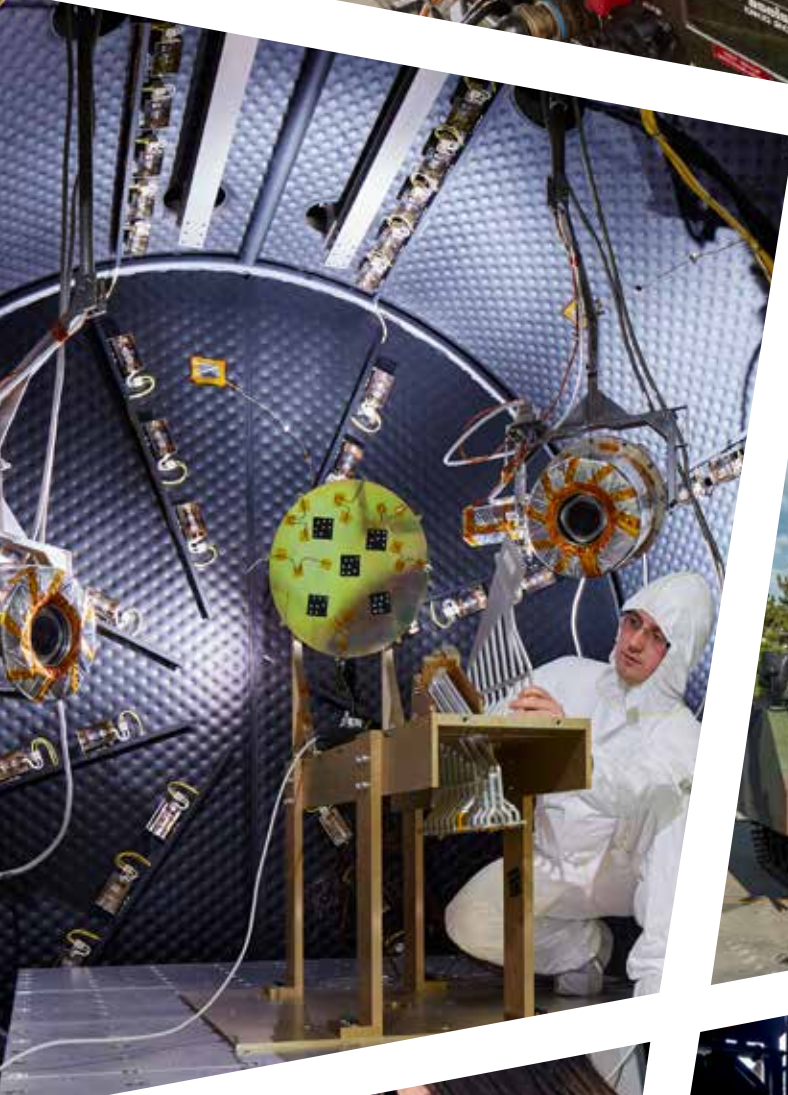


aselsan

2019 Sürdürülebilirlik Raporu

DEĞERLER ÜZERİNE KURULU TÜRKİYE'NİN TEKNOLOJİ ÜSSÜ



İÇİNDEKİLER

12 2019 Yılı'nın Satır Başları

- 12 Faaliyet Alanlarımız
- 14 Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Göstergelerimiz

16 Bir Bakışta ASELSAN

- 16 Kısaca ASELSAN
- 18 Yönetim Kurulu Başkanımızın ve Genel Müdürümüzün Mesajı
- 20 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz
- 22 Organizasyon Yapımız
- 23 Ortaklık Yapısı
- 24 Misyon ve Vizyon
- 26 Ödüller
- 28 Sürdürülebilirlik Yolcuğumuzun Kilometre Taşları

30 Geleceğe Odaklanmış Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- 30 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 32 Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız
- 36 Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

38 Güven Veren Profesyonel Yönetim Anlayışımız

- 38 Kurumsal Yönetim
- 40 Etik İlkeler
- 41 İç Denetim
- 42 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 43 Risk Yönetimi
- 44 COVID-19 Pandemisi ile Mücadele

48 Değer Odaklı İnsan Kaynakları Yaklaşımımız

- 50 Çalışan Profili
- 52 Çalışan Hakları
- 52 Sosyal Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar
- 54 İşe Alım
- 57 Performans Gelişimi ve Kariyer Yönetimi
- 59 Ücretlendirme ve Yan Haklar
- 61 Çalışan Gelişimi ve Sunulan Hizmet İçi Eğitim İmkânları
- 64 ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı
- 67 İç İletişim ve Çalışan Motivasyonu
- 72 Uygun Çalışma Koşulları
- 73 İnsan Hakları
- 74 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 78 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

80 İnovasyon Odaklı Ürün ve Hizmet Yaklaşımımız

- 80 Ürün ve Hizmet Kalitesi
- 82 Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmaları
- 92 Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

94 Değer Yaratmaya Odaklanan Tedarik Zinciri Yönetimimiz

- 96 Tedarikçi Değerlendirmesi
- 102 Yerli Firmalar ile Yürütülen Millileştirme Çalışmaları

104 Çevresel Sorumluluklarımız

- 104 Çevre Yönetimi
- 106 İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi
- 106 Emisyonlar ve Enerji
- 110 Su Yönetimi
- 112 Sıfır Atık Yönetimi
- 116 Çevresel Uyum
- 117 Faaliyetlerde Yeşil Çözümler
- 117 Bilgi Sistemleri
- 118 Tesis Yönetimi

120 Toplumsal Gelişime Katkımız

RAPOR PROFİLİ

ASELSAN, yedinci sürdürülebilirlik raporu niteliğindeki 2019 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki sürdürülebilirlik performansını etki alanındaki paydaşlarının dikkatine sunmayı hedeflemektedir. Bu çalışma, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2016 Standartları (2016 Standards) Temel (Core) ilkelerini rehber edinmiştir. Şirket, her yıl düzenli olarak paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedeflemektedir. Rapor, ASELSAN'ın Türkiye'deki ekonomik, kurumsal, toplumsal, çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin verileri kapsamaktadır. Şirket'in yurt dışı faaliyetleri ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik performansı 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'na dâhil edilmemiştir. ASELSAN Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, raporlama sürecinde Şirket'in organizasyon yapısı içerisindeki koordinasyon görevini üstlenmiştir.

Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanan ASELSAN 2019 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin soru, geribildirim ve önerilerinizi aşağıdaki adrese iletebilirsiniz.

aselsan.ir@aselsan.com.tr

ÜLKEMİZ EN BÜYÜK DEĞERİMİZ!

Güvenlik güçlerimizin ihtiyaçlarını milli kaynaklarla karşılama ve global düzeyde güvenilir bir iş ortağı olma hedefiyle çalışmalarımızı hız kesmeden devam ettiriyoruz. Savunma alanıyla sınırlı kalmayıp; ulaşım, güvenlik, enerji ve sağlık gibi savunma dışı alanlarda da millileştirme çalışmalarını sürdürüyoruz.

45 yılın getirdiği deneyim, yetkin insan kaynağımız, tedarikçilerimiz ve hep güvendiğimiz genç yeteneklerle sürdürülebilir başarılarla yenilerini eklediğimiz 2019 yılında teknolojiye yön vermekle kalmayıp rekor finansal sonuçlar elde ettik.

Başarı yolculuğumuzda bize güç veren değerlerimiz eşliğinde Sürdürülebilirlik Raporumuzu sunuyoruz.



aselsan



Birliktelik

**Bünyesinde yaklaşık
8.000 çalışan olan
büyük bir yapıyız.**

Her departman kendi içinde mükemmellik hedefiyle, özgün ve yaratıcı işler yapıyor. Her bölümün kendine ait özellikleri, iş yapma biçimleri var. Ama tüm farklı birimler, tedarikçilerimiz ve paydaşlarımız bir araya geldiğinde başarılı bir bütünü, büyük ASELSAN ailesini oluşturuyor.

Toplam ciromuz

%44 büyüyerek
13 milyar TL
oldu.



Yenilik

Yeniliđi ve yeni yerleri keşfetmek için yola çıkan, değişim ihtiyacını anlayan ve değişime öncülük eden kâşifleriz.

Bu yüzden yeniliği olmazsa olmaz değerimiz olarak görürüz. Rutini sorgular, yeni fikirler üretir, cesurca yaratıcı çözümler deneriz. Dünyadaki yenilikçi yaklaşımları takip eder, proaktif bir anlayışla işlerimize yansıtırız.

FAVÖK

%51 artışla
2,9 milyar TL'ye
yükseldi.



Güven

ASELSAN olarak geçmişten bugüne bu ülkenin insanlarına güven vermeye, en güvenilir kurum olmaya devam ediyoruz.

Bu güveni, Türkiye ile olan yol arkadaşlığını sağlayan en önemli şey ise burada yarattığımız güven kültürüdür. Söylediğimizi yapan, yaptığımızı söyleyen insanlarız. Verdiğimiz sözleri tutarak yükselişimizi sürdüreceğiz.

Net kârımız

%45 artışla
3,4 milyar TL'ye
ulaştı.



Gelişim bir değer ve tutkudur bizim için.

En iyi, en yetenekli, en bilge insanları bu çatı altında buluşturmamızdaki amaç büyük gelişim adımları atmak istememizdir. Çevik, dinamik ve sürekli öğrenen yapımızla kapasitemizi zorluyor, iç ve dış paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlamayı bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Tedarikçi firma sayımız

5.000'i aştı.



Mükemmellik

**Aldığımız sorumluluk gereği
mükemmeli üretmekten
başka şansımız yok.**

Bu yüzden kaynakları verimli kullanarak süreçleri etkin yönetir, toplam kaliteyle hep daha iyisine ulaşmak için çalışırız. Her zaman ileriye bakan, oyunu geniş açıdan gören ve üstün nitelikli işler yapan bir şirket olmaya devam edeceğiz

İştirak sayımız

27'ye ulaştı.

FAALİYET ALANLARIMIZ

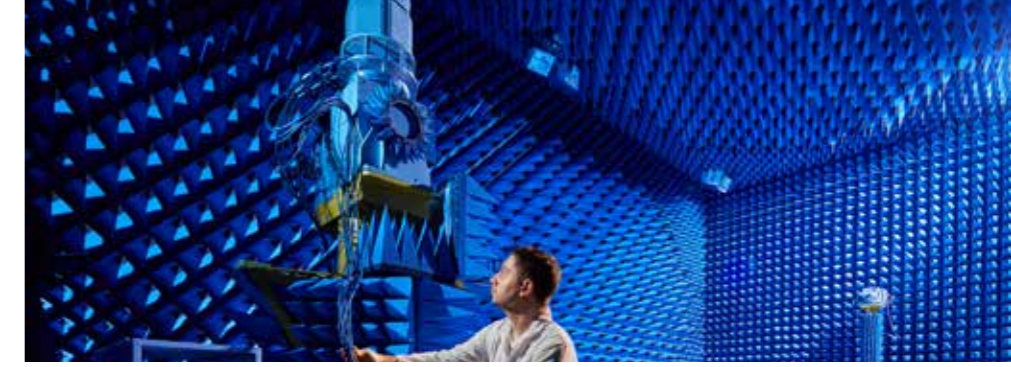
Türk Kara Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı tarafından 1975 yılında Ankara'da kurulan ASELSAN, Türkiye'nin en büyük ileri teknoloji, savunma ve güvenlik şirkettir.

*Türkiye'nin Küresel Savunma
Sanayindeki Gururu...*

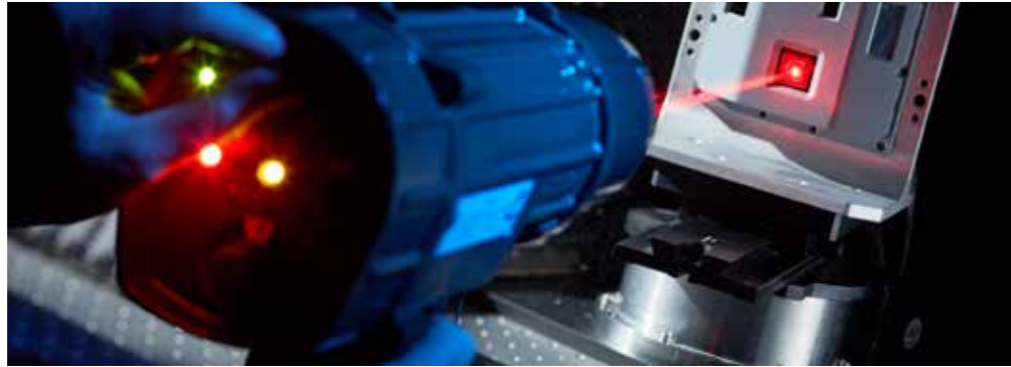
Haberleşme ve
Bilgi Teknolojileri



Radar ve
Elektronik Harp
Sistemleri



Mikroelektronik,
Güdümlü ve
Elektro-Optik



Ulaşım,
Güvenlik, Enerji,
Otomasyon ve
Sağlık



Savunma Sistem
Teknolojileri



ÖNE ÇIKAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİMİZ

Sürdürülebilirlik Alanında
Sektörünün Öncüsüİstikrarlı Büyüme
ve Uluslararası
İş Hacmi...

Toplam Hasılat (Bin TL)

%44 Artış

2019
13.012.5512018
9.008.516

Toplam FAVÖK (Bin TL)

%51 Artış

2019
2.853.8112018
1.895.596

Toplam Aktifler (Bin TL)

%31 Artış

2019
25.633.0442018
19.473.631Uluslararası
Standartlarda
Profesyonel
Kurumsal Yönetim
YaklaşımıKurumsal Yönetim
Derecelendirme Notu:
9,29Borsa İstanbul'da İşlem
Gören Pay Oranı:
%25,80Yetkin ve Dinamik
İnsan Kaynağı
AktifiToplam Çalışan Sayısı:
7.649A Yetenek Çalışan Sayısı:
206Türkiye'nin
En Büyük Ar-Ge
MerkeziToplam **2.975**
Milyon TL AR-GE
HarcamasıToplam **2.659**
Milyon TL
Dış Kaynaklı Ar-Ge
HarcamasıToplam **316**
Milyon TL Öz
Kaynaklardan Ar-Ge
Harcaması**68** Tanesi Tescil
Edilmiş **158** Patent
Başvurusuİş Sürekliliği
ve Verimliliği
Odaklı İSG
UygulamalarıBritish Safety
Award 2020
Ödüllerinde **Merit**
Kategorisi'nde
ÖdülTürkiye'de **ISO**
45001:2018
Standardına
Geçiş Yapan Öncü
Firmalardan...Çalışanlara Verilen
Toplam Eğitim Saati:
46.803,46 saatÇevresel Etkiyi
Asgariye
İndiren Sorumlu
Yönetim
YaklaşımıA- Seviyesinde **CDP**
Raporlaması
6.251 Çalışana
Temel Çevre Bilinci
EğitimiMacunköy,
Akyurt ve Gölbaşı
Yerleşkelerinde
Toplam
1.546.473 kg Atık
DönüşümüÇalışanların
Katılımıyla
Güçlenen
Toplumsal
YatırımlarÇalışanların
Öncülük Ettiği Bir
Sosyal Sorumluluk
Hareketi: ASELSAN
Sosyal İnovasyon
Liderleri (ASİL) ve
sonrasında ASİL
yapısı altında
kurulan Yardımlaşma
DerneğiSavunma Sanayine
Ara Eleman
Yetiştirmeye Yönelik
Güçlü Bir Adım:
ASELSAN Mesleki
ve Teknik Anadolu
Lisesi

KISACA ASELSAN



ASELSAN, 11 adedi yurt dışında olmak üzere toplam 27 adet iştirak ve şubesiyle küresel bir savunma sanayi şirketine dönüşüm yolculuğunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Türk Kara Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı tarafından 1975 yılında Ankara'da kurulan ASELSAN, Türkiye'nin en büyük ileri teknoloji savunma ve güvenlik şirkettir. ASELSAN, başta Savunma Sanayii Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere, yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarına savunma sanayii elektroniği, haberleşme, mikro-elektronik güdüm ve elektro-optik, radar ve elektronik harp, savunma sistem teknolojileri, güvenlik, ulaşım, enerji ve sağlık sektörlerinde hizmet vermektedir.

2019 yılında da ASELSAN, ürün ve sistemlerini tercih eden pek çok ülke için güvenle özdeş konumunu sürdürmüştür. İş hacmindeki büyüme trendini 2019 yılında da hızlandırarak devam ettiren Şirket, cirosunu bir önceki yıla kıyasla %44 oranında artışla 13 milyar TL'ye yükseltmiş, ihracat teslimat tutarını ise bir önceki yıla kıyasla %50 oranında artırarak 330 Milyon ABD doları seviyesine ulaştırmıştır. Uluslararası pazarlardaki etkinliğini istikrarlı bir biçimde artıran Şirket, 11 adedi yurt dışında olmak üzere toplam 27 adet iştirak ve şubesiyle küresel bir savunma sanayi şirketine dönüşüm yolculuğunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Şirketi...
ASELSAN, 2019 yılı için belirlemiş olduğu "Kurumsal Dönüşüm" teması çerçevesinde çalışanlarının görüş ve önerilerini merkeze almanın yanı sıra dönüşüme ihtiyaç duyulan alanları belirleyerek tüm çalışanları dönüşüm sürecine dâhil ve ortak etmiştir. Birlikte başarıya duygusunda kenetlenerek kıymetli büyük bir aile iklimi oluşturma konusunda kararlı adımlar atan Şirket, bu yolculukta ortak payda olarak Şirket'in Türk milleti için taşıdığı anlam duygusu ve önemi ön plana çıkarmıştır.

Faaliyet gösterdiği sektörde yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ile çözümler sunmayı ve Türkiye'nin teknoloji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmayı misyon edinen ASELSAN, önümüzdeki dönemde de yüklü bakiye siparişlerle çalışmaya, büyümeye ve Türkiye'nin en büyük Ar-Ge şirketi olmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

ASELSAN, önümüzdeki dönemde de yüklü bakiye siparişlerle çalışmaya, büyümeye ve Türkiye'nin en büyük Ar-Ge şirketi olmaya devam etmeyi hedeflemektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN VE GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

ASELSAN, 2018 yılından bu yana sürdürdüğü kurumsal dönüşüm çalışmalarını 2019 yılında başarıyla sürdürmenin yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetlerinin Türkiye sınırları içinde ve dışında yoğun olarak ve kahramanca yürüttüğü faaliyetlerini güçlü bir biçimde destekledi.

Toplam Aktifler (Milyar TL)

25,6

Özsermaye (Milyar TL)

13,6

FAVÖK (Milyar TL)

2,9

ASELSAN, bugün savunma sanayi dışı alanlarda da ileri teknoloji üreten Türkiye'nin Ar-Ge Lideri konumunda bulunuyor.

Kıymetli Paydaşlarımız,

Küresel ekonomi, ABD ve Çin arasında devam eden ticaret savaşları, Brexit sürecinin Avro Bölgesi üzerindeki etkisi, Orta Doğu başta olmak üzere farklı bölgelerde artış gösteren jeopolitik riskler gibi nedenlerle 2019 yılında zorlu bir konjonktürden geçerek %2,9 oranında büyüme kaydetti. 2018 yılında uluslararası ekonomik konjonktür kaynaklı kur dalgalanmaları ve enflasyon ile faizlerde artış gibi olgularla karşılaşan Türkiye ekonomisi, 2019 yılında kamu otoritesi tarafından atılan dengeleme adımlarının olumlu sonuçlarını almaya başladı. Türkiye ekonomisi, küresel ekonomideki çok boyutlu risk ortamına karşın makro-ekonomik dengeleme adımlarıyla riskleri etkin bir biçimde yönetti. ASELSAN olarak önümüzdeki dönemde, Türkiye'nin sürdürülebilir büyüme yolunda sağlam adımlar atacağına canı gönülünden inanıyor ve bütün planlarımızı bu doğrultuda oluşturuyoruz.

Kesintisiz Başarı Çizgisi, İstikrarla Büyüyen İş Hacmi...

Kurulduğu 1975 yılından bu yana sağlam ortaklık yapısından güç alarak kesintisiz bir büyüme trendi yakalayan ASELSAN, 2019 yılına da çok sayıda başarı sığdırmayı başardı. Türkiye'nin en büyük ileri teknoloji savunma ve güvenlik şirketi konumunda olan ASELSAN, 2019 yıl sonu itibarıyla toplam hasılatını %44 oranında artışla 13 milyar TL'ye yükseltirken, %51 oranında artış ile 2,85 milyar TL FAVÖK açıkladı. İhracatını bir önceki yıla kıyasla %50 oranında artışla 330 milyon ABD doları seviyesine yükselten Şirketimiz, güçlü nakit pozisyonunu korumanın yanı sıra Türkiye için katma değer üretmeye devam etti. Türk milli savunma sanayindeki kilit görevlerini 2019 yılında da eksiksiz bir biçimde yerine getiren ASELSAN, küresel ekonomideki dalgalanmalara rağmen geniş bir alana yayılan tedarikçilerini her anlamda desteklemeyi sürdürdü.

Kurumsal Dönüşüm Yolunda Güçlü Adımlar...

Türk milli savunma sanayinin gururu olan ASELSAN, 2018 yılından bu yana sürdürdüğü kurumsal dönüşüm çalışmalarını 2019 yılında başarıyla devam ettirmenin yanı sıra Türk Silahlı Kuvvetlerinin Türkiye sınırları içinde ve dışında yoğun olarak ve kahramanca yürüttüğü faaliyetlerini güçlü bir biçimde destekledi. Organizasyonel yeniliklerden dijitalleşmeye, stratejik insan kaynaklarından mali disipline, kurum içi iletişimden marka ve itibar yönetimine kadar çok geniş bir alana yayılan kurumsal dönüşüm faaliyetlerimiz kapsamında ASELSAN, daha çevik bir organizasyon yapısı elde ederek görev ve sorumluluklarını daha iyi yerine getirebilecek şekilde rekabet üstünlüklerini artırdı.

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Gücü...

Kuruluşundan bu yana milli ve yerli elektronik sistemler geliştirme hedefi doğrultusunda öncü görevler üstlenen ASELSAN, bugün savunma sanayi dışı alanlarda da ileri teknoloji üreten Türkiye'nin Ar-Ge Lideri konumunda bulunuyor. Üniversiteler, KOBİ'ler ve alt yüklenici firmalarla gerçekleştirdiği işbirlikleri sayesinde kendisini merkezde konumlandıran bir Ar-Ge ekosistemi oluşturan Şirketimiz, 2019 yıl sonu itibarıyla 316 milyon TL'si kendi özkaynaklarından olmak üzere toplam 2,98 milyar TL Ar-Ge harcaması gerçekleştirdi. Türkiye'nin başta savunma sanayi olmak üzere her alandaki milli üretim gücünü artırmak için var gücüyle faaliyet yürüten Şirketimiz, 2019 yıl sonu itibarıyla 68 tanesi tescil edilmiş olmak üzere toplam 158 patent başvurusunda bulundu. Yurt dışı iştirakleriyle savunma sanayinde küresel bir marka olan ASELSAN'ın önümüzdeki dönemde de Türkiye'nin Ar-Ge yetkinliğini artırmak için kararlı adımlar atmaya devam edeceğini tüm paydaşlarımızın dikkatine sunmak isterim.

Savunma sanayinde küresel bir marka olmanın sorumluluğuyla dijital dönüşüm sürecini başarıyla kucaklayan ASELSAN,



2019 yıl sonu itibarıyla iş süreçlerinin önemli bir kısmını dijital ortama aktarmayı başardı. Şirketimiz, çalışanlarını dijital dönüşüm sürecine en iyi şekilde hazırlayarak önümüzdeki dönemde tüm iş süreçlerini dijital mecralardan yürütmeyi hedeflemektedir.

Kurumsal Dönüşüm Sürecimiz Paydaş Katılımıyla Pekişiyor...

ASELSAN, kurumsal dönüşüm sürecinin daha hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmesinde paydaş katılımına büyük önem vermektedir. 2018 yılından bu yana Çalışanın Sesi Çalıştayları ile birlikte çalışanların görüş ve önerilerine kulak veren ASELSAN, yerleşik ve millileştirme adımlarında büyük önem atfettiği tedarikçileriyle "Gücümüz Bir" etkinlikleri düzenleyerek işbirliği ruhunu pekiştirdi. İştiraklerimizle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz "İştirakler Çalıştay" ise grup sinerjimizi daha üst seviyeye yükselten bir adım oldu.

Gelecek Nesillere Daha İyi Bir Dünya Bırakmak İçin...

Geleceğe de imza atma kararlığında köklü bir şirket olan ASELSAN, gelecek nesillere paydaş haritasında yer vermiştir. Bu önemli sorumluluk çerçevesinde tüm faaliyetlerini çevresel sürdürülebilirlik eksenli yürüten Şirketimiz, 2019 yılında da Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP) ülke ortalamasının üzerinde performans göstererek A-seviyesinde derecelendirildi. CDP Türkiye İklim Değişikliği Liderleri arasında yer

alan Şirketimiz, küresel iklim değişikliğiyle mücadelede uluslararası savunma şirketleriyle aynı kategoride değerlendirilerek küresel bir marka olduğunu bir kez daha gözler önüne serdi. Faaliyetleri kaynaklı doğal kaynak tüketiminin asgari düzeyde kalmasına büyük önem veren Şirketimiz, 2019 yıl sonu itibarıyla Macunköy, Akyurt ve Gölbasi yerleşkelerinde toplam 1.546.473 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulamanın yanı sıra Sıfır Atık Projesi kapsamında 21 Ekim 2019-31 Aralık 2019 arası dönemde daha önceki dönemde çöpe giden 60 ton atığın geri kazanıma aktarılmasını sağlamıştır. Çalışanlarının gönüllü olarak çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine katılımına büyük önem veren ASELSAN'ın 2019 yıl sonu itibarıyla temel çevre bilinci eğitimi verdiği çalışan sayısı 6.251'e yükseldi.

Faaliyet Alanımızı Gözeterek Toplumsal Yatırımlar Gerçekleştiriyoruz...

Türk milli savunma sanayi için bir okul niteliğinde olan ASELSAN'ımızın, bu önemli konumu doğrultusunda 2019 yılında önemli bir proje hayata geçirdiğini gururla sizlerle paylaşmak isterim. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokol kapsamında milli savunma sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda özel bir müfredata sahip olarak hizmete giren ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi başarılı öğrencilerin ilk tercihi oldu. Aralık 2019 tarihinde kuruluşuna öncülük ettiğimiz ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği ise sosyal sorumluluk faaliyetlerimize önemli oranda

ivme kattı. Milli eğitimin desteklenmesinden afet ve salgın dönemlerinde toplumsal seferberliğe katkı sağlanmasına kadar geniş bir alanda faaliyet gösteren Derneğimizin, paydaşlarımızın desteğiyle önümüzdeki dönemde önemli başarılarla imza atacağına inanıyorum.

ASELSAN, "Güven Veren Teknolojiler" Üretmeye Devam Edecek...

Kurulduğu 1975 yılından bu yana Türk milli savunma sanayi için "Güven Veren Teknolojiler" üreten ASELSAN, organizasyon yapısının tüm bileşenlerine yansıttığı sürdürülebilirlik yaklaşımı sayesinde geleceğe güvenle bakmaktadır. Uluslararası düzeyde gerçekleştirdiği iş geliştirme faaliyetleri sayesinde Türkiye'de teknolojinin gelişmesinde öncü roller üstlenen küresel bir markaya dönüşen ASELSAN, önümüzdeki dönemde de Türkiye'nin en büyük Ar-Ge gücü olmaya devam edecektir.

ASELSAN'ın kesintisiz bir biçimde devam eden sürdürülebilirlik yolculuğunun 2019 faaliyet dönemindeki başarılarına destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Başarılarımızın artarak sürmesi dileğiyle.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİMİZ

ASELSAN, küresel piyasalardaki kırılmalara rağmen 2019 faaliyet döneminde toplam 2,9 milyar TL FAVÖK açıklamanın yanı sıra toplam hasılatını 13 milyar TL'ye yükseltmeyi başarmıştır.

Gelir Tablosu (Bin TL)	2019	2018
Hasılat	13.012.551	9.008.516
Brüt Kâr	3.371.733	2.211.092
Faaliyet Kârı (FVÖK)	2.612.595	1.724.205
FAVÖK	2.853.811	1.895.596
Dönem Kârı	3.352.673	2.319.348

Bilanço (Bin TL)	2019	2018
Toplam Aktifler	25.633.044	19.473.631
Dönen Varlıklar	13.976.498	11.616.681
Toplam Yabancı Kaynaklar	12.064.144	9.296.610
Alınan Sipariş Avansları	2.418.376	2.929.158
Özsermaye	13.568.900	10.177.021
Operasyonel Nakit Akış	850.900	272.200

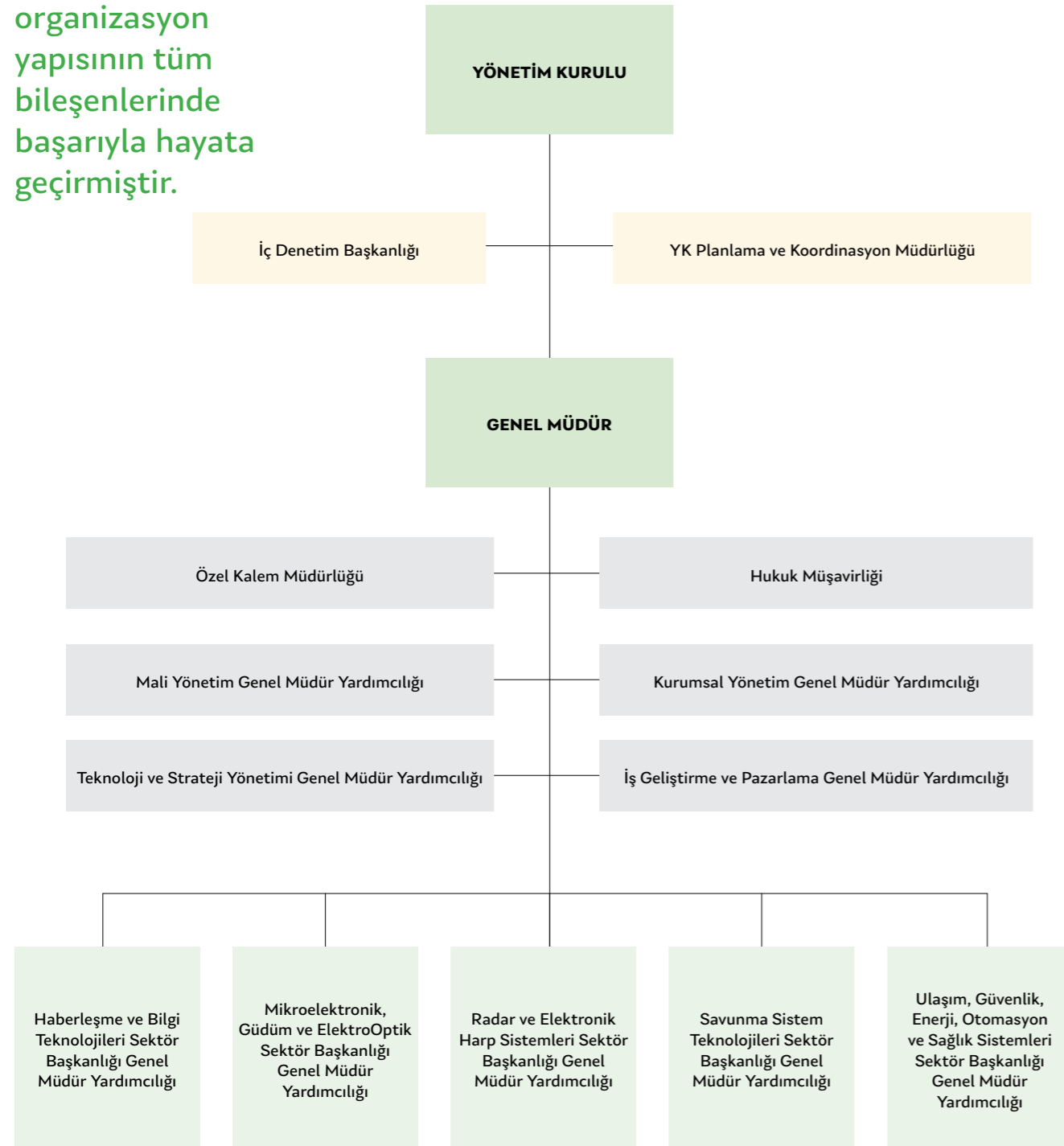
Finansal Oranlar (%)	2019	2018
Cari Oran	1,80	2,48
Aktif Devir Hızı	0,58	0,58
Özsermaye/Aktifler	0,53	0,52
Duran Varlıklar/Aktifler	0,45	0,40
Özsermaye Kârlılığı	0,28	0,31
Aktif Kârlılığı	0,15	0,15

Kâr Marjları (%)	2019	2018
Brüt Kâr	26	25
Faaliyet Kârı	20	19
FAVÖK Kârı	22	21
Dönem Kârı	26	26
Kişibaşı Hasılat (Milyon TL)	1,91	1,58

ASELSAN'ın kişibaşı hasılatı, 2019 yılında bir önceki yıla göre %21 artışla 1,9 milyon TL'ye yükselmiştir.

ASELSAN, profesyonel kurumsal yönetim politikası kapsamında sürdürülebilirlik yaklaşımını organizasyon yapısının tüm bileşenlerinde başarıyla hayata geçirmiştir.

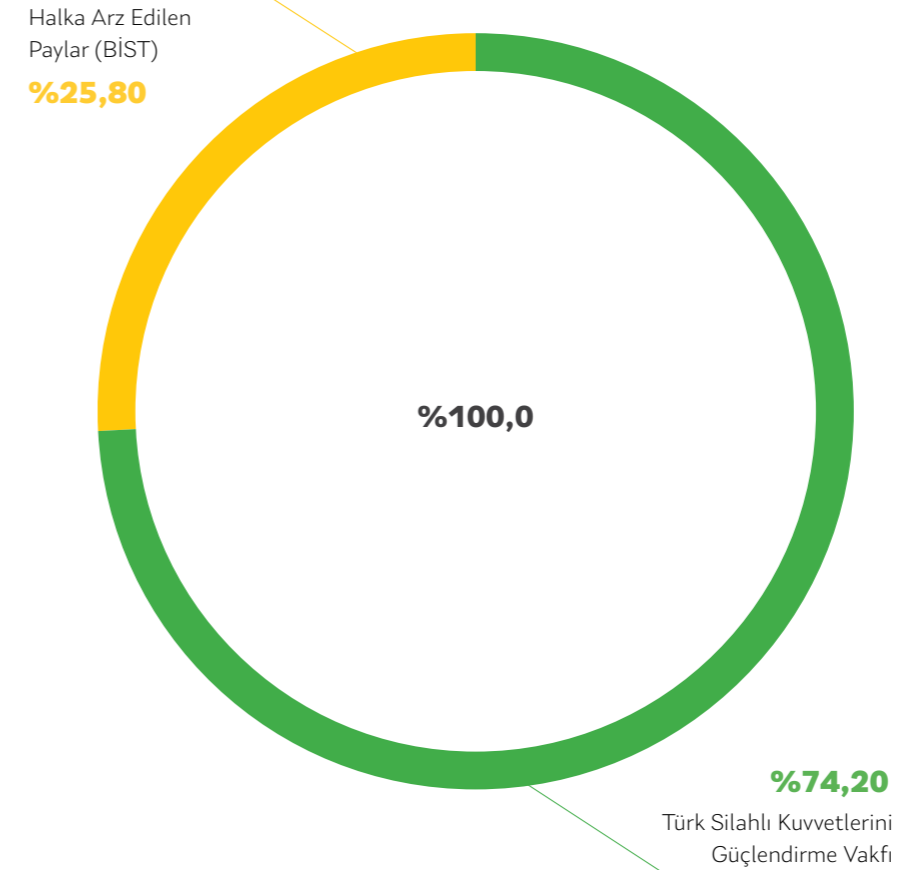
ORGANİZASYON YAPIMIZ



ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı	845.825.624,46	74,20
Halka Arz Edilen Paylar (BİST)	294.174.375,54	25,80
Toplam	1.140.000.0000	100,0

ASELSAN hisselerinin Borsa İstanbul'da işlem gören pay oranı % 25,80'dir.



