

aselsan abülten

AYLIK İLETİŞİM BÜLTENİ

SAYI: 15 /EYLÜL 2019



ASELSAN'DAN
TARİHİ
SİPARİŞ
REKORU

ADOP-2000

ASELSAN MESLEK LİSESİ

ASELSAN GLOBAL

ÇBSMT 9681

CAPİTAL 500

GÜVEN VEREN TEKNOLOJİ



www.aselsan.com.tr

aselsan



[youtube.com/ASELSANTV](https://www.youtube.com/ASELSANTV)



plus.google.com/+ASELSAN



[instagram.com/ASELSAN_resmi](https://www.instagram.com/ASELSAN_resmi)



[linkedin.com/company/ASELSAN](https://www.linkedin.com/company/ASELSAN)



twitter.com/ASELSAN



[facebook.com/ASELSAN](https://www.facebook.com/ASELSAN)

**ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE
TİCARET A.Ş. ADINA YAYIN SAHİBİ**
Prof. Dr. Haluk Görgün

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Doç. Dr. Hakan Karataş

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
İbrahim Bilekli


YAYIN KURULU
Ayhan Alpman
Yılmaz Oktay
Şeniz Uluçay
Şenol Uzun
Dr. Hayrullah Yıldız

HABER MERKEZİ
Hande Bilgin
Erkan Erdal
Evrım Erdoğan

FOTOĞRAF
Halil İ. Muştucu
İbrahim Öztürk
Necdet Zabzun

YAYIN TARİHİ
Sayı 15 - EYLÜL 2019

YAYIN İDARE ADRESİ
ASELSAN A.Ş. Mehmet Akif Ersoy Mahallesi,
296. Cadde, No:16, Yenimahalle / ANKARA

 ASELSAN A.Ş. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakti'nin bir kuruluşudur

YÖNÜMÜZ HEP İLERİYE

2018 yılını 9,1 Milyar ABD Doları bakiye siparişle kapatan ASELSAN, 2019 yılının ilk altı aylık döneminde yaptığı teslimatların yanı sıra, 1,8 Milyar ABD Doları tutarında yeni sözleşme imzaladı. ASELSAN'ın finansal tablolarındaki olumlu ivme Temmuz ayı tahsilat rakamlarına da yansdı. Tahsilat tutarı, 2019 yılı ilk altı aylık ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşerek 122 Milyon ABD Dolarını aştı.

İstanbul ve Çanakkale boğazları, dünyanın en yoğun trafiğine sahip suyolları arasında yer alıyor. Gemi trafiğini 7/24 esasına uygun olarak kesintisiz izleme imkânı sağlayacak Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Projesinde, ASELSAN ürünü SERDAR 7M Sahil Gözetleme Radarları, Radyo Yön Bulucular ve Elektro Optik Sistemler görev yapıyor.

Ateş Destek Otomasyon (ADOP-2000) Sistemi teslimatları, Çorlu 54'üncü Mekanize Piyade Tugay Komutanlığında başlayan kabul faaliyetleri, Macunköy Tesisleri ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğünde devam ederek tamamlandı. ADOP-2000 Sistemi, muharebe sahasında bir kolordunun ihtiyaç duyduğu ateş desteğinin muharebedeki diğer fonksiyon sahaları ile bütünleşmiş biçimde en uygun, en ekonomik, en güvenli şekilde ve en kısa sürede karşılanmasını, bu kapsamda ateş destek unsurları ile hedef tespit ve teşhis sistemlerinin taktik ve teknik açılardan entegrasyonunu sağlıyor.

Milli Eğitim Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Mahmut Özer, yapımı devam eden ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yerleşkesi yapım çalışmalarını yerinde inceledi. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yerleşkesi yapım çalışmaları 2019-2020 Eğitim/Öğretim yılına yetiştirilecek.

ASELSAN'ın Dış Ticaret ve Pazarlama ile ilişkili faaliyetlerini yürütmek ve bu kapsamda ihracat süreçlerini daha etkin koordine etmek amacıyla yüzde 100



“ ASELSAN'ın bakiye sipariş tutarı 10,2 Milyar ABD Dolarını aşarak tarihi zirve seviyesine ulaştı.

”

ASELSAN ortaklığında yeni bir şirketin kuruluş işlemleri tamamlandı. Yeni şirketin adının belirlenmesi için ASELSAN çalışanları arasında Mart ayında Adını Sen Koy yarışması düzenlendi. 342 çalışanımızdan gelen 862 isim önerisi arasında 42 çalışanımız tarafından teklif edilen "ASELSAN Global" şirketimizin ismi olarak seçildi.

