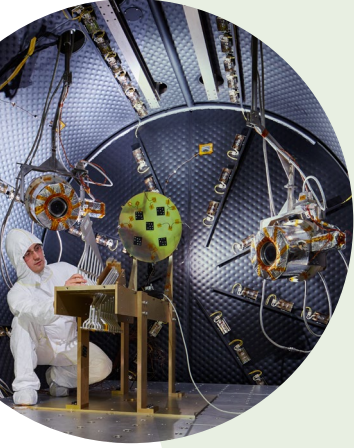


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNİN MİLLİ GÜCÜ



aselsan

2022 Sürdürülebilirlik Raporu





GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

İÇİNDEKİLER



08 GİRİŞ

- 08 Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu
- 09 Rapor Hakkında
- 10 2022 Yılı'nın Satır Başları
- 11 Faaliyet Alanlarımız
- 12 Güçlü Sürdürülebilirlik Performansımız

14 BİR BAKIŞTA ASELSAN

- 14 Kısaca ASELSAN
- 15 Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı
- 19 Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz
- 20 Organizasyon Yapımız
- 20 Ortaklık Yapımız
- 21 Misyonumuz ve Vizyonumuz
- 22 Ödül ve Başarılarımız
- 24 Sürdürülebilirlik Yolcuğumuzun Kilometre Taşları

26 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- 26 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 27 Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız
- 30 Paydaşlarla İletişim Yollarımız
- 32 Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz
- 33 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 34 Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

35 KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARIMIZ

- 35 Kurumsal Yönetim
- 36 Etik İlkelerimiz
- 37 İç Kontrol ve Denetim
- 38 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız
- 39 Komitelerimiz
- 40 Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız

42 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 42 Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz
- 45 Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız
- 54 Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği
- 58 Tedarikçilerimiz
- 61 Tedarikçi Değerlendirmesi
- 70 Yerli Firmalar ile Yürütülen Millileştirme Çalışmaları

72 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 72 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
- 74 Çalışan Profilimiz
- 76 Çalışan Hakları
- 76 Sosyal Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar
- 79 İşe Alım
- 81 Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi
- 83 Ücretlendirme ve Yan Haklar
- 84 Çalışan Gelişimi ve Sunulan Hizmet
- İç Eğitim İmkanları
- 90 ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı
- 93 İç İletişim ve Çalışan Motivasyonu
- 94 Uygun Çalışma Koşulları
- 94 İnsan Hakları
- 95 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 101 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- 102 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

105 ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

- 105 Çevre Yönetimi
- 105 Atık Yönetimi
- 108 Çevresel Uyum Yönetimi
- 111 İklim Değişikliği Yönetimi
- 111 Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi
- 115 Su Yönetimi
- 117 Enerji Yönetimi
- 122 Faaliyetlerde Yeşil Çözümler
- 122 Bilgi Sistemleri
- 123 Tesis Yönetimi

125 EKLER

- 125 Ekonomik Performans Sonuçları
- 127 Sosyal Performans Sonuçları
- 129 Çevre Performansı Sonuçları

133 GRI İÇERİK ENDEKSİ

Aynı gezegende...

Kurulduğumuz günden beri daha iyi bir dünyayı ve daha güzel bir geleceği hedefliyoruz. Gelecek nesillerin refahı için üstlenmemiz gereken sorumlulukların bilincindeyiz.

Bu kapsamda sürdürülebilir, yeşil bir çevreye ulaşma yolculuğunda pek çok faaliyet ve proje gerçekleştiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyet ve projelerle her zaman en iyi olana ulaşmaya çalışıyor, gayretlerimizi ödüllerle taçlandırıyoruz. Yetkin insan kaynağımız ve kıymetli paydaşlarımızla birlikte ülkemizin değerleri, yükselişi ve kalkınması için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Paydaşlarımızın ve insanlarımızın bize duyduğu güvenden aldığımız güçle hayata, gezegenimize ve ülkemize sürdürülebilir değerler katmaya devam edeceğiz.

Dönüşümümüz bir!

Yerli ve milli elektrikli araç sistemlerinin ülkemizde yaygınlaşmasını amaçlıyoruz. Mühendislerimiz ile birlikte teknoloji geliştirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, bu teknolojileri gereksinim duyulan her alanda yetkin ürünlere dönüştürüyoruz. TEMSA iş birliğiyle karbon emisyonunu minimize eden yerli ve milli elektrikli otobüslerimizi geliştirdik. Samsun Büyükşehir Belediyesi tarafından hizmete alınan elektrikli otobüslerimiz şehir içi ulaşımda halkımıza hizmet vermeye başladı.

20

Hizmete sunulan
toplam elektrikli
otobüs sayısı



57,6
MW

Hedeflenen
toplam kurulu güç

Enerjimiz bir!

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu doğrultuda, elektriğimizi yenilenebilir kaynaklardan üretebileceğimiz Güneş Enerjisi Santrali projemiz için geri sayıma başladık. 2024 yılı içerisinde faaliyete başlamayı planladığımız projemizde, teknoloji geliştirme çalışmalarımız kapsamında ASELSAN PULSAR eviricileri kullanılarak, ülkemizde yerlilik oranı en yüksek ve yerli evirici kullanılan ilk güneş enerjisi santrali olmasını ve belirlemiş olduğumuz 2050 Yılı Net Sıfır Emisyon hedefimize bizleri bir adım daha yaklaştırmasını hedefliyoruz.



Yarınımız bir!

Kuruluşumuzdan bu yana, dünyaya sürdürülebilir değer katan projeler gerçekleştiriyoruz. Çevreye duyduğumuz saygı ile karbon net sıfırı hedefliyor, Sıfır Atık projemizle faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Projemiz kapsamında çalışanlarımızın %100 geri dönüştürülmüş camdan üretilen materyal kullanımını teşvik etme amacıyla plastik ambalajda sunulan içecekleri depozitolu cam şişede sunmaya başladık. Çevreye duyarlı bu tarz yaklaşımlarımızla 480 ton plastiğin geri dönüştürülmesi sağladık.



480

ton

Toplam plastik
atık azaltımı

Sıfır Atık Zirvesi'nde
Sıfır Atık Projesi'yle
"En İyi Uygulama
Ödülü"

Başarımız bir!

Faaliyetlerimizde uzun vadeli toplumsal ve çevresel faydayı önceliklendiriyoruz. Çevre ve iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini; yüksek teknolojimiz, insan kıymetimiz ve güçlü bilgi birikimimizle yönetiyoruz. The Stevie Awards Uluslararası İşletme Ödülleri'nde; Sıfır Atık Projesi, CDP İklim Değişikliği Raporlaması, CDP Su Raporlaması gibi ülkemizin karbon emisyonunu azaltmaya yönelik faaliyetlerimiz sonucunda "Gelecek İçin Yeşil İklim" kategorisinde Gümüş Ödül almanın gururunu yaşadık.





GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket" veya "Aselsan") tarafından, Aselsan'ın 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Ekler kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler'in Aselsan'ın oluşturduğu ve Rapor'un Ekler kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Aselsan için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam çalışan sayısı
- Kadro ve cinsiyete göre çalışan sayısı
- Yaş gruplarına göre çalışan sayısı
- Orta ve üst yönetimde çalışan kadın sayısı
- Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati
- Gelişim Atölyesi'ne iletilen öneri sayısı

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Aselsan'ın oluşturduğu Rapor'da yer alan Ekler kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Aselsan'ın hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Aselsan faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., a Turkish corporation and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative, a Swiss entity.

GRI 2-5

ASELSAN 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

BAĞIMSIZ SINIRLI GÜVENCE RAPORU



Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Aselsan'ın sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.



Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örneklem bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Aselsan Sürdürülebilirlik Raporu'nda Ekler kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Ekler kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Aselsan'a raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Aselsan'dan başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Aselsan dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaştığımız olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Aselsan haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 31 Mayıs 2023

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

RAPOR HAKKINDA

ASELSAN, 10'uncu sürdürülebilirlik raporu niteliğindeki 2022 Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki sürdürülebilirlik performansını etki alanındaki paydaşlarının dikkatine sunmayı hedeflemektedir.

Bu çalışma, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket, her yıl düzenli olarak paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim kurmayı hedeflemektedir.

Rapor, ASELSAN'ın Türkiye'deki ekonomik, kurumsal, toplumsal, çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin verileri kapsamaktadır. Şirket'in yurt dışı faaliyetleri ve iştiraklerinin sürdürülebilirlik performansı 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'na dâhil edilmemiştir. ASELSAN Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, raporlama sürecinde Şirket'in organizasyon yapısı içerisindeki koordinasyon görevini üstlenmiştir.

Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde hazırlanan ASELSAN 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin soru, geri bildirim ve önerilerinizi aşağıdaki adrese iletebilirsiniz.

aselsan.ir@aselsan.com.tr

GRI 2-1, 2-2, 2-3

2022 YILININ SATIR BAŞLARI

Turkishtime Dergisi tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250 - Türkiye’nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri” araştırmasında ASELSAN 2021 yılında gerçekleştirdiği **5 milyar 615 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması ile birinci sırada yer almıştır.**



- ASELSAN, Antarktika’ya bilimsel çalışmalar yapmak amacıyla giden bilim insanlarına 15 adet 3.700 telsiz, mobil tekrarlayıcı telsiz ve taşınabilir hibrit güç destek birimi ile destek olmuştur.
- ASELSAN Konya Silah Sistemleri Fabrikası’nın resmi açılışı Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından gerçekleştirilmiştir.
- Türk savunma sanayinin en büyük şirketi ASELSAN, Defense News Top 100 listesinde 49’uncu sırada yer alarak Türkiye’deki liderliğini korumuştur.
- ASELSAN, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen e-İnsan Programı’nda, gençlerin kariyer ve istihdamına büyük katkı sunan “Yetenek Her Yerde” bölgesel kariyer fuarlarına En Etkili Katılım Gösteren İşveren ödülünü almaya hak kazanmıştır.

- ASELSAN modern ve çevreci ulaşım için yerli ve milli iş birliğine imza atmıştır.
- ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi tercih döneminde 0,44’lük dilimden öğrenci almıştır.
- ASELSAN; Saha İstanbul tarafından, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde düzenlenen Saha Expo 2022 Fuarı’ndaki en büyük stant alanına ve en geniş ürün yelpazesine sahip şirket olmuştur. Saha Expo kapsamında 25 yeni firma ile anlaşma imzalanarak stratejik ortak statüsündeki firma sayısı 100’e çıkarılmıştır.
- Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan’ın eşi Emine Erdoğan’ın himayesinde gerçekleştirilen Sıfır Atık Projesi’nin beşinci yıl dönümünde düzenlenen Uluslararası Üçüncü Sıfır

- Atık Zirvesi ve Ödül Töreni’nde ASELSAN, Kurum Kuruluş kategorisinde Sıfır Atık En İyi Uygulama ödülüne layık görülmüştür.
- ASELSAN, Teknofest’te ulaşımı sağlayan elektrikli otobüsleri, Tekno Macera alanı ve 50’yi aşkın yüksek teknoloji ürünüyle festivalde en dikkat çeken ve yoğun ilgi gören teknoloji şirketlerinden biri olmuştur.
 - Turkishtime Dergisi tarafından hazırlanan “Ar-Ge 250 - Türkiye’nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri” araştırmasında ASELSAN 2021 yılında gerçekleştirdiği 5 milyar 615 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması ile birinci sırada yer almıştır.
 - ASELSAN’ın kuruluşundan bu yana misyonunun en önemli parçalarından biri olan Ar-Ge faaliyetlerinin merkezi bir yapıda daha etkin ve verimli bir şekilde

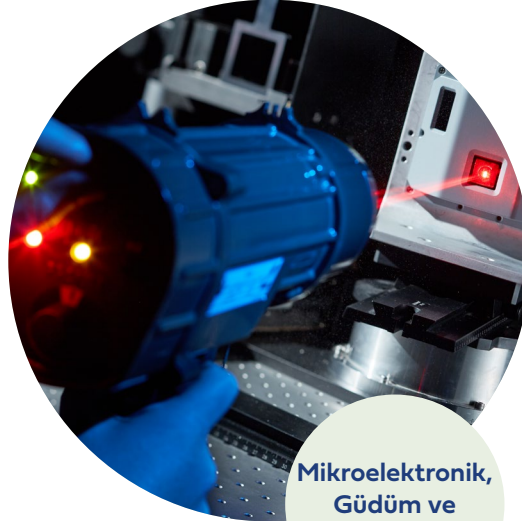
- yönetilmesi amacıyla Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı (AGYGMY) kurulmuştur.
- Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde faaliyetlerini yürüten ASELSAN A.Ş. Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı Ankara Ar-Ge Merkezi ile biyosavunma ve ileri malzemeler alanlarında faaliyetlerin yürütüldüğü ASELSAN A.Ş. Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı İstanbul Ar-Ge Merkezi, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’ndan onay almıştır. Böylece ASELSAN Ar-Ge merkezlerinin sayısı dokuza yükselmiştir.
 - ASELSAN Kuantum Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı (KUANTAL) açılmıştır.
 - ASELSAN UGES Sektör Başkanlığı tarafından geliştirilen Kalp-Akciğer Makinesi, International Design Award 2022 - Silver ödülüne layık görülmüştür.

FAALİYET ALANLARIMIZ

ASELSAN, radar, elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri gibi yüksek savunma teknolojilerinin yanı sıra sivil teknolojiler sahasında da özgün ürünler geliştiren ve üreten bir teknoloji firmasıdır.

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkânlarla karşılanması amacıyla 1975 yılında kurulan ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir.

ASELSAN, geçmişinden gelen bilgi ve tecrübeyle iletişim ve bilgi teknolojileri, radar, elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri gibi yüksek savunma teknolojilerinin yanı sıra; enerji, ulaşım, güvenlik, trafik, otomasyon, medikal sistemler ve finansal sistemler gibi sivil teknolojiler sahasında da özgün ürünler geliştiren ve üreten bir teknoloji firmasıdır.



**Mikroelektronik,
Güdüm ve
Elektro-Optik**



**Radar ve
Elektronik
Harp
Sistemleri**



**Savunma
Sistem
Teknolojileri**



**Ulaşım,
Güvenlik, Enerji,
Otomasyon ve
Sağlık**

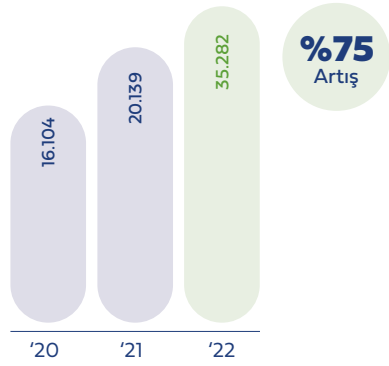
**Haberleşme
ve Bilgi
Teknolojileri**

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

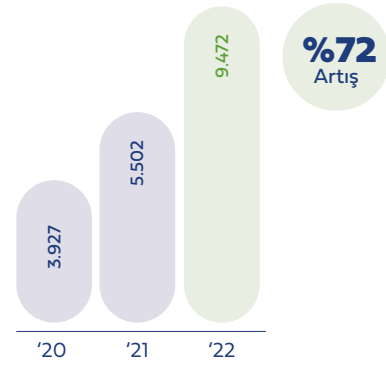
GÜÇLÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

İstikrarlı Büyüme ve Uluslararası İş Hacmi

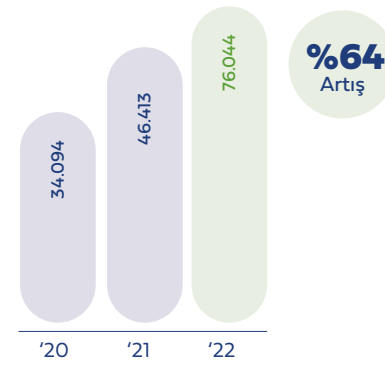
Toplam Hasılat (Milyon TL)



Toplam FAVÖK (Milyon TL)



Toplam Aktifler (Milyon TL)



Uluslararası Standartlarda Profesyonel Kurumsal Yönetim Yaklaşımı



Yetkin ve Dinamik İnsan Kaynağı Aktifi



✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi

9.995
Milyon TL
Ar-Ge harcaması

8.142
Milyon TL
Dış kaynaklı
Ar-Ge harcaması

63
2022 yılında alınan
tescil belgesi

1.853
Milyon TL
Özkaynaklardan
Ar-Ge harcaması

207
2022 yılında yapılan
patent başvurusu

İş Sürekliliği ve Verimliliği Odaklı İSG Uygulamaları

British Safety
Awards 2022
Ödüllerinde
Distinction ve
Best of Country
kategorilerinde
ödül

ROSPA
Achievement
Awards-Gümüş
Ödül

Türkiye'de ISO
45001:2018
standardına
geçiş yapan öncü
firmalardan

238.846
saat
Çalışanlara verilen
toplam eğitim

%54
Çalışanlara verilen
toplam eğitimin bir
önceki yıla göre artış
oranı

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

GÜÇLÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

Çevresel Etkiyi Asgariye İndiren Sorumlu Yönetim Yaklaşımı

Tasarlarken, satın alırken üretirken ve kullanırken çevreyi ön planda tutma

2050 yılı için net sıfır emisyon hedefine tüm ASELSAN ailesinin özverili desteği

Tüm Ankara yerleşkelerinin kullanımını karşılayacak yenilenebilir enerji projeleri ve elektrikli araca geçiş vb. doğa dostu hedefler

Küresel ortalamanın üstünde yıllardır yer aldığı CDP İklim Değişikliği Raporlaması ve CDP Su Raporlaması

İklim değişikliği riskini sadece kendi riski olarak görmeyerek iştirak ve stratejik ortaklarını da sisteme dâhil eden yaklaşım

İştirak ve stratejik ortakları ile yapılan düzenli eğitimler, toplantılar ve saha gezileri

Değer zinciri etkileşimi için yaptığı başarılı çalışmaları ile CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi Liderliği

Sorumlu tüketim için sorumlu üretici olma bakışı açısı ile üretilen ürünlerle de kendi emisyonlarının yanı sıra ülkemizin ve ürünlerimizi kullanan diğer ülkelerin de emisyonlarını düşürmek için yüksek teknolojinin tasarlanması

Düzenlenen etkinlikler ile toplumumuzun farkındalığının artırılmasına verilen değer

Çevre uygulamaları ile ulusal ve uluslararası alanda alınan ödüller

6.978

Temel Çevre Bilinci eğitimi alan çalışan sayısı

2.350

saat
Verilen toplam eğitim süresi

Sıfır Atık prensiplerini örnek uygulama olması hedefiyle yapılan çalışmalar

1.413

ton
Toplam geri dönüştürülen atık miktarı

Çalışanların Katılımıyla Güçlenen Toplumsal Yatırımlar

Çalışanların öncülük ettiği bir sosyal sorumluluk hareketi: ASİL ve sonrasında ASİL yapısı altında kurulan yardımlaşma derneği

Türkiye'nin en fazla tercih edilen meslek lisesi: ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi



KISACA ASELSAN

Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olan ASELSAN; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

otomasyon ve sağlık teknolojilerine yönelik ihtiyaçlarını karşılayabilecek çok geniş bir ürün yelpazesine sahiptir.

Dünyanın En Büyükleri Arasında

ASELSAN bugün, özgün ürünlerini ihraç eden, dünyanın ilk 100 savunma sanayi şirketi (Defense News Top 100) listesinde yer alan, yerel kuruluşlar ile iş birliği modelleri kurgulayarak uluslararası pazarlarda ortaklıklar kuran, yatırım yapan bir marka haline gelmiştir.

ASELSAN Küresel Liderlik vizyonu doğrultusunda dünyanın dört bir yanında etkinliğini hızla artırmaktadır. Yurt dışındaki müşterilerine bulundukları ülkede, tam zamanında ve etkin bir şekilde çözüm sunmak amacıyla üç ülkede şirket kurarak yurt içi ve yurt dışı iştiraklerinin sayısını 29'a taşımıştır. Güvenilir bir iş ortağı olarak bugüne dek 81'e ülkeye yüksek teknoloji ürünü sistemlerini ihraç eden ASELSAN, global savunma ve teknoloji pazarlarındaki payını her geçen gün daha yukarıya taşımayı hedeflemektedir. ASELSAN, Türkiye'nin NATO üyesi olması nedeniyle hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlara sevk ettiği ürünlerde NATO Kalite Güvence Standartları ve uluslararası askeri standartlara uygun olarak üretim gerçekleştirmektedir.

Cironun %7'si Ar-Ge'ye

ASELSAN, cironunun ortalama %7'sini teknoloji üssü olma vizyonu ile "Küresel pazarda yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, stratejik bir ortak gibi güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir milli teknoloji firması olmak" hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

En değerli başarı bileşeni olarak gördüğü 10 bine yaklaşan yüksek nitelikli mühendis kadrosuyla ASELSAN, Türkiye'nin teknoloji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak üzere Ar-Ge faaliyetlerini kendi özkaynakları ile finanse etmektedir. Türkiye'nin en büyük Ar-Ge üssü olan ASELSAN, Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan şirketi konumunda yer almaktadır.

Gücümüz Bir

ASELSAN alt yüklenicileri ve 5.000'i aşkın aktif tedarikçisiyle büyük bir ekosisteme liderlik etmekte ve milli teknoloji hamlesine katkı sağlamaktadır. ASELSAN hayata geçirdiği "Gücümüz Bir" platformunu mevcut tedarikçilerle ilişkilerini güçlendirmek, yeni tedarikçileri ekosisteme kazandırmak ve millileştirme çalışmalarına hız kazandırmak için etkili bir şekilde kullanmaya başlamıştır. ASELSAN'ın millileştirme seferberliğine katkı sağlamak isteyen tedarikçilerle Gücümüz Bir platformu üzerinden ilk temas

sağlanmakta ve millileştirme çalışmaları başlatılmaktadır. 2022 yılı içerisinde bu kapsamda, millileştirme çağrımıza karşılık veren tedarikçi adaylarından 106'sı ile 155 ürün üzerinde millileştirme faaliyeti başlatılmıştır. Benzer şekilde 2022 yılında millileştirilmesi tamamlanan 160 ürünün millileştirilmesinde görev alan 65 tedarik kaynağının 30'una bu platform üzerinden ulaşılmıştır. ASELSAN yeni iş ortaklarıyla daha da güçlenerek ekosistemi milli ve yerli çözümlerle zenginleştirmeyi artırarak sürdürecektir.

ASELSAN, yılı rekor büyüme ile kapatmıştır. ASELSAN'ın 2022 yılı finansal sonuçlarına göre ASELSAN'ın yıllık cirosu geçen yılın aynı dönemine göre %75 büyüyerek 35,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. ASELSAN bu yıl da sürdürülebilir ve güçlü büyümesine devam etmiştir.

Şirket'in brüt kârı, geçen yılın aynı dönemine göre %77 seviyesinde artarken; Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârı (FAVÖK) geçen yılın aynı dönemine kıyasla %72 artış göstererek 9,5 milyar TL'ye yükselmiştir. FAVÖK marjı %27 olarak gerçekleşen ASELSAN'ın net kârı da geçen yılın aynı dönemine göre %67 oranında artarak 11,9 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Şirket'in özkaynaklarının aktive oranı %52 olarak gerçekleşmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin haberleşme ihtiyaçlarının milli imkânlarla karşılanması için 1975 yılında kurulan ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir.

Türkiye'nin en büyük savunma elektroniği kuruluşu olan ASELSAN; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı ihtiyaç makamlarının, haberleşme ve bilgi teknolojileri, radar ve elektronik harp, elektro-optik, aviyonik, insansız sistemler, kara, deniz ve silah sistemleri, hava savunma ve füze sistemleri, komuta kontrol sistemleri, ulaştırma, güvenlik, enerji, trafik,

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

ASELSAN olarak, ürün ve sistemlerimizi milli imkânlarla geliştirmek, **ülkemizin savunma sanayii ekosistemine destek vermek amacıyla** çalışıyoruz.

Kıymetli Paydaşlarımız,

Pandemi sonrası normalleşme sürecine geçilen 2022 yılında küresel ekonomi çalkantılı bir dönem yaşadı. Pandeminin, etkisini azaltmasıyla birlikte artışa geçen talep, tedarik sürecinde sıkıntılara yol açarken, bölgesel çatışmalar ve enerji krizleri de enflasyonist bir baskı yarattı.

Enflasyonla mücadele kapsamında, pandemi döneminde ekonomiyi canlandırmaya yönelik uygulanan para politikalarının da sıkılaşmasıyla birlikte küresel ekonomide yavaşlama meydana geldi.

Türkiye ise bu dönemde dünyanın genelinin aksine gevşek para politikalarına yönelerek, enflasyonla mücadele yerine, büyümeye ağırlık veren bir politika uyguladı. Artan enflasyon, tüketicilerin satın alma gücünü düşürürken, genişleyici para politikaları sayesinde talep tarafında önemli bir azalma yaşanmadı. Bu süreçte Türkiye ekonomisi %5,6 düzeyinde büyürken, ihracat, bir önceki yıla göre %12,9 oranında artarak 254,2 milyar ABD dolarına yükseldi.

GRI 2-22

Dünyanın gündemindeyiz

Ülkemiz, artan ihracatın yanı sıra son dönemde özellikle savunma sanayiindeki gelişmeler ve oyun değiştiren teknolojileriyle dünya gündeminde ilk sıralara yerleşti. Sektörün büyüklüğü 10 milyar ABD dolarını yakalarken, ihracat değeri de 4 milyar ABD dolarına ulaştı.

Türk savunma sanayiinin lider kuruluşu ASELSAN olarak, bu süreçte Savunma Sanayii Başkanlığı öncülüğünde başlatılan, bağımsız milli teknolojiler geliştirme hedefine doğru emin adımlarla ilerlemeye ve ülkemiz için değer üretmeye devam ettik.

Dünya genelinde makroekonomik risklerin hâkim olduğu 2022 yılında ASELSAN olarak, yurt içi ve yurt dışından toplam yaklaşık 1,6 milyar ABD doları tutarında yeni sipariş alarak ülkemiz için sahip olduğumuz liderlik misyonunu bir kez daha ortaya koyduk. Böylelikle, 2022 yıl sonu itibarıyla, çoğunluğu pandemi ile geçen son dört yılda, toplam 1,3 milyar ABD dolarının üzerinde yurt dışı satış sözleşmesi imzaladık.

Toplam satışlarımız %75 artışla 35 milyar TL düzeyine ulaşırken, istikrarlı büyümemiz kârlılık göstergelerimize de yansdı. Faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız (FAVÖK) bir önceki yıla oranla %72 büyüyerek yaklaşık 9,5 milyar TL'ye, net kârımız ise %67 oranında artış kaydederek 11,8 milyar TL'ye ulaştı.

*Toplam
satışlarımız
%75 artışla
35 milyar TL
düzeyine
ulaşmıştır.*



YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Tam bağımsız tedarik ekosistemi için imkânlarımızı seferber ederek **2022 yılında 160 ürünün millileştirilmesini başarıyla tamamladık.**

Üstün teknoloji içeren ASELSAN ürünlerinin iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini, 2022 yılında da kapsamlı şekilde sürdürdük. Dünyanın sürekli değişen siyasi, askeri, ekonomik koşullarını yakından takip ettik. Dinamik bir şekilde hedef pazarlara adapte olabilme yeteneği ile yeni iş fırsatları yakaladık. Çözüm ortaklarımızla geliştirdiğimiz iş birlikleri ile daha çok kullanıcıya ulaştık.

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığının kurulmasının ardından, bugüne kadar hiç satış yapılmamış 17 yeni ülkeye daha ASELSAN ürünlerini ihraç ettik. Böylece ASELSAN'ın küresel varlığını genişletmeye devam ederken, kullanıcımız olan ülke sayısını da 80'e yükselttik. Son dört yılda, 26 farklı ülkeye daha önce hiç yurt dışı satışı yapılmamış 50 farklı ürün sattık.

Özetle, 2022 yılında tempomuz hiç düşmedi. 2022 yılını hedeflerimizde ulaşmanın mutluluğuyla kapattık.

Millilik oranını %80'lere taşıdık

ASELSAN olarak, ürün ve sistemlerimizi milli imkânlarla geliştirmek, dışa bağımlılığı azaltmak, geleceğin ürünlerine yatırım yapmak, ülkemizin savunma sanayii ekosistemine destek vermek amacıyla çalışıyoruz.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde ve liderliğinde başlattığımız çalışmalar sayesinde yurt dışından tedarik edilen birçok ürünü yerileştirmeyi ve millileştirmeyi başardık.

2018 yılında başlatılan millileştirme seferberliği kapsamında mevcut projelere ek olarak, 666 ürünü daha millileştirdik. Bu çalışmalar sayesinde 500 milyon ABD dolarına yakın bir bedelin ülkemizde kalmasını, milli ve yerli tedarik ekosisteminde dolaşıma geçmesini sağladık. Tam bağımsız tedarik ekosistemi için imkânlarımızı seferber ederek sadece 2022 yılında 160 ürünün millileştirilmesini başarıyla tamamladık. Ülkemizde %20'lerde olan yerlilik ve millilik oranını %80'lere ulaştırdık.

Büyüme vizyonumuza yönelik uyguladığımız ve yerli tedarikçiler ile yürüttüğümüz Stratejik Ortaklık Programımız kapsamında 25 yeni stratejik ortağımızla iş birliği anlaşması imzaladık. Bu anlaşmalarla ortak sayımızı %33 artışla 100'e çıkarttık. 2022 yılında 3.300'ü yurt içinde olmak üzere 5.500'ün üzerinde tedarikçimize yaklaşık 1,5 milyar ABD doları tutarında satın alma siparişi verdik. Bu tutarın 1 milyar ABD dolarını aşan kısmını yurt içi tedarikçilere vererek, onlara finansal olarak da güçlü destek sağladık.

Stratejik iş birliği anlaşmalarıyla ülkemizde savunma sanayii ekosisteminin gelişmesini sağlarken ASELSAN'ın sürdürülebilirliğine, inovatif ve yüksek teknolojiye sahip ürünler geliştirmesine de büyük katkı sunduk.

2022 Ar-Ge bütçemiz 610 milyon ABD doları oldu

2022 yılında Ar-Ge'ye ayırdığımız bütçe, 610 milyon ABD doları oldu. Bunun 523 milyon ABD doları dış kaynaklardan, 118 milyon ABD doları öz kaynaklarımızdan sağlandı. Ar-Ge personel sayımız da 6.150'ye ulaştı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı dokuz ayrı Ar-Ge merkezimiz, ASELSAN kampüslerimizin dışında yer alan sekiz, teknoloji geliştirme merkezimiz bulunuyor. ASELSAN'ın 66 üniversite ile iş birliği devam ediyor. Bu çerçevede sadece geçen yıl 80 milyon TL bütçeyle 134 proje gerçekleştirdik.

Geleceğin teknolojilerine yatırım yapıyoruz

ASELSAN olarak tarım teknolojileri alanındaki çalışmalarımızı da stratejik hedeflerimiz arasında aldık. Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığımız öncülüğünde, Savunma Sanayii Akademisi, Tarım ve Orman Bakanlığı Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM), Wageningen Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Eskişehir Teknik Üniversitesi, TENMAK Bor Araştırma Enstitüsü, İvedik OSB ve Teknopark yönetimi, firmalar, girişim şirketleri, KOBİ'ler,

*Ülkemizde
%20'lerde olan
yerlilik ve millilik
oranını %80'lere
ulaştırdık.*

TÜBİTAK, ASELSAN sektör başkanlıkları ve genel müdür yardımcılıklarının katıldığı Tarımda İnovasyon ve Teknoloji Çalıştayı düzenledik.

2022 yılında küresel çığır açıcı teknolojilerin istikametini hızla çevirdiği ve yakın bir gelecekte oyun değiştirici niteliğe bürünecek olan bir diğer konu da Kuantum Teknolojileri oldu. Pek çok ülkenin teknoloji master planında yer alan kuantum teknolojileri, ülkemizde de Savunma Sanayii Başkanlığının öncülüğünde çalışmalarımızda yerini aldı. Bu vesile ile ASELSAN olarak biz de üzerimize düşeni yaparak, bu alanda gerekli atılımları gerçekleştirmeyi, milletimize karşı vazifemiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ETÜ ve ASELSAN arasında yapılan iş birliği ile Kuantum Teknolojileri Araştırma Laboratuvarının (KUANTAL) açılışını gerçekleştirdik.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için faaliyet ve operasyonlarımızın **çevresel etkilerini asgariye indirmek üzere azami gayret sarf ediyoruz.**

**Kurumsal yönetim derecelendirme notumuz 2022 yılında 9,34 oldu**

Dünyanın en büyük 49'uncu savunma sanayii şirketi olarak, gerek her yıl ivmelenerek artan kârlı büyümemiz gerekse kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızla fark yaratmaya devam ettik. 2012 yılında başladığımız kurumsal yönetim derecelendirme yolculuğumuzu, performansımızı her yıl geliştirerek kararlılıkla sürdürdük. Kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 2022 yılında 9,34'e çıkardık.

Her zaman söylediğimiz gibi, bizim en önemli değerimiz kıymetli çalışma arkadaşlarımız oldu. ASELSAN'da 9.935 kişilik büyük bir aileyiz. Çalışanlarımızın %62'si mühendislerden oluşurken, %29'u da yüksek lisans ve doktora derecelerine sahip bulunuyor.

2022 yılında 1.300'ün üzerinde çalışan ASELSAN'da işe alındı. "Next Big Move to Türkiye" projesi kapsamında 10 profesyonel, ASELSAN ailesine katıldı. Gelecek Programı kapsamında 865 öğrenciye staj imkânı sunuldu. a Yetenek Programı kapsamında 200'ün üzerinde genç yetenek ASELSAN'da part-time çalışmaya başladı. ATİK Programı çerçevesinde 226 öğrenci de mesleki eğitimlerini sürdürüyor. ASELSAN Akademi'de, 87'si doktora olmak üzere 602 öğrenci ile eğitime devam ederken, 198 çalışanımız da programdan mezun oldu. Tezler kapsamında 34 dergi makalesi, 133 bildiri yayınlandı. Bu çerçevede ayrıca 13 patent ve üç faydalı model başvurusu yapıldı.

Sürdürülebilirlik odağımızı tüm faaliyet alanlarımıza entegre ediyoruz

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğumuz çevrenin korunması gerektiği bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini asgariye indirmek için azami gayret sarf ediyoruz. Teknolojimizle ülkemizi savunduğumuz gibi, iklimimizi, doğal kaynaklarımızı ve suyumuzu da milli bir bilinçle savunmayı başlıca önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Kaynaklarımızın sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerimizde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözeten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemini 2022 yılında da taviz vermeksizin uygulamaya devam ettik. ISO 14064 kapsamında oluşturduğumuz iklim değişikliği envanter yönetimi sistemine iştirak ve stratejik ortaklarımızı da dâhil ederek, çevremizi gelecek nesillere emanet etme taahhüdümüz doğrultusunda iklim değişikliğini sadece kendi riskimiz olarak değil tüm değer zincirimizin riski olarak görmeyi sürdürdük.

Ülkemizin 2053 taahhüdü olan net sıfır emisyon hedefi, ASELSAN gibi ülke menfaati için özveri ile çalışan firmaların yatırımdan üretime, ihracattan istihdama kadar geniş bir alanda kapsamlı değişikliklere gideceği manasına geliyor. Biz de ASELSAN olarak, iklim değişikliği konusundaki başarılarımızla, uygulamalarımızla, sistem ve çözümlerimizle ülkemizin hedeflerine destek oluyoruz. Bu kapsamda 2050 yılı için net sıfır emisyon kararını 2021 yılı Haziran ayında aldık. 2022 yılında bu konuyu Stratejik Faaliyet Planımıza ekleyerek kararlılığımızı içselleştirdik.

ASELSAN'ın operasyonlarında ve stratejisinde ön planda olan bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızla, dünyanın en saygın çevre projelerinden Karbon Saydamlık Projesi'nde (CDP) iklim programında küresel ortalamanın üzerinde bir performans sergiledik. 2021 yılında ilk kez giriş yaptığımız CDP Su Programı'nda da iklim değişikliğinde gösterdiğimiz hassasiyet ile küresel ve ülke ortalamasının üzerinde performans gösterdik. Değer zincirimize yönelik yaptığımız çalışmalarda CDP çerçevesinde takdir gördük.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutladığımız 2023 yılında ülkemiz adına pek çok başarıya sizlerle birlikte imza atacağız.

ASELSAN'ın iklim değişikliği yaklaşımı ve uygulamalarındaki başarısı, uluslararası alanlarda alınan ödüllerle tescillendi. İklim değişikliği çerçevesinde yapılan uygulamalar ASELSAN ailesine, The Stevie Awards'dan ve Green Apple Awards'dan ayrı ayrı ödül getirdi.

ASELSAN yerleşkelerinde yürüttüğümüz atık yönetimi uygulamaları Uluslararası Green Apple Çevre Ödüllerinde gümüş ödüle layık görülürken 2022 yılında da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı koordinasyonunda düzenlenen 3. Sıfır Atık Zirvesinde kurum kuruluş Kategorisinde "En İyi Sıfır Atık Uygulama" ödülünü kazandı.

Tesislerimizin teknolojik altyapılarında ve bina tasarımlarında yeşil çözümlere öncelik veriyoruz. Doğa dostu ürünlerin kullanılmasının yanı sıra konvansiyonel enerji kaynaklarının tüketimini azaltmak ve verimliliğe katkı sağlamak adına proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Metro istasyonu ile ASELSAN Macunköy yerleşkesi arasına eklenen servis imkânı sayesinde toplu taşıma kullanımını teşvik ediyoruz. Elektrikli araçların personel tarafından kullanılmasının teşvik edilmesi için otoparkımızda şarj altyapısını kurduk. Elektrikli araçlarla ilgili şarj ağını genişletmeyi planlıyoruz.

Çevreye ve insana duyarlı teknoloji firması olma vurgusundan hareketle 2030 yılına dek binek araç filomuzu %100 elektrikli araca dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, 2022 yılında toplamak ve tecrübe etmek amacıyla üç elektrikli ve yedi hibrit aracı filomuzda kullanmaya başladık.

Hem dünyamızın geleceğine hem de ülkemizin ekonomisine katkı sunuyoruz

Yerli ve milli olarak geliştirdiğimiz "kavşak kontrol cihazı", "elektrikli araç sistemi geliştirme" ve "rüzgâr türbini geliştirme" gibi projelerimizle şehirlerimize akıllı ve verimlilik katarak, hem dünyamızın geleceğine hem de ülkemizin ekonomisine katkı sunuyoruz.

Solar evirici geliştirme faaliyetlerimizle yenilenebilir enerji alanında güneşten edinilen enerjinin kullanımına yönelik olarak yüksek verime sahip çalışmalar yürütüyoruz. Dünyamızın geleceğini ilgilendiren bilimsel projelere destek veriyoruz.

TÜBİTAK MAM Kutup Araştırmaları Enstitüsü'nce gerçekleştirilen Altıncı Ulusal Antarktika Bilim Seferi kapsamında, yerli ve milli ASELSAN üretimi sistemlerimiz bilim insanlarımızın Antarktika'daki iletişimlerini gerçekleştirdi. Biyoçeşitliliğin araştırıldığı, yeni buluşların beklendiği bu keşif yolculuğunda kullanılan telsiz sistemlerimizle, bilimsel araştırmaların bir parçası olduk.

Sosyal sorumluluk projeleri vasıtasıyla toplumla paylaşmaya devam ediyoruz

Şirketimizin sosyal sorumluluk platformu ASİL Derneği, kurulduğu günden bu yana ihtiyaç sahiplerine her koşulda güvenilir bir şekilde ulaşarak topluma destek vermeyi sürdürüyor. ASİL Derneği, 2022 yılında ihtiyaç sahibi 2.775 aileye ulaşarak maddi destek sağladı. ASİL, 22 okula kitap ve kırtasiye seti,

496 öğrenciye kırtasiye seti ile teknolojik malzeme desteğinde bulundu. Yardım faaliyetleri çerçevesinde 32 öğrencinin konaklama, yol, yeme, içme masrafları karşılandı. 2022 yılı boyunca ASİL Derneği hayata geçirdiği projelerle toplumun yanında olmayı ve "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmayı sürdürdü.

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kutladığımız 2023 yılında ülkemiz adına pek çok başarıya sizlerle birlikte imza atacağız. Geçmiş başarılarımızdan aldığımız ilhamla buna tüm kalbimle inanıyorum. ASELSAN'ın başarılı performansında büyük katkısı olan yetkin insan kıymetlerimiz ve değerli tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza, bize güvendikleri ve daima yanımızda oldukları için teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN
ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdürü

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

BAŞLICA FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELERİMİZ

Bilanço (milyon TL)

	2020	2021	2022
Toplam Aktifler	34.094	46.413	76.044
Dönen Varlıklar	19.594	23.175	38.299
Toplam Yabancı Kaynaklar	15.996	20.578	36.183
Alınan Sipariş Avansları	3.102	1.558	2.717
Özsermaye	18.098	25.835	39.861

Finansal Oranlar

	2020	2021	2022
Cari Oran	1,59	1,38	1,29
Aktif Devir Hızı (%)	54	50	58
Özsermaye/Aktifler (%)	53	56	52
Duran Varlıklar/Aktifler (%)	43	50	50
Özsermaye Kârlılığı (%)	28	32	36
Aktif Kârlılığı (%)	15	18	19

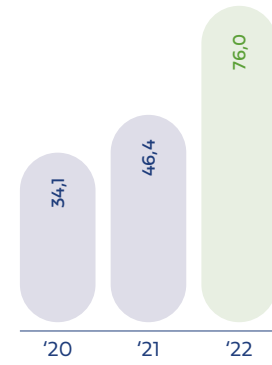
Kâr Marjları (%)

	2020	2021	2022
Brüt Kâr	29	33	33
Faaliyet Kârı	23	25	25
FAVÖK Marjı	24	27	27
Dönem Kârı	28	35	34
Kişi Başı Hasılat (milyon TL)	1,85	2,03	3,22

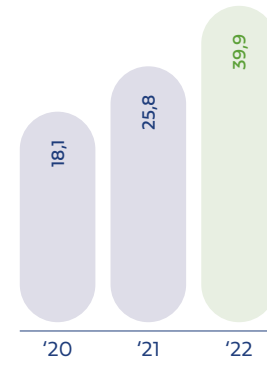
✓ Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

GRI 3-3, 201-1

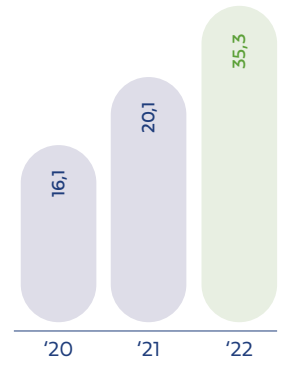
Toplam Aktifler (milyar TL)



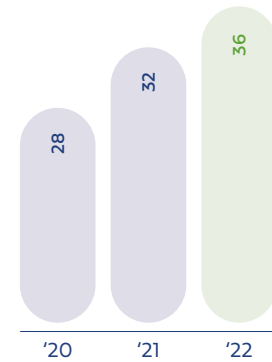
Özsermaye (milyar TL)



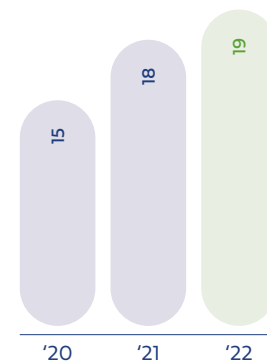
Hasılat (milyar TL)



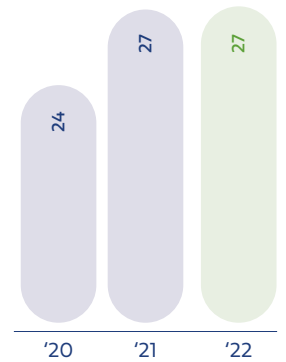
Özsermaye Kârlılığı (%)



Aktif Kârlılığı (%)

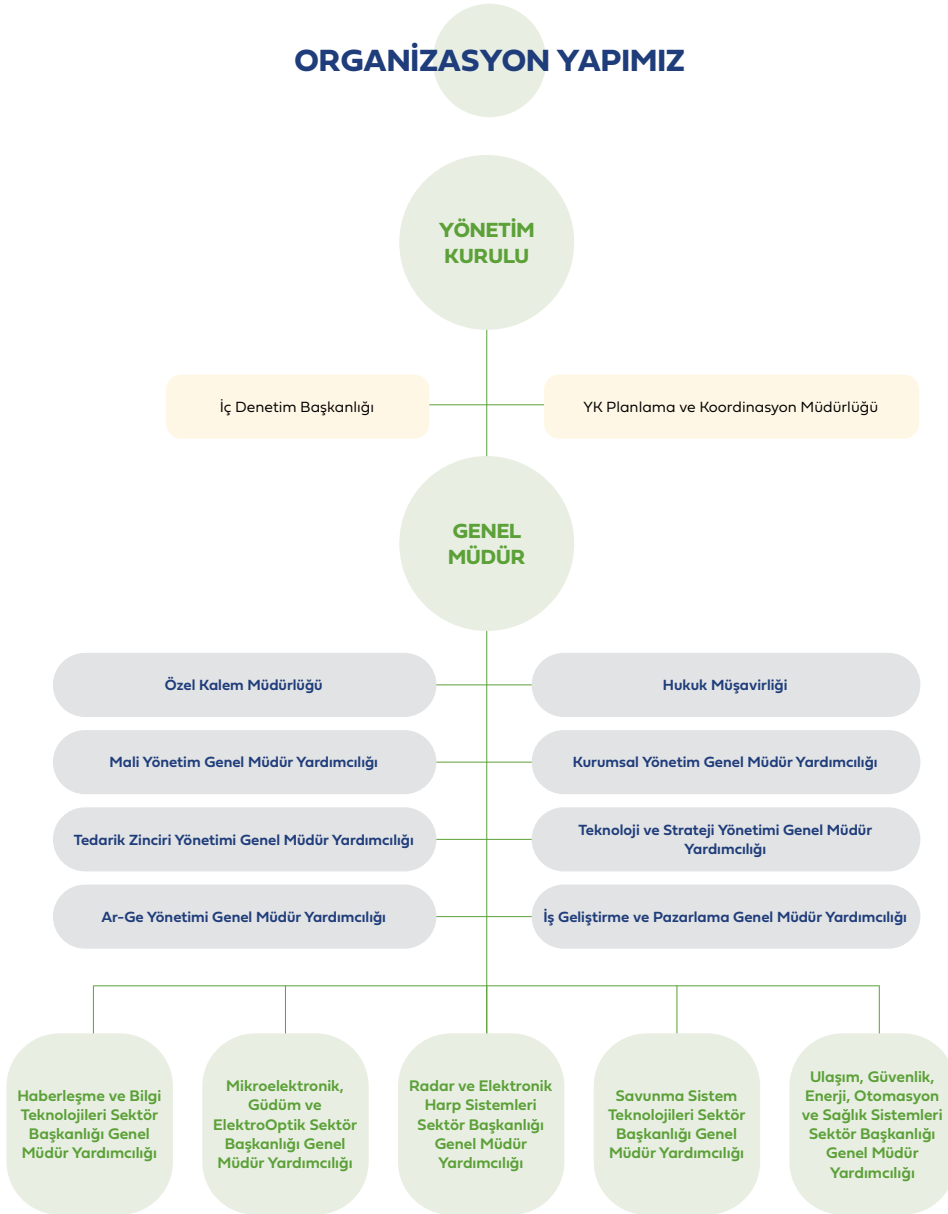


FAVÖK Marjı (%)



[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

ORGANİZASYON YAPIMIZ

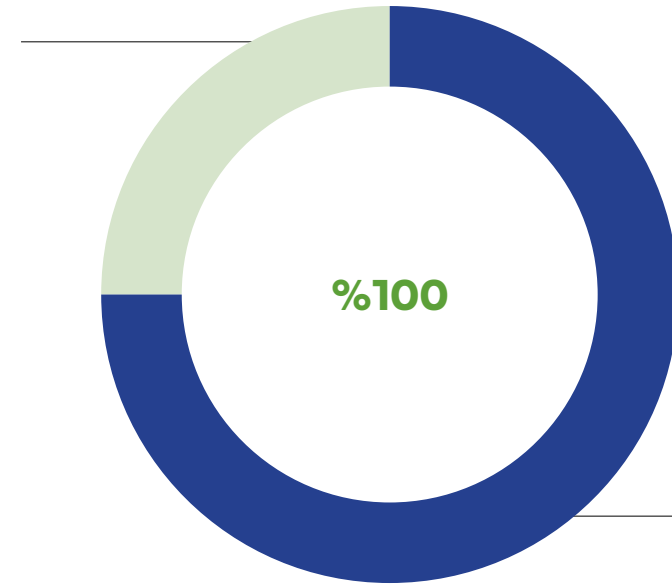


GRI 2-9

ORTAKLIK YAPIMIZ

ASELSAN; Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'na (TSKGV) bağlı bir anonim şirkettir. **ASELSAN hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir, %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.**

Halka Arz Edilen
Paylar (BİST)
%25,80



Türk Silahlı
Kuvvetlerini
Güçlendirme Vakfı

%74,20

GRI 2-1

[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.



ÖDÜL VE BAŞARILARIMIZ

2022 yılında ASELSAN geliştirdiği ürünlerle, hayata geçirdiği çeşitli proje ve uygulamalarla, **gerçekleştirdiği Ar-Ge çalışmalarıyla ulusal ve uluslararası platformlarda onlarca saygın ödül almaya hak kazanmıştır.**



Entegre Kurumsal Mimari Yaklaşımı ile ASELSAN Proje Yönetim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi Projesi, 2022 IDC Türkiye CIO Ödülleri'nde BT Maliyet Düşürme kategorisinde birincilik ödülünü almıştır.

2022 IDC Türkiye CIO Ödülleri'nde Birincilik Ödülü ASELSAN'ın

Entegre Kurumsal Mimari Yaklaşımı ile ASELSAN Proje Yönetim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi (ASELSAN Integrated Enterprise Architecture in Project Management Processes) Projesi, 2022 IDC Türkiye CIO Ödülleri'nde BT Maliyet Düşürme (IT Cost Efficiency) kategorisinde birincilik ödülünü almıştır. Proje kapsamında etkin kaynak kullanımı, çeviklik ve sürdürülebilirlik ilkeleri temel alınarak proje yönetim süreçlerinin uçtan uca entegre edilmesi sağlanmıştır. Değer odaklı bakış açısı ile ele alınan proje, hem geniş kapsamı hem de standart bir orkestrasyon aracı ile entegrasyonu sağlaması bakımından ülkemizde bir ilk niteliğindedir.

ASELSAN'a İki Ödül Birden

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES) Sektör Başkanlığı, ARIN-X6040D çift açılı X-Ray bagaj tarama cihazı endüstriyel tasarım çalışması ile A'Design Award 2022 "A'Security, Safety and Surveillance Products" (A'Güvenlik, Emniyet ve Gözetleme Ürünleri) kategorisinde Gümüş ödüle; Mod-Ice konsept banliyö treni iç ve dış endüstriyel tasarım çalışması ile "A'Vehicle, Mobility and Transportation Design" (A'Vasita, Taşıma ve Ulaşım Tasarımı) kategorisinde Bronz ödüle layık görülmüştür.

ASELSAN Akademi'ye Uluslararası Mükemmellik Ödülü

Türkiye'nin ilk dördüncü Nesil Üniversite modeli olan Yükseköğretim Kurulu onaylı ASELSAN Akademi, Hollanda'da düzenlenen Üniversite-Sanayi İş Birliği Konferansı'nda verilen "Outstanding Support Mechanisms" (Öne Çıkan Destek Mekanizmaları) kategorisinde birincilik ödülünün sahibi olmuştur.

ASELSAN Araştırma Merkezi, CLEF 2022 Yarışmasında Birincilik Kazandı

Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Yapay Zekâ ve Bilişim Teknolojileri Araştırma Müdürlüğü bünyesinde çalışmalarını yürüten Doğal Dil İşleme Ekibi, Sosyal medyanın analizine yönelik bilgi kirliliği tespiti yapmak üzere geliştirilen yapay zekâ modeliyle 13'üncü kez düzenlenen uluslararası "Conference and Labs of the Evaluation Forum" (CLEF 2022) kapsamında "CheckThat! Lab on Fighting the COVID-19 Infodemic and Fake News Detection" yarışmasında Türkçe kategorisinde birincilik ödülü kazanmıştır. Yarışmada birincilik ödülü alan çalışma, ayrıca CLEF 2022 konferansında bildiri olarak yayımlanmak üzere davet almıştır.

ASELSAN Araştırma Merkezi, CASE EMNLP 2022 Yarışması'nda Birincilik Kazandı

Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Yapay Zekâ ve Bilişim Teknolojileri Araştırma Müdürlüğü bünyesinde çalışmalarını yürüten Doğal Dil İşleme Ekibi, Uluslararası "The 2022 Conference on Empirical methods in Natural Language Processing (EMNLP)" konferansında "The 5th Workshop on Challenges and Applications of Automated Extraction of Socio-political Events from Text (CASE) Task1: Multilingual Protest Event Detection" başlıklı yarışmada; haber dokümanlarında protesto tespitinde Türkçe ile Çince dillerinde birincilik ve Portekizcede ikincilik, protesto cümlesi gruplandırma İngilizce ve İspanyolca dillerinde birincilik ve Portekizcede ikincilik, protesto varlık ismi tanımadada bütün dillerde ikincilik olmak üzere toplam 16 yarışma kategorisinde 4 adet birincilik, 5 adet ikincilik ve 3 adet üçüncülük kazanmıştır.

ASELSAN, Brandon Hall Ödülleri'nde 11 Ödülün Sahibi

ASELSAN, çalışanlara ve genç yeteneklere katkı sağlamak amacıyla hayata geçirdiği insan kaynakları projeleri ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da; En İyi Yetkinlik ve Beceri Geliştirme Programı, En İyi Harmanlanmış Öğrenme Uygulamaları, En İyi Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreci ve En İyi Yetenek Kazanım Süreci kategorilerinde altın, En İyi Koçluk ve Mentorluk Programı kategorisinde ise bronz ödülün sahibi oldu.

ÖDÜL VE BAŞARILARIMIZ

ASELSAN, dünyanın en prestijli ödülleri arasında gösterilen, British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri (International Safety Awards) kapsamında **Distinction kategorisinde ödül alarak Best of Country unvanına layık görülmüştür.**

Ayrıca ASELSAN; En İyi Aday Deneyimi Yönetimi Teknoloji Uygulaması, Dış Kullanıcılar İçin En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması, Zorunlu Eğitimler İçin En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması, En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması, En İyi Çevrim içi Eğitim Yönetimi ve Uygulaması, En İyi Video Eğitim Uygulaması alanlarında da toplam altı ödüle layık görülmüştür.

ASELSAN'a The Stevie Awards'tan İki Ödül

ASELSAN The Stevie Awards'ta "İç İletişim" faaliyetleri ile Gümüş, "Değerler İletişimi" faaliyetleri ile de Bronz ödül kazanmıştır.

ASELSAN'a Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Ödül

ASELSAN ülkemiz üretimine, ihracatına ve istihdamına verdiği katkılardan dolayı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında verilen "Üreten Türkiye'nin Yıldızları" ödülüne layık görülmüştür.

ASELSAN'a Uluslararası İş Güvenliği Ödülü

ASELSAN, dünyanın en prestijli ödülleri arasında gösterilen, British Safety Council Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri (International Safety Awards) kapsamında Distinction kategorisinde ödül alarak Best of Country unvanına layık görülmüştür.

"Distinction", "Merit" ve "Pass" başlıkları ile üç ayrı kategoride verilen ödüllerde ASELSAN, en prestijli kategori olan "Distinction" kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

Deloitte'den ASELSAN'a Big Star Ödülü

Deloitte tarafından 16'ncısı düzenlenen Deloitte Technology Fast 50 2021'de "Big Star" kategorisinde ödüle layık görülen beş şirketten biri olmuştur.