ASELSAN, tüm faaliyetlerini ana hissedarı Türk Silahlı Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı'nın kuruluş amacı doğrultusunda başta savunma olmak üzere çeşitli sektörlerde ülkemizin dış bağımlılığını azaltma hedefini gözeterek yürütmektedir.

MİSYON VE VİZYON

ASELSAN, sağlam misyon, vizyon ve kurumsal değerlerinden güç alarak geleceğe emin adımlarla yürümektedir.

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

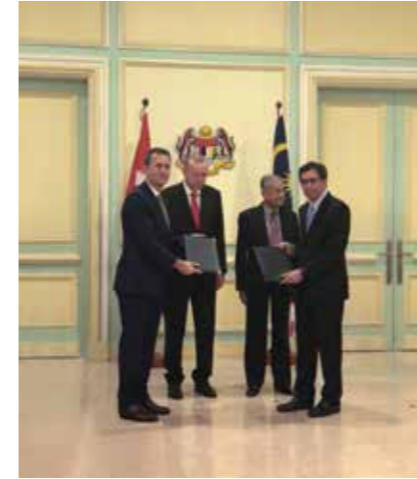


ÖDÜLLER

ASELSAN, 2019 faaliyet döneminde de sürdürülebilir başarı çizgisini devam ettirerek yerel ve uluslararası platformlarda çok sayıda ödülle buluşmuştur.

ASELSAN, Dünyanın En Prestijli Çevre Projesi CDP'de, İklim Lideri Ödülü'ne layık görülmüştür.

- Big Star Aselsan 2019 - Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen Teknoloji Şirketi Birincilik Ödülü (24.01.2019)
- ASO 50. Yıl Ödülleri - Yerli Üretim, Yaratılan Katma Değer, Ar-Ge ve SANTEZ-TEYDEB Alanlarında Toplam Dört Ödül (07.02.2019)
- British Safety Council International Safety Award-2019 Yılına İlişkin İSG Faaliyetleri Kapsamında Alınan Ödül (10.03.2019)
- CDP Ödülleri (Carbon Disclosure Project) - Dünyanın En Prestijli Çevre Projesi CDP İklim Lideri Ödülü (27.03.2019)
- 17. TESİD Yenilikçilik Yaratıcılık ve Girişimcilik Ödülleri - Yenilikçi Ürün Ödülü (05.04.2019)
- Savunma ve Havacılık Sanayii İhracatçılar Birliği 2018 Yılı Başarılı İhracatçılar Ödülleri - Savunma ve Havacılık Sektöründe En Çok İhracat Yapan Dördüncü Şirket ve Savunma Elektronik Ürün Grubu'nda İhracat Birinciliği Ödülü (15.04.2019)
- SASAD 30'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Savunma Sanayii Ödül Töreni - Büyük İşletmeler Kategorisinde En Yüksek Toplam Satış Tutarı Birincilik Ödülü ve Satış Tutarı İçindeki En Yüksek Alt Yüklenici Sipariş Oranı Birincilik Ödülü (19.04.2019)
- En Gözde Şirketler Ödülleri - Savunma Sanayi Sektör Birincilik Ödülü ve Kamu Sektör İkincilik Ödülü (24.04.2019)
- Universum-Türkiye'nin Gençleri için En Çekici İşverenler Ödülleri - Mühendislik/IT Kulvarında İki Kuşaktan Temsilcilerin de Çalışmayı En Çok Tercih Ettikleri Şirketler Listesinde Birincilik Ödülü (Eylül 2019)
- 7. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödül Töreni - En Fazla Yeni Ar-Ge Personeli İstihdamı Kategorisi Birincilik Ödülü ve En Fazla Ar-Ge Harcaması Kategorisi Birincilik Ödülü (19.11.2019)
- Fikirlerden Markalara Ödülü (28.11.2019)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCUĞUMUZUN KİLOMETRE TAŞLARI

Kuruluşundan bu yana sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde faaliyet yürüten ASELSAN, kesintisiz başarı performansını bir sürdürülebilirlik yolculuğuna dönüştürmüştür.

ASELSAN, 2013 yılında uluslararası bir firma tarafından yürütülen “Türkiye’nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri” listesinde ilk dört arasında yer almıştır.

1980’li Yıllar

- ASELSAN, günümüzde A-Yetenek adıyla sürdürdüğü genç yetenek programına başladı. Yetkin iş gücünün sürdürülebilir bir yaklaşımla ASELSAN’a kazandırılması adına büyük katkısı olan bu programla 1980’li yıllarda işe başlayan çalışanlar bugün, ASELSAN Üst Yönetimi’nde görev almaktadır.

2004

- ASELSAN’ın ilk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlandı.

2005

- ASELSAN’ın ilk Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturuldu.

2007

- ASELSAN’ın Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Belgesi yayımlandı.

2008

- ASELSAN, üniversitelerde akademik görevi olan doktora öğrencileri için burs programı başlattı.

2009

- ASELSAN’ın iş süreçlerini mükemmelleştirme hedefi doğrultusunda OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2012

- ASELSAN bünyesinde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturuldu.
- ASELSAN’ın küresel iklim değişikliğiyle mücadele hedefi doğrultusunda ilk Karbon Saydamlık Raporu (CDP) yayınlandı.

2013

- ASELSAN, uluslararası bir firma tarafından yürütülen “Türkiye’nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri” listesinde ilk dört arasında yer aldı. Şirket, bu geleneği 2014, 2015, 2017, 2018, 2019 yıllarında da sürdürerek önemli bir başarıya imza attı.

2014

- Çalışanların sürekli gelişimi için ASELSAN Akademi kuruldu.

2014

- Borsa İstanbul (BİST) bünyesinde Sürdürülebilirlik Endeksi’nin başlamasının ardından ASELSAN bünyesinde uzun bir süreden bu yana devam eden çok sayıda etkinlik ilk kez Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında raporlanarak kurumsal web sitesinde yayınlandı.

2015

- ASELSAN bünyesindeki kurum içi yazışmaların tamamı ve kurum dışı yazışmaların bir kısmı Elektronik Belge Yönetim Sistemi’ne taşındı.



2016

- ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlandı.

2017

- Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile gerçekleştirilen işbirliğiyle ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı başlatıldı.
- ASELSAN Akademi Kurulu; GTÜ, ODTÜ, İTÜ, Gazi üniversitelerinin ve ASELSAN temsilcilerinin katılımı ile oluşturuldu.
- Milli Yerli Ürün Geliştirme Kurulu hayata geçirildi.

2018

- ASELSAN bünyesinde Çalışanın Sesi Çalıştayları ve Geleceğimiz Sizinle Etkinlikleri başladı.
- ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Platformu oluşturuldu.
- Özkaynaklı Ar-Ge Değerlendirme Kurulu hayata geçirildi.

2019

- Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kuruldu.
- ASİL ve ASİL Yardımlaşma Derneği kuruldu.
- ASELSAN bünyesinde tedarik dönüşümünün gerçekleştirilmesi ardından sürece erken dâhil olarak değer katan tedarik yapısı, tedarik süreçleri ve tedarikçi geliştirme yapıları iyileştirildi.

- 2009 yılından bu yana sürdürülen OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinin ISO 45001 standardına geçişi sağlanarak Türkiye’de bu uygulamaya geçen ilk firmalar arasında yer alındı.
- ASELSAN bünyesindeki iş geliştirme faaliyetleri İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı çatısı altında toplandı.
- Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlama hedefi doğrultusunda Sıfır Atık Projesi hayata geçirildi.
- ASELSAN bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatıldı.
- ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu’nun tasarlanması çalışmaları yapılmıştır.
- ASELSAN bünyesinde “Değerlerimiz” Çalışması hayata geçirildi.
- ASELSAN bünyesinde “Back to Turkey” Projesi hayata geçirildi.
- ASELSAN bünyesindeki -İş Güvenliği ve İş Sağlığı çalışmalarının bir bütün olarak yürütülmesini sağlayan İş Güvenliği Bilgi Sistemi (İGBS) devreye alındı.
- 2019 yılında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının değerlendirildiği British Safety Council tarafından düzenlenen International Safety Award 2020 ödülünde Merit kategorisinde yer alınarak ödüle layık görüldü.
- Tekno Macera Projesi hayata geçirildi.

2019’da ASELSAN bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatılmıştır.

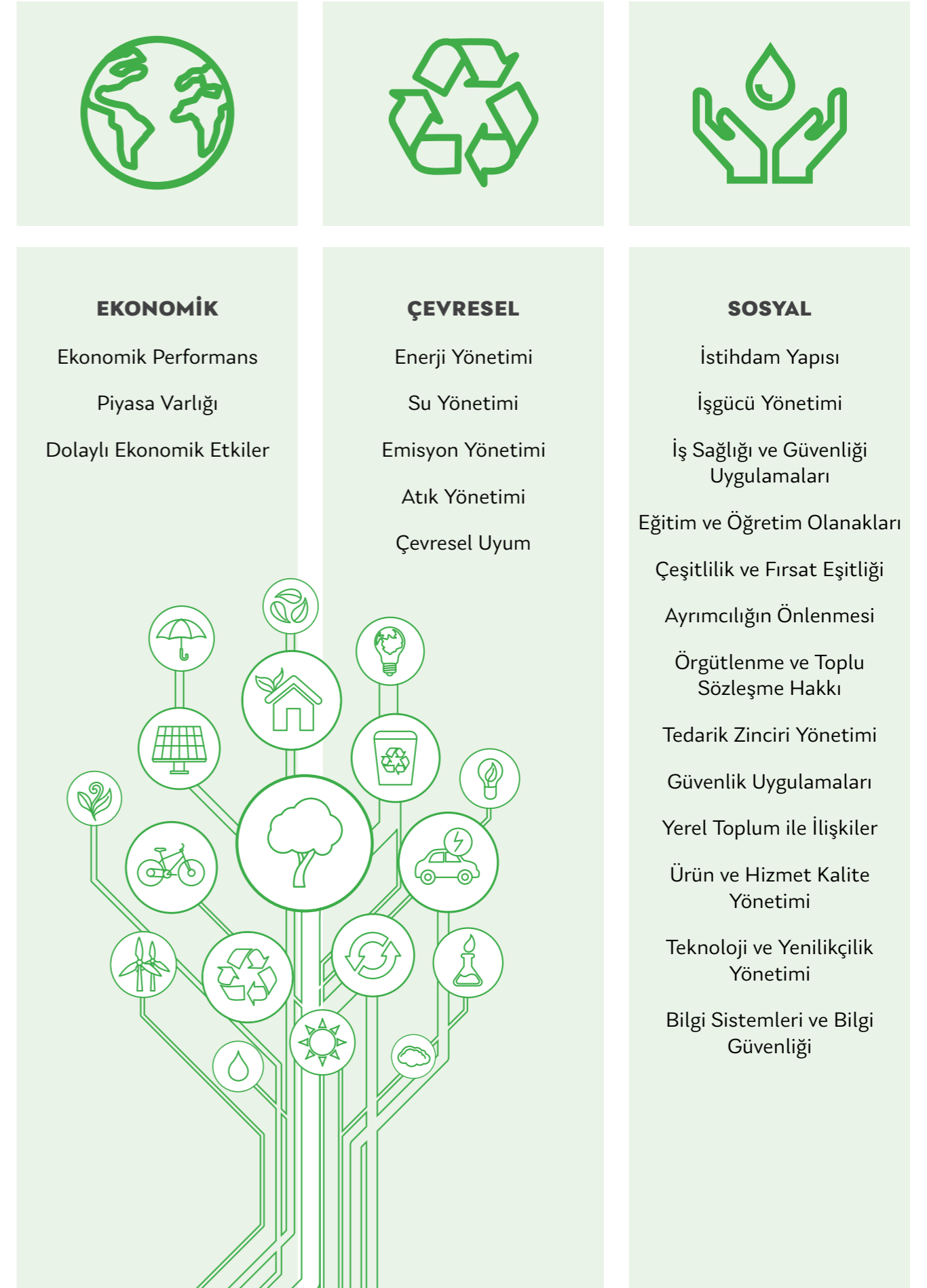
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

ASELSAN, başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak 2019 Sürdürülebilirlik Raporu önceliklerini oluşturmuştur.

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik öncelikleri, ekonomik, sosyal ve çevresel başlıklar altında gruplandırılmıştır.

ASELSAN, son dönemde "kurumsal dönüşüm" teması çerçevesinde ele alınan temel başlıkların yanı sıra başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak 2019 Sürdürülebilirlik Raporu

önceliklerini oluşturmuştur. Bu öncelikleri, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2016 Standartları (2016 Standards) çerçevesinde ele alan Şirketin öncelikleri önem sırası olmaksızın aşağıda yer almaktadır.



PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik faaliyetleri, Şirket'in paydaş haritasında yer alan tüm kuruluşlar için kıyaslama ve örnek alma imkânları sunan önemli bir referans niteliğindedir.

Müşterilerin taleplerini karşılayabilmek ASELSAN'ın temel önceliğidir.

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket,

paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum ve gelecek nesillere yer vermiştir.



MÜŞTERİLER

Müşteri taleplerinin karşılanmasını temel öncelik olarak gören ASELSAN, müşterilerine karşı öncelikli sorumluluğunu; araştırma geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri ve yenilikçilik ile katma değer yaratarak en uygun çözümleri sunarken, tüm sözleşmesel yükümlülüklerin zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesi ve fark yaratılması olarak belirlemiştir.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği müşteriler ile projelerin yaşam döngüsü boyunca sürekli koordinasyon içinde kalmanın yanı sıra gerek düzenlenen toplantılar gerekse e-posta ve telefon görüşmeleri üzerinden müşteri ile iletişim devamlı kılınmaktadır.



ÇALIŞANLAR

ASELSAN, deneyimli ve yetkin insan kaynağını başarılı faaliyet çizgisini sürdürülebilir kılan en önemli unsurlar arasında görmektedir. Şirket, çalışan motivasyonunun yüksek tutulması ve iş gücü verimliliğinin sürdürülebilir kılınması için 2019 faaliyet döneminde de çalışan beklenti ve önerilerini dinlemeye yönelik çok sayıda etkinlik düzenlemiştir. ASELSAN bünyesinde 2018 yılında başlayan "Çalışanın Sesi Çalıştayları", 2019 yılında tüm çalışan gruplarının bir araya gelmesiyle sonuçlanmıştır. Çalıştaylar kapsamında çalışanların ASELSAN'daki çalışma hayatına ilişkin görüş ve beklentilerine kulak verilerek bu beklentiler yönetim planlarına yansıtılmıştır. Bunun yanı sıra, 2019 yılında İnsan Kaynakları İş Ortaklığı yapısı kurularak çalışanların beklentilerine çok daha hızlı ve yerinde cevap verilmeye başlanmıştır. Personel Temsilcileri, çalışanlardan toplanan görüş ve önerilerin üst yönetime aktarıldığı kanallardan birisi olarak çalışmalarına başarıyla devam etmiştir.

ASELSAN bünyesindeki paydaş iletişimi faaliyetlerinin önemli bir ayağını oluşturan iç iletişim çalışmaları kapsamında, 2019 yılında da çalışanlarla intranet kanalı ve e-posta üzerinden güçlü bir iletişim kurulmaya devam edilmiştir. Bunun yanı sıra, her ay yayınlanan "a-Bülten" ve 3 ayda bir yayınlanan "ASELSAN Dergi" ile hem çalışanlar hem de dış paydaşlar ASELSAN faaliyetleri konusunda bilgilendirilmiştir.



YATIRIMCILAR

Sermaye piyasalarında her dönem sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan ASELSAN, kurumsal yatırımcıları ile aracı kurumlar tarafından düzenlenen yatırımcı konferanslarında ve roadshow etkinliklerinde bir araya gelmenin yanı sıra "yüz yüze" toplantılar da düzenlemektedir. 2019 faaliyet döneminde yatırımcılar ile farklı platformlarda 87 görüşme gerçekleştiren ASELSAN, kurumsal ve bireysel yatırımcılar tarafından iletilen tüm e-postaları en hızlı şekilde ayrıntılı bir biçimde cevaplamayı ve telefon görüşmeleri ile doğrudan bilgilendirmeler yapmayı ilke edinmiştir. Bu kapsamda, 2019 yılında toplam 800 bireysel pay sahibinin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Özellikle bireysel yatırımcılardan gelen telefonların Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yanıtlanmasının yatırımcılarla yapılan telefon görüşmelerine ayrılan zaman yönetiminin etkinleştirilmesi ve konuşma sonuçlarının verimliliğinin ölçülerek raporlanması açısından faydalı olacağı değerlendirilmiş ve iç kaynaklar kullanılarak tamamlanan Sesli Yanıt Sistemi Kasım 2019'da kullanıma alınmıştır.

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ



TEDARİKÇİLER

ASELSAN, ürettiği değer zincirinin en önemli halkaları arasında gördüğü tedarikçileri ile iletişimini Tedarikçi Portalı üzerinden yürütmektedir. ASELSAN, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı daha da azaltmak ve iş birliğini entegre bir çatı altında yürütmek amacıyla öncü ve yenilikçi bir platform ortaya koymuştur. "Gücümüz Bir" adlı bu platform, Nisan 2020'de kullanıma alınmıştır. Bu platform altyapısı ile teklif alma, kalite sürecinin yönetilmesi, ürün temin süreci, eğitimler, tetkik süreçleri, tedarikçi karnesi ve duyurular gibi faaliyetler yürütülmektedir. Böylelikle, tedarikçiler platform yoluyla tedarik zincirine entegre olmaktadır. Tedarikçilerin portal ile ilgili yaşadıkları sorunlar, hızlı ve sistematik bir biçimde çözülerek iş sürekliliği kesintisiz bir biçimde sürdürülmektedir. Bunun yanı sıra, çeşitli illerin sanayi ve ticaret odalarına yapılan ziyaretlerle mevcut ve potansiyel tedarikçiler ile bir araya gelinmektedir.



KAMU KURULUŞLARI

Müşterilerinin önemli bir kısmı kamu kuruluşlarından oluşan ASELSAN, her türlü yasal mevzuata uyum konusunda büyük bir hassasiyet göstermenin yanı sıra iş süreçlerini hakkaniyet ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Kamu kuruluşları ile çok yakın ilişkiler geliştiren ASELSAN, kamunun sosyal alanda ve sektöre yönelik yürüttüğü projeleri ve girişimleri desteklemektedir. Aynı zamanda kamu kuruluşlarının ASELSAN faaliyetleri hakkında sektöre yönelik bilgi ve görüş taleplerine de cevap vermektedir.



ÜNİVERSİTELER

Sürekli gelişime odaklanan ASELSAN; özkaynaklı Ar-Ge projeleri, aday mühendislik ve ASELSAN Akademi programları ile üniversitelerle yakın kurumsal iş birlikleri geliştirmenin yanı sıra öğrenciler ile değerli bağlar kurmaya 2019 faaliyet döneminde de devam etmiştir. Üniversitelerin kariyer fuarlarına uzun yıllardır aktif olarak katılım sağlayan ASELSAN, geleceğin potansiyel ASELSAN'lıları ile yolunu keşistirecek fırsatları arttırmak adına Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından organize edilen bölgesel kariyer fuarlarına da her yıl katılım göstermektedir. 2019 yılında Teknofest etkinliklerinde yoğun bir ilgi gören ASELSAN standını ziyaret eden her yaşta genç bireye ASELSAN ürünleri ve kariyer uygulamaları anlatılmıştır.



TOPLUM

Türk toplumunun sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel yönden gelişmesine katkı sağlamayı temel öncelik olarak gören ASELSAN, tüm faaliyetlerini toplumsal sorumluluklarını gözeterek yürütmektedir. Şirket, iş yapış şekline operasyon yürüttüğü yerel toplumun görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.



SEKTÖR KURULUŞLARI VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

ASELSAN, her dönem savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren tüm sektörel ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayi sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üyeliği bulunan ASELSAN, üst yönetiminin yanı sıra çalışanları aracılığıyla yurt içi ve uluslararası sektörel kuruluşlarda temsil yetki sağlamaktadır.



GELECEK NESİLLER

Genç ve başarılı profesyonellerin en fazla tercih ettiği teknoloji firması konumunda olan ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma idealini her koşulda desteklemektedir. Güçlü kurumsal itibarını gelecek nesillere miras bırakmak için var gücüyle çalışan ASELSAN, son teknoloji ışığında yapılandırılmış Tekno Macera, Alimhane gibi çeşitli kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla gençlerle iletişim kurmaktadır.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM YOLLARIMIZ

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve etkileşime büyük önem veren ASELSAN, dijital dönüşüm sürecinden en üst düzeyde yararlanarak çok yönlü bir iletişim stratejisi hayata geçirmiştir. Bu kapsamda, Şirket'in etki alanında bulunan paydaşlarına yönelik iletişim yolları ve iletişim kurma sıklığı aşağıdaki gibidir:



Müşteriler

Müşteri Memnuniyet Anketleri (Her Projede)
Web Sitesi (Sürekli)
Çağrı Merkezi (Sürekli)
Ulusal ve Uluslararası Fuarlar (Yılda Birkaç Defa)



Çalışanlar

Çalışan Memnuniyet Anketi (Yılda Bir)
Çalışanın Sesi Çalıştayları (Gerektiğinde)
Çalışma Deneyimine İlişkin Anket Uygulamaları (Gerektiğinde)



Yatırımcılar

Analist Toplantıları (Yılda İki Defa)
Yatırımcı Konferansları ve Roadshowlar (Yılda Birkaç Defa)
Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi (Sürekli)
Yatırımcı İlişkileri Mail Adresi (Sürekli)
Yatırımcı İlişkileri Sesli Yanıt Sistemi (Sürekli)



Tedarikçiler/Alt Yükleniciler

Tedarikçi Portalı (Sürekli)
Çalıştaylar ve Eğitimler (Sürekli)
Gücümüz Bir Platformu (Sürekli)
Tedarikçi Memnuniyet Anketi (Yılda Bir)
Güçbirliği Zirvesi (periyodik olarak)



Üniversiteler

Konferans/Panel/Çalıştaylar (Yılda Birkaç Defa)
Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri (Sürekli)
ASELSAN Akademi (Sürekli)



Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

Konferans/Panel/Çalıştaylar (Yılda Birkaç Defa)



Kamu Kuruluşları

Konferans/Panel/Çalıştaylar (Yılda Birkaç Defa)
Kanuni Düzenlemeler Kapsamında İş Birlikleri (Gerektiğinde)



Toplum

Web Sitesi (Sürekli)
Sosyal Medya ve Basın (Sürekli)
Sosyal Sorumluluk Projeleri (Yılda Birkaç Defa)
ASİL Yardımlaşma Derneği



Gelecek Nesiller

Kariyer Fuarları (Yılda Birkaç Defa)
Milli Eğitim Bakanlığı ile İş Birlikleri ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
Tekno Macera
Alimhane



ÜYELİKLERİMİZ VE DESTEKLEDİĞİMİZ İNİSİYATİFLER



ASELSAN, yurt içi ve uluslararası platformlardaki üyelikleri ve desteklediği inisiyatiflerle sektörel gelişmeleri ve yeni trendleri yakından takip etmektedir.

YURT İÇİ

- ✓ ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)
- ✓ ATO (Ankara Ticaret Odası)
- ✓ ASO (Ankara Sanayi Odası)
- ✓ BGD (Bilgi Güvenliği Derneği)
- ✓ İMMİB (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)
- ✓ KALDER (Türkiye Kalite Derneği)
- ✓ OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)
- ✓ RAYDER (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)
- ✓ SAHA İstanbul
- ✓ SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği)
- ✓ SSİB (OAİB Bünyesinde Faaliyet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
- ✓ TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
- ✓ TBD (Türkiye Bilişim Derneği)
- ✓ TEDAR (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği) Dernek Üyeliğinin Onaya Arzı
- ✓ TESİD (Türk Elektronik Sanayicileri Derneği)
- ✓ TESİD-ESİM Vakfı (Elektronik Sanayi İhtisas Merkezi Vakfı)
- ✓ TUMAKUDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
- ✓ TÛTED (Tüm Telekomünikasyon İş Adamları Derneği) Kurumsal Üyeliği



ULUSLARARASI

- ✓ AOC (The Association of Old Crows - Yaşlı Kargalar Birliği -Askeri Terminolojide Karga Muhabere Alanında Çalışanlara Verilen İsim)
- ✓ AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association - Silahlı Kuvvetler Elektronik Haberleşme Birliği)
- ✓ DMR (Digital Mobile Radio Association)
- ✓ EENA (European Emergency Number Association)
- ✓ ETSI (European Telecommunications Standards Institute - Avrupa Telekomünikasyon Standartları Enstitüsü)
- ✓ EUROCAE Organizasyonu (European Organization for Civil Avionics Equipment)
- ✓ IEEE (Uluslararası Elektrik-Elektronik Mühendisleri Enstitüsü - Institute Of Electrical and Electronics Engineers)
- ✓ FOSA (Fiber Optic Sensing Association)
- ✓ IPC (Association of Connecting Electronics Industries - Elektronik İletişim Endüstrileri Birliği)
- ✓ IRIS (International Railway Standart)
- ✓ ONVIF (Open Network Video Interface Forum)
- ✓ OSA (Optical Society of America)
- ✓ PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
- ✓ RTCA (Radio Technical Commission for Aeronautics)
- ✓ RISC-V (Reduced Instruction Set Computing-V)
- ✓ SID (Society for Information Display)
- ✓ SPIE (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers - Foto Optik Ürünleri Mühendisleri Topluluğu)
- ✓ TETRA Baz İstasyonu (Critical Communication Association)
- ✓ TIA ADVANCING GLOBAL COMMUNICATIONS (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
- ✓ UCAlug
- ✓ UITP (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
- ✓ UIIN (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
- ✓ VITA (VMEBus International Trade Association)
- ✓ WEMPEC (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)

ASELSAN'ın üye olduğu ve desteklediği 24 uluslararası kuruluş bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

ASELSAN, 2012 yılında Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir.

Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetlerine özen göstererek kurumsal yönetimin temel yapı taşları olan adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerinden taviz vermeyen bir anlayışla çalışmalarını sürdürmekte ve kurumsal yönetim süreçlerini istikrarlı bir biçimde iyileştirmeye devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

2012 Yılından Bu Yana Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde...

ASELSAN, 2012 yılında Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir. Bu kapsamda yaptığı iyileştirmeler sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirmeye göre, ASELSAN'ın 2012 yılında 10 üzerinden 8,77 olan kurumsal yönetim derecelendirme notu, 2019 yılında 9,29 olarak açıklanmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır.

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roledir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, yönergeler ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra işlerin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu'nun tüm üyeleri Şirket'in ekonomik performansından sorumlu iken, sosyal ve çevresel alanlarla icra sorumluluğu Genel Müdür gözetimindedir. ASELSAN bünyesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur:



ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgi kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır.

ASELSAN, çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır.

ETİK İLKELER

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik değerlerine uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve ortak değerler ile etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

ASELSAN, çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Şirket'te karşılıklı sağlanan güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları Şirket'in ve bu Şirket'in tüm paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Etik İlkeler Kurulu İcracı Konumunda...

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı'nın yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak

çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler üst yönetimin de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN ailesine katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN ailesine katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmaktadır. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de, tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na 2019 yılı içinde toplam 44 başvuru gelmiş, gelen tüm başvurular değerlendirilerek talep sahibi çalışanlar bilgilendirilmiştir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına duyurmuştur.

İÇ DENETİM

ASELSAN'da kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde yürütülen iç denetim faaliyetleri ile sağlanmaktadır. İç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim plan ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

ASELSAN'ın rekabet gücünü artırma ve küresel şirket olma konumunu güçlendirme yönündeki girişimleri, iç denetim fonksiyonunun önemini daha da artırmış ve beklentileri yükseltmiştir. 2019 yılında denetim sürecinin etkinliğinin ve ASELSAN'ın kurumsal yapısının güçlendirilmesine yönelik çabalar sürdürülmüştür.

Etkin İç Denetim Araçları

İç denetim birimi tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir. ASELSAN'da bu faaliyetler kapsamında görev yapan iç denetçiler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen Etik Kodlarına uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, etik ilkelerin kurum kültüründeki varlığının güçlendirilmesi ve değer odaklı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla ASELSAN Etik Kurulu'nda bir iç denetçi görevlendirilmektedir.

ASELSAN, iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek için COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından 2013 yılında yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçeve Raporu, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olmak üzere beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde ilgili bölümler tarafından risk odaklı yaklaşıma uygun olarak hazırlanan raporlar, yöneticilere sunulmakta ve ilgili kontrol faaliyetleri yürütülmektedir.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürme ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2019 yılında bilgi teknolojileri felaket yönetimi sürecinin, doğal afet veya diğer nedenlerle kesintiye uğrama potansiyeli bulunan iş süreçlerinin geri işlenebilir hale getirilmesindeki etkinliği ve verimliliğinin incelenmesi amacıyla bu alandaki faaliyetlere ilişkin denetim gerçekleştirilmiştir. Bilgi teknolojileri alanında sunulan hizmetlerde yaşanabilecek olası kesintilerin etkisini en aza indirmek ve kritik süreçlerin devamlılığını sağlamak üzere iş sürekliliği yönetimindeki iç kontrollerin etkinliğine katkı sağlanmıştır.

ASELSAN İç Denetim Birimi, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliğini düzenli olarak değerlendirmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Çalışanlar, etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kurulu'na danışabilmektedir.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

ASELSAN'da çıkar çatışmalarının önlenmesi, paydaşlarla ilişkilerin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kurumsal kültürü oluşturan değerlerin temelinde bulunmaktadır. Rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak gören ASELSAN, bu doğrultuda müşteriler ile olan ilişkileri açık bir şekilde tanımlamanın yanı sıra onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

İç Denetçilere Yönelik Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi

ASELSAN'da görev yapan tüm iç denetçiler, yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim almaktadır. Yönergelerde iç kontrol sistemi kapsamında oluşturulan önleyici düzenlemelerle birlikte, rüşvet ve yolsuzluk riskleri iç denetim birimi tarafından sistematik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu risklere ilişkin olayların detaylı soruşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'ndan görev verilmesi durumunda İç Denetim Birimi tarafından inceleme faaliyetleri yürütülmektedir.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri ile diğer ASELSAN çalışanlarını, pay sahiplerini, ASELSAN'a hizmet veren alt yüklenici ve tedarikçi şirketleri, ASELSAN'a danışmanlık ve denetim hizmeti veren şirketleri, ASELSAN'ın ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm paydaşları, ASELSAN'ın doğrudan veya dolaylı olarak %50'den daha çok hisse veya oy hakkına sahip olduğu şirketleri, ortak girişimleri ve ortaklıkları kapsamaktadır. Politika'da taahhüt edildiği üzere, ASELSAN çalışanlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla İç Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan eğitim seti esas alınmak suretiyle bütün ASELSAN çalışanlarına Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü tarafından eğitim verilmektedir.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, hiçbir sınırlama olmaksızın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimlerini ASELSAN Etik Kurulu'na yapabilmekte ve etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kurulu'na danışabilmektedir.

Anlaşma yapılacak kuruluşları, bayileri, iş ortakları ve tedarikçileri belirleme sürecinde, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlar, değerlendirme dışı bırakılmaktadır. İhale sürecinde hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikâp, rüşvet suretiyle veya başka yollarla yolsuzluk yaptığı tespit edilen firmalar yasaklı firma listesine alınmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın yurt dışı pazarlama ve iş geliştirme faaliyetleri kapsamında temsilci seçimi, ücretin belirlenmesi ve onay sürecine ilişkin yöntemler, Yurt Dışı Temsilcilerin Belirlenmesi ve Yönetimi İzleci'nde tanımlanmıştır.

ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; üçüncü taraflar ile ilişkiler, hediye almak ve vermek, ASELSAN kaynaklarının şahsi kullanımı ve gizliliği hususlarındaki kurumsal yaklaşımı açıkça tanımlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan ASELSAN'ın tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır. Benzer şekilde, tedarikçiler de her yıl internet sitesinde yayınlanan bir mesaj ile bu konuda bilgilendirilmektedir. Bu duyuruda, ASELSAN çalışanlarının herhangi bir sebeple hediye kabul etmediği ifade edilmektedir.

RISK YÖNETİMİ

ASELSAN'da risk yönetimi, iş sürekliliğinin sağlanması amacıyla kurumsal risk yönetim prensipleri esas alınarak yürütülmekle beraber, bütünsel ve proaktif bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak fonksiyonel birim çalışanlarına kadar tüm Şirket'i kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla yürütülmektedir. "ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi, ISO 31000 Risk Yönetim Standardı, COSO İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi ve İngiliz Hazine Bakanlığı'nın turuncu kitabında yer alan düzenlemeler rehberliğinde kurulmuş ve halen bu çerçevede yönetilmektedir. "

Kapsamlı Risk Yönetim Politikası

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanması ve Şirket'in risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla 2012 yılında Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan ve Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olan Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Komite, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit edip tanımlayarak Şirket'in risk alma yaklaşımına uygun bir şekilde bu risklerin yönetilmesini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir. Şirket'in uzun ve orta vadeli hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek riskler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyeleri ve tüm çalışanlar süreci

dâhil edilerek, hem "aşağıdan yukarı" hem "yukarıdan aşağı" risk tanımlama yöntemi kullanılarak tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. Stratejik, finansal, operasyonel ve uyum riskleri olmak üzere dört ana kategoride tanımlanan ASELSAN risk envanterindeki bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir.

ASELSAN risk envanterindeki riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılmakta ve önceliklendirilmektedir. Şirket'in kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla orta seviyede olmakla birlikte, önceliklendirmenin ardından tehdit olarak algılanan riskler ile bunların etki ve olasılıklarının azaltılması için alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenerek, her bir risk için azaltıcı/önleyici faaliyetleri içeren bir önlem planı oluşturulmaktadır. Şirket'in belirlediği azaltıcı/önleyici faaliyetler; mümkün olduğunca ayrıştırılmış onaylar, yetkilendirmeler, doğrulamalar, uzlaştırmalar, performans ile ilgili göstergeler, varlıkların güvenliği ve sorumlulukların ayrıştırılması gibi faaliyetler dizisini içermektedir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Şirket'in yıllık faaliyet raporunda yer alan; Komite'nin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporunu hazırlamakta ve her yıl düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Ayrıca, ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler Komite tarafından en az yılda bir kez gözden geçirilerek etki ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir. Periyodik olarak Komite önderliğinde Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından ASELSAN risk envanterinde yer alan riskler için azaltıcı/önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmelerin yer aldığı rapor hazırlanıp Yönetim

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Kurulu'na arz edilmektedir. Ayrıca, farklı düzeylerdeki riskleri tanımlamak ve bu riskleri yönetmek için faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Değerlendirme Kurulu ve Risk Çalışma Grupları oluşturulmuştur.