Çalışanlarımız eğitim alanında, mesleki çalışmalarında ve kültürel faaliyetlerinde çok sayıda etkinlikte yer aldı. Bültenimizde ASELSAN'da Ağustos ayı içinde gerçekleştirdiği faaliyetlere yer verildi. Sizlerle paylaşmaktan gurur duyacağımız yeni haberler vermek üzere bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle...

Selam ve sevgilerimle,

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

ASELSAN'DAN TARİHİ SİPARİŞ REKORU

ASELSAN'ın bakiye sipariş tutarı 10,2 Milyar ABD Doları'nı aşarak tarihi zirve seviyesine ulaştı. 2018 yılını 9,1 Milyar ABD Doları bakiye siparişle kapatan ASELSAN, 2019 yılının ilk altı aylık döneminde yaptığı teslimatların yanı sıra, 1,8 Milyar ABD Doları tutarında yeni sözleşme imzaladı.

Bu sözleşmeler arasında 841 Milyon Euro tutarlı Altay Milli Tank Seri Üretim Projesi, 241 Milyon ABD Doları tutarlı Pakistan Atak Helikopteri Projesi ve 113 Milyon ABD Doları tutarlı Modüler Geçici Üs Bölgesi Projesi gibi büyük projeler öne çıkıyor.

2019 yılının başında Uluslararası Pazarlama Birimini yeniden yapılandıran ASELSAN, başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere Asya ve Afrika ülkelerindeki etkinliğini artırıyor. Bu kapsamda son olarak Gambiya'ya gerçekleştirilen ihracat ile kuruluşundan bu yana ihracat yaptığı ülke sayısını 64'e yükseltti.

Temmuz Ayında Yüksek Tahsilat

Haziran 2019 sonu itibarıyla satışlarını geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 41 oranında arttırarak 4,6 Milyar TL'ye ulaştıran ASELSAN'ın net kârındaki büyüme aynı dönemde satışlardaki artışı da geçerek yüzde 42 olarak gerçekleşti.

ASELSAN'ın finansal tablolarındaki olumlu ivme Temmuz ayı tahsilat rakamlarına da yansdı. Tahsilat tutarı, 2019 yılı ilk altı aylık ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşerek 690 Milyon TL'yi (122 Milyon ABD Doları) aştı.

Dünyanın en büyük savunma sanayii şirketlerinin sıralandığı Defense News Top 100 listesinde 52'nci sırada yer alan ASELSAN, savunma alanındaki liderliğini güçlendirerek 2019 yılını TL bazında yüzde 40-yüzde 50 oranında büyüme ile kapatmayı hedefliyor.







ADOP-2000 İKİNCİ PARTİ TESLİMATI

ADOP-2000 Sistemi teslimatları, Çorlu 54'üncü Mekanize Piyade Tugay Komutanlığında başlayan kabul faaliyetleri, Macunköy Tesisleri ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğünde devam ederek tamamlandı.

Fırtına Obüsü Görev Bilgisayarları, taşınabilir sistem setleri, Uygulama Dershanesi, ateş destek unsurlarının muharebe sahasındaki komuta kontrol ve gözetleyici fonksiyonlarını icra etmesini sağlayan sistemler ile donatımı yapılmış Zırhlı Personel Taşıyıcılar ve Taktik Tekerekli platformlardan oluşan sistemlerin kabulü gerçekleştirildi.

Zırhlı Personel Taşıyıcılar ve Taktik Tekerekli platformların tamamı ASELSAN yerleşkeleri dışında donatıldı ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğünde teslim edildi.





ADOP-2000 Sistemi,

- Kolordunun, kolorduya bağılı tugay ve alayların ihtiyaç duyduğu ateş desteğini, diğer muharebe sahası fonksiyonları ile bütünleşik olarak etkin, hızlı ve ekonomik bir şekilde karşılamasını,
- En üst komuta merkezlerinden, en alt seviyede silah ve ileri gözetleyicilere kadar, bütün unsurların ateş destek fonksiyonlarını bir otomasyon dahilinde icra edebilmesini ve entegrasyonunu,
- Komutanın niyetine ve kriterine, eldeki bütün ateş destek vasıtalarının durumuna (silah, mühimmat, hazırlık, atış menzili, v.b.), taktik duruma, muharebe sahasının şartlarına, dost ve düşman birliklerinin durumuna ve ateş destek koordinasyon tedbirlerine göre analiz edilen hedeflerin doğru zamanda, en uygun silah ve mühimmatla ateş altına alınmasını sağlayan bir sistemler sistemidir.





