

"ULUSAL SAVUNMA SANAYİİNİN GÜVENCESİ"
"TURKISH DEFENCE INDUSTRY CUSTODIAN"

aselsan

YIL / YEAR : 32 - EKİM / OCTOBER 2019 - SAYI / ISSUE : 103

ISSN 1300-2473

MİLLİ TEKNOLOJİ RÜZGARI NATIONAL TECHNOLOGY WIND



MEKANSAL ADRES
KAYIT Sistemi
SPATIAL ADDRESS
RECORDING System



ASELSAN
İNOVALİG'te
ASELSAN in
İNOVALİG



EN BÜYÜK
42'nci Firma
42nd LARGEST
Firm



TUKKS NATO
Tatbikatında
TUKKS at NATO
Operation



"... Çalışmak demek, boşuna yorulmak, terlemek değildir. Zamanın gereklerine göre bilim ve teknik ve her türlü uygar buluşlardan azami derecede istifade etmek zorunludur..."

"Working does not mean toiling and sweating for nothing. It is essential to derive maximum benefit from every kind of scientific and technical modern invention in line with the requirements of the times..."

H. Atatürk



Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN

Yönetim Kurulu Başkanı
ve Genel Müdür
*Chairman of the Board of
Directors and CEO*

ASELSAN, TEKNOFEST fuarında 400 metrekairelik bir alan üzerinde yerini aldı. Festivalde başta insansız sistemler olmak üzere bir dizi son teknoloji ürünlerini sergiledi. ASELSAN standını ziyaret eden misafirler, yerli ve milli teknoloji ile üretilmiş ürünleri inceleme fırsatı buldu.

ASELSAN'ın çocuklara yönelik ilk kurumsal sosyal sorumluluk projesi Tekno Macera, TEKNOFEST'te ilk kez İstanbullu çocuklarla buluştu. Yüz binlerce çocuğumuz, ASELSAN ile ilk temasını bu vesile ile gerçekleştirdi.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi eğitim-öğretim hayatına başladı. ASELSAN Lisesini tercih eden öğrenciler, aileleri, Milli Eğitim Bakanlığından ve ASELSAN'dan yöneticiler ile öğrencilerin mentorluğunu üstlenen ASELSAN çalışanları düzenlenen oryantasyon programında bir araya geldi.

Universum-Türkiye'nin Gençleri için En Çekici İşverenler Araştırması 2019'un sonuçları açıklandı. ASELSAN, geçtiğimiz beş yılda olduğu gibi 2019 yılında da Mühendislik / IT kulvarında iki kuşaktan temsilcilerin de çalışmayı en çok tercih ettikleri şirketler listesinde birinci sırada yer aldı.

ASELSAN teknolojisi İstanbul'un Sürücüsüz Metrosu'nda 2021 yılında işletmeye alınıyor. Metro İstanbul A.Ş., TÜBİTAK BİLGEM ve ASELSAN güç birliği ile 2018 yılında başlatılan sürücüsüz metro sinyalizasyon sistemi geliştirme projesi son sürat devam ediyor.

ASELSAN ile İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Yerleşkesi arasında Deniz Sistemlerine yönelik olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmek üzere Deniz Sistemleri Araştırma Merkezi kurulmasına yönelik bir iş birliği anlaşması imzalandı.

Bu dönemde çalışanlarımız, ülkemizin geldiği teknolojik seviyeyi göstermek ve örnek gösterilen şirket olmaya layık olmak için var gücüyle çalışmaya devam etti. Deniz sistemlerinden Elektronik Harp Sistemlerine kadar çeşitli alanlarda yürütülen çalışmalara ilaveten şirketimiz ve çalışanlarımızla ilgili çok sayıda gelişmeye de dergimizin sayfalarında yer verildi. Şirketimiz ve ülkemiz için önemli haberlerin yer alacağı yeni sayılarımızda daha sizlerle olmak dileğiyle...

ASELSAN participated to TEKNOFEST fair in a 400 square meter stand. A series of state-of-the-art products, particularly unmanned systems were displayed during the festival. Guests visiting ASELSAN stand had the opportunity to examine products manufactured with national and local technology.

ASELSAN's first child-oriented corporate social responsibility project Tekno Macera initially met with children from Istanbul at TEKNOFEST Istanbul Aerospace and Technology Festival. Thus, hundred thousands of children had the opportunity to communicate with ASELSAN for the first time.

Academic year commenced at ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School. Students preferring ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School, their parents, managers from Ministry of National Education and ASELSAN, and ASELSAN staff undertaking mentorship of students came together at the orientation program.

2019 results of Universum-Turkey's Most Attractive Employers Survey were announced. As in the last five years, ASELSAN ranked first on the list of companies that representatives of two generations in Engineering/IT sector prefer to work at most.

ASELSAN technology will be put into operation in Istanbul's Driverless Subway in 2021. Driverless subway signaling system development project, started in 2018, continues at full speed with the collaboration of Metro Istanbul A.Ş., TÜBİTAK BİLGEM and ASELSAN.

A cooperation agreement was signed between ASELSAN and Istanbul Technical University (ITU) Turkish Republic of Northern Cyprus Campus for the establishment of a Marine Systems Research Center, to carry out research and development activities for Marine Systems.

During this period, our employees have continued to work with all their strength to be worthy of being an exemplary company to show the technological level our country has come to. In addition to the activities carried out in various fields from Naval Systems to Electronic Warfare Systems, numerous developments related to our company and employees have also been included in the pages of our magazine. We wish to be with you in our new issues where important news for our company and our country will take place...

İçindekiler Index



6

20



aselsan

ISSN 1300-2473

Yıl / Year : 32

Ekim / October 2019

Sayı / Issue : 103

ASELSAN Elektronik San. ve Tic. A.Ş.
Adına Yayın Sahibi
Chief Publisher Representing ASELSAN
Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN

Genel Yayın Yönetmeni Editor in Chief
Doç. Dr. Hakan KARATAŞ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Managing Editor
İbrahim BİLEKLI

Yayın Kurulu Publishing Board
Yılmaz OKTAY
Şeniz ULUÇAY

Haber Merkezi News Centre
Kaya AKIN
Hande BİLGİN
Erkan ERDAL
Evrim ERDOĞAN

Fotoğraf Photography
Halil İ. MUŞTUÇU
İbrahim ÖZTÜRK
Necdet ZABZUN

Dağıtım Distribution
Osman ARDOĞAN

Tasarım Design
RETA Reklamcılık ve Tanıtım Ltd. Şti.
Ziaur Rahman Cad. 285. Sok.
No: 26/19 Çankaya, ANKARA
www.reta.co

Yayın Tarihi Publication Date
Sayı / Issue 103 - 15 Ekim October 2019

Yayın İdare Adresi Publication Address
ASELSAN A.Ş.
Mehmet Akif Ersoy Mahallesi
296. Cadde, No: 16
Yenimahalle, ANKARA

Baskı Cilt Printing House
20 Ekim October 2019 / 09:00

PELİN Ofset Tipo Matbaacılık
San. ve Tic. Ltd. Şti.
İvedik Organize Sanayi Bölgesi
Matbaacılar Sitesi 1514. Sokak
No: 28 Yenimahalle, ANKARA

Yayının Türü Publication Category
Yerel Süreli Yayın
Regional Periodical Publication

Dergide yayımlanan yazılardan, kaynak adı gösterilerek alıntı yapılabilir. Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüşüdür. ASELSAN A.Ş.'yi sorumlu kılmaz. ASELSAN Dergisi, Basın Ahlakı Yasası'na uymayı taahhüt eder.

Articles in the Magazine may be printed with the condition of clearly mentioning the source. All articles in the Magazine reflect the personal views of the writers. ASELSAN Magazine is committed to abide by the Press Morals Law.



ASELSAN A.Ş. Türk Silahlı Kuvvetleri
Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.
ASELSAN is a Turkish Armed Forces
Foundation company.

4 **Milli Teknoloji Rüzgarı**
National Technology Wind

6 **ASELSAN Tekno Macera'yı Teknofest'e Taşdı**
ASELSAN Transferred Tekno Macera to Teknofest

8 **Şehitlerin Anısı Yaşatıldı**
Memories of Martyrs Were Honoured

10 **Yapay Zeka Yarışması**
Artificial Intelligence Competition

12 **Uçan Araba Tasarımı**
Flying Car Design

13 **Her Türü Zorlu Koşulda Göreve Hazır: UKAP**
Ready to Serve in all Kinds of Difficult Conditions: RCVF

14 **ASELSAN'dan Büyük Görevlere 'Küçük Asker'**
ASELSAN's 'Little Soldier' for Big Tasks

16 **ASELSAN Lisesi Öğrencilerimiz Var!**
We Have ASELSAN High School Students!

19 **ATOM 40 mm İHA İMHA Sistemi Testi Geçti**
ATOM 40 mm UAV Destruction System Passed the Test

20 **ASELSAN'dan Tarihi Sipariş Rekoru**
Historical Order Record From ASELSAN

22 **Sürücüsüz Metro Sinyalizasyon Sistemlerinde Milli Çözüm Hazır**
National Solution is Ready in Driverless Metro Signaling Systems

26 **ADOP-2000 İkinci Parti Teslimatı**
ADOP-2000 Second Party Delivery

28 **Mekansal Adres Kayıt Sistemi (MAKS)**
Spatial Address Recording System (SARS)

32 **Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Projesi**
Turkish Straits Ship Traffic Services Project

34 **ASELSAN Traction**

35 **NSPA Stinger Atıcı Sistemi Projesi Kabul Atışları**
NSPA Stinger Launching System Project's Acceptance Firings

36 **Tabur Üstü Komuta Kontrol Sistemimiz NATO Tatbikatında**
Battalion Command and Control System at NATO Operation

38 **ASELSAN Kapalı Alan Konumlama Sistemi**
NATO Teknoloji Gösteriminde
ASELSAN Indoor Positioning System on NATO Technology Display

40 **TCG Anadolu (LHD) Deniz Elektronik Harp Süiti Merkezi Yönetim Sistemi**
Management System of TCG Anadolu (LHD) Naval Electronic Warfare Suit Centre

42 **Yeni Tip Denizaltı Projesi, Entegre Muhabere Sistemi Fabrika Kabul Testi Tamamlandı**
New Type Submarine Project, Integrated Communication System Factory Acceptance Test Completed

44 **MİLGEM 4'ncü Geminin Atış Tecrübeleri Gerçekleştirildi**
MİLGEM 4th Corvette's Launching Experienced

45 **ASELSAN Bir Kez Daha Zirvede**
ASELSAN Once More at the Top

46 **ATOM Kabulleri Tamamlandı**
ATOM Acceptance Tests Completed

47 **Türk Boğazları ASELSAN REİS Radarına Emanet**
Turkish Straits Entrusted to REİS Radar

48 **"Konya ASELSAN'ın Çevresini Karma Endüstri Bölgesi Haline Getireceğiz."**
"We Will Make the Surrounding of Konya ASELSAN a Mixed Industry Zone"

50 **KKTC'de Deniz Sistemleri Araştırma Merkezi Kurulacak**
Marine Systems Research Center Will Be Established in TRNC

51 **Dördüncü Geleceğin Hava Savunma Mimarisi Çalışma Toplantısı**
4th "Air Defence Architecture of the Future" Workshop Meeting

52 **İstanbul MAKS Devreye Alındı**
İstanbul SARS was Initiated

54 **SSB Kara Araçları Daire Başkanının Ziyareti**
Visit of SSB Land Vehicles Department Head

56 **Makedonya Elektronik Ücret Toplama Sistemi Basına Tanıtıldı**
Macedonia Electronic Toll Collection System Introduced to the Press

57 **"Computational Reliability Prediction Using Unified Mechanics Theory" Seminar**

58 **Ürün Hattı Çalıştayı**
Product Line Workshop

59 **Yeni Nesil Hava Telsizleri Hava Kuvvetleri Komutanlığı Platformlarında**
New Generation Air Radios on Air Forces Command Platforms

60 **ASELSAN İnovasyon Liginde Yarışıyor**
ASELSAN Competing in the League of Innovation



35



45



54

62

Adını Sen Koy: ASELSAN GLOBAL
You Name it: ASELSAN GLOBAL

64

Çalışanın Sesi Çalıştayı - V
Voice of the Employee Workshop - V

66

Biz ASELSAN'ız, Birlikte Varız
We Are ASELSAN, We Are Together

68

Özel Yetenekli Lise Öğrencileri ASELSAN'da
High School Students With Special Abilities at ASELSAN

69

Ankara Fen Lisesi Ziyareti
Visit to Ankara Science High School

70

İş Sağlığı ve Güvenliği Başarımız
Occupational Health and Safety Success

72

Ailemize Verdiğimiz Değer: İş Güvenliği
Value we Give to our Family: Occupational Safety

73

Geleceğimiz Sizinle Etkinliği
Our Future is With You Activity

74

DSEI 2019 Fuarı
DSEI 2019 Fair

75

INNOPROM 2019 Fuarı
INNOPROM 2019 Fair

76

Bilgi Teknolojileri Günleri 2019
"MATLAB Yapay Zeka Semineri"
Information Technologies Days 2019
"MATLAB Artificial Intelligence Seminar"

78

Bilgi Teknolojileri Günleri
Information Technology Days

80

İzmir MAKS Devreye Alındı
İzmir MAKS Commissioned

80

NATO Güvenlik Yatırım Program Çalıştayı
Security Investment Program Workshop

81

Oğulcan Bir Yılına Değerlendirdi
Oğulcan Evaluated the Year

82

REHİS'e Üçüncü CMMI Seviye 3 Belgesi
Third "CMMI Level 3" Certificate to REHİS

83

BYD İki Projesini Daha Tamamladı
BYD Completed Two More Projects

84

Boya Eğitimi
Paint Training

84

ASELSAN Stajyerleri
ASELSAN Interns

85

Öğrenme Yönetim Sistemi Projesi Başlangıç Toplantısı
Learning Management System Project, Kick-Off Meeting

86

Açık Kaynak Kodlu CFD Yazılımı OPEN FOAM Eğitimi
Open-Source CFD Software OPEN FOAM Training

88

GREAT PLACE TO WORK®

90

Malezya Başbakanı Mahathir Mohamad'ın Ziyareti
Visit by Mahathir Mohamad, the Prime Minister of Malaysia

90

Türkiye'nin En Büyük 42'nci Firması
Turkey's 42nd Largest Firm

91

Yemekler İK'dan
Meals on HR Team

92

Savaş Muhabirliği Eğitiminde Savunma Sanayi Anlatıldı
Defence Industry in War Journalism was Explained

92

ASİL Pedal

93

ODTÜ'den ASELSAN Çalışanına En İyi Doktora Tezi Ödülü
Best Doctorate Thesis Award From METU to
ASELSAN Employee

94

Personel Temsilciliği Toplandı
Employee Representation Gathered

94

Bir Pilden Ne Olur Demeyin
Don't Say What Happens From a Single Battery

95

Bir Başarı Hikayesi
A Success Story

96

ASİL'den Huzurevi Ziyareti
Visit to Nursing Home From ASİL

97

Birlikten Kuvvet Doğar
Force Emerges From Unity

98

Ziyaretler
Mutual Visits

Milli Teknoloji Rüzgarı National Technology Wind



ASELSAN, TEKNOFEST fuarında 400 metrekarelik bir alan üzerinde yerini aldı. Festivalde başta insansız sistemler olmak üzere bir dizi son teknoloji ürünlerini sergiledi. Festival boyunca Genel Maksat Helikopter Kokpiti, bomba imha robotları Ertuğrul ve Kaplan, Kaplan otonom, Uzaktan Kumandalı Atış Platformu UKAP, İHASAVAR, çok rotorlu insansız sistem Serçe 2, Mini İnsansız Uçan Sistem Nano-İHA, KARAGÖZ Balonlu Gözetleme Sistemi, otonom su altı aracı AKUSTİKA tanıtıldı. ASELSAN standını ziyaret eden misafirler, yerli ve milli teknoloji ile üretilmiş ürünleri de inceleme fırsatı buldu.

ASELSAN participated to TEKNOFEST fair in a 400 square meter stand. A series of state-of-the-art products, particularly unmanned systems, were displayed during the festival. General purpose helicopter cockpit, bomb disposal robots, namely Ertuğrul and Kaplan, autonomous Kaplan, remote controlled weapon platform UKAP, anti-UAV, multirotor drone system Serçe 2, mini drone system Nano-Drone, KARAGÖZ aerostat surveillance system, autonomous underwater vehicle AKUSTİKA were exhibited. Guests visiting ASELSAN stand had the opportunity to examine products manufactured with national and local technology.





Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, 1'nci Ordu Komutanı Orgeneral Musa Avsever, Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. İsmail Demir, Baykar Yönetim Kurulu Başkanı Özdemir Bayraktar ve Baykar Genel Müdürü Haluk Bayraktar ASELSAN standımızı ziyaret ederek ürünlerimiz hakkında bilgi aldı.

ASELSAN İnsan Kaynakları ekibi, işe alım süreçleri ve mülakat teknikleri konusunda bilgilendirici ve eğlenceli bir etkinlikle TEKNOFEST'te yarışmacılarla bir araya geldi.



Minister of Industry and Technology Mr. Mustafa Varank, Commander of the 1st Army General Musa Avsever, President of Defence Industries Prof. Dr. İsmail Demir, Chairman of the Board of Baykar Mr. Özdemir Bayraktar and Baykar General Manager Mr. Haluk Bayraktar visited our stand and they were briefed on our products.

ASELSAN Human Resources Team came together with competitors at TEKNOFEST through an informative and entertaining event regarding employment processes and interview techniques.





ASELSAN Tekno Macera'yı Teknofest'e Taşıdı ASELSAN Transferred Tekno Macera to Teknofest

ASELSAN'ın çocuklara yönelik ilk kurumsal sosyal sorumluluk projesi Tekno Macera, TEKNOFEST İstanbul Havaçılık, Uzay ve Teknoloji Festivali'nde ilk kez İstanbullu çocuklarla buluştu.

Ücretsiz dijital eğitim platformu Tekno Macera, çocuklara bilim ve teknoloji alanında faydalı bilgi ve alışkanlıklar kazandırarak onların meraklı, araştırmacı ve üretken bireyler haline gelmeleri amacıyla ASELSAN tarafından hayata geçirildi.

ASELSAN's first child-oriented corporate social responsibility project Tekno Macera initially met with children from Istanbul at TEKNOFEST Istanbul Aerospace and Technology Festival.

Tekno Macera, a free digital education platform, was launched by ASELSAN to enable children to earn useful information and habits on science and technology and thus become curious, investigative and productive individuals.





Geçtiğimiz aylarda Ankara'da tanıtımı yapılan platform, başkentte düzenlenen robot ve teknoloji atölyelerinin ardından bu kez TEKNOFEST'te teknoloji meraklısı çocukların karşısına çıktı.

Tekno Macera platformunda yer alan eğitim amaçlı animasyon videolar, bilgilendirici blog yazıları ve öğretici oyunlarla çocuklara doğru ve doyurucu bilgiyi ulaştırmayı amaçlayan ASELSAN, ana karakter robot Asel ve yardımcı karakterler Eda ve Mete ile çocukları bilim ve teknolojinin bilinmeyen dünyasına doğru uzun bir yolculuğa çıkararak meraklı zihinlere yol gösterdi.

This platform, which was promoted in Ankara a couple of months ago, was introduced to technology enthusiast children at TEKNOFEST this time after robot and technology workshops organised in the capital.

ASELSAN aiming to offer accurate and satisfying information to children through instructive animation videos at Tekno Macera platform, informative blogs and didactic plays has taken children to a long journey into the unknown world of science and technology through lead character robot Asel and supporting characters Eda and Mete, and thus guided their curious minds.

Şehitlerin Anısı Yaşatıldı Memories of Martyrs Were Honoured

ASELSAN desteğiyle gerçekleştirilen İnsansız Su Altı Sistemleri Yarışması'nda ise uzaktan kumandalı görevlerle geçtiğimiz yıldan farklı olarak ilk defa otonom görevler icra edildi. Deniz kirliliğine dikkat çekmek amacıyla tanınan su altı temizlik görevinin yanı sıra denizaltı kurtarma göreviyle Türk tarihinde önemli bir yere sahip olan Dumlupınar Denizaltısı ve buradaki şehitlerin anısının yaşatılması yarışmaya farklı bir anlam kattı.

Temel kategoride yarışan takımlar uzaktan kontrollü su altı araçlarıyla engel geçiş, harf tanımlama ve su altı temizlik görevlerini yerine getirdi. İleri kategoride yarışan takımlar ise uzaktan kontrollü su altı araçlarıyla su altı temizlik ve denizaltı kurtarma görevlerini gerçekleştirdi. Sembolik bir görev olan denizaltı kurtarma görevi 4 Nisan 1953'te Çanakkale Boğazı Nara Burnu'nda batan ve 81 şehit verilen Dumlupınar Denizaltısı'nın yerinin tespit edilmesi ve kurtarılması şeklinde oldu.

İleri kategoride yer alan takımlar uzaktan kontrollü görevlerin yanında engel geçiş, hedef tanıma ve denizaltının tespit edilerek su altı aracının denizaltının yakınına konumlanması görevlerini otonom olarak yerine getirdi.

In Unmanned Underwater Systems Competition organised with the support of ASELSAN, autonomous duties were performed for the first time with remote controlled tasks unlike previous years. Along with underwater task defined to draw attention to sea pollution, Dumlupınar Submarine, which has a significant place in Turkish history due to its underwater rescue mission, and honouring memories of its martyrs has placed a special meaning to the competition.

Team competing in basic category performed barrier passing with remote controlled underwater vehicles, letter definition and underwater cleaning tasks. On the other hand, teams competing in advance category performed underwater cleaning and submarine rescue tasks with remote controlled underwater vehicles. Submarine rescue task, which is a symbolic mission, pretended to identify location of Dumlupınar Submarine, which sank at Nara Cape of the Dardanelles on 4 April 1953 and became the grave of 81 soldiers, and to rescue it.

Teams in advance category autonomously performed tasks such as barrier passing, target definition and locating underwater vehicle close to submarine after it is identified, as well as remote controlled tasks.





Ayrıca, yarışmada Türkiye'nin çeşitli illerinden katılan 19 finalist lise hazırlanan üç farklı parkuru en kısa sürede tamamlamak için kıyasıya yarıştı. Yarışmacılara ödülleri Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından verildi.

Besides, 19 finalist high schools participating to the competition from various provinces of Turkey competed fiercely by completing three different courses within the shortest time. President Recep Tayyip Erdoğan presented awards to competitors.



Yapay Zeka Yarışması

T3 Vakfının ASELSAN, BAYKAR, TÜBİTAK ve TURKCELL katkılarıyla gerçekleştirdiği yapay zeka yarışması, 100-150 metre irtifada uçan insansız hava araçları tarafından çekilen video görüntülerinden, yarışmacıların insan ve araç tespiti yapabilmesini amaçladı.

Çekilen video görüntülerindeki resimlere Mart ayından festivale kadar çalışan yarışmacılar, yeni resimlerde istenilen insan ve araç objelerini tespit etmeye çalıştı. Lise, ön lisans, lisans, lisansüstü öğrencilerinin ve mezunların bireysel ya da takım olarak katıldığı yarışmada, Ön Tasarım Raporu, Kritik Tasarım Raporu ve Simülasyon olmak üzere üç aşamadan geçen 339 takım arasından 50 takım finale kalmaya hak kazandı. Yarışma esnasında verilen resimlere en doğru ve tutarlı sonucu üreten finalist takımlardan Global Maksimum birinci, Zeka.org ikinci ve Ayasoft üçüncü sırada yer aldı. Yarışmacılara ödülleri Cumhurbaşkanı Yardımcımız Fuat Oktay tarafından verildi.



Artificial Intelligence Competition



Artificial Intelligence Competition, which was organised by T3 Foundation with the contribution of ASELSAN, BAYKAR, TÜBİTAK and TURKCELL, aimed to enable competitors to identify people and vehicle over video images recorded by unmanned aerial vehicles flying in an altitude of 100-150 meters.

Competitors examining pictures recorded over video images from March to festival tried to identify people and vehicles required in new images. Fifty teams out of 339 teams that passed three stages, namely Preliminary Design Report, Critical Design Report and Simulation had the chance to get to the finals in the competition to which high school; associate degree; undergraduate degree and graduate degree graduates have participated individually or as a team. Among teams that produced the most precise and consistent result for the pictures presented during the competition, Global Maksimum ranked first, while Zeka.org and Ayasoft ranked second and third respectively. Vice President Fuat Oktay presented awards to competitors.





Uçan Araba Tasarımı Flying Car Design

ASELSAN, Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı koordinasyonunda gerçekleştirilen TEKNOFEST'te Uçan Araba Tasarım Yarışması'nı düzenleyen paydaş kuruluş olarak yer aldı.

TEKNOFEST Uçan Araba Tasarım Yarışması'na, ortaöğretim (ortaokul, lise), yükseköğretim (ön lisans, lisans ve lisansüstü) öğrencilerinin kendi aralarında bir araya gelmesiyle oluşturdukları takımlar başvuru yaptı. Bu yarışma ile yoğun nüfus bölgeleri de dahil, insan yaşam veya yerleşim bölgeleri arasında bir noktadan diğerine, gerektiğinde kara yolunu gerektiğinde ise hava yolunu kullanabilen, hem karada hem havada emniyetli bir şekilde seyredebilecek uçan araba konseptinin ortaya konulması amaçlandı.

ASELSAN'ın paydaş kuruluşlar arasında yer aldığı Yapay Zeka Yarışması'nda yarışmacılar bir drone ile önceden kaydedilmiş görüntüler üzerinden nesne tespiti yaptı. Drone uçuş manevraları ve görüntünün odaklandığı yerler ile alçak irtifada hareket eden bir hava aracını temsil etti.

Yarışmacılara ödülleri Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından verildi.

ASELSAN took place as partner institution organising Flying Car Design Competition at TEKNOFEST which was held under the coordination of Turkey Technology Team Foundation.

Teams consisting of students from secondary education (secondary school, high school) and higher education (associate degree, undergraduate degree and graduate degree) applied for TEKNOFEST Flying Car Design Competition. The purpose of this competition was to design a flying car that may travel from a destination to another between settlement zones, including highly populated regions, utilise both highway and airway when necessary, and safely travel in both land and the air.