Dünya Ekonomik Forumu, 2020 Küresel Risk Raporu Dikkate Alındı...

Dünya Ekonomi Forumu tarafından yayımlanan 2020 Küresel Risk Raporu'na göre olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli riskler; iklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava kirliliği, iklim değişikliği ile mücadelenin başarısızlığa uğraması, doğal afetler, biyolojik çeşitliliğin kaybı ve insan eliyle yaratılan çevre felaketleri riskleridir. 2010 yılından bu yana CDP İklim Değişikliği raporlaması çalışmalarını başarı ile yürüten ASELSAN, çağımızın en önemli risklerinin başında gelen iklim değişikliği risk değerlendirmesini de yıllık olarak bu rapor aracılığıyla tüm paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. CDP Raporunun güncel hali ise en geç 2020 yılı Ağustos ayının son haftasında Şirketimizin web sitesi üzerinden kamuya açıklanacaktır.

COVID-19 PANDEMİSİ İLE MÜCADELE

ASELSAN, COVID-19 Pandemisi ile mücadele kapsamında kurum içinde ve dışında alınan önemleri Kurumsal Yönetim ilkeleri kapsamında internet sitesinde şeffaf bir biçimde paydaşlarının dikkatine sunmuştur.

Tüm ASELSAN yerleşkelerinde her gün toplam 33.000 m²'lik alan dezenfekte edilmektedir.

Kurum İçinde Alınan Aksiyonlar

ASELSAN, Dünya Sağlık Örgütü ve T.C. Sağlık Bakanlığı'nın Korona Virüs (COVID-19) tehdidine yönelik olarak yaptığı ilk açıklamalardan bugüne kadar yerleşkelerinde görev yapan tüm çalışanların sağlığının korunmasına ve uygun bir çalışma ortamının sağlanmasına yönelik olarak gereken tüm önleyici tedbir ve kararları almıştır. Şirket'in öncelikli hedefi; ASELSAN yerleşkelerinde görev yapan tüm çalışanların sağlığının korunması ve bununla birlikte faaliyet gösterdiği alanın niteliği ve ülkemiz açısından önemi itibarıyla üretim ve tasarım faaliyetlerinin devamlılığının ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır. Bu hususlara ilişkin kısa bilgiler ve açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

- T.C. Cumhurbaşkanlığı, T.C. Sağlık Bakanlığı ve Bakanlık bünyesinde kurulan Koronavirüs Bilim Kurulu ile ilgili diğer Bakanlıkların kararları, mevzuat değişiklikleri yakından takip edilmekte, tüm kararlar ivedilikle uygulanmakta ve çalışanlara bilgilendirme yapılmaktadır.
- ASELSAN yerleşke giriş-çıkışlarında okutulan avuç içi taraması uygulamasına 26 Şubat 2020 tarihinden itibaren son verilmiştir. COVID-19 ile ilgili açıklayıcı bilgileri ve seyahat sağlığına ilişkin uyarıları içeren T.C. Sağlık Bakanlığı ve T.C. Dışişleri Bakanlığının bağlantıları tüm çalışanlar ile paylaşılmıştır.

- ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Sayın Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN tarafından tüm çalışanlara gönderilen e-posta ile COVID-19 Yönetim Stratejisine ilişkin bilgilendirme yapılmıştır.
- ASELSAN bünyesindeki birimlerin yöneticilerinden oluşan ve güncel durumları değerlendirip kararlar alan Sağlık Tedbirleri Kurulu teşkil edilmiştir. Sağlık Tedbirleri Kurulu her gün toplanarak alınacak önlemler konusunda çalışmalar yapmakta ve alınan karar önerileri İcra Kurulu ile paylaşılmaktadır.
- İcra Kurulu, her gün düzenli olarak bu konuda toplantılar yapmanın yanı sıra Sağlık Tedbirleri Kurulu önerilerini değerlendirmekte, önümüzdeki dönem için olası mücadele ve iş sürekliliği stratejilerini çalışmaktadır.
- Tüm ASELSAN yerleşkelerinde her gün toplam 33.000 m²'lik alan dezenfekte edilmektedir. ASELSAN'ın öz mal ve filo kiralama araçları ile personel servis araçlarının tamamı her gün düzenli olarak dezenfektasyona tabi tutulmaktadır. Ayrıca el dezenfektan istasyonu sayısı 49'dan 182'ye çıkarılmış olup, dezenfektan stoku artırılmıştır. Ortak alanların temizlenme sıklıkları iki katına çıkarılmıştır. Havalandırma sisteminden çalışma alanlarına verilen taze hava oranı artırılmış, tüm klimaların filtre temizlikleri de kontrol edilmiştir.



- EYS (Entegre Yönetim Sistemi) TV'lerinde ellerin doğru ve etkili yıkanmasına ilişkin olarak T.C. Sağlık Bakanlığının video ve afişlerinin gösterimine başlanmıştır. 750 bilgilendirme afişi tüm yerleşkelerin ilgili yerlerine asılmıştır.
- ASELSAN destek hizmetlerinde çalışan tüm personele farkındalığı arttırmak amacıyla eğitimler verilmiş ve verilmeye devam edilmektedir.
- Bakanlık tarafından açılış izni verilen ASELSAN Kreş ve Anaokulu 16 Mart 2020 tarihinden, kreş ve ana okullara ilişkin yasal mevzuata uygun olarak 1 Haziran 2020 tarihine kadar tatil edilmiştir.
- Hamile veya yasal süt izni kullanan çalışanlar ile T.C. Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı gruplar (bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite, diyabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) kapsamındaki tüm çalışanlar, 16 Mart 2020 tarihinden itibaren idari izinli sayılmıştır. Hamile veya yasal süt izni kullanan çalışanlar dışında kalan tüm çalışanlar, yine yasal düzenlemelere uygun olarak 1 Haziran 2020 tarihinde iş başı yapmıştır.
- ASELSAN'ın öncelikli hedefi, Şirket yerleşkelerinde görev yapan yüklenici çalışanları da dâhil tüm çalışanların sağlığının korunması olduğundan; yüklenici işverenlere, çalışanlarından hamile veya yasal süt izni kullananlar ile işyeri hekimlerince T.C. Sağlık

Bakanlığının belirlediği dezavantajlı kapsamında oldukları değerlendirilen çalışanların izinli sayılmalarına yönelik karar almaları sağlanmıştır.

- Zorunlu olmayan yurt dışı görevlerinin iptal edilmesine, 01 Mart 2020 tarihinden itibaren yurda giriş yapmış çalışanların bu tarihten başlayarak 14 günlük süreyi tamamlayacak bir süre kadar idari izinli sayılmalarına, idari izinli sayıldıkları süre boyunca genel toplum sağlığına uygun şekilde gerekli tedbirleri almalarına karar verilmiştir. Yurt dışından gelen çalışanların ailelerini de korumak amacıyla talep edildiğinde apart otelde konaklama imkânı sağlanmıştır.
 - Sınıf içi de dâhil tüm eğitimlere, etkinliklere, seminerlere, fuarlara, sosyal ve kültürel faaliyetlere katılım bir sonraki duyuruya kadar ertelenmiştir.
 - Yüz yüze yapılacak olan işe alım mülakatları bir sonraki duyuruya kadar ertelenmiş, işe alım mülakatları video konferans yöntemiyle kesintisiz devam ettirilmiştir.
 - ASELSAN yerleşkelerine, kritik önemi haiz olmayan ziyaretçiler dışında ziyaretçi kabul edilmemektedir.
 - Çalışanların toplantılarını yüz yüze olmaktan ziyade diğer toplantı yöntemlerini (telekonferans, Skype, WebEx vb.) kullanarak yapmalarına karar verilmiştir. Bu hizmetin aksamaması için internet geniş alan hızı artırılmıştır.
 - Gidilmesi zorunlu olan yurt içi görevleri için personele maske+eldiven+el tipi dezenfektandan oluşan hijyen seti verilmesine başlanmıştır.
- ASELSAN destek hizmetlerinde çalışan tüm personele farkındalığı arttırmak amacıyla eğitimler verilmiş ve verilmeye devam edilmektedir.**
- ASELSAN yerleşkelerinde bulunan tüm yemekhaneler, 19 Mart 2020 tarihinden itibaren bir sonraki duyuruya kadar kapatılmıştır. Yemek hizmeti her çalışana bir paket şeklinde sağlanmaktadır.
 - ASELSAN yerleşkelerinde bulunan tüm asansörlerin kullanımı iptal edilmiştir.
 - Çalışanların, ASELSAN yerleşkeleri dışında kendisi ya da yakınları ile ilgili COVID-19 testi istenmesi ya da tanı konulması halinde duyurulan telefon numarasına derhal bilgi vermesi zorunlu hale getirilmiştir.
 - Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerine kurulan ısıölçer termal kameralar ile tüm çalışanların günlük vücut ısı değerleri izlenmektedir. Ayrıca, tüm çalışanların Acil Tıp Teknisyenleri tarafından günlük olarak vücut ısı ölçümleri yapılmaktadır.

COVID-19 PANDEMİSİ İLE MÜCADELE

Yüz yüze yapılacak olan işe alım mülakatları bir sonraki duyuruya kadar ertelenmiş, işe alım mülakatları video konferans yöntemiyle kesintisiz devam ettirilmiştir.

ASELSAN yerleşkelerine, kritik önemi haiz olmayan ziyaretçiler dışında ziyaretçi kabul edilmemektedir.

- Sosyal hareketliliği ve çalışanlar arası teması azaltarak sosyal izolasyonun mutlak şekilde sağlanması bakımından her üç yerleşkede, mesafenin korunması, yığılma ve kalabalığın önlenmesine yönelik olarak mesai bitiminde turnike girişlerinde sesli duyurular yapılmaya başlanmıştır.
- T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan genelge uyarınca; sağlık kuruluşları dışındaki maske ve eldiven atıkları 13 Nisan 2020'den itibaren "Maske-Eldiven Atığı" kutularına atılmaya başlanmıştır.
- ASELSAN'a yük ve malzeme getiren araçlarla ilgili olarak nizamiyelerde araçlar içeriye alınmadan önce araç şoförleri de dâhil olmak üzere araçtaki tüm kişilerin el tipi ısıölçerle vücut ısılarının ölçülmesine başlanmıştır.
- Yerleşkeye girmesi zaruri olan ziyaretçilerin vücut ısısı da Güvenlik Müdürlüğü çalışanları tarafından el tipi ısıölçerle ölçülmektedir.
- Kişisel kargoların ASELSAN yerleşkelerine kabul edilmemesine başlanmıştır.
- Yerleşke bazında oluşturulan müşahede alanları altyapısı tesis edilmiştir.
- 27 Mart 2020 tarihli İcra Kurulu koordinasyon toplantısında; çalışanların eşleri veya aynı evi paylaştığı kardeşleri dâhil birinci derece yakınlarından birinin, T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından pandemi hastanesi olarak belirlenmiş hastanelerden birinde sağlık meslek mensubu veya sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensubu olarak



- fiilen görev yapmaları halinde, meslek mensubu yakını olan çalışanların 30 Mart - 6 Mayıs 2020 tarihleri arasında idari izinli sayılmıştır.
- 30 Mart 2020 tarihli İcra Kurulu koordinasyon toplantısında; ASELSAN yerleşkelerindeki yoğunluğun biraz daha azaltılması ve sosyal mesafe kuralına uygun bir çalışma ortamının sağlanması amacıyla çalışanların 01 Nisan 2020 tarihinden itibaren bir sonraki duyuruya kadar iki gruba ayrılarak dönüşümlü olarak çalışmaları kararı alınmıştır.
- Fiziksel sağlığın yanı sıra ruhsal sağlığın korunması adına çalışana Destek Birimi tarafından hazırlanmış olan "COVID-19 Salgını Sırasında Ruh Sağlığı" başlıklı bilgi notu hazırlanıp tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.
- ASELSAN yerleşkelerinde görev yapan alt yüklenici çalışanları da dâhil olmak üzere tüm çalışanların 31 Mart 2020 tarihinden itibaren yerleşkelerde buldukları süre boyunca maske takmalarına karar verilmiştir.
- Servis araçlarının taşıma kapasitesi doğrultusunda belirlenen yolcu taşıma kapasitesinin %50'si oranındaki sayı dâhilinde servis araçlarını kullanmaları, sosyal mesafe kuralına uygun şekilde birbirlerinden en az bir/bir buçuk metreden uzak bir mesafede oturmaları ve seyahatleri sırasında maske takmalarına karar verilmiştir.

- COVID-19 salgınının mevcut veya gelecekte ortaya çıkabilecek sonuçlarının, ASELSAN'ın ticari faaliyetlerine, yükümlülüklerine ve ifa sürelerine etkileri, ASELSAN ile tedarikçi veya alt yüklenicilerinin, kontrolünde olmayan, engellenmesi mümkün olumsuz şekilde etkileyeceği öngörülen bu durumun, sözleşmeler, sipariş emirleri veya genel hükümler uyarınca ASELSAN'ın yükümlülüklerine ve ifa sürelerine etkilerini tespit edilebilmesine ilişkin olarak gelecek taleplerin hukuken geçerli bir mücbir sebebin oluşumuna ilişkin geçerli bir talep veya bildirim olarak değerlendirilmesi hususuna yönelik olarak ASELSAN Mücbir Sebep Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur.
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Türk Standartları Enstitüsü (TSE), sanayi işletmelerinin COVID-19 ile mücadelesinde rehber olacak nitelikte hazırladığı COVID-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu'nda yer alan tüm standartları yerine getirerek ASELSAN COVID-19 Güvenli Üretim/Güvenli Hizmet Belgelendirmesi'ne hak kazanan ilk savunma sanayii şirketi olmuştur.

Kurum Dışında Alınan Aksiyonlar

- Yerli solunum cihazı geliştirme çalışmalarına başlamıştır. Yerli solunum cihazı üretim hattının da kurulum çalışmaları tamamlanmıştır.
- Covid-19 virüsüyle mücadele kapsamında ASELSAN Araştırma Merkezi Biyosavunma Bölümünde Covid-19 virüsüne hassas optik biyosensör yöntemiyle tanı koyulmasına ilişkin Ar-Ge çalışması başlatılmıştır. Tüm süreç boyunca bu çalışmaya devam edilmesi planlanmaktadır.
- ASELSAN'ın faaliyet gösterdiği sektörün yanı sıra topluma katkı ve sosyal sorumluluk alanında da sorumluluğu gereği ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği aracılığıyla sağlık çalışanlarının malzeme ve ekipman ihtiyaçlarını karşılamak üzere bir yardım kampanyası başlatılmıştır. Bu kampanya kapsamında 10 Nisan 2020 tarihi itibarıyla, 600 adet siperli yüz maskesi, 720 adet koruyucu gözlük, 3.040 adet tulum, 300 adet galoş, 1.000 adet bone, 2.000 adet eldiven, 32.500 adet cerrahi maske, 2.000 adet N95 maske toplam 21 hastanedeki sağlık çalışanlarına ulaştırılmıştır. Dernek Üyeleri, Pandemi Hastaneleri ile yakın bir işbirliği içerisinde çalışmalarını devam ettirmektedir.

"Biz Bize Yeteriz Türkiye" Milli Dayanışma Kampanyası'na 1.500.000 TL bağışta bulunulmuştur. Aynı kampanyaya, ASELSAN çalışanlarının bağışlarıyla ASİL Derneği de 200.000 TL bağış yapmıştır.



DEĞER ODAKLI İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin ve davranış göstergelerinin belirlenmesi ve çalışanları tarafından değerlerin nasıl algılandığının saptanması amacıyla 2019 yılında bir kültürel dönüşüm çalışması gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin geliştirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir.

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin geliştirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. Bu kapsamda, 2019 yılında uluslararası bir danışmanlık firması ile yürütülen proje ile İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nın güçlü ve gelişime açık yönleri belirlenerek orta vadeli iş planı ve yol haritası hazırlanmıştır. İlk olarak İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nün organizasyon yapısı yeniden değerlendirilmiş, İnsan Kaynakları (İK) yönetiminin sahada daha güçlü yer almasını, kariyer, yetenek ve performans yönetimine etkin bir şekilde odaklanılmasını, öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin diğer insan kaynakları uygulamaları ile entegre bir şekilde yürütülmesini sağlayacak bir organizasyon yapısı kurulmuştur.

Uluslararası Standartlarda İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası'na göre kısa vadede hayata geçirilecek proje planı hazırlanmış, hazırlanan proje planı "Uluslararası Standartlarda İnsan Kaynakları Uygulamalarını ASELSAN'a Kazandırmak" vizyonu ve "Sizin için, Sizinle Birlikte" mottosuyla tüm ASELSAN çalışanlarına duyurulmuştur. Proje planının ilk adımında ASELSAN değerleri

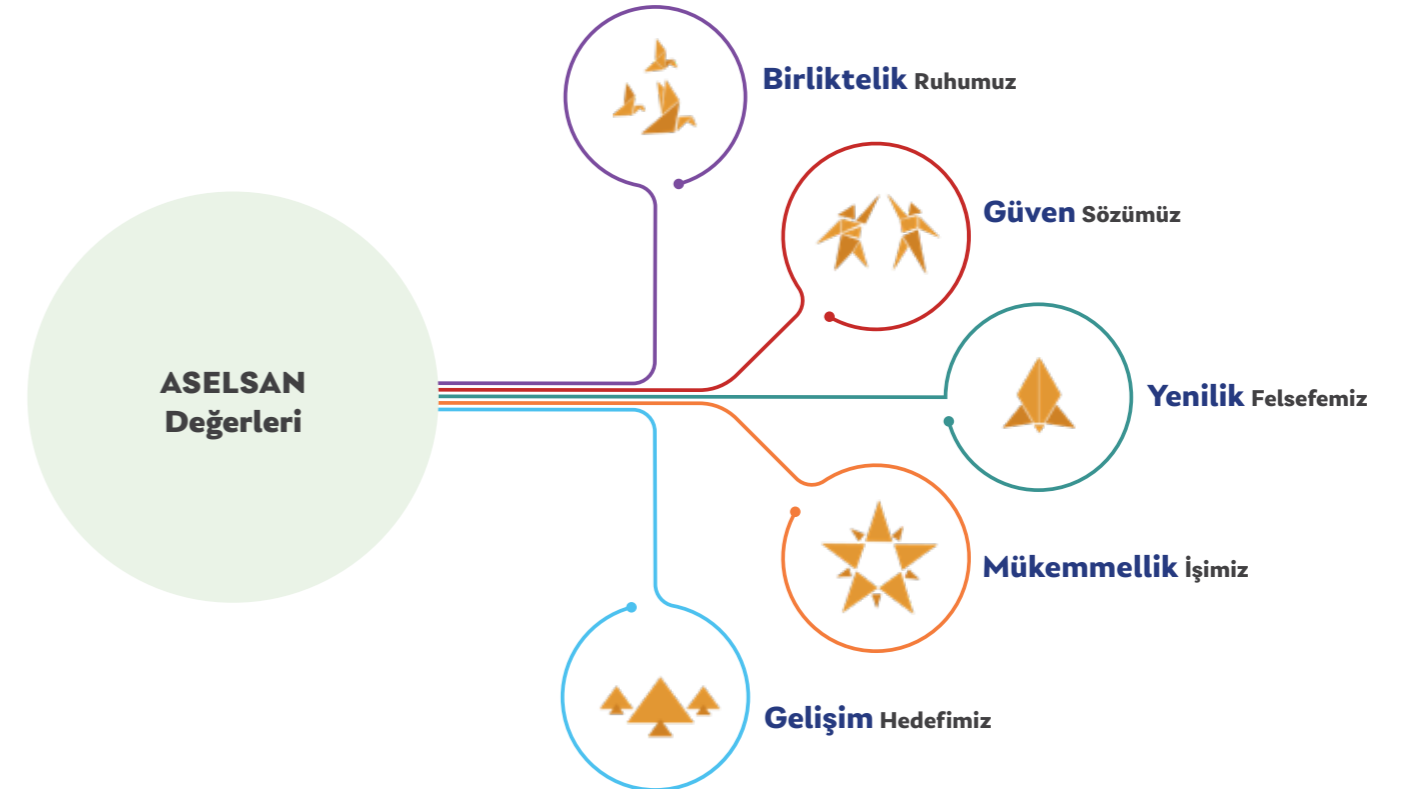
tüm ASELSAN çalışanlarının katkısıyla yeniden belirlenmiş ve değerlerin çalışanlar tarafından benimsenmesi için çalışmalar başlatılarak değerlerin insan kaynakları uygulamalarına ne şekilde entegre edileceği planlanmıştır. Ek olarak performans yönetimi; ücret, kariyer ve yetenek yönetimi; liderlik, fonksiyonel ve teknik yetkinliklerin belirlenmesi, süreç analizi; İK teknolojik dönüşümü, işe alım süreçlerinin iyileştirilmesi ve liderlik okulu kurulması projeleri başlatılmıştır.

Değerlerimiz, Gücümüzü Temsil Ediyor

ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin ve davranış göstergelerinin belirlenmesi ve ASELSAN çalışanları tarafından değerlerin nasıl algılandığının saptanması amacıyla bir kültürel dönüşüm çalışması gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Kültürel Dönüşüm ve Değerler Projesi, çalışanların kendilerini temsil ettiğine inandıkları kişisel değerlerini, ASELSAN'da geçerli olduğuna inandıkları değerler ile kurumsal davranışları ve ASELSAN'da görmeyi arzuladıkları değerler ile kurumsal davranışları ortaya çıkartmak için "Kurum Değerleri Haritası" oluşturularak başlamıştır. Proje, odak grup çalışmaları ile zenginleştirilmiştir.

Şirket'in tüm çalışanlarının görüşleri ile şekillenen ASELSAN değerleri ve değerleri temsil eden davranışlar Üst Yönetim onayı ile son halini almıştır. ASELSAN Değerleri, en son olarak tüm ASELSAN'lıların katılımı ile gerçekleştirilen bir etkinlik ile duyurulmuştur.



ÇALIŞAN PROFİLİ

ASELSAN, nitelikli ve deneyimli insan kaynağını en önemli rekabet üstünlükleri arasında görmektedir.

ASELSAN bünyesinde 2019 yılı çalışan sayısının dağılımına bakıldığında, kadın çalışan oranı %21 seviyesindedir. İstihdam sağlanan toplam 7.649 çalışanın cinsiyet, yaş grubu ve çalışma kategorisine göre dağılımı aşağıdaki

tablolarda yer almaktadır. Mevcut çalışan sayısının dağılımı ile birlikte, iş gücündeki değişimin de takibini sağlamak amacıyla 2019 yılında işe yeni başlayan ve işten ayrılan çalışan sayıları hakkında detaylı bilgi de aşağıdaki tablolarda paylaşılmıştır.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Çalışanların Sayıları

Yaş	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	-	-	-	-
30-50	-	4	-	7
50+	-	13	-	11
Toplam	-	17	-	18

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	413	1.178	626	1.633
30-50	665	1.924	738	2.156
50+	50	215	44	178
Toplam	1.128	3.317	1.408	3.967

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	57	576	69	627
30-50	143	1.076	156	1.286
50+	10	137	9	117
Toplam	210	1.789	234	2.030

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirli Süreli	75	477		
Belirsiz Süreli	1.520	5.361		
Toplam	1.595	5.838		

	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
A Yetenek	47	159		

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

Yaş	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	174	616	297	924
30-50	21	112	61	259
50+	0	6	0	12
Toplam	195	734	358	1.195

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

Yaş	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	24	120	23	109
30-50	35	109	37	117
50+	5	41	6	54
Toplam	64	270	66	280

2019 yılında 358'i kadın, 1.195'i erkek olmak üzere toplam 1.553 kişi ASELSAN bünyesine katılmıştır.

2019 yılında ASELSAN bünyesinde kadın çalışan oranı %21 seviyesindedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı uygulanmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almaktadır.

SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLAR

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla, din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktadır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayırım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. ASELSAN'da 2019 yılında din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş gibi konularda bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Ayrımcılığa Karşı İhbar ve Şikâyet Mekanizmaları

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramalarını garanti altına almak adına gerekli ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmaların kurulması ve işletilmesi Üst Yönetim nezdinde takip edilen bir konu olup, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığı bünyesinde farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik Kurulu tarafından yönetilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu sürece dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de birçok farklı sektörde cinsiyet ve engellilik durumuna bağlı olarak özellikle ücretlendirme politikalarına yansıtılan farklılıklar ASELSAN insan kaynakları yaklaşımı için söz konusu değildir. ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. Büyüyen ASELSAN ekibi içerisinde, kanunlar tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir. 2019 yılında 29 engelli çalışana daha istihdam imkânı sağlanmıştır. Bununla birlikte, 2019'da işe başlayan kadın çalışan sayısı ise 290 olmuştur.

Tüm iş süreçlerinde olduğu gibi, yerleşkeleri içerisindeki her faaliyette çalışanlarının refahını ve rahatlığını ön planda tutan ASELSAN'da, yerleşke içinde hayatı kolaylaştırmak adına otoparklarda engelli çalışanlara yönelik özel park yerleri ayrılmış, servis alanından ASELSAN kampüsüne ulaşım için asansör kurulumu yapılmıştır.

2019 yılında 29 engelli çalışana daha istihdam imkânı sağlanmıştır.



ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, yaratıcı, etik değerlere bağlı, bağımsız düşünme becerileri gelişmiş, takım oyuncusu niteliklerine sahip adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemektedir.

ASELSAN istihdam ve işe alım süreçlerini, tüm faaliyetlerinde benimsediği fırsat eşitlikçi yaklaşımla ve evrensel insan hakları standartları ışığında yürütmektedir.

İŞE ALIM

İnsan kaynağını, pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini objektif bir biçimde ele alarak değerlendiren ASELSAN, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, yaratıcı, etik değerlere bağlı, bağımsız düşünme becerileri gelişmiş, takım oyuncusu niteliklerine sahip adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemektedir.

ASELSAN istihdam ve işe alım süreçlerini, tüm faaliyetlerinde benimsediği fırsat eşitlikçi yaklaşımla ve evrensel insan hakları standartları ışığında yürütmektedir. İstihdam politikasına ilişkin süreçlerin sorumluluğu ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nde olup, çalışmalar düzenli olarak Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. İşe alım sürecinde yeni adayların seçilmesi ve yerleştirilmesinden sorumlu olan ASELSAN İşe Alım Müdürlüğü, kullanılan araçlar ile en uygun adayı, en adil şekilde belirlemek üzere tasarlanmış olan, yenilikler ve gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak güncellenen bir aday seçme sistemi işletmektedir. Bu doğrultuda çalışan kadrosunda çeşitlilik yaratmayı ve bu çeşitliliği sürdürmeyi hedefleyen Şirket'in işe alım süreci kapsamında ASELSAN kurumsal internet sitesinde bulunan iş başvuru formunu dolduran adaylar değerlendirmeye alınabilmektedir.

Genç Profesyoneller Nezdinde Yüksek Marka Değeri

Başvuru formu üzerinden yapılan değerlendirmeler neticesinde adaylara başvurularına ilişkin geri bildirim mümkün olan en kısa sürede sağlanmaktadır. Adaylara, diledikleri zaman İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile e-posta veya telefon yoluyla irtibata geçebilecekleri ve başvuruları hakkında detaylı bilgi alabilecekleri bir ortam oluşturulmaktadır.

Gençlerin gözünde her geçen gün artan bir marka değerine sahip olan ASELSAN, marka değerini daha da güçlendirmek ve aday havuzunda yüksek potansiyel sahibi genç yeteneklere yer vermek için liseler, üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iş birliklerine önem vermektedir. Liseli gençlere ASELSAN'ın faaliyet alanları hakkında bilgi vermek ve ASELSAN ailesinin bir parçası olmak için eğitim hayatlarını en doğru yaklaşım ile şekillendirmelerine destek olmak üzere tanıtımlar yapılarak rehberlik sağlanmaktadır. Üniversitelerin düzenledikleri kariyer fuarlarına, öğrenci topluluklarının düzenledikleri seminer ve panellere katılarak hem ASELSAN'ı tanıtacak hem de teknolojik gelişimin endüstriyel yansımalarını gençlerle paylaşma fırsatı yaratacak ortamlar oluşturulmaktadır.



ASELSAN, akademik başarısı yüksek gençlere ihtiyaç duyduklarında kariyer danışmanlığı yapmakta ve öğrencilere ASELSAN yerleşkelerinde düzenlenen okul gezileri ile teknoloji ve yeniliklerin hayata geçirilmesini yerinde görme fırsatı sunmaktadır. Aynı zamanda, stajyerlik ve yetenek programları ile son sınıf mühendislik öğrencilerine konularında uzman profesyoneller ile çalışma imkânı yaratılmaktadır. Türkiye'de sınırlı sayıda şirkette görülebilecek ölçekteki projelerin hayata geçirilmesini gözlemlemek öğrencilere eşsiz bir deneyim sunmaktadır.

2019 Faaliyetleri

- İşe alım süreçlerinin dijitalleşmesi kapsamında, işe alım ve ücret formlarından sonra personel talep formları da elektronik ortama aktarılmış olup, talep ve onay süreçlerinin bütün halinde dijital platformda yer alması sağlanmıştır.
- İş başvuru ekranı işe alım kriterlerine göre adayın işe alım kriterlerine uygunluğunu kontrol edecek ve adaya bilgilendirme yapacak şekilde görsel çalışmalar ile de desteklenerek yeniden tasarlanmıştır. İlan sistemi oluşturulmuştur. Adayların başvuru durumlarını bireysel olarak

izleyebileceği alt yapı kurulmuştur.

- Kullanıcı geribildirimleri ile sistem iyileştirmeleri hız kesmeden devam etmekte olup, en kısa sürede doğru işe doğru adayın seçimi ve yerleştirilmesi hedeflenmiştir.
- Uygulamada karşılaşılan ihtiyaçlar dikkate alınarak işe alım kriterlerinde bir takım güncellemeler yapılmış ve internet sayfasında paylaşılmıştır.
- İşe alım süreçlerini detaylı bir şekilde değerlendirebilmek ve iyileştirmeler yapabilmek amacıyla yeni başlayan çalışanlara yönelik memnuniyet anketi formları elektronik ortamda uygulamaya alınmıştır.
- Genç yeteneklerin iş hayatına başlamadan önce mesleki yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri, ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmaları ve genç yeteneklerle öğrencilik yıllarından itibaren birebir temas kurulup mentörlük çalışmalarını kariyer gelişimlerinde öncülük edilmesi amacıyla geliştirilen "A Yetenek" programı uygulamaya alınmıştır. A Yetenek programına özel başvuru sayfası ve görseller tasarlanmıştır.

- 2019 yılı itibarıyla mühendis adaylarına ek olarak idari kulvar öğrencileri de "Uzman Adayı" olarak programa dâhil olmuş ve ASELSAN'da görev yapmaya başlamıştır. Tüm adaylar program kapsamında kendilerine atanan projeler sayesinde sektörlere yönelik deneyimlerini artırma fırsatı bulurken mentörleri ile birebir çalışıp sürekli geribildirim almaktadır. A Yetenek Programı, mentörlerin ve A yeteneklerin gelişimini sağlamak üzere geribildirim amaçlı değerlendirme platformu ile zenginleştirilmiştir.
- Ülkemizin yetişmiş insan gücünün yeniden kazanılması için sürdürülen "Back to Turkey" projesine verilen büyük önem doğrultusunda yürütülen çalışmalar 2019 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin Başkanlığında organize edilen yurt dışı fuarları kapsamında İngiltere, Almanya, Özbekistan ve Güney Afrika'da öğrenciler ve profesyoneller ile buluşan ASELSAN, savunma sanayi alanında kariyer yapmak ve kendini geliştirmek isteyen gençlere rehberlik etme misyonunu, bu alanda ülkemizi yurt dışında da temsil ederek pekiştirmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, önceki yıllarda 5 kez birinci olduğu “Universum İdeal İşverenler Araştırması”nın Mühendislik/IT kulvarında Y ve Z kuşağı temsilcilerinin çalışmayı en çok tercih ettikleri şirketler listesinde 2019 yılında da birinci sırada yer almıştır.

Back to Turkey” projesi kapsamında yürütülen diğer çalışmalar sayesinde 15 çalışan adayı 2019 yılı içinde ülkemize dönerek ASELSAN ailesine katılmıştır.

- “Back to Turkey” projesi kapsamında yürütülen diğer çalışmalar sayesinde 15 çalışan adayı 2019 yılı içinde ülkemize dönerek ASELSAN ailesine katılmıştır. ASELSAN ailesine katılan çalışanların ABD, İngiltere, Hollanda gibi ülkelerde yürüttükleri çalışmalar sayesinde kazanmış oldukları yurt dışı deneyimleri ve birikimleriyle ülkemiz savunma sanayinin öncü kuruluşu olan ASELSAN’a sağlayacakları katkıya yürekten inanılmaktadır.
- “Back to Turkey” Projesi’ne özel internet sayfası tasarımı ve Back to Turkey adaylarının kolaylıkla başvurularını gönderebilecekleri başvuru sayfası çalışmaları tüm hızıyla devam etmiştir.
- ASELSAN, önceki yıllarda 5 kez birinci olduğu “Universum İdeal İşverenler Araştırması”nın Mühendislik/IT kulvarında Y ve Z kuşağı temsilcilerinin çalışmayı en çok tercih ettikleri şirketler listesinde 2019 yılında da birinci sırada yer almıştır. Araştırma, 50 üniversiteden toplam 64.967 öğrenci ve ortalama 4,5 yıl deneyime sahip 18.338 genç profesyonelin katılımı ile yürütülmüş ve gençlerin; iş ve işveren markalarına yönelik eğilimleri karşılaştırmalı olarak analiz edilmiştir. Mühendislik/IT kulvarına ek olarak 2019 itibarıyla İktisadi İdari Bilimler alanında öğrenciler için 5 basamak, genç profesyoneller için ise 1 basamak yükselen ASELSAN bu alanda da ilk 10’daki yerini sağlamlaştırmıştır.



PERFORMANS GELİŞİMİ VE KARIYER YÖNETİMİ

Kariyer Yönetimi

ASELSAN iş gücü piyasasında lider şirket konumunda yer alırken en önemli güç kaynağının nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle çalışanlarının gelişimini her daim desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu anlayışla, ASELSAN’ı geleceğe taşıyacak olan yüksek potansiyelli çalışanların gelişim merkezi ile desteklenerek yetkinliklerinin geliştirilmesi ve geleceğin liderleri olabilmeleri adına gerekli olan tüm kaynakların sunulması hedeflenmektedir.

ASELSAN’da nitelikli insan kaynağının gelişimine verilen önem kadar bu insan kaynağına liderlik eden kişilerin etkin bir şekilde liderlik yapabilmesi için de gerekli destek sunulmaktadır. 2019 yılında kurgulanan Liderlik Gelişim Okulu kapsamında yöneticilerin 2020 yılı itibarıyla liderlik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik oluşturulan eğitimlere katılması hedeflenmektedir.