TÜRK BOĞAZLARI GEMİ TRAFİK HİZMETLERİ PROJESİ

Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri (TBGTH) Sistem Yükseltmesi ve İlavesi Projesi kapsamında Elektro Optik Sistemler fabrika kabul testleri gerçekleştirildi.

Projede, daha önce fabrika kabul testleri tamamlanan SERDAR 7M Sahil Gözetleme Radarları ve Radyo Yön Bulucuların ardından Elektro Optik Sistemlerin de fabrika kabul testlerinin gerçekleştirilmesi ile teslim edilecek tüm sistemlerin fabrika kabulleri başarıyla tamamlandı.

Dünyanın en önemli su yollarından birisi olan Türk Boğazlarında; seyir, mal, can emniyeti ve çevre güvenliğinin sağlanması, gemi trafiğinin emniyetli şekilde sürdürülmesi amacıyla kurulan TBGTH Sistemi, Türk Boğazlarında gemi trafiğini 7/24 esasına uygun olarak kesintisiz izleme imkânı sağlayacak yerli ve milli gemi

trafik sistemidir. Kurulacak sistemler işlevini, İstanbul ve Çanakkale’de bulunan gemi trafik hizmetleri merkezleri ve bu merkezlere bağlı insansız trafik gözetleme istasyonları vasıtasıyla yerine getirecek.





SÜRÜCÜSÜZ METRO SİNYALİZASYON SİSTEMLERİNDE MİLLİ ÇÖZÜM HAZIR

A SELSAN teknolojisi İstanbul'un Sürücüsüz Metrosu'nda 2021 yılında işletmeye alınıyor.

Metro İstanbul A.Ş., TÜBİTAK BİLGEM ve ASELSAN güç birliği ile 2018 yılında başlatılan sürücüsüz metro sinyalizasyon sistemi geliştirme projesi son sürat devam ediyor. 2021'de işletmeye alınacak olan projede 100'den fazla Ar-Ge mühendisi görev alıyor. Sözleşme bedeli haricinde kurumların kendi öz kaynaklarıyla da finansal destek sağladığı Milli Sürücüsüz Metro Sinyalizasyon Geliştirme çalışmaları modüler mimari ile geliş-

tirildiğinden hızla yeni metro hatlarına uyarlanabiliyor.

Proje tamamlandığında dünyada sadece beş-altı firmasının sahip olduğu Haberleşme Tabanlı Metro Sinyalizasyon teknolojisi tamamen Milli imkânlarla geliştirilmiş olacak. İstanbul raylı sistemlerinin işletmesinden ve bakımından sorumlu Metro İstanbul A.Ş. ile ortak geliştirilen sinyalizasyon sisteminin, operasyonel ihtiyaçları üst düzeyde karşılayan ileri teknolojik ürün olarak öncelikle yurt içi pazarda yüksek satış potansiyeli olacağı öngörü-
lüyor. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ileriki yıllar için

planladığı 1000 km uzunluğunda metro hatları ile 5000 adet metro aracı yatırımlarının ayrılmaz parçası olan sinyalizasyon sistemlerinde böylelikle yurtdışı bağımlılığı ortadan kaldırılmış olacak.

Bu kapsamda, Gayrettepe-İstanbul Havalimanı- Halkalı metrosu, Gebze-Darıca Metrosu, Buca Metrosu, ANKARA, Ankara Havalimanı Metrosu, Konya Metrosu için tasarım ekipleri karar vericilerle görüşmelere devam ediyor ve gerekli bilgilendirmeleri yaparak Milli çözümün faydalarını aktarıyor.

Metro araç ve sinyalizasyon sistemlerinde maliyetler uzun vadede hesaplanıyor. Örneğin, otuz yıllık işletme sonunda; ilk alım maliyeti, enerji tüketimi, arıza, bakım ve yedek parça giderleri gibi maliyetlerin toplanması ile Yaşam Ömrü Maliyeti oluşturuluyor. Bu nedenle, metro yatırımı yapılırken, ilk alım maliyetinin yanı sıra, diğer maliyet kalemlerinden enerji tüketimi ile otuz yıllık lojistik destek maliyet kalemlerinin de değerlendirilmesi gerekiyor. Bu kapsamda enerji tüketiminin düşürülmesi verimli araç çekiş sistemleri, rejeneratif frenleme ve sürücüsüz sinyalizasyon sistemleri ile sağlanırken entegre lojistik desteğin ise ancak milli tasarım ve yerli üretimle çözülmesi gerekiyor.

