

aselsan

aBülten

AYLIK İLETİŞİM BÜLTENİ



ASELSAN A.Ş. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.

EYLÜL 2022 | SAYI_51



TEKNOFEST'e Milli Teknoloji Damgası

ASELSAN DÜNYA DEVLERİ
ARASINDA İLK 50'DE

ASELSAN'A
ÖDÜL YAĞMURU

M60T TANKLARINA
MİLLİ DOKUNUŞ



**ASELSAN ELEKTRONİK
SANAYİ VE TİCARET
A.Ş. ADINA YAYIN
SAHİBİ**

Prof. Dr. Haluk Görgün

**GENEL YAYIN
YÖNETMENİ**

Prof. Dr. Hakan Karataş

**SORUMLU YAZI İŞLERİ
MÜDÜRÜ**

İbrahim Bilekli

HABER MERKEZİ

Cengizhan Çatal
Simgе Sadak

TASARIM

Kaya Akın
Erkan Erdal

FOTOĞRAF

Evren Barışık
İbrahim Öztürk

YAYIN KURULU

Hande Balcı
Esra Doğu
Esra Erkan
Gülru Selçuk Filiz
Bahar Girginer
Berkан Karakurt
Serkan Kekeç
Cansın Mısırlı
Fuat Taner Özdemir
Murat Selçuk
İbrahim Tekin
Şeniz Uluçay
Başak Ulutaş

YAYIN TARİHİ

Sayı 51 -
EYLÜL 2022

**YAYIN İDARE
ADRESİ**

ASELSAN A.Ş.
Mehmet Akif Ersoy
Mahallesi, İstiklal
Marşı Caddesi,
No:16 Yenimahalle
/ ANKARA

aselsan
aBülten
AYLIK İLETİŞİM BÜLTENİ

[youtube.com/ASELSANTV](https://www.youtube.com/ASELSANTV)

[instagram.com/ASELSAN](https://www.instagram.com/ASELSAN)

[linkedin.com/company/ASELSAN](https://www.linkedin.com/company/ASELSAN)

twitter.com/ASELSAN

[facebook.com/ASELSAN](https://www.facebook.com/ASELSAN)

www.aselsan.com



ASELSAN A.Ş. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.

TEKNOFEST COŞKUSU SAMSUN'DAN YURDU SARDI

Bültenimizin bu ayki sayısında ASELSAN olarak ülkemiz için yaptığımız çalışmalardan sizlere kısaca bahsetmek isterim.

Bilim ve yüksek teknoloji ürünlerini gençlerimiz ile bir araya getiren dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST Samsun'a TEMSA ile birlikte geliştirdiğimiz Türk otomotiv sanayisinin ilk yüzde yüz yerli elektrikli otobüsleri ile ulaşım sağladık. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde düzenlenen ve bizzat katıldığı festival kapsamında ASELSAN standında elliye aşkın ürünümüz sergilenirken Tekno Macera standımızda ise çocuklar kodlama, robotik ve yapay zekayı keşfetme fırsatı yakaladı.

ASELSAN olarak dünyanın en büyük 100 savunma sanayi şirketini listeleyen ve her yıl düzenli olarak yayınlanan Defense News Top 100 listesinde bu yıl da 49'uncu sırada yer alarak Türkiye'deki liderliğimizi koruduk. Başarılarımızı sürdürülebilir kılmak için ülkemizin en yetkin insan kıymetiyle çalışmaya, en büyük başarıları hedeflemeye devam edeceğiz.

Ürettiğimiz yüksek teknolojiler uluslararası alanda göz doldurmaya devam ediyor. Yerli ve milli imkanlarla geliştirdiğimiz Türksat-5B uydusu içerisinde yer alan ASELSAN ekipmanlarına ait ilk sinyaller, kontrol istasyonundan başarıyla alındı. İnanç ve azimle ülkemiz için geliştirdiğimiz ürünlerimizin uzaydaki performansları onaylanmış oldu.

Kocaeli'de Gölcük Belediyesi tarafından kurulan ve doğal afet anında birimler arasında kesintisiz iletişimi sağlamak için ASELSAN tarafından üretilen DMR dijital telsiz sistemi, İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu'nun ilk anonsu ile kullanılmaya başlandı.

Birbirimizden aldığımız güç ile durmadan çalışmaya ve başarılarımızı tüm dünyaya duyuruyoruz. ASELSAN'ımız NATO STANAG uyumlu IFF Mod 5 sistemlerini ürün ailesine kazandırarak, dünyada bu alanda özgün IFF ve kripto cihazlarını geliştiren sayılı ülkeler arasına adını yazdırmayı başardı. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımızın başarılarının devamını diliyorum.

Çalışanlarımıza ve genç yeteneklerimize katkı sağlamak için hayata geçirdiğimiz projelerimiz ile Brandon Hall Mükemmeliyet Ödüllerinde dört altın, bir bronz olmak üzere beş ödülün sahibi olduk. Bunun yanı sıra uluslararası başka ödüllere de layık görüldük.

Her ay olduğu gibi bu ay da gerçekleştirdiğimiz birçok başarıımızı bültenimizde sizlerle paylaştık. Üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için azimle çalışmaya edeceğiz.

Bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle...
Selam ve sevgilerimle.

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
Yönetim Kurulu Başkanı
ve Genel Müdür





TEKNOFEST'E MİLLİ TEKNOLOJİ DAMGASI

ASELSAN, bu yıl Samsun'da düzenlenen dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali TEKNOFEST'e damga vurdu.

TEKNOFEST'te ASELSAN; ulaşımı sağlayan elektrikli otobüsleri, ASELSAN standında kurularak çocukların ağırlandığı Tekno Macera alanı ve elliye aşkın yüksek teknoloji ürünleri ile festivalde en dikkat çeken ve yoğun ilgi gören teknoloji şirketlerinden biri oldu. ASELSAN ve TEMSA iş birliği ile geliştirilen Türk otomotiv sanayisinin ilk yüzde yüz yerli elektrikli otobüsleri TEKNOFEST'in ulaşımını sağladı. TEKNOFEST'te binlerce vatandaş, alana elektrikli otobüslerle taşındı.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, TEKNOFEST'te yaptığı konuşmada ülkemizin son 20 yılda savunma teknolojilerinde yaşadığı sıçramaya değinerek şunları söyledi:

"TEKNOFEST KARADENİZ ülkemizin 81 vilayetinden 107 ayrı ülkeden katılan 154 takım bünyesindeki 600 bin gencin 40 ayrı dalga yarıştığı şölene dönüştü. Bazıları gençlerimizi harflerle kuşaklara ayırıp umutsuzluk oluşturmaya çalışırken asıl gerçek işte burada karşımızda duruyor. Türkiye'nin gerçeği de ihtiyacı da TEKNOFEST kuşağıdır. Bu gençlik 20 yıldır verdiğimiz her mücadelede bizim de yanımızda yer almış, en büyük güç ve moral kaynağımız olmuştur. Biz gençlerimize güveniyorduk. Birileri ise hep yaptıkları gibi gençlerimizi küçümseyerek bozgunculuk peşindeydi. Zaman bizim haklı olduğumuzu göstermiştir. Dün Nuri Demiralp, Vecihi Hürkuş'a yaptıkları eziyetleri bugünkü gençlerimize yapmalarına izin vermedik, verme-

yeceğiz. Biz insanımıza güvendidik, insanımıza dayandık. İnsanımıza yol açtık, imkan verdik. Hamdolsun sonuçta dünyanın hayranlıkla izlediği bir yere geldik."

Milli gurur ve coşkuya ortak olduk

Bu yıl büyük bir coşku ve heyecanla gerçekleşen festivali değerlendiren ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün şunları söyledi:

"TEKNOFEST'i, göklerimizi, denizlerimizi, topraklarımızı koruyup, refahımızı artıracak yüksek teknolojiyi tüm toplumla birlikte geliştirme seferberliği olarak görüyoruz. TEKNOFEST bu yıl da bizi yüzbinlerce gençle buluşturdu. Bu enerjiyle çok önemli bir rüzgâr yakaladık. İnaniyoruz ki TEKNOFEST'teki



yarışmalardan çıkan, milli teknolojilere dokunma fırsatı yakalayan gençler bu TEKNOFEST ruhundan aldıkları feyz ile ilerleyecek, ülkemizin bağımsız milli teknoloji mücadelesinde en önde olacaklar. Buradan aldıkları ilhamla gençlerimiz, çocuklarımız parlak yarınları için teknolojiye yönelecek.”

Elektrikli otobüslerle TEKNOFEST'e

ASELSAN, TEKNOFEST'e savunma ve yaşam teknolojilerini sergilediği 350 metre karelik standıyla katıldı. ASELSAN, Samsun'da ger-

çekleşen TEKNOFEST 2022'de, sosyal sorumluluk projeleri, ürün ve sistemleri, gençlere verdiği destekler, elektrikli otobüsler ve akıllı şehir çözümlerini ön plana çıkardı. TEKNOFEST'e ev sahipliği yapan Samsun'da, "akıllı şehir" ve elektrikli otobüs gibi çok sayıda milli ve yüksek teknoloji ASELSAN projesi, kent yaşamını kolaylaştırmak üzere kullanılıyor. ASELSAN ve Samsun Büyükşehir Belediyesi arasında Temmuz 2021'de Ultra Hızlı Şarj Özellikli Elektrikli Otobüs ve Şarj Sistemleri Sözleşmesi imzalandı. ASELSAN ve TEMSA iş

birliğiyle geliştirilen Türk otomotiv sanayisinin ilk yüzde 100 yerli elektrikli otobüsleri kentte kullanılmaya başlandı. Yerli olarak tasarlanan ve çevreci bir bakış açısıyla geliştirilen Avenue EV, fosil yakıt yerine sürdürülebilir enerji kaynağı olan elektrikle çalışıyor. Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından kullanılmaya başlanan elektrikli otobüsler, TEKNOFEST boyunda festivale yolcu taşıdı. 10 otobüs etkinlik süresince 10 bin kilometreden fazla yol yaptı ve 65 binden fazla yolcu taşıdı. Akaryakıt ve sarf maliyetlerinde Samsun Büyükşehir-





hir Belediyesi tarafından sağlanan tasarruf festival süresince 200 bin lirayı aştı. Yakın gelecekte hızlı şarj istasyonlarının da artmasıyla şehrin tümüne yerli elektrikli otobüslerle hizmet verilmesi hedefleniyor. Elektrikli otobüsler, karbon salınımını minimize etmenin yanı sıra akaryakıt ve bakım onarım masraflarından önemli tasarruf sağlıyor, yolculara da daha konforlu bir ulaşım hizmeti sunuyor. Elektrikli çekiş sistemiyle sıfır karbon emisyonuna sahip çevreci otobüsler, yüksek performanslı son teknolojiyle donatıldı. Aracın elektrik motoru, çekiş eviricisi, ana bilgisayar, gösterge paneli gibi normalde ithal olan bileşenler ASELSAN tarafından yerli olarak tasarlanıp üretildi. Bu kapsamda Avenue EV, otomotiv sektöründe Türkiye'de yerlilik oranı en yüksek araç olarak dikkati çekiyor.

Elliden fazla milli teknoloji sergilendi

ASELSAN, elliyi aşkın milli ürün ve sistemini TEKNOFEST'te sergiledi. İnsansız hava sistemlerinden sivil teknolojilere, silahlardan haberleşme sistemlerine kadar çok sayıda teknoloji ASELSAN standında

yer aldı. Ambargolara yanıt olarak milli imkanlarla geliştirilip üretilen ASELSAN'ın CATS Sistemi hem şirket standında hem de BAYKAR'ın insansız hava araçlarının üzerinde sergilendi. TEKNOFEST ziyaretçileri, ASELSAN'ın Sarp Uzaktan Komutalı Stabilize Silah Sistemini, Genel Maksat Helikopteri kokpitini, termal silah dürbünlerini ve nişangahları deneyimledi. ASELSAN'ın keşif, gözetleme, hedef tespiti yapabilen ve üzerine Sarp-L Silah Sistemi entegre edilmiş ASLAN İnsansız Kara Aracı da TEKNOFEST'te yer aldı. ASELSAN'ın, ani kalp durmalarında hastanın elektroşokla hayata döndürülmesini sağlayan otomatik eksternal defibrilatörü de TEKNOFEST'te cansız manken üzerinde uygulama yapılarak sergilendi.

Çocuklar için Tekno Macera

ASELSAN'ın 2019'da hayata geçirilen uzun soluklu sosyal sorumluluk projesi Tekno Macera kapsamında kurulan etkinlik alanı, festival boyunca çocukları ağırladı. Çocuklar, tamamen kendileri için tasarlanan Tekno Macera alanında kodlama, robotik ve yapay

zekayı keşfetti. Tekno Macera, çocuklara teknoloji, bilişim ve savunma sanayisi alanlarında doğru ve faydalı alışkanlıklar kazandırarak onları, çağın gerekliliği olan meraklı, araştırmacı ve üreten bireyler olma konusunda heveslendiriyor.

ASELSAN, TEKNOFEST'te Genç Girişimcileri Ağırladı

ASELSAN Girişimcilik Merkezi de festivalde yerini aldı. İnovatif teknoloji girişimcilerinin dünyayı değiştirdiği çağda ASELSAN da bu ekosisteme kendi milli gücüyle katkı sunuyor. TEKNOFEST'te yüksek teknoloji çalışan girişimci profiline ulaşan ASELSAN bu sayede ülkenin rekabet gücüne katkı sağlamak için çalışıyor. Girişimcilik Merkezi, ASELSAN'ın çalıştığı ve çalışmayı planladığı ileri teknoloji alanlarına odaklanıyor. Bu teknoloji alanları savunmadan ulaşım, sağlıktan enerjiye pek çok sektörü kapsıyor. ASELSAN'ın sahip olduğu geniş altyapı ve uzman insan kaynağıyla geniş bir spektrumda yüksek teknoloji girişimlere odaklanılması hedefleniyor. ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün ile T3 Vakfı



Mütevelli Heyeti Başkanı, Baykar Teknoloji Lideri ve TEKNOFEST Yönetim Kurulu Başkanı Selçuk Bayraktar festivalde düzenlenen Girişimcilik Programı etkinliğinde gençlerin projelerini birlikte dinleyerek değerlendirdiler.