In Artificial Intelligence Competition, where ASELSAN was among partner institutions, competitors identified an object over the images previously recorded with a drone. The drone represented an air vehicle moving in low altitude with flight manoeuvres and locations where the image is focused.

President Recep Tayyip Erdoğan presented awards to competitors.



Her Türlü Zorlu Koşulda Göreve Hazır: UKAP

Ready to Serve in all Kinds of Difficult Conditions: RCVF



ASELSAN tarafından geliştirilen Uzaktan Kumandalı Araç Platformu (UKAP), her türlü zorlu koşulda göreve hazır şekilde tasarlandı. Askeri personelin sahadaki yükünü hafifletmek için tasarlanan UKAP, TEKNOFEST'te yerini aldı.

ASELSAN ile Katmerciler firmasının ortaklaşa geliştirdiği UKAP güvenlik güçlerinin envanterine katılması için tasarlandı. UKAP, insan kaybı riskinin yüksek olduğu sınır bölgelerde görev almaya hazır geliştirildi. Türk Silahlı Kuvvetlerinin envanterinde görülmesi planlanan UKAP, ateş baskısının yoğun olduğu savaş ortamlarında, yakın muharebe desteği sağlamak için tasarlandı.

UKAP, -25 dereceye kadar her türlü hava şartlarında görev yapabiliyor. TEKNOFEST'te sergilenen UKAP'a ziyaretçiler yoğun ilgi gösterdi.

Remote Controlled Vehicle Platform (RCVP) developed by ASELSAN is designed to serve in every difficult condition. RCVP designed to reduce military personnel's burden on site has been showcased at TEKNOFEST.

RCVP jointly developed by ASELSAN and Katmerciler Company is designed with the aim of including them in the inventory of security forces. RCVP aims to serve in border regions where there is a high risk of human loss. Planned to be included in the inventory of Turkish Armed Forces, RCVP is designed to provide close signal support in cases of warfare where firing pressure is intense.

RCVP can serve in all kinds of weather conditions up to -25°C. Visitors showed deep interest to RCVP exhibited at TEKNOFEST.

ASELSAN'dan Büyük Görevlere 'Küçük Asker'

ASELSAN, bir süredir üzerinde çalıştığı akıllı Nano İnsan-sız Hava Aracını (Nano-İHA) TEKNOFEST'te görücüye çıkardı.

Aracın keşif, gözetleme ve istihbarat amaçlı olarak açık ve kapalı mekanlarda görev icra edilebilen Nano-İHA, asgari yirmi beş dakika havada kalma süresine sahip ve 1,5 kilometre mesafeden gerçek zamanlı görüntü aktarma kabiliyeti bulunuyor.

Sürü halinde de görev yapabilecek

ASELSAN'ın bir diğer öz kaynaklı AR-GE çalışması Sürü İHA Geliştirme Projesi'nden elde edilen kabiliyetlerin Nano-İHA'lara da aktarılması planlanıyor. Nano-İHA tek er tarafından kullanılabildiği gibi zırhlı araçlarla da kolaylıkla entegre edilebiliyor.

Nano-İHA'lar düşük ağırlık ve boyutlarıyla kolayca kamufle olup oldukça zor tespit ediliyor, bazı zamanlarda ise bu mümkün olmuyor. Bu tür sistemler, özel kuvvetler ve istihbarat örgütleri tarafından yüksek öncelikli hedeflerin yakın gözetleme ve keşfi amacıyla tercih ediliyor.

Nano-İHA'lar savaş ve operasyon anında uzak yerlere hızlı erişim ve gözetleme olanağı sağlamaları dolayısıyla önem taşıyor. Yapısı gereği diğer hava araçları veya personel için bir risk oluşturmeyen bu İHA'lar, hava sahası koordinasyonu gerektirmeden operasyon gerçekleştirebilmeye olanak sunuyor.

Çok kısa sürede göreve başlayabilen bu İHA'lar, oldukça kolay kullanılabiliyor. Nano-İHA'lar, ekonomik olmaları dolayısıyla da önemli bir maliyet avantajı sağlıyor. Bu araçlar, arama-kurtarma, kapalı veya kalabalık alanlarda keşif, büyük engeller için çevre analizi, nesne tanımlama, yakın gözetleme, olay yeri inceleme gibi görevleri yerine getirebiliyor.



ASELSAN's 'Little Soldier' for Big Tasks

ASELSAN has launched its Nano Unmanned Aerial Vehicle (Nano-UAV) at TEKNOFEST.

Performing its tasks indoor and outdoor for the purposes of exploration, surveillance and intelligence Nano-UAV has minimum twenty-five minutes endurance and the ability to convey real-time image from 1.5 kilometres.

Able to perform as a flock

It is planned that abilities obtained from Flock UAV Development Project, another R&D work of ASELSAN with its own equity should be transferred to Nano-UAVs. As a single soldier can use it and it can easily be integrated into armoured vehicles.

Nano-UAVs can easily camouflage due to their weight and sizes and their location is hardly detected, and sometimes it is almost impossible. Special Forces and intelligence services with the aim of close surveillance and exploration of high-value targets prefer such systems.

Nano-UAVs are important since they enable rapid access to distant locations and surveillance in times of war and operation. These UAVs, which do not pose any risk for other aircrafts or personnel due to their structures, offer the opportunity to carry out operation without requiring air space coordination.

Since they can start operation in a very short time, these UAVs can be used very easily. Also because of their economic nature, they can provide a major cost advantage. These vehicles can perform various tasks such as search and rescue, exploration in closed or crowded areas, environment analysis for big barriers, object definition, close surveillance, crime scene investigation, etc.

ASELSAN Lisesi Öğrencilerimiz Var! We Have ASELSAN High School Students!



ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesini tercih eden öğrenciler, aileleri, Milli Eğitim Bakanlığı'ndan (MEB) ve ASELSAN'dan yöneticiler ile öğrencilerin mentorluğunu üstlenen ASELSAN çalışanları, düzenlenen oryantasyon programında bir araya geldi.

Öğrenciler ve ailelerine hitap eden ASELSAN Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfının bir şirketi olduklarının altını çizdi. Doç. Dr. Karataş, şunları söyledi:

"ASELSAN, halkımızın bağışları ile kurulmuş bir şirket. Ne kadar teknoloji üretirsek üretelim, milletimize olan borcumuz devam edecek. Topluma karşı sorumluluğumuz hiçbir zaman bitmeyecek. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi de bu fikirten ortaya çıktı. Siz de bu okulu milli duygular ile seçtiniz. Sorumluluğumuz çok büyük ve buna layık olmaya çalışacağız."

Biz bu okula bilgimizi ve deneyimimizi koyacağız, sizler çabanızı ve gönlünüzü koyacaksınız; bizler size güven, sizler bize umut vereceksiniz; bizler sizin destek kaynağınız, sizler bizim ilham kaynağımız olacaksınız; sizler ASELSAN ailesinin bir parçası olmaktan, bizler ise sizin başarılarınızdan gurur duyacağız."

ASELSAN Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Çelik, hep gündemde olan

Students preferring ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School, their parents, managers from Ministry of National Education and ASELSAN, and ASELSAN staff undertaking mentorship of students came together at orientation programme.

While addressing students and their families ASELSAN Corporate Management Vice President Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş underlined that ASELSAN is a subsidiary of Turkish Armed Forces Foundation. Assoc. Prof. Dr. Karataş added:

"ASELSAN is a company founded by donations of our society. No matter how much technology we produce, our debt to our nation will last. Our responsibility for our society will never end. ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School has also emerged from this idea. You have selected this school with national feelings. We have great responsibility and we will strive to be worthy of it.

We will put our expertise and experience into this school, and you will put your effort and affection. We will give you confidence while you give us hope. We will be your support and you will be our inspiration. You will be proud of being a part of ASELSAN family and we will be proud of your achievements."

ASELSAN Technology and Strategy Management Vice President Prof. Dr. Mehmet Çelik indicated that university-industry cooperation, which always remains on the agenda, went through an upper phase and secondary education-

üniversite-sanayi iş birliğinin bir üst safhaya taşınarak orta öğretim-sanayi iş birliğinin hayata geçirildiğini söyledi. Prof. Dr. Mehmet Çelik, şöyle devam etti:

“Ben de bir meslek liseliyim. Bu tercihimin çok yerinde olduğunu da şimdi görüyorum. Benim şöyle bir görüşüm var: Bir mühendis orta öğretimde mutlaka meslek lisesinde okumalı. Bu kadar önem veriyorum.”

En genç ASELSAN'lıların aileleri çocuklarını okullarına düzenlenen etkinliklerle uğurladı. Öğrenciler için farklı bir etkinlik devam ederken aileler de çocuklarının ileride çalışacağı yerleri görmeleri için ASELSAN Macunköy tesislerinde ağırlandı.

Okulun ilk haftasında gerçekleşen program kapsamında öğrenciler ASELSAN'ı tanıma imkanı buldu. Sosyal ve kültürel faaliyetlerle desteklenen programda ASELSAN'ın Türk savunma sanayisindeki önemi ve gençlerden beklentileri de aktarıldı.

Bu yılın başında, MEB ile ASELSAN arasında savunma sanayisine nitelikli eleman yetiştirmek amacıyla imzalanan protokol kapsamında bu alandaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi kuruldu. ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde elektrik-elektronik teknolojisi alanına 0,46'lık yüzdelik dilimden öğrenci alındı. Böylece ilk defa bir mesleki ve teknik Anadolu lisesine yüzde 1'lik dilimden öğrenci girdi.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde “Savunma Elektronik Sistemleri” ve “Savunma Mekanik Sistemleri” dalı programları açıldı. Söz konusu dalların öğretim programları savunma sanayi ihtiyaçlarına yönelik olarak ASELSAN ve MTEGM tarafından oluşturulan bir çalışma ekibiyle geliştirildi.

industry cooperation put into practice. Prof. Dr. Mehmet Çelik continued:

“I am also a vocational school graduate. I can see today that the preference of mine was very to the point. I have such an idea. An engineer must absolutely study at vocational school during secondary education. I think that is of such importance.”

Families of the youngest members of ASELSAN bid farewell to their children through events organised to this end. While different events continued for students, families were welcomed at ASELSAN Macunköy facilities in order for them to see places their children would work in the future.

Within the scope of programme carried out in the first week of school, students found the chance of knowing ASELSAN. During this programme supported by social and cultural activities, importance of ASELSAN in Turkish defence industry and expectations from young people were conveyed.

By the beginning of this year, first vocational and technical Anatolian high school in this field was established within the scope of protocol signed between Ministry of National Education and ASELSAN for the purpose of training personnel for defence industry.

ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School received students from 0.46 percentile to electrical-electronic technology. Therefore, a vocational and technical Anatolian high school received students from one percentile for the first time.

“Defence Electronic Systems” and “Defence Mechanical Systems” programs were launched in ASELSAN Vocational and Technical Anatolian High School. Curricula of these branches have been developed by a working group consisted





Alan/dal derslerinden uygun bulunanlar ASELSAN eğitici/uzmanları tarafından verilecek, ASELSAN'ın eğitim/üretim tesislerinde okulun alan öğretmenlerine hizmet içi eğitimler verilecek, okulun alan öğrencilerinden uygun bulunanlara ASELSAN tesislerinde staj imkanı sağlanacak.

Ayrıca okul atölye ve laboratuvarlarının yeni teknolojilere dayalı olarak donatılması/desteklenmesi, alan mezunlarının ASELSAN'da istihdamlarına öncelik sağlanması, başarılı öğrencilerine burs verilmesi, okula temrinlik malzeme desteğinin sağlanması, mezunlarından uygun bulunanlara araştırma üniversitelerinin ASELSAN'ın ilgi alanına giren mühendislik bölümlerinde öğrenim görmeleri halinde yükseköğrenimleri sırasında burs verilmesi gibi faaliyetler de ASELSAN tarafından gerçekleştirilecek.

of ASELSAN and Vocational and Technical Education General Directorate to meet the needs of defence industry.

ASELSAN trainers/experts will provide those field/branch courses found eligible while field teachers of school will receive on-the-job training at ASELSAN's education/production facilities. Those field students found eligible will have the opportunity internship at ASELSAN facilities.

Besides, ASELSAN will undertake facilities such as equipping/supporting schools, workshops and laboratories based on new technologies, prioritising employment of field graduates at ASELSAN, granting scholarship for successful students, providing support for practice materials to schools, awarding scholarship for eligible graduates for receiving higher education in engineering departments of research universities, which are of interest to ASELSAN.



ATOM 40 mm İHA İMHA Sistemi Testi Geçti

ATOM 40 mm UAV Destruction System Passed the Test



Konya Karapınar'da Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) koordinasyonunda gerçekleştirilen atışlı yetenek gösterimi testlerinde çok rotorlu mini İnsansız Hava Aracı (İHA) hedefleri havada başarıyla vurularak imha edildi. Testlerde İHTAR anti-İHA sistemine entegre edilen ve ASELSAN tarafından geliştirilen 40mm İHA İmha Sistemi kullanıldı. Yetenek gösterimine başta Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı Mustafa Murat Şeker olmak üzere çok sayıda kullanıcı ve tedarik makamı yetkilisi katıldı. Büyük beğeni toplayan sistemin kısa süre içerisinde kullanıma alınması için çalışmaların hızlandırılmasına karar verildi.

Keşif, gözetleme ve taarruz gibi birçok farklı amaçla kullanılabilen küçük ve mini İHA'lar ucuz ve kolay erişilebilir olmaları nedeniyle terörist unsurlarca da sıkça kullanılan tehditler haline geldi. ASELSAN tarafından geliştirilen 40mm İHA İmha Sistemi yine ASELSAN ve Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKE) iş birliği ile geliştirilen 40mm Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmat kullanımı ile küçük hava hedeflerine karşı yüksek etkinlik sağlıyor.

40mm İHA İmha Sistemi, İHTAR anti-İHA sistemi ve 40mm ATOM Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmat atma yeteneğine sahip SARP uzaktan komutalı silah sisteminden oluşuyor. Silahlar İHTAR'dan gelen hedef bilgisi ve sistem üzerinde bulunan atış kontrol alt birimleri ile hedefe otomatik yönlüyor ve akıllı mühimmat kullanımı ile hedefi imha ediyor. Akıllı Mühimmat, namludan çıkarken havada patlaması gereken zamana programlanıyor. Programlanan zamanda paralanmış mühimmat, şarapnel etkili gövdesi sayesinde hedef önünde parçacık bulutu oluşturuyor ve hedefi imha ediyor.

Multirotor mini-UAV targets were successfully shot and destroyed in the shooting skill tests conducted in Karapınar Konya under the coordination of Presidency of Defence Industries. During these tests, 40mm UAV Destruction System, which is integrated into IHTAR anti-UAV system and developed by ASELSAN, was used. Many users and supply authorities, and in particular Mr. Murat Şeker, Vice President of Presidency of Defence Industries, attended to the skill tests. It was decided to accelerate the efforts to put the system, which won great recognition, into use as soon as possible.

Small and mini UAVs, which can be used for many different purposes such as reconnaissance, surveillance and assault, have become common threats by terrorist elements because they are cheap and easily accessible. 40mm UAV Destruction System developed by ASELSAN provides high efficiency against small air targets with the use of 40mm High Speed Intelligent Ammunition developed again in cooperation with ASELSAN-Machinery and Chemical Industry Corporation.

40mm UAV Destruction System is composed of IHTAR anti-UAV system and SARP remote controlled weapon system, which has the ability to launch 40mm ATOM High Speed Intelligent Ammunition. Weapons are automatically directed towards target with target information received from IHTAR and fire control sub-units available on the system, and destroys target with intelligent ammunition use. Intelligent ammunition is scheduled to explode in the air while it exits the barrel. Ammunition destroyed in the scheduled time, generates a particle cloud in front of the target because of its shrapnel effect body and thus destroys the target.

ASELSAN'dan Tarihi Sipariş Rekoru

ASELSAN'ın bakiye sipariş tutarı 10,2 milyar ABD dolarını aşarak tarihi zirve seviyesine ulaştı. 2018 yılını 9,1 milyar ABD doları bakiye siparişle kapatan ASELSAN, 2019 yılının ilk altı aylık döneminde yaptığı teslimatların yanı sıra, 1,8 milyar ABD doları tutarında yeni sözleşme imzaladı.

Bu sözleşmeler arasında 841 milyon euro tutarlı Altay Milli Tank Seri Üretim Projesi, 241 milyon ABD doları tutarlı Pakistan Atak Helikopteri Projesi ve 113 milyon ABD doları tutarlı Modüler Geçici Üs Bölgesi Projesi gibi büyük projeler öne çıkıyor.

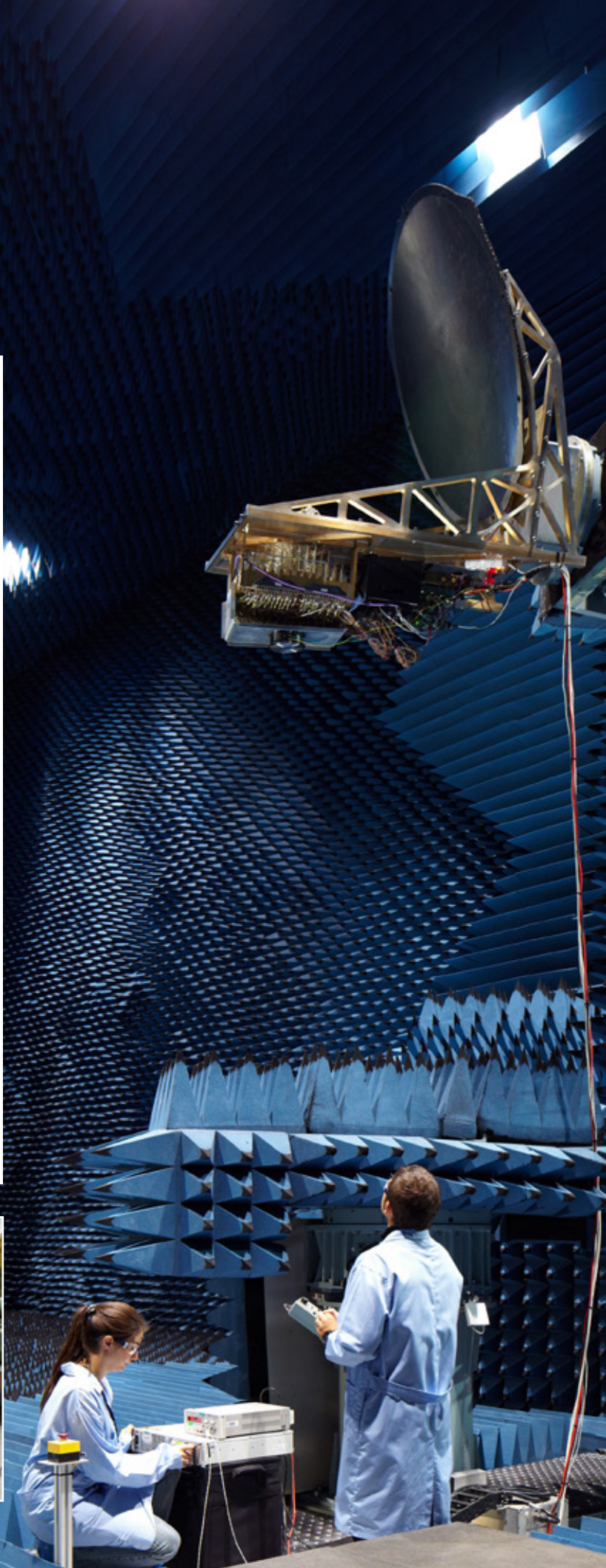
2019 yılının başında Uluslararası Pazarlama Birimini yeniden yapılandıran ASELSAN, başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere Asya ve Afrika ülkelerindeki etkinliğini artırıyor. Bu kapsamda son olarak Gambiya'ya gerçekleştirilen ihracat ile kuruluşundan bu yana ihracat yaptığı ülke sayısını 64'e yükseltti.

Temmuz Ayında Yüksek Tahsilat

Haziran 2019 sonu itibarıyla satışlarını geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 41 oranında artırarak 4,6 milyar TL'ye ulaştıran ASELSAN'ın net kârındaki büyüme aynı dönemde satışlardaki artışı da geçerek yüzde 42 olarak gerçekleşti.

ASELSAN'ın finansal tablolarındaki olumlu ivme Temmuz ayı tahsilat rakamlarına da yansdı. Tahsilat tutarı, 2019 yılı ilk altı aylık ortalamasının oldukça üzerinde gerçekleşerek 690 milyon TL'yi (122 milyon ABD doları) aştı.

Dünyanın en büyük savunma sanayii şirketlerinin sıralandığı Defense News Top 100 listesinde 52'nci sırada yer alan ASELSAN, savunma alanındaki liderliğini güçlendirerek 2019 yılını TL bazında yüzde 40-yüzde 50 oranında büyüme ile kapatmayı hedefliyor.



Historical Order Record From ASELSAN



ASELSAN's residual order amount exceeded US \$10.2 billion and reached its historical peak level. ASELSAN, which closed 2018 with a balance of US \$ 9.1 Billion, signed new contracts worth US \$ 1.8 Billion in addition to its deliveries in the first six months of 2019.

Among these contracts, major projects such as the Altay National Tank Mass Production Project with a value of 841 Million Euros, Pakistan Attack Helicopter Project with a value of 241 Million US Dollars and Modular Temporary Base Zone Project with a consistency of 113 Million US Dollars come to fore.

ASELSAN restructured its International Marketing Unit at the beginning of 2019 and increased its effectiveness in Asian and African countries, especially in the Turkish Republics. In this context, with the last export to Gambia, it has increased the number of countries it has exported to 64 since its establishment.

High Collection in July

As of the end of June 2019, ASELSAN increased its sales by 41 percent and reached TL 4.6 billion compared to the same period of the previous year and its net profit growth exceeded 42 percent in the same period.

The positive momentum in ASELSAN's financial statements was reflected in July collection figures as well. The collection amount exceeded TL 690 Million (USD 122 Million), well above the average of the first six months of 2019.

ASELSAN, ranked 52nd in the Defense News Top 100 list of the world's largest defense industry companies, aims to close 2019 with a growth rate of 40 -50 percent in TL by strengthening its leadership in defense.

Sürücüsüz Metro Sinyalizasyon Sistemlerinde Milli Çözüm Hazır

National Solution is Ready in Driverless Metro Signaling Systems

ASELSAN teknolojisi İstanbul'un Sürücüsüz Metrosu'nda 2021 yılında işletmeye alınıyor.

Metro İstanbul A.Ş., TÜBİTAK BİLGEM ve ASELSAN güç birliği ile 2018 yılında başlatılan sürücüsüz metro sinyalizasyon sistemi geliştirme projesi son sürat devam ediyor.

2021'de işletmeye alınacak olan projede 100'den fazla AR-GE mühendisi görev alıyor. Sözleşme bedeli haricinde kurumların kendi öz kaynaklarıyla da finansal destek sağladığı Milli Sürücüsüz Metro Sinyalizasyon Geliştirme çalışmaları modüler mimari ile geliştirildiği için hızla yeni metro hatlarına uyarlanabiliyor.

Proje tamamlandığında dünyada sadece beş-altı firmanın sahip olduğu Haberleşme Tabanlı Metro Sinyalizasyon teknolojisi tamamen milli imkânlarla geliştirilmiş olacak. İstanbul raylı sistemlerinin işletmesinden ve bakımından sorumlu Metro İstanbul A.Ş. ile ortak geliştirilen sinyalizasyon sisteminin, operasyonel ihtiyaçları üst düzeyde karşılayan ileri teknolojik ürün olarak öncelikle yurt içi pazarda yüksek satış potansiyeli olacağı öngörülmüyor. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ileriki yıllar için planladığı 1000 km uzunluğunda metro hatları ile 5000 adet metro aracı yatırımlarının ayrılmaz parçası olan sinyalizasyon sistemlerinde böylelikle yurtdışı bağımlılığı ortadan kaldırılmış olacak.

Bu kapsamda, Gayrettepe - İstanbul Havalimanı - Halkalı metrosu, Gebze - Darıca Metrosu, Buca Metrosu, ANKARAY, Ankara Havalimanı Metrosu, Konya Metrosu için tasarım ekipleri karar vericilerle görüşmelere devam ediyor ve gerekli bilgilendirmeleri yaparak Milli çözümün faydalarını aktarıyor.

Metro araç ve sinyalizasyon sistemlerinde maliyetler uzun vadede hesaplanıyor. Otuz yıllık işletme sonunda ilk alım maliyeti, enerji tüketimi, arıza, bakım ve yedek parça giderleri gibi maliyetlerin toplanması ile Yaşam Ömrü Maliyeti oluşturuluyor. Bu nedenle, metro yatırımı yapılırken, ilk alım maliyetinin yanı sıra, diğer maliyet kalemlerinden enerji tüketimi ile otuz yıllık lojistik destek

ASELSAN technology will be put into operation in Istanbul's Driverless Subway in 2021.

Metro Istanbul A.Ş., TUBITAK BILGEM and ASELSAN collaboration with the cooperation of the driverless subway signaling system development project started in 2018 continues at full speed.

The project, which will be commissioned in 2021, includes more than 100 R & D engineers. National Driverless Metro Signalization Development works, where the institutions provide financial support with their own resources besides the contract price, are developed with modular architecture and can be quickly adapted to new subway lines.

When the project is completed, Communication Based Metro Signalization technology, which is owned by only five or six companies in the world, will be developed by National means. The signaling system developed jointly with Metro Istanbul A.Ş., which is responsible for the operation and maintenance of Istanbul rail systems, is expected to have high sales potential in the domestic market as an advanced technological product that meets operational needs at a high level. The 1000 km long metro lines planned by Istanbul Metropolitan Municipality for the following years and the signaling systems which are an integral part of 5000 metro vehicle investments will thus eliminate the dependence on abroad.

In this context, design teams for Gayrettepe-Istanbul Airport-Halkalı Subway, Gebze-Darıca Subway, Buca Subway, ANKARAY, Ankara Airport Subway and Konya Subway continue to negotiate with decision makers and provide the necessary information and convey the benefits of the National Solution.