Günümüzde metro araçları yeni nesil haberleşme tabanlı sinyalizasyon sistemleri ile sürücüsüz kontrol ediliyor. Böylelikle daha güvenli ve verimli işletme yapılırken maliyetler azaltılıyor.

İstanbul metro hatlarında değişik tiplerde araçlar ve sinyalizasyon sistemleri bulunuyor. Bu farklılıklar işletme esnasında bazı sıkıntılar oluşturuyor. Uyumsuz yedek parçalar, stok maliyetini, tedarik sürelerini ve tecrübeli personel sayısının artmasına neden oluyor. Bu sorun, İstanbul metrolarında standartlaştırma yapılması ile



çözülebilir. Hem araç tiplerinde hem de sinyalizasyon sistemlerinde ortak gereksinimlere göre şartnameler hazırlanır ve Milli sinyalizasyon sistemi çözümü oluşturulursa standartlaşma sağlanarak Yaşam Ömrü Maliyeti düşürülebilir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) şirketi Metro İstanbul A.Ş. ile ASELSAN arasında Milli Sinyalizasyon geliştirilmesine yönelik çalışmalara üç yıl öncesinde başlanıyor. Yürütülen çalışmalar neticesinde, 2018 protokol imzalanıyor ve ardından M1 hattının modernizasyonu kapsamında Milli sürücüsüz sinyalizasyon geliştirilmesine yönelik 2019 yılının başında sözleşme imzalanıyor. Sözleşme kapsamında Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşları ile çalışmalara başlanıyor. Metro İstanbul A.Ş., TÜBİTAK-BİLGEM ve ASELSAN güç birliği yaparak Türkiye'de ilk defa sürücüsüz metro sinyalizasyon sistemini geliştirmeyi ve sertifikasyonunu almayı hedefliyor. 2021 yılında işletmeye alınması planlanan metro hattında 100'den fazla Ar-Ge mühendisi görev alıyor. Çalışmaların büyük kısmını kurumlar kendi öz kaynakları ile finanse ediyor.

Haberleşme Tabanlı Metro Sinyalizasyon Projesi kapsamında üç temel teknoloji geliştiriliyor. Bunlar sırası ile;

- Araç Üstü Tren Kontrol ve Koruma Sistemi (Automatic Train Operation, ATO) (Automatic Train Protection, ATP)
- Trafik Kontrol Merkezi (Automatic Train Supervision, ATS)
- Hat Boyu Tren Kontrol Sistemi (Automatic Train Control, ATC)

ASELSAN proje teknik yöneticisi olarak sistem mühendisliği faaliyetlerini yürütüyor. Bu kapsamda Araç Üstü Tren Kontrol ve Koruma Sistemini geliştiriyor. Metro İstanbul A.Ş. Trafik Kontrol Merkezinin geliştirilmesinden sorumlu olup Hat Boyu Tren Kontrol Sisteminin geliştirilmesinde TÜBİTAK-BİLGEM ile birlikte çalışıyor.

Ortak geliştirilen proje üç aşamada yürütülüyor. Birinci aşamada, geliştirilen yazılımların simülasyon ortamında (Software in the Loop) test edilmesi hedefleniyor. Bu aşamanın ardından, ikinci aşamada, SIL-4 güvenlik seviyesinde geliştirilecek donanımlar üzerinde yazılımların test edilmesi planlanıyor (Hardware in the Loop). Üçüncü aşamada ise geliştirilen sistemlerin gerçek donanım ve yazılımlar ile iki adet metro tren seti üzerinde doğrulanması (Train in the Loop) ile projenin tamamlanması hedefleniyor. Çalışmalar kapsamında Sistem Gereksinim Özellikleri tamamlanmış. Sistem Tasarım Süreci devam ediyor.



ASELSAN MESLEK LİSESİ

Milli Eğitim Bakan Yardımcımız Prof. Dr. Mahmut Özer, yapımı devam eden ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yerleşkesi yapım çalışmalarını yerinde inceledi.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi yerleşkesi yapım çalışmaları 2019-2020 Eğitim/Öğretim yılına yetiştirilecek. Genç ASELSAN'lı öğrenciler ilk olarak tesislerimizde oryantasyon programına tabi tutulacak.