Teknoloji Yarışmaları

ASELSAN, TEKNOFEST kapsamında paydaşı olduğu yarışmalarla da yetenekli ve başarılı gençleri destekledi. TEKNOFEST 2022 İnsansız Su Altı Sistemleri Yarışması farklı zorluk seviyesinde parkur-

larla "Temel Kategori" ve "İleri Kategori" olmak üzere iki kategoride 22-24 Temmuz 2022 tarihlerinde Giresun Çotanak Arena Olimpik Yüzme Havuzu'nda ASELSAN yürütücülüğünde gerçekleştirilmişti. 2022 yılında temel kategoride finale kalan 27 takım su altı hokeyi ve su altı montajını içeren uzaktan kontrollü görevlerin yanında otonom görev olan renk tespiti ve konumlanma görevini yerine getirdiler. İleri kategoride ise tamamen otonom görevlerden oluşan parkurlarda finalist 17 takım, renk tespiti ve konumlanma, hedef tespiti

ve geçişi ile hedef tespiti ve imhası görevlerini yaptılar. İleri kategori yarışmada Newocean takımı birinci, Meftun-u Derya takımı ikinci oldu. Temel kategoride ise birinci Hydra, ikinci Alesta, üçüncü ise Atmaca Tayfa Row takımı oldu. Birinciler, ödülleri Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın elinden aldılar.

Teknofest 2022 Ulaşımda Yapay Zeka Yarışması da 5-7 Ağustos tarihleri arasında Trabzon Şenol Güneş Spor Kompleksi'nde gerçekleşmişti. ASELSAN, TÜBİTAK ve Cezeri'nin ortaklaşa düzenlediği yarışmaya 34 takım katıldı. Gelecekte geçen bir senaryo doğrultusunda yarışmacıların temel amacı, uçan araçlardan gelen görüntüleri kullanarak insan, taşıt, uçan ambulans iniş alanı ve uçan araç park alanı olmak üzere dört nesne sınıfını tespit edip sınıflandırmaktı. Yarışmacılardan ayrıca iniş ve park alanlarının inebilir veya inilemez olduklarını da tayin etmeleri beklendi. Bu 15 takımdan Eflatun AI birinciliği alırken Minik Şef ikinci, Spatium AI Vision ise üçüncü oldu. Birincilere ödülleri Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan takdim ettiler.





SİPER'DEN YENİ BİR BAŞARI

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii (SSB) Başkanı İsmail Demir, uzun menzilli hava savunma füze sistemi SİPER'in bir aşamayı daha tamamladığını duyurdu. SSB'den yapılan yazılı açıklamada, hava savunma füze sistemi SİPER projesine ilişkin son durum paylaşıldı. Açıklamada, sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımına yer verilen Demir, şu ifadeleri kullandı:

"Savunma sanayiimizden Büyük Taarruz ve Malazgirt'in yıl dönümünde ecdadın şanına yakışır bir başarı! Uzun menzilli hava savunma füze sistemimiz SİPER adım adım yükseliyor. SİPER son test atışında yüksek hızlı hedeflerde 100 km'yi gözüne kestirdiğini gösterdi. SİPER, bu vuruş başarısıy-

la bir aşamayı daha tamamladı. Emeği geçen herkesi tebrik ediyorum."

SİPER füzesinin test atışı Sinop Test Merkezinde ASELSAN-ROKETSAN iş birliğinde gerçekleştirildi. SİPER füzesi, Türkiye'nin katmanlı hava savunma ihtiyacının yerli imkanlarla karşılanması açısından büyük önem taşıyor. Bölge hava savunması kapsamında stratejik tesislerin düşman taarruzlarına karşı korunması amacıyla geliştirilen SİPER, uzun menzilde ve dağıtık mimaride hava savunması sağlanmasına imkân verecek.

Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı koordinasyonun-

da yürütülen çalışmalarla yerli sistemlere katmanlı bir hava savunması oluşturulması amaçlanıyor. Bu kapsamda ilk olarak alçak irtifa Korkut sistemlerinin seri üretim ve teslimatlarına başlandı ve halen devam ediyor. Sonrasında portatif özellikli araçtan ve omuzdan atılan alçak irtifa Sungur hava savunma sistemleri hizmete alındı. Hisar-A+ ve Hisar-O+ hava savunma sistemlerinin de ilk teslimatları yapılırken, seri üretimleri de bir yandan sürüyor.

SİPER ise bu katmanlı sistemde bütün bu sistemlerin ötesinde uzun menzile sahip olmasıyla öne çıkıyor. SİPER Projesi, ASELSAN, ROKETSAN ve TÜBİTAK SAGE iş ortaklığı ile yürütülüyor.



HİSAR A⁺

Otonom Hava Savunma Füze Sistemi

Zırhlı mekanize ve hareketli birliklerin hava savunmasını sağlamak amacıyla hava tehditlerinin (savaş uçakları, helikopterler, seyir füzeleri, insansız hava araçları ve havadan karaya atılan füzeler) tesirsiz hale getirilmesi görevini yerine getirmektedir.

www.aselsan.com



aselsan



EGZOS ELEKTRONİK DENETLEME SİSTEMİ SEFERBERLİĞİ PROJESİ

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un hava kirliliğine karşı başlattığı Egzoz Elektronik Denetleme Sistemi Seferberliği Projesi 81 ilde hayata geçirildi. Bakan Kurum, projeye ilişkin sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada; "Egzoz emisyon ölçümü temiz hava için hayati önemde.

EGEDES projemizle 81 ilimizde egzoz nedeniyle çevreyi kirleten araçları, sadece birkaç saniyede tespit edebiliyoruz. Denetimlerimizden birine sürpriz bir isim de eşlik etti" ifadelerini kullanırken; usta sanatçı Hülya Koçyiğit'in EGEDES denetimine katıldığı videoyu paylaştı. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum, egzoz muayenesi yaptırılmayan araçların trafikte otomatik olarak trafik akışını aksatmadan tespit edilebilmesi için geliştirilen Egzoz Elektronik Denetleme Sistemi (EGEDES) Projesinin

tüm aşamalarının tamamlanarak 81 ilde hayata geçirildiğini duyurdu.

Bakan Kurum, denetimlerin etkinliğini yükselterek vatandaşların egzoz emisyon ölçümleri konusundaki farkındalığının artırılması ve ölçüm yaptırılmayan araç sayısının düşürülerek ulaşım kaynaklı hava kirliliğinin azaltılmasının amaçlandığı EGEDES Projesinin ülke genelinde uygulanmaya başlanmasına yönelik açıklama yaptı.

Savunma Sanayii Başkanlığı ile birlikte geliştirildi

Bakanlık, bu kapsamda egzoz emisyon ölçüm denetimlerindeki etkinliğin artırılarak ölçüm yaptırılmayan araç sayısını azaltmak amacıyla, 2019 yılında Savunma Sanayii Başkanlığı ile imzaladığı protokol çerçevesinde EGEDES Projesini yürütmeye başladı.

Ölçüm yaptırılan araçlara ait tüm veriler Bakanlık veri tabanında

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sorumluluğunda yürütülen egzoz gazı emisyon ölçümlerinin ulaşım kaynaklı hava kirliliğinin önlenmesinde büyük rol oynadığının vurgulandığı Bakanlık yazılı açıklamasında ise, "Araçların egzoz gazı emisyon ölçüm işlemleri 2018 yılından itibaren Egzoz Gazı Emisyon Ölçümü Takip Sistemi ile elektronik ortamda yürütülmektedir. Bu sayede ölçüm yaptırılan araçlara ait tüm veriler veri tabanımızda kayıt altına alınmaktadır" ifadelerine yer verildi.

1 milyondan fazla araca egzoz emisyon ölçümü yaptırılmadı

2018 yılından itibaren egzoz emisyon ölçüm sayılarının incelendiğinde, bir milyondan fazla aracın egzoz emisyon ölçümünün yaptırıl-



madığının tespit edildiğinin belirtil-diği açıklamada, "Denetimlerin tek tek araç durdurarak belge kontrolü yapılması esasına dayanması ne-deniyile yaşanan iş yoğunluğuna bağlı olarak 2021 yılı egzoz denetim istatistiklerine göre sadece 1.049 araç denetlenmiş ve 193'üne idari yaptırım uygulanmıştır" denildi.

Egzoz muayenesi yaptırılmayan araçlar, trafikte otomatik olarak akışı aksatmadan tespit ediliyor

Proje kapsamında ASELSAN tarafından yerli, milli yazılım ve teknoloji kullanılarak hareketli ve sabit ko-numda, her türlü hava koşulların-

da hizmet verebilecek Mobil Plaka Tanıma Sistemi (MPTS) cihazları geliştirildi.

Bakanlık, "Söz konusu cihazlar, il müdürlüğü denetim araçlarına monte edilerek, egzoz muayenesi yaptırılmayan araçları trafikte otomatik olarak akışı aksatmadan tespit ediyor" ifadelerine yer verdi-ği yazılı açıklamasına şöyle devam etti:

"Buna göre, yol kenarında ve seyir halindeyken cihazla yoldan geçen araçların plakaları okunabilmekte, internet üzerinden egzoz sistemine bağlanarak ölçüm yaptırıp yaptırmadığı anında sorgulanmakta ve

birkaç saniyede araç görüntüsüyle beraber rapor oluşturulabilmektedir. Böylece görevli denetim perso-neli sayısı da ciddi oranda azaltıl-mış olmaktadır."

Egzoz emisyon ölçümü yaptırılmama cezası 2 bin 815 TL

Öte yandan uygulamayla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Mü-dürlüğü personelinin sistem üze-rinden otomatik tutanak oluştura-rak idari yaptırım uygulayabileceği belirtilirken, 2022 yılı egzoz emis-yon ölçümü yaptırılmama cezasının 2 bin 815 TL olarak belirlendiği ha-tırlatıldı.





M60T TANKLARINA MİLLİ DOKUNUŞ

M60T Tanklarına İlave Yetenek Kazandırılması (TİYK) Projesi sözleşmesi Savunma Sanayii Başkanlığı ile ASELSAN arasında imzalandı.

TİYK-M60T Projesi, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ihtiyacı doğrultusunda, tanklarda yer alan yurt dışı menşeli atış kontrol sistemi yerine Milli Atış Kontrol Sistemi VOLKAN-M Sisteminin Fırat M60T Projesi kapsamında geliştirilmesi ile başladı.

Proje kapsamında aşağıdaki alt sistemler M60T Tanklarına entegre edilecek:

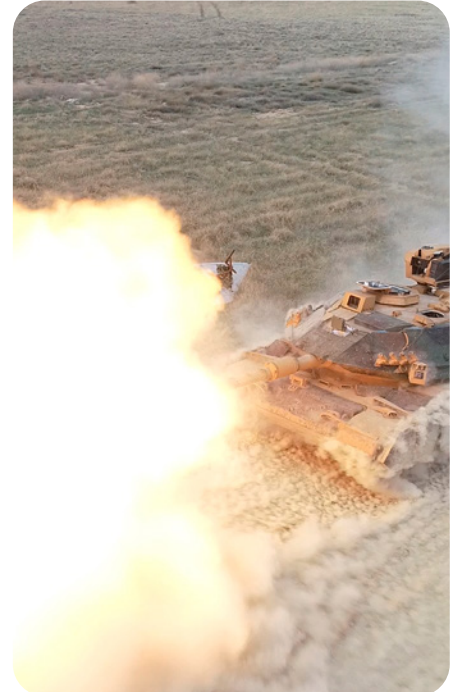
- VOLKAN-M Atış Kontrol Sistemi
- Tank Komuta Kontrol Muhabe-re Bilgi Sistemi

- İlave Zırh Koruması
- Mürettebat Koltukları

Tank entegrasyonları dışında aşağıda yer alan ürünler ve faaliyetler de proje kapsamına dahil edildi:

- Canlı Kule Eğitim Maketi
- Bakım Eğitimi Tankına Entegre Edilecek Volkan-M Sistemi
- Modernize edilecek tanklara teslimat öncesi Fabrika Seviyesi Bakım/Tamir (FASBAT) gerçekleştirilmesi

Projenin ilerleyen dönemlerinde, ilgili modernizasyon projesinin Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterinde yer alan diğer M60T Tanklarında da yaygınlaştırılması öngörülmüyor.



76/62 MM MİLLÎ DENİZ TOPU, LİMAN VE DENİZ TESTLERİNİ DE TAMAMLADI



Millî Savunma Bakanlığının tasarım ve performans sorumluluğunda İstanbul Tersanesi Komutanlığı ve Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi (MKE) ile birlikte geliştirilen 76/62 mm Millî Deniz Topunun ilk test atışı geçen sene Aralık ayı başında yapılmıştı.

Millî Savunma Bakanı Hulusi Akar'ın beraberinde Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar Güler, Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Musa Avsever, Deniz Kuvvetleri Komutanı Oramiral Adnan Özbal, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan Küçükakyüz ve Millî Savunma Bakan Yardımcısı Muhsin Dere ile katıldığı Karapınar'daki test atışı başarıyla gerçekleşmişti. Törene video mesaj ile katılan Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan; "76/62 Milli Deniz Topunun envantere girmesiyle Deniz Kuvvetleri daha güçlü ve etkin bir hareket kabiliyetine kavuşacaktır" açıklamasını yapmıştı.

Bakan Akar da savunma sanayisinde yerli ve millî üretimin tercih

değil zorunluluk olduğunun altını çizerek, "Başarabiliyoruz, yapabiliyoruz ve yapacağız" şeklinde konuşmuş ve ardından Deniz Topunun ilk atış talimatını vermişti.

Test atışlarının ardından Millî Deniz Topu, kara atışlarını başarıyla tamamladı. 60 saniye içinde 80 atış yapabildiği testlerde ortaya konulan Millî Deniz Topu, diğer testleri için gemiye çıkmıştı. TCG BEYKOZ'a entegre edilen Millî Deniz Topu, liman ve deniz testleri kapsamında kara bombardımanı, su üstü atışları ve uçaksavar atışlarını testlerden geçti.

Millî Deniz Topu, hava savunma harbi, su üstü harbi ve kara bombardımanında kullanılıyor. 20 ki-

lometre menzile sahip Millî Deniz Topu, 5 farklı atış modu ile dakikada 80 atış yapabiliyor.