Costs are calculated in the long term in Metro vehicles and signaling systems. For example, at the end of thirty years of operation, costs such as initial purchase cost, energy consumption, breakdown, maintenance and spare parts expenses are collected, and Life Span Cost is created. For this reason, in addition to the initial purchase cost, energy consumption from other cost items and thirty years of logistic support cost items should also be evaluated, while making the subway investment. In this context,

maliyet kalemlerinin de değerlendirilmesi gerekiyor. Bu kapsamda enerji tüketimeinin düşürülmesi verimli araç çekiş sistemleri, rejeneratif frenleme ve sürücüsüz sinyalizasyon sistemleri ile sağlanırken entegre lojistik desteğin ise ancak milli tasarım ve yerli üretimle çözülmesi gerekiyor.

efficient vehicle traction systems, regenerative braking and driverless signaling systems provide energy consumption reduction, while integrated logistics support needs to be solved only through national design and domestic production.





Günümüzde metro araçları yeni nesil haberleşme tabanlı sinyalizasyon sistemleri ile sürücüsüz kontrol ediliyor. Böylelikle daha güvenli ve verimli işletme yapılırken maliyetler azaltılıyor.

İstanbul metro hatlarında değişik tiplerde araçlar ve sinyalizasyon sistemleri bulunuyor. Bu farklılıklar işletme esnasında bazı sıkıntılar oluşturuyor. Uyumsuz yedek parçalar, stok maliyetini, tedarik sürelerini ve tecrübeli personel

Today, subway vehicles are controlled without driver by new generation communication based signaling systems. This reduces costs while making safer and more efficient operation.

There are different types of vehicles and signaling systems in Istanbul's subway lines. These differences create some problems during operation. Incompatible spare parts cause increase in inventory costs, procurement dates and the

sayısının artmasına neden oluyor. Bu sorun, İstanbul metrolarında standartlaştırma yapılması ile çözülebilir. Hem araç tiplerinde hem de sinyalizasyon sistemlerinde ortak gereksinimlere göre şartnameler hazırlanır ve Milli sinyalizasyon sistemi çözümü oluşturulursa standartlaşma sağlanarak Yaşam Ömrü Maliyeti düşürülebilir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) şirketi Metro İstanbul A.Ş. ile ASELSAN arasında Milli Sinyalizasyon geliştirilmesine yönelik çalışmalara üç yıl öncesinde başlanıyor. Yürütülen çalışmalar neticesinde, 2018'de protokol imzalanıyor ve ardından M1 hattının modernizasyonu kapsamında Milli Sürücüsüz Sinyalizasyon geliştirilmesine yönelik 2019 yılının başında sözleşme imzalanıyor. Sözleşme kapsamında Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşları ile çalışmalara başlanıyor. Metro İstanbul A.Ş., TÜBİTAK-BİLGEM ve ASELSAN güç birliği yaparak Türkiye'de ilk defa sürücüsüz metro sinyalizasyon sistemini geliştirmeyi ve sertifikasyonunu almayı hedefliyor. 2021 yılında işletmeye alınması planlanan metro hattında 100'den fazla AR-GE mühendisi görev alıyor. Çalışmaların büyük bir kısmını kurumlar kendi öz kaynakları ile finanse ediyor.

Haberleşme Tabanlı Metro Sinyalizasyon Projesi kapsamında üç temel teknoloji geliştiriliyor. Bunlar sırası ile;

- Araç Üstü Tren Kontrol ve Koruma Sistemi (Automatic Train Operation, ATO) (Automatic Train Protection, ATP)
- Trafik Kontrol Merkezi (Automatic Train Supervision, ATS)
- Hat Boyu Tren Kontrol Sistemi (Automatic Train Control, ATC)

ASELSAN proje teknik yöneticisi olarak sistem mühendisliği faaliyetlerini yürütüyor. Bu kapsamda Araç Üstü Tren Kontrol ve Koruma Sistemini geliştiriyor. Metro İstanbul A.Ş. Trafik Kontrol Merkezinin geliştirilmesinden sorumlu olup Hat Boyu Tren Kontrol Sisteminin geliştirilmesinde TÜBİTAK-BİLGEM ile birlikte çalışıyor.

Ortak geliştirilen proje üç aşamada yürütülüyor. Birinci aşamada, geliştirilen yazılımların simülasyon ortamında (Software in the Loop) test edilmesi hedefleniyor. Bu aşamanın ardından, ikinci aşamada, SIL-4 güvenlik seviyesinde geliştirilecek donanımlar üzerinde yazılımların test edilmesi planlanıyor (Hardware in the Loop). Üçüncü aşamada ise geliştirilen sistemlerin gerçek donanım ve yazılımlar ile iki adet metro tren seti üzerinde doğrulanması (Train in the Loop) ile projenin tamamlanması hedefleniyor. Çalışmalar kapsamında Sistem Gereksinim özellikleri tamamlanmış olup sistem tasarım süreci devam etmektedir.

number of experienced staff. This problem can be solved by standardization in Istanbul subways. If specifications are prepared according to common requirements in both vehicle types and signaling systems and if the National signaling system solution is created, standardization can be achieved and Life Span Cost can be reduced.

The efforts to develop the National Signalization between Istanbul Metropolitan Municipality (IMM) Company Metro İstanbul A.Ş. and ASELSAN have started three years ago. As a result of the studies carried out, the protocol was signed in 2018, and a contract was signed at the beginning of 2019 for the development of National driverless signaling within the scope of the modernization of the M1 line. Under the Convention, Turkey's leading institutions and organizations are beginning to work with. İstanbul Metro A.S., TUBITAK-BİLGEM and ASELSAN collaborated for the first driverless subway signaling system, aiming to develop the system and obtain certification for the first time in Turkey. The subway line, which is planned to be commissioned in 2021, employs more than 100 R & D engineers. Institutions finance most of their work with their own equity.

Three basic technologies are being developed within the scope of the Communication Based Metro Signaling Project. These are respectively:

- *Onboard Train Control and Protection System (Automatic Train Operation, ATO) (Automatic Train Protection, ATP)*
- *Traffic Control Center (Automatic Train Supervision, ATS)*
- *Line-Length Train Control System (Automatic Train Control, ATC)*

ASELSAN carries out system engineering activities as the technical manager of the project. Within this scope, it develops the On-Board Train Control and Protection System. Metro İstanbul A.Ş. is responsible for the development of Traffic Control Center and works with TÜBİTAK-BİLGEM in the development of the Line-Length Train Control System.

The jointly developed project is carried out in three stages. In the first stage, it is aimed to test the developed software in the simulation environment (Software in the Loop). After this phase, in the second stage, it is planned to test the software on hardware that will be developed in SIL-4 security level (Hardware in the Loop). In the third stage, it is aimed to complete the project by verifying the developed systems on two subway train sets with real hardware and software (Train in the Loop). System Requirements Specifications are completed within the scope of the studies. System Design Process continues.

ADOP-2000 İkinci Parti Teslimatı ADOP-2000 Second Party Delivery

ADOP-2000 Sistemi teslimatları, Çorlu 54'üncü Mekanize Piyade Tugay Komutanlığı'nda başlayan kabul faaliyetleri, Macunköy Tesisleri ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde devam ederek tamamlandı.

Fırtına Obüsü Görev Bilgisayarları, taşınabilir sistem setleri, Uygulama Dershanesi, ateş destek unsurlarının muharebe sahasındaki komuta kontrol ve gözetleyici fonksiyonlarını icra etmesini sağlayan sistemler ile donatılmış Zırhlı Personel Taşıyıcılar ve Taktik Tekerlekli platformlardan oluşan sistemlerin kabulü gerçekleştirildi.

Zırhlı Personel Taşıyıcılar ve Taktik Tekerlekli platformların tamamı ASELSAN yerleşkeleri dışında donatıldı ve Kayseri 2'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde teslim edildi.

ADOP-2000 Sistemi,

- Kolordunun, kolorduya bağlı tugay ve alayların ihtiyaç duyduğu ateş desteğini, diğer muharebe sahası fonksiyonları ile bütünleşik olarak etkin, hızlı ve ekonomik bir şekilde karşılamasını,

ADOP-2000 System deliveries, acceptance activities started at Çorlu 54th Mechanized Infantry Brigade Command have been completed by continuing at Macunköy Facilities and Kayseri 2nd Main Maintenance Factory Manager.

The Storm Howitzer Mission Computers, portable system sets, Application Classroom, fire support elements in the battlefield command control and surveillance functions to perform the system equipped with Armored Personnel Carriers and systems consisting of Tactical Wheeled platforms were adopted.

Armored Personnel Carriers and Tactical Wheeled Platforms were all equipped outside the ASELSAN campuses and delivered in the second Main Maintenance Factory in Kayseri.

ADOP-2000 System,

- Enables the Corps' ability to meet the fire support required by the corps' brigades and regiments in an effective, fast and economical manner integrated with other combat field functions,



- En üst komuta merkezlerinden, en alt seviyede silah ve ileri gözetleyicilere kadar, bütün unsurların ateş destek fonksiyonlarını bir otomasyon dahilinde icra edebilmesini ve entegrasyonunu,
- Komutanın niyetine ve kriterine, eldeki bütün ateş destek vasıtalarının durumuna (silah, mühimmat, hazırlık, atış menzili, v.b.), taktik duruma, muharebe sahasının şartlarına, dost ve düşman birliklerinin durumuna ve ateş destek koordinasyon tedbirlerine göre analiz edilen hedeflerin doğru zamanda, en uygun silah ve mühimmatla ateş altına alınmasını sağlayan bir sistemler sistemidir.
- *Ability to implement and integrate fire support functions of all elements from the highest command centers to the lowest level of weapons and advanced surveillance,*
- *Ensures that the targets analyzed at the right time, with the most suitable weapons and ammunition, are analyzed according to the intention and criteria of the commander, the condition of all available fire support equipment (weapons, ammunition, preparation, firing range, etc.), the tactical situation, the conditions of the combat field, the status of friendly and enemy units and fire support coordination measures. It is a system of systems that allows it to be fired with appropriate weapons and ammunition.*

Mekansal Adres Kayıt Sistemi (MAKS) Spatial Address Recording System (SARS)



İçişleri Bakanlığının vatandaş odaklı hizmet dönüşümü projelerinden biri olan, Türkiye'nin Dijital Değeri sloganı ile İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve ASELSAN iş birliğiyle başlatılan Mekansal Adres Kayıt Sistemi (MAKS) Türkiye Tanıtım Toplantısı, İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu'nun da katılımıyla gerçekleştirildi.

İzmir'de gerçekleşen toplantıya; İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu'nun yanı sıra, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve İzmir Milletvekili Hamza Dağ, İzmir Valisi Erol Ayyıldız ve sisteme kayıtlı olan 39 ilin Vali ve Vali Vekilleri, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Engin Sariibrahim, vali yardımcıları, belediye başkanları, bakanlık bürokratları, ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün ile ASELSAN yöneticileri katıldı.

One of the citizen-oriented service transformation projects of Ministry of Interior, Spatial Address Recording System (SARS), which has started with the cooperation of Ministry of Interior, Directorate General of Population and Citizenship Affairs and ASELSAN with the slogan of Turkey's Digital Value, was introduced at Turkey Publicity Meeting with the participation of Mr. Süleyman Soylu, Minister of Interior.

Along with Minister of Interior Mr. Süleyman Soylu, Vice President of AK Party and İzmir MP Mr. Hamza Dağ, İzmir Governor Mr. Erol Ayyıldız and governors and deputy governors of 39 provinces registered into the system, Director General of Population and Citizenship Affairs Mr. Engin Sariibrahim, deputy governors, mayors, bureaucrats from ministries, ASELSAN Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün and ASELSAN managers attended the meeting held in İzmir.

İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Engin Sarıbrahim, ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı ve Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin ile İzmir Valisi Erol Ayyıldız'ın konuşmalarından sonra sistemin tanıtım filmi izlendi.

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, "ASELSAN olarak Türkiye Cumhuriyetimizin teknolojik bağımsızlık hedeflerine ulaşmasına vesile olacak en büyük dijital dönüşüm projesinde İçişleri Bakanlığı ile güç birliği yapmanın gururunu yaşıyoruz. Bu örnek proje ve güç birliğinin, ülkemizin dijital dönüşümünü tamamlamak üzere devam edeceğinin ve ASELSAN'ın bu proje ile kazandığı birikimleri de dikkate alarak omuzlarımıza yeni sorumluluklar yükleneceğinin bilincindeyiz. Bu hedef doğrultusunda tüm gücümüz ve imkânlarımızla gece gündüz çalışmaya devam edeceğiz." dedi.

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, MAKS projesinden beklentilerinin yüksek olduğunu belirterek, bunun Türkiye'yi modern, gelişmiş ülkeler potasına biraz daha yaklaştıracak, hemen her vatandaşa dokunacak bir proje olduğunu söyledi. Mekan-sal Adres Kayıt Sistemi'nin çok büyük, kapsamı geniş, daha da genişlemeye müsait, kamu yönetiminde pek çok alana hizmet sunabilecek, vizyon proje olarak tarif edilebilecek önemli bir proje olduğunu vurgulayan Soylu, şunları söyledi:

"İçişleri Bakanlığı olarak dijital altyapılar noktasında oldukça önemli projelere imza atıyoruz. Bu projelerde altını çizmem gerekir ki birçok kurumla da iş birliği yapıyoruz. Huzurunuzda ASELSAN'a çok teşekkür etmek istiyorum. Çünkü ASELSAN hem tecrübesi hem de bilgisiyle, hem de meseleye sadece ekonomik bir perspektiften bakmayıp hem kurumlarımızın altyapı ve kapasitelerini geliştirmek, hem ülkemizin elde ettiği bu fırsatı zaman itibarıyla iyi yönetebilmek için tam anlamıyla kendini bu projelerin içine atmıştır. Bu projelerin hepsi ekonomik olarak da büyük

Following the speeches of Ministry of Interior Director General of Population and Citizenship Affairs Mr. Engin Sarıbrahim, ASELSAN Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün, President of Union of Municipalities of Turkey and Gaziantep Mayor Mrs. Fatma Şahin and İzmir Governor Mr. Erol Ayyıldız, attendants watched a promotional video of this system.

"As ASELSAN, we are very proud to cooperate with Ministry of Interior in the most significant digital transformation project, which will pave the way to achieve technological independence goals of Turkish Republic. We are aware that this exemplar project and cooperation will continue to complete digital transformation of our country and lay new burdens on our shoulders by also considering expertise ASELSAN obtains in this project. In line with this goal, we will work day and night with all our strength and opportunities," said ASELSAN Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün.

By indicating that they have big expectations from SARS Project, Minister of Interior Mr. Süleyman Soylu stated that this is a project, which will approach Turkey to the melting pot of modern, developed countries, and will contact with each citizen. Emphasising that Spatial Address Recording System is a large, wide-ranging project available

to expand further, able to serve many fields in public administration, and a major project that can be described as a vision project; Mr. Soylu said, "As Minister of Interior, we have carried out very significant projects at the point of digital infrastructures. We need to underline in the projects that we collaborate with many institutions. I would like to thank ASELSAN in your presence because ASELSAN, with its experience and expertise, has completely indulged itself in these projects with the aim of both developing infrastructure and capacities of institutions and managing this opportunity our country has obtained well in terms of time without looking to this issue only from an economic perspective. All these projects are projects that require





kaynak isteyen projelerdir. Onun için güçlü bir kuruluşla çalışmanın önemini, ASELSAN'ın buradaki önemini bir kez daha vurgulamak istiyorum. ASELSAN ile birlikte gerçekleştirdiğimiz MAKS Projesi kapsamında bilgi iki boyutlu halden üç boyutlu hale geçirilmiştir.

MAKS, en temel tarifıyla, elimizde kişilere bağlı veri olarak bulunan adres bilgilerinin, coğrafi bilgi sistemleri ile mekanlara giydirilmesi, koordinatlarla tanımlanmış yapılara ait farklı veri setleri oluşturulması ve bu bilgilerin analiz yapmak üzere işlenebilmesi, ilgili kurumlarla paylaşılabilir hale getirilmesidir."

big economic resources. Therefore, I would like to stress once again the importance of working with a substantial institution and of ASELSAN here. Within the scope of SARS Project that we have carried out with ASELSAN, information has transformed from a two-dimensional state into three-dimensional state. SARS, in the simplest terms, is fitting address information, which we possess based on available personal data to places through geographical information systems, constituting different data sets for structures defined through coordinates, and processing this data for analysis and sharing it with relevant institutions."

İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu, Mekansal Adres Kayıt Sistemi projesi kapsamında sisteme kayıtlı olan ve toplanmaya katılan illerin valilerine plaket verdi. Çekilen aile fotoğrafı ile program son buldu.

Türkiye'nin dijital değeri olan Mekânsal Adres Kayıt Sistemi (MAKS), Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından ortaya konan 2023 vizyonu doğrultusunda; İçişleri Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ve ASELSAN iş birliği ile coğrafi bilgi teknolojileri kullanılarak kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarınca adres bilgilerine güncel, nitelikli, etkin ve hızlı bir şekilde erişim olanağı sağlıyor.

Bununla birlikte MAKS, yerel yönetimlerin dijital dönüşümüne, kentleşme ve akıllı şehir uygulamalarına, afet ve acil durumlara, güvenlik, sağlık, eğitim ve diğer birçok alanda etkin planlama ve yönetim hizmetlerine katkı sunan yerli ve milli dijital değerdir.

Coğrafi bilgi teknolojileri kullanılarak koordinat değerleriyle üretilen adres bilgileri Gaziantep, İzmir, Kocaeli, Ardahan, Afyonkarahisar, Bingöl, Bilecik, Bolu, Bayburt, Burdur, Bartın, Düzce, Edirne, Elazığ, Hakkari, Iğdır, Isparta, Kars, Karaman, Kırklareli, Kilis, Karabük, Siirt, Sinop, Tunceli, Uşak, Yalova, Zonguldak İl Belediyeleri, 463 İlçe Belediyesi, 94 Organize Sanayi Bölgesi ve 8 serbest bölgede yerel yönetimlerin kullanımına açıldı.

Minister of Interior Mr. Süleyman Soylu presented plaques to governors of provinces recorded into the system within the scope of Spatial Address Recording System and participating to the meeting. The programme was completed with taking of family photo.

Spatial Address Recording System (SARS), which is digital value of Turkey, provides up-to-date, efficient and rapid access to address information for public and private institutions and organisations by using geographical information technologies in cooperation with Ministry of Interior, Directorate General of Population and Citizenship Affairs and ASELSAN in line with 2023 Vision set forth by Presidency of Republic of Turkey.

In addition, SARS is a local and national digital value contributing to active planning and management services in many fields such as digital transformation of local administrations, urbanisation and smart city applications, disasters and emergencies, security, health, education, etc.

Address information produced with coordinate values by using geographical information technologies is available for use in Gaziantep, İzmir, Kocaeli, Ardahan, Afyonkarahisar, Bingöl, Bilecik, Bolu, Bayburt, Burdur, Bartın, Düzce, Edirne, Elazığ, Hakkari, Iğdır, Isparta, Kars, Karaman, Kırklareli, Kilis, Karabük, Siirt, Sinop, Tunceli, Uşak, Yalova, Zonguldak provincial municipalities, 463 district municipalities, 94 organised industrial zones and eight free zones.



Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Projesi

Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri (TBGTH) Sistem Yükseltmesi ve İlavesi Projesi kapsamında Elektro Optik Sistemler'in fabrika kabul testleri gerçekleştirildi.

Projede, daha önce fabrika kabul testleri tamamlanan SERDAR 7M Sahil Gözetleme Radarları ve Radyo Yön Bulucuların ardından Elektro Optik Sistemlerin de fabrika kabul testlerinin gerçekleştirilmesi ile teslim edilecek tüm sistemlerin fabrika kabulleri başarıyla tamamlandı.



Dünyanın en önemli su yollarından birisi olan Türk Boğazlarında; seyir, mal, can emniyeti ve çevre güvenliğinin sağlanması, gemi trafiğinin emniyetli şekilde sürdürülmesi amacıyla kurulan TBGTH Sistemi, Türk Boğazlarında gemi trafiğini 7/24 esasına uygun olarak kesintisiz izleme imkânı sağlayacak yerli ve milli gemi trafik sistemidir. Kurulacak sistemler işlevini, İstanbul ve Çanakkale'de bulunan gemi trafik hizmetleri merkezleri ve bu merkezlerle bağlı insansız trafik gözetleme istasyonları vasıtasıyla yerine getirecek.



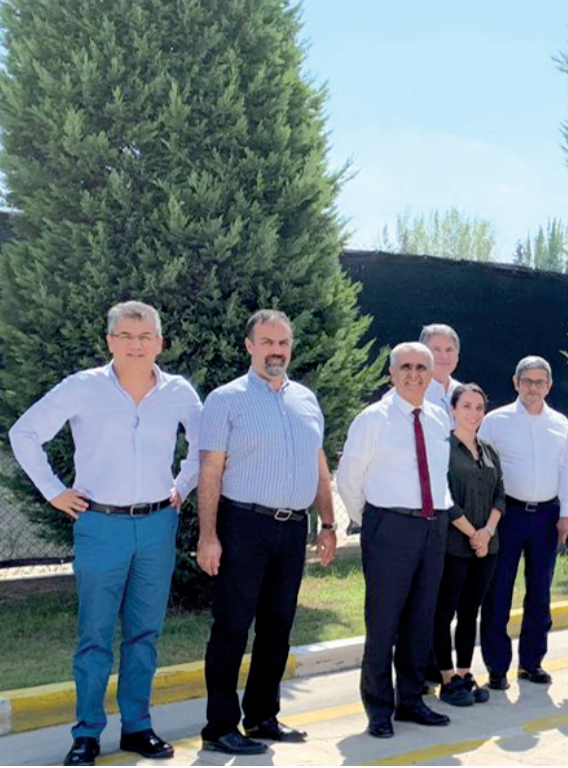
Turkish Straits Ship Traffic Services Project

Electro-Optical Systems factory acceptance tests were carried out within the scope of the Project of Upgrading and Adding the Turkish Straits Vessel Traffic Services (TSVTS).

In the project, factory acceptance tests of all SERDAR 7M Coast Surveillance Radars and Radio Direction Finders have been completed and factory acceptance tests of Electro Optical Systems have been completed successfully.

In the Turkish Straits, one of the most important waterways in the world, The TSVTS System, which was established for the purpose of providing navigation, goods, life safety and environmental security and maintaining the ship traffic safely, is a domestic and national ship traffic system that will provide uninterrupted monitoring of ship traffic in Turkish Straits on a 24/7 basis. The systems to be established will perform their functions through ship traffic services centers in Istanbul and Çanakkale and unmanned traffic surveillance stations connected to these centers.

ASELSAN Traction



Karbon emisyonunun azaltılması ve ülkemizin enerji bağımlılığının düşürülmesi anlamında büyük önem taşıyan elektrikli araç teknolojilerine yönelik olarak geliştirilen ASELSAN Elektrikli Çekiş Sistemleri artık yollarda olacak.

Türkiye'nin önde gelen otobüs üreticilerinden TEMSA firması ile yurt içi bir müşterinin ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla iki adet aracın Elektrikli Çekiş Sistemlerinin ASELSAN tarafından temin edilmesine ilişkin satış sözleşmesi Genel Müdür Yardımcımız Dr. İbrahim Bekar ve TEMSA Genel Müdürü Aslan Uzun tarafından imzalanmış olup araçların 2020 yılı başında trafik tescillerinin tamamlanması hedefleniyor.

Birçok otobüs üreticisi ile sistemlerimizin entegrasyonu na yönelik iş birliklerimiz sürdürülmekte olup önümüzdeki dönem içerisinde elektrikli araç sektöründe güvenilir ve önemli bir paydaş olunması hedefinde emin adımlarla ilerleme devam ediyor.

ASELSAN Electric Traction Systems developed for electric vehicle technologies having great importance in terms of reducing carbon emission and also minimising our country's energy dependency will be on the road.

A sales agreement was signed with TEMSA, one of the leading bus manufacturers in Turkey, regarding supply of electric traction systems of two vehicles by ASELSAN in order to meet needs of a domestic customer between our Vice President Dr. İbrahim Bekar and TEMSA General Manager Aslan Uzun. It is targeted to complete traffic registration of these vehicles by the beginning of 2020.

Our collaboration with many bus manufacturers are continuing with regards to integration of our systems, and we keep on progressing towards our goal of being a trustworthy and substantial stakeholder in electric vehicle sector in the upcoming period.

NSPA Stinger Atıcı Sistemi Projesi Kabul Atışları

NSPA Stinger Launching System Project's Acceptance Firings



NATO Procurement and Supply Agency (NSPA) ihtiyacını karşılamak üzere ASELSAN tarafından geliştirilen Stinger Fırlatma Sistemi kabul atışları Yunanistan'ın Girit Adası'nda, NATO Missile Firing Installation (NAMFI)'da gerçekleştirildi.

In order to meet the need of NATO Procurement and Supply Agency (NSPA), Stinger Launching System acceptance firings were held at NATO Missile Firing Installation (NAMFI) in Crete Island of Greece.



Tabur Üstü Komuta Kontrol Sistemimiz NATO Tatbikatında

Battalion Command and Control System at NATO Operation

Koalisyon Kuvvetleri Birlikte Çalışabilirlik Tatbikatı (Coalition Warrior Interoperability eXploration, eXperimentation, eXamination, eXercise-CWIX) Kuzey Atlantik Paktı Teşkilatı (NATO) Karargahı, üye ülkeler ve Barış İçin Ortaklık (BİO) üyesi ülkeler tarafından geliştirilmekte olan Komuta Kontrol Bilgi Sistemlerinin (KKBS) karşılıklı çalışabilirliğini denemek ve sistem uyum seviyesini artırmak amacıyla, NATO Müşterek Kuvvet Eğitim Merkezi-JFTC Bydgoszcz/POLONYA'da icra edildi.

Ağ Destekli Yetenek (ADY) Projesi kapsamında geliştirilmekte olan ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin (TSK) NATO yükümlülükleri (NRF21) çerçevesinde ihtiyaç duyduğu yetenekleri sunan, ilk kez CWIX tatbikatına iştirak eden Tabur Üstü Komuta Kontrol Sistemi (TÜKKS/TACCIS-II) katıldığı 130 testin tamamını başarı ile geçti.

Böylece TÜKKS, NATO 2021 Hazır Kuvveti (NRF21) sorumluluğunu alacak Türkiye'nin kullanmayı planladığı sistem olarak çok önemli bir aşamayı geçmiş oldu.