E-İnsan programından ASELSAN'a Ödül

ASELSAN, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisin tarafından düzenlenen "e-İnsan" programında, gençlerin kariyer ve istihdamına büyük katkı sunan "Yetenek Her Yerde" bölgesel kariyer fuarlarına en etkili katılım gösteren işveren ödülünü almaya hak kazanmıştır. Ödül katılım gösterilen kariyer fuarı sayısı, fuarlarda gerçekleştirilen kariyer etkinliklerinin sayısı ve öğrenciler/mezunlar tarafından doldurulan memnuniyet anketi sonuçları doğrultusunda verilmiştir.

Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı Ödülü

ASELSAN; "Green Climate for the Future – Gelecek İçin Yeşil İklim" çalışması ile ABD merkezli bir kuruluş olan "The Stevie" tarafından 19'uncusu düzenlenen, dünyanın en iyi işverenlerinin

ödüllendirildiği "Uluslararası İşletme Ödülleri'nin (International Business Awards)" 19'uncusunda Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı kategorisinde Gümüş ödüle hak kazanmıştır.

Genel Maksat Helikopteri Programına Bir Ödül de Vertical Flight Society'den

ASELSAN, Sikorsky ve TUSAŞ iş birliği ile yürütülen Genel Maksat Helikopteri programı, ABD merkezli Vertical Flight Society (VFS) tarafından uluslararası iş birliklerine verilen "Leonardo International Fellowship Award" ödülünü kazanmıştır. Genel Maksat Helikopteri programı, 2022'de ayrıca iz bırakan projelerin ödüllendirildiği İz Bırakanlar Ödülleri "Kalite-Sistem" kategorisinde birincilik ödülü almıştır.

IEEE SIU 2022'de Bildiri Ödülü

Araştırma Merkezi Direktörlüğü, Yapay Zekâ ve Bilişim Teknolojileri Araştırma Müdürlüğü bünyesinde çalışmalarını yürüten Doğal Dil İşleme Ekibi, Cinsiyet Kimliği Tabanlı Nefret Söylemi Tespiti başlıklı bildirisi ile 30'uncu IEEE Sinyal İşleme ve İletişim Uygulamaları (SIU) Kurultayı'nda bildiri ödülü kazanmıştır.

HBT Siber Güvenlik Birimi'ne Uluslararası Ödül

Her yıl Dubai/BAE ve Las Vegas/ABD'de son teknolojik trendleri odağına alarak düzenlenen Internet 2.0 Konferansı'nda

verilen "Outstanding Leadership Award" ödülünün 2022 yılındaki sahibi ASELSAN Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı, Siber Güvenlik Birimi olmuştur.

ASELSAN Ar-Ge 250 Araştırması'nda Zirvede

Türkiştime tarafından 2021 yılı verileri baz alınarak yürütülen "Ar-Ge 250 Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasına göre, ASELSAN 2021 yılında gerçekleştirdiği 5 milyar 615 milyon TL tutarında yatırım ile en fazla Ar-Ge harcaması yapan şirket olmuştur.

Universum'dan ASELSAN'a Ödül

ASELSAN, Universum-Türkiye'nin Gençleri İçin En Çekici İşverenler Araştırması'nın Mühendislik ve BT kategorisinde üst üste 6, toplamda 8.kez "en çekici işveren" seçilmiştir.

Youthall'dan ASELSAN'a Ödüller

ASELSAN; gençlerin kariyer platformu Youthall'un düzenlediği Youth Awards 2022'de ASELSAN Yaşam Instagram hesabı ile "Gençler Tarafından Kariyer Hesabı Sosyal Medyada En Beğenilerek Takip Edilen Şirket" ve a Yetenek Programı ile "Gençler Tarafından En Beğenilen MT Programı" kategorilerinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCUĞUMUZUN KİLOMETRE TAŞLARI

1980'li Yıllar

ASELSAN, günümüzde a Yetenek adıyla sürdürdüğü genç yetenek programına başladı. Yetkin iş gücünün sürdürülebilir bir yaklaşımla ASELSAN'a kazandırılması adına büyük katkısı olan bu programla 1980'li yıllarda işe başlayan çalışanlar bugün, ASELSAN Üst Yönetimi'nde görev almaktadır.

2004

ASELSAN'ın ilk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlandı.

2005

ASELSAN'ın ilk Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturuldu.

2007

ASELSAN'ın Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Belgesi yayımlandı.

2008

ASELSAN, üniversitelerde akademik görevi olan doktora öğrencileri için burs programı başlattı.

2009

ASELSAN'ın iş süreçlerini mükemmelleştirme hedefi doğrultusunda OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2012

ASELSAN bünyesinde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi oluşturuldu.

ASELSAN'ın küresel iklim değişikliğiyle mücadele hedefi doğrultusunda ilk Karbon Saydamlık Raporu (CDP) yayınlandı.

2013

ASELSAN, uluslararası bir firma tarafından yürütülen "Türkiye'nin En Çok Çalışılmak İstenen Şirketleri" listesinde ilk dört arasında yer aldı. Şirket, bu geleneği 2014, 2015, 2017, 2018, 2019 yıllarında da sürdürerek önemli bir başarıya imza attı.

2014

Borsa İstanbul (BİST) bünyesinde Sürdürülebilirlik Endeksi'nin başlamasının ardından ASELSAN bünyesinde uzun bir süreden bu yana devam eden çok sayıda etkinlik ilk kez Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında raporlanarak kurumsal web sitesinde yayınlandı.

2015

ASELSAN bünyesindeki kurum içi yazışmaların tamamı ve kurum dışı yazışmaların bir kısmı Elektronik Belge Yönetim Sistemi'ne taşındı.

2016

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası yayınlandı.

2017

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı başlatıldı.

ASELSAN Akademi Kurulu; GTÜ, ODTÜ, İTÜ, Gazi üniversitelerinin ve ASELSAN temsilcilerinin katılımı ile oluşturuldu.

2018

ASELSAN bünyesinde Çalışanın Sesi çalıştayları ve Geleceğimiz Sizinle etkinlikleri başladı.

ASiL Platformu oluşturuldu.

Özkaynaklı Ar-Ge Değerlendirme Kurulu hayata geçirildi.

"Millileştirme Seferberliği" olarak adlandırılan seviye ve yoğunlukta çalışmalara ivme kazandırılarak bir dizi eylem hayata geçirildi, ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu kuruldu.

2019

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kuruldu.

ASiL ve ASiL Yardımlaşma Derneği kuruldu.

ASELSAN bünyesinde tedarik dönüşümünün gerçekleştirilmesi ardından sürece erken dâhil olarak değer katan tedarik yapısı, tedarik süreçleri ve tedarikçi geliştirme yapıları iyileştirildi.

2009 yılından bu yana sürdürülen OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinin ISO 45001 standardına geçişi sağlanarak Türkiye'de bu uygulamaya geçen ilk firmalar arasında yer alındı.

ASELSAN bünyesindeki iş geliştirme faaliyetleri İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı çatısı altında toplandı.

Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlama hedefi doğrultusunda Sıfır Atık Projesi hayata geçirildi.

ASELSAN bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlara, kurum içinde adaptasyonlarında destek olunması amacıyla Pusula Programı başlatıldı.

ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanması çalışmaları yapıldı.

ASELSAN bünyesinde "Değerlerimiz" çalışması hayata geçirildi.

ASELSAN bünyesinde "Back to Turkey" Projesi yenilenerek hayata geçirildi.

Öğrenme ve gelişim faaliyetlerinin bütünsel olarak tek bir sistem üzerinden yürütülmesi ve çalışanlara dijital eğitim imkânlarının sunulması amaçlarıyla ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu a BİL-GE kullanıma alındı.

ASELSAN, 2019 yılı CDP Türkiye raporlamasında İklim Değişikliği başlığı altında cevap veren 54 firma arasında A-puan seviyesinde yer alan ve İklim Lideri ödülü almaya hak kazanan beş firmadan biri oldu.

ASELSAN bünyesindeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının bir bütün olarak yürütülmesini sağlayan İş Güvenliği Bilgi Sistemi (İGBS) devreye alındı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCUĞUMUZUN KİLOMETRE TAŞLARI

ASELSAN, 2019 yılında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının değerlendirildiği British Safety Council tarafından düzenlenen International Safety Award 2020 ödülleri Merit kategorisinde ödüle layık görüldü.

Tekno Macera Projesi hayata geçirildi.

2020

2020 yılında Back to Turkey programının ismi Next Big Move to Türkiye olarak değiştirilmiş olup, yenilenen internet sitesi üzerinden, hızlı ve kolay başvuru yapmaya olanak sağlayan ön başvuru formu kullanıma açıldı.

ASELSAN yöneticilerinin, liderlik yetkinliklerinin gelişimine ilişkin Liderlik Gelişim Okulu'nun tasarlanma çalışmaları başarıyla tamamlanarak açıldı.

ASELSAN'ın tedarikçileri ile iletişimini daha etkin yürütebilmesi amacıyla oluşturduğu "Gücümüz Bir" platformu Nisan 2020'de kullanıma alındı.

COVID-19 pandemisine karşı ilk vakanın ortaya çıktığı günden itibaren alınan önlemler neticesinde ASELSAN dünya klasmanında en az etkilenen ilk dört savunma sanayii şirketinden biri oldu.

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile gerçekleştirilen iş birliğiyle kurulan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, ilk öğrencilerini bünyesine alarak, eğitim ve öğretim hayatına başladı.

ATİK (ASELSAN Teknik Kuşağı) Programı "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başladı.

2021

ASELSAN, ilk kez katıldığı CDP Su Raporlaması'nda A- puanını alırken, değer zinciri çalışmaları ile CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi'nde A- puanını aldı.

ASELSAN'ın kuruluşundan bu yana misyonunun en önemli parçalarından biri olan Ar-Ge faaliyetlerinin merkezi bir yapıda daha etkin ve verimli bir şekilde yönetilmesi amacıyla Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı kurulmasına karar verildi.

ASELSAN, tedarik zincirinin tüm fonksiyonlarının uçtan uca yönetimindeki etkinliğini artırmak amacıyla Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü'nü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na dönüştürdü.

ASELSAN 2021 yılı sonuçlarıyla CDP'de küresel ortalamanın üzerinde bir puan alarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürdü.

İklim değişikliğini sadece ASELSAN'ın değil tüm değer zincirinin riski olarak görmek anlayışı ile iştirak ve stratejik ortaklarını da iklim değişikliği envanter sistemine dahil etti. ASELSAN, ISO 14064'ün 2018 versiyonu ile denetimden başarı ile geçen ilk firmalardan oldu.

ASELSAN sürdürülebilirliğin önemini vurguladığı ve yıllara yaygın çalışmalarına hız kazandıracak faaliyetlerin ele alındığı ilk Sürdürülebilirlik Çalıştayı'nı, Üst Yönetim ve 50 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçileri'nin katılımıyla düzenledi. Sürdürülebilirlik Çalıştayı kapsamında Sürdürülebilirlik Elçileri'nin içinde olduğu çevre, toplum ve kurumsal yönetim ana başlıklarından oluşan çalışma gruplarının oturumları gerçekleştirildi.

2022

- 2022 yılında Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) 2016 Standartları (2016 Standards) Temel (Core) çerçevesine tam uyumlu olarak hazırlanan 2021 ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı. 2021 ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu'na Bağımsız Güvence Hizmeti alınmış, rapor içeriğinde paydaşlara sunulan veriler bağımsız denetim firması tarafından denetlenmiştir.
- Sürdürülebilirlik Elçileri, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi'nden Kurumsal Sürdürülebilirlik eğitimi aldı.
- 2050 yılı net sıfır emisyon iklim değişikliği hedefi ASELSAN Stratejik Faaliyet Planı'na eklendi.
- İklim Değişikliği Yönetim Sistemi'nde iştirak ve stratejik ortakları da dâhil eden bir yapıya geçiş yapıldı. CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetiminde A- puanı alındı.
- ASELSAN, CDP İklim Değişikliği ve Su Raporlamalarında ulusal ve uluslararası ortalamanın üzerinde aldığı puan ile çevreyi gelecek nesillere emanet etme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemeye devam etti.
- Yerleşkelerde TS 13811:2018 Hijyen ve Sanitasyon Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi'nin kurulması için çalışmalara başlandı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

ASELSAN, son dönemde “kurumsal dönüşüm” teması çerçevesinde ele alınan temel başlıkların yanı sıra başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak 2022 Sürdürülebilirlik Raporu önceliklerini oluşturmuştur. Bu öncelikleri, Küresel Raporlama Girişimi’nin GRI Standards 2021 versiyonuna uyumlu olarak ele alan Şirket’in öncelikleri önem sırası olmaksızın aşağıda yer almaktadır.

Ekonomik

- Ekonomik Performans
- Piyasa Varlığı
- Dolaylı Ekonomik Etkiler

Kaynak Yönetimi

- Enerji Yönetimi
- Su Yönetimi
- İklim Değişikliği Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Çevresel Uyum

Sosyal

- İstihdam Yapısı
- İş Gücü Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- Eğitim ve Öğretim Olanakları
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Ayrımcılığın Önlenmesi
- Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Güvenlik Uygulamaları
- Yerel Toplum ile İlişkiler
- Ürün ve Hizmet Kalite Yönetimi
- Teknoloji ve Yenilikçilik Yönetimi
- Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, **tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır.**



ASELSAN, iş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlamaktadır.

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

Müşteriler

Müşteri taleplerinin karşılanmasını temel öncelik olarak gören ASELSAN, müşterilerine karşı öncelikli sorumluluğunu; Ar-Ge faaliyetleri ve yenilikçilik ile katma değer yaratarak en uygun çözümleri sunarken, sözleşmelerden kaynaklanan tüm yükümlülüklerin zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesi ve fark yaratılması olarak belirlemiştir.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün doğası gereği müşteriler ile projelerin yaşam döngüsü boyunca sürekli koordinasyon içinde kalmanın yanı sıra gerek düzenlenen toplantılar gerekse e-posta ve telefon görüşmeleri üzerinden müşteri ile iletişimi devamlı kılmakta; müşteri memnuniyetini odak noktasına

koyarak edindiği tüm geri beslemeleri değerlendirmekte ve gerekli aksiyonları almaktadır.

ASELSAN müşterilerle iletişimi kapsamında ürün ve projelerini geliştirmek ve/veya yeni projeler oluşturmak amacıyla 2022 yılı içerisinde "Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı Elektronik Harp Sistemleri Arama Konferansı", "Uzay Tabanlı Navigasyon Çalıştayı", "Akustik Otağ Kapanış Toplantısı Çalıştayı", "Video Analiz Sistemleri Çalıştayı", "RF Teknolojileri Paylaşım Günü", "4. Kamu Güvenliği Geniş Bant Haberleşme Fizibilite Çalışması Çalıştayı", "ASELSANKONYA Silah Sistemleri Fabrikası Resmi Açılış Töreni", "ZMA Modernizasyon Projesi İlk Araç Teslim Töreni", "Savunma Sanayii Başkanlığı Radar Arama Konferansı Çalıştayı", "ASELSAN Tarımda İnovasyon ve Teknoloji Çalıştayı", "Savunma Sanayii Başkanlığı KBNR OTAĞ Toplantısı" isimleri ile toplamda on bir farklı çalıştay/açılış yürütmüştür.

Çalışanlar

ASELSAN, deneyimli ve yetkin insan kaynağını, Şirket'in başarılı faaliyet çizgisini sürdürülebilir kılan en önemli unsurlardan biri olarak görmektedir. Şirket, çalışanlarının motivasyonunu yüksek tutmak ve iş gücü verimliliğini sürdürülebilir kılmak için 2022 yılında da çalışmalarına

devam etmiştir. Çalışanların gelişimini ve iyi olma halini sürdürülebilir kılma projelerine yoğunlaşılmasına ek olarak birbirinden öğrenen bir gelişim kültürü yaratmak adına projeler hayata geçirilmiş, iç iletişim faaliyetlerine, çalışanların projelerde aktif rol almasına, insan kaynakları sistemlerinde ve uygulamalarında dijitalleşme çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü bünyesinde yer alan iç iletişim ekibi, ASELSAN işveren markasını güçlendirmek adına çalışanlara dokunan tüm etkinlikler ile tüm yazılı basılı iletişim çalışmalarında değerleri merkeze almış; şeffaf, anlaşılır ve kültürle uyumlu iletişim faaliyetleri yürütmüştür. 2021 yılında Değerler projelerinin bilinirlik çalışmalarını tamamlayan ASELSAN, projelerin tutundurma çalışmalarına 2022 yılında da devam etmiş ve çalışanların dâhil edildiği tutundurma projeleri değer elçileriyle birlikte hayata geçirilmiştir.

Paydaş ve kamuoyu iletişiminin önemli bir aracı ise Şirket sosyal medya kanallarıdır. Bu amaçla, kurum kültürünü ve ASELSAN'ı işveren marka perspektifinden yansıtan Instagram hesabı ASELSAN Yaşam potansiyel adayların ASELSAN çalışanlarının deneyimlerini gözlemleyebilmesine ve kurum kültürünü daha yakından tanıyabilmesine olanak sağlamaktadır.

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN, ürettiği değer zincirinin en önemli halkaları arasında gördüğü **tedarikçileri ile iletişimini Tedarikçi Portalı üzerinden yürütmektedir.**

"Gücümüz Bir" platformu üzerinde 2022 yılında kullanıcı dostu ara yüz geliştirmeleri, altyapısal iyileştirmeler ve içerik güncellemeleri gerçekleştirilmiş ve platformun daha etkin şekilde hizmet vermesi sağlanmıştır.

Çalışanlar ve çalışma ortamının gelişimi ve iyileştirilmesi/geliştirilmesi ve çalışan motivasyonunun artırılması kapsamında 2022 yılı içerisinde "ASELSAN Kurumsal İnovasyon Kültürü Çalıştayı", "ASELSAN Akademi Mezuniyet Töreni", "ASELSAN Akademi Çalıştayı", "ASELSAN Kıdem Ödül Töreni", "ASELSAN – KIZILAY Kan Bağışçısı Madalya Töreni" etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

Yatırımcılar

Sermaye piyasalarında her dönem sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan ASELSAN, kurumsal yatırımcıları ile aracı kurumlar tarafından düzenlenen yatırımcı konferanslarında ve roadshow etkinliklerinde bir araya gelmenin yanı sıra "yüz yüze" toplantılar da düzenlemektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2022 yılı içerisinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcıların görüşme taleplerini azami ölçüde kabul etmiştir. 2022 yılında pandemi sonrası alışkanlıkların devam etmesi ile görüşmelerin birçoğu online olmak üzere yıl içinde toplam 73 görüşme gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 2022 yılında yaklaşık 800 bireysel pay sahibinin hisse senedinde yaşanan hareketler, hak kullanımı, yapılan borsa açıklamaları, finansal tablolar vb. konulara ilişkin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Özellikle yatırımcılarla yapılan telefon görüşmelerine ayrılan zaman yönetiminin etkinleştirilmesi ve konuşma sonuçlarının verimliliğinin ölçülerek raporlanması açısından faydalı olan "Sesli Yanıt Sistemi" ile yatırımcılardan geri bildirim alınabilmekte, yatırımcıların bazı soruları doğrudan sesli yanıt sistemi menüsü üzerinden cevaplanmakta, görüşmeler kayıt altına alınmakta, görüşmelere ilişkin verilerin raporlanması ve analizi yapılabilmektedir. Kasım 2019'dan 2022 yıl sonuna kadar sistem üzerinden toplamda 8.696 adet çağrı alınmış, 768 kez bireysel yatırımcılar tarafından sistem üzerinden tuşlama yapılmış, 1.852 bireysel yatırımcı, yatırımcı ilişkileri uzmanı ile görüşme yapmış ve bireysel yatırımcılar sistem içinde 6.077 gezinti yapmıştır.

Tedarikçiler/Alt Yükleniciler

ASELSAN, ürettiği değer zincirinin en önemli halkaları arasında gördüğü tedarikçileri ile iletişimini Tedarikçi Portalı üzerinden yürütmektedir. Tedarikçi Portalı ile teklif alma, kalite sürecinin yönetilmesi, ürün temin süreci, eğitimler, tetkik süreçleri, tedarikçi karnesi ve duyurular gibi faaliyetler yürütülmektedir. Böylelikle, tedarikçiler platform yoluyla tedarik

zincirine entegre olmaktadır. Tedarikçilerin portal ile ilgili yaşadıkları sorunlar, hızlı ve sistematik bir biçimde çözülerek iş sürekliliği kesintisiz bir biçimde sürdürülmektedir. 2022 yılında Tedarikçi Portalı'nın yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetlere hız verilerek, Tedarikçi Portalı üzerinde teknik geliştirmeler ve iyileştirmeler yapılmıştır. Yapılan geliştirmeler ve iyileştirmeler ile ilgili tedarikçiler yerinde ziyaret edilerek portal eğitimleri verilmektedir.

ASELSAN'ın, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı daha da azaltmak ve iş birliğini entegre bir çatı altında yürütmek amacıyla Nisan 2020'de kullanıma aldığı "Gücümüz Bir" platformu üzerinde 2022 yılında kullanıcı dostu ara yüz geliştirmeleri, altyapısal iyileştirmeler ve içerik güncellemeleri gerçekleştirilmiş ve platformun daha etkin şekilde hizmet vermesi sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, çeşitli illerin sanayi ve ticaret odalarına yapılan ziyaretlerle mevcut ve potansiyel tedarikçiler ile bir araya gelinmektedir. 2022 yılında düzenlenen ve/veya katılım sağlanan fuarlar, çalıştaylar, ikili görüşmeler (B2B), sanayici buluşmaları gibi çeşitli sanayileşme etkinlikleri vasıtasıyla ASELSAN ve tedarikçileri arasında etkileşim artırılmaktadır.

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve etkileşime büyük önem veren ASELSAN, dijital dönüşüm sürecinden en üst düzeyde yararlanarak çok yönlü bir iletişim stratejisi hayata geçirmiştir.

Alt yüklenicilerle olan ilişkilerin geliştirilmesi ve gelecek projelerin koordinasyonunu sağlanması amacıyla 2022 yılında SAHA EXPO 2022'ye katılım sağlanmış ve MÜSİAD-ASELSAN Sanayileşme Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Üniversiteler

Sürekli gelişime odaklanan ASELSAN; öz kaynaklı Ar-Ge projeleri, a Yetenek Programı ve ASELSAN Akademi programları ile üniversitelerle yakın kurumsal iş birlikleri geliştirmenin yanı sıra öğrenciler ile değerli bağlar kurmaya 2022 faaliyet döneminde de devam etmiştir. Üniversitelerin kariyer fuarlarına uzun yıllardır aktif olarak katılım sağlayan ASELSAN, geleceğin potansiyel ASELSANlıları ile yolunu kesiştirecek fırsatları artırmak adına Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından organize edilen bölgesel kariyer fuarlarına da her yıl katılmaktadır.

Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

ASELSAN, her dönem savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren tüm sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayii sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üye olan ASELSAN, üst yönetiminin yanı sıra gerek yöneticileri gerekse çalışanları aracılığıyla yurt içinde ve yurt dışında sektör kuruluşlarında temsil edilmektedir.

Kamu Kuruluşları

Müşterilerinin önemli bir kısmı kamu kuruluşlarından oluşan ASELSAN, her türlü yasal mevzuata uyum konusunda büyük bir hassasiyet göstermenin yanı sıra iş süreçlerini hakkaniyet ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Kamu kuruluşları ile çok yakın ilişkiler yürüten ASELSAN, kamunun sosyal alanda ve sektöre yönelik yürüttüğü projeleri ve girişimleri desteklemektedir. ASELSAN kamu kurum ve kuruluşlarının sektöre ve ASELSAN faaliyetlerine yönelik bilgi ve görüş alışverişi taleplerine de cevap vermektedir.

ASELSAN içerisinde bulunduğu ekosistem ile birlikte geliştirmekte olduğu ve geliştireceği projelerin aktif bir şekilde iyileştirilmesi ve iletilmesi kapsamında 2022 yılında "ASELSAN – Sabancı Üniversitesi "Öncü Teknolojiler İş Birliği Protokolü" İmza Töreni", "ASELSAN-Gebze Teknik Üniversitesi AR-GE ve Teknoloji İş Birliği Çalıştayı", "TOBB-ASELSAN-TOBB ETU İmza Töreni", imza törenlerini düzenlemiş ve çalıştayları kurgulamıştır.

Toplum

ASELSAN Türk milletinin verdiği güven ve sahip olduğu çalışma azmi ile Türk toplumunun sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel yönden gelişmesine katkı sağlamayı öncelikli hedefi olarak belirlemiştir.

ASELSAN'ın çalışmalarının kamuoyuna aktarılması, ülke genelinde gerçekleşen krizlerde destek sağlanması, sürdürülebilir bir gelecek için bilgilendirme yapılması ve ürün veya projelerle ilgili bilgi sağlanması amacıyla "EKOİKLİM Ekonomi ve İklim Değişikliği Fuarı ve Zirvesi", "Antalya BİLİMFEST", "4. Verimlilik ve Teknoloji Fuarı", "TEKNOFEST Azerbaycan 2022", "9. Bursa Bilim Şenliği", "9. Konya Bilim Festivali", "Yozgat Çekerek Doğa ve Spor Festivali", "İzmir Air Show", "TSKGV Bağışçıları Ziyareti", "Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Kariyer Forumu" olmak üzere 10 farklı festivale katılım sağlanmıştır.

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

**ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanılabilir
bir dünya bırakma** idealini her koşulda desteklemektedir.

Gelecek Nesiller

Genç ve başarılı profesyonellerin en fazla tercih ettiği teknoloji firması konumunda olan ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakma idealini her koşulda desteklemektedir. Güçlü kurumsal itibarını gelecek nesillere miras bırakmak için var gücüyle çalışan ASELSAN, son teknoloji ışığında yapılandırılmış Tekno Macera, Alimhane, KÖK Programı gibi çeşitli kanallar aracılığıyla gençlerle kurduğu iletişimi güçlendirmektedir.

Gelecek nesillerin bilim, teknoloji ve mühendislik alanlarında bilgi sahibi olması ve bu alanlara yönlendirilerek gelecek iş gücünün oluşturulması kapsamında "Teknofest 2022 "İnsansız Su Altı Sistemleri Yarışması ve Ulaşımda Yapay Zekâ Yarışması", "Otonom Robot Atölyesi Etkinliği", "ALİMHANE Resmi Açılış Töreni", "Bilgi Teknolojiler Kurumu Akademik Kariyer Zirvesi" etkinlikleri düzenlenmiştir.

Girişimciler

ASELSAN, belirlediği ve duyurduğu tema alanlarında faaliyet gösteren derin/yüksek teknoloji girişimlerinin ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne başvurarak planlanmakta olan kuluçka ve hızlandırıcı programlara dâhil olmasını desteklemektedir. ASELSAN Girişimcilik Merkezi girişimcilere ulaşmak amacıyla Dördüncü Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Teknofest 2022, Take-Off 2022, Saha Expo ve benzeri etkinliklere katılım sağlamıştır. İlgili etkinliklerde 200'ün üzerinde girişimci ile görüşme yapılmış, 43 girişim başvurusu alınarak girişimcilerin ihtiyaçları ve karşılaştığı zorluklar incelenmiştir. Ayrıca henüz şirketleşmemiş girişimcilere ulaşmak amacıyla 2023-2025 dönemi için TÜBİTAK 1512 BIGG Programı uygulayıcı ortağı olmak üzere TOBB ETÜ ve KTO Karatay Üniversitesi ile birlikte başvuru yapılmış ve kabul alınmıştır.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM YOLLARIMIZ

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve etkileşime büyük önem veren ASELSAN, dijital dönüşüm sürecinden en üst düzeyde yararlanarak çok yönlü bir iletişim stratejisi hayata geçirmiştir. Dijital medyada bütün ekosistemi kapsayan bir yaklaşım geliştiren Şirket, böylelikle paydaşlarıyla kurduğu iletişimde sürdürülebilirliği odağına alan bir stratejiyi uygulamaya başlamıştır. Bu kapsamda, Şirket'in etki alanında bulunan paydaşlarına yönelik iletişim yolları ve iletişim kurma sıklığı aşağıda yer almaktadır.

İç ve dış paydaşlarla iletişim ve etkileşime büyük önem veren ASELSAN, dijital dönüşüm sürecinden en üst düzeyde yararlanarak çok yönlü bir iletişim stratejisi hayata geçirmiştir.



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE İLETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Müşteriler

Müşteri Memnuniyet Anketleri	Her projede
Web Sitesi	Sürekli
Çağrı Merkezi	Sürekli
Ulusal ve Uluslararası Fuarlar	Yılda birkaç defa

Çalışanlar

Çalışan Memnuniyet Anketi	Yılda bir defa
Çalışanın Sesi Çalıştayları	Gerektiğinde
Çalışma Deneyimine İlişkin Anket Uygulamaları	Gerektiğinde
Hizmet Memnuniyeti Anketi	Yılda bir defa
Temalı Öneri Yarışmaları	Yılda bir defa
İş Mükemmelliği Çalıştayı	Yılda bir defa

Yatırımcılar

Analist Toplantıları	Periyodik olarak
Yatırımcı Konferansları ve Roadshowlar	Yılda birkaç defa
Yatırımcı İlişkileri Web Sitesi	Sürekli
Yatırımcı İlişkileri Mail Adresi	Sürekli
Yatırımcı İlişkileri Sesli Yanıt Sistemi	Sürekli

Tedarikçiler/Alt Yükleniciler

Tedarikçi Portalı	Sürekli
Çalıştaylar ve Eğitimler	Sürekli
Gücümüz Bir Platformu	Sürekli
Tedarikçi Memnuniyet Anketi	Periyodik olarak
Ulusal ve Uluslararası Fuarlar	Yılda birkaç defa
Sanayileşme Etkinlikleri	Yılda birkaç defa
İl Buluşmaları	Yılda birkaç defa

Üniversiteler

Konferans/Panel/Çalıştaylar	Yılda birkaç defa
Özkaynaklı Ar-Ge Projeleri	Sürekli
ASELSAN Akademi	Sürekli

Kamu Kuruluşları, Sektör Kuruluşları ve Sivil Toplum Kuruluşları

Seminer/Çalıştay/Konferans	Yılda birkaç defa
Kanuni Düzenlemeler Kapsamında İş Birlikleri	Gerektiğinde
Lansman/Zirve/Proje İmza ve Teslimat Törenleri	Yılda birkaç defa

Toplum

Web Sitesi	Sürekli
Sosyal Medya ve Basın	Sürekli
Sosyal Sorumluluk Projeleri	Yılda birkaç defa
ASIL Yardımlaşma Derneği	Sürekli

Gelecek Nesiller

Kariyer Fuarları	Yılda birkaç defa
Milli Eğitim Bakanlığı ile İş Birlikleri	Gerektiğinde
ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	Sürekli
Tekno Macera	Sürekli
Alimhane	Sürekli
Bilim Şenlikleri	Yılda birkaç defa

Girişimciler

ASELSAN Girişimcilik Merkezi Web Tabanlı Başvuru Formu	Sürekli
Girişimcilik Fuarları ve Diğer Etkinlikler	Yılda birkaç defa
Teknopark Ziyaretleri	Gerektiğinde
Girişimci-ASELSAN Sektör Görüşmeleri	Gerektiğinde



PAYDAŞ KATILIMI İLE ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ



GRI 2-14, 3-1, 3-2



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

HEDEFLEDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

ASELSAN 2022 Öncelikli Konuları

İlgili SKA'lar

Ekonomik

Ar-Ge ve İnovasyon



Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Dijital Dönüşüm



Tedarik Zinciri Yönetimi



Ekonomik Performans



Çevresel

İklim Değişikliği



Enerji Yönetimi ve Verimliliği



Su Yönetimi



Çevre Yönetimi



Atık Yönetimi



ASELSAN 2022 Öncelikli Konuları

İlgili SKA'lar

Sosyal

İş Sağlığı ve Güvenliği



İnsan Hakları ve Çalışan Hakları



Kariyer ve Yetenek Yönetimi



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti



Bilgi Güvenliği



Sosyal Sorumluluk



Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik



Paydaş Yönetimi



Yönetişim

Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi



Etik İlkeler ve Şeffaflık



Yasal Düzenlemelere Uyum



Kriz Yönetimi



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



GRI 3-1, 3-2



ÜYELİKLERİMİZ VE DESTEKLEDİĞİMİZ İNİSİYATİFLER

Yurt İçi

- ARUS (Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Derneği)
- ATO (Ankara Ticaret Odası)
- ASO (Ankara Sanayi Odası)
- AUSDER (Akıllı Ulaşım Sistemleri Derneği)
- BGD (Bilgi Güvenliği Derneği)
- İMMİB (İstanbul Kimya, Maden ve Mamul İhracatçıları Birliği)
- KALDER (Türkiye Kalite Derneği)
- OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)
- RAYDER (Raylı Ulaşım Sistemleri ve Sanayicileri Derneği)
- SAHA İstanbul
- SASAD (Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği)
- SSIB (OAİB Bünyesinde Faaliyet Gösteren Savunma Sanayi İhracatçıları Birliği)
- TAP (Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği)
- TBD (Türkiye Bilişim Derneği)
- TEDAR (Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği) Dernek Üyeliğinin Onaya Arzı
- TÜMAKÜDER (Tüm Akü İthalatçıları ve Üreticileri Birliği)
- Türkiye Açık Kaynak Platformu
- TÜYİD (Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği)

Uluslararası

- AOC (The Association of Old Crows - Yaşlı Kargalar Birliği -Askeri Terminolojide Karga Muhabere Alanında Çalışanlara Verilen İsim)
- AFCEA (Armed Forces Communication and Electronics Association - Silahlı Kuvvetler Elektronik Haberleşme Birliği)
- DMR (Digital Mobile Radio Association)
- DVB (Digital Video Broadcast Konsorsiyumu)
- IAQG (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu) Üyeliği
- EENA (Avrupa Acil Numara Derneği) Üyeliği
- ETSI (European Telecommunications Standards Institute - Avrupa Telekomünikasyon Standartları Enstitüsü)
- IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers - Uluslararası Elektrik-Elektronik Mühendisleri Enstitüsü)
- FOSA (Fiber Optic Sensing Association)
- IPC (Association of Connecting Electronics Industries - Elektronik İletişim Endüstrileri Birliği)
- IRIS (International Railway Industry Standart Portal)
- ONVIF (Open Network Video Interface Forum)
- OSA (Optical Society of America)
- PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect - Special Interest Group)
- RTCA (Radio Technical Commission for Aeronautics)
- SPIE (Society of Photo-Optical Instrumentation Engineers - Foto Optik Ürünleri Mühendisleri Topluluğu)
- TETRA Baz İstasyonu (Critical Communication Association)
- TIA ADVANCING GLOBAL COMMUNICATIONS (Dünya Telekomünikasyon Endüstrileri Birliği)
- UCAlug
- UIIN (Üniversite Sanayi İnovasyon Ağı)
- UITP (Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği)
- VITA (VMEBus International Trade Association)
- WEMPEC (Wisconsin Electrical Machines and Power Electronics Consortium)



KURUMSAL YÖNETİM

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek **kurumsal yönetimin temel ilkelerini faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır.**

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Tam Uyum

ASELSAN, 2012 yılında Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir. Bu kapsamda yaptığı iyileştirmeler sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirmeye göre, ASELSAN'ın 2012 yılında 10 üzerinden 8,77 olan kurumsal yönetim derecelendirme notu, 2022 yılında 9,34 olarak açıklanmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır.

ASELSAN'ın alt başlık notları 100 üzerinden aşağıdaki gibidir.

Alt Başlık	Not	Ağırlık
Pay Sahipleri	89,59	%25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	%25
Menfaat Sahipleri	99,17	%15
Yönetim Kurulu	89,92	%35
Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	93,39	%100

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roledir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra işlerin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından alınan kararların icrası ASELSAN Genel Müdürü önderliğinde yerine getirilmektedir.

ASELSAN, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli iyileştirmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu, 2022 yılında 9,34 olarak açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

ETİK İLKELERİMİZ

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; temel ilkeler, davranış kuralları, çıkar çatışmalarının önlenmesi, ASELSAN'ın üçüncü taraflarla ilişkileri, armağan ve indirimler, ASELSAN bilgi ve varlıklarının kullanımı, ASELSAN'a ait fırsatlar, gizlilik, iş sağlığı ve güvenliği, resmi kurum ve yetkililere karşı davranışlar, yatırımcı ilişkileri, fikri ve sınai mülkiyet hakları, başvuru sahibinin haklarının korunması, ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi, bezdirinin önlenmesi, çevrenin korunması, siyasi faaliyetler, sosyal sorumluluk, sosyal medya kullanımı, bilgi teknolojisi kaynaklarının kullanımı, yasalara ve şirket düzenlemelerine uyum, kişisel ve özel faaliyetler başlıklarından oluşmaktadır.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven

ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları Şirket'in ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Üst Yönetim'den Etik İlkeler'in Uygulanmasına Tam Destek

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı'nın yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Destek Hizmetleri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN çalışanı yer almaktadır.

Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN

Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesi'nin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedir.

Oryantasyonu takip eden süreçlerde de, tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com.tr e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na 2022 yılı içinde toplam 132 başvuru gelmiş, gelen tüm başvurular değerlendirilerek talep sahibi çalışanlar bilgilendirilmiştir. Etik ihlalin tespit edildiği durumların bir kısmında tarafların Etik İlkeleri Kurulu tarafından uyarılması yeterli olurken, bazı durumlarda konu ileri disiplin incelemesi için Disiplin Kurulu'na sevk edilmiş, bazı durumlarda ise ilgili Sektör Başkanlığı/Genel Müdür

Yardımcılığı'na alınabilecek önlemlere ilişkin yazılı bilgilendirme yapılmıştır. Disiplin Kurulu incelemesi sonucunda Genel Müdür onayı ile çalışanlara dikkat çekme, uyarı, kınama veya hizmet akdi feshi cezalarından birisi uygulanabilmektedir.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla zaman zaman Kurul tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" uygulaması üzerinden ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu adına çalışanlara "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilebilmesi için gerekli çalışmalar tamamlanmıştır. Bu teşvik mekanizmaları 2021 yılından bu yana aktif olarak kullanılmaktadır.



ASELSAN Etik İlkeler

KURUMSAL YÖNETİM

İç Denetim Başkanlığı tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere **oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.**

İÇ KONTROL VE DENETİM

ASELSAN'da kurumsal yönetim, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde yürütülen iç denetim faaliyetleri ile sağlanmaktadır.

İç denetim faaliyetlerinin en temel amacı, risklerin etkili bir şekilde yönetildiği konusunda Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na güvence sağlamaktır. Bu doğrultuda, yıllık denetim plan ve çalışma programları risk esaslı olarak hazırlanmakta, denetim sonuçları periyodik olarak Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

ASELSAN'ın rekabet gücünü artırma ve küresel şirket konumunu güçlendirme yönündeki girişimleri, iç denetim fonksiyonunun önemini daha da artırmış ve beklentileri yükseltmiştir. 2022 yılında İç Denetim Planları doğrultusunda yedi alandaki risk esaslı denetimler tamamlanmış ve üç alanda yeni denetim süreci başlatılmıştır. Planlı denetim faaliyetleri ile denetim sürecinin etkinliğinin artırılmasına ve ASELSAN'ın kurumsal yapısının güçlendirilmesine yönelik çabalar

sürdürülmüştür. Bu dönemde inceleme ve araştırma faaliyetleri de çevik çalışma modeli ile gerçekleştirilmiştir. Ayrıca iç denetçiler tarafından Etik İlkeleri Kurulu ve Disiplin Kurulu çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Etkin İç Denetim Araçları

İç Denetim Başkanlığı tarafından, yasal ve kurumsal düzenlemelere uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği düzenli olarak değerlendirilmektedir. ASELSAN'da bu faaliyetler kapsamında görev yapan iç denetçiler, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü tarafından belirlenen Etik Kodları'na uygun olarak çalışmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca, etik ilkelerin kurum kültüründeki varlığının güçlendirilmesi ve değer odaklı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nda ve Disiplin Kurulu'nda birer iç denetçi görevlendirilmektedir.

ASELSAN, iç kontrol sisteminin etkinliğini sağlamak, mevcut süreçler ve fonksiyonlar bazındaki kontrol faaliyetlerini sistematik hale getirmek amacıyla COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modelini rehber almıştır. COSO tarafından 2013 yılında yayınlanan İç Kontrol-Bütünleşik Çerçeve

Raporu, kurumların sağlıklı bir iç kontrol sistemi için gerekli unsurları kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme olmak üzere beş bileşen ile ortaya koymaktadır. Bu ilkeler temelinde ilgili bölümler tarafından risk odaklı yaklaşıma uygun olarak hazırlanan raporlar, yöneticilere sunulmakta ve ilgili kontrol faaliyetleri yürütülmektedir. 2022 yılında iç denetim süreçlerinde dijitalleşme ve veri analitiği uygulamalarının geliştirilmesi için yeni bir program üzerinde konfigürasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

İç denetim metodolojisi, iş süreçlerindeki verimliliğin artırılması, tedarik zinciri yönetiminde maliyet düşürme ve yeşil teknoloji kullanımı gibi uzun dönem kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere süreçlerdeki iç kontrollerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

2022 yılında gerçekleştirilen denetimlerde, Sektör Başkanlıkları tarafından kullanılan uygulama ve BT altyapılarının ortaklanması, iş süreçlerinde kâğıt ortamında yürütülen operasyonların ve kontrollerin dijital ortama aktarılması yoluyla süreçlerin iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında denetim faaliyeti

yürütülmüş, 45 varlık grubunun süreç sahipleri ile birlikte kontrol süreçlerinin geliştirilmesi sağlanmış ve ASELSAN Türkiye'de finans kuruluşları dışında bu denetimi ilk kez gerçekleştiren kurumlar arasına katılmıştır.

Diğer yandan, denetimlerde süreçlerin dijital ortamda işleyişini sağlayacak sistemlerin geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalara katkı sağlanmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM

Rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak gören ASELSAN, bu doğrultuda müşteriler ile olan ilişkileri açık bir şekilde tanımlamanın yanı sıra onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

**RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELE YAKLAŞIMIMIZ**

ASELSAN'da çıkar çatışmalarının önlenmesi, paydaşlarla ilişkilerin profesyonel bir şekilde yönetilmesi ve tüm yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kurumsal kültürü oluşturan değerlerin temelinde bulunmaktadır. Rüşvet ve yolsuzluğu toplumun önündeki en tehlikeli ahlaki tehdit unsurlarından biri olarak gören ASELSAN, bu doğrultuda müşteriler ile olan ilişkileri açık bir şekilde tanımlamanın yanı sıra onlarla iletişim yöntemlerini, kurumsal internet sitesinde paylaşmaktadır.

Uluslararası Standartlarda Eğitimler

ASELSAN'da görev yapan tüm iç denetçiler, yolsuzlukla mücadele ve iş etiği konusunda eğitim almaktadır. İç kontrol sistemi kapsamında oluşturulan önleyici düzenlemelerle birlikte, rüşvet ve yolsuzluk riskleri İç Denetim Başkanlığı tarafından sistematik olarak gözden geçirilmektedir. Söz konusu risklere ilişkin olayların detaylı soruşturulması amacıyla Disiplin Kurulu'nun yürüttüğü çalışmalar ile birlikte Yönetim Kurulu tarafından görev verilmesi durumunda İç Denetim Başkanlığı'nca inceleme faaliyetleri de yürütülmektedir. Disiplin Kurulu veya İç Denetim Başkanlığı verilen görev

kapsamında yaptığı araştırma ve inceleme sonucuna ilişkin hazırladıkları raporu Yönetim Kurulu veya Genel Müdür'e sunmaktadır.

ASELSAN Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Türkçe ve İngilizce olarak kurumsal internet sitesinde bulunmaktadır. Politika kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket edilmekte ve faaliyetlerin adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri ile diğer ASELSAN çalışanlarını, pay sahiplerini, ASELSAN'a hizmet veren alt yüklenici ve tedarikçi şirketleri, ASELSAN'a danışmanlık ve denetim hizmeti veren şirketleri, ASELSAN'ın ticari ve sosyal ilişki içerisinde olduğu diğer tüm paydaşları, ASELSAN'ın doğrudan veya dolaylı olarak %50'den daha çok hisse veya oy hakkına sahip olduğu şirketleri, ortak girişimleri ve ortaklıkları kapsamaktadır. ASELSAN çalışanlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla İç Denetim Başkanlığı tarafından hazırlanan eğitim setine ASELSAN elektronik eğitim platformu üzerinden erişim sağlanmaktadır.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, hiçbir sınırlama olmaksızın rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bildirimlerini ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na yapabilmekte ve etik ilkelere aykırı olabileceğini düşündükleri tüm konularda Etik İlkeleri Kurulu'na danışabilmektedir. İletilen bildirimlere ilişkin yapılan ön incelemeler sonrasında etik ilkelere uygun olmayan, rüşvet ve yolsuzluk riski yüksek görülen konular Disiplin Kurulu'na sevk edilmekte ve incelemeler sonucunda yaptırımlar uygulanmaktadır.

Anlaşma yapılacak kuruluşları, bayileri, iş ortakları ve tedarikçileri belirleme sürecinde, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlar, değerlendirme dışı bırakılmaktadır. İhale sürecinde hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanma, çıkar sağlama, anlaşma, irtikâp, rüşvet suretiyle veya başka yollarla yolsuzluk yaptığı tespit edilen firmalar yasaklı firma listesine alınmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın yurt dışı pazarlama ve iş geliştirme faaliyetleri kapsamında temsilci seçimi, ücretin belirlenmesi ve onay sürecine ilişkin yöntemler, Yurt Dışı Temsilcilerin Belirlenmesi ve Yönetimi İzleci'nde tanımlanmıştır.

ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları; üçüncü taraflar ile ilişkiler, hediye almak ve vermek, ASELSAN kaynaklarının şahsi kullanımı ve gizliliği hususlarındaki kurumsal yaklaşımı açıkça tanımlamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri dâhil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan ASELSAN'ın tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



KOMİTELERİMİZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, ASELSAN bünyesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını **sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur.**

ASELSAN bünyesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere üç komite oluşturulmuştur:

Denetimden Sorumlu Komite:

Komite, üç Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşmaktadır. Komite'nin başlıca görevleri; finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama gerçekleştirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi

Komitesi:

Üç Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yılda en az altı defa toplanan Komite, Şirket'in stratejik, operasyonel, finansal ve uyum risklerini belirlemek ve bu riskleri Şirket'in kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak yönetilmesini gözetmektedir. Komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Kurumsal Yönetim Komitesi, dört Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinden oluşmaktadır. Komite Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun ve iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite, ayrıca, Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözeterek yılda en az dört defa toplanmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgi kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.



ETKİN RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ ANLAYIŞIMIZ

ASELSAN’da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi’nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlarından biridir.

ASELSAN’ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket’in kurumsal varlığını tehdit edebilecek finansal/finansal olmayan tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket’in kurumsal kimliğinin ve paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda ASELSAN’ı etkileyebilecek potansiyel risklerin önceden tespit edilerek tanımlanması ve Şirket’in risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN’ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit edip tanımlayarak Şirket’in risk alma yaklaşımına uygun bir şekilde bu risklerin yönetilmesini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378’inci maddesi başta olmak üzere ilgili tüm mevzuat gereklilikleri ile tam uyumlu olarak sürdürmektedir.

Şirket’in uzun ve orta vadeli hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek riskler Yönetim Kurulu Üyeleri, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyeleri ve çalışanlar da sürece dâhil edilerek tanımlanmakta ve değerlendirilmektedir. ASELSAN’da her bir risk kategorisi bazında politika ve eylem planları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Riskler en geniş kapsamda Stratejik, Finansal, Operasyonel ve Uyum Riskleri olmak üzere dört ana kategoride tanımlanmıştır. Bu riskler, iş süreçleri ve kurumsal yönetimin bir parçası olarak karar mekanizmalarına entegre edilerek yönetilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak fonksiyonel birim çalışanlarına kadar tüm Şirket’i kapsayan risk yönetim mekanizmaları ile kurul ve çalışma grupları gibi yapılanmalar aracılığıyla uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Programı, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile COSO Kurumsal Risk Yönetimi Bütünleşik Çerçevesi’ne dayanmaktadır.

Risk Kültürünün Yayılması

ASELSAN’da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi’nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlarından biridir. ASELSAN’da Risk Yönetimi eğitimleri ASELSAN çalışanlarının tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına eklenerek zorunlu hâle getirilmiştir. 2021 yılında 5.219 çalışanın tamamladığı bu eğitimi 2022 yılında da 3.193 çalışan tamamlamıştır. ASELSAN’da Kurumsal Risk Yönetimi süreçleri tüm çalışanların sorumluluğundadır.

Risk Envanteri

ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi, stratejik plan kapsamındaki hedefleri, İç Denetim bulgu ve önerileri ve uyum ile ilgili gelişmeleri dikkate alarak Risk Envanteri oluşturmaktadır. ASELSAN Kurumsal Risk Yönetimi paydaşları ortaya yeni bir risk çıktığında riskin ilgilileri ile dikkatli ve ayrıntılı olarak riski incelemekte, uygun görülürse Risk Envanteri’ne dâhil etmektedir. Riskin/ risklerin azaltımı hususundaki aksiyonları ilgi iş birimleri de sürece dâhil edilmekte, risklerin etki ve olasılıkları belirlenerek süreç yönetilmektedir.

ASELSAN’ın kurumsal risk yönetiminde en önemli değişiklik/gelişim iklim riskleri hususunda yaşanmıştır. İklim riskleri bir önceki yıl kurumsal risk sisteminin parçası haline getirilmiş, stratejik hedeflerde daha belirgin olarak yer almış ve yönetim birimlerine genişleyen bir etki ile yönetilmeye başlanmıştır.

Dünya Ekonomik Forumu 2023 Küresel Riskler Raporu’nda bir önceki yıldan farklı olarak gelecek 10 yılın en önemli risk faktörleri arasında gösterilmemekle beraber ASELSAN için COVID-19 ve benzeri salgın hastalıklar önemli bir risk olarak görülmeye devam etmektedir.

ASELSAN Risk Envanteri’nde yer alan riskler; zaman, maliyet, performans ve itibar açısından değerlendirilerek etkileri ve gerçekleşme olasılıklarına göre sınıflandırılarak önceliklendirilmektedir.

Şirket’in kurumsal seviyede takip edilen risklerinin etki düzeyi çoğunlukla "orta" seviyede olmakla birlikte, Şirket sürdürülebilirliğine, stratejilerine ve paydaş beklentilerine yönelik tehdit olarak algılanan riskler kapsamlı Risk Yönetim Sistemi ile değerlendirilip yönetilmektedir. Risk Yönetim Sistemi uyarınca; risklerin etki ve olasılıklarının azaltılması amacı ile alınması gereken önlem ve uygulamalar belirlenmektedir. Yönetim Kurulu; Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından hazırlanan Şirket Risk Envanteri’nde yer alan riskler için azaltıcı/önleyici faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmelerin yer aldığı rapor aracılığıyla periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Komite, yıl içinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yer aldığı Yıllık Değerlendirme Raporu’nu hazırlamakta ve Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere Yönetim Kurulu’na sunmaktadır.

ETKİN RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ ANLAYIŞIMIZ

ASELSAN Risk Envanteri'nde yer alan riskler Komite tarafından en az yılda bir kez gözden geçirilmekte, etki ve olasılık dereceleri değerlendirilmektedir. ASELSAN'da, farklı düzeylerdeki risklerin tanımlanması ve yönetilmesi amacıyla faaliyetlerde bulunmak üzere Kurumsal Risk Yönetimi Koordinasyon Kurulu ve Risk Çalışma Grupları oluşturulmuştur.

İklim değişikliği ile Mücadelede Kararlı Tavır

Dünya Ekonomik Forumu 2023 Küresel Riskler Raporu'nda gelecek on yılda olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli 10 riskin altısı çevre risklerinden oluşmaktadır. Bir önceki raporda beş olan bu sayının artması, çevresel risklerin etki ve olasılığının giderek arttığını göstermektedir. Son yıllarda önemi daha da artan iklim değişikliği risklerinin önümüzdeki on yılda verdiği hasarın daha da artacağı öngörülmektedir.

2012 yılından bu yana 12 yıldır CDP İklim Değişikliği Raporlaması çalışmalarını başarı ile yürüten ve 2021 yılında CDP Su Raporlaması'na başlayan ASELSAN, çağımızın en önemli risklerinin başında gelen iklim değişikliği ve çevre risklerini kurumsal risk sisteminin parçası haline getirmiştir. ASELSAN, iklim değişikliği risklerini yönetmek ve gezegenin sürdürülebilirliğine katkı sunmak için gerekli aksiyonları almaya ve bu konuda dünyanın önemli savunma sanayii liderleri arasındaki yerini korumaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir İletişim için Proaktif Kriz Stratejileri

ASELSAN'la ilgili olağanüstü durumlar sonucu oluşacak kriz durumları, Şirket'i etkileyebilecek olası kriz koşulları ve Şirket'in

paydaşlarını doğrudan etkileyen olası hizmet problemlerinde kriz iletişiminin uygulamasına yönelik iş süreçleri net olarak belirlenmiştir. Kuruluşun hedeflerini olumsuz etkileyebilecek, hızla tepki göstermesini gerektiren ulusal veya uluslararası çaptaki tüm olağanüstü durumlar kriz olarak nitelendirilmektedir.

ASELSAN kriz iletişimi, kriz dönemlerinde izlenecek iletişim stratejisi ve yöntemler bütünüdür. Krizlerin yaşanmaması için önceden önlemler alınması, krize neden olabilecek unsurların ortadan kaldırılması, çözümler üretilmesi, kriz yönetiminin, çözümlerin ve gelişmelerin kamuoyu ile paylaşımı kriz iletişiminin konusunu oluşturmaktadır.

ASELSAN'ın kriz dönemi iletişim planı; iletişim zinciri ve görev dağılımları ile geleneksel, dijital, sosyal medya iletişim stratejisi oluşturulması ve sürdürülmesi üzerine kurulmuştur.

Aciliyet arz eden ve esneklik gerektiren kriz iletişiminde ASELSAN, çıkarlarını ve kamuoyundaki pozitif algısını gözeterek etkin aksiyonları en hızlı şekilde almakta, proaktif, ölçülebilir, değişken ve sürdürülebilir iletişimi destekleyen mesaj içeriklerini ön plana taşımaktadır.

2022 yılında geliştirilen kriz iletişimi stratejileri kapsamında ASELSAN algı veya markasını olumsuz etkileyebilecek tüm olasılıklar belirlenerek her birine yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. 2022 yılında karşılaşılan krizlerde alternatifli çözüm planları çalışılarak mesajlar üretilmiş; yazılı, görsel ve dijital medyada Şirket'in kamuoyu nezdindeki pozitif algısı güçlendirilmiştir.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE HİZMET KALİTEMİZ

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, “Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir” ilkesini benimsemiştir.

Yurt savunmasında müşteri emniyeti ve memnuniyetini sağlamak için ürün ve hizmetlerinde kaliteyi her zaman ön planda tutan ASELSAN, etkinliği sürekli izlenen ve iyileştirilen süreç yaklaşımına dayalı bir Kalite Yönetim Sistemi'ne sahiptir. Ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılandırılan ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi, “Kalite, kontrol yoluyla ürüne sonradan katılamaz, sürecin her aşamasında ürünün bir özelliği olarak geliştirilir” ilkesini benimsemiştir.

ASELSAN Sektör Başkanlıklarının tanımlamış olduğu Kalite Yönetim Sistemi tasarımı, doğrulama, geçerli kılma, üretim sırasında ve teslimat sonrası ürün ömrü boyunca uygulanmakta, personelin bu konuda bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır. Toplum ve insan sağlığına gösterilen hassasiyet nedeniyle çalışmalar yaşam alanı dışındaki test alanlarında yürütülmektedir. Emniyet hedefleri Fonksiyonel Tehlike Değerlendirmeleri (FHA) gerçekleştirilerek oluşturulmakta, emniyet değerlendirmeleri (FHA, SSA, CMA, FMEA) gerçekleştirilerek, sorunlar müşteriye/yetkiliye bildirilmektedir.