Atış Kontrol Sistemi ASELSAN'dan

76/62mm Milli Deniz Topunun Top Atış Kontrol Sistemi (TAKS) ASELSAN tarafından geliştirildi. Bu kapsamda, MKE ile iş birliği yapıldı ve Milli Deniz Topunun ASELSAN TAKS Sistemi ile arayüzleri tanımlandı. Mevcut 76mm TAKS sistemi MKE 76/62 Milli Deniz Topu için ASELSAN tarafından uyarlandı. 76 mm milli Deniz Topu için ASELSAN tarafından denizde atış faaliyetleri ASELSAN TAKS sistemi kullanılarak icra edildi.



UV TABANLI FÜZE İKAZ SİSTEMLERİ ARTIK TAMAMEN YERLİ

Türk Silahlı Kuvvetlerinin (TSK) helikopter platformlarını IR güdümlü füze tehditlerine karşı korumak için ikaz bilgisi üreten bir elektro-optik sistem olan UV Füze İkaz Sisteminin (UV-FİS) ilk üretimleri yurt dışından teknoloji transferi ile ASELSAN'da yapılmıştı. Proje kapsamında 2007 yılından beri mühendislik iyileştirme, üretim, test ve bakım onarım faaliyetleri yürütüldü. Türk Ordusunda geniş kullanım alanı bulan sistem, Şili ordusu helikopterleri için de tercih edildi.

Sensör birimi bünyesinde bulunan bileşen ve takımların önemli bir kısmı yerli olarak üretilmesine karşın foto-dedektör ve optik filt-

re gibi kritik bileşenler sadece yurt dışından temin edilebilmekteydi. 2017 yılı içinde ASELSAN iç kaynakları kullanılarak kritik bileşenlere yönelik yerleştirme çalışmaları başlatıldı. Kasım 2020'de optik filtrelerin millileştirilmesi tamamlandı. Daha sonra Şubat 2022 tarihinde milli foto-dedektör takımı barındıran sensör biriminin fabrika kalifikasyonu, Haziran 2022'de Ankara-Temelli'de gerçekleştirilen helikopter uçuş testleriyle de platform kalifikasyonu tamamlandı.

Tamamen yerli ve milli oldu

Temmuz 2022'de yüzde 100 yerli optik ve foto-dedektör takımı ile tamamen millileştirilmiş ilk füze ikaz sistemlerinin TSK'ya teslim

edilmek üzere üretimleri tamamlandı. UV-FİS millileştirme çalışmaları neticesinde; UV filtre kaplaması, CMOS dedektör tasarımı ve UV Füze İkaz Sistemi tasarımı konularında önemli bir bilgi birikimi ve altyapı kazanıldı. Bu sayede tamamen milli ve özgün yapıda, uluslararası piyasada rekabet gücü yüksek yeni sistemlerin geliştirme çalışmalarına da başlandı.

TELSİZ SİSTEMİNİN İLK ANONSU BAKAN SOYLU'DAN



Kocaeli’de Gölçük Belediyesi tarafından kurulan ve doğal afet anında birimler arasında kesintisiz iletişimi sağlamak için ASELSAN tarafından üretilen DMR dijital telsiz sistemi, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun ilk anonsu ile kullanılmaya başlandı.

Doğal afetlerin ardından cep telefonları ile aramalarda ki yoğunluktan kaynaklanan iletişim kopukluğunun önüne geçmek isteyen Gölçük Belediyesi, yeni kurulan sistemi hayata geçirdi. ASELSAN DMR dijital telsiz sistemi, Derince ilçesi Çenedağ’da bulunan AFAD telsiz kulesine, telsiz rölesi kurularak aktif hale getirildi. Telsiz sistemi ile Gölçük ilçe sınırlarının tamamında, Ulaştırı’dan Yazlık’a kadar, kırsal alanlar da dahil olmak üzere,

belediyenin birimleri arasında kesintisiz haberleşme sağlanabiliyor.

17 Ağustos 1999 Gölçük depreminin yıl dönümü çerçevesinde düzenlenen yürüyüşte Bakan Soylu,

eline aldığı acil durumlarda iletişimi sağlayacak sisteme bağlı telsizle, Gölçük Belediyesi personeli ile iletişime geçerek tüm personele görevlerinde başarılar diledi.





BATARYA KOMUTA KONTROL MERKEZİ TESLİMATI

Savunma Sanayii Başkanlığı ile ASELSAN arasında 2017 yılında imzalanan 35 mm Hava Savunma Sistemi Modernizasyonu (HSSM) ve Parçacıklı Mühimmat Tedariki (PMT) Projesi kapsamında Kara Kuvvetleri Komutanlığı için geliştirilen ve üçüncü parti seri üretimleri tamamlanan Batarya Komuta Kontrol Merkezlerinin (BKKM) kabul test faaliyetleri gerçekleştirildi. Testleri tamamlanan sistemler kullanıcı birliklerine teslim edildi.

Kullanıcı birliklerde yapılan sistem teslimatı sırasında, envantere bulunan Ateş İdare Cihazı (AİC) takımları ve HERİKKS sistemleri ile BKKM sisteminin bağlantıları yapıldı, sistemler bir bütün halinde faal hale getirildi.

Katmanlı hava savunma mimarisinde kritik bir yeri olan BKKM, AİC takımlarını tek elden sevk ve idare edebilen, HERİKKS komuta kontrol unsurları ile çift yönlü veri iletişimi yapabilen ve orta menzilli radarlarla veri ve ses haberleşmesi

yapabilen hava savunma komuta kontrol unsurudur. BKKM, üst komuta kontrol unsuru ile bağlantısı olmadığı durumda, otonom çalışarak kendisine bağlı silah sistemlerinin hava savunma harekâtını sevk ve idare edebilecek.

Sistem, AİC takımları ve HERİKKS sistemleri arasında bir katman oluşturmaları ve otonom çalışabilme kabiliyetiyle Kara Kuvvetleri Komutanlığının hava savunma komuta kontrol yeteneğine ilave katkı sağlayacak.





ASELSAN DÜNYA DEVLERİ ARASINDA İLK 50'DE

Türk savunma sanayinin en büyük şirketi ASELSAN, Defense News Top 100 listesinde 49'uncu sırada yer alarak Türkiye'deki liderliğini korudu.

ASELSAN, Türk savunma sanayinindeki başarılarını katlarken, global arenadaki başarılarını da tescillemeye devam ediyor. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfının bir kuruluşu olan ASELSAN, Dünyanın en büyük 100 savunma sanayi şirketini listeleyen ve her yıl düzenli olarak yayınlanan Defense News Top 100 listesinde 49'uncu sırada yer alarak Türkiye'deki liderliğini korudu.

ASELSAN, 2007 yılında 97'nci sıradan girdiği dünya savunma sanayi devleri arasındaki sürdürülebilir başarısını koruyor ve listede ilk ellide yer alan tek Türk şirketi olmaya devam ediyor.

Defense News dergisi tarafından her yıl bir önceki yılın savunma satışları baz alınarak yayınlanmak-

ta olan "Defense News Top 100" dünyanın en prestijli savunma sanayi listesi olarak kabul ediliyor.

En iyilerle çalışarak en büyük başarılar

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, bu başarının arkasında Türk mühendisliğinin, Ar-Ge ve inovasyonun olduğunu belirterek şunları söyledi:

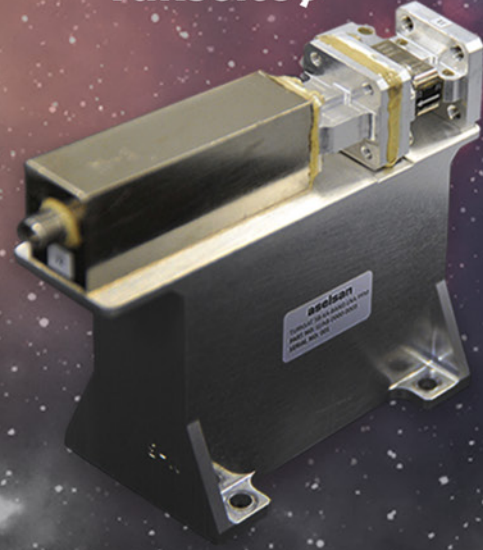
"2021 yılında da devam eden küresel üretim ve lojistik zincirlerinin aksaması, kısıtlamalar, jeopolitik belirsizlikler gibi tüm zorluklara rağmen Türkiye'nin ASELSAN'ı, çok sayıda milli başarıyı milletimize hediye etti. ASELSAN'ın 2021 yılı cirosu geçen yıla göre %25 büyüyerek 20,1 milyar TL'ye ulaştı. Yatırımlarıyla sürdürülebilir büyü-

mesine devam eden ASELSAN'ın net kârı da 7,1 milyar TL oldu. Şirketimiz belirsizliklerin kendini fazlaca gösterdiği 2021 yılında 2 milyar ABD dolarının üzerinde yeni iş aldı. ASELSAN'ın bakiye siparişleri 2021 sonu itibarıyla 8,5 milyar ABD doları oldu. Satış ve üretim ağımla küresel çaptaki etkinliğimizi hızla büyötmeye devam ettik. 2021 yılı içerisinde, bugüne kadar hiç satış yapılmamış altı yeni ülkeye daha ASELSAN ürünlerinin satışını gerçekleştirdik. Son üç yılda kullanıcımız olan ülke sayısına 17 yeni ülke ekleyerek bu sayıyı sekene yükselttik. Başarılarımızı sürdürülebilir kılmak için ülkemizin en yetkin insan kıymetiyle çalışmaya, en iyilerle çalışarak en büyük başarıları hedeflemeye devam edeceğiz."

**Ku-Bant
Almaç**



**Ka-Bant
Düşük Gürültülü
Yükselteç**



ASELSAN EKİPMANLARININ UZAYDAKİ PERFORMANSLARI ONAYLANDI

Uzayda konumlanacağı yörünge-
sinde yolculuğu bir süredir de-
vam eden Türksat-5B uydusu
ve içerisinde yer alan ASELSAN
ekipmanlarına ait ilk sinyaller,
Türksat-5B uydusunun yörüngesi-
ne ulaşmasıyla birlikte yer kontrol
istasyonundan alındı. İlk sinyallerin
yeryüzüne iletilmesinin ardından
yörünge testleri yapılan Türksat
5B uydusundaki ASELSAN Ku-
Bant Almaç (Düşük Gürültülü Yü-
kselteç ve Frekans Aşağı Çevirici)
ve Ka-Bant LNA (Düşük Gürültülü

Yükselteç) ekipmanları testlerden
başarılı bir şekilde geçerek uzay
ortamında çalışabilirliğini kanıt-
ladı ve 36.000 km Yer Sabit Yö-
rüngede THS-8 seviyesine ulaşan
Türkiye'nin ilk uzay ekipmanları ol-
mayı başardı.

Daha öncesinde Kasım 2020'de
uydu platform üreticisi AIRBUS'a
gönderilen Türksat-5B'nin içe-
risinde yer alan ASELSAN ekip-
manları, tamamen yerli ve milli
kaynaklarla tasarlandı, üretildi

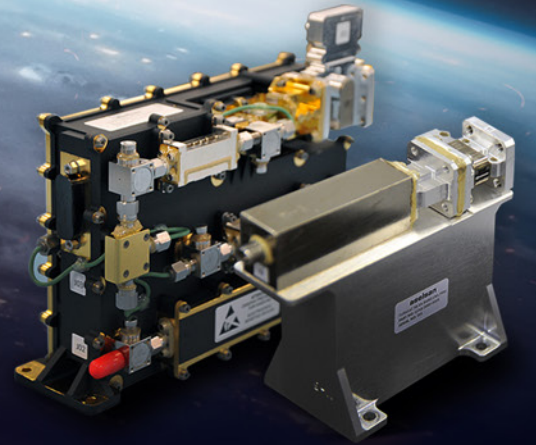
ve çevresel/performans testle-
ri yapılarak, Türksat-5B uydu-
suna entegre edildi. Uydunun
Falcon-9 roketi ile fırlatılması
Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat
Oktay ve Ulaştırma ve Altyapı Ba-
kanı Adil Karaismailoğlu'nun da
katılımlarıyla 19 Aralık 2021 tari-
hinde başarılı bir şekilde gerçek-
leştirildi.

Teknolojimiz Atmosferin Sınırlarını Aşıyor!

Atmosferin Sınırlarını Aştık!

TÜRKSAT-5B uydusu, Florida Cape Canaveral üssünden SpaceX Falcon-9 roketi ile uzaya fırlatıldı. Türksat-5B uydusunda ASELSAN tarafından yüzde yüz yerli ve milli kaynaklarla geliştirilen veri aktarım ekipmanları yer aldı.

www.aselsan.com



aselsan



ASELSAN ÇALIŞANI OLMANIN İLK ADIMINI ATIN

a Yetenek Başvuruları Eylül'de de Devam Ediyor

a Yetenek Programı (eski adıyla aday mühendislik) genç yeteneklerin kariyerlerine başlamadan önce mesleki yetkinliklerini geliştirmelerini sağlamak ve genç yetenekleri ASELSAN'la buluşturmak için başlatıldı. Son 15 yılda ASELSAN'da a Yetenek Programı aracılığıyla başlayan ve terfi eden 1010 uzman ve mühendis ile 133 yönetici bulunuyor. Şu anda görevde bulunan iki Genel Müdür Yardımcısı da geçmiş a Yeteneklerden yüksek görev aldı. 2022 yılında bu sayıya 195 yeni mühendis adayı eklendi. 143 a Yetenek de kadro olarak ASELSAN çalışanı oldu.

ASELSAN kültürü ile meslek hayatına atılan ve üniversitedeki son yıllarından itibaren kariyer gelişimleri için birebir mentorluk ve rehberlik alan öğrenciler; sekiz ay boyunca ASELSAN'da yarı zamanlı olarak çalışıyor. Gerçek projelerde görev alarak deneyim sahibi oluyor. Bu dönemde beklentileri sağlayan yetenekler, ASELSAN'ın yeni mezun istihdamının yüksek bir oranını karşılayan a Yetenek Programı sonunda istihdam ediliyor. Her

sene Ağustos ayında başvuruları açılan programın başvuru kriterleri, program takvimi ve son başvuru tarihi sosyal medyada (ASELSAN Yaşam Instagram Hesabı ve LinkedIn) ve ASELSAN web sayfasında duyuruldu. Bunların yanı sıra üniversitelerin kariyer merkezleriyle ve öğrenci kulüpleri ile irtibat kurularak başvuru sürecine tüm öğrenciler dahil edildi.