Tabur Üstü Komuta Kontrol Sistemi (TÜKKS/TACCIS-II) ile gerçekleştirilen testlerle ulaşılan bu sonuçlarla aşağıdaki kazanımlar elde edildi:

- NATO 2021 Hazır Kuvveti (NRF21) sorumluluğunu alacak Türkiye'nin gerçekleştirmesi gereken "Komuta Kontrol Bilgi Değişim Geçerlilik ve Doğrulama" (FMN Spiral 2 JC3IE (MIP3.1) AV&V) testleri başarı ile tamamlandı.
- NRF21 sürecinin ön koşulu olan "Dost Birlik Takip Geçerlilik ve Doğrulama" (FMN Spiral 2 FFT AV&V) için gerekli testler başarı ile tamamlandı.



CWIX was conducted in NATO Joint Force Training Center-JFTC, Bydgoszcz/ Poland, to test the interoperability of the Command Control Information Systems (CCIS/ KKBS) and to increase the level of system compatibility, developed by North Atlantic Treaty Pact (NATO) Headquarters, member states and Partnership Member States for Peace (PfP/BIO).

The Battalion Command Control System (TÜKKS/TACCIS-II), which is being developed within the scope of the Network Assisted Capability (ADY) project and which provides the capabilities needed by the Turkish Armed Forces (TSK/TAF) within the framework of NATO obligations (NRF21), participated for the first time to the CWIX operation and passed all 130 tests successfully.

Thus, TÜKKS have completed a very important step as a system, which Turkey plans to use under responsibility of NATO 2021 Standby Force Plans (NRF21).

The following achievements were derived with the tests performed with the Battalion Command Control System (TÜKKS/TACCIS-II):

- "Command and Control Information Exchange Validity and Verification" (FMN Spiral 2 JC3IE (MIP3.1) AV&V) tests, to be realized under NATO Ready Force 2021 (NRF21) responsibility, were completed successfully.
- "Validity and Verification of the Follow-up of the Friendly Union" (FMN Spiral 2 FFT AV&V) tests, which are the prerequisite of the NRF21 process, were completed successfully.

- TÜKKS/TACCIS-II yazılımı ilk kez bir uluslararası tatbikatta kullanılarak "Fielded" bir yetenek haline geldi.
- NATO'nun Müşterek Harekât Resmi (NCOP) sistemi, NATO'nun Müşterek Karargâhlarında kullanılan Komuta Kontrol Sistemi olan LC2IS, NRF-21 görevini yürütecek 3'üncü Kolordu Komutanlığına Tugay seviyesinde birlik gönderecek olan Fransa (SICF) ve Polonya (JASMINE) Komuta Kontrol Sistemleri ile veri paylaşımı başarı ile test edildi.

TSK'nın TÜKKS'ün 2021 yılında NATO Hazır Kuvvet Komuta Sistemi olarak kullanılması talebi ile başlanan NATO Geçerlilik ve Doğrulama Testlerine yönelik çalışmalar, Ağ Destekli Yetenek Projesi kapsamında geliştirilen sistemin teslimatından 16 ay öncesinde başarı ile tamamlandı.

Ülkemiz için önem arz eden NRF21 sürecinin CWIX-2019'te başarı ile tamamlanması, aynı zamanda önemli yetkinlik ve tecrübe kazanımlarını birlikte getirdi.

- TÜKKS/TACCIS-II software was used for the first time in an international operation, to become a fielded talent.
- NATO's Joint Operational Official System (NCOP), the LC2IS Command and Control System used in NATO's Joint Headquarters; and data sharing with French (SICF) and Polish (JASMINE) Command and Control Systems that will send troops at the Brigade level to the 3rd Corps Command, which will carry out the NRF21 duties, were successfully tested.

Duties on NATO Validity and Verification Tests, which started with the request of Turkish Armed Forces (TAF) to use TÜKKS as NATO Ready Force Command System in 2021, was successfully completed 16 months before the delivery of the system developed within the scope of Network Supported Capability Project.

The successful completion of the NRF21 process in CWIX 2019, which is important for our country, also brought significant acquisition on competency and experience.



ASELSAN Kapalı Alan Konumlama Sistemi NATO Teknoloji Gösteriminde

ASELSAN Indoor Positioning System on NATO Technology Display

NATO SET-229 "Cooperative Navigation in GNSS Degraded and Denied Environments" çalışma grubu faaliyetleri kapsamında, Birleşik Krallık Ordusuna ait Galler'deki Fibua Askeri Tatbikat Alanı'nda icra edilen teknoloji gösterimine ASELSAN ekibi, Ultra Wide Band (UWB) Kapalı Alan Konumlama Sistemi ile katılım sağladı.

NATO Science and Technology Organization (STO), çeşitli teknolojik konularda NATO üyesi ülkelerden uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen teknik içerikli faaliyetler yürütüyor. Bu faaliyetlerden bir tanesi de "Sensors and Electronics Technology (SET)" kapsamında düzenlenen SET-229 kodlu çalışma grubudur.

Türkiye, ABD, Birleşik Krallık, Hırvatistan, İtalya, İsveç ve Singapur'dan uzmanların katılımıyla oluşturulmuş olan NATO SET-229 çalışma grubu, katılımcı ülkelere ait teknolojilerin koordinasyon halinde çalışmasıyla, GNSS erişimi olmayan ortamlarda konum, oryantasyon ve çevresel farkındalık bilgisi üretebilen bir üst platform geliştirmeyi amaçlıyor. ASELSAN, bu amaçla yapılan çalışmalara UWB Kapalı Alan Konumlama Sistemi ile katılım sağlıyor.

Within the scope of NATO SET-229 "Cooperative Navigation in GNSS Degraded and Denied Environments" working group, ASELSAN team participated with Ultra Wide Band (UWB) Indoor Positioning System to technology display performed in British Army Fibua Military Training Area in Wales.

NATO Science and Technology Organisation (STO) carry out technical content activities performed with the participation of experts from NATO member countries. One of these activities is working group with SET-229 code, which is organised within the scope of "Sensors and Electronics Technology (SET)".

NATO-SET 229 working group composed with the participation of experts from Turkey, USA, United Kingdom, Croatia, Italy, Sweden and Singapore aims to develop an upper platform that can produce location, orientation and environmental awareness information in settings where there is no GNSS access through coordinated work.





NATO SET-229 kapsamında yapılan bu çalışmalar hem NATO Genel Merkezi ve bağlı ajanslardan hem de katılımcı ülkelerden gelen davetlilere (askeri/sivil) bir teknoloji gösterimi ile sunuldu. Teknoloji gösterim gününde ilk olarak her bir ülke tarafından ilgili teknolojilere dair bilgilendirme sunumları gerçekleştirildi.

Ardından, bir komuta merkezinden izlenip yönetilen ve bir arama-kurtarma operasyonu şeklinde senaryolaştırılan teknoloji gösterimi icra edildi. Teknoloji gösterimi sırasında üzerine tanımlı görevi başarıyla yerine getiren ASELSAN UWB Kapalı Alan Konumlama Sistemi davetliler tarafından da yoğun ilgi gördü.

CENKER Projesi dahilindeki en önemli ihtiyaçlardan biri olan GNSS erişimi sağlanamayan açık ve kapalı ortamlarda konumlama ihtiyacına yönelik olarak yoğun çalışmalar yürütülüyor. Bu çalışmalardan biri olan UWB kullanılarak konumlama çalışmaları gelişerek devam edecek.

These efforts made within the scope of NATO SET-229 were presented to invitees (military/civil) from both NATO Headquarters and affiliated agencies and participant countries. On technology display day, briefing presentations on relevant technologies were primarily given by each country.

Afterwards, technology display, which is watched and managed from a command centre and scripted as a search and rescue operation, was performed. During technology display, ASELSAN UWB Indoor Positioning System successfully achieved task defined for it and drew attention of invitees.

Great effort has been made for the need for indoor and outdoor positioning, where GNSS access cannot be achieved, and which is one of the most substantial needs within the scope of CENKER Project. Positioning by using UWB, which is one of these efforts, will continue to be developed.



TCG Anadolu (LHD) Deniz Elektronik Harp Süiti Merkezi Yönetim Sistemi

Management System of TCG Anadolu (LHD) Naval Electronic Warfare Suit Centre



Deniz Kuvvetleri Komutanlığı (Dz.K.K.İği) ile ilk çalışmaları 2007 yılına dayanan, sözleşmesi 2015 yılında imzalanan ve Türk Deniz Kuvvetleri Komutanlığının Elektronik Harp alanındaki en büyük projesi olan Deniz Elektronik Harp Süiti (EHS) Tedariki Projesi'nin fabrika kabul testlerinin ilki, EHS'nin ana yapı taşı olan Merkezi Yönetim Sistemi (MYS) için Gölbaşı Yerleşkesi'nde Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB), Dz.K.K.İği ve SEDEF Tersanesi temsilcileri katılımı ile icra edilerek tamamlandı.

Deniz Elektronik Harp Süiti; Merkezi Yönetim Sistemi (MYS), Elektronik Destek Sistemi (ED), Elektronik Taarruz Sistemi (ET), Dekoy Atım Sistemi (DAS) ve Lazer İkaz Sisteminden (LİS) oluşuyor ve bu anlamda dünyada bir ilk olma özelliğini taşıyor. Merkezi Yönetim Sistemi; ED, LİS,

Initial factory acceptance tests of Naval Electronic Warfare Suite (EWS) Supply Project whose first action with Naval Forces Command dated back to 2007, whose agreement was signed in 2015, and which is the greatest project of Turkish Naval Forces Command in the field of electronic warfare were performed and completed with the participation of representatives of Presidency of Defence Industries, Turkish Naval Forces Command and SEDEF Shipyard at Gölbaşı Campus for Central Management System (CMS), main building block of EWS.

Naval Electronic Warfare Suite is composed of Central Management System (CMS), Electronic Support System (ES), Electronic Attack System (EA), Decoy Launching System (DLS) and Laser Warning System (LWS), and in

Kızıl Ötesi Arama ve Takip (KATS), radarlar, Savaş Yönetim Sistemi (SYS) ve diğer gemiler üzerinden aldığı tehdit verilerini füzyon algoritmalarını da kullanarak işleyip DAS ve ET sistemleri ile tehditlere karşı oluşturulabilecek etkin fonksiyonel imha yöntemine karar verme ve bunları uygulamaktan sorumlu olan sistemdir.

TCG Anadolu Gemisi üzerinde icra edilecek deniz kabul testleriyle teslimatı tamamlanacak olan Deniz Elektronik Harp Süiti ile geminin başta güdümlü mermiler olmak üzere birçok tehdide karşı fonksiyonel olarak korunması hedefleniyor. Tamamlandığında Türk Deniz Kuvvetlerinin envanterindeki ilk Deniz Elektronik Harp Süiti olacak sistem, Elektronik Harp alanındaki yapı taşı olacak ve farklı birçok platformda kullanılacak.

this sense, it is a precursor. Central Management System processes threat data it receives from ES, LWS, Infrared Search and Rescue (ISR), radars, War Management System (WMS) and other ships by using fusion algorithms, and together with DLS and EA systems, it is the system responsible of deciding the most efficient disposal method that may be utilised against threats and applying these Naval Electronic Warfare Suite whose delivery will be completed with naval acceptance tests to be performed on TCG Anadolu Ship aims to functionally protect the ship against many threats, particularly guided missiles. This system, which will be the first Naval Electronic Warfare Suite in the inventory of Turkish Naval Forces Command when completed, will be a milestone in the field of electronic warfare and utilised in many different platforms.



Yeni Tip Denizaltı Projesi, Entegre Muhabere Sistemi Fabrika Kabul Testi Tamamlandı

New Type Submarine Project, Integrated Communication System Factory Acceptance Test Completed

Yeni Tip Denizaltı (YTDA) Projesi kapsamında, Entegre Muhabere Sistemi fabrika kabul testi, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı, Savunma Sanayii Başkanlığı ve ana yüklenici tkMS Tersanesi (thyssenkrupp Marine Systems) temsilcileri katılımı ile başarı ile tamamlandı. Bu sayede ilk defa denizaltı platformuna yönelik ASELSAN haberleşme sistem çözümünün tedariki gerçekleştirildi.

Entegre Muhabere Sistemi

Harici ve dahili haberleşme için ihtiyaç duyulan alt sistemlerin tamamını kapsayan Entegre Muhabere Sistemi, su altı ve su üstü ses ve veri haberleşmesini sağlamaktadır. Entegre Muhabere Sistemi kapsamında aşağıdaki alt sistemlerin kabulü sağlandı;

- Telsiz Sistemleri (Taktik Veri Linkleri (Link11 ve Link22) dahil),
- Uydu Haberleşme Sistemi,
- Dost Düşman Tanıma/Tanıtma Sistemi (IFF),
- Muhabere Kontrol Sistemi,
- Kullanıcı Terminalleri,
- Mesaj İşletim Sistemi,
- Veri Modemleri,
- Acil Durum Haberleşme Ekipmanları,
- Güç Dağıtım Sistemi,
- Operatör Konsolları Soğutma Sistemi,
- Konsollar ve Dağıtım Birimleri

Proje kapsamında, ana yüklenici tkMS (thyssenkrupp Marine Systems) firmasının diğer alt yüklenicileri ile 63 adet arayüz anlaşması imzalandı. Denizaltı platformunun gizlilik ve bekası için kritik önemi haiz şok, akustik, EMI/EMC gibi çevre koşulları isteklerine uyum sağlandı.

Within the scope of the New Type Submarine (YTDA) Project, integrated communication systems factory acceptance test was successfully completed with the participation of Turkish Naval Forces Command, Presidency of Defence Industries and main contractor tkMS Shipyard (Thyssenkrupp Marine systems) Representatives.

Integrated Communication System

Integrated Communication System, which covers all subsystems needed for external and internal communication, provides underwater and above water voice and data communication. Within the scope of Integrated Communication System, the following subsystems have been accepted:

- Friend-Enemy Recognition/Identification System (IFF),
- Communication Control System,
- User Terminals,
- Message Operating System,
- Data Modems,
- Emergency Communication Equipment,
- Power Distribution System,
- Consoles and distribution Units

Within the scope of the project, 63 interface agreements were signed with the main subcontractor tkMS (Thyssenkrupp Marine systems) subcontractors. The submarine platform has been adapted to the requirements of environmental conditions such as shock, acoustics, EMI/EMC, which are critical for confidentiality and survival.



© thyssenkrupp Marine Systems

MİLGEM 4'üncü Geminin Atış Tecrübeleri Gerçekleştirildi MİLGEM 4th Corvette's Launching Experienced

MİLGEM 4'üncü gemi (KINALIADA), Çanakkale Gökçeada açıklarında gerçekleştirilen seyirle, planlanan su üstü hedefleri ve kara bombardımanı atışlarını büyük bir başarıyla icra etti. ASELSAN sistemlerinin ilk kez entegre edildiği Milli Savaş Yönetim Sistemi ile çeşitli atış kanalları kullanılarak gerçekleştirilen atışlarda, gemide yer alan savaş sistemlerinin performansı beğeni topladı.

ADA sınıfı korvetlerin 4'üncüsü ve sonuncusu olan Kınalıada gemisi 99,75 metre boyunda ve 14,4 metre genişliğinde olup su üstünde 29 deniz milinin üzerinde sürat yapabiliyor.

Kınalıada Korveti; su üstü harbi, deniz altı savunma harbi, hava savunma harbi, keşif gözetleme, komuta kontrol ve asimetrik savunma harbi görevlerini icra edebiliyor.

MİLGEM Savaş Sistemi 3'üncü ve 4'üncü Gemi Projesi kapsamında; silah ve füze sistemleri, su altı ve su üstü sensörler, kendini koruma sistemleri, elektronik harp sistemleri, savaş yönetim sistemi, dahili-harici muhabere sistemlerinin tedariki/geliştirmesi ve bu sistemlerin gemiye entegrasyonu yer alıyor. Sözleşme, Savaş Sistemi ana yüklenicisi olarak doğrudan Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) ile imzalandı. Proje, ASELSAN pilot ortak olmak üzere HAVELSAN ile yapılan iş ortaklığı tarafından yürütülüyor.

MİLGEM 4th ship (KINALIADA) has successfully performed planned surface targets and land bombing firings while cruising offshore the island of Gökçeada, Çanakkale. During these firings exercised by using various firing channels with National War Management System, into which ASELSAN systems were firstly integrated, performance of war systems aboard was highly praised.

Kınalıada ship, which is the 4th and last ADA-class corvette, is 99.75m long and 14.4m wide and has a speed of 29 nautical miles

Kınalıada Corvette performs surface war, anti-submarine warfare, anti-air warfare, exploration, surveillance, command and control and asymmetric defence warfare functions.

MİLGEM Warfare System 3rd and 4th War Project includes weapon and missile systems, underwater and surface sensors, self-protection systems, electronic warfare systems, war management system, supply/development of internal-external communication systems and integration of these systems into the ship. The agreement was directly signed with Presidency of Defence Industries as the main contractor of War System. The project has been executed by the cooperation between ASELSAN, as the pilot partner, and HAVELSAN.



ASELSAN Bir Kez Daha Zirvede ASELSAN Once More at the Top

Universum-Türkiye'nin Gençleri için En Çekici İşverenler Araştırması 2019'un sonuçları Eylül ayı itibarıyla açıklandı. Kasım 2018 – Nisan 2019 aralığında elli üniversiteden toplam 64.967 öğrenci ve ortalama 4,5 yıl deneyime sahip 18.338 genç profesyonelin katılımı ile yürütülen araştırma kapsamında; gençlerin, iş ve işveren markalarına yönelik eğilimleri karşılaştırmalı olarak analiz edildi.

Bu yılki araştırmanın bir diğer önemi ise, kariyer beklentileri ve hedefleri bakımından önemli farklılıklar gösteren Y ve Z kuşağı temsilcilerinin, öğrenciler ve genç profesyoneller başlıkları altında, aynı ankete katılması oldu. Bu sayede, Y ve Z kuşağının iş arama süreçlerinde sosyal medya kullanım tercihleri ve şirket tanıma yöntemleri başta olmak üzere, iş değiştirme oranları, çalışan ilişkilerine verilen önemin şirket tercihleri sırasındaki etkileri ve adaptasyon becerilerine ilişkin önemli veriler elde edilmiş oldu.

ASELSAN, geçtiğimiz beş yılda olduğu gibi 2019 yılında da Mühendislik / IT kulvarında iki kuşaktan temsilcilerin de çalışmayı en çok tercih ettikleri şirketler listesinde birinci sırada yer aldı. İktisadi İdari Bilimler alanında öğrenciler için beş basamak, genç profesyoneller için ise bir basamak yükselen ASELSAN bu alanda da ilk ondaki yerini sağlamlaştırdı.

Profesyonel eğitim ve gelişim, iyi bir maaş, kariyer gelişimini destekleyecek liderler, uluslararası çalışma ve seyahat fırsatları ile çalışana saygı gibi temel işveren markası niteliklerinin; hem öğrenciler hem de genç profesyoneller tarafından önceliklendirildiği araştırma sonuçları iki kuşağın profesyonel çalışma hayatı beklentilerini net bir biçimde ortaya koydu.

Bu ödülü almamızda bize katkı sağlayan en güçlü yanımızın insana verdiğimiz kıymet ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncellediğimiz ve sürdürülebilir kıldığımız İnsan Kaynakları politikamız olduğuna inanıyoruz. Araştırma kapsamında ASELSAN'ı en çekici işverenler listesinin zirvesine taşıyan öğrencilere ve genç profesyonellere teşekkür ediyor, çalışmalarımızı aynı şevk ve kararlılıkla sürdüreceğimizi belirtmek istiyoruz.



2019 results of Universum-Turkey's Most Attractive Employers Survey were announced in September. Within the scope of survey conducted with the participation of a total of 64,967 students from fifty universities and 18,338 young professionals having 4.5-year experience on average between November 2018 and April 2019, inclination of the youth towards jobs and employer brands was analysed comparatively.

Another important aspect of this year's survey is the participation of representatives of Y and Z generations showing remarkable differences in terms of career expectations and goals to the same survey under the titles of students and young professionals. Therefore, important data on Y and Z generations' social media use preferences and company recognition methods in job search processes, job switch rates; impact of importance given to employee relations on the order of company preferences and adaptation skills was obtained.

As in the last five years, ASELSAN ranked first on the list of companies that representatives of two generations in Engineering/IT sector prefer to work at most. Rising five steps for students in Economics and Administrative Sciences and one-step for young professionals, ASELSAN reinforced its place in top ten also in this field.

Results of the survey, which demonstrate that both students and young professionals prioritise basic employer qualities such as professional training and development, good wage, leaders supporting career development, international work and travel opportunities as well as respect to employee, clearly reveal expectations of both generations from professional working life.

We believe that our most powerful feature contributing to receiving this prize is the value we give to human beings and our Human Resources policies that we update in line with developing needs and render sustainable. We thank students and young professionals putting ASELSAN over the top of most attractive employers list within the scope of the survey, and indicate that we will keep working with the same enthusiasm and resolution.

ATOM Kabulleri Tamamlandı ATOM Acceptance Tests Completed



Savunma Sanayii Başkanlığı ile 27 Aralık 2017 tarihinde imzalanan 35 mm Hava Savunma Sistem Modernizasyonu (HSSM) ve Parçacıklı Mühimmat Tedariki (PMT) Sözleşmesi kapsamında, ilk teslimat kalemi olan 35 mm Parçacıklı Mühimmat (ATOM) kabulü Milli Savunma Bakanlığı (MSB) Karapınar Atış Test ve Değerlendirme Grup Komutanlığı Atış Poligonunda icra edilen katile kabul atışlı testleriyle tamamlandı.

Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Kaval, Macunköy yerleşkesinde kurulu tapa otomatize üretim hattında proje ekibi ile bir araya gelerek tebrik etti.

ATOM, ASELSAN tarafından geliştirilmiş dip tapalı bir akıllı mühimmatır. Parçacıklı Mühimmat ile birlikte kullanıldığında namlulu silahların etkinliği önemli ölçüde artarak küçük ve hızlı hedeflere karşı etkinlik sağlıyor.

ATOM, hassas zaman sayma ve ölçülen mühimmat çıkış hızına göre düzeltmeli zaman programlama yetenekleri sayesinde yüksek vuruş hassasiyeti yakalıyor.

Within the scope of the 35 mm Air Defense System Modernization (HSSM) and Particle Ammunition Supply (PMT) Agreement signed with the Presidency of Defence Industries on 27th December 2017; the first delivery item 35 mm Particle Ammunition (ATOM) was accepted by the Ministry of Defense (MSB) Karapınar Shooting Test and Evaluation, being completed with group acceptance tests, performed in group command shooting range.

Mustafa Kaval, President of Defense System Technologies Sector and Deputy General Manager congratulated the project team on the plug-in automated production line in Macunköy.

ATOM is a smart combination with bottom plug developed by ASELSAN, when used in combination with particulate ammunition, the effectiveness of barreled guns increases significantly, providing effectiveness against small and fast targets.

ATOM achieves high stroke accuracy due to precise time counting and corrected time programming capabilities based on measured ammunition output speed.



Türk Boğazları ASELSAN REİS Radarına Emanet Turkish Straits Entrusted to REIS Radar

ASELSAN ve HAVELSAN arasında imzalanmış olan Türk Boğazları Gemi Trafik Hizmetleri Sözleşmesi kapsamında, Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü'nün gemi trafik yönetimi ihtiyacına yönelik tedarik edilecek olan REİS Sahil Gözetleme Radarı ve yedek malzemelerinin fabrika kabul testleri gerçekleştirildi.

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü ve HAVELSAN temsilcilerinden oluşan kabul heyetiyle birlikte gerçekleştirilen kabul faaliyetleri sonucunda, radar sistemi ile yedeklerinin fabrika kabul testleri başarı ile tamamlandı.

REİS Sahil Gözetleme Radarı, sabit bir kara platformu üzerinde kullanılabilen, su üstü deniz hedeflerini ve su üstünde alçak irtifaya sahip hava hedeflerini tespit ve takip edebilen, düşük tespit edilme olasılıklı bir radar sistemidir.

ASELSAN tarafından özgün olarak tasarlanıp üretilen SERDAR Radar ailesinin farklı bir versiyonu olan REİS Sahil Gözetleme Radarı, gelişmiş hedef tespiti ve ayrışımı yapan ve arıza durumunda otomatik olarak kesintisiz çalışma sağlayan yedekli gönderme/alma yapısına sahip bir sahil gözetleme radarı olup gemi trafik hizmetleri, liman ve göç kontrolü gibi uygulamalarda da kullanılıyor.

Within the scope of the Turkish Straits Ship Traffic Services Contract signed between ASELSAN and HAVELSAN, factory acceptance tests of Reis Coast Surveillance Radar and spare materials to be supplied for the requirements of the General Directorate of Coastal Safety ship traffic management were performed.

After the acceptance activities carried out together with the acceptance committee consisting of General Directorate of Coastal Safety and HAVELSAN representatives, the factory acceptance tests of the radar system and its spare parts were successfully completed.

REIS Coast Surveillance Radar is a poorly detectable radar system that can be used on a fixed land platform, which can detect and track above sea targets and low altitude aerial targets.

REIS Coast Surveillance Radar which is a different version of the SERDAR Radar family, designed and produced by ASELSAN, is a coastal surveillance radar that provides advanced target detection and separation, and provides continuous operation automatically in case of failure and it is also used in applications such as ship traffic services port and migration control.



“Konya ASELSAN’ın Çevresini, Karma Endüstri Bölgesi Haline Getireceğiz.” “The Surrounding of Konya ASELSAN Will Be a Mixed Industry Zone”



Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank: “Konya ASELSAN’ın arazisini, etrafındaki bölgeyi de bir karma endüstri bölgesi ilan etmek istiyoruz. Konyalıların böyle bir talebi vardı. İnşallah müracaatlarını yaptılar, biz de bunun takipçisi olacağız. Konya ASELSAN ile beraber etrafını karma endüstri bölgesi haline getireceğiz” dedi.

İstanbul Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali (TEKNOFEST) kapsamında Aksaray’da düzenlenen, üniversite ve lise öğrencilerinden oluşan 79 takımın mücadele verdiği roket yarışlarını izleyen Varank, daha sonra Konya’nın Kulu İlçe Belediyesi’ni ziyaret etti.

Minister of Industry and Technology Mr. Mustafa Varank said, “We also would like to declare the land of Konya ASELSAN and the surrounding region a mixed industry zone. Residents of Konya had such a demand. I hope they have applied for it, and we will be following this matter. We will make Konya ASELSAN and its surrounding become a mixed industry zone.”

