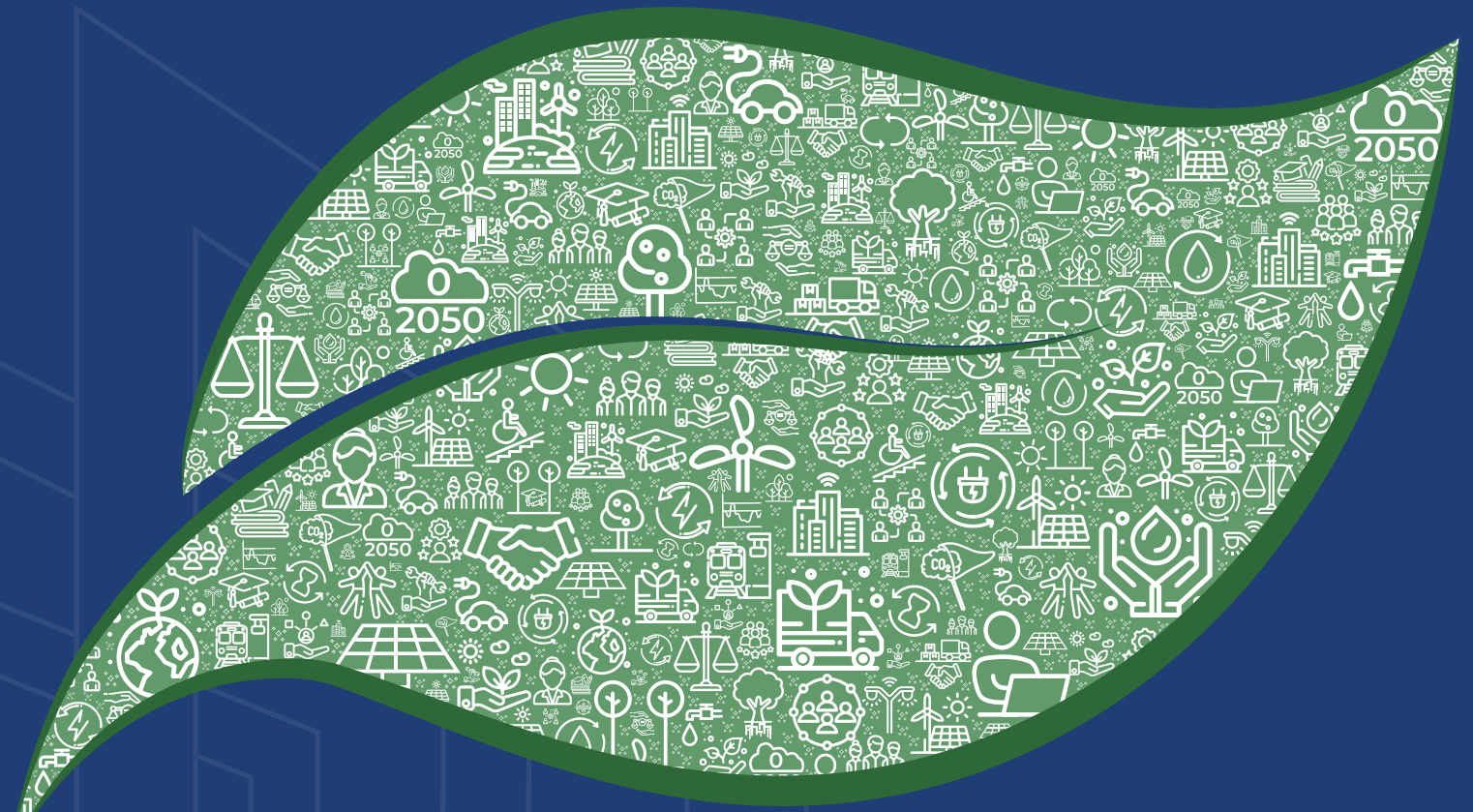
aselsan



2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

01 • GİRİŞ

5 RAPOR HAKKINDA
6 RAPORUN KONSEPTİ HAKKINDA
9 BAĞIMSIZ SINIRLI GÜVENCE RAPORU

02 • BİR BAKIŞTA ASELSAN

14 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI
16 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI
18 ÇALIŞANLARIMIZIN MESAJI
20 BİR BAKIŞTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ
21 BİR BAKIŞTA ASELSAN
26 FAALİYET ALANLARI
27 ORGANİZASYON YAPIMIZ
28 MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ
30 ORTAKLIK YAPIMIZ
31 BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELERİMİZ
32 KURUMSAL YÖNETİM SÜRECİMİZ
38 ETİK ODAKLI İŞ MODELİMİZ, UYUM VE MEVZUAT
36 İÇ KONTROL VE DENETİM
41 SÜRDÜRÜLEBİLİR İLETİŞİM İÇİN PROAKTİF KRİZ STRATEJİLERİ VE KRİZ YÖNETİMİ
42 ÜYELİKLERİMİZ VE ANLAŞMALARIMIZ
44 ÖDÜLLERİMİZ VE BAŞARILARIMIZ
46 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

03 • STRATEJİ VE YÖNETİŞİM

54 STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ
59 KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ
61 YÖNETİCİLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ
63 DEĞER OLUŞTURMA YOLCULUĞUMUZ
65 ASELSAN DEĞER ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ MODELİ
66 PAYDAŞ KATILIMIMIZ
70 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
72 İNSANA VE GEZEGENE HİZMET EDEN TEKNOLOJİ: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

04 • GELECEĞİMİZ ÇEVREMİZ

87 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ
88 STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ
96 DEĞER VEREN ASELSAN ÇALIŞANLARIMIZ
97 DEĞER KATAN TEKNOLOJİMİZ
98 GÜCÜMÜZ BİR YAKLAŞIMIMIZ
99 SU YÖNETİMİ
102 ÇEVRE YÖNETİMİ
104 SIFIR ATIK YÖNETİMİ
108 KİMYASAL YÖNETİMİ
110 ÇEVREYE DEĞER KATAN ÜRÜNLER

05 • SORUMLULUĞUMUZ TOPLUMUMUZ

122 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK STRATEJİSİ (CSR)
124 KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK
125 ASELSAN SOSYAL İNOVASYON LİDERLERİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ (ASİL)
126 TOPLUMSAL DEĞER ÇALIŞMALARIMIZ
127 PAYLAŞMANIN GELECEĞİ
136 GENÇLERİN GELECEĞİ
148 BİLİMİN VE TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ
153 SOSYAL DEĞER YARATAN ÜRÜNLER

06 • KIYMETİMİZ İŞİMİZ

162 İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ YAKLAŞIMIMIZ
173 ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
179 ÇALIŞANA DEĞER
205 AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM
215 BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ
221 ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE HİZMET KALİTEMİZ
226 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK YÖNETİMİ

07 • EKLER VE GRI

244 TCFD İNDEKSİ
252 PERFORMANS GÖSTERGELERİ
266 GRI İÇERİK İNDEKSİ



GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA

11'inci sürdürülebilirlik raporu niteliğindeki 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratmayı hedeflediğimiz ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki sürdürülebilirlik performansımızı paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Değer oluşturmayı amaç ediniyor, raporumuzda şeffaf bir şekilde aktardığımız sürdürülebilir iş modelimiz ile şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza kadar tüm paydaşlarımızla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedefliyoruz.

Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde yayınlanan raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) çerçevesi ve GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. ASELSAN'ın Türkiye'deki ekonomik, kurumsal, toplumsal, çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin verilerini kapsamaktadır. İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) uyumunu da sağlamaktadır. ASELSAN'ın yurt dışı faaliyetleri ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik performansı 2023 Sürdürülebilirlik Raporuna dâhil edilmemiştir.

ASELSAN Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi, raporlama sürecinde koordinasyon görevini üstlenmiştir. Paydaşlarımızın geri bildirimlerini önemsiyoruz. ASELSAN 2023 Sürdürülebilirlik Raporuna ilişkin soru, geri bildirim ve önerilerinizi aşağıdaki adrese iletebilirsiniz.

aselsan.ir@aselsan.com

UYUMLU OLDUĞUMUZ RAPORLAMA STANDARTLARI VE ÇERÇEVELERİ

Bu rapor, ASELSAN'ın aşağıdaki uluslararası çerçevelerin amaç ve ilkelerine uyumunu göstermektedir:

UN GLOBAL COMPACT · TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES · UNITED NATIONS SUSTAINABLE DEVELOPMENT GROUP

Bu rapor, aşağıdaki standart ve çerçeveler uyarınca hazırlanmıştır:

GRI

Yönlendirme İkonları

Toplum · Girişimciler · Kıymetimiz İşimiz · Geleceğimiz Çevremiz · Sorumluluğumuz Toplumumuz · Çalışanlar · Tedarikçiler

Yatırımcılar · Müşteriler · Üniversiteler · Kamu Kuruluşları · Sektör Kuruluşları · Sivil Toplum Kuruluşları

RAPORUN KONSEPTİ

2023 yılında hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu, doğanın bize sunduğu ilhamla şekillendirdik. Bu raporu, sadece bir dizi sürdürülebilirlik eylemini belgelemekten öte, doğadan aldığımız bilincin gelecek nesillere nasıl aktarılacağını gösteren bir yol haritası olarak ele alıyoruz.

Doğa gibi, biz de uyum içinde çalışan çeşitli bileşenlerden oluşan bir bütünüz. Bu düşünceyle, ormanın derinliklerinde yer alan küçük ama önemli bir yaprağın hikayesinden yola çıkıyoruz. Bu yaprak, görünüşte küçük de olsa, aslında çok büyük bir amacın parçasıdır. Bizlerin de bireysel etkileri sınırlı olabilir, fakat birlikte hareket ettiğimizde büyük değişimler yaratma gücüne sahibiz. Bu bilinçle hareket ediyoruz. Bu kolektif güçle, doğal kaynaklarımızın korunmasını ve sürdürülebilirlik yönetimini önceliklendirerek geleceğimizi şekillendiriyoruz. Çünkü biz, ASELSAN olarak, geleceğimizin şekillendirilmesinde en önemli faktörlerden birinin çevremizdeki doğal kaynakların korunması olduğuna inanıyoruz. Bu kaynakların sürdürülebilir yönetimi, şirketimizin ve toplumumuzun geleceğinin teminatıdır. Bu bilinçle, çevresel sürdürülebilirliği, iş modelimizin merkezine yerleştirdik. Enerji verimliliği projelerinden atık yönetimi ve geri dönüşüm stratejilerine, suyun yeniden kullanımını teşvik eden inovasyonlara kadar her alanda çevremizi koruma çabalarımızı önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşım, bize bugünü değil, gelecek nesillerin yaşamını düşünme sorumluluğunu hatırlatıyor.

Topluma olan bağlılığımızı her bir kararımızda ve uygulamamızda öncelikli kılarak, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. ASELSAN olarak, bu sorumlulukları yerine getirme sürecinde, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda değil, aynı zamanda küresel ölçekte de pozitif etkiler yaratmayı hedefliyoruz. Eğitim, sağlık, çevre koruma ve sosyal kalkınma projeleri gibi geniş bir yelpazede toplumun ihtiyaçlarına yönelik destekler sunuyoruz. Her bir adımımızı toplumun refahı ve sürdürüle-

bilir gelişimi doğrultusunda atıyoruz ve bu süreçte şeffaflık ile etik değerlerden ödün vermiyoruz.

Ürettiğimiz her değer, teknolojik başarıların ötesinde, ASELSAN çalışanlarının emeği, bilgisi ve adanmışlığını yansıtır. Her bir çalışanımız, ait olduğu topluma karşı sorumluluklarının farkında olarak hareket eder. Bu sorumluluk bilinciyle, iş süreçlerimizde eşitlik, adalet ve saygı ilkelerini benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı bu değerler doğrultusunda bir araya getiriyoruz. İşimizin değeri, bu kolektif bilinç ve ortak çabadan doğar.

Bu geniş ve kapsamlı sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha somut ve anlaşılır bir biçimde ifade etmek için, yerleşkemizin çatısından yükselen tek bir yaprağın içinde çeşitli sürdürülebilirlik çabalarımızı anlatan bir çizim kullandık. Bu tasarım, görselin evrensel dilinin, sözcüklerin ötesinde duyguları ve bilgileri iletebilme gücünü temsil ediyor. Tek bir yaprağın içinde yer alan bu çizimlerle, ASELSAN olarak sürdürülebilirlik adına attığımız adımları, projelerimizi ve yenilikçi çözümlerimizi detaylı bir şekilde gösteriyoruz.

Bu tasarım, bir yaprağın doğal formunu kullanarak, çevresel sürdürülebilirlikle uyum içinde olduğumuzu ve doğadan aldığımız ilhamı iş modelimize ne kadar entegre ettiğimizi vurgulama amacı taşıyor. Yaprak, hayatın devamlılığı için gerekli olan fotosentez sürecinin bir parçası olarak doğanın kendini yenileme kapasitesini simgeler. Biz de ASELSAN olarak, teknoloji ve inovasyonla doğanın bu yenilenme yeteneğini destekleyerek, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Yaptığımız her işte, topluma ve doğaya olan saygımızı önceliklendiriyoruz. Bu rapor, sadece bugüne dair bir belgeleme değil, aynı zamanda gelecek nesillere sağlam bir dünya bırakma taahhüdümüzün bir ifadesidir.



BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANI
ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'ye

Giriş ve Çalışmanın Amacı:

Bureau Veritas Türkiye; 2023 Sürdürülebilirlik Raporu' nda ekler kısmında yer alan ve aşağıda listelenen "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde bağımsız güvence çalışmasını yürütmek için ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından görevlendirilmiştir.

Bu sınırlı güvence beyanı aşağıda açıklanan çalışma kapsamında yer alan "seçilmiş bilgiler" için geçerlidir.

Çalışmanın Kapsamı:

Çalışmanın kapsamı, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 raporlama dönemine ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te yer alan "Seçilmiş Bilgiler "e ilişkin güvence ile sınırlandırılmıştır.

Sonraki bölümlerde listelenen sınırlamalara ve istisnalara tabi olarak, incelememiz şunları içermiştir:

- Toplam Çalışan Sayısı (Sayfa 259)
- Personel ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (Sayfa 259)
- Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı (Sayfa 259)
- Orta ve Üst Düzey Yönetimde Çalışan Kadın Sayısı (Sayfa 79-260)
- Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (Sayfa 78)

Değerlendirme Standardı

Güvence süreci, Uluslararası Güvence Görevleri Standardı-ISAE 3000 Revize, Tarihi Finansal Bilgilerin Denetimi veya İncelenmesi Dışındaki Güvence Görevleri ve Uluslararası Güvence Görevleri Standardı gerekliliklerine uygun olarak yürütülmüştür.

Raporlama İlkeleri:

Bu raporun hazırlanmasında aşağıdaki prensipler esas alınmıştır:

- Raporlanan bilgileri toplamak, analiz etmek ve gözden geçirmek için kullanılan temel raporlama sistemleri ve süreçlerinin uygunluğu ve sağlamlığı;
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (Revize) ana ilkelerine göre değerlendirilmesi

- Mesleki Şüphecilik
- Mesleki Yargılama
- Güvence Becerileri ve Teknikleri

- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardında tanımlanan uygunluk, tamlık, güvenilirlik, tarafsızlık ve anlaşılabilirlik ilkelerine göre değerlendirilmesi.

Sınırlar ve Hariç Tutmalar:

Çalışma içerisinde yer alan "Seçilmiş Bilgiler" ASELSAN ELEKTRO-

NİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.' nin tüm faaliyet alanlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda paylaşılan veriler 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Ekler kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler" ile sınırlıdır. Raporlanan verilerin güvenilirliği, bu güvencenin bir parçası olarak ele alınan lokasyonlar düzeyinde veri toplama ve izleme düzenlemelerinin doğruluğuna bağlıdır.

Çalışmamızın kapsamı dışında kalanlar aşağıdaki gibidir.

- Tanımlanmış raporlama dönemi veya kapsamı dışındaki faaliyetlerle ilgili bilgiler,
- Konumsal ifadeler (ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından görüş, inanç, amaç veya gelecekteki niyet ifadeleri) ve gelecekteki taahhüt beyanları,
- Önceki yıllara göre değişmeyen ve devam eden faaliyetlerle ilgili olmayan tarihi metin,
- Mali veriler,
- ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından seçilen taahhütlerin ve hedeflerin uygunluğu,

Bu güvence raporu, 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ekler kısmında yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in riske dayalı seçilmiş bir örneğine ve bunun gerektirdiği ilgili sınırlamalara dayanır. Raporda olabilecek tüm hataları, eksiklikleri veya yanlış beyanları tespit etmek için bu bağımsız beyana güvenilmemelidir.

Sorumluluklar:

2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan "Seçilmiş Bilgiler" 'in hazırlanması ve sunulması, yalnızca ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. yönetiminin sorumluluğundadır.

Bureau Veritas Türkiye, ilgili raporun hazırlanmasına dahil olmayıp sorumluluğu aşağıdaki gibi sıralanmıştır:

- Sürdürülebilirlik Raporu 2023'te yer alan bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve tarafsızlığı konusunda ISAE 3000 uyarınca orta düzeyde güvence sağlamak;
- Uygulanan güvence prosedürleri ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sonuç oluşturmak;
- Ayrıntılı sonuç ve önerilerimizi bir iç rapor halinde ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. yönetimine sunmak.

Metodoloji:

Bağımsız güvencenin bir parçası olarak aşağıdaki faaliyetleri üstlenmiştir.

1. Dahil edilen iş kapsamıyla ilgili personel görüşmeleri;
2. Dahil edilen bilgilerin toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç analizi,
3. ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. tarafından üretilen belgesel kanıtların gözden geçirilmesi;
4. Dahil edilen bilgilerin hazırlanma-

sı için kullanılan kanıt dokümanlara uygun olarak hesaplama örneklerinin yeniden yapılması,

5. Yerinde Denetim

6. Raporlanan nihai veri üzerinde analitik prosedürlerin uygulanması

Çalışma, bağımsız güvencede mevcut en iyi uygulamalara dayanmakta olup; Bureau Veritas Belgelendirme standart prosedürleri ve ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı gerekliliklerine uygun olarak yürütülmüştür.

Çalışma bağımsız sınırlı bir güvence sağlamak üzerine planlanmış ve yürütülmüştür.

Sınırlı Güvence Sonucu

Elde edilen kanıtlar neticesinde, Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Seçilmiş Bilgilerin tüm önemli yönleriyle Raporlama Esasları ve Tablolar bölümüne uygun olarak hazırlanmadığına dair herhangi bir aykırılık tespit edilmemiştir.

Bu rapor, Şirket'in EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi için, Şirket'in sonuçları da dahil olmak üzere faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun, Seçilmiş Bilgiler hakkında sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Biriminin konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini göstermesini sağlamak amacıyla 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almasına izin veriyoruz

Bağımsızlık, Tarafsızlık ve Yeterlilik Beyanı

Bureau Veritas, Kalite, Sağlık, Güvenlik, Sosyal ve Çevre yönetimi konusunda uzmanlaşmış, bağımsız güvence hizmetleri sağlama konusunda yaklaşık 190 yıllık bir geçmişe sahip bağımsız bir profesyonel hizmetler şirketidir.

Bureau Veritas, çalışanının günlük iş faaliyetlerinde yüksek etik standartlarını korumak için kuruluş genelinde Etik Kuralları uygulamaktadır. Özellikle çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ihtiyatlı davranmaktadır.

Güvence ekibinin hiçbir üyesinin ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. üst yönetimi veya diğer yöneticileri ile bu görevin gerektirdiğinin ötesinde bir iş ilişkisi yoktur. Bu doğrulama bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve herhangi bir çıkar çatışması olmamıştır.

Güvence ekibi, seçilmiş konularda bilgi, sistem ve proses güvence yürütme konusunda kapsamlı deneyime sahiptir, bu alanda fazla sayıda deneyime ve Sınırlı Güvence için Bureau Veritas standart metodolojisine ilişkin mükemmel bir anlayışa sahiptir.

BUREAU VERITAS BELGELENDİRME

Özgül Sabitoğlu
Sorumlu Baş Doğrulayıcı
01.10.2024



İbrahim Tagay
Belgelendirme Müdürü



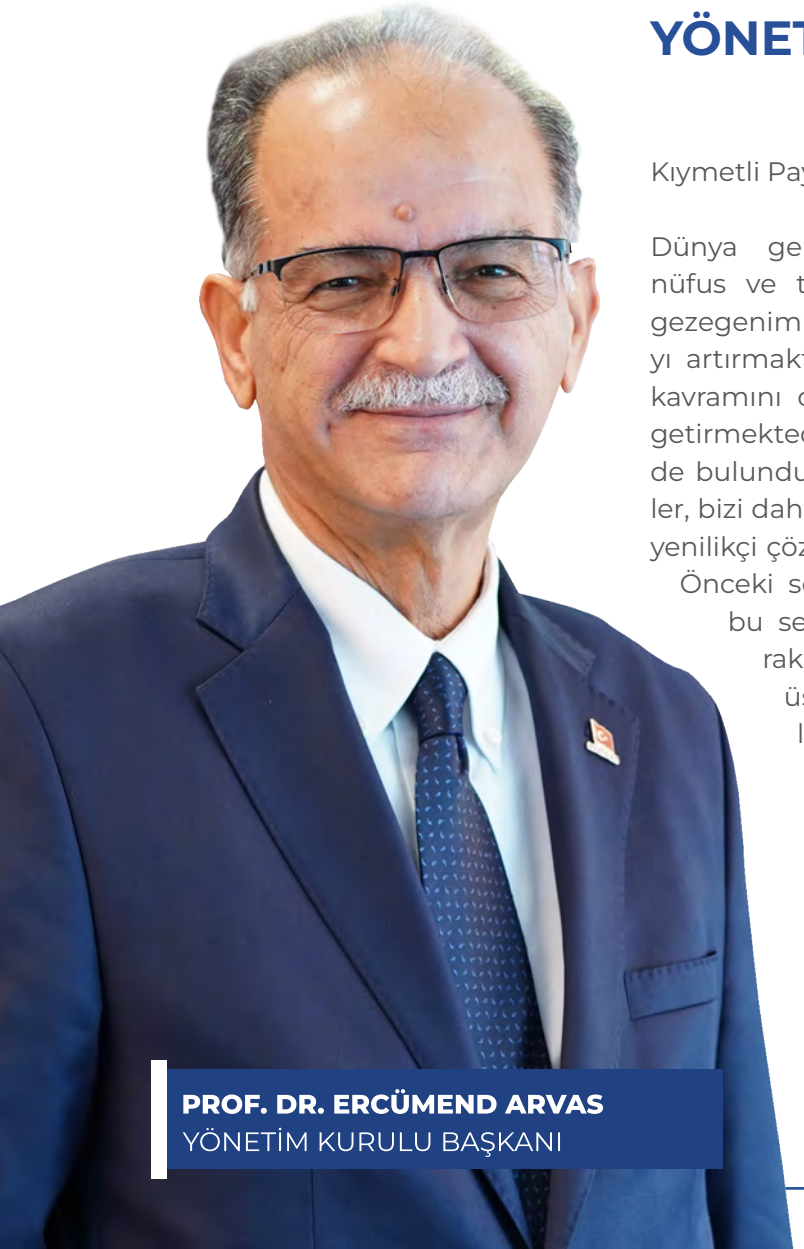
02 | ASELSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



BİR BAKIŞTA ASELSAN



Tüm ASELSAN çalışanları olarak; alanımızda en iyileri üretmek, oyun değiştirici teknolojileri geliştirmek ve ihracat odaklı büyüyerek toplumumuza değer katmak için özveri ile çalışıyoruz.



PROF. DR. ERCÜMEND ARVAS
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

Kıymetli Paydaşlarımız,

Dünya genelinde hızla artan nüfus ve teknolojik ilerlemeler, gezegenimiz üzerindeki baskıyı artırmakta ve sürdürülebilirlik kavramını daha da önemli hale getirmektedir. Türkiye'nin de içinde bulunduğu bu küresel trendler, bizi daha yeşil teknolojilere ve yenilikçi çözümlere yönlendiriyor. Önceki senelerde olduğu gibi bu sene de ASELSAN olarak küresel mücadelede üstlendiğimiz sorumlulukları tam anlamıyla yerine getirme azmi içinde olduk. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlar ve atık yönetimi programlarımızla operasyonel verimliliğimizi arttırdık. Yerli üretim odaklı çalışmalarımızla ülkemizin çevresel ayak izini azaltıyoruz.

Bu yılki sürdürülebilirlik raporumuza Türkiye depremi damga vurdu. Deprem sonrası yaşanan acıları hafifletmek ve hayatları yeniden inşa etmek adına sunduğumuz yardımlar, teknolojik çözümlerimizle sınırlı kalmadı. Sahada çadır kentlerin kurulumu için gerekli altyapı çalışmalarına öncelik ettik; temel yaşam ihtiyaçlarını karşılamak için acil çözümler ürettik. Temiz su kaynakları sağlamak, güvenli ve sağlıklı yaşam alanları oluşturmak ve kalıcı altyapıları hızla inşa etmek için yoğun çaba gösterdik. Depremin sebep olduğu yıkım sonrasında yenilikçi teknolojilerimiz ve acil durum çözümlerimizle kesintisiz destek sağladık. Bu süreçte, toplumumuz ile iş birliği yaparak, afetin psikolojik etkileriyle de mücadele ettik.

Topluma geniş kapsamlı yardımlarımız, eğitimden sağlığa kadar uzanmaktadır. Sosyal sorumluluk projelerimizle toplumun refahını artırmayı hedeflerken, neredeyse her faaliyetimizi çevresel sürdürü-

lebilirlik ve sosyal adalet perspektifleriyle bütünleştiriyoruz.

ASELSAN olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına olan bağlılığımız, faaliyetlerimizin her boyutuna derinden entegre edilmiştir. Hem Türkiye'de hem de global çapta karşılaştığımız çevresel ve sosyal zorluklara proaktif bir yaklaşımla müdahale etmek, şirket vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda, inovasyon ve yerli üretim stratejilerimizi çevresel sürdürülebilirlik prensipleriyle uyumlu şekilde ilerletmekteyiz. Teknolojik gelişmelerimizi, doğal kaynakları koruyacak ve toplumun çeşitli kesimlerine olumlu etkilerde bulunacak şekilde tasarlıyoruz. Gelecekteki zorlukları bugünden, sürdürülebilir çözümler üreterek aşma ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz bizim için kritik önem taşımaktadır. Bu vizyon doğrultusunda, inovatif ve etik değerlerimizi özenle koruyarak yüksek teknolojiyi toplumsal fayda sağlamak amacıyla kullanmaya devam edeceğiz.

Yatırımlarımızla yerel ve küresel ölçekteki zorluklara yenilikçi çözümler sunuyor, daha yeşil, daha adil ve daha dayanıklı bir dünya inşa etmeye odaklanıyoruz. Bu yolculukta tüm paydaşlarımızla iş birliği içindeyiz. Bu süreçte, ASELSAN olarak, çevresel etkiyi azaltma, enerji verimliliğini artırma ve atık yönetiminde yenilikler yapma gibi alanlarda somut adımlar atmaktayız. Yenilenebilir enerji kaynaklarına olan yatırımlarımızı artırarak ve sürdürülebilir tedarik zinciri inşa ederek, operasyonlarımızın çevre üzerindeki etkisini minimize ediyoruz. Aynı zamanda, toplumsal sorumluluk projelerimiz aracılığıyla eğitimden sağlık hizmetlerine kadar geniş bir yelpazede toplumun refahını artırmayı hedefliyoruz.

Kısacası, ASELSAN olarak sürdürülebilirlik, sadece bir hedef değil, aynı zamanda tüm iş süreçlerimizin, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin merkezinde yer alan bir taahhüttür.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Ercümend ARVAS
ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı



AHMET AKYOL
GENEL MÜDÜR

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Her yıl olduğu gibi, bu yıl da şirketimizin sürdürülebilirlik alanında gösterdiği performansı ve attığımız adımları sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Sürdürülebilirlik, şirketimizin temel değerlerinden birisidir. Bu değeri daha da ileriye taşımak yoğun bir çaba gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerini hem medeniyetimizin bir gereği olarak hem de profesyonel yönetilen, borsaya açık ve küresel bir şirket olmanın gereği olarak benimsiyoruz.

Dünyamız; iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve sosyal eşitsizlikler gibi ciddi zorluklarla karşı karşıya. Bu zorluklar, iş dünyasının sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluklarını ve rolünü her zamankinden daha önemli kılıyor. Biz de bu bilinçle, iş süreçlerimizi yeniden değerlendiriyor, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken bilimsel verilerden ve en iyi uygulamalardan faydalanıyoruz.

ASELSAN olarak, Türkiye'nin gurur kaynağı olan projeleri hayata geçiriyoruz. Dünya barışına hizmet edeceğine inandığımız teknolojileri geliştiriyoruz. Savunma sistem ve teknolojilerinin yanında, sağlık, enerji, ulaştırma gibi birçok alanda faaliyet gösteriyoruz. Özellikle sivil alanlarda, yeşil teknolojiler geliştiriyoruz.

Ne ürettiğimiz kadar nasıl ürettiğimiz de büyük önem taşıyor. ASELSAN'da dev bir operasyon yürütülüyor. Bu operasyonun her bir adımında çevreye olan etkileri en aza indirecek yaklaşımları benimsiyoruz. Her türlü kaynak israfını düşürüyoruz. Su ve enerji tüketiminde verimliliği artırıyoruz. Enerji tüketiminde, yenilebilir enerji kaynaklarının ağırlığını artıracak projeleri hayata geçiriyoruz. 2050 yılı için net sıfır emisyon hedefimizi daha önce ilan etmiştik. Bu doğrultu-

da karbon ayak izimizi azaltacak adımları da atıyoruz. Atık yönetimi ve atıkların geri dönüşümü de öncelik verdiğimiz konuların başında geliyor.

ASELSAN, sosyal sorumluluk alanında da 2023 yılında birçok önemli faaliyet gerçekleştirdi. 2023 yılı, yaşadığımız deprem felaketi nedeniyle, ülkemiz için zor bir yıl oldu. ASELSAN, depremin ilk anından itibaren sahada yer aldı. Depremzedelerin enkazdan kurtarılması, çadır kentlerin kurulması ve idame ettirilmesi, çalışanlarımızın katılımıyla ayni ve nakdi yardım kampanyalarının düzenlenmesi gibi çalışmaları icra ettik. Özellikle sağlık alanındaki ürünlerimizi deprem bölgesinin kullanımına sunduk. Bu faaliyetlerde gönüllü olarak çalışan tüm ASELSAN çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Bir daha böyle bir acı yaşamamamızı diliyor, depremde hayatını keybedenleri rahmetle anıyor, yaralananlara en içten geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum. ASİL Derneğimiz, ASİL Topluluklarımız ve çocuklara ilham olan Teknomacera Platformumuz ile sadece deprem bölgesinde değil ülkemizin tamamında sosyal sorumluluğa ve sürdürülebilirliğe katkı sağlayan önemli çalışmalara imza attığımızı vurgulamak istiyorum.

Sürdürülebilir tedarik zinciri bir başka önemli hususdur. 2022 ve 2023 yıllarında toplam 3.000 saatin üzerinde eğitimi, Gücümüz Bir Platformu aracılığıyla ASELSAN'ın onaylı tedarikçileriyle paylaştık. Millileştirme projelerimizle yerli tedarikçilerimize yetenek kazandırdık ve onlara daha fazla kaynak aktardık. Yurtdışına giden önemli bir kaynağın ülkemizde kalmasını sağladık. Ayrıca, lojistik süreçlerindeki karbon emisyonunu da önemli ölçüde düşürmüş olduk.

Tüm bu başarılarımız, siz değerli paydaşlarımızın desteği ve güveni sayesinde mümkün oldu. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz. Önümüzdeki yıllarda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha da ileriye taşıyarak, iş dünyasında örnek bir şirket olmayı sürdüreceğiz.

Bu raporda, sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı ve geleceğe yönelik hedeflerimizi bulacaksınız. Sizlerin geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmemizde bize yol gösterici olacaktır. Hep birlikte, daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet AKYOL
ASELSAN Genel Müdürü



ASELSAN ÇALIŞANLARIMIZIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

ASELSAN olarak, sürdürülebilir bir geleceğin temellerini sağlam adımlarla inşa etmek için kararlı bir yolda ilerliyoruz. Dünyamızın karşı karşıya olduğu çeşitli zorlukları görüyor ve bu zorluklarla mücadele etmek için harekete geçiyoruz. İklim değişikliği, enerji verimliliği ve doğal kaynakların korunması gibi evrensel meselelerle baş etmek, yalnızca şirketimizin geleceği için değil, aynı zamanda toplumumuzun ve çevremizin hayati bir sorumluluğudur.

6 Şubat'ta yaşanan deprem, ülkemizin 11 ilini etkileyerek, hepimizi derinden sarsmıştır. ASELSAN olarak, bu felaket anında etkilenen bölgelerdeki insanlara yardım etmek için seferber olduk. İhtiyaç duyulan her alanda teknolojimizi ve insan kaynağımızı hızla mobilize ederek, çadır kentlerin kurulumu, temel yaşam ihtiyaçlarının karşılanması ve altyapıların inşası için öncülük ettik. Tüm ASELSAN çalışanları gönüllü olarak ihtiyaç duyulan noktaya özveriyle dokunmaya çalıştık.

Teknoloji ve inovasyon gücümüzü kullanarak, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Sürdürülebilirliğin sadece teknolojik yeniliklerle değil, aynı zamanda kültürel bilgi aktarımıyla sağlanabileceğine inanıyoruz. Bu nedenle, toplumun her kesimine sürdürülebilirlik anlayışını küçük yaşlardan itibaren aktarmaya çalışıyoruz. Çevresel ve toplumsal farkındalığı oluşturmak için çeşitli projeler, eğitim programları ve okul ziyaretleri düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlik alanında attığımız adımları daha da ileriye taşımak için tüm paydaşlarımızı etkin bir şekilde harekete geçmeye davet ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki hepimiz aynı gezegende yaşıyoruz ve sürdürülebilirlik konularında aldığımız her karar, herkesi etkiliyor.

Bizler, ASELSAN çalışanları olarak, birlikte geleceğe değer katabileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle birlikte daha yaşanabilir bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

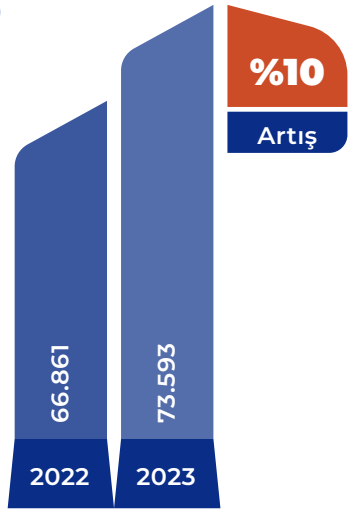
Saygılarımızla,
ASELSAN çalışanları



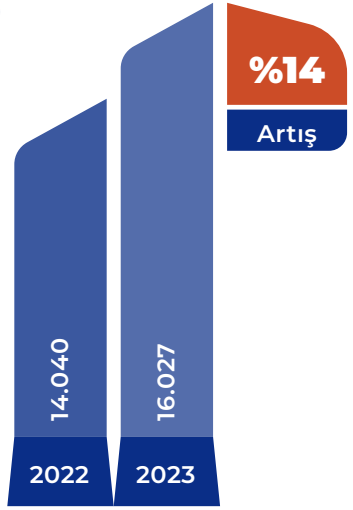
BİR BAKIŞTA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

İstikrarlı Büyüme

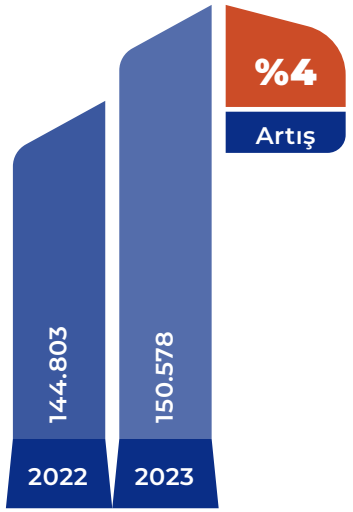
Toplam Hasılat
(Milyon TL)



Toplam FAVÖK
(Milyon TL)



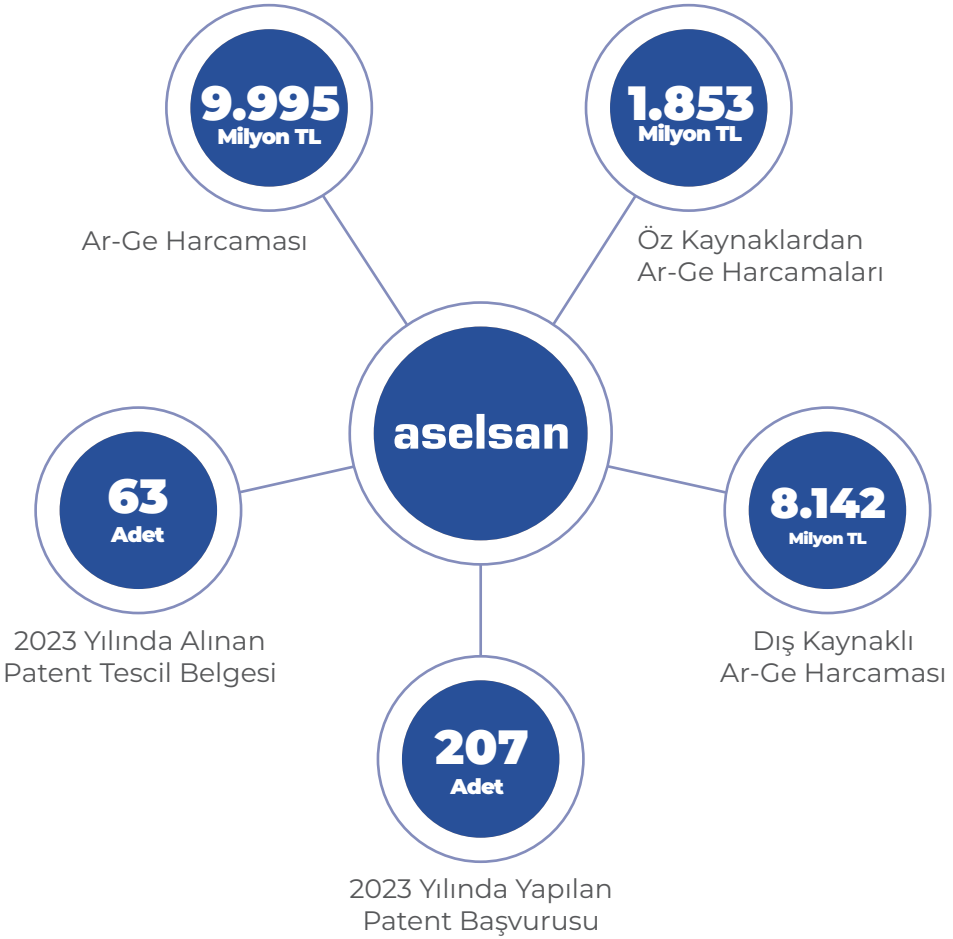
Toplam Aktifler
(Milyon TL)



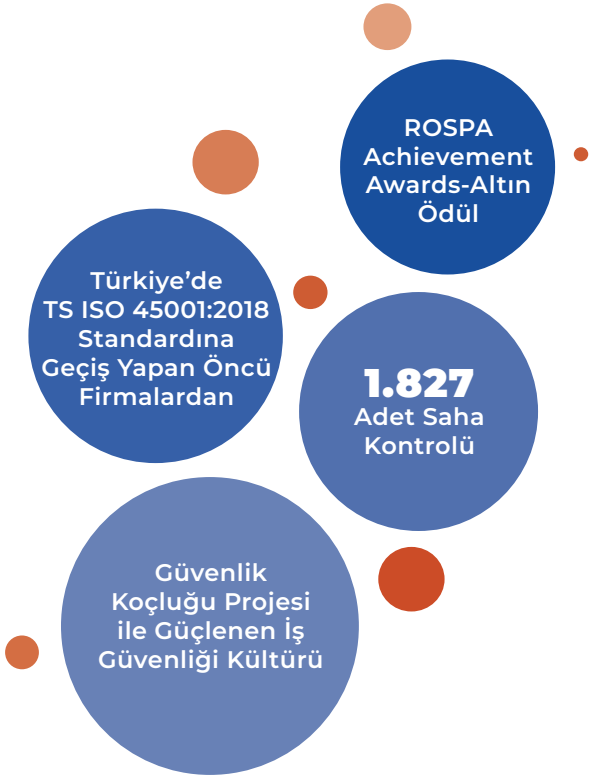
Uluslararası Standartlarda Profesyonel Kurumsal Yönetim Yaklaşımı



Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi



İş Sürekliliği ve Verimliliği Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Uygulamaları



Çevresel Etkiyi Azaltan Sorumlu Yönetim Yaklaşımı

- 2050 yılı için net sıfır emisyon hedefine tüm ASELSAN çalışanlarının özverili desteği
- 1.989 kişi*saat çevre eğitimi
- Üst yönetimin liderliğinde stratejik sürdürülebilirlik yönetimi için kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi
- Çevre uygulamaları ile ulusal ve uluslararası alanda alınan 3 ödül
- 237.566,8 saat verilen toplam eğitim süresi

- Küresel ortalamanın üstünde yıllardır yer alınan CDP İklim Değişikliği Raporlaması ve CDP Su Raporlaması
- Sorumlu tüketim için sorumlu üretici olma bakış açısı ile üretilen ürünlerle de kendi emisyonlarımızın yanı sıra ülkemizin ve ürünlerimizi kullanan diğer ülkelerin de emisyonlarını düşürmek için tasarlanan yüksek teknoloji
- Sıfır Atık prensiplerinin örnek uygulama olması hedefiyle yapılan çalışmalar

- Değer zinciri etkileşimi için yapılan başarılı çalışmaları ile CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi Liderliği
- Tüm Ankara yerleşkelerinin kullanımını karşılayacak yenilenebilir enerji projeleri ve elektrikli araca geçiş vb. doğa dostu hedefler
- 2.271.560 kg geri dönüştürülen atık miktarı

Çalışanların Katılımıyla Güçlenen Toplumsal Yatırımlar

- Çalışanların öncülük ettiği bir sosyal sorumluluk hareketi: ASİL Yardımlaşma Derneği
- Türkiye'nin en fazla tercih edilen meslek lisesi: ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

BİR BAKIŞTA ASELSAN

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkânlarla karşılanması için 1975 yılında kurulan ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir. Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olan ASELSAN; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarının, haberleşme ve bilgi teknolojileri, radar ve elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, kara ve deniz silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri, komuta kontrol sistemleri, ulaştırma, güvenlik, enerji, trafik, otomasyon ve sağlık teknolojilerine yönelik ihtiyaçlarını karşılayabilecek çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

ASELSAN, çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek, her bireyin potansiyelini ortaya çıkarmayı ve bu potansiyeli teknolojik ve toplumsal ilerleme için kullanmayı hedefler.



Dünyanın En Büyükleri Arasında

ASELSAN bugün, özgün ürünlerini ihraç eden, dünyanın ilk 100 savunma sanayi şirketi (Defense News Top 100) listesinde yer alan, yerel kuruluşlar ile iş birliği modelleri kurgulayarak uluslararası pazarlarda ortaklıklar kuran, yatırım yapan bir marka haline gelmiştir.

ASELSAN, küresel liderlik vizyonu doğrultusunda dünyanın dört bir yanında etkinliğini hızla artırmaktadır. Yurt dışındaki müşterilerine bulundukları ülkede, tam zamanında ve etkin bir şekilde çözüm sunmak amacıyla üç ülkede şirket kurarak yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin sayısını 27'ye taşımıştır. Güvenilir bir iş ortağı olarak bugüne dek 81 ülkeye yüksek teknoloji ürünü sistemlerini ihraç eden ASELSAN, global savunma ve teknoloji pazarlarındaki payını her geçen gün daha da artırmayı hedeflemektedir. ASELSAN, Türkiye'nin NATO üyesi olması nedeniyle hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara sevk ettiği ürünlerde NATO Kalite Güvence Standartları ve uluslararası askeri standartlara uygun olarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Cironun %7'si Ar-Ge'ye

ASELSAN, teknoloji üssü olma vizyonu ile "Küresel pazarda yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, stratejik bir ortak olarak güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir milli teknoloji firması olmak" hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir. En değerli başarı bileşeni olarak gördüğü yüksek nitelikli mühendis kadrosuyla ASELSAN, Türkiye'nin teknoloji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak üzere Ar-Ge faaliyetlerini kendi özkaynakları ile finanse etmektedir. Türkiye'nin en büyük Ar-Ge üssü olan ASELSAN, Türkiye'de halka açık şirketler arasında Ar-Ge harcamalarında lider konumda yer almaktadır.

Gücümüz Bir

ASELSAN alt yüklenicileri ve 5.500'ü aşkın aktif tedarikçisiyle büyük bir ekosisteme liderlik etmekte ve milli teknoloji hamlesine katkı sağlamaktadır. ASELSAN hayata geçirdiği "Gücümüz Bir" platformunu, mevcut tedarikçilerle ilişkilerini güçlendirmek, yeni tedarikçileri ekosisteme kazandırmak ve çalışmalarına hız kazandırmak için etkili bir şekilde kullanmaya başlamıştır. ASELSAN'ın millileştirme seferberliğine katkı sağlamak isteyen tedarikçilerle Gücümüz Bir platformu ile ilk temas sağlanmakta ve millileştirme çalışmaları başlatılmaktadır. 2023 yılı içerisinde bu kapsamda, millileştirme çağrısına karşılık veren tedarikçilerle toplam 106 ürünün millileştirilmesi tamamlanmıştır. ASELSAN yeni iş ortaklarıyla daha da güçlenerek ekosistemi milli ve yerli çözümlerle zenginleştirmeyi artırarak sürdürecektir.

Güçlü Performans

ASELSAN'ın 2023 yılı finansal sonuçlarına göre ASELSAN'ın yıllık cirosu geçen yılın aynı dönemine göre %10 büyüyerek 73,6 milyar TL'ye ulaşmıştır. ASELSAN bu yıl da sürdürülebilir ve güçlü büyümesine devam etmiştir. ASELSAN'ın brüt kârı, geçen yılın aynı dönemine göre %13 seviyesinde artarken; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârı (FAVÖK) geçen yılın aynı dönemine kıyasla %14 artış göstererek 16 milyar TL'ye yükselmiştir. FAVÖK marjı %22 olarak gerçekleşen ASELSAN'ın net kârı da geçen yılın aynı dönemine göre %520 oranında artarak 7,4 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. ASELSAN'ın özkaynaklarının aktife oranı %59 olarak gerçekleşmiştir.

Hayata Değer Katan Teknoloji



FAALİYET ALANLARI

ASELSAN, Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olarak, geniş bir ürün yelpazesi ile hem yurtiçi hem de yurtdışı ihtiyaçlara çözüm sunmaktadır. 5 Sektör Başkanlığı altında, 17 farklı faaliyet alanında çalışılmaktadır.

Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS)





Savunma Sistem Teknolojileri (SST)

Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO)



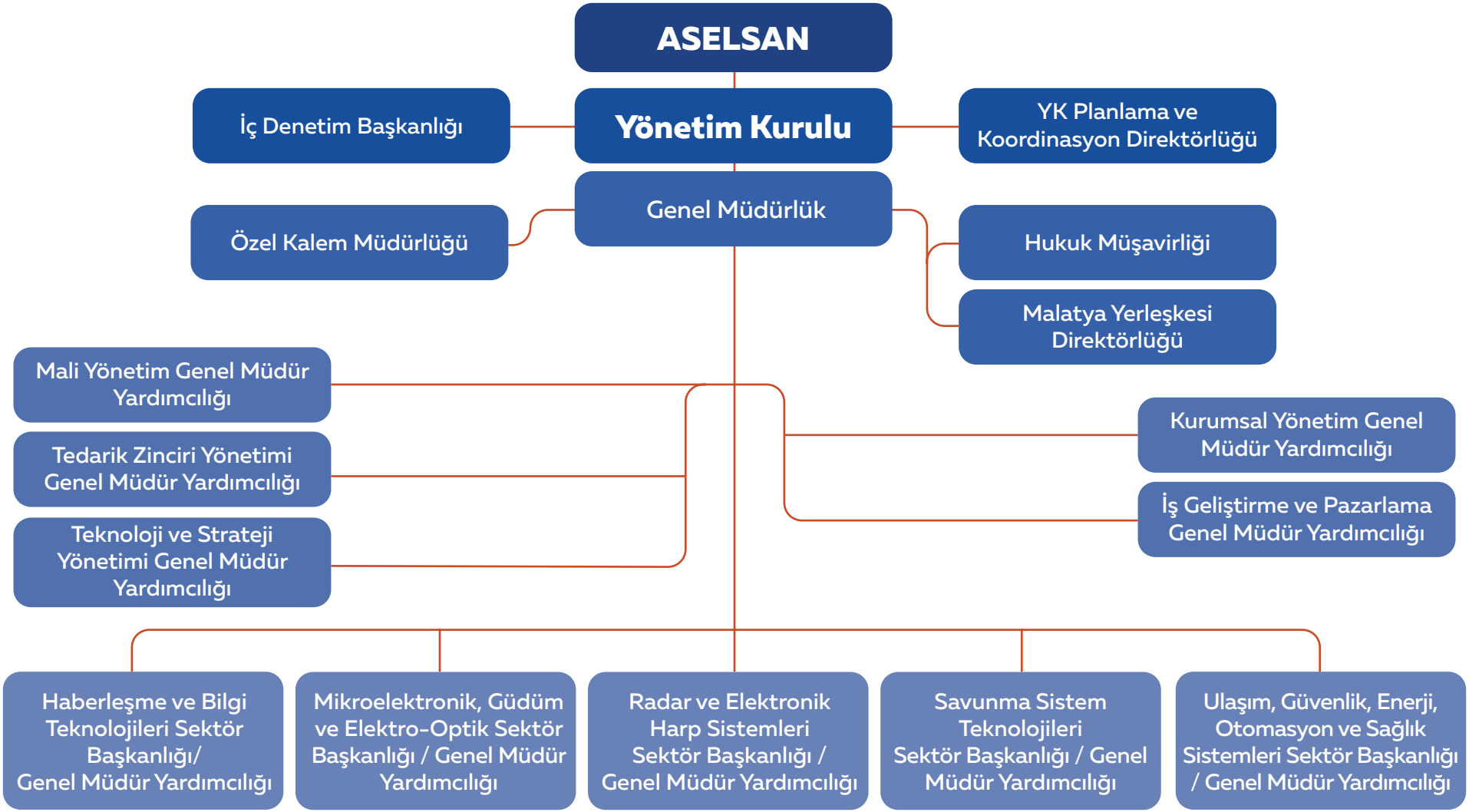


Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT)

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES)



ORGANİZASYON YAPIMIZ



MİSYON

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

VİZYON

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.



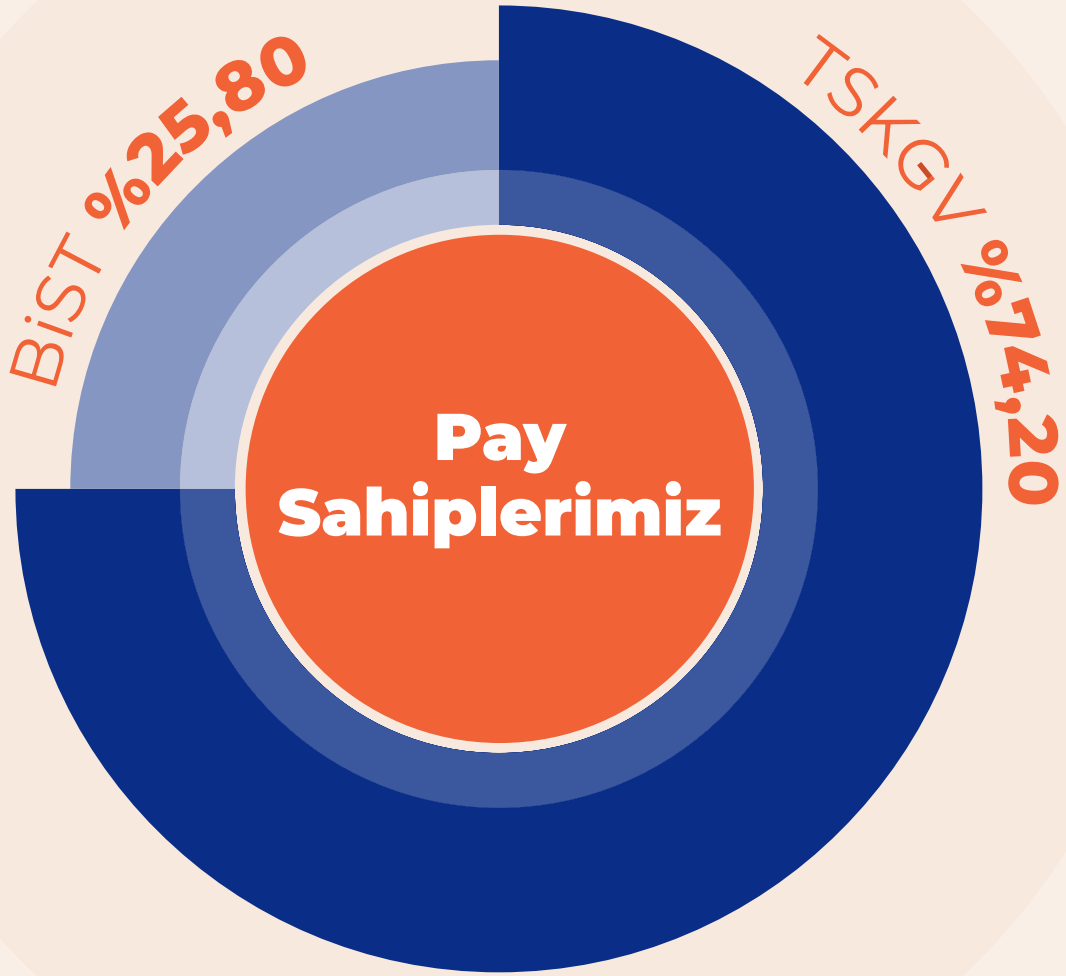
Hayatı Yenileyen Teknoloji



Yenilenebilir Enerji Sistemleri

Köklü mühendislik birikimini yenilikçi yaklaşımlarla değerlendirerek enerji sistem çözümleri üreten şirketler arasında lider yerli teknoloji tedarikçisi olma hedefi ile Enerji Sistemleri Projelerimize durmadan devam ediyoruz.

ORTAKLIK YAPIMIZ



- ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir.

ASELSAN hisselerinin **%74,20**'si TSKGV'ye aittir. **%25,80**'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELERİMİZ

Bakiye Sipariş (Milyar dolar)	
2023	10,9
2022	8,2

Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)	
2023	8.375
2022	12.044

Net Satışlar (Milyon TL)	
2023	73.593
2022	66.861

FAVÖK Marjı (%)	
2023	%22
2022	%21

Kişi Başı Faaliyet Kârı (Bin TL)	
2023	1.093
2022	1.059

FAVÖK (Milyon TL)	
2023	16.027
2022	14.040

Özet Bilanço (Milyon TL)	2023	2022
Toplam Varlıklar	150.578	144.803
Maddi Duran Varlıklar	23.730	18.455
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12.148	9.131
Toplam Özkaynaklar	88.380	80.806

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2023	2022
Net Satışlar	73.593	66,860
FAVÖK	16.027	14.040
Net Dönem Kârı	7.374	1.189
Net Kâr Marjı	%2	%10

Başlıca Göstergeler (Milyon TL)	2023	2022
Ar-Ge Harcamaları	19.486	9.995
Nakit Mevcudu	6.610	9.371

KURUMSAL YÖNETİM SÜRECİMİZ

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temeli olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerimizi, istikrarlı büyümemize ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerimizin ana merkezinde tutmaktayız. Kurumsal yönetim süreçlerinin sürdürülebilirlik için önemini biliyor, bu çerçevede her konuda daha da iyi olmak için çalışıyoruz. Ulusal platformda sahip olduğumuz liderliği, uluslararası alana da taşımak, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Değişen ve gelişen küresel koşullar neticesinde ekonomik, kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyerek kurumsal yönetim alanında yaptığımız çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerimizi koruyarak topluma karşı sahip olduğumuz sorumlulukları eksiksiz yerine getirmeyi amaçlamaktayız.

2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlamaktayız. Raporda Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtımı politikası, bilgilendirme politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda yayımlanmaktadır.

2012 yılında bağımsız bir kuruluş tarafından ASELSAN kurumsal derecelendirme notu 13 Aralık 2012 tarihinde 10 üzerinden 8,77 olarak belirlenmiştir. Alınan bu not, Türkiye'de verilmiş kurumsal yönetim derecelendirme notları arasında en iyi ikinci başlangıç notudur. Bu tarihten bu yana kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyemiz her yıl bağımsız bir derecelendirme kuruluşu tarafından değerlendirilmekte ve kurumsal yönetim derecelendirme notumuz güncellenmektedir. Kurumsal yönetim derecelendirme notunun iyileştirilmesi için 2023 yılı boyunca sürdürülen çalışmalar neticesinde yapılan değerlendirme sonucunda, 09 Aralık 2022 tarihinde 10 üzerinden 9,34 olan notumuz 08 Aralık 2023 tarihi itibariyle 9,41'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

*2023 yılı boyunca sürdürülen çalışmalar neticesinde yapılan değerlendirme sonucunda 09 Aralık 2022 tarihinde 10 üzerinden **9,34** olan notumuz 08 Aralık 2023 tarihi itibariyle **9,41**'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.*

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roldedir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, esas sözleşmeye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun

Detaylı bilgiye internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

2023 Yılı Not Dağılımı	2022 Yılı Not Dağılımı
Pay Sahipleri: 89,59 / 100	Pay Sahipleri: 89,59 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu: 91,88 / 100	Yönetim Kurulu: 89,82 / 100
Ortalama: 9,41 / 10	Ortalama: 9,34 / 10

ASELSAN Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturulmuş ve ASELSAN sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına liderlik eden Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

yanı sıra çalışmaların verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Kurumsal değerleri desteklemek ve ASELSAN'ın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık (DEI) ilkelerine verdiği önem kapsamında; ASELSAN Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturulmuş ve ASELSAN sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına liderlik eden Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Politikada Yönetim Kurulunun eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ile çalıştığına vurgu yapılırken, kadın yönetim kurulu üye oranının 5 yıl içerisinde %25'e çıkarılması hedeflenmektedir. 2023 yılsonu itibarıyla Yönetim Kurulu'nun 9 üyesinden 1'i kadın olup, bu hedef doğrultusunda ASELSAN Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası, benzer bilgi, uzmanlık ve yeteneklere sahip adayların aday gösterilmesinde önceliğin kadın adaylara verildiğini belirtmektedir. ASELSAN, kurumsal değerleri en üst yönetim kademesinde desteklemek amacıyla görev ayrılığı da sağlamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir.

ASELSAN olarak, pay sahiplerinin bilgi alma haklarının adil bir şekilde yerine getirilmesine önem veriyoruz. Oylama sonuçlarının kayıt altına alınmakta ve pay sahiplerine rapor gönderilmektedir. Pay sahipliği haklarının kullanımında mevzuat, esas sözleşme ve diğer şirket içi düzenlemelere uyulur. Bu hakların kullanılmasını ve eşit muameleyi sağlamak için gerekli tedbirleri alırız. Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü, 2023 yılı boyunca tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere ASELSAN'a başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. ASELSAN'ın internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili

olarak da elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. Borsa İstanbul bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları 26.10.2015 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce olarak açıklanmakta olup, özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, aynı gün içerisinde ASELSAN'ın internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır. Genel olarak şirket yapısında meydana gelen değişiklikler internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Sermaye artırımı ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. 3 ayda bir Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan ASELSAN Dergisi ile her ay Türkçe yayımlanan A Bülten, yürütülen faaliyetler, yapılan işlere ilişkin teknik konular ve güncel sosyal olaylar hakkında bilgi vermektedir. ASELSAN Dergisi, ürünlerin nihai kullanıcılarına, genel kurula katılmış pay sahiplerine, ASELSAN çalışanlarına ve diğer ilgililere yayımını müteakip basılı olarak ulaştırılmakta olup A Bülten, sosyal medyada, dergilik uygulamasında ve ASELSAN internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Komitelerimiz

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, ASELSAN bünyesinde yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite:
Komite, üç bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite'nin başlıca görevleri; finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komiteye ve Yönetim Kurulu'na raporlama gerçekleştirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi:
İki yönetim kurulu üyesinden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Yılda en az altı defa toplanan komite, ASELSAN'ın stratejik, operasyonel, finansal ve uyum risklerini belirlemek ve bu riskleri Şirket'in kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak yönetilmesini gözetmektedir. Komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi:
Kurumsal Yönetim Komitesi, üç yönetim kurulu üyesi ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdüründen oluşmaktadır. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun ve iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için yönetim kuruluna öneriler sunmaktadır. Komite, ayrıca Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözeterek yılda en az dört defa toplanmaktadır. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, yönetim kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgi kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM SÜRECİMİZ



ETİK ODAKLI İŞ MODELİMİZ, UYUM VE MEVZUAT

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; temel ilkeler, davranış kuralları, çıkar çatışmalarının önlenmesi, ASELSAN'ın üçüncü taraflarla ilişkileri, armağan ve indirimler, ASELSAN bilgi ve varlıklarının kullanımı, ASELSAN'a ait fırsatlar, gizlilik, iş sağlığı ve güvenliği, resmi kurum ve yetkililere karşı davranışlar, yatırımcı ilişkileri, fikri ve sınai mülkiyet hakları, başvuru sahibinin haklarının korunması, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, bezdirinin önlenmesi, çevrenin korunması, siyasi faaliyetler, sosyal sorumluluk, sosyal medya kullanımı, bilgi teknolojisi kaynaklarının kullanımı, yasalara ve şirket düzenlemelerine uyum, kişisel ve özel faaliyetler başlıklarından oluşmaktadır.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, ASELSAN'ın ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir. ASELSAN üst yönetimi, etik ilkelerin uygulanması ve etik sisteminin geliştirilmesi için liderlik etmekte ve tam destek vermektedir. ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nun Başkanlığını direktör ve üstü ünvanda Genel Müdür tarafından seçilen üye yürütmekte olup kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı temsilcileri ile ASELSAN çalışanları tarafından yapılan oylama sonucunda belirlenen, kriterlere uygun iki ASELSAN çalışanı bulunmaktadır.

Tüm ASELSAN çalışanları, kuruldan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları kurula iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler üst yönetimin de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

Çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. Her çalışan, ASELSAN Etik

İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedir.

Oryantasyon dönemini takip eden süreçte de ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. ASELSAN içinden yapılacak başvurular Etik İlkeler Yardım Masası kanalıyla, ASELSAN dışından yapılacak başvurular ise etik@aselsan.com adresine iletilerek veya ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'nin posta adresine gönderilerek de gerçekleştirilmektedir.

Etik ihlalin tespit edildiği durumların bir kısmında tarafların Etik İlkeleri Kurulu tarafından uyarılması yeterli olurken, bazı durumlarda konu ileri disiplin incelemesi için Disiplin Kuruluna sevk edilmektedir, bazı durumlarda ise ilgili Sektör Başkanlığı/Genel Müdür Yardımcılığına alınabilecek önlemlere ilişkin yazılı bilgilendirme yapılmaktadır. Disiplin Kurulu incelemesi sonucunda Genel Müdür onayı ile çalışanlara dikkat çekme, uyarı, kınama veya hizmet akdi feshi cezalarından birisi uygulanabilmektedir.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, kurula gelen başvuruları ve bunlara ilişkin kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulunun çalışmaları, yapılan başvurular ve alınan önlemlere ilişkin rapor, her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla, zaman zaman ASELSAN Etik İlkeleri Kurul'u tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilmektedir. Bu teşvik mekanizmaları, 2021 yılından bu yana aktif olarak kullanılmaktadır.

İÇ KONTROL VE DENETİM

ASELSAN'da kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç denetim süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, uluslararası iç denetim standartları çerçevesinde yürütülen iç denetim faaliyetleri ile sağlanmaktadır. İç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

ASELSAN'ın rekabet gücünü artırma ve küresel şirket konumunu güçlendirme yönündeki girişimleri, iç denetim fonksiyonunun önemini artırmıştır. 2023 yılında İç Denetim Planı doğrultusunda dokuz alanda risk esaslı denetimler gerçekleştirilmiştir. Planlı denetim faaliyetleri ile denetim sürecinin etkinliğinin artırılmasına ve ASELSAN'ın kurumsal yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüş, inceleme ve araştırma faaliyetleri çevik çalışma modeli ile gerçekleştirilmiştir.

İç Denetim Başkanlığı tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir. ASELSAN'da bu faaliyetler kapsamında görev yapan iç denetçiler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen etik kodlarına uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, etik ilkelerin kurum kültüründeki varlığının güçlendirilmesi ve değer odaklı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla ASELSAN Etik İlkeleri Kurulunda ve Disiplin Kurulunda birer iç denetçi görevlendirilmektedir.

ASELSAN, iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek amacıyla COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçevesi, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olmak üzere beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde ilgili bölümler tarafından risk odaklı yaklaşıma uygun olarak hazırlanan raporlar, yöneticilere sunulmakta ve ilgili kontrol faaliyetleri yürütülmektedir. 2023 yılında iç denetim süreçlerinde dijitalleşme ve veri analitiği uygulamalarının geliştirilmesi için yeni bir iç denetim yazılımı kullanılmaya başlanmıştır.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürme ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen denetimlerde, Sektör Başkanlıkları tarafından kullanılan uygulama ve BT (Bilgi Teknolojileri) altyapılarının ortaklanması, iş süreçlerinde kâğıt ortamında yürütülen operasyonların ve kontrollerin dijital ortama aktarılması yoluyla süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında denetim faaliyeti tamamlanarak raporlanmış, süreç sahipleri ile birlikte kontrol süreçlerinin geliştirilmesi sağlanmıştır. Bu çalışmalar ile, ASELSAN Türkiye'de finans kuruluşları dışında bu denetimi ilk kez gerçekleştiren kurumlar arasına katılmıştır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız

ASELSAN'da çıkar çatışmalarının önlenmesi, paydaşlarla ilişkilerin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kurumsal kültürü oluşturan değerlerin temelinde bulunmaktadır. Rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak gören ASELSAN, bu doğrultuda müşteriler ile olan ilişkileri açık bir şekilde tanımlamanın yanı sıra onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

ASELSAN'da görev yapan tüm iç denetçiler, yolsuzlukla mücadele ve iş etiği konusunda eğitim almaktadır. İç kontrol sistemi kapsamında oluşturulan önleyici düzenlemelerle birlikte, rüşvet ve yolsuzluk riskleri İç Denetim Başkanlığı tarafından sistematik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu risklere ilişkin olayların detaylı soruşturulması amacıyla Disiplin Kurulunun yürüttüğü çalışmalar ile birlikte Yönetim Kurulu tarafından görev verilmesi durumda İç Denetim Başkanlığı tarafından inceleme faaliyetleri de yürütülmektedir. Disiplin Kurulu veya İç Denetim Başkanlığı verilen görev kapsamında yaptığı araştırma ve inceleme sonucuna ilişkin hazırladıkları raporu, Yönetim Kurulu veya Genel Müdüre sunmaktadır.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Politika kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket edilmekte ve faaliyetlerin adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticileri ile diğer ASELSAN çalışanlarını, pay sahiplerini, ASELSAN'a hizmet veren alt yüklenici ve tedarikçi şirketleri, ASELSAN'a danışmanlık ve denetim hizmeti veren şirketleri, ASELSAN'ın ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm paydaşları, ASELSAN'ın doğrudan veya dolaylı olarak %50'den daha çok hisse veya oy hakkına sahip olduğu şirketleri, ortak girişimleri ve ortaklıkları kapsamaktadır. ASELSAN çalışanlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla İç Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan eğitim setine ASELSAN elektronik eğitim platformu üzerinden erişim sağlanmaktadır.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, hiçbir sınırlama olmaksızın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimlerini ASELSAN Etik İlkeleri Kuruluna yapabilmekte ve etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kuruluna danışabilmektedir. İletilen bildirimlere ilişkin yapılan ön incelemeler sonrasında etik ilkelere uygun olmayan, rüşvet ve yolsuzluk riski yüksek görülen konular Disiplin Kuruluna sevk edilmekte ve incelemeler sonucunda yaptırımlar uygulanmaktadır.

Anlaşma yapılacak kuruluşları, bayileri, iş ortakları ve tedarikçileri belirleme sürecinde, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlar, değerlendirme dışı bırakılmaktadır. İhale sürecinde hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikâp, rüşvet suretiyle veya başka yollarla yolsuzluk yaptığı tespit edilen firmalar yasaklı firma listesine alınmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın yurt dışı pazarlama ve iş geliştirme faaliyetleri kapsamında temsilci seçimi, ücretin belirlenmesi ve onay sürecine ilişkin yöntemler, Yurt Dışı Temsilcilerin Belirlenmesi ve Yönetimi İzlecinde tanımlanmıştır.

ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; üçüncü taraflar ile ilişkiler, hediye almak ve vermek, ASELSAN kaynaklarının şahsi kullanımı ve gizliliği hususlarındaki kurumsal yaklaşımı açıkça tanımlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan ASELSAN'ın tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır.

ASELSAN çalışanlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla hazırlanan eğitim setine ASELSAN elektronik eğitim platformu üzerinden erişim sağlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İLETİŞİM İÇİN PROAKTİF KRİZ STRATEJİLERİ VE KRİZ YÖNETİMİ

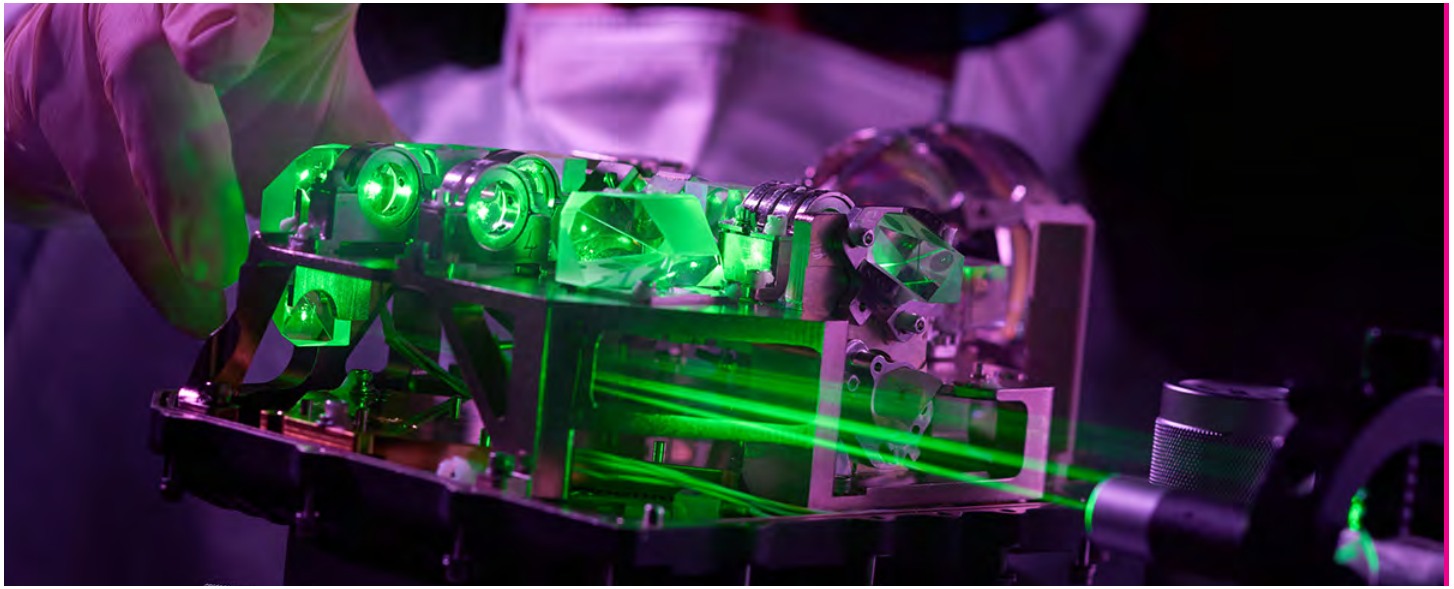
ASELSAN'la ilgili olağanüstü durumlar sonucu oluşacak kriz durumları, ASELSAN'ı etkileyebilecek olası kriz koşulları ve ASELSAN'ın paydaşlarını doğrudan etkileyebilecek olası hizmet problemlerinde kriz iletişiminin uygulamasına yönelik iş süreçleri net olarak belirlenmiştir. ASELSAN'ın hedeflerini olumsuz etkileyebilecek, hızla tepki göstermesini gerektiren ulusal veya uluslararası çaptaki tüm olağanüstü durumlar kriz olarak nitelendirilmektedir.

ASELSAN kriz iletişimi, kriz dönemlerinde izlenecek iletişim stratejisi ve yöntemler bütününü kapsamaktadır. Krizlerin yaşanmaması için önceden önlemler alınması, krize neden olabilecek unsurların ortadan kaldırılması, çözümler üretilmesi, kriz yönetiminin, çözümlerin ve gelişmelerin kamuoyu ile paylaşımı kriz iletişiminin konusunu oluşturmaktadır.

ASELSAN'ın kriz dönemi iletişim planı; iletişim zinciri ve görev dağılımları ile geleneksel, dijital, sosyal medya iletişim stratejisi oluşturulması ve sürdürülmesi üzerine kurulmuştur.

Aciliyet arz eden ve esneklik gerektiren kriz iletişiminde ASELSAN, çıkarlarını ve kamuoyundaki pozitif algısını gözeterek en etkin aksiyonları en hızlı şekilde almakta; proaktif, ölçülebilir, değişken ve sürdürülebilir iletişimi destekleyen mesaj içeriklerini ön plana taşımaktadır.

2023 yılında geliştirilen kriz iletişimi stratejileri kapsamında ASELSAN algı veya markasını olumsuz etkileyebilecek tüm olasılıklar belirlenerek her birine yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. 2023 yılında karşılaşılan krizlerde alternatifli çözüm planları çalışılarak mesajlar üretilmiş; yazılı, görsel ve dijital medyada ASELSAN'ın kamuoyu nezdindeki pozitif algısı güçlendirilmiştir.



ÜYELİKLERİMİZ VE ANLAŞMALARIMIZ

Kurumsal Üyelikler

Geleceğin teknolojisini, günümüze ve geleceğe değer katarak tasarlarken, stratejik iş birlikleri kurarak tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik değerini artırmak için katkı sağlıyoruz.