ASELSAN'da a Yetenek olarak çalışmaya başlayan öğrencilerin beceri ve yetkinliklerini geliştirmek, kariyer gelişimlerini desteklemek, kurum kültürünü tanımlarını sağlamak, iş hayatına attıkları adımı kolaylaştırmak ve değerlerimizi yaymak için her birini bir mentor ile eşleştiriliyor. Genç yeteneklerin bilgi ve bakış açılarından yararlanmak, iletişimi artırmak, kuşak farklılıklarını gidermek için 2020 yılında Tersine Mentorluk sürecini başlatarak programa farklı bir soluk getirildi. Mentorluk sürecinin aksine bu kez adaylar mentor olarak mevcut deneyimlerini paylaşan ve iş uygulamalarını değişen koşullara adapte etme konusundaki fikirlerini aktaran kişiler oldu. a Yeteneklere 50 konudan oluşan bir

eğitim paketi atayarak hem kişisel hem de teknik gelişimlerine katkı sağlanıyor. Ayrıca ASELSAN'ın faaliyet alanları da anlatılıyor. a Yetenek programına dahil olan öğrenciler başlangıçlarından itibaren mentorleri ile birlikte ilgi alanlarına uygun olacak şekilde belirlenen projeleri üzerinde çalışmaya başlıyor. a Yetenek programı kapanışında da a Yetenekler projelerini anlattıkları sunumlarını sisteme yüklüyor. Bu sunumlar Genel Müdür Yardımcıları seviyesinde değerlendiriliyor ve en başarılı bulunan projelerin sahibi olan a Yeteneklere çeşitli ödüller veriliyor.





A GELECEK PROGRAMI

ASELSAN a Gelecek Programı kapsamında zorunlu stajlarını gerçekleştirmek üzere Türkiye genelinde yüzü aşkın üniversitenin mühendislik fakültesi üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencilerinden yaklaşık 14 bin kişi başvuruda bulundu.

a Gelecek Programı yaz boyunca üç ayrı dönemde gerçekleştirildi ve toplam 866 üniversite öğrencisi program kapsamında ASELSAN'de staj yaptı.

ASELSAN Göletinde gerçekleştirilen hoş geldiniz etkinliği ile başlayan program Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü koordinasyonunda ve İç İletişim Birimi desteğiyle gerçekleştirildi.

Programa katılan tüm öğrenciler iş sağlığı ve güvenliği gibi zorunlu eğitimlerini başarıyla tamamladı. Staj süresinde teknik yetkinliklerini geliştirmelerine, kurumsal hayatı deneyimlemelerine de sorumlu mühendisler yardımcı oldu. Staj programına ek olarak öğrencilere a BİL-GE uzaktan eğitim platformu üzerinden oryantasyon eğitimleri verildi ve yine a BİL-GE üzerinden teknik kabiliyetlerinin yanı sıra, kişisel gelişimlerini de odağa alarak; iletişim, beden dili, takım çalışması, sürdürülebilirlik, etkili CV hazırlama vb. konularda planlanan ve a Gelişim adının verildiği eğitim paketi öğrencilere atandı.





ASEL SAN İLK YARIYI GÜÇLÜ BÜYÜME İLE TAMAMLADI

ASEL SAN'ın 2022 yılı ilk yarı finansal sonuçları açıklandı. ASEL SAN'ın 6 aylık cirosu geçen yılın aynı dönemine göre %55 büyüyerek 10,8 milyar TL'ye ulaştı. ASEL SAN yatırımlarıyla sürdürülebilir büyümesine devam etti.

Şirketin brüt kârı, geçen yılın ilk yarısına göre %33 seviyesinde artarken; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârı (FAVÖK) geçen yılın aynı dönemine kıyasla %42 artış göstererek 2,7 milyar TL'ye yükseldi. FAVÖK marjı %25 olarak gerçekleşti. ASEL SAN'ın net kârı da geçen yılın aynı dönemine göre %50 oranında artarak 3,8 milyar TL seviyesine ulaştı. Şirketin özkaynaklarının aktive oranı %54 olarak gerçekleşti.

ASEL SAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, Şirketin ilk yarıyıl finansal

sonuçlarını şöyle değerlendirdi: "Milli sorumluluklarımızın bilinciyle, gelişmiş teknolojilerimizi ülkemizin hizmetine sunduğumuz 2022 yılının ilk yarısını geride bırakmış bulunuyoruz. Dünyanın makro-ekonomik ve jeopolitik riskler ile karşı karşıya kaldığı, küresel enflasyonun dünya genelinde maliyet baskısı yarattığı bu zorlu dönemde de ASEL SAN olarak istikrarlı büyüyerek çalışmalarımıza kesintisiz devam ettik.

ASEL SAN'da teknolojiye yön verme hedefiyle çığır açıcı teknoloji-lere yönelik temel araştırma ça-

lışmalarını inovatif bakış açısı ile, yapay zekâdan otonomiye, foto-nikten metamatzemeye, biyosavunmadan kuantum teknolojilerine kadar uzanan geniş bir alanda, ülkemizi ve ASEL SAN'ımızı daha ileriye taşımak üzere sürdürmekteyiz.

Savunma Sanayii Başkanlığı-mızın vizyonu doğrultusunda ASEL SAN'da, hem ürün ve sistem geliştirmek için hem de kritik teknolojilerin sahibi olmak için yüksek kapasiteli insan kaynağından aldığımız gücü de harekete geçiriyoruz. İnovasyonu ve Ar-Ge'yi üre-

timden pazarlamaya, tedarikten yönetime kadar tüm iş süreçlerinin faaliyetlerimizin odak merkezi haline getirerek ulusal ve uluslararası alanda başarılarına imza atıyoruz.

Tedarikçilerimizin Her Daim Yanındayız

2022 yılının sadece ilk yarı yılında tedarikçilerimize 10,9 Milyar TL'ye yaklaşan ödeme yaparak finansal katkı sağladı . Ayrıca bu 6 aylık süreçte 106 ürünün de millileştirilmesini başarı ile tamamladı . Böylelikle son 3 yılda millileştirdiğimiz ürün sayısını 613' n üzerine çıkararak 331 milyon USD'ye yakın bir büyüklüğün ülkemizde kalmasını sağladı .

Ayrıca katıldığımız İstanbul Sanayi Odası ve SAHA İstanbul iş birliğiyle düzenlenen 4' nc  Savunma Sanayii Buluşmalarında, 20 farklı iş kolundan olan tedarikçilerimizle millileştirme süreci hakkında bilgiler verdik. Tedarik ilerimize gerek finansal gerek bilgi birikimi aktarımı olarak verdiğimiz destekle tedarikçilerimizin üretim hacimleri artarken ülke ekonomisine sağlanan katkı da artacaktır.

Yerli ve Milli  r nlerimizle Oyun Değiştirici Vurucu Gücümüzün Farkındayız

Milli mühendislik gücümüzle ürettiğimiz uydu haberleşme sistemi teknolojilerimiz kritik roller üstlenmeye devam ediyor. Bu yıl kardeş  lkemiz Azerbaycan'da düzenlenen TEKNOFEST'e biz de ASELSAN olarak önemli bir katılım sağladık. Toplam 21  r n ve sistemimiz ile katıldığımız Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali TEKNOFEST'te yerli ve milli imk nlarla ürettiğimiz  r nlerimiz ASELSAN standında sergilenirken birçok ziyaretçiden de yoğun ilgi gördü. TEKNOFEST Azerbaycan'da uçuş gösterileri yapan Bayraktar AKINCI T HA, uydu haberleşme sistemlerimizi kullanarak uzun bir uçuşun ardından Azerbaycan'a başarıyla vardı.

Milletimizden aldığımız inanç ve destekle büyük başarılarına imza atmaya devam edeceğiz.

Dünya'nın En Büyük 49. Savunma şirketiyiz

"ASELSAN 2008 yılında 97'nci sıradan d hil olduğu dünya savunma sanayi devleri arasındaki (Defense News Top 100) başarısını bu yıl da 49. sırada yer alarak sürdürmüştür. Prof. Dr. Haluk Görgün; "Defense News Top 100" listesinde ilk 50'de yer alan tek Türk şirketi olduk. Ülkemiz adına geliştirdiğimiz yüksek teknolojiler ile hem ulusal hem de uluslararası platformda elde ettiğimiz başarılar artarak devam etmektedir."

 klim Meselesinde İnsanlığın Yanındayız

 klim değişikliği ile yeşil dönüşüm"-konularının ele alındığı Ekonomi ve  klim Değişikliği Zirvesi (EKO  KLİM) zirvesinde ASELSAN olarak sürdürülebilir bir dünya için ürettiğimiz c z m ve uygulamalarımızı anlattık. Yerli ve milli olarak geliştirdiğimiz yenilenebilir enerji, elektrikli ulaşım ve akıllı şehirler konularındaki c z mlerimizi sergiledik.

Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği hedefleri doğrultusunda, üst yönetimin liderliği ve çalışanların katılımı ile yönetim sistemi performansının sürekli gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlayan ASELSAN, bu yıl ilk defa katılım sağladığı İngiltere merkezli ROSPA  d llerinde gümüş ödül kazandı.

Gençlerimize Vizyon Kazandırmaya ve Nitelikli iş Gücü Yetiştirmeye Desteğimiz Sürdü

Geleceğimiz için var gücümüzle çalışmaya devam ediyoruz. Katılım gösterdiğimiz Gençlik Bilişim Festivalinin "Türkiye'nin Uzay Yolu" başlıklı oturumunda Türkiye'nin önde gelen teknoloji şirketlerinin yöneticileri ile bir araya geldik. Oturumda ASELSAN'ın

uzay alanındaki projeleri ve vizyonu hakkında gençlerle paylaşımlarda bulunduk.

Savunma sanayinde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkı sağlamak amacıyla kurulan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz, milli teknoloji hamlesinin parçası olmak isteyen başarı gençlerin tercihi oldu. İngilizce hazırlık sınıfı olan okulumuz, Liselere Giriş Sınavı sonuçlarına göre bu yıl 0,44'l k dilimden  ğrenci aldı. Gen lerimizle hem ülke hem de kendi gelecekleri için birlikte yürümeye devam edeceğiz.

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün açıklamalarını şu sözlerle noktaladı: "Milletimizden gücünü alan ASELSAN'da yeni başarılarına imza atmak ve bunları sizlerle paylaşmak için var gücümüzle 2022 yılının devamında da çalışmayı sürdüreceğiz. Başta Sayın Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Savunma Sanayii Başkanlığımıza ve tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim."



AZERBAIJAN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ HEYETİ

Azerbaycan Teknik Üniversitesi yetkilileri potansiyel Ar-Ge iş birliklerini görüşmek ve olası ortak çalışma konularını belirlemek amacıyla ASELSAN tesislerine ziyaret gerçekleştirdi.

Ziyaret esnasında; ASELSAN bünyesindeki Ar-Ge faaliyetlerini anlatan, kuantum ve yapay zekâ, fotonik, sensörler, biyosavunma, ileri iletişim ve malzeme teknolojileri konularında yürütülen çalışmalara ilişkin sunumlar yapıldı. Toplantı sonrasında Hacim Kamoy

Entegrasyon Holü gezildi, burada yer alan ASELSAN ürün ve sistemleri hakkında bilgi verildi.

Azerbaycan Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Vilayet Valiyev, insan kaynakları ve altyapılarının güçlenmeye başladığını, bu doğ-

rultuda ASELSAN ile Ar-Ge faaliyetlerine yönelik ortak çalışmalara başlayabileceklerini ifade etti. Toplantıda potansiyel iş birlikleri için görüşmelere devam edilmesi kararlaştırıldı.



SILTERRA MALAYSIA'NIN ASELSAN ZİYARETİ



Türkiye ile Malezya arasında savunma sanayii, sanayi ve teknoloji, sağlık, iletişim ve medya alanında, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile Malezya Başbakanı İsmail Sabri Yakub'un ortak basın toplantısı öncesinde yedi antlaşmaya imza atıldı. Bu antlaşmalar arasında yarı iletken alanında imzalanan mutabakat muhtırası da yer alıyor.

Malezya Başbakanı ve resmi heyetinin İstanbul'daki temaları

esnasında iki ülke arasında ticari ilişkiler, ortak yatırımlar ve iş birliği fırsatlarına ilişkin Türk ve Malezyalı firmalar bir araya geldi. İsmail Sabri Yakub, yarı iletken alanında planlanan iş birliğine desteklerini bildirdi.

Bu gelişmeler neticesinde Silterra Malaysia Yönetim Kurulu Başkanı Zainal Abidin bin Syed Mohamed Tahir, Kıdemli Direktör Dr. Mohd Azizi Chik ve TÜYAR Mikroelektronik A.Ş. Genel Müdü-

rü Prof. Dr. Hüseyin Kızıl yürütülen iş birliği faaliyetleri çerçevesinde ASELSAN Macunköy tesisini ziyaret etti.

Ziyaret sırasında heyete Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Taha Yücel ve Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Sezai Elagöz eşlik etti. Heyete Hacim Kamoy binasında ASELSAN ürünleri hakkında da bilgi verildi.





MGEO GÜDÜM SİSTEMLERİ ÇALIŞTAYI

Mikroelektronik GÜDÜM ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı GÜDÜM Sistemleri Çalıştayı paydaşların katılımı ile gerçekleştirildi. MGEO Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Akyol'un konuşmasıyla başlayan çalıştay, gerçekleştirilen sunum ile devam etti.

Çalıştayı ilk bölümünde, güdüm sistemleri ürün ve projelerine ait sunumlar gerçekleştirildi. Mevcut ürünlere ve sürdürülen projelere ait bilgilerin sunulduğu bu bölümde, bilgi alışverişi yapılarak güncel durum ortaya kondu.

Çalıştayı ikinci bölümünde ise mevcut durum üzerine geleceği kurgulamak için ortaya konması gereken vizyon üzerine görüşler bildirildi. Kullanıcı talepleri, mevcut piyasa durumu ve MGEO'nun sahip olduğu entelektüel birikimin bir arada değerlendirilerek gelecek

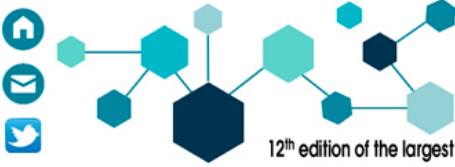
yılların stratejilerinin ortaya konması hususunda hedef belirlendi. Yüksek teknolojlili ürünler çıkarma becerisinin, sahadaki ihtiyaca cevap verecek ve kullanıcıda değer yaratacak ürünlerin ortaya konması süreçlerine dönüştürülmesi halinde MGEO Sektör Başkanlığı'nın gelecek hedeflerine ulaşmada sorun yaşamayacağı konusunda görüş birliğine varıldı.