Varank, who watched rocket competition organised in Aksaray within the scope of Istanbul Aerospace and Technology Festival (TEKNOFEST), where 79 teams consisting of university and high school students competed, later on visited District Municipality of Kulu, Konya.





Konya Valisi Cüneyit Orhan Toprak, Büyükşehir Belediye Başkanı Uğur İbrahim Altay, AK Parti Konya Milletvekili Abdullah Ağralı ve ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Çelik ile bir araya gelen Varank; toplantının ardından gazetecilere yaptığı açıklamada, ASELSAN ve Konya Savunma Sanayi A.Ş. ortaklığında ASELSAN Konya Silah Sistemleri A.Ş.'nin kurulduğunu hatırlattı.

“Sanayicilerimizle beraber üretecek ve dünyaya satacak.”

Konya'nın üretken, çalışkan sanayicilerinin ASELSAN ile özellikle yüksek katma değerli ve yüksek teknoloji ürünler üreterek hem yurt içi hem de yurt dışına satmalarını beklediklerini dile getiren Varank, şöyle devam etti: “Konya ASELSAN çok önemli bir girişim. Ayrıca ASELSAN'ın Sivas'ta uyguladığı bir model var. Orada optik sistemlerle ilgili çok başarılı sonuçlar elde ettiler ve tüm dünyaya Sivas'tan optik sistemler ihraç ediyorlar. Burada da ASELSAN, özellikle stabilize silah sistemleri ve yüksek teknoloji silah sistemlerini inşallah Konyamızda, Konyalı iş adamlarımızla, sanayicilerimizle beraber üretecek ve dünyaya satacak. Konya ASELSAN'ın arazisini, etrafındaki bölgeyi de bir karma endüstri bölgesi ilan etmek istiyoruz. Konyalıların böyle bir talebi vardı. İnşallah müracaatlarını yaptılar, biz de bunun takipçisi olacağız. Konya ASELSAN ile beraber etrafını karma endüstri bölgesi haline getireceğiz. Konya sanayisini dönüştürmek, yüksek teknolojiyle ve katma değerli üretim yapar hale getirmek istiyoruz.”

Varank met with Konya Governor Mr. Cüneyit Orhan Toprak, Metropolitan Mayor Mr. Uğur İbrahim Altay, AK Party Konya MP Mr. Abdullah Ağralı and ASELSAN Vice President Prof. Dr. Mehmet Çelik, and in his statement after this meeting, he reminded that ASELSAN Konya Weapon Systems Inc. was founded in partnership with ASELSAN and Konya Defence Industry Inc. “ASELSAN will produce together with our industrialists and sell to the world”, added Varank.

Indicating that they expect Konya's productive, hard-working industrialists to produce products particularly with high added value and high technology together with ASELSAN and then to sell them in both domestic and foreign markets Varank went on: “Konya ASELSAN is a very important initiative. Besides, there is a model ASELSAN has applied in Sivas. They achieved very successful results with optic systems there and now they are exporting optic systems from Sivas to the entire world. In addition, here, I hope ASELSAN will produce particularly stabilised weapon systems and weapon systems with high technology in Konya together with executives and industrialists from Konya and they will sell them to the world. We also would like to declare the land of Konya ASELSAN and its surrounding region a mixed industry zone. Residents of Konya had such a demand. I hope they have applied for it, and we will be following this matter. We will make Konya ASELSAN and its surrounding become a mixed industry zone. We want to transform Konya's industry and make it produce with high technology and high added value.”

KKTC’de Deniz Sistemleri Araştırma Merkezi Kurulacak Marine Systems Research Center Will Be Established in TRNC

ASELSAN ile İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Yerleşkesi arasında Deniz Sistemlerine yönelik olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmek üzere Deniz Sistemleri Araştırma Merkezi kurulmasına yönelik bir iş birliği anlaşması imzalandı.

İmzalanan anlaşma ile KKTC’nin su üstü ve su altı imkanlarını kullanarak deniz teknolojileri ve altyapıları konularında örnek teşkil edebilecek bir üniversite-sanayi iş birliğinin tesis edilmesi amaçlanıyor.

Kurulacak olan Deniz Sistemleri Araştırma Merkezi ile bir yandan geliştirilmekte olan deniz sistemleri teknolojilerinin katma değerinin artırılması; diğer taraftan da İstanbul Teknik Üniversitesi ile yürütülen mevcut çalışmaların İTÜ Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde de devam ettirilerek üst seviyeye çıkarılması hedefleniyor.

A cooperation agreement was signed between ASELSAN and Istanbul Technical University (ITU) Turkish Republic of Northern Cyprus Campus (TRNC) for the establishment of a Marine Systems Research Center, to carry out research and development activities for marine systems.

The agreement aims to establish a university- industry cooperation that can serve as an example for marine technologies and infrastructures by using above and underwater facilities of the TRNC.

Marine Systems Resource Center aims to increase the benefit of developing marine systems technologies and to increase the existing works carried out with Istanbul Technical University in the Turkish Republic of Northern Cyprus.



Dördüncü Geleceğin Hava Savunma Mimarisi Çalışma Toplantısı

4th “Air Defence Architecture of the Future” Workshop Meeting



Hava Kuvvetleri Komutanlığı liderliğinde yürütülen Geleceğin Hava Savunma Mimarisi Çalışma Toplantılarının dördüncüsü; Savunma Sanayii Başkanlığı, Hava Kuvvetleri Komutanlığı, ASELSAN, ROKETSAN, HAVELSAN, KİMET-SAN, BAYKAR Makina, BMC Grup ve 2C Bilişim katılımı ile ASELSAN Gölbaşı tesislerinde gerçekleştirildi.

Toplantıda ASELSAN tarafından İHA Üzeri Erken İhbar Radarı Konsepti ile Hava Gözetleme ve Entegre Hava ve Füze Savunma için Ağ Tabanlı Sistem Mimarisi sunumları gerçekleştirildi. Ayrıca, ROKETSAN tarafından Taktik Balistik Füzelelerin Geleceği ve Hava Savunma Mimarisine Entegrasyonu, HAVELSAN tarafından TSK Envanterindeki Uçak ve Komuta Kontrol Simülasyonlarının Mevcut Platformlarla Ortak Çalışabilirliği ve KİMETSAN tarafından Radara Yakalanmayan Boyaların Hava Savunma Mimari-lerine Etkilerine Yönelik Nano Teknolojik Boyaların Değerlendirilmesi içerikli sunumlar gerçekleştirildi.

Fourth of the Air Defense Architecture of the Future workshop meeting, executed at ASELSAN Gölbaşı Facilities, led by the Air Force Command, with the participation of Presidency of Defence Industries, Air Force Command, ASELSAN, ROKETSAN, HAVELSAN, KİMETSAN, BAYKAR Machinery, BMC Group and 2C Bilişim.

During the meeting, ASELSAN executed presentations on Early Warning Radar on UAV, Air Surveillance and Network-Based System Architecture for Integrated Air and Missile Defense. In addition, ROKETSAN made presentations on The Feature of Tactical Ballistic Missiles and Integration to Air Defense Architecture; HAVELSAN made presentations about Interoperability of Aircraft and Command and Controls Simulators in TAF inventory with existing platforms; and KİMETSAN made presentations about The Evolution of Nano Technological and Anti-Radar Dyes for the Effects of Air Defense Architecture of the Paints.

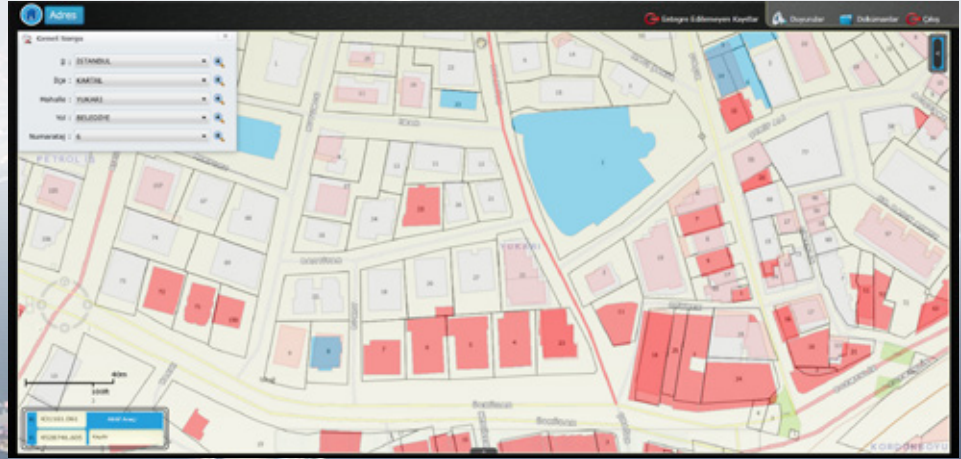
İstanbul MAKS Devreye Alındı İstanbul SARS was Initiated

İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ile 31 Aralık 2015 tarihinde imzalanan Mekânsal Adres Kayıt Sistemi (MAKS) Veri Üretimi ve Yaygınlaştırma Projesi kapsamında İstanbul devreye alındı. İstanbul, MAKS'in temel parametrelerinden olan bağımsız bölüm sayısı bakımından Türkiye'nin yaklaşık yüzde 16'sını oluşturmasıyla projede büyük önem taşıyor. Yaygınlaştırma projesi kapsamında şu ana kadar devreye alınan il sayısı 24'e yükseldi.

Within the scope of Spatial Address Recording System (SARS) Data Production and Dissemination Project signed with Ministry of Interior Directorate General of Population and Citizenship Affairs on 31st December 2015, Istanbul was initiated. Istanbul is of great importance to the project since it nearly contains 16 percent of Turkey in terms of the number of independent units, which is one of the basic parameters of SARS. Within the scope of dissemination project, the number of provinces where the project has been initiated has increased to 24.

Metinsel içerikteki İstanbul adres verisinin, coğrafi nitelik kazandırılarak Mekansal Adres Kayıt Sistemi'nde servis edilmesi sağlandı. Temin edilen veriler, MAKS veri modeline uygun hale getirilerek saha çalışması ile doğrulandı. Yapılan çalışmalar kapsamında, İstanbul'da bulunan 48 yetkili idarede toplam 88.628 adet yol, 2.110.063 adet numarataj ve 7.767.146 adet bağımsız bölüm verisi üretildi.

It was ensured that Istanbul address data in textual content is transformed into geographical data and then served to Spatial Address Recording System. Supplied data is verified with fieldwork after being tailored to SARS data model. Within the scope of works done, data of a total of 88,628 roads, 2,110,063 numberings and 7,767,146 independent units was produced at 48 authorised institutions in Istanbul.





SSB Kara Araçları Daire Başkanının Ziyareti Visit of SSB Land Vehicles Department Head

Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB) Kara Araçları Daire Başkanı Ahmet Raci Yalçın ve beraberindeki heyet, Gölbaşı yerleşkemize bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete, ASELSAN tarafından yürütülmekte olan AKKOR ve PULAT Aktif Koruma Sistemi Projeleri kapsamında bilgi verildi. ASELSAN tarafından geliştirilen ve kara platformlarına entegre edilmekte olan RF Karıştırıcı/Köreltici Sistemler ile Haberleşme/Radar Elektronik Destek (ED) ve Elektronik Taarruz (ET) sistemleri hakkında da bilgi verilerek, gelecekte bu sistemlerin takılabileceği platformlar değerlendirildi.

Ziyaret kapsamında EMC ve DRTL laboratuvarları gezildi ve laboratuvarların sunmuş olduğu test imkânları heyet tarafından memnuniyetle karşılandı.

Ahmet Raci Yalçın, head of the Land Vehicles Department, Presidency of Defence Industries (SSB), and his accompanying delegation visited our Gölbaşı Campus. During the visit, information was given about the AKKOR and PULAT Active Protection System Projects carried out by ASELSAN. Delegation were informed about RF mixer/dulling systems and Communication/Radar Electronic Support and Electronic Attack systems developed and integrated to land platforms by ASELSAN, and platforms to which these systems could be installed in the future were evaluated.

Delegation visited EMC and DRTL laboratories and were contented to examine the testing facilities offered by the laboratories.



Makedonya Elektronik Ücret Toplama Sistemi Basına Tanıtıldı

Macedonia Electronic Toll Collection System Introduced to the Press



ASELSAN'ın Makedonya'da Koridor-10 olarak adlandırılan kuzey-güney otoyol hattına tesis ettiği Elektronik Ücret Toplama Sistemi, Makedonya Başbakanı Zoran Zaev ve Karayolları Genel Müdürü Zoran Kitanov tarafından basına tanıtıldı.

Elektronik Ücret Toplama Sisteminin yaygın kullanımıyla Makedonya, usulsüzlüklerin ortadan kalktığı, geçiş işlemlerinin hızlandığı tam otomatik ve modern bir sisteme kavuştu.

Kuzey Makedonya Cumhuriyeti benzer bir sistemi ülkenin doğu-batı ekseninde uzanan Koridor-8 otoyoluna da kurmak için bir ihaleye hazırlanıyor. Önceki ihalede olduğu gibi, yeni ihale de Avrupa Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development) gözetiminde uluslararası yarışma şeklinde yapılacak. Sözü edilen ihalede en olgun çözüme sahip olan ASELSAN en güçlü yüklenici adayları arasında bulunuyor.

The Macedonian Prime Minister Zoran Zaev and General Director of Highways Zoran Kitanov introduced to the press, the electronic toll collection system, which ASELSAN set up on the North-South highway line, Corridor 10 in Macedonia.

With the widespread use of the electronic toll collection system, Macedonia has achieved a fully automated and modernized system, where irregularities are eliminated and transition processes are accelerated.

The Republic of Northern Macedonia is preparing a tender to install a similar system on the Corridor and Motorway, which runs along the country's east-west axis. As in the previous tenders, the new tender will be held under the supervision of the European Bank for Reconstruction and Development in the form of an international competition. ASELSAN, which has the major solution in the said tender, is among the strongest contractor candidates.

“Computational Reliability Prediction Using Unified Mechanics Theory” Seminar



University at Buffalo, New York'ta hem "Civil, Structural and Environmental Engineering" departmanında akademisyen hem de "Electronic Packaging Laboratory"de direktör olarak görev yapan Prof. Dr. Cemal Başaran, ASELSAN çalışanlarına "Computational Reliability Prediction Using Unified Mechanics Theory" adlı bir seminer verdi.

Prof. Dr. Cemal Başaran verdiği seminerde, termodinamik ilkeleri temel alarak elektronik komponentlerin raf ve kullanım sırasında zamanla uğradığı performans gerilemesi ve bozulmaları tahmin etme amacıyla geliştirilen yöntemlerden bahsetti.

Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü tarafından düzenlenen seminere yaklaşık yetmiş çalışanımız katıldı.

Prof. Dr. Cemal Başaran, who is both an academician at University at Buffalo, New York in "Civil, Structural and Environmental Engineering" Department and works as a director in "Electronic Packaging Laboratory", gave a seminar to ASELSAN employees under the title of "Computational Reliability Prediction Using Unified Mechanics Theory".

In his seminar, Prof. Dr. Cemal Başaran mentioned methods he has developed with the aim of predicting performance decline and breakdown of electronic components that they go through over time during their shelf life and use based on the principles of thermodynamics.

Approximately our seventy employees participated to this seminar, which is organised by Learning and Corporate Development Directorate.

Ürün Hattı Çalıştayı Product Line Workshop



Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanlığı Mühendislik Grup Başkanlığının özel alanlardaki bilgi ve tecrübe paylaşımını yapmak, yeni fikirler filizlendirmek ve alan uzmanlarından bilgi alabilmek üzere düzenlemeye başladığı çalıştayların ikincisi, SST Ürün Hattı Çalıştayı başlığı altında ASELSAN Macunköy Yerleşkesi Brifing Salonunda gerçekleştirildi.

Misafir konuşmacı Prof. Dr. Bedir Tekinerdoğan'ın ve SST Mühendislik Grup Başkanlığı bünyesindeki farklı uzmanlık alanlarındaki çalışanların sunumları ile ürün hattı temelli tasarım çalışmaları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Yazılım geliştirme alanlarımızda devam eden, sistem mühendisliği alanında başlatılan ürün hattı temelli çalışmalar ile donanım geliştirme alanında başlatılan Ürün Hattı Temelli Görev Bilgisayarları Geliştirme Öz Kaynaklı AR-GE projesi ile ilgili bilgi paylaşımları katılımcılar tarafından büyük ilgi gördü.

Çalıştayda davetli konuşmacı sunumu, SST Mühendislik Grup Başkanlığı bünyesindeki farklı uzmanlık alanlarındaki çalışanlardan yedi ayrı sunum ve değerlendirmeler başlığı altında tüm davetli ve katılımcıların görüş ve önerileri ile değerlendirmelerini paylaştığı serbest kürsü konuşma bölümü gerçekleştirildi.

The second of the workshops that the Defense Systems Technologies (SST) Sector Presidency Engineering Group Presidency started to organize in order to share knowledge and experience in special areas, create new ideas and to receive information from field experts, was held in the Briefing Hall of ASELSAN Macunköy Campus, under the title of SST Product Line Workshop.

Presentations of the guest speaker Prof. Dr. Bedir Tekinerdoğan and of employees from different fields of expertise within the SST Engineering Group Presidency enabled exchange of information on product line based design studies.

Information sharing about the line-based studies initiated in the field of system engineering and on-going studies in our software development areas, and the R&D project Based on the Development of Product Line-Based Task Computers initiated in the field of hardware development attracted great interest of the participants.

In the workshop, a presentation of the guest speaker, and seven different presentations were made by employees from different fields of expertise within the SST Engineering Group Presidency, and a free lecture section was held under the title of evaluations, where all guests and participants shared their opinions, suggestions and evaluations.

Yeni Nesil Hava Telsizleri Hava Kuvvetleri Komutanlığı Platformlarında New Generation Air Radios on Air Forces Command Platforms

Türk Silahlı Kuvvetleri Çok Bantlı Sayısal Müşterek Telsiz (ÇBSMT) Projesi kapsamında daha önce Kara Kuvvetleri Komutanlığı hava platformlarına kurulum bütünleştirmesi yapılan 9681 V/UHF ve 9681 HF Telsizleri, ilk kez Hava Kuvvetleri platformlarından CN-235 (CASA) modeli kargo uçağına entegre edildi.

İlgili entegrasyon faaliyetinin tamamlanmasını müteakip, Kayseri 2'nci Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde Konfigürasyon Kontrol Kurulu toplantısı gerçekleştirildi.

Hava Kuvvetleri Komutanlığından 12'nci Hava Üs Komutanı Tümgeneral Selçuk Aygün, 2'nci Hava Bakım Fabrika Müdürü Tuğgeneral Ercan Teke ve Hava Kuvvetleri MEBS Başkanı Tuğgeneral Murat Pekşen ile ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı Bayram Gençcan ve beraberindeki heyetin katılım sağladığı kurulda telsiz entegrasyonu sonrası CN-235 platformu için uçuş onayı kararı alındı.

ASELSAN 9681 V/UHF ve 9681 HF telsiz ailelerinin CN-235 platformuna entegrasyonu, Hava Kuvvetleri Komutanlığı'nın diğer hava platformlarının haberleşme ihtiyaçlarının ASELSAN ürünleriyle karşılanması açısından büyük önem arz ediyor.

Within the scope of the Turkish Armed Forces Multi Band Digital Joint Radio (ÇBSMT) Project, 9681 V / UHF and 9681 HF radios, which were previously installed to integrate into the Land Forces Command air platforms, were integrated into the CN-235 (CASA) model aircraft from the Air Force platforms for the first time.

Following the completion of the related integration activity, a Configuration Control Board meeting was held in the Kayseri 2nd Air Maintenance Factory Directorate.

After the radio integration, flight approval decision was taken for the CN-235 platform, where 12th Air Base Commander of the Turkish Air Force, Major General Selçuk Aygün, 2nd Air Base Maintenance Factory Manager Brigadier General Ercan Teke, Air Force MEBS President Brigadier General Murat Pekşen and ASELSAN Vice President Bayram Gençcan and the accompanying delegation participated in the board.

Integration of ASELSAN 9681 V / UHF and 9681 HF radio families into the CN-235 platform is of great importance in terms of meeting the communication needs of other platforms of the Air Force Command with ASELSAN products.



ASELSAN İnovasyon Liginde Yarışıyor

ASELSAN Competing in the League of Innovation

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından uluslararası yönetim danışmanlığı firması IMP3rove Academy'nin iş birliğiyle gerçekleştirilen Türkiye'nin ilk inovasyon geliştirme programı İnovaLİG ile şirketler hem inovasyon yetkinlikleri bazında yarışıyor hem de inovasyon kültürlerini interaktif bir platformda geliştirme fırsatı buluyor.

İnovaLİG'de yer alan firmalar hem Türkiye hem de Avrupa standartlarında inovasyon karnelerini elde etmiş oluyorlar. Dolayısıyla, bu program ile şirketlerin organizasyonlarına ve günlük operasyonlarına inovasyon kültürünü yerleştirmeleri için oldukça önemli bir fırsat sunuluyor. Türkiye'nin yaratıcılık potansiyelini, doğru inovasyon yönetim yetkinlikleri ile katma değere dönüştürmesi hedefleniyor. Programın temel amacı, kısaca, inovasyonu kurumların sürdürülebilir büyümeyi yakalaması ve operasyonlarında verimliliği sağlayabilmesi adına bir basamak haline getirmek olarak özetleniyor.

ASELSAN'ın inovasyon altyapısının geliştirilmesinde girdi sağlamak ve yarışma tecrübesi kazanmak amacıyla Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen ve Türkiye'nin İnovasyon Ligi kabul edilen İnovaLİG'e başvuru yapıldı.

İlk aşamada, internet üzerinden şirketin inovasyon yeteneklerine yönelik kapsamlı bir anket değerlendirmesi tamamlandı. Mevcutta bu değerlendirmelere ilişkin kanıt dokümanlar oluşturulmakta olup sonuçların Türkiye İnovasyon Haftası'nda açıklanması bekleniyor.

Türkiye İnovasyon Haftası, TİM tarafından organize edilmekte olup bu haftanın sonunda ilan edilen inovasyon şampiyonlarına ödülleri Cumhurbaşkanı tarafından takdim ediliyor.

Değerlendirme sürecinde anketlere göre en iyi değerlendirme sonuçlarına sahip 250 firma ilk tura geçiyor. Firma raporlarının İnovaLİG jürisi tarafından detaylı incelemesi ile inovasyon yönetiminin beş kategorisinin her birinden seçilen ilk on firma yarı finallere katılmaya hak kazanıyor.

With InovaLIG, Turkey's first innovation development software developed by Turkish Exporters Assembly in cooperation with an international management consultancy company IMP3rove Academy, companies compete based on their innovation competencies and find the chance to develop their innovation cultures in an interactive platform.

Companies within InovaLIG obtain innovation certificates in both Turkish and European standards. Therefore, with this programme, a very important opportunity is presented to companies enabling them to integrate innovation culture to their organisations and daily operations. It is targeted that innovation potential of Turkey is transformed into added value with correct innovation management

competencies. Main purpose of the programme is summarised to make innovation a step for companies to reach sustainable growth and ensure efficiency in their operations.

We have applied to InovaLIG, which is accepted to be Innovation League of Turkey and organised by Turkish Exporters Assembly, with the aim of providing input to develop innovation infrastructure and gaining competition experience.

At the first stage, a thorough web-based survey assessment was completed aiming at company's innovation skills. Proof documents related to this assessment have been generated, and results are expected to be announced in Turkey Innovation Week.

Turkey Innovation Week is organised by Turkish Exporters Assembly, and President presents awards of innovation champions announced by the end of this week.

During assessment process, 250 companies having the best assessment results according to the surveys qualify for the first round. Following detailed assessment of company reports by InovaLIG jury, first ten companies selected from each of the five categories of innovation management entitle to participate to semi-finals.



Yarı finale kalan firmaların tamamı hakemler tarafından ziyaret edilerek bu firmaların inovasyon yönetimi yaklaşımları ve yarı finale kaldıkları kategori ile ilgili uygulamaları ele alınıyor. Yapılan toplantılar ve jüri değerlendirmeleri sonucu her kategoride ilk beş firma finale yükseliyor. Final aşamasında, firmalar hazırladıkları sunumları İnovaLİG jüri üyelerine takdim ediyor, jüri üyeleri bu bilgiler ışığında beş inovasyon kategorisinde ilk üç şirketi ve inovasyon şampiyonlarını belirliyor.

Şampiyonlar Türkiye'yi, şirket büyüklüklerine göre, Avrupa'daki IMP3rove platformunda veya Best Innovator Yarışması'nda temsil etme hakkı kazanıyor.

Judges, and their innovation management visit all companies qualifying for semi-final and approaches and practices with regards to the category they qualify for semi-final are examined. As a result of meetings held and jury assessment, first five companies in each category advance to final. At final phase, companies submit their presentations to InovaLIG jury members who, in the light of this information, determine first three companies and innovation champions in five innovation categories.

Champions have the right to represent Turkey, according to their company sizes, in IMP3rove platform in Europe or Best Innovator competition.



Adını Sen Koy: ASELSAN GLOBAL You Name it: ASELSAN GLOBAL



ASELSAN'ın Dış Ticaret ve Pazarlama ile ilişkili faaliyetlerini yürütmek ve bu kapsamda ihracat süreçlerini daha etkin koordine etmek amacıyla % 100 ASELSAN ortaklığında yeni bir şirketin kuruluş işlemleri tamamlandı. ASELSAN Macunköy yerleşkesinde faaliyetlerini yürütecek olan şirket ASELSAN'ın yurt dışı satış hedeflerine ulaşmasında destekleyici rol alacak.

Yeni şirketin adının belirlenmesi için ASELSAN çalışanları arasında Mart ayında Adını Sen Koy yarışması düzenlendi. Oluşturulan komisyon tarafından 342 çalışanımızdan gelen 862 isim önerisi değerlendirildi. Değerlendirmelerin ardından ASELSAN'ın yeni kurulacak dış ticaret ve pazarlama şirketinin adı ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama Anonim Şirketi olarak belirlendi.

Establishment of a new company with 100% ASELSAN partnership was completed in order to conduct ASELSAN's Foreign Trade and Marketing related activities and to coordinate the export processes more effectively. The company, which will carry out its activities in the ASELSAN Macunköy campus, will play a supporting role in achieving ASELSAN's international sales targets.