Yurt İçi

- **ARUS** (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)
- **ATO** (Ankara Ticaret Odası)
- **ASO** (Ankara Sanayi Odası)
- **AUSDER** (Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği)
- **BGD** (Bilgi Güvenliği Derneği)
- **İMMİB** (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)
- **KALDER** (Türkiye Kalite Derneği)
- **OAİB** (Orta Anadolu İhracatçılar Birliği)
- **RAYDER** (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)
- **SAHA İstanbul**
- **TÜREB** (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)
- **SASAD** (Savunma, Havacılık, Uzay Kümelenmesi Derneği)
- **SSIB** (OAIB Bünyesinde Faaliyet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
- **TAP** (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
- **TBD** (Türkiye Bilişim Derneği)
- **TEDAR** (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği)
- **TÜMAKÜDER** (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
- **Türkiye Açık Kaynak Platformu**
- **TÜYİD** (Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği)
- **TİDE** (Türkiye İç Denetim Enstitüsü)
- **TÜREB** (Türkiye Rüzgar Enerjileri Birliği)
- **TİDE** (Türkiye İç Denetim Enstitüsü)

Uluslararası

- **ETSI** (European Telecommunications Standards Institute)
- **AOC** (The Association of Old Crows)
- **AFCEA** (Armed Forces Communication and Electronics Association)
- **DMR** (Digital Mobile Radio Association)
- **IAQG** (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu)
- **ISACA** (Information Systems Audit and Control Association)
- **IEEE** (Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- **FOSA** (Fiber Optic Sensing Association)
- **IPC** (Association of Connecting Electronics Industries)
- **IRIS** (International Railway Industry Standart Portal)
- **ONVIF** (Open Network Video Interface Forum)
- **OSA** (Optical Society of America)
- **PCI-SIG** (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
- **RTCA** (Radio Technical Commission for Aeronautics)
- **SPIE** (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers)
- **WEMPEC** (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)
- **TETRA Baz İstasyonu** (Critical Communication Association)
- **TIA Advancing Global Communications** (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
- **UIIN** (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
- **UITP** (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
- **VITA** (VMEBus International Trade Association)



ÖDÜLLERİMİZ VE BAŞARILARIMIZ

İklim Değişikliği ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- SEAL
- Green Apple
- Stevie
- Communitas

İnsan Kaynakları

- Stevie Awards
- Brandon Hall
- Youth Awards

Teknoloji ve Strateji

- T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı: Ar-Ge ve Tasarım Merkezi
- Ankara Sanayi Odası: Patent
- Technology Fast 50: Big Star

Tasarım ve Üretim

- A'Design
- Siemens Xcelerator Technology Innovation
- Türkiye Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği: Ulaşımda Aklın Yolu
- iF DESIGN

İş Sağlığı ve Güvenliği

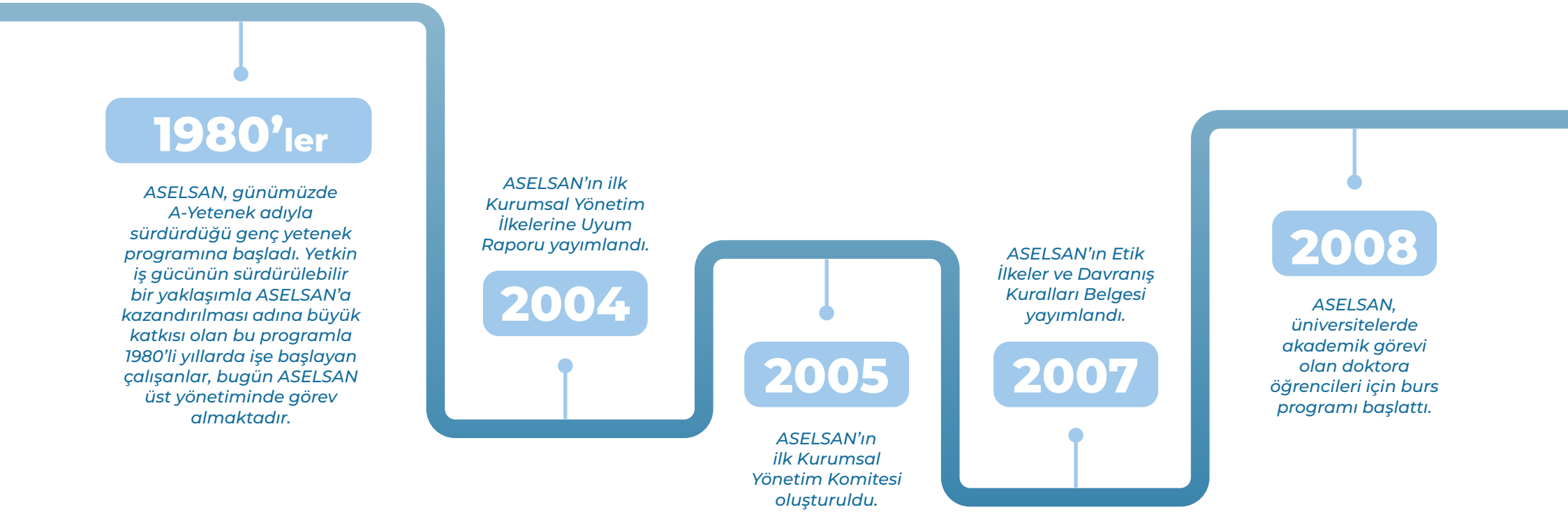
- British Safety
- ROSPA

Diğer



- Deloitte FAST50
- Altın Örümcek: Halkın Favorisi
- Türkiye İhracatçılar Meclisi -TİW Ödülü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



2009

ASELSAN'ın iş süreçlerini mükemmelleştirme hedefi doğrultusunda, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve TS ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2012

ASELSAN bünyesinde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturuldu.

ASELSAN'ın küresel iklim değişikliğiyle mücadele hedefi doğrultusunda ilk Karbon Saydamlık Raporu (CDP) yayımlandı.

2013

ASELSAN, uluslararası bir firma tarafından yürütülen "Türkiye'nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri" listesinde ilk dört şirket arasında yer aldı. Bu gelenek diğer yıllarda da sürdürülerek önemli bir başarıya imza atıldı.

2014

Borsa İstanbul (BİST) bünyesinde Sürdürülebilirlik Endeksi'nin başlamasının ardından, ASELSAN bünyesinde uzun bir süreden bu yana devam eden çok sayıda etkinlik ilk kez Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında raporlanarak kurumsal internet sitesinde yayımlandı.

2015

ASELSAN bünyesindeki kurum içi yazışmaların tamamı ve kurum dışı yazışmaların bir kısmı Elektronik Belge Yönetim Sistemine taşındı.

2016

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayımlandı.

2017

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle, ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı başlatıldı.

ASELSAN Akademi Kurulu; GTÜ, ODTÜ, İTÜ, Gazi Üniversitelerinin ve ASELSAN temsilcilerinin katılımı ile oluşturuldu.

2018

ASELSAN bünyesinde Çalışanın Sesi Çalıştayları ve Geleceğimiz Sizinle Etkinlikleri başladı.

Özkaynaklı Ar-Ge Değerlendirme Kurulu hayata geçirildi.

"Millileştirme Seferberliği" olarak adlandırılan seviye ve yoğunlukta çalışmalara ivme kazandırılarak bir dizi eylem hayata geçirildi, ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu kuruldu.

2019

ASELSAN, 2019 yılı CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Raporlamasında ilk kez A- puanını alarak İklim Lideri ünvanına layık görüldü.

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) kuruldu.

ASİL Yardımlaşma Derneği kuruldu.

ASELSAN bünyesinde tedarik dönüşümünün gerçekleştirilmesi ile tedarik yapısı, tedarik süreçleri ve tedarikçi geliştirme yapıları iyileştirildi.

2009 yılından bu yana sürdürülen OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinin TS ISO 45001 standardına geçişi sağlanarak, Türkiye'de bu uygulamaya geçen ilk firmalar arasında yer alındı.

ASELSAN bünyesindeki iş geliştirme faaliyetleri İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı çatısı altında toplandı.

Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlama hedefi doğrultusunda "Sıfır Atık Projesi" hayata geçirildi.

ASELSAN bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatıldı.

ASELSAN bünyesinde "Değerlerimiz" çalışması hayata geçirildi.

ASELSAN bünyesinde "Back to Türkiye" Projesi yenilenerek hayata geçirildi.

Öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin bütünsel olarak tek bir sistem üzerinden yürütülmesi ve çalışanlara dijital eğitim imkânlarının sunulması amaçlarıyla ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu (a BİL-GE) kullanıma alındı.

ASELSAN bünyesindeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının bir bütün olarak yürütülmesini sağlayan İş Güvenliği Bilgi Sistemi (İGBS) devreye alındı.

ASELSAN, 2019 yılında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının değerlendirildiği British Safety Council tarafından düzenlenen International Safety Awards ödüllerinde Merit kategorisinde ödüle layık görüldü.

Tekno Macera Projesi hayata geçirildi.

2020

2020 yılında Back to Türkiye programının ismi Next Big Move to Türkiye olarak değiştirildi. Yenilenen internet sitesi üzerinden, hızlı ve kolay başvuru yapmaya olanak sağlayan ön başvuru formu kullanıma açıldı.

ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanma çalışmaları başarıyla tamamlanarak açıldı.

ASELSAN'ın tedarikçileri ile iletişimini daha etkin yürütebilmesi amacıyla oluşturduğu "Gücümüz Bir" platformu Nisan 2020'de kullanılmaya başlandı.

COVID-19 pandemisine karşı ilk vakanın ortaya çıktığı günden itibaren alınan önlemler neticesinde ASELSAN dünya klasmanında en az etkilenen ilk dört savunma sanayii şirketinden biri oldu.

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle kurulan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL), ilk öğrencilerini bünyesine alarak, eğitim ve öğretim hayatına başladı.

ATİK (ASELSAN Teknik Kuşağı) Programı "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başlandı.

2021

ASELSAN, ilk kez katıldığı CDP Su Raporlaması'nda A- puanını alırken, değer zinciri çalışmaları ile CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A- puanını aldı.

ASELSAN, tedarik zincirinin tüm fonksiyonlarının uçtan uca yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na dönüştürdü.

ASELSAN 2021 yılı sonuçlarıyla, CDP'de küresel ortalamanın üzerinde bir puan alarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürdü.

İklim değişikliğini sadece ASELSAN'ın değil tüm değer zincirinin riski olarak görmek anlayışı ile iştirak ve stratejik ortaklarını da iklim değişikliği envanter sistemine dahil etti. ASELSAN, ISO 14064'ün 2018 versiyonu ile denetimden başarı ile geçen ilk firmalardan oldu.

İş güvenliği kültürünün geliştirilmesi çalışmaları kapsamında ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.

ASELSAN sürdürülebilirliğin önemini vurguladığı ve yıllara yaygın çalışmalarına hız kazandıracak faaliyetlerin ele alındığı ilk Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nı, Üst Yönetim ve 50 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçileri'nin katılımıyla düzenledi. Sürdürülebilirlik Çalıştayı kapsamında Sürdürülebilirlik Elçileri'nin içinde olduğu çevre, toplum ve yönetişim ana başlıklarından oluşan çalışma gruplarının oturumları gerçekleştirildi.

2021 ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu'na Bağımsız Güvence Hizmeti alınarak rapor içeriğinde paydaşlara sunulan veriler bağımsız denetim firması tarafından denetlendi.

Sürdürülebilirlik Elçileri, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi'nden Kurumsal Sürdürülebilirlik eğitimi aldı.

2050 yılı net sıfır emisyon iklim değişikliği hedefi, ASELSAN Stratejik Faaliyet Planı'na eklendi.

İklim Değişikliği Yönetim Sistemi'nde iştirak ve stratejik ortakları da dâhil eden bir yapıya geçiş yapıldı. CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı alındı.

ASELSAN, CDP İklim Değişikliği ve Su Raporlamalarında ulusal ve uluslararası ortalamanın üzerinde aldığı puan ile çevreyi gelecek nesillere emanet etme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam etti.

ASELSAN Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası yayımlandı.

2022

2023

Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

2050 yılı net sıfır emisyon yol haritası belirlendi.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleşik, önceliklendirme analiz ve stratejisi ile uyumlu ÇSY/ ESG (Çevre - Sosyal - Yönetişim) hedefleri belirlendi.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEİ) çalışmaları kapsamında Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası için çalışma başlatıldı.

İklim Değişikliği Yönetim Sistemi'nde iştirak ve stratejik ortakları da dâhil eden yapıya geçiş sonucunda CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı alındı.

ASELSAN, CDP İklim Değişikliği Raporlamasında ulusal ve uluslararası ortalamanın üzerinde aldığı puan ile çevreyi gelecek nesillere emanet etme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam etti.

CDP Su Raporlamasında A- puanını alarak Liderlik seviyesini korudu.

Kurumsal gönüllülük için büyük önem eden ASİL Derneği, kamu yararına çalışan dernek statüsüne kavuştu.

Kurumsal sosyal sorumluluk stratejisi (CSR) geliştirildi.

Yerleşkelerde TS ISO 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi kuruldu.



STRATEJİ VE YÖNETİŞİM



ASELSAN, 2050 yılı için net sıfır emisyon hedefi kapsamında üst yönetimin desteği ve ASELSAN çalışanlarının özverisi ile geleceğe değer katmak için yol haritası boyunca ilerlemektedir.

STRATEJİK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ



Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği öncelikli değer olarak görüyor, iş yapış biçimimizin odak noktasına alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleşik ve stratejimizle uyumlu sürdürülebilirlik hedef ve çalışmalarımızın önemini biliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sadece kendi faaliyetlerimize sağladığımız katkı ile sınırlı görmüyor, üstlendiğimiz liderlik vasfımız ile değer zincirimizde de farkındalık oluşturarak, hedeflerimize doğru yol aldığımız bir gelişim süreci olarak görüyoruz.

Sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkelerimiz ışığında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çevresel, sosyal ve yönetişim başlıklarında 2023 yılında hedeflerimizi belirleyerek yol haritamızı oluşturduk. 2030 yılına uzanan kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY hedeflerimize yönelik çalışmalarımızı, sonuçlarımızı ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde izleyeceğimizi, ölçeceğimizi, raporlayacağımızı ve gelişim gördüğümüz her alanda en iyisine ulaşma amacımızla süreçlerimizi daha da iyileştireceğimizi taahhüt ederiz. Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kilit önem taşıyan ve 2021 yılında aldığımız 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz çerçevesinde, 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamızı 2023 yılında oluşturduk. Tüm de-

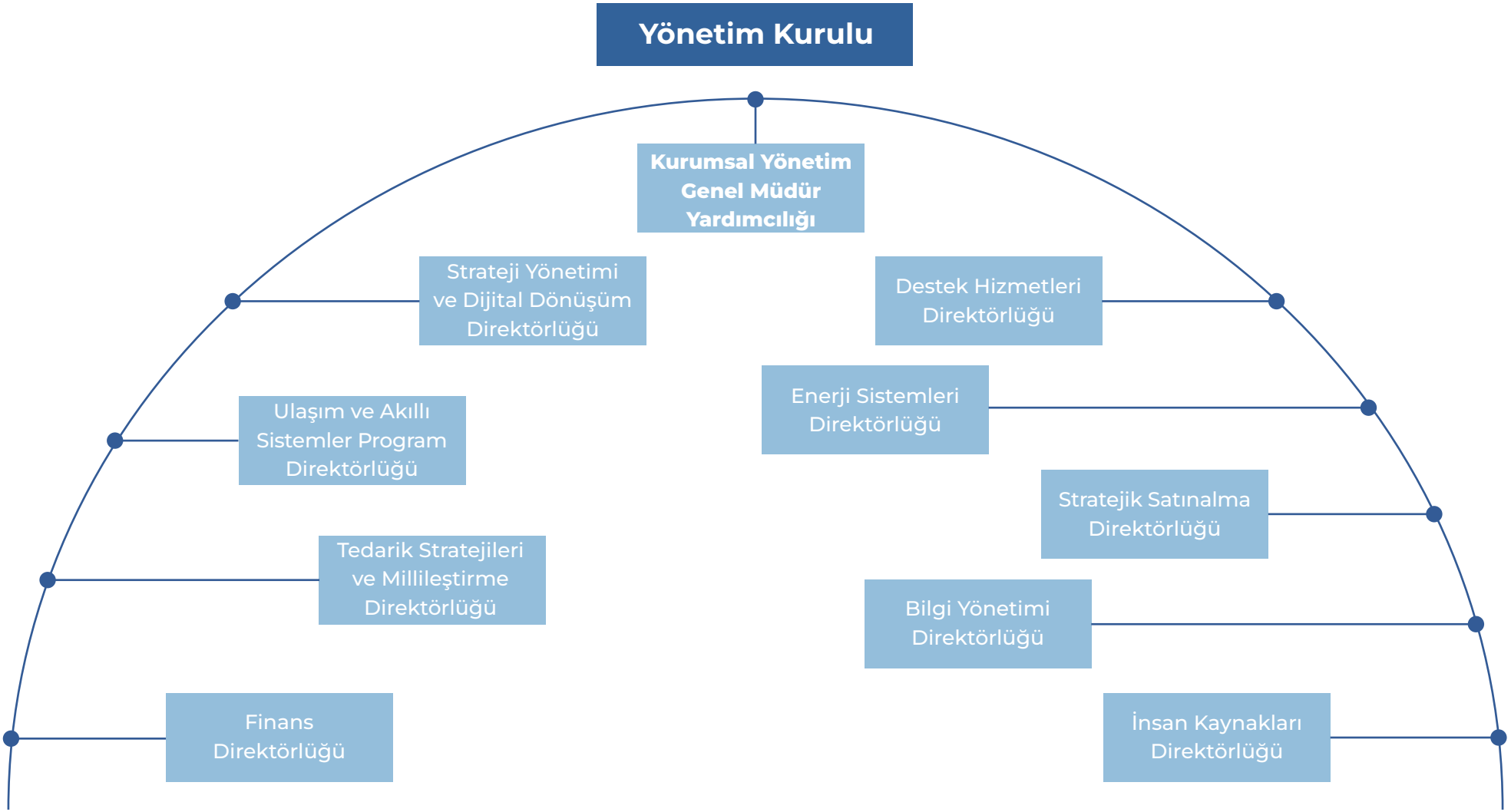
ğer zincirimizi kapsayan bu yaklaşımımızı; Sürdürülebilirlik Raporu, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Raporu ve CDP Su Raporunda şeffaf bir şekilde paylaşarak paydaşlarımızı bilgilendiriyoruz. Üst yönetimimiz tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedeflerimiz, başta üst düzey yöneticilerimiz olmak üzere ASELSAN çalışanlarının hedef kartına eklenmekte ve çalışmaların sürdürülebilirliği yakından takip edilmektedir.

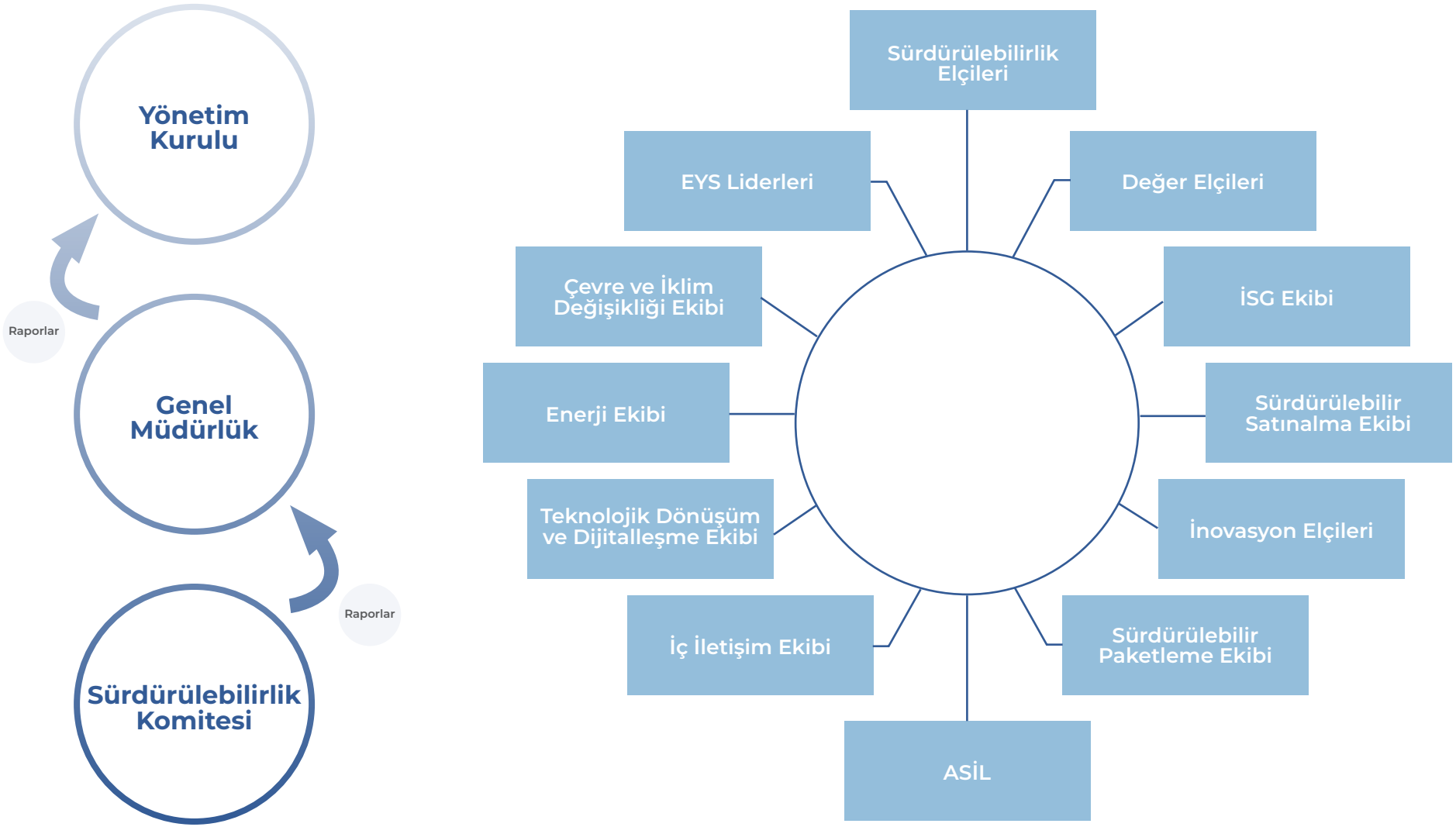
Sürdürülebilir bir dünya ve geleceğe değer katmak için oluşturduğumuz, Yönetim Kurulumuz önderliğinde, tüm fonksiyon ve seviyelerde benimsenen ve desteklenen sistematik yaklaşım, tüm ASELSAN çalışanlarının gönüllü olarak gerçekleştirdiği faaliyetler ile küresel ölçekte etki ve değer oluşturmaktadır. Sürekli iyileştirerek, değer zincirine de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetişim modelimizde, sürdürülebilirlik çalışmalarımız Yönetim Kurulu ve Genel Müdürümüz tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetimimizce teminat altına alınmaktadır. Sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, sürdürülebilirliğe dair öncelikli konuların tespit edilmesi, politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kurulumuza raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerimizin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitemizi 2023 yılında oluşturduk. Ayda bir gerçekleştirdiğimiz toplantılarımız ile sürdürülebilirlik yönetişim stratejimizi geliştirdik.

İlgili iş birimlerinde yer alan; Çevre, Sosyal ve Yönetişim konularına eksiksiz katılım sağlayarak, sürdürülebilirlik amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmaları yürüten Sürdürülebilirlik Elçilerimiz, Değer Elçilerimiz, İnovasyon Elçilerimiz ve EYS (Entegre Yönetim Sistemi) Liderlerimiz ile çalışmalarımıza devam ettik. Bu sayede, sürdürülebilirlik konularının her fonksiyonda ve seviyede yönetimi, risk ve fırsatlara göre konunun geliştirilmesi ve paydaşlarımız ile en doğru iletişimin oluşturulmasını sağladık. Geleceğe verdiğimiz değer ve sürdürülebilirlik konularına verdiğimiz önem sonucunda 2023 yılında Sürdürülebilirlik Yönetimi fonksiyonunu kurduk.



Sürdürülebilirlik Komitesi




Yönetim Kurulu
Raporlar
Genel Müdürlük
Raporlar
Sürdürülebilirlik Komitesi
Sürdürülebilirlik Elçileri
EYS Liderleri
Değer Elçileri
Çevre ve İklim Değişikliği Ekibi
İSG Ekibi
Enerji Ekibi
Sürdürülebilir Satınalma Ekibi
Teknolojik Dönüşüm ve Dijitalleşme Ekibi
İnovasyon Elçileri
İç İletişim Ekibi
Sürdürülebilir Paketleme Ekibi
ASİL


HEDEFİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK
GELECEK NESİLLER İÇİN
İklim Değişikliği
Enerji Yönetimi
Su Yönetimi
Çevre ve Atık Yönetimi
Biyoçeşitlilik
TOPLUMLA BİRLİKTE
Sorumlu Vatandaşlık
Kurumsal Gönüllülük
Yardımlaşma Derneği
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇÖZÜMLER ÜRETİYORUZ
Ar-Ge Çalışmaları
Girişimcilik Faaliyetleri
Teknolojik İşbirlikleri
Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka
YÖNETİŞİM
YÖNETİM KURULU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUPLARI

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; ASELSAN'ın kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal ve finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını; kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanması ve ASELSAN'ın risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit edip tanımlayarak, ASELSAN'ın risk alma yaklaşımına uygun bir şekilde bu risklerin yönetilmesini, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir.

ASELSAN'ın kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek riskler Yönetim Kurulu Üyeleri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyeleri ve çalışanlar da sürece dâhil edilerek tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. ASELSAN'da her bir risk kategorisi bazında politika ve eylem planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Riskler en geniş kapsamda stratejik, finansal, operasyonel ve uyum riskleri olmak üzere dört ana kategoride tanımlanmıştır. Bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak fonksiyonel birim çalışanlarına kadar tüm ASELSAN'ı kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Programı, TS ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile COSO Kurumsal Risk Yönetimi Bütünleşik Çerçevesine dayanmaktadır.

ASELSAN çalışanları arasında başarılı bir risk yönetimi kültürü ve farkındalığı oluşturmak, Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlarından birisidir. ASELSAN'da Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri tüm çalışanların sorumluluğundadır. Risk yönetimi eğitimleri ASELSAN çalışanlarının tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına eklenerek zorunlu hale getirilmiş ve 10.984 kişi tarafından eğitim alınmıştır. 2022 ve 2023 yılında ilgili ASELSAN çalışanları tarafından hazırlanan iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri eğitimleri a BİL-GE platformundan ASELSAN çalışanları ile paylaşılırken, tedarikçilerimizi de geliştirme bakış açımız ile Gücümüz Bir platformunda tedarikçilerimizin bilgilerine sunulmuştur.



Risk Envanteri

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi, stratejik plan kapsamındaki stratejik amaçları, iç denetim bulgu ve önerileri; uyum ile ilgili gelişmeleri dikkate alarak risk envanteri oluşturmaktadır. ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi paydaşları ortaya yeni bir risk çıktığında riskin ilgililerı ile dikkatli ve ayrıntılı olarak riski incelemekte, uygun görülürse risk envanterine dâhil etmektedir. Risklerin azaltımı hususundaki çalışmalara ilgili iş birimleri de dahil edilmekte, risklerin etki ve olasılıkları belirlenerek süreç yönetilmektedir.

ASELSAN'ın kurumsal risk yönetiminde en önemli gelişim iklim değişikliği riskleri hususunda yaşanmıştır. İklim riskleri 2021 yılında kurumsal risk sisteminin parçası haline getirilmiş, stratejik hedeflerde daha belirgin olarak yer almış ve yönetim birimlerine genişleyen bir etki ile yönetilmeye başlanmıştır. 2023 yılında ise iklim değişikliği riskleri kapsamındaki çalışmaların projelendirilerek düzenli olarak Yönetim Kuruluna raporlanmasına karar verilmiştir.

ASELSAN, 2050 yılı için taahhüt ettiği net sıfır emisyon hedefi ve geliştirdiği yol haritasını, üst yönetimin desteğiyle kararlılıkla sürdürmektedir.

ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılarak önceliklendirilmektedir.

ASELSAN'ın kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla "orta" seviyede olmakla birlikte; sürdürülebilirliğine, stratejilerine ve paydaş beklentilerine yönelik tehdit olarak algılanan riskler kapsamlı risk yönetimi sistemi ile değerlendirilip yönetilmektedir.

Risk yönetim sistemi uyarınca, risklerin etki ve olasılıklarının azaltılması amacı ile alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenmektedir. Yönetim Kurulu; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından hazırlanan ASELSAN Risk Envanteri'nde yer alan riskler için azaltıcı ve önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleşmelerin yer aldığı rapor aracılığıyla periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı Yıllık Değerlendirme Raporunu hazırlamakta ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

ASELSAN Risk Envanterinde yer alan riskler Komite tarafından en az yılda bir kez gözden geçirilmekte, etki ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir. ASELSAN'da, farklı düzeylerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu ve Risk Çalışma Grupları oluşturulmuştur.

Dünya Ekonomik Forumu 2024 Küresel Riskler Raporu'nda olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli risklerden, gelecek 2 yıl içerisinde on adet riskin ikisi, gelecek on yılda ise on adet riskin beşi çevre risklerinden oluşmaktadır. Son yıllarda önemi daha da artan iklim değişikliği risklerinin önümüzdeki on yılda verdiği hasarın daha da artacağı öngörülmektedir.

ASELSAN, 2050 yılı için taahhüt ettiği net sıfır emisyon hedefi ve geliştirdiği yol haritasını, üst yönetimin de desteğiyle kararlılıkla sürdürmektedir. Çevresel risklerin azaltılması adına sorumluluk hisseden ve bu konuda adım atan ASELSAN, şu ana kadar geliştirdiği ve uyguladığı strateji, ürettiği ürünlerle bu konudaki gelişime ortak olmuştur.

ASELSAN Kurumsal Risk Envanterinde entegre olarak değerlendirilen iklim değişikliği riski için ayrıca özel bir risk fırsat analizi sistemi oluşturulmuştur. İklim değişikliği risk ve fırsatları ayrıca Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu tarafından ele alınmakta ve ayrıca Sürdürülebilirlik Komitesinin her toplantısında gündem maddesi olarak yer almaktadır. 5x5 matrise göre ulusal ve uluslararası mevzuat gelişmeleri; teknoloji, pazar, marka değeri, fiziksel risk ve kronik risk başlıkları altında kısa, orta ve uzun vadeli olarak analiz edilmektedir. Kısa vadeli riskler için aksiyon planları oluşturulmakta, çalışma grupları tarafından gerçekleştirilen faaliyetler bir sonraki toplantıda Sürdürülebilirlik Yönetimi fonksiyonu tarafından Sürdürülebilirlik Komitesine aktarılmaktadır.

YÖNETİCİLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

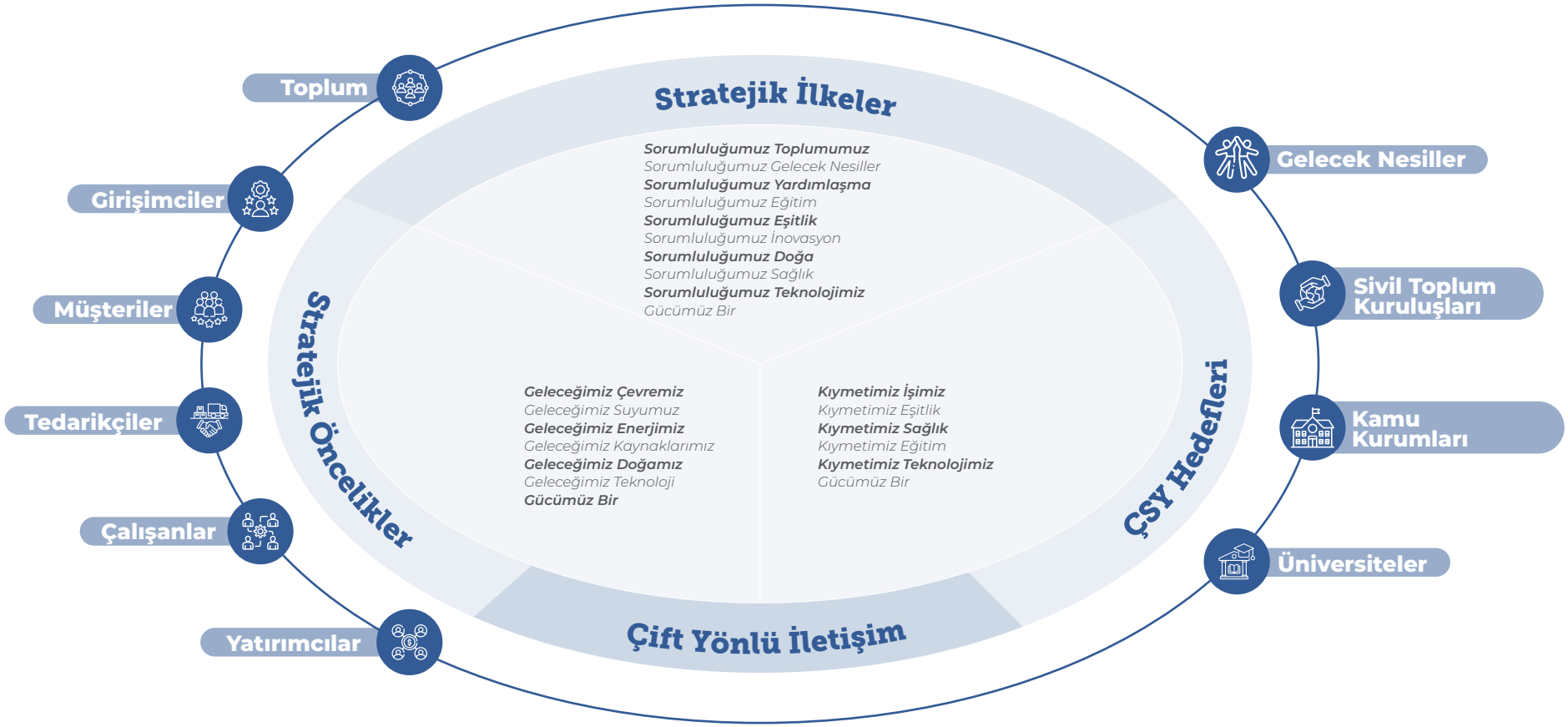
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çevresel, sosyal ve yönetişim çerçevesinde hedeflerimizi belirleyerek 2030 yılına uzanan kısa, orta ve uzun vadeli yol haritamızı oluşturduk. 2021 yılında aldığımız 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz çerçevesinde de çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kilit önem taşıyan net sıfır emisyona ulaşacak adımlarımızı belirledik. Çalışmalarımızı, sonuçlarımızı ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde izleyeceğimizi, ölçeceğimizi, raporlayacağımızı ve gelişim gördüğümüz her alanda en iyisine ulaşma değerimiz ile süreçlerimizi daha da iyileştireceğimizi taahhüt ederiz.

Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve üst yönetimimiz tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedeflerimiz için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliği için, başta üst düzey yöneticilerimiz olmak üzere, ASELSAN çalışanlarının ücret ve kariyer yollarını etkileyen hedef kartına aşağıda bahsedilen ÇSY / ESG anahtar performans göstergeleri eklenmiştir.

Konu	Anahtar Performans Gösterge	İlgili Yetkili
İklim Değişikliği ile Mücadele	- 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasının yürütülmesi	CEO, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Alt Yapı ve Tesisler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Bilgi Yönetim Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü, kurumsal yönetim çalışanları ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi - Tedarik zinciri iletişimi ve teşviki - 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasının yürütülmesi	CEO, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı, Stratejik Satınalma Direktörü, Merkezi Satınalma Direktörü, Yan Sanayi Alımları Direktörü, Tedarik Stratejileri ve Millileştirme Direktörü, Lojistik ve Dış Ticaret Direktörü, tedarik zinciri çalışanları ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	- Kaynak verimliliği - Sürdürülebilir paketleme - Kaynak verimli, sürdürülebilir tasarım ve üretim	CEO, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları ve ilgili tasarım/ üretim/ tedarik yöneticileri, ilgili ASELSAN çalışanları
Operasyonel Mükemmelliğin Sağlanması	- Atık Yönetimi: Atık geri kazanımı - Atık Yönetimi: Tehlikeli atık oluşumu	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü ve ilgili diğer ASELSAN çalışanları
Operasyonel Mükemmelliğin Sağlanması	- İş Sağlığı ve Güvenliği: İSG puanı	Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü ve ilgili diğer Sektör Başkanlığı ASELSAN çalışanları
İnsan Kıymeti Yönetiminin Geliştirilmesi	- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti - Yetenek yönetimi	CEO, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Alt Yapı ve Tesisler Direktörü, İnsan Kaynakları Direktörü, Bilgi Yönetimi Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü
Dijital Dönüşüm	- Dönüşüm faaliyetlerinin tamamlanması	CEO, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Bilgi Yönetimi Direktörü ilgili ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Teknoloji	- Girişimcilik ve inovasyon faaliyetlerinin desteklenmesi	CEO, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, ilgili tüm Genel Müdür Yardımcıları/ Sektör Başkanları, Girişimcilik ve Yenilikçilik Yönetimi Müdürlüğü çalışanları ve tüm ASELSAN çalışanları
Sürdürülebilir Teknoloji	- Akıllı şehir teknolojileri	CEO, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, UGES Sektör Başkanı, Direktörlükleri ve çalışanları
Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) Stratejisi	- Sosyal sorumluluk projeleri	CEO, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı, Destek Hizmetleri Direktörü, Kurumsal İletişim Müdürü ve ilgili ASELSAN çalışanları

DEĞER OLUŞTURMA YOLCULUĞUMUZ

DEĞER MODELİMİZ



DEĞER OLUŞTURMA YOLCULUĞUMUZ

Geleceğimiz Çevremiz



2021 yılında 2050 yılı için net sıfır emisyon taahhüdü verdik ve bizi amacımıza ulaştıracak yol haritamızı 2023 yılında belirledik.

2019 yılından beri Sıfır Atık Prensiplerini yerleşkelerimizde uyguladık ve gerçekleştirdiğimiz projelerimiz ile birçok uluslararası ödül kazandık.

ISO 14001'in yanı sıra; ISO 14064, ISO 50001, ISO 46001 gibi farklı sistemler ile süreçlerimizi iyileştirmek için çalıştık.

Dijitalleşme ve kaynak verimliliğini çalışmalarımızın odağına aldık.

Çevreye değer katan ürünler ürettik ve üretmeye devam ediyoruz.

Her daim tedarikçilerimize Gücümüz Bir dedik ve onlar ile birlikte hareket ederek çalışmalarımızı güçlendirdik.

Sorumluluğumuz Toplumumuz



Toplumumuzun ihtiyaçlarını anlayıp, en hızlı hareket etmek için sistemlerimizi geliştirdik.

2023 yılında Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) stratejimizi ve hedeflerimizi belirledik.

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına önem verip ASİL Derneğini kurduk.

Tüm çalışmalarımızda ortak amaç için ortaklıklara önem verdik.

Toplumun gelişmesi için kapsayıcılık, eğitim, paylaşma ve birliktelik ruhuna önem verdik; bu konuda paydaşlarımızı teşvik ettik.

Geliştirdiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun refahına katkı sağlamak için çalıştık.

Her daim tedarikçilerimize Gücümüz Bir dedik ve onlar ile birlikte hareket ederek çalışmalarımızı güçlendirdik.

Kıymetimiz İşimiz



Çalışanlarımızın refahını ve sağlığını ön planda tuttuk; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimizi güçlendirmek için çalıştık.

Eşitlik, karpsayıcılık ve çeşitlilik değer analizi çalışması sonucunda hedeflerimizi belirledik.

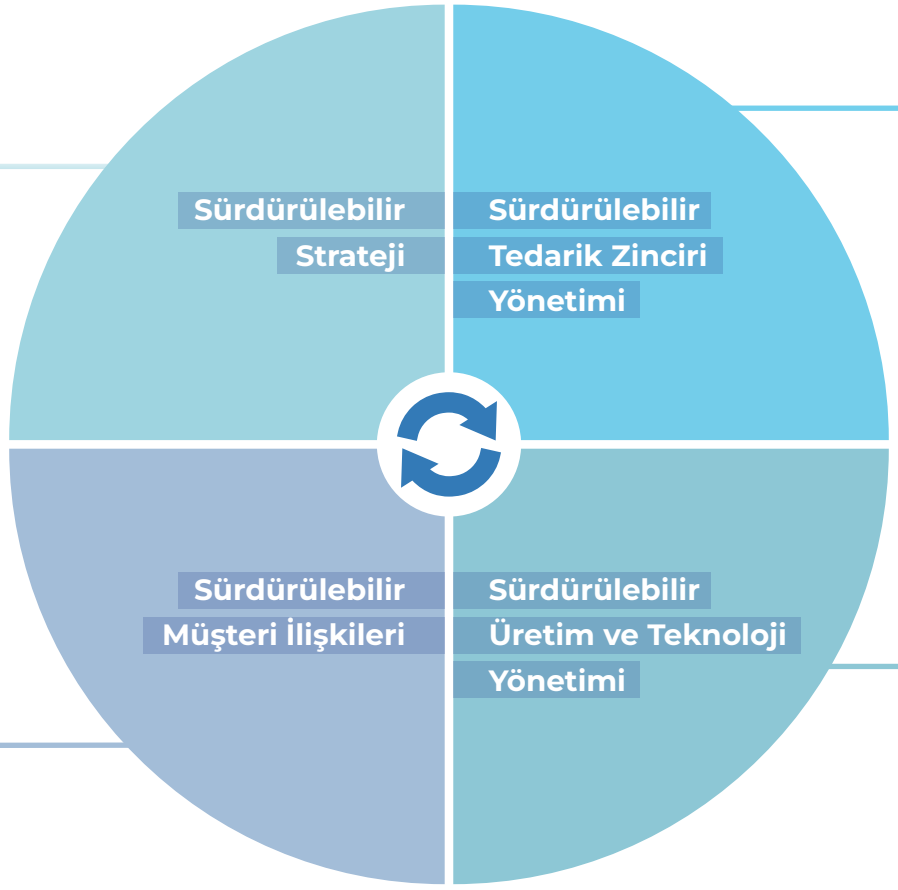
Yetenek ve kariyer yönetimine önem verdik, birçok farklı platformdaki eğitim fırsatı ile çalışanlarımızı destekledik.

Ürün, hizmet, bilgi güvenliği ve iletişimde kalitemizi en üst düzeyde tutarak paydaşlarımız ile karşılıklı iletişim sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendirdik.

Her daim tedarikçilerimize Gücümüz Bir dedik ve onlar ile birlikte hareket ederek çalışmalarımızı güçlendirdik.

ASELSAN DEĞER ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ MODELİ

ASELSAN DEĞER ZİNCİRİ



- Sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine alırız.
- Toplumumuza, çalışanlarımıza ve çevremize değer katmak için çalışırız.
- Geleceğin teknolojilerini üreterek, insana ve gezegene hizmet eden teknoloji oluruz.
- İlham kaynağımızın toplumumuz ve kıymetimizin ASELSAN çalışanlarımız olduğunu biliriz.
- Kendimizi sürekli geliştirir, hep daha iyisi için çalışırız.

- Tedarik zincirimizden temin edeceğimiz malzemelerin kalitemize ve çevremize katkısına önem veririz.
- Belirlediğimiz kalite standartlarında ürünler temin eder, hep daha iyisi için tedarikçilerimiz ile çalışırız.
- Çevreye etkilerimizi analiz eder, çevre ayak izimizi en aza indirecek malzemeler için planlama yaparız.
- Mükemmele ulaşma hedefimiz ile tedarikçilerimiz için de programlar geliştirerek, Gücümüz Bir deriz.
- ASELSAN çalışanlarının refahı için geliştirdiğimiz bakış açımız ile tedarik zincirinde de çalışanlara önem verir, firmaları bu konuda teşvik ederiz.
- Tedarikçi firmalarımızın ve nakliye süreçlerinin emisyonlarını hesaplar, tedarik zinciri paydaşlarımızın farkındalıklarının artırılması için çalışırız.

- Müşterilerimize değer verir, onlar ile çift yönlü iletişim sağlarız.
- Müşterilerimizin görüşlerine önem vererek; onlardan gelen geri bildirimleri, konusunda uzman çalışanlarımız ile değerlendirir ve uygularız.
- Ürettiğimiz ürünler ve stratejimiz ile müşterilerimizin de çevreye ve topluma değer katması için çalışırız.

- Geleceğe değer katacak sürdürülebilir teknolojiler üretmek için çalışırız.
- Yerleşkelerimizin çevre ayak izini hesaplar, 2050 yılı net sıfır emisyon taahhüdümüz kapsamında ayak izimizi azaltacak projeler geliştiririz.
- Ürün ve hizmet kalitemizi önceliğimiz olarak alır, yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiririz.
- Sürdürülebilir paketleme ve kaynak verimliliği prensiplerimizi belirler ve uygularız.
- Ürettiğimiz ürünler ile toplumumuzun çevre ayak izini azaltır ve refahını artırırız.
- Girişimcilere ve genç nesillere ilham ve destek olmak için sürdürülebilir teknoloji üretiminde değer oluştururuz.

Paydaş Katılımımız

Değer zincirimizdeki her bir paydaşımız ile düzenli ve çift yönlü iletişimle, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlarken en yüksek değeri oluşturuyoruz. Sorumlu değer zinciri yaklaşımıyla, paydaşlarımızı süreçlerimize dahil etmenin, sürdürülebilirlik yönetişimimizi geliştirmemize, risk ve fırsatlarımızı yönetmemize olan büyük katkısının farkındayız.

Paydaş katılımımız ve iletişim haritamızı odak gruplarına ve paydaş katılım politikamıza göre belirledik ve sürdürülebilirlik stratejimize uyumlu, her bir paydaşımız için değer oluşturmak üzere paydaşa özel, ilgili odak noktasında iletişim kurmayı prensip edindik.

Çalışanlar

Etkileşim Yolları:

- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi
- Farklı Konularda Gerçekleştirilen Çalıştaylar
- Çalışma Deneyimine İlişkin Anket Uygulamaları
- Hizmet Memnuniyeti Anketi
- Temalı Öneri Yarışmaları
- İş Mükemmelliği Çalıştayı

İlgili Öncelikli Konu:

- İklim Krizi
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Çalışan Esenliği
- Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sosyal Sorumluluk

İletişim Önceliklerimiz:

- İş sağlığı ve güvenliği sistemimizi; İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi, Güvenlik Koçluğu, EYS (Entegre Yönetim Sistemi) Gelişim İstasyonları, EYS Liderleri, Görünür Liderlik, EYS Kupası, İş Güvenliği Bilgi Sistemi ve iş güvenliğinde dijitalleşme projelerimiz ile geliştiriyor; ASELSAN çalışanları için en güvenilir ve konforlu çalışma alanını sunmak için çalışıyoruz.
- Eşit iş için eşit ücret sağlıyor ve bunu şeffaf bir şekilde raporluyoruz.
- Yan haklar ve sosyal imkanlar ile çalışma refahını yükseltiyoruz.
- Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında yer alabilmeleri için fırsat yaratıyoruz.
- Beklentilerini, sorunlarını ve isteklerini aktarabilecek birçok farklı platform oluşturuyor, paylaşımlarına değer veriyor ve uygulanmasına önem veriyoruz.
- Dördüncü nesil üniversite gibi Türkiye'de eğitim alanında ilkleri çalışanlarımıza sunuyor, gelişimlerine destek oluyoruz.
- Kariyer yönetim sistemimizi sürekli geliştiriyor, iç terfiye önem veriyoruz.

Tedarikçiler

Etkileşim Yolları:

- Tedarikçi Portalı
- Çalıştaylar ve Eğitimler
- Gücümüz Bir Platformu
- Tedarikçi Memnuniyet Anketi
- Ulusal ve Uluslararası Fuarlar
- Sanayileşme Etkinlikleri
- İl Buluşmaları

İlgili Öncelikli Konu:

- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği
- İklim Krizi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
- Risk Analizi ve Mevzuat Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
- Çatışma Mineralleri Yönetimi
- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama

İletişim Önceliklerimiz:

- Bilgi, finans, cihaz vb. birçok konuda destek oluyoruz.
- Kurduğumuz internet platformu ile şeffaf iletişim sağlıyoruz.
- Çevre ve iklim değişikliği konusunu ve mevzuat değişimlerini sadece kendi riskimiz olarak görmüyor, onların da bizler ile birlikte kendilerini geliştirmeleri için projeler üretiyoruz.
- Sürdürülebilir ürünler üretmeleri için onları teşvik ediyoruz.
- Tüm süreçlerde "Gücümüz Bir" düşüncesi ile hareket ediyoruz.

Müşteriler

Etkileşim Yolları:

- Müşteri Memnuniyet Anketleri
- İnternet Sitesi
- Çağrı Merkezi
- Ulusal ve Uluslararası Fuarlar

İlgili Öncelikli Konu:

- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
- Risk Analizi ve Mevzuat Uyum
- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama
- İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım

İletişim Önceliklerimiz:

- Ürün kalitesi ve güvenilirliğini önceliklerimiz arasına alıyor, yönetim sistemlerimizin çeşitliliğini çoğaltarak çoklu bakış açısı yakalıyoruz.
- Müşteri bilgi güvenliğine önem veriyoruz.
- Tüm platformlarda şeffaf bir iletişim sağlıyor, mevzuata tam uyum sağlıyoruz.
- Geleceğin teknolojisini üretmek için çalışıyor, müşterilerimizin beklentilerini karşılıyoruz.

Yatırımcılar

Etkileşim Yolları:

- Analist Toplantıları
- Yatırımcı Konferansları ve Roadshowlar
- Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesi
- Yatırımcı İlişkileri E-posta Adresi
- Yatırımcı İlişkileri Sesli Yanıt Sistemi

İlgili Öncelikli Konu:

- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
- Risk Analizi ve Mevzuat Uyum
- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama
- Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
- İklim Krizi
- Enerji Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Kurumsal Yönetim

İletişim Önceliklerimiz:

- Uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, kendimizi sürdürülebilirlik merkezinde geliştirmek için çalışıyoruz.
- Sürdürülebilirlik Raporu, Faaliyet Raporu, CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği Raporu ve CDP Su Raporu gibi farklı raporlamalar ile şeffaf iletişim sağlıyoruz.
- Kurumsal yönetim süreçlerimizde ve rüşvet-yolsuzlukla mücadelede uluslararası standartların üzerinde uyum sağlıyoruz.
- Sürdürülebilirliğe değer veriyor, geleceğin teknolojilerini kaynak verimliliği prensipleri ile tasarlamak için çalışıyoruz.

Üniversiteler, Kamu Kuruluşları, Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

Etkileşim Yolları:

- Konferans, Panel, Çalıştaylar
- Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri
- ASELSAN Akademi
- Kanuni Düzenlemeler Kapsamında İş Birlikleri
- Lansman, Zirve, Proje İmza ve Teslimat Törenleri

İlgili Öncelikli Konu:

- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- İş Etiği ve Şeffaflık
- Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
- Risk Analizi ve Mevzuat Uyum
- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama
- Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
- İklim Krizi
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım
- Sosyal Sorumluluk

İletişim Önceliklerimiz:

- Kendimizi geliştirirken; girişimcileri, öğrencileri ve üniversiteleri de desteklemek için çalışıyoruz.
- Girişim destekleri sunuyor, teknolojik bilgi birikimimizi paylaşıyoruz.
- Üniversitelere değer katmayı, sosyal sorumluluk bilincimiz ile yapıyoruz.
- Süreçlerin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması için iş birlikleri geliştiriyoruz.

Toplum

Etkileşim Yolları:

- İnternet Sitesi
- Sosyal Medya ve Basın
- Sosyal Sorumluluk Projeleri
- ASİL Yardımlaşma Derneği
- E-posta

İlgili Öncelikli Konu:

- Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama
- Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
- İklim Krizi
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım
- Sosyal Sorumluluk
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Biyoçeşitlilik
- Sıfır Atık
- Su Yönetimi
- Ormansızlaşmayla Mücadele

İletişim Önceliklerimiz:

- Toplumumuza karşı sorumluluğumuzu biliyor, kurulduğumuz günden bu yana toplumumuzun refahını yükseltmek için çalışıyoruz.
- Şeffaf çift yönlü iletişim kuruyoruz.
- Sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyor; toplum sağlığı, eşitlik, kadının güçlenmesi, ihtiyaç sahiplerine ulaşma gibi konularda çalışanlarımızın gönüllü projeleri, çevreye ve insana değer katan ürünlerimiz ve gerektiğinde maddi yardımlar ile toplumumuzun yanında oluyoruz.

Gelecek Nesiller

Etkileşim Yolları:

- Kariyer Fuarları
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile İş Birlikleri
- ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Tekno Macera
- Alimhane
- Bilim Şenlikleri
- ASELSAN Yaşam Instagram sayfası
- ASELSAN LinkedIn

İlgili Öncelikli Konu:

- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- İklim Krizi
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım
- Sosyal Sorumluluk
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
- Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Esenliği
- Biyoçeşitlilik
- Sıfır Atık
- Su Yönetimi
- Ormansızlaşmayla Mücadele

İletişim Önceliklerimiz:

- Gelecek nesillerin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bakış açısı ile, teknoloji ve kurumsal hayat konusunda eğitilmeleri için çalışıyoruz.
- Gezegenimizi onlara teslim edecek bir miras olarak görüyor ve koruyoruz.

Girişimciler

Etkileşim Yolları:

- ASELSAN Girişimcilik Merkezi İnternet Tabanlı Başvuru Formu
- Girişimcilik Fuarları ve Diğer Etkinlikler
- Teknopark Ziyaretleri
- Girişimci - ASELSAN Sektör Görüşmeleri
- Girişimcilik Merkezi

İlgili Öncelikli Konu:

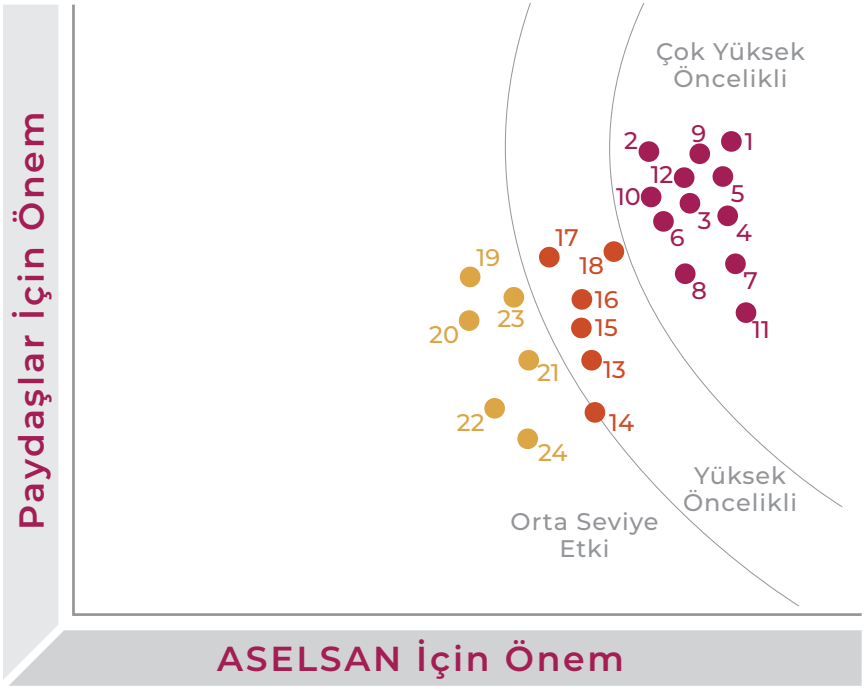
- Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
- İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Destek
- Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

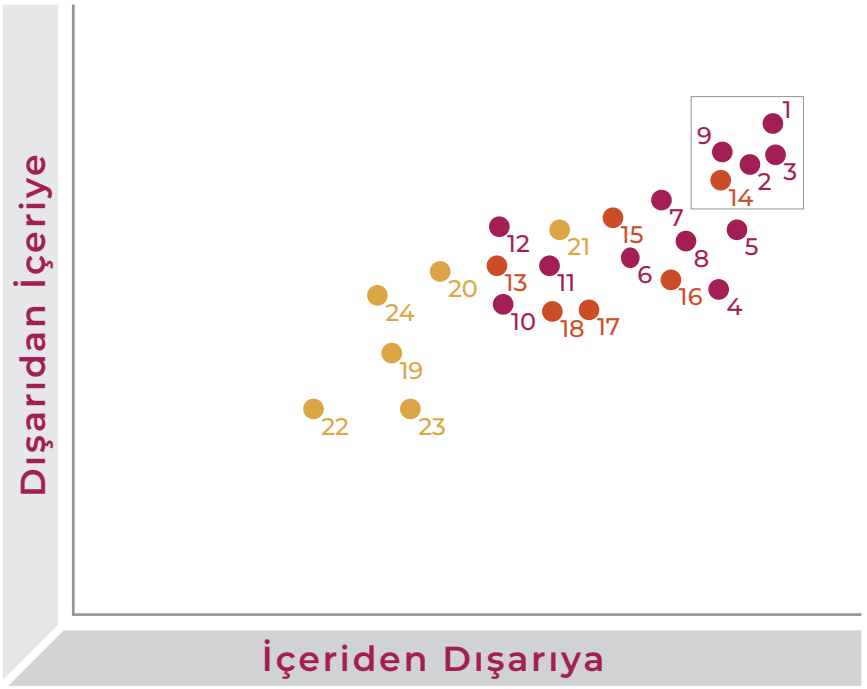
İletişim Önceliklerimiz:

- Girişimcileri; eğitim, bilgi birikimi aktarımı sağlıyoruz ve girişimcileri yatırımcılarla buluşturuyoruz.
- Çevresel sürdürülebilirlik konusunda proje üretilmesine önem veriyoruz.
- Kadın girişimcileri destekliyoruz.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

İşimiz ve paydaşlarımız üzerinde etkisi olan en önemli konuları belirlemek için, 2030 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimize de yön verecek Önceliklendirme Analizimizi gerçekleştirdik. Yöneticiler dahil olmak üzere çeşitli seviyelerdeki çalışanlarımız ile düzenlediğimiz çalıştay, toplantı, anket ve görüşmeler ile 2021 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Güçlü bir sürdürülebilirlik iş modeli için paydaşlarımız ile iletişimin önemine inanıyoruz. Bunun için, 2023 yılında ise Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) gereklilikleri doğrultusunda analizimizde çifte önemlilik yaklaşımını benimsedik. 24 öncelikli konumuz içerisinde en yüksek öncelikli 5 konumuzu süreçlerimizin tamamına entegre ettik. Bu yaklaşım ile faaliyet gösterdiğimiz ekosistem arasındaki karşılıklı ilişkileri anlamamıza ve işimize sürdürülebilirlikle ilgili konuları entegre etmemize olanak sağladı. Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Risk Yönetimi ekiplerimizin çalışmaları ile, konuların finansal etkilerini analiz etme çalışmaları yapmakta ve bu etkileri genel risk yönetimi stratejimize ve Yönetim Kurulu tarafından yönetilen Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine sunulan raporlara dahil etmekteyiz. 2023 yılında, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi için hedef ve amaçlarımıza uyumu değerlendirerek değişen koşullara en iyi uyumu sağlayabilmek için, süreçlerimizi iyileştirdik ve kurumsal sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temel taşlarını oluşturduk.





Çok Yüksek Öncelikli

1. Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme
2. Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği
3. İklim Krizi
4. İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
5. Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi
6. Enerji Yönetimi ve Verimliliği
7. İş Sağlığı ve Güvenliği
8. Tedarik Zinciri Yönetimi
9. İş Etiği ve Şeffaflık
10. Çalışan Refağı
11. Yetenek ve Kariyer Yönetimi
12. Risk Analizi ve Mevzuat Uyum

Yüksek Öncelikli

13. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
14. Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi
15. Biyoçeşitlilik
16. İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım
17. Sıfır Atık
18. Su Yönetimi

Orta Seviye Etki

19. Kurumsal Yönetim
20. Sosyal Sorumluluk
21. Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele
22. Ormansızlaşmayla Mücadele
23. Çatışma Minerali Yönetimi
24. Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme Pazarlama

İNSANA VE GEZEGENE HİZMET EDEN TEKNOLOJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
	Geleceğimiz Çevremiz					
	Geleceğimiz Suyumuz: Gölbaşı Yerleşkesi peyzaj sulama ihtiyacının gri su sisteminden sağlanması ile 120.000 m^3 su tasarrufunun sağlanması	40.000 m^3		2023	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı elektrik enerji performansının %1,0 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	%1,95		2023	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı doğalgaz enerji performansının %0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	%8,21		2023	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı soğutma sistemleri elektrik enerji performansının %2 iyileştirilmesi (SETi = 0,980)	%11,97		2023	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı havalandırma sistemleri elektrik enerji performansının %1 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	%1		2023	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Enerji: 2023 yılı ısıtma kazanı doğalgaz enerji performansının %0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	%6,78	✓	2023	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Suyumuz: Macunköy Yerleşkesinde gri su pilot uygulamasının gerçekleştirilmesi	Adyabatik (atomize) nemlendirici arıtma ünitesinde kurulmuştur.	✓	2023	Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	6, 9, 12
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Yerleşkeler genelindeki sıfır atık kutularında yapılan ayrıştırmaların en az %86 oranında uygun olması	%93	✓	2023	Sıfır Atık İklim Krizi	9, 12
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2023 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması	Hedef sıfır atık prensipleri ile gerçekleşmiştir.	✓	2023	Sıfır Atık İklim Krizi	9, 12
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı Soğutma Sistemleri Elektrik Enerji Performansı'nın % 0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	Yeni eklendi	⊕	2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı Havalandırma Sistemleri Elektrik Enerji Performansı'nın %1,0 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	Yeni eklendi	⊕	2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı ELEKTRİK Enerji Performansı'nın %0,5 iyileştirilmesi (SETi = 0,995)	Yeni eklendi	⊕	2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13

⊕ Yeni Hedef ✓ Tamamlandı ↻ Devam Etmekte ↻ Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Enerjimiz: 2024 yılı doğalgaz enerji performansı'nın % 1 iyileştirilmesi (SETi = 0,990)	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: 2023 yılı ısıtma kazanı doğalgaz enerji Performansı'nın %2 iyileştirilmesi (SETi = 0,980)	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2024 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	Sıfır Atık İklim Krizi	9, 12
	Geleceğimiz Doğa: Çalışan başına düşen yeşil alanının %21'e çıkartılması	%10	Devam Etmekte	2025	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Çalışan Esenliği Biyoçeşitlilik Ormansızlaşmayla Mücadele	13, 15
	Geleceğimiz Enerjimiz: Gölbaşı Bağımsız Entegrasyon Binası çatısına 5.000 m^2 alanda 650 kWp kapasiteli GES kurulumunun sağlanması ve 1,600 MWh elektrik üretimi	Gölbaşı Bağımsız Entegrasyon Binası çatısına 5.000 m^2 alanda 650 kWp kapasiteli GES kurulumu tamamlanmıştır.	Devam Etmekte	2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: Gölbaşı Mutfak Binası çatısına 600 m^2 alanda ısı-gün sistemi kurulumunun gerçekleştirilmesi ve 500 MWh doğalgaz enerjisine eşdeğer enerji üretilmesi	Gölbaşı Mutfak Binası çatısına 600 m^2 alanda ısı-gün sistemi kurulumu tamamlanmıştır.	Devam Etmekte	2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Suyumuz: Macunköy Yerleşkesinde yağmur ve yüzey sularının toplanması için drenaj sisteminin kurulması ve 120.000 m^3 su tasarrufu sağlanması	Macunköy Yerleşkesinde yağmur ve yüzey sularının toplanması için drenaj sistemi kurulmuştur.	Devam Etmekte	2025	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	6, 9, 12
	Geleceğimiz Suyumuz: Su yol haritasının çıkarılarak su izleme sisteminin kurulması	%50	Devam Etmekte	2025	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	6, 9, 12
	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Kişi başına düşen atık miktarını %2 azaltma	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2025	Sıfır Atık İklim Krizi	9, 12, 14
	Geleceğimiz Enerjimiz: İstanbul Teknopark Çatı GES Kurulumunun tamamlanması	Çalışmalar devam etmektedir.	Devam Etmekte	2026	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Gücümüz Bir: Stratejik ortak ve iştirakler olacak şekilde 120 ve üzeri firmanın iklim değişikliği emisyon envanter sistemine dahil olması	21	Devam Etmekte	2027	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	12, 13, 17
	Gücümüz Bir: Onaylı tedarikçi firmaların 500'den fazlasından Kapsam 1-2 emisyon verisi toplanması ve Kapsam 3 kısmi olarak dahil edilmesi, emisyon hesaplaması konusunda bilgilendirilmeleri	21	Devam Etmekte	2028	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuatlara Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	12, 13, 17
	Geleceğimiz Suyumuz: Gölbaşı Yerleşkesinde, 35.000 m^3/yıl kazanım sağlayacak yağmur suyu toplama sisteminin kurulması	Peyzaj sulama ihtiyacının gri sudan sağlanması ile 40.000 m^3/yıl kazanım sağlanmıştır.	Tamamlandı	2028	Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi Su Yönetimi	6, 9, 12

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Kaynaklarımız: Geri dönüşüme kazandırılan atık oranının %83'e çıkarılması	% 93	Devam Etmekte	2030	Sıfır Atık İklim Krizi	9, 12, 14
	Geleceğimiz Enerjimiz: %100 yenilenebilir elektrik enerjisine geçiş yapılması	Arsa temini sağlandı.	Devam Etmekte	2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: %100 elektrikli binek araç filosuna geçiş	% 25	Devam Etmekte	2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Enerjimiz: Elektrikli personel servis aracı kullanılmasına geçiş	Yeni hedef	Devam Etmekte	2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Geleceğimiz Doğamız: 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamıza %100 uyum sağlanması	Devam etmekte	Devam Etmekte	2030	Enerji Yönetimi ve Verimliliği Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	7, 9, 12, 13
	Gücümüz Bir: 2028 yılı itibari ile her sene iklim değişikliği emisyon envanteri sistemine dahil olunan toplam firma sayında %10 artış sağlanması ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2030	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Risk Analizi ve Mevzuat Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	12, 13, 17
	Geleceğimiz Doğamız: Sorumlu Kaynak Temini Standardının oluşturulması ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımının artırılması	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2030	Tedarik Zinciri Yönetimi İklim Krizi Sıfır Atık Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	12, 13, 14, 17

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Geleceğimiz Çevremiz	Geleceğimiz Doğamız: 500.000 adet ağaç dikilmesi	2.000	Devam Etmekte	2045	Ormansızlaşmayla Mücadele Biyoçeşitlilik İklim Krizi	13, 15
Kıymetimiz İşimiz						
	Kıymetimiz Sağlık: Çalışan esenliği düzeyinin artırılması ve çalışan sağlığı kapsamında 45 yaş ve üstü ASELSAN çalışanlarının %70'ine kolorektal kanser taraması yapılması	%86	Tamamlandı	2023	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Kurumsal Yönetim	3, 8
	Kıymetimiz Eşitlik: Kadınların iş hayatı - çocuk bakımı dengesinin sağlanmasına katkıda bulunulması için çalışma yapılması	Okulun İlk Günü İzni uygulaması başlamıştır. Annelerin kreş ve anaokulu taleplerinin karşılanma oranının artırılması için proje hazırlanmıştır.	Devam Etmekte	2024	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	5, 8, 10
	Kıymetimiz Eşitlik: Engelsiz ASELSAN "Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde" projesi kapsamında 4 iyileştirme gerçekleştirilmesi	3 Çalışma/izin saatleri, işe alım farkındalığı ve yerleşke koşullarının uygun hale getirilmesi kapsamında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.	Devam Etmekte	2024	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	8, 10
	Kıymetimiz Sağlık: ASELSAN çalışanlarını spora teşvik etmek için ASELSAN olimpiyatlarının düzenlenmesi ve 2.000 kişiye ulaşılması	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	3, 8

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Kıymetimiz İşimiz	Kıymetimiz Eğitim: Yöneticiler için ilk 90 gün programı kapsamında sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	İklim Krizi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	4, 5, 8, 12
	Kıymetimiz Sağlık: İş sağlığı ve güvenliği performans göstergesinin %2 iyileştirilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları Kurumsal Yönetim	3, 8, 12
	Kıymetimiz Eğitim: Kişi başı ortalama eğitim saatinin 23 saate çıkması	22,58	Devam Etmekte	2025	Çalışan Esenliği Yetenek ve Kariyer Yönetimi	4
	Kıymetimiz Eğitim: Teşekkür-Takdir Programınının oluşturulması ve sürdürülebilirlik kriterlerinin eklenmesi	Teşekkür-Takdir Programı oluşturulmuştur.	Devam Etmekte	2025	Çalışan Esenliği Yetenek ve Kariyer Yönetimi İklim krizi	4, 12, 13
	Kıymetimiz Sağlık: İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında 4 alanda yapay zekanın kullanılması ve dijitalleşilmesi	2 Acil durum ekip yönetimi ve kimyasal yönetimi yönetimi dijital ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.	Devam Etmekte	2025	Çalışan Esenliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Analizi ve Mevzuat Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	3, 8
	Kıymetimiz Sağlık: ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin kurulması	Yönetim sistemi kurulmuştur.	Tamamlandı	2025	Çalışan Esenliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuat Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	3

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Kıymetimiz İşimiz	Kıymetimiz Sağlık: Çalışan esenliği düzeyinin artırılması ve çalışan sağlığı kapsamında 12 sağlık seminerinin düzenlenmesi	4	Devam Etmekte	2025	Çalışan Esenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	3, 4, 8
	Kıymetimiz Sağlık: İş hijyeni ve su verimliliği yönetim sistemi kapsamında 2 yönetim sistemi standardının kurulması	1 TS 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi kurulmuştur. TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sisteminin kurulması için çalışma başlatılmıştır.	Devam Etmekte	2025	Çalışan Esenliği İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuat Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	3, 8, 9, 13
	Kıymetimiz Eğitim: Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik kapsamında farkındalığının artırılması ve ölçümlenmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2025	İş Sağlığı ve Güvenliği İş Etiği ve Şeffaflık Risk Analizi ve Mevzuat Uyum Kurumsal Yönetim Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	4, 8, 12
	Kıymetimiz Eğitim: 70 iç eğitmen kazanmak	50	Devam Etmekte	2028	Kurumsal Yönetim	4
	Kıymetimiz Eşitlik: Yönetim Kurulunda kadın üye oranının %25'e çıkartılması	%11	Yeni Hedef	2029	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim	5, 8, 10
	Kıymetimiz Eşitlik: Kadın yönetici oranının %21'e çıkartılması	%16,47	Devam Etmekte	2030	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim	5, 8, 10
	Gücümüz Bir: İştirak ve stratejik ortakların %100'üne hizmet kalite yönetim sistemi bilinçlendirme ve farkındalık artırma çalışmalarının yapılması ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	4, 9, 17

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Kıymetimiz İşimiz	Kıymetimiz Teknolojimiz: Sürdürülebilirliğe önderlik eden liderlerimiz ve çalışan kıymetimiz ile; çevreye, topluma ve teknolojik gelişime katkı sağlayacak ürünler üretmek ve paydaşlarımızı bu konuda teşvik etmek	Sürekli	Devam Etmekte	2030	Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme İklim Krizi Kaynak verimliliği ve Döngüsel Ekonomi İklim ve Çevre Dostu Ürün ve Hizmet Çözümlerine Yatırım Sosyal Sorumluluk	3, 4, 6, 8, 9, 11, 13, 17
Sorumluluğumuz Toplumumuz						
Sorumluğumuz Toplumumuz	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: Olası doğal afetlerde, ulusal ve uluslararası alanda arama kurtarma faaliyetlerini yürütecek ve yürütülen çalışmalara destek olacak 30 ASELSAN çalışanına yetkinlik sağlamak	30	Tamamlandı	2023	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	3
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: 2023 yılına özel 3 kurumsal sosyal sorumluluk projesi planlanması ve kurumsal gönüllüler tarafından icra edilmesi	3	Tamamlandı	2023	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	10
	Sorumluluğumuz Eşitlik: Kadınlar ve kız çocukları için 3 webinar gerçekleştirilmesi	06 Şubat'da gerçekleşen deprem nedeni ile etkinlikler iptal edilmiştir.	Revize Edildi	2023	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim	4, 5, 8, 10, 17
	Sorumluluğumuz Gelecek Nesiller: Çocuklara sosyal etkinlik gelişim fırsatlarının oluşturulması	ASİL toplulukları kapsamında ASELSAN Çocukları Tiyatro Topluluğu kurulmuş ve tiyatro eğitimlerine başlanmıştır.	Devam Etmekte	2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	4
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: Topluma fayda sağlayacak etkinlik ve insani yardım faaliyetlerinin artırılması	Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) stratejisi belirlenmiştir.	Devam Etmekte	2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	1, 2, 10

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Sorumluluğumuz Toplumumuz	Sorumluluğumuz Eğitim: A-Gelecek programına sürdürülebilirlik eğitimi içeriğinin eklenmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2024	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	4, 8, 12
	Sorumluluğumuz Eşitlik: T.C. üniversitelerinde öğrenim gören, 10 yabancı ülke vatandaşı öğrenciye staj imkanı sunulması	İlgili görüşmeler tamamlandı.	Devam Etmekte	2025	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	4, 10, 17
	Sorumluluğumuz Eşitlik: Kadın çalışanlar için 2 webinar gerçekleştirilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2025	Eşitlik, Çeşitlik, Kapsayıcılık Kurumsal Yönetim Çalışan Esenliği	4, 5, 8, 10, 17
	Sorumluluğumuz İnovasyon: Tohum proje desteği kapsamında 37 adet gelişim fikirinin desteklenmesi	17	Devam Etmekte	2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	9, 17
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: 10.000 aileye ulaşılarak, ihtiyaçları kapsamında yardım edilmesi	9.091	Devam Etmekte	2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	1, 2, 10
	Sorumluluğumuz Gelecek Nesiller: 150 okula yardım yapılması	120	Devam Etmekte	2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	1, 4, 10

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

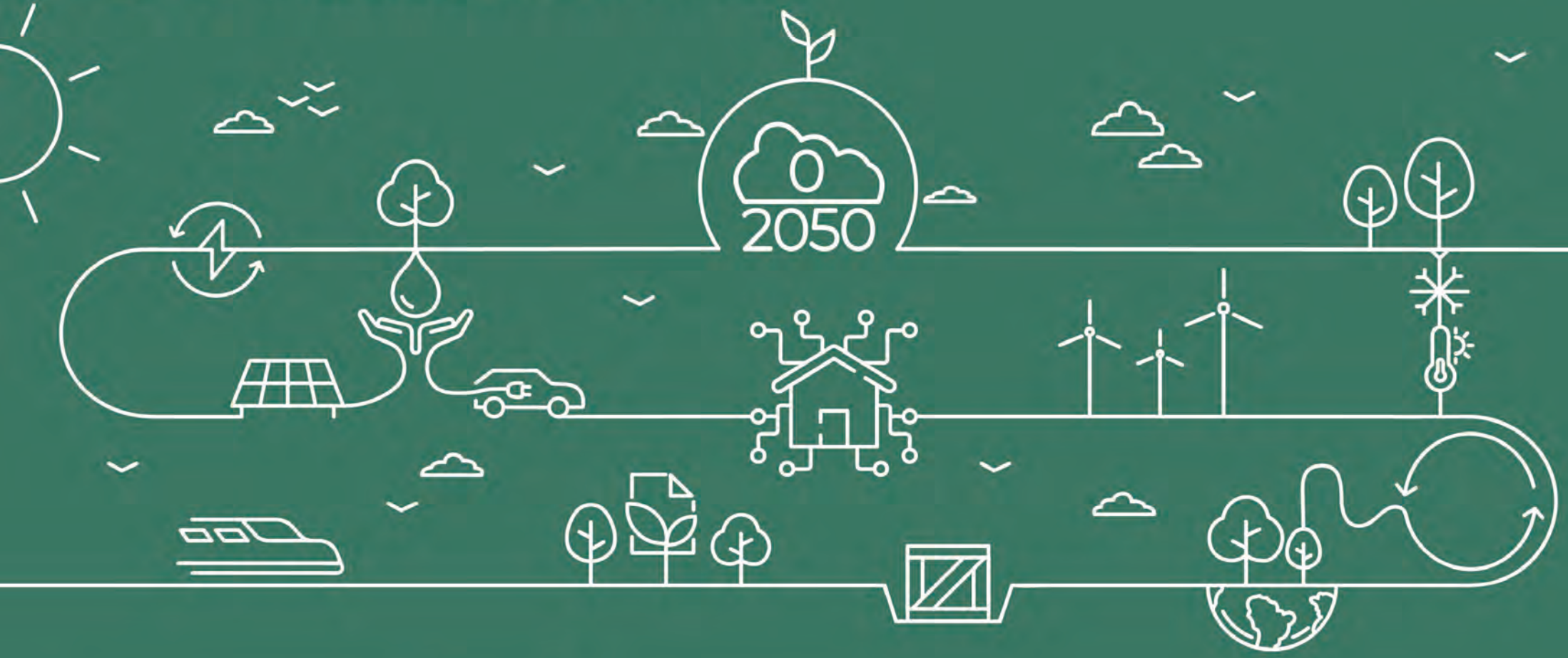
Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Sorumluluğumuz Toplumumuz	Sorumluluğumuz Eşitlik: Yeni kurulacak girişimcilik merkezimizde, Kuluçka ve Hızlandırma Programlarımız ile 2025 yılına kadar en az 1 kadın girişimciye ve sürdürülebilirliği destekleyen en az 1 girişim projesine destek verilmesi	Yeni eklendi		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Doğa: MTAL öğrencileri ile ASELSAN Kreş ve Anaokulu öğrencilerinde biyoçeşitlilik farkındalığının oluşturulmasının sağlanması için 2 proje geliştirilmesi	Yeni eklendi		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: A-Yetenek ve Rota içeriğine sürdürülebilirlik eğitimi eklenmesi	Yeni eklendi		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: İş Hayatı 101 içeriğine sürdürülebilirlik eğitimi eklenmesi	Yeni eklendi		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi İklim Krizi	
	Sorumluluğumuz Eğitim: Atik Programı içeriğine sürdürülebilirlik eğitimi eklenmesi	Yeni eklendi		2025	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi Sıfır Atık İklim Krizi	
	Sorumluluğumuz Yardımlaşma: Deprem bölgesindeki halkımızın refah düzeyinin artırılması için yardım edilmesi, kırılgan düzeydeki insanların korunması temelinde ekonomik kayıpların düşürülmesi ve etkilenen insan sayısının düşürülmesi için yeni istihdam sağlayacak ASELSAN fabrikasının deprem bölgesinde açılması	Yeni eklendi		2027	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk	

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

Kategori	Hedef	2023 Yılı Gelişimi	Durum	Hedef Yılı	Öncelikli Konu	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SDG)
Sorumluluğumuz Toplumumuz	Sorumluluğumuz İnovasyon: Üniversite sanayi iş birliği kapsamında 59 Akademik Sohbet gerçekleştirilmesi	19	Devam Etmekte	2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Sürdürülebilir Teknoloji, İnovasyon ve Dijitalleşme Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi	
	Sorumluluğumuz Sağlık: Sağlanacak ilk yardım eğitimleri ile mevcut ilkyardımcılara ilave olarak 1.500 kişinin ilk yardımcı sertifikası alması, gerekti̇ğinde topluma katkı sağlamaları	1.265	Devam Etmekte	2030	Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
	Gücümüz Bir: 50.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2030	Ürün Kalitesi ve Güvenilirliği Kurumsal Yönetim İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışan esenliği İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları	
	Gücümüz Bir: 5.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline çevresel sürdürülebilirlik kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi	Yeni eklendi	Yeni Hedef	2030	Kurumsal Yönetim Sosyal Sorumluluk Yetenek ve Kariyer Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi Sorumlu Tüketim, Sorumlu Üretim, Sorumlu İş Geliştirme-Pazarlama	

Yeni Hedef | Tamamlandı | Devam Etmekte | Revize Edildi

04 | ASELSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



GELECEĞİMİZ ÇEVREMİZ

GELECEĞİMİZ ÇEVREMİZ

Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim anlayışımız ile çevremizi gelecek nesillere bırakılacak bir miras olarak görüyor, üst yönetimimizin liderliği ve ASELSAN çalışanlarının özverisi ile iklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında çalışıyoruz. Kaynak verimliliğine değer veriyor, sadece kendimizin değil ürettiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun çevre ayak izini azaltmak için de çalışıyoruz. Bunu yaparken, paydaşlarımız ile şeffaf iletişim kurarak onları da süreçlerimize dahil ediyoruz.