Güvenlik güçleri için değer yaratan ve piyasada farklılık içeren ürün ve teknolojilerin ortaya çıkarılması ve varsa kullanıcı veya piyasa tara-

fında güncelliğini yitirmiş çalışmalara kaynak aktarılmasının önüne geçilmesi sayesinde, etkin ve verimli ürün portföyü oluşturulmasının önemi dile getirildi. Ürün yaşam döngüsü sürecinde ürünün; stratejik değeri, finansal yeterliliği, teknolojik olgunluğu ve inovatif bir fikri değere dönüştürme kabiliyeti hususlarının analiz edilmesi sonucunda ürün-teknoloji hizalanmasının sağlanması gerekliliği değerlendirildi.



GRAPHENE 2022 KONFERANSI



12th edition of the largest European Conference & Exhibition in Graphene and 2D Materials

Graphene
2022
July 05 - 08
Aachen (Germany)

Graphene 2022 Konferansı, Eurogress Aachen, Almanya'da gerçekleştirildi. Phantoms Foundation, Institut Catala de Nanociencia i Nanotecnologia (ICN2), Catalan Institution for Research and Advanced Studies (ICREA), AMO, UCLouvain, BEDIMENSIONAL ve Center For Advancing Electronics Dresden (CFAED) kuruluşları tarafından her sene düzenlenen konferans, grafen ve iki boyutlu malzemeler ile ilgili Avrupa'da düzenlenen en büyük konferans olma özelliğine sahip.

Graphene 2022 bu sene grafenin mucidi ve Nobel ödüllü Andre

Geim, MXenes malzeme grubunun mucidi Yury Gogotsi, Raman Spektroskopisi ve grafen konusunda dünyanın en önde gelen isimlerinden Andrea C. Ferrari gibi uzman akademisyenlerin katılımı ile gerçekleştirildi.

Konferansta ASELSAN tarafından;

- Preparation of Graphene-Based Dispersions for E-textiles,
- Facile Preparation of Chemical Sensors Based on Carbon Nanotube Buckypapers: Preparation, Characterization and Application,
- Chemical Sensors Based on

Laser Induced Graphene: Preparation, Process Optimization and Application başlıklı bildiriler sunuldu.

Ayrıca, grafen başta olmak üzere iki boyutlu malzeme teknolojileri ile ilgili güncel Ar-Ge çalışmaları, üretim ve karakterizasyon tekniklerinde gelinen son durum ile ilgili çalışmalar hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu; önde gelen uzmanlar ile görüşmeler gerçekleştirilerek ASELSAN bünyesinde yapılan çalışmalar aktarıldı.

aselsan
www.aselsan.com.tr

Preparation of Graphene-Based Dispersions for E-textiles

Introduction
Graphene-based dispersions are used in various applications such as E-textiles, E-paper, and E-ink. The preparation of these dispersions is a critical step in the development of these materials.

Experimental
The dispersions were prepared by the following steps: 1. Graphene oxide (GO) was dispersed in water. 2. The dispersion was treated with hydrogen peroxide to reduce GO to graphene. 3. The resulting graphene dispersion was mixed with a polymer matrix.

Characterization
The dispersions were characterized by UV-Vis spectroscopy, Raman spectroscopy, and Atomic Force Microscopy (AFM). The results showed that the dispersions were stable and contained well-dispersed graphene.

Conclusion
The prepared graphene-based dispersions are suitable for use in E-textiles and other applications.

aselsan
www.aselsan.com.tr

Facile Preparation of Chemical Sensors Based on Carbon Nanotube Buckypapers: Preparation, Characterization and Application

Introduction
Carbon nanotube (CNT) buckypapers are used as a platform for the development of chemical sensors. The preparation of these sensors is a critical step in the development of these materials.

Experimental
The sensors were prepared by the following steps: 1. CNT buckypaper was prepared. 2. The buckypaper was treated with various chemical groups. 3. The resulting sensors were tested for their sensitivity and selectivity.

Characterization
The sensors were characterized by UV-Vis spectroscopy, Raman spectroscopy, and Atomic Force Microscopy (AFM). The results showed that the sensors were stable and had high sensitivity and selectivity.

Conclusion
The prepared CNT buckypaper-based sensors are suitable for use in chemical sensing applications.

aselsan
www.aselsan.com.tr

Chemical Sensors Based on Laser Induced Graphene: Preparation, Process Optimization and Application

Introduction
Laser induced graphene (LIG) is a promising material for the development of chemical sensors. The preparation of LIG is a critical step in the development of these materials.

Experimental
The LIG was prepared by the following steps: 1. A polymer film was irradiated with a laser. 2. The resulting LIG was characterized by UV-Vis spectroscopy, Raman spectroscopy, and Atomic Force Microscopy (AFM).

Characterization
The LIG was characterized by UV-Vis spectroscopy, Raman spectroscopy, and Atomic Force Microscopy (AFM). The results showed that the LIG was stable and had high sensitivity and selectivity.

Conclusion
The prepared LIG-based sensors are suitable for use in chemical sensing applications.

AR-GE VE İNOVASYON PROJE PAZARI



Antalya Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen Ar-Ge ve İnovasyon Proje Pazarı'22 etkinliğinde ASELSAN ve Ar-Ge yönetimi konulu sunum gerçekleştirildi. Akdeniz Bölgesinde yer alan organize sanayi firmaları, üniversiteler ve çeşitli kuruluşların katıldığı etkinlikte Ar-Ge yönetimi olarak iş birliklerin güçlenmesi adına temaslarda bulunuldu.

Antalya Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün daveti üzerine katılım sağlanan ve iki gün süren organizasyonda ASELSAN'ın Ar-Ge yönetimi yaklaşımı üzerine bilgilendirmeler yapıldı. Akdeniz Bölgesinde bulunan üniversite öğrencileri Ar-Ge Proje Pazarı etkin-

liği kapsamında iki yüz elliye yakın proje gösterimi gerçekleştirdi.

Ar-Ge çalışmaları kapsamında, ASELSAN adına fayda sağlayabilecek fikir ve projeler hakkında bilgiler alındı ve teknolojik yol haritasıyla uyumlu olacak şekilde öğ-

rencilere gelecek vizyonu aktarıldı. İki yüz elli farklı Ar-Ge projesinin birbiriyle yarıştığı organizasyonun sonunda katkılarından ötürü ASELSAN'a plaket takdim edildi.



ASELSAN'A ÇEVRE VE İKLİM ÖDÜLÜ



Sıfır Atık Projesini kararlılıkla yürüten ASELSAN, Çevre ve İklim Değişikliği Yönetimi faaliyetleri ile ödüle layık görüldü.

Amerika Birleşik Devletleri merkezli bir kuruluş olan The Stevie® tarafından her yıl sekiz ana ödül programı altında dünyanın en iyi işverenlerinin ödüllendirildiği bir yarışma düzenleniyor. ASELSAN, bu sene 19'uncusu düzenlenen Uluslararası İşletme Ödülleri (International Business Awards) kapsamında "Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı" kategorisinde "Green Climate for the Future - Gelecek İçin Yeşil İklim" konu başlığı ile 2022 yılında "Çevre ve İklim Değişimi Yönetimi" faaliyetleri ile gümüş ödül almaya hak kazandı.

"İnsanlığın Tartışması Gereken En Önemli Sorun"

İnsanlığın tartışması gereken en önemli sorunun iklim değişikliği ve bunun yaratacağı krizler olduğunu belirten ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, "Kısa vadeli düşünürsek, uzun vadeli hedefler için konfor alanından çıkamazsak, geleceğin risklerini göremezsek, tükeniş kaçınılmaz bir son olur. Bu nedenle ASELSAN'da bağımsız teknolojiler hedefiyle Türkiye için ekonomik katma değer oluştururken, uzun vadeli toplumsal ve çevresel fayda sağlamak için de çalışıyoruz. Sadece ASELSAN'ı değil, tüm değer zincirimizi olumsuz etkileyebilecek çevre ve iklim değişikliği riskini, yüksek teknolojimiz, insan kıymetimiz ve güçlü bilgi birikimimizle yönetiyoruz" diye konuştu.

3700'den Fazla Başvuru Arasından Seçildi

Ödül için 65 farklı ülkeden çeşitli

sektörlerde faaliyet göstermekte olan firmalardan 3700'den fazla başvuru yapıldı. Başvuruların değerlendirilmesi; 260 profesyonel uluslararası jüri üyesi tarafından, firmaların ne gibi taahhütlerde bulunduğu ve bu taahhütlerin hayata geçirilmesi için hangi uygulamaların gerçekleştirildiğine dair açıklama ve kanıtlar dikkate alındı. ASELSAN, 2050 yılı net sıfır emisyon taahhüdü kapsamında; Sıfır Atık Projesi, CDP İklim Değişikliği

Raporlaması, CDP Su Raporlaması, çevreyi korumaya yönelik proje ve çalışmalar, tedarik zinciri yönetimi kapsamında iştirak ve stratejik ortaklar ile iklim değişikliği üzerine yapılan çalışmalar ile sadece kendi emisyonunu değil ülkemizin emisyonunu azaltmaya yönelik ürünlerini de detaylı olarak belgelendirerek çevre ve iklim değişimi yönetimi faaliyetleriyle ödül almaya hak kazandı.



ASELSAN, BRANDON HALL HCM MÜKEMMELİYET ÖDÜLLERİNDE BEŞ ÖDÜLÜN SAHİBİ

En İyi Yetkinlik ve Beceri Geliştirme Programı

En İyi Harmanlanmış (Karma) Öğrenme Uygulamaları

En İyi Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreci

En İyi Yetenek Kazanım Süreci

En İyi Koçluk ve Mentorluk Programı



ASELSAN, çalışanlara ve genç yeteneklere katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği insan kaynakları projeleri ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da beş dalda ödül almaya hak kazandı.

Hayata geçirilen insan kaynakları uygulamaları ile; Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da ASELSAN dört altın, bir bronz olmak üzere beş ödülün sahibi oldu.

ASELSAN, yetkinlik seti ile entegre olarak yapılandırılmış ve çalışanların gelişimini desteklemek üzere A'dan Z'ye farklı öğrenme metodolojileriyle tasarlanmış ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu ile "En İyi Yetkinlik ve Beceri Geliştirme Programı" kategorisinde ve de yetkinlik gelişim kataloğunda yer alan, çeşitli öğrenme metodolojilerinin birlikte kullanılarak tasarlandığı gelişim yolculukları ile "En İyi Harmanlanmış (Karma) Öğrenme Uygulamaları" kategorisinde altın ödül almaya hak kazandı. ASELSAN yetkinliklerinin sürdürülebilirliğini sağlamak ve

ASELSAN'da birbirinden öğrenme kültürünü geliştirmek üzere tasarlanan Prizma Mentorluk programı ile "En İyi Koçluk ve Mentorluk" kategorisinde bronz ödül almaya hak kazanıldı.

Üniversite son sınıf mühendislik ve iktisadi idari bilimler fakültesi öğrencilerine yönelik yetenek kazanımı kapsamında yürütülen; Türkiye'nin en köklü yetenek programlarından biri olan ve 2019 yılında yeniden tasarlanarak içeriği zenginleştirilen a Yetenek programı ve her sene 15.000 civarında başvuru alınan, yüze yakın üniversiteden bine yakın öğrencinin dahil edildiği, asenkron eğitimler ve oryantasyon etkinlikleriyle içeriğinin zenginleştirildiği a Gelecek staj programıyla en iyi stajyer seçme ve yerleştirme sürecinde altın ödüle layık görüldü.

ASELSAN'da ve yetenek ekosisteminde öğrenme kültürünü genişletmek, ASELSAN ve savunma sanayi konusunda öğrencileri bilinçlendirmek, çalışanlar ve ASELSAN yetenek ekosistemi arasında bilgi, birikim ve tecrübe paylaşmak, standardize edilmiş süreçler ve mentorluk programlarıyla aday deneyimini iyileştirmek, kariyerlerine güçlü bir başlangıç yapmak isteyen öğrencilere fırsatlar sunmak, işveren markasını güçlendirmek amaçlarıyla hayata geçirilen a Yetenek, a Gelecek, ATİK, İş Hayatı 101 programları ve ASELSAN MTAL, Teknomacera, Alimhane çalışmaları ile "En İyi Yetenek Kazanım" kategorisinde altın ödülün sahibi olundu.

**İç İletişim
Faaliyetleri
Gümüş Ödül**

**Değerler İletişimi
Faaliyetleri
Bronz Ödül**



ASELSAN'A GLOBAL VE PRESTİJLİ ÖDÜL

ASELSAN, dünyanın en prestijli ödüllerinden The Stevie Awards kapsamında insan kaynakları alanında iki farklı kategoride ödül almaya hak kazandı. ASELSAN'ın iç iletişim faaliyetleri gümüş ödül, değerler iletişimi faaliyetleri de bronz ödül getirdi.

ASELSAN, dünyanın en iyi işverenlerinin ve başarılı insan kaynakları ekiplerinin ödüllendirildiği "The Stevie Awards for HR Achievement"ta iki dalda ödül almaya hak kazandı. 2002'den beri verilen Stevie Ödülleri, iş dünyasının en prestijli global ödüllerinden biri olarak kabul ediliyor. Bu yıl 26 farklı ülkeden 950'den fazla şirketin başvurduğu Stevie Ödülleri'nin kazananları, dünya genelinde yüzden fazla bağımsız jüri üyesi ve 80 binden fazla oy ile belirlendi. Sonuçlara göre ASELSAN, iç iletişim faaliyetleriyle gümüş ödül ve değerler iletişimi faaliyetleriyle de bronz ödülün sahibi oldu.

