

## ASELSAN YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

ASELSAN, tüm çalışanlarını insan kıymeti olarak görerek her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, eşit işe eşit ücret politikasını uygulamayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlar.

Yönetim Kurulu'nda; bilgi birikimi, tecrübe ve bakış açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının, ASELSAN'ın faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağını değerlendirir. Yönetim Kurulu'nun üye çeşitliliğini gözeterek; bağımsız ve iyi niyet içinde karar verebilmelerini sağlayacak şekilde oluşturulmasına önem verir.

Aday gösterme ve üye seçimi sürecinde, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygunluğunu sağlar. Bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, ASELSAN Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesini hedefler. Yönetim Kurulu bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir, sonuçlarını şeffaf şekilde paylaşır ve gerektiği durumda gözden geçirir.

ASELSAN Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'nı periyodik olarak gözden geçirmek ve öneri sunmaktan sorumludur.

İşbu Politika, 30.04.2024 tarih ve 1223/4g numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile yürürlüğe girmiştir.