ADINI SEN KOY: ASELSAN GLOBAL

ASELSAN'ın Dış Ticaret ve Pazarlama ile ilişkili faaliyetlerini yürütmek ve bu kapsamda ihracat süreçlerini daha etkin koordine etmek amacıyla yüzde 100 ASELSAN ortaklığında yeni bir şirketin kuruluş işlemleri tamamlandı. ASELSAN Macunköy yerleşkesinde faaliyetlerini yürütecek olan şirket ASELSAN'ın yurt dışı satış hedeflerine ulaşmasında destekleyici rol alacak.

Yeni şirketin adının belirlenmesi için ASELSAN çalışanları arasında Mart ayında Adını Sen Koy yarışması düzenlendi. Oluşturulan komisyon tarafından 342 çalışmamızdan gelen 862 isim önerisi değerlendirildi. Değerlendirmelerin ardından ASELSAN'ın yeni kurulacak dış ticaret ve pazarlama şirketinin adı ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama Anonim Şirketi olarak belirlendi.

Bu isim önerisi toplam 42 çalışmamızdan geldi. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcımız Okan Turan, Muhasebe ve Mali İşler Direktörümüz Mehmet Fatih Güçlü ve ASELSAN GLOBAL diyen 42 çalışmamızın katılımıyla gerçekleştirilen kurada bir çalışma arkadaşımıza Cumhuriyet altını takdim edildi.

Cumhuriyet altını kazanan talihi İş Geliştirme Müdürümüz Emre Ertuğrul oldu. Yeni şirketimizin adını konulmasında katkıda bulunan diğer 41 personelimize de teselli ikramiyesi olarak küçük altın verildi.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün şunları söyledi:

“Dış ticaret şirketi kurma fikri gibi her anlamda etkinliği, gelişimi ve motivasyonu artırıcı işler yapmaya özen gösteriyoruz. İhracatı önceliklendirdiğimiz yeni yönetim anlayışımızla bir şirket pek çok başarıya imza atacaktır. Bir çocuğumuza isim verme sürecine katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.”





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAŞARIMIZ

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapmaya hak kazanmamızı tüm çalışanlara gönderdiği mail ile duyurdu: "Büyümenin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel alanlarda da etkimizin ve sorumluluklarımızın bilincinde olarak sürdürülebilir olacağına inanıyoruz ve tüm faaliyetlerimizi bu çerçevede içinde yürütmek için hep birlikte azami gayret sarf ediyoruz. Daha önce de birçok kez ifade ettiğim gibi, Çalışılacak değil, yaşanılacak en iyi şirket olma hedefiyle ve sizlerin başarısının ASELSAN başarısına eş değer olduğu bilinciyle, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmayı ve ortamın bu şekilde kalmasını sağlamayı odak noktamız haline getirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ülkemizin savunma sanayiinde dışa bağımlılığının azaltılması, savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının yüksek teknolojiye sahip, yenilikçi, özgün çözümlerle karşılanması gibi ülkemiz için hayati önem taşıyan bir stratejiye sahip kurum olarak sizlerin de değerli katkıları ile birçok alanda çalışmalarımızın gelişmesini sağlıyor, liderlik ediyor ve her geçen gün yeni başarılarla imza atıyoruz.

Temmuz 2018-Haziran 2019 tarihleri arasında yaptığımız çalışmalar ve Haziran 2019'da uluslararası belgelendirme firması tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yö-

netim Sistemine geçiş yapmaya hak kazandık. Bu çalışma ile, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasında girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızda liderliğimizi sürdürmeye devam ettik.

Değer oluşturan bir aile olduğumuzu göstererek, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığımız koordinasyonunda ASELSAN'ın bu başarıya ulaşmasında emeği geçen tüm Aileme teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım."





ÜRÜN HATTI ÇALIŞTAYI

Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanlığı Mühendislik Grup Başkanlığının özel alanlardaki bilgi ve tecrübe paylaşımını yapmak, yeni fikirler filizlendirmek ve alan uzmanlarından bilgi alabilmek üzere düzenlemeye başladığı çalıştayların ikincisi, SST Ürün Hattı Çalıştayı başlığı altında ASELSAN Macunköy Yerleşkesi Brifing Salonunda gerçekleştirildi.

Misafir konuşmacı Prof. Dr. Bedir Tekinerdoğan'ın ve SST Mühendislik Grup Başkanlığı bünyesindeki farklı uzmanlık alanlarındaki çalışanların sunumları ile ürün hattı temelli tasarım çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Yazılım geliştirme alanlarımızda devam eden, sistem mühendisliği alanında başlatılan ürün hattı temelli çalışmalar ile donanım geliştirme alanında başlatılan Ürün Hattı Temelli Görev Bilgisayarları Geliştirme Öz Kaynaklı Ar-Ge projesi ile ilgili bilgi paylaşımları katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.