İç iletişim projeleri çalışana değer kattı

ASELSAN; gelişim ve birliktelik değerinin odağında pek çok farklı projeyi hayata geçirdi. 1500'den fazla ASELSAN'ının dahil olduğu kurum içi turnuva, çalışanlarının farklı hobilerine ASELSAN çatısı altında destek sağladığı ASİL Spor

ve Sanat Toplulukları, yıl içinde en iyi projelerin ödüllendirildiği İz Bırakanlar Ödül Töreni, tüm staj ve yetenek programlarının iletişim stratejilerinin kurgulanması gibi pek çok farklı alanda projeler hayata geçirdi.

Buna ek olarak, "Gençliğe Deneyim Geleceğe İlham" mottosuyla gerçekleştirilen gençlik iletişimi, üniversite ikinci sınıf öğrencilerinin online olarak ASELSAN içinden ve dışından uzmanlarla kariyerlerine fayda sağlayacak eğitimlerin verildiği "İş Hayatı 101", kadın üniversitelilerle kadın çalışanların buluşturulduğu "Aramızda" webinar serisi, öğrencilerin doğru bölüm seçmeleri için deneyimlerin paylaşıldığı "ASELSAN Liselilerle Buluşuyor", üniversite kariyer etkinlikleri ve yedi ayrı bölgede üniversite öğrencileri için gerçekleştirilen "26-45/36-42 Webinarları" gibi projeler sayesinde ASELSAN, iç iletişim faaliyetlerinde gümüş ödüle layık görüldü.

ASELSAN kurum kültüründe beş değer

ASELSAN'da, kurum kültürünü daha iyi tanımlamak ve yapılanı dırmak için yapılan çalışmalar doğrultusunda "birliktelik, gelişim, güven, mükemmellik ve yenilik" olmak üzere beş değer odağında iletişim stratejileri kurgulandı. Gönüllü çalışanların oluşturduğu Değer Elçileri, her yıl ASELSAN değerlerini yaşatmak için en az dört projede aktif olarak yer aldı. Çalışanların projelere dahil edilmesi ile değerlerin bilinirliği, tutundurulması ve yaşatılması için 2019 yılından bu yana önemli adımlar atıldı. Potansiyel adaylara kurum kültürü ve değerleri hem kampüs etkinliklerinde hem de ASELSAN Yaşam Instagram hesabında tanıtılmaya devam ediyor. Tüm bu çalışmalar kapsamında ASELSAN, Stevie Award 2022'de değerler iletişimi faaliyetleriyle bronz ödülün sahibi oldu.

UZAY TABANLI NAVİGASYON ORTAK ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

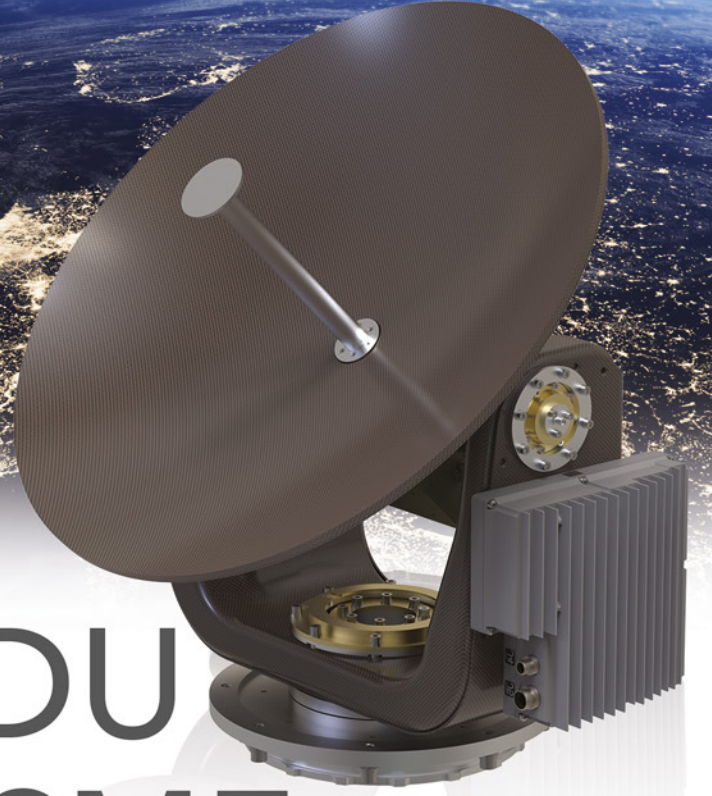


ASELSAN bünyesinde devam eden Uzay Tabanlı Navigasyon Sistemine yönelik çalışmalar kapsamında, uluslararası iş birliklerini artırmak ve ortak geliştirme ve çalışma alanlarının belirlenmesini sağlamaya yönelik Japonya Uzay Araştırma Ajansı (JAXA) ile ASELSAN Macunköy tesislerinde bir araya gelinerek ortak çalışma grubu toplantısı gerçekleştirildi.

JAXA'dan Uydu Navigasyon Teknolojisi Birimi Kıdemli Başkanı Satoshi Kogure ve JAXA Bangkok

Ofisi Direktörü Takehiro Nakamura'nın katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda, karşılıklı sunumlar yapıldı. Sunumlarda ASELSAN'ın uydu teknolojileri alanındaki yetenekleri anlatılırken, JAXA da geliştirmekte olduğu kendi bölgesel konumlama ve zamanlama sistemi üzerinden deneyimlerine yönelik bilgi aktardı. Sunumların ardından ASELSAN uydu test ve entegrasyon altyapısını gösteren tur düzenlenerek, ASELSAN'ın bu alandaki kabiliyetleri Japon heyetine yerinde gösterildi.

Türkiye Uzay Ajansı aracılığı ile gerçekleştirilen iki ülke arasındaki bu yakın temasın, ASELSAN tarafından yürütülen öz kaynaklı Faz-1 GNSS Düzeltme Sistemi ve Uydu Görev Yüklü Geliştirme Projesi ile yakın zamanda Savunma Sanayii Başkanlığı ile sözleşmesi imzalanması beklenen Bölgesel Konumlama ve Zamanlama Sistemi Ön Kavramsal Analiz Aşaması Projesi kapsamında olası karşılıklı iş birliğinin önemli katkılar sunacağı değerlendirildi.



HAVA UYDU HABERLEŞME TERMİNALİ

Uydu üzerinden IP Tabanlı, açık/kriptolu ses, veri, video, görüntü ve faks haberleşmesi, kullanıcı gereksinimlerine göre hızı ayarlanabilir ses/veri bağlantısı, kompakt ve hafif tasarımlar, hareket halinde haberleşme imkânı, EMI/EMC ve çevre koşulları standartlarına uygunluk.

www.aselsan.com



aselsan

INTERNATIONAL CONFERENCE ON COMPOSITE STRUCTURES (ICCS25) KONFERANSI



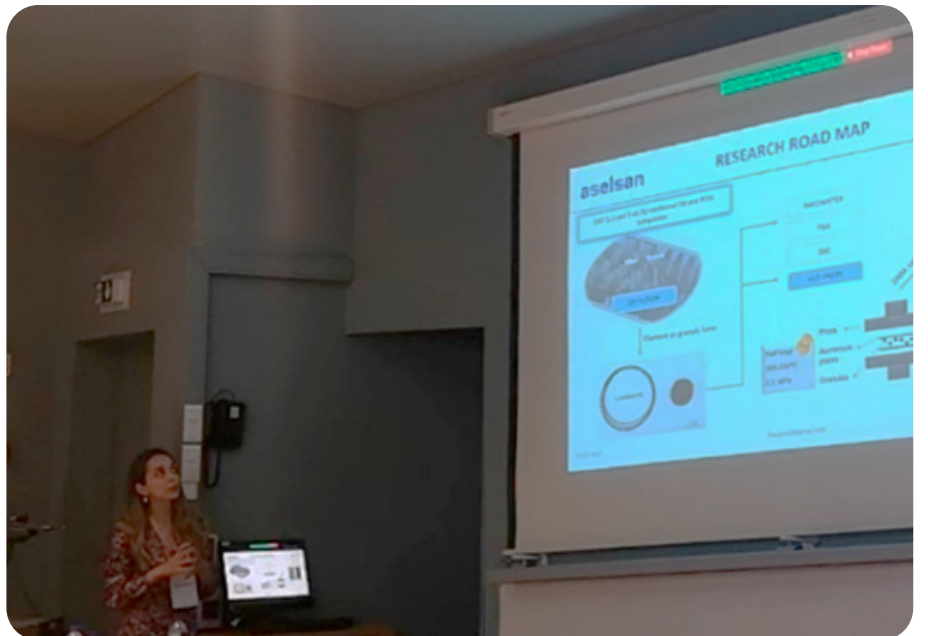
ICCS25 konferansı; Porto, Portekiz'de gerçekleştirildi. Porto Üniversitesi Mühendislik Fakültesinin ev sahipliğini yaptığı konferans; Porto Üniversitesi, San Marino Cumhuriyet Üniversitesi ve Bologna Üniversitesi tarafından her sene düzenleniyor. Konferans, ileri seviye sayısal tekniklerden, eklemeli imalata kadar 43 ayrı başlıkta geniş bir yelpazede malzeme teknolojileri ile ilgili deneyimlerini ve araştırma sonuçlarını paylaşmak için önde gelen akademik bilim insanlarını, araştırmacıları ve araştırma uzmanlarını bir araya getiriyor.

Konferansta, ASELSAN tarafından Establishing the polymer effect on the viscoelastic properties of CNTs reinforced PEI and PEEK başlıklı bildiri sunuldu.

Etkinlikler sırasında, akademik çalışmalardaki eğilimler üzerine önde gelen uzmanlar ile değerlendir-

dirmeler yapıldı. ASELSAN bünyesindeki Araştırma Merkezi tanıtıldı. Konferans boyunca yapılan konuşmalarda ve poster sunumlarında malzeme üretim yöntemleri, optimizasyon çalışmaları, karbon

temelli mikro-nano katkılandırma-lar, test teknikleri ve eklemeli imalat ile ilgili yürüyen araştırmalar öncelikli olmak üzere ortak konulara dair son gelişmeler hakkında bilgi edinildi.





GÖKDENİZ

Yakın Hava Savunma Sistemi (YHSS)

GÖKDENİZ YHSS; ASELSAN tarafından geliştirilen 35 mm Parçacıklı Mühimmat (ATOM) ile birlikte, üzerinde konuşlu bulunduğu gemiyi hedef alan anti-gemi füzelerini imha edebilen nokta savunma sistemidir. Sistem, sahip olduğu Otomatik Şeritsiz Mühimmat Besleme Mekanizması ile parçacıklı mühimmat ve klasik tahrip (HEI) mühimmatının aynı anda yüklenmesine ve hedef tipine uygun olarak istenen mühimmatın seçilmesine olanak sağlamaktadır. GÖKDENİZ, anti-gemi füzeleri ve asimetrik su üstü hedeflerinin yanı sıra helikopterler, uçaklar, insansız hava araçları gibi tehditlere karşı da gemi savunmasını etkin şekilde gerçekleştirebilmektedir.

www.aselsan.com



aselsan

NATO NCI CP2 IFF MODE 5 YETENEK TİMİ ÇALIŞMA GRUBU



Identification Friend or Foe (IFF) Capability Team (CaT)

Meeting 26-28 July 2022, NCIA, The Hague, The Netherlands

ASELSAN, NATO STANAG uyumlu IFF Mod 5 sistemlerini ürün ailesine kazandırarak, dünyada bu alanda özgün IFF ve kriptoloji cihazlarını geliştiren sayılı ülkeler arasında Türkiye'nin de yer almasını sağladı.

IFF Mod 5 geliştirmeleri kapsamında, STANAG 4193'ün yeni sürüm çalışmaları devam ediyor, yeni ha-

zırlanan dokümanların, güncellemelerin ve NATO'da IFF Mod 5 ile ilgili güncel konuların takip edilmesi amacı ile Navigation and Identification Capability Panel IFF Mod 5 Yetenek Timi toplantıları düzenleniyor.

Lahey/Hollanda'da düzenlenen toplantıya Türkiye, Polonya, Hollanda, Norveç, İsveç, Danimar-

ka, Almanya, İtalya, İngiltere, Çek Cumhuriyeti, Fransa, ABD ve NCIA temsilcileri katıldı. Toplantıya Türkiye'yi temsilen ASELSAN ve TÜBİTAK personeli katıldı.

ASELSAN'IN GÜNEY AFRIKA'DAKİ İLK SAĞLIK KONFERANSI



ASELSAN Sağlık Ürünleri Konferansı, ASELSAN koordinasyonu ve temsilcilerinin katılımı ile Güney Afrika, Pretorya'da gerçekleştirildi.

Yurt dışında gerçekleştirilen ilk sivil ürün lansmanı olarak büyük bir öneme sahip konferansta yaşam destek ve tıbbi görüntüleme çözümlerinin tanıtımı ve canlı gösterimi yapıldı.