Bununla birlikte, Kurumsal Yönetim ve Tedarik Yönetimi süreç ve faaliyetleri ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'na göre işletilmekte ve kontrol edilmektedir. Bu faaliyetler, kalite yönetim sistemi bakış açısına göre planlanmakta, yürütülmekte, kontrol edilmekte ve iyileştirilmektedir. Süreçlerin sürekli olarak iyileştirilmesi kapsamında sürdürülebilir değer yaratmayı temel edinen EFQM 2020 Modeli'nden de faydalanılmaktadır.

Hizmet kalitesinin artırılması ve iyileştirilmesi amacıyla Kalite Yönetim Sistemi'ne İş Mükemmelliği süreçleri eklenmiş, Öz Değerlendirme süreci kapsamında yılda bir kez gerçekleştirilen İş Mükemmelliği Çalıştayı doğrultusunda, kuvvetli yönler ve iyileştirmeye açık alanlar belirlenerek iyileştirmeye açık alanlar üzerinde çalışmaya başlanmıştır.

“Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al” Döngüsü

Bu sistem, ASELSAN Kalite Politikası ve Stratejisi doğrultusunda hedeflenen sonuçlara erişmek için süreçlerin sistematik tanımlanmasını, yönetimini ve birbiri ile etkileşimini içermektedir. Süreçlerin; girdileri, çıktıları, kaynakları, paydaşları, aktiviteleri,

diğer süreçlerle ilişkileri, riskleri, fırsatları ve birbirleri ile etkileşimleri tanımlanmış, kontrol için gerekli olan izleme ve ölçme kontrol noktaları belirlenmiştir.



ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE HİZMET KALİTEMİZ

1995 yılından bu yana kapsamlı hava platformu askeri modernizasyon projeleri için kendini koruma sistemleri ileri kritik aviyonik sistemler geliştiren **ASELSAN, deneyimli personeli ve teknolojik imkânları ile Türk havacılık sektörüne hâkimdir.**

Süreçlerin ve sistemin bir bütün olarak yönetilmesi sonucu, planlanan sonuçlardan sapmaya yol açan faktörlerin vakitli tayinini mümkün kılmak yanı sıra olumsuz etkilerin önlenmesini ve fırsatlardan avantaj sağlamayı amaçlayan risk temelli bir yaklaşım yaygınlaştırılmıştır. Bu yaklaşım, "Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al" döngüsü ile uygulanmaktadır.

Bu döngüyle;

- Müşteri beklentileri ve kuruluş politikalarına göre istenen sonuçları elde etmek için sistemin amacı ve süreçleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kaynaklar oluşturulmakta, risk ve fırsatlar belirlenmekte,
- Planlanan faaliyetler uygulanmakta,
- Politikalar, amaçlar, şartlar ve planlanan faaliyetlere karşı, süreçler ve sonuçlanan ürünler izlenmekte, ölçülmekte ve sonuçlar raporlanmakta,
- Gerekğinde, performansı iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Sektör bazlı ve proje bazlı olarak doküman ürün, eğitim, bakım onarım faaliyetlerine yönelik müşteri memnuniyeti ölçümleri düzenli olarak raporlanmaktadır. Müşteri memnuniyetini merkezine alan Radar ve

Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Yönetim Sistemi politikası ile müşteri şikâyetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin kurallar, süreçler içinde tanımlanmış olup, ISO 20000 Belgelendirme Denetimleri sırasında da uygulamaları denetlenmektedir. Anketler, proje ve ürün yürütme ekipleri tarafından düzenli olarak izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. 2022 yılında devreye alınan Proje Performans Puanı Ölçümü uygulamasında sözleşmeli projelerde dış müşteri memnuniyeti ölçümü de proje performansını etkilemektedir.

Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların ihtiyaçları analiz edilerek;

- Alt yüklenici/stratejik ortak geliştirilmesi,
- Süreç ve süreç uygulamalarının dijitalleşmesi,
- Kalitenin bir kurum kültürü olarak yaygınlaştırılması,
- Gelişen ve değişen kalite model ve standartlarının takip edilerek uygulamaya alınması faaliyetleri ile fırsat ve değişimlere karşılık verilmiştir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2022 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. 2022 yılı itibarıyla Kalite Yönetim Sistemi'nin aşağıdaki standartlara ve modellere uygunluğu, belirli periyotlarda kontroller gerçekleştiren akredite kurumlar tarafından onaylanmıştır:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- AS 9100:D Havacılık, Uzay ve Savunma Sanayii Kuruluşları için Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 13485 Tıbbi Cihazlar: Kalite Yönetim Sistemi
- ISO/TS 22163 Demiryolu Uygulamaları: Kalite Yönetim Sistemi
- AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri
- AQAP 2210 ve AQAP 2310'a NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gerekleri
- AQAP 2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri
- CMMI-DEV v2.0 Bütünleşik Yetenek Olgunluk Yeterlilik Modeli Olgunluk Seviye 3
- ISO/IEC 15504 SPICE Bilgi Teknolojileri Süreç Geliştirme, Süreç Yeteneği Belirleme ve Organizasyonel Olgunluk Seviye 2
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

- ISO 22301:2012 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 14064:2019 Kurumsal Karbon Ayakizi Standardı
- ISO 39001:2012 Trafik Güvenlik Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarı Yeterliliği İçin Genel Şartlar
- ISO 10002 Kalite Yönetimi: Müşteri Memnuniyeti
- ISO 20000: 2018 Hizmet Servis Yönetim Sistemi

ASELSAN Kalite Politikaları Şirket'in kurumsal internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmuştur. Proje ve süreç performansları belirli periyotlarda ölçülmekte, analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatları takip edilmekte ve Üst Yönetim'e raporlanmaktadır.

1995 yılından bu yana kapsamlı hava platformu askeri modernizasyon projeleri için kendini koruma sistemleri ileri kritik aviyonik sistemler geliştiren ASELSAN, deneyimli personeli ve teknolojik imkânları ile Türk havacılık sektörüne hâkimdir.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE HİZMET KALİTEMİZ

IAQG (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu) üyesi olan ASELSAN, havacılık, uzay ve savunma sanayi için küresel kalite yönetim sistemlerinde standartların belirlenmesine etkin destek sağlamaktadır.

IAQG (Uluslararası Havacılık ve Uzay Kalite Grubu) üyesi olan ASELSAN, havacılık, uzay ve savunma sanayi için küresel kalite yönetim sistemlerinde standartların belirlenmesine etkin destek sağlamaktadır. Aktif çalışma gruplarının rehberliğinde Kalite Yönetim Sistemi süreçleri içerisinde en iyi uygulama ve araçlar takip edilmekte, uygulanmaktadır.

ASELSAN, 2014 yılından bu yana Hava Platformu projelerinde şirket prosedürlerini, süreçlerini ve uçuşa elverişlilik faaliyetlerini EASA PART 21 yönetmeliği doğrultusunda sertifikasyon sorumlusu olarak geliştirmekte, hâlihazırda Tasarım Organizasyonu Yeterlilik Onayı çalışmalarını yürütmektedir. Bu alanda Türk Otoritesi ile yürütülen çalışmalara ilaveten, Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi EASA'ya bazı gelişmiş aviyoniklerin DOA, POA ve ETSO yetkileri için başvuruda bulunmaktadır.

Proje Yönetimi süreci, PMBOK'a uygun olarak yürütülmektedir. Ölçüm sonuçları, raporlar ve düzeltici faaliyet/iyileştirme planları dâhili olarak geliştirilen uygulama üzerinde yayınlanmaktadır.

ASELSAN ürünlerinin sivil hava platformlarında yer almasını sağlamak üzere;

- Design Organization Approval (DOA),
- European Technical Standard Order (ETSO),
- Alternative Design Organization Approval (ADOA) ve Production Organization Approval (POA),
- DO-178 (Software Considerations in Airborne Systems and Equipment Certification),
- DO-254 (Design Assurance Guidance for Airborne Electronic Hardware),
- RTCA DO-278 / EUROCAE ED-109 (Guidelines for Communication, Navigation, Surveillance and Air Traffic Management Systems Software Integrity Assurance) regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

ASELSAN, ulaşım, enerji, akıllı sistemler, sağlık ve sivil telekomünikasyon hizmetleri için sivil sektörde düşük maliyetli, etkin ve yerli içerikli yüksek ürünler üretmeyi misyon edinmiştir. Ulaşım, enerji ve akıllı sistemler ve sağlık için geliştirilen sistemler daha iyi ve güvenli bir dünya içindir. Ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünler, bertaraf ve geri dönüşüm göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Tasarım ihtiyacının bir parçası olarak ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünlerin Yaşam Döngüsü Maliyetleri hesaplanmaktadır. Optimizasyon için sonuçlar takip edilmekte ve gerekirse müşteriye raporlanmaktadır. Ulaşım, enerji, akıllı sistemler ve sağlık hizmetlerine ilişkin sistem ve ürünler, bertaraf ve geri dönüşüm göz önünde bulundurularak tasarlanmaktadır. Tren ve araçlarda kullanılan; ulaşım ile ilgili sistem ve ürünler, tamamen ASELSAN'ın özgün tasarımları olan yeni nesil elektrik tahrikli sistemlerden oluşmaktadır.

Ayrıca sivil alanda tasarım yapılan ve hizmet verilen raylı ulaşım, elektrikli araç, rüzgâr enerjisi ve sağlık sektörlerine uyum için ilgili gerekleri karşılanan:

- Raylı Yönetmelikleri (ERA) Regulation 881/2004
- Raylı Sertifikasyon alanları (Railway Safety Directive 2004/49/EC) (Regulation (EU) No 402/2013 on the common safety method)
- Raylı TSI konuları (Interoperability Directive 2016/797)
- Elektrikli Araçlar Homologasyon (EU) 2018/858 (UN ECE, ECR)
- Rüzgâr Türbini ve Bileşenleri Sertifikasyonu (IEC 61400 series)
- Sağlık CE sertifikasyonu ve MDD sonrası MDR Uyum (EU) 2017/745 regülasyonları ve kılavuzlarına yönelik sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir.

Hizmetten çıkarma ve bertaraf, ulaşım sistemleri alanındaki ürün yaşam döngüsü planlarında dikkate alınmaktadır. Ambalaj, sektörün ve müşterinin ihtiyaçlarına göre bir tasarım gereği olarak ele alınmaktadır. Karton ve kâğıt ambalaj malzemelerinin büyük bir bölümü geri dönüşümlü kâğıt olarak satın alınmaktadır. Ambalaj malzemelerinin yaklaşık %70'i geri dönüştürülmüş kâğıttan üretilmektedir.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN, 2022 yıl sonu itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı dokuz Ar-Ge Merkezi ve **5.810 Ar-Ge personeliyle Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.**

Dokuz Ar-Ge Merkezi, Toplam 5.810 Ar-Ge Çalışanı

ASELSAN, 2022 yıl sonu itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 9 Ar-Ge Merkezi ve 5.810 Ar-Ge personeliyle Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir. Ar-Ge harcamalarında Türkiye’de lider konumda bulunan ASELSAN, Ar-Ge odaklı üretimi ve teknoloji yatırımları sayesinde küresel pazarda tercih edilen ürün ve hizmetleriyle rekabet gücünü korumakta ve kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirmektedir. 2022 yılında ASELSAN toplam Ar-Ge Harcamalarının 1/6’sını özkaynakları ile finanse etmiştir.

ASELSAN Ar-Ge Merkezleri’nin 2022 Yılı Performansı

2022 yılında 207 patent başvurusu gerçekleştiren ve 63 patent tescil belgesi alan ASELSAN, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2022 yılında yapılan Ar-Ge Merkezleri Performanslarına ilişkin değerlendirmede; 2022 yılında “En Fazla Yeni Ar-Ge Personeli İstihdam Eden Şirket” kategorisinde ve Ar-Ge Merkezlerine sahip devlerin yarıştığı “E” kategorisinde (250 kişiden fazla Ar-Ge personeli istihdam eden şirketler) ikincilik ödülüne layık görülmüştür.

Türkishtime tarafından şirketlerin 2021 yılı verileri dikkate alınarak 2022 yılında açıklanan “Ar-Ge 250, Türkiye’nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri” araştırmasında ASELSAN 2021 yılında gerçekleştirdiği 5.615 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması ile ilk sırada yer almıştır. Aynı araştırma sonuçlarına göre, ASELSAN

Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen 1.094 adet Ar-Ge projesi ve çalışan 1.257 kadın personel ile Türkiye’nin lideri ve Ar-Ge 250’nin şampiyonu konumundadır.

ASELSAN Ar-Ge’de görev yapan 5.810 lisans ve lisansüstü dereceye sahip personeli ile sergilediği başarılı performansında da ilk sırada yer alan ASELSAN’ın dikkat çeken bir diğer özelliği ise, kendisinden sonra gelen ikinci şirketin yaklaşık iki katı lisans ve lisansüstü personele sahip olmasıdır.

ASELSAN aşağıdaki kategorilerdeki lider konumunu korumaktadır:

- Ar-Ge Harcamalarına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Yürütülen Proje Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Lisans ve Lisans Üstü Personel Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Toplam Personel Sayısına Göre
- Ar-Ge Merkezinde Çalışan Kadın Personel Sayısına Göre

ASELSAN Ar-Ge Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Şirket’in teknoloji yol haritasında yer alan konularda, dünyadaki gelişmelere öncülük edebilecek nitelikte ileriye yönelik araştırma çalışmalarını yürütmeyi ve yeni nesil teknolojileri geliştirmeyi hedeflemektedir. Temel olarak yapay zekâ teknolojileri, ileri sinyal ve görüntü işleme yöntemleri, kuantum araştırmaları, nano tıp, biyosensörler, kimyasal biyolojik radyoaktif nükleer (KBRN) tespit teknolojileri, giyilebilir elektronik, ileri malzeme teknolojileri, fotonik teknolojileri, ileri iletişim teknolojileri, otonomi, tarım teknoloji alanlarında faaliyet göstermek amacıyla oluşturulan yeni organizasyon yapısında ihtiyaç duyulan donanımlı laboratuvar kuruluşları gerçekleştirilmekte, nitelikli araştırmacı kadrosu oluşturulmakta ve güçlü Ar-Ge iş birlikleri geliştirilmektedir.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN Akademi, açık inovasyon prensibi üzerine kurulu bir program olarak, **ortak düşünme ve ortak geliştirmeyi destekleyen mekanizmalarını güçlendirmeye devam etmektedir.**



ASELSAN, yenilikçilik (inovasyon) çalışmalarının sürdürülebilir büyümesine ve operasyonel verimliliğine katkı sağlaması için ASELSAN İnovasyon Yönetim Sistemi'ni Şirket stratejisine, teknolojilerine ve projelerine dâhil ederek yönetmekte, iç ve dış paydaşlarıyla birlikte inovasyon süreçlerini gerçekleştirmektedir.

ASELSAN, 2022 yılında da şirket genelinde inovasyon kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak için yürüttüğü çalışmalarına devam etmiştir. Bu kapsamda, ASELSAN genelinde inovasyon kültüründe yeterli ve gelişime açık alanların belirlenmesi ve ASELSAN İnovasyon Yönetim Sistemi'nde geliştirilmesi gereken alanların tespit edilmesi amacıyla 2021 yılında uygulanan Kurumsal İnovasyon Kültürü ölçüm anketinin analiz çalışmaları yapılmış, Kurumsal İnovasyon Kültürü Değerlendirme Çalıştayı düzenlenmiştir. Bu çalışmalar ile inovasyon farkındalığının artırılması ve ASELSAN uygulamalarındaki gelişime açık alanların iyileştirilmesi hedeflenmiştir.

ASELSAN'ın teknolojik gelişimine katkı sağlamak amacı ile Teknoloji Eğilimi Analiz çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışma ile teknolojiler birden fazla disiplin perspektifiyle incelenmekte, geleceğin teknolojileriyle

ilgili geniş bir bakış açısı oluşturmak amaçlanmaktadır. Ayrıca, birçok ulusal ve uluslararası kuruluşun teknoloji raporları incelenmiş ve tespit edilen geleceğin teknoloji eğilim başlıkları belirlenerek ASELSAN'da planlanan teknoloji çalışmaları ve hâlihazırda sahip olduğu teknolojilerin dağılımları derlenmektedir.

Bu kapsamda, Sektör Başkanlıklarının ve Genel Müdür Yardımcılıklarının ilgili konu başlıkları üzerine çalışmalarını paylaştığı, karşılıklı bilgi paylaşımı sağlanması, farkındalık oluşturulması ve gelecekteki iş birliklerine zemin hazırlanması amacıyla ASELSAN genelinde Teknoloji Odak Çalıştayları düzenlenmiştir.

ASELSAN Akademi

ASELSAN Akademi, açık inovasyon prensibi üzerine kurulu bir program olarak, ortak düşünme ve ortak geliştirmeyi destekleyen mekanizmalarını güçlendirmeye devam etmektedir.

ASELSAN Akademi kapsamında, her biri ASELSAN teknolojilerine hizalanmış 582 tez çalışmasına devam edilmektedir. 2022 yılı sonu itibarıyla 194 tez çalışması başarıyla tamamlanmıştır.

ASELSAN Akademi, Haziran ayında, Hollanda'da gerçekleştirilen University Industry Innovation Network Konferansı'nda; mentorluk, tohum projeleri, sanayiden tez danışmanı gibi uygulamalarıyla, "Outstanding Support Mechanisms" (Öne Çıkan Destek Mekanizmaları) kategorisinde 60 ülkeden 400'den fazla başvuru arasından birincilik ödülünün sahibi olmuştur.

Üniversite-sanayi iş birliklerine zemin hazırlamak, potansiyel proje alanlarında araştırma ve ürünleştirme faaliyetleri planlamak amacıyla, Kasım ayında, ASELSAN ile Gebze Teknik Üniversitesi arasında, Ar-Ge ve Teknoloji İş Birliği Çalıştayı gerçekleştirilmiş, iki kurum arasında Ar-Ge ve Teknoloji İş Birliği Protokolü imzalanmıştır.

Kasım ayında düzenlenen 5'inci ASELSAN Akademi Çalıştayı'nda, altı farklı teknoloji başlığında paneller düzenlenmiş, öğretim üyeleri ve alan uzmanı ASELSAN çalışanları karşılıklı olarak teknolojik gelişmeleri bildirmiş ve ihtiyaçları belirtmişlerdir. İki gün boyunca, paydaş katılımcılar iletişimde bulunmuş, iş birliği fırsatlarını değerlendirmişlerdir.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN gerek öz kaynaklı projeler gerekse sözleşmeli projeler kapsamında **2022 yılında 30 üniversite ile toplam 133 proje üzerinde çalışmıştır.**

Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji İş Geliştirme Bölümü

ASELSAN, Ar-Ge, Teknoloji ve inovasyon alanında dış paydaşlarla olan iş birliğini sistematik bir çerçevede yönetebilmek amacıyla 2021 yılında Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji İş Geliştirme Bölümü'nü kurmuştur. Bölüm;

- ASELSAN'ın Ar-Ge ve teknolojik birikiminin artırılmasına ilişkin faaliyetlerini Şirket içi sektörler ve Ar-Ge odaklı çalışan dış paydaşlar ile koordinasyon sağlayarak yürütmek,
- ASELSAN dışında ve dış paydaşlarda bulunan bilgi, teknolojik alt yapı vb. kaynaklara ulaşmayı kolaylaştırmak ve karşılıklı kazanımlar ile inovasyona yönelik ortak değer yaratmak,
- Ar-Ge ve inovasyon ortaklığına girerken izlenecek yolları belirlemek,
- Ortaklığın değer ve zorluklarına ilişkin algıları uyumlu hale getirmek,
- Ortak etkileşimlerini yönetmek, amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

ASELSAN gerek öz kaynaklı projeler gerekse sözleşmeli projeler kapsamında 2022 yılında 30 üniversite ile toplam 133 proje üzerinde çalışmıştır. Şirket, 2022 yılında üniversiteler ile gerçekleştirdiği iş birlikleri ile Ar-Ge projelerinde üniversitelere 5,3 milyon ABD doları tutarında sipariş vermiştir.

ASELSAN, sürdürülebilirlik faaliyetleri kapsamında 2022 yılında ODTÜ, İTÜ, Koç, Özyeğin, Hacettepe, Sabancı ve Atılım Üniversiteleri ile Elektrikli Araç Sistemleri, Metalik Eklemeli İmalat, Uzay, Kuantum, Grafen, Biyosensör, Medikal Cihaz ve Giyilebilir Elektronik Malzeme Teknolojileri konularında Ar-Ge iş birlikleri yürütmektedir.

ASELSAN Girişimcilik Merkezi

ASELSAN Girişimcilik Merkezi girişimcilere ulaşmak amacıyla 4'üncü Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Teknofest 2022, Take-Off 2022, SAHA EXPO ve benzeri etkinliklere katılım sağlamıştır. İlgili etkinliklerde 200'ün üzerinde girişimci ile görüşme yapılmış, 43 girişim başvurusu alınarak girişimcilerin ihtiyaçları ve karşılaştığı zorluklar incelenmiştir.

Henüz şirketleşmemiş girişimcilere ulaşmak amacıyla 2023-2025 dönemi için ASELSAN Girişimcilik Merkezi olarak TÜBİTAK 1512 BİGG Programı uygulayıcı ortağı olmak üzere TOBB ETÜ ve KTO Karatay Üniversite ile birlikte başvuru yapılmış ve kabul alınmıştır. Bunun yanı sıra SSTEK, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü, T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi, SSB Siber Güvenlik Kümelenmesi, TÜBİTAK Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı, 13 farklı üniversite ve yatırımcılar, kurumsal risk sermayesi şirketleri ile olası iş birlikleri kapsamında irtibat kurulmuş ve fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Girişimci ekosisteminin geliştirilmesi ve Şirket inovasyon kapasitesinin artırılması amacıyla kurulan ASELSAN Girişimcilik Merkezi'nin Macunköy tesislerinde yer alan ekiplerine ek olarak, 2022 yılında Teknopark İstanbul içerisinde yer alan iletişim ofisi faaliyetlerine başlamıştır. ASELSAN içerisinde yer alan paydaşların görüşleri alınarak dış ve iç girişimcilerin yararlanabileceği destek mekanizmaları planlanmıştır.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN'ın uzun yıllara dayanan teknolojik birikimi ve tamamen kendi dinamiklerine uygun olarak ortaya koyduğu TYHYP'nin hazırlanması, uygulanması ve teknolojik gelişimin takip edilmesi, **süreç inovasyonu alanında iyi örnekler arasında değerlendirilmektedir.**

Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı

ASELSAN Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı (TYHYP); ürün, bilgi varlığı, kapasite ve planlama süreçlerinin beraber gözetildiği bütünsel bir yaklaşım ile hazırlanmaktadır. TYHYP beşer yıllık dönemde yürütülmesi planlanan teknolojik çalışmaları, yıllık bazda teknolojik kazanım hedeflerini, özkaynaklarla finanse edilmesi öngörülen Ar-Ge proje ve yatırımlarını içermektedir. TYHYP'de yer alan proje ve teknolojiler, ASELSAN Akademi bünyesinde yürütülen lisansüstü tez çalışmalarıyla desteklenmektedir.

TYHYP her yıl gelişmekte olan teknolojiler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmekte ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. 2022 yılında arz edilen 2023-2027 dönemi TYHYP'de yer alan teknolojik gelişim gösterecek olan tüm teknolojiler ve öz kaynaklı projeler ASELSAN'ın en üst düzey yöneticilerinin katıldığı "Teknoloji Çalıştayı" kapsamında detaylandırılmıştır.

TYHYP teknolojik gelişim hedefleri, tüm dünyada kullanılan Teknoloji Hazırlık Seviyeleri tanımlamalarına uygun olarak takip edilmektedir. Teknolojik gelişim hedeflerinin performans ölçümleri, direkt olarak ASELSAN Sektör Başkanlıklarının ve ASELSAN'ın kurumsal hedef karnelerinde yer almakta ve performans puanlamalarına yansıtılmaktadır.

TYHYP bütçe verileri ASELSAN Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi'nin bütçe yönetimi modülüne entegre edilerek çok yönlü verilerin yönetimi, raporlaması ve değerlemesi sistematik bir şekilde yapılmaktadır.

TYHYP'de ASELSAN'ın ana teknolojilerinin yanında "Ani İnovasyon Fırsatları", "ASELSAN Girişimcilik Merkezi Bünyesinde Yürütülecek Çalışmalar", "ASELSAN Akademi Tarafından Lisansüstü Tezlerin Desteklenmesi" ve "ASELSAN Dijital Dönüşüm Çalışmaları" projelerine ilişkin inovasyon odaklı planlara yer verilmektedir.

Süreç İnovasyonu Çalışmaları

ASELSAN'ın uzun yıllara dayanan teknolojik birikimi ve tamamen kendi dinamiklerine uygun olarak ortaya koyduğu TYHYP'nin hazırlanması, uygulanması ve teknolojik gelişimin takip edilmesi, süreç inovasyonu alanında iyi örnekler arasında değerlendirilmektedir. ASELSAN Akademi Tohum Projeleri Süreci, Girişimcilik Merkezi Çalışmaları ve Dijital Dönüşüm Uygulamaları da, ASELSAN'ın ürün ve süreç inovasyonu atılımları arasında yer almaktadır.

Tohum Projeleri: ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı kapsamında yürütülen yüksek lisans ve doktora tez çalışmalarının araştırma imkânlarının genişletilmesi amacıyla "ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum Proje Destekleri" hayata geçirilmiştir. Bu uygulama kapsamında desteklenecek ilk projeler belirlenmiştir. Bu kapsamda sekizi doktora, ikisi yüksek lisans olmak üzere 10 adet tez çalışması desteklenmeye başlamıştır. Sağlanacak desteklerle tez çalışmalarında ihtiyaç duyulan donanım, makine, deneme/

örnek malzeme gibi kalemlerle tezin imkânları genişletilebilmekte, ayrıca çalışmanın çıktılarının sunulacağı akademik konferanslara katılım desteği de verilebilmektedir. Böylece üniversite-sanayi iş birliği içerisinde yaratacağı katma değer artırılarak ASELSAN ihtiyaçlarıyla ve çalışma alanlarıyla birebir örtüşen, kuvvetli akademik yönünün yanı sıra savunma sanayii projelerine hızlıca uygulanabilen, ürün odaklı tezlerin üretilmesi planlanmaktadır.

ASELSAN Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı:

ASELSAN Akademi Programı dijital dönüşüm vizyonu çerçevesinde, süreçlerdeki verimliliği artırma amacıyla Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı (ABSY) kullanıma alınmıştır. ABSY; GÜ, GTÜ, İTÜ ve ODTÜ ile iş birliğinde yürütülen, her bir üniversitenin kendi kurallarının ortak bir platformda sunulmasını sağlamaktadır.

Girişimcilik Merkezi: Kurum içi girişimciliğin geliştirilmesi amacıyla iç girişimcilik modelleri araştırılmış ve bu doğrultuda destek mekanizmaları planlanmıştır. İlgili girişimcilik modelleri, destek mekanizmaları ve ticarileşme potansiyeli olan ürünler ile ilgili ASELSAN içi paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN, Ar-Ge projelerinde tüm paydaşlarıyla iş birliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemin sinerjisinden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemi beslemektedir.

Dijital Dönüşüm Faaliyetleri: Geleneksel yöntemlerle çevrenin korunmasının ötesine geçilmesi ve dijital dönüşümün getirilerinden yararlanarak çevresel etkilerin en aza indirilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda, teknolojik gelişmeler büyük fırsatlar sunmaktadır. Bu fırsatların en başında dijital dönüşüm gelmektedir. ASELSAN'ın dijital dönüşümünün bütüncül olarak ele alınması ve ASELSAN'ın geleceğe güvenli adımlarla ilerleyebilmesi için Dijital Dönüşüm Stratejisi ve Yol Haritası oluşturulmaktadır. Sadece dijital teknolojilerin ele alındığı değil, merkezinde insanın ve kültürün olduğu bir metodoloji ile çalışmalar devam etmektedir.

Şirket'in dijital dönüşümünün temel bileşenleri arasında yer alan Ürün Yaşam Döngüsü (PLM) Projesi, tasarımdan üretime, program yönetiminden entegre lojistik desteğe kadar etkileşimli ve verimli çalışmayı sağlayan eş zamanlı mühendislik yönteminin altyapısını oluşturmaktadır. Projenin süreçler arası geçişleri ve birimler arası iletişimi kolaylaştırması, zaman kayıplarını ve ürünlerin pazara çıkış sürelerini azaltması öngörülmektedir.

2022 yılında, Şirket'te ortak kullanılacak PLM ürünü seçimi çalışması sürdürülmüştür. Sözleşmeye LCA (Lifecycle Analysis) lisansının dâhil edilmesiyle sürdürülebilirlik ve çevre konularında ihtiyaç duyulabilecek altyapının oluşturulması planlanmaktadır.

Öz Kaynaklı Projeler

ASELSAN, her yıl cirosunun yaklaşık %7'sini öz kaynaklı proje çalışmalarına ayırmaktadır. ASELSAN'da yürütülen öz kaynaklı projelere ilişkin süreçlerin tek elden yönetilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla öz kaynaklı Ar-Ge çalışmalarının yönetimi süreçlerinde sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Planlanan öz kaynaklı proje önerileri, dünyadaki ve Türkiye'deki teknolojik ve bilimsel çalışmalar, ASELSAN'ın stratejik ve teknolojik planları, yol haritaları, proje kapsamı, nihai ürün ve sistem hedefleri, maliyet, risk vb. açılardan incelenmekte; üniversiteler, KOBİ'ler ve araştırma merkezleri ile ortak çalışma ihtiyaçları gözden geçirilmektedir. Proje başvuruları ASELSAN

çalışanları arasından seçilen, ilgili proje başvuru içeriği konularında uzmanlık sahibi olan hakemler tarafından incelenmekte; akabinde hakemlerin görüşleri dikkate alınarak üst düzey yöneticilerden oluşan Öz Kaynaklı Proje Değerlendirme Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.

ASELSAN'da bu kapsamda, son beş yılda 364 yeni proje başlatılmış, tamamlanan 165 adet proje ile yeni ürünler ve çok sayıda teknoloji geliştirilmiştir. 2022 yıl sonu itibarıyla devam eden 199 öz kaynaklı proje ile yeni sistemler, ürünler ve teknolojilerin geliştirmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

ASELSAN, öz kaynaklı projelerinde tüm paydaşlarıyla iş birliği ve karşılıklı fayda prensibi esasında çalışarak, içinde bulunduğu ekosistemin sinerjisinden yararlanmakta ve aynı zamanda ekosistemi beslemektedir. Bu ekosistemdeki üniversiteler, araştırma merkezleri ve teknoparklar ile yakın iş birliği geliştirerek yenilikçi fikir ve projelerde birlikte çalışma olanakları yaratmaktadır.

Türk Silahlı Kuvvetleri ve Savunma Sanayii Başkanlığı öncelikli olmak üzere projelerde desteklerini sürdüren kamu kurumları ile birlikte çalışılmaktadır. Öz kaynaklı projelere sağlanan paydaş katılımı, teknolojik bakış açısına çeşitlilik kazandırmakta ve hedef pazarın ihtiyaçları doğrultusunda ürün/ sistemlerin tanımlanması ve geliştirilmesi için önem taşımaktadır.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN arasında 2021 yılında başlatılmış olan **Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi 2022 yılında tamamlanmıştır.**

ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER VE ÇALIŞMALAR

Raylı Sistemler

2022 yılı içerisinde günlük ortalama 1156 uçuşun gerçekleştirildiği, toplamda 64,2 milyon yolcu ağırlayan İstanbul Havalimanı'nı şehrin ana arterlerine bağlayarak trafikten izole şekilde fosil yakıt tüketiminin önüne geçecek çevreci bir ulaşım yolu olan raylı sistemlerin kullanımı amacıyla 2023 yılının ilk yarısında Gayrettepe-İstanbul Havalimanı, ikinci yarısında ise Halkalı-İstanbul Havalimanı hatlarının işletmeye alınması öngörülmektedir. Benzer şekilde Gebze-Darica metro hattı da 2023 yılında ASELSAN sinyal sistemleri ile faaliyete geçecektir. Projelerin uygulamaya alınması ile öncelikle yoğun bir trafiğin olduğu İstanbul Yeni Havalimanı'na yolcu ulaşımının hızlı, emniyetli ve rahat bir şekilde sağlanması, İstanbul şehir merkezi içindeki kara taşıtı trafiğinin azaltılması, buna bağlı fosil yakıt tüketimi ile çevreye verilen zararın asgariye indirilmesi hedeflenmektedir.

Büyük şehirlerde en yüksek enerji kullanımı demiryolu işletme firmalarının olmaktadır. Bu nedenle enerji verimliliği için yapılabilecek en ufak bir verimlilik dahi çok yüksek maliyet avantajına dönebilmektedir. ASELSAN, sürdürülebilir ulaşım sistemleri denildiğinde

ilk akla gelen Metro Sinyalizasyon CBTC Sistemi ile ülkemizin kalkınma planlarında öncelik verilen demiryolu sektörüne ilk yerli ve milli çözüm desteğini sunmuştur. Geliştirilen CBTC sistemi, trenin enerji tüketiminin azaltılmasına yardımcı olacak performans seviyesi ayarlaması ve kalkış-duruş optimizasyonu gibi pek çok özellik barındırmaktadır.

ASELSAN, Milli Elektrikli Tren Projesi kapsamında ise çekiş sistemi, tren kontrol ve yönetim sistemi çözümlerini geliştirmiş, araç üzerinde statik ve dinamik testler yürütmüş, belirli aşamalardaki sertifikasyon süreçlerini tamamlamıştır.

ASELSAN güç sistemleri, yüksek verimlilik ve güç optimizasyonu ile enerji tüketimini azaltan bir yapıya sahiptir. ASELSAN sorumluluğundaki cer zinciri, dişli kutusu, elektrik motoru, konvertör, yardımcı güç ünitesi, trafo ve batarya sistemleri yerli ve milli olarak üretilmektedir.

Akıllı Ulaşım Sistemleri

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve ASELSAN arasında 2021 yılında başlatılmış olan Akıllı Şehir Trafik Güvenliği Projesi 2022 yılında tamamlanmıştır. Proje ile Samsun'da mevcut trafik sinyalizasyon sisteminin

değiştirilerek dinamik ve adaptif hale getirilmesi; bu yolla kavşakların birbiri ile haberleşmesinin sağlanarak arter yönetimi yapılması ve en uygun sinyal süreleri ile trafik akışının rahatlatılması sağlanmıştır. Proje kapsamında kurulumu yapılan 75 adet Akıllı Kavşak Sistemi ile:

- Trafik akışının daha hızlı ve düzenli şekilde gerçekleştirilmesi,
- Yoğunluğa göre optimum faz diyagramlarının anlık olarak türetilmesi,
- Yeşil sürelerinin anlık olarak gerçek zamanlı belirlenmesi,
- Birim araç başına "dur – kalk" oranlarının minimize edilmesi,
- Trafikte zaman kaybının minimum seviyeye indirilmesi,
- Yakıt tüketiminin azaltılması,
- Karbon emisyon değerlerinde iyileşme ve trafikten kaynaklanan çevre kirliliğinin azaltılması sağlanmıştır.

Kırıkkale ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyeleri ile imzalanan sözleşmeler kapsamında da teslim edilen Akıllı Ulaşım Sistemleri ile mevcut yol kapasitelerinin verimli kullanılması, enerjinin verimli harcanması, çevreye verilen zararın minimize edilmesi ve trafik güvenliği seviyesinin yükseltilmesi hedeflenmiştir.

V2X [Araçtan -her şeye (araç, altyapı, yaya, ağ, internet vb.) iletişim] teknolojisi kullanılarak, yeni nesil Kooperatif Akıllı Ulaşım Sistemleri için Ankara'da ASELSAN Test Sahası oluşturulmuş ve bu teknolojilerin geliştirilmesi için pilot bir uygulama yapılmıştır. Söz konusu yeni ulaşım teknolojisinin kullanımı, yüksek trafik güvenliği sağlarken trafikte araç önceliklendirilmesi, trafik akışının düzenlenmesi, karbon emisyon değerlerinde iyileşme ve trafikten kaynaklanan çevre kirliliğinin yenilikçi teknolojilerle azaltılması hedeflenmiştir.

Elektrikli Araçlar

Ülkemizde ve dünyada büyükşehirlerde yaşayan milyonlarca insanı her gün pek çok farklı noktaya ulaştıran ağlarının en önemli bileşenlerinden biri de otobüslerdir.

Belediyelerin toplu taşıma araç filolarında bulunan ve çoğunluğunda içten yanmalı motorlara sahip olan bu otobüsler, şehir içinde hem gürültü hem de egzoz gazı nedeni ile çevre kirliliğine sebep olmaktadır. ASELSAN otobüs üreticileri ile birlikte çalışarak geliştirdiği yüksek verimli ve çevreci elektrikli çekiş sistemlerinin araçlara entegre edilmesini sağlamakta, ayrıca çeşitli belediyelere elektrikli otobüs sistem çözümleri sunmaktadır.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN, otonom hava aracı teknolojilerine yatırım yaparak, geniş bir tasarım ekibi kurmuş ve yerli bir şirkete ortak olarak **dinamik piyasa isteklerini daha çevik bir yaklaşımla karşılamak için yatırım yapmıştır.**

Bu sayede yakıt sarfiyat masraflarında ekonomik olarak yaklaşık onda bir oranında tasarruf edilmekte ve sıfır emisyonlu araçlar sayesinde her gün şehirlerde doğaya salınan CO2 oranlarında büyük düşüşler sağlanmaktadır. Ayrıca sağlanan gürültüsüz ortam ile seyahat konforu da artırılmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde Samsun Büyükşehir Belediyesi ihtiyacı olan 20 adet elektrikli otobüs ve 6 adet şarj istasyonundan oluşan sistem çözümü teslimatları da tamamlanmıştır.

Karsan ile ASELSAN, elektrikli çekiş sistemine sahip olacak Adabüs Projesi'ni 2022 yılında başlatmıştır. Bu araç belediyelerin kısa rotalar ve az yolcu taşıdığı hatlar için çevreci bir çözüm oluşturacaktır. Araca özel elektrikli güç sistem bileşenleri ile birlikte şarj istasyonlarını da kapsayan proje ile Avrupa genelinde prototipler dâhil olmak üzere 64 adet ile tek seferde en büyük elektrikli toplu ulaşım filosu tedariki gerçekleştirilmiş olacaktır.

Net sıfır emisyon hedeflerine uygun, sürdürülebilir toplu ulaşım ana yaklaşımı için önemli bir aşama olan bu projenin, sektördeki birçok önemli kazanımı beraberinde getireceği öngörülmektedir.

İnsansız Hava Araçları

ASELSAN, otonom hava aracı teknolojilerine yatırım yaparak, geniş bir tasarım ekibi kurmuş ve yerli bir şirkete ortak olarak dinamik piyasa isteklerini daha çevik bir yaklaşımla karşılamak için yatırım yapmıştır. Şirket gelişmiş minyatür boyutlardaki elektronik tasarım kabiliyetini aviyonik alandaki tecrübesi ile pekiştirerek insansız çok rotorlu hava araçları, kablolu drone sistemleri, insansız küçük helikopter ve nano boyutlardaki çok rotorlu araçlar geliştirmektedir.

ASELSAN, otonom hava araçlarına ilerleyen dönemde artırılmış gerçeklik, yapay zekâ ve bunun gibi ileri teknoloji ürünü ek kabiliyetler kazandırarak sektördeki öncü konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bunun yanı sıra ASELSAN'ın farklı sektörlerinin çatısı altında geliştirilen yüksek teknolojiye dayalı, birbiri ile kolaylıkla entegre olabilen geniş ürün yelpazesinin yurt içi ve yurt dışı pazarına hitap eden kabiliyetleri sayesinde bu platformlar üstündeki yetkinliği ASELSAN'ı küresel rekabette bir üst lige taşıyacak en önemli parametrelerden biridir.

ASELSAN Araştırma Merkezi'nde insansız hava araçlarının otonomi seviyesini artırmaya yönelik algılama ve planlama teknolojileri üzerine araştırma projeleri yürütülmektedir. İnsansız sistemlerde enerji verimliliği ve insansız hava araçlarının operasyonlarını daha çevik manevralar ile gerçekleştirebilmesi için akıllı kontrol yöntemleri geliştirilmektedir.

Endüstriyel Otomasyon Sistemleri

Konya Büyükşehir Belediyesi ile birlikte, dünyanın örnek akıllı şehirlerinden biri olma yolunda 2030 yılına kadar izlenecek adımları belirleyen "Konya Akıllı Şehir Stratejisi ve Yol Haritası" insan ve çevre odağıyla hazırlanmıştır.

Petrol hatlarının otomatik kontrolü, bakımı ve izlenmesi amacıyla milli SCADA Sistemi geliştirilmiş ve Türkiye'nin en eski ham petrol boru hattı olan ve manuel olarak işletilen Batman-Dörtöyl hattına tesis edilmiştir. Sistem 2022 yılında BOTAŞ tarafından aktif olarak kullanılmıştır.

Yerli ve milli olarak geliştirilen ve üretilen ASELSAN ARTU cihazı, gelişmiş özelliklere sahip bir uzak uç birimi (RTU) olup farklı enerji alanlarındaki otomasyon faaliyetlerinin yüksek verimlilikle gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. 2022 yılında farklı doğalgaz ve petrol iletim/dağıtım şebekelerinde aktif olarak kullanılan ARTU cihazları, izleme ve kontrol işlemlerinin başarıyla gerçekleştirilmesini sağlayarak operasyonların etkin ve sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmuştur.



TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN, PULSAR marka evirici yerlileştirme çalışmalarında sertifikasyon sürecine gelmiştir ve **2023 yılı ikinci çeyreğinde seri üretime geçilmesi planlanmaktadır.**

Güvenlik Sistemleri

Egzoz Elektronik Denetleme Sistemi Geliştirme (EGEDES) Projesi kapsamında motorlu taşıtlar nedeniyle oluşan hava kirliliğinin kontrol edilmesi amacıyla egzoz ölçümü yaptırmayan, hava kirliliğine sebep olan taşıtların belirlenmesi ve idari yaptırımların uygulanması için plaka tanıma sistemi ile taşıt takibi yapılmaktadır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından denetim yapılan yerlerde egzoz ölçümü yaptırmayan araçların tespit edilmesi amaçlanmaktadır.

GÜKAS Ürün Ailesi bünyesindeki ürünler ile enerji kaynağının olmadığı bölgelerde, yenilenebilir enerji sistemlerinden istifade edilerek, kullanıcıya ihtiyaç duyduğu enerji sağlanmaktadır.

Petrol ve Doğalgaz Boru Hatlarının Güvenliği Projesi kapsamında yer alan çözümlerden ana unsuru ASELSAN MİDAS ürünü olan Hat Güvenliği Sistemi ile Ham Petrol Boru Hatlarının güvenliği sağlanmaktadır. Bu sistem yaklaşık 1500 km boru hattı üzerinde hırsızlık ve izinsiz kazı gibi güvenlik ihlallerini önceden tespit ederek müdahale edilmesini sağlamaktadır. Bu şekilde boru hatlarından toprağa ciddi miktarda petrol sızıntısı önlenmekte ve çevreye olumsuz etkiler azaltılmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Jandarma KGYS Projesi kapsamında Jandarma sorumluk sahasında yer alan bölgelerde güvenlik amaçlı kamera sistemlerinin bulunduğu görüntüleme noktaları oluşturulacaktır. Bu noktaların bir kısmında kendi enerjisini üreten solar panelli direkler kullanılacaktır. Bu sayede, sistem için gerekli olan elektrik enerjisinin bir kısmı yeşil enerji kullanılarak sağlanmış olacaktır.

YEŞİL ENERJİ PROJELERİ

FV Evirici Ürün Ailesi (Dizi Tip Evirici): Güneş enerji santralleri ülkelerin temiz enerji ve sıfır karbon hedefleri kapsamında gün geçtikçe daha fazla yer almaktadır. Bu sistemler Solar panel ve evirici olarak iki ana bileşenden oluşmaktadır. Ülkemizde solar panel yerlileştirme süreci başarılı şekilde tamamlanmıştır ancak henüz solar eviriciler yerlileştirilememiştir.

ASELSAN tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları neticesinde geliştirilen PULSAR marka evirici ile yerlileştirme çalışmalarında sertifikasyon sürecine gelmiştir ve 2023 yılı ikinci çeyreğinde seri üretime geçilmesi planlanmaktadır. Pandemi sürecinde tedarik zincirinde oluşan olumsuz durumdan etkilenen evirici pazarında büyük bir arz problemi yaşanmaktadır. Bu sebeple hem yerli ve milli imkânlar ile üretilecek

olması, hem de pazardaki yoğun talebi karşılayacak olması proje açısından birçok avantajı beraberinde getirmektedir. Ayrıca Enerji Bakanlığı tarafından ihalesi gerçekleştirilen YEKA-GES şarhnamelerinde, GES sahalarında yerli evirici kullanıma zorunluluğu getirilmektedir.

Yerli Rüzgâr Türbini: İklim değişikliği ve jeopolitik koşullar nedeniyle ülkeler fosil yakıtlı enerji santralleri yerine mümkün olduğunca yenilenebilir enerji kaynaklı santrallere yönelmektedir. Bu noktada rüzgar tribünlerine küresel anlamda artan yoğun talep nedeniyle tedarik sürecinde sorunlar ortaya çıkabilmektedir. Ülkemizde yerli imkânlar ile üretilen bir türbin olmaması ve geliştirilecek bir yerli türbinin; alt tedarikçi popülasyonunu artırması, know-how kazanımı, ülkemizin karşılaştığı olası temin güçlüklerinin önüne geçecektir. Ayrıca yerli imkânlarla üretilecek tribünlerin bakım onarım ve parça temini konusunda da ithal rakiplerine karşı avantaj sağlayacağı ve yatırımcıların ilgisini çekeceği düşünülmektedir. Son olarak, Enerji Bakanlığı tarafından ihalesi gerçekleştirilen YEKA-RES-1 ihale şartnamesi en az %65 yerliliğe sahip rüzgâr türbini kullanıma zorunluluğu getirmektedir.

UGES Sektör Başkanlığı bünyesinde yerli rüzgâr türbini geliştirilmesi kapsamında Alaçatı RES projesi, Yenilenebilir Enerji Sistemleri İçin Güç Dönüşümü Bileşenleri Geliştirme Projesi, -Kritik Altyapılar için SCADA Geliştirme Projesi gibi birçok proje devam etmektedir.

Öz Tüketim Amaçlı Yenilenebilir Enerji

Santrali: ASELSAN'A ait tesislerde tüketilen elektrik enerjisinin kurulacak güneş enerji santralinden karşılanarak hem karbon ayak izinin azaltılması hem de her yıl buraya aktarılan bütçenin farklı Ar-Ge projelerinde kullanılmasına imkan sağlayacaktır.

TEKNOLOJİ VE YENİLİKÇİLİK ÇALIŞMALARIMIZ

ASELSAN tarafından gerçekleştirilen üretim, paketleme, sevkiyat ve depolama süreçlerinde **iyileştirmeye yönelik çeşitli projeler yürütülmektedir.**

SAĞLIK ÇÖZÜMLERİ

Kalbin kan pompalama fonksiyonunu yerine getiremediği ani kalp durması vakalarında hastanın yaşama şansını en az %60 artıran otomatik harici defibrilatör cihazı, ambulanslar, kamu kurumları, iş yerleri, alışveriş merkezleri gibi pek çok kritik noktada konumlandırılmaya devam edilmektedir.

Manuel Harici Defibrilatör Cihazı Geliştirme projesi kapsamında ise hekim veya yardımcı sağlık personeli tarafından kullanılan, ihtiyaç durumunda kullanıcının belirleyeceği seviyede elektro-şok uygulaması yapabilen cihaz geliştirilmektedir.

Nefes alma zorluğu çekmekte olan hastalarda kullanılan ventilatör cihazlarının, COVID-19 pandemisinin etkilerinin yoğun olarak yaşandığı dönemde üretimi gerçekleştirilmiştir. Cihaz hastanelerde halen kullanılmaktadır.

Kalp Akciğer Makinesi Geliştirme Projesi kapsamında geliştirilen cihaz, açık kalp ameliyatlarında kalp ve akciğerin yerini almaktadır. Klinik çalışma ve sertifikasyon faaliyetlerinin tamamlanması sonrasında satışına başlanacaktır.

SÜREÇ GELİŞTİRME PROJELERİ

ASELSAN tarafından gerçekleştirilen üretim, paketleme, sevkiyat ve depolama süreçlerinde iyileştirmeye yönelik çeşitli projeler yürütülmektedir.

Yıkama Kimyasalında Çevreci Dönüşüm

Tasarım kartlarının üretilmesinde kullanılan Decatron 381 isimli kimyasal yerine Kyzen Aquanox kimyasalı ile değiştirilerek çevreci bir dönüşüm yapılmıştır. Böylelikle kimyasal atık oluşumu engellenmiş, suyun kirlenmesi önlenmiştir.

Mobil Ekipman Takip Sistemi (METS)

ASELSAN depolarında kare kod uygulamasına geçilmesi sonucu çalışanlar mobil el terminali ve mobil yazıcı kullanmaya başlamıştır. Çalışanlara zimmetli ekipmanların takip edilebilmesi, şarj edilebilmesi ve güncel teknolojilerin takip edilebilmesi için METS geliştirilmiştir. METS aynı zamanda sabah işbaşı yapıldığında ve mesai bitiminde çalışan ekipmanını alırken/teslim ederken enerji ve çevre konularında anket soruları yönelterek çalışanın farkındalığını artırmaktadır.

Sürdürülebilir Paketleme ve Sevkiyat Süreci

Ürün paketlemelerinde plastik hammaddelerden üretilen havalı naylon, streç, strafor veya sünger gibi doğada geri dönüşümü uzun zaman alan malzemeler yerine, %58 oranında geri dönüşüme uğrayan kâğıt/kartondan üretilmiş koli/kutu kullanımına geçilmiştir. Kullanılan paketlemelerin düşük karbon emisyonuna sahip olması ile çevresel etki minimuma indirilmiştir.

ISO 14064'ün temel alındığı hesaplamada kısmi veriler kullanarak, ürün yaşam döngüsünün bazı bölümleri kapsam dışında tutulmuştur. Hesaplama metodolojisi faaliyet verisinin emisyon faktörü ile çarpılması ve TIER-1 kullanılarak belirlenmiştir. Emisyon faktörleri IPCC 2006'dan derlenmiştir. Emisyon faktörleri ve alt ısı değerler uluslararası kabul görmüş kaynaklardan yoğunluk değerleri ulusal mevzuatlardan alınmıştır.

Ayrıca sevkiyatlarda metal menteşeli ahşap palet çerçeveleri yerine çift oluklu karton kullanımı ile birlikte çevreci kazanımlar sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, sevkiyat öncesinde ürünlerin 3D ortamda yerleşimini gerçekleştiren bir yazılım aracılığıyla optimum araç sayısının belirlenmesi ve karbon salınımının azaltılması sağlanmıştır.

Kablo Ağacı Üretim Aparatı

Sürdürülebilirlik vizyonumuz kapsamında, ahşap ve çivi kullanımı ile gerçekleştirilen kablo ağacı üretimi yerine, faydalı model statüsünde patent almış olan, tekrar kullanılabilen kablo ağacı üretim aparatı geliştirilmiştir. Hem ahşap ve çivi kullanımının önüne geçilerek çevreci bir yaklaşım sergilenmiş hem de çivilerin çakılması işlemi kaldırılarak yaşanabilecek iş kazalarının önüne geçilmiştir. Kimyasal yapıştırıcının kaldırılması, üretim aparatının hazırlanması ve test altyapılarının kurulum sürelerinin kısaltılması gibi ayrıca çok sayıda süreç iyileştirilmesi sağlanmıştır. Yapılan iyileştirme faaliyeti ASELSAN tedarikçileri ile de paylaşılmıştır.

BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

2022 yılında ASELSAN teslimat süreçlerinin kesintisiz sürdürülmesi için A-Küp Mobil İş Platformu'na kazandırılan yeni özellikler ile **süreçlerin mekân ve zamana bağlı kalmadan yönetilebilmesi sağlanmıştır.**

ASELSAN'da bilgi sistemleri yönetimi, insan, süreç ve teknoloji eksenlerinde bilgi güvenliği, iş sürekliliği ve iş süreçlerinde verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket'in bilgi sistemleri yönetiminde ortaya koyduğu yaklaşımda;

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı,
- ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standardı
- Bilgi Teknolojileri (BT) süreçlerinde ITIL, COBIT, ISO 20000
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çalışma çerçeve ve standartları temel alınmaktadır.

Bu yönetim sistemi ve çerçeveleri ile birlikte Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi Güvenliği Rehberi'ne uyum sağlanmakta; dünya genelinde CIS (Center for Internet Security) Siber Güvenlik Kontrolleri gibi en iyi uygulamalar takip edilmekte ve sürekli iyileştirme sağlanarak sürdürülebilir bir bilgi sistemleri yönetimi kurum geneli için sağlanmaktadır.

ASELSAN millî sorumluluklarının bilinciyle, gelişmiş teknolojileri ülkemizin hizmetine sunduğu 2022 yılını geride bırakırken Bilgi Yönetimi Direktörlüğü de bilgi teknolojileri

alanında da süreklilik, dijital dönüşüm, güvenlik ve verimlilik odaklı faaliyetlerine devam etmiştir.

2022 yılında ASELSAN teslimat süreçlerinin kesintisiz sürdürülmesi için A-Küp Mobil İş Platformu'na kazandırılan yeni özellikler ile süreçlerin mekân ve zamana bağlı kalmadan yönetilebilmesi sağlanmıştır.

Yine 2022 yılında ASELSAN tarafından son teknolojiyle üretilen ve müşterilere teslim edilen cihazlar için gerekli bakım ve onarım faaliyetlerinin 360 derece bakış açısıyla, hızlı, etkin, anlık ve dinamik olarak müşteri, alt yüklenici, çağrı merkezi, ASELSAN merkez ve saha personeli tarafından mobil uyumlu, kullanıcı dostu ara yüzler ile yapılabilmesi, takip edilmesi ve raporlanması amacıyla ASELSAN 360 Derece Ürün Desteği/Servis Yönetimi Projesi devreye alınmıştır.

Tasarım işlerinin sistematik bir yöntemle, ASELSAN süreçlerine uygun şekilde alt yükleniciye verilebilmesi ve takip edilebilmesini sağlayan Tasarım Alt Yüklenici Yönetim İş Akışı uygulaması Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı'nın yanı sıra tüm sektör başkanlıklarının kullanımına uygun hale getirilerek

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı ve Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-optik Sektör Başkanlığı tarafından da kullanılmaya başlanmıştır. Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı ile de kullanımına yönelik çalışmalara start verilmiştir.

ASELSAN Özel Bulut projesi ile "ASELSAN Özel" ve altı gizlilik sınıfındaki projelerde alt yükleniciler ve ASELSAN çalışanlarının modern bulut teknolojileri ile gelen avantajları da kullanarak uzaktan birlikte proje geliştirme olanağına kavuşmuştur. Pilot olarak seçilen bölümler haftanın birkaç günü bu altyapı üzerinden uzaktan çalışmıştır.

Yaşanan teknolojik gelişmeler ve dijitalleşme ile beraber siber güvenlik kavramının önemi artmıştır. ASELSAN, siber güvenlik tehditlerine karşı bilgi güvenliği politikası doğrultusunda bilgi güvenliği gereksinimlerini belirlemekte ve önlem almaktadır.

Düzenli olarak uygulanan Risk Yönetimi süreci ile tüm BT riskleri sürekli olarak takip edilmekte ve gerekli görülen aksiyonlar alınmaktadır.

6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu ve İlgili Mevzuata Tam Uyum

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam uyum esaslı gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası ile düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte ilan edilmiştir.

ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası ve İş Sürekliliği Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

i ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası

i ASELSAN İş Sürekliliği Politikası

BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası gereğince bilgi güvenliğinin sağlanması ASELSAN için hayati önem taşımaktadır.