2019 yılında ASELSAN’daki müdür atama sistemi yeniden yapılandırılmıştır. Bu doğrultuda oluşturulan sistem, yönetici adayı olan çalışanların teknik ve yönetsel yetkinliklerinin değerlendirilmesi ve gelişime açık alanların sistematik bir yaklaşımla iyileştirilmesi üzerine kurulmuştur. Açık pozisyonlar için yayınlanan ilanlara gelen başvurular teknik ve yönetsel açıdan değerlendirilerek yönetici adaylarına güçlü ve gelişime açık yönleri ile ilgili geri bildirimde bulunulmakta ve gelişim planı oluşturulmaktadır.

Bununla birlikte, ASELSAN, çalışanlarının kariyer gelişimi doğrultusunda farklı iş alanları arası geçişlerle deneyimlerini hedeflemektedir. Bu kapsamda şirket içi bölüm değişikliği süreci yeniden tasarlanmıştır. Bölümler arası çalışan hareketlerini kolaylaştıran yeni uygulama, belirli alanlardaki yetenek açığının kapatılmasında şirket içi kaynakların da kullanılmasına olanak sağlamıştır.

ASELSAN, çalışanlarının kariyer gelişimi doğrultusunda farklı iş alanları arası geçişlerle deneyimlerini artırarak yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

Kurumsal başarının en başta çalışanlarının kişisel gelişimi ve başarısıyla sağlanabileceğine inanan ASELSAN, çalışanlarının sürekli gelişim içerisinde olmasını teşvik etmenin yanı sıra bu gelişim performansını sürekli takip ederek planlamakta ve yönetmektedir.

2020 yılında kurulması hedeflenen ASELSAN Gelişim Merkezi ile çalışanların yönetsel yetkinliklerinin değerlendirilmesi ve gelişim planlarının oluşturularak liderlik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

ASELSAN Gelişim Merkezi Kuruluş Aşamasında...

ASELSAN'da kariyer yolunda teknik veya yönetsel yolda ilerlemeyi hedefleyen çalışanların yetkinliklerinin değerlendirilerek kariyer planlamalarının yapılması planlanmaktadır. Bu doğrultuda 2020 yılında kurulması hedeflenen ASELSAN Gelişim Merkezi ile çalışanların yönetsel yetkinliklerinin değerlendirilmesi ve gelişim planlarının oluşturularak liderlik becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Yönetimi

Kurumsal başarının en başta çalışanlarının kişisel gelişimi ve başarısıyla sağlanabileceğine inanan ASELSAN, çalışanlarının sürekli gelişim içerisinde olmasını teşvik etmenin yanı sıra bu gelişim performansını sürekli takip ederek planlamakta ve yönetmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN'da 2016 yılından bu yana kullanılmakta olan performans değerlendirme sisteminin etkinliği ve işleyişte karşılaşılan problemlere ilişkin olarak çalışanların katılım gösterdiği Çalışan Memnuniyeti Anketleri, Çalışanın Sesi Çalıştayları, İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilen birebir görüşmeler ve ayrılış mülakatlarında paylaştıkları geri bildirimlerin değerlendirilmesi sonucunda, mevcut sistemin şirket ihtiyaçları doğrultusunda güncellenmesi gerektiğine karar verilmiştir.

Sürekli Gelişim Temel Öncelik...

Bu doğrultuda, 2019 yılı sonunda "Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi" adı altında yeniden tasarlanan sistem kapsamında, hedeflerle performans yönetimi ile geri bildirim kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. ASELSAN'daki tüm organizasyonel birimlerin hedeflerinin kurumsal hedeflerle uyumlu olarak mutabakat ile belirlenmesi sonrasında, performans değerlendirmesinin net, objektif ve ölçülebilir hedefler baz alınarak yapılması ve yönetici ile çalışanların periyodik olarak gerçekleştireceği geri bildirim görüşmeleri ile sürekli gelişime odaklanılması, yeni sistem doğrultusunda hedeflenmiş en önemli kazanımlar olarak ön plana çıkmıştır.

Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi sonuçları, çalışanların kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine temel oluşturmaktadır. Buna göre, yüksek performans gösteren çalışanlar, son dönemde geliştirilen ve zenginleştirilen uygun kariyer planları doğrultusunda ilerlemekte, düşük performanslı çalışanlar için ise eğitim ve gelişim programları hazırlanmaktadır.



ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

ASELSAN'da nitelikli iş gücünün şirkete kattığı değer her daim vurgulanmaktadır. Bu değer önümüzdeki dönemde sürdürülebilmesi için çalışanlarına sunduğu olanaklar piyasa şartlarının üzerinde yer alan bir ücretlendirme politikası ile birlikte sürekli gelişimin desteklenmesi ve mesleki tatmin unsurlarını içermektedir.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası tüm yerleşkelerde ve iş kollarında "eşit işe eşit ücret" prensibi ile sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapılmadan, uygulanmaktadır.

Ülkenin ekonomik göstergeleri, ASELSAN'ın finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi amacıyla her yıl gerçekleştirilen piyasa ücret araştırması da göz önünde bulundurularak ücretlendirme politikası yönetilmektedir.

Tüm Çalışanlara Yönelik Kapsamlı Sosyal Haklar...

ASELSAN'da rekabetçi ücretlendirme sisteminin yanı sıra özel sağlık sigortası, ferdi kaza sigortası, revir hizmeti, kreş imkânı, lisansüstü eğitim olanakları, kanunun öngördüğünden daha fazla izin hakları gibi yan haklar bulunmaktadır.

Üniversite öğrencilerinin iş yaşamına katılmasına olanak sağlayan "A Yetenek Programı" kapsamında üniversite son sınıf öğrencileri ASELSAN'da yarı zamanlı çalışabilmenin yanı sıra belirlenen projeler dâhilinde çalışmalar yapabilmektedir. ASELSAN'da ücretlendirme politikası asgari ücret temelli olmayıp sadece A Yetenek Programı ile ASELSAN'da görev alan öğrenciler asgari ücret almakta, programı başarıyla tamamlayarak mezun olmaları halinde ise tam zamanlı çalışmaya geçerek ASELSAN'daki mevcut ücret politikalarına göre ücretlendirilmektedir.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası tüm yerleşkelerde ve iş kollarında "eşit işe eşit ücret" prensibi ile sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapılmadan uygulanmaktadır.

ÇALIŞAN HAKLARI

Emeklilik nedeniyle ASELSAN'dan ayrılan çalışanlara kanunun öngördüğü şekilde çalışma süreleri ile orantılı kıdem tazminatı ödemesi yapılmaktadır.

Emeklilere ASELSAN'a sağladıkları katkının bir hatırası olarak çeşitli hediyeler verilmektedir.

2020 yılı içerisinde, ASELSAN bünyesindeki mevcut ana iş ailesi/ alt iş ailesi yapısında yer alan tüm pozisyonlar için "iş değerlendirme" çalışması gerçekleştirilerek, ücret modeli ile yan hak ve prim sistemlerinin tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmesi planlanmaktadır.

Emeklilik nedeniyle ASELSAN'dan ayrılan çalışanlara kanunun öngördüğü şekilde çalışma süreleri ile orantılı kıdem tazminatı ödemesi yapılmaktadır. Yasal ödemelerin yanı sıra emeklilere ASELSAN'a sağladıkları katkının bir hatırası olarak çeşitli hediyeler verilmektedir. Emekliler, ASELSAN'ın

çalışanlarına sağladığı geniş kapsamlı sağlık sigortası imkânından primlerini kendileri ödemek suretiyle faydalanabilmektedir.

ASELSAN'dan emekli olan veya yaş haddi nedeniyle ayrılan çalışanlar, ihtiyaç duyulması halinde danışman olarak belirli bir süre daha ASELSAN'a deneyimlerini aktarmaya devam edebilmektedir. Bu kişiler ASELSAN'a danışmanlık fırsatının yanı sıra ASELSAN'ın iş birliği yaptığı irili ufaklı birçok kurumun yer aldığı ekosistem içinde de kariyerlerine devam etme imkânı bulabilmektedir.



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE SUNULAN HİZMET İÇİ EĞİTİM İMKÂNLARI

Stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesinde ve başarıya ulaşmada en önemli faktörün gelişim olduğuna inanan ASELSAN, çalışanlarının başarısının Şirket'in başarısına eş değer olduğu bilinciyle çalışan gelişimini destekleyecek faaliyetleri büyük titizlikle yürütmektedir. ASELSAN, çalışanların gelişimi ve bu gelişimin devamlılığı için çeşitli kişisel ve mesleki eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyerek entelektüel sermayesini her daim genişletmeyi amaçlamaktadır.

Öğrenme ve gelişim faaliyetleri, ASELSAN çalışanlarının yetkinliğini artırmak üzere, ASELSAN stratejileri ile uyumlu olacak şekilde yürütülmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. İnsan Kaynakları Direktörlüğü yönetiminde yürütülen bu faaliyetler, ASELSAN'ın kurumsal hedeflerini ve stratejilerini desteklemek, bireysel ve kurumsal öğrenme ve gelişimi sağlamak, çalışanların yetkinlik ve performans düzeyini artırmak, bilgi paylaşımını yaygınlaştırarak kurumsal entelektüel sermayeyi zenginleştirmek üzere kurgulanmaktadır.

ASELSAN'ın değer yaratan tasarım ve geliştirme faaliyetlerinin performansı için çalışanların öğrenme ve gelişimine yapılan yatırım, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamakta ve şirketine bağlı, şirket kültürünü benimsemiş, motivasyonu yüksek bir çalışan profili yaratmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların hayat boyu eğitimi ile yalnız kişisel gelişimleri değil kurumsal gelişim de hedeflenmektedir.

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, ilgili faaliyetlerinin iş sonuçlarında yarattığı etkinin ölçümü ve raporlanması ile sürekli iyileştirilmektedir. Bu iyileştirme kapsamında, Öğrenme ve Gelişim Programları Kataloğu oluşturulmakta ve güncellenmektedir. ASELSAN çalışanlarına sunulan başlıca eğitimler; ASELSAN eğiticileri tarafından verilen sınıf eğitimleri, Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve danışmanlık firmaları veya akademisyenler tarafından verilen sınıf eğitimleri ve çalışanların çeşitli firmalarda veya üniversitelerde katıldığı münferit eğitimler olarak gruplanmaktadır.

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, ilgili faaliyetlerinin iş sonuçlarında yarattığı etkinin ölçümü ve raporlanması ile sürekli iyileştirilmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

2019 yılında Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü tarafından teknik, uzmanlık, yönetim, kişisel gelişim ve genel bilgilendirme ana başlıkları altında gruplanmış toplam 61 farklı konu başlığında eğitim düzenlenmiştir.

2019 yılında Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü tarafından teknik, uzmanlık, yönetim, kişisel gelişim ve genel bilgilendirme ana başlıkları altında gruplanmış toplam 61 farklı konu başlığında eğitim düzenlenmiş olup eğitim envanterine 11 yeni eğitim eklenmiştir. Sunulan eğitimlerde katılımcı memnuniyet düzeyi %87 seviyesine ulaşmıştır.

Aşağıda yer alan tablolarda 2019 yılında gerçekleştirilen eğitimlerin, çalışan kategorisine ve cinsiyete göre çalışan başına düşen ortalama saat bazında detayları yer almaktadır. Kişi başı eğitim saatlerinin çalışan sayılarının dağılımı ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Sunulan eğitimlerde katılımcı memnuniyet düzeyi %87 seviyesine ulaşmıştır.



Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati

	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	17,1	19,5	12,7	11,8
Beyaz Yaka	24,2	23,7	22,0	22,3
Üst Yönetim (İcra Kurulu)	13,8	20,1	0	5,3

Çalışanların Aldığı Toplam Eğitim Saati

	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	3.689	35.773	2.983	23.911
Beyaz Yaka	28.811	83.300	30.952	88.386
Üst Yönetim (İcra Kurulu)	42	1.027	0	53

Öğrenme Yönetim Sistemi Kullanıma Alındı

Öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin tek bir sistem üzerinden bütünsel olarak yönetimi, dokümantasyonu, takibi, ölçümü ve raporlanması, ASELSAN çalışanlarına ihtiyaç duydukları eğitimlerin e-öğrenme destekli olarak da sunulabilmesi ve çalışanların öğrenme ve gelişim bilgilerine kolayca ulaşabilmesi amacıyla tasarlanan yeni Öğrenme ve Gelişim Platformu "a BİL-GE" 2019 yılında tüm ASELSAN çalışanlarının kullanımına açılmıştır.

Liderlik Gelişim Okulu'nun Tasarımı Tamamlandı

2019 yılında; ASELSAN yöneticilerinin, Şirket'i stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanması ve yürütülmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır. Liderlik Gelişim Okulu Program tasarımı gerçekleştirilmiş ve 2020 yılında mevcut ASELSAN yöneticilerinin tamamının katılacağı program hazırlıkları tamamlanmıştır. Program; 360° kişilik envanteri uygulaması ve sonuçlarının raporlanması, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık ve modüller arasında pekiştirme görevleri, koçluk görüşmeleri, Aksiyonel Öğrenme Takımları (ALT) gibi araçların kullanılacağı çok boyutlu bir öğrenme ve gelişim modeline dayanmaktadır.

2019 yılında; ASELSAN yöneticilerinin, Şirket'i stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanması ve yürütülmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

1 Ağustos 2017 tarihinde Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) ile ASELSAN arasında imzalanan protokol ile faaliyetlerine başlayan ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı hali hazırda 524 ASELSAN personeli ile lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

4. nesil üniversite modeli ile ASELSAN çalışanları, ASELSAN yerleşkesinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine çalıştıkları alanlarda devam etme imkânına kavuşmuştur.

ASELSAN AKADEMİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI

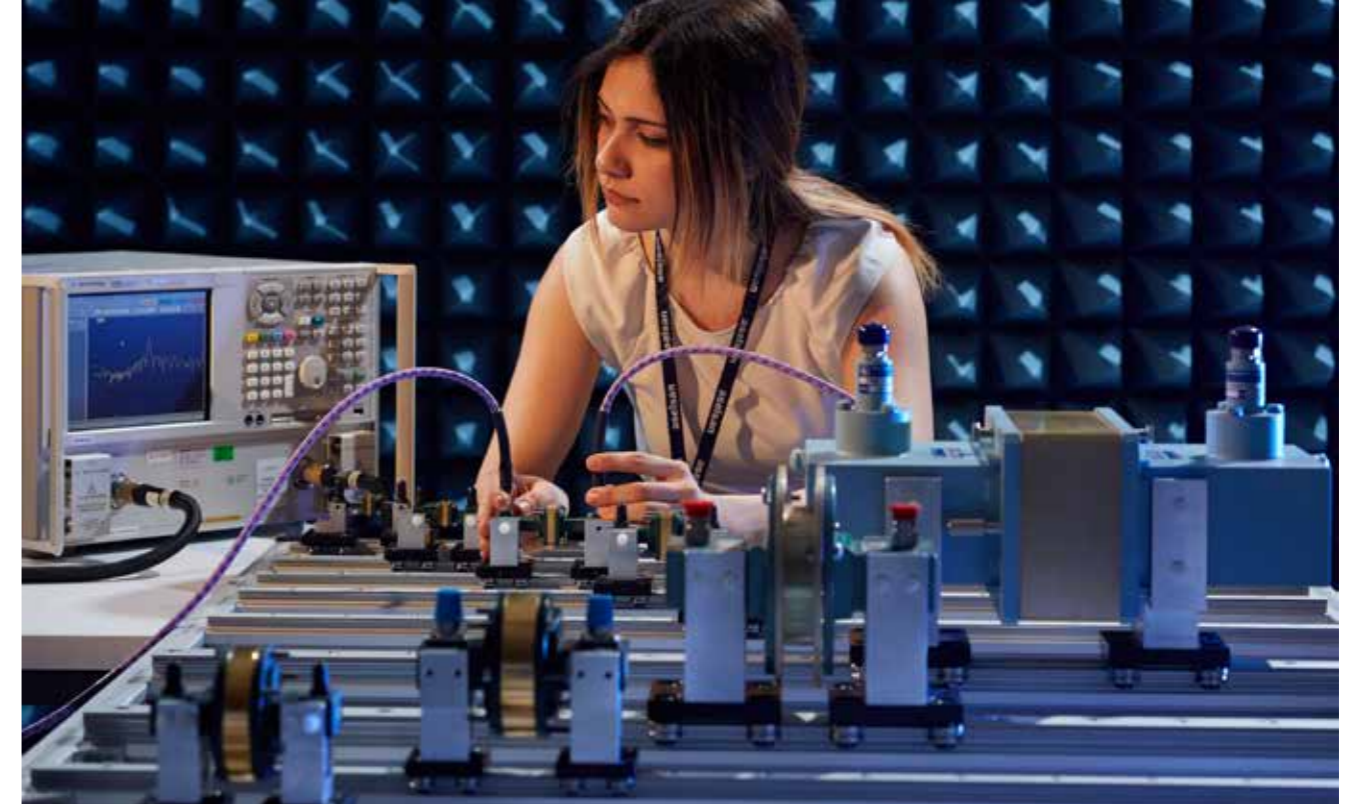
ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu nitelikli ve konusunda uzmanlaşmış personel sayısının artırılması ve şirket personelinin ASELSAN teknoloji yol haritasındaki konularda tez çalışmaları yaparak bilgi birikiminin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, 1 Ağustos 2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) ile ASELSAN arasında imzalanan protokol ile faaliyetlerine başlamıştır. YÖK koordinasyonunda birden çok üniversitenin bir araya gelerek tek bir program kapsamında iş birliği modeline dâhil olması ve hatta üniversiteler arası iş birliğinin oluşturulması ASELSAN Akademi modeli ile sağlanmıştır. Bu özelliği ile ASELSAN Akademi, Türkiye'de ve hatta dünyada bu anlamda uygulanan ilk model olma özelliğini taşımaktadır. 2019-2020 Bahar döneminde 473'ü yüksek lisans, 51'i doktora öğrencisi olmak üzere toplam 524 öğrenci ile ASELSAN Akademi lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

Türkiye'de İlk Defa Uygulanan 4. Nesil Üniversite Modeli

ASELSAN Akademi, araştırma üniversiteleri olan Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin katılımı ile Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Makine ve Malzeme Mühendisliği alanlarında yüksek lisans ve doktora programlarını başlatmıştır. ASELSAN, Türkiye'de ilk defa uygulanan 4. nesil üniversite modeli ile bir yandan program dâhilindeki personelinin, çalışmakta olduğu projelere uygun tez çalışması yapması ile rekabet üstünlüğünü artıran yenilikçi çözümlere ulaşılmasını hedeflerken diğer yandan da program dâhilindeki üniversitelerin akademisyenlerine ASELSAN'ın sahip olduğu uygulamalı teknolojik altyapılarda çalışma imkânı sunmaktadır.

Bu modelde ilk defa bir sanayi kuruluşu, birden fazla üniversitenin dış kampüsü olma niteliğini kazanmıştır. Bu sayede, ASELSAN çalışanları, ASELSAN yerleşkesinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine çalıştıkları alanlarda/projelerde devam etme imkânına kavuşmuştur. Programa dâhil olan üniversitelerin Fen Bilimleri Enstitüleri tarafından belirlenen Lisansüstü Eğitim Yönetmelikleri ve kurallarına (öğrenci kabul şartları, zorunlu dersler, program kısıtları vb.) göre program yürütülmekte ve öğrenci ilgili üniversitenin yüksek lisans ya da doktora diplomasını almaktadır.



Programın temel amacı, ASELSAN personelinin ASELSAN'da çalıştığı projeler ile ilgili konularda dersler alıp lisansüstü tez çalışmalarını yapabilmesi olarak belirlenmiştir. Akademik bakış açısına sahip personelin Ar-Ge projelerinde görevlendirilmesi ile savunma sanayi alanında yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi ve kritik teknolojilerin millileştirilmesi ivme kazanacaktır. Personelin ASELSAN'ın misyon ve vizyonuna uygun olarak savunma sanayi alanında yüksek lisans/doktora tez ve araştırma konularında eğitim alması sağlanacaktır.

Türkiye İçin Yenilikçi Bir Yaklaşım...

Programın bir diğer amacı da üniversite-sanayi iş birliğini arttırıp, üniversitelerle sanayinin birlikte projeler yapabileceği ortamı sağlamasıdır. Akademi faaliyetleri kapsamında tüm üniversitelerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu platform sayesinde, üniversite-sanayi iş birliğinin yanı sıra, üniversiteler arası iş birliğinin de artacağı öngörülmektedir. ASELSAN Akademi yaklaşımı, aynı zamanda, farklı alanlarda ve üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin ortak proje yapmasını da mümkün kılmaktadır.

ASELSAN personelinin Şirket'in faaliyet alanı içindeki bilgi birikimlerinin geliştirilmesi ve ülkemizde faaliyet gösteren diğer paydaşların (üniversiteler, Ar-Ge merkezleri, enstitüler, alt yükleniciler vb.) uygulamalı akademik gelişimlerine katkı sağlanması misyonu ile hayata geçirilen ASELSAN Akademi, Türkiye için önemli ve beklentilerin çok yüksek olduğu yeni ve yenilikçi bir model olmuştur.

ASELSAN Akademi Modeli, lisansüstü programa başvuran ve gerekli koşulları sağlayan adayın yer aldığı/alacağı projelere uygun dersler almasını ve tez çalışması yapmasını sağlamaktadır. Böylece aday, amaç odaklı bu çalışmayı görevinin bir parçası olarak gerçekleştirilmektedir. Üniversite-sanayi iş birliği olarak 2017'de başlatılan ve geride bırakılan 2 yıl içinde genişleyerek devam eden ASELSAN Akademi, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak yürütülen önemli yenilikçi bir adımdır. Öncelikli hedefi nitelikli insan kaynağının artırılması olan programda, akademik yeterliliğe sahip ASELSAN çalışanlarının, şirket sektörü kapsamında teknolojik projelerde görev alarak lisansüstü

tezler hazırlaması sonucu uzun vadede ASELSAN ürün ve teknolojilerine nitelik ve nicelik kazandıracığı öngörülmektedir.

Akademi programının sürdürülebilirliğini sağlamak için çalışmaların ASELSAN Macunköy yerleşkesinde kurulacak sınıflar, konferans salonları, eğitim laboratuvarları gibi altyapılara sahip olacak ASELSAN Akademi Merkezi'nde devam etmesi hedeflenmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği

ASELSAN, Özkaynaklı Ar-Ge projeleri ile 2018 yılında başlattığı süreç ile Üniversite iş birlikleri sayısını arttırmıştır. Gerek Özkaynaklı projeler gerek sözleşmeli projeler kapsamında 2019 yılı içerisinde 31'i yurt içi, 6'sı yurt dışı olmak üzere 37 üniversite ile toplam 132 proje üzerinde çalışmıştır. Şirket, 2019 yılı içerisinde üniversiteler ile gerçekleştirdiği iş birlikleri ile Ar-Ge projelerinde üniversitelere 6,1 milyon ABD doları proje bedeli ödemiştir.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN için stratejik önem arz eden alanlarla ilgilenen öğrenciler desteklenmektedir. Bu kapsamda yeni teknolojilere yönelik bilgi birikimini artırmak üzere uzun vadede insan gücünü geliştirmek amacıyla burs programları yürütülmektedir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanına %0,46'lık dilimden öğrenci alınmış olup, toplam 120 öğrenci kayıt yaptırmıştır.

Staj Programları

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, her yıl Haziran-Eylül ayları arasında, 900 ila 1.000 yükseköğretim öğrencisi ASELSAN'da yaz stajı yapmaktadır. Staj süresince öğrenciler ilgili bölümler tarafından gözlemlenerek, gelecekte olası çalışan olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, Meslek Lisesi öğrencilerine Eylül-Haziran ayları arasında mesleki eğitim imkânı tanınmaktadır.

Savunma sektöründe yapılan uygulamaların orta öğretim düzeyindeki özel yetenekli öğrenciler tarafından görülerek, eğitim kalitesinin artırılması, mühendislik ve diğer alanlardaki çalışmalar hakkında öngörü ve motivasyon kazanmalarını sağlamak ve gelecekte ülkemize yapabilecekleri katkıları arttırmak amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı tarafından seçilmiş özel yetenekli 20 lise öğrencisine yönelik olarak Ağustos ve Eylül ayında 3 haftalık bir yaz eğitim programı uygulanmıştır.

Burs Programları

ASELSAN için stratejik önem arz eden alanlarla ilgilenen öğrenciler desteklenmektedir. Bu kapsamda yeni teknolojilere yönelik bilgi birikimini

artırmak üzere uzun vadede insan gücünü geliştirmek amacıyla burs programları yürütülmektedir. Türk akademisyenlere yurt içinde doktora yapmaları için sunulan burs programları bulunmaktadır. 2019 yılı içerisinde toplamda 9 kişi yurt içi doktora ve doktora sonrası araştırma için burslarla desteklenmeye devam edilmiştir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Savunma sanayine yönelik nitelikli insan gücünü yetiştirmek amacıyla T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (MTEGM) ile ASELSAN arasında imzalanan mesleki eğitim iş birliği protokolü kapsamında Türkiye'nin ortaöğretim alanında savunma sanayi sistemlerine yönelik ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, ASELSAN adını taşıyacak şekilde 2019 yılında kurulmuştur.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde takip edilecek müfredat çalışmaları kapsamında Savunma Elektronik Sistemleri dalı için 11 ve 12. sınıflarda okutulmak üzere 4 yeni ders, Savunma Mekanik Sistemleri dalı için ise 11 ve 12. sınıflarda okutulmak üzere 7 yeni ders oluşturulmuştur. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanına %0,46'lık dilimden öğrenci alınmış olup, toplam 120 öğrenci kayıt yaptırmıştır. Öğrenciler, 16 Eylül 2019 tarihinde eğitim-öğretime başlamıştır.



İÇ İLETİŞİM VE ÇALIŞAN MOTİVASYONU

ASELSAN'da çalışanlar ve bölümler arasında sağlıklı ve kesintisiz iletişimi sağlamak adına Şirket bünyesinde elektronik ortamda bilgi paylaşım platformu olarak intranet kullanılmaktadır. Yönetimsel kararlar, kurum içi düzenlemeler, bölüm faaliyetleri, kurumsal haberler ve diğer birçok duyuru intranet aracılığıyla çalışanlarla günlük olarak paylaşılarak, çalışanların her konu ve gelişme ile ilgili bilgi sahibi olmaları sağlanmaktadır. Çalışanlarla ve çalışanlar arası iletişimi güçlendirmek için ayrıca ihtiyaç bazında ek uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür dâhil olmak üzere tüm ASELSAN yöneticilerinin uygulamakta olduğu "açık kapı yöneticiliği" sayesinde çalışanlar her konudaki görüşlerini ve problemlerini yöneticilere iletme ve onlarla birlikte değerlendirme imkânı bulmaktadır.

Çalışanın Sesi Çalıştayları

2018 yılında başlayan 2019'da devam eden Çalışanın Sesi Çalıştayları kapsamında farklı kulvarlardaki çalışanlar ile bir araya gelinmiş; performans, ücret ve kariyer yönetimi, bağlılık, memnuniyet ve benzeri ASELSAN çalışma deneyimine ilişkin birçok konu başlığında sorunlar ve gelişim alanları konusunda görüşleri alınmıştır. 0-5 yıl tecrübeli mühendis personel ile "Geleceğimiz Siziniz", 5-10 yıl tecrübeli mühendis personel ile "Birlikte İleriye Zirveye", 10 yıl ve üzeri tecrübeli mühendis personel ile "Tecrübe Konuşuyor", idari personel ile "Sizsiz Olmaz", müdür ve üstü yöneticiler ile beşinci ve son olarak teknisyen kulvarındaki personel ile "Biz ASELSAN'ız Birlikte Varız" temaları ile çalıştaylar gerçekleştirilmiştir.

2019 yılında yapılan, toplamda yaklaşık 2.350 çalışanın katılım sağladığı çalıştaylarda kaydedilen görüş ve öneriler, etkinlik sonrası yapılan anket çalışması ile birleştirilerek bir rapor haline getirilmiş ve ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün tarafından tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

Tüm ASELSAN yöneticilerinin uygulamakta olduğu "açık kapı yöneticiliği" sayesinde çalışanlar her konudaki görüşlerini ve problemlerini yöneticilere iletme ve onlarla birlikte değerlendirme imkânı bulmaktadır.

ÇALIŞAN HAKLARI

Yeni insan kaynakları uygulamaları, süreç iyileştirme/geliştirme ve eğitim süreçlerindeki dijitalleşmeyi çalışanlarla paylaşmak için başlatılan; A-Yetenek, Pusula ve a BİL-GE Programlarının Lansmanı 2019 yılında gerçekleştirilmiştir.

Alınan geribildirimler doğrultusunda çözümler üretilmiş ve projelerin bir kısmı hayata geçirilmiştir. Söz konusu çalıştaylara 2020 yılında da "İşimiz Önemli" temasıyla devam edilmesi, iş yapış modelleri, uygulama örnekleri gibi konularda çalışanlarla görüşmeler sağlanması hedeflenmektedir.

Yeni insan kaynakları uygulamaları, süreç iyileştirme/geliştirme ve eğitim süreçlerindeki dijitalleşmeyi çalışanlarla paylaşmak için başlatılan; A-Yetenek, Pusula ve a BİL-GE Programlarının Lansmanı 2019 yılında gerçekleştirilmiştir.

Çalışanların beklentilerine cevap verebilmek, sorunları ilk ağızdan dinleyebilmek, karar alma süreçlerine çalışanların da katılımını sağlamak amacıyla, personelin seçimi ile belirlenen Personel Temsilcileri; çalışanlardan toplanan görüş ve önerilerin üst yönetime aktarıldığı kanallardan birisi olarak çalışmaktadır.

Özel Günlerde Çalışanlara Yönelik Etkinlikler

ASELSAN Kreşi ve Anaokulu'nda Öğretmenler Günü'ne özel düzenlenen etkinlikte yöneticiler öğrenci ve öğretmenler ile bir araya gelmiştir.

Dini bayramlar öncesi çalışanlar, buldukları yerleşkelerde yöneticiler ile bayramlaşma imkânı bulmuştur. ASELSAN bünyesinde her yıl dini bayramlar, yılbaşı ve özel günlerde

çalışanlara kurumsal hediyeler dağıtılmaktadır. Bunun yanı sıra, Yöneticiler, ASELSAN yerleşkelerinde personel ile yeni yıl buluşmaları gerçekleştirilmektedir. Ramazan ayının son iş gününde Macunköy yerleşkesinde düzenlenen sokak iftarında çalışanlar ve yöneticiler bir araya gelmiştir. Şirket'in üst düzey yöneticileri, her üç yerleşkede personel ile yeni yıl buluşmaları gerçekleştirmektedir. Göreve yeni başlayan çalışanlar için ise aidiyet duygusunu güçlendirmeyi hedefleyen "Hoş Geldin Setleri" hazırlanmaktadır.

ASELSAN'ın kuruluş yıldönümü olan 14 Kasım tarihinde Şirket'in 44'üncü kuruluş yıldönümünü kutlamak amacıyla; tüm çalışanların davetli olduğu bir gece düzenlenmiştir. Gecenin programında ASELSAN Türk Sanat Müziği, Türk Halk Müziği korolarının konseri ve Halk Oyunları Topluluğu'nun gösterisine yer verilmiştir. Etkinlik akışı içerisinde düzenlenen çekiliş ile çalışanlara 44 hediye takdim edilmiştir. Ayrıca, ASELSAN'ın 44'üncü kuruluş yıl dönümünden başlamak üzere tüm çalışanlara doğum günlerine özel olarak hediye puan armağan edilmeye başlanmıştır.

Aylık Faaliyet Raporları

ASELSAN bünyesinde kurum içi hafızanın canlı tutulması, aylık olarak yapılan tüm çalışmaların tek bir dil ile ortak bir belgede toparlanması amacıyla aylık faaliyet raporları hazırlanmaktadır. Raporlar sayesinde, farklı sektör ve

genel müdür yardımcılıklarında yapılan faaliyetlerin, yapılan iyileştirme ve gelişmelerin kaydı tutulmakta ve tüm sektörlerle, yönetime ve gelecekteki çalışanlara aktarımı güvence altına alınmaktadır.

Marka Kurulu Çalışmalarına Başladı

ASELSAN markasının geleceğe güçlü adımlarla taşınması, paydaşlar nezdinde doğru marka algısının yerleştirilmesinden geçmektedir. Bu sebeple, marka iletişiminin tek merkezden yürütülmesi, iç ve dış paydaşlara verilen mesajlarda dil ve anlam birliğinin sağlanması ve markanın paydaşlar nezdinde konumunun güçlendirilmesi amacıyla oluşturulan "Marka Kurulu" 2019 yılında çalışmalarına başlamıştır.

Geçtiğimiz Şubat ayında ilk kez toplanan Kurul üyeleri kapsamlı bir marka eğitimi almış, eğitimin ardından gerçekleştirilen çalıştayda ASELSAN markası bütün yönleriyle masaya yatırılarak alınacak aksiyonlara rehberlik edecek sonuçlar çıkarılmıştır.

Gelişim Atölyesi Öneri Sistemi

2019 yılında hayata geçirilen Gelişim Atölyesi; verimlilik arttırmaya, çalışma koşullarını iyileştirmeye, kalite seviyesini yükseltip maliyeti düşürmeye, iş süreçlerini iyileştirmeye, emniyet sağlama ve şirket imajını geliştirmeye yönelik önerilerin paylaşılabilmesi ve çalışanların önerilerinin uygulanmaya alınma süreçlerine dâhil olabileceği bir sistem olarak işlemektedir. 7 Ekim 2019'da uygulamaya alınan "Gelişim Atölyesi Öneri Sistemi"ne çalışanlar tarafından 2019 yılında 410 adet öneri iletilmiştir.

"Geleceğimiz Sizinle" Günleri

ASELSAN bünyesinde 2019 yılı itibarıyla her ay işe yeni başlayan çalışanları bir araya getiren etkinlikler düzenlenmiştir. Çalışanlarla bilgilendirme sunumları, bilgi yarışmaları, takım oyunu çalışmaları ve kaynaşma etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Bu etkinliklerde Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan KARATAŞ ASELSAN ailesine yeni katılan çalışanlar ile bir araya gelmiştir.

Bu etkinlik sayesinde ASELSAN çalışanları birbirleriyle tanışma, kaynaşma ve ASELSAN'ı daha yakından tanıma fırsatı bulmuştur. Etkinliğin ASELSAN değerleri odaklı, interaktif ve öğrenme süreci barındıran uygulamalarla güncellenerek 2020 yılında da devam etmesi hedeflenmektedir.