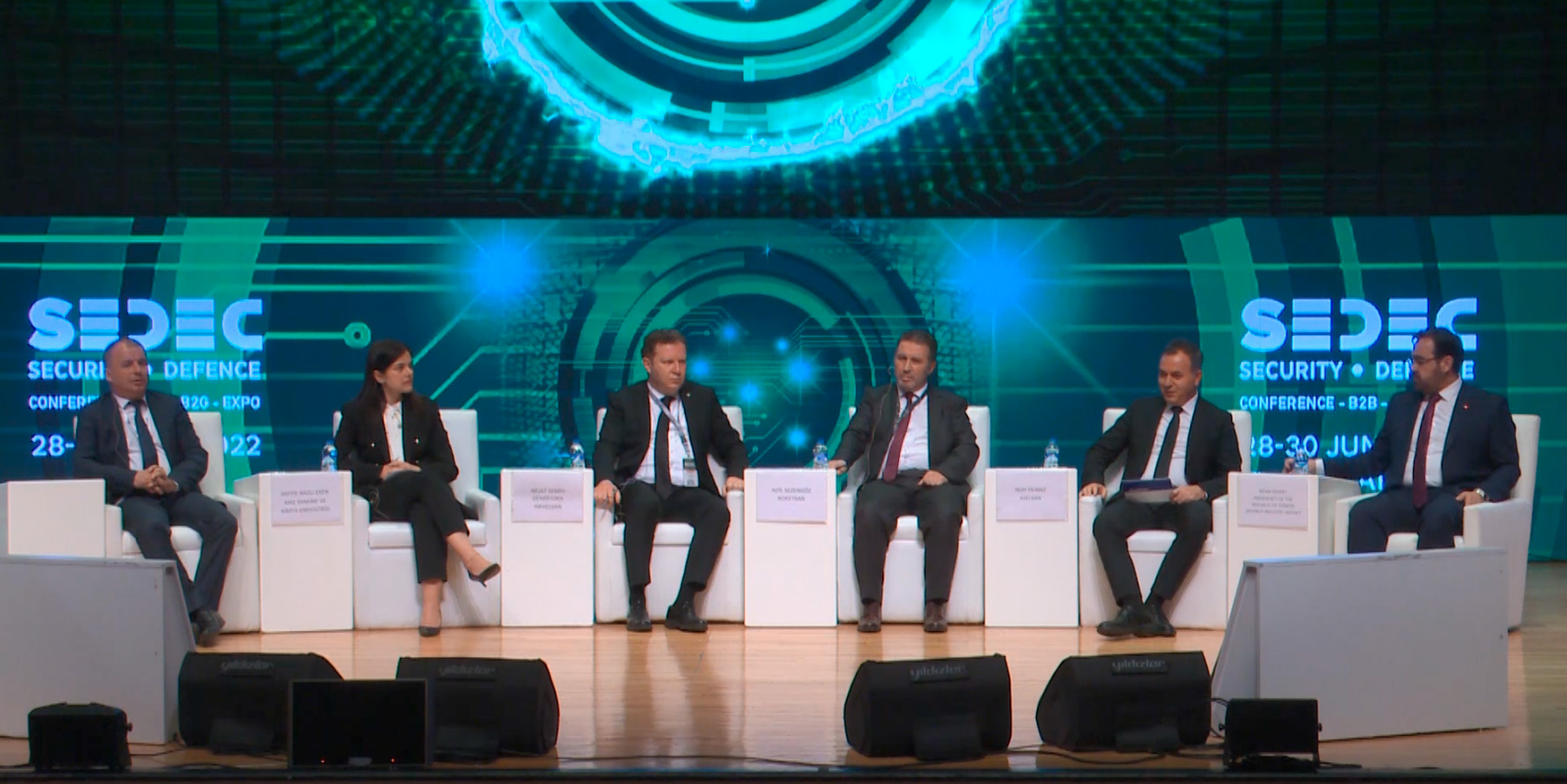
T.C. Pretorya Büyükelçisi Ayşe-gül Kandaş'ın da katılım sağladığı konferansta yerel sağlık kuruluş-

ları temsilcileri tarafından Güney Afrika sağlık sektörü dinamikleri hakkında bilgiler paylaşıldı. Katılımcılar arasında Nelson Mandela Çocuk Hastanesinden Yeni Doğan Yoğun Bakım Ünitesi Başkanı Dr. Khakhu Mathivha, De Beers Group Direktörü Thando Ntsinga, Transnet Vakfı Sağlık Portföyü Başkanı Shamona Kandra ve medikal ekip-

man alanında sektörün öncüsü firmaların temsilcileri yer aldı.

Lansman sonrasında, sağlık ürünleri distribütörleri ve önde gelen endüstri kuruluşları ile olası iş birliği konularında görüşmeler gerçekleştirildi.





SEDEC 2022

Yurt içi ve yurt dışı birçok delegasyon ile firmanın bir araya getirildiği, Türkiye'nin anayurt ve sınır güvenliği fuarı SEDEC 2022 Ankara'da gerçekleştirildi.

Etkinlik kapsamında Savunma Sanayii Bakanlığı Sanayileşme Daire Başkanı İrfan Özsert moderatörlüğünde savunma sanayinde tedarik zinciri konulu panel düzenlendi.

Panele ROKETSAN, TUSAŞ, MKE A.Ş. ve HAVELSAN'dan satın alma yöneticileri ile ASELSAN Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Nuh Yılmaz katılım sağladı. ASELSAN'ın tedarik süreçleri hak-

kında bilgilerin verildiği panelde; ASELSAN'ın güncel durumda 5.400 tedarikçi ile aktif olarak çalıştığı, bu firmalardan 3.400'ünün yerli firma olduğu aktarıldı. Panelde yerli ve milli üretimin önemine dikkat çeken Yılmaz; ASELSAN'ın son üç yılda 600'ün üzerindeki ürünü başarı ile millileştirdiğini belirtti. Ayrıca; Türkiye'nin farklı coğrafyalarında bulunan firmalar ile temaslarının bulunduğunu ve

ASELSAN'ın ülkemizin elliye yakın ilinde yer alan tedarikçiler ile iş birliği içerisinde olduğunu ifade etti. Aktif tedarikçi sayısı itibarıyla Türkiye'nin tedarik gücü en yüksek beş firmasından biri olan ASELSAN'da yeni tedarikçilerin ekosisteme kazandırılması yönünde atılan adımları aktaran Yılmaz, yenilenen tedarikçi başvuru ekranı ile ASELSAN'a tedarikçi olmanın kolaylaştığını ifade etti.





TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİNİ GÜÇLENDİRME VAKFI



ORDUMUZUN GÜCÜNE Güç Katmak İçin Çalışıyoruz



TÜRKİYE İŞ BANKASI TL TR84 0006 4000 0014 2380 8100 00					Tüm operatörlerden 1987'ye gönderilen her kısa mesaj ile 10 TL bağışta bulunabilirsiniz.				
TÜRKİYE İŞ BANKASI EURO - SWIFT: ISBKTRIS TR28 0006 4000 0024 2384 0800 00		TÜRKİYE İŞ BANKASI USD - SWIFT: ISBKTRIS TR85 0006 4000 0024 2383 9100 00		T.C. ZİRAAT BANKASI TL TR07 0001 0017 4506 0317 4150 39		GARANTİ BANKASI TL TR71 0006 2000 1140 0006 2970 83		HALK BANKASI TL TR37 0001 2009 4520 0016 0019 87	
ZİRAAT KATILIM BANKASI A.Ş. TL TR13 0020 9000 0005 7968 0000 01		AKBANK TL TR59 0004 6008 3288 8000 0088 88		VAKIF KATILIM BANKASI A.Ş. TL TR68 0021 0000 0001 9870 0000 01		ŞEKERBANK TL TR37 0005 9000 6013 0006 0076 22		TEB BANKASI TL TR13 0003 2000 0000 0067 1985 71	

TSKGV, CUMHURBAŞKANLIĞININ 22 MART 2021 GÜN VE 3736 SAYILI KARARI İLE İZİN ALMADAN YARDIM TOPLAYABİLEN KURULUŞLARDAN SAYILMIŞTIR.

Remzi Oğuz Ank Mah. Paris Cad. Yazarlar Sk. No:4 Çankaya/ANKARA



Genel Müdürlük Tel: 0 312 468 87 88 - E-posta: bagis@tskgv.org.tr

aselsan

TÜRKHAVACILIK
UZAYSANAYII

roket-san

HAVELSAN

İSBİR

aspilsan

ÇOCUKLAR VE GENÇLER İÇİN YENİ BİR TEHDİT: SİBER ZORBALIK

Ergenlik çağındaki kızınızın bir anda sessizleştiğini, içine kapandığını ve endişeli davranışlar sergilediğini görürseniz ne düşünürsünüz? Ya da henüz ilkokul öğrencisi oğlunuzun alışılmadık bir agresiflik içinde olduğunu, her şeye ve herkese karşı öfkeyle yaklaştığını fark ederseniz nasıl hissederseniz? Ebeveyn olarak böyle bir durumla karşılaşırsanız çocuğunuzun siber zorbalık yaşıyor olabileceği ihtimalini mutlaka göz önünde bulundurmalısınız.

Zorbalık, bir kişiyi kasıtlı biçimde ve sistematik olarak korkutmak, rahatsız etmek ve ona yönelik zarar verici eylemlerde bulunmak iken siber zorbalık bu eylemlerin teknoloji aracılığıyla yüz yüze iletişime ve fiziksel güç kullanmaya gerek olmaksızın yapılmasıdır. UNICEF'in yayınladığı veriler dünya çapında 15-24 yaş aralığındaki gençlerin %70'inin siber zorbalığa maruz kaldığını gösterirken, OXFORD Üniversitesi'nin yaptığı araştırmalar ise Türkiye'de her üç kişiden birinin en az

bir tür siber zorbalığa maruz kaldığını, her 5 kişiden 1'inin de en az 1 kez siber zorbalık yaptığını belirtmektedir.

Comparitech isimli şirketin yaptığı araştırmalar da çocuğunun siber zorbalığa uğradığını belirten ailelerin çocuklarının yaş dağılımını aşağıdaki grafikteki gibi göstermektedir:

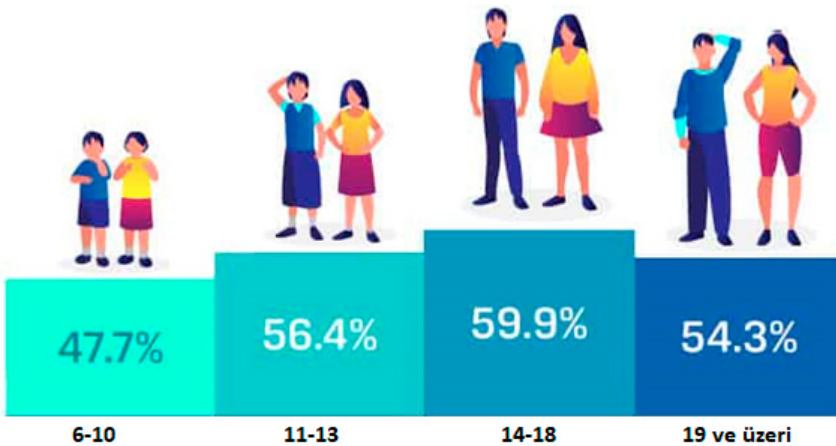
Siber zorbalık sosyal medya platformları, mail ve mesajlaşma sistemleri veya online oyunlar üzerinden gerçekleştirilebilmekte ve çevrim içi dünyada aktif olarak yer alan çocuk ve gençleri ciddi anlamda etkileyebilmektedir. Zorbalığa maruz kalan genç ve çocuklarda depresyon, kendine güven ve saygının yitirilmesi, korku, üzüntü, hayal kırıklığı, utanç ve intihara eğilim gibi duygular görülmektedir.

Siber zorbalık eylemleri aşağıda belirtildiği gibi farklı biçimlerde görülebilmektedir:

- Sosyal ağ sitelerinde tehdit, alay

ve hakaret içerikli paylaşımlar yapmak.

- Bir başkasını oyunlardan veya grup mesajlarından dışlamak
- Bir başkasının şifresini ele geçirek veya sahte hesap ile taklit ederek onun adına mesajlar, e-postalar yazmak, sakıncalı paylaşımlar yapmak.
- Bir başkasının bilgilerini, fotoğraflarını, görsellerini o kişinin izni olmadan paylaşmak.
- Rahatsız edecek biçimde bir kişinin sosyal ağlardaki hesaplarını takip etmek.
- Gönderilerin altına sürekli olumsuz ve istenmeyen yorumlar yapmak.
- Virüs içeren e-posta veya mesajlar göndermek. Kişiyi mesaj saldırıları veya spam yöntemlerle baskı kurmak, rahatsızlık vermek.
- Kişisel verilere ve haklara dikkat etmeksizin paylaşımda bulunmak
- Bir kişinin dijital saygınlığını ve ilişkilerini zedelemek için küçük düşürücü paylaşımlar yapmak. Kişi hakkında doğru olmayan içerikleri sosyal medya platformları veya mail üzerinden yayınlamak
- Kişinin güvenini kazanarak öğrenilen yüz kızartıcı bilgi ve sırlarını veya paylaşılmamasını istemeyeceği fotoğraf ve videolarını internet üzerinde herkesin görebileceği şekilde paylaşmak, bu bilgiler üzerinden şantaj yapmak.
- Kişinin hesap şifrelerini veya zararlı yazılımlar aracılığıyla bilgisayar ve taşınabilir cihazını ele geçirerek hesaplarındaki ve cihazlarındaki kişisel verileri herkesle açık şekilde paylaşmak.





Çocuklar ve gençlerin maruz kaldığı bu siber zorbalık eylemleri yakın çevrelerinden tanıdıkları bir kişi tarafından yapılabileceği gibi rastlantısal olarak hedefine girdikleri tanımadıkları bir kişi tarafından da gerçekleştirilebilir.

Siber zorbalık yaşayan gençler ve çocuklarda genellikle aşağıdaki belirtiler gözlemlenebilir:

- Aile üyelerinden, arkadaşlardan ve sosyal ortamlardan uzak durmak
- Okula karşı isteksizlik ve okul başarısının düşmesi
- E-posta, mesaj, anlık ileti geldiğinde veya telefon, tablet ve bilgisayar kullanımından sonra öfkeli, üzgün veya endişeli davranmak
- Telefon, tablet ve bilgisayar kullanımından kaçınmak
- Genel olarak öfkeli, endişeli ve mutsuz olmak. Değişken ve tutarsız bir ruh hali sergilemek.

Herhangi bir mağduriyet yaşanmasa bile ebeveynler çocukları ile siber zorbalık konusunu konuşmalıdır. Siber zorbalığın günümüzde çok yaygın olduğu ve herkesin başına gelebileceği anlatılmalıdır. Böyle bir deneyim yaşarlarsa mutlaka aileleri ile paylaşmaları gerektiği, bu durumun internet ve teknoloji kullanım özgürlüklerini kısıtlamayacağı belirtilmelidir. Güvenli internet kullanımı konusunda çocuklar bilgilendirilmeli, sosyal medya hesaplarının güçlü şifrelerinin olması, korunaklı ve herkese açık olmayan bir şekilde yapılandırılması konusunda çocuklara destek olunmalı, gerekiyorsa ebeveyn kontrollü internet erişimi

sağlayan yazılımlar kullanılmalı ve çocukların sanal dünyadaki hareketleri bu yazılımlar üzerinden takip edilmelidir. Ayrıca, ebeveynler çocuklarının sosyal medya hesaplarının arkadaş listesinde yer alarak paylaşımlarının sessizce takipçisi olmalıdır. Çocuk ve gençlerin sosyal medyada yaptıkları paylaşımların onların ruh halini yansıttığı unutulmamalıdır. Bu paylaşımlara ait yorumlarda da olası bir siber zorbanın varlığı ebeveynler tarafından erkenden fark edilebilir. Bunların yanında ebeveynler çocuklarını sosyal hayatta da gözlemliyor olmalı, öğretmenleri, arkadaşları ve arkadaşlarının aileleriyle yakın iletişimde bulunmalıdır. Böylece çocukların eve yansıtmadıkları fakat okul ve arkadaş çevresinde bilinen bir problemleri varsa ebeveynleri haberdar olabilecektir.