In order to determine the name of the new company, in March, "You Name it" competition was organized among the ASELSAN employees. The commission evaluated 862 name suggestions from 342 employees. Following the evaluations, the name of ASELSAN's new foreign trade and marketing company was determined as ASELSAN Global Foreign Trade and Marketing Corporation.

Bu isim önerisi toplam 42 çalışanımızdan geldi. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün, Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcımız Okan Turan, Muhasebe ve Mali İşler Direktörümüz Mehmet Fatih Güçlü ve ASELSAN GLOBAL diyen 42 çalışanımızın katılımıyla gerçekleştirilen kurada bir çalışma arkadaşımıza Cumhuriyet altını takdim edildi.

Cumhuriyet altını kazanan talihli İş Geliştirme Müdürümüz Emre Ertuğrul oldu. Yeni şirketimizin adının konulmasında katkıda bulunan diğer 41 personelimize de teselli ikramiyesi olarak küçük altın verildi.

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün şunları söyledi:

"Dış ticaret şirketi kurma fikri gibi her anlamda etkinliği, gelişimi ve motivasyonu artırıcı işler yapmaya özen gösteriyoruz. İhracatı önceliklendirdiğimiz yeni yönetim anlayışımızla bir şirket pek çok başarıya imza atacaktır. Bir çocuğumuza isim verme sürecine katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum."

This title was suggested by a total of 42 employees. Our Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün, Financial Management Vice President Okan Turan, Accounting and Financial Affairs Director Mehmet Fatih Güçlü and 42 employees, who called ASELSAN GLOBAL, participated in the lottery at which one of our colleagues was presented a Republican gold coin.

The winner of the Republican gold was our Business Development Manager Emre Ertuğrul. The other 41 employees who contributed to the naming the title of our new company were given small gold as a consolation prize.

Prof. Dr. Haluk Görgün, Chairman of the Board of Directors and CEO, said the following:

"We take care to carry out activities that increase efficiency, development and motivation in every mean, such as the idea of establishing a foreign trade company. With our new management approach which we prioritize exportation, a company will achieve many successes. I would like to thank all our employees who have contributed to the process of naming a child."



Çalışanın Sesi Çalıştayı - V

Voice of the Employee Workshop - V

Beşincisi düzenlenen Çalışanın Sesi Çalıştayı, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ile İnsan Kaynakları (İK) Direktörlüğü tarafından koordine edilerek gerçekleştirildi. Yöneticilere yönelik olarak yapılan çalıştaya katılan 193 müdürümüz görüşleri ile ASELSAN'ın kurumsal gelişimine katkı sağladı.

Açılış konuşmasında Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, bu çalıştayı amacının çalışanlarla en çok iletişim halinde olan müdürlerimizin yönetim bakış açısıyla bir önceki çalıştaylarda iletilen geri dönüşlerin değerlendirilmesi olduğunu belirtti ve yönetici konumundaki kişilerin belirlenen konularda görüş ve önerilerinin alınmasının da ayrıca önemli olduğunu vurguladı. Takip eden süreçte diğer kulvarlarda görev yapan çalışanlarımız için de Çalışanın Sesi Çalıştayı'nın düzenlenmesine devam edileceğini bildirdi.

Fifth Voice of the Employee Workshop was held in coordination with the Learning and Corporate Development Management and Human Resources (HR) Directorate. Aimed at the managerial staff, 193 managers participated to the workshop and contributed to the corporate development of ASELSAN, with their opinions.

In his opening speech, Corporate Management Vice President, Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş, stated that the aim of this workshop is to evaluate the feedback received from the previous workshops from the management point of view of the managers who are in contact with the employees, and he also emphasized that it is important to get opinions and suggestions of the executives on the identified issues.

He also said that the Voice of the Employee Workshops would continue to be organized for employees working in other lanes in the following period.





Doç. Dr. Hakan Karataş'ın ardından konuşmasını yapan ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün ise düzenlenen çalıştayların çıktılarını yönetim olarak çok önemsediklerini ve her çalıştayın sonunda bu çıktıların kendisine ayrıntılı olarak raporlandığını ifade etti. Çalışanlarımızın çalıştaylardaki geri bildirimlerinden yola çıkılarak belirlenen aksiyon planlarını da yönetim olarak uygulamaya başladıklarını belirtti. Çalıştayların özet değerlendirmelerinin ve bu yönde alınan aksiyonların da zaman kaybetmeden tüm çalışanlarla bizzat kendisi tarafından paylaşıldığını tekrar vurguladı.

Açılış oturumunu takiben, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörü Dr. Sait Kubilay Pakin, ilk dört çalıştay sonunda yapılan anketlerin ve raportör notlarının değerlendirilmesinin nasıl yapıldığını ve elde edilen sonuçların analizini katılımcılarla paylaşarak ön bilgilendirme yaptı.

Çalıştayın ilk iki oturumunda önceki çalıştaylarda da olduğu gibi ASELSAN'da iş yapış şekli, İK süreçleri, performans ve kariyer yönetimi, öğrenme ve gelişim uygulamaları tartışılarak, daha önceki çalıştaylarda çıkan sonuçlar değerlendirildi. Son oturumda müdürlerimiz, ASELSAN'da Yönetici Olmak teması üzerinden deneyim ve beklentilerini ifade etti. İletilen görüş ve öneriler üst yönetime raporlanmak üzere yazılı olarak kaydedildi.



Prof. Dr. Haluk Görgün, Chairman of the Board of Directors and CEO of ASELSAN who made his speech after Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş, stated that they attached great importance to the outputs of the workshops as management and these outputs were reported to him in detail at the end of each workshop. He also stated that they started to implement the action plans determined based on the feedback of our employees in the workshop. He emphasized again that he immediately shared with all employees, the summary of the workshop evaluations and the related action items.

Following the opening session, Learning and Corporate Development Director Dr. Sait Kubilay Pakin gave preliminary information on how the evaluation of the questionnaires and rapporteur notes were carried out at the end of the first four workshops, and shared with participants the analysis of the results obtained.

As in previous workshops, the way of doing business at ASELSAN, HR processes, performance and career management and learning and development practices were discussed, as well as the performance results of previous workshops were evaluated, in the first two sessions of the workshop. In the last session, managers shared their experiences and expectations through the theme of being a manager in ASELSAN. The opinions and suggestions presented were recorded in writing to be reported to the upper management.

Biz ASELSAN'ız, Birlikte Varız We Are ASELSAN, We Are Together



Altıncısı düzenlenen Çalışanın Sesi Çalıştayı, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü koordinasyonunda "Biz ASELSAN'ız, Birlikte Varız" sloganıyla gerçekleştirildi. Çalıştaya katılan 359 çalışanımız görüş ve önerilerini paylaşarak şirketimizin kurumsal gelişimine katkı sağladı.

Açılış konuşmasında, İnsan Kaynakları Direktörü Can Demir yeni atandığı görevinde Çalışanın Sesi Çalıştaylarının kendisine ışık tutacak önemli bir çalışma olduğunu söyleyerek ilerleyen dönemde üst yönetim ile birlikte şirket ve çalışanları için faydalı çalışmalarda bulunmak istediğini belirtti. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, ASELSAN'ın daha ileriye gitmesi için şirket genelinde iklim değişikliklerinin öncelikli olarak çalışanlar sayesinde gerçekleştirilebileceğine inandıklarını vurgulayarak, bu çalıştaylarda alınan görüş ve önerilerin gerçekleştirilecek aksiyon planları için oldukça değerli girdiler olduğuna değindi ve çalıştaya hafta sonu gönüllü olarak katılan çalışanlarımıza teşekkür etti. Ardından, yurt dışı seyahati nedeniyle çalıştaya video mesaj ile katılan ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, çalışanlarımızla bir arada olmayı arzu

The sixth Voice of the Employee Workshop was held under the motto "We Are ASELSAN, We Are Together As One" under the coordination of Learning and Corporate Development Management, Human Resources Directorate and Corporate Communication Directorate. 359 employees who participated in the workshop contributed to the corporate development of our company by sharing their opinions and suggestions.

In his opening speech, Human Resources Director Can Demir said that in his newly appointed position, the Voice of the Employee Workshop is an important work to shed light on him, and said he would like to work beneficially for the company and its employees in the future.

Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş, Corporate Management Vice President, emphasized that they believe an atmosphere change can be realized primarily through employees in order for ASELSAN to go further, and that the opinions and suggestions received in these workshops are very valuable inputs for the action plans to be realized. He thanked the employees who volunteered to attend the workshop at the weekend. Afterwards ASELSAN Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün, who attended the workshop with a video message due to his overseas travel,

ettiğini ancak katılım sağlayamadığını, çalıştayda iletilen görüş ve önerileri oldukça önemseydiğini belirtti.

Açılışı takiben iki oturumda gerçekleştirilen çalıştay kapsamında sırasıyla ASELSAN'da İK süreçleri ve mesleki gelişim uygulamaları/olanakları ve ASELSAN'da çalışma hayatı temaları üzerinden çalışanlarımızın görüş ve önerileri alındı. İletilen tüm görüş ve öneriler daha sonra üst yönetime sunulacak olan çalıştay raporunda yer almak üzere yazılı olarak kaydedildi. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörü Dr. Kubilay Pakin ve İnsan Kaynakları Direktörü Can Demir, çalıştay boyunca çalışanlarımızın görüşlerini bizzat dinledi.

Yapılan son çalıştay ile sırasıyla mühendislik kulvarı, idari kulvar, büro işleri kulvarı, müdür unvanına sahip yöneticilik kulvarı, teknisyenlik kulvarı, teknik uzmanlık kulvarı ile işçilik kulvarlarındaki çalışanlarımıza yönelik olarak gerçekleştirilen Çalışanın Sesi Çalıştayları tamamlandı. Çalıştaylara toplamda 3607 çalışanımız katılım sağladı.

said that he wished to be together with the employees, and he concerned about the opinions and suggestions presented in the workshop.

Within the scope of the workshop held in two sessions, following the opening, the opinions and suggestions of our employees were noted over the HR processes and professional development practices/opportunities in ASELSAN and themes of working life in ASELSAN, respectively. All comments and suggestions were recorded in writing to be included in the workshop report, which will then be submitted to the upper management. Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş, Corporate Management Vice President; Dr. Kubilay Pakin, Learning and Corporate Development Management and Can Demir, Human Resources Director, personally listened to the opinions of our employees throughout the workshop.

With the last workshop, the Voice of the Employee Workshops for engineering employees, administrative lanes, office lanes, management lanes with the title of manager, technician lanes, technical expertise lanes, and labor lanes were completed. 3607 employees participated in the workshops.



Özel Yetenekli Lise Öğrencileri ASELSAN'da High School Students With Special Abilities at ASELSAN

Milli Eğitim Bakanlığı ile Savunma Sanayii Başkanlığı arasında imzalanan Özel Yetenekli Öğrencilerin Eğitim Aldığı Merkezlerde Eğitim Kalitesinin Artırılması ve Bu Merkezlerde Öğrenim Gören Öğrencilerin Yönlendirilmesi Hususlarına İlişkin İş Birliği Protokolü çerçevesinde, özel yetenekli 20 lise öğrencisine şirketimizde yaz eğitimi düzenlendi.

Öğrenciler, oryantasyon sunumunun ardından İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi aldı. Yerleşkelere düzenlenen oryantasyon gezilerinin ardından, ASELSAN Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen Yapay Zeka konulu sunumu öğrenciler ilgiyle dinledi. Sektör Başkanlıkları kapsamındaki mentorların koordinasyonunda hazırlanan programlarda, öğrencilere eşlik edilerek, şirketimizde çeşitli teknik konularda gözlem ve uygulamalar yapmaları sağlandı. Eğitimin son gününde ise Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü tarafından öğrencilerin eğitim hakkındaki görüş ve önerileri alındı ve katılım belgeleri dağıtıldı.

Öğrenciler, tüm çalışanlarımızın katkıları ve gösterdikleri ilgi sonucu faydalı yeni bilgiler edindiklerini ve motivasyonlarının ciddi şekilde arttığını belirterek şirketimizden ayrıldı.

Within the framework of Cooperation Protocol regarding Increasing Education Quality in Centres Where Students with Special Abilities are Trained and Guiding Students Trained in these Centres signed between Ministry of National Education and Presidency of Defence Industries, summer training was provided to 20 high school students with special abilities at our company.

Following orientation presentation, students received Occupational Health and Safety training. Following orientation visits to campuses, students listened to the presentation on Artificial Intelligence provided by ASELSAN Research Centre with great interest. Students were accompanied during programmes prepared in coordination of mentors from Sector Directorates and they were given the chance to carry out observations and applications on various technical subjects. On the last day of training, Learning and Corporate Development Directorate received students' opinions and suggestions about training and their participation certificates were distributed.

Students left our company by indicating that they obtained useful and new information as a result of contribution and interest of our employees and that their motivation improved.



Ankara Fen Lisesi Ziyareti Visit to Ankara Science High School



ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu, Ankara Fen Lisesi bünyesinde yapılacak olan teknoloji sınıfı için çalışmalara başladı.

Öğrencilerin gelişmesine katkı sağlamayı amaçlayan bu sınıfta hangi konu ve alanlara yer verilmesi gerektiğini belirlemek adına öğrencilerle bir araya gelindi.

Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği programa 400'e yakın kişi katılım sağladı. Programda ASİL üyeleri öğrencilere ASELSAN'ı tanıtıcı bir sunum yaptı ve öğrencilerin sorularını yanıtladı.

Öğrencilerin beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek için bir anket de uygulayan ASİL ekibi, anket sonuçlarına göre Ankara Fen Lisesi'ne yapılacak teknoloji sınıfının ihtiyaçlarını belirleyecek.



ASELSAN Social Innovation Leaders (ASIL) Social Responsibility Working Group began to work for technology class to be built within the body of Ankara Science High School.

A meeting was held with students to determine which subjects and areas should be covered in this class aiming to contribute to the development of students.

Approximately 400 people participated to the programme, which drew great interest from students. During this programme, ASIL members delivered an introductory presentation on ASELSAN to students, and replied their questions.

ASIL team applying a survey understand better students' expectations and needs will determine the needs of technology class to be prepared in Ankara Science High School according to survey results.



İş Sağlığı ve Güvenliği Başarımız Occupational Health and Safety Success



ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapmaya hak kazanmamızı tüm çalışanlara gönderdiği mail ile duyurdu: "Büyümenin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel alanlarda da etkimizin ve sorumluluklarımızın bilincinde olarak sürdürülebilir olacağına inanıyoruz ve tüm faaliyetlerimizi bu çerçeve içinde yürütmek için hep birlikte azami gayret sarf ediyoruz. Daha önce de birçok kez ifade ettiğim gibi, çalışılacak değil, yaşanılacak en iyi şirket olma hedefiyle ve sizlerin başarısının ASELSAN başarısına eş değer olduğu bilinciyle, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmayı ve ortamın bu şekilde kalmasını sağlamayı odak noktamız haline getirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Ülkemizin savunma sanayiinde dışa bağımlılığının azaltılması, savunma ve güvenlik ihtiyaçlarının yüksek teknolojiye sahip, yenilikçi, özgün çözümlerle karşılanması gibi ülkemiz için hayati önem taşıyan bir stratejiye sahip kurum olarak sizlerin de değerli katkıları ile birçok alanda çalışmalarımızı

Prof. Dr. Haluk Görgün, ASELSAN Chairman of the Board of Directors and CEO, has announced to all employees that we are entitled to the transition to ISO 45001: 2018 Occupational Health and Safety Management System via e-mail: "We believe that growth will be sustainable, not only in economic and institutional, but also in social and environmental areas, with the awareness of our impacts and responsibilities, we make every effort to carry out all our activities within this framework. As I have stated many times before, we continue our efforts by creating a safe and healthy work environment and ensuring that the environment remains in this way with the aim of being the best company to live in, and knowing that your success is equivalent to ASELSAN's success.

As an institution which has a vitally important strategy for our country, such as reducing the dependence on foreign countries in defense industry, meeting defense and security needs with high technology, innovative and original solutions, our company contributes to the development of

zın gelişmesini sağlıyor, liderlik ediyor ve her geçen gün yeni başarılarla imza atıyoruz.

Temmuz 2018-Haziran 2019 tarihleri arasında yaptığımız çalışmalar ve Haziran 2019'da uluslararası belgelendirme firması tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş yapmaya hak kazandık. Bu çalışma ile, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızda liderliğimizi sürdürmeye devam ettik.

Değer oluşturan bir aile olduğumuzu göstererek, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığımız koordinasyonunda ASELSAN'ın bu başarıya ulaşmasında emeği geçen tüm Aileme teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım."

our works in many areas with your valuable contributions, lead and achieve new successes every day.

As a result of the work we conducted between July 2018 and June 2019, and the external audit conducted by the international certification company in June 2019, we were entitled to switch to ISO 45001: 2018 Occupational Health and Safety Management System published by the international standardization organization. In this study, ISO 45001: 2018 Occupational Health and Safety Management System to switch among the first firms in Turkey, we continued to maintain our leadership in our Occupational Health and Safety efforts.

I would like to thank all my family who contributed to the success of ASELSAN with the coordination of our Corporate Management Vice President by showing that we are a family that creates value, and I would like to present my love and respect."



Ailemize Verdiğimiz Değer: İş Güvenliği

Value we Give to our Family: Occupational Safety

ASELSAN'da, çalışan güvenliği her zaman ön planda tutularak çalışmalarımız bu prensip doğrultusunda sürdürülüyor. Bu konuda sorumluluk, tüm çalışanlarımız tarafından paylaşıyor.

Entegre Yönetim Sistemleri politikamızda yer alan "tüm çalışanların uygulama ve gelişimine katkı sağladığı güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği bilinci" oluşturmak amacıyla her sene farklı etkinlikler düzenleniyor. Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcılarımızın katılımıyla gerçekleşen Görünür Liderlik Etkinliği'nin sonuncusu Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcımız Doç. Dr. Hakan Karataş'ın katılımları ile gerçekleşti. Saha turu sırasında yöneticilerimize detaylı bilgi verildi ve kendilerinin gözlemleri alındı.

By prioritising employee safety, we keep working line with this principle. All our employees share responsibility on this matter.

Based on the aim of creating "a powerful occupational health and safety awareness to which all employees contribute in terms of its practice and development", which is included in our Integrated Management Systems policy, we organise different activities every year. The last of Visible Leadership activities, which have been carried out with the participation of senior management, was held with the participation of our Chairman of the Board of Directors and CEO Prof. Dr. Haluk Görgün and Corporate Management Vice President Assoc. Prof. Hakan Karataş. During field tour, our directors were briefed in detail and their observations were sought.





Geleceğimiz Sizinle Etkinliği Our Future is With You Activity

İnsan Kaynakları Direktörlüğünün gerçekleştirdiği Geleceğimiz Sizinle Etkinliği'nde, Ağustos ayında işe yeni başlayan çalışanlarımız bir araya geldi. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcımız Doç. Dr. Hakan Karataş, İnsan Kaynakları Direktörümüz Can Demir ve doksan çalışanımızın katılımlarıyla bu yıl yedincisi gerçekleştirilen etkinlikte öğleden önce bilgilendirme sunumları yapılırken öğleden sonra takım oyunu oynandı. Takım oyununda katılımcılar tasarım becerilerini sergilediler. Oyunu kazanan ilk üç gruba başarı sertifikaları verildi.

In Our Future is With You activity carried out by Human Resources Directorate, our employees newly recruited in August came together. Corporate Management Vice President Assoc. Prof. Hakan Karataş, Human Resources Director Mr. Can Demir and ninety of our employees participated to this activity, which was organised for seventh time this year. In the morning session, briefing presentations were given and in the afternoon session, team games were played. During team games, participants exhibited their design skills.



DSEI 2019 Fuarı DSEI 2019 Fair

ASELSAN, Uluslararası Savunma ve Güvenlik Fuarı DSEI 2019'a, ExCel Royal Victoria Dock / Londra'da katılım sağladı.

Dünyanın en önemli savunma sanayi ve güvenlik fuarları arasında yer alan fuara, hem uluslararası hem de yerli sektörün önde gelen firmaları katıldı.

ASELSAN standında; askeri/profesyonel haberleşme sistemleri, elektro optik keşif gözetleme sistemleri, güdüm sistemleri, lazer işaretleme/hedefleme sistemleri, insansız sistemler, torpido karıştırıcı sistemler, uzaktan komutalı stabilize silah sistemleri, radar ve anti-drone sistemleri gibi çözümler sergilendi.

Fuar süresince ASELSAN standı, başta Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. İsmail Demir ve Londra Büyükelçisi Ümit Yalçın olmak üzere, Londra Başkonsolosu Çınar Ergin, Silahlı Kuvvetler ve Kara Ataşesi Albay İsmail Candan Aşçı, Pakistan Genelkurmay Başkanı General Zubair Mahmood Hayat, Pakistan Stratejik Planlama Departmanı Komutanı Korgeneral Saftaz Sattar ve Şili Donanması İkinci Komutanı Koramiral Marcelo Gomez Garcia tarafından ziyaret edildi.

ASELSAN attended Defence and Security Equipment International (DSEI 2019) at ExCel Royal Victoria Dock / London.

Both international and national leading companies attended this fair, which is among the world's most important defence industry and security fairs.



Solutions such as military/professional communication systems, electro-optic exploration and surveillance systems, missile systems, laser designation/targeting systems, unmanned systems, torpedo jammer systems, remote controlled stabilised weapon systems, radar and anti-drone systems were exhibited at ASELSAN stand.

During the fair, ASELSAN stand was visited by President of Defence Industries Prof. Dr. İsmail Demir and Ambassador in London Mr. Ümit Yalçın, Consul General in London Mr. Çınar Ergin, Armed Forces and Military Attaché Captain İsmail Candan Aşçı, Commander of the Pakistani Armed Forces General Zubair Mahmood Hayat, Commander of Pakistan Strategic Planning Department Lieutenant General Saftaz Sattar and Second Commander of Chilean Navy Vice Admiral Marcelo Gomez Garcia.



INNOPROM 2019 Fuarı

INNOPROM 2019 Fair

ASELSAN, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Ticaret Bakan Yardımcısı Gonca Yılmaz Batur ile Rusya Federasyonu Sanayi ve Ticaret Bakanı Denis Mantırov'un Ekaterinburg/Rusya'da açılışını birlikte gerçekleştirdiği INNOPROM Fuarına katıldı.

ASELSAN, fuarda Sınır ve Sahil Güvenliği Çözümleri ve KORKUT Hava Savunma Sistemini sergiledi. Standımız, başta Tataristan Cumhurbaşkanı Rustam Minnihanov, Rusya Federasyonu Başbakan Yardımcısı Dmitry Kozak, Rusya Federasyonu Sanayi ve Ticaret Bakanı Denis Mantırov ve Azerbaycan Ticaret Bakan Yardımcısı Niyazi Seferov olmak üzere çok sayıda resmi delegasyon tarafından ziyaret edildi ve iş birliklerine yönelik görüşmeler gerçekleştirildi.

ASELSAN attended the INNOPROM fair, at which Mustafa Varank, Minister of Industry and Technology, Gonca Yılmaz Batur, Deputy Minister of Trade, and Denis Mantırov, Minister of Industry and Trade of the Russian Federation came together in Ekaterinburg/Russia.

ASELSAN exhibited Border and Coast Guard Solutions and KORKUT Air Defense System at the fair. Several official delegations including the president of Tatarstan Rustam Minnihanov, Deputy Prime Minister of the Russian Federation Dmitry Kozak, Minister of Industry and Trade of the Russian Federation Denis Mantırov and Deputy Minister of Commerce of Azerbaijan Niyazi Seferov visited our booth, where cooperation negotiations were held.



Bilgi Teknolojileri Günleri 2019 “MATLAB Yapay Zeka Semineri”

Information Technologies Days 2019 “MATLAB Artificial Intelligence Seminar”

Yapay zeka, insan gibi davranışlar sergileme, sayısal mantık yürütme, hareket, konuşma ve ses algılama gibi birçok yeteneğe sahip yazılımsal ve donanımsal sistemler bütünü olarak tanımlanıyor. Makine Öğrenimi (Machine Learning) ve Derin Öğrenme (Deep Learning) konuları da yapay zeka teknolojilerinin kapsadığı uygulama alanları olarak öne çıkıyor. Yapay zeka; ses tanıma ve görüntü işleme gibi uygulama alanları ile ASELSAN'da tüm Sektör Başkanlıkları ve Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığının birçok projesi için önem arz ediyor.

Mathworks Graphics tarafından geliştirilen MATLAB yazılımı ASELSAN'da kontrol, görüntü işleme, istatistik, optimizasyon, sinir ağları, sayısal işaret işleme, güç sistemleri, genetik algoritma gibi alanları kapsayan tasarım faaliyetlerinde yaygın olarak kullanılıyor.

Artificial intelligence is defined as the whole software and hardware systems with many abilities such as behaving like human beings, having digital logic, moving, speaking and sound detection. Machine learning and deep learning are also among the fields of application covered by artificial intelligence technologies. Artificial intelligence is of great significance for many projects of all Sector Directorates and Technology and Strategy Management Vice Presidency at ASELSAN with its application fields such as sound detection and image processing.

MATLAB Software developed by Mathworks Graphics is widely used in design activities covering areas such as control, image processing, statistics, optimisation, neural networks, digital signal processing, power systems, and genetic algorithm at ASELSAN.





ASELSAN'da merkezi olarak yönetilen yazılım lisansları kapsamında olan MATLAB yazılımları için üretici firma ve Türkiye'deki çözüm ortağı iş birliği ile yazılımın geliştirilmesinde yer alan tecrübeli Mathworks mühendisleri ile ASELSAN mühendislerini buluşturan seminerler, ASELSAN yerleşkelerinde organize ediliyor.

Bu kapsamda, Yapay Zeka, Makine Öğrenimi ve Derin Öğrenme alanlarında uzman uygulama mühendisi Matthias Sommer'in katılımıyla düzenlenen MATLAB Yapay Zeka semineri, tüm Sektör Başkanlıkları ve Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı mühendislerinin katılımı ile Macunköy Brifing Salonunda gerçekleştirildi.

Etkinlikte, yapay zeka uygulama örnekleri canlı uygulama üzerinden gösterilmiş olup MATLAB araçları ve üzerinde yer alan uygulama pratikleri kapsamında detaylı bilgi paylaşımı sağlandı.