2023 YILINDA, 2050 YILI
NET SIFIR EMİSYON
YOL HARİTAMIZI OLUŞTURARAK
PAYDAŞLARIMIZ İLE PAYLAŞTIK

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Stratejik amaç ve hedeflerimiz odağında, değer veren çalışanlarımız ve değer katan teknolojilerimiz ile gücümüz bir diyerek iklim değişikliği konusunda günümüz ve geleceğimiz için büyük bir özveri ile çalışıyoruz.

Stratejik Amacımız

Smart Hedeflerimiz
Kısa, Orta, Uzun

Değer Veren Çalışanlarımız
Eğitim Fırsatları - Güçlü Farkındalık - Konusunda Uzman
Çevre Farkındalığı - Topluma Değer Katma Bilinci
Sürekli Gelişim Bakış Açısı

Değer Katan Teknolojilerimiz
Verimli - Yeşil - Döngüsel - Çevreci - Çözüm Üreten
Sürekli Gelişen ve Geliştiren - Sürdürülebilir - Lider - Yenilikçi

Gücümüz Bir Yaklaşımımız
Tedarikçilerimiz - Müşterilerimiz- Yatırımcılarımız - Üniversiteler
Kamu Kuruluşları - Sektör Kuruluşları - Sivil Toplum Kuruluşları
Gelecek Nesiller - Girişimciler - Toplum



STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ

Çocuklarımıza verdiğimiz sözü tutarak onlara iyi bir gelecek emanet etmek için bilgi birikimimiz, başarılarımız ve bu konuda yüksek hassasiyete sahip ASELSAN çalışanlarının desteğiyle 2050 yılı için net sıfır emisyon kararını Haziran 2021'de aldık, stratejimiz ile entegre ettik ve iklim değişikliği politikamızı hazırladık. Halihazırda yıllardır yürüttüğümüz iklim değişikliği ve çevre konularındaki projelerimizi, bu hedef doğrultusunda bir araya getirerek yol haritamızın oluşumunda bilimsel çalışmalar gerçekleştirmeye başladık. 2023 yılında Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızın tamamını kapsayacak şekilde kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi içeren ASELSAN 2050 Yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritamızı oluşturarak paydaşlarımız ile paylaştık. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizin yanı sıra yıllık hedeflerimiz ile de sistemimizi geliştirmek için çalıştık.

ASELSAN

NET SIFIR EMİSYON YOL HARİTASI

aselsan

2030

2030'a Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında:

%55 Azaltım

Kapsam 3*:

%10 azaltım

- %100 yenilenebilir elektrik enerjisi
- %100 elektrikli binek Araç filosu
- Çalışan bazlı atık oranının %2 azaltılması
- Düşük emisyonlu yangın söndürücüler
- Elektrikli personel servis aracı kullanımına başlanması
- Sorumlu Kaynak Temini Standardı
- Dijital teknolojiler ile Yeşil Dönüşüm Projeleri
- Biyoçeşitlilik Özgün Katkı Projesi'nin başlaması
- İş seyahatlerinde demiryolu kullanımının artırılması

2035

2035'e Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında:

%60 Azaltım

Kapsam 3*:

%12 azaltım

- Sürdürülebilir paketlemeye uyumun artırılması
- Gri su ve yağmur suyu kullanımının artırılması
- Sorumlu Kaynak Temini Standardı'nın yaygınlaştırılması
- Plastik kullanımının azaltılması
- Geri dönüştürülmüş plastik kullanımı
- Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması
- Akıllı bina sistemlerine geçiş

2045

2045'e Kadar

Kapsam 1-2 emisyonlarında:

%70 Azaltım

Kapsam 3*:

%37,5 azaltım

- 500.000 ağaç dikilmesi
- İş seyahatlerinde düşük emisyonlu ulaşım
- Yeni yapılarda gri su ve yağmur suyu altyapısı
- Elektrikli personel servis aracı kullanımının
- %40 ve üstüne çıkarılması
- Kritik tedarikçilerimizin yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması
- Sürdürülebilir paketlemeye uyumun artırılması
- İstanbul Teknopark binasının net sıfır emisyona ulaşması

2050

Net Sıfır Emisyon

- Ürün temini nakliyesinde %100 yenilenebilir enerji
- Ürün satışı nakliyesinde %100 yenilenebilir enerji
- Emisyon nötr iş seyahatleri
- Emisyon nötr personel servisi
- Satın alınan ürün ve hizmette yenilenebilir enerji

* Satın alınan malzemeler ve hizmet, nakliye süreçleri, iş seyahati, atık
** Baz yıl: 2022

Tüm faaliyetlerimizde en iyi kaliteyi yakalarken, iklim değişikliği ve çevre çalışmalarını odağımıza alarak, faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonları ve çevresel etkileri analiz ediyor ve iyileştirme süreçlerimizi planlıyoruz. Dijitalleşmeye verdiğimiz önem ile geliştirdiğimiz İklim Değişikliği Envanter Yönetimi Sistemi ile dijital ortamda emisyon verilerimizi topluyor, ISO 14064 kapsamında emisyonlarımızı hesaplıyor ve şeffaflık anlayışımız ile tüm kapsam ve kategorilerimizi uluslararası dış denetim firması tarafından doğrulatıyoruz. Tüm süreçlerimizde Sürdürülebilirlik Elçilerimiz ve diğer Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile birebir çalışıyor, iklim değişikliği sürecimizin sorumluluğunu tüm ASELSAN çalışanları olarak alıyoruz.

İklim değişikliği konusunu kurumsal düzeyde takip ettiğimiz gibi, iklim riskini özel çerçevede de değerlendiriyor, konusunda uzman ekibimiz ile "belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, ilgili, zamana bağlı" hedef ve göstergelerimiz ile takip ediyoruz. İklim değişikliğini bir risk olarak ele alırken geleceğin teknolojilerini üretme hedefimiz ile toplumumuzun refahı ve menfaati için çalışma değerlerimiz ışığında iklim değişikliğini bir fırsat olarak görüyoruz. Geliştirdiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun karbon ayak izini azaltmak için çalışıyoruz. İklim değişliği risk ve fırsat analizimizi CDP İklim Değişikliği Raporlamamızda şeffaf bir şekilde paydaşlarımız ile paylaşıyoruz. Stratejimiz ile iklim değişikliği çalışmalarımızın entegrasyonu sonrası 2021 yılında iklim değişikliğini de kurumsal risklerimiz arasında değerlendirme altına almaya başladık. Risk ve fırsatlarımızı analiz ederken; uluslararası iklim değişikliği otoritelerini, ulusal ve uluslararası mevzuatları, hedeflerimizi ve toplumumuzun refahını artırmayı değerlendirme kriterlerine alıyoruz. Enerji arz ve talebindeki değişiklikler, uluslararası mevzuat kapsamında salınan emisyon başına planlanan yaptırımlar ve ulusal düzeyde yeşil dönüşüm teşvikleri, kısa ve orta vadeli risklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda emisyon yoğunluğumuz incelenmiş ve ASELSAN'ın sürdürülebilirliği için risk oluşturabilecek elektrik ve binek araç yakıtları için yatırım yapılmıştır. ASELSAN, elektriğin yenilenebilir enerji kaynağından karşılanması ve binek araçların elektrikliye dönüştürülmesi çalışması 2023 yılında yapılmış ve gelecek yıllar için de planlar belirlenmiştir.

2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamızda, 2030 yılına kadar binek araç filomuzun %100'ünün elektrikli araca dönüştürülmesi hedefimiz bulunmaktadır. Hedefimiz doğrultusunda, 2023 yılında yapılan çalışmalar ile binek araç filomuzun %25'i elektrikli araca dönüştürülmüştür.

Binek araç filosu için yeterli miktarda elektrikli araç şarj istasyonu kurulumları tamamlanırken, ASELSAN çalışanlarının ulaşımı kaynaklı emisyonların düşürülmesinin teşvik edilmesi için de çalışan otoparklarına elektrikli araç şarj istasyonları kurulmuştur. Filo araçlarının kullanımlarının takibi amacıyla kullanılan görev takip formlarının yerine, araçlara entegre kişisel kartların okutulması ile araç kullanım yetkilendirmesi ve sürüş verilerinin toplanmasını sağlayan sistemin kurulumu gerçekleştirilmiştir. Bu sayede araç takip formlarının yerini dijital ortamdaki bilgiler almış, araçların yetkisiz kullanımı engellenmiştir. Aynı zamanda kişilerin sürüş verimliliği bilgileri de alınarak karbon emisyon bilgileri anlık olarak takip edilebilmektedir. ASELSAN otoparklarında, çalışanların bisikletlerini güvenle park edilebileceği alanlar da yer almaktadır.

ASELSAN çalışanlarına geniş bir servis ağı sağlayarak, çalışanlarını binek araç yerine ASELSAN'ın servisleriyle yerleşkelere ulaşım imkânı sunmakta ve toplu taşımayı teşvik etmektedir. Yapılan optimizasyon çalışmaları, değişen çalışan sayısına göre servis kapasitesi ve rotalarının optimize edilmesine, servis planlamalarının minimum çevresel ayak izi bırakacak şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır. Yerleşkeler arasında bireysel araç ve binek araçlar ile yapılan ulaşım kaynaklı karbon emisyonu etkisinin azaltılması için yerleşkeler arasında toplu ulaşımı sağlayan servis seferleri düzenlenmektedir. Çalışanların eğitim hayatlarına devam etmelerini teşvik eden ASELSAN, okulların bulunduğu rotalarda da servis imkânı sağlamaktadır. ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'ne toplu taşıma alternatiflerinden metro ile ulaşım sağlamak mümkündür. Çalışanların ulaşımı kaynaklı emisyon değerlerinin düşürülmesi için çalışan servislerinin de elektrikliye dönüştürülmesi hedefi 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritasına eklenmiştir.

ASELSAN'da döngüsel ekonomiye önem verilmekte ve her alanda kaynak kullanımı verimliliği ilkesi ile hareket edilmektedir. Bu konuda önemli olan projelerden birisi olan Yeniden Kullanım Marketi Projesi 2023 yılında geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Yeniden Kullanım Marketi ile ASELSAN içerisinde yeniden kullanım kültürünü artırmak amacıyla farklı veya aynı sektör çalışanları tarafından kullanılan sistem alt bileşenlerinin (elektronik birim, elektromekanik alt sistem, elektronik kart, yazılım, algoritma, yapay zeka vb.), ortak olarak bir havuzda toplanması hedeflenmiştir. Sistem alt bileşenlerinin yeniden kullanımı hedefiyle yola çıkmış ve gelinen noktada yeni ihtiyaçlar da değerlendirildiğinde her türlü bilginin yeniden kullanımına olanak verecek şekilde bu platformda sergilenebileceğine ve ASELSAN geneline yaygınlaştırılmasına karar verilmiştir. ASELSAN Yeniden Kullanım Marketi sayesinde, tasarım, üretim ve satın alım öncesinde veya esnasında, bu havuzdaki ürünlerden öncelikli olarak ihtiyaç karşılanacak ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanacaktır. 2023 yılında başlayan pilot uygulama ve bilgilendirme çalışmaları ile bazı projelerde yeniden kullanım oranı %90 seviyelerine çıkmıştır. Yeniden kullanımın yaygınlaşmasıyla birlikte müşteri memnuniyetinde ve verimlilikte daha büyük artışlar beklenmektedir.

Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında;



Yenilenebilir enerji kullanımı



Atık enerji geri kazanımı



Optimum enerji performansı



Gün ışığı optimizasyonu



Akıllı bina çözümleri

hedeflenmektedir.

Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında; yenilenebilir enerji kullanımı, atık enerjinin geri kazanımı, optimum enerji performansı, gün ışığı optimizasyonu, akıllı bina çözümleri vb. uygulamalarla yeşil bina gereklilikleri sağlanacak şekilde faaliyetler yürütülmektedir.

İstanbul Teknopark binası yeşil bina olarak tasarlanmıştır ve binada çalışma faaliyetine 2024 yılında başlanması hedeflenmektedir. Benzer şekilde, Gölbaşı Yerleşkesinde iki bina, yeşil binaya verilen önem ile güneş enerji sistemi ve ısı-gün sistemi ile donatılmıştır. 2023 yılında binaların kullanımına başlanmıştır. 2023 yılında Gölbaşı Yerleşkesinde bulunan GES ile 144 Gj yenilenebilir elektrik enerjisi üretilmiştir. Isı gün sisteminin de devreye alınmasıyla 180 gigajoules yenilenebilir enerji üretilmiş ve kullanılmıştır.

ASELSAN, enerji verimliliğine verdiği önem ile 2020 yılında TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin kurulmasına karar vermiş ve gerçekleştirilen standart çalışmaları sonrası 2021 yılında TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuştur. Enerji verimliliğini artırmak, maliyeti azaltmak, enerji verimliliği için sermaye yatırımını optimize etmek, çevresel etkileri ve sera gazı emisyonlarını azaltmak ve doğal kaynakları korumak amacı ile Enerji Verimliliği Politikası oluşturulmuştur.

Enerji verimli dönüşüm kapsamında, her sene iyileşme sağlayan ASELSAN, uzun zamanlı projeksiyonda dönüşüm hedeflerini, sürdürülebilirlik stratejisi ve 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda belirlemiştir. ASELSAN operasyonel enerji tüketimi TS ISO 50001 standardı kapsamında, dış denetime tabi olmaktadır. Elektrik altyapısında kullanılan trafoların verimliliği üzerine yoğunlaşarak, enerji iletimindeki kayıpları azaltmıştır. Enerji verimliliğini %99 seviyesine çıkararak, hem maliyetlerimiz düşürülmüş hem de çevresel etkilerimiz azaltılmıştır. Yerleşkelerimizde enerji verimli dönüşüm faaliyetlerimiz sonrasında 2023 yılında yapılan iyileştirmelerle 6.034.351 kwh/yıl kazanç sağlanmıştır. İyileştirmelerin sürekliliğinin sağlanması adına faaliyetler sürekli olarak analiz edilmekte güncel teknolojik gelişmeler takip edilmektedir. Ayrıca 2 senelik projeksiyonda da 4.052.898 kwh/yıl kazanç sağlayacak projeler onaylanmış, plana alınmıştır.

Enerji hedeflerimiz doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirilen çalışmalar ile

- Havalandırma, ısıtma-soğutma sistemlerinde **3.814.457 kWh/yıl**
- Aydınlatma sistemlerinde **893.400 kWh/yıl**
- Buhar kazanı iyileştirmeleriyle **20.000 kWh/yıl**
- Elektrik sistemleri iyileştirmeleriyle **112.628 kWh/yıl**
- Motor değişimleriyle **274.866 kWh/yıl**
- Kesintisiz güç kaynakları (UPS) yeni teknolojik ürünlere geçiş ile **829.000 kWh/yıl**
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından **90.000 kWh/yıl**

toplam 6.034.351 kWh, 2.613,48 t CO_2 e iyileşme sağlanmıştır.

5 yıllık projeksiyonda gerçekleştirilmesi planlanan iyileştirmeler ile

- Yenilenebilir enerji kaynaklarından **5.020.000 kWh/yıl**
- Havalandırma, ısıtma-soğutma sistemlerinde **3.168.600 kWh/yıl**
- Elektrik sistemleri iyileştirmeleriyle **200.000 kWh/yıl**
- İnvertör iyileştirmesi ile **1.000.000 kWh/yıl**
- Atık ısı geri kazanım projelerinden **450.000 kWh/yıl**
- Aydınlatma sistemleri iyileştirmeleriyle **229.000 kWh/yıl**

toplam 10.067.600 kWh, 4.360,28 t CO_2 emisyona denk iyileşme sağlanması hedeflenmektedir.



Sürdürülebilir Paketleme ve Sevkiyat Süreci

Ürün paketlemelerinde plastik hammaddelerden üretilen havalı naylon, streç, strafor veya sünger gibi doğada geri dönüşümü uzun zaman alan malzemeler yerine, %53 oranında geri dönüşüme uğrayan kâğıt, kartondan üretilmiş koli, kutu kullanımına geçilmeye başlanmıştır. Kullanılan paketlemelerin düşük karbon emisyonuna sahip olması ile çevresel etki minimuma indirilmiştir. Depolama alanlarında metal çerçeveli ahşap paletler yerine çevre dostu olan oluklu kartondan yapılmış palet çerçeveler kullanılmaya başlanmıştır. 2023 yılında 172 adet oluklu karton palet çerçevesi kullanılarak çevresel etkilerin azaltılması sağlanmıştır. ASELSAN, defibrilatör cihazlarının paketlenmesinde plastik strafor yerine karton separatör kullanmaya başlanmıştır. Bu değişiklik, paketleme boyutlarında %53 oranında küçülme sağlarken, karbon emisyonunu %63 oranında azaltmıştır. ISO 14064'ün temel alındığı hesaplamada kısmi veriler kullanarak, ürün yaşam döngüsünün bazı bölümleri kapsam dışında tutulmuştur. Hesaplama metodolojisi faaliyet verisinin emisyon faktörü ile çarpılması ve TIER-1 kullanılarak belirlenmiştir. Emisyon faktörleri IPCC 2006'dan derlenmiştir. Emisyon faktörleri ve alt ısıl değerleri uluslararası kabul görmüş kaynaklardan yoğunluk değerleri ulusal mevzuatlardan alınmıştır. ASELSAN, Dry-Run ve Saha Kabul faaliyetlerinde yüksek noktalara erişim için drone kullanımını etkinleştirmiştir. Bu uygulama, fiziki durum kontrolü ve seri numarası gibi bilgilerin okunması işlemlerini kolaylaştırmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen 13 teslimatta drone kullanımı sayesinde sepetli araç kullanımı kaynaklı sera gazı emisyonu önlenmiş ve toplamda 13 saatlik salınım engellenmiştir. 2024 yılında, 1.298 saatlik sepetli araç emisyon salınımının engellenmesi hedeflenmektedir.

2050 yılı net sıfır emisyon yol haritamız kapsamında önceliğimizi emisyon azaltım çalışmalarımıza verdik. Net sıfır hedef yılına kadarki geçiş planımızda, karbon telafisi veya negatif emisyon teknolojileri ile net sıfır emisyona ulaşmanın öneminin farkındayız ve bu kapsamda gerçekleştirilecek çalışmaları planlamamıza dahil ettik. Bu çerçevede, pilot karbon kredisi ile telafi (ofsetleme) çalışmasını Sürdürülebilirlik Çalıştayımızda gerçekleştirdik ve ağaç dikim hedeflerimizi yol haritamıza ekledik. 10.000 ağaçtan oluşan ASELSAN hatıra ormanımızı kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında gönüllü çalışanlarımızın desteğiyle gelecek nesiller için Ankara ile buluşturduk. Çevreye verdiğimiz değer ile 2023 yılında 2.000 adet ağaç dikimi gerçekleştirdik. ASELSAN çalışanlarının birinci derece yakını vefatında ise, vefat eden yakını için T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı iş birliği ile 10 adet fidan bağışı yapılmaktadır. Çevresel sosyal sorumluluk ve çevre restorasyon girişimi çalışmalarımız kapsamında, Ankara Gölbaşı'nda bulunan bir dere yatağının restore edilmesi çevre restorasyon hedefi olarak alınmıştır. 2023 yılında bu dere yatağı ıslah edilerek temizliği yapılmıştır. Dere yatağına 560 adet ağaç dikilmiş, kısa ve orta vadede dikimi yapılacak ilave ağaç ve bitki örtüsü için hedef belirlenmiştir.

Çevreye verdiğimiz değer ile

2023 yılında

2.000 adet ağaç

dikimi gerçekleştirdik.



DEĞER VEREN ASELSAN ÇALIŞANLARIMIZ

ASELSAN'da kendi görevlerine ek olarak bulundukları birimleri iklim değişikliği çalışmalarında temsil etmek için Sürdürülebilirlik Elçileri 2021 yılında görev almaya başlamış, üst yönetimin güçlü liderliğiyle iklim değişikliği konusunda tüm ASELSAN çalışanlarının teşvik edilebileceği ve katkı sağlayabileceği bir sistem kurulmuştur. Sürdürülebilirlik yaklaşımlarını kurum kültürü olarak benimseyen ASELSAN'da geleceğin dünyasına adım atmak için yapılacak çalışmalarda ihtiyaç duyulan kazanımların sağlanması adına Sürdürülebilirlik Elçisi olarak görev alan ve sürdürülebilirlikle ilgili çalışan bölümlerin eğitim ve gelişim süreçlerinin desteklenmesini hedeflenmiştir. Bu kapsamda, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi tarafından Sürdürülebilirlik Elçilerine 32 saat ve 72 saatlik iki farklı programdan oluşan Kurumsal Sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir.

29
Sürdürülebilirlik Elçisi

32
saatlik eğitim

programını başarı ile tamamlayarak katılım belgesi almış,

16
Sürdürülebilirlik Elçisi de

72
saatlik eğitim

programını tamamlamış ve program sonunda Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi tarafından yapılan sınavda başarılı olarak yeterlilik sertifikası almaya hak kazanmıştır.



DEĞER KATAN TEKNOLOJİMİZ

2014 yılında, Ar-Ge alanındaki aktivitelerimizi, ulusal hedeflerimiz çerçevesinde enerji ve ulaşım sistemlerinin sürdürülebilir şekilde yönetildiği alanlarda da büyütmeye başladık. Bu kapsamda, yaptığımız birçok çalışma ile sadece kendimizin değil toplumuzun da iklim değişikliği ile mücadelesine destek vermek için teknolojimizi geliştiriyoruz. Küresel enerji marketindeki tüm paydaşların ihtiyaçlarını etkili, güvenilir, yüksek kalitede; en yeni ürün ve servisler ile karşılamak için ar-ge, tasarım, üretim, entegrasyon ve satış sonrası desteği süreçlerimizi enerji yönetimi, akıllı şebeke sistemleri, akıllı şehir sistemleri ve yenilenebilir enerji sistemleri alanları öncelikli olacak şekilde çalışma alanlarımızı geliştirdik.



GÜCÜMÜZ BİR YAKLAŞIMIMIZ

Paydaş haritamızda yer alan tüm birey, kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konusundaki farkındalığını artırmak ve bu yöndeki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla farklı alanlardaki çalışmalarımıza 2023 yılında da devam ettik.

Sürekli gelişim yaklaşımımız ile kendimizle birlikte tedarik zincirimizi de geliştirmek için yüz yüze ve online sürdürülebilirlik eğitimleri düzenledik, iklim değişikliği ve çevre mevzuatı konusundaki güncel gelişmeler konusunda tedarikçilerimizi bilgilendirdik. İştirak ve stratejik ortaklarımız arasından belirlediğimiz tedarikçilerimiz ile emisyon envanteri çalışması yaparak, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını hesapladık. Hesaplama sonrası tedarikçilerimize tetkike giderek çevresel sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında tespitlerimizi tedarikçilerimiz ile paylaştık.

Satın alma süreçlerimizde envantere katılacak yeni ürünler için modülümüze yeni bir seçenek eklentisi yaparak satın alma sürecini başlatan ASELSAN çalışanının talebinde yeşil satın alma tercihi yapabilmesini sağladık. Bu seçeneğin işaretli olmadığı satın almalarda da süreci iklim değişikliği ve çevre etkimizi en aza indirgeyecek şekilde yürütülmesi için tedarik zinciri yönetimi ekibimize özel eğitim verdik. 2023 yılı itibari ile, plastik yeniden kullanılabilir koliler kullanarak hem dağıtım hem de toplama işlemlerini gerçekleştirmek için çalışmalarımıza başladık. Bu yöntem ile atık oluşumunu önemli ölçüde azaltmayı ve kullanılan kolilerin maksimum seviyede yeniden kullanımını sağlamayı amaçladık. Ayrıca, optimize edilmiş rotalar sayesinde lojistik süreçlerimizde yakıt tüketimini ve karbon ayak izimizi azaltarak çevre üzerindeki etkimizi minimuma indirgemek için çalıştık.



Paydaş çalışmamız kapsamında üye olduğumuz dernekler ile birlikte iklim değişikliği ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda da çalışma yapmaktayız. ASELSAN, SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçılar Derneği) üyesidir ve farklı komitelerde görev almaktadır. İklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik önlemler, döngüsel ekonomi, çevre düzenlemeleri ve sistemsel iyileştirmeler üzerinde çalışan SASAD Sürdürülebilirlik ve Avrupa Yeşil Mutabakatı Komitesi üyesidir ve aktif görev almaktadır. ASELSAN, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) çalışma gruplarında iklim değişikliği politikasına uyumlu olarak net sıfır emisyon yolculuğu, enerji verimliliği ve emisyon azaltım aktivitelerini destekleyici rol almaktadır.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine verdiğimiz eğitimlerden, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği ile düzenlediğimiz ülke çapında çevre resim yarışmasına, girişimcileri çevresel sürdürülebilirlik konusunda teşvik etmemizden ASELSAN çalışanlarının aileleri ile gerçekleştirdiğimiz etkinliklere, Tekno Macera ile dijital medya kullanarak bir çok gencimizin çevresel sürdürülebilirlik konusunda farkındalığını artırma hedefimizden Teknofest etkinliklerinde onları bu alanda bilime teşvik etme çabamıza kadar birçok farklı alanda paydaşlarımız ile iklim değişikliği ve çevresel farkındalık konusunda bir araya geldik.

SU YÖNETİMİ

Su konusu iklim değişikliğinin en önemli alt konularından birisidir. İklim değişikliğinin, su kaynakları üzerindeki baskısı her geçen gün artmaktadır. Çalışmalar, su zengini olmayan ülkemizde, yıllık 1.340 metreküp olan kullanılabilen su miktarımızın 1.116 metreküpe düşeceğini işaret etmektedir. Su kaynaklarımızı tükenme sınırına ulaşmadan korumak, verimli kullanmak ve doğru yönetmek artık tercih olmaktan çıkıp zorunluluk haline gelmiştir.

Bu kapsamda, ileriki yıllarda daha da büyük önem arz edeceğini ön gördüğümüz su yönetimi konusunda 2020 yılı itibari ile gerekli çalışmaları yapmaya başladık. Gezegenimizde yaşamın ve kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak için en temel ihtiyaç olan su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle yerleşkelerimizde ve operasyonlarımızda suyun; sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeten su yönetimi yaklaşımını benimsedik.

2023 YILINDA GRİ SU SİSTEMLERİNDEN 80.000 m^3 SU TASARRUFU SAĞLANMIŞTIR

ASELSAN'ın tüm yerleşkelerindeki su tüketimleri de envanter sistemine alınmakta ve takip edilmektedir. Su yönetimine verdiğimiz önem kapsamında su verimliliğini kapsayacak şekilde 2021 yılında ASELSAN Su Politikasını oluşturduk ve paydaşlarımız ile paylaştık.

"Su ile ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi, sürdürülebilirlik amaçlarını takip etmeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt ettiğimiz Su Politikamız ile 2021 yılı itibari ile CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Raporlamasında ilk kez yer aldık. CDP İklim Değişikliği çalışmamızda gösterdiğimiz liderliğimizi bu değerli mirasın korunmasında da göstermeyi tüm ASELSAN ailesi olarak kendimize amaç edindik. Bu kapsamda 2021 yılından itibaren birden fazla kez CDP Su Liderliğini elde ettik.



Su yönetimi de tüm sürdürülebilirlik konularında olduğu gibi üst yönetimimiz tarafından ele alınmakta ve Sürdürülebilirlik Komitesinin konu başlıkları arasında yer almaktadır. 2021 yılında su yönetimi kurumsal risk seviyesinde incelenmeye başlanmıştır. Risk ve fırsat analizi detaylı olarak yapılarak, CDP Su raporunda paydaşlar ile şeffaf bir biçimde paylaşılmaktadır. Sadece ASELSAN'ı değil, tüm değer zincirimizi olumsuz etkileyebilecek su kıtlığı riskini; yüksek teknolojimiz, insan kıymetimiz ve güçlü bilgi birikimimizle yönetmek için gerekli eylem planlarımızı oluşturduk. Sorumlu bir tüketim için sorumlu bir üretici olma inancı ile su hususunu yönetirken, tüm değer zincirimiz ile birlikte Gücümüz Bir diyoruz.



Tüm yerleşkelerimizde Enerji Verimli Tasarım İlkesi gereği su tasarrufu sağlayacak altyapılar oluşturulmaktadır. Yeni binalarda su kaynağı olarak; temel drenajı, yağmur suları, arıtma deşarjı vb. çıktılar değerlendirilmekte ve ağırlıklı olarak peyzaj sulama için kullanılmaktadır. Sürekli basınç altında ve dolu kesit çalışan yangın ve hidrant hatları ile kapalı devre ısıtma-soğutma boru hatlarında kaçak anında alarm verecek otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Böylece oluşabilecek su kaçakları en kısa sürede giderilerek dolaylı su tasarrufu sağlanmaktadır. Su kullanan cihaz yatırımlarında tüketim değerleri gözden geçirilerek tasarruflu olanlar tercih edilmektedir. Tüm lavabolarda fotoselli bataryalar kullanılmaktadır. Bina içi alanlarda botanik bahçe olarak kullanılan ortamlarda su tüketimini azaltmak adına adyabatik nemlendirme sistemleri kullanılmaktadır. Soğutma kulesi blöfleri, ters ozmos atığı gibi tesis altyapısında ortaya çıkan atık suların parçalanarak tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmaktadır. Yeni yapılan bina ve tesislerde su tüketiminin takibi için sayaç altyapıları oluşturulmuş, su tasarrufu sağlayan sensörlü armatürlerin kullanımına devam edilmiş, temel drenaj suyu ve gri su toplama sistemleri yapılmıştır. Su yönetimi hedeflerimiz ve çalışmalarımız kapsamında 2023 yılında; gri su sistemlerinden 80.000 m^3 su tasarrufu sağlanmıştır. Yerleşkelerimizdeki gri su sistemlerinin entegrasyonu devam etmektedir.

Sonraki yıllarda gerçekleştirilecek çalışmalar ile gri su sistemlerinin tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılması ve yeni yapılan binalarda yağmur suyu toplama sistemi kurulması hedeflenmektedir.

5 yıllık projeksiyonda;

Gölbaşı Yerleşkesinde peyzaj alanlarının gri su sisteminden beslenmesi ile yıllık

50.000 m^3

su ve Macunköy Yerleşkesinde temel drenaj sularının peyzaj alanlarında kullanılması ile yıllık

200.000 m^3

su tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

Sürekli gelişim değerimiz kapsamında, su verimliliğini artırmak için ISO 46001 Su Verimliği Yönetim Sisteminin ASELSAN'da kurulması hedefi 2023 yılında konulmuş ve öncelikli olarak eğitim olmak üzere gerekli planlamalar yapılmaya başlanmıştır.

Su teknolojilerinin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini de toplumumuzun refahı için çalışmakta olduğumuz konularımız arasına aldık. Akıllı şehir teknolojileri kapsamında yer alan su yönetimi sistemleri çalışmamız ile şehirlerdeki su dağıtım şebekesinde çalışan elektrikli ekipmanlarının uzaktan izlenmesi ve en verimli noktalarda çalıştırılması sağlanmaktadır. Bu şekilde, elektrik tasarrufu sağlanmakta, cihazların çalışma ömürleri uzatılmakta ve verimsiz çalışma noktalarından doğan titreşim ve gürültü gibi yan etkiler engellenmektedir. Bu yöntemle hem çevremize katkı sağlanmakta hem de verimsiz çalışmalardan kaynaklanabilecek gereksiz gürültü önlenmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

2023 yılında çevrenin korunmasına ilişkin toplam 1.989 saat eğitim verilmiştir.

ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar ISO 14001:2015 Çevre Yönetimi Sistemi kapsamında yürütülmektedir.

Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

2023 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

31 adet bacada NOx, SOx, VOC ölçümü gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin en etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir.

ASELSAN, sürdürülebilirliği ön planda tutan üst yönetim tarafından belirlenmiş çevre politikaları ile faaliyetlerinden kaynaklanan çevre boyutlarını ve ilgili çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmeye yönelik taahhüdünü açıkça ifade etmektedir. 2050 yılı için belirlenmiş net sıfır emisyon hedefini stratejik faaliyet plan sistemine de entegre ederek çalışmalarını üst yönetiminin güçlü liderliği ve tüm ASELSAN çalışanlarının katılımı ile sürdürmektedir. ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar

TS ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı ve Temelli yerleşkelerinde, çevre konusunda uzmanlardan oluşan Çevre ve İklim Değişikliği Ekibi koordinasyonunda yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Elçileri, CDP Temsilcileri ve Entegre Yönetim Sistemi Liderleri aracılığı ile sürdürülebilirlik çevre çalışmaları tüm çalışanlara yansıyacak şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda tasarımdan üretime, kullanımdan atığa kadar tüm süreçlerde çevresel uyum gözetilmektedir. Sürdürülebilirlik Elçileri ve EYS Liderlerine uyum süreçleri ile ilgili özel eğitimler verilmekte ve belirli zamanlarda toplantılar, çalıştaylar ile bir araya gelinmektedir.

Operasyonlarının doğası gereği çevre ile sürekli etkileşimde bulunmakta olan ASELSAN, faaliyetlerini her daim yasa ve yönetmeliklere uyumlu şekilde yönetmektedir. Çevresel uyum çalışmalarının tüm paydaşların ihtiyaçlarını gözeten bir yaklaşım ile ele alınması gerektiğinin bilinciyle gerçekleştirilen çalışmalar; çevre mevzuatına ve diğer şartlara uyum içerisinde, yönetim sistemi standartları kapsamında yönetilmektedir.

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak çevre eğitimleri verilmektedir. 2023 yılında çevrenin korunmasına ilişkin toplam 1.989 saat eğitim verilmiştir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi hazırlamıştır. ASELSAN yerleşkelerine gelen heyetlere bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca ASELSAN yerleşkelerine gelen heyetlere sürdürülebilir çevre uygulamaları ile ilgili de sunumlar yapılarak ASELSAN'ın bakış açısı paylaşılmaktadır.

Çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlileri tarafından yürütülmektedir. Çevre Görevlileri, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, yerleşkenin çevre kapsamındaki durumunu yerleşke sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

ASELSAN'ın çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2023 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır. Ayrıca çevre kazası yaşanmamıştır. Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği hükümlerine uygun şekilde emisyon ölçümü yapılmıştır. 31 adet bacada NOx, SOx, VOC ölçümü gerçekleştirilmiştir.

Radyasyon ile çalışma süreçlerinde ve atık yönetiminde özel süreçler takip edilmektedir. Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK) tarafından gerekli görülmesi durumunda, radyasyon yayan cihazlarla çalışma yapan personel için kişisel dozimetre temin edilmektedir. Tüm çalışmalar ASELSAN Radyasyon Acil Durum Planı kapsamında yönetilmektedir. Radyoaktif malzemelerden kullanılmayacak olanlar, nihai bertaraf işleminden önce çalışma alanlarından uzak ve giriş-çıkış kontrollü radyoaktif malzeme depolama alanına aktarılmaktadır. Hurda olarak ayrılan radyoaktif malzemelerin bertaraf edilene kadar bu alanda depolanması sağlanmaktadır.

SIFIR ATIK YÖNETİMİ

ASELSAN, bünyesindeki üretim, ar-ge, tüketim ve hizmet süreçlerinde atık oluşumunun kaynağında önlenmesi, azaltılması, yeniden kullanıma öncelik verilmesi, oluşan atıkların ise kaynağında ayrı biriktirilerek toplanması geri dönüşüm veya geri kazanımının sağlanarak bertarafa gönderilecek atık miktarının azaltılması amacıyla sıfır atık projesini hayata geçirmiştir. Proje kapsamında, mevcut durumda ayrı toplanan tehlikeli atık ve ambalaj atıklarına ek olarak; daha önceden ayrıştırılmadığı için doğrudan bertarafa giden ofis atıklarının ayrıştırılarak geri dönüşüme aktarılmasının sağlanması, yemekhanedeki yemek hazırlama faaliyetlerinden çıkan biyobozunur atıkların ise kompost elde edilerek kullanılması amaçlanmıştır. Ayrıca artan yemeklerin de evsel atık olarak verilmesi yerine, hayvan barınaklarına aktarılması sayesinde bertaraf edilecek atık miktarının azaltılması, sosyal sorumluluk anlamında da hayvan dostlarımıza ek besin oluşturulmasının sağlanması hedeflenmiştir.

Sıfır Atık Projesi kapsamı sadece yerleşkelerle sınırlı tutulmayarak, çalışanların evlerinden getirebileceği pil, atık yağ, elektrikli ve elektronik ekipmanlar gibi atıkların geri kazanıma aktarılması, kullanılmayan kıyafet, oyuncak, ayakkabı gibi eşyaların ise ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması ve tekrar kullanıma sokulması amaçlanmıştır. Projenin gelecek nesiller tarafından benimsenmesi amaçlanmış olup, bu kapsamda da eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Toplumun tüm kesimleri için fayda sağlayacak bir projenin hayata geçirilmesi ve sürdürülebilir olarak genişletilmesi projenin ana amaçlarındandır. Sıfır Atık Projesinin hayata geçirildiği 2019 yılından 2024 yılına, yemekhane ve ofisler kaynaklı toplam 2.762 ton atık ortaya çıkmıştır. Bu atıkların tamamı ayrıştırılmış ve yaklaşık 1.287 ton (%47) kadarı geri kazanım, kompost elde edilmesi ve hayvan barınaklarına gönderim yöntemleriyle yeniden değerlendirilmiştir. Proje öncesinde ayrıştırılamadığı için doğrudan çöpe giden bu atıkların ayrıştırılması sayesinde, evsel atık (çöp) miktarında %47 azalma yaşanmıştır. Atık depolama ve bertaraf etme faaliyetleri, atık yönetim mevzuatına uygun bir şekilde yürütülmekte, atık yağ kategori belirleme analizleri mevzuat gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip lisanslı kuruluşlar tarafından yapılmaktadır.

Biyobozunur atıkların kompostа dönüştürülmesi için makine yatırımı yapılmış ve bir çalışan istihdam edilmiştir. Yemekhane ve ofis katlarındaki sıfır atık kutularından çıkan biyobozunur atıklardan 11.187 kg kompost elde edilmiştir. Yüksek organik içeriğe sahip olan bu kompost, bahçe ve peyzaj alanlarında, saksı bitkilerinin yetiştirilmesinde besleyici ürün olarak kullanılabilmektedir. Bu amaç ile kompostlar ASELSAN yerleşkelerinde kullanılmakta ve evlerinde kullanabilmeleri için ASELSAN çalışanları ile paylaşılmaktadır.

Atık ilaç kutusu uygulaması ile toplam 475 kg atık ilaç çevreye zarar vermeyecek şekilde bertarafa gönderilmiştir. Yemekhanedeki yemek atıklarımız anlaşmalı olunan hayvan barınaklarına gönderilmiştir. 2019 yılından itibaren 254.110 kg yemek barınaklara ulaştırılmıştır.

2023 yılında, Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Temelli ve Gölbaşı yerleşkelerinde toplam 2.456.380 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır. 2023 yılında hedeflerimiz kapsamında gerçekleştirilen iyi uygulamalarla, bir önceki seneye göre çalışan başına düşen plastik atığında %31, kağıt atığında %16 ve geri kazanıma gitmeyen diğer atıklarda %12 azaltım sağlanmıştır. Sıfır Atık Projesi kapsamında yerleşkelerde kâğıt ve plastik bardak kullanımına 2020 yılı başında son verilerek, bugüne kadar yaklaşık 370 ton atık oluşumunun önüne geçilmiştir. 2022 yılında yemekhanelerde plastik kaplarda sunulan ayranların depozitolu cam şişede sunulması uygulamasına başlanmıştır. Bu sayede yıllık 20 ton plastik atığın oluşması engellenmiştir.



Tehlikesiz atıklarda olduğu gibi tehlikeli atıkların da azaltılması, entegre yönetim sistemleri prensipleri arasında yer almaktadır. Bunun için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmekte; eğitim ve farkındalık aktiviteleri ile tehlikeli atık oluşumunu azaltıcı çözümler üretilmektedir. Her türlü atığın azaltılarak çevreye değer katılması amacı ile tehlikeli atıklar için de 2023 yılında hedefler belirlenmiştir. Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2023 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedeflenen %1'lik azaltıma ulaşılmıştır. 2024 yılında da tehlikeli atık miktarının ciroya oranla %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar sürecektir.

Elektronik atıklar da sıfır atık kapsamında ele alınmakta, düzenli olarak lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanıma aktarılmaları sağlanmaktadır. Çevresel bilincin geliştirilmesi ve çevreye verilen zararın sadece işyerinde değil evlerde de azaltılması amacıyla çalışanların evlerinden getirdiği elektronik atıkları atabilmesi amacıyla elektronik atık ayrıştırma kutuları temin edilerek yerleşke girişlerine konulmuştur. Bu kapsamda geri kazanıma aktarılan, tekrar kullanıma alınan elektronik atık miktarının artırılması sağlanmıştır.



ASELSAN bünyesinde kullanılan ömrü dolmuş, onarılması mümkün olmayan, onarım maliyeti ekonomik bulunmayan, satın alma amacı dışında kalmış bilişim teknolojileri (BT) envanterleri titizlikle ele alınmaktadır. BT Envanteri Hurdalama İş Talimatı ve Güvenli İmha İş Talimatına uygun olarak kayıt altına alınan bu envanterler, sorumlu bir şekilde hurdalanmaktadır.

Entegre lojistik destek faaliyetlerimiz kapsamında, uygun koşullarda belirlediğimiz ürünler için ürün geri alma sorumluluğunu üstleniyor, belirlenen entegre lojistik desteği müşterilerimize sunuyor ve ilgili ürün parçaların uygun kullanım ömrü sonu yönetimi için nitelikli geri dönüşümcülerle çalışarak çevre ayak izimizi azaltıyoruz. Uygun koşullarda belirlediğimiz ürünler için ilgili ürün parçaların uygun kullanım ömrü sonu yönetimi için 5 ton atık yönetimimize dahil olarak geri dönüşümü sağlanmıştır.

2023 yılında Sıfır Atık Projesi'nin çevreye sağladığı katma değer analiz edilmiştir. Farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar ve ASELSAN çalışanlarının hassasiyeti neticesinde;

6.649 ağaç
doğaya kazandırılmış

2.778.989 kWh enerji
tasarrufu yapılmış

1.809 varil petrol
tasarrufu yapılmış

KİMYASAL YÖNETİMİ

2023 yılı içerisinde kimyasal yönetiminin dijital ortama taşınması için çalışma yapılarak, kimyasal yönetim süreci İş Güvenliği ve Çevre Bilgi Sistemine (İGÇBS) taşınmıştır.

Belirli periyotlarla gerçekleştirilen iç tetkikler, dış tetkikler ve saha denetimlerinde; iş sağlığı ve güvenliği kapsamında kimyasal yönetimi için ortam kontrolleri yapılmakta, risk değerlendirmesiyle belirlenen önlemlerin tamamlanma durumları gözden geçirilmekte, çalışma alanındaki uygunsuzluklar tespit edilmekte ve ortamda yeni riskler olup olmadığı kontrol edilmektedir. Yapılan kontrollere ilişkin raporlar İGÇBS'ye aktarılmaktadır.

TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına çalışanların önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Tehlikeli maddelerin yönetimi kapsamında, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayollarında Taşınması Sözleşmesi (ADR) ve Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik'te yer alan sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Çalışmalardaki verimliliği artırmak amacıyla Tehlikeli Madde Güvenliği Yazılımı ana sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca, tüm operasyonlarda çevresel etki değerlendirmesi düzenli olarak yapılmakta ve tedarikçi seçimlerinde de çevresel etki yönetim yaklaşımına ve performansa dikkat edilmektedir.

Yıkama kimyasalında çevreci dönüşüm çalışmalarımız kapsamında; tasarım kartlarının üretilmesinde kullanılan kimyasalın çevreci bir kimyasala dönüşümü yapılarak kimyasal atık oluşumu engellenmiş, suyun kirlenmesi önlenmiştir.

Sektör Başkanlıklarına bağlı çalışan Tasarım Direktörlükleri, ürün ve ambalaj tasarımlarının çevre ve iklim değişikliği hususlarında en optimize şekilde üretilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Dünyadaki çevre duyarlılığı standartları çerçevesinde tasarımlarda RoHS (Restriction of Hazardous Substances) uyumlu malzemeler kullanılmakta, IPC standartlarına uygun sınıf belirlenerek üretim yapılmaktadır. Her Sektör Başkanlığı, Üretim Direktörlüklerinde çevresel gelişim süreçlerinin tasarlanmasına, kullanılan PVC'nin azaltılması ve kullanılan PVC'li ambalaj malzemelerin de geri dönüşümlü olanların tercih edilmesine yönelik çalışma başlatılmıştır. Benzer şekilde tüm üretim ve tasarım süreçlerinde, Ozon Tabakası İncelten Maddelere İlişkin Yönetmelik hükümlerine dikkat edilerek çalışmalar yürütülmektedir. Yasaklanan veya kısıtlanan, ODS (Ozone Depleting Substances) olarak listelenen kimyasalların kullanılmamasına ve muadillerinin araştırılarak kullanıma alınmasına yönelik çalışmalar, yasal ve diğer çevresel şartlara uyum kapsamında ele alınarak takip edilmektedir.

Elektronik kart yıkama prosesinde yapılan Tasarım Deneyleri (DoE) ile yıkama süresi %35 oranında iyileştirilmiştir. Ayrıca, kimyasal kullanım ömrünün uzatılması ile çevre dostu kazanımlar artırılmıştır.



ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) öğrencileriyle gerçekleştirilecek biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi ile, genç nesillerin doğal çevre ve ekosistemlerin korunması konusunda daha bilinçli ve sorumlu bireyler haline gelmelerini amaçlamaktadır. Bu eğitimler, öğrencilerin ekosistemlerin sağlığının insan toplulukları üzerindeki etkilerini kavramasını sağlayarak, gelecekteki kariyerlerinde çevresel etkileri minimize edecek şekilde hareket etmelerini hedeflemektedir.



2023 yılı içerisinde EPDK tarafından depolamalı rüzgar ve güneş enerji santralleri için ~30.000 MW ön lisans verilmiştir.

ÇEVREYE DEĞER KATAN ÜRÜNLER

AR-GE ÇALIŞMALARI VE YERLİLEŞTİRME ÇABALARI ÜLKEMİZİN KÜRESEL DÖNÜŞÜME ADAPTASYONUNU HIZLANDIRMAKTADIR.

Dünya genelinde iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik, bugün her zamankinden daha fazla önem kazanmış durumdadır. Fosil yakıtların neden olduğu zararların farkına varan ülkeler, karbon emisyonlarını azaltmak ve çevresel ayak izlerini minimize etmek için yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmekte, bu kapsamda güneş ve rüzgâr gibi temiz enerji alternatiflerini merkeze almaktadırlar. Bu çabalar, hem küresel ısınma ile mücadelede kritik rol oynamakta hem de enerji üretiminde özgürlük ve bağımsızlık sunmaktadır. Özellikle, güneş enerjisi panelleri ve eviriciler gibi teknolojiler, bu geçişin temel taşlarından biri olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN gibi öncü kuruluşların yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları ve yerlileştirme çabaları, ülkemizin bu küresel dönüşüme adaptasyonunu hızlandırmakta ve yerli kaynakları maksimize etme potansiyelini artırmaktadır. Bu bağlamda, sıfır karbon hedeflerine ulaşmada ve temiz bir gelecek oluşturmada yenilenebilir enerji çözümlerinin kritik önemi bir kez daha kendini göstermektedir.

Ulaşım ve Akıllı Sistemler

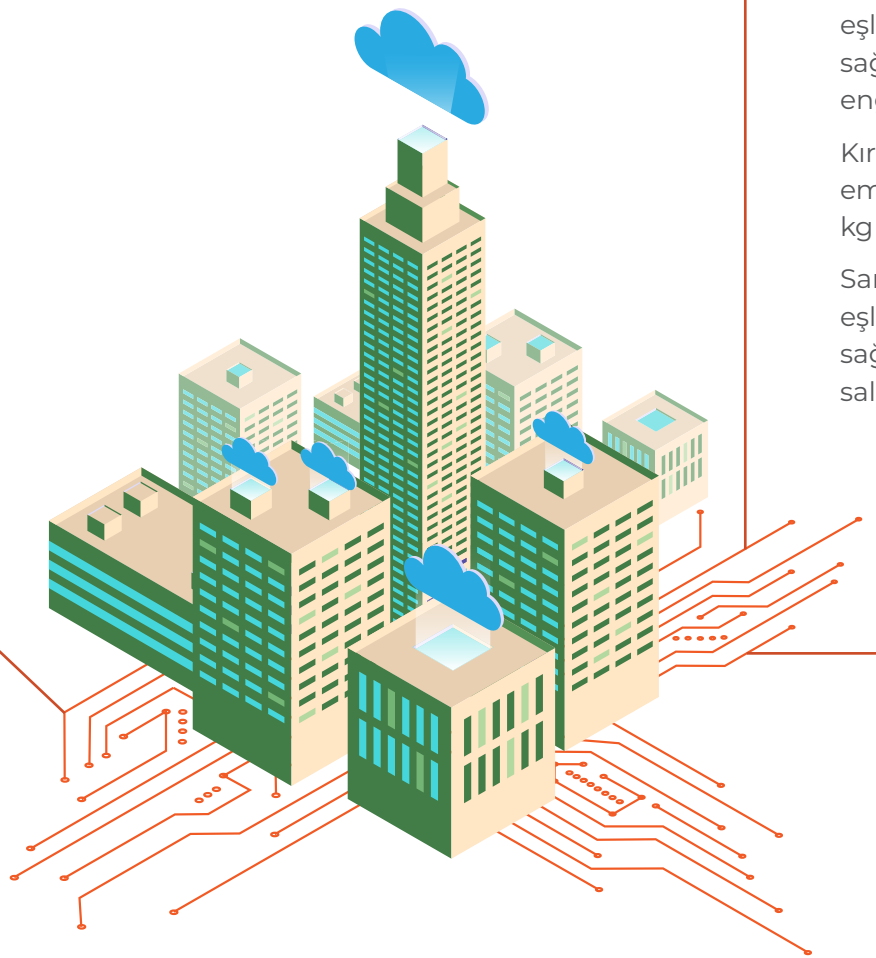
Elektrikli Araçlar ve Sürdürülebilir Toplu Taşıma Çözümleri

TEMSA iş birliğiyle geliştirilen Avenue EV'ler ile 1.770 ton tCO_2 emisyon engellemiştir.

Çevre Dostu Şehiriçi Raylı Sistem Çözümleri

37,45 km ve 9 istasyonluk bir CBTC metro sinyalizasyon sistemi kurulmuştur.

Sistem, 2023 yılında 4,86 Milyon yolcuya hizmet verilmiştir



Akıllı Şehir Trafik Güvenliği

Tekirdağ'da, yıllık 700 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış, 800 kg PM10 salınımı engellenmiştir.

Kırıkkale'de 7.455 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış, 8.190 kg PM10 salınımı engellenmiştir.

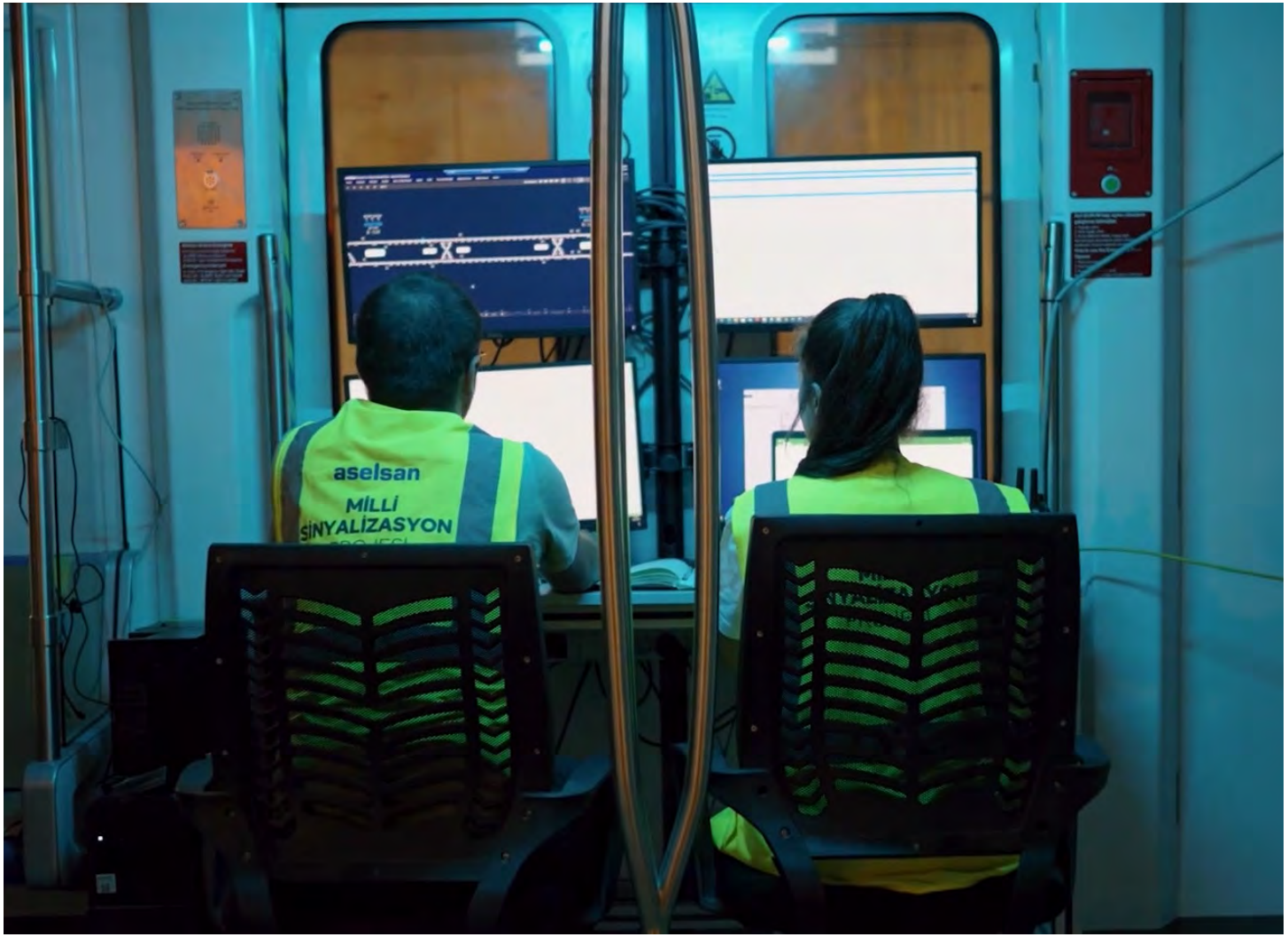
Samsun'da 1.000 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış, 1.000 kg PM10 salımı engellenmiştir.

Elektrikli Tren

Gebze-Adapazarı hattında 300.000'den fazla yolcu güvenle taşınmıştır.

Metro Sinyalizasyon Sistemi

İstanbul Havalimanında, 2023 yılında 506.055 uçuş gerçekleştirmiş ve 76,2 milyon yolcu ağırlanmıştır. Bu yoğunluğu yönetmek ve şehir içi trafik yükünü hafifletmek amacıyla, sürdürülebilir ulaşım çözümleri olarak raylı sistem projeleri hayata geçirilmiştir. Kağıthane-İstanbul Havalimanı metro hattı 2023 yılının ilk yarısında faaliyete başlamıştır. Kağıthane-Gayrettepe kesiminin ise, 2024 yılı başında hizmete açılması hedeflenmektedir. Halkalı-İstanbul Havalimanı ve Gebze-Darıca metro hatları üzerinde çalışmalar devam etmekte olup, bu hatların 2024 yılında işletmeye alınması öngörülmektedir. Bu projelerde ASELSAN metro sinyalizasyon sistemi kullanılmaktadır. Raylı ulaşım için geliştirilen sinyalizasyon sistemi, bu ulaşım çözümlerinin tercih edilmesiyle; İstanbul ve Kocaeli gibi büyük şehirlerde trafik yoğunluğu azalacak, yolcu ulaşımı daha hızlı, güvenli ve



konforlu hale gelecek, ses kirliliği azaltılacak, fosil yakıt tüketimi ve çevresel etkiler asgariye indirilerek sürdürülebilir bir şehir yaşamı desteklenecektir.

2023 yılında, ASELSAN ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE) arasında imzalanan iş birliği protokolü, raylı sistemlerin sertifikasyon ve belgelendirme süreçlerinde dışa bağımlılığı azaltma yönünde kritik bir adım olmuştur. Bu iş birliği, ulusal sanayimizin kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme kapasitesini artırarak yerli üretimi teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Elektrikli Tren

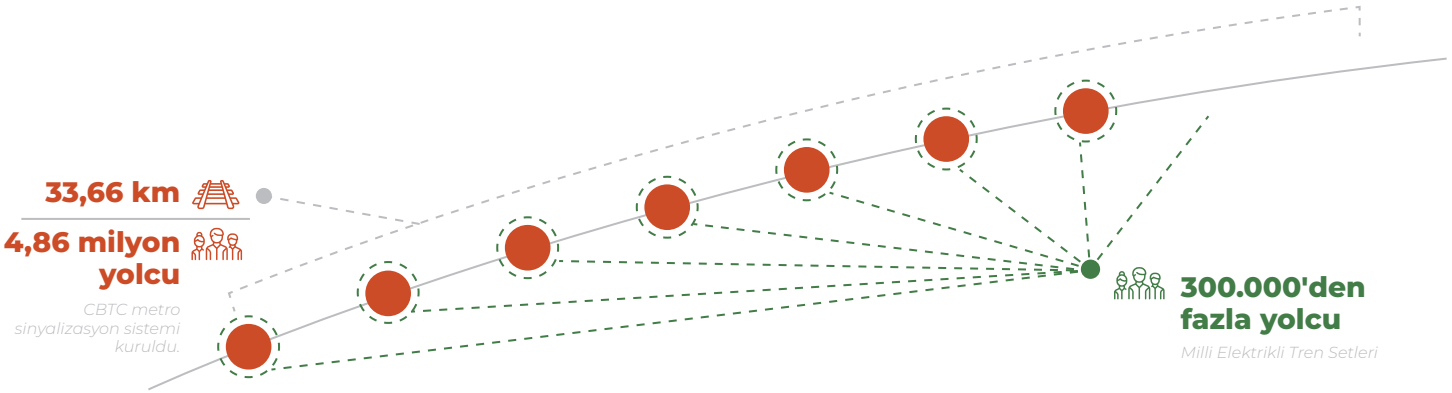
Milli Elektrikli Tren Projesi, şehirlerarası demiryolu taşımacılığında karbon emisyonunu azaltmada kritik bir role sahiptir. ASELSAN tarafından geliştirilen elektrikli çekiş sistemleri üzerine kurulu bu proje, yolculara emisyonsuz bir seyahat sunmayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında ASELSAN tarafından tren kontrol ve yönetim sistemleri de geliştirilerek işletmeye alınmıştır. Milli Elektrikli Tren setleri, 2023 yılında Gebze-Adapazarı hattında 150.000 km seyir yaparak, 300.000'den fazla yolcuyu güvenle taşımıştır.

Yüksek Verimli Güç Sistemleri

Enerji tüketimini azaltmak ve işletme maliyetlerini düşürmek için yüksek verimli güç sistemleri geliştirilmektedir. Bu sistemler, Ankaray metro araçlarında kullanılan yardımcı güç üniteleri gibi, araçların enerji verimliliğini artırarak alt sistemlerin arıza sıklığını azaltır ve bakım kolaylığı sağlar. Üretilen çekiş motorları, motor sürücüleri, yardımcı güç üniteleri, çekiş trafoları ve batarya sistemleri yerli imkanlarla tasarlanmış ve üretilmiştir. Bu da da sürdürülebilirlik adına önemli bir katkı sunmaktadır.

Yeni Nesil Rayötesi Sistemler

ASELSAN, Yeni Nesil Rayötesi Sistemler çalışma grubu ile geleceğin ulaşım teknolojileri, örneğin Hyperloop için sinyalizasyon, haberleşme ve çekiş sistemleri alanlarında teknolojik hedefler belirleyerek katkı sağlamıştır. Ayrıca, Anadolu Raylı Sistemler Kümelenmesi (ARUS) ve Raylı Ulaştırma Sistemleri ve Sanayicileri Derneği (RAYDER) yönetim kurulları üzerinden hem ulusal hem de uluslararası platformlarda temsil edilmiş, böylece milli raylı sanayinin gelişimine öncülük etmiştir.



Yüksek Hızda Araç Tespit ve Ağırlık Ölçüm Sistemi

Azerbaycan'da hayata geçirilen Yüksek Hızda Araç Tespit ve Ağırlık Ölçüm Sistemi Projesi, otoyol bakım maliyetlerinin azalmasına, karbon emisyonlarında düşüşe ve kazaların azalmasıyla daha güvenli trafik koşullarının sağlanmasına katkıda bulunmuştur. Bu sistem sayesinde kapasite üzeri yüklenmiş araçların sayısında belirgin bir azalma gözlemlenmiştir.

Akıllı Şehir Trafik Güvenliği

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN iş birliğiyle gerçekleştirilen Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi, mevcut trafik sinyalizasyon sistemlerinin dinamik ve adaptif bir yapıya kavuşturulmasıyla tamamlanmıştır. Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi kapsamında 110 kavşağın geometrik yapısı değiştirilirken, 75'i adaptif hale getirilmiştir. 111 kameranın yerleştirildiği kavşaklar yapay zekayla yönetilmeye başlandı. Proje kapsamında kurulan sistem sayesinde, trafik akışının hızlandırılması, yoğunluk bazlı optimum faz diyagramlarının türetilmesi, dur-kalk oranlarının azaltılması, ses kirliliğinin önüne geçilmesi ve yakıt tüketimi ile karbon emisyonlarının düşürülmesi gibi çeşitli iyileştirmeler sağlanmıştır. 2023 yılında Samsun'da bu iyileştirmeler sayesinde yaklaşık 1.000 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış ve 1.000 kg PM10 salımı engellenmiştir. On dakikalık batarya şarjıyla 80-90 kilometre yol giden otobüsler, ayrıca fosil yakıtlı araçlara göre de 10 desibel daha az ses üretmektedir.

Kırıkkale ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyeleri ile gerçekleştirilen projeler, akıllı ulaşım sistemlerinin yol kapasitelerinin verimli kullanımını, enerjinin ekonomik harcanmasını, ses kirliliğinin önüne geçilmesi ve çevresel zararların minimize edilmesini amaçlamaktadır. Tekirdağ'da 31 kavşak için yıllık 700 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış ve 800 kg PM10 salınımı engellenmiştir. Kırıkkale'de ise 21 kavşak ile 7.455 tCO_2 eşleniği emisyon azaltımı sağlanmış ve 8.190 kg PM10 salınımı engellenmiştir.



V2X Teknolojisi ve Kooperatif Akıllı Ulaşım Sistemleri

ASELSAN, Ankara'daki Test Sahası'nda V2X (Araçtan Her Şeye İletişim) teknolojisi kullanarak Kooperatif Akıllı Ulaşım Sistemleri için pilot uygulamalar yapmıştır. Bu yeni nesil ulaşım teknolojisinin uygulanması, trafik güvenliğinin artırılması, araç önceliklendirilmesi, trafik akışının düzenlenmesi, ses kirliliğinin azaltılması, karbon emisyonlarında iyileşme ve trafik kaynaklı çevre kirliliğinin azaltılması gibi hedeflere yöneliktir.

Ücret Toplama Sistemleri alanında bugüne kadar 1.079 gişe, 238 istasyon ve 9 Ana Kontrol Merkezi/ Felaket Kurtarma Merkezi kurulmuştur. 2023 yılında Makedonya Projesi kapsamında kurulum başlamıştır. ASELSAN tarafından kurulan tüm istasyonlardan yıllık toplam geçen araç sayısı yaklaşık 475 milyondur.

Elektrikli Araçlar ve Sürdürülebilir Toplu Taşıma Çözümleri

ASELSAN, belediyelerin toplu taşıma filolarında yer almaya başlayan elektrikli otobüslerin çevreci elektrikli çekiş sistemleri ile donatılması için otobüs üreticileri ile işbirliği yapmaktadır. 2023 yılına kadar Samsun ve Kütahya Belediyeleri, toplamda 25 adet elektrikli otobüs alarak bu alanda öncü olmuştur. Ayrıca, IETT için ASELSAN-KARSAN ortaklığı ile geliştirilen tamamen elektrikli 60 adet ADABÜS 2024 yılında teslim edilmiştir. Samsun ve Kütahya'da kullanımda olan, ASELSAN-TEMSA ortaklığında geliştirilen Avenue EV'ler, gürültü düzeyi ve emisyonlarda önemli iyileşmeler sağlamış, kullanıcı verilerine göre 16 ayda 4 milyon 45 bin yolcu taşıyarak 1.770 ton CO_2 eşleniği emisyon engellemiştir.

Bu projeler, şehirlerdeki çevresel etkiyi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. ASELSAN'ın bu girişimleri, teknolojik yeniliklerin yanı sıra çevre dostu ulaşım çözümleriyle de toplumun yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik adımlar içermektedir.



ENERJİ SİSTEMLERİ

Öz Tüketim Amaçlı Güneş Enerji Santrali (GES)

ASELSAN, yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisini karşılamak üzere güneş enerji santralleri kurmayı planlamaktadır. Bu santraller hem karbon ayak izini azaltacak hem de her yıl Ar-Ge projelerine yönlendirilecek bütçede tasarruf sağlayacaktır. Niğde ve Şanlıurfa'da yaklaşık 1.200.000 m²'lik araziler üzerinde, toplamda 100 MW kurulu güç hedefiyle projeler geliştirilmektedir. Bu girişim, öz tüketim GES kapasitesi için devam eden başvuru sürecini de kapsamaktadır.

Kurulması planlanan Öztüketim Güneş Enerji Santralinde, ASELSAN tarafından yerli ve milli imkanlar ile geliştirilmekte olan 250 kW Dizi Evirici kullanılacaktır. Ayrıca TÜBİTAK MAM Enerji Enstitüsü ile birlikte geliştirilen Merkezi Evirici (6MW) ve Enerji Depolama Eviricisi (1.5-6 MW) gibi ülkemiz için bir ilk olacak ürünlerin ve ASELSAN SCADA Sistemlerinin kullanılması ve/veya test edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca kurulacak olan santral, kullanılacak ekipmanlarının tamamının yerli olması ile örnek bir Güneş Enerjisi Santrali olacaktır.

ASELSAN filosunda yapılan yeşil dönüşüm çalışmaları sonrası filoya katılan elektrikli araçların, şarj istasyonlarının da yerleşke içerisinde konumlandırılmasıyla birlikte, yenilenebilir kaynaklarından beslenmesi sonucunda ulaşım sürecimiz de emisyon sıfır olacaktır.



Rüzgâr Türbini

Yenilenebilir enerji kaynaklarına olan küresel talebin artması ve jeopolitik koşullar, ülkeleri fosil yakıtlı enerji santrallerinden uzaklaştırarak rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklara yönlendirmiştir. Türkiye'de yerli imkanlarla üretilmesi planlanan rüzgâr türbinleri, tedarik süreçlerindeki zorluklara çözüm sunmakla kalmayıp, aynı zamanda yerli alt tedarikçi popülasyonunu artırarak teknolojik bilgi birikimi kazanımını destekleyecektir. Yürütülen yerli rüzgâr türbini projeleri, YEKA-RES-1 ihalesi şartnamesine uygun olarak en az %65 yerlilik oranıyla gerçekleştirilmekte ve bu da Türkiye'nin enerji bağımsızlığını artırmaktadır.

Bu projeler, ülkenin enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmakla birlikte, enerji depolama ve dönüşüm teknolojileri alanındaki yerli ve milli kapasiteyi artırmayı hedeflemektedir. Bu sayede, Türkiye yenilenebilir enerji teknolojilerinde küresel bir oyuncu olma yolunda ilerlemekte ve çevresel etkileri minimize ederken enerji güvenliği ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamaktadır.



Doğal Güç, Sürdürülebilir Çözüm!

Yerli rüzgâr türbini projeleri, YEKA-RES-1 ihalesi şartnamesine uygun olarak en az %65 yerlilik oranıyla gerçekleştirilmektedir.

Depolamalı Merkezi Evirici

Dünya genelinde yaygınlaşan ve Türkiye'de de önemli bir büyüme potansiyeli taşıyan enerji depolama sistemleri alanında, ASELSAN ve TÜBİTAK MAM arasında bir sözleşme imzalanmıştır. Proje kapsamında, güneş enerji santralleri için Fotovoltaik Merkezi Evirici, enerji depolamalı rüzgâr ve güneş enerji santralleri ile müstakil enerji depolama tesisleri için Batarya Depolama Eviricisi (PCS) ve DC/DC Çevirgeç ürünleri geliştirilecek ve sertifikasyonu tamamlanacaktır. Bu ürünlerin ülkemizde geliştirilen kendi alanlarının ilk ticari ürünleri olması beklenmektedir. T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından verilen 30.000 MW kapasiteli ön lisans ile bu teknolojilerin önemli bir pazar potansiyeline sahip olduğu değerlendirilmektedir.

Pulsar

Ülkelerin temiz enerji ve sıfır karbon hedefleri kapsamında, güneş enerji santralleri gün geçtikçe daha fazla önem kazanmaktadır. Bu sistemler solar panel ve evirici olarak iki ana bileşenden oluşmaktadır. Ülkemizde solar panel yerlileştirme süreci özellikle son 10 yılda yapılan çalışmalar ile başarılı şekilde tamamlanmıştır ancak henüz solar eviriciler yerlileştirilememiştir. ASELSAN tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları neticesinde geliştirilen PULSAR modeli evirici ile yerlileştirme çalışmaları sertifikasyon testleri sürecinde son aşamaya gelinmiştir ve 2024 yılı içerisinde seri üretime geçilmesi planlanmaktadır. Yerli ve milli imkânlar ile üretilecek eviricinin, hem pazardaki yoğun talebi karşılayacak olması hem de T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ihalesi gerçekleşen YEKA-GES şartnamelerinde yer alan GES sahalarında yerli evirici kullanılma zorunluluğu şartını karşılayacak olması son derece önemlidir.



Enerji Sistemleri Yönetim Çözümleri

ASELSAN, Türkiye'nin en eski ham petrol boru hattı olan Batman-Dörtyol hattında milli SCADA sistemini devreye almıştır. 2022 yılı itibarıyla BOTAŞ tarafından aktif olarak kullanılan bu sistem, boru hattının otomatik kontrolünü ve izlemesini sağlamaktadır. Geliştirilen sistem, bu hatlarda oluşabilecek sızıntı, basınç artışı, vb. tehlikeli durumların tespiti ve erken müdahalesine yardımcı olmaktadır. ASELSAN'ın yerli ve milli olarak geliştirdiği ARTU cihazı, doğalgaz ve petrol iletim ve dağıtım şebekelerinde etkin ve sürdürülebilir yönetimi desteklemektedir.



MİDAS

Midas sınır hatlarındaki yasa dışı geçişlerin engellenmesi, tehdit olabilecek girişimlerin tespit edilmesi ve sivil alanda kullanılan tesislere hırsızlık, sabotaj vb. sebeplerle meydana gelebilecek girişimlerin engellenmesi hususunda son derece kullanışlı bir sistemdir. Sensör olarak kullanılan fiber-optik kablonun herhangi bir enerji ihtiyacı bulunmamaktadır ve sistem bazında bulunan sorgulayıcı ve veri işleme birimlerinin tüketiminin düşük güç değerlerinde olmasından dolayı çevre dostu olarak gösterilmektedir. Aynı zamanda büyük çevresel etkileri olan petrol/doğalgaz boru hatlarında meydana gelebilecek kaçak vb. istenmeyen durumların önüne geçilmesinde kullanıldığı için önleme tedbiri olarak çevreye olumlu etkisi bulunmaktadır.

URUK Merkezi İzleme ve Yönetim Platformu

2023 yılında Konya Büyükşehir Belediyesi için test amaçlı olarak devreye alınan URUK platformu, şehirlerin ve kurumların verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu platform; ulaşım, trafik, güvenlik, enerji, altyapı, çevre ve sağlık gibi çok çeşitli alanlardan gelen verileri merkezi bir noktada toplayarak analiz etmektedir. Entegre edilen hava kalitesi izleme, su yönetimi, kavşak ve otopark yönetimi gibi uygulamalarla, tüm verilerin tek bir platform üzerinden izlenmesi ve bu yapıların enerji verimliliğinin arttırılması sağlanır. Bu sistem, su depoları gibi kritik altyapıların performans göstergelerini izleyerek suyun verimli kullanılmasını, sızıntı tespit için otomatik alarm üretimi ve uygun aksiyonların alınmasını kolaylaştırmaktadır.

05 | ASELSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



SORUMLULUĞUMUZ TOPLUMUMUZ

SORUMLULUĞUMUZ TOPLUMUMUZ

Sürdürülebilir bir kalkınma için şirketlerin büyüme süreçlerinin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk ve çevresel alanlarda da olması gerektiğine inanıyoruz. Topluma saygı odaklı çalışmalarımızda, gelecek için umut ve ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Üst yönetimimizin liderliğinde, tüm ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk gönüllüleri ile değer üretmek için projeler üretiyor, çalışıyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK STRATEJİSİ (CSR)

Gerçekleştirmekte olduğumuz her projede modern teknolojinin imkân ve kabiliyetlerinden faydalanıyor, toplumumuza ve çevremize duyarlı bir yapı içinde faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Kuruluşumuzdan bugüne, toplumumuzun refah ve gelişimine katkı sağlamak üzere var gücümüzle çalışıyoruz. Topluma saygı odaklı çalışmalarımızda, gelecek için umut ve ilham kaynağı olmanın önemine inanıyoruz. Bu kapsamda topluma etkimizi ölçüyor, stratejik önceliklerimiz çerçevesinde değer katma amacıyla çeşitli toplumsal ve çevresel sosyal projeler geliştiriyoruz.

2023 yılında Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve stratejimiz ile uyumlu hale getirilen ASELSAN Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) çalışmalarımız üç değer başlığı altında yürütülmektedir.



Geleceğe Değer:

Çocuklarımıza verdiğimiz sözümüzü tutarak, onlara iyi bir gelecek emanet etmek için iklim değişikliği ve çevre konularında paydaşlarımız ile birlikte çalışıyoruz. Hem kendimizi hem de toplumuzun ayak izini azaltmak için teknolojiler geliştiriyor, projeler üretiyoruz. İnsana ve gezegene hizmet eden teknoloji olarak geleceğe değer katmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

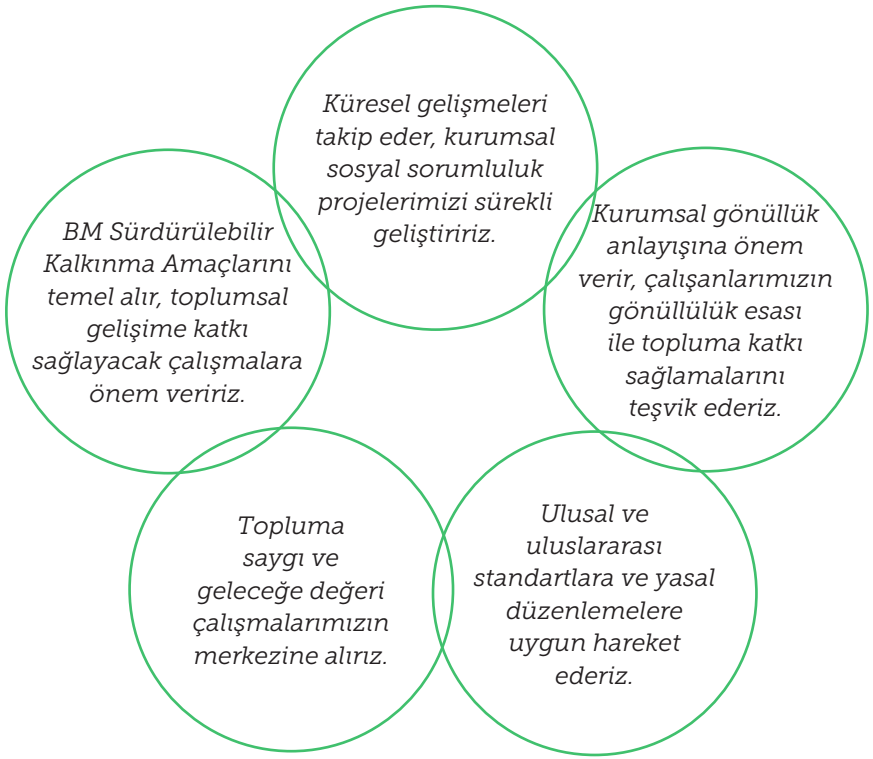
Gelişime Değer:

Paydaş haritamızda yer alan tüm birey, kurum ve kuruluşların sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm konusundaki farkındalığını artırmak ve bu yöndeki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla farklı alanlardaki çalışmalarımız gün geçtikçe hızlanarak devam etmektedir. Doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerimizi etkileyen ve faaliyetlerimizden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırdık. Sorumlu bir tüketim için sorumlu bir üretici olma bilinci ile iş sürekliliği riskimizi yönetirken, tüm değer zincirimizi geliştirmeye çalışıyor, millileştirme çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. Tedarikçilerimizin iklim değişikliği konusundaki farkındalıklarını eğitimlerimiz ve belirli programlar çerçevesinde yaptığımız denetimlerimiz ile artırıyoruz. Tedarikçilerimizin elinde bulunmayan ekipmanları üretim süreçlerine kazandırmak, kurumsal anlaşmalarımıza dâhil etmek, tedarikçi finansman programlarımızdan faydalanmalarını sağlamak gibi pek çok çalışmamız ile de güçlenmelerine katkı sağlıyoruz. “Gücümüz Bir” inancımız ile hep birlikte çıktığımız yolda, iklim değişikliği konusunda da ortak güçle ilerliyoruz. Sürdürülebilir büyümenin sosyal olarak da desteklenebilmesinin girişimci ekosistemin geliştirilmesi ile doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz. Girişimci ekosisteminin geliştirilmesi için projeler oluşturuyoruz. Projelerimizde tüm paydaşlarımızla iş birliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemin sinerjisinden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemimizi beslemekteyiz.