Çalıştayda davetli konuşmacı sunumu, SST Mühendislik Grup başkanlığı bünyesindeki farklı uzmanlık alanlarındaki çalışanlardan yedi ayrı sunum ve değerlendirme-

ler başlığı altında tüm davetli ve katılımcıların görüş ve önerileri ile değerlendirmelerini paylaştığı serbest kürsü konuşma bölümü gerçekleştirildi.





YENİ NESİL HAVA TELSİZLERİ HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI PLATFORMLARINDA

Türk Silahlı Kuvvetleri Çok Bantlı Sayısal Müşterek Telsiz (ÇBSMT) Projesi kapsamında daha önce Kara Kuvvetleri Komutanlığı hava platformlarına kurulum bütünleştirmesi yapılan 9681 V/UHF ve 9681 HF Telsizleri, ilk kez Hava Kuvvetleri platformlarından CN-235 (CASA) modeli kargo uçağına entegre edildi.

İlgili entegrasyon faaliyetinin tamamlanmasını müteakip, Kayseri 2'nci Hava Bakım Fabrika müdürlüğünde Konfigürasyon Kontrol Kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

Hava Kuvvetleri Komutanlığından 12'nci Hava Üs Komutanı Tümgeneral Selçuk Aygün, 2'nci Hava Bakım Fabrika Müdürü Tuğgeneral Ercan Teke ve Hava Kuvvetleri MEBS Başkanı Tuğgeneral Murat Pekşen ile ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı Bayram Gençcan ve beraberindeki heyetin katılım sağladığı kurulda telsiz entegrasyonu sonrası CN-235 platformu için uçuş onayı kararı alındı.

ASELSAN 9681 V/UHF ve 9681 HF telsiz ailelerinin CN-235 platformuna entegrasyonu, Hava Kuvvetleri Komutanlığının diğer hava platformlarının haberleşme ihtiyaçlarının ASELSAN ürünleriyle karşılanması açısından büyük önem arz ediyor.





MALEZYA BAŞBAKANI MAHATHİR MOHAMAD'IN ZİYARETİ

Malezya Başbakanı Mahathir Mohamad'a savunma sanayiimize yönelik sunum yapıldı. Mevcut ve potansiyel iş birliklerinin görüşüldüğü toplantıya, ASELSAN Üst Yönetimi de katıldı.



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 42'NCİ FİRMASI

ASELSAN, Capital500 araştırmasında beş sıra yükselerek Türkiye'nin en büyük 42'nci firması oldu. En çok kar eden yedinci şirket olarak, 9 milyar TL'yi aşan ciroya ulaştı.

Bu başarıda emeği olan çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimize teşekkür ederiz.





YEMEKLER İK'DAN

// İnsan Kaynakları ekibi olarak, ASELSAN'ın hızla büyüyen ailesini en iyiye ulaştırmayı, iletişimi kuvvetlendirmeyi, farklı olmayı, sürekli gelişmeyi, birlikte başarma duygusunu ve mutlu çalışanlar oluşturmayı amacımız belirledik. Çalışanlarımız ile kaynaşmak, paylaşımlarda bulunmak, takım çalışmasını oluşturmak için 29 Temmuz 2019 tarihinde tüm yerleşkelerimizin yemekhanelerinde birbirinden renkli önlüklerini giyen ekibimiz ile bir araya gelerek, o gün yemekhanelerimizde bulunan yemeklerin servislerini gerçekleştirdik.

Bu etkinlik ile hedefimiz, siz kıymetli ailemiz ile birlikte paylaşabileceğimiz değerler oluşturmak, sürdürülebilir

ve ilham veren çalışmalar gerçekleştirmek, ekip iletişimini artırmaktır. Bizler sadece kurumumuzun kalitesini yükseltmek için değil, aynı zamanda ulaşılabilir olmak, değişim ve dönüşümü gerçekleştirebilmek ve paylaşımlarımızı çoğaltmak için de durmadan çalışmaya devam edeceğiz. Sizlerin desteği, enerjisi ve motivasyonu ile güçlenerek ilerlemeyi amaçlıyoruz. Ülkemize ve gelecek nesillerimize ilham verecek çalışmalarını gelin birlikte gerçekleştirelim.

Kalplerinize dokunmak için varız."