ASELSAN Bilgi Güvenliği Politikası gereğince bilgi güvenliğinin sağlanması ASELSAN için hayati önem taşımaktadır. ASELSAN, bu amaçla sahip olduğu tüm bilgi varlıklarını korumayı, bilgi güvenliği şartlarını uluslararası standartlar, mevzuat çerçevesinde sağlamayı, mevcut ve oluşabilecek riskleri yöneterek bilgi güvenliğini sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

Ek olarak ASELSAN; ASELSAN İnternet Siteleri Kullanım Koşulları, Gizlilik ve Çerez Politikası ile kullanıcılar bilgilendirilmekte ve internet sitelerini kullanan kişilere uygulanan esaslar detaylı olarak düzenlenmektedir.

İş Sürekliliği Politikası gereğince küresel savunma sektörünün önde gelen oyuncularından biri olan ASELSAN'ın bilgi teknolojileri kapsamında sunmuş olduğu ürün ve hizmetlere ilişkin faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz bir şekilde sürdürülmesi, önceliklerinden biridir. ASELSAN, iş sürekliliğinin sağlanması için uluslararası kabul görmüş standartlara, ilgili yasal düzenlemelere ve sözleşme gerekliliklerine uygun olarak hareket etmeyi, sistemi sürekli olarak iyileştirmeyi, geliştirmeyi ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

ASELSAN'da bilgi güvenliğinin sağlanabilmesi amacıyla bilgi varlıkları ve veri iletişim kanalları güncel güvenlik teknolojileri kullanılarak sürekli olarak kontrol edilmektedir. Uç nokta güvenliği, kriptolojiler, taşınabilir cihazların güvenliği ve uzaktan çalışma ile ilgili konularda güvenli çözümler üyulanarak kullanılmaktadır.

Kurumsal bilgi güvenliği farkındalığının artırılması amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlenmekte; farkındalık posterleri ve ekran koruyucuları yayınlanmakta ve kullanıcılara güncel bilgi güvenliği olayları hakkında bilgilendirilme yapılmaktadır.

2022 yılında gerçekleştirilen ortalama ("phishing") simülasyonu ile kullanıcıların bilgi güvenliği farkındalığı, refleksleri daha üst seviyeye taşınmıştır. Ayrıca siber güvenlik farkındalığı artırma amaçlı bayrağı yakala yarışması (CTF) yapılmıştır.

2022 yılında Kurum'un gizlilik dereceli ve hassas kurumsal bilgi ve belgelerin farklı kanallardan çıkışların daha etkin izlenmesi, bildirilmesi ve gerektiğinde engellenmesi sağlayan Veri Kaybı Önleme (DLP) projesi devreye alınmıştır.

Kuruma özgü geliştirilen SIEM (Security Information and Event Management – Güvenlik bilgileri ve Olay yönetimi) kuralları sonucunda oluşabilecek alarmlar toplanarak alınması gereken aksiyonların standardizasyonu ve otomasyonu için SOAR (Güvenlik Olayları Müdahale Otomasyonu) Projesi devreye alınmıştır.

ASELSAN'da iş-kritik veriler farklı yerleşkelerdeki veri merkezlerinde güvenli olarak tutulmakta ve sürekli olarak yedeklenmektedir. Kurumsal verilerin felaket kurtarma merkezlerine eş zamanlı olarak kopyalanmasıyla kritik BT servislerini istenilen zamanda devreye alabilme kabiliyeti mevcuttur. BT Talep Yönetim Sistemi'nde uygulanan Çevik Yazılım Geliştirme Yaşam Döngüsü ile kullanıcı ihtiyaçlarının en hızlı ve verimli şekilde çözüme dönüştürülmesi sağlanmaktadır.

İlk olarak 2016 yılında bilgi teknolojileri, ithalat, ihracat, transit, gümrükleme ve dış ticaret süreçleri kapsamında oluşturulan ve Bilgi Yönetimi Direktörlüğü tarafından yönetilen ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) 2022 yılında yeniden belgelendirilmiştir. BGYS, belirtilen süreçler özelinde Macunköy Yerleşkesi ile Gölbaşı ve Akyurt veri merkezlerini kapsamaktadır.

2019 yılında Bilgi Yönetimi Direktörlüğü kapsamında kurulan ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi 2022 yılında yeniden belgelendirilerek sürekli iyileştirmeye dayalı olarak olgunlaştırılmaya devam edilmektedir.



BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ASELSAN 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun"), ikincil mevzuat ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu ("Kurum") tarafından yayımlanan **her türlü rehber ve kılavuza tam uyum sağlamaktadır.**

Rakamlarla Bilgi Sistemleri Yönetimi

Çalışan/Kullanıcı Sayısı	9.919
Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı	13
Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı	4
Yönetilen BT Donanımı	142.456

Bilgi Güvenliğine ve Kişisel Verilerin Korunmasına Yönelik Hukuk Müşvarlığı Çalışmaları

ASELSAN 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun"), ikincil mevzuat ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu ("Kurum") tarafından yayımlanan her türlü rehber ve kılavuza tam uyum sağlamaktadır. ASELSAN çalışanlarına, yerleşkelere giriş yapan ziyaretçilere, iş ortakları ve tedarikçileri ile kişisel verisini işlediği her kişiye yönelik olan, içinde bulunulan duruma ve konuya özel olarak hazırlanan "Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni" hazırlanarak ilgili kişilere sunulmakta, gerektiği hallerde "Açık Rıza Beyan Formları" istenmekte ve kişisel verilerin işlenmesi ile aktarılması için gereken hallerde taahhütnameler alınmaktadır.

ASELSAN'ın kişisel veri aktardığı durumlarda ise kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır. Kanun kapsamında ASELSAN'ın iç düzenlemeleri hazırlanmış ve ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası ("Politikalar") yürürlüğe konulmuştur.

Yukarıda belirtilen belge ve taahhütnamelerin alınması hususları Politikalar kapsamında da düzenlendiğinden ASELSAN'ın yürüttüğü her türlü süreçte bu kuralların uygulanması temin edilmektedir. ASELSAN Kişisel Verilerin İşlenmesi Aydınlatma Metni'nin (b) maddesi ile Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın ikinci bölümü uyarınca ASELSAN, Kanun'da öngörülen şartlar doğrultusunda kişisel verileri işlemekte ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından belirlen önlemleri almaktadır.

İlave olarak ASELSAN, Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası'nın 3 ile 8'inci sayfaları arasında öngörülen şekilde ve söz konusu hukuki amaçlarla sınırlı olmak üzere kişisel verileri işlemektedir. Hukuken ilgili kişinin açık rızasının temin edilmesi gereken hallerde, bu metin veri işlenecek söz konusu olay ve veri işleme amacına uygun şekilde oluşturulan Aydınlatma Metni ile birlikte ve buna uyumlu olacak şekilde hazırlanmaktadır. Tüm bu işlemlerin yerine getirilmesine ilişkin ilgili kişinin açık rızası alınmakta ve kişisel verisi söz konusu amaçla sınırlı olmak üzere işlenmekte ve ilgili politikada düzenlendiği şekilde imha edilmektedir.

ASELSAN'ın kişisel verileri aktarması gereken durumlarda ise kişisel verilerin aktarıldığı taraflardan kişisel verilerin usulüne uygun işleneceğine ilişkin yazılı güvenceler alınmaktadır. Ek olarak, ASELSAN imzaladığı her sözleşmeye kişisel verilerin taraflar tarafından Kanun ve ikincil mevzuata uygun olarak işleneceğine ilişkin özel maddeler eklemekte ve iş yaptığı kurum ve kuruluşlar

nezdinde veri güvenliği ilişkin ve kişisel veri hukukuna uygun özel tedbirler alınmasını zorunlu tutmaktadır. Bu hususlar ayrıca, ASELSAN'ın www.aselsan.com.tr/KVK adresi ile www.aselsan.com.tr/en/home-page/pdp adresinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişime açık olan ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nda ("Politikalar") düzenlenmektedir.

Yukarıda belirtilen belge ve taahhütnamelerin alınması hususları Politikalar kapsamında da düzenlendiğinden ASELSAN'ın yürüttüğü tüm süreçlerde bu kuralların uygulanması temin edilmektedir.

Kişilerin bilgi edinme hakkı kapsamında ve Kanun'un 12'nci maddesi uyarınca kişisel verilerin üçüncü kişiler tarafından kötü niyetli olarak ele geçirilmesi durumunda, veri sorumlusunun kişisel veri ihlaline ilişkin makul sürede kişisel verisi ihlal edilen kişilere ulaşılarak bilgi verilmesi ve Kurum'a bildirimde bulunması zorunlu tutulmuştur.

BİLGİ SİSTEMLERİ VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

ASELSAN Kişisel Veri Komitesi, Şirket bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin politikalara uygun hareket etmesi ile **kişisel verilere ilişkin süreçlerin yönetilmesini sağlamaktadır.**

Gerekli görülen hallerde kişisel verilerin ihlaline ilişkin bildirim Kurum'un internet sitesi ile uygun görülen diğer yollarla ilgili kişilerin görebileceği şekilde ilan edilmektedir. ASELSAN ilgili kişilerin Kanun ve ikincil mevzuatı kapsamında düzenlenen başvuru haklarını korumakta ve ilgili kişi tarafından Kanun'un 11'inci maddesi çerçevesinde kendisine iletilen talepleri 30 gün içerisinde Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın 6'ncı bölümünde yer alan hususlar ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nın "İlkeler" ile "Politikanın Yürürlüğü, İhlal Durumları ve Yaptırımlar" başlıkları altında düzenlenen hususlar uyarınca istisnaları haricinde herhangi bir ücret almadan, 30 gün içinde sonuçlandırılmakta ve ilgili kişilere taleplerinin neticesini bildirmektedir.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin süreçleri takip etmek için ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişilebilir olan ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nın yedinci sayfasında düzenlenen hükümler

çerçevesinde ASELSAN Kişisel Veri Komitesi ("Komite") oluşturulmuştur. Komite, ASELSAN'ın üst düzey yöneticilerinden oluşmakta ve ASELSAN bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin politikalara uygun hareket etmesi ile kişisel verilere ilişkin süreçlerin yönetilmesini sağlamaktadır. Komite'ye kvk@aselsan.com.tr adresinden erişilebilmektedir.

Risk değerlendirmeleri ve alınan tedbirlere ilişkin hususlar ASELSAN'ın www.aselsan.com.tr/KVK adresi ile www.aselsan.com.tr/en/home-page/pdp adresinde Türkçe ve İngilizce dillerinde erişime açık olan ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verilerin Saklama ve İmha Politikası'nda ("Politikalar") düzenlenmiş ve şirket genelinde takip edilen her süreçte uygulanmaktadır. Bununla birlikte, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nın beşinci maddesi uyarınca ASELSAN'da kişisel verilerin kanun ve uygulamalar çerçevesinde hareket edilmekte ve Politika kapsamında gerekli güncellemeler yapılarak tedbirler alınmaktadır.



TEDARİKÇİLERİMİZ

2022 yılında hayata geçirilen iyi uygulamalar ve yapılan geliştirme çalışmaları ile Tedarik Zinciri Yönetimi'nde etkinlik ve verimliliğin artarak sürmesi sağlanmıştır.

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir.

Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir iş güvenliği ve çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık, iklim değişikliği gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki süreç kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN sürekli gelişim ve değişim vizyonu çerçevesinde 2021 yılında tedarik yapılanmasında önemli bir dönüşüm gerçekleştirmiştir. Direktörlük seviyesinde yürütülen tedarik zinciri yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı seviyesine yükseltilerek;

stratejik alım yapmak ve ASELSAN ruhunda yer alan millileştirmeyi sürdürülebilir hale getirmek hedeflenmiştir. Yeni organizasyon çerçevesinde satın alma faaliyetleri, ASELSAN Sektör Başkanlıklarının ihtiyaçlarını onlarla birlikte yöneten, aynı zamanda ASELSAN'ın çıkarlarını öncelikli olarak ele alan merkezi bir bakış açısı ile yürütülmektedir.

ASELSAN kurumsal değerlerinden Yenilik ve Gelişim'i merkeze koyarak "Mükemmellik" yolunda adımlar atan Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, bu amaçla 2022 yılında Satın Alma Direktörlüklerini Merkezi Satınalma ve Stratejik Satınalma Direktörlükleri olarak ikiye ayırmıştır. Hazır ürün/hizmet niteliğinde olan, yatırım ve kurumsal ihtiyaçlar temelli, tedarik stratejisi olarak konsolidasyon aracının kullanılabileceği alınması Merkezi Satınalma Direktörlüğü tarafından, sözleşmeli olarak yürütülen, ASELSAN'ın dokümanları ile firmanın üretim yaptığı veya tasarım iş birlikleri gerektiren, onaylı firmalar ile yürütülen alımlar ise Stratejik Satınalma Direktörlüğü tarafından yürütülmesi hedeflenmiştir.

2022 yılında hayata geçirilen iyi uygulamalar ve yapılan geliştirme çalışmaları ile Tedarik Zinciri Yönetimi'nde etkinlik ve verimliliğin artarak sürmesi sağlanmıştır. Tedarikçilerle karşılıklı iş birliği içinde uzun ve kısa vadeli çözümler üretilmiş, 2022 yılında tepe noktasına ulaşan global hammadde krizi, çip krizi ve lojistik operasyonları sekteye uğratan diplomatik krizlere karşı gerekli tüm tedbirler alınarak tedarik zinciri süreçlerinin ASELSAN'ın teslimat planlarını aksatmayacak şekilde işlemesi sağlanmıştır.



TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN satın alma süreçlerinde çevikliğin, hesap verilebilirliğin ve saydamlığın artırılması, iş gücünün etkin kullanılabilmesi amacı ile **elektronik ihale ve elektronik hak ediş uygulamaları kullanıma alınmıştır.**

TZYGMY bünyesinde oluşturulan “Maliyet Değişim Hesaplama Platformu” (MAHİR) ile bir ürünün maliyetini oluşturan ham madde, enerji, işçilik, kur ve enflasyon gibi ana faktörlerin değişimlerinin tüm ASELSAN tarafından kolaylıkla takip edilebilmesi sağlanmıştır.

ASELSAN satın alma süreçlerinde çevikliğin, hesap verilebilirliğin ve saydamlığın artırılması, iş gücünün etkin kullanılabilmesi amacı ile elektronik ihale ve elektronik hak ediş uygulamaları kullanıma alınmıştır.

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Komponent Mühendisliği Birimi’nin teknik çalışmalarıyla krizlerden, maliyet artışlarından, gizli/açık ambargolardan etkilenen 1.000’in üzerinde ürün incelenmiş ve tercih edilen alternatif malzemeler ASELSAN’a 2022 yılında 3 milyon ABD doları tutarında tasarruf sağlamıştır. Alternatifi bulunan ürünlerden 59 tanesi ihracat kontrol mevzuatları kapsamında lisansa tabi olan ürünler arasında yer almaktadır.

ASELSAN tedarikçilerini finansal anlamda güçlü bir şekilde desteklemeye devam etmektedir. 2022 yılı yurt içi tedarikçilere son üç yılda en fazla ödeme yapılan yıl olarak geride bırakılmıştır. Yerli tedarikçilere ödeme anlamında verilen desteklerin yanı sıra, siparişlerin mümkün olan en yüksek tutarlarda yurt içine verilmesi hususunda 2022 yılında yüksek gayret gösterilmiştir. Bu çerçevede ASELSAN 2022 yılındaki toplam siparişinin %70’e yakını yurt içi firmalara vermiştir.

Tedarikçi Portalı

ASELSAN’da tedarik zinciri riskleri, detaylı olarak sektörün dinamiklerinden kaynaklanan, tedarikçi, müşteri veya üretim faaliyetleri kaynaklı risklerin yanı sıra öngörülmesi zor olan küresel krizler, salgın hastalıklar, doğal afetler ve terör olayları gibi riskler de ilgili birimler tarafından saptanmakta ve takip edilmektedir. Kritik seviyede değerlendirilen riskler ise izlenip ölçülerek, kısa ve orta vadeli stratejiler geliştirilmekte, risklerin önlenmesi veya etkilerinin azaltılması için gereken uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tedarik zincirinin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşıyan tedarikçiler ile iletişim ve iş birliği sürecinin devamlılığını sağlamak üzere ASELSAN ile çalışmak isteyen şirketlerin, ASELSAN internet sitesi ve www.gucumuzbir.com adresindeki Gücümüz Bir platformu üzerinden başvuru yapılabileceği bir Tedarikçi Portalı bulunmaktadır.

Portal üzerinden teklif alma, sipariş yönetimi, kalite süreçleri yönetimi, tedarikçi teslimat yönetimi, tedarikçi başvuru yönetimi, tedarikçi ana veri yönetimi ve tedarikçi teslimat ve kalite performans yönetimi faaliyetleri yürütülmektedir. Geliştirilen bu Portal ile tedarik zincirinin faaliyetlerinin tamamının hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir platform üzerinden yürütülmesi sağlanmıştır. ASELSAN, Tedarikçi Portalı’nın kullanımını artırmak adına, Portal’a ilişkin tedarikçiler tarafından iletilen geliştirme ve iyileştirme önerilerini değerlendirmekte, gerek oluşması durumunda gelişme ve iyileştirmeleri hayata geçirmektedir.

ASELSAN, Tedarikçi Portalı’na ilişkin tedarikçilerine yerinde kullanıcı eğitimleri vermektedir. 2022 yılında 109 tedarikçi bu

kapsamda ziyaret edilmiş ve portal eğitimleri verilmiştir. Buna ek olarak 75 firma yerinde ziyaret edilerek firmaların portal kullanım tecrübeleri karşılıklı değerlendirilmiş, iyileştirme önerileri tespit edilmiş ve geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.

ASELSAN 2022 yılında da açık siparişlerin dijital ortamda takip edilebilmesi amacıyla Tedarikçi Portalı’nda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda; aşağıdaki çalışmalar hayata geçirilmiştir:

- Tedarikçi Portalı İhale Modülü iyileştirme çalışması
- Sevk onayı ve barkod ile mal giriş işlemlerinin yapılması
- Sipariş teyit mekanizmasının oluşturulması
- Malzeme Hareket Formu iş akışının Tedarikçi Portalı ile entegrasyonu

ASELSAN tedarikçilerine iş sağlığı ve güvenliği, ISO 9001 ve AS9100 Bilgilendirme, Proje Kalite Yönetimi, Tasarım Kalite Yönetimi, 8D ile Problem Çözme ve benzeri pek çok alanda online eğitim desteği sağlamaktadır. Şirket hazırlayacağı sürdürülebilirlik videosunu da tedarikçilerinin izlemesine açmayı hedeflemektedir.

TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN 2022 yılında da açık siparişlerin dijital ortamda takip edilebilmesi amacıyla **Tedarikçi Portalı'nda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir.**

Tedarikçilerle Etkileşimler

ASELSAN Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, 2022 yılında aralarında Verimlilik Teknoloji Fuarı, ICDDA, SEDEC, SAHA EXPO'nun da bulunduğu 16 sanayileşme ve kaynak oluşturma etkinliğine katılım sağlamış ve bu etkinlikler kapsamında, ASELSAN yetkilileri 1.500'ün üzerinde B2B görüşme gerçekleştirmiştir. ASELSAN, SAHA 2022'ye ilişkin ana temalarını çevre ve millileştirme olarak belirlemiş; stant materyallerini dönüştürülebilir malzemelerden oluşturmuş ve millileştirilen 172 ürünü bu konuya özel olarak tasarlanan alanda sergilemiştir. Fuar süresince millileştirme çalışmaları kapsamında yol arkadaşları olarak yer alan tedarikçi firmalara plaket sunumu gerçekleştirilmiş ve firmaların çalışmalarının tanıtımına katkı sağlanmıştır.

ASELSAN Stratejik İş Birliği Anlaşması etkinliği düzenlemiş ve etkinlik kapsamında 25 tedarikçi firma ile Stratejik İşbirliği Anlaşmaları imzalamıştır. 2022 yılında imzalanan bu anlaşmalar ile ASELSAN'ın stratejik iş birliği yürüttüğü tedarikçi sayısı

100'e ulaşmıştır. 2022 yılında tedarikçi ekosistemini geliştirme, millileştirme ufkunu sektöre yayma ve rekabet gücünü artırmak amacıyla MÜSİAD, İstanbul Ticaret Odası, Saha İstanbul Kümelenmesi ile tedarikçi buluşmaları düzenlenmiştir. TOBB ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Millileştirme hedeflerini desteklemek amacıyla 2021 yılında KOSGEB ile ASELSAN'ın öncelikli ihtiyaçları gözetilerek oluşturulan Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Teşvik Programı Çağrısı 2022 yılında sonuçlanmıştır. Çağrı kapsamında 13 firmaya teşvik sağlanmıştır. İlgili firmalar SAHA EXPO kapsamında düzenlenen etkinlikte Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımıyla duyurulmuştur. Aynı zamanda ikinci millileştirme çağrısı da yayınlanmıştır.

Uluslararası Standartlarda Tedarik Yaklaşımları

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'nda tedarik zincirinin birçok alanında yönetsel etkinlik artırma ve sürdürülebilirlik çalışmaları hız kesmeden devam etmiştir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları Sektör Başkanlıkları seviyesinde yürütülmüş, 2022 yıl sonu itibarıyla yapılan denetimler başarı ile tamamlanmıştır. ISO 50001 EnYS (Enerji Yönetim Sistemi) kapsamında satın alma süreçlerinde enerji verimli alım yönteminin etkin kullanımı devam etmiştir. Verilen siparişlerin basılı olarak iletilmesi yöntemi yerine, tedarikçi portalı üzerinden dijital olarak iletildiği yönetime geçilmiştir. Bu yolla ISO 14064 Karbon Ayak İzi Sera Gazı Envanteri kapsamındaki çalışmalara da katkı sağlanmıştır.

ASELSAN 09.05.2017 tarihinden beri, Ticaret Bakanlığı'nca belirlenen yeterlilik ve güvenilirlik koşullarını yerine getiren firmalara gümrük ve dış ticaret işlemlerinde basitleştirilmiş uygulamalar ve kolaylaştırmalar sağlamak üzere verilen Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYŞ) Belgesi sahibidir. Bu belge sayesinde, hem iş gücü ve zaman hem de finansman ve kâğıt tüketiminde tasarruf sağlanmaktadır. 2022 yılında, geçerlilik süresi beş yıl olan YYŞ belgesinin yenilenmesi talebinde bulunulmuş ve Bakanlıkça yapılan ön inceleme ve yerinde denetim süreçleri tamamlanmıştır.



ASELSAN, sürdürülebilirlik prensibinin tedarik zinciri uygulamalarına yansıtılması bu konudaki iyi uygulamaların paylaşımı ve sektördeki yeniliklerin ve gelişmelerin takibi amacıyla, Yönetim Kurulu'nun onayı doğrultusunda Türk iş dünyasında önemli yere sahip bir sivil toplum kuruluşu olan Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği'ne (TEDAR) 2017 yılından beri üyedir.

TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde **uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir.**

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözetilen ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir.

ASELSAN'ın, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetim standartlarına, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum olarak belirlenmiştir. Tedarikçi değerlendirmelerinde dikkate alınan temel kriterler yan tarafta belirtilmektedir;

İdari Değerlendirme Konuları

- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları
- İklim Değişikliği
- Mali Yapı
- Personel Yeterliliği ve Yetkinliği
- Belgeler (ISO, NADCAP, Tesis Güvenlik vb.)

Kalite Sistem Değerlendirmesi

- Kalite Yönetim Sistemi İşleyişi ve Kontrolü
- Kaynak Yönetimi
- Satın Alma Süreci ve Tedarikçi Yönetimi
- Ürün Gerçekleştirme Süreci
- Ölçme, Analiz ve İyileştirme
- Ürün Yaşam Döngüsü İzlenebilirliği

Üretim/Tasarım Değerlendirmesi

- Üretim Altyapısının Teknolojik Seviyesi, Sayısal Yeterliliği, Çeşitliliği
- Test ve Tezgâh Altyapısı
- İlgili Üretim/Denetim Standartlarına Uygunluk
- Eğitimler
- Ara kontrol/denetim yetkinliği

ASELSAN tedarikçi değerlendirme çalışmaları kapsamında tedarikçilerin idari, kalite sistemi ve teknik yetkinlikleri yerinde denetimler ile kontrol edilmektedir.

ASELSAN, yerli tedarikçilerinin tasarım, üretim, kalite, satış sonrası destek, mesleki sağlık, idari, iletişim, sosyal tedarik zinciri gibi ve bunlar ile sınırlı olmayan çeşitli alanlarda göstermekte oldukları performansı sürekli şekilde ASELSAN Tedarikçi Portalı üzerinden izlemekte ve ölçmektedir. ASELSAN, bu izleme ve ölçme işlemleri neticesinde belirlenen bulgularını, tedarikçileri ile tetkikler, ziyaretler ve toplantılar kapsamında paylaşmaktadır.

ASELSAN, tedarikçilerinden ASELSAN Entegre Yönetim Sistemi hakkında bilgi sahibi olmalarını; kendi iç süreçlerini ASELSAN'ın çevre ve sosyal alanlarda ASELSAN Tedarik Politikası'nda belirtilen hususlara ilişkin bakış açısına uygun şekilde kurgulamalarını ve yönetmelerini beklemektedir. ASELSAN'ın Tedarik Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde açık kaynak olarak yer verilmektedir.

ASELSAN, tedarikçi seçimi kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sürecinde uygunsuzlukla karşılaştığı şirketleri tedarik zincirine dâhil etmemektedir. Dâhil edilmeyen şirketlere eksiklikleri bildirilerek, bunların giderilmesi halinde değerlendirme süreci işletilmektedir. Değerlendirme sürecinde, çevresel ve sosyal kriterlerin iyileştirilmesi gerektiği tespit edilen şirketler, takip tetkiklerinden geçirilerek iyileşme durumları analiz edilmektedir. Bu uygulama ile sosyal, toplumsal, yasal sorumluluklarını tam olarak yerine getiremeyen şirketlerin, bu sorumluluklarını yerine getirmesine yönelik teşvik edici bir rol üstlenilmektedir.



TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN bünyesinde tedarikçiler niteliklerine, faaliyet alanlarına göre **farklı şekillerde seçme ve değerlendirme işlemlerine tabi tutulmaktadır.**

ASELSAN tedarikçilerinin faaliyetlerinde, ulusal standartların yanı sıra ISO 9001, AS 9100, AQAP ve CMMI gibi uluslararası standartların da benimsenmesi, tedarikçi seçim ve denetim aşamalarında ortak bir dilin kullanımını mümkün hale getirmektedir. ASELSAN, bu doğrultuda tedarikçilerini Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımına uyum sağlamaları ve yenilikçi uygulamalara adapte olmaları konusunda teşvik ederken, beklentilerini tedarikçileriyle olan yazılı anlaşmalarına dâhil ederek uygulamaların devamlılığını düzenli olarak kontrol etmektedir.

Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Süreci

ASELSAN bünyesinde tedarikçiler niteliklerine, faaliyet alanlarına göre farklı şekillerde seçme ve değerlendirme işlemlerine tabi tutulmaktadır. ASELSAN ile çalışmak isteyen tüm tedarikçilerin başvuruları elektronik ortam üzerinden alınmaktadır.

ASELSAN 2021 yılında Tedarikçi Başvuru Ekranı'nı yenilemiş, modern ve işlevsel bir tasarıma kavuşturmuştur. Yeni tasarımla kullanıcı dostu ara yüz, sadeleştirilmiş

başvuru adımları ve başvuru statü takibi mümkün olmuştur. 2022 yılında da sürekli iyileştirme mantığı ile ekran geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Yapılan iyileştirmeler ile ASELSAN'a tedarikçi olmak için başvuran firmalar hem başvurularını daha doğru yönlendirmeler ile daha kolay şekilde yapabilmekte, hem de başvurularına ilişkin statü bilgisine kolaylıkla erişebilmektedirler. Tedarikçilerle ilgili kayıtlar elektronik ortamda tutulmanın yanı sıra performansları Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (KKPS) üzerinden izlenmektedir.

ASELSAN dokümanlarına ve/veya gereksinimlerine göre üretim, tasarım gerçekleştiren tedarikçiler değerlendirme çerçevesinde tetkik edilmektedir. Tetkikte, firmanın idari, üretim, tasarım ve kalite sistemi değerlendirmesine yönelik sorular ayrı ayrı sorulmaktadır. Faaliyet alan(lar)ına göre oluşturulan üretim ve/veya tasarım soru setlerinin yanı sıra, idari ve kalite sistem değerlendirme soru setleri de eklenerek firma bazında tetkik soru setleri belirlenmektedir.

ASELSAN 2022 yılında 219 firma tetkiki gerçekleştirmiştir. Bu tetkiklerden 177 adedi Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme (EYDEP) Programı, 42 adedi ise ASELSAN tarafından organize edilmiştir.

Yapılan tetkik sonrasında, belli bir puanın üzerinde değerlendirilen firmalar "Onaylı Yan Sanayii Firması" olmaktadır. Değerlendirme alanlarının her birinde firmaların belirlenen seviyelerin üzerinde puan alması beklenmektedir. Bir değerlendirme alanından yeterli puanı alamayan firmalar diğer alanlarda yeterli puanları almış olsalar da Tetkik Heyeti kararıyla onay almama durumuyla karşılaşabilmektedir.

KKPS üzerinden elde edilen performans sonuçlarına göre onaylı firmalara periyodik tetkikler planlanabilmektedir. Firmaların idari, üretim veya kalite yapılarında ürün kalitesini etkileyeceği düşünülen önemli değişikliklerin olması halinde de (adres değişikliği, tesis yenilenmesi vb.) Periyodik Tetkiki yapılmasına karar verilebilmektedir.

Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kuralları

ASELSAN, tüm tedarikçilerin iş etiği ve davranış kurallarını benimsemesi, çalışma ortamlarında uygulaması ve tüm çalışanları ile paylaşarak çalışanlarının da bu kurallara gerekli özeni göstermesinin sağlanması amacıyla İş Etiği ve Davranış Kuralları oluşturarak ASELSAN internet sitesi ve www.gucumuzbir.com üzerinden yayınlamıştır.

Şirket, internet sitesinde yayınladığı İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasıyla uyumlu olarak, yaklaşık 10.000 çalışanı ve tedarikçiler dâhil paydaşları ile Uluslararası Haklar Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin içerdikleri de dâhil olmak üzere İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni de içine alan uluslararası insan hakları ilkeleri rehberlik etmektedir. ASELSAN; Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri ve ILO'nun Çokuluslu Şirketler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi'ni desteklemektedir.

TEDARİKÇİLERİMİZ

Tedarikçi ekosistemine ait risklerin yönetimi, işletmelerin iş sürekliliği ve **uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.**

Tedarikçilerin bu kapsamdaki şirket içi uygulamaları ve kendi tedarikçilerine yönelik sürdürülebilir tedarik politikaları da tedarikçi tetkiklerinde ayrıca incelenmekte ve değerlendirilmektedir.

ASELSAN internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden yayınlamış olduğu Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kurallarında belirtildiği üzere tedarikçilerden kişisel itibar, mahremiyet ve ifade özgürlüğü haklarına saygılı davranış göstermesini beklemektedir. ASELSAN tedarikçilerinin kişisel hak ihlali yaptığının tespit edilmesi halinde, tedarikçi onayının askıya alınması veya iptal edilmesi de dâhil tüm önlemleri devreye alabilmektedir.

Kritik Tedarikçilerin Belirlenmesi

ASELSAN, tedarikçileri ile mevcut iş hacminin yüksekliği, ürün/kategori kritikliği, tedarikçiye bağımlılık, sevkiyat parti sayısı, tedarik edilen ürün sayısı vb. kriterleri dikkate alarak kritik tedarikçilerini belirlemektedir. Tedarikçi risk yönetimi ve tedarikçi geliştirme faaliyetlerinde de kritik tedarikçilerine öncelik vermektedir.

İşletmelerin ihtiyaçları doğrultusunda temin ettiği her malzeme/malzeme grubunun farklı özellikleri ve dinamikleri bulunmaktadır. Bu durum ilgili malzeme/malzeme grupları için farklı tedarik stratejilerinin uygulanmasını gerektirmektedir. Bu kapsamda malzemeler kategoriler bazında "Tedarik Riskleri" ve "Kârlılığa Etkisi" bakımından sınıflandırılarak uygun tedarik stratejileri belirlenmeye başlanmıştır. Geliştirilecek bu yönetim stratejileri ile özellikle kritik görülen tedarikçilerin aktif gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir. Bu kapsamda darboğaz olarak sınıflandırılan faaliyet alanları kritik olarak belirlenmiş ve bu alanlarda alternatif kaynak yaratma çalışmalarına odaklanılmıştır.

ASELSAN'ın 2022 yıl sonu itibarıyla 495 onaylı yan sanayi firmasına, iştiraklerine ve stratejik ortaklarına açılan sipariş toplamının, yurt içi toplam tedarik harcaması içindeki oranı %50'nin üzerindedir.

Tedarikçi Ödüllendirme Programı

ASELSAN; mevcut faaliyetlerine, iş sürekliliğine ve başarısına olağanüstü katkılarda bulunan tedarikçilerinin çabalarını takdir etmektedir. Şirket, önümüzdeki dönemde Tedarikçi Ödüllendirme Programı'nı devreye alarak dört ayrı kategoride tedarikçilerine mükemmeliyet ödülleri vermeyi planlamaktadır. Ödül verilmesi planlanan kategoriler şunlardır:

- 1. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Ödülü:**
ASELSAN tarafından büyük önem verilen çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik uygulamalarında olağanüstü başarı sağlayan tedarikçileri kapsamaktadır.
- 2. Tedarikçi Süreç İyileştirme Ödülü:**
ASELSAN tedarikçi ekosistemi içinde, yapacağı iyileştirmeler ile tasarım, üretim, kalite, vb. süreçlerinde en katma değerli gelişimi gösteren tedarikçileri kapsamaktadır.
- 3. Tedarikçi Kalite Performansı Ödülü:**
ASELSAN tedarikçi ekosistemi içinde, yapacağı teslimatlarda en düşük kalite uygunsuzluğu oranına erişen tedarikçileri kapsamaktadır.
- 4. Tedarikçi Teslimat Performansı Ödülü:**
ASELSAN tedarik ekosistemi içinde, teslimat tarihlerine uyum açısından en yüksek oranı yakalayan tedarikçileri kapsamaktadır.

Tedarikçi Risk Yönetimi

Tedarikçi ekosistemine ait risklerin yönetimi, işletmelerin iş sürekliliği ve uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. ASELSAN, mevcut tedarikçi risklerini etkin şekilde yönetmek amacıyla periyodik tetkikler yapmaktadır. Sistem kapsamında tedarikçilerle sürekli iletişim kurularak, oluşturulan tetkik soru listesi üzerinden gerçekleştirilen tetkikler kapsamında tedarikçi risk analizleri yapılmaktadır. Tedarikçilerin finansal, yönetsel, yasal, etik, kalite, lojistik, üretim, satış sonrası destek, güvenlik, bağımlılık, sosyal, çevresel vb. olmak üzere çeşitli başlıklarda değerlendirilmektedir.

Kalite yönetimi altyapısı, ürün kalitesi, zamanında teslimat, üretim altyapısı/ yeterliliği, finansal istikrar ve işletme yönetimi riskleri ASELSAN'ın iş sürekliliğine etkisi açısından tedarikçinin performans göstergeleri olarak kabul edilmekte, yüksek riskli tedarikçilerin değerlendirilmesinde bu risklerin varlığı kritik rol oynamaktadır.

TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN onaylı statüde çalıştığı tüm tedarikçilerinin performansını ilgili sektörlerin kalite birimleri ve merkezi satın alma birimleri üzerinden takip etmektedir.

Bunun yanı sıra çevre, iş güvenliği ve sağlığı, iş etiği ve sosyal riskler de kritik sürdürülebilirlik riski olarak kabul edilmekte, bu alandaki risklere de ayrıca odaklanılmaktadır. Belirlenen riskli alanlar tedarikçilere iyileştirme/gelişme fırsatı olarak raporlanmakta ve tedarikçilerden belirli süre içerisinde aksiyon almaları istenmektedir. Tedarikçi Geliştirme faaliyetleri kapsamında riskli alanlarla ilgili olarak ortak iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi, tedarikçilere mentorluk ve eğitimler verilmesi gibi çalışmalar da yapılmaktadır.

ASELSAN onaylı statüde çalıştığı tüm tedarikçilerinin performansını ilgili sektörlerin kalite birimleri ve merkezi satın alma birimleri üzerinden takip etmektedir. İlgili birimlerin geri dönüşlerine istinaden onaylı tedarikçilerde periyodik denetimler gerçekleştirilmektedir.

Periyodik denetimlerde tedarikçilerin tüm altyapısı tekrar incelenerek iyileştirme alanları belirlenmektedir. Denetimlerde tespit edilen bulguların niteliğine bağlı olarak yeni bir takip denetimi planlanmaktadır. Savunma Sanayi Başkanlığı'nın önderliğinde yürütülen Endüstriyel Yetkinlik Değerlendirme ve Destekleme Programı (EYDEP) Projesi kapsamında da tedarikçiler denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu denetimlerin ardından yine tedarikçiler için gelişim alanları belirlenmekte ve kendilerine bir aksiyon planı listesi sunulmaktadır. Aksiyon planları ile ilgili firmaların almış olduğu önlemlerin etkinlikleri bir sonraki EYDEP denetiminde gözden geçirilmektedir.



TEDARİKÇİLERİMİZ

Tedarikçi Geliştirme

Tedarikçi Seçimi
ve Performans
DeğerlendirmeTedarik
İhtiyaçlarının ve
Seçim Kriterlerinin
Belirlenmesiİhtiyaçlara
Cevap Verebilecek
Nitelikteki
Tedarikçilerin
BelirlenmesiOluşturulan
Performans
Ölçütleri
Doğrultusunda
Tedarikçilerin
DeğerlendirilmesiTedarik Tabanının
SürekliliğiHedef
Yetenekli Tedarikçi
Havuzu OluşturmaTedarikçi
GeliştirmeTedarikçi
Risk ve Yetkinlik
DeğerlendirmeTedarikçi Eksikliklerinin
Giderilmesi (Düzeltilici Faaliyet)

Geri Bildirim ve Bilgi Paylaşımı

Tedarikçi Sürekli İyileştirme
Faaliyetleri

Teşvik ve Ödüller

Uyarı ve Cezalar

Tedarikçi Katılımı
(Tasarım / Süreç)Tedarikçi Alt Tedarikçilerinin
Performanslarının GeliştirilmesiHedef
Mevcut Üretim
Gereklerinin KarşıllanmasıHedef
Sürekli Gelişen Tedarikçi Ağı
(Sürekli İyileştirme)Hedef
Bütünleşik Tedarikçi Ağı

TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN tedarikçilerinin kalite, zamanında teslimat ve yönetsel riskleri ASELSAN'ın iş sürekliliği açısından en kritik riskler olarak değerlendirilmektedir.

Tedarik Zinciri Stratejilerinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Entegrasyonu

ASELSAN'ın tedarik zinciri yönetimi kapsamında temel stratejileri; tedarik zinciri süreçlerinde iş mükemmelliğine ulaşarak ASELSAN'ın sürdürülebilir büyümesine ve rekabet gücüne katkı sağlanması, ihtiyaçların en uygun maliyetle, zamanında ve eksiksiz şekilde karşılanmasıdır.

ASELSAN gerek yeni tedarikçilerinin seçiminde gerekse mevcut tedarikçilerin faaliyetler kapsamında yaptığı tetkik faaliyetlerinde ve EYS Müdürlüğü iş birliği ile yürütülen çalışmalarda ÇSY ile ilgili faktörleri dikkate almaktadır. ASELSAN, tedarikçilerinden kendi iç süreçlerini ASELSAN'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında aşağıda belirtilen hususlara ilişkin bakış açısına uygun şekilde kurgulamalarını ve yönetmelerini beklemektedir.

- İş Sağlığı ve Güvenliği alanında etkin önlemlerin alınması
- Çevre yönetim sistemi kapsamında çalışmaların yapılması
- Enerji, su, kâğıt, vb. etkin kullanımı
- Atıkların ayrıştırılması ve uygun bertaraf edilmesi
- Çalışma saatleri ve fazla mesaiye ilişkin yürürlükteki mevzuatlara uyulması
- Çocuk işçi çalıştırılmaması
- İş kanunu ve yasal düzenlemelere uyulması

ASELSAN, 2022 yılında yapılan ISO 50001:2018 EnYS denetimini başarı ile tamamlayarak, Enerji Verimli Satın Alma Prosedürü kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir.

ASELSAN tedarikçilerinin kalite, zamanında teslimat ve yönetsel riskleri ASELSAN'ın iş sürekliliği açısından en kritik riskler olarak değerlendirilmektedir.

Tedarik Zinciri Görünürlüğü ve Raporlaması

ASELSAN yıllık faaliyet raporunda yurt içi tedarikçi sayısı, sipariş tutarı, yapılan ödeme tutarı, açık sipariş tutarı vb. veriler halka açık olarak raporlanmaktadır.

Tedarikçi İlişkileri Yönetimi Müdürlüğü KPI'ı Onaylı Yan Sanayi Firma veri tabanının güncel tutulması kapsamında gerçekleştirilen Tetkik Sayısı olarak belirlenmiştir. 2022 yılında gerçekleştirilen tetkikler sonucunda ASELSAN Onaylı Yan Sanayi Firma Sayısı %12 oranında artış göstermiştir. ASELSAN 2023 yılında bu kapsamda gerçekleştireceği tetkik sayısını %10 artırmayı hedeflemektedir.

Millileştirme Müdürlüğü KPI'ları

Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı, Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen Satın Alma Potansiyeli ve Millileştirilen Ürünler için Gerçekleştirilen Siparişler olarak

belirlenmiştir. Bu kapsamda 2022 gerçekleştirmeleri ve 2023 hedefine ilişkin özet tablo aşağıda yer almaktadır.

	Eyl.2018-2020 (28 ay)	2021 (12 ay)	2022 (12 ay)	2023
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı	310	197	160	180
Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen Satın Alma Potansiyeli (ABD doları)	98	80	296	526
Millileştirilen Ürünler için Gerçekleşen Siparişler (ABD doları)	9	55	71	100

Çatışma Mineralleri

ASELSAN'ın bu kapsamdaki tanımlı politikası internet sitesi ve Gücümüz Bir Platformu üzerinden yayınlanmıştır. ASELSAN mevcut durumda çatışma mineralleri sınıfına giren malzeme alımı yapmamakta olup sadece belirli kategorilerde (boya/kaplama, kart vb.) malzemeler yan sanayi firmaları tarafından tedarik edilmektedir. ASELSAN, çatışmaların finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmayı ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına ve uygulanabilir olduğunda bu kararları uygulayan yerel yasalara uymayı ve ayrıca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın da aynı hususlara uymalarını desteklemekte ve taahhüt etmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşmaları

ASELSAN'ın onaylı tedarikçileri arasından, Şirket için kritik bir alanda faaliyet göstererek katma değeri artıran üretimler ve tasarımlar yapan, bu alanda yüksek performans

gösteren ve Şirket'in büyüme hedeflerine paralel bir potansiyele sahip olan firmalar belirlenerek Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanmaktadır.

Bu kapsamda, 2022 yılında 25 firma ile daha Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanarak bu alandaki firma sayısı 100'e yükselmiştir. Çalıştıkları faaliyet alanında ASELSAN'ın öncelikli tedarikçisi olan bu firmalar, aynı zamanda ASELSAN tarafından sağlanan desteklerden öncelikli olarak faydalanabilmektedir.



TEDARİKÇİLERİMİZ

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmıştır.

Mevcut stratejik ortaklarının performanslarının izlenmesi ve potansiyel yeni ortakların belirlenmesi faaliyetleri, oluşturulan bir komisyon aracılığı ile her yıl düzenli olarak yürütülmektedir.

Stratejik İş Birliği Anlaşması imzalanan tedarikçilerden millileştirme, ürün iyileştirme, maliyet düşürme vb. konularda geliştirmeler yapmaları beklenmektedir.

Yan Sanayii için Örnek Sanayileşme Modeli

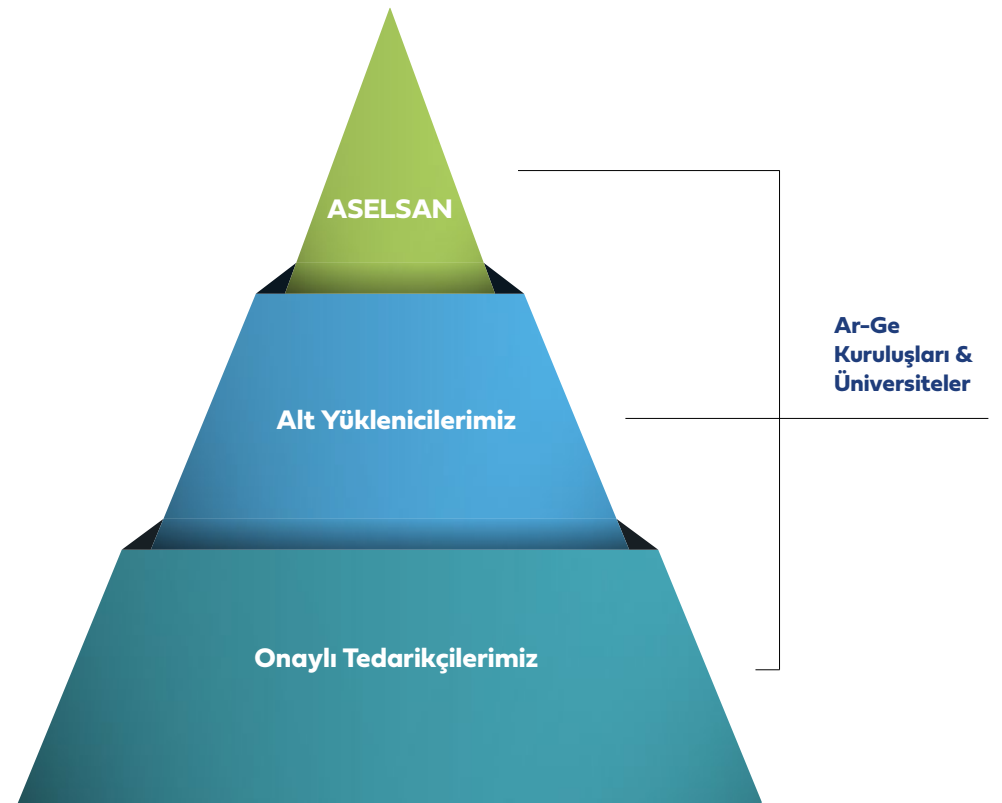
Yan sanayii faaliyetlerinin daha etkin yürütülmesi, büyüklük ve yetkinlik olarak daha ileride olan orta seviyedeki firmalar aracılığıyla sanayinin tabana yayılmasını sağlamak amacıyla, savunma sektöründe benimsenen sanayileşme modelinin ASELSAN yan sanayii süreçlerinde uygulanması için çalışmalar başlatılmıştır.

ASELSAN'ın yürüttüğü sanayileşme modeli Savunma Sanayii Başkanlığı'nın sanayileşme piramidine uygun olarak kurgulanmış olup; tabanda yoğunluğu KOBİ niteliğinde, belirli bir üretim veya tasarım alanında uzmanlaşmış çok sayıda yan sanayii firması yer alırken, piramidin orta katmanında ise alt yüklenici olarak tanımlanan üretim veya tasarım kabiliyetinin yanı sıra proje yönetimi, tedarik ve tedarikçi yönetimi, konfigürasyon

yönetimi kabiliyeti de olan orta büyüklükteki firmaların yer alması hedeflenmektedir. Sanayileşme sürecinin her aşamasında üniversiteler ve TÜBİTAK gibi Ar-Ge kuruluşlarıyla doğrudan ya da dolaylı olarak çalışmaların devam etmesi planlanmaktadır.

Sanayileşme modelini daha etkili bir şekilde uygulayabilmek adına 2019 yılının son çeyreğinde onaylı yan sanayii firmalarının alt yüklenici ve yan sanayii olarak sınıflandırılması çalışmaları başlatılmıştır. Bu sınıflandırma neticesinde alt yüklenici firmalara sistem seviyesinde anahtar teslim işler verilerek hem kendi tedarik ekosistemlerini oluşturmalarına olanak sağlanması hem de sanayileşme modelinin desteklenmesi hedeflenmektedir. 2020 yılında AY tetkik soru listesi hazırlanması çalışmaları yedi ana başlık altında tamamlanmıştır. 85 kişilik bir tetkikçi havuzu ve genel esaslar belirlenmiş, 2021 yılının ilk yarısında belirlenen dört pilot firmanın tetkiki yapılmıştır. 2021 yılının ikinci yarısında Savunma Sanayii Başkanlığı'nca önderlik edilen EYDEP+ Programı'nın devreye alınması ile ilgili tetkiklere EYDEP+ Programı kapsamında karşılıklı koordinasyon içinde devam edilmesinin uygun olacağı değerlendirilmiştir.

ASELSAN Sanayileşme Modeli



TEDARİKÇİLERİMİZ

Tedarikçilerin performanslarının kurumsal kaynak planlama sistemi üzerinden periyodik olarak ölçülmesine yönelik başlatılan kapsamlı çalışma 2022 yılında tamamlanmıştır.

2021 yılında ASELSAN'ın da katılımıyla EYDEP+ Programı kapsamında gerçekleştirilen altı pilot firma tetkiki ile başlayan programın önümüzdeki yıllarda da devam etmesi beklenmektedir.

Tedarikçi Geliştirme faaliyetleri kapsamında tedarikçilerimizde sürekli iyileştirme yaklaşımını desteklemekte ve iyileştirme fırsatlarını kendilerine sunmaktayız. Savunma Sanayi Başkanlığı'nın koordinasyon ve önderliğinde yürütülen mentörlük projesinde, belirlenen dokuz firma için ASELSAN bünyesinden mentörler atanmış, düzenli olarak firmalar ile çalışmalar yürütülmüştür.

ASELSAN tedarikçilerinin gelişimini sağladığı eğitim desteği ile sürekli hale getirmeyi hedeflemektedir. Gücümüz Bir platformu aracılığı ile tedarikçilerine ISO 50001, kalite, tasarım, sorunlar ile başa çıkabilme eğitimi sunmaktadır. Gelişen ihtiyaçlara yönelik güncellenen içerikleri ile sağlanan eğitimler tedarikçiler tarafından ilgili ile takip edilmektedir. 2022 yılında 3.000 dakikanın üzerinde eğitim tedarikçiler tarafından alınmıştır.

Tedarikçi Karnesi

Tedarikçilerin performanslarının kurumsal kaynak planlama sistemi üzerinden periyodik olarak ölçülmesine yönelik başlatılan kapsamlı çalışma 2022 yılında tamamlanmıştır. Oluşacak performans puanları 2023 yılının ilk çeyreğinde kullanılmaya başlanacaktır. Temelde bu puanlar teklif istenecek ve/veya sipariş verilecek firmaların belirlenmesinde dikkate alınacaktır. Karne sonuçlarının etkin olarak kullanılması sayesinde, orta-uzun vadede tedarikçilerin operasyonel performanslarının yanı sıra yetkinliklerinin gelişimine de katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Tedarikçi Finansman Sistemi

ASELSAN tedarikçilerine finansman anlamında da destek sağlamaktadır. Şirket, 2013 yılında savunma sektöründe bir ilki gerçekleştirerek Tedarikçi Finansman Sistemi'ni uygulamaya almıştır. Bu uygulama kapsamında onaylı olan ve belirli bir süredir iş birliğinin devam ettiği yan sanayii firmaları, yalnızca sipariş emirleri ile birlikte sistemdeki bankalarla iletişime geçerek, ek bir teminat, kefil vb. bir kaynak göstermeden kredi kullanabilme ve teminat mektubu alabilme imkânına sahip olmuştur. Şematik olarak uygulamanın gösterimi aşağıda sunulmuştur.



TEDARİKÇİLERİMİZ

Finansman sisteminde anlaşmalı 15 adet finansal kurum bulunmaktadır. 2013 yılından 2022 yılı sonuna kadar 134 firmanın, kredi başvurusuna konu toplam 218 milyon ABD doları tutarındaki siparişi için kredi kullandırımına aracılık edilmiştir. 2022 yılında ise 48 firmaya toplam 13 milyon ABD doları tutarında kredi kullandırılması sağlanmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN ekosistemindeki firmaların finansal sürdürülebilirliğine olan katkı devam ettirilmiştir.

Gücümüz Bir Platformu www.gucumuzbir.com

ASELSAN, tedarikçileri ile arasındaki bağı güçlendirmek, millileştirme çalışmalarının etkinliğini artırarak dışa bağımlılığı azaltmak ve tedarikçileri ile iş birliğini entegre bir çatı altında yürütmek amacıyla öncü ve yenilikçi bir platform ortaya koymuştur. "Gücümüz Bir" platformu 2020 yılı Nisan ayında canlı kullanıma alınmıştır.

"Gücümüz Bir" hedef kitlesi ASELSAN'ın mevcut ve potansiyel tedarikçileri olan bir interaktif etkileşim platformudur. Bu platform kurumsal bir web sitesi aracılığı ile hizmet vermektedir.

Platformun amacı; mevcut tedarikçilerle ilişkilerin güçlendirilmesi, potansiyel katma değer sağlayıcı tedarikçilerin ekosisteme kazandırılması ve ASELSAN tedarik ekosisteminin sürdürülebilirliğine katkı sunulmasıdır.

Platform sayesinde tedarikçilerin; küresel, yerel ve ASELSAN'la ilgili gelişmeler/yenilikler hakkında bilgilendirilmesi, millileştirme çalışmalarına katkılarının artırılması, eğitimler ile ASELSAN yetkinliklerinden faydalandırılması ve ihtiyaçları olan insan kaynağına ulaşmaları konusunda destek sağlanması hedeflenmektedir.

ASELSAN'ın millileştirme seferberliğine katkı sağlamak isteyen tedarikçilerle Gücümüz Bir platformu üzerinden ilk temas sağlanmakta ve millileştirme çalışmaları başlatılmaktadır. 2022 yılı içerisinde bu kapsamda, millileştirme çağrımıza karşılık veren tedarikçi adaylarından 106'sı ile 155 ürün üzerinde millileştirme faaliyeti başlatılmıştır. Benzer şekilde 2022 yılında millileştirilmesi tamamlanan 160 ürünün millileştirilmesinde görev alan 65 adet tedarik kaynağının 30'una bu platform üzerinden ulaşılmıştır. ASELSAN yeni iş ortaklarıyla daha da güçlenerek ekosistemi milli ve yerli çözümlerle zenginleştirmeyi sürdürecektir.

"Gücümüz Bir" platformu tamamen yenilenecek ara yüzü ve altyapısı ile 2023 yılı ilk çeyreğinden itibaren daha etkin bir şekilde hizmet vermeye devam edecektir.



TEDARİKÇİLERİMİZ

Milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik stratejilerin oluşturulması, kaynakların ve imkânların değerlendirilmesi, çeşitlendirilmesi ile önceliklerin belirlenmesi gibi hususlarda çalışmalar yürütülmüştür.

YERLİ FİRMALARLA YÜRÜTÜLEN MİLLİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

ASELSAN tarafından yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yurt içinden karşılanması ve bu sayede dışa bağımlılığın azaltılması sürecine ivme kazandırmak amacıyla 2018 yılında "millileştirme seferberliği" başlatılmış mevcut yükümlülükler ilave olacak şekilde birçok millileştirme çalışmasının başlatılması hedeflenmiştir.

Bu doğrultuda Milli Yerli Ürün Geliştirme (MYÜG) Kurulu teşkil edilmiştir. Milli ve yerli ürün geliştirmeye yönelik stratejilerin oluşturulması, kaynakların ve imkânların değerlendirilmesi, çeşitlendirilmesi ile önceliklerin belirlenmesi gibi hususlarda çalışmalar yürütülmüştür. Yurt dışından satın alım kısıtı olan ürünlere öncelik verilmiş, çalışmaların bir kısmı özkaynaklı projeler bünyesinde ASELSAN içerisinde, bir kısmı ise çeşitli ölçeklerdeki tedarikçi firmalar, üniversiteler ve teknoloji merkezleri ile yürütülmüştür.