Seminars meeting ASELSAN engineers with experienced Mathworks engineers working to develop software in cooperation with producing company and solution partner in Turkey for MATLAB software, which is within the scope of software licences managed centrally by ASELSAN, are organised in ASELSAN campuses.

Within this scope, MATLAB Artificial Intelligence seminar, which is held with the participation of application engineer Matthias Sommer experienced in the fields of artificial intelligence, machine learning and deep learning, was organised at Macunköy Briefing Hall with the participation of all engineers from Sector Directorates and Technology and Strategy Management Vice Presidencies.

Artificial intelligence application examples were exhibited over live application during this activity, and detailed information was provided within the scope of MATLAB devices and application practices over them.

Bilgi Teknolojileri Günleri Information Technology Days

Ülkemizde ve dünyada son yıllarda hem kamu hem de özel sektör uygulamalarında açık kaynak kodlu yazılımların kullanımı gittikçe yaygınlaşıyor. Dış pazarlara bağımlılığın azaltılması, alternatif ürünlerin desteklenmesi, açık kaynak ekosistemin genişlemesi, desteklenmesi ve toplam sahip olma maliyetlerin kontrolü kapsamında açık kaynak kullanımının şirketimiz için kritik olduğu değerlendiriliyor.

Bu noktadan hareketle, 2019 yılının üçüncü Bilgi Teknolojileri Etkinliği, Açık Kaynağa Destek teması ile ASELSAN Brifing Salonunda gerçekleştirildi. Açılış konuşmalarını Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüz Prof. Dr. Haluk Görgün ve Bilgi Yönetim Direktörümüz Yıldırım Azizoğlu'nun yaptığı etkinlikte, PostgreSQL açık kaynaklı veri tabanı uygulaması sektör başkanlıklarımız ve ekosistem paydaşları şirketler ile beraber değerlendirildi.

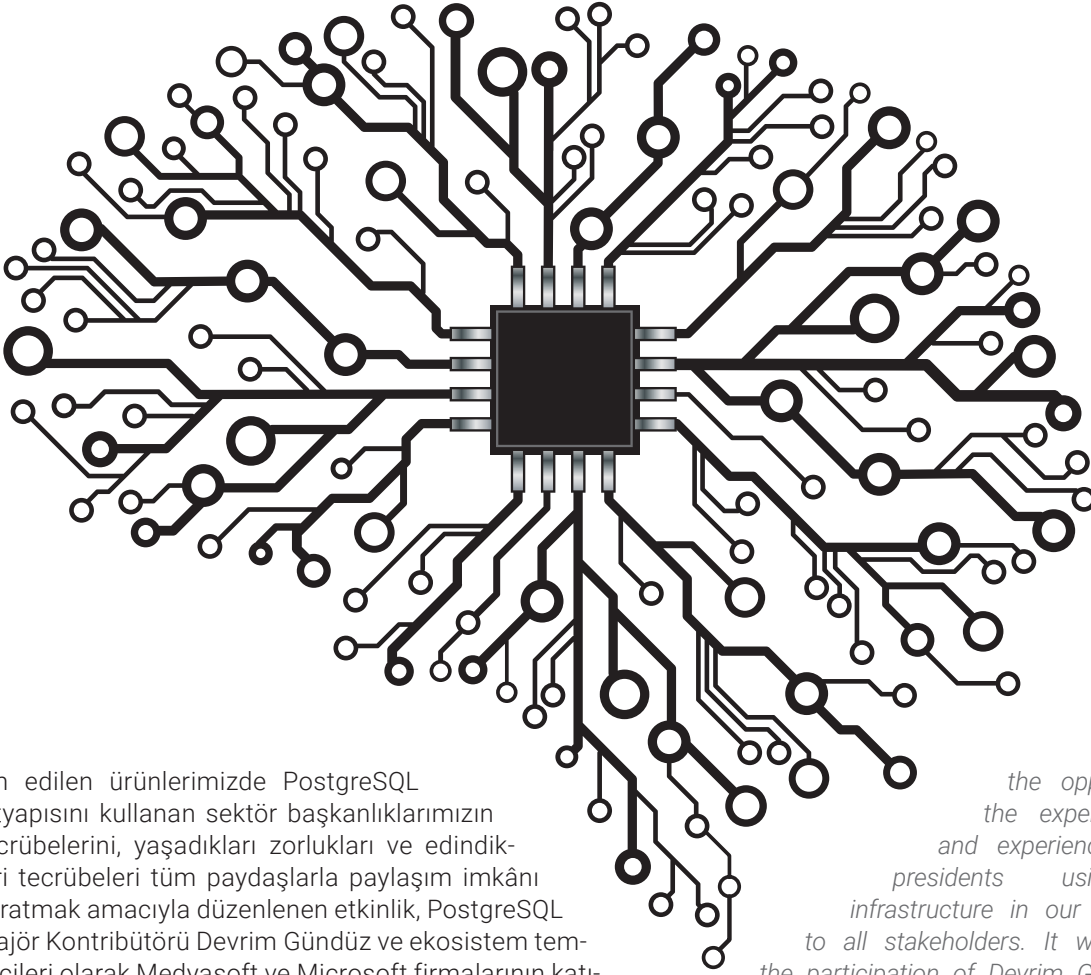
Bilgi Yönetim Direktörlüğü (BYD) önderliğinde PostgreSQL veri tabanı sistemlerini daha yakından tanımak, sektör başkanlıklarımıza kullanım altyapı hizmetini sunmak, ekosistemi tanımak, tanıtmak ve müşteriye tes-

In recent years, the use of open source software has become increasingly common in both public and private sector applications in our country and in the world. It is considered that open source use is critical for our company within the scope of reducing dependency on foreign markets, supporting alternative products, expanding, supporting the open source ecosystem and controlling total cost of ownership.

Starting from this point, the third Information Technology Event of 2019 was held in ASELSAN Briefing Hall with the theme "Support to Open Source". In the event, which the opening speeches were made by our Chairman of the Board of Directors and CEO, Prof. Dr. Haluk Görgün and our Information Management Director Yıldırım Azizoğlu, PostgreSQL open source database application was evaluated together with our sector ecosystem stakeholder companies.

The event was organized under the leadership of Information Management Directorate (BYD) in order to know more about PostgreSQL database systems more closely, to provide usage infrastructure services to our sector departments, to recognize and introduce the ecosystem, and to create





lim edilen ürünlerimizde PostgreSQL altyapısını kullanan sektör başkanlıklarımızın tecrübelerini, yaşadıkları zorlukları ve edindikleri tecrübeleri tüm paydaşlarla paylaşım imkânı yaratmak amacıyla düzenlenen etkinlik, PostgreSQL Majör Kontribütörü Devrim Gündüz ve ekosistem temsilcileri olarak Medyasoft ve Microsoft firmalarının katılımları ile gerçekleşti.

Etkinlikte Bilgi Yönetim Direktörlüğü vizyonu kapsamında Kurumsal Uygulamalar Yönetim Müdürlüğü'nden Kıdemli Lider Mühendis Aydın Alp ve sektör başkanlıkları tecrübelerinin paylaşımı kapsamında Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Komuta Kontrol Yazılım Tasarım Müdürlüğü'nden Kıdemli Lider Mühendis Tankut Koray ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji ve Otomasyon Sistemleri (UGES) Yazılım Mühendisliği Müdürlüğü'nden Lider Mühendis Berk Berker'in sunumları gerçekleştirildi.

Etkinliğe kuvvet komutanlıkları, Milli Savunma Bakanlığı (MSB) ve HAVELSAN'dan katılım sağlanarak, tüm paydaşların faydalanabileceği bir bilgi paylaşım ortamı tesis edildi.

Etkinliğin sonunda Bilgi Yönetim Direktörlüğü tarafından bir PostgreSQL paylaşım platformu oluşturulacağı ve çalışmaların bu platform üzerinden takip edilebileceği iletildi.

the opportunity to share the experiences, difficulties and experiences of the sector presidents using PostgreSQL infrastructure in our delivered products to all stakeholders. It was organized with the participation of Devrim Gündüz, PostgreSQL Major Contributor, with Mediasoft and Microsoft, as ecosystem representatives.

In the event, under the vision of Information Management Director, presentations were made by Senior Leader Engineer Aydın Alp from Corporate Applications Management Department, Senior Leader Engineer Tankut Koray from Defense System Technologies (SST) Command Control Software Design Management Department; and by Leader Engineer Berk Berker of Transportation, Security, Energy and Automation Systems (UGES) Software Engineering Management Department.

Information sharing environment was established for all stakeholders by the participation of force commanders, the ministry of National Defense (MSB) and HAVELSAN staff.

At the end of the event, Information Management Directorate stated that they would establish a PostgreSQL sharing platform where the activities could be followed.

İzmir MAKS Devreye Alındı İzmir MAKS Commissioned



Mekânsal Adres Kayıt Sistemi (MAKS) Veri Üretim ve Yaygınlaştırma Projesi kapsamında İzmir ili de devreye alındı. Projede ilk kez bir büyükşehir devreye alınırken il sayısı 21'e yükseldi.

Tüm adres bileşenlerine mekânsal boyut kazandırılması amaçlanan projede, İzmir ili verisinin halihazırda kullanılan metin içerikli Adres Kayıt Sistemi (AKS) yerine Mekânsal Adres Kayıt Sistemi (MAKS) üzerinden servis edilmesi sağlandı. Temin edilen veriler, MAKS veri modeline uygun hale getirilerek saha çalışması ile doğrulaması yapıldı. Yapılan çalışmalar kapsamında, İzmir ilinde bulunan 45 yetkili idarede toplam 61.179 adet yol, 1.821.683 adet numarataj ve 2.640.176 adet bağımsız bölüm verisi üretildi. Üretilen 57.329 yol, 1.224.358 numarataj ve 2.300.083 bağımsız bölüm verilerinin Ulusal Adres Veri Tabanı (UAVT) ile entegrasyonu sağlandı.

Within the scope of data production and dissemination project, İzmir was commissioned. The project was commissioned, for the first time in a metropolitan area, while the number of provinces rose to 21.

In this project, which aims to give spatial dimension to all address components; it is provided to serve İzmir data via spatial address registration system (MAKS) instead of the text-based address registration system (AKS) currently used. The data obtained were adjusted to the max data model and verified by fieldwork. Within the scope of the studies, 61.179 roads, 1.821.683 numeration and 2.640.176 independent department data were produced in 45 authorized administrations in İzmir. 57.329 roads, 1.224.358 numeration and 1.300.083 independent section data with the National Address Database (UAVT) was ensured.

NATO Güvenlik Yatırım Program Çalıştayı Security Investment Program Workshop

NATO Güvenlik Yatırım Program Çalıştayı, NATO Müttefik Dönüşüm Komutanlığınca Antalya'da düzenlendi. ASELSAN olarak etkinliğe katılım sağlayarak sergilediğimiz ürün ve sistemler ile imkan ve kabiliyetlerimiz aktarıldı.

NATO Allied Transformation Command, in Antalya, organized security Investment Program Workshop. As ASELSAN, we participated in the event and transferred our facilities and capabilities with the products and systems we exhibited.



Oğulcan Bir Yılını Değerlendirdi Oğulcan Evaluated the Year

ASELSAN Ailesine bir yıl önce katılan Oğulcan Erel, şirketimizin Yönetim Kurulu toplantısına katıldı.

Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde görev yapan Oğulcan Erel, iş disiplini ve çalışma azmi ile tüm yöneticilerinin takdirini topladı. Oğulcan, verilen görevlerin yanı sıra farklı projeler de üretti.

Fikirlerini yöneticilerine aktaran Oğulcan, bunları en üst karar vericilerimize de aktarmak istediğini belirtti. Oğulcan'ın talebi üzerine yöneticilerimiz, Temmuz ayı Yönetim Kurulu toplantısına davet etti. Oğulcan, Yönetim Kurulumuza projelerini arz etmenin yanı sıra ASELSAN'da geçen bir yıl hakkındaki değerlendirmelerini sunma imkânı da buldu.

Ogulcan Erel, who joined the ASELSAN Family a year ago, attended the board meeting of our company.

Ogulcan Erel, who works at the Corporate Management Vice Presidency, has received the appreciation of all of his managers with his business discipline and determination to work. Oğulcan produced different projects in addition to the assigned tasks. Transferring his ideas to his managers, Oğulcan said he wanted to transfer them to our top decision-makers. At the request of Oğulcan, our executives invited him to the board meeting of July. Oğulcan had the opportunity to present his projects to our board of directors as well as to present his evolution about the last one year in ASELSAN.



REHİS'e Üçüncü CMMI Seviye 3 Belgesi Third "CMMI Level 3" Certificate to REHIS

Yönetim Sistemini uluslararası standartları örnek alarak geliştirmeye ve iyileştirmeye devam eden Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanlığı, AS9100D, ISO9001:2015, ISO20000-1:2011, AQAP2310 Baskı B, AQAP 2110 Baskı B, ISO17025:2012 ÇKT ve ISO17025:2012 EMC belgeleriyle birlikte, CMMI-DEV v1.3 Seviye 3 belgesini de üçüncü kez almaya hak kazandı.

Hazırlık Gözden Geçirmesi (Readiness Review), baş denetçi Jose ARIAS ve 11 kişiden oluşan REHİS Denetleme Ekibinin katılımı ile gerçekleşti. Bu çalışmada, REHİS'in CMMI gereksinimlerini karşıladığını gösteren kanıtlar incelenerek yeterli bulundu.

Ardından gerçekleştirilen SCAMPI A denetiminde, ekiplerle mülakatlar gerçekleştirildi. Bu mülakatlarda, baş denetçi ve denetleme ekibinin sorularını 67'si REHİS'ten, ikisi Öğrenme ve Gelişim Uygulamaları Müdürlüğü'nden olmak üzere 69 kişi cevapladı.

CMMI modelini idame ettiren ve yapılan denetim sonuçlarını onaylayan CMMI Institute, REHİS sektör başkanlığının denetim sonuçları üzerindeki incelemesini tamamladı ve denetimi onayladığını bildirdi.

Sistem Geliştirme, Donanım Geliştirme, Yazılım Geliştirme ve Platform Entegrasyon faaliyetlerini kapsayan belge, 26 Haziran 2022 tarihine dek geçerliliğini koruyacak.

Radar and Electronic Warfare Systems (REHIS) Sector Presidency, which continues to improve and develop its management system by taking international standards as an example, was entitled to receive CMMI-DEV v1.3 level3 certificate for the third times together with AS9100D, ISO9001:2015, ISO20000-1:2011, AQAP2310 Baskı B, AQAP 2110 Baskı B, ISO17025:2012 ÇKT and ISO17025:2012 EMC certificates.

Preliminary review was conducted with the participation of the Chief Auditor Jose Arias and REHIS Audit Team consisting of 11 people. In this study, evidence were examined to check whether CMMI requirements were sufficient.

Then, interviews were conducted with the teams under the supervision of SCAMPI A. In these interviews, 69 people answered the questions of the lead auditor and audit team, 67 of whom were from REHIS and two from the directorate of Learning and Corporate Development Management.

The CMMI Institute, which maintains the CMMI model and approves the audit results, has completed the review of the REHIS Sector Presidency on the audit results and has approved the audit.

The document covering system development, hardware development, software development and platform integration activities will remain valid until 26 June 2022.



BYD İki Projesini Daha Tamamladı BYD Completed Two More Projects

Bilgi Yönetimi Direktörlüğü tarafından yürütülen AR-GE Teşvik Sistemi Otomasyon ve İnternet Sitesi Yenileme Projeleri kapanış toplantısı, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Prof. Dr. Haluk Görgün, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş ile Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Çelik'in katılımıyla gerçekleştirildi.

AR-GE Teşvik Sistemi Otomasyon Projesi ile mevcut durumda excel yardımıyla manuel olarak hazırlanan AR-GE teşviklerinin turnike, EBA ve SAP gibi sistemlerden çekilen verilerle otomatik olarak hazırlanması sağlandı. Ayrıca bu uygulama ile manuel yolla hesaplanamayan teşvike dahil edilebilecek sürelerin hesaplanarak teşvik süresine kazandırılması ile ASELSAN'a yıllık 20 Milyon TL ilave teşvik kazandırılması öngörülmüyor.

ASELSAN İnternet Sitesi Yenileme Projesi ile de ASELSAN kurumsal imajını yansıtan internet sitesinin ASELSAN'ın imajına uygun güncel trendleri yansıtacak şekilde yenilenmesi sağlandı.

Closing meetings of R&D Incentives System Automation and Website Renovation Projects were performed, chaired by the Chairman of the Board of Directors and CEO, Prof. Dr. Haluk Görgün, Corporate Management Vice President Assoc. Prof. Dr. Hakan Karatas and Technology and Strategy Management Vice President Prof. Dr. Mehmet Celik's participation.

R&D Incentives were previously monitored manually by Excel applications, and R&D Incentives System Automation Project enabled an automated system by turnstile, EBA and SAP. With this application, automated calculation of incentive efforts is expected to add possible additional incentive of 20 million TL, annually.

ASELSAN Website Renovation Project reflects the corporate image of ASELSAN, with the website renewed in line with the current trends.



Boya Eğitimi

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT) Kalite Yönetim Direktörlüğünün organize ettiği ve AkzoNobel tarafından verilen boya süreçleri ve kalite beklentileri eğitimi; nitelikli alt yüklenici oluşumuna katkı, sürekli iyileştirmeyi ve alt yüklenici ile denetçiler arasında aynı teknik dilin konuşulmasını sağlamak amacı ile ASELSAN bünyesinde gerçekleştirildi.

Teorik eğitim kapsamında boya ve boya kullanım süreçleri gözden geçirilirken, soru-cevap bölümlerine de yer verildi. ASELSAN, boya üreticisi ve boya kullanıcısı arasındaki iletişim güçlendirildi. Eğitimde, kalitenin önemi vurgulandı ve karşılaşılan herhangi bir sorunu çözme konusunda iletişimin öneminin altı çizildi.

Paint Training

Training on painting processes and quality expectations given by AkzoNobel, organized by Communication and Information Technologies (HBT) Quality Management Directorate, ASELSAN has contributed to the formation of qualified subcontractors, to ensure continuous improvement and to provide the same technical language between subcontractors and auditors.

During the theoretical training, paint and paint usage processes were reviewed and question and answer sections were included. Communication between ASELSAN, paint producer and the paint user has been strengthened. In the training, the importance of quality was emphasized and the importance of communication in solving any problems encountered was underlined.



ASELSAN Stajyerleri ASELSAN Interns

Bugünün ASELSAN Stajyerleri, yarının teknoloji liderleri... Stajyerlerimiz Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinde Elektrik-Elektronik, Elektronik Haberleşme, Makine, Bilgisayar ve Endüstri Mühendisliği gibi bölümlerde öğrenimlerine devam ediyor.

2019 yaz döneminde Haziran-Temmuz ve Ağustos aylarında toplam 920 öğrenciye ASELSAN'da staj yaptırıldı. Gençlikleri ve enerjileri ile bize katkılarına teşekkür ederiz.

Today's ASELSAN interns are tomorrow's technology leaders... Our interns continue their education in departments such as Electric-Electronics, Electronic Communication, Machine, Computer and Industrial engineering.



In the summer term of 2019, a total of 920 students completed internships in ASELSAN in June-July and August. We thank them for their contribution and for their youth and energy.

Öğrenme Yönetim Sistemi Projesi Başlangıç Toplantısı Learning Management System Project, Kick-Off Meeting



ASELSAN'da öğrenme ve kurumsal gelişim süreçlerinin daha verimli yürütülmesinin ve dijital eğitim içerikleri ile zenginleştirilmesinin amaçlandığı Öğrenme Yönetim Sistemi projesinin başlangıç toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Hakan Karataş, Öğrenme ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü, Bilgi Yönetim Direktörlüğü ve sistemini tedarik edileceği firmanın temsilcileri katılım sağladı.

Toplantı, Öğrenme Yönetim Sistemi projesi kapsamında bugüne kadar yapılan çalışmaların özetlenmesi ile başladı. Toplantıda Doç. Dr. Hakan Karataş, ASELSAN'ın öğrenen organizasyondan düşünen organizasyona dönüşümü için öğrenme ve gelişim faaliyetlerine verilen önemi vurguladı. Enocta Genel Müdürü Ahmet Hançer, ASELSAN ile Yeni Nesil Öğrenme Buluşmaları temalı bir sunum yaparak öğrenme ve kurumsal gelişim alanında öne çıkan mikro öğrenme, oyunlaştırma gibi uygulamalardan bahsetti. İlerleyen süreçte projede izlenecek adımların paylaşılması yönünde işlem maddesi alınarak toplantı sonlandırıldı.

Öğrenme Yönetim Sistemi yazılımı ve içerik dağıtım ağı (content delivery network) altyapısının kurulumu ile her bir ASELSAN çalışanının öğrenme ve gelişim süreçlerini kullanıcı dostu bir arayüz üzerinden etkin bir şekilde takip edebilmesi ve interaktif dijital eğitim içeriklerine hızlı ve kolay bir şekilde erişebilmesi amaçlanıyor.

The kick-off meeting of the Learning Management System project, which aims to carry out learning and corporate development processes more efficiently and enrich them with the contents of digital education, was held at ASELSAN. Assoc. Prof. Dr. Hakan Karataş, Corporate Management Vice President, Learning and Corporate Development Director, Information Management Director and representatives of the company from which the system will be procured, attended the meeting.

The meeting started with a summary of the studies carried out to date within the scope of the Learning Management System project. Assoc. Dr. Hakan Karataş emphasized the importance given to learning and development activities for the transformation of ASELSAN from a learning organization to a thinking organization. Ahmet Hançer, General Manager of Enocta, made a presentation on ASELSAN's New Generation Learning Meetings and talked about the prominent micro learning and gamification practices in the field of learning and corporate development. In the following process, the meeting was terminated by taking the action items including sharing the steps to be followed in the project.

With the installation of the Learning Management System software and content delivery network infrastructure, each ASELSAN employee will be able to monitor effectively their learning and development processes through a user-friendly interface and access interactive digital training contents quickly and easily.

Açık Kaynak Kodlu CFD Yazılımı OPEN FOAM Eğitimi Open-Source CFD Software OPEN FOAM Training

Bilgi Yönetimi Direktörlüğü'nün koordinasyonunda açık kaynak kodlu Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği/ Computational Fluid Dynamics (CFD) yazılımı OpenFOAM eğitimi, TEI - TUSAŞ Yanma Odası Müdürlüğü'nden Dr. Hasret Türkeri ve akışkanlar dinamiği simülasyonlarında Ansys Fluent yazılımını kullanan ASELSAN mühendislerinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Ücretli olarak kullandığımız yazılımların açık kaynak kodlu alternatiflerinin projelerimizde kullanılıp kullanılamayacağını hep beraber değerlendirilmesi; eğer kullanılabiliriyse ASELSAN için güvenlik, sürdürülebilirlik ve maliyet avantajlarının oluşturulabileceği motivasyonu ile gerçekleştirilen eğitimde;

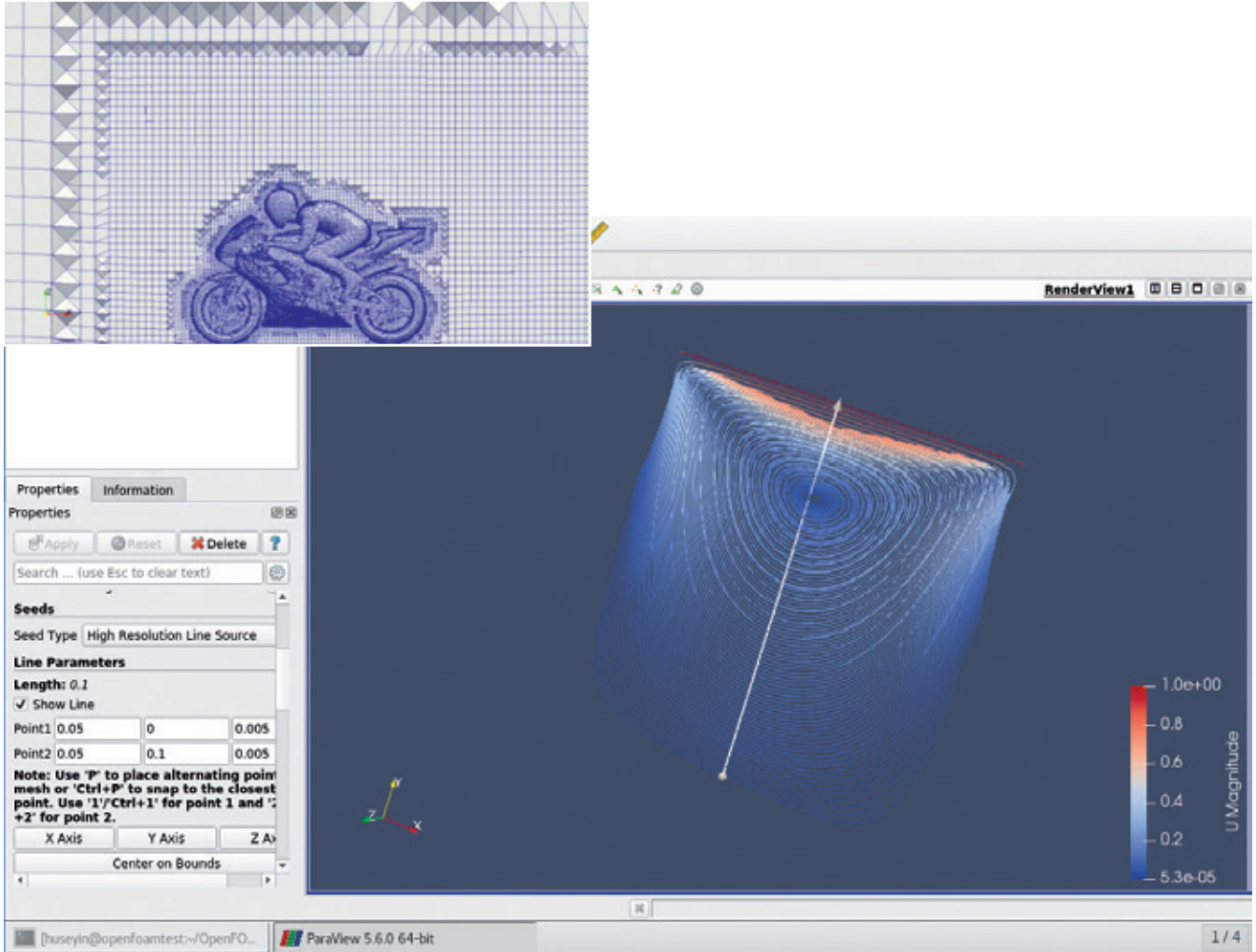
- OpenFOAM'a giriş yapıldı.
- Örnek bir problem üzerinde mesh oluşturma, sınır şartları tanımlama, sayısal sonuçların hesaplanması, sonuçların ParaView ile görselleştirilmesi yapıldı.
- OpenFOAM'un complex geometrilere otomatik olarak mesh atabildiği motosiklet üzerindeki akış örneği ile gösterildi.