GREAT PLACE TO WORK®

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, Great Place to Work® projesinde yer almamızı tüm çalışanlara gönderdiği mail ile duyurdu:

"İlkelerimiz doğrultusunda insan odaklı değerlerimizin oluşturulması, siz değerli çalışanlarımızın motivasyon ve verimliliğinin yükseltilmesi ve hep birlikte başarıya duygusunun kazanılması en büyük önceliklerimiz arasındadır.

Great Place to Work® modeli çalışanların kurum kültürünün sahip olduğu üç temel ilişkinin kalitesine ışık tutar:

- Çalışanlar ile yöneticiler arasındaki ilişki,
- Çalışanlar ile yaptıkları arasındaki ilişki,
- Birlikte çalıştığı takım arkadaşları ile arasındaki ilişki.

Bu nedenle sizlerin gelişimine de katkı sağlayacağını umduğumuz yenilikçi uygulamalarımızla birlikte Yaşanılacak En İyi Şirket olma hedefimiz doğrultusunda ASELSAN olarak Great Place to Work® projesinde yer alma kararı aldık.

Great Place to Work® kapsamında ulaşacağımız raporlama analizleri ve sonuçları ile şirketimizin kurum içi çalışmalarda uluslararası standartları yakalayan bir çalışma yeri olması konusunda büyük bir ivme kazanmış olacağız. Aynı zamanda işveren markası tarafında da uluslararası firmalar arasında şirket konumlandırmanın daha iyi bir şekilde yapılmasına olanak sağlamış olacağız. Sonrasında uygulamamız gereken yenilikleri ve iyileştirmeleri daha kapsamlı olarak tanımlayabilmek ve

projeleri harekete geçirebilmek için programa katılım ve sonuçları büyük bir önem arz etmektedir.

Bu programa katılım sağlamak için Great Place to Work® Türkiye tarafından bir araştırma gerçekleştirilecektir. İlgili kurum tarafından bir metot ile seçilecek 1000 kişinin katılım göstereceği araştırma kapsamında şirketimizde bir çalışan anketi düzenlenecektir. Sizlerden bu çalışan anketine katılmanızı ve cevaplarınızı samimiyetle vermenizi rica ediyorum. Şirketin değerlendirme sonuçları sizlerle paylaşılacak ve ankete ilişkin detaylar ile anket formunu içeren bilgilendirme önümüzdeki süreçte planlanarak sizlere iletilecektir.

ASELSAN Ailesi olarak ülkemize ve çalışanlarımıza yaptığımız yatırımlarla ön plana çıkarken, iş yeri tercihinin çalışana verilen değerle belirlendiği günümüzde, bu araştırmaya katılımımız marka değerimizi artıracak ve sektördeki konumumuzu sağlamlaştırılmamıza imkân tanıyacaktır.

Çalışanlarımızın yöneticilerine güven besledikleri, yapmış oldukları işlerden gurur duydukları ve takım arkadaşlarıyla memnuniyet içinde çalıştıkları bir güven iklimine ulaşma konusunda kararlıyız. İş yerimizde her zaman elinden gelenin en iyisini yapan siz değerli çalışanlarımız ile birlikte bu hedefe ulaşmayı arzu ediyoruz.

Great Place to Work® unvanına sahip olmak iyiden Mükemmel şirkete dönüşme yolculuğumuzdaki en önemli kilometre taşlarımızdan bir tanesi olacaktır. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığımız koordinasyonunda gerçekleştirilecek bu yolculukta vereceğiniz destek için herkese ayrı ayrı teşekkür ederim."



ASİL'DEN HUZUREVİ ZİYARETİ

ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu tarafından Yeni-mahalle Demetevler Fatma Üçer Huzurevine bir ziyaret düzenlendi. Bayramlaşma amaçlı düzenlenen ziyarette ASİL Türk Halk Müziği ekibi de küçük bir konser verdi.

ASİL üyeleriyle hem sohbet eden, hem de türkülere eşlik eden huzurevi sakinleri keyifli bir gün geçirdi. Bayram hediyesi olarak aldıkları fular ve kravatlar için çok teşekkür eden huzurevi sakinleri ASİL üyelerini tekrar ziyaretlerine beklediklerini belirtti.





BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

Bir süre önce UGES Sektör Başkanlığı bünyesindeki çalışma arkadaşlarımızla başlayan ve sonrasında ASİL olarak katkı sağlamayı ümit ettiğimiz okullara kütüphane kurulması kapsamlı projemiz için sizlerin ilgisi ve farkındalığı neticesinde yaklaşık 900 adet kitap, ansiklopedi ve bilim dergisi toplandı.