Hayata Değer:

“İnsana ve gezegene hizmet eden teknoloji (Technology serving people & planet)" mottosuyla faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki ve onların ötesindeki insanlara, ulaşabilme ve yaşam kalitelerini artıracak çözümler sunabilme vizyonu ile çalışıyoruz. Geleceğe umut, hayata değer mottomuz ile ihtiyaç sahibi kişilere güvenilir bir şekilde ulaşabilmek ve ASELSAN’ın sadece güven veren teknoloji değil, aynı zamanda değer üreten teknoloji olduğunu gösterebilmek amacıyla tüm ASELSAN çalışanları ile hareket ediyoruz. Yardımlaşma, paylaşma kültürünü yayma ve gönüllülük esasına dayalı sosyal sorumluluk anlayışı ve ihtiyaç sahibi kişilere yalnız olmadıklarını gösterme konusunda öncü olma hedefimiz ile kurumsal gönüllülük projeleri gerçekleştiriyoruz. Eşitlik ve kapsayıcılığın önemine inanıyor, kapsayıcı ve eşit fırsatlar ile topluma destek olmak için eğitim projeleri geliştiriyoruz.

Değer katma amacıyla, stratejimize entegre olarak planlayıp gerçekleştirdiğimiz ASELSAN Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışmalarımızda (CSR), Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkelerimizi benimsiyoruz:



KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK

Tüm projelerimizde gücümüzü çalışanlarımızdan alıyoruz. ASELSAN çalışanlarının geleceğin teknolojilerine kattığı değerden ilham alarak, kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerimizi belirliyoruz. Kurumsal gönüllülük anlayışımız ile çalışanlarımızın da sosyal sorumluluk çalışmalarımızda yer alması, yer almasından da öte kurumsal vatandaş olarak projelere liderlik etmeleri için onları teşvik ediyoruz. Sadece ASELSAN çalışanları ile değil, staj vb. programlarda yer alan ekip üyelerimiz veya ASELSAN çalışanlarının aileleri ile de büyük bir kurumsal gönüllülük ekosistemi kurmak, "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmak üzerine çalışıyoruz. 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsüne kavuşan ASİL Derneğimiz ve ASİL altında oluşturulan çalışan gruplarımız ile kimi zaman detaylı hazırlanan projelerimiz ile kimi zaman da Türkiye'de yaşanan deprem felaketindeki gibi ani oluşan durumlarda toplumumuza değer katmak için çalışıyoruz. Sorunların ana kaynağına yönelerek geleceğin çözümlerini üretmeleri için genç nesilleri eğitecek, iklim değişikliği duyarlılığını artıracak, eşitlik ve kapsayıcılık konularında farkındalığı sağlayacak projeleri tüm ASELSAN gönüllüleri ile birlikte hayata geçiriyoruz. Proje çeşidine göre kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinde çalışanlarımızın idari izinli olarak sayılmasını sağlayarak çalışma refahını artırıyoruz. Geleceğe değer katmak için kurumsal sosyal sorumluluk stratejilerimiz ışığında, kurumsal gönüllülerimiz ile birlikte her daim çözümün bir parçası olmak için var gücümüz ile çalışacağımızı taahhüt ederiz.

ASELSAN SOSYAL İNOVASYON LİDERLERİ YARDIMLAŞMA DERNEĞİ (ASİL)

ASİL Yardımlaşma Derneği, ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının işbirliği ve yoğun çabaları sonucunda hayata geçirilmiştir. Ankara Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, derneğin kuruluşuna 21 Kasım 2019 tarihinde onay verilmiştir. Bu gelişme, sivil toplumun güçlendirilmesi ve toplumsal sorunlara duyarlı, etkin çözümler üretme noktasında önemli bir adımdır. ASİL Yardımlaşma Derneği'nin kuruluşu, bireylerin ve toplulukların yaşadıkları zorluklara karşı dayanışma ruhu içinde harekete geçme ve sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri geliştirme amacı taşımaktadır. Bu çerçevede, dernek; eğitim, sağlık, çevre koruma ve sosyal adalet gibi çeşitli alanlarda toplumsal fayda sağlayacak projeleri desteklemekte ve uygulamaktadır. Kuruluşundan bu yana ASİL Yardımlaşma Derneği, toplumsal dayanışmayı ve sosyal sorumluluk bilincini artırmak adına önemli katkılarda bulunmuş, bireyler arasında köprü kurarak daha adil ve sürdürülebilir bir toplum yapısının temellerini atmıştır.

Dernek bu çalışmaları doğrultusunda,

2023 yılında toplam **7.270.653,87 TL** değerinde **eğitim yardımı,** **569.349,00 TL** değerinde **aile yardımı** ve **1.138.451,37 TL** değerinde **sağlık yardımı** faaliyetinde bulunmuştur.

ASELSAN bünyesinde kurulduğu günden bugüne kadar ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile birlikte depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanmasından, insani yardımlara, patili dostlarımıza destekten sosyal yardımlara kadar onlarca projenin altına imza atan ASİL Derneği, Cumhurbaşkanlığının 6917 sayılı kararıyla, 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsüne erişti.

Geleceğe bir umut olmak için çıktığı yolda, umudu büyütmek ve geleceğe koşmak için 2023 yılı itibari ile projelerine başladı.



TOPLUMSAL DEĞER ÇALIŞMALARIMIZ

Paylaşmanın Geleceği

- 06 Şubat: ASELSAN Gönüllüleri Tek Yürek
- ASELSAN 1975 ve ASİL Çarşı
- Kan ve Kök Hücre Bağışı
- Üşüyen Çocuğumuz Kalmasın
- Askıda İyilik
- Kız Öğrenciler ve Eğitimde Eşitlik

Gençlerin Geleceği

- ASELSAN MTAL
- Alimhane
- ATİK
- İş Hayatı 101
- a-Yetenek
- Rota
- a Gelecek Yaz Stajı Programı
- Tekno Macera
- ASELSAN Kampüste
- ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor
- Gençlerin Geleceği ASELSAN
- Aramızda Webinarı ve Kadınların Güçlenmesi
- Yeşil Geleceğime Yolculuk

Bilimin ve Teknolojinin Geleceği

- Teknofest
- Bilim Festivali
- Girişimcilere Destek
- Akademik Sohbetler
- Sektör Kampüste
- Next Big Move to Türkiye

ASELSAN olarak paylaşmanın, gençlerin, bilimin ve teknolojinin geleceği olmak için çalışıyor, paydaşlarımız ve ASELSAN kurumsal gönüllülerimiz ile birlikte değer oluşturuyoruz.

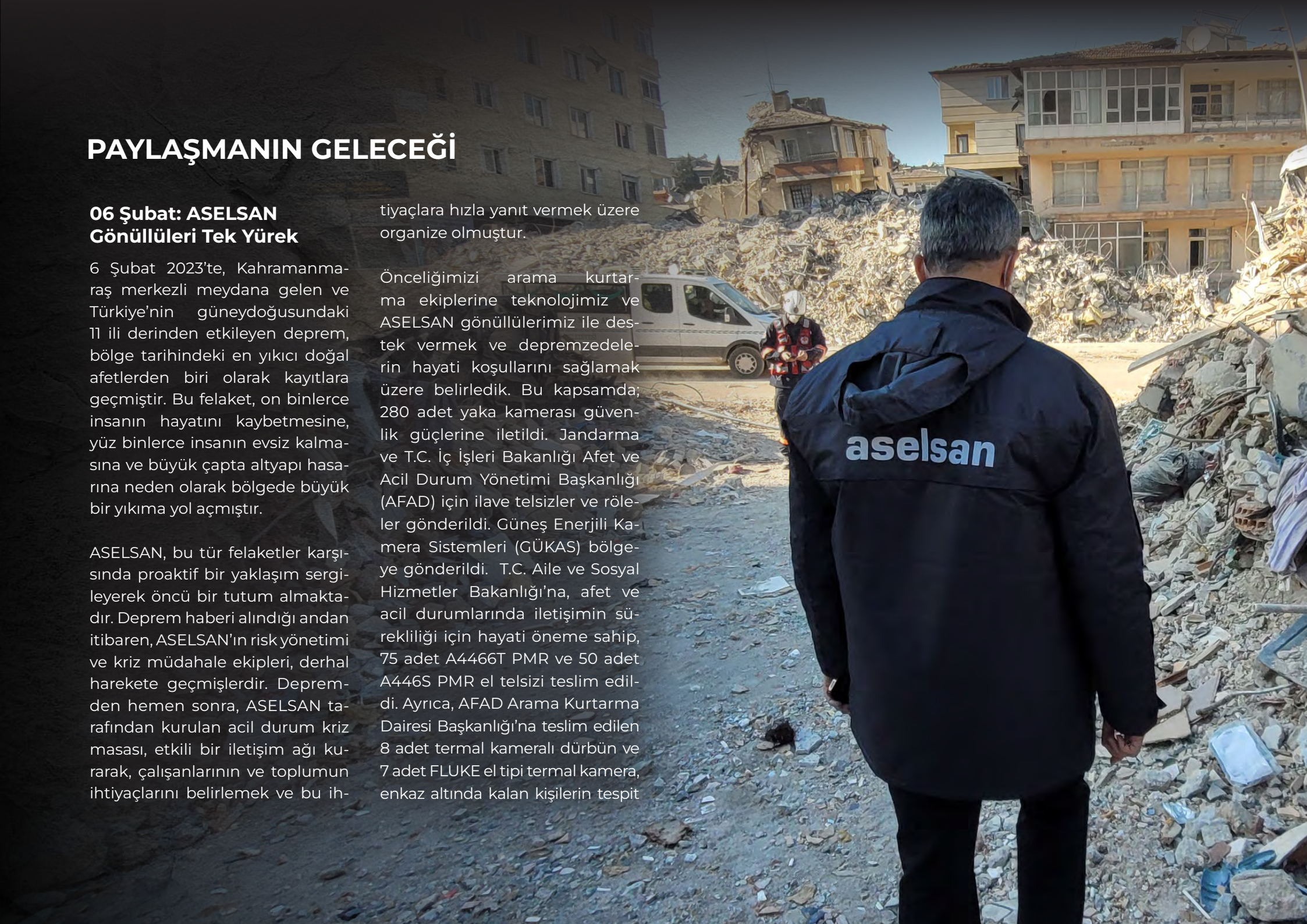
PAYLAŞMANIN GELECEĞİ

06 Şubat: ASELSAN Gönüllüleri Tek Yürek

6 Şubat 2023'te, Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve Türkiye'nin güneydoğusundaki 11 ili derinden etkileyen deprem, bölge tarihindeki en yıkıcı doğal afetlerden biri olarak kayıtlara geçmiştir. Bu felaket, on binlerce insanın hayatını kaybetmesine, yüz binlerce insanın evsiz kalmasına ve büyük çapta altyapı hasarına neden olarak bölgede büyük bir yıkıma yol açmıştır.

ASELSAN, bu tür felaketler karşısında proaktif bir yaklaşım sergileyerek öncü bir tutum almaktadır. Deprem haberi alındığı andan itibaren, ASELSAN'ın risk yönetimi ve kriz müdahale ekipleri, derhal harekete geçmişlerdir. Depremden hemen sonra, ASELSAN tarafından kurulan acil durum kriz masası, etkili bir iletişim ağı kurarak, çalışanlarının ve toplumun ihtiyaçlarını belirlemek ve bu ihtiyaçlara hızla yanıt vermek üzere organize olmuştur.

Önceliğimizi arama kurtarma ekiplerine teknolojimiz ve ASELSAN gönüllülerimiz ile destek vermek ve depremzedelerin hayati koşullarını sağlamak üzere belirledik. Bu kapsamda; 280 adet yaka kamerası güvenlik güçlerine iletildi. Jandarma ve T.C. İç İşleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) için ilave telsizler ve röleler gönderildi. Güneş Enerjili Kamera Sistemleri (GÜKAS) bölgeye gönderildi. T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na, afet ve acil durumlarında iletişimin sürekliliği için hayati öneme sahip, 75 adet A4466T PMR ve 50 adet A446S PMR el telsizi teslim edildi. Ayrıca, AFAD Arama Kurtarma Dairesi Başkanlığı'na teslim edilen 8 adet termal kameralı dürbün ve 7 adet FLUKE el tipi termal kamera, enkaz altında kalan kişilerin tespit



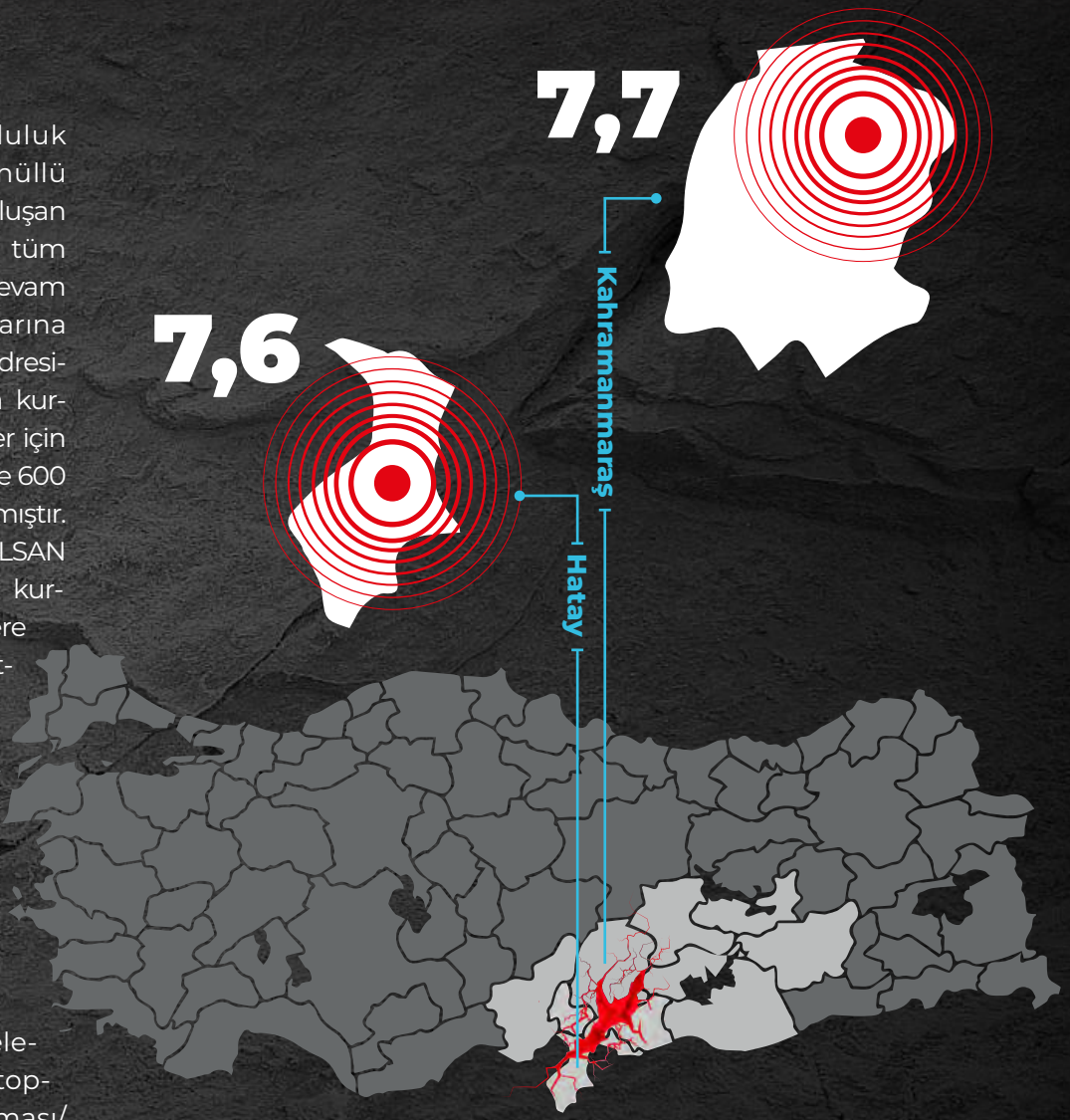
edilmesi için kullanılmıştır. Termal kameralar, vücut ısısı ve diğer ısı kaynaklarını algılayarak, görsel görüşün sınırlı olduğu durumlarda bile kurtarma ekiplerinin, hayatta kalanları bulmalarına yardımcı olmuştur.

Afet bölgesinde enerji ihtiyacının ivedilikle karşılanabilmesi için, Yenilenebilir Enerji Beslemeli, Taşınabilir Gözetleme, Görüntü Aktarımı ve Enerji Sistemi (GÜKAS) ürünlerimizi İskenderun Teknik Üniversitesi arazisinde konuşlu Afet Koordinasyon Merkezinin kullanımı için bölgeye sevk ettik. Enerji ihtiyacı için, 3 tanker, 86.000 litre benzini bölgeye gönderdik.

Deprem sonrası enkazdan kurtarılan özellikle dolaşım sistemi sorunu oluşan vatandaşlarımız ile travma nedeniyle ameliyat olan vatandaşlarımız için solunum cihazlarımız ve sağlık sistemlerimiz gönderildi.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanlarından oluşan teknik ekiplerimiz, bölgedeki tüm kurumlara desteği aralıksız devam etmiştir. ASELSAN çalışanlarına acil@aselsan.com.tr e-posta adresimiz üzerinden, güncel arama kurtarma sertifikası olan gönüllüler için destek e-postası gönderilmiş ve 600 üzerinde geri dönüş sağlanmıştır. Güncel sertifikası olan 6 ASELSAN gönüllüsü ise Hatay'a arama kurtarmada görevlendirilmek üzere gönderilmiştir. Depremden etkilenen 289 depremzedelerin, 5 otobüs ve 37 kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları eşliğinde Adıyaman, Malatya, Gaziantep, ve Hatay illerinden Ankara'ya nakli gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN'ın farklı yerleşkelerinde çalışanlar tarafından toplanan 2.916 koli bebek maması/bezi, hijyenik malzeme, battani-



ye, konserve, bot, mont, atkı, bere vb. temel ihtiyaç malzemeleri 23 kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile birlikte farklı zamanlarda deprem bölgesine sevk edilmiştir.

Depremden en çok etkilenen illerin başında gelen Hatay'a 600 yatak kapasiteli ASELSAN Lojistik Merkezi ve Çadır Kenti kurulmuştur. Çadır kentin temel ihtiyaçları için toplam 10.223.157,83 TL değerinde malzemeler bölgeye sevk edilmiştir. Çadır kentte çamaşırhane, duş kabinleri, tuvalet kabinleri kurulmuş olup temizliği yine kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları temizlik gönüllüleri tarafından yapılmıştır. Depremzedelerin en büyük problemlerinden birisi olan su sorunu çadır kentte açılan kuyu ile çözülmüştür. Kuyudan hidroforla çektiğimiz temiz su depremzedeler ile paylaşılmış, hijyenik tuvalet ve sıcak duş ile depremzedelerin temel ihtiyaçları karşılanmıştır. Bunun yanı sıra ASELSAN aşçılarının hijyenik ortamda ürettiği üç öğün sıcak yemek depremzede vatandaşlarımıza sunduk. Yağmur suyu drenaj sistemi ve kanalizasyon altyapısı bulunan çadır kentte, çamaşır yıkama ve kurutma üniteleri de depremzelerin kullanımına sunuldu.

Çadır kentlerin kurulması, eğitim ve kreş hizmetlerinin sunulması, oyun alanlarının inşası gibi faaliyetler, depremden etkilenen çocukların psikolojik iyileşmesine ve toplumun sosyal yapısının güçlenmesine katkı sağlamıştır. ASELSAN gönüllüsü öğretmenlerimiz, hem depremin psikolojik etkisinin azaltılmasında çocuklarımıza rehberlik etmiş hem de onlara öğretmenlik yapmıştır. Çadır kentte oluşturulan sınıflarda öğrencilere eğitim imkanının yanı sıra deprem felaketine rağmen eşit koşullar altında eğitimlerine devam edebilmeleri için öğrencilerin Liselere Geçiş Sistemi (LGS) sınavına hazırlanmalarında yardımcı olunmuştur. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları avukatları-



mız ise depremde yakınlarını, evini, işini kaybeden misafirlerimiz için hukuksal yardım sağlamış, gönüllü doktorlarımız ise sağlık desteği vermiştir. Gönüllü güvenlik çalışanlarımız çadır kente giderek, 7/24 güvenliği sağlamıştır.

Eğri Çay Çadır Kenti'ne 1 adet kapsamlı oyun parkı ve 1 adet trambolin kurulmuştur. Parka ASELSAN ASİL Parkı adı verilmiştir. Çadırkentte kalan çocuklar için uçurtma şenliği, oyun, sinema ve gökyüzü gözlem etkinlikleri düzenlenmiştir.

Ramazan ayı boyunca düzenlenen, ASELSAN üst yönetimi ve Yönetim Kurulu üyelerinin de katılımı ile gerçekleştirilen sahur ve iftar programları ile topluluk içindeki birlik ve beraberlik duyguları pekiştirilmiştir.

Kahramanmaraş merkezli büyük depremin etkilediği geniş coğrafyada, ASİL Yardımlaşma Derneği ve ASELSAN, toplumsal dayanışma ve eşitlik ilkesi çerçevesinde acil bir yardım kampanyası başlatmıştır.

Yardım kampanyasında, ayni ve nakdi toplam bağış tutarı 51 milyon TL'yi aşarken ASELSAN olarak deprem bölgesinde yaşam alanları dahil tüm yardımlar için 100 milyon TL destek sağlanmıştır.

ASELSAN Afet ve Lojistik Merkezi (Çadırkent), depremzede vatandaşlara 5 ay boyunca hizmet verdikten sonra, daha kalıcı bir çözüm olan konteyner kente dönüştürülmek üzere Hatay Valiliği/AFAD'a devredilmiştir.



Memleketin Asil Lezzetleri Projesi

Toplumsal dayanışma ve kültürel değerlere verilen önem, afet sonrası toparlanma süreçlerinde hayati bir rol oynamıştır. ASİL Yardımlaşma Derneği'nin "Memleketin Asil Lezzetleri" projesi, deprem felaketinin ardından kültürel devamlılığın sağlanması ve bölge esnafının desteklenmesi adına önemli bir girişim olmuştur. Bu proje, afet bölgesindeki esnafın elinde kalan yöresel ürünlerin dernek tarafından satın alınmasıyla, yerel ekonomiye can suyu sağlamakta ve aynı zamanda bölgenin zengin kültürel mirasının korunmasına katkıda bulunmaktadır. Ankara'ya sığınmak zorunda kalan depremzedelerin, kendi yörelerine ait yiyecekleri bu proje kapsamında hazırlamaları, onlara hem psikolojik bir rahatlama sağlamış hem de kültürel kimliklerini ve geleneklerini yaşatma fırsatı sunmuştur.

Memleketin Asil Lezzetleri projesi, bu bağlamda, afet sonrası toplumun fiziksel ihtiyaçlarının ötesine geçerek, kültürel bağların ve toplumsal dokunun yeniden inşasına odaklanmıştır. Proje aynı zamanda depremzedelerin sosyal entegrasyonuna da katkı sağlamaktadır. Yeni bir ortama adapte olmaya çalışırken, kendi kültürlerinden öğeleri bu yeni ortama taşımak, bireylerin kendilerini ifade etmelerine ve toplumla bağ kurmalarına olanak tanımıştır.

Projeye katılan ailelere destek sağlanarak sosyal adalet ve ekonomik destek ilkeleri gözetilmiştir. Yapılan yöresel yiyecekler, ASİL Derneği İktisadi İşletmesi aracılığıyla ASELSAN çalışanları tarafından satın alınmış ve elde edilen gelir, vergi ve yasal yükümlülükler düşüldükten sonra derneğin sosyal sorumluluk projeleri için kullanılmıştır.

Ayrıca, "Memleketin Asil Lezzetleri" ifadesinin korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması adına marka tescil süreci başlatılmıştır. Bu adım, projenin kurumsal kimliğini güçlendirirken, aynı zamanda kültürel lezzetlerin ve mirasın korunmasına yönelik bir farkındalık oluşturmayı amaçlamaktadır.



Kurumsal Gönüllülerimiz ile Afet ve Acil Durum Arama Kurtarma Ekibi

06 Şubat 2023 tarihinde yaşanan ve 13 milyondan fazla kişiyi doğrudan etkileyen deprem felaketi sonrasında ASELSAN kurumsal gönüllüleri olarak tüm gücümüz ile toplumumuzun yanında olmak için birliktelik ruhumuzla çalıştık. ASELSAN çalışanlarının önerileri, AFAD'a (T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) kurumsal gönüllülerimiz tarafından yapılan bireysel başvurular ve kurumsal sosyal sorumluluk stratejimiz kapsamındaki analizler sonucunda afet/acil durumlarda ulusal/uluslararası düzeyde arama kurtarma faaliyetlerini yürütecek veya yürütülen çalışmalara destek olacak, Afet/Acil Durum Arama Kurtarma Ekibinin kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları tarafından oluşturulmasına karar verildi.

Gönüllü olarak başvuru yapan çalışanlar arasından sağlık uygunluğu ve diğer kriterler dikkate alınarak, 30 gönüllü belirlendi. Gönüllülere, AFAD uzmanları tarafından teorik sınıf içi eğitimi ve pratik uygulamalı saha eğitimleri verildi.

Eğitimler sonrasında arama kurtarma yetkinliği kazanacak çalışanlarımızın, ekipman ihtiyaçları tamamlanarak akreditasyon süreçlerinin tamamlanması ve afet/acil durum hallerinde AFAD koordinasyonunda görev almaları hedeflenmektedir.



ASELSAN 1975

2020 yılında açılan ASELSAN 1975 dijital ve fiziki mağaza, sürdürülebilir büyüme sağlayacak değerler oluşturmayı ve ASELSAN markasının küresel pazarda tercih edilirliğini artırmayı hedeflemektedir. ASELSAN 1975, yenilikçi ürün tasarımlarıyla topluma ve çevreye duyarlı, yerel gelişimin önemini vurgulayan bir yaklaşım sergileyerek, ASELSAN markasının güçlü bir temsilcisi olmayı amaçlamaktadır.

ASELSAN 1975, yerli üretime desteğin ve milli değerlerle bilimin entegrasyonunun altını çizmekte, elde edilen gelirlerin bir kısmıyla da ASİL Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine yardım etmeyi taahhüt etmektedir.

ASELSAN 1975 mağazasının yanı sıra ASELSAN Yerleşkelerinde hizmet veren kantin, restoran ve pastanelerin de gelirlerinin bir kısmı yine ASİL Derneği aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine yardım için kullanılmaktadır. 2024 yılında projenin genişletilmesine karar verilmiştir. ASELSAN çalışanlarının hem çalışma koşullarını geliştirerek refahını artıracak hem de gelirinin bir kısmı yine ihtiyaç sahiplerine destek için kullanılacak şekilde ASELSAN Çarşı projesi başlatılmıştır. Bu proje ile ASELSAN Yerleşkelerinde market, berber, kuaför, terzi, kuru temizleme, ayakkabı ustası, araba yıkama alanı olacak şekilde ASELSAN Çarşının inşası başlamıştır.

ASELSAN 1975 mağazası projesi ile 2023 yılında, 300.000 TL ihtiyaç sahiplerine yardım için kullanılmıştır.



LÖSEV

1998 yılından bu yana tüm Türkiye genelinde binlerce lösemili çocuğu yaşama bağlayan LÖSEV ile 3 yerleşkemizde kurulan standlarla yılda 6 kez sosyal sorumluluk çalışması yapılmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk stratejimiz ve ilkelerimiz çerçevesinde çocuklarımız bizler için çok değerlidir. Kurumsal gönüllülerimiz, bu sayede lösemili çocuklarımızın ve ailelerinin yanında yer alabilmektedir.

KAN ve KÖK HÜCRE BAĞIŞI

Birçok alanda topluma değer katma bilinci ile hareket eden ASELSAN gönüllülerinin, kan bağışında bulunabilmesi için üç yerleşkemizde; üç ayda bir dört gün Türk Kızılayı Kan Merkezi iş birliği ile, kan ve kök hücre bağışı kampanyası gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında 920 ASELSAN gönüllümüz kan, 10 ASELSAN gönüllümüz kök hücre bağışında bulunmuştur.

ÜŞÜYEN ÇOCUĞUMUZ KALMASIN KAMPANYASI

"Üşüyen Çocuğumuz Kalmasın" kampanyası ile kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları tarafından 549 ihtiyaç sahibi çocuğumuza kıyafet çeki ulaştırılmış ve eşitlik ilkemiz çerçevesinde onların en temel ihtiyaçlarına ulaşmasını sağlamak için destek olunmuştur.



ASKIDA İYİLİK

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ve destek vermek isteyen toplumun farklı kesimlerinden gelen bağışçılar ile ihtiyaç sahiplerini buluşturmak üzere Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Eşleştirme Portalı oluşturulmuştur. 2023 yılında, 618 adet ihtiyaç sahibi talebinden 600'ü karşılanarak tamamlanmıştır. Bu platform, toplumsal dayanışmayı teşvik ederek, ihtiyaç sahipleri ile kaynakları etkin bir şekilde eşleştirmekte ve toplumsal etkinin artırılmasına katkıda bulunmaktadır.

2023 yılında ASİL Yardımlaşma Derneği, sağlık alanında topluma yönelik kapsamlı destekler sağlamış ve toplamda 1.138.451,37 TL değerinde yardım gerçekleştirmiştir. Bu yardımlar; ilaç, ameliyat, protez, medikal malzeme, işitme cihazı ve rehabilitasyon gibi çeşitli ihtiyaçları kapsayarak, eşitlik ve kapsayıcılık ilkemiz ve toplum sağlığına verdiğimiz değer ile sağlık hizmetlerine eşit erişimi desteklemiştir.

2023 yılında ASİL Yardımlaşma Derneği, sağlık alanında topluma yönelik kapsamlı destekler sağlamış ve toplamda 1.138.451,37 TL tutarında yardım gerçekleştirmiştir.

ASİL Derneğine ulaşan aile yardım talepleri, özel bir değerlendirme sürecinden geçirilmekte ve ihtiyaç sahiplerine destek olunmaktadır. Bu kapsamda, Derneğe ulaşan 268 aileye gıda desteği sağlanarak, temel ihtiyaçların karşılanmasına yardımcı olunmuştur. Bu süreç, toplumsal eşitliği ve adil yardım dağıtımını hedef almakta ve her bireyin temel gereksinimlerinin karşılanmasını amaçlamaktadır.



Ramazan ayında başlatılmış olan Zekat Kampanyası dahilinde ihtiyaç sahibi ailelere toplamda 322.000 TL'lik zekat yardımı yapılmıştır.

2019 yılında yerleşkelerimizin otoparklarına oyuncak, kıyafet ve ayakkabı kutuları konmuştur. Bu kutular sayesinde, ASELSAN gönüllüleri ihtiyaç sahiplerine ulaştırmak istedikleri malzemeleri zamandan bağımsız olarak paylaşarak destek sağlayabilmektedir. 2023 yılında 1.603 adet kıyafet, 352 adet oyuncak ve 82 çift ayakkabı yerel sivil toplum örgütlerinin desteği ile ihtiyaç sahipleri ile buluşturulmuştur.

KIZ ÖĞRENCİLER VE EĞİTİMDE EŞİTLİK

Eğitim alanında, ASİL Yardımlaşma Derneği ve ASELSAN, başarılı öğrencilere yönelik 320.000 TL tutarında burs sağlamış, ihtiyaç sahibi kız öğrencilere eğitim desteği vermiş ve onları yerleşkelerinde ağırlayarak motivasyonlarını artırmıştır. Eğitim yardımları kapsamında 44 okula ulaşarak 1.000 öğrenciye kırtasiye, kitap seti ve eğitim malzemeleri desteği sağlanmıştır.

ASELSAN Alimhane eğitim programı ile öğrencilere bilim ve mühendislik alanında ilham vererek, bilgi ve tecrübelerini paylaşmışlardır. Deprem sonrası eğitimlerine çadırda devam etmek zorunda kalan 472 öğrenci için kıyafet alımı yapılmıştır.



GENÇLERİN GELECEĞİ

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL)

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında Ankara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliği taşımaktadır.

Okul bünyesinde, eğitim programı ve savunma sanayiine uygun olarak kurulan atölyelerde eğitim alan öğrenciler, teorik eğitimlerini pratik olarak geliştirme fırsatını yakalamaktadır. Öğrencilerin ASELSAN staj programları ile deneyim kazanması da sağlanmaktadır. İlk mezunlarını 2024 yılında verecek okulun öğrencileri eğitim sonrasında ASELSAN istihdam programı ile zaman kaybetmeden iş gücüne dahil olabileceklerdir.

Gelişim ve kariyer odaklı eğitim fırsatları sunan MTAL, elektronik ve mekanik sistemleri olmak üzere iki dalda, 5 yıllık, seçkin bir eğitim içeriğine sahiptir. Her iki dalın öğretim programları, ihtiyaçları özel olarak ASELSAN çalışanları ve MEB uzmanları tarafından oluşturuldu. ASELSAN çalışanları tarafından sosyal sorumluluk kapsamında yürütülen mentörlük programı ile ASELSAN çalışanları bilgi ve birikimlerini genç nesillere aktarma fırsatı buldu. Yapılan mentörlük görüşmeleriyle tecrübeli ASELSAN çalışanları bilgi ve tecrübe birikimlerini genç nesillere aktarabilme fırsatını buldu.



ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, geniş akademik imkanların yanında sportif ve kültürel faaliyetlerle de öğrencilerin gelişimine katkıda bulunabilecek bir altyapıya sahip. Öğrencilerin çeşitli enstrümanları çalmayı müzik öğretmenleri eşliğinde öğrenebilmeleri için bir de müzik odası kuruldu. Kapalı spor salonu ve modern ekipmanlarla donatılmış spor salonu sayesinde de öğrencilerin takım sporları ve bireysel aktiviteler yapabilecekleri sağlıklı bir ortam oluşturuldu. Ayrıca doğa ve kış sporları etkinlikleri ile de öğrencilerin doğayla ilişkilerinin de kopmaması sağlanıyor.

2023 yılında, Erasmus+ akreditasyonu kapsamında alınan hibe ile ASELSAN MTAL'den 10 öğrenci, 2 refakatçi öğretmen eşliğinde yurt dışında staj yaptı ve 8 öğretmen yurt dışında gerçekleşen eğitime katıldı.

ASELSAN MTAL öğrencilerinin kişisel ve teknik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla 234 öğrenci ASELSAN'da yaz döneminde staj yaptı. ASELSAN Öğrenme ve Yönetim Sistemi (a BİL-GE) aracılığıyla 12 saatlik zorunlu İş Sağlığı ve Güven-

liği eğitimleri öğrencilere sunularak ASELSAN'ın iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemin genç nesillere aktarılması da hedeflenmiştir.

ASELSAN MTAL öğrencilerine yönelik eğitim programlarının genişletilmesi, sadece teknik becerilerin geliştirilmesine değil, aynı zamanda çevresel ve ekolojik bilincin artırılmasına da büyük katkı sağlamaktadır. 2023 yılında kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları tarafından 3 farklı günde çevresel sürdürülebilirlik, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verilmiştir. Öğrenciler ile gerçekleştirilmesi planlanan biyoçeşitlilik farkındalık eğitimi ile, genç nesillerin doğal çevre ve ekosistemlerin korunması konusunda daha bilinçli ve sorumlu bireyler haline gelmelerinin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, verilen eğitimler ve gerçekleştirilen farkındalık çalışmaları ile öğrenciler ekosistemlerin sağlığının insan toplulukları üzerindeki etkilerini kavraması ve gelecekteki kariyerlerinde çevresel etkileri minimize edecek şekilde hareket etmeleri hedeflenmektedir. Böylece, ASELSAN MTAL, öğrencilerini sadece mesleki anlamda değil, aynı zamanda küresel çevresel sorunlara duyarlı liderler olarak yetiştirme amacını güçlendirmektedir.

ASELSAN Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri için tasarlanan değerli projeler arasında Kariyer Sohbetleri etkinliği yer almaktadır. Bu proje, 2023 yılında Ufuk Turu teması ile devam etmiştir.

ALİMHANE

Alimhane Projesi, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılarak, genç zihinlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Bu proje, öğrencilere iş birliği içinde çalışmanın değerini ve birlikte başarmanın gücünü aşılamayı amaçlamaktadır.

2022 yılında hayata geçirilen Alimhane, 3H Modeli adı verilen yenilikçi bir eğitim yaklaşımı benimsemektedir. Bu model; "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" olmak üzere üç temel aşamadan oluşmaktadır. İlk aşamada, öğrenciler kendi fikirlerini ve hayallerini serbestçe ifade edebilmekte; ikinci aşamada, alanında uzman kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanı mentörler eşliğinde bu fikirleri detaylandırarak projelere dönüştürmekte; son aşamada ise öğrenciler, modern laboratuvar olanakları sayesinde fikirlerini somut ürünlere dönüştürebilmektedir.

"Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç"

Alimhane Projesi, öğrencilere sadece teknik bilgi ve beceriler kazandırmakla kalmayıp, aynı zamanda onları eleştirel düşünmeye, yaratıcılıklarını kullanmaya ve takım çalışmasının önemini kavramaya teşvik etmektedir. Bu yaklaşım, öğrencilerin mühendislik alanındaki kariyerlerine sağlam bir temel atmasına ve gelecekteki mesleki yaşamlarında başarılı olmalarına katkıda bulunmaktadır.



ATİK

2020 yılında teknisyenlik ihtiyacının ASELSAN içerisinden yetişen değerlerle karşılanarak, meslek liselerinin tercih edilmesini sağlayacak uygulamaları içeren ATİK Yetenek Programı'nı duyuran ASELSAN, faaliyet alanı içerisinde ihtiyaç duyduğu branşlarda son sınıfta okuyan meslek lisesi öğrencilerine kapılarını açmaktadır.

ATİK Programı, "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başlamıştır. ATİK ile ASELSAN teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin tercih edilmesinin sağlanması ve meslek lisesi öğrencilerinin teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması hedeflenmektedir.



Meslek liselerinin son sınıf öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan yetenek programı kapsamında öğrenciler haftada üç gün ASELSAN yerleşkelerinde ASELSAN gönüllüsü mentörlar eşliğinde çalışarak eğitim almaktadır. ATİK'ler dönem projeleri ve kişisel gelişim eğitimleri ile desteklenmekte, işbaşı ve teknik eğitimler ile psikomotor ve el becerileri kazanmaları sağlanmaktadır.

ATİK Programı kapsamında her ATİK, mentörü ile bire bir çalışma ve ASELSAN'ı yakından tanıma fırsatı bulmaktadır.

Öğrencilerimizin kurumsal hayattaki ilk deneyimlerinde gelişimlerini desteklemek adına 3 yerleşkemizde de eş zamanlı olmak üzere 'Kurumsal Hayatta Etkili İletişim' eğitimleri düzenlenmiştir. 2024 yılında, eğitim başlıklarının geliştirilmesi ve ASELSAN ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış sürdürülebilirlik eğitiminin programa eklenmesi hedeflenmiştir.

2023 yılında; 42 liseden, 6 alanda, 10 daldan, 259 öğrenci ATİK Yetenek programına kabul edilmiş ve Eylül 2023 itibarıyla 221 yeni öğrenci, öğrenme ve gelişim dönemine başlamıştır. 2022-2023 dönemi öğrencileri ile dönem sonunda bir araya gelinmiştir. Takım Çalışması ve İletişim temalı Kapanış Etkinlikleri düzenleyerek öğrenciler ASELSAN'dan hatırlayabilecekleri güzel anılar ve hediyelerle uğurlanmıştır.

İŞ HAYATI 101

ASELSAN İş Hayatı 101, bölüm fark etmeksizin tüm üniversite 2. sınıf öğrencilerinin başvurabildiği gerek ASELSAN içinden gerekse dışından eğitmenlerin kendi uzmanlık alanlarıyla ilgili deneyimlerini aktardığı teknik ve kişisel gelişim dersleri olarak yapılandırılmış, katılım belgeli bir eğitim programıdır.

"Gençliğe Deneyim, Geleceğe İlham Olmak" amacıyla tasarladığımız eğitim programımızda 101 farklı üniversiteden 101 öğrenci ile buluşmaktayız. 2022 döneminde 17 farklı konunun işlendiği programımızın memnuniyet oranı %90 olarak gerçekleşmiştir. Geliştirilen programımız ile 2023 döneminde ise 19 farklı konu yine çevrim içi ders formatında işlenmiş ve yapılan ankette memnuniyet oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Oyunlaştırma, finansal okur yazarlık, yapay zeka, çevik kariyer ve siber güvenlik gibi güncel konular programda işlenmiştir.

2025 yılında, eğitim başlıklarının geliştirilmesi ve ASELSAN ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış sürdürülebilirlik eğitiminin programa eklenmesi hedeflenmiştir.



Üniversiteden mezun olmadan ve kariyerlerine başlamadan önce farkındalık kazanmaları gereken konu başlıkları çevrim içi ders formatında ve hafta içi akşamları sunduğumuz programımızda, dersler interaktif bir yapıda gerçekleşmektedir.

Türkiye'deki üniversitelerin 2. sınıf öğrencilerini iş hayatını tanıması amacıyla tasarlanmış olan İş Hayatı 101 programına 1.606 öğrenci başvuru yapmıştır. 218 öğrencimiz ile programa başlanmış, 123 öğrenci katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.

İş Hayatı 101 programımıza her yıl katılmaya hak kazanan öğrencilerin adreslerine hediye kiti gönderilmektedir. Bu hediye kitinde sürdürülebilirliğe verdiğimiz önem ile; tohum kartı, kedi/köpek maması gibi ürünlerde yer almakta ve yine geri dönüştürülebilir bez çanta içinde verilmektedir.

a YETENEK

1980'li yıllarda "Geçici Teknik Eleman" adıyla başlayıp sonraki yıllarda aday mühendislik olarak uygulanan süreç kapsamı genişletilerek 2019 yılından itibaren a Yetenek Programı olarak uygulanmaktadır. 2019 yılındaki yeniden yapılandırma ile yalnızca mühendislik kulvarı için değil; idari kulvar için de kabul alınan program ile genç yeteneklerin iş hayatına başlamadan önce mesleki yeterlilik ve yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri, ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmaları ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile yapılan mentörlük çalışmalarıyla kariyer gelişimlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

a Yeteneklere haftada 2 gün karşılığı tam zamanlı asgari ücret, kahvaltı ve öğle yemeği, geniş servis ulaşımı ve hayat sigortası imkanları sağlanmaktadır. Ayrıca kurumsal sosyal sorumluluk (CSR) projelerine katılım ve kurumsal gönüllülük ASELSAN için değerli olduğundan, ASİL Derneği ile birlikte sosyal sorumluluk projelerinde yer alma imkânı sunulmaktadır.

2020 yılında ilk kez uygulanmaya başlayan Tersine Mentörlük sürecine 2023 yılında da devam edil-

miş, genç yeteneklerin bilgi ve bakış açılarından faydalanılması, iletişimin artması, kuşak farklılıklarının bir engel olmak yerine her iki tarafa da fayda sağlayacak bir kavrama dönüşmesi amaçlanmıştır. a Yetenek ile mentörleri bir araya getirerek bilgi paylaşımlarıyla ile sinerji yaratmayı hedefleyen bir iletişim süreci oluşturulmuştur. Bu kapsamda, a Yeteneklerin güncel deneyimlerini mentör olarak paylaşmaları amaçlanmıştır.

ASELSAN'daki tüm a Yetenekler'e en çok merak ettikleri projelerin hangileri olduğu sorulmuş ve gelen anket cevaplarına göre ilgili teknik ekibin öğrenciler ile buluştuğu sektör tanıtım günleri düzenlenmiştir.

Program boyunca mentörleri ile projelerde çalışmaya başlayan a Yetenekler, program bitiminde çalıştıkları projeleri sunmuşlardır. Proje sunumunda dereceye giren a Yetenekler belirlenmiş, düzenlenen kapanış etkinliğinde Genel Müdür tarafından sertifikaları ve ödülleri verilmiştir.

2022-2023 döneminde 209 a Yetenek ASELSAN'da çalışmaya başlamıştır. Dönem sonunda a Yeteneklerin 158'i kadroya geçerek çalışmaya başlamıştır.

2023-2024 döneminde, yaklaşık 6.000 başvuru arasından seçilen ve ASELSAN işe alım kriterlerini sağlayan adaylar arasından Genel Yetenek, Yetkinlik Değerlendirme ve Teknik Komisyon mülakatı gibi seçme/değerlendirme aşamalarını başarıyla tamamlayan 200'ün üzerinde yeni a Yetenek ASELSAN'da çalışmaya başlamıştır.

Bir önceki yıl programa başlayan adaylar ile bir sonraki yıl programın gelişimini artırmak için Odak Grup Çalıştayları gerçekleştirilmiştir. İşe başlayan a Yeteneklerden alınan geri bildirimler ile programın hep ileriye taşınması hedeflenmiştir.

2023 yılında hayata geçirilen "a Yetenek Pusula" uygulaması ile a Yeteneklerin ASELSAN'a adaptasyon sürecinin hızlandırılması ve daha iyi bir program deneyiminin oluşturulması hedeflenmiştir.

a Yetenek Programı 2023 yılında Youthall tarafından düzenlenen Youth Awards'ta "Gençler Tarafından En Beğenilen İşe Alım Programı" kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.



ROTA

2023 yılında hayata geçirilen Rota a-Yetenek Programı ile üniversite 3. sınıfta okuyan genç yetenekleri ASELSAN ile daha erken buluşturup yönelmek istedikleri alanları daha erken keşfetmeleri amaçlanmıştır.

Programın ilk yılında ASELSAN işe alım kriterlerini sağlayan adaylar arasından Genel Yetenek, Yetkinlik Değerlendirme ve Teknik Komisyon mülakatı gibi seçme ve değerlendirme aşamalarını başarıyla tamamlayan yaklaşık 50 kişi programa kabul edilmiş olup, 2024 yılında sayının artırılması hedeflenmektedir.

Programa kabul alan öğrencilerin gelişimi; mentörlük süreci, grup projeleri, a Yetenek'ler ile buluşma, sektör tanıtım günleri ve gelişim programları ile desteklenecektir.

a GELECEK YAZ STAJ PROGRAMI

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları kapsamında, Haziran-Eylül ayları arasında, yükseköğretim öğrencilerine a Gelecek Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yapma imkanı sunulmuştur. 2023 yaz döneminde toplam 11.661 üniversite öğrencisinden alınan başvuru sonucunda, Türkiye genelinden 1.248 başarılı öğrenci programa kabul edilmiştir. Haziran, Temmuz ve Ağustos olmak üzere 3 staj döneminde ASELSAN'da toplam 882 öğrenciye zorunlu yaz stajlarını gerçekleştirme imkânı sağlanmıştır. Zorunlu yaz stajını gerçekleştiren öğrencilerimizin %5'i deprem bölgemizden gelen öğrencilerimizden oluşmaktadır. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkemiz kapsamında T.C. üniversitelerinde öğrenim gören, 10 yabancı ülke vatandaşı öğrenciye staj imkânı sunulması hedeflenmektedir.

2023 yılında öğrenciler, 189 farklı müdürlük bünyesinde stajlarını gerçekleştirmiştir. a Gelecek Programı'ndan duyulan genel memnuniyet oranının ise %90.6 olduğu görülmüştür. Kişisel gelişimlerini de merkeze alarak dijital eğitim sistemi (a BİL-GE) üzerinden stajyer öğrencilere a Gelişim kategorisinde 44 farklı başlıkta asenkron eğitim tanımlanmış, bu sayede kişisel mükemmellik, yeni dünya becerileri, kişisel farkındalık ve işte mükemmellik konularında gelişimlerine katkıda bulunulmuştur. 2024 yılında, eğitim başlıklarının geliştirilmesi ve ASELSAN ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış sürdürülebilirlik eğitiminin programa eklenmesi hedeflenmiştir.



aselsan tekno macera

TEKNO MACERA



ASELSAN Tekno Macera, 2019'da başlatılan öncü bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı takiben hayata geçirilen bu proje, çocuklara bilim ve teknoloji sevgisini aşılamayı amaçlamaktadır. Projede, uzman pedagog denetiminde hazırlanan eğitici içeriklerle çocukların bilim ve teknolojiye olan ilgilerini artırmak ve onları bu alanda yeteneklerini geliştirmeye teşvik etmek esas alınmıştır.

ASELSAN Tekno Macera projesi, çocuklara teknoloji ve bilim alanlarında erken yaşlardan itibaren etkileşim fırsatları sunarak ilgilerini ve okuryazarlıklarını artırmayı hedeflemektedir. ASELSAN Tekno Macera, teknoloji ve bilimin ışığında eşit fırsatlar sunarak, 7-12 yaş arası çocukları bilinçli ve donanımlı bireyler olarak yetiştirmeyi hedeflemektedir. Eğlenceli ve interaktif etkinliklerle çocukların merakını ve keşfetme isteklerini artıran Tekno Macera, onlara bilim ve teknoloji alanında ilham kaynağı olurken, aynı zamanda çevre bilinci ve sürdürülebilirlik ilkeleri konusunda da farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.



Proje, dezavantajlı gruplara özel önem vererek, eğitimde fırsat eşitliğini destekler ve her çocuğun teknoloji ve bilimle iç içe bir geleceğe adım atabilmesi için gerekli kaynakları sağlar. ASELSAN Tekno Macera, çocukları sadece teknoloji tüketicisi olmaktan çıkarıp, yaratıcı ve üretken bireyler haline getirerek, toplumsal kalkınmaya da önemli bir katkıda bulunur. Ebeveynlere ve eğitimcilere sunulan desteklerle, çocukların teknolojiyle sağlıklı bir ilişki kurmaları ve geleceğin teknoloji liderleri olarak yetişmeleri teşvik edilir.

ASELSAN Tekno Macera projesi kapsamında, çeşitli etkinlik ve atölyeler aracılığıyla geniş bir kitleye ulaşma başarısı gösterilmiştir. Proje sayesinde, Türkiye genelinde 10 farklı şehirde, 4





ayrı okulda ve 10 çeşitli festivalde, 75'ten fazla eğitim atölyesinde 56.000'den fazla öğrenciyle etkileşimde bulunmuştur. Bu etkinlikler, çocukların bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırmıştır.



Tekno Macera, sosyal medya platformları üzerinden de geniş bir izleyici kitlesine ulaşmıştır. Çeşitli platformlarda 21.000'den fazla takipçiye sahip olmanın yanı sıra, YouTube kanalında 42.000'den fazla görüntülenme sayısı, dijital mecrada 900.000'den fazla erişim ve 2.500.000 izlenme süresi ile, çocukların ve gençlerin bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırma hedefine katkıda bulunmaktadır.



Geniş kapsamlı etkinlik, ASELSAN Tekno Macera'nın bilim ve teknoloji eğitiminin yaygınlaştırılması ve erişilebilir kılınması konusundaki kararlılığını göstermektedir. Proje, sürdürülebilir bir gelecek için bilinçli ve yetenekli nesillerin yetişmesine önemli katkılar sunmayı hedeflemekte ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir.

ASELSAN Tekno Macera projesi, kurumsal sosyal sorumluluk alanında gösterdiği üstün performansı ile 2023 yılında "Excellence In Corporate Social Responsibility | Corporate Social Responsibility/Other | 8.0 Corporate Social Responsibility/ New Category" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Çalışanlarımızın çocuklarının katılımıyla Gölbaşı Spor Salonu'nda ASELSAN'a özel olarak yazılan ve ilk defa sergilenen "Bir Uzay Hayali" tiyatro oyunu, Çılgın Mucit ile Bilim Şov ve ardından Tekno Macera kit atölyesi etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.



ASELSAN KAMPÜS

ASELSAN, üniversitelerle olan etkileşimini güçlendirmek ve genç yeteneklerle bağ kurmak amacıyla çeşitli fuar, faaliyet ve etkinliklerde aktif bir rol almıştır. Bu kapsamda, 60'tan fazla kampüs etkinliğine teknik katılımcılar ve insan kaynakları profesyonelleri aracılığıyla hem online hem de yüz yüze katılım sağlamıştır. Bu etkinlikler aracılığıyla 100.000'den fazla öğrenciye ulaşılmıştır. Ayrıca, T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Yetenek Her Yerde Kariyer Fuarları da dahil olmak üzere toplam 10 kariyer fuarına katılınarak, 500.000'den fazla öğrenciyle etkileşimde bulunulmuştur.

ASELSAN, etkinlik ve fuarlar kapsamında, her üniversiteyle temas halinde olmuş ve hedef okulların kariyer merkezleriyle özel etkinlikler planlayarak yetenek kazanımına yönelik senelik çalışmalar hazırlamıştır. Bu süreçte, ODTÜ, Bilkent Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) dahil olmak üzere 5 üniversitenin kariyer merkeziyle düzenli olarak iletişim kurulmuştur. TED ve Ostim Teknik Üniversitelerinin kariyer merkezleriyle de temaslar kurulmuş, İTÜ ve YTÜ kariyer merkezleri ile yüz yüze görüşmeler planlanmıştır.



ASELSANlılar SİZİN İÇİN GELİYOR

"ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor" konsepti ile liseli gençlere ASELSAN'ın faaliyet alanları hakkında bilgi vermek ve ASELSAN ailesinin bir parçası olmak için eğitim hayatlarını en doğru yaklaşım ile şekillendirmelerine destek olmak üzere tanıtımlar yapılarak rehberlik sağlanmaktadır. ASELSAN, genç yetenekler ile iletişimini sürdürerek, üniversitelerin düzenledikleri kariyer fuarlarına, öğrenci topluluklarının düzenledikleri seminer ve panellere yüz yüze ya da çevrimiçi kanallar aracılığıyla katılarak teknolojik gelişimin endüstriyel yansımalarını gençlerle paylaşmak üzere fırsatları değerlendirmektedir.

2023 yılında, ASELSAN'ın kampüs stratejisi doğrultusunda, üniversite etkinliklerine aktif katılım gösterilerek, ASELSAN'ın kültürü, faaliyet alanları ve yetenek programları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Bu etkinliklerde, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları tarafından yapılan sunumlarla, teknolojik gelişimin endüstriyel yansımaları ve iş hayatı kapsamında bilgilendirmeler de bulunulmuştur. Gönüllülere ilgili zamanda idari izin verilerek, sosyal sorumluluk konusunda ASELSAN çalışanları teşvik edilmektedir.



Öğrencilerin mülakat becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla uzman kadrolar eşliğinde mülakat simülasyonları düzenlenmiştir. Bu simülasyonlar sayesinde öğrenciler, kendi güçlü yönleri ve gelişime açık oldukları alanlar hakkında derinlemesine farkındalık kazanmışlardır.

Bu girişimler, sürdürülebilir toplumsal kalkınma ve toplumsal faydayı hedefleyen, eşitlik ve adillik prensiplerine dayanan bir yaklaşımı yansıtmaktadır. ASELSAN, genç yeteneklerin kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunarak, toplumun genelinde bilgi ve beceri seviyesinin yükseltilmesine yönelik önemli bir rol üstlenmektedir.

GENÇLERİN GELECEĞİ ASELSAN

Türkiye genelinde okul, şehir, bölüm ayrımı olmaksızın üniversite öğrencilerinin sanayii ekosistemi kapsamında farkındalıklarının artırılması; mühendislik iş aileleri hakkında bilgi edinilmesi, çalışma alanlarının gündelik yaşamdaki işleyişinin öğrenilmesi, çalışma koşulları ve sosyal projelerinin öğrencilere aktarılması, sistem ve ürünlerinin tanıtılarak ilham kaynağı olunması amacıyla düzenlenen etkinliklerde ASELSAN'ın genel tanıtım sunumu ve filmi gösterilmekte, farklı kadrolardaki, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile paneller düzenlenmekte ve üretim hattı gezileri yapılmaktadır. Öğrencilerin merak ettiği konularda soruları cevaplandırılmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılı içerisinde 3.000'e yakın öğrenci ASELSAN yerleşkelerinde ağırlanmış ve geleceğe hazırlanmaları için ışık olmaya çalışılmıştır.



ARAMIZDA WEBİNARI VE KADINLARIN GÜÇLENMESİ

Çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık (DEI) stratejimiz ve ilkemiz kapsamında; kadının güçlendirilmesine yönelik, ilk olarak Kadın Mühendisler gününde "Mühendisin kadını erkeği olmaz, mühendis mühendistir" sloganı ile lansman yapılmış ve ilgili seri yalnızca kız öğrencilere açık olarak gerçekleştirilmiştir. Webinar sunumlarını yapan katılımcılar; her bir kulvardan temsilcilerden oluşan kadın ASELSAN çalışanı gönüllülerinden oluşmuştur. "Kadına Karşı Şiddetle Mücadele Günü"nde" ise slogan 'Bu Kez Aramızda Kalmasın!" olmuştur. Kadının toplumda güçlenmesi ve kadına destek için düzenlenen bu webinar ise erkek öğrencilerin de katılabileceği şekilde düzenlenmiştir. Türkiye'de yaşanan deprem felaketi nedeniyle, 2023 yılında Aramızda Webinarı düzenlenememiştir. 2024 yılında hem ilgili özel günler kapsamında hem de belirli periyotlarda kadın öğrencilerle Aramızda Webinarlarının düzenlenmesi hedeflenmektedir.

YEŞİL GELECEĞİME YOLCULUK

ASELSAN ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğü iş birliğinde Türkiye genelinde lise öğrencilerini temiz, sürdürülebilir ve çevreci bir gelecek hayal etmeleri konusunda motive etmek amacıyla; ülkemizin 2053 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında çevrenin korunması ile ilgili yapılabilecek çalışmaların neler olabileceği, iklim değişikliğine neden olan karbon emisyonlarının nasıl azaltılabileceği konusundaki düşüncelerini ve bu konular çerçevesindeki gelecek hayallerini anlatabilecekleri "Net Sıfır Emisyon Hedefimizle Yeşil Geleceğime Yolculuk" temalı resim yarışması düzenlenmiştir. 2023 yılında altıncısı düzenlenen yarışma ile lise öğrencilerinin çevresel sürdürülebilirlik ve yeşil teknolojiler üzerine düşünmeleri ve teşvik edilmeleri amaçlanmıştır.



BİLİMİN ve TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ

TEKNOFEST

Teknofest İstanbul

ASELSAN; dünyanın en büyük festivalleri arasında yer alan Teknofest Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivaline, festivalin başladığı 2018 yılından bu yana paydaş kuruluş olarak katılım sağlamaktadır. Festival, 27 Nisan - 01 Mayıs 2023 tarihleri arasında İstanbul Atatürk Havalimanı'nda gerçekleştirilmiştir. Milli Teknoloji Hamlesi vizyonuyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile T3 Vakfının yürütücülüğünde gerçekleştirilen festivalde ASELSAN, 7'den 70'e tüm teknoloji tutkunlarını ağırlayarak, bilimsel gelişmelerin topluma aktarmak ve bilim konusunda çalışma yapmak için onları teşvik etmiştir.

Teknofest Ankara

30 Ağustos - 03 Eylül 2023 tarihleri arasında Teknofest Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali ilk kez Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Festivalde bu yıl ilk kez Teknofest Girişim Yarışmaları düzenlenmiş, yarışmalarda 4 ASELSAN çalışanı jüri üyesi olarak görev almıştır. Yarışmalar; Eğitim Teknolojileri, Uzay, Havacılık ve Savunma Teknolojileri, Ulaşım ve Mobilite Teknolojileri, Tarım Teknolojileri, Haberleşme ve İletişim Teknolojileri kategorilerinde gerçekleşmiştir.

Teknofest İzmir

Festival, Cumhuriyetimizin 100'ncü yılında 27 Eylül - 01 Ekim 2023 tarihleri arasında İzmir'de ilk kez gerçekleştirilmiştir.

Teknofest ve Girişimcilere Destek

2023 yılında gerçekleştirilen Teknofest'deki yarışmaların odağında da Teknofest Girişim Yarışmaları yer almıştır. Teknofest Girişim Yarışmaları kapsamında Uzay, Havacılık ve Savunma Teknolojileri; Haberleşme ve İletişim Teknolojileri; Ulaşım, Mobilite Teknolojileri; Tarım Teknolojileri; Eğitim Teknolojileri; Sağlık ve İyi Yaşam Teknolojileri; Çevre, Enerji ve İklim





Teknolojileri; Afet Yönetimi Teknolojileri ve Engelsiz Yaşam Teknolojileri konularında girişim yarışmaları gerçekleştirilmiştir. Girişim yarışmalarında 700'ün üzerinde girişim başvurusu için ön eleme hakemliği yapılmış ve yarışma ödül jürisinde görev alınmıştır.

Teknofest ve Yapay Zeka

Toplam 1.163 başvuru arasından ön tasarım raporu, kritik tasarım raporu ve çevrimiçi yarışma simülasyonu adımlarını başarı ile tamamlayan 33 takım, yarışmaya katılmaya hak kazandı. Yarışma, geleceğin teknolojileri arasında bulunan in-



sansız hava araçlarından kaydedilen video görüntülerindeki insan, araç, iniş alanları ve park alanlarının otomatik tespitini konu aldı. Takımlar, dört oturumdan oluşan yarışmada, kıyasıya rekabet ederek birincilik ipini göğüslemek için çaba harcadı. Her oturum sonunda yarışmaların geliştirdiği yöntemin nesneleri tespit etme başarısı ölçüldü. Dört oturumun sonunda, takımlar aldıkları puana göre sıralandı. Yarışmanın sonucunda birinci olan takıma 100.000 TL, ikinci olan takımına 80.000 TL ve üçüncü olan takımına 60.000 TL. hediye edildi. Ayrıca, birlikte çalışmanın önemini vurgulamak için takım ruhunun en güçlü olduğu ekip, "En İyi Takım Ruhu" ödülünün sahibi oldu.

Teknofest ve Tekno Macera

Festivalde ASELSAN'ın 2019 yılında hayata geçirdiği uzun soluklu sosyal sorumluluk projesi Tekno Macera çocuklarla buluştu. Tekno Macera, çocuklara teknoloji, bilişim ve savunma sanayi alanında doğru ve faydalı alışkanlıklar kazandırarak, onları çağın gerekliliği olan meraklı, araştırmacı ve üreten bireyler olmaları konusunda heveslendirmeyi amaçlamaktadır.

Teknofest'te çocuklar tarafından en çok ziyaret edilen aktivite alanlarından biri olan Tekno Macera'da, 7-12 yaş arası çocuklar için hazırlanan uzay temalı özel deneyim alanı oluşturuldu. Çocuklar, Astronot Kıyafeti Tasarlama Atölyesi, Solar Uzay İstasyonu ve Mars Uzay Aracı Tasarım Atölyesinde vakit geçirdiler. "Görev 2023" ve "Uzay Bi Yolculuk" sloganıyla ASELSAN uzay aracı simülasyon odasında 9D uzay yolculuğu deneyimi yaşadılar. 30 kişilik kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışan takımı tarafından; İstanbul'da 5 günde toplam 5.750 çocuk, Ankara'da 5 günde toplam 4.846 çocuk ve İzmir'de 5 günde toplam 4.237 çocuk ile iletişime geçilerek çocukların geleceğe değer katmaları için bilim ve teknolojiye teşvik edilmeleri sağlanmıştır.

Festival boyunca ASELSAN 1975 Mağazasında lisanslı ürünlerin satışı gerçekleştirilmiştir. Elde edilen gelir ise ASİL Derneği üzerinden ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.



BİLİM FESTİVALİ

Birinci Antalya BİLİMFEST, TÜBİTAK koordinasyonunda Antalya Kepez Belediyesi yürütücülüğünde 30 Mart- 02 Nisan 2022 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilmiştir.

7'den 70'e, 4 günde toplam 1.103 kişi ile iletişime geçilerek bilimdeki güncel gelişmeler konusunda bilgi paylaşımında bulunulmuş ve gençler bilime teşvik edilmiştir.

Teknolojinin Geleceği

ASELSAN, girişimcilik ekosistemine yönelik desteklerini genişletmek amacıyla, teknoloji odaklı girişimciler ve girişimci adaylarına yönelik çeşitli programlar sunmaktadır. Bu çerçevede, Teknopark İstanbul'da inşa edilmekte olan yeni ASELSAN binası, girişimcilik faaliyetlerine özel olarak tasarlanmış ofis ve atölye alanları ile donatılacaktır. Burada, kuluçka ve hızlandırma programları aracılığıyla girişimcilere mentörlük,, pazarlama, tanıtım, altyapı ve eğitim destekleri sağlanacak, ayrıca ileri teknoloji temalı "DeepDefence" girişim hızlandırıcı programı da hayata geçirilecektir.

ASELSAN, Teknofest, Türkiye İnovasyon Haftası, Takeoff Girişim Zirvesi ve Girişimci İş Adamları Vakfı Girişim Buluşması gibi önemli etkinliklerde kurumsal firmalar ve girişimciler arasındaki iş birliklerini güçlendirici bilgilendirme faaliyetlerini yürütmüştür. Bu etkinliklerde ayrıca jüri ve mentör olarak aktif rol alınmıştır.

Özellikle, Takeoff 2023 etkinliğinde, ASELSAN tarafından sunulan 1 milyon TL değerindeki ödül, çeşitli başarılar gösteren girişimcilere verilmiştir; birincilik ödülü kadın girişimciye, üçüncülük ödülü ise çevreci sodyum temelli batarya teknolojileri üzerine çalışan girişimciye takdim edilmiştir.

TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) ve KTO Karatay Üniversitesi ile iş birliği içinde TÜBİTAK Bireysel Genç Girişim (BİGG) destek programında Uygulayıcı kuruluş olarak yer alınmıştır. Bu kapsamda "BiGG Garaj" konsorsiyumu altında, çeşitli teknoloji kategorilerini içeren 256 girişim başvurusu alınmış, bu başvurulardan 58'i ön kabul almış, 10'u ilk aşamayı geçmiş ve 2 girişim TÜBİTAK'tan yatırım almaya hak kazanmıştır. Gerçekleştirilen bu faaliyetlerle, yeni girişimlerin ekosisteme kazandırılması ve girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilir büyümesi hedeflenmiştir.

Yeni kurulacak girişimcilik merkezimizde, Kuluçka ve Hızlandırma Programlarımız ile 2025 yılına kadar çeşitlik, eşitlik, kapsayıcılık ilkemiz ve kadının gelişmesine verdiğimiz değer ile en az 1 kadın girişimciye ve sürdürülebilirliği destekleyen en az 1 girişim projesine destek verilmesi hedeflenmiştir.

AKADEMİK SOHBETLER

2023 yılı boyunca ASELSAN Akademi tarafından düzenlenen Akademik Sohbetler etkinliğinde, çeşitli alanlardan akademisyenlerle toplam 19 bilimsel söyleşi gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler, bilgi alışverişini teşvik ederek akademik ve teknolojik gelişmelere katkı sağlamıştır. Ayrıca, ASELSAN Akademi ve Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) iş birliği ile 14-18 Aralık tarihlerinde Makine Öğrenmesi Güz Okulu düzenlenmiştir. Yoğun ilgi gören bu programın ardından, GTÜ Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı'nda Yapay Zeka Tezli Yüksek Lisans Programı için 2023-2024 bahar döneminde ilk başvurular alınmış ve programa farklı lisans derecelerine sahip toplamda 43 ASELSAN çalışanı başvuru yapmıştır.

25-26 Aralık tarihlerinde ise Hava Aracı Yapısal Bileşenleri ve Metalik Yapı Tasarımında Ön Boyutlandırma Aktiviteleri konulu bir ders düzenlenmiştir. Bu kurs, katılımcılara uygulamalı bilgi sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

ASELSAN Akademi'nin sektörel iş birliklerini artırmak amacıyla, öğrencilerin çalışma konuları, projelerle olan ilişkileri, akademik çıktıları ve istatistiksel bilgileri içeren ilk sektör raporları yayımlanmıştır. Buna ek olarak, gelişmekte olan, çığır açıcı teknoloji alanlarına odaklanan ve geleceğin teknoloji eğilimlerini ortaya koyan bir Teknoloji Eğilim Analiz Raporu da yayımlanarak, sektördeki yenilikçi eğilimler hakkında kapsamlı bilgi sunulmuştur.



SEKTÖR KAMPÜSTE PROGRAMI

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Akademisi bünyesinde hayata geçirilen Sektör Kampüste Programı, üniversite ve sanayi iş birliğiyle eğitim ve çalışma yaşamını bütünleştirmek, üniversite müfredatlarını güncel tutmak amaçlarıyla üniversitelerde sanayi profesyonelleri ve firmalar tarafından verilmek üzere; uygulama temelli yeni yetkinlikleri destekleyen derslerin açıldığı ve uygulandığı bir programdır.

Sektör Kampüste Programı kapsamında, yirmi sanayi firması ve yirmi üniversite iş birliği yapmaktadır. ASELSAN, ilk eğitim öğretim dönemi için 36 farklı ders ile hayata geçen Sektör Kampüste Programına dahil olarak toplamda yedi farklı üniversitede, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları tarafından verdiği dört ders ile programa destek vermektedir. Gönüllüler ilgili saatte idari izinli sayılarak, sosyal sorumluluk konusunda çalışanlar ASELSAN tarafından teşvik edilmektedir.

NEXT BIG MOVE TO TÜRKİYE

ASELSAN'ın faaliyet alanları, stratejik hedefleri ve bu hedefler doğrultusunda yürütülen projeler kapsamında Türkiye'de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurt dışında bulunan vatandaşların Türkiye'ye ve ASELSAN'a kazandırılması yönündeki çalışmalar Next Big Move to Türkiye Programı kapsamında yürütülmektedir.

Ülkemizin yetişmiş insan gücünün yeniden kazanılması için sürdürülen bu proje kapsamında 2019 yılından bu yana 90'ın üzerinde profesyonel ASELSAN'da işe başlamıştır.



Proje kapsamında geri dönüş yapan çalışanların ulaşım ve taşınma masrafları belirli kurallar dahilinde ASELSAN tarafından karşılanmaktadır.

ASELSAN BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Bağış ve Yardım Politikası kamu ile paylaşılmıştır.

ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası kapsamında bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, ASELSAN tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı ASELSAN Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir.

Bağış ve Yardımlar: 153.223.428 TL

ASELSAN 2023 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.



SOSYAL DEĞER YARATAN ÜRÜNLER

Toplum Sağlığı

Toplum Güvenliği

2021 yılında üretilmeye başlanan OED cihazı, şu ana kadar 12 kişinin hayati riskini önleyerek toplumumuza yardımcı olmuştur.

İnsan sağlığına önem veriyor, toplum refahını ve sağlığını artırıcı ürünler üretiyoruz:

Otomatik Harici Defibrilatör (OED) Cihaz: ASELSAN ürettiği ürünler ile farklı alanlarda toplumumuzun sağlığına değer katmak için çalışmaktadır. Toplumumuzun bireylerinin yer aldığı alanların birçoğunda yer alan ASELSAN üretimi OED cihazları, ani kalp durması vakalarında kullanılmakta ve acil tıbbi müdahale için büyük önem taşımaktadır. Toplu olarak hizmet verdiğimiz OED cihazımız ile 12 kişinin hayatına dokunarak, hayati riskleri önlenmiştir.

İnternet Tabanlı Sağlık Hizmetleri ve IoT Teknolojisi: Ürünlerimizi sürekli geliştirmek ve toplumumuza daha iyi hizmet edebilir şekile getirmek önceliklerimiz arasındadır. Bundan dolayı, alanında uzman insan kıymetimizin çalışmaları ile OED cihazlarında IoT teknolojisinin kullanımı başlatılmış ve böylece cihazların uzaktan takibi ve bakım ihtiyaçlarının daha az kaynakla karşılanmasını sağlanmıştır.

Yarı Otomatik Defibrilatör Cihazı: Toplumumuzun sağlığı için, doktorlarımız tarafından kullanılmak üzere geliştirilen ürünümüz, ihtiyaç durumunda belirlenen seviyede elektro-şok uygulayabilmekte ve kalbi duran kişilerin hayatta kalma şansını önemli ölçüde artırmaktadır.

Ventilatör Cihazı: ASELSAN sağlık sektöründe stratejik alanlardan biri olarak belirlediği "Yaşam Destek Sistemleri" konusunda çalışmalara 2018 yılında başlamıştır. Bu alandaki temel cihazlardan biri olan ventilatör konusunda Türkiye'de mevcut çalışma ve birikimleri kullanarak ilgili ekosistemi oluşturma vizyonu doğrultusunda çeşitli yerli firma ve alt birim tedarikçileri ile çalışmalara başlamıştır. 2020 yılı başlarında COVID pandemisi ile birlikte Türkiye ve dünyada oluşabileceği değerlendirilen ventilatör ihtiyacı doğrultusunda, hızlı bir çalışma başlatılmıştır. Ventilatör üretiminde kullanılmak üzere oransal ve ekspirasyon valfleri, türbin ve kritik alt parçaların tasarım ve üretimi gerçekleştirilmiştir. Donanım ve yazılım tasarım çalışmaları yapılmıştır. Bir medikal cihaz için çok kısa bir süre içinde tasarım ve üretim faaliyetleri tamamlanarak hem Türkiye hem de dünyaya sevkiyata başlanmıştır. Cihazın üretilerek Türkiye ve dünyadaki ihtiyaç noktalarına sevkiyatı devam etmektedir. Ventilatör cihazı nefes alma zorluğu çeken kişilerin rahatsızlığının giderilmesinde önemli ölçüde fayda sağlamaktadır.

Floresan Görüntüleme ve Spektroskopi Sistemi: Portatif virüs tespit sistemleri için geliştirilen ürün, boya moleküllerinin görüntülenmesi ve spektrumlarının ölçülmesini sağlayarak biyosensör uygulamalarında kullanılmaktadır. Ürünümüz hastalıkların tespiti ve tedavisinde kullanılmaktadır.

Kalp Akciğer Makinesi Geliştirme Projesi: ASELSAN tarafından geliştirilen Kalp Akciğer Makinesi, açık kalp ameliyatlarında kalp ve akciğer fonksiyonlarını geçici olarak devralarak kritik operasyonlarda hayati bir rol oynamaktadır.

Mobil X-Ray (Mobil DR) Sistemi: Afet durumlarında veya mobil sağlık hizmetlerinde kullanılmak üzere tasarlanan Mobil X-Ray cihazı, kablosuz kullanım imkânı sayesinde düşük x-ışını radyasyonu ile çalışabilmektedir. Bu cihazın taşıma kutusu, çok kullanımlık ve çevre dostu malzemelerden üretilmiş olup, iç ambalajında da geri dönüşümlü malzemeler kullanılmaktadır. Mobil X-Ray PACS sistemi, hastane içindeki tüm birimlerin görüntülere merkezi bir depolama ünitesi üzerinden erişimine olanak tanımakta, böylece radyolojik görüntülerin dijital ortamda saklanması sağlanmaktadır.

Manyetik Nanokabarcıklar ile Görüntüleme ve Terapi Yöntemi: Beyinde bulunan kılcal damarların etrafı, kan-beyin bariyeri olarak adlandırılan ve beyine kandaki zararlı içeriklerin geçişini engelleyen bir yapı ile kaplıdır. Bu yapı, büyük moleküllü ilaçların da geçişini engellemektedir. Normalde ultrason kontrast ajanı olarak kullanılan damar yolu ile vücuda enjekte edilen mikrokabarcıklar, ultrason ile etkileştiğinde kan-beyin bariyerinin geçici olarak açılmasını ve ilaçların beyine geçmesini sağlayabilmektedir. Özellikle Alzheimer, Parkinson, ALS, MS, beyin tümörleri gibi nörolojik hastalıkların tedavisi için kullanılabilecek bu yöntemin ilk denemeleri dünyada yakın zamanda başlamıştır.