Open source Computational Fluid Dynamics (CFD) software OpenFoam training was conducted with the participation of Dr Hasret Türkeri from TEI-TUSAS Combustion Chamber Directorate and ASELSAN engineers using Ansys Fluent software in fluid dynamics simulations.

Below issues were discussed at the training, where assessment of open-source code alternatives of the paid software for our projects, were discussed; and if possible, probable security, sustainability and cost effectiveness for ASELSAN were evaluated:

- *Logged into the OpenFoam*
- *Meshed on a sample problem, defined boundary conditions, calculated numerical results, visualized the results with ParaView,*
- *Demonstrated OpenFoam's ability to automatically mesh complex geometries, by a flow pattern on the motorcycle,*





- Yeni bir solver geliştirildi.
- Yeni bir case oluşturuldu, sayısal sonuçlar hesaplandı, sonuçlar ParaView ile görselleştirildi.
- OpenFOAM ile paralel hesaplama yöntemleri çalışıldı. Örnek problem hem workstation'da hem de Gölbaşı'ndaki HPC Cluster'ında paralel olarak çalıştırıldı ve sonuçlar ParaView ile görselleştirildi.
- Katılımcıların ASELSAN HPC sistemlerinin kullanımı ile ilgili sorularına cevap verildi.

Eğitim, katılımcıların OpenFOAM konusundaki deneyimlerinin çalışmalarını ile olgun bir seviyeye geldikten sonra ASELSAN'daki Ansys Fluent ile hesaplanan gerçek bir problemin OpenFOAM ile çözülmesi ve her iki CFD yazılımının simülasyon sonuçlarının karşılaştırılması noktasındaki ortak niyet ile bitirildi.

- Developed a new solver,
- Created a new case, calculated numerical results, visualized results with ParaView,
- Studied parallel calculation methods with OpenFoam. The sample problem was operated in parallel, on both the workstation and the HPC Cluster in Gölbaşı and the results were visualized with ParaView,
- Participants' questions about the use of ASN HPC systems were answered.

Upon reaching a mature level of experience with practices of the trainees on OpenFOAM, the training completed with the solving of a real problem with OpenFOAM; calculated with Anasys Fluent at ASELSAN, where both CFD software simulation results were compared.

GREAT PLACE TO WORK®

ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Prof. Dr. Haluk Görgün, Great Place to Work® projesinde yer almamızı tüm çalışanlara gönderdiği mail ile duyurdu:

"İlkelerimiz doğrultusunda insan odaklı değerlerimizin oluşturulması, siz değerli çalışanlarımızın motivasyon ve verimliliğinin yükseltilmesi ve hep birlikte başarıma duygusunun kazanılması en büyük önceliklerimiz arasındadır.

Great Place to Work® modeli çalışanların kurum kültürünün sahip olduğu üç temel ilişkinin kalitesine ışık tutar:

- Çalışanlar ile yöneticiler arasındaki ilişki,
- Çalışanlar ile yaptıkları arasındaki ilişki,
- Birlikte çalıştığı takım arkadaşları ile arasındaki ilişki.

Bu nedenle sizlerin gelişimine de katkı sağlayacağını umduğumuz yenilikçi uygulamalarımızla birlikte Yaşanılacak En İyi Şirket olma hedefimiz doğrultusunda ASELSAN olarak Great Place to Work® projesinde yer alma kararı aldık.

Prof. Dr. Haluk Görgün, Chairman of the Board of Directors and CEO of ASELSAN announced his participation in the Great Place to Work® project by email to all employees:

"Creating human-oriented values in line with our principles, increasing the motivation and productivity of our esteemed employees and gaining a sense of accomplishment together are among our top priorities.

The Great Place to Work® model sheds light on the quality of three basic relationships that employees have in their corporate culture:

- Relationship between employees and managers,
- The relationship between employees and their actions,
- Relationship with teammates.

For this reason, we decided to take part in the Great Place to Work® project as ASELSAN, in line with our goal of being the Best Company to live with our innovative applications which we hope will contribute to your development.

With the reporting analysis and results that we will reach within the scope of Great Place to Work®, we will gain a great



Great Place to Work® kapsamında ulaşacağımız raporlama analizleri ve sonuçları ile şirketimizin kurum içi çalışmalarda uluslararası standartları yakalayan bir çalışma yeri olması konusunda büyük bir ivme kazanmış olacağız. Aynı zamanda işveren markası tarafında da uluslararası firmalar arasında şirket konumlandırmanın daha iyi bir şekilde yapılmasına olanak sağlamış olacağız. Sonrasında uygulamamız gereken yenilikleri ve iyileştirmeleri daha kapsamlı olarak tanımlayabilmek ve projeleri harekete geçirebilmek için programa katılım ve sonuçları büyük bir önem arz etmektedir.

Bu programa katılım sağlamak için Great Place to Work® Türkiye tarafından bir araştırma gerçekleştirilecektir. İlgili kurum tarafından bir metot ile seçilecek 1000 kişinin katılım göstereceği araştırma kapsamında şirketimizde bir çalışan anketi düzenlenecektir. Sizlerden bu çalışan anketine katılmanızı ve cevaplarınızı samimiyetle vermenizi rica ediyorum. Şirketin değerlendirme sonuçları sizlerle paylaşılacak ve ankete ilişkin detaylar ile anket formunu içeren bilgilendirme önümüzdeki süreçte planlanarak sizlere iletilecektir.

ASELSAN Ailesi olarak ülkemize ve çalışanlarımıza yaptığımız yatırımlarla ön plana çıkarken, iş yeri tercihinin çalışana verilen değerle belirlendiği günümüzde, bu araştırmaya katılımımız marka değerimizi artıracak ve sektördeki konumumuzu sağlamlaştırmamıza imkân tanıyacaktır.

Çalışanlarımızın yöneticilerine güven besledikleri, yapmış oldukları işlerden gurur duydukları ve takım arkadaşlarıyla memnuniyet içinde çalıştıkları bir güven iklimine ulaşma konusunda kararlıyız. İş yerimizde her zaman elinden gelenin en iyisini yapan siz değerli çalışanlarımız ile birlikte bu hedefe ulaşmayı arzu ediyoruz.

Great Place to Work® unvanına sahip olmak İyiden Mükemmel şirkete dönüşme yolculuğumuzdaki en önemli kilometre taşlarımızdan bir tanesi olacaktır. Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığımız koordinasyonunda gerçekleştirilecek bu yolculukta vereceğiniz destek için herkeसे ayrı ayrı teşekkür ederim."



impetus for our company to be a workplace that meets international standards in its internal activities. At the same time, we will enable our company positioning among international firms to be improved in the employer brand side. Afterwards, participation and results of the program are of great importance, in order to define the innovations and improvements that we need to implement more comprehensively and to activate the projects.

In order to participate to this program, Great Place to Work® Turkey will carry out a research. An employee survey will be conducted in our company within the scope of the research; to which 1000 people to be selected by the relevant institution by a method will attend. I ask you to participate in this employee survey and to give your answers sincerely. Company's evaluation results will be shared with you and the details of the survey and the information including the survey form will be planned and communicated to you in the coming period.

As ASELSAN Family comes to the fore with the investments, we have made in our country and our employees, our participation in this research will increase our brand value and enable us to strengthen our position in the sector, where workplace preference is determined by the value given to the employee.

We are committed to achieving a trust environment, where our employees trust their managers, take pride in their work and work with their team-mates in satisfaction. We wish to achieve this goal together with our esteemed employees who always do their best in our workplace.

Having the title of Great Place to Work® will be one of our most important milestones in our journey to transform from Good to Perfect. I would like to thank everyone for your support in this journey, which was coordinated by our Corporate Management Vice Presidency."

Malezya Başbakanı Mahathir Mohamad'ın Ziyareti Visit by Mahathir Mohamad, the Prime Minister of Malasia

Malezya Başbakanı Mahathir Mohamad'a savunma sanayiimize yönelik sunum yapıldı. Mevcut ve potansiyel iş birliklerinin görüşüldüğü toplantıya, ASELSAN Üst Yönetimi de katıldı.

Mahathir Mohamad, Malaysian Prime Minister was given a presentation about our defense industry. ASELSAN Senior Management also attended to the meeting where current and potential collaborations were discussed.



Türkiye'nin En Büyük 42'nci Firması Turkey's 42nd Largest Firm

ASELSAN, Capital 500 araştırmasında beş sıra yükselerek Türkiye'nin en büyük 42'nci firması oldu. En çok kar eden yedinci şirket olarak 9 milyar TL'yi aşan ciroya ulaştı.

Bu başarıda emeği olan çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve alt yüklenicilerimize teşekkür ederiz.

ASELSAN rose five places up and became the 42nd largest company of Turkey, according to Capital 500 research. It has reached a turnover exceeding TL 9 billion as the seventh most profitable company.

We would like to thank our employees, suppliers and subcontractors for their efforts in this success.

Capital

500

Yemekler İK'dan Meals on HR Team



"İnsan Kaynakları ekibi olarak, ASELSAN'ın hızla büyüyen ailesini en iyiye ulaştırmayı, iletişimi kuvvetlendirmeyi, farklı olmayı, sürekli gelişmeyi, birlikte başarma duygusunu ve mutlu çalışanlar oluşturmayı amacımız belirledik. Çalışanlarımız ile kaynaşmak, paylaşımlarda bulunmak, takım çalışmasını oluşturmak için 29 Temmuz 2019 tarihinde tüm yerleşkelerimizin yemekhanelerinde birbirinden renkli önlüklerini giyen ekibimiz ile bir araya gelerek, o gün yemekhanelerimizde bulunan yemeklerin servislerini gerçekleştirdik.

Bu etkinlik ile hedefimiz, siz kıymetli ailemiz ile birlikte paylaşabileceğimiz değerler oluşturmak, sürdürülebilir ve ilham veren çalışmalar gerçekleştirmek, ekip iletişimini artırmaktır. Bizler sadece kurumumuzun kalitesini yükseltmek için değil, aynı zamanda ulaşılabilir olmak, değişim ve dönüşümü gerçekleştirebilmek ve paylaşımlarımızı çoğaltmak için de durmadan çalışmaya devam edeceğiz. Sizlerin desteği, enerjisi ve motivasyonu ile güçlenerek ilerlemeyi amaçlıyoruz. Ülkemize ve gelecek nesillerimize ilham verecek çalışmaları gelin birlikte gerçekleştirelim.

Kalplerinize dokunmak için varız."

"As Human Resources team, we have determined our aim to improve ASELSAN's fast growing family to the best, to strengthen communication, to be different, to develop continuously, to create a sense of accomplishment and to create happy employees. On 29 July 2019, we came together with our team wearing colorful aprons in the cafeterias of all our campuses and served the meals of that day in our cafeterias to socialize with our employees, to share and to create teamwork.

Our goal with this activity is to create values that we can share with you, our esteemed family, to carry out sustainable and inspiring works and to increase team communication. We will continue to work not only to improve the quality of our organization, but also to be accessible, to realize change and transformation, and to increase our shares. We aim to progress by strengthening with your support, energy and motivation. Let us carry out the works that will inspire our country and future generations together.

We are here to touch your hearts."

Savaş Muhabirliği Eğitiminde Savunma Sanayi Anlatıldı

Anadolu Ajansı (AA) Haber Akademisi ve Polis Akademisi Başkanlığınca düzenlenen 16'ncı Dönem Savaş Muhabirliği Sertifika Programı katılımcılarına, ASELSAN ve savunma sanayi haberciliği hakkında bilgi verildi.

Eğitim programı kapsamında, ASELSAN Kurumsal İletişim Müdürlüğünden İbrahim Bilekli, AA Konferans Salonunda bir sunum yaptı. Türkiye'de savunma sanayi ve haberciliğinin gelişim sürecini ve detaylarını aktaran Bilekli, habercilerin sorularını da yanıtladı. Somali, Azerbaycan ve Pakistan'dan da gazetecilerin katıldığı etkinlikte sunumunun ardından İbrahim Bilekli'ye AA'nın yayınladığı kitaplar da hediye edildi.

Participants of 16th Term War Journalism Certificate Programme organised by Anadolu Agency (AA) News Academy and the Turkish Police Academy were briefed about ASELSAN and defence industry journalism.

Within the scope of training programme, Mr. İbrahim Bilekli from ASELSAN Corporate Communications Management

Defence Industry in War Journalism was Explained



submitted a presentation at AA Conference Hall. Conveying the process and details of defence industry and journalism in Turkey Bilekli answered the questions of correspondents. Following his presentation in this activity, to which correspondents from Somali, Azerbaijan and Pakistan also attended, books published by AA were presented to İbrahim Bilekli.

ASİL Pedal

Formula 1 pistinde düzenlenen, amatör sporcuların da katıldığı uzun mesafeli Gran Fondo Marmara bisiklet yarışı gerçekleştirildi. Farklı yerleşkelerden 12 kişi ile ASELSAN Bisiklet Topluluğu ASİL PEDAL, İstanbulpark yarış pistinde yerini aldı. ASİL PEDAL takımımız yarış başarı ve cennetliklik çerçevesinde tamamladı.

Long distance Gran Fondo Marmara bicycle race, which was organised in Formula 1 track also with the participation of amateur athletes. ASELSAN's Bicycle Community ASİL PEDAL took its place at İstanbulpark racetrack with its 12 members from different campuses. Team ASİL PEDAL successfully completed the race in a courteous manner.



ODTÜ'den ASELSAN Çalışanına En İyi Doktora Tezi Ödülü

Best Doctorate Thesis Award From METU to ASELSAN Employee

Ülkemizin gelişimine, kültür ve düşün dünyasına katkıda bulunmak ve temel bilimde araştırma gücünü artırmak amacıyla her sene Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) tarafından daha önceki öğretim yıllarında bitirilmiş tezler verilen ödülün bu seneki sahibi, 2017-2018 öğretim yılında tamamladığı doktora tezi ile REHİS Radar Görev Yazılımları Müdürlüğünde çalışan Dr. Deniz Akdur oldu.

"Modeling Patterns and Cultures of Embedded Software Development Projects" isimli doktora tezi ile bu ödülü almaya değer bulunan Dr. Akdur, yazılım modellemesi alanındaki kuramı uygulama ile birleştirerek endüstrideki değişik modelleme kullanımlarına ışık tuttu. Yazılım modelleme karakteristiklerini ve bunların birbirleriyle olan ilişkilerini farklı araştırma metodolojilerini sentezleyerek tanımlayan bu doktora çalışması sonucunda, modelleme yaklaşımı kalıp ve kültürlerini ortaya çıkaran bir karakterizasyon modeli oluşturuldu.

Literatürde alanında ilk olan bu model, modelleme yaklaşım ve kültürlerini belirleyerek, değişik rollerdeki paydaşlara etkin bir modelleme için önerilerde bulunup organizasyonlar için en iyi standartlaşma yaklaşımına karar vermeye yardımcı oldu. Ulusal anlamda da Türk yazılım sektöründeki durumu gözler önüne serip farkındalık yaratan bu öncül çalışma, yazılım modellemesi alanında Türkçe karşılığı olmayan terimleri de Türkçe'ye kazandırdı. Çalışma sırasında, endüstrideki sorunlar modelleme karakteristiklerine bağlı olarak adreslenerek her paydaş için bir çıkarım yapıldığından, hem endüstrideki profesyonellere hem de akademideki eğitimcilere önerilerde bulunuldu.



Owner of this year's award given to theses completed in previous education year by Middle East Technical University (METU) every year with the aim of contributing to development, cultural and thinking world of Turkey and enhancing research power in basic sciences is Dr. Deniz Akdur working in REHİS Radar Task Software Directorate with which doctorate thesis he completed in 2017-2018 education year.

Dr. Akdur entitled to earn this award with his doctoral thesis named "Modeling Patterns and Cultures of Embedded Software Development Projects" shed light to different modelling uses in industry by combining theory in the field of software modelling with practice. As an outcome of this doctoral study that defines software modelling characteristics and their interrelations by synthesising different research methodologies, a characterisation model that reveals modelling approach patterns and cultures is created.

This model, which is a first in its field in literature, determined modelling approaches and cultures, and thus makes suggestions to stakeholders in different roles for an efficient modelling and helps to make a decision about the best standardisation approach for organisations. In addition, in national sense, this pioneering study, which exposes current state in Turkish software sector and creates awareness has also brought terms, which do not have Turkish equivalents in the field of software modelling in Turkish. During this study, since an implication is made for each stakeholder by addressing problems in industry based on modelling characteristics, suggestions were made to both professional in this industry and instructors in academy.



Personel Temsilciliği Toplandı Employee Representation Gathered

ASELSAN ailesini ilgilendiren konularda çalışanların da söz sahibi olabilmesine imkân tanıyan Personel Temsilciliği çalışmalarına başladı.

Bu kapsamda, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcımız Doç. Dr. Hakan Karataş'ın katılımıyla Personel Temsilciliği Üst Kurulu ile tanışma yemeği gerçekleştirildi.

Employee Representation enabling employees to have a say in matters of interest to ASELSAN family has begun to work.

In this scope, a meeting dinner with Higher Council of Employee Representation was held with the participation of Corporate Management Vice President Assoc. Prof. Hakan Karataş.



Bir Pilden Ne Olur Demeyin Don't Say What Happens From a Single Battery

ASELSAN'da 2018 yılında 320 kg atık pil toplandı. Böylece 888 gram cıvanın doğaya karışarak 71.000 m³ toprağın, 8.880.000.000 litre suyun kirlenmesi engellendi. Atık pillerin geri dönüşümü ile çatal-bıçak, saat, cep telefonu vb. elektronik ürünler üretilebiliyor.

In 2018, 320 kg of waste batteries were collected at ASELSAN. Thus, release of 888 grams of mercury to the environment and pollution of 71,000 m³ soil and 8,880,000,000 litres of water was prevented. Forks-knives, watches, mobile phones and other electronic devices can be produced with recycling of waste batteries.



Bir Başarı Hikayesi A Success Story

ASELSAN mühendisi Zeynep Türe'nin geliştirdiği ve insanları spora teşvik ederken yenilenebilir enerjiye katkıda bulunmayı hedeflediği projesi TÜBİTAK tarafından bölge birinciliği ödülü aldı. Proje TEKNOFEST'te teknoloji meraklılarıyla buluştu.

Çevreyi korumanın en iyi yolu, çevreye fayda sağlayan yöntemlerin geliştirilmesinden geçtiği mottosuyla hareket eden ASELSAN mühendisi Zeynep Türe, geliştirdikleri proje ile spor yaparken harcadığınız enerjiyi elektrik enerjisi olarak ürettirip bu sayede USB şarj desteği de sağladı. Kullanıcıların ürettikleri fazladan enerjiyi de depolayıp, geceleri dahili led lambası ile bulunduğu konumu da aydınlatan proje, aynı zamanda fırçasız motorlar ile yüksek verimli olarak üretilen enerjiyi doğrultup, depolayacak sistemi ve bunun yanında geçen akımı elektronik olarak kontrol ederek yapay bir vites sistemi içeriyor. Bu sayede hiç bir sürtünme kaybı olmadan yüksek verimlilikle enerji depolanabiliyor. Geliştirdikleri algoritma ile üretilen enerji, depo edilen enerji, havanın aydınlık ve karanlık olmasıyla ilgili aldıkları verilerle enerjiyi minimum kayıpla yönlendirerek doğanın işleyişine katkıda bulunup insanları spora teşvik etmeyi amaçlıyor.

Project developed by ASELSAN engineer Ms. Zeynep Türe and targeted to contribute to renewable energy while encouraging people to the sports was awarded with regional first place by TUBITAK. This project was introduced to technology enthusiasts at TEKNOFEST.

Bearing in mind that the best way to protect environment is to develop methods that are of use to the environment ASELSAN engineer Türe has developed a project that enables energy one spends while working out to transform into electric power, and thus provides USB charge support. Enlightening the point it is located at with its internal led light during nights by storing extra energy produced by users, this project, in the meantime, contains a system that rectifies and stores high efficiency energy produced with brushless motors and an artificial shifting system by electronically controlling the passage of current. Therefore, energy can be stored with high efficiency without any friction loss. Directing energy produced with algorithm they have developed as well as stored energy towards energy with minimum loss according to data it has obtained regarding daylight and dark weather, this project contributes to workings of the environment and encourages people to exercise.



ASİL'den Huzurevi Ziyareti Visit to Nursing Home From ASİL



ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Sosyal Sorumluluk Çalışma Grubu tarafından Yenimahalle Demetevler Fatma Üçer Huzurevine bir ziyaret düzenlendi. Bayramlaşma amaçlı düzenlenen ziyarette ASİL Türk Halk Müziği ekibi de küçük bir konser verdi.

ASİL üyeleriyle hem sohbet eden, hem de türkülere eşlik eden huzurevi sakinleri keyifli bir gün geçirdi. Bayram hediyesi olarak aldıkları fular ve kravatlar için çok teşekkür eden huzurevi sakinleri ASİL üyelerini tekrar ziyaretlerine beklediklerini belirtti.



A visit organized by ASELSAN Social Innovation Leaders (ASİL) Social Responsibility Working Group to Yenimahalle Demetevler Fatma Üçer Nursing Home. ASİL Turkish Folk Music team gave a small concert during the visit, which was organized for the purpose of feasting.

The residents of the nursing home had a pleasant day chatting with ASİL members and accompanying folk songs. The residents of the nursing home who thanked the foulards and neckties as a gift for the holiday said that they would expect ASİL members to visit again.



Birlikten Kuvvet Doğar Force Emerges From Unity



Bir süre önce UGES Sektör Başkanlığı bünyesindeki çalışma arkadaşlarımızla başlayan ve sonrasında ASİL olarak katkı sağlamayı ümit ettiğimiz okullara kütüphane kurulması kapsamlı projemiz için sizlerin ilgisi ve farkındalığı neticesinde yaklaşık 900 adet kitap, ansiklopedi ve bilim dergisi toplandı.

Toplanan kitaplar Şehit Yüzbaşı Mustafa Erdal Ortaokulu ve ismimizi taşıyan ASELSAN İlkokuluna gönüllü arkadaşlarımız ve ASİL Sosyal Sorumluluk grubumuz tarafından ulaştırıldı.

Böylesine önemli bir projede "birlikten kuvvet doğar" anlayışına sahip olduğunuz ve ASELSAN'ı gururlandırdığınız için teşekkür ederiz.

Approximately 900 books, encyclopedias and science journals have been collected as a result of your interest and awareness for our comprehensive project for establishing a library in the schools, which we started with our colleagues within the UGES Sector Presidency and then we hope to contribute as ASİL.

The collected books were delivered to Şehit Yüzbaşı Mustafa Erdal Middle School and ASELSAN Primary School, bearing our name, by our volunteering friends and ASİL Social Responsibility Group.

We would like to thank you for having the sense of "strength comes from unity" and making ASELSAN proud in such an important project.





JSC Kazakhstan Engineering National Company Yönetim Kurulu Başkanı Kuanysh Bishimov'un ziyareti
Visit of Kuanysh Bishimov, Chairman of the Board of Directors of JSC Kazakhstan Engineering National Company



MÜSİAD yetkililerinin Macunköy tesislerini ziyareti
MÜSİAD officials visited Macunköy facilities



NATO Muhabere ve Bilgi Ajansı Genel Müdürü Kevin Scheid ve Kurmay Başkanı Tümgeneral Göksel Sevindik'in ASELSAN tesislerini ziyareti

NATO Communications and Information Agency General Director Kevin Scheid and Chief of Staff Major General Göksel Sevindik visits ASELSAN facilities



ASELSAN Üst Yönetimi'nin, Ostim Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek'i makamında ziyareti

The Senior Management of ASELSAN visits Prof. Dr. Murat Yülek, the Rector of OSTIM Technical University, in his office.



Çek Cumhuriyeti Sanayi ve Ticaret Bakanlığı heyetinin Macunköy ziyareti
Visit of Czech Republic's Ministry of Industry and Trade delegation to Macunköy facilities



Tunus Hava Kuvvetleri heyetinin ziyareti
Visit of Tunisian Air Forces delegation



Hava Kuvvetleri MEBS Başkanı Tuğgeneral Murat Pekşen'in Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığını ziyareti
Air Force MEBS President Brigadier General Murat Pekşen's visit to Communication and Information Technologies Sector Presidency



Katar Sınır Güvenliği Komutanı Tümgeneral Hamad Mohammed Al-Kubaisi ve beraberindeki heyetin ziyareti
Visit of Qatar Border Security Command Major General Hamad Mohammed Al-Kubaisi and accompanying delegation



Tayvan heyetinin Macunköy tesislerini ziyareti

Taiwan delegation visits Macunköy facilities



Burundi Heyetinin Macunköy tesislerini ziyareti

Visit of Burundi Delegation to Macunköy facilities



Lübnan Genelkurmay Plan Prensipler heyetinin ziyareti
Visit of Lebanese General Staff Plan and Principles delegation



SAP Türkiye temsilcilerinin Macunköy tesislerini ziyareti
SAP representatives of Turkey visit Macunköy facilities



SSB Yetkinlik Alt Çalışma Grubu heyetinin ziyareti

Visit of Presidency of Defence Industries Competency Sub-Working Group delegation



Anadolu Ajansı Haber Akademisi bünyesinde eğitim gören personelin Macunköy tesislerini ziyareti

Anadolu Agency News Academy's training staff visit to Macunköy facilities

RADAR SİSTEMLERİ



www.aselsan.com.tr



ASELSAN Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.

aselsan

Güven Veren Teknoloji

Güven Veren Teknoloji

Proven Technology



www.aselsan.com.tr

aselsan



ASELSAN Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir kuruluşudur.
ASELSAN is a Turkish Armed Forces Foundation Company