Toplanan kitaplar Şehit Yüzbaşı Mustafa Erdal Ortaokulu ve ismimizi taşıyan ASELSAN İlkokuluna gönüllü

arkadaşlarımız ve ASİL Sosyal Sorumluluk grubumuz tarafından ulaştırıldı.

Böylesine önemli bir projede "birlikten kuvvet doğar" anlayışına sahip olduğunuz ve ASELSAN'ı gururlandırdığınız için teşekkür ederiz.





BOYA EĞİTİMİ

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT) Kalite Yönetim Direktörlüğünün organize ettiği ve Akzo-Nobel tarafından verilen boya süreçleri ve kalite beklentileri eğitimi; nitelikli alt yüklenici oluşumuna katkı, sürekli iyileştirmeyi ve alt yüklenici ile denetçiler arasında aynı teknik dilin konuşulmasını sağlamak amacıyla ASELSAN bünyesinde gerçekleştirildi.

Teorik eğitim kapsamında boya ve boya kullanım süreçleri gözden geçirilirken, soru-cevap bölümlerine de yer verildi. ASELSAN, boya üreticisi ve boya kullanıcısı arasındaki iletişim güçlendirildi. Eğitimde, kalitenin önemi vurgulandı ve karşılaşılan herhangi bir sorunu çözme konusunda iletişimin öneminin altı çizildi.

ASELSAN STAJYERLERİ

Bugünün ASELSAN Stajyerleri, yarının teknoloji liderleri... Stajyerlerimiz Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinde Elektrik-Elektronik, Elektronik Haberleşme, Makine, Bilgisayar ve Endüstri mühendisliği gibi bölümlerde öğrenimlerine devam ediyor.

2019 yaz döneminde Haziran-Temmuz ve Ağustos aylarında toplam 920 öğrenciye ASELSAN'da staj yaptırıldı. Gençlikleri ve enerjileri ile bize katkılarına teşekkür ederiz.





ÖĞRENME YÖNETİM SİSTEMİ PROJESİ BAŞLANGIÇ TOPLANTISI

ASELSAN'da öğrenme ve kurumsal gelişim süreçlerinin daha verimli yürütülmesinin ve dijital eğitim içerikleri ile zenginleştirilmesinin amaçlandığı Öğrenme Yönetim Sistemi projesinin başlangıç toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü, Bilgi Yönetim Direktörlüğü ve sistemin tedarik edileceği firmanın temsilcileri katılım sağladı.

Toplantı, Öğrenme Yönetim Sistemi projesi kapsamında bugüne kadar yapılan çalışmaların özetlenmesi ile başladı. Toplantıda Doç. Dr. Hakan Karataş, ASELSAN'ın öğrenen organizasyondan düşünen organizasyona dönüşümü için öğrenme ve gelişim faaliyetlerine verilen

önemi vurguladı. Enocta Genel Müdürü Ahmet Hançer, ASELSAN ile Yeni Nesil Öğrenme Buluşmaları temalı bir sunum yaparak öğrenme ve kurumsal gelişim alanında öne çıkan mikro öğrenme, oyunlaştırma gibi uygulamalardan bahsetti. İlerleyen süreçte projede izlenecek adımların paylaşılması yönünde işlem maddesi alınarak toplantı sonlandırıldı.

Öğrenme Yönetim Sistemi yazılımı ve içerik dağıtım ağı (content delivery network) altyapısının kurulumu ile her bir ASELSAN çalışanının öğrenme ve gelişim süreçlerini kullanıcı dostu bir arayüz üzerinden etkin bir şekilde takip edebilmesi ve interaktif dijital eğitim içeriklerine hızlı ve kolay bir şekilde erişebilmesi amaçlanıyor.

ZİYARETLER



MÜSİAD yetkililerinin Macunköy tesislerini ziyareti



Hava Kuvvetleri MEBS Başkanı Tuğgeneral Murat Pekşen'in Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığını ziyareti



Burundi Heyetinin Macunköy tesislerini ziyareti



Tayvan heyetinin Macunköy tesislerini ziyareti



TÜRKİYE'NİN
TEKNOLOJİ ÜSSÜ
BUGÜN, YARIN VE DAİMA

www.aselsan.com.tr



ASELSAN Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.

aselsan

Güven Veren Teknoloji



www.aselsan.com.tr



ASELSAN Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.

aselsan

Güven Veren Teknoloji