İşe Başlama Oryantasyonları

2019 yılında "Geleceğimiz Sizinle" Etkinliği kapsamında ASELSAN Genel Bilgilendirme, Etik İlkeler, Bilgi Güvenliği Politikaları, İnsan Kaynakları, Ar-Ge Sözleşmeleri-Fikri Haklar ve Sanayileşme ve Tedarik süreçleri sunumları ile çalışanlara ASELSAN'ı daha kısa sürede tanıtmaya fırsatı sağlanmıştır. Sürecin etkinliği için ayda bir yapılan oryantasyon bilgilendirmeleri haftalık olarak o hafta işe başlayanlar için yapılmaya başlanmıştır. 2020 yılında ise oryantasyon eğitimlerinin a BİL-GE Platformu üzerinden, işe başlayan çalışanlara atanacağı, mini sınav uygulamalarını içeren dijital eğitim olarak düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Bölüm Kahvaltıları

ASELSAN'ın "Sizin için, Sizinle Birlikte" sözünden yola çıkılarak iş haftasına farklı bir başlangıç ve kapanış yapabilmek için Müdürlüklerin çalışanlarıyla kahvaltı organizasyonlarında bir araya gelinmiştir. Yöneticilerin de katılım gösterdiği kahvaltı organizasyonlarında çalışanların görüş ve önerileri dinlenmiş, karşılıklı bilgi paylaşımlarında bulunulmuş ve keyifli vakit geçirilmiştir. Çalışanlar ile yakın iletişim kurulabilmesine olanak tanıyan bu etkinliğe 2020 yılında da devam edilmesi hedeflenmektedir.

7 Ekim 2019'da uygulamaya alınan Gelişim Atölyesi Öneri Sistemi'ne çalışanlar tarafından 2019 yılında 410 adet öneri iletilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN çalışanları, ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri ASİL Platformu çatısı altında oluşturdukları topluluklarda bir araya gelerek; motivasyonu artırıcı ve çalışanlar arası iletişimi güçlendirici spor etkinlikleri düzenlemektedir.

Değerlendirme ve Ödüllendirme Sistemi ile verimliliğin artırıldığı Pusula Programı ile çalışanların kurum aidiyeti ve bağlılığının da artırılması amaçlanmıştır.

“Ailelerimize Teşekkür”

2019 yılında mezun olmaları ardından ASELSAN ailesine katılan ve Aday Mühendislik Programı'ndan mühendisliğe geçiş yapan çalışanların ailelerine ASELSAN'a yeni bir yıldız kazandırdıkları, en değerlilerini her gün bizimle paylaştıkları, evlatlarının başarısının gizli kahramanı oldukları ve bu başarılarına ASELSAN'ı da dâhil ettikleri için teşekkür edilmiştir.

Pusula Programı Başladı

ASELSAN ailesine yeni katılan çalışanlara, ASELSAN kültürüne ve görevlerine daha çabuk adapte olmaları için 2013 yılından bu yana uygulanmakta olan Kutup Yıldızı uygulaması 2019 yılında yenilenmiştir. Pusula adı ile daha verimli, sonuç odaklı ve interaktif bir program ile yola devam etme kararı alınmış ve 1 Kasım 2019 tarihi itibarıyla program yürürlüğe alınmıştır. Pusula Programı ile amaç; ASELSAN ailesinin en yeni üyelerine adaptasyon süreçlerinde ASELSAN'ın her daim yanlarında olduğunu hissettirmek, ASELSAN değerlerini benimsetmek ve geribildirimi ön plana çıkarmaktır. Değerlendirme ve Ödüllendirme Sistemi ile verimliliğin artırıldığı Pusula Programı ile çalışanların kurum aidiyeti ve bağlılığının da artırılması amaçlanmıştır.

Şirket'in İlk "Pusula"ları ile 24 Ekim 2019'da bir araya gelinmiştir. Düzenlenen tanıtım programı ile kendilerinden beklenenler anlatılıp, süreç hakkında "Pusulalarımıza" faydalı olabilecek eğitimler gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN'da Spor

ASELSAN çalışanları, ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri ASİL Platformu çatısı altında oluşturdukları topluluklarda bir araya gelerek; motivasyonu artırıcı ve çalışanlar arası iletişimi güçlendirici spor etkinlikleri düzenlemektedir. ASİL basketbol, futbol, masa tenisi takımları 2019 yılı içerisinde kurumlar arası turnuvalara katılım sağlamıştır. 2019 yılında düzenlenen diğer spor etkinlikleri aşağıdaki gibidir:

- ASİL Futbol Takımı Business Cup Futbol Turnuvası'nda 2019 Ankara Şampiyonu olmuştur. 24 takımı geride bırakarak şampiyon olan ASİL Futbol Takımı, EURO Business Cup'ta Türkiye'yi temsil etme hakkı kazanmıştır.
- ASİL Koşu Takımı Vodafone İstanbul Yarı Maratonu'nda 21k Business kategorisinde mücadele etmiş, Tuz Gölü Ultra Maratonu ile Aralık 2019'da gerçekleşen IDA Ultra Maratonu'na katılım sağlamıştır.
- ASİL Basketbol Takımı Kurumlararası Basketbol Ligi'nde Ankara Şampiyonu olmuş, Türkiye Şampiyonası'nda ise üçüncü sırada yer almıştır.
- ASİL Masa Tenisi Takımı Kuruluşlararası Masa Tenisi Türkiye Şampiyonası'nda Türkiye Üçüncüsü olmuştur.
- ASİL Bisiklet Takımı, "Grand Fondo Marmaris" yarışına katılım sağlamış, farklı zamanlarda bisiklet turları düzenlemiştir.



- ASİL Pentatlon; Türkiye Modern Pentatlon Federasyonu Biathle - Triathle Kulüpleriarası Türkiye Şampiyonası'na katılmıştır.
- Dağcılar tarafından Türkiye'nin Alpleri olarak tanımlanan, 90'den fazla farklı zirvesi olan Niğde Aladağları'nın, dördüncü sıradaki Emler (Engintepe) zirvesi tırmanışı, ASELSAN'ın 44'üncü yılı anısına başarı ile tamamlanmıştır.
- ASİL Yelken Takımı Preveze Deniz Zaferi'nin yıldönümünde Preveze'ye yelken açmıştır.

ASELSAN'da Sanat

Çalışanlar, ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri ASİL Platformu çatısı altında oluşturdukları topluluklarda bir araya gelerek; motivasyonu artırıcı, çalışanlar arası iletişimi güçlendirici, kaynaştırıcı sanat etkinliklerinde buluşmaktadır.

ASİL Türk Halk Müziği Korusu ve ASİL Türk Sanat Müziği Korusu'nun verdiği ücretsiz konserlerde çalışanlar ve aileleri bir araya gelme imkânı bulmaktadır. 2019 yılında gerçekleştirilen konserler aşağıdaki gibidir:

- ASİL Türk Halk Müziği Korusu Hacettepe Üniversitesi Kültür Merkezi'nde ASELSAN'lılar ile bir araya gelmiştir.

- ASİL Türk Sanat Müziği Korusu'nun IDEF 2019 kapsamında TÜYAP'ta gerçekleştirdiği konser ile savunma sanayi faaliyetlerine keyifli bir ara verilmiştir.
- ASİL Türk Halk Müziği Korusu, Fatma Üçer Huzurevi sakinlerini ziyaret ederek, konser vermiştir.
- ASELSAN'ın 44'üncü yıldönümüne özel, tüm çalışanların katılımı ile gerçekleşen etkinlikte; ASİL Türk Halk Müziği Korusu, ASİL Türk Sanat Müziği Korusu başarılı bir konser, ASİL Türk Halk Dansları Kulübü (ASELHOT), başarılı bir gösteriye imza atmıştır.
- ASİL Türk Halk Dansları Kulübü (ASELHOT) aracılığıyla çalışanlar, geleneksel dansları deneyimleme şansı bulmaktadır. ASELHOT, misafir ekip olarak katıldığı TUSAŞ Türk Halk Oyunları gösterisinde sergilediği Trabzon yöresi oyunları ile izleyenlerin beğenisini toplamıştır.
- ASELSAN Tiyatro Topluluğu çatısı altında tiyatro sever çalışanlar bir araya gelerek çalışmalar gerçekleştirmektedir.
- ASİL Orkestrası, ASİL Sanat-Müzik Kulübü koordinatörlüğünde çalışmalarına başlamıştır.
- 16 Şubat 2020 tarihinde gerçekleşen koro seçmeleri sonucunda ASELSAN çalışanlarının çocukları ile çocukların kendilerini daha iyi ifade edebildikleri; onlara sanat ile iç içe bir yaşamı tecrübe etme olanağı sağlayan Tekno Macera Çocuk Korusu çalışmalarına başlamıştır.

ASİL Türk Halk Müziği Korusu ve ASİL Türk Sanat Müziği Korusu'nun verdiği ücretsiz konserlerde çalışanlar ve aileleri bir araya gelme imkânı bulmaktadır.

ÇALIŞAN HAKLARI

Bakım ve Destek İzni sayesinde çalışanların birinci dereceden bakıma muhtaç olan yakınlarından birinin, hastalık ya da geçirdiği bir kaza nedeniyle bakım gerektiren durumlarda ücretli izin kullanmalarına imkân sağlanmıştır.

UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARI

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonunun arttırabilmesi ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır. ASELSAN'da çalışma saatleri bu dengeyi sağlamak amacı ile 07.30-16.35 olmak üzere haftada 42,5 saat olacak şekilde uygulanmaktadır. Bu yolla çalışanların sabah ve akşam saatlerinde araç trafik yoğunluğundan en az seviyede etkilenmesi amaçlanmıştır. Mesai saatinin erken bitmesi çalışanlara kendileri ve aileleri için zaman ayırabilme imkânı tanımaktadır. Bunun yanı sıra, ASELSAN çalışanları esnek mesai yapabilmekte ve çalışma saatlerini günlük öncelikleri çerçevesinde planlayabilmektedir.

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Diğer taraftan etkili bir geri bildirim mekanizması işletilmesi amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Bakım ve Destek İzni Uygulamaya Alındı

2019 yılında uygulama şartları belirlenen Bakım ve Destek İzni 2020 yılbaşı itibarıyla uygulamaya alınmıştır. Bakım ve Destek İzni sayesinde çalışanların birinci dereceden bakıma muhtaç olan yakınlarından birinin, hastalık ya da geçirdiği bir kaza nedeniyle bakım gerektiren durumlarda ücretli izin kullanmalarına imkân sağlanmıştır.

Geri Bildirim Süreci

İşten ayrılan çalışanlar ile ayrılma sürecinin bir parçası olan görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların ayrılmalarına neden olan etkenlerin şeffaf olarak anlaşılabilmesi için, hem birebir görüşmelerle hem de anket uygulamaları ile elde edilen veriler periyodik olarak analiz edilerek üst yönetime raporlanmaktadır. ASELSAN'da çalışan bağlılığının sağlanması ve sürekli ölçülmesi amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır.



Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir.

İNSAN HAKLARI

ASELSAN, insan hakları ve temel özgürlüklerin Şirket'in bir parçası olan iç paydaşları tarafından anlaşılması ve saygı ile korunması gerektiğinin bilincindedir. Şirket, çatısı altındaki her bireyi, dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak gözetmektedir. Her ASELSAN çalışanının, başkalarının hak ve özgürlüklerine duyarlı olmak ve bu hak ve özgürlükleri kısıtlamamak şartıyla istek ve ihtiyaçlarını dile getirme hakkı mevcuttur. Her birey, yaşamını, hürriyetini ve kişisel güvenliğini devam ettirme özgürlüğüne sahiptir. Bu kapsamda ASELSAN çalışanlarına,

herhangi bir fiziksel veya psikolojik işkenceye maruz kalmadığı, kaba, insanlık dışı ve onur kırıcı davranış veya cezaya tabi tutulmadığı, aksi söz konusu olduğunda bu mağduriyetin giderilmesi için tüm yasal ve anayasal haklara sahip olduklarının güvencesi verilmektedir.

ILO Standartlarıyla Uyumlu Çalışma Koşulları

ASELSAN kanunlarla belirlenmiş işçi çalıştırma kurallarına uymakta ve herhangi bir pozisyon için 18 yaşın altındaki adaylar işe alım süreçlerinde değerlendirmeye alınmamaktadır. Bu konudaki düzenlemeler Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ile tam uyum sağlanacak şekilde yapılmaktadır.

Her ASELSAN çalışanının, başkalarının hak ve özgürlüklerine duyarlı olmak ve bu hak ve özgürlükleri kısıtlamamak şartıyla istek ve ihtiyaçlarını dile getirme hakkı mevcuttur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan sermayesini odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Çalışanların sağlığı ve güvenliği, ASELSAN'ın temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan sermayesini odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, Üst Yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) politikası çerçevesinde yüksek önem atfedilerek yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş ortamının güvenliğinin yanı sıra iş yeri çevresinde de güvenliği sağlamaktır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) Öncülüğünde Çalışmalar
İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi sürecinde operasyonel sorumluluk, yapılan çalışmalar, alınan kararlar, farkındalığı artırmaya yönelik uygulamalar ve tüm bu uygulamaların koordinasyonu, en üst yönetim seviyesinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) tarafından sağlanmaktadır. İSGK, düzenli aralıklar ile gerçekleştirilen toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendirmeler yapmakta ve kararlar almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde; yasal gerekliliklerin yerine getirilme oranının en üst düzeye çıkarılması, sistemin entegre bir şekilde işleminin sağlanması, uygulamaların tüm çalışanlara yayılması, iş sağlığı ve güvenliği iletişiminin kuvvetlendirilmesi, bilginin uygun şekilde depolanması ve çalışmaların takip edilmesi için Mayıs 2019'da yazılım tabanlı yönetime, "İş Güvenliği Bilgi Sistemi"ne (İGBS) geçilmiştir. İGBS ile risk değerlendirmesinden kaza araştırmasına, altyüklenici yönetiminden ortam kontrollerine, olay bildiriminden uygunsuzluk yönetimine kadar bütün iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları dijital ortamda bir bütün olarak tüm çalışanların erişimine açık bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir.

EYSM tarafından belirli aralıklarla üretim, tamirat, tadilat, inşaat ve test alanları gibi gerekli görülen alanlarda toz, gaz, gürültü, termal konfor, aydınlatma gibi konularda ortam ölçümleri yapılmaktadır. Bu alanlarda uygun olmayan çalışma ortamları ilgili yetkililer tarafından standartlara uygun hale getirilerek meydana gelmesi muhtemel iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Tüm bu önleyici çalışmalara rağmen meydana gelen iş kazalarının temel nedenleri, İSGK tarafından incelenmekte ve alınabilecek önlemler tespit edilmektedir. İş kazaları Kaza Hızı (KH-1000 Çalışan Başına Meydana Gelen Kaza Sayısı) hesaplamaları yapılarak aylık olarak takip edilmektedir. Ayrıca, herhangi bir yaralanma veya mal hasarı gibi bir zarara neden olmayan "ramak kala" durumlarında da İGBS üzerinden kayıt altına alınarak ileride ortaya çıkabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

ASELSAN bünyesinde çalışma ortamındaki olası tehlikeler; türü, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için özelleşmiş risk analizi yöntemleri ile belirlenmekte ve bu incelemeler periyodik olarak güncellenmektedir. Bu çalışma işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, ilgili bölümün tecrübeli bir çalışanı, ilgili bölümün yöneticisi ve çalışan temsilcisi katılımı ile yürütülmekte olup, elde edilen analiz çıktıları ilgili bölümlere raporlanmaktadır. Tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri ile tehlike yaratan olaylar proaktif olarak tespit edilmektedir. Riskleri elimine etme konusunda kaynağında önlem, ikame etme, ortamda önlem, mühendislik kontrolleri ve kişisel koruyucu donanım kullanımı hiyerarşisi kullanılmaktadır.

İş Kazalarının Önlenmesinde Yüksek Çalışan Bilinci

ASELSAN'da iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uymak ve her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek tüm çalışanların öncelikli görevidir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince çalışanların hayati risk gördükleri durumlarda işten kaçınma hakları bulunmaktadır. Her düzeyde çalışan İGBS üzerinden "Olay Bildirimi" modülü aracılığıyla tehlikeli durum/tehlikeli hareket/ramak kala bildirimini ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne yapabilmektedir. Çalışanların bu yasal hakları, verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde çalışanlara aktarılmaktadır.

İş yeri tehlike sınıfına göre eğitim süresi ve sıklığı belirlenerek, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaptığı işe uygun Temel, Teknik, Sağlık, Seçmeli Teknik ve Yüksekte çalışma eğitimleri verilmektedir. Yenileme eğitimleri için 2019 yılında uzaktan eğitim altyapısı kurulum çalışmaları yürütülmüştür. İşe yeni başlayan çalışanlara işe başladıkları ilk gün, birimindeki bilgi sahibi ve deneyimli çalışan tarafından çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte uygulamalı olarak 2 saatlik İşe Başlama İSG eğitimi verilmektedir. Buna ilave olarak yeni işe başlayan çalışanların ASELSAN iş güvenliği ve çevre yönetimi kültürü konusunda bilgilendirilmesi amacıyla EYS Temel Kitabı hazırlanmış ve işe yeni başlayan bütün çalışanlara İK tarafından verilen işe başlama kitleri içerisinde sunulmaya başlanmıştır.

ASELSAN bünyesinde çalışma ortamındaki olası tehlikeler; türü, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için özelleşmiş risk analizi yöntemleri ile belirlenmekte ve bu incelemeler periyodik olarak güncellenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN’da çalışanların sağlık ve güvenliği sadece fiziki işyeri ortamındayken değil, görev için işyeri dışında sahada buldukları süre boyunca da vazgeçilmez önceliktir.

Tüm personelin ortak bilinci ile hijyen çalışmalarının desteklenmesi için, her yerleşkede İş Yeri Hekimliği Birimi önderliğinde Hijyen Kurulu oluşturulmuştur.

Çalışanların eğitim katılım ve geçerlilik durumu SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir. Ayrıca, meydana gelebilecek acil durumlara hazırlıklı olmak, acil durum tedbirlerini gözden geçirmek, personelin acil durum aksiyon planlarını öğrenmesini sağlamak ve acil durum ekiplerinin olaya müdahale etme becerilerini geliştirmek amacıyla her yıl planlı yangın, deprem ve bina boşaltma tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN’da çalışanların sağlık ve güvenliği sadece fiziki işyeri ortamındayken değil, görev için işyeri dışında sahada buldukları süre boyunca da vazgeçilmez önceliktir. Bu kapsamda çalışma amaçlı göreve gidecek çalışanlar ve yöneticilerinin alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirilmesi ve bu sayede riskler ve uyulması gereken

kurallar konusunda farkındalığın artırılması amacıyla şehir dışı ve yurt dışı görev iş akışına iş güvenliği ile ilgili hususların değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların alınmasına ilişkin adımlar Mayıs 2019’da eklenmiştir.

Tüm Yerleşkelerde Tesis Edilen Hijyen Kurulları

ASELSAN, hijyen şartlarının gerekliliklerini yerine getirerek sürekli iyileştirme sağlamayı, hijyen bilincinin tüm personel ve ilgili tedarikçiler tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesini ve hijyen faaliyetlerini en üst düzeye çekmeyi amaçlamaktadır. Tüm personelin ortak bilinci ile hijyen çalışmalarının desteklenmesi için, her yerleşkede İş Yeri Hekimliği Birimi önderliğinde Hijyen Kurulu oluşturulmuştur. Kurulun amacı, personelin ortak kullanım alanlarında



ve ilgili bazı tedarikçilerde hijyen tetkiki gerçekleştirerek, hijyen uygulamaları için gerekli düzeltici faaliyetleri önermek ve tedbirler konusunda yol göstermektir.

Çalışanların periyodik muayeneleri ise iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Organizasyon merkezlerinde kurulu laboratuvarlar aracılığı ile iş yeri hekimlerinin gerek duyduğu tetkiklere çalışanların bedelsiz katılımları sağlanmaktadır. Ayrıca, iş yeri hekimliği hizmetlerini çalışanlara bütünlüklü biçimde tanıtan İş Yeri Hekimliği El Kitabı, 2019 yılında işe yeni başlayanlara dağıtılmak üzere hazırlanmıştır.

ASELSAN’da iş kazaları, İGBS üzerinden “İş Kazası” modülü aracılığıyla iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, çalışanın bölüm yetkilisi ve ilgili diğer personel tarafından değerlendirilmektedir. Kök-neden analizleri yapılarak gelecekte benzer bir kaza yaşanmaması için alınması gereken önlemler belirlenmekte ve aksiyonlar tanımlanmaktadır. 2019 yılında, ASELSAN çalışanları kapsamında can kaybına yol açan veya ağır yaralanmalı bir iş kazası yaşanmamıştır.

ASELSAN’da iş güvenliği ve çevre farkındalığının artırılması amacıyla 25-26 Mart 2019 tarihleri arasında Macunköy, Gölbaşı ve Akyurt yerleşkelerinde interaktif iş güvenliği ve çevre tiyatrosu gerçekleştirilmiştir.

Tüm çalışanların uygulama ve gelişimine katkı sağladığı, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması ve bu kültürün tüm çalışanlar tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesi amacıyla “ASELSAN 12’nci İş Sağlığı ve Güvenliği Slogan Yarışması” düzenlenmiştir.

İş Yeri Hekimliği El Kitabı

ASELSAN’da iş kaynaklı hastalık oluşturabilecek tehlikeler periyodik risk analizleri, ortam analizleri, düzenli yapılan ortam gözlemleri, iş kazası sonrasında yapılan ortam incelemeleri, periyodik ve günlük poliklinik muayeneleri gibi yöntemlerle saptanmaktadır. İş kaynaklı tehlikelerin yönetiminde üç aşamalı yaklaşım sergilenmektedir. Bu aşamalar; güvenli ortam, havalandırma, ayrıştırma, uzaklaştırma ve kapalı çalışma gibi çalışma çevresine ait önlemler; işe giriş muayenesi, periyodik muayeneler, günlük poliklinik muayeneleri, klinik psikolog desteği, hijyen denetimleri ve periyodik olarak sağlık konuları temel eğitimi gibi çalışanı doğrudan ilgilendiren yaklaşımlar ve son olarak kişisel koruyucu donanımların seçimi, kullanımının özendirilmesi ve takibi gibi çalışmalardan oluşmaktadır. ASELSAN’da çalışanlar üzerinde herhangi bir mesleki hastalık durumu bulunmamaktadır.

ASELSAN’da iş güvenliği ve çevre farkındalığının artırılması amacıyla 25-26 Mart 2019 tarihleri arasında Macunköy, Gölbaşı ve Akyurt yerleşkelerinde interaktif iş güvenliği ve çevre tiyatrosu gerçekleştirilmiştir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların sisteme katılımı, katkısı ve motivasyonunu artırmak ve bunu yıl boyunca aktif ve canlı tutmak için Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası etkinliği gerçekleştirilmektedir.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderlik kavramını ön plana çıkarmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 2009 yılından itibaren ASELSAN'da OHSAS 18001 Yönetim Sistemi kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. Temmuz 2018 tarihinden itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile Haziran 2019 tarihinde uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne geçiş yapmaya hak kazanılmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN, "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderlik kavramını ön plana çıkarmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in Genel Müdürü'nün ve Sektör Başkanlarının (Genel Müdür Yardımcıları) iş güvenliği çalışmalarına liderlik ettiklerini sahaya yansıtabilmek amacıyla her Sektör Başkanlığı'nda saha gezileri düzenlenerek "Görünür Liderlik" etkinliği gerçekleştirilmiştir.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardının ön plana çıkardığı ve üstüne vurgu yaptığı bir diğer husus da her seviyedeki çalışanın iş güvenliği yönetim sistemine aktif katılımıdır. Bu çerçevede çalışanların sisteme katılımı, katkısı ve motivasyonunu artırmak ve bunu yıl boyunca aktif ve canlı tutmak için Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası etkinliği gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra; iç-dış tetkikler, saha kontrolleri gibi uygulamalar vasıtasıyla sektörlerin belirlenmiş kriterlere uygunluk durumu gözden geçirilerek en yüksek performans gösteren sektör başkanlığına EYS Kupası verilmektedir.

bsi.



Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that:

Aselsan Elektronik Sanayi ve Tic. A.S.
M. Akif Ersoy Mah. 296.Cad.
No:16 Yenimahalle
Ankara
06370
Turkey

Holds Certificate No:

OHS 592478

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

The design, production (including chemical processes), testing, integration, sales and after sales services and processes in the areas of electrical & electronics, electro-optics, microwave, radar, navigation, guided and unmanned, avionics, computer, information, communication, defense, cryptology, transportation, security, energy, mechanical, land and naval systems.

For and on behalf of BSI:

Andrew Launn

Andrew Launn, EMEA Systems Certification Director

Original Registration Date: 2012-12-10

Latest Revision Date: 2019-08-06

Effective Date: 2017-07-31

Expiry Date: 2020-07-30

Page: 1 of 2



...making excellence a habit™

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ASELSAN, “güven veren teknoloji” ilkesiyle, yurt içi ve yurt dışındaki müşterileri ve son kullanıcılarına, katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürünler ile çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, “Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir” ilkesini benimsemiştir.

Müşteri güvenliği ve memnuniyeti için ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutan ASELSAN, etkinliği sürekli izlenen ve iyileştirilen süreç yaklaşımına dayalı bir Kalite Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılan ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, “Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir” ilkesini benimsemiştir.

ASELSAN Kalite Politikası ve Stratejisi Temel Rehber...

Bu sistem, ASELSAN Kalite Politikası ve Stratejisi doğrultusunda hedeflenen sonuçlara erişmek için süreçlerin sistematik tanımlanmasını, yönetimini ve birbiri ile etkileşimini içermektedir. Süreçlerin; girdileri, çıktıları, kaynakları, paydaşları, aktiviteleri, diğer süreçlerle ilişkileri, riskleri, fırsatları ve birbirleri

ile etkileşimleri tanımlanmış, kontrol için gerekli olan izleme ve ölçme kontrol noktaları belirlenmiştir.

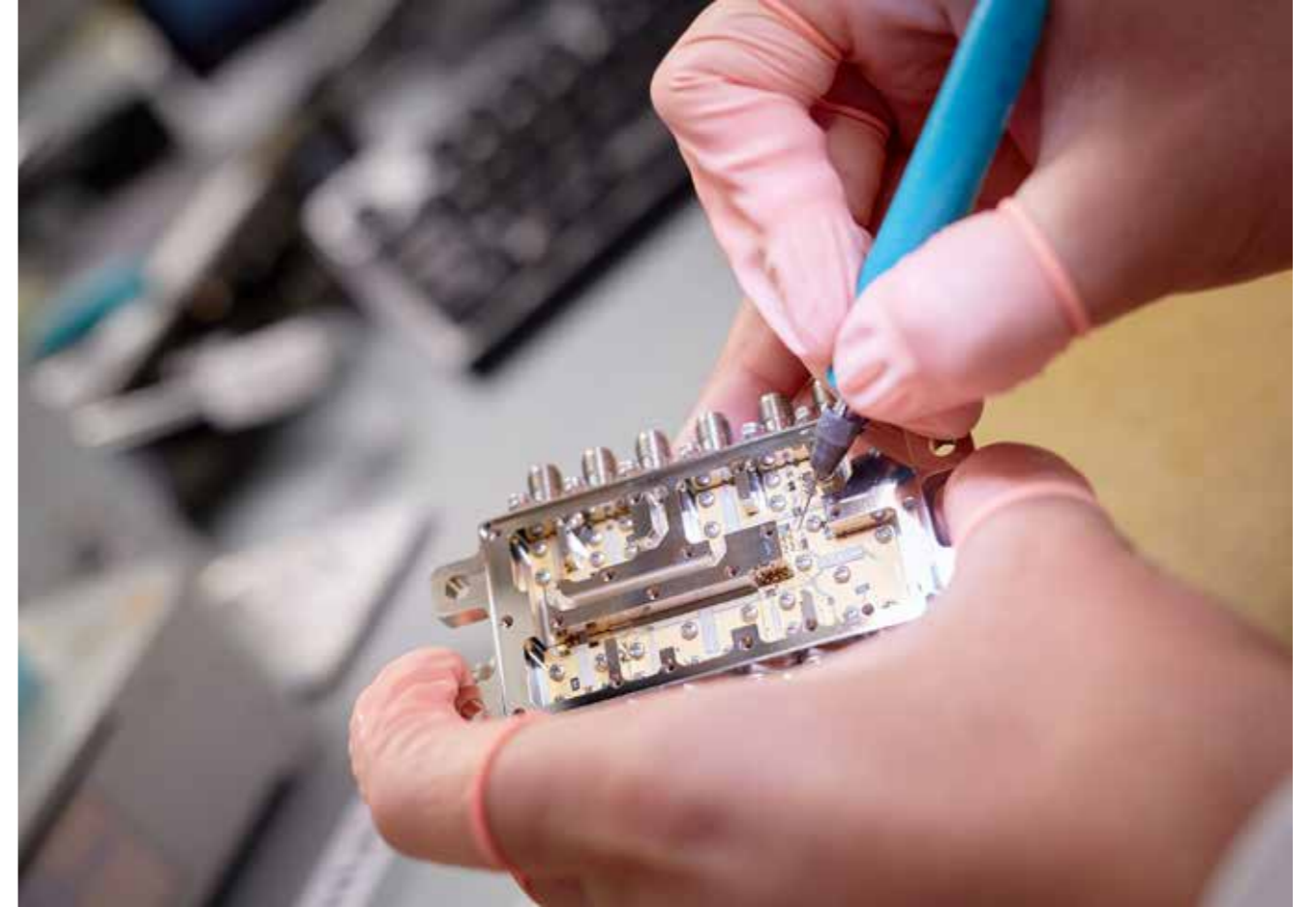
Süreçlerin ve sistemin bir bütün olarak yönetilmesi sonucu, planlanan sonuçlardan sapmaya yol açan faktörlerin vakitli tayinini mümkün kılmının yanı sıra olumsuz etkilerin önlenmesini ve fırsatlardan avantaj sağlamayı amaçlayan risk temelli bir yaklaşım yaygınlaştırılmıştır. Bu yaklaşım, “Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al” döngüsü ile uygulanmaktadır.

Bu döngüyle;

- Müşteri beklentileri ve kuruluş politikalarına göre istenen sonuçları elde etmek için sistemin amacı ve süreçleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kaynaklar oluşturulmakta, risk ve fırsatlar belirlenmekte,
- Planlanan faaliyetler uygulanmakta,
- Politikalar, amaçlar, şartlar ve planlanan faaliyetlere karşı, süreçler ve sonuçlanan ürünler izlenmekte, ölçülmekte ve sonuçlar rapor edilmekte,
- Gerekğinde, performansı iyileştirmek için faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşları ihtiyaçları analiz edilerek;

- Alt yüklenici/Stratejik Ortak geliştirilmesi,
- Süreç ve süreç uygulamalarının dijitalleşmesi,
- Kalitenin bir kurum kültürü olarak yaygınlaştırılması,



- Gelişen ve değişen kalite model ve standartlarının takip edilerek uygulamaya alınması faaliyetleri ile fırsat ve değişimlere karşılık verilmiştir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2019 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. 2020 yılı itibarıyla, aşağıdaki standartlara ve modellere uygunluğu akredite kurumlar tarafından onaylanmış olup, belirli periyotlarda kontrol edilmektedir;

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi: Şartlar
- AS 9100 Kalite Yönetim Sistemi: Havacılık, Uzay ve Savunma Hükümleri
- ISO 13485 Tıbbi Cihazlar: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO/TS 22163 Demiryolu Uygulamaları: Kalite Yönetim Sistemi
- AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklere
- AQAP 2210 ve AQAP 2310'a NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gereklere

- AQAP 2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gereklere
- CMMI Bütünlük Yetenek Olgunluk Yeterlilik Modeli
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarı Yeterliliği için Genel Şartlar
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti
- ISO 20000 Servis Yönetim Sistemi

ASELSAN Kalite Politikaları Şirket'in kurumsal internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmuştur.

ASELSAN ürünlerinin sivil hava platformlarında yer almasını sağlamak üzere, sivil havacılık regülasyonları kapsamında Design Organization Approval (DOA), European Technical Standard Order (ETSO), Alternative Design Organization Approval (ADOA) ve Production Organization Approval (POA) sertifikasyonlarına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2019 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

ASELSAN İnovasyon Stratejisi, değişik alanlarda (Ürün, Hizmet, Süreç, Organizasyon, İş Modeli) ve artırımsaldan radikale tüm inovasyon çeşitlerinin sistematik ve sürdürülebilir şekilde yapılmasını kapsamaktadır.

ASELSAN için teknolojik gelişim ve yenilikçilik, Şirket'in genlerinde yer alan ve tüm çalışanların sorumluluğunda olan bir kültürdür.

ASELSAN, yüksek teknolojiye sahip özgün ve yenilikçi ürünleriyle sürdürülebilir büyümenin sağlanmasındaki en kritik araç olarak gördüğü teknolojiyi kullanmaktan ziyade üreten bir şirkettir. ASELSAN için teknolojik gelişim ve yenilikçilik, Şirket'in genlerinde yer alan ve tüm çalışanların sorumluluğunda olan bir kültürdür. ASELSAN'da Teknolojik Gelişim ve Yenilikçilik Yönetimi üst düzeyde ele alınmakta olup, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı tarafından Sektör Başkanlıkları ile koordineli olarak yürütülmektedir.

Stratejik İnovasyon Yönetim Sistemi Işığında Çalışmalar

ASELSAN, sürdürülebilir büyümesini koruyup, devam ettirebilmek üzere Stratejik Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetilmektedir. İnovasyon stratejisi de, bütünsel Stratejik Yönetim Sistemi'ne entegre ve onun bir parçasıdır. İnovasyon tüm şirketlerde kullanılan yaygın bir yaklaşım olmakla birlikte, ASELSAN'da farklı bir biçimde bu çalışmalar düzenli ve sistematik bir şekilde yapılmaktadır.

ASELSAN İnovasyon Stratejisi, değişik alanlarda (Ürün, Hizmet, Süreç, Organizasyon, İş Modeli) ve artırımsaldan radikale tüm inovasyon çeşitlerinin sistematik ve sürdürülebilir şekilde yapılmasını kapsamaktadır. Şirket'in stratejik planında belirlenen hedefler doğrultusunda odaklanılacak teknolojiler,

ASELSAN Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı hedeflerine yansıtılmakta ve Sektör Başkanlıkları tarafından yürütülen teknoloji yönetim faaliyetleri bu doğrultuda ele alınmaktadır. Odaklanılacak teknolojiler, açık inovasyon yaklaşımı ile müşteri, altyüklenici, akademik dünya benzeri paydaşların katkıları ile alt teknoloji seviyelerine kırılmaktadır. Her yıl güncellenen teknoloji yol haritası ve yatırım planında ise bu teknolojilerin kazanılmasını ve direkt inovatif ürünler çıkarılmasını hedefleyen özkaynaklı araştırma, geliştirme ve inovasyon projeleri belirlenmektedir.

İnovasyon Projelerine Cirodan %7 Destek

Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı; ürün, bilgi varlığı, süreç, kapasite planlama gibi birçok planlama başlığı ele alınarak bütünsel bir yaklaşım ile hazırlanmaktadır. Bu plan, beşer yıllık dönemde yürütülecek teknolojik çalışmaları, yıllık bazda teknolojik kazanım hedeflerini öz kaynaklarla finanse edilecek Ar-Ge projelerini ve yatırımlarını, projelerin ve teknolojilerin ASELSAN Akademik faaliyetleri ile planlanan lisansüstü tezler bazında ilişkileri içermektedir.



Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı her yıl gelişmekte olan teknolojiler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir. Ardından, ilgili çalışmalar raporlanarak Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta ve ilgili kaynaklar, ASELSAN bütçesinde önceliklendirilmektedir. ASELSAN, her yıl Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı altında planlanan inovasyon projelerine cirosunun yaklaşık %7'sini ayırmaktadır. Bunun yanı sıra, inovasyonu destekleyen teknolojik yatırımlar için de her yıl cirosunun yaklaşık %2'si oranında pay ayırmaktadır.

Teknoloji yol haritası ve yatırım planında yer alan teknolojik gelişim hedefleri, tüm dünyada kullanılan Teknoloji Hazırlık Seviyeleri tanımlamalarına uygun olarak takip edilmektedir. İlgili teknolojik gelişim hedeflerinin performansı ölçümleri, direkt olarak ASELSAN Sektör Başkanlıkları'nın ve ASELSAN'ın kurumsal hedef karnelerinde birer hedef olarak yer almakta ve performans puanlamalarına yansıtılmaktadır.

2019 yılında, Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planında yer alan bütçesel veriler ASELSAN kurumsal kaynak planlama sisteminin bütçe yönetimi modülü ile entegre edilmiş ve işleme alınmıştır. Bu sayede teknoloji yol haritası ve yatırım planında bulunan çok yönlü verilerin yönetimi, raporlaması ve değerlemesi sistematik bir şekilde Kurumsal Kaynak Planlama sistemi ile entegrasyon içerisinde yapılabilmektedir.

ASELSAN'ın uzun yıllara dayanan teknolojik birikimi ve tamamen kendi dinamiklerine uygun olarak ortaya koyduğu teknoloji yol haritası ve yatırım planının yapılması, uygulanması ve teknolojik gelişimin takip edilmesi, iyi bir iş modeli inovasyonu örneğidir. Ayrıca, bunun uygulama ayağı olan Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri Yönetim süreci de, ASELSAN'ın başarılı bir süreç inovasyonu göstergesidir.

ASELSAN, her yıl teknoloji yol haritası ve yatırım planı altında planlanan inovasyon projelerine cirosunun yaklaşık %7'sini ayırmaktadır.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

ASELSAN, Ar-Ge çalışmalarında tüm paydaşlarıyla işbirliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemi de beslemektedir.

ASELSAN içi Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri Yönetim sürecinin dijital ortamda yürütülmesi için bir çalışma başlatılmıştır.

Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri

ASELSAN her yıl önemli büyüklükte kaynağın cirosunun %7'sini yenilikçi fikirlerin değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan özgün tasarımları içeren özkaynaklı Ar-Ge çalışmalarına ayırmaktadır. 2018 yılında oluşturulan yeni mekanizma ile özkaynaklı Ar-Ge proje önerileri ön incelemeden geçirilmekte, konularında uzman ASELSAN personeli arasından seçilen hakemler tarafından değerlendirilmekte ve oluşturulan "Ar-Ge Çalışmaları Değerlendirme Komitesi"nde görüşülerek uygulamaya alınmaktadır. Bu kapsamda, 2019 yılı sonu itibarıyla 150 proje aktif olarak devam etmekte ve bu projeler ile yeni sistemler, ürünler

ve teknolojiler geliştirilmektedir. Ayrıca, şirket içi Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri Yönetim sürecinin dijital ortamda yürütülmesi için de bir çalışma başlatılmıştır. Test çalışmalarının tamamlanmasının ardından, 2020 yılında sistemin kullanıma alınması planlanmıştır.

Ar-Ge Çalışmalarında Paydaşlarla İşbirliği

ASELSAN, Ar-Ge çalışmalarında tüm paydaşlarıyla işbirliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemi de beslemektedir. Bu eko-sistemde yenilikçi



fikir ve projelerde yakın işbirlikleri içerisinde çalıştığı üniversiteler, araştırma merkezleri, teknoparklar ve teknoloji transfer ofisleri ve alt yükleniciler ile başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere bu teknolojilerin ve ürünlerin kullanıcıları ve Savunma Sanayii Başkanlığı başta olmak üzere projelerde desteklerini sürdüren kamu kurumları yer almaktadır. Şirket'in açık inovasyon yaklaşımı ve yenilikçi projelerine paydaşlarının katılımı, teknolojik bakış açısına çeşitlilik kazandırmakta ve hedef pazarın ihtiyaçları doğrultusunda ürün/sistem geliştirmesini sağlamaktadır.

Özkaynaklı Ar-Ge Projelerinde Üniversite Sanayi İşbirliği Töreni

ASELSAN'da yeni girilen teknolojik alanlarda üniversiteler etkin rol almakta, uzmanlaşmış akademisyenler bilgi birikimleri ve çalışmaları ile bu projelere aktif katılım sağlamaktadır. Özellikle teknoloji hazırlık seviyesi olarak başlangıç seviyelerde faaliyet gösterilen konularda birçok üniversite, teknopark ve araştırma merkezleri ile sayısı gün geçtikçe artan Ar-Ge iş birlikleri yapılmaktadır. ASELSAN, 16 Nisan 2019'da, Ankara'da düzenlediği Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri Üniversite-Sanayi İş Birliği Töreni'nde, bu projelerde birlikte çalıştığı üniversiteler, teknopark firmaları ve KOBİ'lerle bir araya gelmiştir. ASELSAN, projelerin mevcut durumunu işbirliği içinde başarılarla imza attığı; üniversiteler, öğretim üyeleri,

teknopark şirketleri ve KOBİ'ler ile paylaşmış, kendilerine plaket takdim etmiştir. ASELSAN bu projelerdeki tüm paydaşlarını çalışmalarda teşvik etmeye ve paydaşlar arası işbirliğini destekleyecek yönde teknolojik gelişim, iletişim ve paylaşım ortamı sağlamaya devam etmektedir.

6 Ar-Ge Merkezi, Toplam 3.744 Ar-Ge Çalışanı

ASELSAN 2019 yılsonu itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 6 Ar-Ge Merkezi ve 3.744 Ar-Ge personeliyle öz kaynaklı Ar-Ge çalışmalarına her yıl önemli miktarda bütçe ayırmaktadır. Sektörünün lideri olan ASELSAN rekabet gücünün korunmasını ve kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirirken, küresel pazarda tercih edilir konumda olmasını, Ar-Ge odaklı ve teknolojiye yatırım yapan bir şirket olmasına borçludur.

2019 yılında 158 adet patent başvurusu gerçekleştiren ve 68 patenti tescil edilmiş olan ASELSAN'ın Ar-Ge Göstergeleri aşağıdaki gibidir:

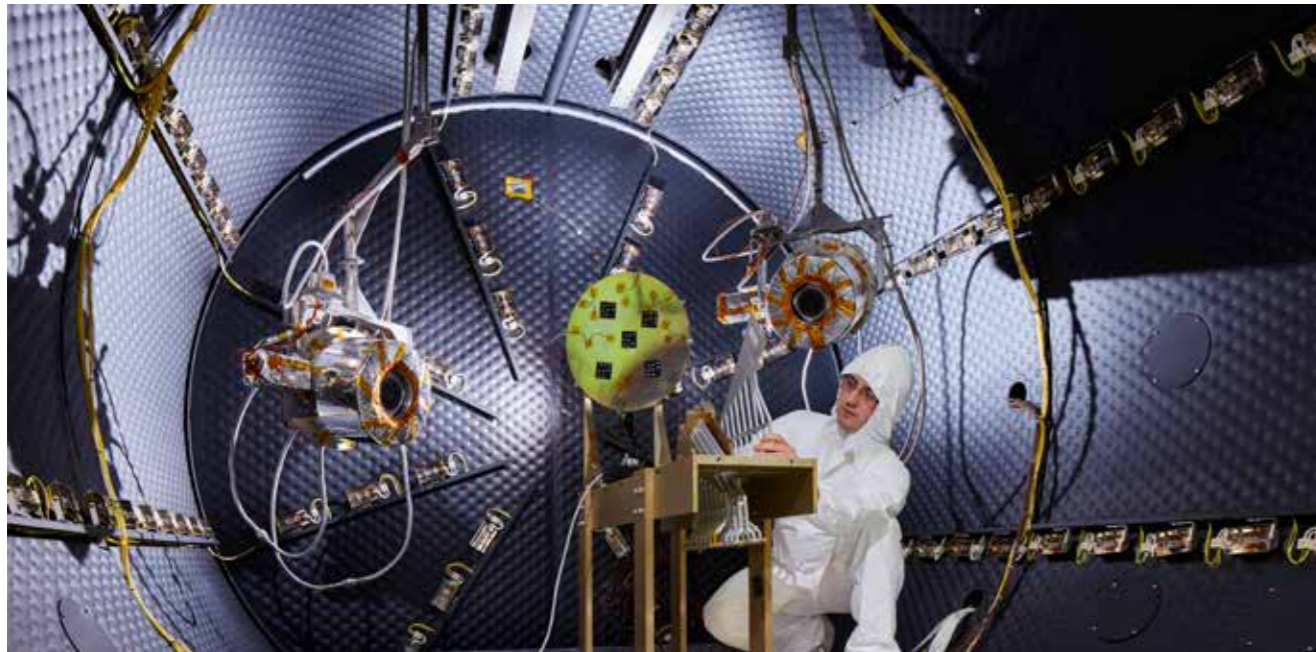
- 2.975 Milyon TL Toplam Ar-Ge Harcaması
- 2.659 Milyon TL Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması
- 316 Milyon TL ASELSAN Öz Kaynaklarından Ar-Ge Harcaması

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 7. Ödül Töreni'nde

2019 yılı Kasım ayında gerçekleştirilen Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri 7. Ödül Töreni'nde 13 kategoride toplam 39 ödül verilmiştir. ASELSAN, Ar-Ge merkezleri performans ödülleri kategorisinde; "Ar-Ge Merkezlerinde En Çok Ar-Ge Harcaması" ve "En Çok Yeni Ar-Ge Personeli İstihdam" Ödülü olmak üzere iki alanda birincilik ödülü almıştır.

Turkishtime Ar-Ge 250 Araştırması'nda değişmeyen ASELSAN İmzası ...

Turkishtime tarafından hazırlanan ve 2019 yılında açıklanan "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasına göre, 2018 yılında en fazla Ar-Ge harcaması yapan Şirket, 2.162.839.458 TL ile ASELSAN olmuştur. Aynı araştırma sonuçlarına göre, Ar-Ge Merkezi'nde çalıştırdığı 849 kadın personel ile Türkiye'nin lideri ve Ar-Ge 250'nin şampiyonu ASELSAN olmuştur. Şirket'in Ar-Ge'de görev yapan 3.695 lisans ve lisans üstü uzmanla, tıpkı harcamalarda olduğu gibi uzman insan kaynağında da zirvede yer aldığı görülmüştür. ASELSAN'ın dikkat çekici bir diğer özelliği ise, kendisinden sonra gelen ikinci şirketin yaklaşık iki katı lisans ve lisans üstü personele sahip olmasıdır. ASELSAN, ayrıca, yaklaşık 1.300 proje ile Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen proje sayısına göre sıralamada ilk şirket olarak yer almıştır.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

Millileştirme çalışmaları kapsamında ASELSAN, yurt dışından satın alınan ürünleri önceliklendirip, Üniversiteler ve KOBİ'ler ile birlikte milli olarak geliştirmek üzere önemli adımlar atmaktadır.

MYÜG Kurulu bünyesinde bugüne kadar yaklaşık 20.000 ürün için detaylı inceleme ve çalışma başlatılmıştır.

Milli Yerli Ürün Geliştirme Çalışmaları

ASELSAN tarafından yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yurt içinden karşılanmasını sağlamak amacıyla 2018 yılında kurulmuş olan Milli Yerli Ürün Geliştirme Kurulu (MYÜG), çalışmalarına 2019'da da hız kazanarak devam etmiştir. Kurul milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik stratejileri oluşturmakta, yurt dışından satın alım kısıtı olan ürünlere öncelik vererek kimi zaman zaman öz kaynaklı Ar-Ge projeleri ile ASELSAN içinde kimi zaman ülkemizde yürütülen milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik teşvik programları ile Üniversite ve KOBİ'ler ile çalışma başlatmaktadır. 2019 yılında ASELSAN içindeki Sektör Başkanlıklarının her birinde "Millileştirme Alt Kurulları" oluşturulmuş, bu kurullar aracılığı ile son yıllarda yurt dışından satın alımı yapılan tüm malzemeler incelenmiştir. MYÜG

Kurulu ve ilgili Sektör Alt Kurul çalışmaları kapsamında ASELSAN için öncelikli olarak millileştirilmesi/yerleştirilmesi hedeflenen ürünler belirlenmiştir. Bu ürünler arasında teknolojik zorluk, altyapı gereksinimleri, ihracat kısıtları, tek kaynaktan temin edilmesi, performans ve maliyet gibi durumlar değerlendirilerek önceliklendirmeler yapılmış ve bu ürünlerin ASELSAN içinde veya altyükleniciler (Üniversite veya KOBİ) ile yapılabilirliği değerlendirilmiştir. KOBİ'lerin yapabileceği öngörülenler için teknik bilgi broşürleri hazırlanarak ASELSAN Kurumsal Web sayfasından ve "Gücümüz Bir" platformundan potansiyel yerel tedarikçi paydaşların erişimine açılmıştır. Ayrıca, bu broşürler birçok yeteneğe aynı anda ulaşılmasını sağlayan ve karmaşık savunma projelerine çözüm üretebilecek yetkin firmaların bir arada bulunduğu savunma sanayi kümeleri, organize sanayi bölgeleri ile portföyünde farklı yetkinliklerde birçok firma barındıran sanayi ve ticaret odalarının da bilgisine sunulmaktadır.

MYÜG Kurulu bünyesinde bugüne kadar yaklaşık 20.000 ürün için detaylı inceleme yapılmış ve birçok ürün için çalışma başlatılmıştır. Bunun sonucunda, ilk aşamada 90 broşür karşılığı 300 ürünün yerli olanaklarla geliştirilmesi ve üretimi kararlaştırılmıştır. Her yıl periyodik olarak yurt dışından satın alımı yapılan ürünlerde yapılan incelemeler ile bu sayıya 2019 yılında da yeni eklemeler yapılmış, 450 ürüne denk gelen 140 broşür yayınlanmıştır. 2019 yılında



500'ün üzerindeki ürün için hazırlığı tamamlanan broşürler belirli aralıklar ve önceliklendirmeler ile Kümelenmeler ve KOBİ'ler ile çeşitli lansmanlar ve iletişim kanalları ile paylaşılmaktadır. Tasarım yeteneği de olan yurt içi üreticilerle başlatılan ürün geliştirme ve millileştirme çalışmaları 2018 yılından bu yana başarıyla devam etmektedir.

Gerek şirket içinde yapılan öz kaynaklı Ar-Ge projeleri ile gerek teknik bilgi broşürleri aracılığı ile KOBİ'ler ile yapılan millileştirme çalışmaları sonucunda 2019 yılında toplam 84 ürün tipinde 246 ürün için millileştirme tamamlanmıştır. Bu ürünlerin 210'u yurt içindeki firmalar ile kalanı ise öz kaynaklı Ar-Ge projeleri ile ASELSAN içinde millileştirilmiştir.

2019 yılında ayrıca Milli ve Yerli Ürün geliştirme çalışmaları kapsamında tüm bilgilerin saklanması, verilerin analizleri, ürünlerin üretim ve geleceğe yönelik ihtiyaç miktarlarının takip edilmesi ve firmalar ile yapılan çalışmaların mevcut durumunun takibi ve millileştirme raporlamalarının periyodik incelenebilmesi amacı ile ASELSAN

iç sistemleri ile entegre çalışan, satın alım süreçleri verileri ile bağlantılı bir dijitalleşme portalı oluşturulmuştur.

Cari Açığın Azaltılmasına Katkı

ASELSAN bu çalışmaları gerek doğrudan gerek çeşitli teşvik programları aracılığı ile takip etmekte ve desteklemektedir. Pek çok çalışmanın millileştirilmesi amacı ile Öz kaynaklı-Ar-Ge projeleri kapsamında KOBİ'ler ve Üniversiteler ile çalışmaktadır. Bunun yanı sıra, süreçte başvuran firmaların KOSGEB, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı gibi kurumların yayınladığı destek paketlerinden faydalanması için gerekli yönlendirmeler yapılmakta ve ihtiyaç duyan firmalara uzlaşma belgesi verilmektedir. Bunun bir örneği olarak KOSGEB'in yerleştirme vizyonu ile çıkardığı ve cari açığı azaltmak odaklı Stratejik Ürün Desteği programı kapsamında 16 firmaya "Uzlaşma Belgesi" verilmiş ve neticesinde ASELSAN Savunma Sanayinde en fazla sayıda "Uzlaşma Belgesi" veren kurum olarak ön plana çıkmıştır. Belge verilen başvuruların %90'a yakını kabul olarak millileştirme çalışmaları için önemli bir katkı sağlanmıştır.

TÜBİTAK- Siparişe Dayalı Ar-Ge için KOBİ Destekleme Programı

Millileştirme Yerleştirme Çalışmaları kapsamında KOBİ'lerin desteklenmesine ve milli ürünler geliştirilmesine yönelik ASELSAN tarafından 2019 yılında TÜBİTAK'a bir öneri sunulmuş, TÜBİTAK tarafından yapılan değerlendirmeler sonrasında bu amaca yönelik 2020 Mayıs ayında yeni bir çağrı açılmıştır. Bu çağrı ile potansiyel müşterisi hazır olan, yenilikçi ürünler ve süreçler için, Müşteri Kuruluş eşliğinde geliştirilecek ortak projeler ile KOBİ'leri desteklemek planlanmıştır. Böylece hem işbirlikleri artacak, hem de Ar-Ge destekleri için ayrılan kamu kaynaklarının daha etkin kullanımı sağlanabilecektir. İhtiyacı belirten şirketler Müşteri Kuruluşlar olarak tanımlanmakta ve sipariş ettiği ürünün geliştirilme süreçlerini TÜBİTAK ile birlikte takip etmektedir. Proje sonrasında ise ticarileşme aşamaları takip edilecektir.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

2019 yılında 17'ncisi düzenlenen etkinlik kapsamında ASELSAN, ZARGANA Denizaltı Torpido Karşı Tedbir Sistemi ile "Büyük Firma Dalında Yenilikçi Ürün" ödülüne layık görülmüştür.

ZARGANA'ya Yenilikçi Ürün Ödülü

Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD) tarafından Türk Elektronik Sektörü kuruluşlarının yenilikçi ve yaratıcı projelerini desteklemek ve bu alandaki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla her yıl "TESİD Yenilikçilik Ödülleri" etkinliği düzenlenmektedir. 2019 yılında 17'ncisi düzenlenen etkinlik kapsamında ASELSAN, ZARGANA Denizaltı Torpido Karşı Tedbir Sistemi ile "Büyük Firma Dalında Yenilikçi Ürün" ödülüne layık görülmüştür. Dünyadaki benzerlerinden üstün yeteneklere sahip olacak şekilde denizaltılar için geliştirilmiş olarak Sistem, denizaltıdan alınan verileri ve ortam şartlarını da dikkate alarak denizaltıya hücum gerçekleştiren torpidoya karşı en uygun sakinme taktiğinin belirlenmesi ve belirlenen taktiğe göre lançerlerden akustik aldatici ve karıştırıcıların fırlatılmasını sağlamaktadır.

Sağlık Sistemleri Alanında Yeni Stratejik Ürünler

ASELSAN, sahip olduğu teknolojik birikimini sağlık sistemleri alanında kullanmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Türkiye'de üretilmeyen ve ihracat potansiyeli yüksek, teşhis ve tedavide kritik öneme sahip tıbbi cihazlar konusunda çalışmalar yapılmaktadır.

Tıbbi cihaz alanındaki faaliyetler, medikal görüntüleme, yaşam destek ve tanı sistemleri olmak üzere üç ana başlık altında toplanmaktadır.

Geliştirme çalışmaları devam eden medikal görüntüleme cihazları, Mobil Röntgen ve Manyetik Rezonans (MR) Görüntüleme cihazlarıdır. Şarj edilebilir batarya ile motor kontrollü hareket ettirilebilen Mobil Röntgen cihazı, hastanın bulunduğu yerde (acil servis, yoğun bakım, sahra hastanesi vb.) ve hastayı yerinden kaldırmadan kullanılmak üzere tasarlanmaktadır. MR Görüntüleme cihazı ise ASELSAN'ın savunma alanında kazandığı RF, anten, yükselteç vb. tasarım yetkinliklerinin kullanılarak yenilikçi ürünlerin piyasaya sunulabileceği bir cihaz olarak belirlenmiştir. Bu alandaki çalışmalar, Bilkent Üniversitesi Ulusal Manyetik Rezonans Araştırma Merkezi (BİLKENT UMRAM) ile birlikte yürütülmektedir. Tıbbi görüntüleme cihazlarına ek olarak ASELSAN, ülkemiz sağlık ekosisteminde faaliyet gösteren yetkin ve "start-up" firmalar ile beraber çalışma olanaklarını değerlendirmektedir. Türkiye'de Tıbbi Cihaz Ar-Ge'si gerçekleştiren, ürün geliştirme potansiyeline sahip firmalardan oluşan bir ekosistem ile ASELSAN'ın mühendislik, kalite yönetimi, marka ve sanayileşme desteğinde uzun vadeli iş birliği kurularak, sürdürülebilir iş modelleri geliştirilmektedir.

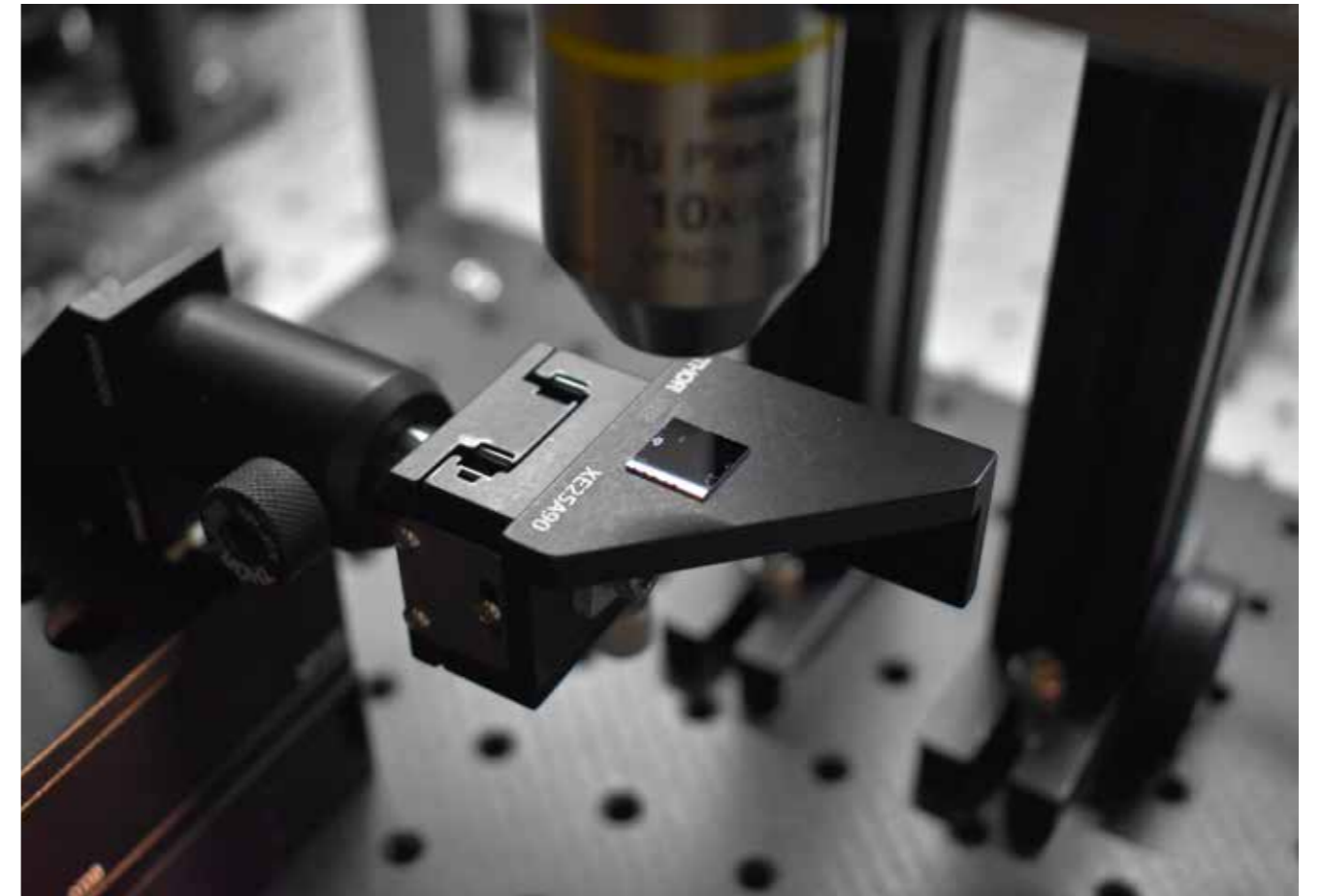
Ürün Geliştirme Alanında Yeni İş Birlikleri

Bu doğrultuda ilk iş birliği defibrilatör (kalp elektro şok) üreticisi METSİS firması ile gerçekleştirilmiştir. ASELSAN'ın mühendislik, yüksek teknoloji ürün geliştirme ve kalite yönetimi kabiliyetleriyle METSİS'in defibrilatör konusundaki alan uzmanlığı bir araya getirilerek bu alanda yenilikçi ve uluslararası pazarda iddialı ürünlerin yerli imkânlarla üretimi hedeflenmektedir. Bu iş birliği ile oluşturulan ilk ürünün 2020 yılında piyasaya sürülmesi hedeflenmektedir.

Yaşam destek cihazları alanındaki ikinci işbirliği yoğun bakım ventilatörü (yapay solunum cihazı) alanında prototip ürüne sahip BIOSYS firması ile yapılmıştır. Yaşamsal fonksiyonları destekleyen en önemli cihazlardan olan ventilatör cihazı, hastanın nefes alıp vermesine destek olarak kullanılmakta, bu işlevini yerine getirilemediği durumda ise solunum işlevini devralabilmektedir.

Yoğun bakımlarda solunum yetmezliği sebebi ile yatan hastalara uygulanan tedavinin en önemli unsurlarındandır. COVID-19 salgınına takiben tüm dünyada çok yoğun bir şekilde ventilatör ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu durum, cihazlarda kullanılan birçok bileşen için dünya genelindeki talebi kısa sürede karşılanamayacak düzeye yükseltmiştir. Ülkelerin kendi ihtiyaçlarına öncelik verecek şekilde ventilatör cihazları ve kritik bileşenleri için ihracat yasağı ya da ihracat izni zorunluluğu gibi kısıtlamaları devreye sokmasıyla birlikte, cihazlar ve kritik bileşenleri yurtdışından tedarik edilemez hale gelmiştir. Böyle bir ortamda, ASELSAN, BAYKAR, ARÇELİK ve BIOSYS firmaları yerli ventilatör cihazının ülkemize kazandırılması için iş birliği gerçekleştirerek yoğun çaba harcamıştır. ASELSAN, BIOSYS'in prototip seviyedeki cihazının donanım ve yazılım tasarımının birkaç hafta içinde iyileştirilmesine ve üretilebilir seviyeye ulaştırılmasına büyük katkı sağlamıştır.

Yaşam destek cihazları alanındaki ikinci iş birliği yoğun bakım ventilatörü (yapay solunum cihazı) alanında sahip BIOSYS firması ile yapılmıştır.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARI

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde 2016 yılında faaliyetlerine başlayan Biyosavunma Araştırma Program Birimi, 2019 yılında da faaliyetlerine artan bir hızla devam etmiştir.

Ayrıca, yurt dışından tedarik edilemeyen kritik bileşenlerin yerli olarak tasarlanıp üretilmesini gerçekleştirmiştir. Ortaya çıkan ventilatör cihazının seri üretimin ilk partisi tamamlanmış olup, önümüzdeki aylarda çok sayıda cihazın yurt dışı bağımlılık olmaksızın ülkemizde üretilmesi planlanmaktadır.

Sağlık sektöründe faaliyet göstermek üzere hazırlık yapılan bir diğer alan ise tanı sistemleridir. Bu alanda, virüs ve bakterilerin sebep olduğu bazı hastalıkların birinci basamak sağlık kuruluşlarında hızlı tespitine imkân sağlayan tanı kiti ve tanı cihazları (Point of care, decentralised testing) ile kişisel kullanıma imkân sağlayan test cihazlarının (patient self testing) geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Araştırma Merkezi'nde 2016 yılında faaliyetlerine

başlayan Biyosavunma Araştırma Program Birimi, 2019 yılında da faaliyetlerine artan bir hızla devam etmiştir. Biyolojik ajan tespiti amacıyla optik tabanlı bir tanı sistemi geliştirilmesi için Ar-Ge çalışmaları başlatılmıştır. Önümüzdeki yıllarda yapılacak olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile farklı tip virüslere yönelik olarak "Virüs Tanı Kiti" geliştirilmesi hedeflenmektedir. ASELSAN bu faaliyetlerini, İstanbul-Kocaeli ekosisteminden yararlanabilmek üzere İstanbul Teknopark'ta yerleşik Araştırma Merkezi'nde yürütmektedir.

Raylı Sistemler

ASELSAN; haberleşme, kontrol, siber güvenlik, insansız sistemler, radar, yazılım ve donanım tasarım gibi alanlarındaki teknolojik birikimiyle metrolarda kullanılacak "Haberleşme Tabanlı Tren Kontrol (Communication Based Train Control (CBTC)) Sistemi" geliştirme kararı almış ve bu amaçla özkaynaklı Ar-Ge Projesi başlatmıştır. Devam eden çalışmalarla yazılımları ve donanımları dâhil, konsept tasarımdan devreye almaya kadar, uluslararası sertifikasyona sahip yerli CBTC sinyalizasyon sistemi geliştirilmektedir.

Benzer şekilde; ülkeler arası geçişlerde kesintisiz ulaşımı sağlamak amacıyla, Avrupa Birliği tarafından oluşturulan "Avrupa Demiryolu Trafik Yönetim Sistemi" standartlarına uygun olarak "Avrupa Tren Kontrol Sistemi (European Train Control System)" geliştirme çalışmaları da Özkaynaklı Ar-Ge Projesi olarak devam etmektedir.

Bu çalışmaların sonucu olarak ASELSAN, İstanbul M1 Metro Hattı CBTC Sinyalizasyon Sistemi Projesi'nin sözleşmesini imzalayarak projeye başlamıştır.

İnsansız Hava Araçları

ASELSAN, otonom hava aracı teknolojilerine yatırım yaparak, geniş bir tasarım ekibi kurmuş ve yerli bir şirkete ortak olarak dinamik piyasa isteklerini daha çevik bir yaklaşımla karşılamak için yatırım yapmıştır. Şirket, gelişmiş minyatür boyutlardaki elektronik tasarım kabiliyetini aviyonik alandaki tecrübesi ile pekiştirerek insansız çok rotorlu hava araçları, kablolu drone, insansız küçük helikopter, elden atılabilen sabit kanatlı uçak ve nano boyutlardaki çok rotorlu araçları geliştirmektedir. ASELSAN, otonom hava araçlarına ilerleyen dönemde arttırılmış gerçeklik, yapay

zekâ ve bunun gibi ileri teknoloji ürünü ek kabiliyetler kazandırarak sektörün önde gelen firması olma konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Türkiye'de inovasyon konusundaki farkındalığının artırılmasına büyük önem veren ASELSAN, TEKNOFEST İstanbul Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'nde, İHA Destekli İnsansız Kara Aracı, İnsansız Sualtı Sistemleri ve Robotik Fetih 1453 Yarışmalarının paydaşlığını üstlenmiştir. 2019 yılında haberleşme alanındaki en güncel teknolojileri tartışabilmek ve etkileşimi artırabilmek üzere, ASELSAN Ankara'da 4. Haberleşme Teknolojileri Çalıştayı düzenlemiştir. İlgili çalıştaya 7 ayrı ilden toplam 19 değişik üniversiteden 50 akademisyen konuşmacı olarak, 10 ilden, 27 üniversiteden ve 9 farklı kurumdan 300 kişi dinleyici olarak katılım göstermiştir.

ASELSAN, İstanbul M1 Metro Hattı CBTC Sinyalizasyon Sistemi Projesi'nin sözleşmesini imzalayarak projeye başlamıştır.

2019 yılında haberleşme alanındaki en güncel teknolojileri tartışabilmek ve etkileşimi artırabilmek üzere, ASELSAN Ankara'da 4. Haberleşme Teknolojileri Çalıştayı düzenlemiştir.



BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ASELSAN'da kurumsal ve kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması, kurum kültürü olarak benimsenmenin yanı sıra iş sürekliliğinin bir parçası olarak ele alınmaktadır.

ASELSAN Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Politikaları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

ASELSAN'da bilgi sistemleri yönetimi; insan, süreç ve teknoloji eksenlerinde bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve iş süreçlerinde verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket'in bilgi sistemleri yönetiminde ortaya koyduğu yaklaşımda; bilgi güvenliğinde ISO 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi standardı, iş sürekliliğinde ISO 22301 iş sürekliliği yönetim sistemi standardı ve Bilgi Teknolojileri (BT) süreçlerinde ITIL, COBIT, ISO 20000 ve ISO 9001 çalışma çerçeve ve standartları temel alınmaktadır. Bu yönetim sistemi ve çerçeveleri ile dünya genelinde en iyi uygulamalar takip edilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanarak sürdürülebilir bir bilgi sistemleri yönetimi kurum geneli için sağlanmaktadır. Düzenli olarak uygulanan risk yönetimi süreci ile tüm BT riskleri sürekli olarak takip edilmekte ve gerek görülen önlemler uygulanmaktadır.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu'na Tam Uyum

Şirket'in merkezi BT hizmetleri kapsamında KVKK (Kişisel Verileri Koruma Kanunu) ile ilgili veri tasnif ve faaliyetleri belirlenerek uygulanmaktadır.

ASELSAN Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Politikaları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Bilgi Güvenliği Politikamız gereğince;

"Bilgi güvenliğinin sağlanması ASELSAN için hayati önem taşır. ASELSAN bu amaçla sahip olduğu tüm bilgi varlıklarını korumayı, bilgi güvenliği şartlarını uluslararası standartlar, mevzuat çerçevesinde sağlamayı, mevcut ve oluşabilecek riskleri yöneterek bilgi güvenliğini sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir."

İş Sürekliliği Politikamız gereğince;

"Küresel savunma sektörünün önde gelen oyuncularından biri olan ASELSAN'ın Bilgi Teknolojileri kapsamında sunmuş olduğu ürün ve hizmetlere ilişkin faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi, önceliklerinden biridir. ASELSAN, iş sürekliliğinin sağlanması için uluslararası kabul görmüş standartlara, ilgili yasal düzenlemelere ve sözleşme gerekliliklerine uygun olarak hareket etmeyi, sistemi sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt eder."

ASELSAN'da bilgi güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla bilgi varlıkları ve veri iletişim kanalları güncel güvenlik teknolojileri kullanılarak sürekli olarak kontrol edilmektedir. Uç nokta güvenliği, kripto uygulamaları, taşınabilir cihazların



güvenliği ve uzaktan çalışma ile ilgili konularda güvenli çözümler uyarlanarak kullanılmaktadır. Kurumsal bilgi güvenliği farkındalığının artırılabilmesi amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmekte ve kullanıcılar güncel bilgi güvenliği olayları hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir.