ASELSAN Araştırma Merkezinde dünyada ilk defa geliştirilen yöntem ile manyetik nanokabarcıklar manyetik odaklama ile buharlaştırılabilecektir. Bunun yanında, nanokabarcıklar vücutta mikrokabarcıklara göre çok daha uzun süre kalabilmektedir. Bu avantajlar sayesinde kan-beyin bariyerinin beynin tüm bölgelerinde hızlı ve güvenli bir şekilde açılması mümkün olabilecektir. Manyetik alan ve ultrason parametrelerinin buharlaşmaya olan etkisi incelenmeye devam edilmekte geliştirilen yöntemin sağlık alanının yanında biyosavunma ve tarımda kullanımına yönelik uygulama alanları da incelenmektedir.

Toplum refahına önem veriyor, kent güvenliğinin ve acil durum güvenliğinin sağlanması için ürünler üretiyoruz:

İkaz ve Alarm Siren Sistemi: Çanakkale, Edirne, Tekirdağ, Rize, Trabzon ve Giresun illerinde devreye alınmıştır. Bu sistem, AFAD'ın ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış olup, hızlı uyarı ve bilgilendirme sağlamaktadır. Bu gelişmeler, ASELSAN'ın teknoloji ve inovasyon alanında sağlık ve güvenlik sistemlerinde öncü rol oynamasının yanı sıra, toplumsal sorumluluk ve sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığını da göstermektedir. ASELSAN, 2023 yılında kentsel güvenlik ve acil durum yönetimi alanlarında önemli adımlar atmış, bu projelerle kentsel yaşam kalitesinin artırılması ve acil durumlarda hızlı müdahale kapasitesinin güçlendirilmesini sağlamıştır.

Acil Durumlar İçin Haberleşme Sistemi: Mersin Anamur ilçesindeki Morca mağarasında mide kanaması geçirerek mahsur kalan uluslararası bilim insanının tahliyesi sırasında ASELSAN ürünü haberleşme sistemlerinden yararlanılmıştır. Morca mağarasındaki hassas kurtarma operasyonunda mağara içi haberleşmenin sağlanmasına yönelik 4 Eylül tarihinde AFAD Başkanlığı ve Jandarma Genel Komutanlığı tarafından, ASELSAN ile irtibat kuruldu. Aynı gün akşamında ASELSAN gönüllü çalışanı, ekipmanlarıyla olay mahalline hareket ederek Anamur'da yer alan koordinasyon merkezine ulaştı. Mağara çıkışındaki AFAD Komuta Merkezinde, AFAD ve TÜMAF yetkilileri ile birlikte yapılan değerlendirmeler sonucunda 1.040 m derinlikte bulunan yaralıya erişim için haberleşme çözümü oluşturuldu. Mağaraya girecek ekiplere, haberleşme sistemleri, mağaraya inen ekiplerce kullanılmak üzere teslim edildi. ASELSAN sosyal sorumluluk gönüllüleri, yaralının kurtarıldığı ana kadar olay yerinde bulunarak kurtarma ekibine teknik destek verdi.

Kent Güvenliği Yönetim Sistemleri (KGYS): İstanbul genelinde kurulan 3.500 görüntüleme ve 276 Plaka Tanıma Sistemi (PTS) noktası ile kent güvenliğinde büyük bir adım atılmıştır. 10.000 adet yeni nesil yaka kamerası için gerekli bulut altyapısı çalışmaları tamamlanmıştır. Yapay zekâ destekli akıllı kameralar düşük ışık ve gece koşullarında uzun menzil hedef tespiti kabiliyetleri ile güvenlik sistemlerine dahil edilmiştir. Yapay Zekâ Destekli Jandarma KGYS Projesi kapsamında, sabit, mobil ve araç içi yüz tespiti için geliştirilen yeni görüntüleme sistemlerinin saha testleri tamamlanmıştır.

Yüksek Hızda Ağırlık Ölçüm Sistemi: Seyir halindeki vasıtaların ebat ve ağırlık ihlallerinin tespiti amacıyla ASELSAN yeni bir proje geliştirdi. Yüksek doğrulukta araç tespit, sınıflandırma ve plaka tanıma yetenekleri taşıyan yüksek hızda ağırlık ölçüm sistemi Azerbaycan genelinde 11 farklı lokasyonda kurulması için çalışma yapıldı. Bu ürün sayesinde;

Araçların durması veya yavaşlaması gerekmeksizin, ölçüm yapılarak trafik sıkışıklığı azaltılacak ve daha verimli trafik akışı sağlanacak,

Trafik yoğunluğu gerçek zamanlı olarak izlenecek, trafik yönetimine katkı sağlanacak ve yol bakımı gereksinimleri azalacak,

Aşırı yüklenmiş araçlar tespit edilerek, bu araçların yollara veya köprülere zarar vermesi önlenmiş olacak ve yol güvenliği artırılacaktır.

06 | ASELSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



KIYMETİMİZ İŞİMİZ

KIYMETİMİZ İŞİMİZ

İnsana ve gezegene hizmet eden geleceğin teknolojilerini üretme hedefimizde emin adımlar ile ilerliyoruz. Başarı yolculuğumuzda, ASELSAN çalışanlarının büyük emeği olduğunu biliyoruz. Yüksek çalışan esenliği sağlayan; çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa (DEI) önem veren bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. ASELSAN çalışanlarımız ile birlikte sürdürülebilir tedarik zincirimiz; yüksek ürün, hizmet, bilgi güvenliği kalitemiz; güçlü müşteri ilişkilerimiz ile sürdürülebilir bir iş dünyası oluşturmak için hedefler belirliyor, projeler üretiyoruz.





ASELSAN Kültür Manifestosu

Bir milletin güveni olmak zordur;
gücünü değerlerinden almayı gerektirir.

Birliktelik ruhu ister her şeyden önce. Sorumluluğu paylaşmayı,
farklılıkların sinerjisi ile bir olarak ilerlemeyi gerektirir.

Dünya ile yarışırken hep mükemmeli aramakta gizlidir sırrı.
Bu ülkenin kaynaklarını en iyiye ulaşmak için, en doğru şekilde
kullanmaktır. Felsefenin odağına yeniliği koymaktır yolu.
Teknolojide öncü olmak için hep yeni fikirler üretmek,
denenmemişi deneyerek yapılamaz denileni oldurmaktır.

Her alanda gelişimi hedefleyerek zorlukları birer fırsat olarak
görmeyi gerektirir. Geri bildirimler ile sürekli gelişerek bugüne akıl,
geleceğe ilham olmaktır.

Tüm bunları sözünde durarak,
güven sağlayarak yaparsan, işte o zaman değerleri ile büyüyen,
rekabet gücü ile tercih edilen, bir ortak gibi güven duyulan,
çevreye ve insana duyarlı milli bir teknoloji firması olursun.
İşte o zaman Türkiye'nin ASELSAN'ı,

Dünyanın güven veren teknolojisi olursun.

Biz ASELSAN'ız.

Bizi biz yapan değerlerimiz ve çalışma kültürümüzle,
geleceğin teknolojilerini üretenleriz.

Birliktelik

Birliktelik değerimizin ASELSAN kültüründeki karşılığı:

- Her durumda birlikte sorumluluk üstleniriz.
- Birbirimizle her durumda dayanışma içinde oluruz.
- Ortamda bulunmayanın hakkını koruruz.
- Ekip amaçları için birbirimizi cesaretlendiririz.
- İş sonuçlarına katkı sağladığını düşündüğümüz davranışları takdir ederiz.
- Bölümler arası iş süreçlerinin uyumu için bilgiyi ve deneyimi paylaşır, iş birliği yaparız.
- Farklılıklara saygı gösterir, farklılıklardan sinerji yaratırız.

Güven

Güven değerimizin ASELSAN kültüründeki karşılığı:

- Söylediğimizi yapar, yaptığımızı söyleriz.
- Açık, net ve şeffaf iletişim kurarız.
- Verdiğimiz sözleri tutarız.
- İşleri zamanında ve tam olarak teslim ederiz.
- Hatayı kimin yaptığına değil, sorunun çözümüne odaklanırız.

Gelişim

Gelişim değerimizin ASELSAN kültüründeki karşılığı:

- Sürekli öğrenir ve kişisel gelişimimizin sorumluluğunu alırız.
- Potansiyelimizi zorlayıcı hedeflerle keşfeder ve geliştiririz.
- Gelişim için geri bildirim alırız ve yapıcı geri bildirim veririz.
- İç ve dış paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlarız.

Mükemmellik

Mükemmellik değerimizin ASELSAN kültüründeki karşılığı:

- Süreçlere uygun çalışır, süreçlerin etkinliğini sürekli izler ve iyileştirme önerileri sunarız.
- Kaynaklarımızı verimli kullanırız.
- Daha iyisi için bir işin nasıl yapılmayacağını değil nasıl yapılabileceğini konuşuruz.
- İşimizin izlenebilir, tekrar edilebilir olmasını sağlarız.
- Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ve tespit eder, karşılıklı teyit ederiz.

Yenilik

Yenilik değerimizin ASELSAN kültüründeki karşılığı:

- Rutini sorgular, yeni fikirler üretir, yaratıcı çözümler deneriz.
- Değişim ihtiyacını anlar, destekler ve değişime öncülük ederiz.
- Hata yapmaktan korkmayız ve hataları bir öğrenme fırsatı olarak görürüz.
- Bireylerin farklı fikirlerini ifade etmelerini destekleriz.
- Dünyadaki yenilikçi yaklaşımları takip eder, proaktif bir anlayışla işlerimize yansıtırız.

GÜCÜMÜZ **DEĞER** LERİMİZ

aselsan

İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilir bir geleceği insan kıymetinin değeri ve katkısı üzerine inşa etmek için çalışmaktayız. Çalışanların her birinin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı ve bu süreçte çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini destekleyen politikalar geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Çalışan deneyimini zenginleştirmek ve ASELSAN'ı güçlendirmek adına yürütülen insan kaynakları yönetim politikalarımız, adil, eşit ve saygılı bir çalışma ortamının temellerini atmakta ve bu politikalar tüm iş süreçlerimize entegre edilmektedir.

Nitelikli insan kaynağımızı yönetirken, iş dünyasını düzenleyen tüm kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını artırmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun olarak şekillenen İnsan Kaynakları Yönetimi Politikamız, adil, eşit, kapsayıcı, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlamaktadır.

ASELSAN, insan haklarına ve temel özgürlüklere derin bir saygı duymaktadır ve bu değerlerin ASELSAN'ın iç paydaşları tarafından anlaşılmasının ve korunmasının önemli olduğunun bilincindedir. ASELSAN, çalışanlarının başkalarının hak ve özgürlüklerine saygılı olmalarını ve bu hak ve özgürlükleri kısıtlamamalarını şart koşarken, aynı zamanda kendi istek ve ihtiyaçlarını ifade etme özgürlüklerini de desteklemektedir. ASELSAN'da her çalışan; yaşam, hürriyet ve kişisel güvenlik gibi temel haklara sahiptir.

ASELSAN, insan haklarına ve temel özgürlüklere saygı göstermenin önemini kabul eder ve iç paydaşlarının bu değerleri anlamasını ve korumasını destekler. ASELSAN, her bireyi dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak eşit bir şekilde değerlendirir ve her çalışanın diğerlerinin hak ve özgürlüklerine saygı gösterme şartıyla kendi ihtiyaç ve isteklerini ifade etme hakkına sahip olduğunu savunur.

ASELSAN, çalışanlarına her türlü fiziksel veya psikolojik işkenceden, insanlık dışı veya onur kırıcı muamele veya cezadan uzak, adil ve saygın bir çalışma ortamı sağlama taahhüdünde bulunmaktadır. Çalışanlar, herhangi bir olumsuz durumla karşılaşmaları halinde, mağduriyetlerinin giderilmesi için sahip oldukları tüm yasal ve anayasal haklardan yararlanma güvencesine sahiptirler. Bu politikalar ve uygulamalar, şirketin insan haklarına olan bağlılığının somut bir göstergesi olup, tüm paydaşlar arasında güven ve saygıyı pekiştirmekte ve ASELSAN'ın sosyal sorumluluk anlayışının temel bir parçasını oluşturmaktadır.

ASELSAN, çocuk işçiliği de dahil olmak üzere, borç ödeme amaçlı işçilik, modern kölelik, insan ticareti gibi zorla ve yasa dışı çalıştırma uygulamalarına kesinlikle karşıdır ve herhangi bir pozisyon için 18 yaşın altındaki adayları işe alım süreçlerinde değerlendirmemektedir. Bu konudaki düzenlemeler, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ile tam uyumlu şekilde yapılmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.
- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- ASELSAN'ın stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.
- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.
- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.
- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynakları yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.

Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikasının uygulanmasından sorumludur.

Kapsayıcılık ve Eşitlik İlkeleri Çerçevesinde Adil ve Şeffaf İşe Alım Politikası



Verimli organizasyon yapılarının yanı sıra işgücünde de verimliliği gözeten ASELSAN'da iş gücü planlamaları, kısa vadeli ihtiyaçların yanı sıra uzun vadeli ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmektedir. Her yıl gerçekleştirilen iş gücü planlama çalışmaları kapsamında; proje işçilik verileri ve finansal veriler gibi çok yönlü kriterler kullanılarak kısa ve uzun vadeli iş gücü ihtiyacına yönelik projeksiyonlar yapılmaktadır. Bu analizler esnasında, mevcut çalışanların sağladığı memnuniyet ve bağlılık verileri, ayrılan çalışanların sağladığı geri bildirimler ve fazla mesai oranları dikkate alınarak iş yüküne ilişkin analizler yapılmakta, böylelikle farklı kaynaklardan elde edilen bilgilerle çalışma zenginleştirilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar üst yönetime raporlanmakta, ASELSAN iş gücü ihtiyacının stratejilerle uyumlu olacak şekilde belirlenmesi hedeflenmektedir. Görev tanımlarının ASELSAN'ın iş çeşitliliğini yansıtabilmesi, teknik ve temel yetkinlikleri içerecek şekilde güncellenmesi için çalışmalar devam etmektedir.

ASELSAN, insan kaynaklarını yönetirken, pozisyonların gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyimleri objektif bir biçimde değerlendirme prensibine sıkı sıkıya bağlıdır. ASELSAN, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, yaratıcı düşünebilen, etik değerlere bağlı, bağımsız düşünebilme becerisi ve takım çalışmasına yatkın adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemektedir. Bu vizyon, çeşitliliği, eşitliği, kapsayıcılığı ve adaleti işe alım sürecini teşvik eden, sürdürülebilir bir iş ortamının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

İstihdam ve işe alım süreçleri, fırsat eşitliği ve kapsayıcılığı ön planda tutarak, evrensel insan hakları standartlarına tam uyum içinde yürütülmektedir. ASELSAN, aday seçiminde kullanılan araçlar ve yöntemlerle en uygun adayın en adil şekilde seçilmesini amaçlayan, yenilikçi ve sürekli güncellenen bir aday seçme sistemine sahiptir.

İşe alım kriterleri, şeffaflık ilkesi gereğince internet sayfasında ilan edilmekte, adaylar bu kriterlere uygunlukları doğrultusunda değerlendirilmektedir. Adaylar, yıl boyunca genel başvurular için açık olan ASELSAN başvuru sayfasının yanı sıra, kariyer sitesi üzerinden de açık pozisyonlara başvurabilmektedir.

Başvuru sayfası üzerinden, uygunluk kriterlerini karşılayan adayların başvuruları sistem tarafından değerlendirilip aday havuzuna aktarılırken, kriterleri karşılamayan adaylara otomatik bilgilendirme yapılmaktadır. Sürecin iyileştirilmesi amacıyla, başvuru yapan tüm adaylara başvuru sayfası ile ilgili memnuniyet anketi yönlendirilmekte, böylece aday deneyiminin sürekli olarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Aday deneyimini ölçümlemek amacıyla mülakata giren tüm adaylara mülakat süreci ile ilgili, işe başlayan çalışanlara ise tüm işe alım sürecini kapsayacak şekilde memnuniyet ölçen anket yönlendirilmektedir. Olumlu aday deneyimi yaratmak adına, ASELSAN'da işe başlamak için farklı bir şehirden taşınan çalışanların taşınma masrafları belirli kurallar dahilinde ASELSAN tarafından karşılanmaktadır.

Yedekleme Planı

ASELSAN yetenek yönetimi modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon oluşturmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, çeşitli sebeplerle Yönetim Kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere kilit yönetici pozisyonlarının boşaltılması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır.

Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara gelecek yöneticilerin belirlenmesi, ASELSAN'ın stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

2023 yılında yedekleme çalışmaları kapsamında 310 yönetsel pozisyon için yedekleme planı oluşturulmuş, 196 kritik rol yedeklenmiştir.

Veri Analitiği ile Süreç İyileştirme

Veri analitiği çalışmaları kapsamında; üç aylık periyotlarda çalışan verileri çeşitli kırılımlarda analiz edilmektedir. ASELSAN'daki nitelikli ve tecrübeli çalışanların sahip olduğu bilgi birikimini korumak amacıyla, gerçekleşen işe alım ve işten ayrılışlar birlikte analiz edilip yorumlanmaktadır. Bunun yanı sıra ASELSAN içerisindeki farklı bölümlere geçiş yapan çalışanlara ilişkin istatistikler de analiz edilmekte, bu şekilde bölüm veya iş aileleri bazında tercih eğilimleri ve nedenleri değerlendirilmektedir. İşten ayrılan çalışanlar ile ayrılma sürecinin bir parçası olarak görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların ayrılmalarına neden olan etkenlerin şeffaf olarak anlaşılabilmesi için hem birebir görüşmelerle hem de anket uygulamaları ile elde edilen veriler periyodik olarak analiz edilerek üst yönetimi raporlanmaktadır. İşe alım süreçlerinin etkinliğini ölçmek amacıyla tutundurma oranları incelenmektedir.



Çeşitlilik, Eşitlilik ve Kapsayıcılık (DEI) İlkesi ve Stratejisi

İnsan için en önemli olan şey, eşit ve adil bir yaklaşım görmektir; çünkü bu, her bireyin değerli hissetmesinin ve potansiyelini tam olarak ortaya koymasının anahtarıdır. Bu bilinçle hareket eden ASELSAN, tüm politika ve çalışmalarında eşitlik ve adaleti merkeze alarak, çalışanlarının hak ettiği saygı ve değeri görmelerini sağlamaktadır. Böylece ASELSAN, insana yakışır iş anlayışını benimseyerek, çeşitlilik, eşitlik ve adalete dayalı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder.

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla; din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına çalışma süreleri boyunca eşit fırsatlar sunmaktadır. Bu yaklaşım, işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışma süreleri boyunca ayrımcılık yapmaksızın uygulanır, böylece tüm çalışanlar için adil ve kapsayıcı bir ortam sağlanır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık taahhüt altına alınırken, 2023 çalışmaları sonucu hazırlanmış Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile ASELSAN'ın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa verdiği önem bir kez daha gösterilmiştir. ASELSAN'da eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte ve din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik ve siyasi görüşe göre ücret ayrımı yapılmamaktadır.

> *2023 çalışmaları sonucu hazırlanmış Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile ASELSAN'ın eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa verdiği önem bir kez daha gösterilmiştir.*

Çalışanların ücretleri görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olacak şekilde belirlenmektedir. Görev yaptığı iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm çalışanlar cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır. ASELSAN Ücretlendirme Politikası, İnsan Hakları Politikası ve Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile tam uyum içindedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik göstergelerin, ASELSAN'ın finansal sonuçlarının ve iş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi amacıyla her yıl gerçekleştirilen piyasa ücret araştırması da göz önünde bulundurularak ücretlendirme politikası yönetilmekte ve bununla birlikte nitelikli iş gücünün ASELSAN'a kattığı değerin sürdürülebilmesi için çalışanlara sunulan olanaklar piyasa şartları da göz önüne alınarak dönemsel olarak düzenlenmektedir.

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramaları durumunda müracaat edebilecekleri ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmalar Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığında farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmekte; üst yönetim nezdinde takip edilmektedir. Herhangi bir çalışanın, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu sürece dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

Sürekli gelişim ilkesi ile ASELSAN çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusunda da sistemini geliştirecek hedefleri kendisine belirlemiştir. Bu kapsamda 2030 yılına kadar kadın yönetici oranının artırılarak %21'e çıkartılması ve Yönetim Kurulunda kadın üye oranının 5 sene içerisinde %25'e çıkartılması hedefleri konmuştur. Bunun yanı sıra 10 yabancı ülke vatandaşı öğrenciye staj imkânı sunulması hedefler arasında yer almaktadır. Girişimcilik çalışmalarında da çeşitlik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkemizin desteklenmesinin değerine inanıyoruz. Bu kapsamda yeni kurulacak girişimcilik merkezimizde, Kuluçka ve Hızlandırma Programlarımız ile 2025 yılına kadar en az 1 kadın girişimciye destek verilmesi hedefi belirlenmiştir.

Yönetim Kurulunda kadın üye oranının **5 sene içerisinde** **%25'e** **çıkartılması hedefi** belirlenmiştir.



Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

ASELSAN, iş gücü piyasasında lider konumunu koruyarak, en değerli varlığının nitelikli ve yetenekli insan kaynağı olduğunun farkındadır. Bu bilinçle, çalışanlarının sürekli gelişimini ve kariyer ilerlemelerini aktif olarak desteklemeyi önemli bir politika olarak görmekte ve insan kaynağını çalışmalarının odağına almaktadır. Her çalışanın bireysel yeteneklerini geliştirerek onların tam potansiyellerine ulaşmalarını sağlamak, ASELSAN'ın öncelikleri arasındadır.

ASELSAN, küresel rekabet ortamında sürdürülebilir başarıyı sağlamak ve yenilikçi bir lider olarak pozisyonunu güçlendirmek amacıyla, insan kaynakları yönetimini stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını entegre ederek, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını merkeze alan bir iş kültürü yaratma vizyonuna sahiptir. Bu bağlamda, ASELSAN, çalışanlarının geri bildirimlerini dikkate alarak ve etkili iletişim kanalları kurarak sürekli gelişim ve iyileştirme süreçlerini desteklemektedir. Veri odaklı yaklaşımlar ve düzenli analitik çalışmalar, şirketin insan kaynakları stratejilerini sürekli güncel tutmasını sağlar, böylece çalışanların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda ASELSAN'ın insan kaynakları yönetimi, her bir çalışana kariyer yolculuğunda anlamlı ve tatmin edici bir deneyim sunmayı hedefler. Bu yaklaşım, bireylerin profesyonel ve kişisel gelişimini destekleyerek, her bir çalışanın potansiyelini en iyi şekilde kullanmasına olanak tanır. Bu, çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini ve işlerine olan bağlılıklarını artırmalarını sağlar, bu da bireysel memnuniyet ve toplam iş verimliliğinin artmasına katkıda bulunur. Etkili bir geri bildirim ve iletişim süreci, çalışanların karşılaştıkları zorlukları ve fırsatları açıkça ifade etmelerine yardımcı olur, bu da onların iş yerinde daha etkin ve mutlu olmalarını sağlar. ASELSAN'ın birey odaklı yaklaşımı, çalışanların hem şirkete hem de geniş topluluklara olan katkılarını maksimize eder, böylece herkes için daha adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulur.

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de uygulamalara dair memnuniyetleri ölçülmektedir.

Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte üst yönetime sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Şeffaflığı sağlamak adına **Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi** süreci 2023 yılı itibarıyla dış bir firma aracılığıyla yürütülmektedir.

Kariyer Gelişim Planlama Süreci

2023 yılında, Kariyer Gelişim Planlama Sistemi aracılığıyla, çalışanlarımız yetkinlik değerlendirme sonuçlarını, gelişim yolculuklarını ve yetkinlik eğitimlerini bir araya getiren entegre bir platform üzerinden kendi gelişim planlarını başarıyla oluşturdular. Bu sistem, çalışanların deneyim kazanmaları, başkalarından öğrenmeleri ve çeşitli eğitim seçeneklerinden yararlanmaları yoluyla kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyen bir yapı sunmaktadır. Kariyer Gelişim Planlama, çalışanların ve yöneticilerin, belirlenen aksiyon planlarını yıl boyunca düzenli olarak takip etmelerine olanak tanımakta, böylece sürekli gelişim ve öğrenme kültürünü teşvik ederek adil ve eşit bir gelişim fırsatı sağlamaktadır.

Kariyer Gelişim Planlama sisteminde yapılan yeniliklerle, ekip liderlerine yönetici yetkileri verilerek, ekiplerinde görev alan çalışanların Kariyer Gelişim Planlama görüşmelerini gerçekleştirmeleri ve gelişim planlarını etkin bir şekilde güncelleyebilmeleri mümkün kılınmıştır. Bu yaklaşım, liderlik ve mentörlük rollerinin güçlendirilmesine ve çalışanların kariyer yollarının yönlendirilmesine katkıda bulunmuştur. Ayrıca, çalışanlara ve yöneticilere destek olmak amacıyla hazırlanan Kariyer Gelişim Planlama Rehberleri, bireylerin potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olmak amacıyla, güncellenerek, en iyi uygulamaları, ipuçlarını ve kaynakları bir araya getirmiştir.



Kariyer gelişim planlama görüşmeleri, çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı olmaktadır.

ASELSAN Gelişim Merkezi Uygulamaları

Çalışanların gelişimine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan "ASELSAN Gelişim Merkezi" uygulamasına 2023 yılında dijital olarak devam edilmiştir. Çalışanlar, belirlenen yetkinlikler doğrultusunda değerlendirilmiş ve gelişim odaklı bakış açısıyla çalışanlara ve yöneticilere geri bildirim verilmiştir. 2023 yılında, 37 çalışan uygulamalara katılarak yetkinlikleri doğrultusunda geri bildirim almıştır. Böylece toplam 174 çalışanla ve yöneticileriyle gelişim aksiyon önerileri paylaşılarak gelişim planlamalarına katkı sağlanmıştır.

Eğitimle Şekillenen Kariyer Yolları

ASELSAN, çalışanlarının eğitiminin ve gelişiminin, ASELSAN'ın genel başarısının temel bileşenleri olarak görmekte ve bu yaklaşımı sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine koymaktadır. Çalışanların kişisel ve mesleki yeteneklerini sürekli geliştirerek, kurumsal performansın yükseltilmesine ve entelektüel sermayenin genişletilmesine büyük önem vermektedir. Bu bağlamda, düzenlenen eğitim programları, ASELSAN'ın stratejik hedeflerine uygun olarak tasarlanmakta ve bu hedefler doğrultusunda hem bireysel hem de kurumsal öğrenme ve gelişimi desteklenmektedir. Eğitim süreci, motivasyonu yüksek bir çalışan yapısının oluşumuna katkıda bulunurken, ASELSAN'ın yenilikçi ve rekabetçi kalmasını sağlamaktadır. Ayrıca, sunulan hayat boyu eğitim imkanları ile ASELSAN, sadece bireysel gelişimi değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliği de hedeflemektedir. Böylece hem bugünün hem de geleceğin zorluklarına karşı daha donanımlı bir yapı inşa edilmektedir.

ASELSAN Temel ve Yönetsel Yetkinlik Modeli kapsamında 57 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış, 10.641 temel ve yönetsel yetkinlik eğitimi verilmiştir.

ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu ve Gelişim Yolculukları

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, iş sonuçlarında oluşturduğu etkinin ölçümü ve raporlanması ile sürekli geliştirilmektedir. Bu iyileştirme çalışmaları kapsamında, güncellenen yetkinlik modelinde yer alan davranış boyutlarıyla ilgili gelişim yolculuklarını içeren ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu oluşturulmuştur.

ASELSAN Temel ve Yönetsel Yetkinlik Modeli kapsamında 57 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış ve bu sayede 10.641 temel ve yönetsel yetkinlik eğitim talebi karşılanmıştır. 87 adet webinar oturumu gelişim yolculuklarımızın bir parçası olarak düzenlenmiştir. Gelişim yolculukları ve webinarlar için katılımcı memnuniyet oranı %87,4 olarak gerçekleşmiştir. Bunun yanı sıra, 25.798 adet asenkron ve senkron eğitim uygulaması gerçekleştirilmiştir.

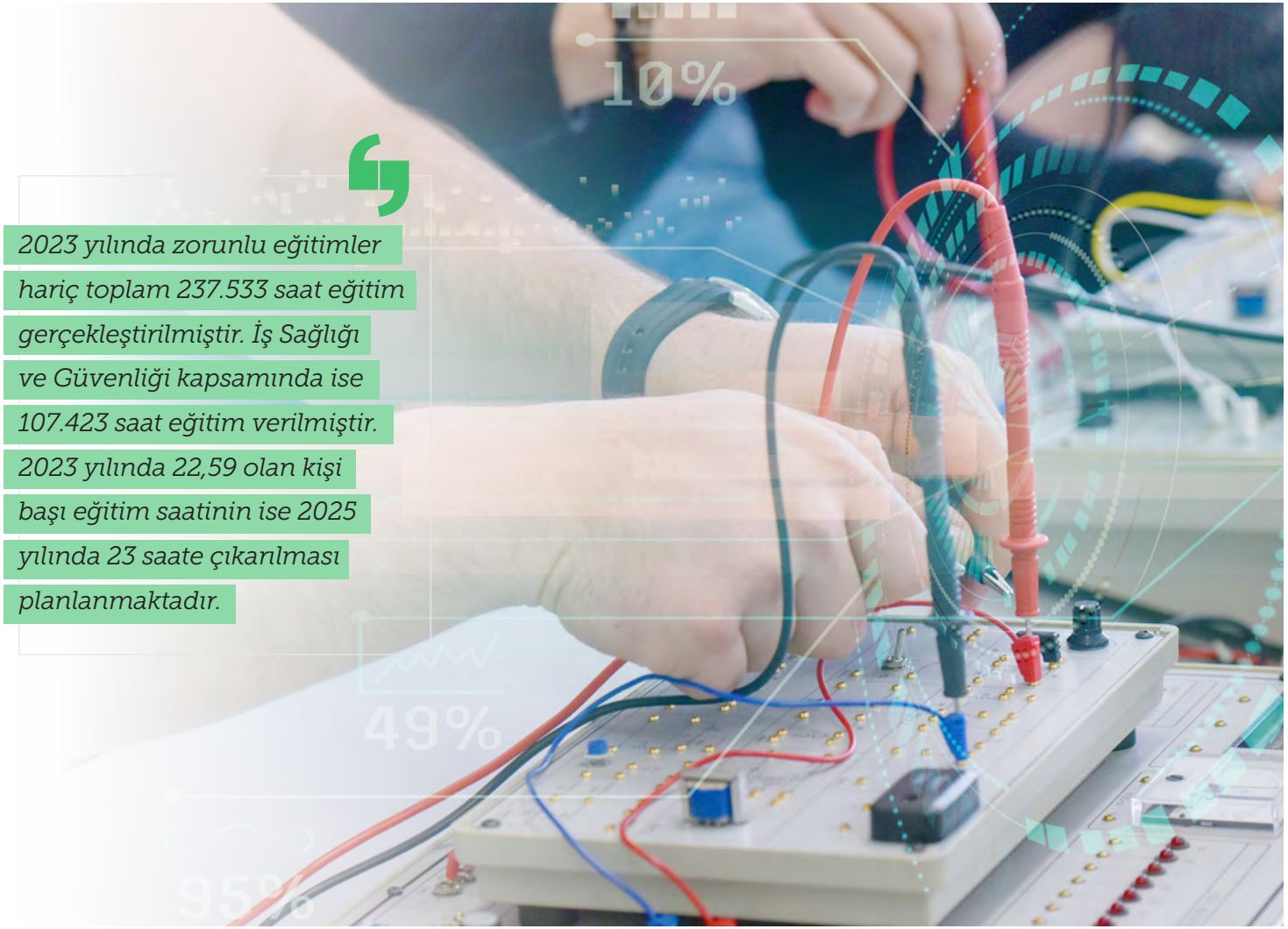
2023 yılında Kişisel Gelişime Açıklık Yetkinliği altında yer alan Duygusal Dayanıklılık davranış boyutuna ait gelişim yolculukları ve webinarlarımıza ek olarak, atölye çalışmaları ve konu uzmanımız ile seminer düzenlenmiştir. Duygusal Dayanıklılık gelişim yolculuğumuz için katılım talebi bulunan tüm çalışanlarımız için toplam 11 grup atölye çalışması gerçekleştirilmiş olup, konu uzmanı klinik psikolog paylaşımları ile seminerimiz gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Teknik Yetkinlikleri

Kariyer Gelişim Planlama döneminde teknik eğitim taleplerinin belirlenmesi aşamasında her çalışan kendi kariyer patikası için belirlenmiş teknik eğitim listelerinden iki adet eğitim seçmiştir. Teknik yetkinliklerin gelişimine yönelik teknik eğitim taleplerinden 2.146'sı gerçekleştirilmiştir. Teknik eğitimler için katılımcı memnuniyeti oranı %87,8 olmuştur.

ASELSAN iç eğiticileri tarafından çalışanlara düzenli olarak IPC (Association Connecting Electronic Industries) ve ESA (The European Space Agency) standartlarının eğitimleri verilmektedir.

İç eğitmenlerimizce çalışanlara standart eğitimleri verilmiş ve 2023 yılında toplam 1.200 adet sertifika verilmiştir.



2023 yılında zorunlu eğitimler hariç toplam 237.533 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ise 107.423 saat eğitim verilmiştir. 2023 yılında 22,59 olan kişi başı eğitim saatinin ise 2025 yılında 23 saate çıkarılması planlanmaktadır.

Çalışanların Desteklenmesi ve İç Terfi

Çalışmalardaki verimliliğin artırılmasına yönelik organizasyonel yapıların kurulması ve geliştirilmesi amacıyla 2022 yılında başlatılan Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında, tüm Sektör Başkanlıkları ve Genel Müdür Yardımcılıkları özelinde müdürlük altı birim kurulumları tamamlanmış ve 2023 Nisan döneminden itibaren bu birimlere Ekip Lideri atamaları yapılmaya başlanmıştır. 2023 yıl sonu itibarıyla toplam 817 Ekip lideri bulunmaktadır. Ekip liderine izin ve görev onayları, kariyer gelişim planlama formu, hedef belirleme, performans değerlendirme ve geri bildirim verme, a BİL-GE işlemleri konusunda farklı seviyelerde yetkilendirmeler yapılmış olup, kurumsal hat tarife ve akaryakıt desteği tanımlanmıştır. Ekip liderlerinin gelişim için Liderlik Gelişim Programları ile İç Koçluk uygulaması başlatılmıştır.

Yöneticilik alanında ilerlemek isteyen çalışanlara fırsat eşitliği sağlayan bir politikayla müdür pozisyonlarında şeffaf bir atama süreci yürütülmektedir. Boş müdür pozisyonları için ASELSAN içerisinde ilan yayınlanarak, çalışanların başvuruları alınmaktadır. Müdür atama süreci Teknik Komisyon, Değerlendirme Merkezi, Sektör Başkanlığı / Genel Müdür Yardımcılığı değerlendirmesi ve Genel Müdür değerlendirmesi aşamaları yürütülerek gerçekleştirilmektedir. Çalışanlarını yetenek ve kariyer hedefleri ile geliştirmeye önem veren ASELSAN'da, çalışanların kariyer yolunda ilerlemesi ve uygun koşulları sağlaması durumunda terfi etmesi desteklenmektedir. 2023 yılında gerçekleşen 121 müdür atamasının %98'i ASELSAN'da görev yapan çalışanlardan iç terfi olarak yapılmıştır. Nitelikli ve yeterli başvuru alınamayan pozisyonlar için dış ilan yayınlanmıştır. Müdürlük pozisyonlarında mevcut doluluk oranımız %97'dir ve %100 doluluk hedefimiz bulunmaktadır.

2023 yılında müdür ilanlarına

584

başvuru yapılmıştır.

2023 yılında yapılan

121

Müdür atamasının

%98'i

ASELSAN iç terfi şeklinde olmuştur.

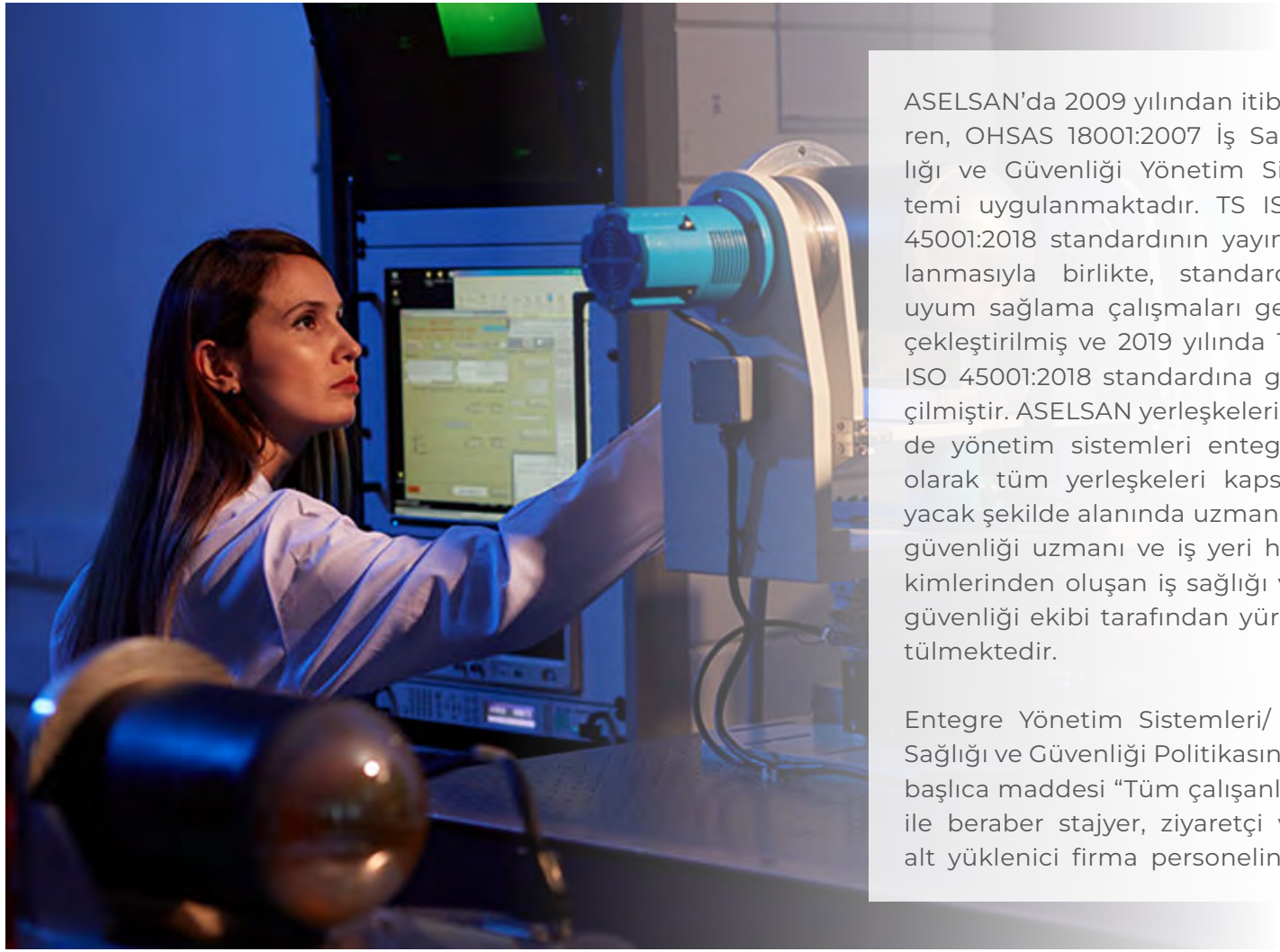
2023 yılında açılan Müdür ilanlarına 584 başvuru gelmiş olup 243 çalışan süreç kapsamında Değerlendirme Merkezi uygulamasına katılarak güçlü ve gelişime açık yetkinliklerine yönelik geri bildirim alma fırsatı bulmuştur.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Operasyonel Yönetim

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan varlığını odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. ASELSAN'ın sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, üst yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş yerinin güvenliğinin yanı sıra temas edilen yakın çevre ve ilgili tüm tarafların da güvenliğini sağlamaktır.





ASELSAN'da 2009 yılından itibaren, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. TS ISO 45001:2018 standardının yayımlanmasıyla birlikte, standarda uyum sağlama çalışmaları gerçekleştirilmiş ve 2019 yılında TS ISO 45001:2018 standardına geçilmiştir. ASELSAN yerleşkelerinde yönetim sistemleri entegre olarak tüm yerleşkeleri kapsayacak şekilde alanında uzman iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimlerinden oluşan iş sağlığı ve güvenliği ekibi tarafından yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri/ İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasının başlıca maddesi "Tüm çalışanlar ile beraber stajyer, ziyaretçi ve alt yüklenici firma personelinin uygulama ve gelişimine katkı sağladığı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü ve çevre bilinci oluşturmayı taahhüt ederiz"dir. Bu madde ile yönetim, tüm iç ve dış paydaşların gelişime katkı sağlamasını beklemektedir. Üst yönetimin sisteme verdiği destek ve katkı çalışanlar üzerinde olumlu etki oluşturmakta olup, sistemin sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

ASELSAN üst yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin oluşturulması, uygulanması, sürekliliğinin sağlanması ve iyileştirilmesi için gerekli insan, alt yapı, çalışma ortamı, eğitim, teknolojik ve mali kaynakları sağlamaktadır. ASELSAN'da uygulanmakta olan TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim

Sisteminin de bir gereği olarak, sistem üst yönetimin liderliğinde tesis edilmekte ve sürdürülmektedir.

Yılda 37'den fazla gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantılarında ve gerekirse tüm üst yönetimin katıldığı haftalık olarak gerçekleştirilen ASELSAN İcra Kurulunda iş sağlığı ve güvenliği konuları ele alınmakta olup, önemli konular gündeme getirilmekte ve değerlendirilmekte, alınan üst yönetim kararları ile etkin bir biçimde çözüme ulaşılmaktadır. Bu toplantılarda alınan kararlar ve üst yönetim görüşü çalışanlara aktarılmakta ve kurum İSG kültürüne katkı sağlaması amaçlanmaktadır.

ASELSAN Genel Müdürü veya Genel Müdür Yardımcıları tarafından, etkin ve sürekli iyileşmeyi amaçlayan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin geliştirilmesi ve diğer iş süreçleriyle koordinasyonu, idamesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için başkanlık ettikleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları aracılığı ile çalışmalar yürütülmektedir. Her bir sektöre ait İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSGK) 2 ayda birden az olmamak üzere belirli periyotlarla düzenli olarak ilgili sektörün Sektör Başkanı/ Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanmaktadır. Yaşanan iş kazaları, ramak kala ve tehlikeli durum olayları kurul toplantılarında üst yönetimin bilgisine sunulmakta ve bu kapsamda aksiyonlar belirlenmektedir.

Üst yönetim, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi devamlılığını ve sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği hedeflerinin, politikanın belirlenmesinde ve gerçekleşme durumlarının takibinde etkin görev almaktadır. Bu kapsamda belirlenen iş sağlığı ve güvenliği politikası Genel Müdür tarafından onaylanmış olup ASELSAN internet sitesinde tüm ilgili tarafların erişimine açık olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca yerleşkelerin giriş binası, koridor, çay salonları, yemekhane ve ilgili diğer alanlarındaki pano ve duvarlarda paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik için dijitalleşmenin önemine inanan ASELSAN, bu konuda da dijitalleşme çalışmalarını gerçekleştirmiştir. İş Güvenliği ve Çevre Bilgi Sistemi (İGÇBS) yazılımı aracılığı ile tüm çalışanların sisteme hızlı ve etkin bir şekilde katılımı sağlanmıştır. Ramak kala, iş kazası, risk analizi, uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet bildirimleri gibi bildirimler yazılım üzerinden kolaylıkla ilgililerine iletilmektedir.

ASELSAN'da meydana gelebilecek Acil Durumları belirlemek için izlenecek yöntemi tarif etmek amacıyla Acil Durum Planı hazırlanmıştır. Yerleşkelerdeki tüm olası acil durumlar ayrı ayrı ilgili yerleşkenin kendi çalışma alanı, çalışanları, coğrafi yapısı vb. durumlar gözden geçirilerek oluşturulmuştur. Her bir yerleşke için Acil Durum Kriz Yönetim Merkezi oluşturulmuş, Acil Durum Koordinatörü ve üyeleri belirlenmiştir. Olası acil durumlar İş Güvenliği Uzmanları ve ilgili bölüm yetkilileri ile birlikte belirlenmiş ve mevcut önlemler gözden geçirilmiştir. Acil Durum planında her bir acil durum için öncesinde alınması gereken önlem, olması durumunda uygulanacak müdahale adımları, müdahale ekibi bilgileri bulunmaktadır. Özel önlem gerektiren çalışan (engelli, hamile) için izlenecek yöntem ayrıca acil durum planlarında belirtilmiştir.

Tüm Çalışanları Kapsayan Yaklaşım

ASELSAN yerleşkelerine çalışmak için gelen alt yüklenici firma çalışanlarının eğitim ve yeterlilik ihtiyaçları tanımlanmıştır. Çalışmaya başlamadan önce yerleşke girişlerinde İş Güvenliği Uzmanları tarafından iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri kontrol edilmekte ve bilgiler İş Güvenliği Bilgi Sistemine girilerek onay verilmektedir. Çalışma öncesinde yerleşkelere özgü İş Güvenliği Bilgilendirme sunumu tüm alt yüklenici çalışanlara izletilerek yerleşke iş güvenliği kuralları aktarılmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

Potansiyel tedarikçiler ile, ASELSAN tedarikçi firma değerlendirme ekibi tarafından yapılan tetkiklerden geçip onaylandıktan sonra çalışılmaya başlanmaktadır. Tedarikçi firmalar için bu tetkik ziyaretleri bir rehber niteliğinde olup, tedarikçi firmaların bu konuda nasıl geliştirebileceklerini açıklamaktadır. Yeterli kriteri sağlamayan firmalar ile çalışma yapılmamaktadır.

Onaylı firmalar da periyodik olarak tetkik edilerek; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları hususunda kendilerini sürekli olarak geliştirmeleri sağlanmaktadır. Firmalara ilişkin değerlendirme sonuçları tedarikçilerin de erişim sağlayabildiği bir portal üzerinden kendileri ile paylaşılmakta ve hangi kriterden kaç puan aldıkları görülebilmektedir.

ASELSAN'ın malzeme ve hizmet teminine ilişkin olarak alt yükleniciler ve tedarikçiler ile yapılan sözleşmelerde veya sipariş emirlerinde, iş sağlığı güvenliğine ilişkin firmaların uyması gereken hususlara yönelik düzenlemeler mevcuttur. Alt yüklenici ve tedarikçi firmaların konuya ilişkin mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri yanı sıra ilgili sözleşme ve sipariş emirlerinde yer alan düzenlemelere uyum yükümlülüğü de ayrıca getirilmiş ve bu yolla iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerekliliklerin sağlanması sözleşmesel çerçeveye aktarılmıştır.

Sözleşme kapsamında alt yüklenici/tedarikçilerin ASELSAN yerleşkelerinde çalışma yapmadan önce sunması gereken belgeler (iş sağlığı ve güvenliği eğitim kaydı, sağlık raporu, SGK işe giriş bildirgesi, risk analizi vb.) yerleşke iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından kontrol edilmekte ve eksik belge olması durumunda çalışma yapılmasına izin verilmemektedir.

ASELSAN sadece kendi çalışanlarına değil, alt yüklenici kapsamında hizmet aldığı firmaların çalışanlarına da İSG eğitimleri vererek onların da ASELSAN iş güvenliği kültürüne entegre olmalarını ve katkı vermelerini sağlamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında toplam 14.560 alt yüklenici çalışana asıl işverenlerinin verdiği İSG eğitimlerine ilave olarak verilen eğitimler ile tüm paydaşlar iş güvenliği kültürüne dâhil edilmiş oldu. Tedarikçilere ve alt işveren çalışanlarına ASELSAN tarafından verilen İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinin yanı sıra; ASELSAN tedarik zinciri yönetimi çalışanlarının da bu konudaki farkındalığının artırılması için ek faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Çalışan Katılımı ve Kapsayıcılık

ASELSAN yerleşkelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve Çevre faaliyetleri, "Entegre Yönetim Sistemleri (EYS)" adı altında entegre bir yapı altında yönetilmektedir. EYS'nin temeli, çalışan katılımına dayanmaktadır. Bu kapsamda, her birimde koordinasyonu sağlamak, anlık ve aktif bilgi akışını gerçekleştirmek ve tüm işlemlerde iletişim noktası olarak görev alacak 250'den fazla EYS Lideri belirlenmiştir.

EYS Liderleri, departmanlarını iyi tanıyan ve ilgili süreçlerde deneyimli çalışanlar arasından seçilir. Görevlerine başlamadan önce ISO 45001 standartlarına uygun olarak detaylı eğitim alırlar. EYS liderleri, İSG uygulamalarının etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak, çalışanları bilgilendirmek ve İSG bilinci ile kültürünü oluşturmak amacıyla çalışmalar yaparlar. 2023 yılında bu toplantılar 37 kez gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında, 16 EYS Lideri ve İSG Profesyoneli, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi (ÇASGEM) tarafından verilen ve Uluslararası Koçluk Federasyonu (ICF) tarafından onaylanmış eğitmenler tarafından yürütülen Güvenlik Koçluğu Eğitimi'ne katılmıştır. Eğitimde, Davranışa Dayalı İSG yaklaşımları ve Güvenlik Koçluğu Toplantıları aracılığıyla iletişim ve liderlik yeteneklerinin artırılması, geleneksel İSG uygulamalarının yetersiz kaldığı yerlerde çalışan farkındalığının nasıl artırılacağı üzerine yoğunlaşılmıştır.



Her Alanda Güvenlik: Yol Trafik Güvenliği

ASELSAN'da ulaştırma hizmetlerinin güvenli, sağlıklı ve etkin bir şekilde yürütülmesi için ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi, 2021 yılında kurulmuştur. Bu sistem ile, ASELSAN çalışanlarına hizmet veren personel servis aracı ve binek şirket aracının kara yollarında yaptığı trafik hareketi yönetilmektedir. Tüm servis güzergahlarında yol trafik güvenliği risk analizi gerçekleştirilmiş, riskli bulunan durak ve güzergâhlarda aksiyonlar alınarak çalışanlarımıza daha güvenli seyahat imkânı sağlanmıştır. Çalışanlarımız toplu taşıma kullanımına teşvik edilmiş, binek araçlarının yaratacağı trafik yükü ve karbon emisyon miktarı da azaltılmıştır.

2023 yılında; sürücümetre araç takip sistemi ile güvenli sürüş davranışları takip edilmeye başlanmış ve teşvik sistemi kurularak sürücüler ödüllendirilmiştir.

GÜZERGAH BİRLEŞTİRME

Kazanılan Kilometre (Filo):

232.643 km

Engellenen Karbon Emisyonu:

43,31 tCO_2

DENETİMLER

Toplam Denetim Sayısı:

87.485

Günlük Filo Araç Kontrol Sayısı:

68.300

Aylık Filo Araç Kontrol Sayısı:

16.593

Servis Bakımı Yapılan Filo Araç Sayısı:

511

Çalışan Servislerinde Yıllık Kontrol Sayısı:

2.081

GÜZERGAH RİSK ANALİZİ YAPILAN SERVIS SAYISI

511

GÜVENLİ SÜRÜŞ EĞİTİMLERİ

Profesyonel Sürücü:

605

ASELSAN Çalışanı:

3.255

ÇALIŞANA DEĞER

Sürekli Gelişim için "Eğitim"

ASELSAN'ın tüm başarılarının mimarı çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerine ve bu gelişimin devamlılığı için onlara sürekli gelişen bir çalışma ortamı sağlanmasına değer veriyoruz.

En önemli gücümüzün nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle çalışanlarımızın gelişimini her zaman desteklemeyi amaçlıyor, bunun için politikalar belirliyor ve kendimize hedefler koyuyoruz. Çalışan yeteneğini geliştirme politikamız ile 2025 yılında kişi başı ortalama eğitim saatini 23'e çıkarma hedefini belirledik. 2023 yılında kişi başı ortalama 22,59 saat olan ASELSAN'da, toplamda 237.533 saat eğitim için 134.231.321 TL harcama yapılmıştır. Sürekli gelişim için "geliştirilen teknoloji", "liderlik" ve "paydaşlık" ilkelerimiz ile çalışanlarımıza eğitim fırsatı sunuyoruz.

ASELSAN Eğitim Yolculuğu

2023 yılında;

ASELSAN Akademi'den **128 öğrenci mezun** olmuştur.

a BİL-GE'de toplam **44 sosyal grup** devreye alınmış ve **30 blog yazısı** yayımlanmıştır.

Liderlik Gelişim Okulu, **74 yöneticinin katılımıyla** tamamlanmıştır.

ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri **17 projeye finansal destek** sağlamıştır.

İç Eğitmen Gelişim Programı'nda **51 çalışanın eğitimi devam etmektedir.**

Ekip Liderleri Gelişim Programının ilk dönemi, **20 grup** şeklinde gerçekleşmiş olup, **360 ekip lideri katılım sağlamıştır.**

Bilgi Paylaşım Programı **5 ana kategoride, 235 eğitmen** ve **9 bölümün** katkılarıyla **395 farklı eğitime ulaşmıştır.**

Prizma Mentörlük Programının, 5. dönemi 2023 yılında **32 mentör** ve **menti** ile, 2023 yılı 2. çeyreğinde başlayan 6. dönemi **51 mentör** ve **menti** ile tamamlanmıştır. 2023 yılı son çeyreğinde başlayan 7. dönemi **64 mentör** ve **menti ile devam etmektedir.**

İlk 90 Gün Programı'na **56 yeni yönetici dahil edilmiştir.**

ASELSAN Akademi: Türkiye'de İlk Defa Uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite Modeli

ASELSAN sürdürülebilir büyüme ve gelişimini sağlamak için insan kaynağına yatırım yapmaktadır. Bu kapsamda, ASELSAN'ın sektördeki lider konumunu koruyup geliştirmek adına nitelikli ve uzmanlaşmış personel ihtiyacını karşılamak üzere ASELSAN Akademi'yi hayata geçirmiştir. ASELSAN Akademi, özellikle açık inovasyon prensibini benimseyerek, bilgi birikiminin artırılması, paylaşılması ve ortak geliştirme kültürünün teşvik edilmesi amacıyla tasarlanmıştır.

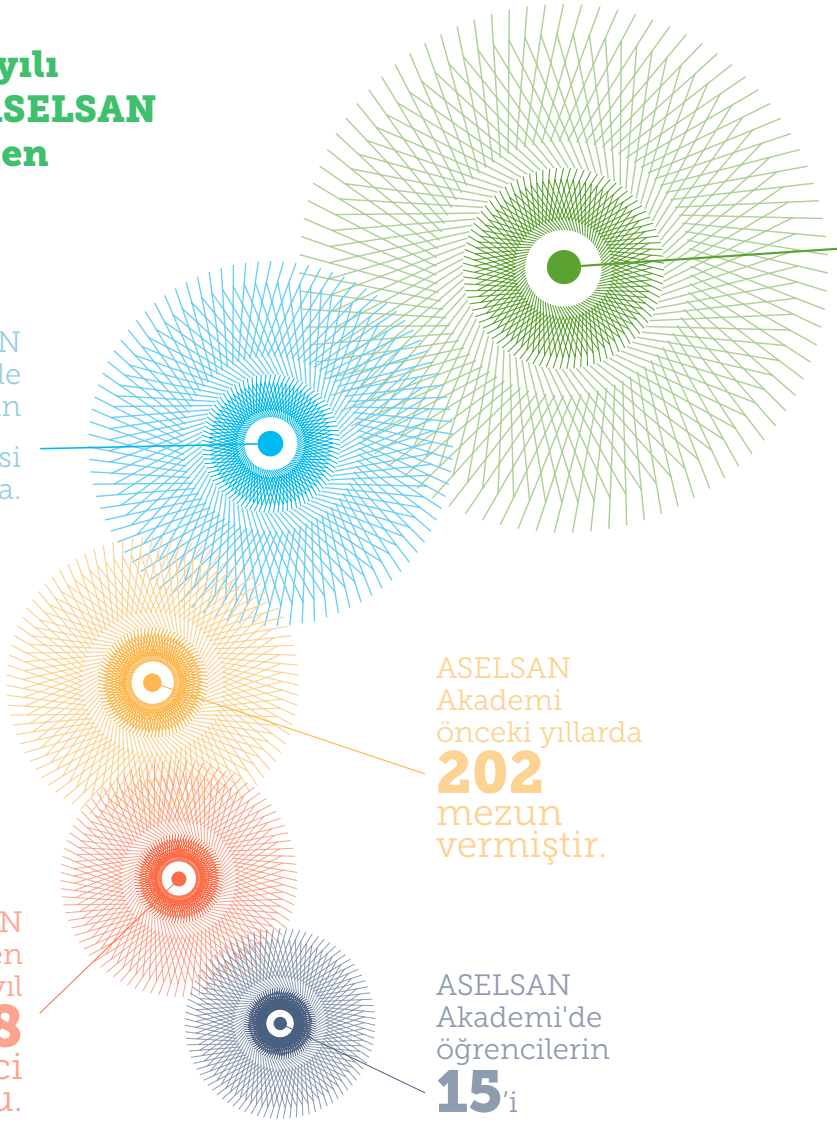
ASELSAN Akademi'nin temel amacı, ASELSAN'ın iç ve dış inovasyon kapasitesini artırarak, teknolojik gelişmelerin hızına ayak uydurmak ve sektörel liderliğini daha da pekiştirmektir. Program, çalışanların akademik çalışmalarını destekleyerek, onların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmanın yanı sıra, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesine ve bilgi transferinin hızlandırılmasına da önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. ASELSAN Akademi, bu sayede hem çalışanların hem de şirketin rekabet gücünü artırmakta, yenilikçi fikirlerin ve çözümlerin hayata geçirilmesini teşvik etmektedir.

ASELSAN Akademi, araştırma üniversiteleri olan Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin katılımı ile Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Makine ve Malzeme Mühendisliği alanlarında yüksek lisans ve doktora programlarını başlatmıştır. ASELSAN, Türkiye'de ilk defa uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite Modeli ile bir yandan program dâhilindeki personelinin, çalışmakta olduğu projelere uygun tez çalışması yapması ile rekabet üstünlüğünü artıran yenilikçi çözümlere ulaşılmasını hedeflerken diğer yandan da program dâhilindeki üniversitelerin akademisyenlerine ASELSAN'ın sahip olduğu uygulamalı teknolojik altyapılarda çalışma imkânı sunmaktadır. Bu modelde ilk defa bir sanayii kuruluşu, birden fazla üniversitenin dış kampüsü olma niteliğini kazanmıştır. Bu sayede, ASELSAN çalışanları, ASELSAN yerleşkesinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine çalıştıkları alanlarda/projelerde devam etme imkânına kavuşmuştur. Programa dâhil olan üniversitelerin enstitüleri tarafından belirlenen lisansüstü eğitim yönetmelikleri ve kurallarına (öğrenci kabul şartları, zorunlu dersler, program kısıtları vb.) göre program yürütülmekte ve öğrenci, ilgili üniversitenin yüksek lisans ya da doktora diplomasını almaktadır.

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, T.C. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile ASELSAN arasında 1 Ağustos 2017 tarihinde imzalanan protokolle hayata geçirilmiştir. Bu iş birliği, akademik dünyayla sanayi arasında güçlü bir köprü kurarak, üniversitelerin bilgi ve deneyimlerinin ASELSAN'ın yenilikçi projeleri ile bütünleşmesine olanak tanımaktadır. ASELSAN'ın YÖK koordinasyonunda, birden fazla üniversitenin tek bir çatı altında iş birliği yapmasını sağlayarak, üniversiteler arası sinerji ve iş birliğini maksimize etme modelini benimsemektedir.

Tezler, kişiye özel atanan Akademik Mentörlük mekanizması aracılığıyla yakından takip edilmekte ve ASELSAN'ın faaliyet alanlarına katma değer sağlayacak şekilde yönlendirilmektedir. Ayrıca, bu tezlerin sayısı Bütünleşik Yol Haritası'nın bölüm hedeflerine eklenerek, programın stratejik uyum ve etkinliği sürekli olarak güçlendirilmektedir.

2022-2023 akademik yılı sonunda ASELSAN Akademi'den



ASELSAN Akademi'de öğrencilerin **324**'ü ders döneminde.

ASELSAN Akademi'de öğrencilerin **207**'si tez aşamasında.

ASELSAN Akademi önceki yıllarda **202** mezun vermiştir.

ASELSAN Akademi'den bu yıl **128** öğrenci mezun oldu.

ASELSAN Akademi'de öğrencilerin **15**'i yeterlilik döneminde.

Toplam mezun sayısı 330'a ulaşmıştır.

ASELSAN Akademi'de 546 öğrenci eğitimine devam etmektedir.

2022-2023 akademik yılı sonunda ASELSAN Akademi'den 128 öğrenci mezun olmuş ve programın toplam mezun sayısı 330'a ulaşmıştır. Programda şu anda 546 öğrenci eğitimine devam etmekte, bunlardan 324'ü ders döneminde, 207'si tez aşamasında ve 15'i doktora yeterlilik sürecindedir.

Şimdiye dek program kapsamında gerçekleştirilen **352 lisansüstü** tez çalışması sonucunda

46 ***dergi makalesi*** ve

186 ***konferans bildirisi*** yayımlanmış, ayrıca

32 ***patent*** ve

2 ***faydalı model*** başvurusu yapılmıştır.

Kasım 2023'te düzenlenen Mezuniyet Töreni'nde, mezunların tezleri değerlendirilmiş ve katma değeri ile akademik faydaları göz önünde bulundurularak belirlenen ilk üç teze ödüller takdim edilmiştir. Bu etkinlikler, ASELSAN Akademi'nin eğitim ve araştırma faaliyetlerine olan katkısını vurgulamakta ve akademik başarıları ödüllendirmekte büyük bir rol oynamaktadır.

Altıncı ASELSAN Akademi Çalıştayı, 27-28 Ekim 2023 tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Kampüsü'nde düzenlenmiştir. Çalıştayda, ASELSAN Akademi Kurul Üyeleri tarafından ASELSAN'ın Teknoloji Hedefleri ve Araştırma Fırsatları üzerine çeşitli sunumlar yapılmıştır. Ayrıca, paydaş üniversitelerden öğretim üyeleri, Üniversite Gözüyle ASELSAN Akademi başlıklı sunumlar yaparak, Akademi'nin sağladığı gelişmeler ve olası iş birliği fırsatlarını paylaşmışlardır. Uluslararası İş Birliği Fırsatları üzerine yapılan interaktif oturumlarla, programın ilerlemesi için yeni fikirler ve öneriler alınmıştır.

2023 yılı boyunca ASELSAN Akademi tarafından düzenlenen Akademik Sohbetler etkinliğinde, çeşitli alanlardan akademisyenlerle toplam 19 bilimsel söyleşi gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler, bilgi alışverişini teşvik ederek akademik ve teknolojik gelişmelere katkı sağlamıştır. Ayrıca, ASELSAN Akademi ve Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) iş birliği ile 14-18 Aralık tarihlerinde Makine Öğrenmesi Güz Okulu düzenlenmiştir. Yoğun ilgi gören bu programın ardından, GTÜ Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı'nda Yapay Zeka Tezli Yüksek Lisans Programı için 2023-2024 bahar döneminde ilk başvurular alınmış ve programa farklı lisans derecelerine sahip toplamda 43 ASELSAN çalışanı başvuru yapmıştır.



25-26 Aralık tarihlerinde ise Hava Aracı Yapısal Bileşenleri ve Metalik Yapı Tasarımında Ön Boyutlandırma Aktiviteleri konulu bir kısa ders düzenlenmiştir. Bu kurs, katılımcılara uygulamalı bilgi sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

ASELSAN Akademi'nin sektörel iş birliklerini artırmak amacıyla, öğrencilerin çalışma konuları, projelerle olan ilişkileri, akademik çıktıları ve istatistiksel bilgileri içeren ilk sektör raporları yayımlanmıştır. Buna ek olarak, gelişmekte olan ve çığır açıcı teknoloji alanlarına odaklanan ve geleceğin teknoloji eğilimlerini ortaya koyan bir Teknoloji Eğilim Analiz Raporu da yayımlanarak, sektördeki yenilikçi eğilimler hakkında kapsamlı bilgi sunulmuştur.

ASELSAN Akademi'nin bir diğer önemli amacı ise, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirerek akademik dünya ile sanayi arasında sinerji yaratmak ve ortak projelerin hayata geçirilmesi için uygun bir ortam sunmaktır. Bu iş birliği, bilgi ve teknoloji transferini hızlandırırken yeni ve yenilikçi çözümlerin ortaya çıkmasını da sağlamaktadır. Akademi kapsamında, çeşitli üniversitelerin katılımıyla düzenlenen çalıştaylar, bu iş birliğinin geliştirilmesine önemli katkılarda bulunmaktadır.

ASELSAN Akademi, farklı disiplinlerden ve çeşitli üniversitelerden akademisyenlerin bir araya gelerek ortak projeler yürütmesine olanak sağlayarak, multidisipliner bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu yaklaşım, çeşitli uzmanlık alanlarını gerektiren sektörlerde yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.



Tohum Tez Desteği

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki tez çalışmalarını desteklemek amacıyla geniş kapsamlı bir araştırma imkânı sunmaktadır. Bu çerçevede, ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri 2023 kapsamında toplam 17 projeye finansal destek sağlanmış olup bu sayının 2025 yılında 37'ye çıkarılması hedeflenmektedir. Bu destekler, tez çalışmaları için gerekli olan donanım, makine ve deneme malzemeleri gibi temel ihtiyaçları karşılayarak, araştırma kapasitesini artırmakta ve aynı zamanda araştırmacıların akademik konferanslara katılarak kişilerin kendilerini bilim ve teknoloji alanında geliştirmelerini desteklemektedir. Bu yaklaşım, üniversite-sanayi iş birliği aracılığıyla yüksek katma değer oluşturmayı hedeflerken, ASELSAN'ın özel ihtiyaçlarına ve çalışma alanlarına tam olarak uyum sağlayan, akademik derinliği olan ve endüstriye hızla entegre edilebilen, ürün odaklı tezlerin üretilmesine olanak tanımaktadır.

Tohum Tez Desteği bünyesinde kurgulanan yeni bir destek mekanizması olan hızlı destek programı, lisansüstü öğrencilerin tez çalışmalarına hızlı ve düşük bütçeli bir destek sağlamayı amaçlamaktadır. Bu program, öğrencilere araştırmalarını ilerletmeleri için gereken kaynakları sunarak, bilimsel inovasyonu teşvik etmekte ve sürdürülebilir akademik başarıya katkıda bulunmaktadır.

> *ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri 2023 kapsamında toplam 17 projeye finansal destek sağlanmış olup bu sayının 2025 yılında 37'ye çıkarılması hedeflenmektedir.*

Turnitin İntihal Önleme Yazılımı

ASELSAN çalışanlarının akademik yayın kalitesini yükseltmek ve akademik yayın yazımına destek olmak ASELSAN Akademi programının en önemli hedefleri arasında yer almaktadır. 2019 yılından itibaren kullanılan Turnitin intihal önleme yazılımı aracılığı ile ASELSAN'dan çıkan tez, makale gibi akademik yayınlar internet üzerinden ilgili veri tabanlarındaki yayınlarla karşılaştırılmakta, bu sayede ASELSAN'dan çıkan yayınların içeriklerinin özgünlüğü ve standartlara uygun biçimde hazırlanması sağlanmaktadır.

ASELSAN Akademi'de Yeşil Çözümler

ASELSAN Akademi Programı, dijital dönüşüm vizyonu çerçevesinde süreçlerin verimliliğini artırmayı hedefleyerek Akademi Bilgi Sistemi Yazılımını (ABSY) kullanıma sunmuştur. Bu sistem aracılığıyla lisansüstü eğitim başvuruları alınmakta, akademi öğrencilerinin ders kayıtları, harf notları gibi akademik bilgiler kaydedilmekte; mentörleri ve tez danışmanları tarafından öğrencilerin akademik ilerleyişleri sistemli bir şekilde takip edilmektedir. ABSY, YÖKSİS ve ÖSYM internet servisleriyle entegre çalışarak veri senkronizasyonu sağlamakta ve sistem, doğan ihtiyaçlara göre sürekli güncellenmektedir. 2023 yılında sisteme, kullanıcıların ihtiyaçlarına yanıt verebilmek için kurul, mentor ve yönetici ekranları eklenmiştir. Yazılım ayrıca, GÜ, GTÜ, İTÜ ve ODTÜ ile iş birliği içinde yürütülen programlar için, her üniversitenin kendi akademik kurallarını ortak bir platformda sunmaktadır.

ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu (a BİL-GE)

Gelişimi en önemli değerlerinin arasında gören ASELSAN, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla 2019 yılı sonunda öğrenme yönetim sistemi a BİL-GE'yi kullanıma açmıştır. Öğrenme yönetim sistemimiz a BİL-GE aracılığıyla, öğrenme ve gelişim süreçlerinin bütünsel olarak yönetilmesi hedeflenmiştir. a BİL-GE yeni nesil öğrenme trendlerine uygun arayüzü ve öğrenen odaklı altyapısı ile çalışanlarımıza zengin bir öğrenme deneyimi sunmaktadır. Çalışanlarımız platforma kurum dışında internet ve mobil uygulamadan da erişebilmektedir. Bilgisini, deneyimini tüm ASELSAN'lılar ile paylaşmak isteyen gönüllü çalışanlarımızın destekleri ile ASELSAN bilgi paylaşım eğitimleri hazırlanarak a BİL-GE platformunda yayınlanmıştır ve bu girişim ile Bilgi Paylaşım Programı doğmuştur.

Bilgi Paylaşım Programı kapsamında bilgisini, deneyimini tüm ASELSAN çalışanları ile paylaşmak isteyen çalışanların hazırlamış olduğu içerikler ile konu uzmanlarından temin edilen video tabanlı eğitimler, a BİL-GE platformu aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşmaktadır. Bilgi Paylaşım Programı 5 ana kategoride, 235 eğitmen ve 9 bölümün katkılarıyla 395 farklı eğitime ulaşmıştır.

Bu eğitimlerden;

297'si
iç eğitmenler tarafından,

62'si
dış eğitmenler tarafından,

36'sı
bölümler tarafından hazırlanmıştır.

a BİL-GE internet ve mobil uygulamasından erişilen 800'den fazla farklı konuda 7.500'den fazla eğitimden oluşan ASELSAN Gelişim Kataloğu'nun entegrasyonu yapılmış ve çalışanlara sunulmuştur. 2023 yılında devreye alınan Udemy for Business kataloğu, internet a BİL-GE platformu üzerinden çalışanlarımızın sınırsız erişimine açılmıştır.

a BİL-GE'nin çalışanların mesleki ve teknik gelişimine katkı sağlamak dışında kişisel gelişimlerine katkı sağlama ve kurum bağlılığını artırma misyonu doğrultusunda; birbirinden öğrenme ve sosyal öğrenmeyi desteklemek, kurum bağlılığını artırmak amaçlarıyla a BİL-GE'de toplam 44 sosyal grup devreye alınmış ve 30 blog yazısı yayınlanmıştır.

Bilgi Paylaşım Programında eğitim hazırlayan a BİL-GE eğitmenleri ile sosyal grup ve blog sayfalarına katkı sağlayan çalışanlara emekleri dolayısıyla teşekkür etmek amacıyla "Başkalarının yararını da en az kendi yararı kadar gözeten" temasıyla Diğerkâm Ödül Töreni'nin üçüncüsü gerçekleştirilmiş ve 87 çalışana ödül verilmiştir. Diğerkâm Ödül Töreni geleneksel hale gelmiş olup, 2024 yılında dördüncüsü düzenlenecektir.

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın şirketimize adaptasyonu açısından oldukça önemli olan oryantasyon eğitimleri, çevrim içi şekilde, a BİL-GE üzerinden verilmektedir ve yerleşke gezileriyle desteklenmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza "Etkili İletişim Kurma" ve "Ekip Çalışması" eğitimleri yüz yüze sınıf eğitimi olarak verilmiştir. Periyodik olarak 3 ayda bir yapılan kendi sektörleriyle ve ihtiyaç duyabilecekleri müdürlüklerle ilgili bilgilendirici canlı eğitimlere katılmaları sağlanmıştır. 2023 yılı içinde Eylül ve Aralık aylarında oryantasyon kapsamında toplam 23 tanıtım webinarı düzenlenmiştir.

ASELSAN'ın 2020 yılında yaptığı mesleki eğitim alanında Erasmus+ akreditasyonu başvurusu kabul edilmiştir. 2021 yılında, akreditasyon başvurusu sırasında belirlenen hedefler doğrultusunda proje planları hazırlanarak hibe başvurusu yapılmış ve hibe almaya hak kazanılmıştır. Program kapsamında; ASELSAN çalışanlarının mesleki alanlarda yurt dışında yürütülen faaliyetlere katılması, mesleki becerilerini geliştirmesi hedeflenmektedir. Erasmus+ mesleki eğitim öğrenci ve çalışan hareketliliği için Erasmus+ akreditasyonu, kuruluşlara Erasmus+ programına uzun süreli olarak katılma ve hareketlilik faaliyetleri için düzenli olarak hibe desteği alma olanağı sunmaktadır. 2023 yılında, Erasmus+ akreditasyonu kapsamında alınan hibe ile 4 ASELSAN çalışanı yurt dışı hareketlilik faaliyetlerine katılmıştır.

a Yetenek Gelişim Programı

a Yetenek Gelişim Programı, aday mühendislik ve uzmanlık kadrosundaki çalışanların gelişimine katkı sağlamak ve ASELSAN'a oryantasyonlarına yardımcı olabilmek amacıyla geliştirilmiştir. a Yetenek Gelişim Programı, ASELSAN bünyesinde gerçekleştirilen a Yetenek Programı kapsamında ASELSAN'a kazandırılmış genç yeteneklerin ilgili program dâhilinde daha verimli bir öğrenme ve gelişim süreci geçirmeleri ve aynı zamanda kişisel ve teknik gelişimlerini desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.

2023 yılında a Yetenek Programı kapsamında ASELSAN bünyesinde çalışan a Yeteneklere, 35 farklı eğitim başlığından oluşan bir gelişim yolculuğu a BİL-GE platformu üzerinden atanmıştır. Eğitim başlıklarının 3 tanesi çevrimiçi sınıf eğitimi olarak gerçekleştirilmiştir. 32 tanesi ise asenkron eğitim olarak atanmıştır. Bu eğitimlere ek olarak 5 farklı davranışsal yetkinlik teması üzerine film, kitap ve makale önerileri aylık olarak paylaşılmıştır.

2024 yılında, eğitim başlıklarının geliştirilmesi ve ASELSAN ihtiyaçlarına yönelik tasarlanmış sürdürülebilirlik eğitiminin programa eklenmesi hedeflenmiştir.

İç Eğitmenlik Projesi

ASELSAN, sürdürülebilir insan kaynakları stratejisinin bir parçası olarak; öğrenme ve gelişim kültürünü güçlendirme, kurumsal hafızanın aktarılması ve çalışanlar arasında bilgi paylaşımını teşvik etme amacıyla İç Eğitmenlik Projesini başlatmıştır. Bu proje ile çalışanların birbirlerinden öğrenmelerini ve kurum içi uzmanlık havuzunun genişletilmesi hedeflenmektedir. İç Eğitmenlik Projesine ilişkin duyuru yapılarak, iç eğitmen adaylarından başvurular alınmış ve seçim süreci komite görüşmeleriyle gerçekleştirilmiştir. Seçilen adaylar için, İç Eğitmen Gelişim Programı başlatılmıştır. 51 çalışanın eğitimi devam etmektedir. Bu eğitimlerin 2024 Ocak ayında tamamlanması ve iç eğitmen havuzunun oluşturulması planlanmaktadır. Ardından iç eğitmenler tarafından verilecek eğitimlerin 2024 yılı itibari ile başlaması planlanmaktadır.

Prizma Mentörlük Programı

Mentörlük; deneyimli birinin, daha az deneyimli birine belli bir hedefe yönelik gelişim yolculuğunda bilgisini ve deneyimlerini kullanarak yol arkadaşlığı yapmasıdır. 2022 yılında ASELSAN sosyal sorumluluk gönüllülerinin katılımı ile başlayan Prizma Mentörlük Programının, 5.

dönemi 2023 yılında 32 mentör ve menti ile, 2023 yılı 2. çeyreğinde başlayan 6. dönemi 51 mentör ve menti ile tamamlanmıştır. 2023 yılı son çeyreğinde başlayan 7. dönemi 64 mentör ve menti ile devam etmektedir ve 2024 yılında tamamlanması beklenmektedir.