2019 yılına gelindiğinde ASELSAN içindeki Sektör Başkanlıklarının her birinde "Sektör Millileştirme Kurulları" oluşturulmuş, bu kurullar aracılığı ile son yıllarda yurt

dışından satın alımı yapılan tüm malzemeler incelenmiştir. MYÜG Kurulu ve ilgili Sektör Alt Kurul çalışmaları kapsamında ASELSAN için öncelikli olarak millileştirilmesi/yerlileştirilmesi hedeflenen ürünler belirlenmiştir. Bu ürünlere yönelik teknolojik zorluk, altyapı gereksinimleri, ihracat kısıtları, tek kaynaktan temin edilmesi, performans ve maliyet gibi hususlar değerlendirilerek önceliklendirmeler yapılmış ve bu ürünlerin ASELSAN içinde veya dışında yapılabilirliği değerlendirilmiştir.

ASELSAN dışı tedarik kaynaklarından temin edilebileceği değerlendirilen ürün veya ürün aileleri için teknik bilgi broşürleri (TBB) hazırlanarak ASELSAN kurumsal web sayfasından ve "Gücümüz Bir" platformundan ilan edilmiştir. ASELSAN'ın millileştirme ihtiyaçlarını adresleyen bu içerikler, birçok yeteneğe aynı anda ulaşılmasını sağlayan ve karmaşık savunma projelerine çözüm üretebilecek yetkin firmaların bir arada bulunduğu savunma sanayii kümeleri, organize sanayi bölgeleri ile portföyünde farklı yetkinliklerde birçok firma barındıran sanayi ve ticaret odalarının da bilgisine sunulmuş ve sunulmaktadır.

Millileştirme çalışmaları kapsamında, Nisan 2021'de yeni bir döneme girilmiştir. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı

bünyesinde yeniden organizasyon gerçekleştirilmiş, çalışmaların etkin yönetilmesi amacıyla bir direktörlük ve ilgili fonksiyonel bölümler teşkil edilmiştir. Yeni dönemde, millileştirme faaliyetlerinin kapsamı "ürün geliştirme"ye ek olarak "ürün ticarileşmesi", "tedarik modelleri ve stratejileri", "millileştirmede kaynak tahsisi" ve "ürün yönetimi" başlıklarını da içerecek şekilde genişletilmiştir. Çeşitli etkinlik artırma çalışmaları ile millileştirilen ürünlerin sahada etkin kullanımının sağlanması ve ürün konfigürasyonlarına daha fazla dâhil edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu vizyon doğrultusunda, MYÜG Kurulu yeni dönemde ASELSAN Millileştirme Koordinasyon Kurulu olarak çalışmalarını sürdürmeye başlamıştır.

- **Veri Analizi ve Takip Faaliyetleri - Satın Alma Siparişleri:** Haftalık bazda satın alma siparişleri takip edilmiş, yurt dışı muadil ürünlere verilmesi olası sipariş süreçlerinde, milli/yerli ürünlerin kullanımına yönelik gerekli yönlendirmeler yapılmıştır.
- **Veri Analizi ve Takip Faaliyetleri - Planlı Siparişler ve Satın Alma Talepleri:** Üç aylık bazda üretim planlama verileri analiz edilerek millileştirilen ürünlerin yurt dışı muadillerine yapılan planlamaların düzeltilmesi ve ilgili ürün ağaçlarının milli/yerli ürünlerle güncellenmesine yönelik takip gerçekleştirilmiştir.

- **Süreç İyileştirme Faaliyetleri - MY (Milli/ Yerli) İşaretlemesi:** Millileştirilmesi tamamlanan ürünlerin yurt dışı muadillerine satın alma talebi girilmesi veya yeni ürün ağaçlarına eklenmesine yönelik sınırlama ve buna bağlı bir kontrol mekanizması getiren "MY İşaretlemesi" süreci tüm ASELSAN genelinde hayata geçirilmiştir.

Bu düzenlemeler ve faaliyetler neticesinde 2022 yılında, mevcut yükümlülüklerine ilave olmak üzere başlatılan millileştirme çalışmaları sonucunda millileştirilen ürünlere verilen sipariş miktarında bugüne kadarki en yüksek yıllık seviye olan 71 milyon ABD doları tutarına ulaşılmıştır. Bu seviye 2018-2022 arasında gerçekleşen toplam 135 milyon ABD doları tutarındaki millileştirilen ürün siparişinin yarısından fazlasının 2022 yılında gerçekleştiğini göstermektedir. 2023 yılı sonunda bu yıllık bedelin 100 milyon ABD dolarının üzerine çıkarılması hedeflenmektedir.

2022 yılında 160 ürün/ürün ailesinin millileştirilmesi çalışmaları başarıyla sonuçlanmıştır. Bu sayede, bu ürünlerin yurt dışı muadillerine gelecek üç yıllık sürede verilmesi öngörülen 296 milyon ABD dolarının yurt içinde kalmasının koşulları oluşturulmuştur. Bu göstergeler 2022'de millileştirilen ürünlerin katma değer seviyesinin de önemli oranda yükseldiğine işaret etmektedir.

TEDARİKÇİLERİMİZ

2018 yılında başlatılan millileştirme seferberliğinde 2022 sonu itibarıyla, millileştirme ile önüne geçilen yurt dışı alım seviyesi, toplam 666 adet ürün/ürün ailesi için, 474 milyon ABD dolarına yükselmiştir. 2023 yılında hedeflenen 526 milyon ABD doları ile birlikte 2023 yılı sonunda kümülatif toplamı 1 milyar ABD doları seviyesine ulaştırılması hedeflenmektedir.

Millileştirme çalışmalarındaki tüm bu başarıların artarak devam etmesi ve sürdürülebilir bir Millileştirme Programı'nın ASELSAN'da kurumsal hale dönüşmesi amacıyla planlanan Millileştirme Yönetim Sistemi'ne (MYS) yönelik çalışmaların 2023 yılında tamamlanması hedeflenmektedir. Bu sayede, etkin bir planlama ile yeni millileştirme projelerinin oluşturulması, yönetimi ve projelerin başarıyla tamamlanması, ilgili ürün/ürün ailelerinin ASELSAN ürün konfigürasyonlarındaki yerini alarak, sahada sağlıklı ve etkin bir şekilde kullanımının izlenmesi ve yönetimi sistematik hale getirilmiş olacaktır.

KOSGEB Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı Çağrıları

2021 yıl sonunda yayınlanan Ar-Ge, Ür-Ge ve İnovasyon Destek Programı Çağrısı 2022 yılı içerisinde sonuçlanmıştır. Savunma sanayiine yönelik ürünlerin milli imkânlar ile üretilmesine katkıda bulunmak amacıyla yayınlanan çağrı kapsamında 13 firma desteğe hak kazanmıştır. 2022 SAHA EXPO Savunma, Havacılık ve Uzay Fuarı'nda düzenlenen etkinlikte Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank ve KOSGEB Başkanı Hasan Basri Kurt'un katılımı ile hak kazanan firmalara plaket takdimi gerçekleştirilmiştir.

Fuarda ayrıca, KOSGEB ile birlikte gerçekleştirilen törende yeni millileştirme çağrısının lansmanı da yapılmıştır. Bu kapsamda "Savunma Sanayi Alanı veya Elektrikli/Hibrit Otomotiv" başlığında bir, "Savunma Sanayi" başlığında dört olmak üzere toplam beş ana ürün grubu için millileştirme çağrısı süreci başlatılmıştır. 2023 yılı içerisinde bu çağrıya yönelik değerlendirme ve onay sürecinin sonuçlandırılması beklenmektedir.

İhracat Kontrol Mevzuatı'na Uyum

ASELSAN mal, hizmet ve teknoloji ihracatını/ yeniden ihracını kontrol etmek için yürürlükte olan tüm ulusal ve uluslararası mevzuata ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek amacıyla İhracat Kontrol Uyum Politikası'nı uygulamaktadır.

Defence News Top 100 sıralamasında dünyanın en büyük 50 şirketi arasında yer alan ASELSAN, dünya standartlarında bir şirket olarak, sıkı biçimde regüle edilen savunma sanayii piyasasında ihracat kontrol uyum taahhüdünün temel bir gereklilik olduğunun bilincindedir.

Profesyonel bir yaklaşımla yönetilen ASELSAN ihracat kontrol uyum programı;

- Tanımlanmış iş akışlarına, rollere ve sorumluluklara dayalı olarak ihracat kontrol uyum yönetim sistemini sürekli iyileştiren; özen yükümlülüğü kapsamında her adımda tarama kontrolleri yürüten,
- İhracat kontrolleri konusunda çalışanlarına gerekli eğitimleri veren,
- İç denetimler ve öz değerlendirmeler yapan,
- İhracat kontrol mevzuatına uyum ile ilgili tüm işlemlerin kayıtlarını tutan,
- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri ve önlemleri sürekli izleyen,
- Organizasyon çapında tüm çalışanların sürece proaktif katılımını ve uyum taahhüdünü sağlayan,
- ASELSAN Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemi'ne entegrasyonu teşkil eden biçimde yapılandırılmıştır.

ASELSAN'ın uygulamakta olduğu ihracat kontrol mevzuatına uyum kapsamındaki yönetim esasları ASELSAN kurumsal web sitesinde yayınlanan İhracat Kontrol Uyum Politikası'nda detaylı şekilde belirtilmektedir.

Atıl Malzeme Satışı

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, atıl malzeme satış süreçlerini etkin bir şekilde yöneterek sürdürülebilir tedarik zinciri ve stok yönetimini hedeflemektedir. Pandeminin sürekliliğine karşın bir tarafta tedarik zinciri devam ettirilmekte, diğer tarafta ise stok yönetimindeki atıl malzemeler alanı da detaylı olarak incelenmektedir.

Atıl malzeme satış süreçlerinin yönetiminde tanımlı yönergeler çerçevesinde objektif ve yalın bir yol izlenmektedir. Öncelikli olarak mevcut alt yüklenici ve tedarikçiler ile iletişime geçilerek ilgili malzemelerin ASELSAN tedarik ekosistemi içerisinde değerlendirilmesi tedarik zincirinin sürdürülebilirlik açısından verimli şekilde işletilmesine olanak sağlamaktadır.

ASELSAN stoklarında yer alan muhtelif malzemelerin de detaylı incelenmesi yapılarak, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda alıcılara sunulmaktadır. Bu kapsamda birçok konuda uluslararası arenada çözüm oluşturulmakta ve tedarik ekosistemine katkı sağlanmaktadır. ASELSAN genelinde sürdürülebilirliğe katkı sağlaması amacıyla çalışanlar arasında atıl malzeme farkındalığı da her geçen gün artmakta olup, stokların etkin ve verimli yönetilmesi sağlanmaktadır.



İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası **adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen**, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.

- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- Şirket'in stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.
- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.
- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.

9.935
ASELSAN'lı ✓

2022 yılında ASELSAN'ın
çalışan sayısı 9.935
olarak gerçekleşmiştir.

- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynakları yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

ASELSAN'ın sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımı kapsamında insan kaynağının gelişimine yönelik **kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir.**

Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nın uygulanmasından sorumludur.

ASELSAN'ın sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımı kapsamında insan kaynağının gelişimine yönelik kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri belirlenmiştir. Bunlar arasında; iç eğitimlik sistemi kurarak üç yıllık kısa vadede 10, beş yıllık orta vadede 15, 10 yıllık uzun vadede 20 iç eğitimlik yetiştirmek, yetenek programları kapsamındaki genç yeteneklerin sayısını ve bu kapsamdaki eğitim saatlerini kısa, orta ve uzun vadede sırasıyla %15, %25 ve %50 artırmak bulunmaktadır. Bununla birlikte, bireysel performans yönetim sistemindeki zafiyetlere, nitelikli/ tecrübeli çalışanların elde tutulmamasına ve işe alım süreçlerinin uzunluğuna ilişkin

risk değerlendirmeleri düzenli olarak yapılmakta, sonuçlar Risk Komitesi'ne raporlanmaktadır.

Değerlerimiz, Gücümüzü Temsil Ediyor

ASELSAN'ın kurumsal değerlerinin ve davranış göstergelerinin belirlenmesi ve ASELSAN çalışanlarının kurumsal değerlere yaklaşımının değerlendirilmesi amacıyla 2020 yılında kültürel dönüşüm çalışması gerçekleştirilmiştir. Değerler manifestosu hazırlanmış, tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılarak tutundurma çalışmalarına katkı sağlanmıştır.

2021 yılında çalışanların gönüllü katkısıyla belirlenen 59 değer elçisi, 2022 yılında da İç İletişim Birimi'yle birlikte değerleri tutundurma faaliyetlerinde aktif rol almıştır. Değer elçileri çalışanların sesi olarak ortak beklentileri dile getirirken, gelişim önerilerinde bulunarak ASELSAN kurumsal değerlerini yaşatma ve besleme noktasında çalışmalara katkı sağlamıştır. 2022 yılında Değer Elçileri ile her proje özelinde alt gruplar oluşturularak daha etkin bir çalışma prensibine geçilmiştir.

2022 yılı, 2021 yılında çalışan ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda geliştirilmeye başlanan pek çok yeni proje ve çalışmaya dair uygulamaların sahada pekiştirildiği, bu uygulamaların çıktılarının ve geri bildirimlerin alındığı, bununla birlikte çalışan deneyimini iyileştirmek amacıyla dijitalleşme ve süreç iyileştirme aşamalarına

odaklanılan bir yıl olmuştur. ASELSAN'ın çevrenin ve doğal kaynakların kullanımı konusundaki duyarlılığını insan kaynakları faaliyetlerinde de kendisini göstermeye devam etmiş, pek çok süreç kâğıt ortamından elektronik iş akışı ortamına aktarılmıştır.



 ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası

ÇALIŞAN PROFİLİMİZ

2022 yılında 9.935 çalışana sahip ASELSAN bünyesinde **kadın çalışan oranı %21 seviyesindedir.**

ASELSAN bünyesinde 2022 yılı çalışan sayısının dağılımına bakıldığında, kadın çalışan oranı %21 seviyesindedir. İstihdam sağlanan a Yetenek dâhil toplam 9.935 çalışanın cinsiyet, yaş grubu ve çalışma kategorisine göre dağılımı aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Mevcut çalışan sayısının dağılımı ile birlikte, iş gücündeki değişimin de takibini sağlamak amacıyla 2022 yılında işe yeni başlayan ve işten ayrılan çalışan sayıları hakkında detaylı bilgi de aşağıdaki tablolarda paylaşılmıştır.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Çalışanların Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050	74	956	1.030
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715	287	1.718	2.005
50+	10	126	136	8	121	129	28	145	173
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894	389	2.819	3.208

50 yaş üstü

%62


30-50 yaş arası

%38

Yönetişim Organlarında 2021 yılında 1 kadın yönetici görev almaya başlamış ve 2022 yılında da devam etmiştir. Ayrıca, 2022 yıl sonu kadın direktör sayısı 5'tir.

Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

GRI 2-7, 2-8

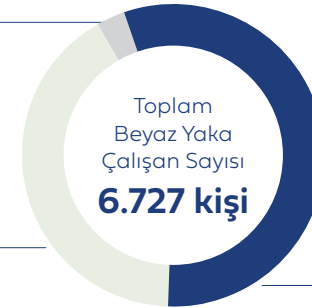
Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	662	1.837	2.499	708	1.952	2.660	717	2.002	2.719
30-50	844	2.506	3.350	937	2.745	3.682	938	2.806	3.744
50+	51	162	213	53	171	224	50	214	264
Toplam	1.557	4.505	6.062	1.698	4.868	6.566	1.705	5.022	6.727

50+ yaş

%4

30- yaş

%40


30-50 yaş arası

%56

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050	74	956	1.030
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715	287	1.718	2.005
50+	10	126	136	8	121	129	28	145	173
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894	389	2.819	3.208

ASELSAN çalışanlarının yaş ortalaması 33'tür. Müdür ve üstü yönetim kadroların yaş ortalaması ise 46'dır.

ÇALIŞAN PROFİLİMİZ

ASELSAN'da bireysel nedenlere dayanan uygulamanın dışında, **toplu işten çıkarma politikası bulunmamaktadır**. 2022 yılında da Şirket'te toplu işten çıkarma yapılmamıştır.

Kıdem Tablosu

	2020	2021	2022
Müdür Üstü Unvanlar	18,44	18,33	17,67
Müdür Altı Unvanlar	7,22	7,23	7,25
ASELSAN Ortalaması	7,64	7,63	7,61

Kadın Yönetici Oranı

	2020	2021	2022
Müdür Üstü Unvanlar	%15,8	%17,49	%16,32
Müdür Altı Unvanlar	%20,83	%20,88	%21,28
ASELSAN Ortalaması	%20,64	%20,72	%21,07

Yöneticiler arasındaki kadın yönetici oranı geçtiğimiz yıla kıyasla %2 artış göstermiştir.

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek	Toplam
Belirli Süre	-	16	16
Belirsiz Süre	2.048	7.666	9.714
a Yetenek	46	159	205
Toplam	2.094	7.841	9.935

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021			2022		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	156	864	1.020	173	642	815	227	694	921
30-50	93	362	455	68	292	360	90	301	391
50+	-	4	4	-	1	1	-	4	4
Toplam	249	1.230	1.479	241	935	1.176	317	999	1.316

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020			2021			2022		
Yaş	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	28	100	128	46	181	227	90	265	355
30-50	35	82	117	40	205	245	83	327	410
50+	10	67	77	13	40	53	12	61	73
Toplam	73	249	322	99	426	525	185	653	838

ASELSAN'da çalışanların iş akdinin sonlandırılması, disiplin süreçleri kapsamında uygun olmayan davranışlar nedeniyle veya çalışanın iş performansı gibi nedenlere dayalı olarak yapılabilmektedir. Ancak ASELSAN'da bu gibi bireysel nedenlere dayanan uygulamanın dışında, toplu işten çıkarma politikası bulunmamaktadır. 2022 yılında da Şirket'te toplu işten çıkarma yapılmamıştır.

Devir Oranları (2022)

Yaş Grubu	Gönüllü (%)	Toplam (%)
30-	3,00	3,30
30-50	3,66	4,26
50+	0,40	0,78
Cinsiyet	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Erkek	5,39	6,48
Kadın	1,67	1,87
Yönetim Seviyesi	Gönüllü (%)	Toplam (%)
	0,22	0,41

ÇALIŞAN HAKLARI

Faaliyetlerini mevzuata tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı mevzuat nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı uygulanmaktadır.

SOSYAL ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLAR

ASELSAN, benimsediği “insana yakışır iş” anlayışıyla; din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına çalışma süreleri boyunca eşit fırsatlar sunmaktadır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayırım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir. Bu doğrultuda, ASELSAN'da eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte ve cinsiyet bazında ücret ayrımı yapılmamaktadır. Çalışanların ücretleri görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olacak şekilde belirlenmektedir. Görev yaptığı iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm çalışanlar cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır.

Faaliyetlerini mevzuata tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı mevzuat nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı uygulanmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü

kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır.

Kadın ve Engelli Çalışanlara Yönelik İstihdam Mekanizmaları

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramaları durumunda müracaat edebilecekleri ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmalar Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığı bünyesinde farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmekte; üst yönetim nezdinde takip edilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu süreçte dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

Dünyada ve Türkiye'de birçok farklı sektörde cinsiyet ve engellilik durumuna bağlı olarak özellikle ücretlendirme politikalarına yansıtılan farklılıklar ASELSAN insan kaynakları yaklaşımı için söz konusu değildir. ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. 2022 yılında 7 engelli çalışana daha istihdam imkânı sağlanmıştır. Bununla birlikte, 2022'de işe başlayan kadın çalışan sayısı ise 317 olmuştur.

ASELSAN çalışanları arasından seçilen Değer Elçileri'yle birlikte başlatılan “Engelsiz ASELSAN” projesi kapsamında proje ekibi “Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde” mottosu ile engelli çalışanlar için şirket içerisindeki farkındalığın artırılması ve birliktelik duygusunun pekiştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

2023 yılı itibarıyla hem yöneticiler hem de çalışanlar için ayrı ayrı eğitimler atanarak farkındalığın artırılması planlanmaktadır. Bu kapsamda engelli kadrosunda yer alan çalışanların mesai saatlerinde bazı muafiyetler tanımlanmıştır. Bu yöntem sayesinde engelli çalışanların kalabalık saatlerde daha rahat şekilde hareket edebilmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca engelli kadrosunda yer alan çalışanların mazeret izni saatleri artırılarak kendilerine ve ailelerine daha çok zaman ayırmaları hedeflenmiştir.



ÇALIŞAN HAKLARI

Uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını ASELSAN'a kazandırma vizyonuyla, ASELSAN'da İK sistemleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmektedir.



Hamile ve/veya engelli çalışanların görev yapmakta oldukları yerleşkenin bağlı bulunduğu il valiliği tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile ve engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, benzer durumdaki ASELSAN çalışanları da çalışma saatlerinde eksik süre çıkmayacak şekilde idari izinli olarak sayılacaktır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konusunda ise hayata geçirilen ilk proje ebeveynlere yönelik olmuş, ASELSAN'da çalışan tüm anne-babalara "Her Yönüyle Ebeveynlik" webinarı düzenlenmiştir. Beş oturum halinde düzenlenen webinarla 376 kişi katılmıştır.

Bunun ardından annelere yönelik olarak "İyi Olma Halim ve Ben" konulu online atölye ile sekiz grupta, toplam 165 anneye; "Öz Şefkatle Ebeveynlik" konulu online atölye ile beş grupta, toplam 99 anneye ulaşılmıştır. Bebek bekleyen yaklaşık 20 anne adayına ise konusunda uzman bir hemşireden "Anneliğe İlk Adım" semineri verilerek, bebek bakımı ile ilgili bilgi edinmeleri sağlanmıştır.

İkinci alt projem olan "Engelsiz ASELSAN" için ise "ASELSAN Değer Elçileri" ile birlikte çalışmalara başlanmıştır.

Bunlara ek olarak, tüm ASELSAN çalışanlarına "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" farkındalık videosu yayınlanmıştır. Bu video 1.094 çalışan tarafından izlenmiştir.

Yerleşkelerindeki faaliyetlerde çalışanlarının refahını ve rahatlığını ön planda tutan ASELSAN'da, otoparklarda engelli çalışanlara yönelik özel park yerleri ayrılmış, servis alanından ASELSAN kampüsüne ulaşım için asansör kurulumu yapılmıştır.

Organizasyonel Gelişim ve Veri Analitiği Çalışmaları

Uluslararası standartlarda insan kaynakları uygulamalarını ASELSAN'a kazandırma vizyonuyla, ASELSAN'da İK sistemleri güncel ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmektedir. Bu güncellemelerin en sağlıklı şekilde gerçekleştirilebilmesi için, çalışanların geri bildirim sağlayabileceği iletişim kanalları sürekli açık tutulmakta ve düzenli olarak veri analitiği çalışmaları yürütülmektedir.

Veri analitiği çalışmaları kapsamında; üç aylık periyotlarda çalışan verileri çeşitli kırılımlarda analiz edilmektedir. Ayrılan çalışanların profili incelenmekte, ayrılık görüşmelerinde alınan geri bildirimlere içerik analizi yapılmakta, böylelikle ayrılık eğilimleri ve alınabilecek aksiyonlar

değerlendirilmektedir. İşe alım süreçlerinin etkinliğini ölçmek amacıyla tutundurma oranları incelenmektedir.

ASELSAN'daki nitelikli ve tecrübeli çalışanların sahip olduğu bilgi birikimini korumak amacıyla, gerçekleşen işe alım ve işten ayrılışlar birlikte analiz edilip yorumlanmaktadır. Bunun yanı sıra ASELSAN içerisindeki farklı bölümlere geçiş yapan çalışanlara ilişkin istatistikler de analiz edilmekte, bu şekilde bölüm veya iş aileleri bazında tercih eğilimleri ve nedenleri anlaşılmaya çalışılmaktadır.

İş gücü planlamaları esnasında hesaplanan yıllık çalışma kapasitelerine uyumun takip edilmesi amacıyla devamsızlık verileri incelenmektedir. Ayrıca çalışan ücret maliyetlerinin doğru bir şekilde yönetilmesi için ücret bütçesi uyum analizleri yapılmakta, Ar-Ge teşviklerinin etkin kullanılıp kullanılmadığı sürekli takip edilmektedir.

Belirtilen bu çalışmalara ek olarak ileri analiz teknikleri kullanılarak iş gücü yapısına ilişkin gelecek simülasyonları gerçekleştirilmekte, bu simülasyonların sonuçlarına göre insan kaynakları yönetimi sistemi politikaları güncellenmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların **hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir.**

ASELSAN'da iş gücü planlamaları, kısa vadeli ihtiyaçların yanı sıra uzun vadeli ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmektedir. Her yıl gerçekleştirilen iş gücü planlama çalışmaları kapsamında; ASELSAN'da faaliyet gösteren tüm birimlerin çalıştıkları projelere ilişkin detaylı veri setleri üzerinde; projeler bazında planlanan işçilik saatleri, işçilik türleri, sözleşme bilgileri, projelerin olgunluk seviyeleri, projelerin mali büyüklükleri gibi çok yönlü kriterler kullanılarak kısa ve uzun vadeli iş gücü ihtiyacına yönelik projeksiyonlar yapılmaktadır.

Bu analizler esnasında, mevcut çalışanların sağladığı memnuniyet ve bağlılık verileri, ayrılan çalışanların sağladığı geri bildirimler ve fazla mesai oranları dikkate alınarak iş yüküne ilişkin analizler yapılmakta, böylelikle farklı kaynaklardan elde edilen bilgilerle çalışma zenginleştirilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalar üst yönetime raporlanmakta, ASELSAN iş gücü ihtiyacının stratejilerle uyumlu olacak şekilde belirlenmesi hedeflenmektedir.

2022 yılında yürütülen Organizasyonel Gelişim Projesi kapsamında, tüm Sektör Başkanlıkları ve Genel Müdür Yardımcılıkları özelinde Müdürlük altı birim kurulumları yapılmış ve bu birimlere ekip lideri atamalarının yapılabilmesi için gerekli koşullar belirlenerek görev yetki ve sorumluluk setleri hazırlanmıştır.

Bu çalışmayla paralel olarak Müdürlük ve üstü tüm organizasyonel bölümlerin Görev ve Sorumluluklar dokümanlarının güncelleme çalışması tamamlanmıştır. Görev tanımlarının ASELSAN'ın iş çeşitliliğini yansıtabilmesi, teknik ve temel yetkinlikleri içerecek şekilde güncellenmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Geribildirim Süreci

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir.

Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte Üst Yönetim'e sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetine ilişkin ölçümler Şirket üst yönetimi tarafından da takip edilmekte ve yöneticilerin hedefleri arasında yer almaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Sektör dinamiklerini daha detaylı bir biçimde analiz edebilmek ve kullanıcı dostu bir uygulama ile işlemlere devam edebilmek adına Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Anketi sürecinin 2023 yılı itibarıyla dış bir firma aracılığıyla yürütülmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda ilgili firmalarla görüşmeler ve satın alma süreci 2022 yılı içinde tamamlanmış, 2023 yılı anketi hazırlanmıştır.

İşten ayrılan çalışanlar ile ayrılma sürecinin bir parçası olan görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte çalışanların ayrılmalarına neden olan etkenlerin şeffaf olarak anlaşılabilmesi için hem birebir görüşmelerle hem de anket uygulamaları ile elde edilen veriler periyodik olarak analiz edilerek Şirket üst yönetime raporlanmaktadır.

Bu çalışmalara ek olarak, çalışanlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda hem yurt içi hem yurt dışı firmalarla görüşmeler sağlanmış ve ASELSAN genelindeki takdir ve ödüllendirme sistemleri analiz edilmiştir. Çalışmanın çıktıları 2023 yılında Şirket üst yönetime raporlanacaktır.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, marka değerini daha da güçlendirmek ve aday havuzunda yüksek potansiyel sahibi genç yeteneklere yer vermek için **liseler, üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iş birliklerine önem vermektedir.**

İŞE ALIM

İnsan kaynağını, pozisyonun gerektirdiği bilgi, beceri ve deneyim kriterlerini objektif bir biçimde ele alarak değerlendiren ASELSAN, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, yaratıcı, etik değerlere bağlı, bağımsız düşünme becerileri gelişmiş, takım oyuncusu niteliklerine sahip adayları iş ortamına kazandırmayı hedeflemektedir.

ASELSAN istihdam ve işe alım süreçlerini fırsat eşitliğini gözeterek ve evrensel insan hakları standartlarına uyum içinde yürütmektedir. İstihdam politikasına ilişkin süreçlerin sorumluluğu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nde olup, çalışmalar düzenli olarak Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. İşe alım sürecinde yeni adayların seçilmesi ve yerleştirilmesinden sorumlu olan ASELSAN İşe Alım Müdürlüğü ve İK İş Ortaklığı birimleri, kullanılan araçlar ile en uygun adayı, en adil şekilde belirlemek üzere tasarlanmış olan, yenilikler ve gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak güncellenen bir aday seçme sistemi işletmektedir.

Bu doğrultuda çalışan kadrosunda çeşitlilik yaratmayı ve bu çeşitliliği sürdürmeyi hedefleyen Şirket'in işe alım süreci kapsamında ASELSAN kurumsal internet sitesinde bulunan iş başvuru formunu dolduran adaylar değerlendirmeye alınabilmektedir. İşe alım kriterleri de ASELSAN kurumsal internet sayfasında duyurulmaktadır.

Genç Profesyonellerin Tercihi Küresel Bir Marka

Gençlerin gözünde her geçen gün artan bir marka değerine sahip olan ASELSAN, marka değerini daha da güçlendirmek ve aday havuzunda yüksek potansiyel sahibi genç yeteneklere yer vermek için liseler, üniversiteler ve öğrenci toplulukları ile iş birliklerine önem vermektedir. "ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor" konsepti ile liseli gençlere ASELSAN'ın faaliyet alanları hakkında bilgi vermek ve ASELSAN ailesinin bir parçası olmak için eğitim hayatlarını en doğru yaklaşım ile şekillendirmelerine destek olmak üzere tanıtımlar yapılarak rehberlik sağlanmaktadır. ASELSAN, genç yetenekler ile iletişimini sürdürerek, üniversitelerin

düzenledikleri kariyer fuarlarına, öğrenci topluluklarının düzenledikleri seminer ve panellere yüz yüze ya da çevrimiçi kanallar aracılığıyla katılarak hem Şirket'i tanıtmak hem de teknolojik gelişimin endüstriyel yansımalarını gençlerle paylaşmak üzere fırsatları değerlendirmektedir.

ASELSAN, yetenek programları ile son sınıf mühendislik ve iktisadi idari bilimler fakültesi öğrencilerine konularında uzman profesyoneller ile çalışma imkânı yaratmaktadır. Türkiye'de sınırlı sayıda şirkette görülebilecek ölçekteki projelerin hayata geçirilmesini gözlemlemek öğrencilere eşsiz bir deneyim sunmaktadır. Bunun yanında, 2020 yılında teknisyenlik ihtiyacının ASELSAN içerisinden yetişen değerlerle karşılanarak, meslek liselerinin tercih edilmesini sağlayacak uygulamaları içeren ATİK Yetenek Programı'nı duyuran ASELSAN, faaliyet alanı içerisinde ihtiyaç duyduğu branşlarda son sınıfta okuyan Meslek Lisesi öğrencilerine kapılarını açmaktadır.

2022 DİJİTALLEŞME VE YETENEK KAZANIMI PROGRAMLARI FAALİYETLERİ

Dijitalleşme Faaliyetleri:

2022 yılında dijitalleşme kapsamında aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

İşe Alım Portalı

- 2021 Ocak ayında Bilgi Yönetimi Direktörlüğü'nün desteği ile hayata geçirilen, İK çalışanları ve yöneticiler tarafından aktif olarak kullanılan İşe Alım Portalı, tüm işe alım süreçlerinin baştan sona sistem üzerinden yürütüldüğü birçok tasarımı içermektedir. Başarılı bir kullanıcı ve aday deneyimi yaşatan İşe Alım Portalı; Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "En İyi Aday Deneyimi Yönetimi Teknoloji Uygulaması" kategorisinde Gümüş ödüle layık görülmüştür.
- Aday havuzu yöneticilere açılmış, personel talebi olan yöneticilerin ihtiyaçları doğrultusunda havuzdan aday önermelerini sağlayacak bir sistem kurulmuştur.
- İşe Alım Portalı kapsamında ihtiyaç duyulan operasyonel süreçlerin geliştirilmesine ve raporların sistemden alınacak şekilde dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARI

2022 yılında ASELSAN'ı, kültürünü, faaliyet alanlarını ASELSANlılardan dinleyen **üniversite öğrencilerine yetenek programları hakkında bilgi verilmiştir.**

Yetenek Kazanımı Programları Faaliyetleri

Kampüs stratejisi doğrultusunda 2022 yılında üniversite etkinliklerine katılım sağlanmaya devam edilmiştir. ASELSAN'ı, kültürünü, faaliyet alanlarını ASELSANlılardan dinleyen üniversite öğrencilerine yetenek programları hakkında bilgi verilmiştir. ASELSAN'da çalışmak isteyen öğrencilerin mülakat deneyimlerini kuvvetlendirmek için uzman kadro ile mülakat simülasyonları düzenlenmiş, güçlü ve gelişime açık oldukları alanların farkına varmaları sağlanmıştır.

Next Big Move to Türkiye Programı

- ASELSAN'ın faaliyet alanları, stratejik hedefleri ve bu hedefler doğrultusunda yürütülen projeler kapsamında Türkiye'de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurt dışında bulunan vatandaşların Türkiye'ye ve ASELSAN'a kazandırılması yönündeki çalışmalar Next Big Move to Türkiye Programı kapsamında yürütülmektedir.
- Program kapsamında T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen yurt dışı kariyer fuarlarına katılım sağlanmaya devam edilmiş, Hollanda, Almanya, İngiltere, Özbekistan ve Malezya'da düzenlenen TalentForBiz etkinliklerine katılım gerçekleştirilmiştir. Bu fuarlarda;

ASELSAN tanıtımı, teknik sunumlar ve mülakatlar yapılmıştır. Fuarlar kapsamında yeteneklerle buluşan ASELSAN, savunma sanayii alanında kariyer yapmak isteyen yeteneklere rehberlik etme misyonunu bu alanda ülkemizi yurt dışında da temsil ederek pekiştirmiştir.

- Ülkemizin yetişmiş insan gücünün yeniden kazanılması için sürdürülen bu proje kapsamında 2019 yılından bu yana yaklaşık 70 alanında uzman kişi ASELSAN'da işe başlamıştır.

a Yetenek Programı

- a Yetenek programı ile genç yeteneklerin iş hayatına başlamadan önce mesleki yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri, ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmaları ve genç yeteneklerle öğrencilik yıllarından itibaren birebir temas kurulup mentorluk çalışmalarıyla kariyer gelişimlerinde öncülük edilmesi amaçlanmıştır.
- 2020 yılında ilk kez uygulanmaya başlayan Tersine Mentorluk sürecine 2022 yılında da devam edilmiş, genç yeteneklerin bilgi ve bakış açılarından faydalanılması, iletişimin artması, kuşak farklılıklarının bir engel olmak yerine her iki tarafa da fayda sağlayacak bir kavrama dönüşmesi amaçlanmıştır. a Yetenek ile mentorleri bir araya getirerek bilgi paylaşımları ile

sinerji yaratmayı hedefleyen bir iletişim süreci oluşturulmuştur. Bu kapsamda, a Yeteneklerin güncel deneyimlerini mentor olarak paylaşmaları amaçlanmıştır.

- ASELSAN'daki tüm a Yetenekler'e en çok merak ettikleri projelerin hangileri olduğu sorulmuş ve gelen anket cevaplarına göre ilgili teknik ekibin öğrenciler ile bulunduğu sektör tanıtım günleri düzenlenmiştir.
- Program boyunca mentorleri ile projelerde çalışmaya başlayan a Yetenekler, program bitiminde çalıştıkları projeleri sunmuşlardır. Proje sunumunda dereceye giren a Yetenekler belirlenmiş, düzenlenen kapanış etkinliğinde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından sertifikaları ve ödülleri verilmiştir.
- 2021-2022 döneminde 195 a Yetenek ASELSAN'da çalışmaya başlamıştır. Dönem sonunda a Yeteneklerin 146'sı kadroya geçerek Mühendis I / Uzman Yardımcısı I olarak çalışmaya başlamıştır.
- 2022-2023 döneminde, yaklaşık 6.500 başvuru arasından seçilen 209 yeni a Yetenek Şirket'e katılmıştır.
- Bir önceki yıl programa başlayan adaylar ile bir sonraki yıl programın gelişimini artırmak için Odak Grup Çalıştayları gerçekleştirilmiştir. İşe başlayan a Yeteneklerden alınan geri bildirimler ile programın hep ileriye taşınması hedeflenmiştir.

- A Yetenek Programı Brandon Hall Group's 2021 Ödülleri "Yetenek Kazanımı" Kategorisi "En İyi Değerlendirme ve Kaynak Sağlama" Dalında Gümüş Ödül'e layık görülmüştür. 2022 yılında ise a Gelecek Programı ile "Yetenek Kazanımı" Kategorisi "En İyi Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreci" dalında Altın Ödül kazanılmıştır. a Yetenek Programı, Youthall tarafından düzenlenen Youth Awards'ta da "Gençler Tarafından En Beğenilen MT Programı" kategorisinde birincilik ödülü almıştır.

ASELSAN Teknik Kuşağı - ATİK Programı

ATİK Programı, 2020 yılında "Gücüm Memleketim, Mesleğim Geleceğim" felsefesiyle uygulanmaya başlamıştır. ATİK ile ASELSAN teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin tercih edilmesinin sağlanması ve meslek lisesi öğrencilerinin teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması hedeflenmektedir.

Meslek liselerinin son sınıf öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan yetenek programı kapsamında öğrenciler haftada üç gün ASELSAN yerleşkelerinde mentorlar eşliğinde çalışarak eğitim almaktadır. ATİK'ler dönem projeleri ve kişisel gelişim eğitimleri ile desteklenmekte, işbaşı ve teknik eğitimler ile psikomotor ve el becerileri kazanmaları sağlanmaktadır.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, en önemli güç kaynağının nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle çalışanlarının gelişimini her zaman desteklemeyi amaçlamaktadır.

Program boyunca her bir ATİK için bir mentor atanmakta ve ATİK'lerin gelişimleri, eğitim-öğretim yılı boyunca takip edilmektedir.

ATİK Programı kapsamında her ATİK, mentor ile bire bir çalışma ve ASELSAN'ı yakından tanıma fırsatı bulmaktadır. Program sonunda ATİK'ler dönem sonu kompozisyonu hazırlayarak uzaktan eğitim döneminde programla ilgili geri bildirim vermeleri, mentorları tarafından değerlendirmeleri sağlanmıştır.

2021-2022 döneminde 153 ATİK programı tamamlamıştır. 2022-2023 döneminde yeni 230 ATİK programa başlamıştır.

230 ATİK

2022-2023 döneminde
yeni 230 ATİK programa
başlamıştır.

PERFORMANS GELİŞİMİ, KARIYER VE YETENEK YÖNETİMİ

İş gücü piyasasında lider şirket konumunda yer alan ASELSAN, en önemli güç kaynağının nitelikli insan kaynağı olduğu bilinciyle çalışanlarının gelişimini her zaman desteklemeyi amaçlamaktadır.

Kariyer Gelişim Planlama Süreci

Kariyer Gelişim Planlama Sistemi ile 2022 yılında da çalışanlar, yetkinlik değerlendirme sonuçlarının, gelişim yolculuklarının ve teknik bilgi eğitimlerinin entegre olduğu ekran üzerinden kendi gelişim planlarını oluşturmuştur. Sistem üzerinde yapılan güncelleme ile çalışanların gelişim planlarını deneyim kazanma, başkalarından öğrenme ve eğitim seçenekleriyle oluşturmalarına olanak sağlanmış; çalışanların ve yöneticilerin aksiyon planlarını yıl boyunca takip edebilmeleri için ekran tasarlanmıştır. Çalışanlara ve yöneticilere destek olmak amacıyla hazırlanan Kariyer Gelişim Planlama Rehberleri yenilenmiştir.

ASELSAN Gelişim Merkezi Uygulamaları

Çalışanların gelişimine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan "ASELSAN Gelişim Merkezi" uygulamalarına online olarak devam edilmiştir. Çalışanlar, belirlenen

yetkinlikler doğrultusunda değerlendirilmiş ve gelişim odaklı bakış açısıyla çalışanlara ve yöneticilere geribildirim verilmiştir. 23 çalışan daha uygulamalara katılarak yetkinlikleri doğrultusunda geribildirim almıştır. Böylece toplam 137 çalışanla ve yöneticileriyle gelişim aksiyon önerileri paylaşılarak gelişim planlamalarına katkı sağlanmıştır.

Yedekleme Planları

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, direktör ve müdür seviyesindeki yöneticilik pozisyonlarının ve kritik pozisyonların çeşitli sebeplerle boşalması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve bu çalışanların söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, çeşitli sebeplerle Yönetim Kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere kilit yönetici pozisyonlarının boşaltılması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır.

Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara gelecek yöneticilerin belirlenmesi, şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir. 2022 yılında yedekleme çalışmaları kapsamında 250 yönetsel pozisyon için yedekleme planı oluşturulmuş; 210 kritik rol yedeklenmiştir.

Prizma Mentorluk Programı

Genç ASELSANlıları ve yeni atanan yöneticilerin hedef kitle olarak belirlendiği Prizma mentorluk programı Haziran 2021'de hayata geçirilmiştir. Menti olarak belirlenen genç ASELSANlılar ve yeni yöneticiler deneyimli ASELSAN çalışanlarından mentorluk hizmeti olarak gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Programa seçilen mentor ve mentilere ayrı ayrı eğitimler aldırılmakta, süreç boyunca ve sonunda süpervizyon görüşmeleri ve değerlendirme anketleriyle gelişimleri takip edilip ölçülmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

“Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi” (PGGS) ile hedeflerle performans yönetimi ve **geribildirim kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır.**

2022 itibarıyla beşinci dönemi gerçekleşen Prizma mentorluk programı ile toplam 148 mentiyi mentorluk aldırılmıştır. Prizma mentorluk programı mentor havuzunda toplam 160 mentor bulunmaktadır. Program 2022 yılında uluslararası Brandon Hall Mükemmeliyet Ödülleri’nde En İyi Koçluk ve Mentorluk dalında Bronz Ödül sahibi olmuştur.

Kariyer Yollarının Güncellenmesi

2022 yılında kariyer yollarının yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalara başlanmıştır. Bu çalışmaların 2023 yılında uygulamaya alınması planlanmaktadır. Bu çalışmalar ile çalışanlara alternatif bir kariyer ilerlemesi seçeneği sunmak üzere teknik ve liderlik başlıkları altında ayrıştırılan kariyer yolları uygulamaya alınacaktır.

Müdür Atama Süreci

Yöneticilik alanında ilerlemek isteyen çalışanların fırsat eşitliği sağlayan bir politikayla değerlendirilmesi amacıyla müdür atama süreci yürütülmektedir. Boş pozisyonlar için ASELSAN içerisinde ilan yayınlanarak çalışanların başvuruları alınmıştır. Müdür atama süreci Teknik Komisyon, Değerlendirme Merkezi, Sektör Başkanlığı / Genel Müdür Yardımcılığı değerlendirmesi ve Genel Müdür

değerlendirmesi aşamaları yürütülerek devam etmiştir. Süreç kapsamında 2022 yılında, 78 müdür ilanı yayınlanmış, 59 müdür ataması gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında da yeni ilan süreçlerinin yürütülmesi planlanmaktadır.

Dinamik Performans Yönetim Süreçleri

2020 yılında hayata geçirilen “Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi” (PGGS) ile hedeflerle performans yönetimi ve geribildirim kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmıştır. ASELSAN’daki tüm organizasyonel birimlerin hedeflerinin kurumsal hedeflerle uyumlu olarak mutabakat ile belirlenmesi sonrasında, performans değerlendirmesinin net, objektif ve ölçülebilir hedefler baz alınarak yapılması ve yönetici ile çalışanların periyodik olarak gerçekleştireceği geribildirim görüşmeleri ile sürekli gelişime odaklanması, sistem doğrultusunda hedeflenmiş en önemli kazanımlar olarak ön plana çıkmıştır.

Sisteme özel tasarlanmış bir yazılım altyapısı üzerinde takip edilen Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi sonuçları, çalışanların kariyer yönetimi, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine temel oluşturmaktadır. Yüksek performans gösteren çalışanlar, geliştirilmiş

uygun kariyer planları doğrultusunda ilerlemekte, düşük performans gösterenler ise daha faydalı olacakları alanlara yönlendirilmektedir.

Birlikte başarıya motivasyonunu teşvik etmeyi amaçlayan Performans Gelişim ve Geri Bildirim Sistemi’nde, çalışan performansı dört farklı boyutta değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışanın nihai performans değerlendirmesi; kendisi için tanımlanan hedeflerin yöneticisi tarafından değerlendirilmesi, iş arkadaşı/iç müşterilerinin birlikte çalıştıkları projelerdeki katkısına yönelik yaptıkları değerlendirmeler, bağlı bulundukları bölümün bir üst ve iki üst organizasyonel birimlerinin hedef gerçekleştirme durumlarının belli ağırlıklar doğrultusunda oranlanması ile oluşmaktadır.

2022 yılının başında ASELSAN yerleşkeleri dışında da PGGS kullanımı sağlanmak amacıyla PGGS uzaktan erişime açılmıştır. Daha önce danışmanlık desteği ile tamamlanan Direktörlük-Müdürlük ve bireysel çalışan hedef belirleme süreci, bu yıl danışmanlık desteği alınmadan tamamlanmıştır. Sistemlerin ve süreçlerin hem daha uygulanabilir olması hem de kültür oluşturulabilmesi amacıyla, PGGS

Yöneticilik alanında ilerlemek isteyen çalışanların fırsat eşitliği sağlayan bir politikayla değerlendirilmesi amacıyla müdür atama süreci yürütülmektedir.

ile ilgili odak grup çalışmaları yapılmış; yöneticiler, çalışanlar ve performans elçilerinden geribildirimler alınmıştır. Elde edilen veriler doğrultusunda PGGS sistem ve süreçlerinde geliştirmeler yapılmıştır. Yetkinlik değerlendirme sonuç ekranında yapılan kullanıcı dostu geliştirmeler sonucu çalışanlar ile gelişime açık ve güçlü yönleri ile ilgili detaylı bir sonuç raporu paylaşılmış; Kariyer Gelişim Planlama sürecine katkı sağlayacak veriler sağlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN'da ücretlendirme politikası tüm yerleşkelerde ve iş kollarında **"eşit işe eşit ücret" prensibi ile sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapılmaksızın uygulanmaktadır.**



ASELSAN emeklileri, ASELSAN'ın çalışanlarına sağladığı geniş kapsamlı sağlık sigortası imkânından primlerini kendileri ödemek suretiyle faydalanabilmektedir.

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

ASELSAN'da ücretlendirme politikası tüm yerleşkelerde ve iş kollarında "eşit işe eşit ücret" prensibi ile sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapılmaksızın uygulanmaktadır. ASELSAN Ücretlendirme Politikası, Şirket'in İnsan Hakları Politikası ve Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile tam uyum içindedir.

Ücretlendirme, ülkenin ekonomik göstergeleri, ASELSAN'ın finansal sonuçları ve iş gücü piyasasındaki gelişmelerin takibi amacıyla her yıl gerçekleştirilen piyasa ücret araştırması da göz önünde bulundurularak ücretlendirme politikasının yönetilmesi bununla birlikte nitelikli iş gücünün ASELSAN'a kattığı değer in sürdürülebilmesi için çalışanlara sunulan olanaklar piyasa şartları da göz önüne alınarak dönemsel olarak düzenlenmektedir.

Tüm Çalışanlara Yönelik Kapsamlı Sosyal Haklar

ASELSAN'da rekabetçi ücretlendirme sisteminin yanı sıra doğum teminatının da dâhil edilebilen özel sağlık sigortası, hayat sigortası, revir hizmeti, kadın çalışanlar için kreş imkânı, emzirme ve süt sağma odası, lisansüstü eğitim izni, babalık izni, doğum ve evlilik yardımı gibi çeşitli yan haklar bulunmaktadır.

Emeklilik nedeniyle ASELSAN'dan ayrılan çalışanlara yasal ödemelerin yanı sıra ASELSAN'a sağladıkları katkının bir hatırası olarak çeşitli hediyeler verilmektedir. ASELSAN emeklileri, ASELSAN'ın çalışanlarına sağladığı geniş kapsamlı sağlık sigortası imkânından primlerini kendileri ödemek suretiyle faydalanabilmektedir.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, kişisel ve mesleki eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyerek **kurumsal entelektüel sermayesini her daim genişletmeyi amaçlamaktadır.**

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE SUNULAN HİZMET İÇİ EĞİTİM İMKÂNLARI

ASELSAN, çalışanlarının başarısının Şirket'in başarısına eş değer olduğu bilinciyle çalışan gelişimini destekleyen eğitim faaliyetleri yürütmektedir. ASELSAN, kişisel ve mesleki eğitim ve gelişim faaliyetleri düzenleyerek kurumsal entelektüel sermayesini her daim genişletmeyi amaçlamaktadır.

İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülen eğitim faaliyetleri, ASELSAN'ın kurumsal hedeflerini ve stratejilerini desteklemek, bireysel ve kurumsal öğrenme ve gelişimi sağlamak, çalışanların yetkinlik ve performans düzeyini artırmak, bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak üzere kurgulanmaktadır.

ASELSAN'ın değer yaratan tasarım ve geliştirme faaliyetlerinin performansı için çalışanların öğrenme ve gelişimine yönelik gerçekleştirilen yatırım, çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin artmasına katkı sağlamakta, motivasyonu yüksek bir çalışan profili yaratmaktadır. Çalışanlara sunulan hayat boyu eğitim ile yalnız kişisel gelişimleri değil kurumsal gelişim de hedeflenmektedir.

ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu

ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu "a BİL-GE" eğitim kütüphanesi 2022 yılında eklenen içeriklerle zenginleştirilmiştir.

a BİL-GE internet ve mobil uygulamasından erişilen 700'den fazla farklı konuda 7.000+ eğitimden oluşan ASELSAN Gelişim Kataloğu'nun entegrasyonu yapılmış ve çalışanlara sunulmuştur. Bilgi Paylaşım Programı kapsamında bilgisini, deneyimini tüm ASELSANlılar ile paylaşmak isteyen

çalışanların hazırlamış olduğu içerikler ile konu uzmanlarından temin edilen video tabanlı eğitimler, "a BİL-GE" platformu aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Bu kapsamda yayınlanan bilgi paylaşım videosu 2022 yılında 573'e ulaşmıştır.

2022 yılında zorunlu eğitimler kapsamında düzenlenen Oryantasyon eğitimi ve yerleşke tanıtımları ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimleri a BİL-GE platformu aracılığıyla çalışanlara sunulmuştur. Bu kapsamda 14.600'den fazla İSG eğitimi çalışanlar tarafından tamamlanmıştır. Sektör Başkanlıklarının 150 adet süreç eğitimi a BİL-GE platformuna taşınarak çalışanlara sunulmuştur.

İç ağıdaki a BİL-GE üzerinden sunulan süreç eğitimleri ve zorunlu eğitimler özelinde, eğitimlerin ilgili bölümlere göre ayrıştırılması, sunulması, yenilemelerin takibi, kalite standartlarına uygun bildirimlerin yapılması ve yine ilgili bölümlerde gelecekte işe başlayacak çalışanların da eğitim süreçlerine otomatik dâhil edilmesi ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "Zorunlu Eğitimler İçin En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması" kategorisinde gümüş ödül almaya hak kazanılmıştır.

a BİL-GE, ASELSAN çalışanları haricinde stajyerlere, ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) öğrencilerine ve ATİK öğrencilerine de öğrenme ve gelişim alanında ev sahipliği yapmaktadır. Hazırlamış olan eğitim koleksiyonları ve gelişim yolculukları ile dış kullanıcıların iş hayatına en iyi şekilde hazırlamanın hedeflendiği bu uygulamalar ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "Dış Kullanıcılar İçin En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması" kategorisinde Gümüş Ödül almaya hak kazanılmıştır.

Hem Internet hem de Intranet ortamdan erişilen a BİL-GE'de daha iyiye ulaşma hedefiyle yeni uygulamaların hayata geçirilmesi, teknolojik altyapı ve tüm modüllerin (Vitrin duyuruları, talep formları, anketler, anasayfa kategorizasyonu, sertifikalar, otomatik atamalar, yenilemeler, sosyal gruplar, bloglar ve aktif olarak kullanılan onlarca özellik) aktif kullanımıyla Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "En İyi Öğrenme Yönetimi Teknoloji Uygulaması" kategorisinde Gümüş Ödül kazanılmıştır.

ASELSAN Bilgi ve Gelişim Platformu "a BİL-GE" eğitim kütüphanesi 2022 yılında eklenen içeriklerle zenginleştirilmiştir.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN yöneticilerinin yetkinliklerinin gelişimini hedefleyen Liderlik Gelişim Okulu (LGO) çalışmalarına ait **yüz yüze gerçekleştirilen eğitim modülleri 2022 yılında başarıyla tamamlanmıştır.**

İnternet a BİL-GE üzerinden gerçekleştirilen webinarların oluşturulması, alternatif oturumlarla hazırlanması ve her biri için talep toplanması, talep süresince hatırlatmaların yapılması, oturum değişikliği taleplerinin yönetilmesi, yazılı ve görsel duyuruların yapılması ve son olarak a BİL-GE ile entegre sanal sınıf sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi ve otomatik yoklamaların alınması ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "En İyi Çevrim içi Eğitim Yönetimi ve Uygulaması" kategorisinde Gümüş Ödül alınmıştır.

a BİL-GE'nin çalışanların mesleki ve teknik gelişimine katkı sağlamak dışında kişisel gelişimlerine katkı sağlama ve kurum bağlılığını artırma misyonu doğrultusunda; birbirinden öğrenme ve sosyal öğrenmeyi desteklemek, kurum bağlılığını artırmak amaçlarıyla a BİL-GE'de toplam 41 sosyal grup devreye alınmış ve 25 blog yazısı yayınlanmıştır.

Bilgi Paylaşım Programı'nda eğitim hazırlayan a BİL-GE eğitmenleri ile sosyal grup ve blog sayfalarına katkı sağlayan çalışanlara emekleri dolayısıyla teşekkür etmek amacıyla "Başkalarının yararını da en az kendi yararı kadar gözetken" temasıyla Diğerkâm Ödül Töreni düzenlenmiş ve 87 çalışana ödül verilmiştir.

a BİL-GE'nin zenginleşen gelişim kataloğu, sosyal öğrenmeye katkı sağlayan Bilgi Paylaşım Programı, Bi' Mola Programı, sosyal gruplar ve blog sayfaları ile ASELSAN çalışanlarının platforma olan ilgisi her geçen gün artmakta ve eğitimlerin izlenme oranları da yükselmektedir.

ASELSAN Liderlik Gelişim Okulu

ASELSAN yöneticilerinin, Şirket'i stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimini hedefleyen Liderlik Gelişim Okulu (LGO) çalışmalarına ait yüz yüze gerçekleştirilen eğitim modülleri 2022 yılında başarıyla tamamlanmıştır. Program; 360° kişilik envanteri uygulaması ve sonuçlarının raporlanması, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık ve modüller arasında pekiştirme görevleri, koçluk görüşmeleri, Aksiyonel Öğrenme Takımları (ALT) gibi araçların kullanıldığı çok boyutlu bir öğrenme ve gelişim modeline dayanmaktadır. Eğitimin ilk modülünden önce doldurulan Liderlik Ölçümleme Envanterleri (LAI) yöneticilere yönlendirilmiş, yöneticilerin LAI koçluk görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Tüm yöneticiler Liderlik Gelişim Okulu kapsamında Aksiyonel Öğrenme Takımları'na (ALT) atanmış ve bu çalışmalar kapsamında ALT koçluklarını

tamamlamışlardır. LGO kapsamında; 19 farklı Aksiyonel Öğrenme projesi belirlenmiş, bu projeler 69 Aksiyonel Öğrenme Takımı'na atanmıştır.

ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu ve Gelişim Yolculukları

ASELSAN'da öğrenme ve gelişim sistemi, iş sonuçlarında yarattığı etkinin ölçümü ve raporlanması ile sürekli iyileştirilmektedir. Bu iyileştirme çalışmaları kapsamında, güncellenen yetkinlik modelinde yer alan davranış boyutlarıyla ilgili gelişim yolculuklarını içeren ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu oluşturulmuştur.

2022 yılında 42 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış ve bu sayede 9.329 temel ve yönetsel yetkinlik eğitim talebi karşılanmıştır. Gelişim yolculuklarına ait katılımcı memnuniyet oranı %85, gerçekleştirilen webinarlara ait katılımcı memnuniyet oranı %87 olarak gerçekleşmiştir. 2022 Yılında çalışanların Kariyer Gelişim Planlama formları aracılığıyla ilettiği olduğu temel ve yönetsel yetkinliklerle ilgili 10.461 Gelişim Yolculuğu talebi karşılanmıştır. a BİL-GE üzerinden Temel ve Yönetsel Yetkinlikleri geliştirmeye yönelik 15.537 eğitim alınmıştır. 148 webinar gerçekleştirilmiş ve gerçekleşen webinarlara katılım sayısı 10.461 olmuştur.



2022 yılında 42 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış ve bu sayede 9.329 temel ve yönetsel yetkinlik eğitim talebi karşılanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

2022 yılında zorunlu eğitimler hariç **toplam 232.846 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.** İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ise 88.635 saat eğitim verilmiştir.

Toplam 25.798 asenkron ve senkron eğitim uygulaması gerçekleştirilmiştir. Temel ve Yönetel Yetkinlikleri geliştirmek amacıyla katılım sağlanan gelişim yolculuklarında toplam deneyim süresi 775.940 dakika olmuştur. Webinar uygulamalarında ise 627.660 dakikalık eğitim deneyimi gerçekleştirilmiştir. Toplam eğitim deneyim süresi 1.403.600 dakika (23.393 saat) olarak gerçekleşmiştir. Kişi başı eğitim deneyim süresi 4,5 Saat olarak gerçekleşmiştir.

ASELSAN yetkinlik seti ile entegre olarak yapılandırılmış ve çalışanların gelişimini desteklemek üzere A'dan Z'ye farklı öğrenme metodolojileriyle tasarlanmış ASELSAN Yetkinlik Gelişim Kataloğu ile "En İyi Yetkinlik ve Beceri Geliştirme Programı" kategorisinde ve Yetkinlik Gelişim

Kataloğu'nda yer alan, çeşitli öğrenme metodolojilerinin birlikte kullanılarak tasarlandığı Gelişim Yolculukları ile Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "En İyi Harmanlanmış (Karma) Öğrenme Uygulamaları" kategorisinde Altın Ödül almaya hak kazanılmıştır.

ASELSAN Teknik Yetkinlikleri ve Kariyer Patikaları

ASELSAN'da gerçekleştirilen kariyer patikası belirleme çalışmaları sonucunda 317 kariyer patikası oluşturulmuştur. Bu kariyer patikalarına özel teknik bilgiler ve teknik bilgilerin düzeyleri belirlenmiştir. Yapılan bu çalışma sonucunda 29.000'den fazla eğitim içeren ASELSAN Teknik Bilgi Eğitim Listesi hazırlanmıştır. Listede yer alan eğitim çeşidi sayısı 7.500'den fazla olmuştur.

Kariyer Gelişim Planlama döneminde teknik eğitim taleplerinin belirlenmesi aşamasında her çalışan kendi kariyer patikası için belirlenmiş teknik eğitim listelerinden iki adet eğitim seçebilmiştir. Çalışanların belirlenen bu kariyer patikalarına bağlı olarak yapmış oldukları teknik eğitim taleplerinden 1.861 eğitim ihtiyacı Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü koordinasyonu ile gerçekleştirilmiştir. Toplam 25 farklı teknik eğitim %88 katılımcı memnuniyeti oranı ile başarıyla tamamlanmıştır.

ASELSAN çalışanlarına sunulan başlıca eğitimler; ASELSAN eğiticileri tarafından verilen eğitimler, Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve danışmanlık firmaları veya akademisyenler tarafından verilen eğitimler, çalışanların

çeşitli firmalarda veya üniversitelerde katıldığı münferit eğitimler ve Öğrenme Yönetim Sistemi aracılığıyla sunulan e-eğitimler olarak gruplanmaktadır.

ASELSAN iç eğiticileri tarafından çalışanlara düzenli olarak IPC (Association Connecting Electronic Industries) ve ESA (The European Space Agency) standartlarının eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında çalışanlara toplam 721 adet sertifika verilmiştir.

2022 yılında zorunlu eğitimler hariç toplam 232.846 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında ise 88.635 saat eğitim verilmiştir. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı çalışanlarının 2022 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında almış olduğu eğitim süresi 2.635 saattir.

ÇALIŞAN HAKLARI

a Yetenek Gelişim Programı, aday mühendislik/uzmanlık kadrosundaki çalışanların gelişimine katkı sağlamak ve firmaya oryantasyonlarına yardımcı olabilmek amacıyla geliştirilmiştir.

2022 yılında zorunlu eğitimler hariç gerçekleştirilen eğitimlerin, çalışan kategorisine, cinsiyete ve yaşa göre çalışan başına düşen ortalama eğitim saati bazında detayları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır. Kişi başı eğitim saatlerinin çalışan sayılarının dağılımı ile uyumlu olduğu görülmektedir.

Çalışanların Almış Olduğu Ortalama Eğitim Saati

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2	15,3	16,4	16,3
Beyaz Yaka	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5	30,0	27,0	27,7

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Saati

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	3.934	36.378	40.312	4.654	48.137	52.790	5.964	46.294	52.258
Beyaz Yaka	22.901	58.301	81.202	26.711	75.597	102.308	51.226	135.363	186.588
Toplam	26.835	94.679	121.514	31.365	123.734	155.098	57.190	181.656	238.846

Son üç yılda çalışanların yaşlarına göre zorunlu eğitimler hariç almış oldukları ortalama eğitim saatleri şu şekildedir;

Yaş Aralığı	2020	2021	2022
30 yaş altı	11,00	15,10	16,69
30-50 yaş arası	15,57	17,32	19,14
50 yaş ve üzeri	16,37	15,98	17,53

Gerçekleştirilen eğitimlerin 194.125 saati teknik eğitimlerden, 44.721 saati farkındalık ve kişisel gelişim eğitimlerinden oluşmaktadır.

Erasmus+ Programı

ASELSAN'ın 2020 yılında yaptığı mesleki eğitim alanında Erasmus+ akreditasyonu başvurusu kabul edilmiştir. 2021 yılında, akreditasyon başvurusu sırasında belirlenen hedefler doğrultusunda proje planları hazırlanarak hibe başvurusu yapılmış ve hibe almaya hak kazanılmıştır. Program kapsamında ASELSAN çalışanlarının mesleki alanlarda yurt dışında yürütülen faaliyetlere katılması, mesleki becerilerini geliştirmesi hedeflenmektedir. Erasmus+ mesleki eğitim öğrenci ve personel hareketliliği için Erasmus+ akreditasyonu, kuruluşlara Erasmus+ programına uzun süreli olarak katılma ve hareketlilik faaliyetleri için düzenli olarak hibe desteği alma olanağı sunmaktadır. 2022 yılında, Erasmus+ akreditasyonu kapsamında alınan hibe ile altı ASELSAN çalışanı yurt dışı hareketlilik faaliyetlerine katılmıştır.

a Yetenek Gelişim Programı

a Yetenek Gelişim Programı, aday mühendislik/uzmanlık kadrosundaki çalışanların gelişimine katkı sağlamak ve firmaya oryantasyonlarına yardımcı olabilmek amacıyla geliştirilmiştir. a Yetenek Gelişim Programı, şirket bünyesinde gerçekleştirilen a Yetenek Programı kapsamında ASELSAN'a kazandırılmış genç yeteneklerin ilgili program dâhilinde daha verimli bir öğrenme ve gelişim süreci geçirmeleri ve aynı zamanda kişisel ve teknik gelişimlerini desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.

Her yıl Kasım ayında başlayıp Haziran ayında tamamlanan a Yetenek Gelişim Programı; dijital eğitimler, canlı webinarlar, çalıştaylar, senkron ve asenkron eğitimlerin yanı sıra film, kitap, makale önerilerini de barındıran gelişim yolculuklarından oluşmaktadır.

2022 yılında bu kapsamda, a Yetenekler için teknik ve kişisel gelişimlerine yönelik 32 farklı eğitim başlığında e-eğitim ve video tabanlı eğitimler, 1 webinar ve 2 canlı sınıf eğitimi gerçekleştirilmiştir. "Yetkinliklerle Gelişim Yolculuğu" adı altında ASELSAN'ın dört yetkinliğine özel, 4 tane yüz yüze atölye çalışması yapılmıştır.



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

ÇALIŞAN HAKLARI

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları kapsamında, Haziran-Eylül ayları arasında, **yükseköğretim öğrencilerine a Gelecek Programı kapsamında ASELSAN’da yaz stajı yaptırılmıştır.**

ASELSAN Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eğitimleri

Her insanın karakteri, rolleri, eğitimleri, yetenekleri, değerleri, alışkanlıkları, fiziksel özellikleri, unvanların birbirinden farklı olduğunu gözeterek 2022 yılında “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” gelişim programları tasarlanmıştır. ASELSAN’da çeşitlilik ve kapsayıcılık projesi; aynı firmada birlikte çalışan insanların birbirinin farklılıklarını olduğu gibi kabul etmelerini sağlayabilmek üzerine bir farkındalık videosu ile başlatılmıştır. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık projesinin ilk adımı, ebeveynler ve anneler için hazırlanmıştır. 2022 yılında bu kapsamda, tüm ebeveynlerin davet edildiği “Her Yönüyle Ebeveynlik” webinarı yapılmıştır. Tüm annelere; “İyi Olma Halim ve Ben” ve “Öz Şefkatle Ebeveynlik” üzerine 2 adet online atölye yapılmıştır. Hamile olan anne adaylarına ise; “Anneliğe İlk Adım” semineri düzenlenmiştir.

COVID-19 Bilgi Paylaşım Programı pandemi döneminde çalışanlara destek olmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu program kapsamında sağlık ekipleri tarafında hazırlanan eğitimler ile çalışanlar pandemi süreci ve pandeminin psikolojik etkileri hakkında bilgilendirilmiştir. Bu kapsamda

HIV/AIDS’i de içerecek şekilde bulaşıcı hastalıklar bilgilendirme eğitimi, stres ve kaygı yönetimi eğitimleri, sigarayı bırakma eğitimleri vb. çalışanların esenliğine yönelik bilinçlendirme programları da sunulmuştur. 2022 yılında, ASELSAN çalışanları için sağlık seminerleri düzenlenmiştir. Diş Sağlığı eğitimleri ve Meme Kanseri Farkındalık seminerleri 3 ayrı yerleşkede düzenlenmiştir.

Baş Teknisyen Gelişim Programı

ASELSAN baş teknisyenleri için yönetsel yetkinlikleri geliştirmek üzere hazırlanan eğitim paketi kapsamında baş teknisyenlere ekip kurma, ortak amaç oluşturma ve geribildirim verme yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yüz yüze eğitimler ve gelişim yolculukları geliştirilmiştir. Bu kapsamda, toplam 1.338 adam x saat yüz yüze eğitim gerçekleştirilmiş, hazırlanan gelişim yolculukları ASELSAN öğrenme yönetim sistemi a BİL-GE üzerinden baş teknisyenlere atanmıştır. Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlerde ekip kurma, ortak amaç oluşturma ve geribildirim verme yetkinlikleri üzerine Ampute Futbol Milli Takımı’nın katılımıyla söyleşiler yapılmıştır.

Staj Programları

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları kapsamında, Haziran-Eylül ayları arasında, yükseköğretim öğrencilerine a Gelecek Programı kapsamında ASELSAN’da yaz stajı yaptırılmıştır. 2022 yaz döneminde toplam 13.250 lisans, 630 ön lisans öğrencisinden alınan başvuru sonucunda, Türkiye genelinden 1.250 başarılı öğrenci programa kabul edilmiştir. Haziran, Temmuz ve Ağustos olmak üzere 3 staj başlangıç döneminde ASELSAN’da toplam 860 öğrenciye zorunlu yaz stajlarını gerçekleştirme imkânı sağlanmıştır.

2022 yılında öğrenciler 165 farklı müdürlük bünyesinde stajlarını gerçekleştirmiştir. Sorumlu mühendislerin staj boyunca öğrenciler ile ilgilenerken taleplerine etkin çözümler üretmesi, öğrenciler tarafından %92,40 oranında memnuniyet ile karşılanmıştır. a Gelecek Programı’ndan duyulan genel memnuniyet oranının ise %92 olduğu görülmüştür. Kişisel gelişimlerini de merkeze alarak a BİL-GE üzerinden stajyer öğrencilere a Gelişim kategorisinde 44 farklı başlıkta asenkron eğitim tanımlanmış, bu

sayede kişisel mükemmellik, yeni dünya becerileri, yöneticilikte mükemmellik, kişisel farkındalık ve işte mükemmellik konularında gelişimlerine katkıda bulunulmuştur.

ATİK, Meslek Lisesi öğrencilerinin beceri eğitimi çalışmalarının daha verimli hale getirilmesi, teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin önemini artırılarak tercih edilmesinin sağlanması, savunma sanayi için önemli bir istihdam kaynağı oluşturulması hedefiyle öğrencilerin eğitimler ve görevler ile teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla oluşturulan yetenek programıdır.

2022 yılında, 30 liseden 5 alanda 15 daladan 230 öğrenci ATİK Yetenek programına kabul edilmiş ve 12 Eylül 2022 itibarıyla yeni öğrenme ve gelişim dönemine başlanmıştır. 2022 yılında, ATİK programında yer alan öğrencilere ASELSAN çalışanlarından mentorler atanarak öğrencilerin gelişimleri başkalarından öğrenme yoluyla desteklenmiştir. Ayrıca, ASELSAN uzaktan eğitim platformunda 27 farklı başlıkta kişisel gelişim ve teknik eğitimler atanarak gelişimlerine katkıda bulunulmuştur.

ÇALIŞAN HAKLARI

2022 yılında 200 öğrenci kulübü ve kariyer merkezi etkinliğine katılarak **105.000'in üzerinde öğrenciyle bir araya gelinmiştir.**

Üniversite son sınıf mühendislik ve iktisadi idari bilimler fakültesi öğrencilerine yönelik yetenek kazanımı kapsamında yürütülen; Türkiye'nin en köklü yetenek programlarından biri olan ve 2019 yılında yeniden tasarlanarak içeriği zenginleştirilen a Yetenek programı ve her sene 15.000 civarında başvuru alınan, 100'e yakın üniversiteden 1.000'e yakın öğrencinin dahil edildiği, asenkron eğitimler ve oryantasyon etkinlikleriyle içeriği zenginleştirilen a Gelecek staj programı, Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'da "En İyi Stajyer Seçme ve Yerleştirme Süreci"nde altın ödüle layık görülmüştür.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Savunma sanayinin ihtiyacı olan nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla açılan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde (ASELSAN MTAL), Savunma Mekanik Sistemleri Dalı'nda Kalite Kontrol Atölyesi, Alışılmamış İmalat Yöntemleri Atölyesi, Takım Atölyesi ile Kaynak Altyapı Atölyesi; Savunma Elektronik Sistemleri Dalı'nda ise

Kart Üretim Atölyesi ile Kablo ve Mekanik Montaj Atölyesi kurularak öğrencilerin hizmetine sunulmuştur. "Savunma Elektronik Sistemleri" ve "Savunma Mekanik Sistemleri" dalları için oluşturulan müfredatta yer alan derslerin içerikleri ve atölye uygulamalarıyla ilgili, öğretmenlere ASELSAN yerleşkelerinde hizmet içi eğitim verilmiştir.

Erasmus+ akreditasyonu kapsamında alınan hibe ile ASELSAN MTAL'den 8 öğrenci 2 refakatçi öğretmen eşliğinde yurt dışında staj yapmış, 5 öğretmen yurt dışında gerçekleşen eğitime katılmıştır.

ASELSAN MTAL öğrencilerinin kişisel ve teknik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla 119 öğrenci ASELSAN'da yaz döneminde 15 işgünü staj yapmıştır. ASELSAN Öğrenme ve Yönetim Sistemi a BİL-GE aracılığıyla 12 saatlik zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri öğrencilere sunulmuştur.

Buna ek olarak öğrencilerin başkalarından öğrenmelerini sağlamak amacıyla Mentorluk Programına devam edilmiş, Kariyer Sohbetleri etkinliğiyle ise öğrencilere

kariyer planlamaları konusunda destek olunmuştur. Bu etkinlik kapsamında aylık olarak düzenlenen bilgilendirme toplantılarında ASELSAN üst yönetimi ve çalışanları tarafından sunumlar gerçekleştirilmiştir.

#ASELSANKampüste

Üniversite ve lise öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen kampüs etkinlikleri öğrencilerin ASELSAN'ı, ASELSAN kültürünü ve ASELSANlıları daha yakından tanımaları için birer fırsat olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, üniversitelerin ve öğrenci kulüplerinin organize ettiği etkinliklere katılım sağlanmakta, oluşturulan yeni projelere öğrenciler dâhil edilerek gelişimlerine destek olunmaktadır.

2022 yılında 200 öğrenci kulübü ve kariyer merkezi etkinliğine katılarak 105.000'in üzerinde öğrenciyle bir araya gelinmiştir. ASELSAN Aramızda Webinar Serisi ile üniversiteli kadın mühendis adaylarıyla buluşarak kadın istihdamını desteklemek ve geliştirmek için kampüslerde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN, üniversite öğrencilerinin, genç profesyonellerin ve deneyimli iş insanlarının katılımı ile Türkiye'nin en kapsamlı gençlik araştırması olan Universum Türkiye'nin En

Çekici İşverenler 2022 Araştırması'nda Mühendislik ve IT alanında birinci sırada yer alarak altı yıldır liderliğini korumaktadır.

ASELSAN İş Hayatı 101 Programı

İşe Alım Müdürlüğü, İç İletişim Birimi ve Öğrenme Gelişim Müdürlüğü koordinasyonu ile "Gençliğe Deneyim, Geleceğe İlham" ana çatı mottosuyla 2021-2022 döneminde ilki gerçekleştirilen İş Hayatı 101 Programı, dijital platformlarda büyük ilgi görmüştür. Üniversite ve bölüm fark etmeksizin üniversite ikinci sınıf öğrencilerinin kariyer hayatlarına bir adım önde başlamalarını sağlayan programda 17 farklı konu ve üç odak alanında çeşitli online eğitimler düzenlenmiştir.

Programa 103 farklı üniversiteden, tıp, veterinerlik, mimarlık, hemşirelik, öğretmenlik, mühendislik, idari ve temel bilimler gibi 40 farklı bölümden ve 22 farklı şehirden 218 öğrenci kabul edilmiştir. Alanında uzman ASELSAN içi ve dışı eğitimcilerin katkılarıyla yürütülen ve tamamen ücretsiz olan programın ilk dönem öğrencileri %99,2 oranında tavsiye etme puanı ile tamamlanmıştır.

2022-2023 dönemi İş Hayatı 101 Programı'nın hazırlıkları ve başvuru süreci tamamlanmıştır.

ÇALIŞAN HAKLARI

2022 yılında 39.000 takipçiyi aşan ASELSAN Yaşam Instagram hesabında tüm staj ve yetenek programlarının duyuruları yapılmaktadır.

"ASELSANlılar Sizin İçin Geliyor" Projesi

Proje kapsamında hem teknik katılımcıların hem de ASELSAN İK uzmanlarının liseli öğrencilerle yüz yüze veya online platformlarda bir araya gelerek üniversite hayatlarında fayda sağlayabilecek deneyimlerin aktarılması hedeflenmiştir. Bu amaçla 2022 yılında Ankara içi ve dışında toplam 12 farklı liseye gidilmiş ve 750'yi aşkın öğrenci ile buluşulmuştur. Bu projenin memnuniyet oranı ise %88 olarak ölçülmüştür.

2020 yılında hayata geçirilen ASELSAN kültürünün özellikle yeni yeteneklere daha etkin bir biçimde tanıtılması amacıyla ASELSAN Yaşam Instagram sayfası oluşturulmuştur. 2022 yılında 39.000 takipçiyi aşan ASELSAN Yaşam Instagram hesabında tüm staj ve yetenek programlarının duyuruları yapılmakta, ASELSAN'daki Yaşam'ın potansiyel adaylara gösterilmesi hedeflenmektedir.

ASELSAN Yaşam Instagram hesabı, diğer hesaplar ile bir önceki yıla oranla %71,2 daha fazla etkileşime girmiştir. Bu etkileşim sayesinde gençlerin kariyer platformu olarak nitelenen Youthall'un düzenlediği Youthall Ödüllerinde "Gençler Tarafından Kariyer Hesabı Sosyal Medyada En Beğenilerek Takip Edilen Şirket" ödülü alınmıştır.



Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından sınırlı güvenceye tabi tutulmuştur.

Hizmet Memnuniyeti Anketi

Çalışanlara Kurumsal Yönetim ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılıkları tarafından sunulan hizmetlerin değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlara göre iyileştirme çalışmalarına yön verilebilmesi amacıyla Hizmet Memnuniyeti Anketi düzenlenmiştir. Sunulan hizmetler çalışanlar tarafından önem ve memnuniyet yaklaşımı ile değerlendirilmiştir.

ASELSAN Bireysel Öneri Sistemi (Gelişim Atölyesi)

ASELSAN Bireysel Öneri Sistemi Gelişim Atölyesi teması altında, ASELSAN'da yürütülen faaliyetlerin kalitesini yükseltmek; verimliliği, müşteri ve çalışan memnuniyetini artırmak; büyümeye, iş güvenliği ve iş sürekliliğine katkıda bulunmayı amaçlayan öneri geliştirilmesini sağlamak; uygun bulunan önerilerin uygulamaya alınmasını sağlayarak sürekli iyileştirmek, GELİŞİM ve MÜKEMMELLİK değerlerimizi hep birlikte yaşamak, yaşatmak ve daha ileriye taşımak amaçlarıyla yürütülmektedir. Ekim 2019'dan beri yürütülmekte olan öneri sistemine 2022 yılında 531 ✓ öneri iletilmiş ve toplam iletilen öneri sayısı 3.232'ye ulaşmıştır.

Temalı Öneri Yarışmaları

Yılda bir kez temalı öneri yarışmaları düzenlenerek dereceye giren ilk üç öneri ödüllendirilmekte ve önerilerin hayata geçirilebilmesi için ilgili iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Söz konusu yarışma, 2022 yılında "Kaynak Tasarrufu" temasıyla gerçekleştirilmiştir.



ASELSAN AKADEMİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM PROGRAMI

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu nitelikli ve konusunda uzmanlaşmış personel sayısının artırılması ve Şirket personelinin ASELSAN teknoloji yol haritasındaki konularda tez çalışmaları yaparak bilgi birikiminin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirilmiştir.

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı, 1 Ağustos 2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nda Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile ASELSAN arasında imzalanan protokol ile faaliyetlerine başlamıştır. YÖK koordinasyonunda birden çok üniversitenin bir araya gelerek tek bir program kapsamında iş birliği modeline dâhil olması ve hatta üniversiteler arası iş birliğinin oluşturulması ASELSAN Akademi modeli ile sağlanmıştır. Bu özelliği ile ASELSAN Akademi, Türkiye'de ve hatta dünyada bu anlamda uygulanan ilk model olma özelliğini taşımaktadır.

ÇALIŞAN HAKLARI

2021-2022 Bahar Dönemi itibarıyla 103 mezun veren ASELSAN Akademi bünyesinde 494'ü yüksek lisans, 88'i doktora öğrencisi olmak üzere **toplam 582 öğrenci lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.**

2021-2022 Bahar Dönemi itibarıyla 103 mezun veren ASELSAN Akademi bünyesinde 494'ü yüksek lisans, 88'i doktora öğrencisi olmak üzere toplam 582 öğrenci lisansüstü eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

Türkiye'de İlk Defa Uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite Modeli

ASELSAN Akademi, araştırma üniversiteleri olan Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin katılımı ile Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Makine ve Malzeme Mühendisliği alanlarında yüksek lisans ve doktora programlarını başlatmıştır. ASELSAN, Türkiye'de ilk defa

uygulanan Dördüncü Nesil Üniversite modeli ile bir yandan program dâhilindeki personelinin, çalışmakta olduğu projelere uygun tez çalışması yapması ile rekabet üstünlüğünü artıran yenilikçi çözümlere ulaşılmasını hedeflerken diğer yandan da program dâhilindeki üniversitelerin akademisyenlerine ASELSAN'ın sahip olduğu uygulamalı teknolojik altyapılarda çalışma imkânı sunmaktadır.

Bu modelde ilk defa bir sanayii kuruluşu, birden fazla üniversitenin dış kampüsü olma niteliğini kazanmıştır. Bu sayede, ASELSAN çalışanları, ASELSAN yerleşkesinden ayrılmadan lisansüstü eğitimlerine çalıştıkları alanlarda/projelerde devam etme imkânına kavuşmuştur. Programa dâhil olan üniversitelerin fen bilimleri enstitüleri tarafından belirlenen lisansüstü eğitim yönetmelikleri ve kurallarına (öğrenci kabul şartları, zorunlu dersler, program kısıtları vb.) göre program yürütülmekte ve öğrenci ilgili üniversitenin yüksek lisans ya da doktora diplomasını almaktadır.

Programın temel amacı, ASELSAN personelinin ASELSAN'da çalıştığı projeler ile ilgili konularda dersler alıp lisansüstü tez çalışmalarını yapabilmesi olarak belirlenmiştir. Akademik bakış açısına sahip personelin Ar-Ge projelerinde görevlendirilmesi ile savunma sanayii alanında yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi ve kritik teknolojilerin millileştirilmesi ivme kazanacaktır. Personelin ASELSAN'ın misyon ve vizyonuna uygun olarak savunma sanayii alanında yüksek lisans/doktora tez ve araştırma konularında eğitim alması sağlanmaktadır.

Türkiye için Yenilikçi Bir Yaklaşım

Programın bir diğer amacı da üniversite-sanayii iş birliğini artırarak, üniversitelerle sanayiinin birlikte projeler yapabileceği ortamı sağlamasıdır. Akademi faaliyetleri kapsamında tüm üniversitelerin katılımı ile çalıştaylar düzenlenerek üniversite-sanayii iş birliğinin yanı sıra, üniversiteler arası iş birliğinin de artacağı öngörülmektedir. ASELSAN Akademi yaklaşımı, farklı alanlarda ve üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin ortak proje yapmasını da mümkün kılmaktadır.

ASELSAN personelinin Şirket'in faaliyet alanlarındaki bilgi birikimlerinin geliştirilmesi ve ülkemizde faaliyet gösteren diğer paydaşların (üniversiteler, Ar-Ge merkezleri, enstitüler, alt yükleniciler vb.) uygulamalı akademik gelişimlerine katkı sağlanması misyonu ile hayata geçirilen ASELSAN Akademi, Türkiye için yenilikçi bir model olmuştur.

ASELSAN Akademi modeli, lisansüstü programa başvuran ve gerekli koşulları sağlayan adayın yer aldığı/alacağı projelere uygun dersler almasını ve tez çalışması yapmasını sağlamaktadır. Böylece aday, amaç odaklı bu çalışmayı görevinin bir parçası olarak gerçekleştirmektedir. 2017 yılında üniversite-sanayii iş birliği olarak başlatılan ve dört yıl içinde genişleyerek devam eden ASELSAN Akademi, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak yürütülen önemli yenilikçi bir adımdır. Akademik yeterliliğe sahip ASELSAN çalışanlarının, Şirket'in faaliyet alanlarındaki teknolojik projelerde görev alarak lisansüstü tezler hazırlaması sonucu uzun vadede ASELSAN ürün ve teknolojilerine nitelik ve nicelik kazandırması hedeflenmektedir.



ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN personelinin akademik yayın kalitesini yükseltmek ve akademik yayın yazımına destek olmak **ASELSAN Akademi programının en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.**

Mentorluk Sistemi

Lisansüstü eğitimine ASELSAN Akademi bünyesinde devam eden personelin mentorları ile periyodik olarak yapılan görüşmelerle personelin akademik süreci takip edilmektedir. Personelin eğitim süreci boyunca karşılaşılabileceği problemler (ders seçim süreci, tez yazım süreci, yayın ve konferans bildirim süreci, patent ve fikri sınai haklar süreci vb.) takip görüşmeleri ile çözüme kavuşturulmaktadır. Bu sayede lisansüstü eğitim sürecinde ders dönemi sonrası öğrenci-üniversite ilişkileri aktif tutularak sürecin daha verimli ve sorunsuz ilerlemesi sağlanmaktadır ASELSAN Akademi kapsamında üç farklı mentor yer almaktadır. Bunlar, akademi öğrencilerine süreç boyunca bilgi ve akademik tecrübesini aktararak yol gösteren tez sürecinde gerekli yönlendirmeyi sağlayarak tez takibini yapan Akademik İlişkiler Mentoru; öğrencinin ders ve akademik takip sürecini yürüten Öğrenci İşleri Mentoru; sektörlerde çalıştıkları bölümlerde alanlarında uzman kişilerden oluşan endüstri deneyimini paylaşarak alanlarıyla ilgili yeni araştırma ve tez konularını öneren Teknoloji Mentoru'dur.

Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı

Akademi Bilgi Sistemi Yazılımı (ABSY) aracılığı ile lisansüstü eğitim başvuruları alınmakta, akademi öğrencilerinin ders kayıtları, harf notları, mentorları ve tez danışmanları tarafından öğrencilerin akademik ilerleyişleri takip edilmektedir. YÖKSİS ve ÖSYM web servisleriyle ABSY'de veri senkronizasyonu sağlanmaktadır. ABSY Projesi kapsamında Faz II geliştirmeleri 2022 yılı içerisinde sisteme eklenerek daha modern görünümlü ve işlevsel bir sistemin kullanıma sunulması planlanmıştır. Bu geliştirmeler kapsamında öğrenci mentörlerine yönelik hazırlanmış sayfalar ile mentörlerin lisansüstü eğitim sürecini takip ettiği öğrencileri görüntüleyebilmeleri ve geribildirimde bulunabilmeleri sağlanmıştır. ASELSAN Akademi'nin düzenlediği tanıtım faaliyetleri ve çalıştaylarda kullanılan materyallerin hazırlanmasında sıkça ihtiyaç duyulan istatistiklerin canlı olarak görüntülenebilmesi için dashboard ekranı kullanılmaya başlanmıştır. Yapılacak geliştirmeler ile birlikte ASELSAN Akademi bünyesinde yürütülen faaliyetlere yönelik kararların alındığı aylık periyotlarla gerçekleşen ASELSAN Akademi Kurulu gündemlerinin ve kararlarının ABSY üzerinden yönetilmesi sağlanmıştır. Ayrıca ders vermek ya da tez yönetmek üzere

hizmet veren öğretim üyelerinin konaklama-ulaşım, ek ders, tez görüşmesi talepleri ve bu taleplere ilişkin ödemelerin hesaplanmasına yönelik ekranlar da mobil uygulama olarak akademisyenlere sunulmuştur.

Turnitin İntihal Önleme Yazılımı

ASELSAN personelinin akademik yayın kalitesini yükseltmek ve akademik yayın yazımına destek olmak ASELSAN Akademi programının en önemli hedefleri arasında yer almaktadır. 2019 yılından itibaren kullanılan Turnitin intihal önleme yazılımı aracılığı ile ASELSAN'dan çıkan tez, makale gibi akademik yayınlar internet üzerinden ilgili veri tabanlarındaki yayınlarla karşılaştırılmakta, bu sayede ASELSAN'dan çıkan yayınların içeriklerinin özgünlüğü ve standartlara uygun biçimde hazırlanmasının denetimi sağlanmaktadır.

Tohum Desteği

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı kapsamında yürütülen yüksek lisans ve doktora tez çalışmalarının araştırma imkânlarının genişletilmesi amacıyla hayata geçirilen ASELSAN Akademi Araştırma-Tohum proje desteklerinde desteklenecek ilk projeler belirlenmiştir. Bu kapsamda sekizi doktora, ikisi yüksek lisans olmak üzere 10 adet

tez çalışması desteklenmeye başlamıştır. Sağlanacak desteklerle tez çalışmalarında ihtiyaç duyulan donanım, makine, deneme/örnek malzeme gibi kalemlerle tezin imkânları genişletilebilmekte, ayrıca çalışmanın çıktılarının sunulacağı akademik konferanslara katılım desteği de verilebilmektedir. Böylece üniversite-sanayi iş birliği içerisinde yaratacağı katma değer artırılarak ASELSAN ihtiyaçlarıyla ve çalışma alanlarıyla birebir örtüşen, kuvvetli akademik yönünün yanı sıra savunma sanayii projelerine hızlıca uygulanabilen, ürün odaklı tezlerin üretilmesi planlanmaktadır.

*ASELSAN Akademi
Araştırma-Tohum
proje desteklerinde
desteklenecek
ilk projeler
belirlenmiştir.*

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, 2022 Stevie Ödüllerinde “İç İletişim Faaliyetleri” kategorisinde Gümüş Ödül’e layık görülmüştür.

İÇ İLETİŞİM VE ÇALIŞAN MOTİVASYONU

ASELSAN çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen tüm iletişim faaliyetlerinde kurumsal değerler merkeze alınarak açık, şeffaf ve dinamik bir iletişim dili benimsenmektedir.

Her ay gerçekleştirilen Geleceğimiz Sizinle etkinliklerinde ASELSAN’da yeni işe başlayan çalışanların ASELSAN ailesini ve kültürünü samimi bir atmosferde tanımaları sağlanmaktadır.

Tüm resmi ve dini bayramlarda ASELSANlılar için etkinlikler düzenlenmekte, özel günler için hediye çalışmaları yapılmaktadır.

ASELSAN Değer Elçileri’nin iş birliği ile ASELSAN değerlerinin bilinirliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini ölçmek amacıyla Değerler Anketi projesi hayata geçirilmiştir.

2022 yılında Değer elçileri ile “Time Defenders” kurum içi oyun etkinliği gerçekleştirilerek birliktelik değerinin yaşatılmasına katkı sağlanmıştır. İki bine yakın ASELSAN çalışanının katılımıyla ön eleme, yarı final ve final turlarından oluşan etkinliğin finali yüz yüze olarak ASELSAN Gölbaşı Göleti’nde gerçekleştirilmiştir. Etkinliğin memnuniyet oranı katılımcılar tarafından %87 olarak belirlenmiştir.

Bir diğer değer elçisi projesi olan Engelsiz ASELSAN kapsamında, engelli ASELSAN çalışanları ile bir araya gelmiş, neler yapabileceğine dair öngörüler toplanmıştır. Bu proje kapsamında engelli çalışma arkadaşları için 15 dakika erken çıkma hakkı, bir gün fazladan mazeret izin hakkı, kamu görevlilerine verilen idari izin günlerinde ASELSAN’da çalışmakta olan engelli ve hamile çalışanların idari izinli sayılması konularında süreçler güncellenmiştir.

Değer elçileri ile birlikte 2022 yılında çalışmalarına başlanan ve 2023 yılında hayata geçirilmesi planlanan İş’te Değerli Hikâyen, Değer Elçileri Sayfaları ve İşe Giriş Deneyimi Projeleri ile ilgili olarak da alt proje

grupları ile çalışmalar devam etmektedir. ASELSAN tüm bu çalışmalar kapsamında 2022 Stevie Ödüllerinde “Değerler İletişimi Faaliyetleri” kategorisinde Bronz Ödül’e layık görülmüştür.

2022 İz Bırakanlar Ödül Töreni için çalışmalara başlanmıştır.

ASELSAN çalışanlarının Şirket bünyesinde yürütülen spor ve sanat topluluklarına katılımı amacıyla iletişim ve etkinlik çalışmaları sürdürülmektedir. İyi bir işveren marka konumlandırması olarak görülen ASİL topluluklarının gerçekleştirdiği tüm etkinliklerde ortak projeler yürütülmesi, üniversiteler ile iş birliği içinde çalışması, ASELSAN çalışanlarının katılımıyla faaliyetler kurgulanması için topluluklar teşvik edilmektedir.

ASİL toplulukları ile gerçekleştirilen atölye çalışması sonucunda sistematik bir yapı kurgulanmış, 2022 yılında 28 farklı spor ve sanat topluluğunda etkinlikler yürütülmüş; bütçe ve faaliyet raporları yönetilmiştir. ASİL spor toplulukları katıldıkları kurumlar arası yarışmalarda ASELSAN’ı gururlandıran başarılarla imza atmıştır.

En son dört yıl önce yapılan kıdem ödül töreni, 2022 yılında yıl tekrar başlatılmıştır. 5 ve 10 yıllık kıdeme hak kazanan çalışanların da dâhil edildiği kıdem ödül töreninde 2018-2021 yılları arasında 5, 10, 15, 20, 25, 30 ve 35 yılını dolduran 1.500’ü aşkın çalışanla ATO Congressium’da bir araya gelinmiştir.

2022 yılında ASELSAN’da staja başlayan 1000’den fazla a Gelecek stajyeri için açılış etkinlikleri düzenlenmiş ve kısa dönem stajlarını yapabilmeleri için yerleşkelerde yer almalarına olanak sağlanmıştır. 2021 – 2022 dönemi a Yetenek’leri için kapanış; 2022 – 2023 dönemi a Yetenekleri için ise açılış etkinlikleri organize edilmiştir.

Her ay işe yeni başlayan çalışanların davet edildiği Geleceğimiz Sizinle etkinliklerinde ASELSAN’ın tanıtılması ve çalışanların birbirleriyle etkileşimde olmalarına destek olunması hedeflenmektedir.

Tüm bu çalışmalar doğrultusunda, ASELSAN, 2022 Stevie Ödüllerinde “İç İletişim Faaliyetleri” kategorisinde Gümüş Ödül’e layık görülmüştür.

ÇALIŞAN HAKLARI

ASELSAN, insan hakları ve temel özgürlüklerin Şirket'in bir parçası olan **iç paydaşları tarafından anlaşılması ve saygı ile korunması gerektiğinin bilincindedir.**

UYGUN ÇALIŞMA KOŞULLARI

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonlarının artırılması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır. ASELSAN'da çalışma saatleri bu dengeyi sağlamak amacı ile 07.30-16.35 olmak üzere haftada 42,5 saat olacak şekilde uygulanmaktadır. Bu yolla çalışanların sabah ve akşam saatlerinde araç trafik yoğunluğundan en az seviyede etkilenmesi amaçlanmıştır. Mesai saatinin erken bitmesi çalışanlara kendileri ve aileleri için zaman ayırabilme imkânı tanımaktadır. Bunun yanı sıra, ASELSAN çalışanları esnek mesai yapabilmekte ve çalışma saatlerini günlük öncelikleri çerçevesinde planlayabilmektedirler.

Kadın Çalışanlar için

ASELSAN'da kadın çalışanların doğum süreci ve sonrasında ek hakları bulunmaktadır.

Yasal zeminde kadın çalışanlara tanınan haklar Şirket çalışma modeline titizlikle entegre edilmiş, çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak ek haklar tanımlanmıştır. Gebe ve emziren çalışanlar günlük 7,5 saati aşmamak suretiyle çalışma sürelerini bireysel ihtiyaçlarına göre belirleyebilmektedir. Şehir merkezine uzak Şirket yerleşkelerinden bu nedenle normal mesai saatinden önce çıkan çalışanları merkezi noktalara ulaştırmak amacıyla "anne servisi" imkânı sağlanmaktadır.

Yine yasal bir hak olarak anne olan çalışanlara tanımlanan yarım çalışma ve kısmi çalışma imkânı kadın çalışanlara sunulmakta, konulan genel kurallara sadık kalmaları koşuluyla günlük mesailerini kendileri ve çocuklarının ihtiyaçlarına göre belirlemelerine olanak tanınmaktadır.

ASELSAN Merkez Yerleşkesi'nde yer alan kreşinden faydalanmak isteyen ancak merkez dışındaki yerleşkelerde çalışan annelerin çocuklarını kreşe getirmeleri için yolda geçirdikleri süreler çalışılmış süre olarak değerlendirilmekte, telafi edilmesi beklenmemektedir.

Çocuk sahibi kadın çalışanların hayatını kolaylaştıracak tüm bilgilerin yer aldığı "Kadın Çalışma Arkadaşlarımız İçin Faydalı Bilgiler" dokümanı İK Direktörlüğü intranet sayfasında yer almaktadır.

Bakım ve Destek İzni

Çalışanların birinci dereceden bakıma muhtaç olan yakınlarından birinin, hastalık ya da geçirdiği bir kaza nedeniyle bakıma ihtiyaç duyduğu durumlarda çalışanların ücretli izin kullanmalarına imkân sağlanmıştır.

Esnek çalışma düzeninde mahsuplaşma süresi üç aylık dönem olarak revize edilmiştir.

Çalışanların iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengeyi sağlayabilmesi için esnek çalışma düzeninin kapsamı genişletilmiştir.

İNSAN HAKLARI

ASELSAN, insan hakları ve temel özgürlüklerin Şirket'in bir parçası olan iç paydaşları tarafından anlaşılması ve saygı ile korunması gerektiğinin bilincindedir. Şirket, çatısı altındaki her bireyi, dil, din, ırk, cinsiyet, politik görüş gibi farklılıklardan bağımsız olarak gözetmektedir. Her ASELSAN çalışanının, başkalarının hak ve özgürlüklerine duyarlı olmak ve bu hak ve özgürlükleri kısıtlamamak şartıyla istek ve ihtiyaçlarını dile getirme hakkı mevcuttur. Her birey, yaşamını, hürriyetini ve kişisel güvenliğini devam ettirme özgürlüğüne sahiptir. Bu kapsamda ASELSAN çalışanlarına, herhangi bir fiziksel veya psikolojik işkenceye maruz kalmadığı, kaba, insanlık dışı ve onur kırıcı davranış veya cezaya tabi tutulmadığı, aksi söz konusu olduğunda bu mağduriyetin giderilmesi için tüm yasal ve anayasal haklara sahip olduklarının güvencesi verilmektedir.

ILO Standartlarıyla Uyumlu Çalışma Koşulları

ASELSAN kanunlarla belirlenmiş işçi çalıştırma kurallarına uymakta ve herhangi bir pozisyon için 18 yaşın altındaki adaylar işe alım süreçlerinde değerlendirmeye alınmamaktadır. Bu konudaki düzenlemeler Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ile tam uyum sağlanacak şekilde yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm faaliyetleri kapsayacak şekilde ASELSAN'a özgü İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Matrisi oluşturulmuş, iş güvenliği temelini oluşturan **13 boyut** belirlenerek beş kademeli olgunluk seviyesinde değerlendirilmiştir.

İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi

Güçlü bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedefleyen ASELSAN, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olan iş güvenliği kültürünün ölçülmesi, güçlü yönler ile iyileştirmeye açık alanların tespit edilmesi, sürdürülebilir bir iş güvenliği kültürü oluşturma yolunda atılacak adımların belirlenmesi amacıyla ASELSAN İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Projesi'ni 2021 yılında başlatmış ve ölçümleme çalışmasını tamamlamıştır.

Tüm faaliyetleri kapsayacak şekilde ASELSAN'a özgü İş Güvenliği Kültürü Ölçümleme Matrisi oluşturulmuş, iş güvenliği temelini oluşturan 13 boyut belirlenerek beş kademeli olgunluk seviyesinde değerlendirilmiştir.

İki bini aşkın çalışanın katıldığı ve genel memnuniyet düzeyinin %76,3 olarak belirlendiği anket çalışmasında 100 puan üzerinden yapılan değerlendirmelerde, ASELSAN'ın en güçlü olduğu alanlar 89,41 puanla Eğitimler, Bilinçlendirme /Farkındalık Artırmaya Yönelik Faaliyetler; 88,64 puanla Makine/Ekipman Güvenliği, 80,79 puanla İSG ile İlgili Olaylara Verilen Öncelik; 80,14 puanla Yönetimin İş Güvenliğine Bağlılığı/ Bakışı ve 76,17 puanla Çalışma Ortamı

Güvenliği olmuştur. 100 üzerinden 65,56 puan alan İnsan Kaynağı Yönetimi ve İş Güvenliği ilişkisi ve 68,63 puan alan Teknolojik Uygulamaların İş Güvenliğine Katkısı gelişime açık olan alanlar olarak değerlendirilmiştir.

2022 yılında söz konusu projenin sonuçları kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iletişimi ve liderliği artırmak öne çıkan noktalardan biri olmuştur. Bu kapsamda, Türkiye'de bu konudaki tek akredite kurum olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi (ÇASGEM) tarafından akredite olmuş güvenlik koçlarıyla verilen Güvenlik Koçluğu-Safety Coaching eğitiminin alınmasına karar verilmiştir.

ASELSAN genelinde EYS Liderleri ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinden oluşan toplam 16 kişilik ekip, International Coaching Federation (ICF) onaylı eğitmen koçlardan Safety Coaching eğitimi almıştır. Alınan eğitim sayesinde davranış odaklı iş güvenliği yönetimi yaklaşımının çalışma alanlarına yansıtılması fırsatı yakalanmıştır.

Eğitim sırasında geleneksel iş güvenliği uygulamalarının yetersiz kaldığı, çalışan farkındalığının artırılması noktasında, davranış odaklı iş güvenliği yaklaşımı ve Safety Coaching görüşmeleri ile nasıl

*ASELSAN genelinde
EYS Liderleri ve iş
sağlığı ve güvenliği
profesyonellerinden oluşan
toplam 16 kişilik ekip,
International Coaching
Federation (ICF) onaylı
eğitmen koçlardan Safety
Coaching eğitimi
almıştır.*

ilerleme sağlanabileceğine dair yetkinlik kazandırılması sağlanmıştır. İş güvenliği kültürüne bakış açısını değiştiren ve sahadaki iş güvenliği uygulamalarını daha iyiye götürmek için çalışan davranışlarına odaklanan bu bakış açısıyla 2022 yılı çalışmaları planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

Bu bakış açısıyla, tesislerdeki üretim alanlarında ilgili saha yöneticilerinin de katılımıyla İSG saha ziyaretleri gerçekleştirilerek çalışanlarla görüşmeler sağlanmıştır. Her saha turuna Safety Coaching eğitimine katılmış bir uzmanın liderlik etmesi sağlanmıştır. 2022 yılında toplam 14 saha turu gerçekleştirilmiştir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN bünyesinde çalışma ortamındaki olası tehlikeler; **türü, olasılığı, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için özelleşmiş risk analizi yöntemleri ile belirlenmekte** ve bu incelemeler periyodik olarak güncellenmektedir.

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan varlığını odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, üst yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yürütülmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş yerinin güvenliğinin yanı sıra komşu iş yerleri, temas edilen yakın çevre ve ilgili tüm tarafların da güvenliğini sağlamaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) Aracılığıyla Etkin Denetimler

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetimi sürecinde operasyonel sorumluluk, yapılan çalışmalar, alınan kararlar, farkındalığı artırmaya yönelik uygulamalar ve tüm bu uygulamaların koordinasyonu, üst

yönetim seviyesinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları (İSGK) tarafından sağlanmaktadır. İSGK, düzenli aralıklarla ile gerçekleştirilen toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili değerlendirmeler yapmakta ve kararlar almaktadır.

Tüm İSG faaliyetlerinde; yasal gerekliliklerin yerine getirilme oranının en üst düzeye çıkarılması, sistemin entegre bir şekilde işleminin sağlanması, uygulamaların tüm çalışanlara yayılması, iş sağlığı ve güvenliği iletişiminin kuvvetlendirilmesi, bilginin uygun şekilde depolanması ve çalışmaların takip edilmesi için yazılım tabanlı yönetimi kapsamında, "İş Güvenliği Bilgi Sistemi" (İGBS) kullanılmaktadır. İGBS ile risk değerlendirmesinden kaza araştırmasına, alt yüklenici yönetiminden ortam kontrollerine, olay bildiriminden uygunsuzluk yönetimine kadar bütün İSG çalışmaları dijital ortamda bütüncül olarak tüm çalışanların erişimine açık bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü (EYSM) tarafından belirli aralıklarla üretim, tamirat, tadilat, inşaat, laboratuvar ve test alanları gibi gerekli görülen alanlarda toz, kimyasal, gürültü, termal konfor, aydınlatma gibi konularda ortam ve kişisel maruziyet ölçümleri yaptırılmaktadır. Bu alanlarda uygun olmayan çalışma ortamları ilgili yetkililer tarafından standartlara uygun hale getirilerek meydana gelmesi muhtemel meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Tüm bu önleyici çalışmalara rağmen meydana gelen iş kazalarının temel nedenleri, İSGK tarafından incelenmekte ve alınabilecek önlemler tespit edilmektedir. İş kazaları kaza hızı hesaplamaları yapılarak aylık olarak takip edilmektedir. Herhangi bir yaralanmaya neden olmayan ramak kala durumları da İGBS üzerinden kayıt altına alınarak ileride ortaya çıkabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

ASELSAN bünyesinde çalışma ortamındaki olası tehlikeler; türü, olasılığı, şiddeti ve sıklığının tanımlanması için özelleşmiş risk analizi yöntemleri ile belirlenmekte ve bu incelemeler periyodik olarak

güncellenmektedir. Bu çalışma işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, ilgili bölümün tecrübeli bir çalışanı, acil durumlar kapsamındaki destek çalışanları ilgili bölümün yöneticisi ve çalışan temsilcisi katılımı ile yürütülmekte, elde edilen analiz çıktıları ilgili bölümlere raporlanmaktadır. Tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri ile tehlike yaratan olaylar proaktif yaklaşım benimsenerek tespit edilmektedir. Riskleri elimine etme konusunda kaynağında önlem, ikame etme, ortamda önlem, mühendislik kontrolleri ve kişisel koruyucu donanım kullanımı hiyerarşisi kullanılmaktadır.

İş Kazası Riskine Karşı Yüksek Çalışan Bilinci

ASELSAN'da iş sağlığı ve güvenliği talimatlarına uymak ve her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek tüm çalışanların öncelikli görevidir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince çalışanların hayati risk gördükleri durumlarda işten kaçınma hakları bulunmaktadır. Her düzeyde çalışan İGBS üzerinden tehlikeli durum ve ramak kala bildirimleri ile Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü'ne yapabilmektedir. Çalışanların bu yasal hakları, verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde çalışanlara aktarılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN sadece kendi çalışanlarına değil, alt yüklenici kapsamında hizmet aldığı firmaların çalışanlarına da İSG eğitimleri vererek onların da **ASELSAN İş Güvenliği kültürüne entegre olmalarını ve katkı vermelerini sağlamaktadır.**

	2021			2022		
	Kadrolu Çalışan	Alt Yüklenici	Toplam	Kadrolu Çalışan	Alt Yüklenici	Toplam
Ölümler	0	0	0	0	0	0
Kayıp Zamansız Yaralanmalar	30	10	40	36	35	71
Kayıp Zamanlı Yaralanmalar	11	5	16	7	7	14
Kazalar	41	15	56	43	42	85
Meslek Hastalıkları	0	0	0	0	0	0
Kayıp İş Günleri	89	22	111	22	51	73
Kayıp zamanlı yaralanma oranı (çalışanların en az bir iş günü / toplam çalışılan saat kaybetmesine neden olan yaralanmaların toplam sayısı)* her 1.000.000	0,59	1,92	0,75	0,34	2,24	0,59
Toplam yaralanma oranı (toplam yaralanma sayısı / toplam çalışılan saat)* her 1.000.000	2,20	5,76	2,64	2,08	13,42	3,58
Meslek hastalıkları oranı (toplam hastalık sayısı / çalışılan toplam saat)* 1.000.000'de	0	0	0	0	0	0

Üst Yönetim Liderliğinde Çalışan Katılımı

ASELSAN genelinde her alanda EYS Liderleri belirlenmiştir. Kendi görev ve sorumluluklarının yanı sıra entegre yönetim sistemlerinin en uygun şekilde faaliyet göstermesi için çalışmalarını sürdüren EYS Liderleri, sistemin verimliliğini en üst düzeye çıkarmaktadır. Bu şekilde,

çalışma alanındaki riskler en hızlı şekilde tespit edilebilmekte ve sistem önerileri ile geliştirilebilmektedir. EYS Liderlerinin bilinirliğinin artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi için rehberde logo tanımlanmasından, farkındalık artırıcı ödüllü etkinlikler gerçekleştirilmesine kadar birçok çalışma yapılmıştır.

İş yeri tehlike sınıfına göre eğitim süresi ve sıklığı belirlenerek, çalışanlara iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaptığı işe uygun Temel, Teknik, Sağlık, Seçmeli Teknik ve Yükseksekte çalışma eğitimleri verilmektedir. Yasal gereklilikler çerçevesinde uzaktan eğitim altyapısı ile de alınabilen eğitimler, İSGK'da da öncelikli değerlendirme

konuları arasında yer almaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlara işe başladıkları ilk gün, birimindeki bilgi sahibi ve deneyimli çalışan tarafından çalışanın tehlike ve risklere karşı korunmasını sağlayacak nitelikte uygulamalı olarak iki saatlik İşe Başlama eğitimi verilmektedir. Çalışanların eğitim katılım ve geçerlilik durumu SAP sistemi üzerinden takip edilmektedir. Yeni işe başlayan çalışanların ASELSAN iş güvenliği ve çevre yönetimi kültürü konusunda bilgilendirilmesi amacıyla EYS Temel Kitabı hazırlanmış ve işe yeni başlayan bütün çalışanlara İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından verilen işe başlama kitlerine dâhil edilmiştir.

ASELSAN sadece kendi çalışanlarına değil, alt yüklenici kapsamında hizmet aldığı firmaların çalışanlarına da İSG eğitimleri vererek onların da ASELSAN İş Güvenliği kültürüne entegre olmalarını ve katkı vermelerini sağlamaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında toplam 985 alt yüklenici çalışana asıl işverenlerinin verdiği İSG eğitimlerine ilave olarak verilen eğitimler ile tüm paydaşlar İş Güvenliği Kültürüne dâhil edilmiş oldu.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN'da çalışanların sağlık ve güvenliği sadece fiziki iş yeri ortamındayken değil, **görev için iş yeri dışında sahada bulundukları süre boyunca da vazgeçilmez önceliktir.**

İş güvenliği kültürü farkındalığını yaygınlaştırma ve ASELSAN uygulamalarından tüm paydaşlarımızı haberdar ederek onlarda da bir farkındalık oluşturmak amacıyla 2022 yılında tedarikçi firmalara ziyaretler gerçekleştirilmiş, tespit edilen hususlar firmaların iş güvenliği uzmanları ve yöneticileri ile paylaşılmıştır. Benzer yaklaşımın kendi firmalarında da hayata geçirilebilmesi amacıyla bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Bunların yanı sıra iş güvenliği uygulamalarıyla ilgili Gücümüz Bir platformu üzerinden bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Meydana gelebilecek acil durumlara hazırlıklı olmak, acil durum tedbirlerini gözden geçirmek, personelin acil durum aksiyon planlarını öğrenmesini sağlamak ve acil durum ekiplerinin olaya müdahale etme becerilerini geliştirmek amacıyla her yıl planlı yangın, deprem, bina boşaltma ve kimyasal sızıntı/ döküntü tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'da çalışanların sağlık ve güvenliği sadece fiziki iş yeri ortamındayken değil, görev için iş yeri dışında sahada

bulundukları süre boyunca da vazgeçilmez önceliktir. Bu kapsamda çalışma amaçlı göreve gidecek çalışanlar ve yöneticilerinin alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirilmesi ve bu sayede riskler ve uyulması gereken kurallar konusunda farkındalığın artırılması amacıyla şehir dışı ve yurt dışı görev iş akışında iş güvenliği ile ilgili hususların değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların alınmasına ilişkin adımlar bulunmaktadır. COVID-19 pandemisi süresince yurt dışı seyahatlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar ve acil durum eylem planları da broşürler aracılığıyla çalışanlar ile paylaşılmıştır.