2019 yılında devreye alınan Siber Güvenlik Operasyon Merkezi ile güvenlik izleme, müdahale ve iyileştirme çalışmaları bütünleştirilmiştir. Güvenlik kontrollerinin sürekli olarak iyileştirilmesine yönelik olarak bu merkezde BT sistemleri üzerinde düzenli sızma testi ve tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'da iş-kritik veriler farklı yerleşkelerdeki veri merkezlerinde güvenli olarak tutulmakta ve sürekli olarak yedeklenmektedir. Kurumsal verilerin felaket kurtarma merkezlerine eş zamanlı olarak kopyalanmasıyla kritik

BT servislerini istenilen zamanda devreye alabilme kabiliyeti mevcuttur. BT Talep Yönetim Sisteminde uygulanan Çevik Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü ile kullanıcı ihtiyaçlarının en hızlı ve verimli şekilde çözüme dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

İlk olarak 2016 yılında bilgi teknolojileri, ithalat, ihracat, transit, gümrükleme ve dış ticaret süreçleri kapsamında oluşturulan ve Bilgi Yönetimi Direktörlüğü tarafından yönetilen ISO 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi (BGYS) 2019 yılında kurum içi ve dışı denetimlerden geçerek yeniden belgelendirilmiştir. BGYS, belirtilen süreçler özelinde Macunköy yerleşkesi ile Gölbaşı ve Akyurt veri merkezlerini kapsamaktadır.

2019 yılında Bilgi Yönetimi Direktörlüğü kapsamında kurulan ISO 22301 iş sürekliliği yönetim sistemi, yapılan iç ve dış denetimler sonucunda başarıyla belgelendirilmiştir.

2019 yılında Bilgi Yönetimi Direktörlüğü kapsamında kurulan ISO 22301 iş sürekliliği yönetim sistemi, yapılan iç ve dış denetimler sonucunda başarıyla belgelendirilmiştir.

Rakamlarla Bilgi Sistemleri Yönetimi

Çalışan Sayısı	132
Yaş Ortalaması	36
Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı	13
Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı	5
Yönetilen BT Donanımı	76.000

DEĞER YARATMAYA ODAKLANAN TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrası sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

**ASELSAN'ın
Tedarik Zinciri
Yönetimi
Derneği'ne
(TEDAR)
2017 yılından
beri üyeliği
bulunmaktadır.**

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir. Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrası sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN tedarik zinciri, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde faaliyet gösteren, Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü ile Sektör Başkanlıkları bünyesinde faaliyet gösteren; planlama, üretim ve lojistik organizasyonları tarafından yönetilmektedir.

Operasyonel Mükemmeliyet Hedefi Doğrultusunda Dönüşüm Projesi

Küresel olarak kabul görmüş tedarik yaklaşımlarını sürekli olarak gözden geçiren ve iyi örnekleri bünyesine katan, yeniliklere kolayca uyum sağlayan, gelişime açık, ayrıca operasyonel mükemmelliğe sahip bir tedarik

fonksiyonu oluşturabilmek amacı ile 2018 yılında başlatılan dönüşüm çalışması, 2019 Mayıs ayında hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda; kategori bazlı olarak kurgulanan yeni yapı ile tedarik ve tedarikçi yönetiminde pazara ve ihtiyaçlara hâkim olan, riskleri etkili şekilde yönetebilen, proaktif çalışan ve maliyete mümkün olan en erken safhada hâkim olmaya çalışan, gelişime açık yönlerini sürekli olarak takip ederek daha çok değer yaratan, dışa bağımlılığı azaltmaya yönelik olarak millileştirme odaklı, toplam sahip olma maliyetine dayalı değerlendirme yaklaşımı ile tedarik zincirinin tüm aşamalarına katkı sağlamayı görev edinen, sürdürülebilir, sade ve çevik bir yapıya ulaşılması hedeflenerek çalışmalar sürdürülmektedir.

Sürdürülebilirlik prensibinin tedarik zinciri uygulamalarına yansıtılması bu konudaki iyi uygulamaların paylaşımı ve sektördeki yeniliklerin ve gelişmelerin takibi amacıyla ASELSAN'ın, Yönetim Kurulu'nun onayı doğrultusunda Türk iş dünyasında önemli yere sahip bir sivil toplum kuruluşu olan Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği'ne (TEDAR) 2017 yılından beri üyeliği bulunmaktadır.

ASELSAN'da tedarik zinciri riskleri detaylı olarak sektörün dinamiklerinden kaynaklanan, tedarikçi, müşteri veya üretim faaliyetleri kaynaklı risklerin yanı sıra öngörülmesi zor olan küresel krizler, salgın hastalıklar, doğal afetler ve terör olayları gibi riskler de ilgili birimler tarafından saptanmakta ve



takip edilmektedir. Kritik seviyede değerlendirilen riskler ise izlenip ölçülerek, kısa ve orta vadeli stratejiler geliştirilmekte, risklerin önlenmesi veya etkilerinin azaltılması için gereken uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan tedarikçiler ile iletişim ve iş birliği sürecinin devamlılığını sağlamak üzere ASELSAN ile çalışmak isteyen şirketlerin, ASELSAN internet sitesi üzerinden başvuru yapılabileceği bir Tedarikçi Portalı bulunmaktadır. Portal üzerinden teklif alma, sipariş yönetimi, kalite süreçleri yönetimi, tedarikçi teslimat yönetimi, tedarikçi başvuru yönetimi, tedarikçi ana veri yönetimi ve tedarikçi performans yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. Geliştirilen bu Portal ile tedarik zincirinin faaliyetlerinin tamamı hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir platform üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca, Şirket'in tedarikçileri ile iletişimini daha etkin yürütebilmek için "Gücümüz Bir" platformu geliştirilmiştir. Bu platform ayrı bir başlık halinde aşağıda paydaşların dikkatine sunulmuştur.

ASELSAN Tedarik Çalıştayı
2018 yılında ilki gerçekleştirilen ASELSAN Tedarik Çalıştayı, sahada aktif rol alan personelin bir araya gelmesi ile yapılan paylaşımların oldukça faydalı

olduğu değerlendirilmiş, bir çok yapısal dönüşüm ve yenilik çalışmalarına vesile olmuştur. Ekiplerin bir arada çalışma fırsatının sağladığı katkı göz önüne alınarak Tedarik Çalıştayı 2019 yılında da gerçekleştirilmiştir.

Çalıştayda ASELSAN'ın tedarik süreçlerinin gelişime açık yönleri değerlendirilmiş ve gelişim yol haritalarının belirlenmesine yönelik temel kararlar alınmıştır.

Oturlumlarda genel olarak; dış ticaret faaliyetleri, dijitalleşme, tedarikçi ilişkileri yönetimi, metriklerle yönetim, kategori bazlı tedarik yönetimi, ambargo yönetimi, tedarik fonksiyonunun süreçlere erken dâhil olması konuları üzerinde durulmuştur. Bu oturlumlarda ASELSAN Tedarik faaliyetlerinin etkinliğinin artırılmasına yönelik hususlar, riskler ve çözüm önerileri ile tedarik sürecinde getirilebilecek yenilikler ele alınmıştır.

Çalıştayın sonunda ise oturlumlarda görüşülen konular ve alınan kararlar tüm ekip ile paylaşılarak nihai değerlendirmeler yapılmıştır.

Gerçekleştirilen bu çalıştaydan elde edilen çıktıların tedarik faaliyetlerinin iyileştirilmesine yönelik yol haritasının oluşturulması sürecinde önemli katkılar sağladığı değerlendirilmektedir.

**ASELSAN ile
çalışmak isteyen
şirketlerin,
ASELSAN
internet sitesi
üzerinden başvuru
yapılabileceği bir
Tedarikçi Portalı
bulunmaktadır.**

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

ASELSAN, faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde gözetmektedir.

ASELSAN, 2019 yılında 106 şirketi çevresel ve sosyal açıdan değerlendirmiş olup, bunlardan 72'si ile iş birliği başlatmıştır.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözetilen ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi için şirketlerde sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetimi'ne, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum kapsamında belirlenmiştir. Tedarikçi değerlendirmelerinde dikkate alınan temel kriterler aşağıda belirtilmektedir;

- **İdari Değerlendirme Konuları**
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
 - Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları
 - Mali Yapı
 - Personel Yeterliliği ve Yetkinliği
 - Belgeler (ISO, NADCAP, Tesis Güvenlik vb.)
- **Kalite Sistem Değerlendirmesi**
 - Kalite Yönetim Sistemi İşleyişi ve Kontrolü
 - Kaynak Yönetimi
 - Satın alma Süreci ve Tedarikçi Yönetimi
 - Ürün Gerçekleştirme Süreci
 - Ölçme, Analiz ve İyileştirme

• Üretim/Tasarım Değerlendirmesi

- Üretim Altyapısının Teknolojik Seviyesi, Sayısal Yeterliliği, Çeşitliliği
- Test ve Tezgâh Altyapısı
- İlgili Üretim/Denetim Standartlarına Uygunluk
- Eğitimler
- Üretim İçi Denetim Kabiliyeti

ASELSAN'ın tedarik politikaları Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır. ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir. Dâhil edilmeyen şirketlere eksiklikleri bildirilerek, bunların giderilmesi halinde değerlendirme süreci işlenmektedir. Değerlendirme sürecinde, çevresel ve sosyal kriterlerin iyileştirilmesi gerektiği tespit edilen şirketler, takip tetkiklerinden geçirilerek iyileşme durumları analiz edilmektedir. Bu uygulama ile sosyal, toplumsal, yasal sorumluluklarını tam olarak yerine getiremeyen şirketlerin, bu sorumluluklarını yerine getirmesinde teşvik edici bir rol üstlenilmektedir.

ASELSAN, 2019 yılında 106 şirketi çevresel ve sosyal açıdan değerlendirmiş olup, bunlardan 72'si ile iş birliği başlatmıştır.

ASELSAN tedarikçilerinin faaliyetlerinde, ulusal standartların yanı sıra ISO 9001, AS 9100, AQAP ve CMMI gibi uluslararası standartların da benimsenmesi, tedarikçi seçim ve denetim aşamalarında ortak



bir dilin kullanımını mümkün hale getirmektedir. ASELSAN, bu doğrultuda tedarikçilerini Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımına uyum sağlamaları ve yenilikçi uygulamalara adapte olmaları konusunda teşvik ederken, beklentilerini tedarikçileriyle olan yazılı anlaşmalarına dâhil ederek uygulamaların devamlılığını düzenli olarak kontrol etmektedir.

Tedarik Risk Yönetimi

Tedarikçi ekosistemine ait risklerin yönetimi, işletmelerin iş sürekliliği ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. ASELSAN, mevcut tedarikçi risklerinin etkin şekilde yönetiminin sağlanması amacıyla Tedarikçi Risk Yönetimi Sistemi geliştirme çalışmalarına başlamış olup uygulamaya almayı hedeflemektedir. Sistem kapsamında tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak risk analizlerinin yapılması, tedarikçilerin finansal, yönetsel, yasal, etik, kalite, lojistik, güvenlik, bağımlılık, sosyal, çevresel vb. risk kriterlerinin etki ve olasılıkları değerlendirilerek her tedarikçi için risk puanlarının ayrı ayrı hesaplanması ve bu doğrultuda tedarikçi bazında alınması gereken düzeltici aksiyonlarının ve geliştirme faaliyetlerinin belirlenmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, işletmelerin ihtiyaçları doğrultusunda temin ettiği her malzeme/ malzeme grubunun farklı özellikleri ve dinamikleri bulunmakta olup bu durum ilgili malzeme/malzeme grupları için farklı tedarik stratejilerinin uygulanmasını gerektirmektedir. Bu kapsamda Kraljic Matrisi kullanarak malzemeler kategoriler bazında "Tedarik Riskleri" ve "Kârlılığa Etkisi" bakımından sınıflandırılarak uygun tedarik stratejileri belirlenmeye başlanmıştır. Geliştirilecek bu yönetim stratejileri özellikle kritik görülen tedarikçilerin aktif gelişimin sağlanması hedeflenmektedir.

Yan Sanayi Kapasite Programı

Şirket'in yan sanayi firmalarının kapasitelerini etkin şekilde takip etmek, yönetmek, geliştirmek ve ASELSAN'ın tedarik ihtiyaçlarının yan sanayi faaliyet alanları bazında zamanında, eksiksiz ve maliyet etkin şekilde karşılanmasını güvence altına almak amacıyla 2019 yılında "Tedarikçi Kapasite Yönetim Sistemi" oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. Çalışmaların ilk aşaması kapsamında, Şirket'in yan sanayi firmalarının geçmiş sevkiyat verileri, açık siparişleri vb. verilerin değerlendirildiği bir algoritma ile firma kapasitelerinin takibine başlanmıştır. Bu program ile tedarikçi firmaların kapasiteleri sürekli izlenerek dengelenmesi sağlanacak ve ekosistemin sürdürülebilirliğine katkı sağlanacaktır.

ASELSAN, mevcut tedarikçi risklerinin etkin şekilde yönetiminin sağlanması amacıyla Tedarikçi Risk Yönetimi Sistemi geliştirme çalışmalarına başlamıştır.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri arasından, ASELSAN'ın büyüme hedeflerine paralel bir potansiyele sahip olan şirketler belirlenerek, bu firmalar ile Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanmaktadır.

2019 yılında 13 firma ile daha Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanarak bu alandaki firma sayısı 36'ya yükselmiştir.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları

ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri arasından, Şirket için kritik bir alanda faaliyet göstererek katma değeri artıran üretimler ve tasarımlar yapan, bu alanda yüksek performans gösteren ve ASELSAN'ın büyüme hedeflerine paralel bir potansiyele sahip olan şirketler belirlenerek, bu firmalar ile Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanmaktadır.

Çalıştıkları faaliyet alanında ASELSAN'ın öncelikli tedarikçisi olan bu şirketler, aynı zamanda ASELSAN tarafından sağlanan desteklerden öncelikli olarak faydalanabilmektedir. Mevcut stratejik

ortaklarının performanslarının izlenmesi ve potansiyel yeni ortakların belirlenmesi faaliyetleri, oluşturulan bir komisyon aracılığı ile her yıl düzenli olarak yürütülmektedir.

Stratejik İş Birliği imzalanan tedarikçilerden millileştirme, ürün iyileştirme, maliyet düşürme vb. konularda geliştirmeler beklenmektedir. Bu kapsamda, 2019 yılında 13 firma ile daha Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanarak bu alandaki firma sayısı 36'ya yükselmiştir.

ASELSAN Stratejik Ortaklarının Listesi:**Yan Sanayi İçin Örnek Sanayileşme Modeli**

Yan sanayi faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi, büyüklük ve yetkinlik olarak daha ileride olan orta seviyedeki firmalar aracılığıyla sanayinin tabana yayılmasını sağlamak amacıyla, savunma sektöründe benimsenen sanayileşme modelinin ASELSAN yan sanayi süreçlerinde uygulanması için çalışmalar başlatılmıştır.

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmış olup; tabanda çoğunluğu KOBİ niteliğinde, belirli bir üretim veya tasarım alanında uzmanlaşmış çok sayıda yan sanayi firması yer alırken, piramidin orta katmanında ise alt yüklenici olarak tanımlanan üretim veya

tasarım kabiliyetinin yanı sıra proje yönetimi, tedarik ve tedarikçi yönetimi, konfigürasyon yönetimi kabiliyeti de olan orta büyüklükteki firmaların yer alması hedeflenmektedir. Sanayileşme sürecinin her aşamasında üniversiteler TÜBİTAK gibi Ar-Ge kuruluşlarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak çalışmaların devam etmesi planlanmaktadır. Sanayileşme modelini daha etkili bir şekilde uygulayabilmek adına 2019'ın son çeyreğinde onaylı yan sanayi firmalarının alt yüklenici ve yan sanayi olarak sınıflandırılması çalışmaları başlatılmıştır. Bu sınıflandırma neticesinde alt yüklenici firmalara sistem seviyesinde anahtar teslim işler vererek hem kendi tedarik ekosistemlerini oluşturmasına imkân verilmesi hem de sanayileşme modelinin desteklenmesi hedeflenmektedir.

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmıştır.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

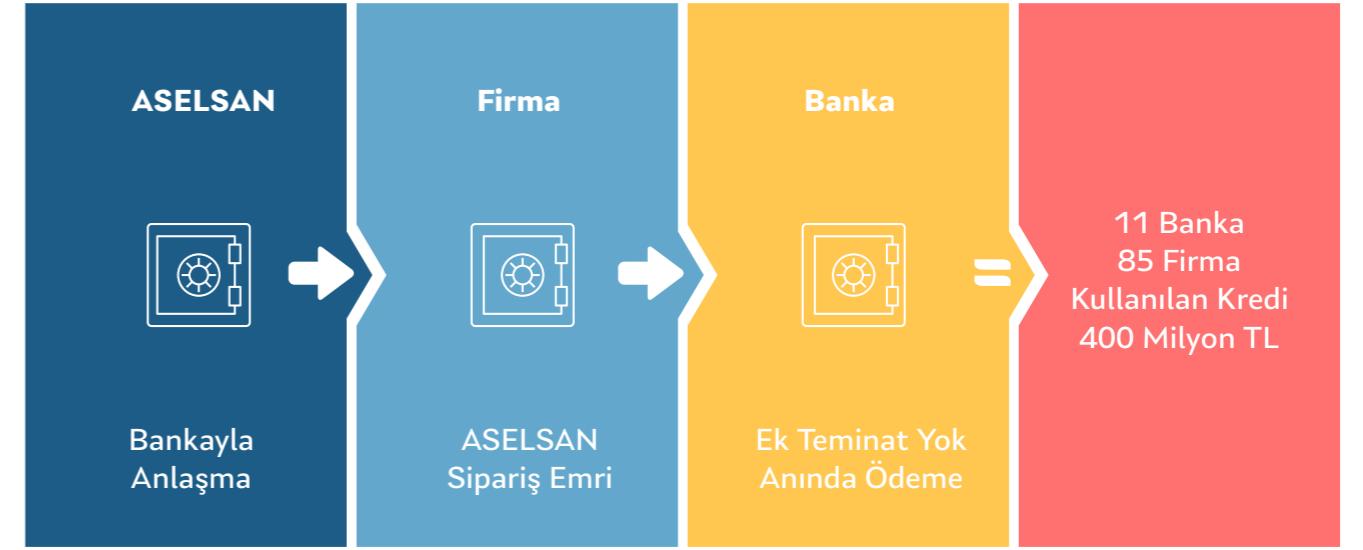
Karne uygulamasının satın alım süreçlerine yansıtılması ile başarılı firmaların teklif isteklerinde öncelikli olarak değerlendirilmesi ve performans dayalı bir satın alım sürecine sahip olunması hedeflenmektedir.

Onaylı yan sanayi firmalarının performanslarının bir karne üzerinden ölçülmesi ile 2019 yılında Tedarikçi Karnesi geliştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır.

Tedarikçi Karnesi

Onaylı yan sanayi firmalarının performanslarının bir karne üzerinden ölçülmesi motivasyonu ile 2019 yılında Tedarikçi Karnesi geliştirilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Bu çalışma ile teklif istenecek firmaların karne puanları dikkate alınarak belirlenmesi sağlanacaktır. İlgili çalışma 2019 performanslarını ölçecek şekilde 2020 yılında uygulamaya alınmıştır. Karne uygulamasının satın alım süreçlerine

yansıtılması ile başarılı firmaların teklif isteklerinde öncelikli olarak değerlendirilmesi ve performans dayalı bir satın alım sürecine sahip olunması hedeflenmektedir. Performans sonuçlarının etkin olarak kullanılması ile tedarikçilerin performanslarını yükselterek daha fazla iş alma imkânı elde edebileceklerini görmeleri, bu sayede performansın etkili olduğu iş sürekliliğinin sağlanabileceği değerlendirilmektedir.



Tedarikçi karnesi kapsamında firmalar aşağıda belirtilen 5 kategoride değerlendirilmektedir:

- **Kalite:** Firmaların teslimatlarındaki kontrol sonuçları
- **Teslimat:** Firmaların sipariş emirlerinde mutabık kalınan tarihlere teslimat uyumu
- **Tetkik:** Firmaların son 3 sene içerisinde gerçekleştirilmiş son tetkik sonucu
- **Müşteri Geri Bildirimi:** ASELSAN Tedarik ve Kalite personellerinin firma hakkında doldurduğu anketler
- **Tedarikçi Geri Bildirimi:** Özel süreç kullanan ve özel süreç yapan firmaların birbirilerini değerlendirmeleri

Tedarikçi Finansman Sistemi

ASELSAN tedarikçilerine finansman anlamında da destek sağlamaktadır. Bu kapsamda, 2013 yılında savunma sektöründe ilk kez bir Tedarikçi Finansman Sistemi oluşturularak uygulamaya alınmıştır. Bu uygulama kapsamında onaylı olan ve belirli bir süredir iş birliğinin devam ettiği yan sanayi firmaları, yalnızca sipariş emirleri ile birlikte ilgili sistem kapsamındaki bankalarla iletişime geçerek, ek bir teminat, kefil vb. bir kaynak göstermeden kredi kullanabilme ve teminat mektubu alabilme imkânına sahip olmuştur. Şematik olarak uygulamanın gösterimi aşağıda paylaşılmıştır. 2019 yılında 3 banka ile daha anlaşma yapılarak bu alanda çalışılan banka sayısı 11'e yükselmiştir. Şu ana kadar 85 firma sistemden faydalanmış ve toplam 400 Milyon TL tutarında kredi kullanılmıştır.

Bu çalışma ile ASELSAN ekosistemindeki firmaların finansal sürdürülebilirliğine katkı sağlanmıştır.

Gücümüz Bir Platformu www.gucumuzbir.com

ASELSAN, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı daha da azaltmak ve tedarikçileri ile iş birliğini entegre bir çatı altında yürütmek amacıyla öncü ve yenilikçi bir platform ortaya koymuştur. **Gücümüz Bir** adlı bu platform Nisan 2020'de canlı kullanıma alınmıştır.

"Gücümüz Bir" hedef kitlesi ASELSAN'ın mevcut ve potansiyel tedarikçileri olan bir interaktif etkileşim platformudur. Bu platform kurumsal bir web sitesi ve mobil uygulamalar aracılığı ile hizmet vermektedir.

Platformun amacı; mevcut tedarikçilerle ilişkilerin güçlendirilmesi, potansiyel katma değer sağlayıcı tedarikçilerin ekosisteme kazandırılması ve ASELSAN tedarik ekosisteminin sürdürülebilirliğine katkı sunulmasıdır.

Platform sayesinde tedarikçilerin; küresel, yerel ve ASELSAN'la ilgili gelişmeler/ yenilikler hakkında bilgilendirilmesi, millileştirme çalışmalarına katkılarının artırılması, eğitimler ile ASELSAN yetkinliklerinden faydalandırılması ve ihtiyaçları olan insan kaynağına ulaşmaları konusunda destek sağlanması hedeflenmektedir.

Şu ana kadar 85 firma Tedarikçi Finansman Sistemi'nden faydalanmış ve toplam 400 Milyon TL tutarında kredi kullanılmıştır.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

2008 yılında %33 olan yurt içi tedarikçilerden alım oranı millileştirme çalışmalarının hız kazanması ile 2019 itibarıyla %65'lerin üzerine taşınmıştır.

Önümüzdeki 3 yıllık alım öngörülerine göre millileşen ürünler özelinde yurt dışından yurt içine döndürülen tutar 71 milyon ABD doları olarak gerçekleştirilmiştir.

YERLİ FİRMALAR İLE YÜRÜTÜLEN MİLLİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

Millileştirme ve yerleştirme kapsamındaki çalışmaların etkinliği giderek artmakta, ASELSAN Milli ve Yerli Ürün Geliştirme hedefleri doğrultusunda dışa bağımlılığın azaltılması ve ürünlerimizde yerlilik oranlarının artırılması için millileştirme çalışmaları ASELSAN Milli ve Yerli Ürün Geliştirme Kurulu bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Kurul bünyesinde bugüne kadar yaklaşık 20.000 ürün için detaylı inceleme ve çalışma başlatılmıştır. Bunun sonucunda, ilk aşamada 90 broşür karşılığı 300 ürünün yerli olanaklarla geliştirilmesi ve üretimi kararlaştırılmıştır. Son lansman ile beraber bu sayı 51'i yeni olmak üzere toplam 140 broşür karşılığı 450 ürüne yükselmiştir. Böylece, Sektör Başkanlıkları bünyesindeki ilgili tasarım ekipleri ve Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü tarafından tasarım yeteneği de olan yurt içi üreticilerle başlatılan ürün geliştirme ve millileştirme çalışmaları Eylül 2018 tarihinden bu yana devam etmektedir.

Belirtilen çalışmalar çerçevesinde;

- 450 ürün karşılığı yayınlanan broşürlere 200 farklı firma üzerinden 500'e yakın başvuru alınmıştır.
- 150'nin üzerinde ürünün hali hazırda görüşmeleri, üretim ya da doğrulama süreçleri devam etmektedir.

- Prototipi teslim edilen 9 ürünün doğrulama ve onay süreci devam etmektedir.
- Yaklaşık 30 firma ile 29'ü broşürlü olmak üzere 210 farklı ürün gamının millileştirilmesi kapsamında çalışmalar tamamlanmış ve 45'e ürün için yurt içi siparişler açılmıştır.
- Önümüzdeki 3 yıllık alım öngörülerine göre yerli firmalar ile millileştirilen 210 ürün özelinde
 - yurt dışından yurt içine döndürülen tutar 71 milyon ABD doları,
 - sağlanan kazanç 28 milyon ABD doları,
 - yurt dışı fiyatlarına daha uygun fiyatlarda millileşen ürün oranı %94 seviyesine ulaşmıştır.

Sektör Başkanlıkları bünyesinde belirlenecek yeni ürünlerin millileştirme modeline dahil edilmesine ilişkin çalışmalar sürekli devam etmektedir. Bu kapsamda ithal edilen tüm ürünler devamlı suretle gözden geçirilerek; teknolojik kritiklik, ihrac kısıtları, maliyet etkisi ve temin süresi gibi kriterleri göz önüne alarak öncelikli olarak temin edilmesi gereken ürünler belirlenmekte ve gerekli broşürler hazırlanmaktadır. Farklı kanallar üzerinden lansmanı yapılan bu broşürlere ilgi duyan firmalar broşürleri inceleyerek Nisan ortası gibi devreye alınan Gücümüz Bir platformundan başvurularını yapabilmektedirler. Bu başvurular ASELSAN Milli ve Yerli Ürün Geliştirme Kurulu tarafından değerlendirilerek uygun bulunan ürünler için gerekli ürün geliştirme çalışması başlatılmaktadır.



Bu süreçte başvuran firmaların KOSGEB, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı gibi kurumların yayınladığı destek paketlerinden faydalanması için gerekli yönlendirmeler yapılmakta ve ihtiyaç duyan firmalara uzlaşi belgesi verilmektedir.

KOSGEB Stratejik Ürün Desteği Programı

Bunun bir örneği olarak KOSGEB'in yerleştirme vizyonu ile çıkardığı ve cari açığı azaltmak odaklı Stratejik Ürün Desteği programı kapsamında 16 firmaya "Uzlaşi Belgesi" verilmiş ve neticesinde ASELSAN Savunma Sanayinde en fazla sayıda "Uzlaşi Belgesi" veren kurum olarak ön plana çıkmıştır. Belge verilen başvuruların %90'a yakını kabul alarak millileştirme çalışmaları için önemli bir katkı sağlamıştır.

Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı

ASELSAN içinde bulunduğu eko-sistemi geliştirmek ve genişletmek konusunda sorumluluk almaya istikrarlı bir biçimde devam etmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın başlattığı "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programına yönelik 10 KOBİ seviyesi firmaya ASELSAN tarafından uzlaşi belgesi verilmiştir. Bu çalışmalar,

ayrıca, ASELSAN personeli tarafından takip edilmekte ve gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Böylece, ülkemizin ihtiyacı olan ürünlerin yerleştirilmesinin sağlanması, Ar-Ge ve üretim ekosisteminin geliştirilmesi ve firmaların yetkinliklerinin artırılmasına destek sağlanması hedeflenmiştir.

Yürütülen tüm bu çalışmalar neticesinde yerli ve milli imkânlar ile üretim yapılmasının ihtiyaçlara yönelik dışa bağımlılığı azaltarak örtülü/gizli ambargoları bertaraf ettiği kadar bu süreçte rol alan büyük/küçük tüm firmaların imkân ve yeteneklerinin görünürlüğü ve uluslararası boyutta rekabet edebilme ortamının artırılması açısından da büyük önem arz ettiği değerlendirilmektedir. Bu süreçte rol alan firmalar kritik teknolojiyi kazanarak diğer ana savunma sanayi firmalarına hizmet etmekte hatta yurt dışı pazarlara açılarak ihracat yapma olanağına da sahip olabilmektedir. Böylece, ürünlerimizde yerlilik oranlarının artacağı ve dışa bağımlılığın azalarak cari açığın azaltılmasına katkı sunulacağı değerlendirilmektedir.

Stratejik Ürün Desteği programı kapsamında 16 firmaya "Uzlaşi Belgesi" verilmiş ve neticesinde ASELSAN Savunma Sanayinde en fazla sayıda "Uzlaşi Belgesi" veren kurum olarak ön plana çıkmıştır.

ÇEVRE YÖNETİMİ

ASELSAN, 2019 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 6.248 çalışana uzaktan eğitim vermiştir.

Çevresel etkileri azaltmaya yönelik yapılan çalışmalar kapsamında, 2019 yılı içerisinde ASELSAN yerleşkelerinde Sıfır Atık Uygulaması hayata geçirilmiştir.

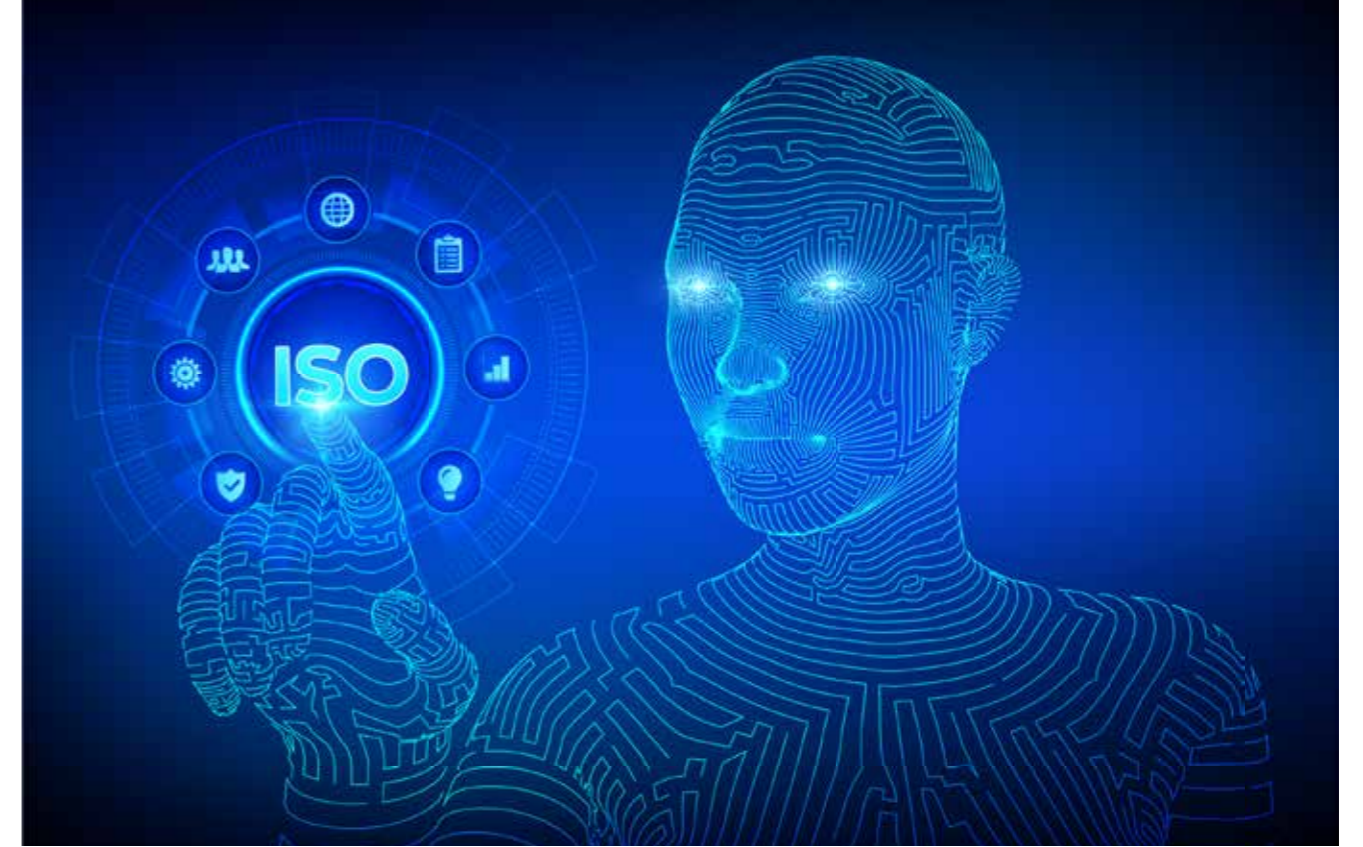
ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir. Sürdürülebilirliği ön planda tutan Üst Yönetim tarafından belirlenmiş Çevre Politikası ile faaliyetleri kaynaklı çevre boyutlarını ve ilgili çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmeye yönelik taahhüdünü açıkça ifade etmektedir.

Sıfır Atık Uygulaması Hayata Geçirildi

ASELSAN'ın çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalar ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde

yürütülmektedir. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik yapılan çalışmalar kapsamında, 2019 yılı içerisinde ASELSAN yerleşkelerinde Sıfır Atık Uygulaması hayata geçirilmiştir. Sıfır Atık Yönetmeliği yayınlanmadan önce de atık ayrıştırması ve azaltımı konusunda çalışmalarını yürüten ASELSAN, yönetmelik kapsamında yer alan tüm uygulamaları yerleşkelerinde gerçekleştirmektedir.

ASELSAN Çevre Güvenliği Kurulu (ÇGK), Şirket'in sürdürülebilir uygulamalarının bir uzantısı olarak çevrenin korunması ve çevre güvenliği ile ilgili alınacak önlemlerin belirlenerek uygulamadan doğan sorunların değerlendirilmesi adına çalışmalar yürütmektedir. Çevre güvenliği önlemlerinin uygulanmasını ÇGK tarafından kontrol ederek; devamlılığın sağlanmasını, kolaylaştırıcı yöndeki



önerilerin saptanmasını ve uygulamanın kalitesinin ve verimliliğinin artmasını sağlamaktadır. Her yıl en az bir kere her yerleşkeden ilgili kişilerin katılımı ile yapılan ÇGK toplantıları doğrultusunda iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, çevre konusunda tesis içinde uygulanmak üzere el kitabı hazırlanarak çalışanların kullanımına sunulmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı'na Tam Uyum

ASELSAN'ın çevre yönetimine gösterdiği hassasiyet doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2019 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 6.248 çalışana uzaktan eğitim verilmiştir. Aynı zamanda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ilkesiyle çalışanların ve diğer paydaşların çevre bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler ve programlar yıl içerisinde uygulanmaktadır. Her yıl 5 Haziran Dünya

Çevre Günü etkinlikleri kapsamında, 5-6-7 ve 8. sınıf öğrencilerinin katılımı ile resim yarışması düzenlenmekte ve gelecek nesiller olan çocuklarımızın çevre farkındalığı artırılmaya çalışılmaktadır. Yapılan uygulamaların etkinliği yıl içerisinde gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında Üst Yönetim tarafından da değerlendirilmektedir.