Prizma Tersine Mentörlük Programı

Deneyimli çalışanlarımızın değerli bilgi birikimleri ile genç çalışanlarımızın ilgili alanlarının ve farklı bakış açılarının bir araya gelmesinin oluşturduğu sinerjinin, ASELSAN'ın gelişimi için kıymetli olduğunu düşünüyoruz. Bundan dolayı, gelişim ve birliktelik değerlerimiz ışığında, farklı kuşaklardan çalışanları bir araya getirerek bilgi paylaşım yolu ile sinerji oluşturmayı hedefleyen, Prizma Tersine Mentörlük programı 2023 yılında başlatılmış ve ilk dönem için başvurular alınmıştır. Programa menti olarak 28 çalışan, mentör olarak ise 34 çalışan başvuruda bulunmuştur.

Prizma Koçluk Programı

Prizma Koçluk Programımız ile çalışanlarımızın öğrenme ve performansa ilişkin hedeflerinde onlara destek olarak; kendilerini, işlerini ve ekiplerini geliştirmeleri hedeflenmiştir. Bu kapsamda iç koç olarak belirlenen çalışanlarımız, uluslararası geçerliliği olan ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu) onaylı eğitimlerini tamamlamıştır.

Eğitimlerin tamamlanmasının ardından, program 2023 yılı Haziran ayında başvuruya açılmıştır.

Birinci dönem Prizma Koçluk görüşmeleri 2023 yılında başlatılmıştır. Programda koç ve danışan 6 ile 8 görüşme yapmakta olup; görüşmelerin içeriği danışanların potansiyelini keşfederek bireysel gelişimlerine destek olacak şekilde planlanmaktadır.

ASELSAN Liderlik Gelişim Okulu

Liderlik Gelişim Okulumuz; ASELSAN yöneticilerinin, ASELSAN'ı stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlamasını ve ortak liderlik kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır. Sektör başkanlarımız ve genel müdür yardımcılarımız, direktörlerimiz ve müdürlerimiz için tasarlanan Liderlik Gelişim Okulumuz; kişilik envanter değerlendirmeleri, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık ve modüller arasında pekiştirme görevleri ve bunlara ek olarak Aksiyonel Öğrenme Takımlarından (ALT) oluşan bir okuldur. Aksiyonel Öğrenme Takımlarında, yöneticilerimizin, çapraz fonksiyonel ekiplerinde stratejik öneme sahip konular üzerinde çalışmaları ve üst yönetim ekiplerinden oluşacak sponsor ekibine çözümler sunmaları sağlanmaktadır.

Öğrenmenin tüm biçimlerini içinde barındıran Liderlik Gelişim Okulu, 74 yöneticinin katılımıyla tamamlanmıştır. 15 Aksiyonel Öğrenme Takımı, 12 farklı proje konusu üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

ASELSAN Ekip Liderleri Gelişim Programı

Liderlik kültürümüzün oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflerimiz doğrultusunda, ekip lideri, baş ekip liderleri ve ekip liderlerinin gelişimi için hazırlanmıştır. Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlerden oluşan kişi başı 19,5 saat ve 3 gün süren gelişim programı, ekip liderlerinin yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemekte ve liderlikte dil birliğinin sağlanması için ekip liderlerimize destek olmaktadır. Ekip Liderleri Gelişim Programının ilk dönemi Eylül-Aralık ayları arasında 20 grup şeklinde gerçekleşmiş olup, 360 ekip lideri katılım sağlamıştır.

2024 yılında Ekip Liderleri Gelişim Programı, programa henüz katılım sağlamamış ekip liderlerimizin katılımları ile devam edecektir.

ASELSAN Program Yöneticiliği Okulu

Program Yöneticiliği Okulu gelişim programıyla; program yönetimi, lojistik destek ve iş geliştirme ana iş ailelerinde görev yapan yöneticilerin müşteri ile birebir temaslarında daha etkin olabilmeleri, müşteri memnuniyet seviyesini artırabilmeleri ve etkili iletişim bakış açılarının güçlendirilmesi ve pazarlama yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Yöneticiler İçin İlk 90 Gün Programı

ASELSAN'ın her geçen gün büyüyen yetenek kadrosuna liderlik etmek üzere görevlerine yeni atanan müdür ve direktörlere, liderlik görevlerine daha hızlı uyum sağlamalarını desteklemek için görevlerindeki ilk 90 günlük süreçte Yöneticiler İçin İlk 90 Gün Programı uygulanmaktadır. 2023 yılında 56 yeni yönetici programa dahil edilmiştir. Yeni atanan yöneticilerimizin ailelerine iletilen tebrik kartı ile başlayan programımızda; yöneticilerimizin adaptasyonunu hızlandırmak adına; atölyeler, mentörlük programı ve webinarlar yer almaktadır.

2023 yılında 56 yeni yönetici programa dahil edilmiştir.



Sürekli Gelişim İçin
"Teşvik"

Dinamik Performans Yönetim Süreçleri

2020 yılında hayata geçirilen Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi (PGGS) ile performans yönetimi ve geri bildirim kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır. ASELSAN'daki tüm organizasyonel birimlerin hedeflerinin kurumsal hedeflerle uyumlu olarak mutabakat ile belirlenmesi sonrasında, performans değerlendirmesinin net, objektif ve ölçülebilir hedefler baz alınarak yapılması ve yönetici ile çalışanların periyodik olarak gerçekleştireceği geri bildirim görüşmeleri ile sürekli gelişime odaklanılması, sistem doğrultusunda hedeflenmiş en önemli kazanımlar olarak ön plana çıkmıştır.

Sisteme özel tasarlanmış bir yazılım altyapısı üzerinde takip edilen Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi sonuçları, çalışanların kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine temel oluşturmaktadır. Yüksek performans gösteren çalışanlar, geliştirilmiş uygun kariyer planları doğrultusunda kariyer yollarında ilerlemekte, düşük performans gösterenler ise daha faydalı olacakları alanlara yönlendirilmektedir.

Birlikte başarma motivasyonunu teşvik etmeyi amaçlayan Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sisteminde, çalışan performansı dört farklı boyutta değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışanın nihai performans değerlendirmesi; kendisi için tanımlanan hedeflerin yöneticisi tarafından değerlendirilmesini, iş arkadaşı ve iç müşterilerinin birlikte çalıştıkları projelerdeki katkısına yönelik yaptıkları değerlendirmelerin, bağlı bulundukları bölümün bir üst ve iki üst organizasyonel birimlerinin hedef gerçekleşme durumlarının belli ağırlıklar doğrultusunda oranlanması ile oluşmaktadır.

Geri bildirim kültürünün yaygınlaştırılması kapsamında, çalışanların ilgili döneme ait bireysel hedefleri ile ilgili yöneticilerinden veya ekip liderlerinden geri bildirim talep edebildikleri Geri Bildirim Talep Etme – Yanıtlama Ekranı 2023 yılında tüm çalışanlarımızın kullanımına açılmıştır. İlk olarak 2023 yılı performans değerlendirme döneminde kullanılmak üzere, bireysel hedef formlarında yöneticilerin ve ekip liderlerinin değerlendirmeleri ile aynı anda geri bildirim verebileceği zorunlu geri bildirim alanı tasarlanmıştır.
Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve üst yönetimimiz tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedeflerimiz için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliği için, başta üst düzey yöneticilerimiz olmak üzere, ASELSAN çalışanlarının ücret ve kariyer yollarını etkileyen hedef kartına sürdürülebilirlik anahtar performans göstergeleri eklenmiştir.

Takdir Teşekkür Sistemi

Çalışan bağlılığı ve çalışan memnuniyetini artırmak ve ASELSAN genelinde takdir ve teşekkür kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla, ASELSAN'ın kurumsal ölçekteki hedeflerine ulaşmada kilit başarı gösteren, iş performansı ve ASELSAN değerlerini yansıtan davranışları ile öne çıkan çalışanlarımıza vermek üzere takdir ve teşekkür belgeleri uygulaması 2023 yılında hayata geçirilmiştir.

Takdir belgesi alan çalışanlarımıza kariyerlerindeki ilerlemelerini hızlandırmak amacıyla ek kariyer puanı, hızlı terfi ve ücret artışı imkânı sunulmuştur. Bu uygulama, adil ve eşit bir çalışma ortamı yaratılmasına katkıda bulunmaktadır.

İyi ki Varsın

ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin ve davranış göstergelerinin belirlenmesi ve ASELSAN çalışanlarının kurumsal değerlere yaklaşımının değerlendirilmesi amacıyla 2020 yılında kültürel dönüşüm çalışması gerçekleştirilmiştir. Değerler manifestosu hazırlanmış, tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılarak tutundurma çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

2021 yılında çalışanların gönüllü katkısıyla belirlenen 59 Değer Elçisi, değerleri tutundurma faaliyetlerinde aktif rol almıştır. Değer Elçileri, çalışanların sesi olarak ortak beklentileri dile getirerek, gelişim önerilerinde bulunmakta ve ASELSAN kurumsal değerlerini yaşatma ve besleme noktasında çalışmalara katkı sağlamıştır. 2022 ve 2023 yıllarında da Değer Elçileri ile her proje özelinde alt gruplar oluşturularak daha etkin bir çalışma prensibine geçilmiştir.

2023 yılında ASELSAN çalışanları birbirlerine 80.000'in üzerinde "İyi ki varsın" demiştir.

Gelişim Atölyesi

Bireysel öneri sistemi olan Gelişim Atölyesi, ASELSAN'da yürütülen faaliyetlerin kalitesini yükseltmeyi; verimliliği, müşteri ve çalışan memnuniyetini artırmayı; büyümeyi; iş güvenliği, iş sürekliliği ve sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı hedefleyen önerilerin iletildiği bir sistemdir. Ekim 2019'dan itibaren faaliyet gösteren Gelişim Atölyesi'ne ASELSAN çalışanları tarafından öneriler iletilmektedir.

Önerilerin uygunluk değerlendirmeleri yapıldıktan sonra uygulanabilirlikleri değerlendirilmek üzere ilgili bölümlere aktarılır. Alanında uzman bölüm temsilcileri tarafından öneriler değerlendirilerek uygulanabilir olanların hayata geçirilmesi için faaliyetler yürütülür.

Her yıl belirlenen bir konu özelinde öneri yarışması düzenlenir ve ilgili konuda öneriler toplanır. Farklı bölüm temsilcilerinden oluşan jüri tarafından öneriler değerlendirerek dereceye giren önerilere ödülleri üst yönetim tarafından takdim edilir.

Gelişim Atölyesi ASELSAN'ın Gelişim ve Mükemmellik Değerlerini yaşamayı, yaşatmayı ve daha ileriye taşımayı hedefler. 2023 yılında 531 öneri iletilmiş ve toplam iletilen öneri sayısı 3.232'ye ulaşmıştır.

aselsan GELİŞİM ATÖLYESİ

Temalı Öneri Yarışmaları

Yılda bir kez temalı öneri yarışmaları düzenlenerek dereceye giren ilk üç öneri ödüllendirilmekte ve önerilerin hayata geçirilebilmesi için ilgili iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Söz konusu yarışmada sürdürülebilirlik konuları ele alınmaktadır. 2022 yılında "Kaynak Verimliliği" temasıyla gerçekleştirilen yarışma 2023 yılında "İş Sağlığı ve Güvenliği" teması ile düzenlenerek, çalışanları bu konuda gelişmeye teşvik etmiştir.

İz Bırakanlar

Süreç İyileştirme, Kalite ve Yerli üretime teşvik kategorilerindeki en başarılı projelerin belirlendiği İz Bırakanlar Ödül Töreninin 3.'sü Mayıs 2023'te, ASELSAN üst yönetimi, komisyon üyeleri ve süreçte yarışan proje ekiplerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Törende proje ödüllerinin yanı sıra İyi ki Varsın, Pusula ve Gelişim Atölyesi kategorilerinde de ödüller verilmiştir. İz Bırakanlar Özel Ödülü ise, 06 Şubat'da Türkiye'de gerçekleşen deprem felaketi sonrasında önemli kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları yaparak, toplum için önemli katkıda bulunan ASİL Derneği'ne takdim edilmiştir.

Geleceğe Değer Buluşmaları

Büyüme ve gelişme odağında olan ASELSAN'ın geleceğini şekillendirirken, çalışanlarının fikir ve önerilerinin dinlendiği ve Genel Müdürümüzün katılımıyla gerçekleşen Geleceğe Değer buluşmaları 2023 yılında ilk kez gerçekleştirilmiştir. Sene içerisinde üç kez gerçekleştirilen Geleceğe Değer Buluşmaların sonuncusunda, emekli çalışanlarımız ile bir araya gelinmiş ve karşılıklı fikir alış verişinde bulunulmuştur.

Kurumsal Bilgi Paylaşımı

Birbirimizden öğrenme kültürümüzü sağlamak, ASELSAN genelinde benzer görevleri yürüten ekipler arasında serbest bilgi paylaşım ortamının geliştirilmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile birbirimizin gelişmesini sağlamak üzere, uzmanlık alanı ve çalışma konularına göre ASELSAN Kurumsal Bilgi Paylaşımı Çalışma Grupları ve Komitesi 2023 yılında kurulmuştur.

İnovatif ve Planlı İyileştirme

Yalın yönetim anlayışımız ile, kurumsal süreçlerimizde verimlilik artışı ve inovatif gelişim sağlayacak olan sürekli iyileştirme faaliyetlerimiz üzerinde çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çeyrek dönem gözden geçirme toplantıları ve LGO (Liderlik Gelişim Okulu) çalışmaları sırasında paylaşılan geri bildirimler, 2023 yılında analiz edildi. Stratejimiz ile uyumlu sürdürülebilir malzeme yönetimi, müşteri memnuniyetini artırıcı CRM satış sistemi gibi 11 iyi uygulamanın, birbirinden öğrenme kültürümüz ile 2023 yılında yaygınlaştırılmasına karar verildi. İyi uygulamaların ilham kaynağı olan çalışma grupları Genel Müdürümüzün paylaşmış olduğu e-posta ile tüm ASELSAN çalışanlarıyla paylaşılarak inovatif ve planlı iyileşmeye çalışanlar teşvik edildi.

Teşvik Ödülleri / Patent ve Faydalı Model

Hızlı gelişen ve değişen günümüz dünyasında, fikri ve sınai mülkiyet haklarının büyük önem arz ettiğini düşünüyoruz. Bu kapsamda, yenilikçi bakış açılarıyla çalışmalarına odaklanan ve inovatif fikirlerini buluşlara dönüştüren çalışma arkadaşlarımızı verdikleri kıymetli katkıları teşvik ve takdir etmek için ödüllendiriyoruz. 2023 yılında 377 çalışanımız Teşvik Ödüllerine layık görülmüştür.

Görünür Liderlik

Çalışanlarımızın refahı için güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturma taahhüdünden yola çıkarak Görünür Liderlik etkinliği Genel Müdürümüz veya ilgili Genel Müdür Yardımcılarımız ve Sektör Başkanlarımız liderliğinde her sene gerçekleştirilmektedir.

2023 yılında, Görünür Liderlik etkinliği sayesinde, üst yönetimimizin çevre yönetim sistemi ve mevzuatına uyum; iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemine verdiği destek ve katkı somut olarak ortaya konuldu. Yöneticilerin liderliğinde, bu konulardaki hassasiyetin artırılması için çalışanlar teşvik edildi ve üst yönetim-çalışan iletişimi çift taraflı olarak sağlandı.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası

Gelişim ve mükemmellik değerlerimizden aldığımız güç ile çevresel, sosyal ve toplumsal konularda da en iyisine ulaşmak için değerli yöneticilerin liderliğinde birlikte çalışılıyoruz. Bu kapsamda, hedeflerimiz doğrultusunda tüm tarafların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alan güçlü bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturma yolculuğunda tüm ASELSAN çalışanları gelişime katkı sağlıyor.

İş güvenliği, yol trafik güvenliği, çevre ve iklim değişikliği hedefleri çerçevesinde, yasal ve diğer şartların gerekliliklerini yerine getirerek, üst yönetimin liderliği ve tüm ASELSAN çalışanlarının katılımı ile sistemin iyileştirmesi için her sene Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT) Sektör Başkanlığı, Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı, Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanlığı, Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanlığı ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES) Sektör Başkanlığı arasında EYS Kupası düzenlenmektedir.

2023 yılında da;

- **İş sağlığı ve güvenliği konusunda iyileştirme sağlayan proje üretilmesi,**
- **Çevreye değer katacak proje üretilmesi,**
- **Trafik güvenliği farkındalığının artırılması,**
- **İş kazası sayısının azaltılması,**
- **Eğitimlere katılım oranlarının artırılması**

EYS konuları başta olmak üzere birçok konuda çalışanları teşvik edecek kurallar belirlenerek EYS Kupası yıl boyunca devam etti. Bu kurallar kapsamında yıl boyunca en güvenli çalışma ortamını sağlayan, en katma değerli iş güvenliği ve çevre çalışmalarını hayata geçiren Sektör Başkanlığımıza EYS Kupası Genel Müdürümüz tarafından takdim edildi.

Kıdem Ödülleri

"ASELSAN Seninle Değerli" motosuyla Kıdem Ödülleri töreni düzenlenmektedir. 5 ve 5'in katlarındaki sene boyunca ASELSAN'da görev alan çalışma arkadaşlarımız için ödülleri törende takdim edilmekte ve çalışmalarının ne kadar kıymetli olduğu vurgusu yapılmaktadır.

Sürekli Gelişim İçin
"Çalışan Esenliği"

Sağlıklı Beslenme, Gıda Güvenliği ve Hijyen

ASELSAN'da sabahları kahvaltı ikramı, diğer öğünlerde yemek olmak üzere her öğün sağlıklı yiyecekler çalışanlara sunulmaktadır. ASELSAN yemekhanelerinde sunulan yiyecekler, Gölbaşı yerleşkesindeki mutfakta uzman diyetisyenlerin kontrolünde, yüksek kalite standartlarında hazırlanmaktadır. Çalışanlar, alt işveren çalışanları, ziyaretçi ve stajyerlerden oluşan yaklaşık 15.000 kişiye her gün yemek hizmeti sunulmaktadır. 2023 yılında gıda güvenliğini ve hijyenini en üst seviyede sağlayabilmek için TS ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi (GGYS) ve TS 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi (HSYS) hazırlıkları yapılarak, sistem kurulum çalışmaları gerçekleştirilmiş ve uluslararası dış denetim firması tarafından gerçekleştirilen tetkik başarı ile tamamlanarak belge almaya hak kazanılmıştır. ASELSAN'ın yiyecek tedarikini etkili ve sistematik bir şekilde yönetmek için GGYS kullanılmış, yerleşke boyunca etkili hijyen koşullarını belirlemek ve yönetmek için ise GGYS'ye HSYS entegre edilerek 2023 yılında üst yönetimin desteğiyle uygulanmaya başlanmıştır. Hijyen ve sanitasyon, insanların belirli bir süre birlikte vakit geçirdiği kamu yaşam alanlarında halk sağlığı için hayati öneme sahiptir. Dünya Sağlık Örgütü (WHO) verilerine göre, hijyen ve sanitasyon eksikliğinden kaynaklanan bulaşıcı hastalıklar, dünyadaki en önemli sağlık nedenlerinden biri olarak görülmektedir. Hijyen ve sanitasyon, 15.000'den fazla kişinin bir arada çalıştığı ASELSAN iş alanları için önemli konulardır. HSYS, işyerinde olası salgın hastalıkların yayılmasını önlemek için gereken eylemleri belirlemeyi ve bunları sistemli bir şekilde yönetmeyi amaçlar. Çalışanların refahını ve psikolojisini olumlu etkileyerek iş performansını artırırken, hijyen ve sanitasyona dış paydaşlara güven oluşturmaya da katkıda bulunur.

İlk olarak, 2023 yılında ASELSAN Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları (HACCP) çalışmaları yapılmış ve hijyen ekipleri kurulmuştur. Takım üyelerini belirlerken, standartların gereksinimleri ve ASELSAN'da gerçekleştirilen süreçler ile bu süreçlerin paydaşları dikkate alınmıştır. Takım üyelerine standartlar ve süreçlerle ilgili eğitimler verilmiştir. Nisan 2023'te, iç denetim eğitimi takım üyelerine verilmiş ve iç denetçi havuzu oluşturulmuştur. Hijyen izlemi açısından, ASELSAN'a yiyecek tedarik eden şirketler yılda iki kez olmak üzere denetlenmekte ve gerektiğinde, şahit örnek incelemeleri aracılığıyla takip edilmektedir. Hijyen denetimleri, tüm kampüsleri kapsayan düzenli aralıklarla iş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri tarafından gerçekleştirilmekte ve tespit edilen uyumsuzluklar raporlanarak eylemin alınması sağlanmaktadır.

Gıda güvenliği ve hijyen çalışmalarının yanı sıra çalışan memnuniyetini artırmak ve çalışanlara sağlıklı ve lezzetli yemekler sunmak da önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) stratejimiz kapsamında glüten tüketemeyen çalışanlarımızdan alerjisi olan çalışanlarımıza, vejetaryen çalışanlarımızdan şeker hastası çalışanlarımıza kadar farklı nitelikteki çalışanlarımıza sağlıklı besinler sunmak ASELSAN için değerlidir. Mutfak ve yemekhane süreçlerimizi geliştirme çalışmalarımız kapsamında, 2023 yılında yemekhanelerimizde açık büfede soğuk salatalar, zeytinyağlılar vb. çeşitli salatalar verilmeye başlanmıştır. Glütensiz beslenen ASELSAN çalışanları için de beslenmelerine

uygun salatalar, glütensiz logosu ile belirtilirken, alerjen listesi de ASELSAN çalışanlarımızın sağlığı için kendileri ile paylaşılmaktadır.

Sağlık Taraması

ASELSAN, "en değerli sermayemiz çalışanlarımız" ilkesiyle hareket ederek, çalışan esenliğini artırmak ve sağlığını korumak için projeler geliştirmiştir. Bu kapsamda, erken teşhisin hayati önem taşıdığı kolorektal kanser taraması, 45 yaş üstü çalışanlara yönelik olarak 2023 yılında gerçekleştirilmiştir. Kolorektal kanser, belirtilerini erken evrelerde göstermeyen ve ülkemizde ve dünyada en sık rastlanan üçüncü kanser türü olması nedeniyle, taramalar bu hastalığın geç fark edilmesini önlemekte büyük rol oynamaktadır. ASELSAN, bu bilinçle hareket ederek, tüm çalışanlarına ücretsiz kolorektal kanser taraması sunmuştur. Bu sağlık taraması hizmetinden çalışanların %70'i yararlanmıştır.

Şeker hastalığı 2023 yılında iş yeri hekimlerinden oluşan ASELSAN sağlık ekibinin odaklandığı konular arasında yer almıştır. Kilo fazlalığının şeker hastalığı ile ilişkisine dikkat çekilmesi, yeni tanı konulması, tanı almış olanlarda tedavi etkinliğinin kontrol edilmesi amacıyla Vücut Kitle İndeksi (BKI) ≥ 30 olan personelin kan şekeri ölçümünün kayıt altına alınarak kişileri bilgilendirmek ve sağlık kayıtlarını tutmak amacıyla proje başlatılmıştır. Bu kapsamda, 864 ASELSAN çalışanı ile detaylı sağlık çalışması yapılmış, ölçümleri kayıt altına alınarak bu konudaki farkındalıkları sağlanmıştır.

ASELSAN iş yeri hekimleri tarafından, 2023 yılında 25.846 sağlık işlemi gerçekleştirilmiş ve 921 ASELSAN çalışanına mevsimsel grip aşısı yapılmıştır.

Sağlık Seminerleri

2023 yılında ASELSAN çalışanlarının sağlığı ön planda tutularak çeşitli seminerler düzenlemiştir.

06 Şubat 2023'de Türkiye'de yaşanan deprem felaketi sonrası, ASELSAN çalışanlarının depremin psikolojik etkilerini daha iyi yönetebilmeleri ve afet bilinci edinmeleri amacıyla Depremin Psikolojik Etkileri ve Afet Dönemi seminerleri düzenlenmiştir. Seminerler toplam 14 oturum şeklinde gerçekleşmiş olup; 4 oturum yüz yüze, 10 oturum ise çevrim içi şeklinde düzenlenmiştir. Psikolojik Etkileri ve Afet Dönemi seminerlerimize tüm çalışanlarımız davet edilmiştir. Bilgi Paylaşım Programı pandemi döneminde çalışanlara destek olmak amacıyla tasarlanmış ve daha sonra farklı sağlık konularına yönelik de geliştirilmiştir. Bu kapsamda HIV/AIDS'i de içerecek şekilde bulaşıcı hastalıklar bilgilendirme eğitimi, stres ve kaygı yönetimi eğitimleri, sigarayı bırakma eğitimleri vb. çalışanların esenliğine yönelik bilinçlendirme programları 2023 yılında düzenlenmiştir ve 2024 yılında da düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Kadın çalışanlarımızın güçlendirilmesi; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) çalışmalarımızın artırılması kapsamında, 2023 yılında koyduğumuz ÇSY/ESG hedeflerinin yanı sıra, kadın çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutacak projeler geliştirmek de önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, kadınlar için önemli sağlık sorunu olan meme kanseri için bir dizi farkındalık semineri 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.

Kadın çalışanlarımız, anne olduklarında çalışma hayatına teşvik etmek ve kadınları desteklemek amacıyla sunduğumuz kreş-anaokulu hizmeti, ücretsiz izin gibi haklarının yanı sıra kadın çalışanlarımızın eğitimler ile de yanında olmak için pro-

jeler geliştiriyoruz. 2023 yılında bu kapsamda Anneliğe İlk Adım sağlık seminerleri ise hem çevrimiçi hem de yüz yüze sunulmuştur.

2024 yılında sağlık seminerlerinin farklı konu uzmanlarının sunumları ile sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Sağlık İçin Spor

Geleceğe değer teknolojiler üreterek toplumumuza faydalı olan ASELSAN, çalışanlarımızın çalışma refahının desteklenmesinin ve sağlığının sunduğumuz imkanlar ile geliştirmenin öneminin farkındadır. Bu çerçevede kondisyon aletlerinden ağırlık çalışma alanlarına, squash kortundan basketbol sahasına, masa tenisi alanlarından grup dersi salonuna kadar birçok spor imkanını içeren spor kompleksi Gölbaşı Yerleşkesinde 2022 yılında açıldı. Hafta içi ve cumartesi günlerinde açık olan spor salonundan diğer yerleşkelerde görev alan çalışanlarımız da, yerleşkeler arası servisleri kullanarak faydalanabilmektedir. Birbirinden öğrenme ve birlikte keyifli vakit geçirme ilkelerimiz çerçevesinde, iç eğitmenler tarafından spor salonumuzda akşam saatlerinde pilates, yoga ve zumba gibi grup dersleri verilmektedir. Akyurt Yerleşkesinde bulunan futbol sahamızda da ASELSAN çalışanlarımız spor yapma imkanını bulmaktadır.

Dumansız Hava Sahası

ASELSAN yerleşkeleri, Dünya Sigarayı Bırakma Günü olan 20 Kasım 2019 tarihinde Dumansız Hava Sahası olarak ilan edilmiştir. 2023 yılında da ASELSAN çalışanlarının bu konudaki hassasiyetini artırıcı faaliyetlere devam edilmiştir.

Okulun İlk Günü İzni

Yarınların umudu, göz bebeğimiz kreş, anaokulu ve ilköğretim çağındaki çocuklarımızın geleceğin mimarı olmak için, minik adımlarıyla büyük etkiler oluşturacakları eğitim-öğretim dönemlerinde, çocuklarımızın heyecanını ve bu kıymetli anılarını paylaşabilmesi için okulların açıldığı tarihte anne ve babalarımıza 2023 yılında okulun ilk günü izni tanımlanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, özellikle kadın çalışanlarımızın çalışma hayatına destek olmak ve kadınların refahını artırmak hedeflenmiştir.

ASELSAN'lı Miniklerimiz Emin Ellerde

ASELSAN çalışanları yarınlarımız için çalışırken, çocuklarımızın iyi koşullarda eğitim alması ve aile şefkati ile büyümeleri için, çalışanlarımıza sunabileceğimiz imkanları planlıyor ve düzenli olarak geliştiriyoruz. 2022-2023 eğitim ve öğretim yılının başlaması ile birlikte 2022 Eylül ayında ASELSAN'lı çocuklarımız için Macunköy Yerleşkemize ek olarak, Gölbaşı ve Akyurt Yerleşkelerimizde de Kreş ve Anaokullarımız faaliyete başladı. Kadın çalışanlarımızın refahının artırılması ve çalışma hayatında desteklenmesi için kreş-anaokulu başvurusunda, kadın çalışanlarımıza öncelik vermekteyiz. 2023 yılında tüm kadın çalışanlarının çocuklarının eğitim taleplerini karşılayacak şekilde hazırlık yapılması hedefler arasına alınmıştır. Kadın çalışanlarımıza tanınan öncelik ile birlikte çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkemiz çerçevesinde engelli çalışanlarımızın çocukları için de ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Macunköy, Gölbaşı ve Akyurt Yerleşkelerimizde yer alan Kreş ve Anaokulumuzda toplam 467 öğrenci eğitim görmektedir. 2023 yılında, sürekli gelişim bakış açımızla bir dizi eğitim ve seminer gerçekleştirilmiştir.

Öğretmenler için;

- *İtfaiye Meslek Tanıtımı ve Yangın Tatbikatı*
- *Entegre Yönetim Sistemleri Genel Farkındalık Eğitimi*
- *Sınıf Ortamında Zorlayıcı Davranışlar ve Olumlu Sınıf Atmosferi Oluşturma*
- *Duyu Eğitimi*
- *Matematik Etkinlikleri ve Örnek Uygulamalar*
- *Güne Başlama Uygulamaları*

Veliler için;

- *Çocuğum 1. Sınıfa Başlıyor*
- *Çocuklarda Duygu Düzenleme Becerileri*
- *Tuvalet Eğitimi*
- *Anne-Baba Atölyesi*
- *PDR Birimi Nedir?*
- *0-6 Yaş Gelişim Dönemi Özellikleri Nelerdir?*
- *Sınırlar Konusunda Ebeveynliğin 5N1K'sı*
- *Okul Öncesi Yaş Döneminde Görülen Zorlayıcı Davranışlar ve Çözüm Yöntemleri eğitimleri gerçekleştirilmiştir.*

Sistem Geliştirme Eğitimi kapsamında Gazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nden danışmanlık alınmakta olup 2023 yılında çocuklarımıza en iyi eğitimi sağlamak hedefi ile Bebek Dostu Okul Projesi için başvuru yapılmıştır.

Bakım ve Destek İzni

Çalışanların birinci dereceden bakıma muhtaç olan yakınlarından birinin, hastalık ya da geçirdiği bir kaza nedeniyle bakıma ihtiyaç duyduğu durumlarda çalışanların ücretli izin kullanmalarına imkân sağlanmıştır.

Esnek Mesai

ASELSAN, çalışanlarının en değerli kaynak olduğunu bilerek, iş hayatı ve özel yaşam arasında dengenin sağlanmasına büyük önem vermektedir. Bu denge, çalışanların sağlığını, refahını ve çalışma motivasyonunu artırmak için temel bir öncelik olarak kabul edilir. ASELSAN'ın bu anlayışı, çalışma saatlerinin düzenlenmesiyle de somutlaşmaktadır. Haftada 42,5 saat olarak belirlenen çalışma saatleri, 07:30-16:35 arasında uygulanarak, çalışanların sabah ve akşam saatlerindeki trafik yoğunluğundan en az derecede etkilenmeleri hedeflenmektedir.

ASELSAN'da uygulanan bu çalışma saatleri, çalışanlara iş ve özel hayat arasında sağlıklı bir denge kurma olanağı sunmaktadır. Erken biten mesai saatleri sayesinde, çalışanlar günün ilerleyen saatlerinde kendilerine ve ailelerine



daha fazla zaman ayırabilmektedirler. Bu, çalışanların yaşam kalitesini yükseltirken aynı zamanda motivasyonlarını ve işe bağlılıklarını da artırmaktadır.

Esnek mesai uygulaması, ASELSAN çalışanlarına gün içindeki önceliklerine göre çalışma saatlerini ayarlama esnekliği de sağlamaktadır. Bu uygulama, özellikle beklenmedik özel durumlar veya günlük yaşamdaki değişikliklere hızlı ve etkili bir şekilde uyum sağlamak isteyen çalışanlar için büyük bir avantaj sunmaktadır. Esnek çalışma saatleri, çalışanların iş yüklerini daha verimli yönetmelerine ve çalışma saatlerini kişisel ihtiyaçlarına göre özelleştirmelerine olanak tanımaktadır.

ASELSAN'ın bu yaklaşımı, çalışanların kişisel değerlerini ve önceliklerini iş hayatıyla uyumlu bir şekilde entegre etmelerini desteklerken, aynı zamanda ASELSAN'ın genel verimliliğine ve çalışan memnuniyetine de katkıda bulunur. Çalışanların refahını ve motivasyonunu ön planda tutan bu politikalar, ASELSAN'ın çalışan odaklı kurum kültürünün ve sürdürülebilir başarısının temel taşlarını oluşturur.

2023 yılında yapılan geliştirme ile, esnek çalışma düzeninde mahsuplaşma süresi üç aylık dönem olarak revize edilmiş ve çalışanların iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengeyi sağlayabilmesi için esnek çalışma düzeninin kapsamı genişletilmiştir.

Ailem ASELSAN ile Sunulan Kurumsal Avantajlar

2019 yılından itibaren ASELSAN çalışanları ve aile üyelerinin sosyal hayatlarında kullanımı için 11 farklı kategoride pek çok çeşitli kurum ve kuruluşla indirim anlaşmaları yapılmıştır. 2019 yılından bu yana 432 farklı avantaj ASELSAN çalışanlarına sunulmuştur.

ASELSAN çalışanlarının istedikleri zaman kurumsal avantajlara ulaşabilmelerinin sağlanabilmesi için Ailem ASELSAN mobil uygulaması geliştirilmiştir. Ailem ASELSAN uygulamasında, çalışanlara sunulan kurumsal avantajlara ek olarak, ASELSAN çalışanları ilanlarını ve her konudaki tavsiyelerini paylaşabilmekte uygulama üzerinden çalışanların katılabileceği sürpriz ödüllü yarışmalar düzenlenmekte ve ASELSAN genelindeki duyuruları yine Ailem ASELSAN Uygulamasından bildirim olarak paylaşılmaktadır. Hem çalışanların hem de çalışanların ailelerinin farkındalığının artırılması için sürdürülebilirlik eğitim ve bilgilendirmeleri bu platformda yayınlanmaktadır.

2023 yılında toplamda 32 adet avantaj, ASELSAN çalışanları ve aileleriyle paylaşılmıştır. 9.000'i aşkın kullanıcısıyla Ailem ASELSAN uygulamasına dahil edilen kurumsal avantaj çeşidi ve sayısı her geçen gün artmaktadır.

Emekli Çalışanlar

Emeklilik nedeniyle ASELSAN'dan ayrılan çalışanlara yasal ödemelerin yanı sıra ASELSAN'a sağladıkları katkının bir hatırası olarak çeşitli hediyeler verilmektedir. ASELSAN emeklileri, ASELSAN'ın çalışanlarına sağlanan geniş kapsamlı sağlık sigortası imkânından primlerini kendileri ödemek suretiyle faydalanabilmektedir. Ayrıca emekliler, ASELSAN Gölbaşı Sosyal Alanını da kullanabilmektedir.

Diğer Yan Haklar

ASELSAN'da doğum teminatının da dâhil edilebileceği özel sağlık sigortası, hayat sigortası, revir hizmeti, emzirme ve süt sağma odaları, lisansüstü eğitim izni, babalık izni, doğum ve evlilik yardımı gibi çeşitli yan haklar bulunmaktadır. Ekip lideri, müdür ve üstü yöneticilere yakıt ve telefon hattı yan hakkı da sağlanmaktadır. Ayrıca, ASELSAN Sosyal Alanından da faydalanabilmektedirler. Çalışanlar ayrıca etkinlik bütçesi, doğum günü hediyesi ve ramazan hediyesi gibi yan haklardan da faydalanabilmektedir.

Sürekli Gelişim İçin "Kapsayıcılık"

Engelsiz ASELSAN

Ayrımcılığın önlenmesi, her bireyin adalet ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde değerlendirildiği, böylece toplumsal barış ve uyumun sağlandığı adil bir dünya oluşturulmasına katkıda bulunur. ASELSAN engelli çalışanların güçlendirilmesi ve ayrımcılığa yer verilmemesi, sadece etik bir gereklilik değil, aynı zamanda toplumsal ilerlemenin ve kurumsal başarının da bir anahtarıdır. Bu bağlamda, ASELSAN içerisinde, herhangi bir ayrımcılık durumunda başvurulabilecek etkili ihbar ve şikâyet mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu mekanizmalar, farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin dahil olduğu Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmekte ve üst yönetim tarafından sürekli olarak gözetilmektedir. Ayrımcılığa maruz kalan her çalışan, kişisel gizliliğin korunması ilkesi çerçevesinde, doğrudan Etik İlkeleri Kuruluna başvurma hakkına sahiptir. Bu süreç, ASELSAN İnsan Hakları Politikasında detaylandırılmış ve kurumsal internet sitesi üzerinden erişime açılmıştır.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. İşe alım süreçlerinde, bedensel, ruhsal, duygusal ve sosyal yeteneklerindeki engelleri nedeniyle çalışma gücünün en az yüzde 40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporuyla belgelenen ve çalışabilir durumda olan kişilerin işe alım kriterlerinden muafiyet durumu bulunmakta ve engelli çalışanlar iş yeri hekimi görüşü ile bedensel ya da ruhsal engellerine uygun olabilecek bölümlerde istihdam edilmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılında 24 engelli çalışana daha istihdam imkânı sağlanmıştır.

ASELSAN'da çalışan engelli çalışanlar için özlük haklarında ve fiziki çalışma koşullarında iyileştirmeler yapılması ve daha kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Engelli çalışanlar gönüllü olarak bir araya getirilerek, Engelsiz ASELSAN oluşturulmuştur.

Engelli kadrosunda yer alan çalışanlara 2023 yılında, erken mesai bitirme hakkı gibi bazı muafiyetler ve haklar tanımlanmıştır. Bu yöntem sayesinde engelli çalışanların kalabalık saatlerde daha rahat şekilde hareket edebilmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca engelli kadrosunda yer alan çalışanların mazeret izni saatleri artırılarak kendilerine ve ailelerine daha çok zaman ayırmaları hedeflenmiştir.

Engelli çalışanların görev yapmakta olduğu yerleşkenin bağlı bulunduğu valilik tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile ve engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, benzer durumdaki ASELSAN çalışanlarının da çalışma saatlerinde eksik süre çıkmayacak şekilde 2023 yılı itibari ile idari izinli olarak sayılması sağlanmıştır.

2023 yılında yerleşkelerdeki, fiziksel eksiklikler tespit edilmiş ve ASELSAN yerleşkeleri kapsayıcılık ilkesi ile Engelsiz ASELSAN'a uygun hale getirilmiştir.

Çalışanlarımızın çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) konularında

farkındalığının artırılmasını sağlamak amacıyla özel olarak hazırlanan "Bilinçsiz Ön Yargı" temalı eğitici video, tüm ASELSAN çalışanları ile paylaşılmıştır. ASELSAN'a özel olarak hazırlanan "Farklılıkları Yönetme ve Dahil Etme" eğitim videoları ise tüm yöneticilere zorunlu eğitim olarak atanmış ve tüm yöneticiler bu kapsamdaki eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimini 2023 yılında almıştır. Ayrıca, işe alım sürecinde görev alan çalışanlara "Engelli Adayla Mülakat ve İşe Alım Sürecinde İletişim Eğitimi" verilmiştir.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkemiz çerçevesinde engelli kadın ve erkek çalışanlarımızın çocukları için de ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Kadın Çalışanlarımızın Güçlendirilmesi ve Refahı

Kadınların ve kız çocuklarının toplumda güçlendirilmesi; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin hem ASELSAN çalışanları hem de tüm paydaşlarımız tarafından benimsenmesinin önemine inanıyoruz. Bu kapsamda, ASELSAN dışında gerçekleştirdiğimiz kadınları ve kız çocuklarını güçlendirme projelerimizin yanı sıra ASELSAN kadın çalışanlarımızın çalışma hayatında güçlenmesi ve refahının artırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Mevzuat kapsamında, kadın çalışanlara tanınan haklar ASELSAN çalışma modeline titizlikle entegre edilmiş, çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak ek haklar tanımlanmıştır. Gebe ve emziren çalışanlar günlük 7,5 saati aşmamak suretiyle çalışma sürelerini bireysel ihtiyaçlarına göre belirleyebilmektedir. Şehir merkezine uzak ASELSAN yerleşkelerinden bu nedenle normal mesai saatinden önce çıkan çalışanları merkezi noktalara ulaştırması amacıyla "anne servisi" imkânı sağlanmaktadır. Anne olan kadın çalışanlara yarım çalışma ve kısmi çalışma imkânı sunulmakta ve günlük mesailerini kendileri ve çocuklarının ihtiyaçlarına göre belirlemelerine olanak tanınmaktadır. ASELSAN'da kadın çalışanların doğum süreci ve sonrasında ek hakları bulunmaktadır. Çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak tüm bilgilerin yer aldığı "Kadın Çalışma Arkadaşlarımız İçin Faydalı Bilgiler" dokümanı ASELSAN intranet sayfasında yer almaktadır. Ayrıca, 2023 yılında okulun ilk günü izni tanımlanmaya başlanmıştır.

Hamile çalışanların görev yapmakta oldukları yerleşkenin bağlı bulunduğu il valiliği tarafından; olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile ve engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, benzer durumdaki ASELSAN çalışanları da çalışma saatlerinde eksik süre çıkmayacak şekilde 2023 yılı itibari ile idari izinli olarak sayılmaktadır.

Kadın çalışanlarımızın refahının artırılması ve çalışma hayatında desteklenmesi için kreş-anaokulu başvurusunda, kadın çalışanlarımıza öncelik vermekteyiz. 2023 yılında tüm kadın çalışanların çocuklarının eğitim taleplerini karşılayacak şekilde hazırlık yapılması hedefler arasına alınmıştır.

Kadın çalışanlarımızın, annelikleri sırasında çalışma hayatına teşvik etmek ve kadınları desteklemek amacıyla sunduğumuz kreş-anaokulu hizmeti, ücretsiz izin gibi haklarının yanı sıra kadın çalışanlarımızın eğitimler ile de yanında olmak için

projeler geliştiriyoruz. 2023 yılında bu kapsamda Anneliğe İlk Adım sağlık seminerleri hem çevirim içi hem de yüz yüze olacak şekilde sunulmuştur.

Kadın çalışanlarımızın güçlendirilmesi ve kapsayıcılık çalışmalarımızın artırılması kapsamında, 2023 yılında koyduğumuz ÇSY/ESG hedeflerinin yanı sıra, kadın çalışanlarımızın sağlığını ön planda tutacak aktiviteler düzenlemek de önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, kadınlar için önemli bir sağlık sorunu olan meme kanseri için bir dizi farkındalık semineri 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.

Kadın çalışanlarımızın başarı kazanması için onları teşvik ediyor, sağladığımız eğitimler, yüksek lisans fırsatları ve çalışma refahını artırıcı haklar ile onları destekliyoruz. Kadın çalışanlarımızın başarıları da tüm ASELSAN çalışanlarını gururlandırıyor. Kadın çalışanımızın edindiği uzmanlık ile Türkiye'nin ilk kadın tank nişancısı olmasından, kadın çalışanlarımızın tez başarılarına; triatlon takımında aldıkları dereceden, sosyal sorumluluk projelerinde gösterdikleri özverili çalışmalara kadar birçok projeye onların katkıları ile değer katıyoruz.

Kadın çalışanlarımızın, diğer kadın ve kız çocuklarına örnek olmaları; başarı, tecrübe ve bilgi birikimlerini aktarmaları; ASELSAN çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) stratejimiz kapsamında büyük önem taşımaktadır. Bunun için katılımı talep eden tüm kadın ve kız çocuklarımızın katılımına açık olan Aramızda Webinarlarında kadın çalışanlarımız aktif olarak yer almakta, kadınların toplumda güçlenmesi için rol model olmaktadır.

Çalışan Liderliğinde Gönüllü Topluluklar

Birliktelik ruhunu güçlendirerek, çalışan bağlılığını oluşturmanın çalışanları birleştiren en önemli unsurun paylaşılan değerler veya amaçlar olduğuna inanıyoruz. Bunun için çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık (DEI) stratejimiz, sosyal sorumluluk bilincimiz ve çalışan esenliğine verdiğimiz önem kapsamında kurduğumuz gönüllü ve çalışanlar liderliğindeki topluluklar ASELSAN'da yer almaktadır.









Çalışan Liderliğinde Gönüllü Topluluklar

- Amatör Telsizcilik
- Aramızda ile Kadın Çalışanlarımız
- Basketbol
- Bilardo
- Bisiklet
- Bowling
- Dart
- Doğa Sporları
- E-spor
- El Sanatları
- Engelsiz ASELSAN
- Fotoğrafçılık
- Futbol
- Kitap
- Koşu
- Masa Tenisi
- Halk Oyunları
- Menti Grubu
- Müzik
- Okçuluk
- Patili Dostları
- Savunma Sporları
- Snowboard, Kayak
- Su Altı
- Satranç
- Tenis
- Tiyatro
- Triatlon
- Türk Halk Müziği
- Türk Sanat Müziği
- Voleybol
- Yelken
- Yüzme
- Zumba, Pilates, Yoga

Etkinlikler, çalışılan değil yaşanılan bir şirket olma ve çalışan esenliğini artırma hedeflerine katkıda bulunurken, çalışanların motivasyonunu ve ASELSAN'a olan bağlılıklarını artırmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen faaliyetler; çalışanların bir araya gelmelerini sağlayarak, kurum içi iletişimi ve takım ruhunu güçlendirmiştir. 32'den fazla turnuva ve yarışma düzenlenmiştir. Çalışanlarımız birçok başarıya imza atmıştır. ASİL yüzme topluluğu koordinatörümüz, Kaş-Meis yüzme maratonunu ikinci olarak tamamladı. A5 Business Defense Club futbol Başkent Granfondo Amatör Yol Bisiklet Yarışında ASİL Bisiklet Topluluğu Koordinatörümüz altın madalya kazandı. Üçüncü kıtalar arası İstanbul Triatlonu'ndan önüne çıkan her engeli aşmayı başaran ASİL Triatlon topluluğumuz üçüncülük elde etti. 365 Spor Oyunları 3x3 Basketbol Turnuvası'nda Basketbol Takımımız şampiyon oldu. Bunlar ve bunlar gibi nice başarılar, tüm ASELSAN çalışanları tarafından büyük bir mutlulukla kutlandı.

Başarıların yanı sıra, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında da gruplar 2023 yılında bir araya geldi. ASİL Su Altı Topluluğumuz, Türkiye'de gerçekleşen felaket sonrasında depremzedelere destek için Hatay sularında bayrak açtı. ASİL Doğa Yürüyüşü Topluluğumuz, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yıl kutlaması için çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğinin de önemine vurgu yaparak 2.490 rakımındaki Köroğlu Dağı Zirvesine çıktı.

2023 yılında; 5 farklı sanat ve müzik gösterisi düzenlenmiş, bu gösteriler ASELSAN çalışanlarının sanatsal yeteneklerini sergilemelerine olanak tanımıştır. 25 farklı gezinin gerçekleştirilmesi, çalışanların doğa sporları ve macera etkinliklerine katılımlarını sağlamıştır. 22 toplantı düzenlenerek, ASİL Topluluk Koordinatörleri ve topluluk üyeleri



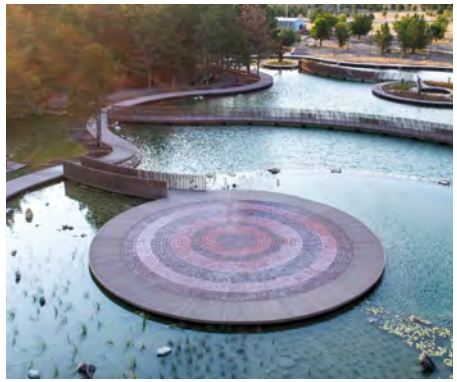
arasında etkileşim ve iletişim fırsatları oluşturulmuştur. Kitap değerlendirmeleri gibi etkinlikler, bilgi paylaşımını ve sürekli öğrenmeyi teşvik etmiştir.

8 farklı alanda düzenli eğitim veren topluluklar, ayrıca ASELSAN çalışanların kişisel gelişimine ve hobilerine katkıda bulunmuştur. Bunlar arasında aikido, halk oyunları, müzik, tiyatro ve zumba gibi farklı disiplinler bulunmaktadır.

İletişim çalışmaları kapsamında ASELSAN Yaşam'da 60'tan fazla hikâye, 30'dan fazla gönderi, 200'den fazla iç elektronik posta ve 5'ten fazla afiş ve broşür ile ASİL topluluklarının faaliyetleri geniş bir kitleye duyurulmuştur. ASELSAN genelinde düzenlenen 4 büyük etkinlik, ASİL Spor ve Sanat Toplulukları Tanıtım Günleri ve 100. Yıl Cumhuriyet Yürüyüşü gibi, çalışanların ve ailelerinin katılımıyla kurum kültürünün pekiştirilmesine yönelik önemli adımlar olmuştur. Anneler günü için ASELSANlı annelerimiz ve minik ASELSANlılar ile hasır şapka boyama atölyesi düzenlenmiştir. Babalar Gününde ise uçurtma atölyesi etkinliği gerçekleştirilmiştir. Okulların açılmasıyla birlikte çalışma arkadaşlarımız ve aileleri işe "İş'te Benim Ailem" etkinliği düzenlenmiştir.

Sürekli Gelişim İçin
"Yaşanacak Çalışma Ortamı"

ASELSAN, başarıyı sürdürülebilir kılan en önemli unsurlardan biri olan iç iletişim ve çalışan motivasyonunu daima ön planda tutmaktadır. Çalışanlara verilen değerin somut göstergesi olarak çeşitli uygulamalar, ASELSAN'ın kuruluşundan bu yana uygulanmaktadır.



Sosyal Alanımız

Harika manzarasıyla gölet alanımızı, ASELSAN çalışanlarının ve misafirlerinin keyifle vakit geçirebildiği alanları, sporseverler için farklı spor imkanlarını içeren seçenekleri ve çocuklarımızın keyifle oynayabileceği eğlence alanlarını içeren Gölbaşı Yerleşkesi Sosyal Alanımız 2020 yılında açıldı. 120.000'den fazla misafirimizin ağırlandığı sosyal alanımızın oyun alanı hem çalışanlarımızın hem de çocuklarının kullanımına yönelik 2023 yılında geliştirilmiştir.

Hobi Bahçesi

Birlikte başarma duygusuna kenetlenerek başarılara imza atan ASELSAN çalışanları için keyifli ve kişisel gelişimlerine odaklı bir çalışma ortamı oluşturmak önceliklerimiz arasındadır. Çevreye ve çalışanlarımızın refahına duyarlı yaklaşımımız ile hayata geçirilen Gölbaşı Yerleşkesi Sosyal Alanımızda, 3.150 m^2'lik alan, hobi bahçesi olarak tasarlanmıştır. Geleceğe mirasımız doğada eğlenmeye olanak sağlayacak ve bitki yetiştiriciliği yapılabilecek 65 adet hobi bahçesi ASELSAN çalışanlarının kullanımına sunulmuştur. Alanda çalışanlarımızın kullanımı için 7 adet kulübe ve malzeme odası bulunmaktadır. Her bir bahçe için çeşme ve aydınlatma tesisatı ASELSAN tarafından hazırlanmış ve ASELSAN çalışanlarının aileleri ile birlikte keyifli vakit geçirmeleri için kullanılacak el aletleri de ASELSAN tarafından temin edilmektedir. Eşitlik ve adalet ilkelerimiz çerçevesinde hobi bahçelerinin kullanıcıları her sene başında kura ile belirlenmekte ve kura sonucunda sosyal imkanlardan tüm çalışanların faydalanabilmesi için hobi bahçeleri yeni kullanıcılarına teslim edilmektedir.

ASİL ÇARŞI

Yaşanılan şirket olma hedefiyle, çalışanlar arasında yapılan değerlendirme sonucu yerleşkelerde olması beklenen sosyal imkanlar analiz edilmiştir. Bu kapsamda mevcutta bulunan kantin, büfe, restoran ve pastanenin yanı sıra market, kadın kuaförü, erkek berberi, terzi, kuru temizleme ve ayakkabı ustasının olduğu ASİL Çarşı kompleksi Macunköy Yerleşkesinde oluşturulmuştur. ASELSAN çalışanlara en kaliteli şekilde hizmet ederken, buradan elde edilen gelir, ASİL Derneği tarafından yardıma ihtiyacı olan kişiler ile paylaşılmaktadır.

Geleneksel ASELSAN İftarı

Çalışanlarımız arasındaki bağları güçlendirmek ve kurumsal kültürü yaşatmak amacıyla geleneksel olarak düzenlediğimiz

sosyal etkinliklerine 2023 yılında da devam ettik. Geleneksel ASELSAN İftar Yemeği, Macunköy yerleşkesinde gerçekleştirildi. Bu etkinlik, ASELSAN çalışanlarını bir araya getirerek kurum içi iletişimin geliştirilmesi ve topluluk duygusunun pekiştirilmesi açısından da önemli bir rol oynamıştır. Çocuklar için kurulan alanında Hacivat Karagöz gösterisini ve animasyonları izleyen ASELSANlı çocuklar doyasıya eğlendi. ASELSAN çalışanlarının ve ailelerinin davet edildiği etkinliğe 9.500 kişi katılım sağladı.



Cumhuriyetin 100. Yılı Yürüyüşünde Bir Araya Geldik

Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir coşkuyla kutlamak üzere, üst yönetimimizin katılımı ve ASİL Spor ve Sanat Topluluklarımızın öncülüğünde Eymir Gölü çevresinde bini aşkın ASELSAN çalışanı ve ailesi hep birlikte yürüdük.



AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Ar-Ge Merkezi

ASELSAN, 2023 yıl sonu itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 9 Ar-Ge Merkezi ve 5.810 Ar-Ge çalışanıyla sürdürmektedir. Ar-Ge harcamalarında Türkiye'de halka açık şirketler arasında lider konumda bulunan ASELSAN, Ar-Ge odaklı üretimi ve teknoloji yatırımları sayesinde küresel pazarda tercih edilen ürün ve hizmetleriyle rekabet gücünü korumakta ve kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirmektedir. 2023 yılında ASELSAN, toplam Ar-Ge harcamalarının 1/6'sını özkaynakları ile finanse etmiştir.

2023 yılında 207 patent başvurusu gerçekleştiren ve 63 patent tescil belgesi alan ASELSAN, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2023 yılında yapılan Ar-Ge Merkezleri Performanslarına ilişkin değerlendirmede; 2023 yılında "En Fazla Yeni Ar-Ge Personeli İstihdam Eden Şirket" kategorisinde ve Ar-Ge Merkezlerine sahip devlerin yarıştığı "E" kategorisinde (250 kişiden fazla Ar-Ge personeli istihdam eden şirketler) ikincilik ödülüne layık görülmüştür.

ASELSAN Ar-Ge'de görev yapan 5.810 lisans ve lisansüstü dereceye sahip personeli ile sergilediği başarılı performansında da ilk sırada yer alan ASELSAN'ın dikkat çeken bir diğer özelliği ise, kendisinden sonra gelen ikinci şirketin yaklaşık iki katı lisans ve lisansüstü çalışana sahip olmasıdır.

2023 yılında 207 patent başvurusu yapılmış, 63 patent tescil belgesi alınmıştır.



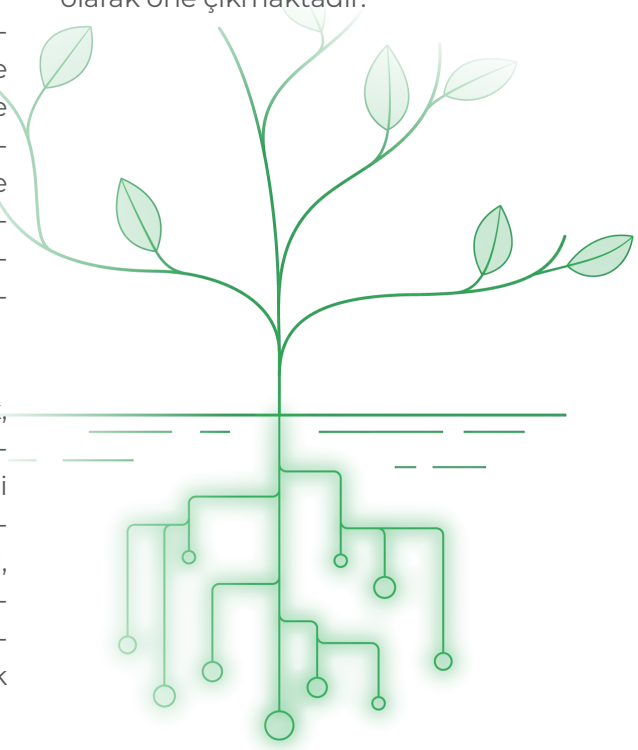
Ar-Ge çalışmaları, ASELSAN'ın stratejisi ile uyumlu, dünyadaki gelişmelere öncülük edebilecek nitelikte ileriye yönelik araştırma çalışmalarını yürütmeyi ve yeni nesil teknolojileri geliştirmeyi hedeflemektedir. Temel olarak yapay zekâ teknolojileri, ileri sinyal ve görüntü işleme yöntemleri, kuantum araştırmaları, nano tıp, biyosensörler, kimyasal biyolojik radyoaktif nükleer (KBRN) tespit teknolojileri, giyilebilir elektronik, ileri malzeme teknolojileri, fotonik teknolojileri, ileri iletişim teknolojileri, otonomi, tarım teknoloji alanlarında faaliyet göstermek amacıyla oluşturulan yeni organizasyon yapısında ihtiyaç duyulan donanımlı laboratuvar kurulumları gerçekleştirilmekte, nitelikli araştırmacı kadrosu oluşturulmakta ve güçlü Ar-Ge iş birlikleri geliştirilmektedir.

ASELSAN, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel verimlilik hedefleri doğrultusunda inovasyon çalışmalarına büyük önem vermektedir. Sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek teknolojik gelişimine katkı sağlamak amacıyla Teknoloji Eğilimi Analiz çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak teknoloji eğilimlerini belirlemektedir. Bu bağlamda, geleceğin teknolojilerine dair geniş bir perspektif oluşturmak için disiplinler arası bir yaklaşım benimsenmekte ve çevresel etkiler de göz önünde bulundurulmaktadır. Ayrıca, ulusal ve uluslararası düzeydeki teknoloji raporları değerlendirilerek sürdürülebilir teknoloji eğilimleri belirlenmektedir.

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde insansız hava araçlarının otonomi seviyesini artırmaya yönelik algılama ve planlama teknolojileri üzerine araştırma projeleri yürütülmektedir. İnsansız sistemlerde enerji verimliliği ve insansız hava araçlarının operasyonlarının daha çevik manevralar ile gerçekleştirebilmesi için akıllı kontrol yöntemleri geliştirilmektedir.

Bu tespitler doğrultusunda, sadece mevcut değil, aynı zamanda gelecekteki teknoloji çalışmalarının da sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesi için çaba sarf edilmektedir. ASELSAN, teknoloji projeleri ve stratejilerini sürdürülebilirlik perspektifiyle entegre etmekte ve bu çerçevede hem iç hem de dış paydaşlarla iş birliği içinde çalışmaktadır. Bu iş birlikleri, sadece teknolojik gelişim değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal fayda odaklı projelerin hayata geçirilmesine olanak tanımaktadır.

Bu süreçlerin bir parçası olarak, Sektör Başkanlıkları ve Genel Müdür Yardımcılıkları tarafından ilgili konular üzerine yürütülen çalışmalar sadece teknolojiye değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerine de odaklanmaktadır. Karşılıklı bilgi alışverişi ve farkındalık oluşturma çabaları, sürdürülebilirlik odaklı teknoloji projelerinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu bağlamda, ASELSAN genelinde düzenlenen Teknoloji Odak Çalıştayları, sadece teknolojik gelişim değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik perspektifinin güçlendirilmesi açısından da önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır.



Ortak Amaç:

Teknoloji Geliştirme

Bütünleşik Yol Haritası Çalışmaları

ASELSAN'ın tüm kaynakların başta ürün olmak üzere hiyerarşik bağlantısının ortaya konulduğu; ürün, teknoloji, millileştirme, yatırım, insan kaynağı ve eğitim yol haritalarının birbirleriyle olan etkileşimlerini dikkate alarak dinamik bir yapıda yol haritası oluşturulmuştur.

ASELSAN'da Sektör Başkanlıkının tüm faaliyet alanları için; mükerrer çalışmaların önlenmesi, veri entegrasyonu, marka değerini artıracak isimlendirme strate terk edilecek ürünlerin belirlenmesi çalışmaları yürütülerek ürün odaklı yaklaşımın benimsenmesi, yüksek teknolojiye sahip ürünlerin geliştirilmesi ve yüksek ihracat rakamlarına ulaşılması amaçlanmaktadır.

Bu stratejik çalışma; ASELSAN'ın kaynaklarının daha verimli kullanılması, hedeflerine ulaşması, pazar konumunu güçlendirilme ve küresel rekabetçilik kapasitesinin artırılması açısından önemli rol oynamaktadır ve kaynakların daha verimli kullanılmasını hedeflemektedir. Faaliyet alanlarına ilişkin planlamalardaki odaklı yaklaşımla; yürütülen faaliyetlerde önemli iyileşmeler sağlanmasında ve maliyetlerin azaltılmasında önemli katkıya sahiptir. Ayrıca yol haritası süreçleri dijital ortama taşınmış olup böylece iş gücü ve kâğıt tasarrufu sağlanmaktadır.



ASELSAN Teknoloji İsimlendirme Çalışmaları

ASELSAN bünyesinde teknolojilerin daha etkin bir şekilde isimlendirilmesi ve gruplandırılması için kurum içi ortak bir dil geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Tüm ekiplerle yapılan kapsayıcı çalışmalar sonucunda teknolojilerin isimlendirme ve sınıflandırmaları yapılarak; kapsam, aile, sınıf ve teknoloji olmak üzere 4 seviyeden oluşan ASELSAN Teknoloji Taksonomisi (ATT); Savunma Sanayii Teknoloji Taksonomisi gruplandırması altında oluşturulmuş ve yayımlanmıştır. Böylelikle ekipler arası çakışmaların önlenmesi, ASELSAN içerisindeki iş birliği imkanlarının daha açık ve net bir şekilde ortaya çıkması sağlanmıştır.

Bununla birlikte Bütünleşik Yol Haritaları ile uyumlu olacak şekilde ürün-teknoloji eşleştirilmesi sonucu teknolojilerin takibinin yapılması sağlanarak, ürün ve ihracat odaklı teknoloji geliştirme süreci devreye alınmıştır.

Girişimcilik Faaliyetleri

ASELSAN, girişimcilik ekosistemine yönelik desteklerini genişletmek amacıyla, teknoloji odaklı girişimciler ve girişimci adaylarına yönelik çeşitli programlar sunmaktadır. Bu çerçevede, Teknopark İstanbul'da inşa edilmekte olan yeni ASELSAN binası, girişimcilik faaliyetlerine özel olarak tasarlanmış ofis ve atölye alanları ile donatılacaktır. Burada, kuluçka ve hızlandırma programları aracılığıyla girişimcilere mentörlük, pazarlama, tanıtım, altyapı ve eğitim destekleri sağlanacak, ayrıca ileri teknoloji temalı "DeepDefence" girişim hızlandırıcı programı da hayata geçirilecektir.

ASELSAN; Teknofest, Türkiye İnovasyon Haftası, Takeoff Girişim Zirvesi ve Girişimci İş Adamları Vakfı Konya Girişimi Buluşması gibi önemli etkinliklerde kurumsal firmalar ve girişimciler arasındaki iş birliklerini güçlendirici bilgilendirme faaliyetlerini yürütmüştür. Bu etkinliklerde ayrıca jüri ve mentör olarak aktif rol alınmıştır. Özellikle, Takeoff 2023 etkinliğinde, ASELSAN tarafından sunulan 1 milyon TL değerindeki ödül, çeşitli başarılar gösteren girişimcilere verilmiştir. Birincilik ödülü kadın girişimciye, üçüncülük ödülü ise çevreci sodyum temelli batarya teknolojileri üzerine çalışan girişimciye takdim edilmiştir.

TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (ETÜ) ve KTO Karatay Üniversitesi ile iş birliği içinde TÜBİTAK Bireysel Genç Girişim (BİGG) destek programında Uygulayıcı Kuruluş olarak yer alınmıştır. Bu kapsamda "BiGG Garaj" konsorsiyumu altında, çeşitli teknoloji kategorilerini içeren 256 girişim başvurusu alınmış, bu başvurulardan 58'i ön kabul almış, 10'u ilk aşamayı geçmiş ve 2 girişim TÜBİTAK'tan yatırım almaya hak kazanmıştır. Gerçekleştirilen bu faaliyetlerle, yeni girişimlerin ekosisteme kazandırılması ve girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilir büyümesi hedeflenmiştir.

ASELSAN, 2023 yılında da inovasyon çalışmalarına büyük önem vererek, sürdürülebilir büyüme ve operasyonel verimliliğe katkıda bulunma yolunda önemli adımlar atmıştır. Yılın başlarında, organizasyonel verimliliği artırma amacıyla Girişimcilik Merkezi Müdürlüğü ile inovasyon fonksiyonunun entegrasyonu sağlanmıştır. Bu birleşme, ASELSAN'ın hem iç hem de dış girişimcilik ekosistemindeki inovasyon faaliyetlerini merkezi bir noktadan yönetme yolunda önemli bir adımdır.



İnovasyon Kültürü

İnovasyon Elçileri

ASELSAN, inovasyon kültürünü ASELSAN geneline yayma ve bu kültürü güçlendirme amacıyla inovasyon stratejisini gözden geçirmiştir. Bu strateji, yenilenen vizyon ve hedeflerle birlikte tüm çalışanlara ulaşacak şekilde yayınlanmış, böylece her seviyeden çalışanın inovasyon süreçlerine katılımı teşvik edilmiştir. Ayrıca, ürün geliştirme ve süreç iyileştirmeleri için yenilikçi fikirlerin toplanmasına olanak tanıyan Fikir Yönetim Platformu devreye alınmıştır. Bu platform, çalışanların yenilikçi fikirlerini paylaşmalarına teşvik etmektedir.

Platformun etkin kullanımını sağlamak ve kurum içi inovasyon kültürünü daha da pekiştirmek amacıyla İnovasyon Elçileri programı başlatılmıştır. Bu programa, farklı uzmanlık alanlarından ve görev tanımlarından çok sayıda çalışan gönüllü olarak katılmıştır. 2023 yılının sonunda, Fikir Yönetim Platformu aracılığıyla 60'a yakın teknik fikir önerisi toplanmıştır. Bu fikirler, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, enerji kullanımının optimize edilmesi ve sürdürülebilir malzemeler kullanılarak ürün geliştirilmesi gibi konularda odaklanmıştır. Önümüzdeki yıllarda, bu fikirlerin projelendirilmesi ve hayata geçirilmesi, ASELSAN'ın inovasyon ve sürdürülebilirlik alanındaki başarısını daha da ileriye taşıyacak en önemli hedeflerden biri olacaktır. Bu süreçte, ASELSAN'ın sektördeki yenilikçilik ve liderlik konumunu daha da güçlendirmesi, sürdürülebilir teknolojiler ve çözümler geliştirerek global ölçekte rekabet avantajı sağlaması hedeflenmektedir.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ev sahipliğinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası (Türkiye Innovation Week) etkinliğinde, İnovaLİG yarışmasının ödül töreni gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde TİM ile uluslararası yönetim danışmanlığı alanında faaliyet gösteren IMP3rove firmasının iş birlikleri ile yürütülen İnovaLİG yarışması, dünya genelinde inovasyon yönetimi değerlendirmesi açısından kabul gören bir formata sahiptir. 2023 yılında yürütülen inovasyon faaliyetlerimizin bir kanıtı olarak ASELSAN ilgili yarışma kapsamında ASELSAN İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde 2023 yılı İnovasyon Şampiyonu olmuştur.

Çevreci İnovasyon

Türkiye'nin 2053 yılı için belirlediği net sıfır emisyon hedefi, ekonomik faaliyetlerin çevresel etkilerini dikkate alarak yeniden şekillendirilmesi gerektiğini vurgulamaktadır. Bu büyük hedef, özellikle ulusal menfaatleri önceliklendirerek çalışan ve teknolojik yeniliklerin öncüsü olan firmalar için kapsamlı dönüşümleri zorunlu kılmaktadır. ASELSAN, bu dönüşüm sürecinde önemli bir rol oynamakta ve iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir pozisyon almaktadır.

ASELSAN, 2021 yılı Haziran ayında aldığı 2050 yılı net sıfır emisyon kararı ile çevresel sürdürülebilirliği stratejik hedeflerinin merkezine yerleştirmiştir. ASELSAN, iklim değişikliğine karşı mücadelede başarı göstermek, uygulamalarıyla ve yenilikçi sistem ve çözümleriyle ülkenin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak için çaba göstermektedir. Bu bağlamda, 2023 yılında Stratejik Plan Takip Sistemine İklim Değişikliği Stratejik Eylem Planının hazırlanması ve uygulanması ile stratejik hedeflerin belirlenmesi, ASELSAN'ın uyum ilkelerinin oluşturulması ve iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi gibi önemli adımlar eklenmiştir.

ASELSAN'ın bu yoldaki adımları, çevresel sürdürülebilirliği iş stra-

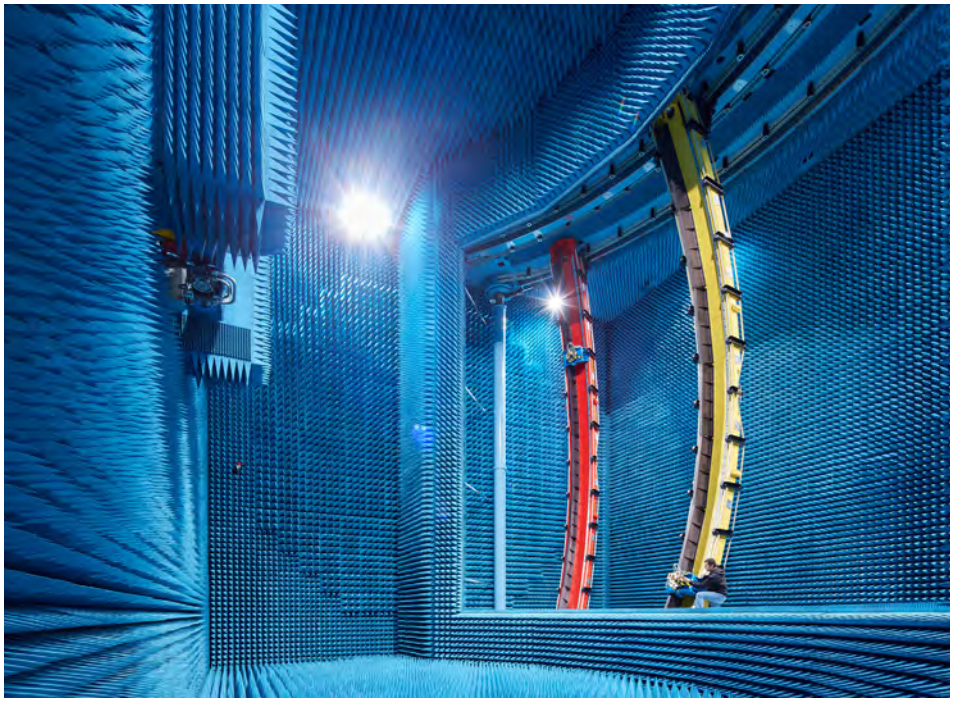
tejisinin ayrılmaz bir parçası haline getirerek, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Yurt dışından bir firmanın Rüzgâr Türbini alanındaki patent, tasarım, bilgi ve teknoloji birikiminin ASELSAN'a transfer edilmesine yönelik teknoloji transfer faaliyetleri yürütülmüştür. Bu kapsam ASELSAN'a gerekli performans kriterlerindeki türbin ve ilgili teknolojiler için temsilcilerle toplantılar düzenlenerek teknik, mali ve diğer konularda değerlendirmeler yapılmış ve anlaşmaya varılarak sözleşme imzalanmıştır. ASELSAN'ın teknoloji transferine ek olarak kendi için yapacağı geliştirmeler, entegrasyonlar ve yönetim onayları sonrasında müşterilerine teklifler verecektir. Rüzgar enerjisi için Türkiye pazarının 40 milyar doların üzerinde olduğu ve önümüzdeki yıllarda ASELSAN'ın bu pazarda önemli bir oyuncu olacağı öngörülmektedir.

Buluş Teşvik Sistemi

ODTÜ-ASELSAN ortak buluşu, MPAI (Moving Picture, Audio and Data Coding by Artifical Intelligence) Standart Organizasyonu tarafından organizasyon komitesine buluşun benzer teknolojilerle performans karşılaştırma demosu yapıldıktan sonra komite tarafından oybirliği ile Standarda Esas Patent olarak seçilmiştir. İlgili Patent, ASELSAN çalışanının ODTÜ'deki doktora çalışması sonucunda ortaya çıkmıştır ve ortamdaki ses kaynaklarının konumlarının kestirimi ve seslerin ayrıştırılmasına dönük bir yöntemdir. Patentin lisanslanmasına dönük olarak patentin bir standarda dahil edilerek ilerlenmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda, yapılan toplantılar ve sunumlarla ilgili standart geliştirilmiş ve yayınlanmıştır. MPAI ile anlaşma imzalanmış ve patent havuzu modeli MPAI için de hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, MPAI Store adında bir organizasyon kurulmuş olup MPAI standardına uygun yazılım bloklarının bu market üzerinden pazarlanması planlanmaktadır. Patentin ürün olma sürecinin tamamlanmasından sonrasında ürün olarak satılması konusunda da 2024 yılında açılması muhtemel MPAI Store aracılığıyla ilk royalti gelirlerini elde edilebileceği öngörülmektedir.

ASELSAN çalışanlarının buluşlarına asgari ücret oranında teşvik ödülleri verilmektedir. Bu sayede buluşçular teşvik edilmekte ve ödüllendirilmektedir.



Teknolojide İş Birlikleri

ASELSAN, teknoloji alanında dış paydaşlarla olan iş birliği faaliyetle özellikle de bilginin üretildiği ana kaynak olan üniversitelerle Ar-Ge çalışmaları yapmaya, açık inovasyonun önemli unsurlarından birisi olarak büyük önem vermek Bu kapsamda; başta üniversiteler olmak üzere, araştırmerkezleriyle, "start-up" firmalarıyla, kamu ve özel sektöre ait diğer kuruluşlarla Ar-Ge ve teknoloji anlamında sürekli etkileşim içinde bulunmaktadır.

ASELSAN, gerek öz kaynaklı projeler gerek sözleşmeli projeler kapsamında üniversiteler ile çok sayıda iş birliği faaliyeti gerçekleştirmiş olup son dönemde özellikle Elektrikli Araç Sistemleri, Metal Eklemeli İmalat, Uzay Teknolojileri, Grafen, Biyosensör, Kuantum Teknolojileri, Medikal Cihaz ve Giyilebilir Elektronik Malzeme Teknolojileri konularında Ar-Ge iş birlikleri yürütmüştür.

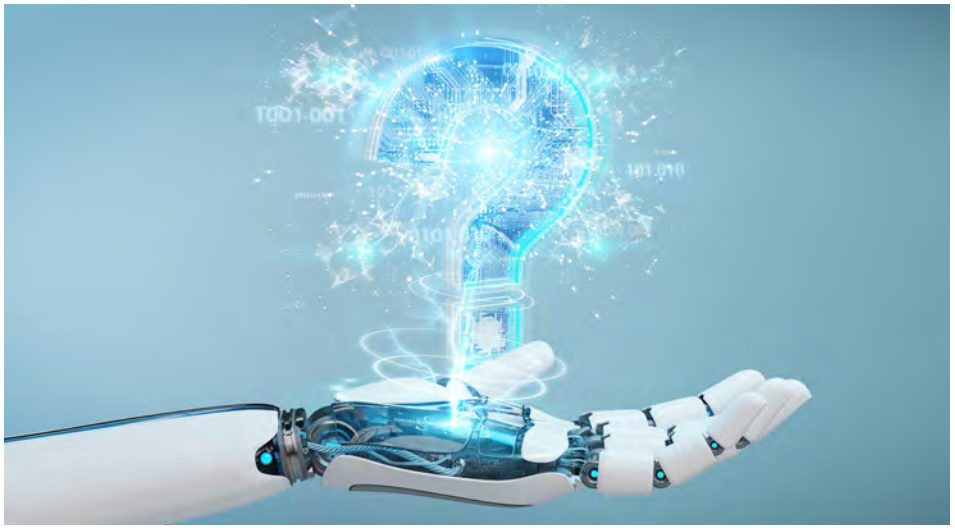
2023 yılında ayrıca T.C. Cumhurbaşkanığı Savunma Sanayii Başkanlığı öncülüğünde, geleceğin harekât ortamının resminin çizilerek, yeni teknolojilerin ortaya çıkarılması amacıyla GHOST Yarışması düzenlenmiştir.. Sıra dışı fikirlere ve hiç akla gelmemiş hayallere açık olan yarışmaya, araştırma üniversitelegörev alan akademisyenler, Ar-Ge firma çalışanları v.b. kurum ve kuruluşlardan katılım sağlanmıştır.