ASELSAN, hijyen şartlarının gerekliliklerini yerine getirerek sürekli iyileştirme sağlamayı, hijyen bilincinin tüm personel ve ilgili tedarikçiler tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesini ve hijyen faaliyetlerini en üst düzeye çekmeyi amaçlamaktadır. Bu amaçla Hijyen Kurulları oluşturulmuş, personelin ortak kullanım alanlarında ve ilgili bazı tedarikçilerde hijyen tetkikleri gerçekleştirerek, hijyen uygulamaları için gerekli düzeltici faaliyetleri önerilmekte ve tedbirler konusunda yol gösterilmektedir.

ASELSAN, hijyen şartlarının gerekliliklerini yerine getirerek sürekli iyileştirme sağlamayı ve hijyen faaliyetlerini en üst düzeye çekmeyi amaçlamaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN İlk Yardım Eğitim Merkezi bünyesinde, Kurum'un ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlara 16 saatlik uygulamalı Temel İlk Yardım Eğitimi verilmektedir.

İş Yeri Hekimliği

Çalışanların periyodik muayeneleri ise iş yeri hekimleri tarafından düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Laboratuvarlar aracılığı ile iş yeri hekimlerinin gerek duyduğu tetkiklere çalışanların bedelsiz katılımları sağlanmaktadır.

ASELSAN'da iş kazaları, İGBS aracılığıyla iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, çalışanın bölüm yetkilisi ve ilgili diğer personel tarafından değerlendirilmektedir. Kök-neden analizleri yapılarak gelecekte benzer bir kaza yaşanmaması için alınması gereken önlemler belirlenmekte ve aksiyonlar tanımlanmaktadır.

ASELSAN İlk Yardım Eğitim Merkezi bünyesinde, Kurum'un ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlara 16 saatlik uygulamalı Temel İlk Yardım Eğitimi verilmekte, eğitim sonunda İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan sınavda başarılı bulunanlara geçerlilik süresi üç yıl olan "İlk Yardımcı Sertifikası" ve "İlk Yardımcı Kimliği" düzenlenmektedir. Üç yılın sonunda yine bir gün süreyle verilen yenileme eğitimine katılması durumunda yeni bir sınav yapılmaksızın, sertifika yenilenmektedir. İlgili yönetmelikte yapılan değişikliklerle sadece ilk yardımcı sertifikasına

sahip olanların ilave eğitim almak koşulu ile kullanma yetkisi alabildikleri Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED) için de 2020 yılından bu yana iki saat süren özel eğitim verilmektedir.

T.C. Sağlık Bakanlığı desteği ile konusunda uzman hekim tarafından üç ay süre ile Macunköy İş Yeri Hekimliği Birimi'nde Sigara Bırakma Polikliniği hizmeti verilmiştir. Farkındalığı arttırmak amacıyla, "Sigara Bırakma" konulu seminer gerçekleştirilmiş, "Bitmeyen Pandemi: Sigara" konulu eğitim a-bilge platformunda yayınlanmıştır. 31 Mayıs Dünya Tütünsüz Günü nedeniyle "Görev Bende" kampanyası kapsamında Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nde gerçekleşen panele katılım sağlanmış, "destek veren kuruluşlar" başlığında ASELSAN için düzenlenen Teşekkür Belgesi teslim alınmıştır.

2009 yılında Türk Kızılay ile iş birliği yaparak kan bağıışı kampanyaları başlatan ASELSAN, ülkemizin kan ihtiyacının karşılanması hususunda desteklerine devam etmiştir. Türk Kızılay'ın kurumsal kan bağıışçısı olan ASELSAN, Türk Kızılay yetkililerinin de katılımıyla kan bağıışçılarını kurtardıkları hayatlar adına teşekkür etmek ve hak etmiş oldukları madalyaları takdim

etmek üzere bir tören gerçekleştirmiştir. 2009 yılından bu yana 9.570 çalışanı ile dört ayrı yerleşkesinde (Gölbaşı, Akyurt, Macunköy ve Teknokent) gerçekleşen kan bağıışı etkinliklerinde toplam 5.959 ünite kan bağıışında bulunmuş olan ASELSAN'a plaket, ASELSAN çalışanlarına ise bronz ve gümüş madalyaları takdim edilmiştir.

Koruyucu hekimlik çalışmaları kapsamında talep eden çalışanlara mevsimsel grip aşısı yapılmıştır. Aynı zamanda işe yeni başlayan çalışanlardan rapel dozu eksik olanlar ile yaralanmalar sonucu yapılması gerektiği tespit edilenlere tetanoz aşısı yapılmaktadır. Engelli çalışanlar için "ofis erişilebilirliği" perspektifiyle yerleşke araç park yerleri tasnif edilmiş, başvurular yardım masası üzerinden kabul edilmiş ve özel gereksinimi olan çalışanlar için tıbbi durumlarına uygun yerler belirli süreli veya süresiz şekilde tahsis edilmiştir. Ayrıca 27 hafta ve üzeri tüm gebe çalışanların da ofis erişilebilirliğine katkı sağlamak amacı ile yerleşke içerisine araçları ile park etmelerine olanak sağlanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nin (ÇASGEM) Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Ergonomi" eğitimine katılım sağlanarak iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlenmesine katkı sağlanmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm çalışanların uygulama ve gelişimine katkı sağladığı, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması ve bu kültürün tüm çalışanlar tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesi amacıyla **“ASELSAN 15’inci İş Sağlığı ve Güvenliği Slogan Yarışması”** düzenlenmiştir.

İş Yeri Hekimliği Birim Web Sayfası ve El Kitabı

Çalışanların intranet üzerinden erişebildiği sayfa yalnızca poliklinik randevularının alınmasına değil, birimin ürettiği tüm hizmetler ile tıbbi yararlı bilgilere de kaynak teşkil etmektedir. ASELSAN’da işe bağlı veya işle ilgili hastalık oluşturabilecek tehlikeler periyodik risk analizleri, ortam analizleri, düzenli yapılan ortam gözlemleri, iş kazası sonrasında yapılan ortam incelemeleri, periyodik ve günlük poliklinik muayeneleri gibi yöntemlerle saptanmaktadır. İş kaynaklı tehlikelerin yönetiminde üç aşamalı yaklaşım sergilenmektedir. Bu aşamalar; güvenli ortam, havalandırma, ayrıştırma, uzaklaştırma ve kapalı çalışma gibi çalışma çevresine ait önlemler; işe giriş muayenesi, periyodik muayeneler, günlük poliklinik muayeneleri, klinik psikolog desteği, hijyen denetimleri ve periyodik olarak sağlık konuları temel eğitimi gibi çalışanı doğrudan ilgilendiren yaklaşımlar ve son olarak kişisel koruyucu donanımların seçimi, kullanımının özendirilmesi ve takibi gibi çalışmalardan oluşmaktadır.

EYS Gelişim İstasyonları

İş güvenliği ve çevre ile ilgili eğitimlerin daha verimli olması amacıyla Sektör Başkanlıkları bünyesinde EYS Gelişim İstasyonları kurulmuştur. Rutin aralıklar ile bu alanlarda çalışanlara eğitimler verilmekte ve karşılıklı iletişim ile farkındalık düzeyi artırılmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında işe başlayan 130 çalışana EYS Gelişim İstasyonu eğitimi verilmiştir. ASELSAN’da iş güvenliği ve çevre çalışmalarında tüm değer zinciri dikkate alınmaktadır. ASELSAN’a gelen ziyaretçilere ASELSAN’ın iş güvenliği ve çevre konularında yürüttüğü sürdürülebilir uygulamalar ve ASELSAN yerleşkelerinde uyulması gereken iş güvenliği ve çevre kuralları hakkında bilgi verilmesi amacı ile tanıtım filmi hazırlanmıştır. Alt-ışveren personele verilen eğitim videosu için de güncelleme çalışması yapılmıştır.

Tüm çalışanların uygulama ve gelişimine katkı sağladığı, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması ve bu kültürün tüm çalışanlar tarafından ortak sorumluluk olarak benimsenmesi amacıyla “ASELSAN 15’inci İş Sağlığı ve Güvenliği Slogan Yarışması” düzenlenmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ASELSAN, 2019 yılı Haziran ayında **“ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi”ne Türkiye’de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2009 yılından itibaren ASELSAN’da ISO 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. 2018 yılı Temmuz ayından itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile 2019 yılı Haziran ayında uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’ne geçiş yapılmıştır. ASELSAN, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’ne Türkiye’de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderlik kavramını ön plana çıkarmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in Yönetim Kurulu

Başkanı ve Genel Müdür’ünün ve Sektör Başkanlarının (Genel Müdür Yardımcıları) iş güvenliği çalışmalarına liderlik ettiklerini sahaya yansıtabilmek amacıyla her Sektör Başkanlığı’nda saha gezileri düzenlenerek “Görünür Liderlik” etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile iş güvenliği yönetim sistemi için önemli olan liderlik unsuru ile çalışan katılımı bir araya getirilebilmekte ve iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesi sağlanmaktadır.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardının ön plana çıkardığı ve üstüne vurgu yaptığı bir diğer husus da her seviyedeki çalışanın iş güvenliği yönetim sistemine aktif katılımıdır. Bu çerçevede çalışanların sisteme katılımı, katkısı ve motivasyonunu artırmak ve bunu yıl boyunca aktif ve canlı tutmak için Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Kupası Etkinliği gerçekleştirilmektedir. İç-dış tetkikler, saha kontrolleri gibi uygulamalar vasıtasıyla sektörlerin belirlenmiş kriterlere uygunluk durumu gözden geçirilerek en yüksek performans gösteren sektör başkanlığına EYS Kupası verilmektedir.

ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi

ASELSAN’ın her ferdinin katılımı ile “Birliktelik” ruhu içinde kurulmuş olan Şirket’in iş güvenliği kültürü; mükemmeli arayan gelişim odağı ile yenilikleri takip ederek güçlenmeye devam etmektedir. Güvenli çalışma ortamının oluşturulması, her süreçteki güvenlik üzerinde çalışılması ile mümkün olacağından tüm süreçler iş planı dâhilinde incelenmekte ve tüm paydaşların katılımı ile çalışmalar yürütülmektedir. Araç ile iş seyahatleri ve eve servis ile ulaşım sırasında, ASELSAN kontrolündeki değişkenlerin tespit edilmesi ve önceliklendirilmesi çalışmaları hızla yürütülmektedir. Bu kapsamda ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetimi Standardına geçilmiştir. Her alanda güvenliği benimseyen ASELSAN ailesi bu çerçevede, ulaşım süreçlerini de en üst düzey güvenlikte yönetebildiğini belgeleyen ilk ve tek savunma sanayi kuruluşu olmuştur.

ASELSAN’ın her ferdinin katılımı ile “Birliktelik” ruhu içinde kurulmuş olan Şirket’in iş güvenliği kültürü; mükemmeli arayan gelişim odağı ile yenilikleri takip ederek güçlenmeye devam etmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Toplumun sosyal yönden gelişmesine katkı sağlamayı en temel sorumluluğu olarak gören ASELSAN, **bu yardımlaşma kültürünü Şirket içinde de yaygınlaştırmıştır.**

ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemekte ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır.

ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Bağış ve Yardım Politikası kamu ile paylaşılmıştır.

ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası kapsamında bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Şirket Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir.

Bağış ve Yardımlar (bin TL)

Toplam	8.464
--------	-------

Şirket 2022 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.

Toplumun sosyal yönden gelişmesine katkı sağlamayı en temel sorumluluğu olarak gören ASELSAN, bu yardımlaşma kültürünü Şirket içinde de yaygınlaştırmıştır. Bu doğrultuda ASELSAN çalışanları, her yıl Kızılay tarafından düzenlenen "Kan Bağışı" kampanyasına katılmakta ve Kızılay'ın kan açığını kapatmasına yardımcı olmaktadır. ASİL Derneği tarafından düzenlenen yardım kampanyalarına Şirket çalışanları gönüllülük esasına dayalı olarak yapmış oldukları bağışlar ile katkı sağlamaktadır.

ASİL Yardımlaşma Derneği

ASİL Yardımlaşma Derneği, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, kurum içi ve kurum dışında ihtiyaç sahibi her bir ferde ulaşabilmek, onların çaresizliğinde yanlarında olabilmek ve ASELSAN'ın sadece güven veren teknoloji değil, aynı zamanda değer üreten teknoloji olduğunu gösterebilmek amacıyla 2019 yılında kurularak faaliyete başlamıştır.

ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemekte ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklara

destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınan afet ve salgın durumlarında sorumluluk olarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır.

Eğitim faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç olan bölgelerde okul inşa edilerek öğrencilere eğitim alabilecekleri bir alan sağlanması, öğrencilerin eğitim ihtiyaçlarını karşılayabilmek adına bilgisayar sınıfları ve kütüphaneler oluşturulması, tasarım beceri atölyelerinin okullara kazandırılması ve öğrencilerin gelişimlerine destek olabilmek adına robotik kodlama setlerinin, kırtasiye ve sınava hazırlık setlerinin öğrencilere ulaştırılması yer almaktadır. Bununla birlikte ilki Ankara Fen Lisesi'nde hayata geçirilen "Alimhane Projesi" ile potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarıya duygusu kazandırarak projelerini iş birliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir model ile onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır.

Sağlık faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi ailelerin ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçları karşılanmaktadır. İhtiyaç sahibi aileler ekipler tarafından değerlendirilmekte, hastane ve doktorlar ile birebir görüşmeler sağlanarak ihtiyaçlar netleştirilmekte ve öncelik sırasına göre yardım çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

ASELSAN, Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Portalı'nı hayata geçirerek belirlenen ihtiyaç kalemlerine destek olmak isteyen bireylerin ihtiyaçları portal üzerinden üstlenmesine olanak sağlamakta ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktadır.

ASiL Aile Desteği kapsamında, ihtiyaç sahibi toplam 2.775 aileye el uzatılmıştır.

Aile faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi aileler için temel gıdaların yer aldığı gıda kolileri, bayramlarda market ihtiyaçlarının karşılanması adına gıda kartları, Ramazan Bayramı kapsamında zekât dağıtımı, çocuklar için bayramlık kıyafet, kış aylarında kullanılmak üzere bot ve mont tedariki ve evde hayatın devam edebilmesi için temel ev eşyaları sağlanmaktadır. Dağıtımlar profesyonel ekipler tarafından ailelere direkt olarak ulaştırılmaktadır.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirmek adına ASELSAN personelinden oluşan gönüllü ekipler çalışmaktadır.

ASiL Derneği Faaliyetleri

2022 yılında ASiL Yardımlaşma Derneği tarafından gerçekleştirilen çalışmalara aşağıda yer almaktadır.

ASiL Aile Desteği kapsamında;

- Maddi olanaksızlıklar nedeni ile ihtiyaçlarını karşılayamayan toplam 2.775 aileye el uzatılmıştır.
- Ramazan Bayramı'nda 500 aileye gıda yardımı ve 1.000 çocuğa Kurban Bayramı'nda kıyafet yardımı yapılmıştır.
- Soğuk kış günlerinde ASELSAN çalışanlarının destekleri ile ihtiyaç sahibi 153 çocuğa mont ve bot ulaştırmıştır.

- Yıl içerisinde Pakistan'da meydana gelen sel felaketinde yardıma ihtiyacı olan 238 aileye gıda kolileri ulaştırılmıştır.

ASiL Sağlık Desteği kapsamında;

- Acil protez takılması gereken hastaların el ve ayak protezleri yaptırılmış, maddi imkânları olmadığı için ameliyatları geciken hastaların ameliyat masrafları karşılanmış, engelli çocuklar için gerekli cihazlar ailelere ulaştırılmış, lösemili çocuklara hediyeler gönderilmiş ve ilaçlarını alamayan hastaların ilaç masrafları karşılanmıştır.

ASiL Okul Desteği kapsamında;

- 22 okula kitap seti ve kırtasiye setleri, 496 öğrenciye kırtasiye setleri ve teknolojik malzeme desteğinde bulunulmuş, 32 öğrencinin konaklama, yol, yeme, içme masrafları karşılanmıştır.

ASiL Derneği, katılımcılarının inancı ve desteği ile ihtiyacı olan birçok aileye ulaşmak için var gücü ile çalışmaya ve "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmaya devam edecektir.

Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Portalı Projesi

ASELSAN, Askıda İyilik Talep ve Bağışçı Portalı'nı hayata geçirerek belirlenen ihtiyaç kalemlerine destek olmak isteyen bireylerin ihtiyaçları portal üzerinden üstlenmesine olanak sağlamakta ve ihtiyaç sahiplerine ulaştırmaktadır.

Alimhane Projesi

ASiL Yardımlaşma Derneği faaliyetleri kapsamında, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılan Alimhane projesi, potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarma duygusu kazandırarak projelerini iş birliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir model ile onları mühendisliğe hazırlamayı amaçlamaktadır.

2022 yılında açılışı gerçekleşen Alimhane ile 3H Modeli olarak adlandırılan yeni bir model hayata geçirilmiştir. "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" aşamalarından oluşan bu yeni modelde, öğrencilerin önce hayal ederek işe başlamaları; sonrasında gerekli mentor desteğini alarak konu hakkında bilgi edinmeleri ve fikirlerini projelendirmeleri; en son aşamada da laboratuvar ortamında ürünlerini geliştirmeleri sağlanmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Tekno Macera Platformu açılışı itibarıyla hem fiziksel hem de dijital mecralarda **pek çok gence erişim sağlamıştır.**

Tekno Macera Platformu

Tekno Macera 2019'da ASELSAN tarafından uygulamaya alınan; gelecek nesillere teknoloji, bilişim, mühendislik ve savunma sanayi alanında doğru alışkanlıklar kazandırarak onlara; içinde bulunduğumuz çağın gereklerinden olan meraklı, araştırmacı ve üretken bireyler olma konusunda ilham vermeyi amaçlayan bir kurumsal gönüllülük projesidir.

Proje; 7-9 yaş grubu özelinde gelecek nesillerin; farkındalık ve özgüven kazanmaları, fikir geliştirme becerisi edinmeleri, hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle pekiştirmelerini, teknoloji ve kod okur-yazarı olmaları ve yerli ve milli üretimin önemini anlamaları için pek çok farklı bilim festivalinde ve etkinlikte faaliyetlerini yürütmüş ve yürütmeye devam etmektedir.

Platform; açılışı itibarıyla hem fiziksel hem de dijital mecralarda pek çok gence erişim sağlamıştır. 2019 yılından günümüze kadar sekiz farklı şehirde, dört farklı okulda, altı farklı festivalde, 75'ten fazla eğitim atölyesi ve deneyim alanlarıyla 40 binden fazla öğrenciye ulaşmıştır. Aynı kapsamda çalışmalara devam edilmektedir.

31 Aralık 2022 itibarıyla Tekno Macera Platformu sosyal medyada toplamda 16.000'den fazla takipçiye ulaşmıştır. Paylaşılan eğitim içerikleri 83.000'den fazla kişi tarafından görüntülenmiş 5.000'i aşkın kişi tarafından da beğeni almıştır.

YouTube özelinde hazırlanan eğitim videoları ise yaklaşık 2,3 milyon kişi tarafından görüntülenmiştir. Toplam izleme süresi ise yaklaşık 166 bin saate ulaşmıştır.

ASELSAN 1975

ASELSAN 1975, online ve fiziksel mağazasını 2020 yılında Türk halkı ile buluşturmuştur.

ASELSAN 1975 mağazası ile kuruluşundaki amaçların gereklerini yerine getirerek küresel pazarda tüketicileri için yarattığı ve sağladığı değerler ile sürdürülebilir

büyümesini koruyan, ASELSAN markasını taşıdığı için tercih edilen, güven duyulan, yenilikçi tasarımlarıyla topluma ve çevreye duyarlı, milli ve yerli gelişimi gösteren mesaj setleri içeren bir mağaza olmayı; ASELSAN markalı ürünler ile marka bilinirliği yüksek ASELSAN liderliğinde bir ekosistem oluşturmayı; marka algısının kurum misyonu çerçevesinde hedef kitleyle olan yakınlığını artırmayı; yerli üretime destek olmayı; markaları milli değerlerle ve bilimle bütünleştirmeyi ve elde edilen gelirle ihtiyaç sahiplerine ASİL Derneği üzerinden destek olmayı hedeflemektedir.

ASİL Toplulukları

Gelişen ve değişen dünyaya ayak uydurmak, Şirket'in algı ve marka değerine katkı yapmak, kurum içinde ve dışında paydaşların ihtiyaç duydukları alanları tespit ederek projeler geliştirmek ve bu projeleri hayata geçirirken süreçlere çalışanların da dâhil olmasını sağlayarak birlikte başarıya duygusunu kurum geneline yaymak amacı ile ASİL Platformu 2019 yılında hayata geçirilmiştir.

Tüm çalışanlara yönelik hazırlanan anket çalışmasıyla ASİL topluluklarının en geniş perspektifte değerlendirilmesi ve önerilerin sunulması sağlanmıştır. ASİL izleyici çalışmaları kapsamında tüm ASİL topluluklarının 2022 yıllık planları ve yeni toplulukların kurulması ile ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır.

Tüm ASİL branşlarının iç iletişimleri, bütçe onayları ve tasarımlarının koordinasyonu sağlanarak ASİL toplulukları için interaktif bir ortam yaratılmıştır. İyi bir işveren marka konumlandırması olarak görülen ASİL Topluluklarının gerçekleştirdiği tüm etkinliklerinde ortak projeler yürütülmesi, üniversiteler ile iş birliği içinde çalışması, ASELSAN çalışanlarının katılımıyla faaliyetler kurgulanması için topluluklar teşvik edilmektedir.

 ASELSAN Bağış ve Yardım Politikası

ÇEVRE YÖNETİMİ

ASELSAN, 2050 yılı için almış olduğu net sıfır emisyon hedefini stratejik faaliyet plan sistemine entegre ederek çalışmalarını üst yönetiminin güçlü liderliği ve tüm ASELSAN ailesinin katılımı ile sürdürmektedir.

ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin en etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir.

ASELSAN, sürdürülebilirliği ön planda tutan üst yönetim tarafından belirlenmiş Çevre ve Su Politikası ile faaliyetleri kaynaklı çevre boyutlarını ve ilgili çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmeye yönelik taahhüdünü açıkça ifade etmektedir. Şirket, bunun yanı sıra 2050 yılı için almış olduğu net sıfır emisyon hedefini stratejik faaliyet plan sistemine de entegre ederek çalışmalarını üst yönetiminin güçlü liderliği ve tüm ASELSAN ailesinin katılımı ile sürdürmektedir.

Yerleşke	Gerçekleştirilen Kontrol Sayısı	Uygun Kutusu Sayısı	Uygunluk Oranı
Macunköy	19.992	17.115	%86
Akyurt – I	13.640	13.157	%96
Akyurt – II	3.076	2.751	%89
Gölbaşı	14.927	13.718	%92

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetim faaliyetleri ISO 14001:2015 Standardı ve 2050 yılı net sıfır emisyon taahhüdü kapsamında ele alınmakta ve çevre mevzuatına uygun olarak konuyla ilgili uygulamalar ve raporlamalar ilgili birim tarafından yapılmaktadır.

Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2022 yılında, bir önceki yıla göre %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar gerçekleştirilmiş ve hedeflenen %1'lik azaltıma ulaşılmıştır. 2023 yılında da tehlikeli atık miktarının ciroya oranla %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar sürecektir.

ASELSAN, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları çevresel etkilerini en aza indireyecek şekilde, atık yönetimi hiyerarşisini göz önünde bulundurarak Sıfır Atık Prensipleri ile uyumlu olarak yönetmektedir. Atığı kaynağında azaltarak başlayan bu yönetim yaklaşımı; atığın tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve son yöntem olarak bertarafını içermektedir.

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Doğal Kaynak Tüketimini Azaltmak Temel Hedef

Temel çevresel hedefleri arasında atık oluşumunu minimize etmek ve doğal kaynak tüketimini azaltmak olan ASELSAN, tesislerindeki atık oluşumunu düzenli olarak takip etmektedir. Çevre Politikası ve yönetim sistemi doğrultusunda üretim faaliyetleri sonucu oluşan atık miktarının azaltılması, atıkların bertaraf edilmeden önce kaynağında ayrıştırılarak maksimum düzeyde geri kazanılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda; atıkların doğru ve sistematik ayrıştırılması, uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşüme aktarılması tesislerde etkin olarak gerçekleştirilmektedir.

Tüm bu süreçler kapsamında atıkların cinslerine göre ayrıştırılması ve geçici depolanmaları, çevre ve İSG açısından zarar oluşturmayacak şekilde yapılmaktadır. Her bir atık tehlikeli, tehlikesiz, tıbbi ve ambalaj atıkları olarak kategorize edilmekte, her tesiste her tür atık için ayrı depolama alanları bulundurulmaktadır. Atık depolama ve bertaraf etme faaliyetleri atık yönetim mevzuatına uygun bir şekilde yürütülmekte, atık yağ kategori belirleme analizleri mevzuat gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilen ve TÜRKAK akreditasyonuna sahip lisanslı kuruluşlar tarafından yapılmaktadır.

ASELSAN, faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları çevresel etkilerini en aza indireyecek şekilde, atık yönetimi hiyerarşisini göz önünde bulundurarak Sıfır Atık Prensipleri ile uyumlu olarak yönetmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

2022 yılında hedefler kapsamında gerçekleştirilen iyi uygulamalarla, bir önceki seneye göre **kağıt atığında %18, ahşap atığında %20, plastik atığında %25 ve cam atığında %47 azaltıma ulaşılmıştır.**



Elektronik atıklar da bu kapsamda ele alınmakta, düzenli olarak lisanslı firmalara gönderilerek geri kazanıma aktarılmalari sağlanmaktadır.

Çevresel bilincin geliştirilmesi ve çevreye verilen zararın sadece işyerinde değil evlerde de azaltılması amacıyla çalışanların evlerinden getirdiği elektronik atıkları atabilmesi amacıyla elektronik atık ayrıştırma kutuları temin edilerek yerleşke girişlerine konulmuştur. Bu kapsamda geri kazanıma aktarılan, tekrar kullanıma alınan elektronik atık miktarının artırılması sağlanmıştır. Yerleşkelerinde yürütülen atık yönetimi başarısı ile ASELSAN 2021 yılında dünyada en çok kabul gören çevre ödülleri arasında birisi olan İngiltere merkezli Green Apple Awards'da ödül alırken 2022 yılında da T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın koordine ettiği Üçüncü Sıfır Atık Zirvesi'nde ödül almaya layık görülmüştür.

Radyasyon ile çalışma süreçlerinde ve atık yönetiminde özel süreçler takip edilmektedir. Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK) tarafından gerekli görülmesi durumunda, radyasyon yayan cihazlarla çalışma yapan personel için kişisel dozimetre temin edilmektedir.

Tüm çalışmalar ASELSAN Radyasyon Acil Durum Planı kapsamında yönetilmektedir. Radyoaktif malzemelerden kullanılmayacak olanlar, nihai bertaraf işleminden önce çalışma alanlarından uzak ve giriş çıkışı kontrollü radyoaktif malzeme depolama alanına aktarılmaktadır. Hurda olarak ayrılan radyoaktif malzemelerin bertaraf edilebilmesi için uygulanmaktadır.

Tehlikesiz atıklarda olduğu gibi tehlikeli atıkların da azaltılması, entegre yönetim sistemleri prensipleri arasında yer almaktadır. Bunun için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı kapsamında çalışmalar gerçekleştirilmekte ve eğitim ve farkındalık aktiviteleri ile tehlikeli atık oluşumunu azaltıcı çözümler üretilmektedir. Her türlü atığın azaltılarak çevreye değer katılması amacı ile tehlikeli atıklar için de 2022 yılında hedefler belirlenmiştir. Tehlikeli atık miktarının ciroya oranla 2022 yılında, bir önceki seneye göre %1 azaltılması hedefi ile çalışmalar gerçekleştirilmiş ve 2022 sonu itibarıyla hedeflenen %1'lik azaltıma ulaşılmıştır. Bu çerçevede, 2023 yılında da bir önceki yıla kıyasla tehlikeli atık miktarının ciroya oranla %1 azaltılması hedefi korunarak çalışmalar gerçekleştirilecektir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

Sıfır atık uygulamasının kapsamı 2021 yılında genişleterek farkındalık çalışmaları yapılmış ve **2022 yılında da çalışmalar tüm hızıyla devam ettirilmiştir.**

Sıfır Atık Uygulaması ile Geleceğe Değer Katıyoruz

ASELSAN'ın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı ve Başkent Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) yerleşkelerinde yürütülmektedir.

Sıfır atık uygulamasının kapsamı 2021 yılında genişleterek farkındalık çalışmaları yapılmış ve 2022 yılında da çalışmalar tüm hızıyla devam ettirilmiştir. Temizlik ve yemekhane personeline yüz yüze eğitimler verilmiş, tüm ASELSAN ailesi ise etkinlikler, eğitimler ve çeşitli iletişim kanalları kullanılarak yapılan duyurular ile bilgilendirilmiştir.

Sıfır Atık prensiplerinin uygulanmasının denetlenmesi ve iyileştirilmesi için yerleşkelerde Atık Koordinatörleri atanmıştır. Atık koordinatörleri 2022 yılında ASELSAN yerleşkelerinde sıfır atık ve tehlikeli atık toplama kutularının içerik kontrollerini günlük olarak yapmış, tespit ettikleri uygunsuzlukları raporlamış ve Sektör

Başkanlıkları ana hedeflerinde yer alan "Yerleşke genelindeki sıfır atık kutularında yapılan ayrıştırmaların en az %85 oranında uygun olması" hedefi kapsamında sürecin takibini yapmışlardır.

Sıfır Atık Projesi kapsamında yerleşkelerde kâğıt ve plastik bardak kullanımına 2020 yılı başında son verilerek, bugüne kadar yaklaşık 370 ton atık oluşumunun önüne geçilmiştir.

2022 yılında yemekhanelerde plastik kaplarda sunulan ayrıntıların cam şişede sunulması uygulamasına başlanmıştır. Bu sayede yıllık 20 ton plastik atığın oluşması engellenmiştir. Doğal kaynak tüketimini azaltmak amacıyla çalışma alanlarındaki kâğıt bardak kullanımı son verilmiş, kâğıt bardakların yerine kullanılmak üzere tüm çalışanlara cam bardak ve porselen kupa verilmiştir.

Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı, Macunköy ve BOSB yemekhanelerine atık ayrıştırma istasyonları konularak plastik atıklar ile diğer atıklar ayrıştırılmaya başlanmıştır. Ayrıştırma sonrasında tepside kalan yemek artıkları hayvan barınağına gönderilerek değerlendirilmektedir.

Çalışma alanları ve ofislerde bulunan çöp kutularının kullanımına son verilmiş, belirlenen ortak kullanım alanlarına atık ayrıştırma istasyonları kurulmuştur. Kurulan istasyonlar ile ofis alanlarından çıkan;

- Biyobozunur atıklar
- Kâğıt atıkları
- Plastik atıklar
- Cam atıklar
- Metal atıklar
- Diğer atıklar

ayrıştırılmaya başlanmıştır. Ofis ve çalışma alanlarındaki atık ayrıştırma istasyonlarının yanı sıra; pil atıkları, elektronik atıklar, bitkisel yağ atıkları için atık kutuları ile giysi ve oyuncak toplama kutuları da yerleşke giriş ve otopark alanlarına konulmuştur. ASELSAN'da kurulu olan kompost makinesi yardımıyla, atık ayrıştırma istasyonlarında toplanan biyobozunur atıklar ve yemek yapımı sırasında çıkan sebze atıklarından kompost elde edilmektedir.

Çift taraflı çıktı alınmasının tercih edilmesi konusunda ASELSAN çalışanlarının farkındalığının artırılması amacıyla bilgilendirme yapılmış ve etkinlikler

planlanmıştır. Bu çalışmalar ile çift taraflı çıktı tercih oranı bir önceki yıla göre %76 artmış ve 627 ağaç kesilmekten kurtarılmış, 66.481 kg CO₂ salınımına engel olunmuştur.

Son kullanım tarihi geçmiş, kırık veya bozulmuş ilaçların yanlış kullanımlarını önlemek amacıyla revirlere atık ilaç kutuları yerleştirilmiştir.

Çalışmalar 2022 yılında toplam atığın bir önceki yıla oranla %15 azaltım hedefi ile gerçekleştirilmiş ve bu kapsamda %16,63 azaltım sağlanmıştır. 2022 yılında Sıfır Atık Projesi'nin çevreye sağladığı katma değer analiz edilmiştir. Farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar ve ASELSAN personelinin hassasiyeti neticesinde 6.324 ağaç doğaya kazandırılmış, 2.394.522 kWh enerji, 1.879 varil petrol tasarrufu yapılmıştır. Buna ilave olarak, giysi ve oyuncak toplama kutuları ile toplanan 2.605 adet kıyafet ve 116 adet ayakkabı ve 165 adet oyuncağın teslimi yapılmıştır.

ÇEVRE YÖNETİMİ

2022 yılında, Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, BOSB ve Gölbaşı yerleşkelerinde **toplam 1.870.530 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.**

2022 yılında, Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, BOSB ve Gölbaşı yerleşkelerinde toplam 1.870.530 kg atık için ayrıştırma işlemi uygulanmıştır.

Aşağıdaki tablolarda 2022 yılı toplam atık miktarları yer almaktadır. Tehlikesiz atık kategorisinde düzenli olarak izlenen atık türü geri dönüştürülebilir metal ve ambalaj atıklarıdır.

Yerleşke	2021			2022		
	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam
Gölbaşı	32.715	298.445	331.160	24.687	388.215	412.902
Akyurt I	196.241	230.070	426.311	181.939	304.305	486.244
Akyurt II	7.340	29.000	36.340	784	42.830	43.614
Macunköy	230.155	782.110	1.012.265	188.421	718.869	907.290
BOSB	-	-	-	560	19.920	20.480
Toplam	466.451	1.339.625	1.806.076	396.391	1.474.139	1.870.530

ÇEVRESEL UYUM YÖNETİMİ

Operasyonlarının doğası gereği çevre ile sürekli etkileşimde bulunmakta olan ASELSAN, faaliyetlerini her daim yasa ve yönetmeliklere uyumlu şekilde yönetmektedir. Çevresel uyum çalışmalarının tüm paydaşların ihtiyaçlarını gözeterek bir yaklaşım ile ele alınması gerektiğinin bilinciyle gerçekleştirilen çalışmalar, çevre mevzuatına ve diğer şartlara uyum yönetim sistemi standartları kapsamında yönetilmektedir.

2022 yılında ISO 14001:2015 ve ISO 14064:2018 standartları kapsamında gerçekleştirilen iştirak ve stratejik ortak

ziyaretlerinde bilgilendirme yapılarak çevresel uyumun tüm paydaşlar nezdinde sağlanmasına katkı verilmiştir. ASELSAN'ın iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki çalışmaları liderlik vasfı ile tüm değer zincirini kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır. ISO 14064:2018 standardına göre belirlenen kapsama göre tedarik zinciri paydaşları ile iletişime geçilmekte ve envanter süreci yönetilmektedir. İklim değişikliğini sadece kendi riski olarak görmeyen ASELSAN, tedarik zincirini de büyük ölçüde etkileyebilecek bu riske karşı birlikte hareket etmenin değerine önem vermektedir.

Tüm ASELSAN'ın temsil edebilecek şekilde seçilmiş olan Sürdürülebilirlik Elçileri, CDP Temsilcileri ve Entegre Yönetim Sistemi Liderleri aracılığı ile sürdürülebilirlik çevre çalışmaları tüm çalışanlara yansıyacak şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda tasarımdan üretime, kullanımdan atığa kadar tüm süreçlerde çevresel uyum gözetilmektedir. Sürdürülebilirlik Elçilerine uyum süreçleri ile ilgili özel eğitimler verilmekte ve belirli zamanlarda toplantılar, çalıştaylar ile bir araya gelinmektedir.

Çevresel uyumun sağlanması konusunda en kritik etkiye sahip olan tehlikeli maddelerin yönetimi kapsamında, Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Karayollarında Taşınması Sözleşmesi (ADR) ve Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik'te yer alan sorumlulukların eksiksiz yerine getirilmesi amacıyla danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Çalışmalardaki verimliliği artırmak amacıyla Tehlikeli Madde Güvenliği Yazılımı ana sisteme entegre edilmiştir. Ayrıca, tüm operasyonlarda çevresel etki değerlendirmesi düzenli olarak yapılmakta ve tedarikçi seçimlerinde de çevresel etki yönetim yaklaşımına ve performansa dikkat edilmektedir.

2022 yılında ISO 14001:2015 ve ISO 14064:2018 standartları kapsamında gerçekleştirilen iştirak ve stratejik ortak ziyaretlerinde bilgilendirme yapılarak çevresel uyumun tüm paydaşlar nezdinde sağlanmasına katkı verilmiştir.



ÇEVRE YÖNETİMİ

2022 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak **toplam 6.978 çalışana uzaktan eğitim verilmiştir.**

Tesis ve faaliyetler için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlisi tarafından yürütülmektedir. Çevre Görevlisi, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

ASELSAN'ın çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2022 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

ASELSAN Çevre Güvenliği Kurulu (ÇGK), Şirket'in sürdürülebilir uygulamalarının bir uzantısı olarak çevrenin korunması ve çevre güvenliği ile ilgili alınacak önlemleri belirleyerek uygulamadan doğan sorunların değerlendirilmesi adına çalışmalar yürütmektedir. Çevre güvenliği önlemlerinin uygulanması ÇGK tarafından kontrol edilerek; devamlılığın gözetilmesi, kolaylaştırıcı yöndeki önerilerin saptanması ve uygulama kalitesinin ve verimliliğinin artması sağlanmaktadır.

Her yıl en az bir kere her yerleşkeden ilgili kişilerin katılımı ile yapılan ÇGK toplantıları doğrultusunda iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, çevre konusunda tesis içinde uygulamak üzere el kitabı hazırlanarak çalışanların kullanımına sunulmaktadır.

Toplam 6.978 Çalışana Uzaktan Çevre Eğitimi

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2022 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 6.978 çalışana uzaktan eğitim verilmiştir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi çekmiştir. ASELSAN yerleşkelerine her gelen heyete bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca ASELSAN tesislerine gelen heyetlere sürdürülebilir çevre uygulamaları ile ilgili de sunumlar yapılarak ASELSAN'ın bakış açısı paylaşılmaktadır.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ilkesiyle çalışanların ve diğer paydaşların çevre bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler ve programlar uygulanmaktadır. Her yıl 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Çevre Resim Yarışması düzenlenmektedir. ASELSAN Tekno Macera platformu üzerinden gerçekleştirilen ve Ankara'daki ilköğretim okullarının 5, 6, 7 ve 8'inci sınıf öğrencilerinin katıldığı yarışmada dereceye giren çocuklara ödülleri Haziran ayında gerçekleştirilen törenle takdim edilmiştir.

Sektör Başkanlıklarına bağlı çalışan Tasarım Direktörlükleri, ürün ve ambalaj tasarımlarının çevre ve iklim değişikliği hususlarında en optimize şekilde üretilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Dünyadaki çevre duyarlılığı standartları çerçevesinde tasarımlarda RoHS (Restriction of Hazardous Substances) uyumlu malzemeler kullanılmakta, IPC standartlarına uygun sınıf belirlenerek üretim yapılmaktadır. Her Sektör Başkanlığı, Üretim Direktörlüklerinde çevresel gelişim süreçlerinin tasarlanmasına, kullanılan PVC'nin azaltılması ve kullanılan PVC'li ambalaj malzemelerinde geri dönüşümlü olanların tercih edilmesine yönelik çalışma başlatılmıştır.

Benzer şekilde tüm üretim ve tasarım süreçlerinde, Ozon Tabakası İncelten Maddelere İlişkin Yönetmelik hükümlerine dikkat edilerek çalışmalar yürütülmektedir. Yasaklanan veya kısıtlanan, ODS (Ozone Depleting Substances) olarak listelenen kimyasalların kullanılmamasına ve muadillerinin araştırılarak kullanıma alınmasına yönelik çalışmalar, yasal ve diğer çevresel şartlara uyum kapsamında ele alınarak takip edilmektedir.

Yapılan uygulamaların etkinliği yıl içinde gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında üst yönetim tarafından da değerlendirilmektedir. Şirket tarafından yapılan planlamalar, proaktif yaklaşım ve özenli çalışmalar neticesinde 2022 yılında herhangi bir çevresel kaza yaşanmamıştır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için tesis edilen çevre yönetim anlayışının temelini oluşturan Çevre ve Su Politikası, iç ve dış paydaşlarla iç iletişim araçları ve kurumsal internet sitesi üzerinden paylaşılmaktadır. ASELSAN, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında iklimsel ve çevresel risklerin yönetimi ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak izleyip şeffaf bir şekilde raporlamaktadır.

ÇEVRE YÖNETİMİ

ISO 14001:2015 denetimleri kapsamında her yıl **yasal şartlara uyum çerçevesinde emisyon ölçümleri gözden geçirilmektedir.**

Türkiye Cumhuriyeti'nde faaliyetlerini yürüten şirketlerin uymakla yükümlü olduğu çevresel hükümler 2872 numaralı Çevre Kanunu ile belirlenmiştir. İlgili kanun uyarınca çıkarılan Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği'nde yer alan "Madde 5 – (1) Bu yönetmelik kapsamında çevre iznine veya çevre izin ve lisansına tabi işletmeler, çevresel etkilerine göre Ek-1 ve Ek-2 listelerinde sınıflandırılmıştır" maddesi gereği firmalar emisyon konulu çevre iznine tabi tutulmaktadır. ASELSAN'ın üretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği yerleşkeleri için Ankara Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne ilgili madde kapsamında başvuru yapılmış, ASELSAN yerleşkeleri emisyon konulu çevre izninden muaf tutulmuştur.

Emisyon konulu çevre iznine tabi olan tesisler Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde yer alan "Madde 14 – (Değişik:RG-13/4/2012-28263) (1) İşletmeci veya işletme sahibi; çevre izni veya emisyon izni bulunan işletmeler için, emisyon iznine veya çevre iznine esas ölçüm raporunun tarihini esas alarak, Çevre Kanununda Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereği göre çevre iznine ve lisansına tabi işletmelere iznin verildiği sırada öngörülen verilerden herhangi bir sapma olup olmadığını ve

tesiste gerçekleştirilen iyileştirmeleri her iki yılda bir rapor etmek zorundadır" maddesi gereğince belirli periyotlarda bacalarda ölçüm yapılması zorunluluğu bulunmaktadır. Alınan muafiyet neticesiyle ASELSAN'ın ölçüm yapma zorunluluğu olmamasına rağmen, çevreye verdiği kirlenici yükün belirlenmesi ve değerlendirilmesi için belirli periyotlarda bacalarda SO_x, NO, NO₂, NO_x, VOC, Toz, PM (10) vb. ölçümleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkili ve TÜRKAK akreditesi bulunan firmalar aracılığıyla yapılmaktadır.

Yapılan ölçümlerde emisyon değerlerinin mevzuatta izin verilen değerlerden çok daha az olduğu, proses kaynaklı olarak yoğun bir emisyon çıkmadığı görülmüştür. Mevcut proseslerde bir artış/değişiklik, üretim kapasite artışı, anma ısı gücü artışı, yeni bina veya çalışma alanı eklenmesi vb. durumlarda ilgili ölçümler yenilenmekte veya ilave ölçümler yaptırılarak tekrar değerlendirme yapılması sağlanmaktadır.

ASELSAN yerleşkelerinde 2009 yılından itibaren ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları ve belgelendirmesi bulunmakta, her yıl düzenli olarak bağımsız bir belgelendirme firması tarafından çevresel açıdan yasal ve diğer şartlara

uyum durumu ve mevcut uygulamalar kontrol edilmektedir. Son olarak 2022 yılı Haziran ayında gerçekleştirilen ISO 14001:2015 denetiminde de yasal şartlara uyum kapsamında emisyon ölçümleri gözden geçirilmiş ve herhangi bir olumsuz tespit iletilmemiştir. Emisyon izninde ve sürekli ölçüm zorunluluğundan muaf olan ASELSAN yerleşkelerinde, değişiklik ve kapasite artırımı durumunda yapılan ek ölçümler ve belirlenen süre aralıklarında yenilenen ölçümler vasıtasıyla emisyon değerleri takip edilmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, üst yönetimin belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için **Sera Gazı Yönetim Planı** hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır.

SERA GAZI EMİSYONLARI VE ENERJİ YÖNETİMİ

Küresel İklim Değişikliğiyle Mücadelede Kararlı Adımlar

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. EYS Çevre Politikası'nda taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması gerçekleştirilmekte ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılı verileri için ISO 14064 standardı çerçevesinde iç ve dış tetkik gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN, "iklim değişikliği risklerini belirleyerek mevzuat ışığında yönetmeyi, küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izleyerek takip etmeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı, çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt etmektedir.

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, üst yönetimin belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu İklim Değişikliği Birimi, Sürdürülebilirlik Elçileri ve CDP Temsilcileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Elçileri

Tüm faaliyetlerinde en iyi kaliteyi yakalarken, iklim değişikliği ve çevre çalışmalarını odağına alan ASELSAN, faaliyetlerinden kaynaklı emisyonları da analiz ederek iyileştirme süreçleri uygulamaktadır. Bu kapsamda kendi görevlerine ek olarak bulundukları birimlerin iklim değişikliği çalışmalarında temsil etmek için Sürdürülebilirlik Elçileri görev almaya başlamış, üst yönetimin güçlü liderliğiyle iklim değişikliği konusunda tüm ASELSAN ailesine yayılabilecek bir sistem kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımlarını kurum kültürü olarak benimseyen ASELSAN'da geleceğin dünyasına adım atmak için yapılacak çalışmalarda ihtiyaç duyulan kazanımların sağlanması adına Sürdürülebilirlik Elçisi

olarak görev alan ve sürdürülebilirlikle ilgili çalışan bölümlerin eğitim ve gelişim süreçlerinin desteklenmesini hedeflenmiştir. Bu kapsamda Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü koordinasyonunda Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nden iletilen yönlendirici bilgilendirme doğrultusunda Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi tarafından Sürdürülebilirlik Elçilerine 32 saat ve 72 saatlik iki farklı programdan oluşan Kurumsal Sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir. 29 Sürdürülebilirlik Elçisi 32 saatlik eğitim programını başarı ile tamamlayarak katılım belgesi almaya, 16 Sürdürülebilirlik Elçisi de 72 saatlik eğitim programını tamamlayıp ve program sonunda Boğaziçi Üniversitesi tarafından yapılan sınavda başarılı olarak yeterlilik sertifikası almaya hak kazanmıştır.

İştirak ve Stratejik Ortak Çalışmaları

ASELSAN iklim değişikliği hususunu sadece kendi riski olarak değil tüm tedarik zincirinin riski olarak görmekte ve modern teknolojiden faydalanarak tedarik zincirinin de iklim değişikliği farkındalığının artırılması için çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında iştirak ve stratejik ortakların iklim değişikliği yönetim sürecine dâhil edilerek, farkındalığının artırılması ve emisyon haritalarının çıkarılması için çalışmalar başlatılmıştır. 2022 yılında da kapsam genişleterek değer zinciri ile çalışmalara devam edilmiştir.

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

İklim değişikliği çalışmaları kapsamında tüm ASELSAN Ailesi'nin desteği ile emin adımlar ile ilerleyen **ASELSAN, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefini belirlemiştir.**

ASELSAN 2030 yılında binek araç filosunun %100 elektrikli araca dönüştürülmesi hedefini koymuştur.

2023 yılı itibarıyla sisteme dâhil olan firmaların artırılarak, 2050 yılı net sıfır emisyon yol haritası kapsamında Türkiye içinde %100'e ulaşılması hedeflenmektedir.

Yeşil Ulaşım

ASELSAN, vizyonunda yer alan "çevreye ve insana duyarlı teknoloji firması olma" hedefinden hareketle, 2022 yılında binek araç filosunu elektrikli/hibrit araçlardan oluşturma çalışması kapsamında veri toplamak ve tecrübe etmek üzere 3 elektrikli ve 7 hibrit araç kullanmaya başlamıştır. 2021'den bu yana binek araç filosunun elektrikli araca dönüştürülmesi için çalışmalarını yürüten ASELSAN 2030 yılında binek araç filosunun %100 elektrikli araca dönüştürülmesi hedefini koymuştur.

ASELSAN çalışanlarına geniş bir servis ağı sağlayarak, çalışanlarını binek araç yerine ASELSAN'ın servisleriyle yerleşkelere ulaşım imkânı sunmakta ve toplu taşımayı teşvik etmektedir. Yapılan optimizasyon çalışmaları ile değişen çalışan sayısına göre servis ebatları ve rotalarının optimize edilmesine, servis planlamalarının minimum çevresel ayak izi bırakacak

şekilde yapılmasına olanak sağlamaktadır. Yerleşkeler arasındaki ulaşımın etkisinin azaltılması için yerleşkeler arasında servis seferleri düzenlenmektedir. Çalışanların eğitim hayatlarına devam etmelerini teşvik eden ASELSAN, okulların bulunduğu rotalarda da servis imkânı sağlamaktadır.

ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'ne toplu taşıma alternatiflerinden metro ile ulaşım sağlamak mümkündür. Metro ile ASELSAN Yerleşkesi arasına eklenen servis imkânı ile ASELSAN metro kullanımını da teşvik etmektedir. Elektrikli araçların personel tarafından kullanılmasının teşvik edilmesi için otoparkta şarj alt yapısı bulunmaktadır ve mevcut şarj istasyonların ağıнын genişletilmesi planlanmaktadır. Çalışanların bisikletlerini park edilebileceği alanlar da yer almaktadır. Otopark alanlarında bulunan elektrikli araç şarj istasyonları ile çalışanların elektrikli araç kullanması teşvik edilmektedir.

Çalışanların dijital imkânlardan faydalanarak toplantı yapmaları teşvik edilmektedir. Bu kapsamda hem yüz yüze hem de online toplantı kuralları belirlenmiş ve çalışanlar ile paylaşılmıştır.

Ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadelede 2053 yılı net sıfır emisyon vizyonu doğrultusunda T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı çalışmalar başlatmış ve 10 Kasım 2021 tarihi itibarı ile Paris Anlaşması'na taraf olmuştur. 2053 net sıfır emisyon hedefi ve yeşil kalkınma politikası doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli sektörel hedeflerin belirlenmesi, iklim değişikliği konusunda geliştirilecek mevzuata katkı sağlanması, sektörlere yönelik politikaların ve sorumlu kuruluşların tespit edilmesi ve kurumların öncelikli eylemlerini içeren yol haritasını oluşturma amacıyla çalışmalar ve şûralar düzenlenmektedir. ASELSAN, Türkiye'nin iklim değişikliği ile ilgili yol haritasının çıkarılacağı bu çalışmada aktif olarak görev almaktadır. Kendi çalışma alanının bir temsilcisi olarak çalışma gruplarında Bakanlık ile ortaklık içinde çalışmaktadır.

İklim değişikliği çalışmaları kapsamında tüm ASELSAN Ailesi'nin desteği ile emin adımlar ile ilerleyen ASELSAN, Haziran 2021'de 2050 yılı net sıfır emisyon hedefini belirlemiştir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Emisyon yoğunluk haritası üzerinde çalışan ASELSAN, 2025 yılına kadar tüm Ankara yerleşkelerinin **elektrik ihtiyacını %100 yenilenebilir enerjiden sağlayacak şekilde çalışmalarını başlatmıştır.**

ASELSAN'ın Sahip Olduğu Kaynaklar Bazlı Sera Gazı Emisyonları**Kapsam-1**

"Doğrudan sera gazı emisyonu"; ASELSAN'ın sahip olduğu kaynaklar bazlı sera gazı emisyonları

Kapsam-2

"Enerji dolaylı sera gazı emisyonu"; tedarik ederek tükettiği elektrik kaynaklı sera gazı emisyonları

Kapsam-3

"Diğer dolaylı sera gazı emisyonları" ise personel servisleri, atık su, atık bertarafı, su temini, malzeme kullanımı (yemekhane kaynaklı gıda ve cam malzeme, kağıt), seyahatler (uçuşlar) ve ham madde temini kaynaklı sera gazı emisyonları (karayolu ile ulaşım emisyonları) olarak hesaplanmaktadır.

Sürdürülebilir Karbon Emisyon Yönetimi ASELSAN bünyesinde emisyon hesaplamaları yapılırken; Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin Ulusal Sera Gazı Envanterleri Rehber İlkeleri (IPCC - Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, 2006), ISO 14064-1 ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama

ve Raporlama Standartları (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition)) kapsamında belirtilen hesaplama metodolojileri izlenmektedir. Hesaplamalarda referans alınan emisyon faktörü değerleri ise IPCC (2006), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Raporu (2020) ve DEFRA 2022 kaynaklarından sağlanmıştır.

ASELSAN'ın faaliyetleri kaynaklı emisyon verileri, yandaki tabloda sunulmuştur. Sürdürülebilir gelişim çerçevesinde raporlama sınırları ve kapsamı her sene genişletilmektedir. ASELSAN'ın bünyesine yeni katılan çalışma alanları raporlama kapsamına alınmakta ve güvenilir veri temini sayesinde Kapsam-3 verileri artırılmaktadır. 2021 yılında raporlama içeriğini değiştirecek, ISO 14064:2018 versiyonuna geçiş çalışmaları yürütülmüştür, 2022 yılında geçiş sürecinin tamamlanmıştır.

CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda ASELSAN, Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyon yoğunluğunu birim ciroya göre 2022 yılına kadar baz yıla göre %64,12 oranında azaltmayı hedeflemektedir.

tCO ₂ e	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2017	12.420	35.983	15.811
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661
2020	14.690	42.320	14.170
2021	15.482	37.927	33.788
2022	22.594	41.389	40.959

- Biyogenik olmayan sera gazı emisyonu 104.942 tCO₂e, antropojenik biyogenik sera gazı emisyonu 0 tCO₂e'dir.
- Birim emisyon bazında 2016 yılına göre %86,69, 2021 yılına göre ise %31,62 iyileşme gerçekleştirilmiştir.

- * Kapsam 1: Sınıf 1 (ISO 14064:2018)
- * Kapsam 2: Sınıf 2 (ISO 14064:2018)
- * Kapsam 3: Sınıf 3-4-5-6 (ISO 14064:2018)

Şirket'e ait 2018-2022 yıllarına ait enerji tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Enerji Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021	2022
A) Satın Alınan ve Tüketilen, Yenilenemez Yakıtlar (Doğal Gaz+Dizel)	MWh	45.285	47.213	56.507	42.969	51.872
B) Satın Alınan, Yenilenemez Elektrik	MWh	82.430	81.730	88.169	85.103	83.136
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	MWh	127.715	128.943	144.676	128.072	135.008
Toplam Tüketilen Enerji Maliyeti	TL	28.240.039	37.589.014	46.121.137	76.126.396	299.397.900

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ISO 14064 Sera Gazı Raporlama Standardı çerçevesinde sera gazı envanteri hazırlanmakta ve dış denetim süreci ile yıllık olarak doğrulaması sağlanmaktadır.

Küresel Ortalamanın Üzerinde Puan Seviyesinde CDP Raporlaması

ASELSAN'ın operasyonlarında ve stratejisinde ön planda tutulan bütüncül sürdürülebilir yaklaşımı, CDP İklim Değişikliği ve CDP Su Raporlamaları ile sağlanan uluslararası düzeydeki başarı ile hem yatırımcıların hem de tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. 2022 yılı sonuçlarına göre, ASELSAN küresel ortalamanın üzerinde bir puan alarak iklim değişikliği ile ilgili çalışmalarını sürdürmüştür.