Çocuklarının siber zorbalık mağduru olduğunu fark eden ebeveynlerin büyük bir öfke ve üzüntüye kapılması çok olağandır. Fakat paniğe kapılmadan doğru önlemleri alarak çocuk ve gençlerin bu deneyimi en az hasarla atlattırması mümkündür:

- Siber zorba ile derhal tüm iletişim kesilip sosyal medya hesapları üzerinden engellenmelidir.
- Zorbalığa dair kanıtlar saklanmalıdır.
- Sosyal ağların kendi siber zorbalıkla mücadele politikaları mevcut olabilir. Siber zorbalık yaşanan platforma konu ile ilgili bildirimde bulunup, zorbalının hesapları şikayet edilmelidir.
- Tehdit içerikli, tehlike barındıran bir siber zorbalık söz konusuysa derhal resmi şikayette bulunulmalı ve saklanan kanıtlar sunulmalıdır.
- Çocuğun bu olaydan psikolojik olarak ciddi anlamda etkilenmiş olabileceği göz önünde bulundurularak, bir uzman desteği alınması mutlaka değerlendirilmelidir.

Genç ve çocukları siber zorbalıktan korumak için alınması gereken önlemler ve bu deneyim ile karşılaşarlarsa yapılacaklar genel olarak yukarıda anlatıldığı şekilde olmakla birlikte sadece bunlarla sınırlı değildir. Fakat en önemli nokta ebeveyn ile çocuk arasındaki samimi ve güvene dayalı iletişim ile ebeveynlerin çocuklarını güvenli internet kullanımı konusunda bilinçlendirmeleridir.



KİRA BEDELİNİN ÖDENMEMESİ NEDENİYLE TAHLİYE

Hazırlayan: Av. Irmak Gökçe TOMUR ŞENGÜL
Hukuk Müşavirliği

Kira sözleşmesinin kiracıya getirdiği asli yükümlülük kira bedelinin ödenmesidir. Bu nedenle kiracı tarafından kira sözleşmesinde kararlaştırılan tarihte kira borcunun ödenmemesi, kiraya veren tarafa kiralananı tahliye edebilme hakkı tanımaktadır. Kira bedelinin ödenmemesi nedeniyle tahliye sonucunu doğuran farklı usul ve koşullar içeren birden fazla yasal yöntem bulunmaktadır. Şöyle ki;

- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun ("TBK") 315. maddesi uyarınca kiracı, kiralananın tesliminden sonra muaccel olan kira bedelini veya yan gideri ödeme borcunu ifa etmezse, kiraya veren kiracıya yazılı olarak bir süre vererek bu sürede de ifa etmeme durumunda, sözleşmeyi feshedeceğini bildirebilir. Kiracıya verilecek söz konusu sürenin konut ve çatılı işyeri kiralalarında ise en az otuz, diğer kira sözleşmelerinde ise 10 gün olması gerekmektedir. Süre, kiracıya yazılı bildirimin yapıldığı tarihi izleyen günden itibaren işlemeye başlar. Kiracı tarafından kendisine verilen bu süreye rağmen kira bedelinin ödenmemesi durumunda, kiraya veren tarafından kira döneminin tamamlanması beklenmeden tahliye davası açılması mümkündür.
- TBK'nın 352. maddesinin 2. fıkrası uyarınca ise kiracı, bir yıldan kısa süreli kira sözleşmelerinde kira

süresi içinde; bir yıl ve daha uzun kira sözleşmelerinde ise bir kira yılı veya kira yılını aşan süre içinde kira bedelini ödemediği için kendisine yazılı olarak iki haklı ihtarda bulunulmasına sebep olmuşsa kiraya veren, kira süresinin ve bir yıldan uzun süreli kiralarda ihtarların yapıldığı kira yılının bitiminden başlayarak bir ay içinde, dava yoluyla kira sözleşmesini sona erdirebilir.

Yalnızca konut ve çatılı işyerlerinde uygulanabilen bu yöntemde kiraya veren tarafından kiracıya gönderilecek ihtarların haklı ve yazılı olmaları gerekmektedir. Bu anlamda kira bedeli muaccel olmadan gönderilen bir ihtar haklı kabul edilemez. Kiraya veren haksız olarak kira bedelini almaktan kaçınarak kiracıya ihtar gönderirse haklı bir ihtardan söz edilemez. İhtar kiracıya varmadan kiracı söz konusu bedeli öder ise, ihtarın haklılığı ortadan kalkar. Birikmiş aylara ilişkin ihtarların ayrı ayrı gönderilmesi veya ödenmeyen bir ayın bedelinin iki farklı ihtara konu yapılması hallerinde de iki haklı ihtar oluşmaz. Kira bedelinin önemsiz bir kısmının örneğin 3,00 TL'nin eksik yatırılması, temelini Türk Medeni Kanunu'nun 2. maddesinden alan dürüstlük kuralı gereğince haklı ihtar sebebi kabul edilmemelidir. Ayrıca Yargıtay kararları uyarınca gönderilecek olan ihtarda hangi ayın kira bedeli olduğu, miktarı ve bu bedelin ödenmesi gerektiği yer almalıdır.

Söz konusu ihtarların yazılı şekilde gönderilmesi gerekmektedir. Geçerlilik koşulu olmamakla birlikte uygulamada söz konusu ihtarlar ispat kolaylığı açısından genellikle noter kanalıyla gönderilmektedir.

İlave olarak yukarıda da yer verildiği gibi madde gereğince iki haklı ihtarın; bir yıldan kısa süreli veya bir yıllık kira sözleşmelerinde kira süresi içinde, bir yıldan uzun fakat kira yılını aşan süre içermeyen kira sözleşmelerinde bir kira yılı içinde, bir yıldan uzun ve kira yılını aşan süre içeren kira sözleşmelerinde ise ya bir kira yılı içerisinde ya da aşan süre içinde kiracıya gönderilmiş olması gerekir. Bu anlamda örneğin 22 aylık kira sözleşmesinde, iki haklı ihtar ya ilk kira yılında yani 12 aylık dönem içinde ya da arta kalan 10 aylık dönem içinde gönderilmelidir. Diğer bir deyişle ilk 12 ayın içinde çekilen bir ihtar ile son 10 ayın içinde çekilen bir ihtar, birlikte iki haklı ihtar şartını karşılamayacaktır.

Kira bedelinin ödenmemesi nedeniyle kendisine iki haklı ihtar gönderilmesine sebep olan kiracıya karşı tahliye davasının bir yıldan kısa ve bir yıllık kira sözleşmelerinde kira sözleşmesinin bitiminden, bir yıldan uzun kira sözleşmelerinde iki haklı ihtarın yapıldığı kira yılının veya iki haklı ihtarın yapıldığı arta kalan sürenin bitiminden itibaren 1 ay içinde açılması gerekmektedir. Ancak TBK'nın 353. maddesi uyarınca dava açılması için öngörülen bu süre içinde yazılı bildirimde bulunula-

rak dava açılacağı belirtilmişse dava açma süresinin bir kira yılı uzadığı kabul edilmektedir.

- Kural olarak kiraya verilen bir taşınmazın tahliye edilebilmesi için yukarıda anlatılan iki yöntemde ifade edildiği şekilde kiralayanın yetkili sulh hukuk mahkemesinde tahliye davası açması gerekmektedir. Kiralayan bu davayı kazanırsa ancak mahkemeden alacağı tahliye ilamına dayanarak ilamlı icra takibi ile konutun tahliyesini sağlar. Kural bu yöntemin uygulanması olmakla birlikte istisnai olarak iki sebebin varlığı halinde tahliye davası açmadan doğrudan icra dairesine başvurarak kiralanan taşınmazın tahliyesinin istenebileceği kabul edilmiştir. Bu durumlar, kira bedelinin ödenmemesi ve kira süresinin bitmesi halidir.

Kiraya verenin ödenmeyen kira bedellerinin temini ile birlikte tahliye talep etmesi durumunda dava açmadan doğrudan icra müdürlüğüne başvurma hakkı bulunmakla birlikte; tahliyeyi değil sadece kira bedelinin ödenmesini talep etmesi durumunda yalnızca ödenmeyen kira parası için de icraya başvurarak genel haciz yolu ile takip yapması mümkündür.

İcra takibi yöntemi tahliyeyi sağlamak üzere davaya nazaran çok daha kısa bir yöntem olduğu için uygulamada daha sıklıkla tercih edilmektedir. Bu takip yolunda kiraya veren, takip talebinde ilk önce ödenmemiş olan kiranın ödenmesini, ikincil olarak tahliyeyi talep eder. Tahliye talepli ilamsız takip yoluna başvurulabilmesi için yazılı bir kira sözleşmesinin bulunması şart değildir, ancak yazılı sözleşme varsa bunun aslının veya örneğinin ilave olarak borçlu sayısı kadar örneğinin takip talebi ile birlikte icra dairesine verilmesidir.

Tahliye talepli ilamsız takipte, takip talebi aşaması sonrasında icra dairesi borçluya 7-30 ödeme emri diye tabir edilen bir ödeme emri gönderir.

Ödeme emrinde takibe 7 gün içerisinde itiraz edilebileceği, borçlu kiracının kira sözleşmesini açıkça inkâr etmemesi durumunda kabul etmiş sayılacağı, 7 gün içerisinde itiraz edilmezse ve 30 gün içerisinde borç ödenmezse takibin kesinleşeceği, bu durumda da alacaklının haciz ve ihtar süresinin bitimi tarihinden itibaren 6 ay içerisinde alacaklının icra mahkemesinden borçlunun kiralanan taşınmazdan çıkarılmasını isteyebileceği ihtar yer almaktadır. Borçlu tarafından ödeme emrine itirazın 7 gün içerisinde icra dairesine yapılması gerekir. Kira borcunun ödeme süresi ise ödeme emrinin tebliğinden itibaren 30 gündür.

Borçlu süresi içerisinde ödeme emrine itiraz etmediğinde tahliye takibinin kira alacağına ilişkin olan kısmı kesinleşir ve alacaklı alacağı nispetinde borçlunun mallarının haczini isteyebilir, ancak haciz istenebilmesi için 30 günlük ödeme süresinin de ödeme yapılmaksızın geçirilmesi gerekir.

Ödeme emrine 7 gün içerisinde itiraz etmeyen borçlu, kira sözleşmesini kabul etmiş sayılır. Ancak tahliye istenebilmesi için 30 günlük ödeme süresinin de ödeme yapılmadan geçirilmesi gerekir, bu süre tamamlanmadan tahliye ya da haciz istenemez. 30 günlük sürenin bitiminden önce borçlu tarafından kira alacağı icra dosyasına ödenirse, bu durumda tahliye talep etme olanağı bulunmamaktadır.

Ancak kiracı tarafından 7 günlük sürede itiraz edilmez ve 30 günlük süre içerisinde de ödeme yapılmazsa alacaklı süre bitiminden itibaren 6 ay içerisinde icra mahkemesinden kiracının tahliyesine karar verilmesini isteyebilir. İcra mahkemesi süresi içerisinde itiraz edilmediğini ve ödeme yapılmadığını tespit ederse tahliye kararı verir, bunun üzerine kiracı taşınmazdan zorla çıkarılır.

Kira borcu ödenmiş, ancak kiradan sayılmayan avukatlık ücreti, icra gideri gibi bedeller ödenmemişse de tahliye istenemez, bunlar için tahliyeden bağımsız olarak haciz ve sonrasında

hacizli malların satışı talep edilebilir. Ancak kira sözleşmesinde aidat, yakıt, elektrik, su, kapıcı parası gibi giderlerin kiracıya ait olacağı kararlaştırılmışsa bunlar da kiraya dahil kabul edilir ve bu kalemlerin ödenmemesi durumunda da tahliye talep edilebilir.

Borçlu tarafından ödeme emrine itiraz edilmişse, takip durur. Alacaklının takibe devam edebilmesi için itirazın tebliği tarihinden itibaren 6 ay içerisinde icra mahkemesinden itirazın kaldırılmasını ve taşınmazın tahliyesini talep etmesi gerekir. Aksi durumda aynı kira alacağından dolayı bir daha ilamsız tahliye takibi yapılamaz. İcra mahkemesi itirazın kaldırılmasına karar verirse haciz ve tahliye istenebilir. Ancak karar kesinleşmeden haczedilen malların satışı istenemez. Ayrıca tahliye için mahkeme kararının borçluya tefhimi veya tebliği tarihinden itibaren 10 gün geçmesi gerekir. Bu süre bitiminde kiracı taşınmazdan icra dairesi eliyle zorla çıkarılır.

İcra mahkemesinden itirazın kaldırılmasının talep edilebilmesi için yazılı bir kira sözleşmesinin varlığı gerekmektedir. Aksi durumda alacaklı itiraz üzerine sadece genel mahkemeden tahliye ve kira bedelinin ödenmesini talep edebilecektir. İcra mahkemesi daha kısa bir yöntem olduğu için bu anlamda kira sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması önerilmektedir.

İcra yöntemi izlenerek borçluya ödeme emri tebliğ edildiğinde; takipten netice alınamamış olsa da dava yöntemi için az önce açıklanan iki haklı yazılı ihtar koşulundan biri gerçekleşmiş kabul edilir.



asildernegi.org.tr



Yapacağınız bağışlar ile
geleceğe umut, hayata değer katıyoruz.

Bağış Hesap Numaralarımız
YAPI VE KREDİ BANKASI OSTİM ŞUBESİ

Şube Kodu: 602
Hesap No: 59468139
Para Cinsi: TL
Iban No: TR13 0006 7010 0000 0059 4681 39

Şube Kodu: 602
Hesap No: 59430336
Para Cinsi: USD
Iban No: TR60 0006 7010 0000 0059 4303 36

Şube Kodu: 602
Hesap No: 59451723
Para Cinsi: EUR
Iban No: TR52 0006 7010 0000 0059 4517 23



ASELSAN
SOSYAL
İNNOVASYON
LİDERLERİ
YARDIMLAŞMA
DERNEĞİ