Yine ASELSAN olarak üniversitelerin yıl içerisinde düzenlemiş olduğu ar-ge, teknoloji, üniversite-sanayi iş birliği ve kariyer konulu etkinliklere ve ulusal ölçekte gerçekleştirilen sivil toplum faaliyetlerine katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda; Kahramanmaraş Milli Teknoloji Kampı, Bartın Üniversitesi 6. Ar-Ge ve Teknoloji Pazarı, Çankaya Üniversitesi Proje Pazarı, Yıldız Teknik Üniversi 7. Uluslararası 3B Eklemeli İmalat Teknolojileri ve Dijital Endüstri Kongresi etkinliklerine katılım sağlanmış, Bahçeşehir Üniversitesi ile geri dönüştürülen malzemelerden mıknatıs üretimi teknolojileri hakkında, Hitit Üniversitesi ile de makine imalat teknolojileri hakkında toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Dijital Dönüşüm ve Yapa Zeka

ASELSAN'ın dijital dönüşüm stratejisi, teknolojik yeniliklerin sürdürülebilirlik çerçevesinde entegre edilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirgenmesi prensiplerine dayanmaktadır. ASELSAN, teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu yeniliklerin sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmesine büyük önem atfetmektedir. Bu süreçte, geleneksel bakış açılarının ötesine geçilerek, çevresel etkileri en aza indirecek yenilikçi ve dönüştürücü çözümlere odaklanılmaktadır.

Dünyadaki ve ASELSAN'daki yapay zekanın durumunu ve geleceğini ortaya koymak amacıyla Yapay Zekâ ile Dönüşüm Raporu hazırlanmıştır. Strateji, süreçler, verimlilik, altyapı, yeniden kullanım gibi farklı başlıklarda yapay zekâ üzerine çalışılmaktadır.



ASELSAN'ın dijital dönüşüm faaliyetleri, insan odaklı bir yaklaşımı merkezine almaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların dijital teknolojileri benimsemesini ve bu teknolojiler aracılığıyla iş süreçlerinde verimliliği artıracak stratejiler geliştirmesini teşvik etmektedir. Dijital dönüşümde insan merkezli olmak; teknolojinin sadece işlevsel faydalarının değil, aynı zamanda çalışanların iş tatmini ve iş yerindeki etkileşimlerini de iyileştirilmesine odaklanmayı içerir.

ASELSAN, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisini uygularken; enerji verimliliği, atık yönetimi ve kaynak kullanımının optimizasyonu gibi konulara özel önem vermektedir. Bu yaklaşım hem operasyonel maliyetleri düşürmekte hem de ASELSAN'ın çevresel ayak izini azaltmaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve çevre dostu malzemelerin tercihi gibi uygulamalar da sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli rol oynamaktadır.

ASELSAN'ın dijital dönüşümü, sürdürülebilir bir gelecek oluşturma vizyonuyla uyumlu bir şekilde ilerlemektedir. ASELSAN, teknolojik yenilikleri sadece iş süreçlerini iyileştirmek ve verimliliği artırmak için değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmek için de kullanmaktadır.

2023 yılında gerçekleştirilen dijital dönüşüm hamlesi, sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımın başarılı bir örneğini oluşturmaktadır. Islak imzalı başvuru, takip ve karar süreçlerinin kaldırılarak; tüm işlemlerin Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ve e-posta ortamına taşınmasıyla, hızın ve verimliliğin artırılmasını sağlamıştır. Bu değişiklik, onay süreçlerinin 60 günden 15 güne düşürülmesiyle, iş akış hızında dört katlık bir artış sağlamıştır. Dijital dönüşümün bu başarısı, iş süreçlerinin çevresel ayak izini azaltma potansiyelinin yanı sıra, kurumsal kaynakların daha etkin ve verimli kullanılmasını da sağlamaktadır. Bu yaklaşım, kurumların sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına önemli ölçüde katkıda bulunurken, aynı zamanda yeşil ofis uygulamalarını ve çevre dostu iş pratiklerini teşvik etmektedir.

ASELSAN Dijital Dönüşümü kapsamındaki Proje Yönetimi Dijitalleşme çalışmalarının temel kilometre taşlarından birisi olan Dijital Proje Gelişme Raporu (PGR) Uygulaması canlıya alındı. 2.6 milyon dolar yıllık iş gücü tasarrufu sağlayan Dijital PGR Uygulaması, Proje Veri Girişi ve Proje Raporlama Uygulamalarından oluşmaktadır.

Üretim Takip Kokpiti ile Atölye Performansı, Üretim Sipariş Bilgileri, Üretim Durma ve Kalite Bildirimi gibi alanlarda ilk aşamada miktar, süre ve durum bazında görsel üretim takibi ve karar destek süreçlerinin iyileştirilmesi sağlandı.

ASELIX® Dijital Dönüşüm Programı

ASELSAN, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek dijital dönüşümünü sağlamak için ASELIX® programını oluşturmuştur. Bu program, sadece dijitalleşmeye değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe odaklanarak dönüşümü hedeflemektedir. Sürdürülebilir dijital dönüşüm çabaları, Yapay Zeka, ASELGPT, ASELSAN Dijital Platformu, ASELSAN Veri Yönetişim Sistemi, ASELSAN Dijital Omurga Sistemi, Kullanıcı Etkileşimi ve Uygulama Yaygınlaştırma gibi alanlarda yoğunlaşmaktadır. Bu alanlarda yapılan çalışmalar, sadece teknolojik gelişmelere odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alarak sürdürülebilirlik ilkelerini gözetmektedir.

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik odaklı dijital dönüşümü; çevresel etkiyi azaltmayı, doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını ve toplum-

sal faydayı artırmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, enerji verimliliğini sağlayan teknolojilerin geliştirilmesi, atık yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi, karbon ayak izinin azaltılması gibi önlemler alınmaktadır. Ayrıca, sosyal sürdürülebilirlik açısından, çalışanların eğitim ve gelişim olanaklarının artırılması; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın (DEI) teşvik edilmesi gibi adımlar da atılmaktadır. Topluma katkı sağlayan projelerin desteklenmesi ve yerel ekonomilere etki eden iş modellerinin geliştirilmesi gibi faaliyetler de sürdürülebilirlik odaklı stratejinin bir parçasıdır.



Ürün Yaşam Döngüsü

Ürün Yaşam Döngüsü (PLM) Projesi, dijital dönüşüm stratejisinin temel taşlarından biri olarak, ASELSAN'ın ürünlerinin tasarımından üretimine, program yönetiminden entegre lojistik desteğine kadar tüm aşamalarını kapsayan eş zamanlı ve entegre çalışma ortamı sunmaktadır. PLM sistemi, iş süreçlerinde önemli iyileşmeler sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda veri erişilebilirliğini artırarak ve manuel veri girişlerini azaltarak iş akışlarını daha verimli ve hatasız hale getirme potansiyeline sahiptir.

PLM projesi, tasarım ve üretim süreçlerini daha yalın ve etkileşimli hale getirerek, ASELSAN'ın inovasyon ve üretkenliğini artırırken, maliyetleri ve geliştirme sürelerini düşürme hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Uygulamalar arasındaki entegrasyon, projelerin daha hızlı ve koordineli bir şekilde ilerlemesini sağlamakta, böylece ürün geliştirme sürecindeki etkinlik ve esnekliği artırmaktadır.

Ayrıca, PLM sisteminin çevresel sürdürülebilirlik boyutu, ASELSAN'ın yeşil teknoloji ve sürdürülebilir üretim hedefleriyle uyumlu olarak, ürün geliştirme sürecinde karbon ayak izinin hesaplanmasını ve azaltılmasını kolaylaştırır. Sistem, tedarik zinciri ilişkilerinin daha verimli yönetilmesine olanak tanıyarak ve süreçlerde iyileştirmeler sağlayarak, çevresel sürdürülebilirliğe yönelik stratejik kararların alınmasına katkıda bulunur ve ASELSAN'ın çevresel etkisini azaltırken aynı zamanda enerji ve kaynak kullanımını optimize etmesine yardımcı olur.

PLM sistemi, ASELSAN'ın sadece mühendislik ve üretim süreçlerinde değil, aynı zamanda çevresel performans ve sürdürülebilirlik konularında da lider olmasını sağlayacak bir yapı taşı olarak görülmektedir.

Veri Paylaşım Altyapısı ve Dijital Omurga

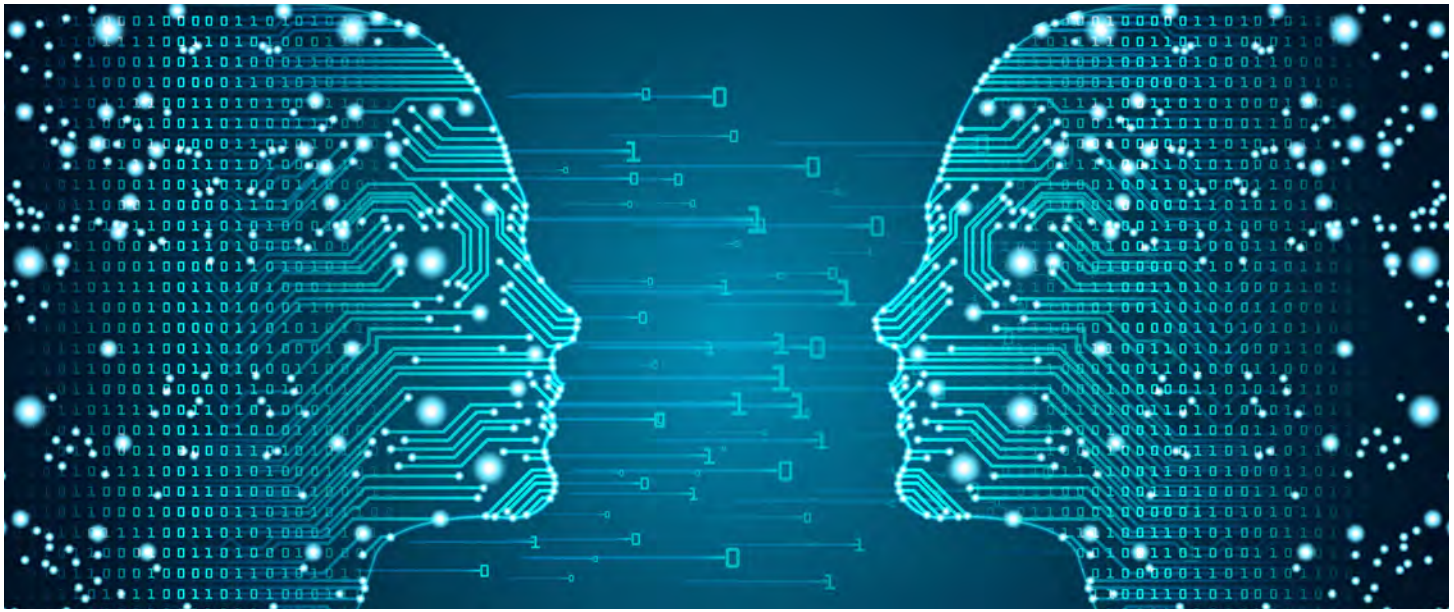
ASELSAN'ın dijital dönüşümünün bir parçası olarak tasarlanan, veri yönetim süreçlerinde verimliliği en üst safhaya taşıyacak olan ASELSAN'ın Dijital Omurgası üzerine çalışmalar devam etmektedir. Verinin paylaşımından, doğruluğuna, haritalandırılmasından, verimliliğine kadar pek çok alanda yarar sağlaması beklenen Dijital Omurga, ASELSAN'ın büyük verisini sistemler arasında uçtan uca yönetmesine olanak sağlayacaktır.

Dijital İkiz

ASELSAN'ın dijital ikiz teknolojisine hakimiyetini artırmak ve bu teknolojiyi kullanarak fayda sağlamak amacıyla, Dijital İkiz Teknolojisi Eylem Planı oluşturulmuştur. Bunun yanı sıra, Dijital İkiz Rehber Prensipleri hazırlanarak, ASELSAN Dijital İkiz Ekosisteminin oluşturulmasına rehberlik eden temel ilkeler ortaya konmuştur.

Dijital İkiz teknolojisi konusunda teknik yetkinlik artırılması amacıyla Dijital İkiz Yetenekler dokümanı hazırlanmıştır. Ayrıca, Dijital İkiz ASELSAN Mevcut Durum Değerlendirme Projesi tamamlanmıştır. Literatüre uygun olarak ASELSAN Mevcut Durum Değerlendirme Modeli hazırlanmıştır. Sektörlerimizden Koordinasyon Ekipleri ve Çalışma Grupları ile ASELSAN Dijital İkiz Olgunluk analizi çıkarılmıştır. Yapılan bu çalışma ile Dijital İkiz Yol Haritası oluşturulmuştur.

Dijital ikizler ürün geliştirme hızını ve kalitesini artırma, optimize edilmiş bakım ve servis sağlama gibi birçok faydasıyla doğrudan ve dolaylı olarak operasyonların ve ürünlerin çevresel ayak izini azaltmada önemli bir araçtır. Enerji yönetiminden kaynak verimliliğine, su yönetiminden çevresel etki izleme ve azaltmaya kadar birçok alanda dijital ikizler kullanılmaktadır. ASELSAN'da sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı vermek amacıyla proje önerisi oluşturma çalışmaları yapılmaktadır.



BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ASELSAN'da bilgi sistemleri yönetimi, insan, süreç ve teknoloji eksenlerinde stratejik olarak tasarlanmıştır. Bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve iş süreçlerinde verimlilik hedeflerini temel alan bu yönetimi; TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde şekillendirmektedir. Bu yaklaşım, kompleks teknolojik altyapılar ve iş süreçleri arasında entegrasyon sağlayarak, operasyonel mükemmelliği desteklemekte ve aynı zamanda risk yönetimini ve veri güvenliğini de önceliklendirmektedir. ASELSAN, uç nokta güvenliği, şifreleme teknikleri, mobil cihaz güvenliği ve uzaktan çalışma protokolleri gibi çeşitli alanlarda güvenlik çözümleri uygulanmakta ve düzenli olarak güncellemektedir.

ASELSAN, bilgi güvenliğini en üst düzeyde tutmak için güncel ve katmanlı güvenlik çözümleri kullanmaktadır. Bu çözümler arasında ileri düzey şifreleme teknikleri, erişim kontrol sistemleri ve sürekli güvenlik izleme mekanizmaları yer almaktadır. ASELSAN düzenli güvenlik denetimleri ve çalışanlar için sürekli eğitim programları ile bilgi güvenliği bilincini artırmaktadır.

ASELSAN, siber tehditlere karşı korunmada proaktif bir yaklaşım benimsemekte ve bilgi güvenliği stratejisini sürekli güncel tutmaktadır. Bilgi güvenliği politikamıza uygun olarak, siber güvenlik gereksinimlerimizi detaylı bir şekilde belirleyerek, bu gereksinimlere yönelik etkili önlemler almaktadır.

ASELSAN'ın kapsamlı risk yönetimi süreci, BT risklerinin dinamik bir şekilde izlenmesi ve değerlendirilmesini sağlar. Bu süreç, olası riskleri önceden belirleyerek, gerektiğinde hızlı ve etkin müdahaleler yapılmasına da olanak tanır. Böylece, siber güvenlik alanında karşılaşılabilecek her türlü zorluğa karşı hazırlıklı olunur.

ASELSAN, olası aksaklıklara karşı hazırlıklı olmak ve iş sürekliliğini garanti altına almak için kapsamlı bir iş sürekliliği planı uygular. Bu plan, kritik iş fonksiyonlarını sürdürmek için gerekli olan prosedürleri ve sistemleri içerir. Ayrıca, doğal afetler, siber saldırılar veya diğer beklenmedik durumlar karşısında etkili bir şekilde yanıt verebilmek için düzenli simülasyonlar ve tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'ın bilgi sistemleri yönetiminde ortaya koyduğu yaklaşım:



ASELSAN, T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından hazırlanan Bilgi Güvenliği Rehberinin öngördüğü standartlara titizlikle uymakta ve dünya genelinde kabul gören en iyi uygulamaları, özellikle CIS (Center for Internet Security) Siber Güvenlik Kontrollerini, yakından takip etmektedir.

2019 yılı içerisinde kurulan Siber Güvenlik Operasyon Merkezi ile siber güvenlik izleme, müdahale ve iyileştirme çalışmaları tek bir çatıda bütünleştirilmiştir. İnsan, süreç ve teknoloji eksenlerinde güvenlik kontrollerinin sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik olarak bu merkezde bilgi teknolojileri uygulama ve sistemleri üzerinde güvenlik testleri ile tehdit istihbaratına dayalı düzenli sızma testleri gerçekleştirilmektedir. Merkez ayrıca bilgi teknolojileri genelinde kırmızı takım ve mavi takım faaliyetleri ile siber güvenliğin fiili ve önleyici olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

Mavi Takım:

ASELSAN'ının değerli varlığı olan verilerini siber korsanlar, siber saldırganlar gibi yetkisiz kişilerin eline geçmesini engellemek amacıyla bilgi teknolojileri araçlarını kendi taktik ve teknikleriyle birleştirerek savunma mekanizması oluşturan takımdır.

Kırmızı Takım:

Proaktif yaklaşımlar ile siber saldırganların kuruma zarar vermek amacıyla gerçekleştireceği tüm taktik ve teknikleri saldırganlardan önce simüle ederek mevcut zafiyetleri ve atak yüzeylerini belirlemekle sorumlu takımdır.

ASELSAN, gizlilik derecesi yüksek ve hassas nitelikteki kurumsal bilgi ve belgelerin yetkisiz çıkışlarının önüne geçilmesi, bu tür çıkışların etkin bir şekilde izlenmesi, raporlanması ve gerektiğinde durdurulması amacıyla kapsamlı Veri Kaybı Önleme (DLP) çalışmalarına büyük önem vermektedir. Bu çalışmalar, ASELSAN'ın bilgi güvenliği stratejisinin temel taşlarından birini oluşturmakta, sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmektedir. ASELSAN'a özel geliştirilen ve son derece gelişmiş SIEM (Security Information and Event Management- Güvenlik Bilgileri ve Olay Yönetimi) sistemi, olası güvenlik tehditlerine ve olaylarına karşı erken uyarı alarmları üreterek, bu alarmlar üzerinden alınması gereken aksiyonların hızlı ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Bu süreçte, SOAR (Güvenlik Olaylarına Müdahale Otomasyonu) Projesi, olaylara müdahale süreçlerinin standardizasyonunu ve otomasyonunu sağlayarak, güvenlik olaylarına karşı daha hızlı ve etkili bir şekilde müdahale edilmesine olanak tanımaktadır. ASELSAN'da iş-kritik veriler farklı yerleşkelerdeki veri merkezlerinde güvenli olarak tutulmakta ve sürekli olarak yedeklenmektedir. Kurumsal verilerin felaket kurtarma merkezlerine eş zamanlı olarak kopyalanmasıyla kritik BT servislerini istenilen zamanda devreye alabilme kabiliyeti mevcuttur. Her yıl Felaket Durum Tatbikatı yapılmaktadır. BT Talep Yönetim Sisteminde uygulanan Çevik Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü ile kullanıcı ihtiyaçlarının en hızlı ve verimli şekilde çözüme dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

SAYILARLA BİLGİ SİSTEMLERİ YÖNETİMİ

Kullanıcı Sayısı
10.507

Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı
16

Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı
4

Yönetilen BT Donanım Sayısı
147.755

Kullanıcı Yaş Ortalaması
33

Veri Merkezi Projesi

Veri Merkezi Projesi kapsamında, uluslararası TIER 3 standardında %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir. Ölçülebilir ve yönetilebilir veri merkezlerinin kullanılmasıyla büyük oranda enerji tasarrufu ile sera gazı emisyonlarının azaltılması ve Yeşil Bilgi Teknolojileri kıstaslarına uyum sağlanmaktadır.

Güvenli Baskı Sistemi

Kurumsal Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile basılı ortam yazışmaların en aza indirgendiği ASELSAN'da 2019 yılında sürdürülen güvenli baskı sistemi ile yazıcıların ve yazıcı yönetiminin merkezileştirilmesi sonucunda hem güvenlik, tasarruf ve verimlilik sağlanmış hem de gereksiz çıktı alınmasını önlemek adına yazıcı çıktı hareketleri düzenli olarak takip edilmeye başlanmıştır. Yazıcılarda karbon salınımını azaltıcı yaklaşımlar uygulanmaktadır.

- İşe Alım Portalı,
- E-irsaliye,
- E-fatura,
- Üretim Yönetim Sistemi çalışmaları ile, üretim siparişi doğrulama raporunun sistemde oluşturulması,
- Etiket basımı ve malzeme kabul belgesi ihtiyacının ortadan kaldırılması,
- Dijital Proje Yönetim Planı çalışmaları ile, proje yönetim planlarının dijital ortamda hazırlanması, güncellenmesi ve revize edilmesi,
- Faturalama Talep İş Akışı,
- Üretim iş emirleri üzerinden doğrudan mühendislik değişiklik kaydına ulaşılarak değişiklik kararının açılması,
- Dijitalleşme çalışmaları ile %45 oranında kâğıt tasarrufu yapılması sağlanmıştır.

Bilgi Sistemleri ile Verimlilik

ASELSAN Bilgi Teknolojileri (BT) altyapısının sanallaştırılmasıyla, kaynakların esnek kullanımı ve yüksek kullanılabilirlik olanakları ile BT kaynaklarından verimli bir şekilde yararlanılmaktadır. Faal olarak kullanılmayan sistemlerin otomatik olarak devre dışı bırakılması ile enerji tüketimi önemli miktarda azaltılmaktadır. Tedarik edilen donanımlarda karbon ayak izi ve kimyasal etkiler açısından çevreye etkisi en az düzeyde olan ve dönüştürülmüş malzemeye önem veren ürünler/ satıcılar tercih edilmektedir.

Bilgi Sistemlerinin Ulaşım Emisyonuna Etkisi

Tümleşik iletişim ve video konferans sistemlerinin kullanımı sayesinde, yerleşkeler arası seyahat gereksinimleri azaltılarak, bu seyahatlerin yol açtığı emisyonlar da önemli ölçüde düşürülmüştür. Yeni iş süreçlerinin Elektronik Doküman ve İş Akışı Sistemlerine entegrasyonu ile şirket içi kâğıt kullanımı ciddi anlamda azaltılmış, iş süreçlerinin büyük bir bölümünün dijital ortama taşınması çalışanların zamanını daha verimli kullanmalarına olanak tanımış ve sıfır atık prensiplerine uygunluk sağlanmıştır.

2023 yılında, bilgi teknolojileri alanında sürekliliği, dijital dönüşümü, güvenliği ve verimliliği önceliklendiren bir yaklaşımla faaliyetler gerçekleştirilmiştir.



ASELSAN Bilişim Ar-Ge Merkezi adına gerçekleştirilen yazılım ve tasarım faaliyetlerinin, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında değerlendirilmesi amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapılan başvuru 26.12.2023 tarihinde kabul edilmiştir. ASELSAN Bilişim Ar-Ge Merkezi bünyesinde yazılım ve tasarım faaliyetlerini yürüten bilgi yönetimi konusunda çalışan 70'in üstünde ASELSAN çalışanı bulunmaktadır.

Elektronik kart tasarım sürecinde, ön tasarım aşamasında malzeme seçiminden üretime ve sonrasında bakım dönemine kadar geçen süreçte kritik elektronik malzemelerinin tek bir platform üzerinden kontrol altında tutulmasını sağlayan MAYS uygulaması için Kurumsal Kaynak Planlama (SAP) sistemi, elektronik tasarım aracı ve kurumsal ağ obsolescence management servisi yazılım entegrasyonu çalışmaları yapılmıştır.

Yıllık 5 milyon dolar kazanç sağlayan Depo Yönetimi Süreçlerinin Etkinleştirilmesi Projesinin devamı olarak, Mobil El Terminalleri ile Kardex Raf Getir Entegrasyonu çalışması da tamamlanarak kullanıma alınmıştır. Bu çalışma ile işgücü ve makine/ekipman verimliliğinin yaklaşık %15 oranında artırılması ve insan hatalarını ortadan kaldırılması sağlandı.

ASELSAN ve satıcı firmalar arasındaki, ıslak imza taşıyan ve kargo ile gönderilen 10.000 kâğıt dekontun yerini alan e-imza ile Düzenleme Borç Dekontu Otomasyonu sayesinde, sadece yıllık 4 milyon TL tasarruf sağlanmakla kalmadı, aynı zamanda bu dijitalleşme hareketi çevreye olan yükü de önemli ölçüde azalttı. Kâğıt kullanımının ve bunların taşınması için gerekli kargo hizmetlerinin azalması, ağaçların korunmasına ve karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlayarak çevresel sürdürülebilirlikte önemli bir adım atılmış oldu. Bu sayede, iş süreçlerinin verimliliği artırılırken, doğaya olan etki de minimuma indirgenmiş oldu.

İş süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve uluslararası standartlara uyum hedefi kapsamında İç Denetim Uygulaması devreye alındı. Süreçlere ilişkin risk ve kontrollerin tanımlanması, denetimlerin planlanması ve yürütülmesi, bilgi ve belge taleplerinin iletilmesi, denetimin paydaşları tarafından eylem planlarının oluşturulması ve izlenmesi uygulama üzerinden gerçekleştirilmektedir.

A-Küp Mobil İş Platformu'na kazandırılan yeni özellikler ile süreçlerin mekân ve zamana bağlı kalmadan ASELSAN çalışanları tarafından yönetilebilmesi sağlanmaktadır.

6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu ve İlgili Mevzuata Tam Uyum

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), ikincil mevzuat, Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam uyum esası gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ve ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası ve düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır. ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası ve İş Sürekliliği Politikası, ASELSAN'ın kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası gereğince bilgi güvenliğinin sağlanması ASELSAN, için önem teşkil etmektedir. ASELSAN, bu amaçla sahip olduğu tüm bilgi varlıklarını korumayı, bilgi güvenliği şartlarını uluslararası standartlar, mevzuat çerçevesinde sağlamayı, mevcut ve oluşabilecek riskleri yöneterek bilgi güvenliğini sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

ASELSAN, Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından yayımlanan her türlü rehber ve kılavuza da tam uyum sağlamaktadır. ASELSAN tarafından; çalışanlarına, yerleşkelere giriş yapan ziyaretçilere, iş ortakları ve tedarikçileri ile kişisel verisini işlediği her kişiye yönelik, içinde bulunulan duruma ve konuya özel olarak Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni hazırlanmakta, bu metinler ilgili kişilere sunulmakta, gerektiği hallerde Açık Rıza Beyan Formları istenmekte ve kişisel verilerin işlenmesi ile aktarılması için gereken hallerde taahhütnameler alınmaktadır.

ASELSAN'ın kişisel veri aktardığı durumlarda ise kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır. KVKK kapsamında ASELSAN'ın iç düzenlemeleri hazırlanmış ve ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası yürürlüğe konulmuştur. Belge ve taahhütnamelerin alınması hususları politikalar kapsamında da düzenlendiğinden; ASELSAN'ın yürüttüğü her türlü süreçte bu kuralların uygulanması temin edilmektedir. ASELSAN Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metni'nin (b) maddesi ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın ikinci bölümü uyarınca ASELSAN, kanunda öngörülen şartlar doğrultusunda kişisel verileri işlemekte ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından belirlen önlemleri almaktadır.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin süreçleri takip etmek için ASELSAN Kişisel Veri Komitesi oluşturulmuştur. Komite, ASELSAN'ın üst düzey yöneticilerinden oluşmakta ve ASELSAN bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin politikalara uygun hareket etmesi ile kişisel verilere ilişkin süreçlerin yönetilmesini sağlamaktadır.

ASELSAN internet sitelerinin kullanımı, gizlilik ve çerez politikaları ile ilgili olarak da detaylı bilgilendirme yaparak, kullanıcıların hak ve sorumluluklarını açıkça belirlemektedir. Bu politikalar, şirketin internet tabanlı hizmetlerinin güvenli ve verimli kullanımını sağlamak amacıyla düzenli olarak güncellenmektedir.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE HİZMET KALİTEMİZ

Müşteri güvenliği ve memnuniyetini sağlamak için ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutan ASELSAN, etkinliği sürekli izlenen ve iyileştirilen süreç yaklaşımına dayalı bir Kalite Yönetim Sistemine sahiptir. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılan ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, "Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir" ilkesini benimsemiştir.

ASELSAN Sektör Başkanlıklarının tanımlamış olduğu Kalite Yönetim Sistemi; tasarım, doğrulama, geçerli kılma, üretim sırasında ve teslimat sonrası ürün ömrü boyunca uygulanmakta, çalışanların bu konuda bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır. Toplum ve insan sağlığına gösterilen hassasiyet nedeniyle çalışmalar yaşam alanı dışındaki test alanlarında yürütülmektedir. Emniyet hedefleri Fonksiyonel Tehlike Değerlendirmeleri (FHA) gerçekleştirilerek oluşturulmakta, emniyet değerlendirmeleri (FHA, SSA, CMA, FMEA) gerçekleştirilerek, sorunlar müşteriye ve yetkiliye bildirilmektedir.

Bununla birlikte, kurumsal yönetim ve tedarik zinciri yönetimi süreç ve faaliyetleri ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'na göre işletilmekte ve kontrol edilmektedir. Bu faaliyetler, kalite yönetim sistemi bakış açısına göre planlanmakta, yürütülmekte, kontrol edilmekte ve iyileştirilmektedir. Süreçlerin sürekli olarak iyileştirilmesi kapsamında sürdürülebilir değer yaratmayı temel edinen EFQM Modeli'nden de faydalanılmaktadır.

Hizmet kalitesinin artırılması ve iyileştirilmesi amacıyla Kalite Yönetim Sistemine, İş Mükemmelliği süreçleri eklenmiş, Öz Değerlendirme süreci kapsamında kuvvetli yönler ve iyileştirmeye açık alanlar belirlenerek iyileştirmeye açık alanlar üzerinde çalışılmaya başlanmıştır.

"Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" Döngüsü

ASELSAN Kalite Politikası ve stratejisi doğrultusunda hedeflenen sonuçlara erişmek için süreçlerin sistematik tanımlanmasını, yönetimini ve birbiri ile etkileşimini içermektedir. Süreçlerin; girdileri, çıktıları, kaynakları, paydaşları, aktiviteleri, diğer süreçlerle ilişkileri, riskleri, fırsatları ve birbirleri ile etkileşimleri tanımlanmış, kontrol için gerekli olan izleme ve ölçme kontrol noktaları belirlenmiştir.

Süreçlerin ve sistemin bir bütün olarak yönetilmesi sonucu, planlanan sonuçlardan sapmaya yol açan faktörlerin vakitli tayinini mümkün kılmanın yanı sıra olumsuz etkilerin önlenmesini ve fırsatlardan avantaj sağlamayı amaçlayan risk temelli bir yaklaşım yaygınlaştırılmıştır. Bu yaklaşım, "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" (PUKÖ) döngüsü ile uygulanmaktadır.

Bu döngüyle;

Müşteri beklentileri ve kuruluş politikalarına göre istenen sonuçları elde etmek için sistemin amacı ve süreçleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kaynaklar oluşturulmakta, risk ve fırsatlar belirlenmekte,

Planlanan faaliyetler uygulanmakta,

Politikalar, amaçlar, şartlar ve planlanan faaliyetlere karşı, süreçler ve sonuçlanan ürünler izlenmekte, ölçülmekte ve sonuçlar raporlanmakta,

Gerektiğinde, performansı iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Sektör bazlı ve proje bazlı olarak doküman, ürün, eğitim, bakım onarım faaliyetlerine yönelik müşteri memnuniyeti ölçümleri düzenli olarak raporlanmaktadır. Müşteri memnuniyetini merkezine alan Kalite Yönetim Sistemi Politikası ile müşteri şikâyetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin kurallar, süreçler içinde tanımlanmış olup, ISO 20000 Belgelendirme Denetimleri sırasında da uygulamaları denetlenmektedir. Anketler, proje ve ürün yürütme ekipleri tarafından düzenli olarak izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların ihtiyaçları analiz edilerek;

Alt yüklenici ve stratejik ortak geliştirilmesi,

Süreç ve süreç uygulamalarının dijitalleşmesi,

Kalitenin bir kurum kültürü olarak sürekli öneminin artırılması,

Gelişen ve değişen kalite model ve standartlarının takip edilerek uygulamaya alınması faaliyetleri ile fırsat ve değişimlere karşılık verilmiştir.

Tüm ASELSAN üretim süreçlerini kapsayan ASELSAN Kalite Yönetim Sisteminin tanımları, işleyişi ve performansı 2023 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. Kalite Yönetim Sisteminin aşağıdaki standartlara ve modellere uygunluğu, belirli periyotlarda kontroller gerçekleştiren akredite kurumlar tarafından onaylanmaktadır.

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- AS 9100:D Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kuruluşları için Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 13485 Tıbbi Cihazlar: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 22163 Demiryolu Uygulamaları: Kalite Yönetim Sistemi
- AQAP 2110 ve AQAP 2310 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri
- AQAP 2210 NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gerekleri
- AQAP 2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri
- CMMI-DEV v2.0 Bütünleşik Yetenek Olgunluk Yeterlilik Modeli Olgunluk Seviye 3
- ISO/IEC 15504 SPICE Bilgi Teknolojileri Süreç Geliştirme, Süreç Yeteneği Belirleme ve Organizasyonel Olgunluk Seviye 2
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 22301:2012 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarı Yeterliliği İçin Genel Şartlar
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti
- ISO/IEC 20000-1:2018 Hizmet Servis Yönetim Sistemi

Kalite Politikaları, ASELSAN'ın kurumsal internet sitesinde paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Proje ve süreç performansları belirli periyotlarda ölçülmekte, analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatları takip edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

Proje yönetimi süreci, Proje Yönetim Bilgi Birikim Kılavuzuna (PMBOK) uygun olarak yürütülmektedir. Ölçüm sonuçları, raporlar, düzeltici faaliyet ve iyileştirme planları dâhili olarak geliştirilen uygulama üzerinde yayımlanmaktadır.

ASELSAN ürünlerinin sivil hava platformlarında yer almasını sağlamak üzere:

- EASA Part 21 Design Organization Approval,
- European Technical Standart Order (ETSO),
- Alternative Design Organization Approval (ADOA) ve Production Organization,
- EASA Part 21 Production Organization Approval (POA),
- RTCA DO-178C/EUROCAE ED-12C (Software Consideration in Airborne Systems and Equipment Certification)
- RTCA DO-254/EUROCAE ED-80 (Design Assurance Guidance for Airborne Electronic Hardware),
- RTCA DO-278 / EUROCAE ED-109 (Guidelines for Communication, Navigation, Surveillance and Air Traffic Management Systems Software Integrity Assurance) regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Ayrıca raylı ulaşım, elektrikli araç, rüzgâr enerjisi ve sağlık sektörlerine uyum için:

- Raylı Yönetmelikleri (ERA) Regulation 2016/796,
- Raylı Sertifikasyon alanları (Railway Safety Directive 2016/798) (Regulation (EU) No 402/2013 on the common safety method),
- Raylı TSI konuları (Interoperability Directive 2016/797),
- Elektrikli Araçlar Homologasyon (EU) 2018/858 (UN ECE, ECR),
- Rüzgâr Türbini ve Bileşenleri Sertifikasyonu (IEC 61400 series),
- Sağlık CE sertifikasyonu ve MDD sonrası MDR Uyum (EU) 2017/745 regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Hizmetten çıkarma ve bertaraf, ulaşım sistemleri alanındaki ürün yaşam döngüsü planlarında dikkate alınmaktadır. Ambalaj, sektörün ve müşterinin ihtiyaçlarına göre bir tasarım gereği olarak ele alınmaktadır.

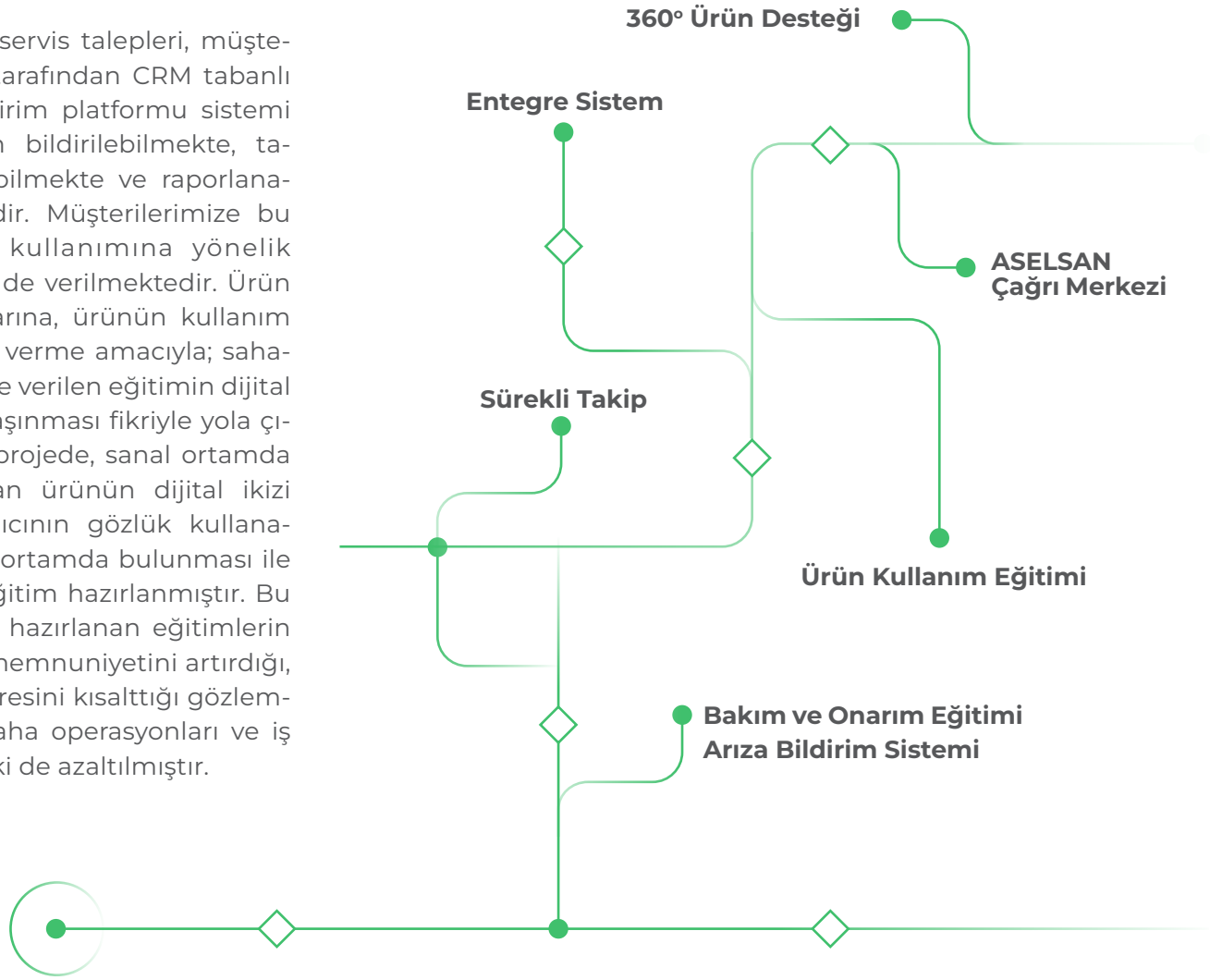
Müşteri İlişkileri

ASELSAN'ın Ürün Desteği ve Servis Yönetimi Projesi, sürdürülebilir ürün güvenliği ve müşteri memnuniyeti odaklı bir yaklaşımı temsil etmektedir. Projede, ASELSAN tarafından geliştirilen son teknoloji ürünlerin bakım ve onarım işlemleri, 360° bakış açısıyla ele alınmıştır. Bu süreç; müşteriler, alt yükleniciler, çağrı merkezi çalışanları, merkez ve saha çalışanları tarafından mobil uyumlu ve kullanıcı dostu ara yüzler aracılığıyla hızlı, etkin, anlık ve dinamik bir şekilde yönetilmektedir. 2023 yılında ihtiyaçlara yönelik bütüncül çözüm geliştirilmiştir. Çağrı merkezi, saha ve merkezde görev yapan ASELSAN çalışanı, alt yükleniciler ve müşterilerin ihtiyaçları dikkate alınarak, her biri için özelleştirilmiş çözümler sunulmuştur. Bu bütünleşik yaklaşım sayesinde, daha önce SAP ERP, SAP CRM/ Müşteri CRM Sistemi, Raporlama (Business Warehouse) ve Onarım Keşif Formu (OKF) gibi dört farklı sistem üzerinde bağımsız olarak yürütülen süreçler, birbirleriyle entegre edilerek tek bir platform üzerinden yönetilmeye başlanmıştır. Müşterilerden gelen arıza bildirimleri ve taleplerin sorumlu ekiplere otomatik yönlendirilmesi, süreçlerin anlık takibi ve operasyonel verimliliğin artırılması gibi özelliklerle, ASELSAN müşteri odaklılık ve sürekli iyileştirme ilkelerini ön plana çıkarmaktadır. Bu proje, 2023 yılında düzenlenen ve 61 ülkeden 3.700 projenin katıldığı Stevie Awards – Uluslararası İş Ödülleri'nde bronz madalya ile ödüllendirilmiştir.

ASELSAN Çağrı Merkezi, 0 850 360 10 30 numaralı hat üzerinden 7/24 çalışma esasına göre Türkçe ve İngilizce dillerinde, alanında yetkin operatörler ile 2023 yılında hizmet vermeye başlamıştır. Çağrı yönetim ve yedekleme sistemi olarak tamamen ASELSAN teknik altyapısının kullanıldığı Çağrı Merkezi ile ASELSAN, vizyonundaki güven veren teknoloji vurgusu bir adım daha ileri taşınmıştır. ASELSAN Çağrı Merkezi, başta dış müşteri ve son kullanıcıların satış sonrası ürün/sistem arıza, bakım ve onarım taleplerini Entegre Lojistik Destek Direktörlüğü ekiplerine iletmek, ASELSAN santral çağrılarını karşılamak, çalışanlarımızın kurumsal seyahatlerinde ortaya çıkabilecek soru ve sorunlarda destek sunmak, ASELSAN dışı insan kaynakları, kurumsal iletişim, tedarikçi ilişkileri gibi farklı paydaşlara hizmet verilen konularda destek sağlamak amacı taşımaktadır. Çağrı Merkezi bu ana amacının haricinde, verdiği İngilizce destek ile ihracat hedeflerini büyüten ASELSAN'ın mevcut ve potansiyel yurt dışı müşterileri için de önemli bir iletişim kanalı olarak öne çıkmaktadır. ASELSAN'ın teslim etmiş olduğu ürün ve hizmetlere yönelik kullanıcı geri bildirimleri farklı disiplinler tarafından müşteri ile görüşmeler sırasında alınmakta ve ilgili ekiplere aktarılmaktadır. ASELSAN Çağrı Merkezi, müşterilerimizden gelen geri bildirim, şikâyet, öneri ve izlenimleri değerlendirme çalışmalarına destek vermekte ve müşterilerimizin ürün kalitesi, satın alma sonrası destek, çevre ve topluma yönelik sürdürülebilirlik konularındaki beklentilerine en yüksek seviyede cevap vermeyi hedefledik. Ürün sorumluluğu takibi de müşterilerimiz ile olan iletişimimizde önemli konular arasında yer almaktadır. Ulaşım ve akıllı sistem ürünleri, sağlık sistemleri, enerji sistemleri vb. ürünlerimiz, ürünlerin müşteri ve toplum sağlığı, güvenliği ve çevrenin korunmasına yönelik CE standardına sahiptir. Ayrıca bu ürünlerimizin müşterilerimize ve toplumumuza olan etkisi de güçlü müşteri iletişim ile takip edilmektedir. Örneğin, Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN işbirliğiyle gerçekleştirilen Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi ile ürünlerimizin etkisi ile 2023 yılında Samsun'da yaklaşık 1 M kg karbondioksit ve 1.000 kg PM10 gazı tasarrufu elde edilmiştir. CRM (Customer Relations Management / Müşteri İlişkileri Yönetimi) Satış Sistemi ile ASELSAN Dijital Dönüşümü kapsamında Satış Öncesi Müşteri İlişkileri Yönetim Sistemi (CRM Satış Sistemi) 2023 yılında canlı kullanıma alındı. Müşterilerimiz ile ilk temastan itibaren sipariş oluşturmaya kadar geçen süreçte; iş fırsatları, teklifler, teklif revizyonlarının yönetimi, müşteri etkileşimlerinin uçtan uca yönetilmesi ve raporlanması mobil uyumlu olarak gerçekleştirilebilmektedir. Müşterilerimiz ile iş birliğimizi etkin olarak takip edebileceğimiz ve iletişimi en üst seviyeye çıkaracağımız CRM Satış Sisteminin program yönetimi faaliyetlerinde verimlilik artışına katkıda bulunmasını hedeflenmiştir.

Müşterilerimizin tedarik ettikleri sistemlerin, cihazların eğitim gereksinimleri ve ihtiyaçları doğrultusunda, sistemleri ve cihazların tasarım ve tedarik amaçlarına uygun, verimli, etkili kullanımlarının sağlanması ve bu sistemlerin ve cihazların ömür devirleri süresince bakım onarım ve destek ihtiyaçlarının temini ve sürekliliğinin maliyet etkin yöntemlerle sağlanması için uzmanlık kazandıran ve kabiliyet artıran bilgileri sağlamak üzere verilmektedir. Sistemlerin ve cihazların işletim ve kullanımlarına yönelik teorik ve uygulamalı olarak verilmektedir. Gerek duyulması halinde bilgisayarlı eğitimler (CBT) ve

iş üstü eğitimler (OJT) şeklinde planlanmaktadır. Eğitimler dersliklerde verildiği gibi sistemlerin kurulu bulunduğu sahalarda da verilmektedir. Tedarik edilen sistemler için kurulum ve bütünleştirme eğitimleri de verilmektedir. Sistemlerin ve cihazların öngörülen bakım seviyelerine göre planlanmaktadır. Müşteri memnuniyeti artırma çalışmaları çerçevesinde, müşteri ihtiyaçları kapsamında orta ve yüksek performans gereksinimlerine göre ürünler geliştirilebilmekte ve bu ürünlerin fiyatları farklı olabilmektedir. Bakım seviyeleri müşterilerimizin taleplerine ve mevcut bakım yeteneklerine bağlı olarak belirlenmektedir. Bakım onarım eğitimleri teorik ve uygulamalı olarak dersliklerde ve bakım onarım atölyelerinde verilmektedir. Bakım onarım faaliyetlerinin ASELSAN tarafından yürütüldüğü sözleşmeler kapsamındaki sistem ve cihaz arıza bildirimleri veya yerinde müdahale için servis talepleri, müşterilerimiz tarafından CRM tabanlı arıza bildirim platformu sistemi üzerinden bildirilebilmekte, takip edilebilmekte ve raporlanabilmektedir. Müşterilerimize bu sistemin kullanımına yönelik eğitimler de verilmektedir. Ürün kullanıcılarına, ürünün kullanım bilgilerini verme amacıyla; sahada ürün ile verilen eğitimin dijital ortama taşınması fikriyle yola çıkılan bu projede, sanal ortamda oluşturulan ürünün dijital ikizi ve kullanıcının gözlük kullanarak sanal ortamda bulunması ile birlikte eğitim hazırlanmıştır. Bu yöntemle hazırlanan eğitimlerin müşteri memnuniyetini artırdığı, eğitim süresini kısalttığı gözlemlenmiş; saha operasyonları ve iş kazası riski de azaltılmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK YÖNETİMİ

Tedarik Yönetiminde Çevresel Sürdürülebilirlik, İnsan Kıymeti ve Teknoloji

ASELSAN, sunduğu ürün ve hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir.

Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir iş güvenliği ve çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık, iklim değişikliği gibi sosyal konularda farkındalık oluşturulması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN Yan Sanayi Firma İzleme Uygulaması bu yıl 17.si düzenlenen uluslararası Stevie Awards Satış ve Müşteri Hizmetleri (Sales & Customer Service) yarışmasında İş Zekâsı Çözümleri (Business Intelligence Solution) kategorisinde gümüş madalya kazandı. ASELSAN Yan Sanayi Firma İzleme Uygulaması satın alma uzmanlarına doğru tedarikçiyi seçme konusunda yardımcı olan bir karar destek uygulaması olup tedarikçilerin faaliyet alanı, risk skoru, teslimat performansı, açık/bloke sipariş miktarı gibi tedarikçi seçiminde önemli pek çok veriyi hem bir gösterge paneli üzerinden izleme hem de derinlemesine analiz etme imkânı sunuyor. Uygulama sayesinde doğru tedarikçilerin daha kolay bulunmasıyla iş gücü kazancı, teklif ve satın alma sürelerinin kısalmasıyla da proje verimliliğine olumlu katkı sağlamaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi ekipleri, satın alma, yerel üretim destekleme ve dış ticaret süreçlerindeki proaktif yaklaşımları, strateji güncellemeleri, süreç iyileştirmeleri ve gümrük işlemleri ile 2023 yılında önemli bir büyüklükte tasarruf sağlamıştır.

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde, tedarik zincirinin çeşitli alanlarında yönetimsel etkinliğin artırılması ve sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik çabalar yoğun bir şekilde sürdürülmektedir. Bu bağlamda, iş süreçlerinin optimize edilmesi, maliyetlerin düşürülmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, çevresel etkiyi azaltacak stratejilerin uygulanması, karbon ayak izinin küçültülmesi ve kaynak kullanımının daha etkin hale getirilmesi gibi sürdürülebilirlik odaklı önlemler de öncelikli olarak ele alınmaktadır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları Sektör Başkanlıkları seviyesinde yürütülmüş, 2022 yıl sonu itibarıyla yapılan denetimler başarı ile tamamlanmıştır. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında satın alma süreçlerinde enerji verimli alım yönteminin etkin kullanımı devam etmiştir. Bu yolla ISO 14064 Karbon Ayak İzi Sera Gazı Envanteri kapsamındaki çalışmalara da katkı sağlanmıştır.

ASELSAN 09.05.2017 tarihinden beri, T.C. Ticaret Bakanlığınca belirlenen yeterlilik ve güvenilirlik koşullarını yerine getiren firmalara gümrük ve dış ticaret işlemlerinde basitleştirilmiş uygulamalar ve kolaylaştırmalar sağlamak üzere verilen Yetkilendirilmiş Yüküm-

lü Statüsü (YYS) Belgesi sahibidir. Bu belge sayesinde, hem iş gücü ve zaman, hem de finansman ve kâğıt tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır. Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsünün (YYS) ikinci beş yıl için yenilenmesi sağlanmıştır.

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Seçimi

ASELSAN, tedarikçi seçiminde sadece maliyet ve verimlilik kriterlerini değil, aynı zamanda kalite, güvenilirlik; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan kıymeti vb. sürdürülebilirlik standartlarını da dikkate alır. Bu yaklaşım, tedarik zincirinin her aşamasında yüksek standartların korunmasını ve sürekliliğini garanti altına alır. Tedarikçilerle yapılan işbirlikleri, sürekli iyileştirme, inovasyon ve teknolojik entegrasyon yoluyla pekiştirilir. Bu strateji, ASELSAN'ın global pazarlarda rekabet gücünü artıran ve müşteri memnuniyetini maksimize eden bir yapı oluşturmasına olanak tanır.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözeten ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir. ASELSAN tedarikçileri ile yaptığı çalışmalarda, firmaların çevre, sosyal ve yönetişim konularına önem vermektedir. İnsan hakları ve çevre kurallarına karşı yapılacak bir ihlal firma ile çalışmanın sonlandırılmasına neden olabileceğinden bu riske karşı gerekli faaliyetler planlanmaktadır. ASELSAN'ın, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; şirketin tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetim standartlarına, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum olarak belirlenmiştir.



Tedarikçi değerlendirmelerinde dikkate alınan temel kriterler belirlenmiştir;

İdari Değerlendirme Konuları	·İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları ·Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları ·İklim Değişikliği ·Mali Yapı ·Personel Yeterliliği ve Yetkinliği ·Belgeler (ISO, NADCAP, Tesis Güvenlik vb.)
Kalite Sistem Değerlendirmesi	·Kalite Yönetim Sistemi İşleyişi ve Kontrolü ·Kaynak Yönetimi ·Satın Alma Süreci ve Tedarikçi Yönetimi ·Ürün Gerçekleştirme Süreci ·Ölçme, Analiz ve İyileştirme ·Ürün Yaşam Döngüsü İzlenebilirliği
Üretim/Tasarım Değerlendirmesi	·Üretim Altyapısının Teknolojik Seviyesi, Sayısal Yeterliliği, Çeşitliliği ·Test ve Tezgâh Altyapısı ·İlgili Üretim/Denetim Standartlarına Uygunluk ·Eğitimler ·Ara Kontrol/Denetim Yetkinliği

ASELSAN tedarikçi değerlendirme çalışmaları kapsamında tedarikçilerin idari, kalite sistemi ve teknik yetkinlikleri yerinde denetimler ile kontrol edilmektedir.

Tedarikçi Başvuru Ekranı, modern bir tasarımla yeniden şekillendirilerek, başvuru sürecini daha anlaşılır ve etkin bir hale getirmiştir. 2023 yılı boyunca yapılan iyileştirmelerle, tedarikçi adaylarının başvurularını kolayca yapmaları ve başvurularının durumunu rahatlıkla takip edebilmeleri sağlanmıştır. Tedarikçi kayıtları ve performans değerlendirmeleri, Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (KKPS) aracılığıyla dijital olarak yönetilmektedir.

Tedarikçiler, ASELSAN'ın belirlediği standartlara ve gerekliliklere uygun üretim ve tasarım yapma kapasitelerine göre değerlendirilmekte ve bu değerlendirme, idari yapıdan üretim kapasitesine, tasarımdan kalite sistemine kadar çeşitli alanlarda detaylı sorular içermektedir. Değerlendirme süreci, her firmanın özelliklerine göre özelleştirilmiş soru setleri ile gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN, yerli tedarikçilerinin tasarım, üretim, kalite, satış sonrası destek, mesleki sağlık, idari, iletişim, sosyal tedarik zinciri gibi ve bunlar ile sınırlı olmayan çeşitli alanlarda göstermekte oldukları performansı sürekli şekilde ASELSAN Tedarikçi Portalı üzerinden izlemekte ve ölçmektedir. ASELSAN, bu izleme ve ölçme işlemleri neticesinde belirlenen bulgularını, tedarikçileri ile tetkikler, ziyaretler ve toplantılar kapsamında paylaşmaktadır.

2023 yılı içerisinde ASELSAN tarafından 165 firma tetkiki yapılmış, bu tetkiklerin çoğu Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme (EYDEP) Programı kapsamında gerçekleştirilmiş-

tir. Tetkik sonucunda belirli bir puana ulaşan firmalar "Onaylı Yan Sanayii Firması" statüsü kazanmaktadır. Firmaların her değerlendirme alanında belirlenen puanların üzerinde performans göstermeleri beklenirken, herhangi bir alanda yeterli puan alınamaması durumunda, eksiklere yönelik bilgi aktarımıyla firmaların istenilen düzeye getirilmesi ve ekosisteme kazandırılması hedeflenir.

ASELSAN'da yeni firmalar dışında mevcut durumda onaylı statüsünde çalışılan firmalar da periyodik olarak tetkik edilmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerinin iş etiği ve davranış standartlarını benimsemeleri, iş yerlerinde bu standartları uygulamaları ve tüm çalışanları arasında bu prensipleri yaygınlaştırılmaları için kapsamlı bir İş Etiği ve Davranış Kuralları seti oluşturmuştur. Bu kurallar, ASELSAN'ın resmi internet sitesi ve Gücümüz Bir platformu aracılığıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

ASELSAN, İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası ile uyumlu olarak, çalışanları ve tüm paydaşları için Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi, ILO'nun Temel İlkeler ve Çalışma Hayatındaki Haklara İlişkin 1998 Deklarasyonu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin BM Rehber İlkeleri dahil olmak üzere, uluslararası insan hakları ilkelerinden yararlanmaktadır. Ayrıca ASELSAN, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Çok Uluslu Şirketler İçin Rehber İlkeleri ve ILO'nun Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politika İlkeleri Üçlü Bildirisi'ni desteklemektedir.

ASELSAN, tedarik zinciri değerlendirmelerinde, tedarikçilerin ve onların alt tedarikçilerinin çevre ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun sürdürülebilir tedarik zinciri politikalarını ve uygulamalarını dikkatle inceler. Tedarikçilere yönelik İş Etiği ve Davranış Kurallarında vurgulandığı üzere, ASELSAN, tedarikçilerinden bireysel haklara saygı göstermelerini, özellikle kişisel itibar, mahremiyet ve ifade özgürlüğü gibi temel değerlere özen göstermelerini bekler. Bunun yanı sıra, çevre koruma ve sosyal sorumluluk konularında olası ihlaller de titizlikle değerlendirilmekte ve bu konuda ihlallerin tespiti halinde ASELSAN, tedarikçi onaylarının askıya alınması veya iptal edilmesi dahil olmak üzere, gereken tüm önlemleri almaktadır.

ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir. Dâhil edilmeyen şirketlere eksiklikleri bildirilerek, bunların giderilmesi halinde değerlendirme süreci işletilmektedir. Değerlendirme sürecinde, çevresel ve sosyal kriterlerin iyileştirilmesi gerektiği tespit edilen şirketler, takip tetkiklerinden geçirilerek iyileşme durumları analiz edilmektedir. Bu uygulama ile sosyal, toplumsal, yasal sorumluluklarını tam olarak yerine getiremeyen şirketlerin, bu sorumluluklarını yerine getirmesine yönelik teşvik edici bir rol üstlenilmektedir.

ASELSAN tedarikçilerinin faaliyetlerinde, ulusal standartların yanı sıra ISO 9001, AS 9100, AQAP ve CMMI gibi uluslararası standartların da benimsenmesi, tedarikçi seçim ve denetim aşamalarında ortak bir dilin kullanımını mümkün hale getirmektedir. ASELSAN, bu doğrultuda tedarikçilerini sürdürülebilirlik yaklaşımına uyum sağlamaları ve yenilikçi uygulamalara adapte olmaları konusunda teşvik ederken, beklentilerini tedarikçileriyle olan yazılı anlaşmalarına dâhil ederek uygulamaların de-

vamlılığını düzenli olarak kontrol etmektedir. Tedarikçi seçimi ve iletişimden oluşturulmuş ve tedarikçiler tarafından belirlenen tedarikçi çevre politikası kapsamında tedarikçiler ile çalışmalar 2023 yılında da aktif olarak yürütülmüştür.

ASELSAN, tedarikçilerinden Entegre Yönetim Sistemi hakkında bilgi sahibi olmalarını; kendi iç süreçlerini ASELSAN'ın çevre ve sosyal alanlarda ASELSAN Tedarik Politikası'nda belirtilen hususlara ilişkin bakış açısına uygun şekilde kurgulamalarını ve yönetmelerini beklemektedir. ASELSAN'ın Tedarik Politikası kurumsal internet sitesinde açık kaynak olarak yer verilmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları

ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri arasından, ASELSAN için kritik bir alanda faaliyet göstererek katma değeri artıran üretimler ve tasarımlar yapan, bu alanda yüksek performans gösteren ve ASELSAN'ın büyüme hedeflerine paralel bir potansiyele sahip olan firmalar belirlenerek Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanmaktadır.

2023 yılında 20 firma ile daha Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanarak, bu alandaki firma sayısı 120'ye yükselmiştir.

Çalıştıkları faaliyet alanında ASELSAN'ın öncelikli tedarikçisi olan bu firmalar, aynı zamanda ASELSAN tarafından sağlanan desteklerden öncelikli olarak faydalanabilmektedir. Mevcut stratejik ortaklarının performanslarının izlenmesi ve potansiyel yeni ortakların belirlenmesi faaliyetleri, oluşturulan bir komisyon aracılığı ile her yıl düzenli olarak yürütülmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanan tedarikçilerden millileştirme, ürün iyileştirme, maliyet düşürme vb. konularda geliştirmeler yapmaları beklenmektedir.

Yan Sanayii için Örnek Sanayileşme Modeli

Yan sanayii faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi, büyüklük ve yetkinlik olarak daha ileride olan orta seviyedeki firmalar aracılığıyla sanayinin tabana yayılmasını sağlamak amacıyla, savunma sektöründe benimsenen sanayileşme modelinin ASELSAN yan sanayii süreçlerinde uygulanması için çalışmalar başlatılmıştır.

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmış olup; tabanda çoğunluğu KOBİ niteliğinde, belirli bir üretim veya tasarım alanında uzmanlaşmış çok sayıda yan sanayii firması yer alırken, piramidin orta katmanında ise alt yüklenici olarak tanımlanan üretim veya tasarım kabiliyetinin yanı sıra proje yönetimi, tedarik ve tedarikçi yönetimi, konfigürasyon yönetimi kabiliyeti de olan orta büyüklükteki firmaların yer alması hedeflenmektedir. Sanayileşme sürecinin her aşamasında üniversiteler ve TÜBİTAK gibi Ar-Ge kuruluşlarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak çalışmaların devam etmesi planlanmaktadır.

Güçlü İletişim ve Sürdürülebilirliğe Teşvik

Gücümüz Bir

ASELSAN, 5.500'ü aşkın tedarikçisi ile geniş bir ağa liderlik ederek, yerli üretime teşvik etmekte, sektördeki sürdürülebilirlik ve inovasyon çabalarına önemli katkılar sağlamaktadır. "Gücümüz Bir" platformunu kullanarak tedarikçi ilişkilerini güçlendirme ve yeni tedarikçileri ağına dahil etme çalışmalarını hızlandırma amacıyla etkin bir strateji uygulamaktadır. Bu platform aracılığıyla, tedarikçilerle ilk temas kurulmakta ve projeler başlatılmaktadır. ASELSAN, bu sayede iş ortaklarıyla birlikte ekosistemini yerli ve sürdürülebilir çözümlerle zenginleştirmeyi hedeflemektedir.

Kendi sektöründeki en geniş tedarikçi ağına sahip olan ASELSAN, tedarikçilere sunduğu gelişim fırsatları ve yenilikçi yaklaşımlarla da dikkat çekmektedir. Tedarikçilerle iş birliği içinde yürütülen projeler, "Gücümüz Bir" platformu ile daha da ileriye taşınmaktadır. Bu platform, yeni tedarikçi kazanımı, mevcut ilişkilerin geliştirilmesi, yerli üretim çalışmalarının tanıtılması ve tedarikçilerin eğitim yoluyla gelişimine katkıda bulunma gibi çeşitli imkanlar sunmaktadır. Gücümüz Bir platformunda sunulan sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı güvenliği, verimlilik, kalite ve tedarik konularındaki eğitimlerden tedarikçiler toplamda 7.000 saatten fazla yararlanmıştır ve bu kapsamda tedarikçilere sürdürülebilirlik (ÇSY/ESG) eğitimleri 2023 yılında verilmiştir. ASELSAN, mevcut ve yeni iş ortaklarıyla birlikte tedarik ağını güçlendirerek, sektördeki sürdürülebilirlik ve yenilikçilik çabalarına katkıda bulunmayı sürdürecektir. Bunun yanı sıra, 2030 yılına kadar 5.000 tedarikçi ve altyüklenici personeline çevresel sürdürülebilirlik ve 50.000 tedarikçi ve altyüklenici çalışanına iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitim verilmesi ve firmaların kendi gelişim çalışmaları için teşvik edilmesi hedeflenmektedir.

ASELSAN, tedarikçileri ile iletişimini Tedarikçi Portalı aracılığıyla sürdürmektedir. Bu portal, tekliflerin alınması, kalite yönetimi süreçleri, ürün temini, eğitimler, denetimler, tedarikçi değerlendirmeleri ve duyurular gibi çeşitli işlemlerin yönetilmesine olanak tanımaktadır. Bu sayede tedarikçiler, portal üzerinden tedarik zincirine sorunsuz bir şekilde entegre olabilmektedirler. Portal ile ilgili tedarikçilerin karşılaştığı sorunlar, hızlı ve etkin bir şekilde çözülerek iş süreçlerinin aksamadan devam etmesi sağlanmaktadır. 2023 yılında, Tedarikçi Portalı'nın daha geniş kullanımını teşvik etmek amacıyla, portalda teknik geliştirmeler ve iyileştirmeler yapılmıştır. Gerçekleştirilen bu geliştirmeler sayesinde tedarikçilere yönelik eğitimler düzenlenmiştir.

ASELSAN, Nisan 2020'de devreye aldığı "Gücümüz Bir" platformu ile tedarikçileriyle olan ilişkisini daha da güçlendirmeyi, dışa bağımlılığı azaltmayı ve iş birliğini daha entegre bir yapıda sürdürmeyi hedeflemektedir. 2023 yılında platformda kullanıcı dostu arayüz geliştirmeleri, altyapı iyileştirmeleri ve içerik güncellemeleri yapılmış, platformun daha etkin bir şekilde hizmet vermesine olanak sağlanmıştır. Ayrıca, çeşitli illerdeki sanayi ve ticaret odalarına yapılan ziyaretler ile mevcut ve potansiyel tedarikçilerle buluşmalar gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında düzenlenen ve/veya katılım sağlanan fuarlar, çalıştaylar, ikili görüşmeler (B2B), sanayici buluşmaları gibi çeşitli sanayileşme etkinlikleri vasıtasıyla ASELSAN ve tedarikçileri arasında etkileşim artırılmıştır.

ASELSAN, tedarik zincirindeki her halkanın, sunulan ürün ve hizmet kalitesi üzerinde büyük bir etkiye sahip olduğunun bilincindedir.

ASELSAN, tedarikçilerini faaliyetlerindeki başarının ve rekabet gücünün artırılmasında kritik birer ortak olarak görmekte ve onları değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak kabul etmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN tedarikçilerle sürdürülebilir ve karşılıklı yarar sağlayan ilişkiler kurmayı hedeflemektedir.

ASELSAN, tedarikçi yönetiminde ayrıca şeffaflık ve etik standartlara büyük önem verir. Tedarikçilerle olan ilişkilerde açıklık ve dürüstlük, uzun vadeli ortaklıkların temelini oluşturur. ASELSAN, tedarikçileriyle işbirliği içinde çevresel ve sosyal sorumluluk projelerini de destekleyerek, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlar. Bu entegre yaklaşım, ASELSAN'ın tüm faaliyetlerinde mükemmeliyeti hedeflemesine ve sektördeki lider konumunu korumasına yardımcı olur.

Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir iş güvenliği ve çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık, iklim değişikliği gibi sosyal konularda farkındalık oluşturulması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN, tedarikçilerine iş sağlığı ve güvenliği, ISO 9001 ve AS9100 standartları, proje ve tasarım kalite yönetimi, problem çözme teknikleri gibi konularda online eğitimler de sunmaktadır. Ayrıca, şirketin sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkında bilgilendirici bir video hazırlayarak, tedarikçilerin bu bilgilere erişimini sağlamayı planlamaktadır.



ASELSAN, yerel tedarikçi ağının genişletilmesi ve güçlendirilmesi için çeşitli kurumlar, sanayi kümelenmeleri ve dernekleriyle iş birlikleri yürütmektedir. 2023 yılı boyunca 7 farklı şehirde, IDEF ve Mersin – Saha İstanbul İl Buluşması gibi 15 etkinliğe katılım sağlanmış, bu etkinliklerde yerel tedarikçilere yönelik destekler, mevcut iş birliklerinin güçlendirilmesi ve yeni işbirliği fırsatları ele alınmıştır. Bu etkinliklerde 1.500'den fazla tedarikçi ile görüşmeler yapılmıştır.

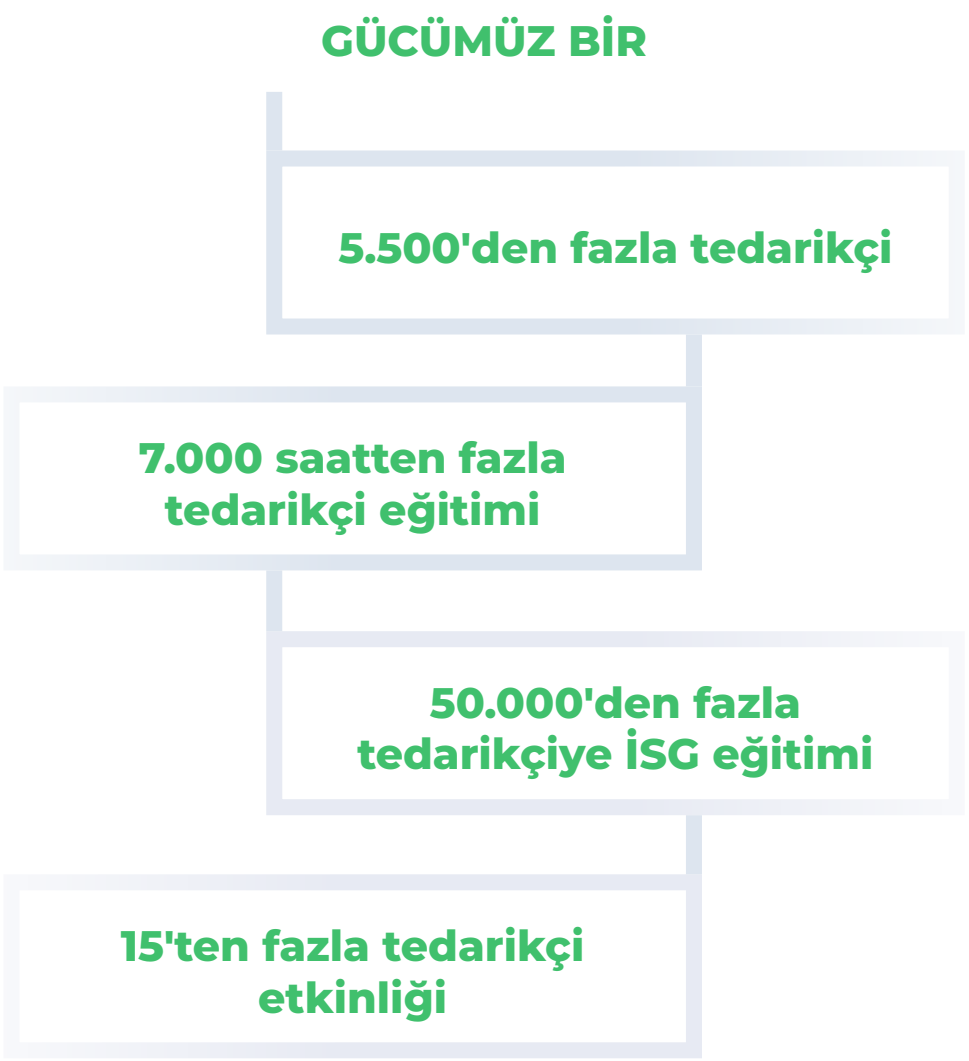
Tedarikçi geliştirme faaliyetleri kapsamında tedarikçilerimizde sürekli iyileştirme yaklaşımını desteklemekte ve iyileştirme fırsatlarını kendilerine sunmaktayız. Savunma Sanayii Başkanlığı'nın koordinasyon ve önderliğinde yürütülen mentörlük projesinde,

belirlenen firmalara ASELSAN bünyesinden mentörler atanmış, düzenli olarak firmalar ile çalışmalar yürütülmüştür.

ASELSAN tedarikçilerinin gelişimini sağladığı eğitim desteği ile sürekli hale getirmeyi hedeflemektedir. Gücümüz Bir platformu aracılığı ile tedarikçilerine ISO 50001, kalite, tasarım, sorunlar ile başa çıkabilme eğitimi sunmaktadır. Gelişen ihtiyaçlara yönelik güncellenen içerikleri ile sağlanan eğitimler tedarikçiler tarafından ilgi ile takip edilmektedir. Sürekli öğrenme ve gelişim çalışmaları kapsamında sektörün en kapsamlı eğitim programı oluşturulmuştur. Tedarik personelinin 14 modül, 116 oturumdan oluşan ve yaklaşık 3 ay süren eğitim programına katılımı sağlanmıştır. Bu eğitimler dijital ortama aktarılarak, hem ASELSAN'ın tüm çalışanları hem de Gücümüz Bir aracılığıyla tedarikçilerimizin erişimine açılmıştır.

Çalıştığı firmaların büyük bir kısmı küçük ve orta büyüklükteki işletmeler olan ASELSAN, sürdürülebilir ekonomik başarılarını tedarikçilerine de yansıtmak için çalışmaktadır.

Sektörde uzun bir süredir uygulanan Tedarikçi Finansman Sistemi ile; ASELSAN tedarikçileri anlaşmalı bankalara başvurarak finansman imkanlarından yararlanabilmektedir. 2013 yılından bu yana başarı ile uygulanan Tedarikçi Finansman Sistemi kapsamında ASELSAN'ın 15 banka ile anlaşması bulunmaktadır. Gerçekleştirilen çalışmalar ile ASELSAN ekosistemindeki firmaların finansal sürdürülebilirliğine olan katkı devam ettirilmiştir.



Eğitim Desteği ile Gücümüz Bir

Tedarikçi ağı ile interaktif bir etkileşimi amacıyla kurulan ilk ve tek platform olan Gücümüz Bir üzerinden "Sürekli Gelişim" hedefi ile ilerleyen ASELSAN, gelişimin olmazsa olmazı eğitimleri tedarikçileri ile buluşturmaktadır. Akademi bakış açısı ile sektörün ihtiyaçları göz önünde bulundurularak kurgulanan eğitim içerikleriyle ASELSAN, tedarikçilerine gelişim için destekler sunmaktadır.Sürdürülebilirlik, Kalite, Enerji Yönetimi Sistemleri, İklim Değişikliği, Güncel Mevzuata Yönelik Eğimler ve Kişisel Gelişim temaları ile 2022 yılında 3.000 saatin üzerinde verilen eğitimlere, 2023 yılında da aynı şekilde devam edildi. Gücümüz Bir aracılığıyla ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri ile paylaşıldı. 2023 yılında yapılan değerlendirme neticesinde ASELSAN Tedarik ailesini oluşturan firmalarımızın, günümüz iş dünyasında stratejik bir avantaj sağlayan Tedarik Zinciri Yönetimi farkındalığını geliştirmek amacı ile 7 ana modül ve 30 dersten oluşan Satınalma Yönetimi ve Tedarik Süreçleri Eğitim Programı tedarikçilerin kullanımına sunulmuştur.

Ana Modüller:



Bu kapsamlı eğitim programı ile tedarik zinciri yonetimine yönelik yetkinliklerin daha da artırılması hedeflenmektedir.

Tedarikçi Karnesi

Tedarikçilerin performanslarının kurumsal kaynak planlama sistemi üzerinden periyodik olarak ölçülmesine yönelik başlatılan kapsamlı çalışma tamamlanmıştır. Performans sonuçlarının etkin olarak kullanılması sayesinde, orta-uzun vadede tedarikçilerin operasyonel performanslarının yanı sıra yetkinliklerinin gelişimine de katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Millileştirme Seferberliği

ASELSAN olarak, ürün ve sistemlerimizi yerli imkânlarla geliştirmek ve geleceğin ürünlerine yatırım yapmak, savunma sanayii ekosistemine destek vermek amacıyla çalışıyoruz. Yerli üretim, ulaşım mesafelerini kısaltarak karbon emisyonlarını azaltmak ve yerel ekonomileri desteklemek açısından sürdürülebilirlik için hayati öneme sahiptir. Ayrıca, yerel kaynakların verimli kullanımını teşvik eder ve çevresel sürdürülebilirliği artırarak küresel ekolojik ayak izinin azalmasına katkıda bulunur.

ASELSAN, 2018 yılında başlattığı "yerel üretime teşvik seferberliği" ile yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yerel üretimle karşılanmasını hedefleyerek dışa bağımlılığı azaltmayı amaçlamıştır. Bu çerçevede, Milli Yerli Ürün Geliştirme (MYÜG) Kurulu oluşturulmuş ve yerel üretimi desteklemeye yönelik stratejilerin belirlenmesi, kaynakların ve imkanların etkin kullanımı gibi konularda çalışmalar yürütülmüştür. Yurt dışı tedarik sınırlamaları olan ürünlere öncelik verilmiş ve bu çalışmalar kısmen ASELSAN'ın kendi projeleri kapsamında, kısmen de çeşitli tedarikçi firmalar, üniversiteler ve teknoloji merkezleri ile işbirliği içinde gerçekleştirilmiştir. 2019'da ASELSAN içindeki Sektör Başkanlıklarının her birinde Sektör Millileştirme Kurulları oluşturulmuş, bu kurullar aracılığı ile son yıllarda yurt dışından satın alımı yapılan tüm malzemeler incelenmiştir. MYÜG Kurulu ve ilgili Sektör Alt Kurul çalışmaları kapsamında ASELSAN için öncelikli olarak millileştirilmesi/yerlileştirilmesi hedeflenen ürünler belirlenmiştir. Bu ürünlere yönelik teknolojik zorluk, altyapı gereksinimleri, ihracat kısıtları, tek kaynaktan temin edilmesi, performans ve maliyet gibi hususlar değerlendirilerek önceliklendirmeler yapılmış ve bu ürünlerin ASELSAN içinde veya dışında yapılabilirliği değerlendirilmiştir.