Sürdürülebilirlik yönetiminin en önemli yapı taşlarından olan karbon yönetimi kapsamında, ISO 14064 Sera Gazı Raporlama Standardı çerçevesinde sera gazı envanteri hazırlanmakta ve dış denetim süreci ile yıllık olarak doğrulaması sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirliği ASELSAN kültürüne aşılayan ve operasyonlarına etkin olarak entegre etmenin ancak çalışanların katkısı ile gerçekleşeceğini farkında olan ASELSAN, çalışanlarına yönelik iklim değişikliği yönetimi ile ilgili eğitimler düzenlemekte ve bilinçlendirme

çalışmaları yürütmektedir. Tedarikçilerin de karbon yönetimi konusundaki farkındalığının artırılması amacıyla yıl içinde gerçekleştirilen tedarikçi ziyaretlerinde bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir. ISO 14064:2018 standardı kapsamında tedarik zinciri yönetimi iklim değişikliği geliştirme süreçleri tasarlanmış ve 2021 yılında uygulanmaya başlanmıştır. 2022 yılı itibarıyla her sene geliştirecek şekilde değer zinciri yönetiminin daha entegre bir şekilde sistemde yer alması hedeflenmektedir.

ASELSAN, bağımsız doğrulamadan geçen emisyonlarındaki trendleri yakından takip ederken, çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutarak operasyonlarında çevresel etkisi en düşük olan büyüme modelini tercih etmektedir. Şirket, iklim değişikliği yönetiminin en önemli bileşenlerinden biri olarak gördüğü çalışanlarının katılımı ile sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik çalışmalar yapmaktadır. ASELSAN için sürdürülebilirlik yolunda vazgeçilemez prensiplerden biri olan kaynakların verimli kullanılması amacıyla gerçekleştirilen projeler Destek Hizmetleri Direktörlüğü yönlendirmesi ile birçok farklı alandaki

birimler tarafından yürütülmektedir. Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı tarafından yürütülen projeler ile yenilenebilir enerjinin kullanımı ve temiz enerji konularında düzenli fizibilite çalışmaları yapılmaktadır.

ASELSAN, çalışanlarına yönelik iklim değişikliği yönetimi ile ilgili eğitimler düzenlemekte ve bilinçlendirme çalışmaları yürütmektedir.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ASELSAN, tesislerinde ve operasyonlarında suyun **sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeterek** su yönetimi yaklaşımını benimsemiştir.

SU YÖNETİMİ

ASELSAN, gezegenimizde yaşamın ve kurumsal faaliyetlerin sürdürülebilirliğini sağlamak için en temel ihtiyaç olan su kaynaklarının korunması gerektiği bilinciyle tesislerinde ve operasyonlarında suyun sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeterek su yönetimi yaklaşımını benimsemiştir.

Şirket, su yönetimi çalışmalarını Macunköy, Akyurt I, Akyurt II, Gölbaşı ve BOSB yerleşkelerinde büyük titizlikle yürütmektedir. Su; bazı üretim alanlarında önemli bir girdi olmasının yanı sıra, idari ve sosyal hizmetlerin uygun koşullarda gerçekleştirilmesi için Şirket açısından büyük önem taşımaktadır. ASELSAN'ın tüm yerleşkelerindeki su tüketimleri de envanter sistemine alınmakta ve takip edilmektedir.

Su Tasarrufunu Artırmaya Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları

ASELSAN su yönetimi, iklim değişikliğinin en önemli konularından birisi olarak ele alınmakta ve iklim değişikliği çerçevesinde yürütülerek CDP Su Raporlaması kapsamında takibi gerçekleştirilmektedir. Her yıl su kullanımı ile ilişkili hedefler belirlenmekte ve

bu çerçevede yapılan analiz çalışmaları ile toplanan veriler, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ile üst yönetime sunulmaktadır. Bazı üretim cihazlarına özgü yapılan su geri kazanım sistemleri ile önemli ölçüde tasarruf sağlanmaktadır. Şirket içinde su tüketimi bilincini artırmaya yönelik afiş, bilgilendirme yazıları ve kampanyalar gibi iletişim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN'da tüm çevresel çalışmalarda olduğu gibi su yönetimi uygulamaları da mevzuata tam uyum esasıyla yürümekte, atık su deşarj standartları ASKİ Atık Suların Kanalizasyon Şebekesine Deşarj Yönetmeliği kapsamında belirlenmektedir. Atık sular, Macunköy ve Gölbaşı yerleşkelerinden Sakarya Havzası'na deşarj edilmektedir. 2022 yılında Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinden 38.733 m³, Gölbaşı biyolojik arıtma tesisinden 33.000 m³ su deşarj edilmiştir.

Macunköy kimyasal atık su arıtma tesisinde nötralizasyon ve çöktürme yöntemleri uygulanmakta, Gölbaşı Yerleşkesi'nde evsel atıklar için biyolojik paket arıtma tesisi bulunmaktadır. Akyurt Tesisinde ise evsel atık sular doğrudan kanalizasyona verilmektedir. Gölbaşı ve Akyurt tesislerinde kimyasal atık sular tanklarda toplanarak, yetkili firmalar vasıtasıyla bertaraf edilmektedir.

ASKİ tarafından ASELSAN yerleşkesi kimyasal arıtma tesisinde üç ayda bir kontrol sağlanmakta, günlük olarak da ilgili ASELSAN uzmanları tarafından ölçümler düzenli olarak doğrulanmaktadır. 2022 yılında yapılan ölçümlerin tamamı uygun seviyelerde çıkmıştır. 2022 yılına ait örnek ölçüm sonuçları aşağıdadır:

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Atık Suların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği
Alüminyum (Al)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	2
Askıda Katı Madde (105°C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,235	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,075	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	13	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
*Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ASKİ tarafından ASELSAN yerleşkesi kimyasal arıtma tesisinde üç ayda bir kontrol sağlanmakta, günlük olarak da ilgili ASELSAN uzmanları tarafından ölçümler düzenli olarak doğrulanmaktadır.

Atık Suların
Kanalizasyona
Deşarj
Yönetmeliği

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Yönetmeliği
Alüminyum (al)	EPA 200.7	mg/L	<0,0580	2
Askıda Katı Madde (105° C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,401	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,092	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,062	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	57	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
* Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

Atık Suların
Kanalizasyona
Deşarj
Yönetmeliği

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Yönetmeliği
Alüminyum (al)	EPA 200.7	mg/L	<0,068	2
Askıda Katı Madde (105° C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,355	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	32	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
* Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, **faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözetan bir yönetim yaklaşımı** olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin uygulama sürecinde üst yönetimin güçlü desteğini almıştır.

ASELSAN'ın 2018-2022 yıllarına ait su tüketimleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Su Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021	2022
Kullanılan Toplam Belediye Su Kaynakları (Veya Diğer Su Hizmetlerinden)	(milyon m ³)	0,37	0,34	0,38	0,48	0,80

Mevcut Durum:

- Tüm tesislerde "Enerji Verimli Tasarım İlkesi" gereği su tasarrufu sağlayacak altyapılar oluşturulmaktadır. Yeni binalarda su kaynağı olarak; temel drenajı, yağmur suları, arıtma deşarjı vb. çıktılar değerlendirilmekte ve ağırlıklı olarak peyzaj sulama için kullanılmaktadır.
- Sürekli basınç altında ve dolu kesit çalışan yangın ve hidrant hatları ile kapalı devre ısıtma-soğutma boru hatlarında kaçak anında alarm verecek otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Böylece oluşabilecek su kaçakları en kısa sürede giderilerek dolaylı su tasarrufu sağlanmaktadır.
- Proseslerde kullanılan su tüketimleri düzenli olarak takip edilmekte ve verimlilik/tasarruf fırsatları değerlendirilmektedir.
- Su kullanan cihaz yatırımlarında tüketim değerleri gözden geçirilerek tasarruflu olanlar tercih edilmektedir.

- Tüm lavabolarda fotoselli bataryalar kullanılmaktadır.
- Bina içi alanlarda "Botanik Bahçe" olarak kullanılan ortamlarda su tüketimini azaltmak adına adyabatik nemlendirme (sisleme) sistemleri kullanılmaktadır.

5 Yıllık Plan:

- Su hatlarında uzaktan izlenebilir pulse sayaç sayıları artırılarak girdi ve çıktılar daha kontrollü hale getirilmesi sağlanacaktır.
- Macunköy Yerleşkimizde, büyük hacimli üretim tesisi ve binaların (55 nolu bina / Hacim Kamoy binası) etrafına yağmur ve drenaj sularını toplamak için ilave rögarlar oluşturulacak ve elde edilen sular peyzaj sulama için kullanılacaktır. (Çalışmanın 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.)
- Macunköy Yerleşkimizde, içme suyu üretmek için kullanılan sebiller ile Çevre Koşulları Laboratuvarındaki

bazı cihazlardan elde edilen atık sular toplanacak ve rezervuarlarda kullanılması sağlanacaktır.

- Gölbaşı Yerleşkimizde 2021 yılında faaliyete geçen "Gri Su" altyapısının etki alanı genişletilecektir. Bu kapsamda 2022 yılı sonunda faaliyete geçen SST Binası peyzaj hatlarının da aynı altyapıdan beslenmesi sağlanacaktır. (Çalışmanın 2023 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.)
- Etkin su yönetimi sağlamak adına sayaç sayıları artırılacaktır.

10-15 Yıllık Plan:

- Tüm tesislerde su yönetimi için otomasyon sistemlerinin kurularak bu altyapıların uygun sayaçlarla desteklenmesi sağlanacaktır.
- Gri Su sistemlerinden geri kazanılan suların peyzaj haricinde çeşitli proseslerde girdi olarak kullanılabilmesi için projeler geliştirilecektir.
- Tesislerde su depolama imkanlarının artırılmasına yönelik rezervuar alanlar/depolar tesis edilecektir.
- Daha az su tüketimini destekleyecek cihaz, armatür dönüşümlerine devam edilecektir.
- Peyzaj alanlarının daha az su ihtiyacı olan bitkilerle oluşturulması sağlanacaktır.

ENERJİ YÖNETİMİ

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözetan bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin uygulama sürecinde üst yönetimin güçlü desteğini almıştır.

Bu kapsamda 2021 yılı Nisan ayında ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı Yerleşkeleri ve tüm enerji kaynakları için, majör ya da minör bir bulguya rastlanmadan almıştır. 18-19 Nisan 2022 tarihlerinde yapılan 1. Ara Tetkik, kapsam ve sınırlar dâhilinde herhangi bir bulguya rastlanmadan başarıyla tamamlanmıştır. Enerji yönetimi faaliyetleri prosesler/üretim, satın alma süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu Teknolojik Altyapı Müdürlükleri tarafından sağlanmaktadır.

GRI 3-3, 302-1, 302-4, 302,5

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında **enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri**, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu Teknolojik Altyapı Müdürlükleri tarafından sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

2023 yılı EnYS Yönetim Gözden Geçirme toplantısı ile belirlenen ASELSAN 2023 yılı Enerji Hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

- ASELSAN toplam elektrik tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %1 iyileşme.
- ASELSAN toplam doğalgaz tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %0,5 iyileşme.

Belirlenen hedefler doğrultusunda, enerji tüketimlerine ait Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) aylık olarak kontrol edilmekte ve hedeften sapma durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Enerjilerin 2022 EnPG* Sonuçları

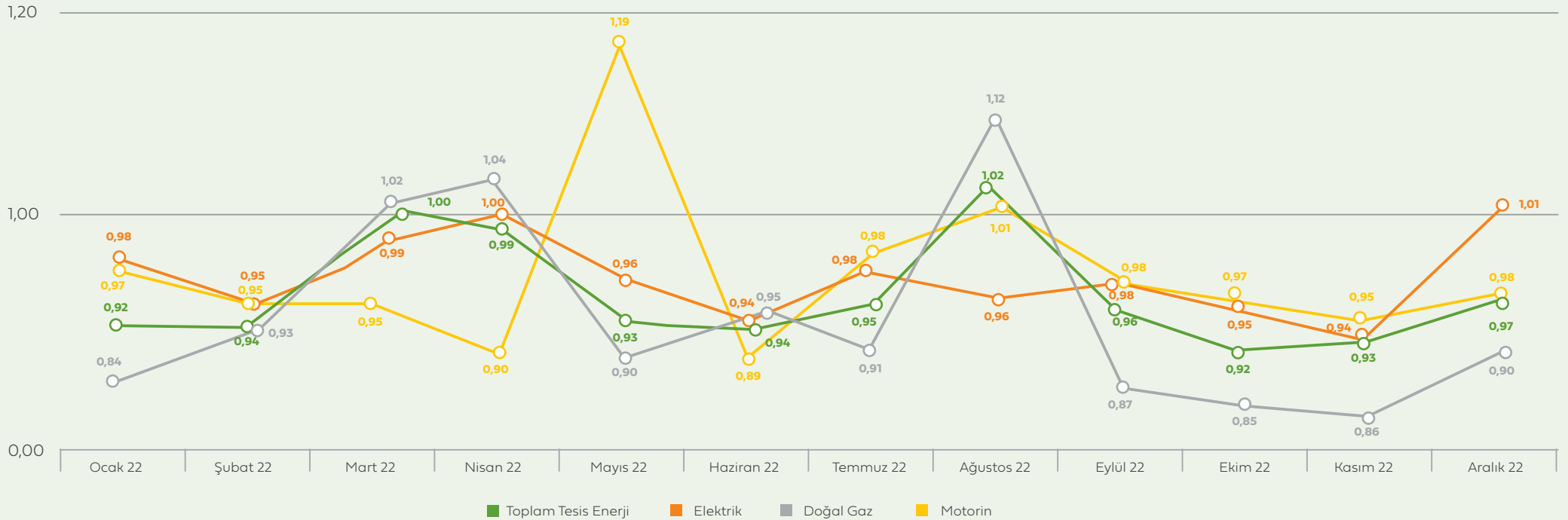
	Toplam TESİS Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin
Ocak 22	0,92	0,98	0,84	0,97
Şubat 22	0,94	0,95	0,93	0,95
Mart 22	1,00	0,99	1,02	0,95
Nisan 22	0,99	1,00	1,04	0,90
Mayıs 22	0,93	0,96	0,90	1,19
Haziran 22	0,94	0,94	0,95	0,89
Temmuz 22	0,95	0,98	0,91	0,98
Ağustos 22	1,02	0,96	1,12	1,01
Eylül 22	0,96	0,98	0,87	0,98
Ekim 22	0,92	0,95	0,85	0,97
Kasım 22	0,93	0,94	0,86	0,95
Aralık 22	0,97	1,01	0,90	0,98
2022 Gerçekleşen (ortalama)	0,96	0,97	0,94	0,98
2022 Hedeflenen		0,99	1,00	

*EnPG= Enerji Performans Göstergesi

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Belirlenen hedefler doğrultusunda, enerji tüketimlerine ait Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) **aylık olarak kontrol edilmekte ve hedeften sapma durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.**

Enerjilerin 2022 EnPG* Sonuçları



*EnPG= Enerji Performans Göstergesi

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

2022 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi iyileştirme faaliyetleri kapsamında altyapılarda yürütülen çalışmalar ile toplamda **1.943.051 kWh enerji, 1.618.046 kWh doğal gaz ve 22.270 m³ su verimlilik/tasarruf sağlanmıştır.**

Etüt çalışmaları gerçekleştirilerek Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) çalışmalarına ilişkin alanlar tespit edilmiş, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na beş adet Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) başvurusu yapılmış ve onay alınmıştır. VAP kapsamında her bir proje için, proje tutarının %30'u kadar tutar Bakanlık tarafından ASELSAN'a teşvik olarak ödenecektir.

ASELSAN 2022 Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP)

Proje Konusu	Gerçekleşen Enerji Kazancı (kWh/yıl)
Macunköy Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	150.000
Akyurt Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	268.000
Gölbaşı Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	250.000
Macunköy Yerleşkesi Adyabatik Nemlendirme	58.000
Macunköy Yerleşkesi Atık Isı Geri Kazanımı	2.108.731
Toplam Enerji Kazancı	2.834.731

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Ekipleri

Aşağıda belirtilen EnYS ekipleri 2022 yılı boyunca koordineli şekilde faaliyetlerine devam etmiştir.

1. Koordinasyon Ekibi
2. Ölçme, Analiz ve Etüt Ekibi
3. Dokümantasyon Ekibi
4. Uygulama Ekibi
5. Farkındalık Ekibi
6. Risk ve Fırsat Ekibi
7. İklim ve Yenilenebilir Enerji Ekibi

2022 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi iyileştirme faaliyetleri kapsamında altyapılarda yürütülen çalışmalar ile toplamda 1.943.051 kWh enerji, 1.618.046 kWh doğal gaz ve 22.270 m³ su verimlilik/tasarruf sağlanmıştır.

2023-2030 yıllarına yönelik projeksiyona göre; toplamda 3.718.210 kWh enerji, 2.233.233 kWh doğal gaz ve 510.350 m³ su verimlilik/tasarruf sağlanması planlanmaktadır.

Tüm yeni bina ve altyapı tasarımlarında; yenilenebilir enerji kullanımı, atık enerjinin geri kazanımı, optimum enerji performansı, gün ışığı optimizasyonu, akıllı bina çözümleri vb. uygulamalarla yeşil bina gereklilikleri sağlanacak şekilde faaliyetler yürütülmektedir.

2022 Yılı İyileştirme Faaliyetleri

Kaynak	İyileştirme Miktarı
Elektrik (Cihaz Bazlı)	370.334 kWh
Elektrik (LED Dönüşümü)	1.212.194 kWh
Elektrik (Proses Bazlı)	243.303 kWh
Elektrik (İyileştirme Projeleri)	117.220 kWh
Doğal Gaz (Yenilenebilir Enerji)	300.000 kWh
Doğal Gaz (İyileştirme Projeleri)	1.318.046 kWh
Su (İyileştirme Projeleri)	22.270 m³

2023 - 2030 Yılları Planlanan İyileştirme Faaliyetleri

Kaynak	İyileştirme Miktarı
Elektrik (Cihaz Bazlı)	1.207.822 kWh
Elektrik (LED Dönüşümü)	150.000 kWh
Elektrik (Proses Bazlı)	50.000 kWh
Elektrik (İyileştirme Projeleri)	840.388 kWh
Elektrik (Yenilenebilir Enerji)	1.470.000 kWh
Doğal Gaz (Yenilenebilir Enerji)	500.000 kWh
Doğal Gaz (İyileştirme Projeleri)	1.733.233 kWh
Su (Proses Bazlı)	510.350 m³

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Enerji Verimli Tasarım ilkesi gereği birçok yeni proje yürütülmüştür.

Bir önceki sayfada paylaşılan çalışmalara ilave olarak Enerji Verimli Tasarım ilkesi gereği yürütülen yeni projelerde aşağıda belirtilen konulara yer verilmektedir:

- Yeni yerleşkelerde gri su ve yağmur suyu hasadı altyapısı kurulmasının değerlendirilmesi
- Soğutma kuleli soğutma sistemi yerine hava soğutmalı soğutma grubu sistemlerine öncelik verilmesi
- Verimliliği alternatiflere göre daha yüksek olan yoğunmalı kazan alternatifinin tercih edilmesi
- Baca ile atılan atık ısının geri kazanımını sağlayan baca gazı ekonomizer sistemi kullanımına devam edilmesi
- Proses soğutma sistemleri ile atılan atık ısının, yeni kurulacak tesislerde uygun altyapı oluşturularak geri kazanılması değerlendirilmesi

- Basınçlı hava üretimi sırasında ortaya çıkan atık ısının geri kazanılmasının sağlanması
- Mevcut ve yeni çatılara (veya arsalar) GES (Yenilenebilir Enerji) kurulumu ile elektrik tüketim maliyetlerinin ciddi oranda azaltılması, karbon salınımının azaltılmasına katkı sağlanması
- Yeni yapılacak tesislerde kurulacak GES altyapılarının mevsimsel kapasitesine göre elektrikli kazan kullanımının değerlendirilmesi
- Yeni yapılacak tesislerde güneş enerjisi ile sıcak su üretim sistemlerinin kurulması
- Yeni temin edilecek havalandırma ekipmanlarında, ısı geri kazanımlı klima santrali kullanımının sürdürülmesi
- Yeni yapılacak tesislerde kurulacak kojen veya trijen enerji üretim sistemlerinin kullanımı değerlendirilmesi
- Yeşil bina kriterlerine uygun verimlilikte ve frekans invertörlü pompa motoru, EC fan, kompresör ve soğutma grubu ürünlerinin teminine devam edilmesi

- Yeşil bina kriterlerine uygun düşük su tüketimli vitrifiye temin edilmesi
- Yeni yapılacak bina ve yerleşkelerde tüketimlerin sağlıklı takibi için ana tüketim noktalarına sayaç ve kalorimetre takılması
- Elektrikli araç sahibi personelin kullanımına sunulmak üzere (personel tanıma/kayıt sistemi ile birlikte) otopark alanlarına şarj istasyonu kurulumunun değerlendirilmesi
- Gün ışığından daha fazla yararlanma, sabit aydınlık düzeyi (adaptif dimming), kombine mutlisensör (varlık+gün ışığı) kullanımı ile varlığa ve gün ışığına bağlı aydınlatma ile maksimum enerji tasarrufu (%30-50), çalışma saatlerine (sabah-öğle arası-mesai bitimi) referansla zaman senaryoları geliştirilmesi
- Tehlikeli madde sınıfında yer alan Cd (Cadmium) maddesini ihtiva eden Ni-Cd batarya yerine, kullanım ömrü daha fazla olan, çevre dostu, daha verimli olan LiFePO4 kullanımına geçilmesi

- Kesintisiz güç kaynağı (UPS) teminlerinde VRLA akü yerine daha uzun ömürlü ve çevre dostu olan Li-Ion akü kullanımının değerlendirilmesi
- Orta gerilim hücrelerinde SF6 gazlı ürünler yerine çevre dostu ve sürekliliği daha uzun ürünlerin tercih edilmesinin değerlendirilmesi
- Enerji tüketim trendlerinin izlenmesi, tüketim anormalliklerinin tespiti, önleyici müdahale, ana ölçüm ve alt ölçümlerle enerji yönetiminin sağlanması

FAALİYETLERDE YEŞİL ÇÖZÜMLER

ASELSAN faaliyetleri kapsamında yerleşkelerinin teknolojik altyapılarında ve bina tasarımlarında yeşil çözümlere öncelik verilmektedir.

ASELSAN faaliyetleri kapsamında yerleşkelerinin teknolojik altyapılarında ve bina tasarımlarında yeşil çözümlere öncelik verilmektedir. Doğa dostu ürünlerin kullanılmasının yanı sıra konvansiyonel enerji kaynaklarının tüketimini azaltmak ve verimliliğe katkı sağlamak adına proje ve uygulamalar geliştirilmektedir. Bu kapsamda detaylı etüt çalışmaları yapılarak olası verimlilik artırıcı çalışmalar planlanmakta ve yürütülmektedir.

Gölbaşı Yerleşkesi'ndeki biyolojik arıtma tesisi optimize edilerek atık suyun tekrar değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Gün ışığından maksimum fayda sağlanarak ortam aydınlatmalarında verimlilik artırıcı çalışmalar yürütülmekte ve güneş alan cephelerde iklimlendirme enerjisini azaltmaya yönelik güneş kırıcı uygulamalar ile kaynak tüketiminde verimlilik sağlanmaktadır. Mevcut ve yeni yapılarda atık ısı kazanımı sağlayacak tasarımlar projelendirilmektedir. Su tasarrufuna yönelik hareket sensörlü bataryalar tercih edilmekte ve mevcut olanlar hareket sensörlü bataryaya dönüştürülmektedir. Sistem ve cihazlar seçilir veya tercih edilirken enerji verimli olmasına önem verilmektedir. Yeni yapılarda Enerji Verimli Tasarım İlkesi ile yeşil bina tasarımlarını tercih etmektedir.

Yapımı devam eden ve 2023 yılında faaliyete geçmesi planlanan İstanbul Teknopark binasında uygulanan yeşil çözümlerle ASELSAN Gold sertifika almayı hedeflemektedir.

BİLGİ SİSTEMLERİ

Çevresel sürdürülebilirliğin, başta her kaynağı verimli ve etkin bir şekilde kullanmakla mümkün olduğuna inanan ASELSAN, bu kapsamda iş süreçlerinde verimlilik hedefleri belirlemiştir. Bu verimlilik hedefleri doğrultusunda yürütülen Bilgi Sistemleri Yönetimi ile bilgi teknolojileri donanım alımlarında çevreye olumsuz etkisi düşük olan doğa dostu sistemler tercih edilmekte, veri merkezi tasarımında Yeşil Bilgi Teknolojileri kistaslarına önem verilerek enerji tüketiminin azaltılması amaçlanmaktadır.

Veri Merkezi Projesi

Veri Merkezi Projesi kapsamında, uluslararası TIER 3 standardında %100'e yakın kesintisizlik oranı hedeflenmektedir. Ölçülebilir ve yönetilebilir veri merkezlerinin kullanılmasıyla büyük oranda enerji tasarrufu ile sera gazı emisyonlarının azaltılması ve Yeşil Bilgi Teknolojileri kistaslarına uyum sağlanmaktadır.

Güvenli Baskı Sistemi

Kurumsal Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile basılı ortam yazışmaların en aza indirildiği ASELSAN'da 2019 yılında sürdürülen güvenli baskı sistemi ile yazıcıların ve yazıcı yönetim/idamesinin merkezileştirilmesi sonucunda hem güvenlik, tasarruf ve verimlilik sağlanmış hem de gereksiz çıktı alınmasını önlemek adına yazıcı çıktı hareketleri düzenli olarak takip edilmeye başlanmıştır. Yazıcılarda karbon salınımını azaltıcı yaklaşımlar uygulanmaktadır.

Bilgi Sistemleri ile Verimlilik

ASELSAN BT alt yapısının sanallaştırılmasıyla, kaynakların esnek kullanımı ve yüksek kullanılabilirlik olanakları ile BT kaynaklarından verimli bir şekilde yararlanılmaktadır. Faal olarak kullanılmayan sistemlerin otomatik olarak devre dışı bırakılması ile enerji tüketimi önemli miktarda azaltılmaktadır. Tedarik edilen donanımlarda karbon ayak izi ve kimyasal etkiler açısından çevreye etkisi en az düzeyde olan ve dönüştürülmüş malzemeye önem veren ürünler/ satıcılar tercih edilmektedir.



ASELSAN BT alt yapısının sanallaştırılmasıyla, kaynakların esnek kullanımı ve yüksek kullanılabilirlik olanakları ile BT kaynaklarından verimli bir şekilde yararlanılmaktadır.

FAALİYETLERDE YEŞİL ÇÖZÜMLER

ASELSAN, sürdürülebilir yönetim yaklaşımını her faaliyet alanında olduğu gibi **tüm tesislerin yönetiminde de önceliklendirmektedir.**

İş süreçlerinde tümlşik iletişim ve video konferans sistemleri devreye alınarak ve yerleşkeler arası seyahat ihtiyaçları azaltılarak seyahatlerden kaynaklanan emisyonların azaltılması sağlanmıştır. Elektronik Doküman ve İş Akışı Sistemlerine aktarılan yeni iş süreçleriyle Şirket içinde kâğıt kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır. İş akışlarının önemli bir kısmının elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ile çalışanların zamanının verimli kullanılmasının yanı sıra "sıfır kâğıt" hedefi önemli ölçüde sağlanmaktadır.

Enerji tüketiminin yönetilmesi ve enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması, aynı zamanda yasal ve sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi adına ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına, ilgili bölüm yetkililerinin dâhil olduğu Enerji Yönetim Ekibi kurularak başlanmıştır. Bu kapsamda enerji tüketiminin yoğun olduğu alanlar ve tüketim noktaları belirlenerek regresyon çalışmaları yapılmış ve oluşturulan referans çizgileri ile yıllık verimlilik ölçümleri yapılmaktadır.

Elektronik Atık

ASELSAN bünyesinde kullanılan ömrü dolmuş, onarılması mümkün olmayan, onarım maliyeti ekonomik bulunmayan, satın alma amacı dışında kalmış BT envanterleri, "BT Envanteri Hurdalama İş Talimatı" ve "Güvenli İmha İş Talimatı" gereğince kayıt altına alındıktan sonra Destek Hizmetleri Direktörlüğü aracılığı ile hurdalama alanlarına gönderilmektedir.

TESİS YÖNETİMİ

ASELSAN, sürdürülebilir yönetim yaklaşımını her faaliyet alanında olduğu gibi tüm tesislerin yönetiminde de önceliklendirmektedir. Bu kapsamda tesis yönetiminde en temel hedeflerden olan enerji verimliliğini devamlı gözetmek amacıyla, Yerleşke Teknolojik Altyapı Müdürlüklerinde Enerji Yöneticileri görev almaktadır. Altyapılardaki örnek uygulamalar tüm yerleşkelerde yaygınlaştırılmaktadır.

Tesislere ait teknolojik altyapı sistemleri işletme ve bakım-onarımı kapsamında; ısıtma-soğutma, havalandırma, basınçlı hava, vakum, aspirasyon, buhar ve nemlendirme, proses soğutma, arıtma, trafo, UPS ve jeneratör, CCTV, geçiş kontrol sistemi, yangın algılama ve söndürme, aydınlatma, kaldırma ve iletme araçları vb. sistemlerin bakım, onarım ve revizyon çalışmaları sistematik olarak yürütülmektedir. Tüm bu sistemler; birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak ihtiyaçları fark edebilen Bina Yönetim Sistemi (BMS), Entegre Veri Tabanlı Kontrol ve Gözetleme Sistemi (SCADA) ve Enerji İzleme Sistemi altyapıları ile yönetilmektedir. Böylece, işletme süreçleri proaktif olarak yönetilmekte ve tüketim değerleri takip edilmekte, oluşacak her türlü enerji ve su kaybının önüne geçmek için hızlı şekilde aksiyon alınmaktadır. Amaç; izlenebilir, ölçülebilir akıllı sistemler kurulmasını sağlamaktadır. Enerji tüketimine yönelik bilgiler iç paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Tüm bakım faaliyetlerinde "kestirimci bakım" teknikleri kullanılarak arızalar tespit edilmekte ve erken müdahalelerle işletme sürekliliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda, termal kamera, sıcaklık, nem, iletkenlik/topraklama, pH, titreşim gibi ölçüm ve analiz cihazlarından faydalanılmaktadır. Ayrıca, "Toplam Üretken Bakım" prensiplerinin bir kurum kültürü olarak yerleştirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Yeni yatırımlarda, cihaz seçimleri ve sistem kurulumları titizlikle yapılmakta, enerji tüketimleri düşük, verimliliği yüksek ve otomatik kontrollü cihazlar tercih edilerek (enerji verimli satın alma) insan kaynaklı hata riski en aza indirilmektedir.

LED aydınlatma armatürleri, sensör sistemleri ve bölgesel aydınlatma tekniklerin kullanılması, trafo merkezlerinde merkezi kompanzasyon, bina yalıtım çalışmaları gibi faaliyetlerin gerçekleştirilmesi enerji optimizasyonuna katkı sağlamaktadır. Sistemlerdeki enerji kayıp ve kaçacağını en aza indirmek için sürekli gözlem, inceleme, kontrol ve bilinçlendirme faaliyetleri icra edilmektedir. Bunlara ek olarak ısıtma, soğutma ve basınçlı hava sistemlerinde enerji verimli sistem tasarımı ve uygulamaları ile yenilenebilir enerji uygulamaları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.

FAALİYETLERDE YEŞİL ÇÖZÜMLER

ASELSAN yerleşkelerinde tüm hizmetler güncel gelişmeler takip edilerek, **ihtiyaçlara uygun ve zamanında cevap verilmesi esasına göre yürütülmektedir.**

Tesis kritik altyapılardan; temiz odaların ISO 14644-1, server odalarının ise ISO 27001 standartları doğrultusunda işletilmesine destek verilerek gereksinimler optimum düzeyde karşılanmaktadır.

ASELSAN yerleşkelerinde tüm hizmetler güncel gelişmeler takip edilerek, ihtiyaçlara uygun ve zamanında cevap verilmesi esasına göre yürütülmektedir. Çevre duyarlılığı gözetilerek yapılaşma planları hazırlanırken, yeşil alanların korunması ve hatta artırılması yönünde gayret sarf edilmektedir. yeni yapılan tesis ve binaların sürdürülebilir yönetimi için gerekli insan ve ekipman kaynakları aktif bir şekilde yönetilmektedir. Teknolojik ekipman envanterleri genişletilerek dokümantasyon altyapısı güçlendirilmektedir.

ASELSAN'da Üstün Kalite Standartlarında İdari Hizmetler

Ayrıca tüm tesislerde dumansız hava sahası uygulaması yürütülmektedir. Bu kapsamda sigara içilecek alanlar çeşitli işaretlemeler ve belirli noktalarda kurulan kamelyalar vasıtasıyla sınırlandırılmıştır.

Üstün kalite anlayışı ile sunulan hizmetler aşağıda yer almaktadır.

- Tesis ve sanayii güvenliği
- İtfaiye hizmetleri
- Temizlik ve çevre düzenlemesi
- Kreş imkânı
- Genel evrak ve kargo
- Taşıma hizmetleri
- Mutfaktan sofraya personel yemekleri
- Sağlık hizmetleri
- Hijyen faaliyetleri
- Spor etkinlikleri
- Ulaştırma ve servis hizmetleri
- Heyet-misafir ağırlama
- Çalışanlar için yeni sosyal alanlar yaratılması



[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

EKONOMİK PERFORMANS SONUÇLARI

Gelir Tablosu (milyon TL)

	2020	2021	2022
Hasılat	16.104	20.139	35.282
Brüt Kâr	4.605	6.649	11.783
Faaliyet Kârı (FVÖK)	3.642	5.070	8.883
FAVÖK	3.927	5.502	9.472
Dönem Kârı	4.461	7.127	11.868

Bilanço (milyon TL)

	2020	2021	2022
Toplam Aktifler	34.094	46.413	76.044
Dönen Varlıklar	19.594	23.175	38.299
Toplam Yabancı Kaynaklar	15.996	20.578	36.183
Alınan Sipariş Avansları	3.102	1.558	2.717
Özsermaye	18.098	25.835	39.861

Finansal Oranlar

	2020	2021	2022
Cari Oran	1,59	1,38	1,29
Aktif Devir Hızı (%)	54	50	58
Özsermaye/Aktifler (%)	53	56	52
Duran Varlıklar/Aktifler (%)	43	50	50
Özsermaye Kârlılığı (%)	28	32	36
Aktif Kârlılığı (%)	15	18	19

Kâr Marjları (%)

	2020	2021	2022
Brüt Kâr	29	33	33
Faaliyet Kârı	23	25	25
FAVÖK Marjı	24	27	27
Dönem Kârı	28	35	34
Kişi Başı Hasılat (milyon TL)	1,85	2,03	3,22

GRI 201-1, 204-1



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

EKONOMİK PERFORMANS SONUÇLARI

Rakamlarla Bilgi Sistemleri Yönetimi

	2020	2021	2022
Çalışan/Kullanıcı Sayısı	8.236	9.480	9.919
Yaş Ortalaması	32	33	33
Destek Verilen Yerleşke/Tesis Sayısı	13	13	13
Destek Verilen ASELSAN İştirak Sayısı	3	4	4
Yönetilen BT Donanımı	107.123	118.117	142.456

Tedarikçilerimiz

	2020	2021	2022
Onaylı Yan Sanayi Firma Sayısı	384	442	495
Yerli Tedarikçi Oranı	%65	%70	%70
Yan Sanayi Firma Tetkiki Sayısı	186	204	229
Stratejik Ortaklıklar Sayısı	50	75	100
Tedarikçilerle Yüz Yüze Görüşme Sayısı	900	1.750	1.500
İncelenen Ürün Sayısı	280+	800+	2.000+
Alternatif Üretilen Ürün Sayısı	117	443	850

Tedarik Zinciri Görünürlüğü ve Raporlaması

	2020	2021	2022	2023
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Onaylı Yan Sanayi Firma Sayısı	384	442	495	530
Yan Sanayi Firma Tetkiki Sayısı	197	308	229	168

	Eylül 2018- 2020 (28 ay)	2021	2022	2023
KPI	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Gerçekleşen	Hedef
Millileştirilen Ürün/Ürün Ailesi Sayısı (Adet)	310	197	160	180
Yurt Dışından Yurt İçine Döndürülen Satın Alma Potansiyeli (milyon ABD doları)	98	80	296	526
Millileştirilen Ürünler için Gerçekleşen Siparişler	9	55	71	100

Ar-Ge ve İnovasyon Sonuçlarımız

	2020	2021	2022
Ar-Ge Merkezi Sayısı	6	8	9
Ar-Ge Çalışan Sayısı	5.263	5.809	5.810
Patent Başvuru Sayısı	176	177	207
Patent Tescil Belgesi	40	70	63
Toplam Ar-Ge Harcaması (milyon TL)	3.356	5.615	9.995
Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması (milyon TL)	2.875	4.666	8.142
Özkaynaklardan Ar-Ge Harcaması (milyon TL)	481	949	1.853



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

SOSYAL PERFORMANS SONUÇLARI

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Çalışanların Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050	74	956	1.030
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715	287	1.718	2.005
50+	10	126	136	8	121	129	28	145	173
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894	389	2.819	3.208

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	662	1.837	2.499	708	1.952	2.660	717	2.002	2.719
30-50	844	2.506	3.350	937	2.745	3.682	938	2.806	3.744
50+	51	162	213	53	171	224	50	214	264
Toplam	1.557	4.505	6.062	1.698	4.868	6.566	1.705	5.022	6.727

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	79	922	1.001	77	973	1.050	74	956	1.030
30-50	172	1.436	1.608	179	1.536	1.715	287	1.718	2.005
50+	10	126	136	8	121	129	28	145	173
Toplam	261	2.484	2.745	264	2.630	2.894	389	2.819	3.208

Kıdem Tablosu

	2020	2021	2022
Müdür Üstü Unvanlar	18,44	18,33	17,67
Müdür Altı Unvanlar	7,22	7,23	7,25
ASELSAN Ortalaması	7,64	7,63	7,61

Kadın Yönetici Oranı

	2020	2021	2022
Müdür Üstü Unvanlar	%15,8	%17,49	%16,32
Müdür Altı Unvanlar	%20,83	%20,88	%21,28
ASELSAN Ortalaması	%20,64	%20,72	%21,07

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Belirli Süre	-	18	18	-	15	15	-	16	16
Belirsiz Süre	1.796	6.868	8.664	1.923	7.331	9.254	2.048	7.666	9.714
a Yetenek	22	93	115	39	152	191	46	159	205
Toplam	1.818	6.979	8.797	1.962	7.498	9.460	2.094	7.841	9.935

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	156	864	1.020	173	642	815	227	694	921
30-50	93	362	455	68	292	360	90	301	391
50+	-	4	4	-	1	1	-	4	4
Toplam	249	1.230	1.479	241	935	1.176	317	999	1.316

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

Yaş	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
30-	28	100	128	46	181	227	90	265	355
30-50	35	82	117	40	205	245	83	327	410
50+	10	67	77	13	40	53	12	61	73
Toplam	73	249	322	99	426	525	185	653	838

GRI 2-7, 2-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

SOSYAL PERFORMANS SONUÇLARI

Devir Oranları

	2020		2021		2022	
Yaş Grubu	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)
30-	0,7	0,93	2,02	2,20	3,00	3,30
30-50	1	1,43	2,16	2,73	3,66	4,26
50+	0,05	0,94	0,43	0,59	0,40	0,78
Cinsiyet	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)
Erkek	1,27	2,55	3,69	4,48	5,39	6,48
Kadın	0,48	0,75	0,92	1,04	1,67	1,87
Yönetim Seviyesi	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)	Gönüllü (%)	Toplam (%)
	0,11	0,24	0,14	0,22	0,22	0,41

Çalışanların Almış Olduğu Ortalama Eğitim Saati

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	15,2	14,4	14,6	17,6	18,3	18,2	15,3	16,4	16,3
Beyaz Yaka	14,5	12,8	13,4	15,7	15,5	15,5	30,0	27,0	27,7

Çalışanların Almış Olduğu Toplam Eğitim Saati

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi Yaka	3.934	36.378	40.312	4.654	48.137	52.790	5.964	46.294	52.258
Beyaz Yaka	22.901	58.301	81.202	26.711	75.597	102.308	51.226	135.363	186.588
Toplam	26.835	94.679	121.514	31.365	123.734	155.098	57.190	181.656	238.846

Son 3 yılda çalışanların yaşlarına göre zorunlu eğitimler hariç almış oldukları ortalama eğitim saatleri şu şekildedir;

Yaş Aralığı	2020	2021	2022
30 yaş altı	11,00	15,10	16,69
30-50 yaş arası	15,57	17,32	19,14
50 yaş ve üzeri	16,37	15,98	17,53

	2021			2022		
	Kadrolu Çalışan	Alt Yüklenici	Toplam	Kadrolu Çalışan	Alt Yüklenici	Toplam
Ölümler	0	0	0	0	0	0
Kayıp Zamansız Yaralanmalar	30	10	40	36	35	71
Kayıp Zamanlı Yaralanmalar	11	5	16	7	7	14
Kazalar	41	15	56	43	42	85
Meslek Hastalıkları	0	0	0	0	0	0
Kayıp İş Günleri	89	22	111	22	51	73
Kayıp zamanlı yaralanma oranı (çalışanların en az bir iş günü / toplam çalışılan saat kaybetmesine neden olan yaralanmaların toplam sayısı)* her 1.000.000	0,59	1,92	0,75	0,34	2,24	0,59
Toplam yaralanma oranı (toplam yaralanma sayısı / toplam çalışılan saat)* her 1.000.000	2,20	5,76	2,64	2,08	13,42	3,58
Meslek hastalıkları oranı (toplam hastalık sayısı / çalışılan toplam saat)* 1.000.000'de	0	0	0	0	0	0

Bağış ve Yardımlar (bin TL)

	2020	2021	2022
Toplam	14.737	4.734	8.464



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

ÇEVRE PERFORMANSI SONUÇLARI

Atık Yönetimi

Yerleşke	Gerçekleştirilen Kontrol Sayısı	Uygun Kutusu Sayısı	Uygunluk Oranı
Macunköy	19.992	17.115	%86
Akyurt – I	13.640	13.157	%96
Akyurt – II	3.076	2.751	%89
Gölbaşı	14.927	13.718	%92

Yerleşke	2021			2022		
	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam	Tehlikeli Atık (kg)	Tehlikesiz Atık (kg)	Toplam
Gölbaşı	32.715	298.445	331.160	24.687	388.215	412.902
Akyurt I	196.241	230.070	426.311	181.939	304.305	486.244
Akyurt II	7.340	29.000	36.340	784	42.830	43.614
Macunköy	230.155	782.110	1.012.265	188.421	718.869	907.290
BOSB	-	-	-	560	19.920	20.480
Toplam	466.451	1.339.625	1.806.076	396.391	1.474.139	1.870.530

Sıfır Atık Prensipleri Kazanımları

	2021	2022
Doğaya Kazandırılan Ağaç Sayısı	7.732	6.324
Enerji Tasarrufu	2.971.696 kWh	2.394.522 kWh
Varil Petrol Tasarrufu	2.518	1.879

Karbon Emisyon Yönetimi

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661
2020	14.690	42.320	14.170
2021	15.482	37.927	33.788
2022	22.594	41.389	40.959

Enerji Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021	2022
A) Satın Alınan ve Tüketilen, Yenilenemez Yakıtlar (Doğal Gaz+Dizel)	MWh	45.285	47.213	56.507	42.969	51.872
B) Satın Alınan, Yenilenemez Elektrik	MWh	82.430	81.730	88.169	85.103	83.136
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	MWh	127.715	128.943	144.676	128.072	135.008
Toplam Tüketilen Enerji Maliyeti	TL	28.240.039	37.589.014	46.121.137	76.126.396	299.397.900

GRI 302-1, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

ÇEVRE PERFORMANSI SONUÇLARI

Atık Suların
Kanalizasyona
Deşarj
Yönetmeliği

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Yönetmeliği
Alüminyum (al)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	2
Askıda Katı Madde (105° C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,235	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,075	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	13	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
*Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

Atık Suların
Kanalizasyona
Deşarj
Yönetmeliği

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Yönetmeliği
Alüminyum (al)	EPA 200.7	mg/L	<0,0580	2
Askıda Katı Madde (105° C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,401	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,092	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,062	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	57	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
* Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

Atık Suların
Kanalizasyona
Deşarj
Yönetmeliği

Parametre	Metot	Birim	Deney Sonucu	Yönetmeliği
Alüminyum (al)	EPA 200.7	mg/L	<0,068	2
Askıda Katı Madde (105° C Toplam (AKM))	TS EN 872	mg/L	<20	400
Bakır (Cu)	EPA 200.7	mg/L	<0,355	2
Çinko (Zn)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	5
Demir (Fe)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	5
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	SM 5220 B	mg/L	32	1.000
Kurşun (Pb)	EPA 200.7	mg/L	<0,05	3
Nikel (Ni)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
pH	TS EN ISO 10523		7,7	6,5-10
Toplam Krom (T-Cr)	EPA 200.7	mg/L	<0,050	5
* Yağ ve Gres	SM 5520 D	mg/L	<10	200

Su Tüketimi

	Birim	2020	2021	2022
Kullanılan Toplam Belediye Su Kaynakları (Veya Diğer Su Hizmetlerinden)	(milyon m ³)	0,38	0,48	0,80



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

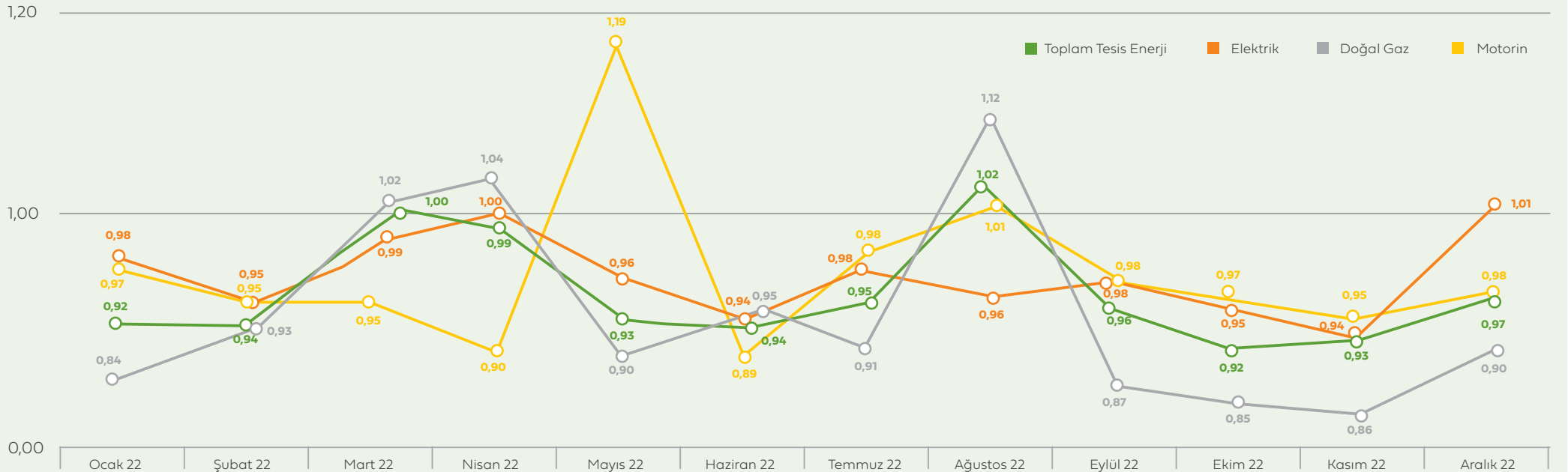
ÇEVRE PERFORMANSI SONUÇLARI

Enerjilerin EnPG Takip Formu

	2020				2021				2022			
	Toplam Tesis Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin	Toplam Tesis Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin	Toplam Tesis Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin
Ocak	0,97	0,98	0,93	0,96	0,98	0,95	0,98	0,99	0,92	0,98	0,84	0,97
Şubat	0,97	0,93	0,97	1,12	0,94	0,91	0,94	0,97	0,94	0,95	0,93	0,95
Mart	1,11	0,99	1,28	1,12	0,98	0,97	0,94	1,01	1,00	0,99	1,02	0,95
Nisan	1,25	1,07	1,63	1,09	1,01	0,96	1,09	0,94	0,99	1,00	1,04	0,90
Mayıs	1,15	1,11	1,40	1,13	0,94	0,97	0,96	1,01	0,93	0,96	0,90	1,19
Haziran	1,08	0,99	1,41	1,11	0,96	0,93	0,94	1,02	0,94	0,94	0,95	0,89
Temmuz	1,13	1,03	0,97	1,06	0,97	0,93	0,80	0,99	0,95	0,98	0,91	0,98
Ağustos	1,17	1,04	1,18	1,25	1,06	0,97	0,89	1,03	1,02	0,96	1,12	1,01
Eylül	1,15	1,04	1,34	1,14	0,96	0,95	1,04	0,94	0,96	0,98	0,87	0,98
Ekim	1,23	1,06	1,88	1,12	1,01	0,93	1,08	0,99	0,92	0,95	0,85	0,97
Kasım	1,12	0,97	1,27	1,12	0,97	0,93	1,02	0,97	0,93	0,94	0,86	0,95
Aralık	1,00	0,95	1,03	1,09	0,97	0,95	0,97	1,02	0,97	1,01	0,90	0,98
Gerçekleşen (Ortalama)	1,11	1,01	1,27	1,11	0,98	0,95	0,97	0,99	0,96	0,97	0,94	0,98
Hedeflenen						0,98	0,98	0,99		0,99	1,00	

*EnPG= Enerji Performans Göstergesi

Enerjilerin 2022 EnPG* Sonuçları



[GİRİŞ](#)[BİR BAKIŞTA
ASELSAN](#)[SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ](#)[KURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZ](#)[EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ](#)[SOSYAL
PERFORMANSIMIZ](#)[ÇEVRE
PERFORMANSIMIZ](#)[EKLER](#)[GRI İÇERİK ENDEKSİ](#)

ÇEVRE PERFORMANSI SONUÇLARI

ASELSAN Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP)

Proje Konusu	Gerçekleşen Enerji Kazancı (kWh/yıl)	
	2021	2022
Macunköy Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	399.194	150.000
Akyurt Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	328.574	268.000
Gölbaşı Yerleşkesi Led Aydınlatma Dönüşümü	544.827	250.000
Macunköy Yerleşkesi Adyabatik Nemlendirme	117.220	58.000
Macunköy Yerleşkesi Atık Isı Geri Kazanımı	874.569	2.108.731
Toplam Enerji Kazancı	2.264.384	2.834.731

2022 Yılı İyileştirme Faaliyetleri

Kaynak	İyileştirme Miktarı
Elektrik (Cihaz Bazlı)	370.334 kWh
Elektrik (LED Dönüşümü)	1.212.194 kWh
Elektrik (Proses Bazlı)	243.303 kWh
Elektrik (İyileştirme Projeleri)	117.220 kWh
Doğal Gaz (Yenilenebilir Enerji)	300.000 kWh
Doğal Gaz (İyileştirme Projeleri)	1.318.046 kWh
Su (İyileştirme Projeleri)	22.270 m ³

2023 - 2030 Yılları Planlanan İyileştirme Faaliyetleri

Kaynak	İyileştirme Miktarı
Elektrik (Cihaz Bazlı)	1.207.822 kWh
Elektrik (LED Dönüşümü)	150.000 kWh
Elektrik (Proses Bazlı)	50.000 kWh
Elektrik (İyileştirme Projeleri)	840.388 kWh
Elektrik (Yenilenebilir Enerji)	1.470.000 kWh
Doğal Gaz (Yenilenebilir Enerji)	500.000 kWh
Doğal Gaz (İyileştirme Projeleri)	1.733.233 kWh
Su (Proses Bazlı)	510.350 m ³



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti için, GRI İçerik Endeksi'nin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Kullanım Bildirimi	ASELSAN, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini GRI Standartlarına uygun olarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Savunma sanayii sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 9 Kısaca ASELSAN, sayfa 14 Ortaklık Yapımız, sayfa 20
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 9 aselsan.ir@aselsan.com.tr
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Bağımsız Sınırlı Güvence Raporu, sayfa 8
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Faaliyet Alanlarımız, sayfa 11 Kısaca ASELSAN, sayfa 14 Tedarikçilerimiz, sayfa 58-71
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profilimiz, sayfa 74-75 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Profilimiz, sayfa 74-75 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapımız, sayfa 20 Komitelerimiz, sayfa 39 https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ust-yonetim
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Komitelerimiz, sayfa 39 https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ust-yonetim
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ust-yonetim
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 26-34 Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38 Komitelerimiz, sayfa 39
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 26-34 Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38 Komitelerimiz, sayfa 39
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 26 Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz, sayfa 32 Komitelerimiz, sayfa 39
	2-15 Çıkar çatışmaları	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler Etik İlkelerimiz, sayfa 36
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/yonetim-kurulu https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/ust-yonetim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Ucretlendirme_Politikasi_7784-(1)-(1)-(1).pdf
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Ucretlendirme_Politikasi_7784-(1)-(1)-(1).pdf
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Tazminat_Politikasi_3482-(1)-(1)-(1).pdf



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı, sayfa 15-18
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sayfa 27-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sayfa 27-31 Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 34
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sayfa 27-31
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	ASELSAN bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 26 Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz, sayfa 32 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ile Önceliklendirme Analizimiz, sayfa 32 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 33
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sayfa 19 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 26
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergelerimiz, sayfa 19 Ekonomik Performans Sonuçları, sayfa 125-126
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği Yönetimi, sayfa 111-121
Tedarik Zinciri Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/aselsan_tedarik_politikalari.pdf Tedarikçilerimiz, sayfa 58-71
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçilerimiz, sayfa 58-71 Ekonomik Performans Sonuçları, sayfa 125-126
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Rusvet_ve_Yolsuzluk_ile_Mucadele_Politikasi_3617.pdf Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız, sayfa 38
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız, sayfa 38
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yaklaşımımız, sayfa 38



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Enerji Yönetimi ve Verimliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Enerji_Yonetim_Sistemi_Politikasi.pdf
		Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Enerji Yönetimi, sayfa 117-121
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132 Enerji Yönetimi, sayfa 117-121
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132 Enerji Yönetimi, sayfa 117-121
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132 Enerji Yönetimi, sayfa 117-121
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Su_Politikasi.pdf
		Su Yönetimi, sayfa 115-117
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 115-117 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 115-117 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 115-117 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 115-117 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
İklim Değişikliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Yönetimi, sayfa 111-114 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 105-108
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 105-108 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 105-108 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 105-108 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi, sayfa 105-108 Çevre Performansı Sonuçları, sayfa 129-132
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/YTG_Politikasi.pdf
		İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101
	403-4 İSG süreçlerine işçi katılımı, danışma ve iletişim yöntemleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128



GİRİŞ

BİR BAKIŞTA
ASELSANSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZKURUMSAL YÖNETİM
UYGULAMALARIMIZEKONOMİK
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZÇEVRE
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Kariyer ve Yetenek Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları, sayfa 76-94
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları, sayfa 76-94 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	Çalışan Hakları, sayfa 76-94 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Hakları, sayfa 76-94 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları, sayfa 76-94
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Hakları, sayfa 76-94 Sosyal Performans Sonuçları, sayfa 127-128
Ürün Kalite ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 42-44
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 42-44
Bilgi Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Bilgi_Guvenligi_Politikasi.pdf Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 54-57
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Bilgi Sistemleri ve Bilgi Güvenliği, sayfa 54-57
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız, sayfa 45-53
İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Insan_Haklari_Politikasi.pdf Çalışan Hakları, sayfa 76-94

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Teknoloji ve Yenilikçilik Çalışmalarımız, sayfa 45-53
Yasal Düzenlemelere Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları, sayfa 76-94
Kriz Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız, sayfa 40-41
Etik İlkeler ve Şeffaflık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler Etik İlkelerimiz, sayfa 36
Sosyal Sorumluluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Bagis_Yardim_Politikasi.pdf Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 102-104
Paydaş Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritamız ve İletişim Yaklaşımımız, sayfa 27-31
Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevre Yönetimi, sayfa 105-110
Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim, sayfa 35-38 Etkin Risk ve Kriz Yönetimi Anlayışımız, sayfa 40-41

aselsan

Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi
No: 16, 06200 Yenimahalle-Ankara, Türkiye
Telefon: +90 (312) 592 60 00
Faks: +90 (312) 354 13 02/+90 (312) 354 26 69

www.aselsan.com.tr

 @aselsan

 @aselsan

 Aselsan

 Aselsan