Şirket tarafından yapılan planlamalar, proaktif yaklaşım ve özenli çalışmalar neticesinde 2019 yılında herhangi bir çevresel kaza yaşanmamıştır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için tesis edilen çevre yönetim anlayışının temelini oluşturan Çevre Politikası, iç ve dış paydaşlarla iç iletişim araçları ve kurumsal internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır.

ASELSAN, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklimsel ve çevresel risklerin yönetimi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak izleyip şeffaf bir şekilde raporlamaktadır.

ASELSAN tarafından yapılan planlamalar, proaktif yaklaşım ve özenli çalışmalar neticesinde 2019 yılında herhangi bir çevresel kaza yaşanmamıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

ASELSAN, tüm faaliyetlerinde gözettiği sorumlu enerji yönetimi yaklaşımı ışığında sera gazı emisyon yönetimini ISO 14001 ve ISO 14064 standartları doğrultusunda yürütmektedir.

ASELSAN enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi prensipleri kapsamında yapmaktadır.

EMİSYONLAR VE ENERJİ

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözetilen bir yönetim yaklaşımı benimsemiştir. Şirket, enerji yönetimini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi prensipleri kapsamında yapmakta olup, 2019 yılında Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı tesisleri için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarına başlamıştır. Enerjinin yönetimi faaliyetleri tüm prosesler/ üretim süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. Stratejik plan kapsamında belirlenen enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu birimler tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Küresel İklim Değişikliğiyle Aktif Mücadele...

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14001 ve ISO 14064 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Çevre Yönetim Sistemi politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulanması yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2019 yılı verileri ISO 14064 standardı çerçevesinde 13-14 Nisan 2020 tarihlerinde doğrulamaya tabi tutulmuştur.

ASELSAN'ın karbon emisyonu hedefleri Üst Yönetim tarafından stratejik hedefler doğrultusunda belirlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu CDP Kurulu ve temsilcileri tarafından gerçekleştirilmektedir.



Kaynakların Sorumlu ve Etkin Yönetimi

ASELSAN'ın Sahip Olduğu Kaynaklar Bazlı Sera Gazı Emisyonları

Kapsam-1

"Doğrudan sera gazı emisyonu"; ASELSAN'ın, sahip olduğu kaynaklar bazlı sera gazı emisyonları

Kapsam-2

"Enerji dolaylı sera gazı emisyonu"; tedarik ederek tükettiği elektrik kaynaklı sera gazı emisyonları

Kapsam-3

"Diğer dolaylı sera gazı emisyonları" ise personel servisleri, atık su, atık bertarafı, su temini, malzeme kullanımı (yemekhane kaynaklı gıda ve cam malzeme, kağıt), seyahatler (uçuşlar) ve ham madde temini kaynaklı sera gazı emisyonları (karayolu ile ulaşım emisyonları) olarak hesaplanmaktadır.

Uluslararası Standartlarda Karbon Emisyonu Ölçümü

ASELSAN bünyesinde emisyon hesaplamaları yapılırken; Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin Ulusal Sera Gazı Envanterleri Rehber İlkeleri (IPCC - Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006), ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)) kapsamında belirlenen hesaplama metodolojileri izlenmektedir. Hesaplamalarda referans alınan emisyon faktörü değerleri ise IPCC (2006), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Raporu (2015) ve DEFRA 2019 kaynaklarından sağlanmıştır.

ASELSAN'ın faaliyetleri kaynaklı emisyon verileri, aşağıdaki tabloda sunulmuştur. Şirket, Kapsam 3 emisyon hesaplamalarında 2016 yılından 2017'ye geçerken kapsamını genişletmiştir. Güvenilir veri temini sayesinde; tedarik zincirindeki nakliye ve dağıtım kaynaklı, faaliyetlerde üretilen atık kaynaklı ve yiyecek ile içecek tüketimi kaynaklı emisyonlar Kapsam 3 hesaplamalarına ilk olarak 2017 yılında dâhil edilmiştir. 2019 yılında raporlama kapsamındaki yerleşkelere Hacettepe ve İvedik uydu yerleşkeleri de dâhil edilmiştir. ISO 14064:2018 versiyonuna geçiş çalışmaları kapsamında faaliyetler yürütülmekte olup, temin edilecek verilerin kapsamında da 2020 yılında genişleme sağlanacaktır.

ISO 14064:2018 versiyonuna geçiş çalışmaları kapsamında faaliyetler yürütülmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda ASELSAN, Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunu birim ciroya göre 2022 yılına kadar baz yıla göre %64,12 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

2019 yılında ciro bazlı emisyon azaltım hedefinde değişikliğe gidilmiştir. Mevcut ciro ve azaltım projelerinin etkinliği göz önüne alınarak hedef güncellenmiştir. Bu kapsamda, CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda ASELSAN, Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunu birim ciroya göre 2022 yılına kadar baz yıla göre %64,12 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2016	11.999	38.651	5.124
2017	12.420	35.983	15.811
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661

- ASELSAN'ın 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasında birim başına düşen emisyon değeri 0,0040 tCO₂e/1000 TRY olarak belirlenmiştir.
- 2018 yılı için hesaplanan emisyon yoğunluğunun 0,0064 tCO₂e/1000 TRY olduğu göz önüne alındığında, 2018-2019 yılları arasında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı birim emisyon değerinde %35,37'lik bir azalma gözlenmektedir.

ASELSAN, sadece kendi faaliyetlerinde değil, sunduğu ürünler ve çözümler aracılığıyla enerjinin son kullanıcı tarafından da verimli kullanılmasını hedeflemektedir.



- Temel yıl olan 2016 yılı için emisyon yoğunluğu 0,0136 tCO₂e/1000 TRY olarak hesaplanmıştır. Bu kapsamda, 2016-2019 yılları arasında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı birim emisyon değerinde %70,71'lik bir azalma gözlenmektedir.

A- Seviyesinde CDP Raporlaması

Şirket'in operasyonlarında ve stratejisinde ön planda tuttuğu bütüncül sürdürülebilir yaklaşım, CDP Raporlaması ile sağlanan uluslararası düzeydeki başarı ile hem yatırımcıların hem de tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. 2019 yılı raporlama sonuçlarına göre, ASELSAN son iki yıl üst üste A- puan seviyesinde yer alarak başarısını sürdürmüştür. 2020 yılına ilişkin raporlama sonuçları ise Ağustos ayının son haftasında kamuya açıklanacaktır.

Sürdürülebilirlik yönetiminin en önemli yapı taşlarından olan karbon yönetimi kapsamında, ISO 14064 Sera Gazı Raporlama Standardı çerçevesinde sera gazı envanteri hazırlanmakta ve dış denetim süreci ile yıllık olarak doğrulaması sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirliği Şirket kültürüne aşılamanın ve operasyonlarına etkin olarak entegre etmenin ancak çalışanların katkısı ile gerçekleşeceğini farkında olan ASELSAN, çalışanlarına yönelik karbon yönetimi ile ilgili eğitimler düzenlemekte ve bilinçlendirme çalışmaları yürütmektedir. Şirket bünyesinde, iklim değişikliği ve emisyon takibi konuları üzerine çalışan Çevre Görevlileri bulunmaktadır. Yapılan çalışmalar ve raporlamalar senelik olarak gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarına girdi sağlamak ve karbon yönetimi performansı Üst Yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Tedarikçilerin de karbon yönetimi konusundaki farkındalığının artırılması amacıyla yıl içerisinde gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

ASELSAN, bağımsız doğrulamadan geçen emisyonlarındaki trendleri yakından takip ederken, çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak operasyonlarında çevresel etkisi en düşük olan büyüme modelini tercih etmektedir. Şirket, karbon yönetiminin en önemli parçalarından biri olarak tüm çalışanların katılımı ile sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar yapmaktadır. ASELSAN için sürdürülebilirlik yolunda vazgeçilemez prensiplerden biri olan kaynakların verimli kullanılması amacıyla gerçekleştirilen projeler, her yerleşkenin Teknolojik Altyapı Müdürlükleri tarafından yürütülmektedir. Aynı zamanda, Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Sağlık ve Otomasyon Sistemleri Sektör Başkanlığı tarafından yürütülen projeler ile yenilenebilir enerjinin kullanımı ve temiz enerji konularında fizibilite çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır.

Raporlama döneminde hayata geçirilen enerji verimliliği ve emisyon azaltım projeleri kapsamında; otomasyon altyapısının etkin olarak kullanıma alınması, aydınlatmada 10.500 adet floresan ampulün LED ampullerle değiştirilmesi, kompresörlerde yapılan iyileştirmeler ve cephe yalıtım uygulamaları sonucu büyük ölçüde enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yerleşkelerde hayata geçirilen iyileştirmelere ek olarak, "Ar-ge Teşvik Otomasyon Projesi" ve "Tedarik Konsolidasyon Projesi" ile kâğıt tüketiminin yanı sıra "Üretim Takip Sistemi" programı ile çevre koşulları ısıl çevrim dolaplarının fazla çalışması engellenerek elektrik tüketiminde azalma sağlanmıştır.

2019 yılı raporlama sonuçlarına göre, ASELSAN son iki yıl üst üste A- puan seviyesinde yer alarak başarısını sürdürmüştür.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

ASELSAN'da tüm çevresel çalışmalarda olduğu gibi su yönetimi uygulamaları da mevzuata tam uyum esasıyla yürütülmektedir.

Bazı üretim cihazlarına özgü yapılan su geri kazanım sistemleri ile önemli ölçüde tasarruf sağlanmaktadır.

SU YÖNETİMİ

ASELSAN, gezegenimizde yaşamın ve kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak için en temel ihtiyaç olan su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle tesislerinde ve operasyonlarında suyun, sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeterek su yönetimi yaklaşımını benimsemiştir.

Şirket, su yönetimi çalışmalarını Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde büyük titizlikle yürütmektedir. Su, bazı üretim alanlarında önemli bir girdi olmasının yanı sıra, idari hizmetlerin uygun koşullarda gerçekleştirilmesi için Şirket açısından büyük önem taşımaktadır.

%10 Oranında Su Tasarrufu

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen su yönetimi çalışmalarının yanı sıra, CDP İklim Değişikliği raporlaması kapsamında da su verilerinin takibi yapılmaktadır. Her yıl su kullanımı ile ilişkili hedefler belirlenmekte ve bu çerçevede yapılan analiz çalışmaları ile toplanan veriler, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ile üst yönetime sunulmaktadır. Bazı üretim cihazlarına özgü yapılan su geri kazanım sistemleri ile önemli ölçüde tasarruf sağlanmaktadır. Ayrıca, Şirket içinde su tüketimi bilincini arttırmaya yönelik afiş, bilgilendirme yazıları ve kampanyalar gibi iletişim çalışmaları da gerçekleştirilmektedir. Bir önceki yıla göre su tüketiminde %10 oranında tasarruf sağlanmıştır.



ASELSAN'da tüm çevresel çalışmalarda olduğu gibi su yönetimi uygulamaları da mevzuata tam uyum esasıyla yürümekte, atık su deşarj standartları ASKİ Atık Suların Kanalizasyon Şebekesine Deşarj Yönetmeliği kapsamında belirlenmektedir. Atık sular, Macunköy ve Gölbaşı Yerleşkelerinden Sakarya Havzası'na deşarj edilmektedir. 2018 yılında Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinden 48.705 m³, Gölbaşı biyolojik arıtma tesisinden 15.699 m³ su deşarj edilmiştir.

Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinde nötralizasyon ve çöktürme yöntemleri uygulanmakta, Gölbaşı yerleşkesinde evsel atıklar için biyolojik paket arıtma tesisi bulunmaktadır. Akyurt Tesisi'nde ise evsel atık sular doğrudan kanalizasyona verilmektedir. Ayrıca, Gölbaşı ve Akyurt tesislerinde kimyasal atık sular tanklarda toplanarak, yetkili firmalar vasıtasıyla bertaraf edilmektedir.

Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinde nötralizasyon ve çöktürme yöntemleri uygulanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

Temel çevresel hedefleri arasında atık oluşumunu minimize etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak olan ASELSAN, tesislerindeki atık oluşumunu düzenli olarak takip etmektedir.

2019 yılında, Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı Yerleşkelerinde toplam 1.546.473 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.

SIFIR ATIK YÖNETİMİ

ASELSAN, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları çevresel etkilerini en aza indireyecek şekilde, atık yönetimi hiyerarşisini göz önünde bulundurarak yönetmektedir. Atığı kaynağında azaltarak başlayan bu yönetim yaklaşımı; atığın tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve son yöntem olarak bertarafını içermektedir.

Atık yönetim faaliyetleri ISO 14001:2015 Standardı kapsamında ele alınmakta ve çevre mevzuatına uygun olarak konuyla ilgili uygulamalar ve raporlamalar ilgili birim tarafından yapılmaktadır.

Atık Oluşumunun Minimize Edilmesi Temel Öncelik...

Temel çevresel hedefleri arasında atık oluşumunu minimize etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak olan ASELSAN, tesislerindeki atık oluşumunu düzenli olarak takip etmektedir. Çevre Politikası ve yönetim sistemi doğrultusunda üretim faaliyetleri sonucu oluşan atık miktarının azaltılması, bertaraf edilmeden önce kaynağında ayrıştırılarak maksimum düzeyde geri kazanılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda; atıkların doğru ve sistematik ayrıştırılması, uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşüme

aktarılması tesislerde etkin olarak gerçekleştirilmektedir. Tüm bu süreçler kapsamında atıkların cinslerine göre ayrıştırılması ve geçici depolanmaları, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği açısından zarar oluşturmayacak şekilde yapılmaktadır. Her bir atık tehlikeli, tehlikesiz, tıbbi ve ambalaj atıkları olarak kategorize edilmekte, her tesiste her tür atık için ayrı depolama alanları bulundurulmaktadır. Atık depolama ve bertaraf etme faaliyetleri atık yönetim mevzuatına uygun bir şekilde yürütülmekte, atık yağ kategori belirleme analizleri mevzuat gereğince T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip lisanslı kuruluşlar tarafından yapılmaktadır.

Aşağıdaki tablolarda 2019 yılı toplam atık miktarları yer almaktadır. Tehlikesiz atık kategorisinde düzenli olarak izlenen atık türü geri dönüştürülebilir metal ve ambalaj atıklarıdır.

2019 yılında, Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı Yerleşkelerinde toplam 1.546.473 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.



Yerleşke	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam
Gölbaşı	15.894	180.030	195.924
Akyurt	80.078	580.620	660.698
Macunköy	187.731	502.120	689.851
Toplam	283.703	1.262.770	1.546.473

ASELSAN'da yürütülen mevcut atık yönetimi uygulamalarına ek olarak, kaynakların verimli kullanılması, israfın önlenmesi, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve geri kazanımın sağlanabilmesi amacıyla Ekim 2019'da Sıfır Atık Projesi hayata geçirilmiştir.

ASELSAN'da yürütülen mevcut atık yönetimi uygulamalarına ek olarak Ekim 2019'da Sıfır Atık Projesi hayata geçirilmiştir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

Ofis ve çalışma alanlarındaki atık ayrıştırma istasyonlarının yanı sıra; pil atıkları, elektronik atıklar, bitkisel yağ atıkları için atık kutuları ile giysi ve oyuncak toplama kutuları da yerleşke giriş ve otopark alanlarına konulmuştur.

Sıfır Atık Projesi kapsamında Temizlik ve Yemekhane personeline yüz yüze eğitimler verilmiştir.

Proje kapsamında;

- Temizlik ve Yemekhane personeline yüz yüze eğitimler verilmiş, personel ise duyurular ve broşürler ile bilgilendirilmiştir.
- Akyurt, Gölbaşı ve Macunköy yemekhanelerine atış ayrıştırma istasyonları konularak plastik atıklar ile diğer atıklar ayrıştırılmaya başlanmıştır. Ayrıştırma sonrasında tepside kalan yemek artıkları hayvan barınağına gönderilerek değerlendirilmektedir.
- Çalışma alanları ve ofislerde bulunan çöp kutularının kullanımına son verilmiş, belirlenen ortak kullanım alanlarına atık ayrıştırma istasyonları kurulmuştur.

Kurulan istasyonlar ile ofis alanlarından çıkan;

- Biyobozunur atıklar,
 - Kâğıt atıkları,
 - Plastik atıklar,
 - Cam atıklar,
 - Metal atıklar,
 - Diğer atıklar,
- ayrıştırılmaya başlanmıştır.
- Ofis ve çalışma alanlarındaki atık ayrıştırma istasyonlarının yanı sıra; pil atıkları, elektronik atıklar, bitkisel yağ atıkları için atık kutuları ile giysi ve oyuncak toplama kutuları da yerleşke giriş ve otopark alanlarına konulmuştur.

- ASELSAN'da kurulu olan kompost makinesi yardımıyla, Atık Ayrıştırma İstasyonları ile toplanan biyo bozunur atıklar ve yemek yapımı sırasında çıkan sebze atıklarından kompost elde edilmektedir.
- **Kâğıt Bardak Kullanımının Sonlandırılması:** Doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışma alanlarındaki kâğıt bardak kullanımına son verilmiş, kâğıt bardakların yerine kullanılmak üzere tüm çalışanlara cam bardak ve porselen kupa verilmiştir.
- **İlaç Atıklarının Toplanması:** Son kullanım tarihi geçmiş, kırık veya bozulmuş ilaçların yanlış kullanımlarını önlemek amacıyla revirlere Atık İlaç kutuları yerleştirilmiştir.
- **Proje Lansmanı:** 10 Aralık 2019'da Macunköy yerleşkesi Hacim Kamoy Entegrasyon Holü'nde Sayın Emine Erdoğan Hanımefendi'nin katılımı ile "ASELSAN Sıfır Atık Projesi Lansman Töreni" gerçekleştirilmiştir.

Sıfır Atık Projesinin hayata geçirildiği 21 Ekim 2019'dan 31 Aralık 2019 tarihine kadar geçen kısa sürede, daha önceden doğrudan çöpe giden yaklaşık 60 ton atık ayrıştırılarak geri dönüşüme ve/veya geri kazanıma aktarılmıştır.

Ayrıştırılan Atıkların Türe Göre Dağılımı

Atık Türü	Yüzde (%)
Yemek Atıkları (Hayvan Barınağı)	42
Plastik	24
Biyo Bozunur (Kompost)	19
Kâğıt	11
Cam	4

Buna ilave olarak, giysi ve oyuncak toplama kutuları ile toplanan 2,780 adet kıyafet ve 287 adet oyuncakın Kızılay'a teslimi yapılmıştır. Yağ toplama istasyonu vasıtasıyla toplanan 42 litre atık bitkisel yağ, geri dönüşüm için lisanslı firmaya teslim edilmiştir.

Doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışma alanlarındaki kâğıt bardak kullanımına son verilmiştir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

ASELSAN'ın çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2019 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımını bulunmamaktadır.

Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmalarını içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

ÇEVRESEL UYUM

Operasyonlarının doğası gereği çevre ile sürekli etkileşimde bulunmakta olan ASELSAN, faaliyetlerini her daim yasa ve yönetmeliklere uyumlu şekilde yönetmektedir. Çevresel uyum çalışmalarının tüm paydaşların ihtiyaçlarını gözeterek bir yaklaşım ile ele alınması gerektiğinin bilinciyle gerçekleştirilen çalışmalar, Çevre mevzuatına ve diğer şartlara uyum ISO 14001:20015 Standardı kapsamında yönetilmektedir. 2019 yılı içerisinde de tedarikçi firmalara yapılan ziyaretler vasıtasıyla bilgilendirmeler yapılmış ve çevresel uyumun tüm paydaşlar tarafından sağlanmasına katkı verilmiştir.

Çevre mevzuatına uyum kapsamında 2019 yılı içerisinde Sıfır Atık projesi yürütülmüştür. ASELSAN yerleşkelerindeki atık yönetimi uygulamalarına eklemeler yapılarak Sıfır Atık Yönetmeliği ile uyum sağlanmıştır.

Çevresel uyumun sağlanması konusunda en kritik etkiye sahip olan tehlikeli maddelerin yönetimi kapsamında, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayollarında Taşınması Sözleşmesi (ADR) ve Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelikte yer alan sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Çalışmalarda verimliliği artırmak amacıyla Tehlikeli Madde Güvenliği Yazılımı ana sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca, tüm operasyonlarda çevresel etki değerlendirmesi düzenli olarak yapılmakta ve tedarikçi seçimlerinde de çevresel etki yönetimi yaklaşımına ve performansa dikkat edilmektedir.

Tesis ve faaliyetler için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlisi tarafından yürütülmektedir. Çevre Görevlisi, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmalarını içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

Şirket'in çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2019 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımını bulunmamaktadır.



FAALİYETLERDE YEŞİL ÇÖZÜMLER

ASELSAN, "yeşil teknolojilerden" faydalanarak faaliyetleri kaynaklı çevresel etkiyi asgariye indirmeyi hedeflemektedir.

BİLGİ SİSTEMLERİ

Çevresel sürdürülebilirliğin, başta her kaynağı verimli ve etkin bir şekilde kullanmakla mümkün olduğuna inanan ASELSAN, bu kapsamda iş süreçlerinde verimlilik hedefleri belirlemiştir. Bu verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülen Bilgi Sistemleri Yönetimi ile bilgi teknolojileri donanım alımlarında çevreye olumsuz etkisi düşük olan doğa dostu sistemler tercih edilmekte, veri merkezi tasarımıyla Yeşil Bilgi Teknolojileri kriterlerine önem verilerek enerji tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır.

Veri Merkezi Projesi

Veri Merkezi Projesi kapsamında, uluslararası TIER 3 standardında %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir. Ölçülebilir ve yönetilebilir veri merkezlerinin kullanılmasıyla büyük oranda enerji tasarrufu ile sera gazı emisyonlarının azaltılması ve Yeşil Bilgi Teknolojileri kriterlerine uyum sağlanmaktadır.

Güvenli Baskı Sistemi

Kurumsal Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile basılı ortam yazışmalarının en aza indirildiği ASELSAN'da 2019 yılında sürdürülen güvenli baskı sistemi ile yazıcıların ve yazıcı yönetim/idamesinin merkezileştirilmesi sonucunda hem güvenlik, tasarruf ve verimlilik sağlanmış hem de gereksiz çıktı alınmasını önlemek adına yazıcı çıktı hareketleri düzenli olarak takip edilmeye başlanmıştır.

Veri Merkezi Projesi kapsamında, uluslararası TIER 3 standardında %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir.



FAALİYETLERDE YEŞİL ÇÖZÜMLER

Enerjinin daha verimli kullanılması, aynı zamanda yasal ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi adına ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına Teknolojik Altyapı Müdürlükleri nezdinde başlamıştır.

Elektronik Doküman ve İş Akışı Sistemlerine aktarılan yeni iş süreçleriyle şirket içinde kâğıt kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır.

Bilgi Sistemleri ile Verimlilik

ASELSAN BT alt yapısının sanallaştırılmasıyla, kaynakların esnek kullanımı ve yüksek kullanılabilirlik olanakları ile BT kaynaklarından verimli bir şekilde yararlanılmaktadır. Faal olarak kullanılmayan sistemlerin otomatik olarak devre dışı bırakılması ile enerji tüketimi önemli miktarda azaltılmaktadır.

İş süreçlerinde tümleşik iletişim ve video konferans sistemleri devreye alınarak yerleşkeler arası seyahat ihtiyaçları azaltılarak seyahatlerden kaynaklanan emisyonların azaltılması sağlanmıştır. Elektronik Doküman ve İş Akışı Sistemlerine aktarılan yeni iş süreçleriyle şirket içinde kâğıt kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır. İş akışlarının önemli bir kısmının elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ile çalışanlarımızın zamanının verimli kullanılmasının yanı sıra "Sıfır Kâğıt" hedefi önemli ölçüde tutturulmaktadır.

TESİS YÖNETİMİ

ASELSAN, sürdürülebilir yönetim yaklaşımını her faaliyet alanında olduğu gibi tüm tesislerin yönetiminde de önceliklendirmektedir. Bu kapsamda Tesis yönetiminde en temel hedeflerden olan enerji verimliliğini devamlı gözetmek amacıyla, Yerleşke Teknolojik Altyapı Müdürlüklerinde Enerji Yöneticileri görev almaktadır.

Enerjinin daha verimli kullanılması, aynı zamanda yasal ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi adına ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına Teknolojik Altyapı Müdürlükleri nezdinde başlamıştır.

Tesis bakımları kapsamında; ısıtma-soğutma, havalandırma, basınçlı hava, vakum, aspirasyon, buhar ve nemlendirme, proses soğutma, arıtma, trafo, UPS ve jeneratör, CCTV, geçiş kontrol sistemi, yangın algılama ve söndürme, aydınlatma, kaldırma ve iletme araçları vb. sistemlerin bakım, onarım ve revizyon çalışmaları sistematik olarak yürütülmektedir. Tüm bu sistemler; birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak ihtiyaçları fark edebilen Bina Yönetim Sistemi (BMS) ve Entegre Veri Tabanlı Kontrol ve Gözetleme Sistemi (SCADA) altyapısı ile yönetilmektedir. Böylece, işletme süreçlerini sürekli gözden geçirerek tüketim değerleri takip



edilmekte, oluşacak her türlü enerji ve su kaybının önüne geçmek için hızlı şekilde aksiyon alınmaktadır. Ayrıca enerji tüketimine yönelik bilgiler iç paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Tüm bakım faaliyetlerinde "Kestirimci Bakım" teknikleri kullanılarak arızalar tespit edilmekte ve erken müdahalelerle işletme sürekliliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda, termal kamera, sıcaklık, nem, iletkenlik/topraklama, pH, titreşim gibi ölçüm ve analiz cihazlarından faydalanılmaktadır. Ayrıca "Toplam Üretken Bakım" prensiplerinin bir kurum kültürü olarak yerleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Yeni yatırımlarda, cihaz seçimleri ve sistem kurulumları titizlikle yapılmakta, enerji tüketimleri düşük, verimliliği yüksek ve otomatik kontrollü cihazlar tercih edilerek insan hata faktörü en aza indirilmektedir.

LED ile donatılmış armatürler, hareket sensörleri, sensörlü musluklar ve bölgesel aydınlatma tekniklerin kullanılması, trafo merkezlerinde merkezi kompanzasyon, bina yalıtım çalışmaları gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi enerji optimizasyonuna katkı sağlamaktadır.

Tesis kritik altyapılarından; temiz odaların ISO 14644-1, server odalarının ise ISO 27001 standartları doğrultusunda işletilmesine destek verilerek gereksinimler optimum düzeyde karşılanmaktadır.

ASELSAN'da İdari Hizmetler

Tüm hizmetler güncel gelişmeler takip edilerek, ihtiyaçlara uygun ve zamanında cevap verilmesi esasına göre yürütülmektedir. Çevre duyarlılığı gözetilerek yapılaşma planları yapılırken, yeşil alanların korunması ve hatta artırılması yönünde gayret sarf edilmektedir. Ayrıca tüm tesislerde dumansız hava sahası uygulaması yürütülmektedir. Bu kapsamda sigara içilecek alanlar çeşitli işaretlemeler ve belirli noktalarda kurulan kamelyalar vasıtasıyla sınırlandırılmıştır.

Üstün kalite anlayışı ile sunulan hizmetlerimizden başlıcaları şu şekildedir;

- Tesis ve Sanayi Güvenliği
- İtfaiye hizmetleri
- Temizlik ve çevre düzenlemesi
- Kreş imkânı
- Genel evrak ve kargo
- Taşıma hizmetleri
- Mutfaktan sofraya personel yemekleri
- Sağlık hizmetleri
- Hijyen faaliyetleri
- Spor etkinlikleri
- Ulaştırma ve servis hizmetleri
- Heyet-misafir ağırlama
- Personel için yeni sosyal alanlar yaratılması

Tüm bakım faaliyetlerinde "Kestirimci Bakım" teknikleri kullanılarak arızalar tespit edilmekte ve erken müdahalelerle işletme sürekliliği sağlanmaktadır.

TOPLUMSAL GELİŞİME KATKIMIZ

ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; sağlık, aile, okul ve eğitim olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemekte ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır.

ALİMHANE projesi, potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarıya duygusu kazandırarak onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır.



ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği

ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, kurum içi ve kurum dışında ihtiyaç sahibi her bir ferde ulaşabilmek, onların çaresizliğinde yanlarında olabilmek ve ASELSAN'ın sadece güven veren teknoloji değil, aynı zamanda değer üreten teknoloji olduğunu gösterebilmek amacıyla 2019 yılının Kasım ayında kurularak faaliyete başlamıştır.

ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; sağlık, aile, okul ve eğitim olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemekte ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklarımıza destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınarak afet ve salgın durumlarında sorumluluk olarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır.

ASELSAN'ın değerlerini Türkiye'nin değerleriyle birleştirmek amacıyla uygulamaya konan ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Programı, insana dokunan konuların ve dünyanın geleceğine dair atılan adımların ASELSAN kimliği ve bakış açısıyla ele alınması hedefindeki çalışmalarına devam etmektedir.



ALİMHANE Projesi

ASİL Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu'nun faaliyetleri kapsamında, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılan ALİMHANE projesi, potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarıya duygusu kazandırarak projelerini işbirliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir model ile onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır. ALİMHANE ile 3H Modeli olarak adlandırılan yeni bir model hayata geçirilirken "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" aşamalarından oluşan bu yeni modelde, öğrencilerin önce hayal ederek işe başlamaları; sonrasında gerekli mentor desteğini de alarak konu hakkında bilgi edinmeleri ve fikirlerini projelendirmeleri; en son aşamada da laboratuvar ortamında ürünlerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.



Tekno Macera Platformu

Tekno Macera, yeni neslin çocuklarına teknoloji, bilişim ve savunma sanayi alanında doğru ve faydalı alışkanlıklar kazandırarak onları; çağın gerekliliği olan meraklı, araştırmacı ve üretken bireyler olmak konusunda heveslendirmeyi misyon olarak belirleyen bir kurumsal gönüllülük projesidir. 6-12 yaş aralığına hitap eden bu proje, çocukların teknoloji ve kod okur-yazarı olmalarını, yerli ve milli üretimin önemini anlamalarını, farkındalık ve özgüven kazanmalarını, fikir geliştirme becerisi kazanmalarını ve hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle pekiştirmelerini hedeflemektedir.

Tekno Macera'nın sosyal medya hesapları aracılığı ile çocuklar çeşitli yarışmalara katılıp hediyeler kazanabilmenin yanı sıra gelişmelerden haberdar olabilmektedir. YouTube kanalını ziyaret ederek eğitici videolar izleyebilmenin yanı sıra web

sitesinde yer alan oyunları oynayıp eğlenirken öğrenebilmekte ve Tekno Macera'nın ana karakteri ASELE sorular sorabilmektedir. Tekno Macera'nın etkinlikleri kapsamında 27-28 Nisan 2019 tarihlerinde Armada AVM, 12 Mayıs 2019 tarihinde Cepa AVM ziyaret edilmiştir. Karneler Günü'nde ise Şehit Mustafa Erdal Ortaokulu öğrencilerine Tekno Macera hediyeleri dağıtılmış, çocuklar Karneler Günü'ne özel sosyal medya hesaplarında gerçekleştirilen yarışmalar sonucu hediyeler kazanmıştır. 28 Kasım 2019 tarihinde İstanbul Çekmeköy Alemdağ İlkokulu, 6 Şubat 2020 tarihinde ASELSAN İlkokulu ziyaret edilmiş, 11-14 Şubat 2020 tarihleri arasında Bitlis'in Ahlat ilçesi ve Van'ın Erciş ilçelerinde birçok öğrenci ile buluşulmuştur. Etkinliklerde, çocuklar çeşitli deneyim alanları ve atölyeler ile psikomotor becerilerini geliştirmiş ve hayal güçlerini geliştiren etkinliklerle teknolojiyi yakından tanımıştır.

6-12 yaş aralığına hitap eden Tekno Macera projesi çocukların teknoloji ve kod okur-yazarı olmalarını hedeflemektedir.

TOPLUMSAL GELİŞİME KATKIMIZ

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır.

Tekno Macera Platformu 17-22 Eylül 2019 tarihleri arasında İstanbul Teknofest'te, 3-4-5 Ekim 2019 tarihlerinde de Konya Bilim Festivali'nde etkinlikler düzenlemiştir.

Festivaller kapsamında Tekno Macera Platformu 17-22 Eylül 2019 tarihleri arasında İstanbul Teknofest'te, 3-4-5 Ekim 2019 tarihlerinde de Konya Bilim Festivali'nde etkinlikler düzenlemiştir. Festivallerde çocuklar sanal gerçeklik gözlükleriyle uzay maceraları ve bisiklet turlarına katılıp, ASEL hologramı ile fotoğraf çekti, 3D kalemler ile resim çizip, kodlama oyunları oynamış, m-botlar ile yarışmalar yapıp katıldıkları atölyelerde el becerilerini ve teknolojik bilgilerini geliştirmiştir.

Sosyal Sorumluluk

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Bağış ve Yardım Politikası oluşturulmuş ve kamu ile paylaşılmıştır. Bağış ve Yardım Politikasına göre;

Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım



yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir.

Toplumun sosyal yönden gelişmesine katkı sağlamayı en temel sorumluluğu olarak gören ASELSAN, bu kültürü Şirket içinde de yaygınlaştırmıştır. Bu doğrultuda ASELSAN çalışanları, her yıl Kızılay tarafından düzenlenen "Kan Bağışı" kampanyasına katılmakta ve Kızılay'ın kan açığını kapatmasına

yardımcı olmaktadır. Ayrıca, ASİL Derneği tarafından düzenlenen yardım kampanyalarına Şirket çalışanları gönüllülük esasına dayalı olarak yapmış oldukları bağışlar ile katkı sağlamaktadır.

ASELSAN Akyurt Camii

ASELSAN, sosyal sorumluluk yatırımı kapsamında Akyurt Yerleşkesi ve civarındaki ibadethane ihtiyacını karşılamak üzere şirket sınırları dışında ve halka açık ASELSAN Akyurt Camii'nin inşasını yürütmüştür.

Toplumun sosyal yönden gelişmesine katkı sağlamayı en temel sorumluluğu olarak gören ASELSAN, bu kültürü Şirket içinde de yaygınlaştırmıştır.

aselsan

Mehmet Akif Ersoy Mahallesi 296. Cadde No: 16,
06200 Yenimahalle-Ankara, Türkiye
Telefon : +90 (312) 592 10 00
Faks : +90 (312) 354 13 02/+90 (312) 354 26 69

www.ASELSAN.com.tr

 @aselsan

 @aselsan

 ASELSANTV

 ASELSAN_resmi