ASELSAN dışı tedarik kaynaklarından temin edilebileceği değerlendirilen ürün veya ürün aileleri için teknik bilgi broşürleri (TBB) hazırlanarak ASELSAN kurumsal internet sayfasından ve "Gücümüz Bir" platformundan ilan edilmiştir. ASELSAN'ın millileştirme ihtiyaçlarını adresleyen bu içerikler, birçok yeteneğe aynı anda ulaşılmasını sağlayan ve karmaşık savunma projelerine çözüm üretebilecek yetkin firmaların bir arada bulunduğu savunma sanayii kümeleri, organize sanayi bölgeleri ile portföyünde farklı yetkinliklerde birçok firma barındıran sanayi ve ticaret odalarının da bilgisine sunulmuş ve sunulmaktadır.

Yerli üretime teşvik çalışmaları kapsamında, Nisan 2021'de yeni bir döneme girilmiştir. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yeniden organizasyon gerçekleştirilmiş, çalışmaların etkin yönetilmesi amacıyla bir direktörlük ve ilgili fonksiyonel bölümler teşkil edilmiştir. Yeni dönemde, millileştirme faaliyetlerinin kapsamı ürün geliştirmeye ek olarak ürün ticarileşmesi, tedarik modelleri ve stratejileri, millileştirmede kaynak tahsisi ve ürün yönetimi başlıklarını da içerecek şekilde genişletilmiştir. Çeşitli etkinlik artırma çalışmaları ile millileştirilen ürünlerin sahada etkin kullanımının sağlanması ve ürün konfigürasyonlarına daha fazla dâhil edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu vizyon doğrultusunda, MYÜG Kurulu yeni dönemde ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu olarak çalışmalarını sürdürmeye başlamıştır.

- **Veri Analizi ve Takip Faaliyetleri - Satın Alma Siparişleri:** Haftalık bazda satın alma siparişleri takip edilmiş, yurt dışı muadil ürünlere verilmesi olası sipariş süreçlerinde, milli/yerli ürünlerin kullanımına yönelik gerekli yönlendirmeler yapılmıştır.

- **Veri Analizi ve Takip Faaliyetleri - Planlı Siparişler ve Satın Alma Talepleri:** Üretim planlama verileri analiz edilerek millileştirilen ürünlerin yurt dışı muadillerine yapılan planlamaların düzeltilmesi ve ilgili ürün ağaçlarının milli/yerli ürünlerle güncellenmesine yönelik takip gerçekleştirilmiştir.

- **Süreç İyileştirme Faaliyetleri - MY (Milli/Yerli) İşaretlemesi:** Millileştirilmesi tamamlanan ürünlerin yurt dışı muadillerine satın alma talebi girilmesi veya yeni ürün ağaçlarına eklenmesine yönelik sınırlama ve buna bağlı bir kontrol mekanizması getiren "MY İşaretlemesi" süreci tüm ASELSAN genelinde hayata geçirilmiştir.

Söz konusu düzenlemeler ve faaliyetler neticesinde 2023 yılında yerli imkanlar üretilen ürünlere verilen sipariş miktarında bugüne kadarki en yüksek yıllık seviye olan 127 milyon dolar tutarına ulaşılmıştır. Bu seviye 2018-2023 arasında gerçekleşen toplam 338 milyon dolar tutarındaki yerel ürün siparişinin yaklaşık %37'sinin 2023 yılında gerçekleştiğini göstermektedir.

2023 yılında 106 ürün/ürün ailesinin yerel imkanlarla üretilmesi çalışmaları başarıyla sonuçlanmıştır. Bu sayede, bu ürünlerin yurt dışı muadillerine gelecek üç yıllık sürede verilmesi öngörülen 512 milyon doların yurt içinde kalmasının koşulları oluşturulmuştur. Bu göstergeler 2023'de söz konusu ürünlerin katma değer seviyesinin de önemli oranda yükseldiğine işaret etmektedir.

2018 yılında başlatılan bu seferberlik ile 2023 sonu itibarıyla, önüne geçilen yurt dışı alım seviyesi, toplam 772 adet ürün/ürün ailesi için, 950 milyon dolara yükselmiştir.

Yerel üretime destek çalışmalarındaki tüm bu başarıların artarak devam etmesi ve sürdürülebilir bir Millileştirme Programı'nın ASELSAN'da kurumsal hale dönüşmesi amacıyla planlanan Millileştirme Yönetim Sistemi'ne (MYS) yönelik çalışmaları tamamlanarak devreye alınmıştır.

Bu sayede, etkin bir planlama ile yeni projelerinin oluşturulması, yönetimi ve projelerin başarıyla tamamlanması, ilgili ürün/ürün ailelerinin ASELSAN ürün konfigürasyonlarındaki yerini alarak, sahada sağlıklı ve etkin bir şekilde kullanımının izlenmesi ve yönetimi sistematik hale getirilmiştir.

2018'de başlatılan yerlileştirme girişimleri kapsamında mevcut projelere ek olarak 772 ürünün daha yerel imkanlarla üretilmesi sağlanmıştır. Tamamen bağımsız bir tedarik ağını destekleme amacıyla, sadece 2023 yılında 106 ürünün yerel üretimini başarıyla gerçekleştirilmiş, 20 yeni stratejik ortaklık anlaşması imzalanmıştır. Böylelikle son 5 yıl içerisinde ASELSAN'ın Stratejik Ortaklarının sayısı 5 katına çıkarılmıştır. 2023 yılında 1,7 milyar doları aşan tutarda satınalma siparişi verilmiştir. Bu siparişlerin 1 milyar doları aşan kısmı da yurt içi firmalarına verilmiştir.

Risk Yönetimi ve Kritik Tedarikçi Seçimi

ASELSAN, tedarik zincirindeki riskleri kapsamlı bir şekilde ele almakta ve sektörel dinamikler, tedarikçi ve müşteri ilişkileri, üretim süreçleri gibi çeşitli kaynaklardan oluşan risklerin yanı sıra, küresel krizler, salgınlar, doğal afetler ve terör gibi öngörülemeyen durumları da dikkate almaktadır. Bu riskler, ilgili birimler tarafından dikkatle izlenmekte, kritik riskler için kısa ve orta vadeli stratejiler geliştirilerek, olası zararların önüne geçilmesi veya etkilerinin hafifletilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

Tedarikçi ekosistemine ait risklerin yönetimi, işletmelerin iş sürekliliği ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. ASELSAN, mevcut tedarikçi risklerini etkin şekilde yönetmek amacıyla periyodik tetkikler yapmaktadır.

Sistem kapsamında tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak, oluşturulan tetkik soru listesi üzerinden gerçekleştirilen tetkikler kapsamında tedarikçi risk analizleri yapılmaktadır. Tedarikçilerin finansal, yönetsel, yasal, etik, kalite, lojistik, üretim, satış sonrası destek, güvenlik, bağımlılık, sosyal, çevresel vb. olmak üzere çeşitli başlıklarda değerlendirilmektedir.

Kalite yönetimi altyapısı, ürün kalitesi, zamanında teslimat, üretim altyapısı/yeterliliği, finansal istikrar ve işletme yönetimi riskleri ASELSAN'ın iş sürekliliğine etkisi açısından tedarikçinin performans göstergeleri olarak kabul edilmekte, yüksek riskli tedarikçilerin değerlendirilmesinde bu risklerin varlığı kritik rol oynamaktadır.

Bunun yanı sıra çevre, iş sağlığı ve güvenliği, ve sağlığı, iş etiği ve sosyal riskler de kritik sürdürülebilirlik riski olarak kabul edilmekte, bu alandaki risklere de ayrıca odaklanılmaktadır. Belirlenen riskli alanlar tedarikçilere iyileştirme/gelişme fırsatı olarak raporlanmakta ve tedarikçilerden belirli süre içerisinde aksiyon almaları istenmektedir. Tedarikçi Geliştirme faaliyetleri kapsamında riskli alanlarla ilgili olarak ortak iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi, tedarikçilere mentorluk ve eğitimler verilmesi gibi çalışmalar da yapılmaktadır. İlaveten her yıl belirli tedarikçiler seçilerek tedarikçilerin çevresel performansları hakkında anketler yapılmaktadır.

Periyodik denetimlerde tedarikçilerin tüm altyapısı tekrar incelenerek iyileştirme alanları belirlenmektedir. Denetimlerde tespit edilen bulguların niteliğine bağlı olarak yeni bir takip denetimi planlanmaktadır. T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı'nın önderliğinde yürütülen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) Projesi kapsamında da tedarikçiler denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu denetimlerin ardından yine tedarikçiler için gelişim alanları belirlenmekte ve kendilerine bir aksiyon planı listesi sunulmaktadır. Aksiyon planları ile ilgili firmaların almış olduğu önlemlerin etkinlikleri bir sonraki EYDEP denetiminde gözden geçirilmektedir.

ASELSAN, tedarikçileri ile mevcut iş hacminin yüksekliği, ürün/kategori kritikliği, tedarikçiye bağımlılık, sevkiyat parti sayısı, tedarik edilen ürün sayısı vb. kriterleri dikkate alarak kritik tedarikçilerini belirlemektedir. Tedarikçi risk yönetimi ve tedarikçi geliştirme faaliyetlerinde de kritik tedarikçilerine öncelik vermektedir.

İşletmelerin ihtiyaçları doğrultusunda temin ettiği her malzeme/malzeme grubunun farklı özellikleri ve dinamikleri bulunmaktadır. Bu durum ilgili malzeme/

malzeme grupları için farklı tedarik stratejilerinin uygulanmasını gerektirmektedir. Bu kapsamda malzemeler kategoriler bazında "Tedarik Riskleri" ve "Kârlılığa Etkisi" bakımından sınıflandırılarak uygun tedarik stratejileri belirlenmeye başlanmıştır. Geliştirilecek bu yönetim stratejileri ile özellikle kritik görülen tedarikçilerin aktif gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda darboğaz olarak sınıflandırılan faaliyet alanları kritik olarak belirlenmiş ve bu alanlarda alternatif kaynak yaratma çalışmalarına odaklanılmıştır.



ASELSAN'ın 2023 yıl sonu itibarıyla 507 onaylı yan sanayi firmasına, iştiraklerine ve stratejik ortaklarına açılan sipariş toplamının, yurt içi toplam tedarik harcaması içindeki oranı %70'in üzerindedir.

Tedarik Yönetimi Sürecinde Dijitalleşme

2023 yılında ASELSAN, dijitalleşme projelerine önemli yatırımlar yapmıştır. Tedarikçi Portalı'nda yapılan iyileştirmeler sayesinde siparişlerin dijital ortamda takibi kolaylaştırılmış ve tedarik zinciri etkileşimleri daha verimli hale getirilmiştir. Tedarikçi bilgi kalitesini artırmak için "Firma Bilgi Ekranı" geliştirilmiş ve canlı bilgi akışı sağlanmıştır. "ADİL Ödeme Platformu" ile tedarikçilere yapılacak ödemelerin planlaması ve takibi daha etkin bir şekilde yapılmaktadır.

ASELSAN, satın alma süreçlerini daha çevik, hesap verebilir ve şeffaf hale getirmek için elektronik ihale ve elektronik hak ediş sistemlerini devreye almıştır, böylece iş gücünün daha etkin kullanılmasını sağlamaktadır.

Çatışma Mineralleri

ASELSAN'ın bu kapsamdaki tanımlı politikası internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden yayınlanmıştır. ASELSAN mevcut durumda çatışma mineralleri sınıfına giren malzeme alımı yapmamakta olup sadece belirli kategorilerde (boya/kaplama, kart vb.) malzemeler yan sanayii firmaları tarafından tedarik edilmektedir. ASELSAN, çatışmaların finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmayı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına ve uygulanabilir olduğunda bu kararları uygulayan yerel yasalara uymayı ve ayrıca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın da aynı hususlara uymalarını desteklemekte ve taahhüt etmektedir.

Mevzuata Uyum

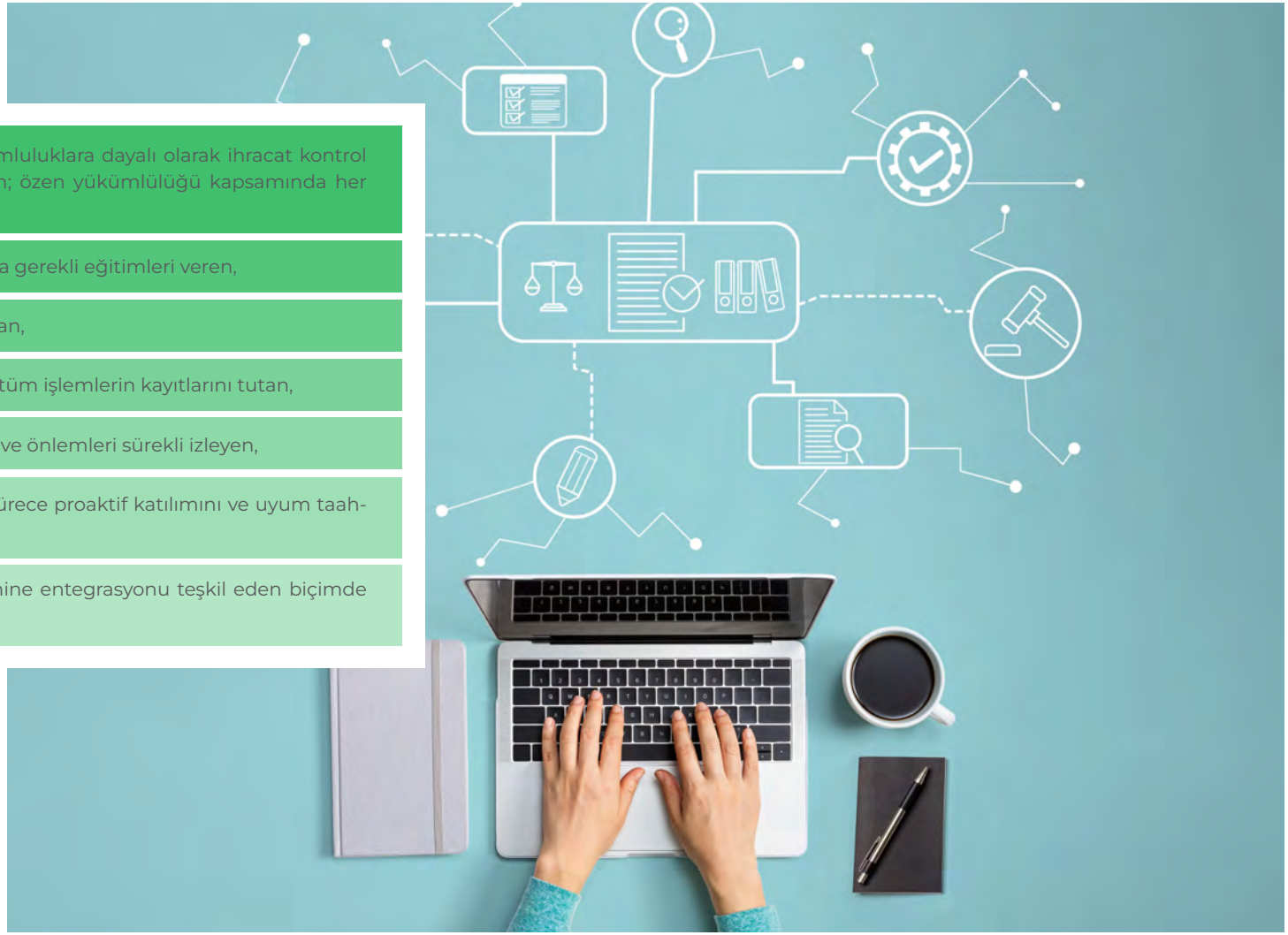
ASELSAN mal, hizmet ve teknoloji ihracatını/yeniden ihracını kontrol etmek için yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla İhracat Kontrol Uyum Politikası'nı uygulamaktadır. İhracat Kontrol Uyum Politikası kapsamında eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Kurumsal uyum altyapısının geliştirilmesine ilişkin izleç ve şirket içi diğer düzenlemelere katkı sağlanmıştır. Bu alanda dijitalleşme faaliyetlerine hız verilmiş, ihracat kontrolleri verilerinin iş süreçlerine doğrudan entegrasyonuna yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Tedarikçilerin ihracat kontrollerine uyumu ile ilgili çalışmalar yürütülerek firmalardan Uyum Taahhütnamesi alınmaya başlanmıştır.

Defence News Top 100 sıralamasında dünyanın en büyük 50 şirketi arasında yer alan ASELSAN, dünya standartlarında bir şirket olarak, sıkı biçimde düzenlenen savunma sanayii piyasasında ihracat kontrol uyum taahhüdünün temel bir gereklilik olduğunun bilincindedir.

ASELSAN
DEFENSE News
Top
100
sıralamasında
dünyanın en büyük
50 şirketi
arasında yer aldı.

Profesyonel bir yaklaşımla yönetilen ASELSAN ihracat kontrol uyum programı;

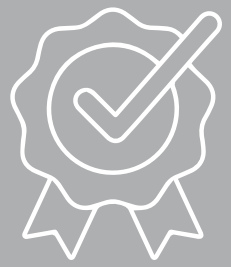
- Tanımlanmış iş akışlarına, rollere ve sorumluluklara dayalı olarak ihracat kontrol uyum yönetim sistemini sürekli iyileştiren; özen yükümlülüğü kapsamında her adımda tarama kontrolleri yürüten,
- İhracat kontrolleri konusunda çalışanlarına gerekli eğitimleri veren,
- İç denetimler ve öz değerlendirmeler yapan,
- İhracat kontrol mevzuatına uyum ile ilgili tüm işlemlerin kayıtlarını tutan,
- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri ve önlemleri sürekli izleyen,
- Organizasyon çapında tüm çalışanların sürece proaktif katılımını ve uyum taahhüdünü sağlayan,
- ASELSAN Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemine entegrasyonu teşkil eden biçimde yapılandırılmıştır.



ASELSAN'ın uygulamakta olduğu ihracat kontrol mevzuatına uyum kapsamındaki yönetim esasları, ASELSAN kurumsal internet sitesinde yayımlanan İhracat Kontrol Uyum Politikası'nda detaylı şekilde belirtilmektedir.



EKLER VE GRI



Sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkelerimiz ışığında kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY/ESG hedeflerimize yönelik çalışmalarımızı, sonuçlarımızı ve ilerlememizi şeffaf bir şekilde izleyeceğimizi, ölçeceğimizi, raporlayacağımızı ve gelişim gördüğümüz her alanda en iyisine ulaşma amacımızla süreçlerimizi daha da iyileştireceğimizi taahhüt ederiz.

TCFD İNDEKSİ

YÖNETİŞİM

Yönetim Kurulu

Değişen ve gelişen küresel koşullar neticesinde ekonomik, kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızın yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyerek, kurumsal yönetim alanında yaptığımız çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerimizi koruyarak topluma karşı sahip olduğumuz sorumlulukları eksiksiz yerine getirmeyi amaçlamaktayız.

ASELSAN'da iklim değişikliği riskleri ve fırsatları, ASELSAN'ın stratejik önceliklerini şekillendiren önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, ASELSAN'ın iklimle ilgili politikalarını ve uygulamalarını yönlendirme ve gözetleme sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu görevini yerine getirirken, Sürdürülebilirlik Komitesinin yaptığı çalışmaları, hazırladığı rapor ve analizleri temel alır. Bu yöntem ile, ASELSAN'ın sürdürülebilirlik yolculuğundaki riskleri, fırsatları ve tüm paydaşlarını dahil ettiği strateji daha detaylı bir şekilde ele alınır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ASELSAN'ın çevresel ayak izini azaltma hedefi doğrultusunda, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu ve biyoçeşitlilik gibi alanlarda gerçekleştirilen faaliyetler üzerinde çalışır ve bu süreçlerin iyileştirilmesi için stratejik önerilerde bulunur. Özellikle, ASELSAN'ın 2050 yılı Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşma taahhüdü, Yönetim Kurulu'nun gözetimi altındadır. Bu kapsamda, enerji geçişinin sağlanması için 80 MW kapasiteli bir Güneş Enerji Santrali (GES) kurulması kurulması için stratejik bir karar alınmıştır.

Üst yönetim, ASELSAN'ın hem fiziksel hem de yönetsel iklim risklerini ele almak için senaryo bazlı analizler yapılmasını sağlamıştır. Senayo analizleri doğrultusunda alınacak aksiyonlar konusunda düzenli olarak üst yönetim bilgilendirilmiştir. Yönetim Kurulu, ayrıca, iklim değişikliği ile mücadelede ASELSAN'ın lider rol alması ve Türkiye'nin 2053 karbon nötr hedefine katkıda bulunması için gereken adımları belirlemektedir.

Yönetim

Sürdürülebilirlik Komitesi
Sürdürülebilir bir dünya ve geleceğe değer katmak için oluşturduğumuz, Yönetim Kurulumuz önderliğinde, tüm fonksiyon ve seviyelerde benimsenen ve desteklenen bu sistematik yaklaşım, tüm ASELSAN çalışanlarının gönüllü olarak gerçekleştirdiği faaliyetler ile küresel ölçekte etki ve değer oluşturmaktadır. Sürekli iyileştirerek, değer zincirine de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetişim modelimizde, sürdürülebilirlik çalışmalarımız Yönetim Kurulu ve Genel Müdürümüz tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetimimizce teminat altına alınmaktadır. Sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, sürdürülebilirliğe dair öncelikli konuların tespit edilmesi; politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi; strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kurulumuza raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerimizin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitemizi 2023 yılında oluşturduk. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcımızın başkanlığını yürüttüğü bu komite, ASELSAN'ın stratejik sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanması konusunda merkezi bir rol oynamaktadır. Komite; çalışan memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, iklim değişikliği, enerji, inşaat, dijitalleşme, insan kaynakları, tedarik zinviri, strateji, risk, çevreye ve insana değer katan ürünler vb. kapsamında çalışan birimlerin üst yöneticilerinden oluşmaktadır.

Çalışmalar ve Toplantılar
Sürdürülebilirlik Komitesi, ayda bir kez toplanarak iklimle ilgili risk ve fırsatların yanı sıra diğer ÇSY/ESG risklerinin etkin bir şekilde ASELSAN stratejisine entegrasyonunu sağlamayı hedefler. Bu toplantılarda, 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritası'nın uygulanması, küresel ölçekte yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması için gerekli yatırımlar, Bilime Dayalı Hedefler çerçevesinde uzun vadeli yatırım ihtiyaçları gibi konular ele alınmaktadır.

Çalışma Grupları
Çevre ve İklim Değişikliği, Sürdürülebilir Satınalma, Sürdürülebilir Paketleme gibi çeşitli Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, yıl boyunca düzenli olarak çalışarak Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ele alınacak konuları belirler.

Yönetim ve Politika Etkisi
Sürdürülebilirlik Komitesi, iklim değişikliği ile ilgili mitigasyon ve adaptasyon riskleri için stratejik eylem planlarını uyarlamaktan sorumludur. Ayrıca, dış paydaşlarla iklimle ilgili iletişim ve politika gündemini yönetir ve bu faaliyetlerin Paris Anlaşması'na uygun olarak sürdürülmesini sağlar.

Performans ve Ödüllendirme
Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve üst yönetimimiz tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedeflerimiz için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliği için, başta üst düzey yöneticilerimiz olmak üzere, ASELSAN çalışanlarının ücret ve kariyer yollarını etkileyen hedef kartına ÇSY/ESG anahtar performans göstergeleri eklenmiştir.

	Risk Tipi	Potansiyel Risk	Dönem	Etki	Dayanıklılık
STRATEJİ	Geçiş Riski	Karbon Fiyatı	Kısa	ASELSAN'ın stratejisi düşük karbon emisyona sahip bir yapıya sahip olma yönündedir. 2050 yılı net sıfır emisyon yolculuğumuz kapsamında düzenli olarak emisyonlarımız izlenmekte ve iyileşmeye açık alanlarımız değerlendirilmektedir. Karbon fiyatının artması sonucu oluşabilecek senaryoları da değerlendiren ASELSAN'ın iş stratejisi emisyon ticaret sistemi, sınırda karbon düzenleme mekanizması vb. süreçlerin uygulanmaya alınması sonucu gerçekleşebilecek süreçleri de içermektedir. Yol haritasında gerçekleştireceği GES santrali ile birlikte ETS maliyetlerini azaltabilecektir. Aynı zamanda tedarikçilerinin de emisyon verilerinin takibi ve bilinçlendirme faaliyetleriyle tedarik zincirinin de düşük karbonlu emisyon sanayisine girişini desteklemektedir. Bu sayede tedarik zinciri de ETS konusunda dayanıklı hale gelmektedir. Finansal planlamalarında olası maliyetleri de dikkate alan ASELSAN, bu maliyetleri en alt seviyede tutmaya çalışmakta, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu ve İcra Kuruluna raporlamaktadır. ASELSAN'ın 2050 yılı net sıfır emisyon yolculuğunda bu risk ayrıca bir fırsat olarak da değerlendirilmiştir.	ASELSAN süreçlerini yeşil dönüşüm bakış açısını önemseyerek yürütür. ERP (kurumsal kaynak planlaması), EBYS (elektronik belge yönetim sistemi) vb. sistemlere entegre bir şekilde yeşil satın alma süreçleri oluşturulmuştur. Bu sayede satın alınan her üründe yeşil bakış açısı sunulabilmektedir. SBTi aracılığıyla, emisyon analizleri ve stratejisi doğrultusunda senaryolara uyum azaltım stratejilerine göre analiz edilmektedir. Bu senaryolara uyumlu strateji geliştirme yolculuğunda Sürdürülebilirlik Komitesi önemli bir rol oynamaktadır. Tüm süreçlerini senaryolara göre analiz eden ASELSAN, süreçler uyumlu olarak tasarlanmıştır.
		Mevcut ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesi	Orta	ASELSAN; ulaşım, sağlık, güvenlik ve enerji sektörlerinde de ürün ve hizmet üretmektedir. Sektör yol haritaları ve istekleri doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarını geliştiren ASELSAN, ürün ve hizmetlerinde kendi içerisinde yeşil dönüşüme önem verdiği kadar, ürün portföyümde de sürdürülebilir çözümler üretmeye özen göstermektedir. Bu alanda Ar-Ge faaliyetlerini yürüten ASELSAN, iş stratejisinde yenilikçi ve çevreci çözümler sunmaktadır. Ar-ge ekipleri ile alan uzmanları tekrar kullanabilir envanterli çözümler, daha çevreci üretim teknikleri gibi alanlarda çalışmaktadır. Finansal planlamada da çevreci çözümlerin Ar-Ge harcamaları dikkate alınmaktadır.	Ürün uyumluluğu için ise senaryo analizi yapılarak üretim süreçlerine girdi olarak destek verilmektedir.

	Risk Tipi	Potansiyel Risk	Dönem	Etki	Dayanıklılık
STRATEJİ	Geçiş Riski	Hammadde maliyetlerinin artması	Orta	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) gibi regülasyonlarla birlikte değer zincirinde oluşabilecek ekstra maliyetlerin tüm firmaları etkileyebileceği düşünülmektedir. ETS ile artabilecek maliyetler, firmaların sürdürülebilirliği açısından önem teşkil etmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesinde bu konu değerlendirilmekte ve değer zincirinin daha dayanıklı olması ile riskin fırsata dönüştürülebileceği görüşü ile çalışmalar yapılmaktadır. Tedarikçilerin de ISO 14064 sürecine dahil edilmesi, tedarikçi değerlendirme süreçlerinde saha ziyareti yapılan firmalarda çevresel sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilendirmeler yapılması ve karbon ayak izi hesaplaması gibi çalışmaları yürüten ve iş stratejisine dahil eden ASELSAN, tedarik zincirinin bu noktada dayanıklı hale gelmesi için çalışmaktadır.	Tedarik zinciri yönetimi konusunda kapsamlı incelemeler yapan ASELSAN tedarikçileriyle ortak çalışmalar yapmakta, buluşmalar gerçekleştirmektedir. GücümüzBir platformu ile tedarikçileriyle iletişimini güçlendiren ASELSAN, 2023 yılı itibariyle tüm sipariş cirosunun %27'sine hitap eden tedarikçilerini ISO 14064 kapsamında değerlendirmelerine dahil etmiştir. Düşük karbon ekonomisine geçiş için tedarikçilerini destekleyen, uzman desteği sağlayan ASELSAN farklı alternatif stratejileriyle de birlikte uyumlu bir strateji yürütmektedir.
		Müşteri davranışının değişmesi	Uzun	Geçmişte sadece ürünün fonksiyonu, kalitesi, ücreti gibi konular müşteriler için parametre iken; günümüzde ve gelecek dönemde çevre zararı, enerji tüketimi, atık yönetimi gibi konuların da ürün tercih sebebi olabileceği değerlendirilmektedir. Bu da pazar dinamiklerini değiştirecek, kritik bir konudur. Sürdürülebilirlik Komitesinde gündem olarak ele alınan bu konuda ASELSAN; ürün yaşam döngüsü çalışmaları, sürdürülebilir üretim teknikleri vb. süreçler ile ürünlerin çevre etkisinin düşürülmesi stratejisi sisteme entegre edilmiştir. Finansal planlamasında bu senaryoları da ele alan ASELSAN, bu noktada yatırımlarını geliştirmektedir.	Bu riskin bir fırsata dönüştürülebilmesi için, Ar-Ge çalışmaları yürütülmekte, süreçler analiz edilmektedir.
		Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimi	Kısa	Dünyada gittikçe artan sürdürülebilirlik fonlarıyla birlikte, Borsa İstanbul'da değer gören ASELSAN hisseleri için endekslerde bulunmak önem arz etmektedir. Bu finansal süreçler, Sürdürülebilirlik Komitesinde değerlendirilmektedir.	2023 yılında ASELSAN'da sürdürülebilirlik hususunun kurumsal koordinasyonu ve stratejik yaklaşımı için, Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi kurulmuştur. Bu birim ASELSAN'ın tüm süreçlerine sürdürülebilirlik bakış açısıyla bakmakta, soru setlerine cevap vermektedir. ASELSAN, stratejisini ve finansal planlamasını bu riskleri göz önüne alarak geliştirmektedir. 2°C veya daha düşük senaryolar incelendiğinde, ASELSAN'ın yol haritası ile uyumlu bir azaltım oluştuğu görülmektedir. İlerleyen dönemde de büyüyerek artacağı düşünülen sürdürülebilirlik fonları, ASELSAN'ın sürdürülebilirlik yolculuğunun uyumu sayesinde bir fırsata dönüşeceği düşünülmektedir.

	Risk Tipi	Potansiyel Risk	Dönem	Etki	Dayanıklılık
STRATEJİ	Fiziksel Risk	Siklon ve sel gibi aşırı hava olaylarının şiddetinin artması	Uzun	ASELSAN üretim yapan bir kurum olduğu için bu tip risklerin üretimde gecikmeye sebep olabileceği, çalışanlara zarar verebileceği değerlendirilmektedir. Bu olası riskler maddi ve manevi kayba yol açabileceği için, bu riski engelleyebilecek çözümler üretilmelidir. Sürdürülebilirlik Komitesinde ele alınan bu konuda, Çevre ve İklim Değişikliği çalışma grubu olası senaryolara karşı alınan önlemler olarak iüzerinde çalışmakta, alınabilecek önlemleri geliştirmektedir. Olası sel riskine karşı altyapı yatırımları sele dayanıklı yapılmakta ve su baskınlarının üretim süreçlerini etkilememesi için önlemler alınmaktadır. Yapıların dayanım hesaplamalarında, güvenlilik faktörü bu hususlara göre hesaplanmaktadır.	Sürdürülebilirlik Komitesinde değerlendirilen aşırı hava olaylarıyla ilgili risk çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma çıktılarına göre insan kaynağı planlamaları yapılmış, acil durum ekipleri kurulmuştur. Aynı zamanda yerleşkelerin bu konuda güvenliliğini sağlamak adına dayanım güçlendirmeleri planlanmış, olası riskler minimize edilmiştir. Senaryolar analiz edildiğinde, yerleşke büyüklüğü ve iş büyüklüğü de göz önüne alınarak; ASELSAN yeni yapılarında çevre dostu bina tasarımını öncelikleri arasına almıştır. Eski yapılarda ise enerji verimli dönüşüm sağlanmakta, ISO 50001 sertifikasıyla her sene performans izlenmektedir.
		Yükselen ortalama sıcaklıklar	Uzun	Bir mühendislik şirketi olan ASELSAN'ın en büyük kıymeti insandır. Hava sıcaklarında olası artışın erken emeklilik, çalışan sağlığı gibi konularda olası negatif etkilerinin ASELSAN üzerinde olumsuz bir etkisi olacaktır. Bu sebeple ASELSAN, çalışan sağlığına önem vermekte, sağlıklarını takipte tutmaktadır. Yapılarını sıcak geçirmeyecek şekilde tasarlayarak, çalışanların yüksek sıcaklıklarda zarar görülmemesini sağlamaktadır. Finansal olarak bir maliyet oluşturan bu tercihler, riski minimuma indirme maliyeti olarak görülmektedir.	Yüksek sıcaklıklardan dolayı oluşabilecek ekipmanların beklenen zamandan önce hurdaya ayrılma riskine karşı ASELSAN, ürünlerin standartlarının kapsamını üst düzeyde kontrol etmektedir. Alınan ekipmanlarda sıcaklık dayanımlı olanlara öncelik verilmekte, kritik ekipmanların konumlandırması dış iklimden bağımsız olacak şekilde yapılmaktadır. Aynı zamanda bu bölgelerin sıcaklıkları kontrol altında tutulmaya çalışılmaktadır. Sigorta şirketlerinin risk kategori alanlarını da yeni açılacak yerleşkeleri de bir etken olarak alan ASELSAN, seçimlerinde bir kriter olarak kullanmaktadır. Aynı zamanda alınan ürünler enerji verimli olarak seçilmesi izleçlerde yayınlanmıştır. Alternatiflerine göre daha verimli olan ekipmanlar seçilmektedir. Dünya Bankası verilerinde senaryo analizleri ile sene içerisindeki sıcak gün sayısının artışı Ankara için incelenmiştir. Yıllık ortalama sıcaklıklarının yazın 35oC'lere yükselmesi beklenmektedir. Bu sıcaklığın çalışanlara üzerine etkilerini minimuma indirmek için altyapı çalışmaları yapılmaktadır.

Tüm riskler göz önüne alınırken IPCC AR6'da beyan edilen düşük emisyon, sürdürülebilirlik odaklı bir yol haritası (SSP1-2.6), Orta seviye emisyon, "orta yol" senaryosu (SSP2-4.5), Yüksek emisyon, bölgesel rekabet ve işbirliği azlığına dayalı senaryo (SSP3-7.0), Büyük sosyal eşitsizliklerin olduğu bir dünyada orta-yüksek emisyon senaryosu (SSP4-6.0), Çok yüksek emisyon, fosil yakıt kullanımının yoğun olduğu senaryo (SSP5-8.5) senaryoları dikkate alınmıştır. Bu senaryolarda ASELSAN rolü, elektronik sektörünün durumu analiz edilmiş düşük karbon ekonomisi için yapılması gerekenler, oluşan ortamda finansal kayıp yaşamamak adına yapılması gerekenler ASELSAN uzmanlarıyla birlikte değerlendirilmiştir.

	Fırsat Çeşidi	Potansiyel Fırsat	Dönem	Etki	Durum Analizi
STRATEJİ	Kaynak Verimliliği	Daha verimli ulaşım araçlarının kullanımı	Orta	**İklimle İlgili Fırsat:** Daha Verimli Ulaşım Yöntemlerinin Kullanımı İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, daha verimli ulaşım yöntemlerinin kullanımı, önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu fırsatın iş, strateji ve finansal planlama üzerindeki etkileri aşağıda yer almaktadır: **İş Etkileri:** **Maliyet Azalmaları:** Daha verimli ulaşım yöntemlerinin benimsenmesi, yakıt tüketimini ve lojistik maliyetlerini azaltarak işletme maliyetlerini düşürür. Bu, genel operasyonel verimliliğimizi artırır ve rekabet gücünü arttırır. Ankara da bulunan tedarikçi firmlar ile uygulamaya başlanan sevkiyat çözümleri ile atık azaltımı sağlandı ve iş gücü verimliliğini arttırıldı. Sevkiyat süreçlerinde, optimum rota belirlenmesi ile enerji verimliliği sağlandı. **Üretim Kapasitesinin Artması:** Verimli ulaşım yöntemleri sayesinde, tedarik zinciri süreçlerinde iyileşme sağlanabilmekte ve üretim kapasitesi artmaktadır. Bu durum, üretim sürekliliğini ve ürün arzını artırarak pozitif finansal etki yaratmaktadır. **Stratejik Etkiler:** **Sürdürülebilirlik Stratejisi:** Daha verimli ulaşım yöntemlerini entegre etmek, ASELSAN'ın sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır. Bu strateji, ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltma hedefiyle uyumlu olup, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlar. **İtibar Yönetimi:** Çevre dostu ulaşım çözümlerinin kullanımı, ASELSAN'ın sürdürülebilirlik taahhütlerini destekleyerek itibarı güçlendirir. Bu, paydaşlar nezdinde olumlu bir algı yaratır ve müşteri sadakatini artırır. **Finansal Planlama Üzerindeki Etkiler:** **Maliyet Yönetimi:** Verimli ulaşım yöntemlerinin kullanımı, yakıt ve lojistik maliyetlerinde tasarruf sağlayarak; maliyet yönetimini kolaylaştırır. Bu alanda yapılan tasarruflar, diğer stratejik yatırımlara kaynak ayırma konusunda firmaları destekler. **Varlık Değeri Artışı:** Enerji verimliliği, yüksek araçlar ve ulaşım altyapısına yapılan yatırımlar; sabit varlıklarımızın değerini artırır. Bu, ASELSAN'ın finansal tablolarında olumlu bir etki yaratır. **Risk Azaltma:** İklimle ilgili düzenlemelere uyum sağlamak için daha verimli ulaşım yöntemlerinin kullanımı, karbon vergileri ve emisyon sınırlamaları gibi finansal riskleri azaltır. Bunun, ASELSAN'ın uzun vadeli finansal sürdürülebilirliğine olumlu etkisi vardır.	Dünya Bankası'nın sitesinde yer alan ve SSP1-1.9, SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP3-7.0, SSP5-8.5 senaryoları incelenmiştir. Herşeyin olağan seyrettiği kabul edilen SSP5-8.5 senaryosuna göre, 2040-2059 yılları arasında yerleşkelerimizin çoğunun bulunduğu Ankara'da ortalama sıcaklıkların, 1995-2014 referans senaryosuna göre 4 derece daha fazla artması beklenmektedir. Bu artışın engellenmesi adına gelecek regülasyonlar ile birlikte doğacak mali yükten kurtulacak ulaşım yollarını seçen ASELSAN bu riski fırsata çevirmiştir. Personel taşımasında da emisyon azaltıcı yöntemleri araştıran ve yol haritasında bulundurmak için çalışmalar yapan ASELSAN ulaşım yöntemlerini düşük emisyon alternatifleriyle güncellemektedir.

	Fırsat Çeşidi	Potansiyel Fırsat	Dönem	Etki	Durum Analizi
STRATEJİ	Kaynak Verimliliği	Daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanımı	Orta	Önemli enerji Kullanımları (EÖK) arasında yer alan, enerjinin üretim alanlarında kullanımı ile ilgili verimsiz süreçlerin analiz edilmesi adına geliştirilen stratejiler, alınan sertifikalarla birlikte ASELSAN stratejisi üretimde daha verimli olmak adına verimsiz ekipmanlarını sürekli olarak güncellemektedir. Bu ekipmanların güncellenmesiyle birlikte hem üretim maliyeti düşmekte hem de üretim başına emisyon miktarı azalmaktadır.	İlgili fırsat için değerlendirilen senaryo olarak SSP1-1.9 tercih edilmiştir. Bu senaryoda süreçlerin, yeşil dönüşümle uyumlu ilerleyeceği değerlendirilmiş ve yeşil tüketim yapan ürünlere, süreçlere ihtiyaç artmıştır.
		Geri dönüşümün artırılması	Kısa	ASELSAN sıfır atık prensipleri gereği, geri dönüştürülebilir her atığını lisanslı geri dönüşüm firmalarında değerlendirmektedir. Tedarikçilerden gelen ürünler de ve ASELSAN'dan müşterilere sevk edilen ürünler de geri dönüşümün öneminin benimsenmesi kapsamında, sürdürülebilir paketleme süreçlerine geçiş başlamıştır.	Dünya Bankasının internet sitesinde yer alan senaryolar baz alınarak değerlendirmeler yerleşkeler özelinde yapılmıştır.
		Daha verimli binalara geçiş	Uzun	Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında; yenilenebilir enerji kullanımı, atık enerjinin geri kazanımı, optimum enerji performansı, gün ışığı optimizasyonu, akıllı bina çözümleri vb. uygulamalarla yeşil bina gerekliliklerine önem verilmektedir. İstanbul Teknopark binası yeşil bina olarak tasarlanmış olup binada çalışma faaliyetlerine 2024 yılında başlanması hedeflenmektedir. Benzer şekilde, Gölbaşı Yerleşkesinde iki bina, yeşil binaya verilen önem ile güneş enerji sistemi ve ısı-gün sistemi ile donatılmıştır. 2023 yılında binaların kullanımına başlanmıştır. 2023 yılında Gökbaşı Yerleşkesinde bulunan GES ile 144 gigajul yenilenebilir enerji üretilmiştir. Isı gün sisteminin de devreye alınmasıyla 180 gigajul yenilenebilir elektrik enerjisi üretilmiş ve kullanılmıştır. Bu sayede ASELSAN'ın sahibi olduğu duran varlık değerleri artacağı öngörülmektedir.	ASELSAN yapıları her sene ISO 50001 standardına göre değerlendirilmekte ve verimlilik hedefleri verilmektedir. Ofis kaynaklı emisyonlar, ASELSAN için önem teşkil etmektedir. Net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda yapılan iyileştirmeler ile yapıların senaryolara uyum için çalışılmaktadır.

	Fırsat Çeşidi	Potansiyel Fırsat	Dönem	Etki	Durum Analizi
STRATEJİ	Enerji Kaynakları	Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı	Kısa	ASELSAN kendi öztüketimini karşılamak adına GES kurulumu için çalışmalarına başladı. Bu amaçla tahsis edilen arsa üzerine kurulum için gerekli fizibilite çalışmaları yapılmıştır. ASELSAN stratejisinde enerji kaynaklarının verimliliğini arttırmak, kaynakların yenilenebilir kaynaktan olması gibi konuların üretim maliyetlerini azaltacağı düşünülmektedir. Ayrıca ASELSAN öztüketim amaçlı oluşturacağı GES projesinde kullanmayı düşündüğü Pulsar ile enerji evirici maliyetlerini de kurulumda düşürecektir. Artan enerji fiyatları dolayısıyla, GES yatırımının başabaş noktası daha erken olacağı tahmin edilmektedir. ASELSAN emisyon envanterinde de görüldüğü gibi en büyük emisyon kaynaklarından olan kapsam 2 emisyonları (dolaylı emisyonlar) sıfırlanmış olacak bu sayede karbon fiyatlamasına daha az duyarlı olunacaktır. Aynı zamanda Borsa İstanbul'da değer görmekte olan ASELSAN, sürdürülebilirlik fonları için daha da cazip bir yatırım aracı haline gelebileceği değerlendirilmektedir.	ASELSAN, yerleşkelerinde kullanılan elektrik enerjisini karşılamak üzere güneş enerji santralleri kurmayı planlamaktadır. Bu santraller hem karbon ayak izini azaltacak hem de her yıl Ar-Ge projelerine yönlendirilecek bütçede tasarruf sağlayacaktır. Niğde ve Şanlıurfa'da yaklaşık 1.200.000 m²'lik araziler üzerinde, toplamda 80 MW kurulu güç hedefiyle projeler geliştirilmektedir. Tahsis edilen arsalar üzerine kurulacak GES planlaması yapılmış Pulsar ürününün kullanılması hedeflenmektedir. ASELSAN 2023 emisyonlarına göre yaklaşık %40'lık bir oranı oluşturan kapsam 2 emisyonların sıfırlanması sonucunda senaryo analizi ile uyumlu olacaktır.
	Ürün ve Servisler	Tüketici tercihlerinde değişim	Uzun	Tüm dünyada yenilenebilir enerji arzında artış olmaktadır. Akıllı şehir, elektrikli otobüs gibi çözümler sunan ASELSAN aynı zamanda yenilenebilir enerji üretimi için de ürünler üretmektedir. Bu ürünler RES, GES santrallerinde kullanılmak üzere üretilmektedir. Sektörün ihtiyacının değişmesiyle birlikte burada büyüyecek bir pazar olduğu öngörülmektedir. ASELSAN'ın yenilenebilir enerji, verimli üretim ve tüketim için ürettiği ürün ve alt ürünlerin bu ihtiyaca cevap verebileceği müşteri ihtiyaçlarının oluşması sonucunda bu ürünlerin pazardaki yerinin daha da büyüyeceği görülmektedir.	Müşteri ihtiyaçlarının yeşil dönüşüm doğrultusunda sürdürülebilir tercihlere yönelmekte olduğu değerlendirilmektedir. Yönelinen kaynak verimli ürünler, kaynak verimli üretim sayesinde gelir artışına yol açacağı değerlendirilmekte, senaryolar ile uyumludur.

Tüm riskler incelenirken tüm ASELSAN göz önüne alınmıştır. Senaryolarda Dünya Bankası sitesinde verilen IPCC kaynaklı senaryolar SSP1-1.9, SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP3-7.0, SSP5-8.5 senaryoları kombinasyon olarak ve tek olarak dikkate alınmıştır. Yerleşke yoğunluğunun bulunduğu Ankara için özel senaryo seçimleri yapılmış 2099 yılına kadar 10'ar yıllık periyotlarla değişim analiz edilmiştir. Bulunulan bölgedeki olası iklim krizi kaynaklı doğal afetler, kuraklık için altyapı güçlendirilmiş, çalışan sağlığı adına yeni atılımlar yapılmıştır. Yağmur suyu toplama sistemlerinin kapasiteleri arttırılmış, suyun geri dönüşümü adına çalışmalar başlatılmıştır. Aynı zamanda karbon fiyatının yükselmesi riskine karşı enerji verimli dönüşümler için senaryo ile uyumlu şekilde satınalmalar yapılmaktadır. Bu yatırımlar yerel ve küresel senaryo analizlerine dayanarak bilimsel olarak yapılmaktadır. Dünya Bankası üzerinde tanımlanmış farklı senaryo analizleri Ankara, Türkiye özelinde bakılmıştır.

RİSK YÖNETİMİ

ASELSAN'IN İklim ile İlgili Riskleri Belirleme ve Değerlendirme Süreçleri

ASELSAN, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları tanımlama, değerlendirme ve buna yanıt verme süreçlerini çok yönlü bir kurumsal risk yönetimi sürecine entegre etmiştir. Yönetim sistemi standartları (ISO 14001, ISO 50001, ISO 46001 vb.) ve sera gazı yönetim sistemi özelinde de ayrıca ele alınmaktadır. Risk yönetim süreci, ASELSAN genelinde farklı disiplinler arasında işbirliği yaparak gerçekleştirilir ve yılda birden fazla kez değerlendirilir.

Süreçlerin Tanımı ve Uygulama
Kapsam ve Sıklık: ASELSAN, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri dahil olmak üzere değer zincirinin çeşitli aşamalarını ve doğrudan operasyonları kapsayan iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirir. Bu değerlendirmeler; kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerini kapsar ve yılda birden fazla kez yapılır.

Risk Yönetimi Süreci: ASELSAN, iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlemek için "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımlarını bir arada kullanır. Bu süreçte, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek riskler tanımlanır, değerlendirilir, izlenir ve risk tepkileri ile alınacak önlemler raporlanır.

Değerlendirme ve Karar Verme: İklimle ilgili riskler ve fırsatlar, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilir. Bu değerlendirmeler; enerji, çevre, paketleme, tedarik zinciri vb. bir çok konuda değerlendirilir. Risk süreçleri Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda yürütülür; değerlendirme ve performans incelemeleri yapılır.

Finansal ve Stratejik Etki Tanımı
ASELSAN, iklimle ilgili risk ve fırsatların ASELSAN üzerindeki önemli mali veya stratejik etkilerini; operasyonlar üzerindeki değişiklikler, maliyetler üzerindeki değişiklikler; ASELSAN'ın iş, gelir, karlılık ve Borsa İstanbul'daki genel piyasa değeri üzerindeki olumsuz itibar riskleri açısından tanımlar. Bu etkiler, ASELSAN'ın stratejik karar alıcıları tarafından yapılandırılmış bir inceleme sonrasında belirlenir ve ISO 14001:2015 kapsamında detaylı bir değerlendirme ve planlama için uygulama planı olarak sınıflandırılır.

Uygulama ve İzleme
Tanımlanan risk ve fırsatlar, belirlenen kritiklik seviyelerine göre sıralanır ve kritik olarak değerlendirilenler için bir yanıt planı hazırlanır ve uygulanır. Bu süreçler,Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından izlenir ve Yönetim Kuruluna sunulur.

Bu kapsamlı süreç, ASELSAN'ın iklimle ilgili değişikliklere proaktif bir şekilde yanıt vermesini ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır. Bu süreçler, ASELSAN'ın genel risk yönetimi hedeflerine entegre edilmiş ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

RİSK YÖNETİMİ

ASELSAN'ın İklim ile İlgili Riskleri Yönetme Süreci

ASELSAN'ın iklimle ilgili riskleri yönetme süreci, ASELSAN genelindeki çok disiplinli risk yönetimi sürecine entegre edilmiştir. Bu süreç, doğrudan operasyonlar, tedarik zinciri ve müşteri ilişkileri dahil olmak üzere değer zincirinin çeşitli aşamalarında iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesini, değerlendirilmesini ve yönetilmesini kapsar.

İklimle İlgili Risklerin Tanımlanması ve Değerlendirilmesi

Risk Tanımlama: ASELSAN, iklimle ilgili riskleri belirlerken, mevcut ve ortaya çıkabilecek düzenlemeleri, karbon fiyatlandırma mekanizmalarını ve diğer önemli finansal ve stratejik etkileri dikkate alır. Bu süreç, Paris Anlaşması'nın onaylanmasından sonra Türkiye'nin 2053 yılı net sıfır emisyon taahhüdünü de içerir.

Risk Değerlendirme: ASELSAN, belirlenen riskleri değerlendirirken, riskin oluşma ihtimali ve potansiyel mali etkisinin büyüklüğünü analiz eder. Bu değerlendirme, çeşitli iklim senaryoları ve ilgili zaman dilimleri için yapılandırılmış bir inceleme sürecine dayanır.

Finansal Etkiler ve Yanıt Stratejileri

Finansal Etkiler: Örneğin, bir ulusal ETS'nin uygulanması durumunda, ASELSAN için dolaylı maliyetlerde artış beklenmektedir. Bu, ASELSAN'ın 2022 yılında doğrulanmış toplam Kapsam 1 CO2-e emisyonlarına dayalı tahmini bir maliyet hesaplamasıyla belirlenmiştir.

Yanıt Stratejileri: ASELSAN, enerji verimliliği projeleri gibi çeşitli risk yönetimi stratejileri uygulayarak bu mali etkileri azaltmayı hedeflemektedir. Bu projeler, ASELSAN'ın enerji tüketimini optimize etmek, hem soğutma hem de ısıtma talebini azaltmak amacıyla tasarlanmıştır.

Risk Yönetimi Sürecinin Entegrasyonu
ASELSAN'da risk yönetimi, kurumsal risk yönetim anlayışı ve prensipleri ile uyumlu olarak yürütülür ve tüm belirsizlikler karşısında, ASELSAN varlığını tehdit eden unsurlara karşı, uygun önlemlerin alınmasını sağlar. Bu süreçte, risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanması için üst yönetim liderliğinde tüm çalışanlar arasında şeffaf bir iletişim ve işbirliği sağlanır.

Bu kapsamlı süreç, ASELSAN'ın iklim değişikliğiyle ilişkili risk ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanırken, aynı zamanda ASELSAN'ın sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasını destekler. İklimle ilgili değişikliklere proaktif bir şekilde yanıt vermek ve pazardaki rekabet avantajını sürdürmek için kritik öneme sahiptir.

RİSK YÖNETİMİ

İklimle İlgili Risk ve Fırsatların Yönetim Süreci

Risk ve Fırsatların Tanımlanması: ASELSAN, iklimle ilgili riskleri ve fırsatları doğrudan operasyonlarından tedarik zincirine ve müşteri ilişkilerine kadar geniş bir yelpazede değerlendirir. Bu, düzenlemelerin değişimi ve pazar dinamikleri gibi çeşitli faktörleri içerir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi: ASELSAN, risk ve fırsatların mali ve stratejik etkilerini analiz eder. Örneğin, yeni pazarlara erişim ve yenilikçi ürün geliştirme gibi fırsatlar belirlenir ve bu fırsatların finansal etkileri tahmin edilir.

Risk Yönetimi ve Yanıt Stratejileri: ASELSAN, belirlenen risklere yanıt olarak enerji verimliliği projeleri gibi stratejiler geliştirir. Ayrıca, iklimle ilgili fırsatları gerçekleştirmek için AR-GE projeleri yürütülür.

Entegrasyon ve İşbirliği

Kurumsal Risk Yönetimi ile Entegrasyon: İklimle ilgili risk yönetimi, ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile uyumlu olarak işler ve şirketin tüm belirsizliklere karşı uygun önlemleri almasını sağlar. Bu süreç, üst yönetimden tüm çalışanlara kadar şeffaf bir iletişim ve işbirliği gerektirir.

Sürdürülebilirlik ve Yenilik Odaklı Yaklaşım: ASELSAN, iklimle ilgili risklerin yanı sıra, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik fırsatlarını da aktif olarak değerlendirir. Bu, ASELSAN'ın çevre dostu çözümler ve düşük emisyonlu yeni ürünler geliştirme kapasitesini artırır.

Sürekli İyileştirme ve Uygulama: Risk ve fırsat değerlendirme süreçleri düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir. Bu süreçlerin sonuçları, stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilir ve ASELSAN'ın genel performans yönetimi ile uyumlu hale getirilir. Bu bütünleşik yaklaşım, ASELSAN'ın iklim değişikliğiyle ilgili riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yönetmesini sağlar, bu da ASELSAN'ın uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2019	2020	2021	2022	2023
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	14.148,26	14.689,13	15.481,32	22.593,7	20.089,56
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	37.785,79	42.319,99	37.926,60	41389,27	45.494,51
Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 1-2)	51.934,05	57.009,12	53.407,93	63.982,97	65.584,07
Diğer Emisyonlar (Kapsam 3)	15.661,22	14.169,90	33.786,47	40.958,50	58.742,12
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	67.595,27	71.179,02	87.194,39	104.941,47	124.326,19
Kapsam 1-2 Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/TRY milyon)	3,9911	3,5400	2,6520	0,9570	0,8912
Bir Önceki Seneye Göre Yoğunluk Azaltımı (%)	-	%11,30	%25,08	%63,91	%6,88

Kapsam 3 Emisyonları (tCO_2e)	2021	2022	2023
Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	10.427,61	15.478,93	26.443,51
Yukarı Yönde Ulaşım ve Dağıtım	1.263,49	1.003,52	1.281,70
Operasyonel Atıklar	116,90	121,45	105,01
İş Seyahatleri	1.623,31	3.575,08	6.108,78
Çalışan Servisleri	971,14	1.098,59	1.367,79
Satın Alınan Enerjinin Temini Kaynaklı Emisyonlar	7.212,43	7.994,73	8.742,70
Aşağı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	34,04	27,87	78,93
Su Temini	64,51	79,40	90,65
Malzeme Kullanımı	12.073,04	11.578,93	14.523,05
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	33.786,47	40.958,50	58.742,12
Toplam Kapsam 3 Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/ TRY milyon)	1,68	0,61	0,80
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	87.194,39	104.941,47	124.326,19
Toplam Emisyon Yoğunluğu (Toplam Emisyonlar/ TRY milyon)	4,33	1,57	1,69

Yakıt Tipine Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2019	2020	2021	2022	2023
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan)	294.228,000	317.408,400	306.370,800	299.289,600	358.919,786
Elektrik (Yerinde Yenilenebilir Enerji)	0,000	0,000	0,000	0,000	144,000
Doğalgaz	146.313,965	176.515,430	156.118,500	183.022,309	213.884,074
LPG	28,980	20,700	0,552	0,552	0,000
Yakıt Yağı	703,320	0,000	0,000	421,260	0,000
Benzin	703,320	0,000	0,000	421,260	0,000
Dizel	24.266,550	28.555,920	28.962,640	29.530,270	21.478,919
Toplam	465.540,815	522.500,450	491.452,492	512.263,991	605.827,524

Enerji Tasarrufu	2020	2021	2022	2023
Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	2.826,34	1.973,88	11.633,34	10.248,99

Operasyonel Enerji Verimliliği: Enerji İndikatörleri	2020	2021	2022	2023
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan) (MWh) (A)	88.176,054	85.109,808	83.142,651	102.366,082
Elektrik (Yenilenebilir) (MWh) (B)	0,000	0,000	0,000	40,003
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh) (A+B)	88.176,054	85.109,808	83.142,651	102.406,085
Yoğunluk	5,475	4,226	1,244	1,392
Yoğunluk Azaltımı (%)		%22,81	%70,58	-%11,9

Kaynağına Göre Su Çekişi (m^3)	2020	2021	2022	2023
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Belediye)	502.716,00	432.960,00	523.824,00	467.490,53
Üçüncü Taraf Kaynaklar (Tanker)	0,00	43.990,00	42.940,00	57.140,00
Yeraltı Suyu	0,00	0,00	0,00	447
Yağmur Suyu	0,00	10.664,00	21.975,00	31.441,00
Toplam	502.716,00	487.614,00	588.739,00	556.462,53
Su Çekişi Yoğunluğu (m^3/TRY milyon)	31,2160	24,2125	8,8055	7,5615

Gönderilen Kaynağa Göre Su Tahliyesi (m^3)	2020	2021	2022	2023
Yüzey Suyu	94.886,00	115.200,00	175.029	154.112
Üçüncü Taraf Kaynaklar	407.830,00	317.760	348.795	313.322,53
Yeraltı suyu	0	54.654	64.915	89.028
Toplam Su Tahliyesi	502.716,00	487.614	588.739	556.462,53

Su Tüketimi (m^3)	2021	2022	2023
Su Tüketimi (m^3)	0	0	0

Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su (m³)	2021	2022	2023
Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su	10.664,00	21.975,00	31.441,00
Geri Dönüştürülmüş/Kazanılmış Su Oranı	%2,19	%3,73	%5,65

	2022	2023
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Macunköy	1,47	3,97
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Gölbaşı	6,12	6,48
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)-Akyurt	46,45	25,6
3 Yerleşke Toplam COD (ton)	54,04	36,05
Su Kirletici Yoğunluğu (ton/ TRY milyon)	0,0008	0,0005

Akyurt Yerleşkesi evsel atıksuları doğrudan kanalizasyon sistemine bağlı olup rutin olarak ASKİ tarafından kirletici parametreler kontrol edilmekte ve kanalizasyon deşarj standartlarına uygunluğu teyit edilmektedir. Macunköy Yerleşkesinde kimyasal arıtma sonrası kanalizasyona deşarj yapılmaktadır. Gölbaşı Yerleşkesinde ise biyolojik arıtma sonrası alıcı ortama deşarj sağlanmaktadır.

Baca Salımları (ton/yıl)	2023
NOX	9,00
SOX	3,60
VOC	1,05
Partiküller	0,06

Tehlikeli Atık (ton)	2020	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık	426,431	466,450	396,391	521,681
Geri Kazanım	232,803	256,574	222,518	336,857
Yakıt İçin Atık (Enerji Üretimi Olmayan)	193,628	209,876	173,873	184,824
Çöp Sahasına Gönderilenler	0	0	0	0
Tehlikeli Atık Yoğunluğu (ton/TRY milyon)	0,0265	0,0232	0,0059	0,0071

Tehlikesiz Atık (ton)	2020	2021	2022	2023
Geri Kazanım	1.435.569	1.339.625	1.190.482	1.934.700
Diğer Bertaraf Yöntemlerine Gönderilenler	0,000	0,000	283.657,000	0,000
Toplam Tehlikesiz Atık	1.435.569	1.339.625	1.474.139	1.934.700
Toplam Atık	1.862.000	1.806.075	1.870.530	2.456.381

Toplam Atık (ton)	2020	2021	2022	2023
Geri Dönüştürülen Toplam Atık	1.668,370	1.596,200	1.413,000	2.271,560
Toplam Atık	1.862,000	1.806,080	1.870,530	2.456,380
Toplam Atık Yoğunluğu (ton/TRY milyon)	0,116	0,090	0,028	0,033

Çalışan Sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	1.818	6.989	1.962	7.498	2.094	7.841	2.234	8.284
Toplam	8.807		9.460		9.935		10.518	

Çalışma Şekline Göre Çalışan Sayısı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirli Süre	-	18	-	15	-	16	-	11
Belirsiz Süre	1.796	6.868	1.923	7.331	2.048	7.666	2.185	8.109
a Yetenek	22	93	39	152	46	159	52	161
Toplam	1.818	6.979	1.962	7.498	2.094	7.841	2.237	8.281

Yaşa Göre Çalışan Sayısı	2020			2021			2022			2023		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30 Yaş Altı	741	2.759	3.500	785	2.925	3.710	791	2.958	3.749	821	3.006	3.827
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	1.016	3.942	4.958	1.116	4.281	5.397	1.225	4.524	5.749	1.363	4.991	6.354
50 Yaş Üstü	61	288	349	61	292	353	78	359	437	53	284	337

Kategorilere Göre Çalışan Sayısı (Beyaz Yaka)	2020		2021		2022		2023	
Yaş	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	662	1.837	708	1.952	717	2.002	753	2.143
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	844	2.506	937	2.745	938	2.806	1.066	3.140
50 Yaş Üstü	51	162	53	171	50	214	36	172
Toplam	1.557	4.505	1.698	4.868	1.705	5.022	1.855	5.455

Kategorilere Göre Çalışan Sayısı (Mavi Yaka)	2020		2021		2022		2023	
Yaş	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	79	922	77	973	74	956	66	866
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	172	1.436	179	1.536	287	1.718	296	1.851
50 Yaş Üstü	10	126	8	121	28	145	17	112
Toplam	261	2.484	264	2.630	389	2.819	379	2.829

	2020		2021		2022		2023	
Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
5 Yıla Kadar Çalışanlar	953	3.610	1.048	4.005	1.160	4.237	713	2.552
5 ile 10 Yıl Arası Çalışanlar	304	1.179	339	1.188	355	1.253	677	2.313
10 Yıl Üzeri Çalışanlar	561	2.200	574	2.306	579	2.351	844	3.419

	2020		2021		2022		2023	
Pozisyona Göre Çalışan Sayısı	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Müdür Üstü Ünvanlar	52	277	60	283	56	287	69	350
Müdür Altı Ünvanlar	1.766	6.712	1.904	7.213	2.041	7.551	2.168	7.931
Toplam	8.807		9.460		9.935		10.518	
Müdür Üstü Ünvanlarda Kadın Oranı	%15,80		%17,49		%16,32		%16,47	

	2020		2021		2022		2023	
Sözleşmesine Göre Çalışan Sayısı	**Tam Zamanlı**	**Yarı Zamanlı**	**Tam Zamanlı**	**Yarı Zamanlı**	**Tam Zamanlı**	**Yarı Zamanlı**	**Tam Zamanlı**	**Yarı Zamanlı**
Sözleşmesine Göre Çalışan	8.807	0	9.460	0	9.730	205	10.305	213

	2020		2021		2022		2023	
Cinsiyetine Göre Altyüklenici Sayısı	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Cinsiyetine Göre Altyüklenici Çalışan	1.818	6.989	1.961	7.499	2.094	7.841	2.234	8.284

	2020		2021		2022		2023	
İşe Alım Sayısı	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Müdür Üstü Ünvanlar	0	4	1	4	1	5	0	14
Müdür Altı Ünvanlar	249	1.226	241	930	320	990	307	1.000
Toplam	249	1.230	242	934	321	995	307	1.014

İç Terfi Oranı	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Kadın	%16,84	%20,49	%24,09	%30,62
Erkek	%83,16	%79,51	%75,91	%69,38
Müdür Üstü Ünvanlar	%100,00	%95,00	%96,00	%98,00

Terfi Oranı	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Terfi Eden Personel Oranı	%14,53	%15,12	%33,75	%29,02	%23,72	%21,54	%47,08	%55,87

İşten Ayrılma Oranı	2020	2021	2022	2023
Gönüllü İşten Ayrılma	%3,31	%5,52	%8,35	%6,86
Gönülsüz İşten Ayrılma	%2,34	%4,55	%7,06	%5,28
Toplam İşten Ayrılma Oranı	%0,97	%0,97	%1,29	%1,59

Toplam İşten Ayrılma Oranı	2020	2021	2022	2023
Kadın	%0,76	%1,04	%1,87	%1,52
Erkek	%2,55	%4,48	%6,48	%5,35
30 Yaş Altı	%0,97	%2,10	%3,30	%2,13
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	%1,47	%2,87	%4,31	%3,69
50 Yaş Üstü	%0,87	%0,56	%0,74	%1,05
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,24	%0,22	%0,42	%0,29
Müdür Altı Ünvanlar	%3,06	%5,30	%7,93	%6,57

Gönüllü İşten Ayrılma Oranı	2020	2021	2022	2023
Kadın	%0,63	%0,91	%1,67	%1,17
Erkek	%1,69	%3,62	%5,42	%4,11
30 Yaş Altı	%0,73	%1,90	%2,99	%1,87
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	%1,10	%2,23	%3,71	%2,94
50 Yaş Üstü	%0,49	%0,41	%0,38	%0,46
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,13	%0,14	%0,23	%0,18
Müdür Altı Ünvanlar	%2,19	%4,39	%6,85	%5,09

Gönülsüz İşten Ayrılma Oranı	2020	2021	2022	2023
Kadın	%0,12	%0,12	%0,20	%0,35
Erkek	%0,86	%0,86	%1,06	%1,24
30 Yaş Altı	%0,23	%0,20	%0,31	%0,26
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 dahil)	%0,37	%0,64	%0,60	%0,74
50 Yaş Üstü	%0,38	%0,14	%0,36	%0,58
Müdür Üstü Ünvanlar	%0,11	%0,08	%0,19	%0,11
Müdür Altı Ünvanlar	%0,87	%0,90	%1,08	%1,48

İşten Çıkarma Sayısı	2021	2022	2023
Toplam İşten Çıkarma	111	73	161

Doğum İzni	2020	2021	2022	2023
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı	%98	%95	%94	%97

Toplam Eğitim ve Gelişim Verileri				
Pozisyona Göre	2021	2022	2022	2023
Müdür Üstü Ünvanlar (saat)	17.755	17.302	32.569	17.153
Müdür Altı Ünvanlar(saat)	103.759	137.796	206.277	220.380
Toplam Eğitim Saati (kişi*saat)	121.514	155.098	238.846	237.533

	2020			2021			2022			2023		
Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat)	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati (Mavi Yaka)	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2	15,3	16,4	16,3	14,7	19	18,5
Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati (Beyaz Yaka)	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5	30	27	27,7	26,1	23,8	24,4
Eğitim için Harcanan Toplam Ücret (TRY)	16.943.183			23.881.890			93.534.178			134.231.321		

Kişi Başı Ortalama Eğitim Süresi (saat) Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023
Kadın	14,76	15,99	27,31	24,13
Erkek	13,55	16,50	23,17	22,17
Yaşa Göre				
30 Yaş Altı	11	15,1	16,69	21,18
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Dahil)	15,57	17,32	19,14	23,37
50 Yaş Üstü	16,37	15,98	17,53	22,93
Pozisyona Göre				
Müdür Üstü Ünvanlar	54	50,4	95	40,9
Müdür Altı Ünvanlar	12,2	15,1	21,5	21,8

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Süresi (saat)	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	3.934,00	36.378,00	4.654,00	48.137,00	5.964,00	46.294,00	5.571	53.751
Beyaz Yaka	22.901,00	58.301,00	26.711,00	75.597,00	51.226,00	135.363,00	48.416	129.829

Performans Gelişimi	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	1778	6813	1876	7176	2035	7629	2155	8024
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı	%20,70	%79,30	%20,72	%79,28	%21,06	%78,94	%21	%78,83

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Yıllık Toplam Çalışma Saati	18.637.423	20.625.930	21.928.725
İş Kazası Sayısı	41	43	40
Kaza Sıklık Oranı	2,1999	2,0848	1,8241
Meslek Hastalıkları	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	1,6097	1,7454	1,5961
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	0,5902	0,3394	0,2280
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0

Altyüklenici İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Yıllık Toplam Çalışma Saati	2.604.162	3.129.666	3.332.000
İş Kazası Sayısı	15	42	43
Kaza Sıklık Oranı	5,7600	13,4200	12,9052
Meslek Hastalıkları	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	3,8400	11,1833	11,1044
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	1,9200	2,2367	1,8007
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0

Çalışanların ve Altyüklenicilerin İş Sağlığı ve Güvenliği	2021	2022	2023
Yıllık Toplam Çalışma Saati	21.241.585	23.755.596	25.260.725
İş Kazası Sayısı	56	85	83
Kaza Sıklık Oranı	2,6363	3,5781	3,2857
Meslek Hastalıkları	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0
İş Günü Kaybı Olmayan Kaza Sıklık Oranı	1,8831	2,9888	2,8503
İş Günü Kaybı Olan Kaza Sıklık Oranı	0,7532	0,5893	0,4355
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0

Çevresel Eğitim (Kişi*Saat)	2020	2021	2022	2023
Çevresel Eğitim (Kişi*Saat)	5.217	1.719	6.900	3.604

Kategori	2020	2021	2022	2023
Bağışlanan Miktar (TL)	14.737.000	4.734.000	8.464.000	153.223.428

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	ASELSAN, 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.	
GRI 1 Kullanımı	GRI Kurluş 2021	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GENEL AÇIKLAMALAR		
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 5 Bir Bakışta ASELSAN, sayfa 23-24 Ortaklık Yapımız, sayfa 30
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 5 aselsan.ir@aselsan.com.tr
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**2-5 Dış güvence**	Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu, sayfa 9
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanlarımız, sayfa 26 Bir Bakışta ASELSAN, sayfa 23-24 Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır. ASELSAN Değer Zinciri, sayfa 65 Gücümüz Bir Yaklaşımımız, sayfa 98
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profilimiz, sayfa 259 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 260
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Profilimiz, sayfa 259 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 260

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
	Yönetişim	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi**	Organizasyon Yapımız, sayfa 27 Komitelerimiz, sayfa 34
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ust-yonetim Komitelerimiz, sayfa 34
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ustyonetim
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 46-51; sayfa 54-83 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35 Komitelerimiz, sayfa 34
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 46-51; sayfa 54-83 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35 Komitelerimiz, sayfa 32
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Önceliklendirem Analizi, sayfa 70-71 Paydaş Katılımımız, sayfa 66-70 Komitelerimiz, sayfa 34
	2-15 Çıkar çatışmaları	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler Etik Odaklı İş Modelimiz, Uyum ve Mevzuat, sayfa 36-37
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ustyonetim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Tazminat_Politikasi_3482-(1)-(1)-(1).pdf
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Tazminat_Politikasi_3482-(1)-(1)-(1).pdf
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Tazminat_Politikasi_3482-(1)-(1)-(1).pdf

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Strateji, Politikalar ve Uygulamalar		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama**	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 14-15 Genel Müdürümüzün Mesajı, sayfa 16-17 ASELSAN Çalışanlarının Mesajı, sayfa 18
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Katılımımız, sayfa 66-70 Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımımız, sayfa 64-68 Kurumsal Yönetim, sayfa 30-33
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Anlaşmalar, sayfa 42
Paydaş Katılımı		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı**	Paydaş Katılımımız, sayfa 66-70
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	ASELSAN bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci**	Kurumsal Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Riskleri, sayfa 59-61 Değer Oluşturma Yolculuğumuz, sayfa 63-65 ASELSAN Değer Zinciri, sayfa 65 Paydaş Katılımımız, sayfa 66- 70 Önceliklendirme Analizi, sayfa 70-71 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 71-83
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımımız, sayfa 64-68 Önceliklendirme Analizi, sayfa 68-69
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sayfa 31 Önceliklendirme Analizi, sayfa 70-71
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	**201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer**	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sayfa 31 Önceliklendirme Analizi, sayfa 70-71
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği Yönetimi, sayfa 87-119
GRI: 206:	**206-1 Rekabet dışı davranışlar, anti-tröst ve tekel ilgili ve faaliyetler ve hukuki davaların sayısı ve sonucu**	İç Kontrol ve Denetim, sayfa 38-39 Tedarikçi Değerlendirmesi, sayfa 227-232
Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/aselsan_tedarik_politikalari.pdf Paydaş Katılımımız, sayfa sayfa 66-70
GRI 202: Pazar Varlığı 2016		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	**204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı**	Paydaş Katılımımız, sayfa sayfa 66-70 Ekonomik Performans Sonuçları, sayfa 31
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 55-57
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	**205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler**	Etik Odaklı İş Modelimiz, Uyum ve Mevzuat, sayfa 36-37
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik Odaklı İş Modelimiz, Uyum ve Mevzuat, sayfa 36-37

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Enerji Yönetimi ve Verimliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Enerji_Yonetim_Sistemi_Politikasi.pdf Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272
GRI 302: Enerji 2016	**302-1 Kurum içi enerji tüketimi**	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, 102-110
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, sayfa 102-110
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, sayfa 102-110
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Su_Politikasi.pdf Su Yönetimi, sayfa 99-101 Su Performansı, sayfa 256
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	**303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler**	Su Yönetimi, sayfa 99-101 Su Performansı, sayfa 256 Çevre Yönetimi, sayfa 102-110
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 97-99 Su Performansı, sayfa 254 Çevre Yönetimi, sayfa 100-108
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 99-101 Su Performansı, sayfa 256 Çevre Yönetimi, sayfa 102-110
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 99-101 Su Performansı, sayfa 256 Çevre Yönetimi, sayfa 102-110

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
İklim Değişikliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272
GRI 305: Emisyonlar 2016	**305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)**	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, 102-110
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, 102-110
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, 102-110
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, sayfa 254 Enerji Sistemleri, sayfa 116-119 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 272 Çevre Yönetimi, 102-110
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Atık Yönetimi, sayfa 102-108 Atık Performansı, sayfa 258
GRI 306: Atık 2020	**306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler**	Çevre Yönetimi, sayfa 102-110 Atık Yönetimi, sayfa 104-108 Atık Performansı, sayfa 258
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Çevre Yönetimi, sayfa 102-110 Atık Yönetimi, sayfa 104-108 Atık Performansı, sayfa 258
	306-3 Üretilen atık	Çevre Yönetimi, sayfa 102-110 Atık Yönetimi, sayfa 104-108 Atık Performansı, sayfa 258
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevre Yönetimi, sayfa 102-110 Atık Yönetimi, sayfa 104-108 Atık Performansı, sayfa 258

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/YTG_Politikasi.pdf Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	**403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi**	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 172-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267
	403-4 İSG süreçlerine işçi katılımı, danışma ve iletişim yöntemleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267 Sosyal Performans, sayfa 259-267
	403-10 İşle ilgili hastalık	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 173-178 İş Sağlığı Performansı, sayfa 266-267 Sosyal Performans, sayfa 259-267
Kariyer ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Çalışana Değer, sayfa 179-204
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	**404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati**	Çalışana Değer, sayfa 179-204 Sosyal Performans, sayfa 259-267
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	Çalışana Değer, sayfa 179-204 Sosyal Performans, sayfa 259-267
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışana Değer, sayfa 179-204 Sosyal Performans, sayfa 259-267

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Çalışana Değer, sayfa 179-204
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	**405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği**	Çalışana Değer, sayfa 179-204 Sosyal Performans, sayfa 259-267
Ürün Kalite ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 221,223
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	**416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi**	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 221,223
Bilgi Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Bilgi_Guvenligi_Politikasi.pdf Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 215-220
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	**418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler**	Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 215-220
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 205-215
İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Insan_Haklari_Politikasi.pdf Çalışana Değer, sayfa 179-204
Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 205-215
Yasal Düzenlemelere Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Çalışana Değer, sayfa 179-204

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Kriz Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 54-71
Etik İlkeler ve Şeffaflık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler Etik Odaklı İş Modelimiz, Uyum ve Mevzuat, sayfa 36-37
Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Bagis_Yardim_Politikasi.pdf Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 122-157
Paydaş Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Paydaş Katılımımız, sayfa 66-70
Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Çevre Yönetimi, sayfa 102-110
Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	**3-3 Öncelikli konuların yönetimi**	Kurumsal Yönetim, sayfa 32-35 Stratejik Sürdürülülebilirlik Yönetişimi, sayfa 54-58

aselsan